



<b>N. Eixida</b> <i>N. Salida</i>	00128-2025-249551	<b>Destinatari(ària) / Destinatario(a)</b>
<b>Data</b> <i>Fecha</i>	18/11/2025	TAULER D'ANUNCIS
<b>Expedient</b> <i>Expediente</i>	E-70021-2025-000030-00	CL/ PASEO ALAMEDA, 30
<b>Servici</b> <i>Servicio</i>	OAM PALAU DE LA MÚSICA	46023, VALÈNCIA (VALÈNCIA)
<b>Secció</b> <i>Sección</i>	OAM PALAU-REC.HUMANOS	
<b>ASSUMPTE</b> <i>ASUNTO</i>	RESOLUCION	

Per Resolució PM-978 de data 14/11/2025, dictada per LA PRESIDÈNCIA, en virtut de delegació conferida per RESOLUCIÓ 80 DE 4 D'ABRIL DE 2025, s'ha disposat:

#### ANTECEDENTS DE FET

**PRIMER.-** El Consell d'Administració de l'O.A.M. "Palau de la Música", en sessió extraordinària celebrada el dia 9 d'abril de 2025, va aprovar les bases reguladores i així mateix la Convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball de caràcter laboral temporal, en la categoria professional d'Enginyeria Tècnica Industrial, pertanyent al grup de titulació A, subgrup A2.

En data 14 d'abril de 2025, es va inserir en el Butlletí Oficial de la Província, número 71, anunci de l'Organisme autònom sobre la convocatòria objecte del present expedient.

**SEGON.-** Per Resolució PM-632, de data 17 de juliol de 2025, es va designar nominalment l'Òrgan tècnic de selecció d'acord amb el que s'establix en la base sèptima de les de convocatòria. Convocant a les persones admeses a la realització de les dos parts de l'exercici únic el dia 9 de setembre de 2025.

**TERCER.-** D'acord amb el que s'establix en la base octava de les de convocatòria, l'Òrgan Tècnic de Selecció en la sessió celebrada el dia 7 de novembre de 2025, va elevar per unanimitat a la Presidència proposada de constitució de Borsa de treball amb les cinc persones aspirants que havien superat el procés selectiu, esta proposta ha de ser aprovada per Resolució de Presidència.

**QUART.-** La inclusió en la borsa de treball no garantix la contractació per l'O.A.M. Palau de la Música. Tampoc suposa el reconeixement de cap dret laboral en favor de la persona integrant d'esta, excepte aquell de ser anomenat per a l'Organisme conforme a les seues necessitats, i d'acord amb l'orde previst donat el resultat del procés selectiu i les normes corresponents de gestió de la bossa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



**QUINT.-** La base octava de les de convocatòria estableix que la constitució de la present borsa de treball, anul·la la de les anteriors amb idèntic objecte.

**SEXT.-** Esta Borsa de treball podrà ser cedida en cas de petició d'alguna Administració pública o entitat pertanyent al sector públic instrumental ja siga a nivell local, autonòmic o estatal, que necessiten amb urgència un perfil professional com el regulat en les presents bases. La cessió de dades de la borsa de treball es realitzarà per Resolució de Presidència.

**SÈPTIM.-** Les persones integrants de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) **Disponible:** ho està aquell integrant de la Borsa que es troba disponible, amb el qual és possible formalitzar contracte.

b) **Situació d'espera:** Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en esta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

*Crides.*

a) *Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuaran seguint rigorosament l'orde d'esta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en esta bossa.*

b) *L'orde de crida només s'interromprà en cas de contracte en lloc vacant o per excedència del titular. En este cas, s'oferirà per rigorós orde de bossa des de l'inici d'esta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en eixe moment, excepte si ja haguera sigut contractat en lloc vacant.*

*Mitjans i constància de les crides.*

*Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servici públic que té encomanat l'O.A. m., la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per este orde: la trucada telefònica i el correu electrònic.*

*L'O.A. m. emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produïxen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporarà a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la bossa.*

*A este efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en estos puguen sorgir. La inclusió en la bossa de qualsevol participant suposa l'admissió d'estos mitjans com a sistemes de comunicació.*

*Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a esta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça indicada en el moment de la crida.

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'entendrà que rebutja la mateixa passant a l'últim lloc de la bossa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

#### Orde

La contractació no produirà variació de l'orde dels candidats en la bossa. En els casos en què l'integrande de la bossa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per orde de data del fet causant en cada cas. Si coincidix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'orde de puntuació.

#### Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) *Renúncies no justificades.* Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Departament de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Departament de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no firmar el contracte, o el no contestar als intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'establix en l'apartat següent.

b) *Renúncies justificades.* Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització del contracte, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

1. - *Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.*
2. - *Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.*
3. - *Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.*
4. *Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.*
5. - *Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.*
6. - *Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.*

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



*no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball, i, la segona vegada, a l'exclusió d'esta. La renúncia justificada donarà lloc al pas a situació d'espera.*

*La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'esta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.*

*Causas de penalització i exclusió.*

*a) Causas de penalització:*

*Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:*

*1. - Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.*

*2. - La no contestació a la crida.*

*3. - No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.*

*4. - No comparéixer a la formalització del contracte sense justificar.*

*5. - L'informe detallat del Departament de Recursos Humans, motivat per un informe del Tècnic, d'incompetència o sota rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.*

*b) Causas d'exclusió:*

*1. - La sol·licitud per part de la persona interessada.*

*2. - La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.*

*3. - La tercera no contestació a la crida.*

*4. - La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.*

*5. - No comparéixer a la formalització del contracte en el termini establert sense justificació una segona vegada.*

*6. - No complir algun dels requisits del lloc de treball previst en les bases de la bossa d'instruments.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



7. - *L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, motivat per un informe del Tècnic, d'incompetència o sota rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.*

8. - *El cessament voluntari durant la relació laboral, excepte quan es produïska per oferta per este Organisme de contracte en lloc vacant o per excedència del titular.* 9. - *La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.*

10. - *No superar el període de prova.*

**OCTAU.-** La competència per a l'aprovació de la constitució de la borsa de treball correspon d'acord amb l'article 11 dels Estatuts de l'O

**Per tot allò que s'ha exposat, ES RESOL: /**

**PRIMER.-** Constituir una borsa de treball caràcter laboral temporal, en la categoria professional INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, grup de titulació A, subgrup A2, amb la finalitat de cobrir, amb caràcter excepcional, les necessitats urgents i inajornables següents: acumulació de tasques, servicis o cobrir interinitats o substitucions d'acord amb el que es disposa en l'article 15 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Que, d'acord amb la base octava de les de convocatòria del procés selectiu, i a proposta unànime de l'Òrgan Tècnic de Selecció es constituïx esta borsa de treball, que estarà formada per les següents persones:

- 1.- NAVARRO ROYO, JUAN MIGUEL
- 2.- RAMOS GARCIA, PABLO
- 3.- HERNANDEZ CASTRO, VICTORIA ELENA
- 4.- MESEGUER GONZALVEZ, JUAN CARLOS
- 5.- PELLICER ALAMEDA, JOSE ELIAS

**SEGON.-** La inclusió en la borsa de treball no garantix la contractació per l'O.A.M. Palau de la Música. Tampoc suposa el reconeixement de cap dret laboral en favor de la persona integrant d'esta, excepte aquell de ser anomenat per a l'Organisme conforme a les seues necessitats, i d'acord amb l'orde previst donat el resultat del procés selectiu i les normes corresponents de gestió de la bossa

**TERCER.-** D'acord amb el que s'establix en la base octava de les de convocatòria del procés selectiu pel qual es constituïx esta borsa de treball queden anul·lades les anteriors amb idèntic objecte

**QUART.-** Esta Borsa de treball podrà ser cedida en cas de petició d'alguna Administració pública o entitat pertanyent al sector públic instrumental ja siga a nivell local, autonòmic o estatal, que

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



necessiten amb urgència un perfil professional com el regulat en les presents bases. La cessió de dades de la borsa de treball es realitzarà per Resolució de Presidència.

El que es fa públic per a generar coneixement.

**PROTECCIÓN DE DADES PERSONALS / PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

Les dades de caràcter personal que apareixen en esta comunicació formen part d'un tractament del que és responsable l'Ajuntament de València, la finalitat del qual és la tramitació d'expedients administratius i, sobre la base del que es disposa en el Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, vosté podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió i altres contemplats en el citat Reglament, com s'explica en la política de privacitat de la web d'este ajuntament: [www.valencia.es](http://www.valencia.es).

*Los datos de carácter personal que aparecen en esta comunicación forman parte de un tratamiento del que es responsable el Ayuntamiento de València, cuya finalidad es la tramitación de expedientes administrativos y, sobre la base de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679, Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión y otros contemplados en el citado Reglamento, como se explica en la política de privacidad de la web de este ayuntamiento: [www.valencia.es](http://www.valencia.es).*

Id. document: XQpX bHwR E/7A +KfV FDb+ RqDL Y7Q=  
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO PASCUAL LOPEZ	18/11/2025	ACCVCA-120	82826628998622572054 763148802356593827
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	18/11/2025	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855