



EXPEDIENT E-00613-2019-000005-00	DATA COMUNICACIÓ 28/05/2019
LA UNITAT ADMINISTRATIVA 00613-SECCIÓ DE APOYO A LA SECRETARÍA	
COMUNICA A 70001-CONSEJO ADMINISTRACIÓN AUMSA	
ASSUMPTE COMUNICAR EL ACUERDO DE MODIFICACIÓN DEL PLAN-PROGRAMA DE ARMONIZACIÓN Y HOMOLOGACIÓN DE LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO LOCAL	

Por la presente se adjunta, para su conocimiento y efectos, el texto del acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 24/05/2019, por el que se modifica y completa el contenido del acuerdo por el cual se aprobó el Plan-Programa de Armonización y Homologación de las entidades del Sector Público Local del Ayuntamiento de València.

Atentamente.

DOCUMENTACIÓ ADJUNTA / DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

- ACUERDO PROPUESTA N. 1



ÒRGAN JUNTA DE GOVERN LOCAL		
DATA 24/05/2019	CARÀCTER SESSIÓ ORDINÀRIA	NÚM. ORDE 73
UNITAT 00613 - SECCIÓN DE APOYO A LA SECRETARÍA		
EXPEDIENT E-00613-2019-000005-00		PROPOSTA NÚM. 1
ASSUMPTE VICESECRETARIA GENERAL. Proposa modificar i completar el contingut de l'acord pel qual es va aprovar el Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local de l'Ajuntament de València.		
RESULTAT APROVAT		CODI 00002-O-00073

"Per acord plenari de data 26 de gener de 2017 es va acordar aprovar el Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local.

Des de la seua entrada en vigor, per part dels diferents ens que conformen el sector públic de l'Ajuntament de València, als quals se'ls aplica el citat acord, i en relació amb la directriu cinquena, *de la gestió del personal*, han anat sorgint dubtes i consultes pel que fa a la seua interpretació i compliment que s'han anat informant i resolent en cada cas, si bé ja que ha transcorregut tot aquest temps sembla oportú incorporar tals criteris i matisos al text amb la finalitat d'aclarir i facilitar el seu compliment.

Així mateix, atesa la diversa naturalesa jurídica de les diferents entitats que conformen el citat sector, sembla oportú matissar algunes qüestions de l'acord perquè el seu compliment resulte adequat a les singulars circumstàncies de cada entitat, ja que l'homogeneïtzació no ha de suposar la uniformitat d'entitats el règim jurídic de les quals és diferent.

En l'àmbit de la transparència i la rendició de comptes en *la contractació*, després de l'adopció del citat acord, es va aprovar la Llei 9/2018, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), que incidix en l'àmbit de la publicitat contractual per mitjans electrònics, informàtics i telemàtics, així com en l'elaboració i remissió de la informació al Tribunal de Comptes.

Així mateix, el citat Tribunal de Comptes ha dictat la Resolució de 3 de juliol de 2018, per la qual s'aprova la instrucció relativa a la remissió telemàtica al Tribunal de Comptes dels extractes dels expedients de contractació i de les relacions anuals dels contractes celebrats per les entitats i ens del Sector Públic Local segons el que estableix la LCSP.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



Pel que respecta als *Convenis*, en virtut del que es disposa en l'article 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i de la resolució de la Presidència del Tribunal de Comptes de 2 de desembre de 2016, relativa a la remissió telemàtica al Tribunal de Comptes de convenis i de relacions anuals dels celebrats per les entitats del Sector Públic Local, van sorgir noves obligacions davant el referit Tribunal per als convenis subscrits a partir d'1 de gener de 2017.

Per tot el que s'ha exposat, la Junta de Govern Local, feta prèviament declaració d'urgència, acorda:

Primer. Matisar el contingut de la directriu cinquena del Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local, pel que fa a la seua interpretació i compliment, denominada 'De la gestió de personal', conformement a les consideracions següents:

'CINQUENA. DE LA GESTIÓ DEL PERSONAL'

I. Dels expedients de selecció de nou personal.

En aquest apartat l'abast de l'acord suposava informar respecte als expedients d'incorporació de nou personal en llocs estructurals o que tingueren certa vocació de permanència, amb independència de la naturalesa jurídica de la relació. Informe que es pronunciaria, a més de sobre aquelles qüestions que es consideraren rellevants, sobre el compliment de les normes jurídiques aplicables al procediment d'accés.

En este sentit s'informarà d'expedients d'incorporacions de nou personal que es proposen per a:

- Contractacions de caràcter indefinit.

- Contractacions interines en llocs estructurals fins a la seua cobertura definitiva.

- Contractacions conjunturals amb una duració igual o superior a un any.

- Règim jurídic i clausulat de les contractacions de personal directiu subjecte a una relació laboral d'alta direcció. El contingut de l'informe no aconseguirà les condicions d'idoneïtat o el compliment dels requisits que cada entitat determine per a ocupar estos llocs.

Estos expedients, com que se'ls aplica, entre altres, l'article 55 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, hauran de tindre en compte aspectes tals com:

Contractacions indefinides:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



- Compliment de la taxa de reposició que per a cada any fixe la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, que permeta la seua contractació.

- Redacció de les bases que regiran per a la selecció dels llocs que es vulguen cobrir. Bases que hauran de garantir els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública i per tant hauran de contindre:

a) Denominació de la plaça/categoria.

b) Requisits d'accés (entre altres, titulació requerida).

c) Les proves teòric i/o pràctiques que es realitzaran, amb el seu temari i la seua forma d'avaluació.

d) Altres mèrits diferents als exigits en els requisits que, si escau, es pretenguen valorar. Els mèrits (fase de concurs) no podran suposar més d'un 40 % del total de les fases del procés selectiu.

e) Composició del tribunal qualificador, en atenció al que es disposa en l'article 55 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, que estableix com a principis rectors dels òrgans de selecció la 'Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció', així com la 'Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció'.

f) La deguda publicació de les bases i dels terminis d'inscripció, entenent que per al cas de les Fundacions, Societats mercantils i Entitats públiques empresarials, es compliria aquest requisit a través de la seua publicació en la seua pàgina web.

Contractacions de duració determinada:

- La modalitat contractual que es pretén formalitzar i la seua justificació.

- Les bases que regiran la selecció en els mateixos termes indicats en l'apartat anterior.

- La justificació que puga exigir-se per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, respecte a l'excepcionalitat, urgència i necessitat de la contractació temporal.

No obstant això, si bé les normes d'incorporació de nou personal han d'aplicar-se per les diferents entitats que conformen el citat sector en els termes que fixa la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, els principis del citat article 55 no poden tindre el mateix rigor i abast per a aquelles entitats que no tenen la consideració d'Administració Pública com a tal, ja que no estariem davant processos de selecció per a l'accés a la funció pública, ni l'adquisició de la condició de personal empleat públic per la persona o les persones que finalment els superen.

Contractacions personal directiu:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



- Contracte de treball d'alta direcció que es pretén subscriure, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

Contracte de treball que haurà de tindre en compte el que s'estableix en la disposició addicional octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de Reforma Laboral 2012, per la qual no es podran fixar indemnitzacions per desistiment de l'empresari superiors a set dies, ni es tindrà dret a cap indemnització quan la persona, el contracte mercantil de la qual o d'alta direcció s'extingisca, per desistiment de l'empresari, ostente la condició de funcionari de carrera de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats locals, és a dir empleat d'entitat integrant del sector públic estatal, autonòmic o local amb reserva de lloc de treball.

Definits els expedients que requeriran informe previ d'aquest Servei de Personal, no requeriran informe previ aquells expedients que no suposen incorporació de nou personal en els termes aprovats, com podrien ser, entre altres:

- Aquells que es troben dins de la potestat d'organització i de direcció de cada entitat.
- Classificació professional, mobilitat, promoció interna... etc.
- Modificació, suspensió, extinció del contracte de treball i règim disciplinari del seu personal.
- Situacions administratives del seu personal.
- Cessió i successió de treballadors.

II. Dels nomenaments i retribucions dels directius.

1. El Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local, estableix que:

'Les persones titulars dels màxims òrgans de direcció d'organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats, fundacions i altres ens del sector públic municipal, tindran com a límit retributiu màxim per tots els conceptes, incloent aquells que deriven de l'antiguitat, la retribució establida pel Ple de l'Ajuntament de València per als/a les regidors/es que formen part de l'equip de govern'.

No obstant això, l'acord del Ple de la Corporació, a l'hora d'establir les retribucions dels membres de la Corporació no fixa una retribució específica per a regidors de l'equip de govern com a tals, sinó que fixa les retribucions del primer i segon tinent d'alcalde, tinent d'alcalde i resta de regidors que ostenten delegacions, tots ells com a equip de govern.

Id. document: t7Ft M2h/ VGxx EoeR ITNS Qqy/ XjQ=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



2. D'altra banda, s'estableix en el paràgraf tercer que:

'En els supòsits en què la seua contractació o nomenament donara lloc al fet que queden en situació de servicis especials, les entitats a les quals es refereixen aquestes instruccions, no assumiran l'antiguitat que poguera correspondre'ls i haurà de ser abonada, si escau, per la seua administració d'origen. Tot això amb la finalitat de donar un tractament uniforme a la totalitat de els/as directius/as, amb independència de la seua procedència'.

La redacció d'aquest paràgraf no sembla congruent amb el que s'establix en el seu primer paràgraf (tindran com a límit retributiu màxim per tots els conceptes, incloent aquells que deriven de l'antiguitat), ja que s'indica que no s'assumirà l'abonament de l'antiguitat d'aquell personal la contractació del qual o nomenament supose quedar en situació de servicis especials, sí que abonant-se per tant a la resta de personal que no estiga en eixa situació sempre que no se superen uns límits retributius màxims.

Esta situació podria donar lloc a no complir amb el tractament homogeni perseguit, ja que la resta de personal directiu que no es trobe en situació de servicis especials podria no tindre garantit íntegrament l'abonament de tal concepte conseqüència dels límits retributius, i sí que garantit al personal que queda en situació de servicis especials ja que este últim seria abonat íntegrament per la seua administració d'origen.

L'article 8 del RD 365/1995, de 10 de març, Reglament de situacions administratives dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, sobre els efectes de la situació de servicis especials, estableix:

'1. Els funcionaris en la situació de servicis especials rebran la retribució del lloc o càrrec efectiu que exercisquen i no la que els corresponga com a funcionaris. Excepcionalment, i quan les retribucions pels triennis que tingueren reconeguts no pogueren, per causa legal, ser percebudes amb càrrec als corresponents pressupostos, hauran de ser retribuïts en tal concepte pel Departament en el qual exercien el seu últim lloc de treball en situació de servici actiu.

Així mateix, de donar-se aquestes circumstàncies, respecte a l'abonament de la quota de Seguretat Social, haurà de ser efectuat aquest abonament pel referit Departament'.

L'article 124 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Funció Pública Valenciana, estableix respecte dels qui es trobe en situació de servicis especials:

'2. Els qui es troben en situació de servicis especials percebran les retribucions del lloc o càrrec que exercisquen i no les que els corresponguen en el seu lloc de personal funcionari de carrera, sense perjudici del dret a percebre l'antiguitat que tinguen reconeguda a cada moment'.

A la vista de l'acord adoptat i de la normativa citada en aquest sentit, existixen pronunciaments judicials que venen a reconèixer l'abonament dels triennis per part de

Id. document: t7Ft M2h/ VGxx EoeR ITNS Qqy/ XjQ=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



l'Administració o entitat en la qual es troben exercint el lloc o càrrec respecte dels qui es troben en situació de serveis especials, i les excepcions a este abonament. Entre altres, la sentència del TSJ de Galícia de la Sala Contenciosa Administrativa, núm. 345/2010, de 24 de març:

'Doncs bé, la normativa abans exposada, estatal i autonòmica, no pot ser més clara quant al desplaçament que es produeix a nivell retributiu en el cas dels funcionaris que han sigut declarats en situació de serveis especials, perquè no solament passaran a percebre les retribucions del lloc o càrrec efectiu que exercisquen a càrrec de l'Administració o entitat en la qual presten eixos serveis especials, sinó que a més les retribucions per triennis que tingueren reconegudes hauran de ser abonades per la mateixa Administració o entitat en la qual els exercixen. Només excepcionalment, en paraules del Decret 92/91, 'quan les retribucions no pogueren ser percebuts amb càrrec als corresponents pressupostos', seran retribuïts en tal concepte per la Conselleria en la qual figuraven adscrits en la situació de servici actiu.

El text de la norma reglamentària autonòmica no sembla tan restrictiu com el del Reglament estatal, en la redacció vigent, doncs l'aplicació de l'excepció que es recull en la norma autonòmica no queda subjecta a l'existència d'un impediment legal. No obstant això, l'abonament dels triennis per part de l'òrgan en el qual el funcionari estava adscrit en la situació de servici actiu, no deixa de contemplar-se com a excepcional, de manera que la norma general és que eixos triennis siguen abonats amb càrrec als pressupostos de l'Administració en la qual s'exercix el càrrec efectiu, això és, en la qual s'exerceixen els serveis especials.

No pot considerar-se com a impediment el fet que aquesta retribució no estiga contemplada en els pressupostos municipals perquè aquesta circumstància obeïx a l'única voluntat del Concello. Tal circumstància no és identificable amb la situació excepcional que permet el Decret 92/91, el qual està pensant, realment, en supòsits d'impossibilitat legal, com posteriorment la norma reglamentària estatal va a recollir de forma expressa'.

Per tant, i amb la finalitat acordada de donar el tractament homogeni perseguit a la totalitat del personal directiu, i sent un concepte retributiu que ha de ser abonat per l'Administració o entitat en la qual presten eixos serveis especials, s'entén que el concepte d'abonament d'antiguitat hauria de quedar fora del límit retributiu màxim, igual que ocorre amb les retribucions dels membres de la Corporació, en coherència amb la Disposició addicional trentena cinquena de Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

Per tot l'exposat, i amb la finalitat d'evitar dubtes raonables sobre l'aplicació de l'acord d'harmonització i homologació respecte dels límits retributius dels màxims òrgans de direcció d'organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats, fundacions i altres ens del sector públic municipal, amb independència de la Delegació a la qual estiga adscrita, estos límits retributius han d'entendre's en el següent sentit:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



'Les persones titulars dels màxims òrgans de direcció d'organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats, fundacions i altres ens del sector públic municipal, tindran com a límit retributiu màxim per tots els conceptes, excloent aquells que deriven de l'antiguitat, la retribució establida pel Ple de l'Ajuntament de València per al 1r Tinent d'Alcalde'.

3. Finalment en el cas del personal directiu les retribucions del qual estiguen assimilades a les de directius i/o funcionaris de l'Ajuntament, anualment se sol·licitarà certificat de l'acord plenari sobre les citades retribucions. Tal certificat servirà per a adequar, si fora el cas, les del citat personal sense necessitat d'ulteriors tràmits.

III. De les normes reguladores de les condicions de treball.

1. El Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local, estableix que:

'Les normes reguladores de les condicions de treball del personal del sector públic a qui li siguen aplicables les següents directrius, en el cas que no s'adherisquen a les de l'Ajuntament de València , requeriran informe previ del Servei de Personal.

Els/les regidors/es delegats/ades que dirigisquen cada organisme o entitat procuraran que les normes reguladores de les condicions de treball siguen homogènies a les aprovades per l'Ajuntament'.

La possibilitat d'adhesió a un conveni col·lectiu ve recollida en l'article 92 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el qual estableix que:

'1. En les respectives unitats de negociació, les parts legitimades per a negociar podran adherir-se, de comú acord, a la totalitat d'un conveni col·lectiu en vigor, sempre que no estigueren afectades per un altre, comunicant-ho a l'autoritat laboral competent a l'efecte de registre'.

La relació d'Organismes, Fundacions, Societats mercantils i entitats públiques empresarials locals, inclosos en l'àmbit d'aplicació del citat acord tenen plena capacitat per a la negociació de les condicions de treball del seu personal.

Per eixe motiu s'entén que la informació que es requerisca del Servei de Personal haurà de versar sobre algun aspecte en concret que pugua sorgir durant la seua negociació i no sobre el total de les condicions que per les parts legitimades han sigut acordades, corresponent a els/as regidors/as que dirigisquen cada organisme o entitat procurar que aquestes condicions de treball, en la mesura que siga possible, donada la diferent naturalesa i particularitats en atenció al servei que es presta, siguen homogènies a les aprovades per l'Ajuntament de València , tenint en compte

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



que l'adhesió ha de respondre a una certa homogeneïtat entre l'àmbit del conveni objecte d'adhesió amb el de la unitat de negociació que s'adhereix.

No obstant l'anterior no podran adherir-se aquelles entitats la naturalesa jurídica de les quals, i el règim del seu personal, resulte totalment incompatible amb el funcionament i condicions propis de treball de l'organització administrativa.

2. En tot cas, els increments retributius que es negocien hauran de tindre com a límit el permès per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat que per a cada any s'aprove.

Segon. Modificar el nom i contingut de la directriu sisena, denominada 'Transparència i contractació' del Pla-Programa d'Harmonització i Homologació de les Entitats del Sector Públic Local, el tenor literal del qual seria el següent:

'SISENA. DE LA TRANSPARÈNCIA I RENDICIÓ DE COMPTES EN LA CONTRACTACIÓ I EN ELS CONVENIS'.

Per a garantir el compliment del principi de transparència, cadascuna de les entitats a les quals els resulten d'aplicació estes directrius, hauran de donar publicitat en la seua pàgina web dels contractes i convenis que subscriguen, així com adoptar les mesures necessàries perquè la seua informació siga accessible per mitjà del corresponent enllaç des del portal de transparència de l'Ajuntament de València. Totes les entitats del sector públic municipal es responsabilitzaran de mantindre actualitzat el seu portal de transparència, de conformitat amb la normativa aplicable.

Els contractes hauran d'adjudicar-se per mitjà d'un procediment que respecte els principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments, i no discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors.

Els expedients en els quals es tramite l'aprovació dels convenis han de contindre necessàriament una memòria justificativa que acredite que els convenis a subscriure no tenen caràcter contractual i que no s'eludixen les normes sobre contractació que resulten aplicables al sector públic, a més d'analitzar la necessitat i oportunitat del conveni i el seu impacte econòmic.

Així mateix i pel que respecta a la remissió telemàtica dels contractes i dels convenis celebrats per les entitats del sector públic municipal al Tribunal de Comptes i a la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, estes entitats seran les responsables de la rendició de comptes a estos organismes, conformement a les següents instruccions:

A) En material contractual:

La informació i documentació a remetre al Tribunal de Comptes, relativa als contractes celebrats per les entitats i ens del sector públic municipal s'ajustarà al que es disposa en l'article

Id. document: t7Ft M2h/ VGxx EoeR ITNS Qqy/ XjQ=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



335 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i, en l'actualitat, a la Resolució de 3 de juliol de 2018, de la Presidència del Tribunal de Comptes, que estableix el següent:

Documentació a remetre amb periodicitat anual: una vegada conclòs l'exercici corresponent es remetrà la relació anual dels contractes formalitzats en l'exercici, tot i que la seua execució es realitzara en l'exercici següent, inclosos els contractes menors, identificats aquests últims com aquells contractes de valor estimat inferior a 40.000 euros, quan es tracte de contractes d'obres, o a 15.000 euros, quan es tracte de contractes de subministrament o de serveis. S'exceptuen d'esta obligació aquells contractes d'import inferior a 5.000 euros que s'hagen satisfet a través del sistema de bestreta de caixa fixa o un altre similar per a realitzar pagaments menors.

Per a confeccionar la relació anual, cadascuna de les entitats del sector públic municipal, haurà de registrar i mantindre actualitzats les dades relatives a tots els contractes que celebren, en el Portal de Rendició de Comptes de les Entitats Locals del Tribunal de Comptes (www.rendiciondecuentas.es), per a la seua remissió telemàtica abans que concloga el mes de febrer de l'exercici següent al qual es referisquen. A aquest efecte, totes les entitats del sector públic local de l'Ajuntament de València hauran de donar-se d'alta en el citat Portal de Rendició de Comptes de les Entitats Locals.

Documentació a remetre al llarg de l'exercici: dins dels tres mesos següents a la formalització del contracte en els termes indicats en l'article 335.1 de la LCSP, les entitats i ens remetran còpia certificada del document en el qual s'haguera formalitzat el contracte o l'acord marc, acompanyada d'un extracte de l'expedient de contractació, sempre que el preu d'adjudicació del contracte, o, en el cas dels acords marc, el valor estimat, superen les següents quanties:

- 600.000 euros per als contractes d'obres, de concessió d'obres i de concessió de serveis.
- 450.000 euros per als contractes de subministrament.
- 150.000 euros per als contractes de servei i administratius especials.
- 600.000 euros per als acords marc.

La remissió d'esta documentació s'efectuarà per procediment telemàtic a través del Portal de Rendició de comptes de les Entitats Locals del Tribunal de Comptes, havent d'indicar-se, així mateix, les dades bàsiques del contracte que es demanden en la citada Plataforma.

A este efecte, la documentació a enviar serà la definida en els annexos de la Resolució de 3 de juliol de 2018, de la Presidència del Tribunal de Comptes, en funció de si les entitats del sector públic municipal tenen la consideració Administració Pública, si són entitats que, sent

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



poders adjudicadors, no tingueren la consideració d'Administració Pública i si es tractara d'entitats del sector públic municipal que no tingueren la consideració de poder adjudicador, en funció del que es disposa en l'article 3 de la LCSP.

Així mateix s'enviaran les modificacions, pròrrogues o variacions de terminis, les variacions de preu i l'import final, la nul·litat i l'extinció normal o anormal dels contractes citats, que s'efectue de conformitat amb l'article 335.2 de la LCSP. Esta comunicació es durà a terme, així mateix, dins dels tres mesos següents a la data en què es produïsquen, també a través del Portal de Rendició de Comptes del Tribunal de Comptes.

B) En relació als convenis:

La informació que caldrà remetre's telemàticament a través del Portal de Rendició de Comptes del Tribunal de Comptes per les diferents entitats del sector públic municipal, a tenor de l'article 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i de la vigent Resolució de 2 de desembre de 2016, de la Presidència del Tribunal de Comptes, i acord de 7 de desembre de 2016, del Consell de la Sindicatura de Comptes, és la següent:

Informació a remetre amb periodicitat anual per l'Ajuntament i totes les entitats que integren el sector públic municipal, amb independència del règim jurídic al qual estiguen sotmeses:

Relació anual comprensiva de tots els convenis subscrits en l'exercici precedent o, si escau, certificacions negatives. La relació ha de remetre's abans de finalitzar el mes de febrer de l'exercici següent.

Informació a remetre al llarg de l'exercici per l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i Entitats públiques empresarials:

Informació individualitzada sobre els convenis en els quals els compromisos econòmics assumits per les entitats signants superen en total els 600.000 euros; en aquests supòsits haurà de remetre's també còpia del document de formalització del conveni i la memòria justificativa. Així mateix, han de remetre informació de les incidències que afecten els convenis que superen aqueixa quantia (modificacions, pròrrogues, variacions de terminis, alteració dels imports dels compromisos econòmics assumits i l'extinció dels convenis comunicats). Esta informació ha de remetre's dins dels 3 mesos següents comptats a partir de la data de subscripció del conveni o de la modificació que eleve la seua quantia per damunt dels 600.000€, o bé a partir de la data en què es produïska la incidència.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427



Pels responsables de cadascuna de les entitats del sector públic municipal dependents o adscrites a l'Ajuntament de València es gestionarà l'enregistrament i la remissió telemàtica de la informació dels seus respectius convenis en el citat Portal, tramitant a estos efectes l'alta corresponent.

Així mateix, tant per als contractes com per als convenis, cada entitat comptarà entre el seu personal amb una persona responsable del compliment d'estes formalitats, sense perjudici de la responsabilitat de la Gerència o de la Direcció equivalent, que hauran d'impulsar el compliment d'estes obligacions."

Id. document: t7Ft M2h/ VGxx EoeR ITNS Qqy/ XjQ=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI TITULAR DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL	SERGI CAMPILLO FERNANDEZ	24/05/2019	ACCVCA-120	4412716104892465427