



ACTA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA - JUNTA RECTORA

SESSIÓ ORDINÀRIA FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA - JUNTA RECTORA DEL DIA 5 DE MAIG DE 2021

En el Saló de Plens de l'Ajuntament, sent les deu hores i deu minuts del cinc de maig de 2021, es va obrir sessió davall la Presidència de la Presidenta Sra. María Pilar Bernabé García, en compliment del que disposen els estatuts de la Fundació Esportiva Municipal, amb l'assistència dels membres següents: Sr. Pere S. Fuset Tortosa, Sr. Miguel Navarro Navarro, Sra. Mar Argente Pelufo, Sra. Marta Torrado de Castro, Sr. Germán Francisco García Barrios i el Director Gerent del OA Fundació Esportiva Municipal, Sr. Borja Santamaría Herrero, assistits pel secretari general de l'Administració municipal, Sr. Francisco Javier Vila Biosca.

Hi assistixen telemàticament la vocal, Sra. Rocío Gil Uncío, així com els vocals tècnics nomenats per la Presidenta, Sr. Salvador Gómez Blanch i Sr. Jesús Gracia Pérez, i el cap de Secció de Planificació del OA Fundació Esportiva Municipal de València, Sr. Juan José Cuñat Rollán.

Hi assistix telemàticament el vocal Sr. Juan Gabriel Martínez López (en substitució del Sr. Elías Pérez García), qui s'incorpora a la sessió en el punt número deu de l'Orde del dia.

Hi assistix, així mateix, l'Interventor Delegat Sr. José Jaime Agustín Vallés.

Una vegada oberta la sessió, per la presidència s'inicia l'examen dels assumptes incorporats a l'orde del dia i s'adopten els acords següents.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si procedix, de l'Acta de la sessió extraordinària celebrada el 17 de març de 2021.	

Pregunta la Sra. Presidenta si algún vocal de la Junta Rectora ha de formular alguna observación al Acta de la sesión extraordinaria celebrada el 17 de marzo de 2021, previamente distribuida con la convocatoria.

Como no hay ninguna observación, queda aprobada por unanimidad de los miembros presentes.

2	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT
EXPEDIENT: E-70002-2021-000062-00	PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Donar compte de la Resolució de Presidència, de 26 de febrer del 2021, d'aprovació de la liquidació del Pressupost de 2020.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021 queda enterada de la Resolución de Presidencia, de 26 de febrero de 2021, de aprobación de la liquidación del Presupuesto de 2020, que a continuación se expresa:

"Mediante Resolución de Presidencia, de 26 de febrero de 2021, se ha procedido a aprobar la liquidación del presupuesto 2020 del O.A.M. Fundación Deportiva Municipal.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Dar cuenta de la Resolución de Presidencia, de 26 de febrero de 2021, de aprobación de la liquidación del ejercicio 2020, que a continuación se transcribe:

A) El Presupuesto inicial para el ejercicio 2020, del organismo autónomo ascendió a 13.443.424,00-€. Una vez incorporadas las modificaciones aprobadas durante el mismo, la previsión de crédito definitiva resultante fue de 14.713.846,78.-€.

B) El Resultado presupuestario que se deriva de su ejecución asciende a la cantidad de 891.418,25.-€. El Resultado presupuestario ajustado es positivo y se eleva a 1.220.751,92.-€. Su cálculo se ha realizado de la siguiente forma:

- a) Derechos reconocidos netos..... 13.692.606.09.-€.
- b) Obligaciones reconocidas netas..... 12.801.187,84.-€.
- c) Resultado Presupuestario (a-b)..... 891.418,25.-€.
- d) Oblig. financ. con Rem.Tesorería.....164.671,66.-€.
- e) Desviación de financiación negativa..... 164.662,01.-€.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



f) Desviación de financiación positiva..... 0,00.-€.

g) Rdo. Presupuestario Ajustado (c+d+e-f)..... 1.220.751,92.-€.

C) El importe global de los Remanentes de crédito se cifra en 1.912.658,94.-€.

De conformidad, con la documentación existente en el expediente y de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 92.1 del R.D. 500/90, los créditos para gastos que el último día del ejercicio presupuestario no estén afectados al cumplimiento de obligaciones ya reconocidas quedarán anulados de pleno derecho, sin más excepciones que las señaladas en el Art. 182 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo. De acuerdo con el Art. 182.1 b) y c) y el Art. 176.2.b) de la mencionada Ley, podrán incorporarse a los correspondientes créditos de los presupuestos de gastos del ejercicio inmediato siguiente los créditos que amparen compromisos de gasto debidamente adquiridos en ejercicios anteriores, así como los créditos por operaciones de capital. Por otro lado el apartado 3 del mencionado Art. 182 dispone que los créditos que amparen proyectos financiados con ingresos afectados deberán incorporarse obligatoriamente, salvo que se desista total o parcialmente de iniciar o continuar la ejecución del gasto.

En el caso que nos ocupa, y de acuerdo con los datos que presenta el Estado de Remanentes de Crédito que figura en la presente liquidación, se han declarado como créditos incorporables 53.027,95.- €.

D) El Remanente de Tesorería, disponible para la financiación, tanto de la incorporación de remanentes de crédito que carecen de financiación afectada, como de nuevos gastos del Presupuesto del ejercicio 2021, importa la suma de 2.221.298,96.-€, calculado de la forma siguiente:

a. Existencias en Tesorería a 31/12/20..... 1.471.709,81.-€.

b. Deudores pendientes de cobro a 31/12/20..... 4.571.072,96.-€.

del ppto. ingr. Ej.Cte. 4.060.865,64.-€.

del ppto. ingr. Ej.Cerr. 459.958,91.-€.

de otras op. no pptarias. 50.248,41.-€.

c. Acreedores pendientes de pago a 31/12/20..... 2.247.878,68.-€.

del ppto. gsts. Ej.Cte. 1.910.382,48.-€.

del ppto. gsts. Ej.Cerr. 14.168,07.-€.

de otras op. no pptarias. 323.328,13.-€.

d. Partidas pendientes de aplicación a 31/12/20..... -1.267.335,97.-€.

Cobros pdte aplicación 1.267.335,97.-€.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Pagos pdte aplicación. 0,00.-€.

Total Remanente de Tesorería (a+b-c)..... 2.527.568,12.-€.

El Remanente Liquido de Tesorería para gastos afectados asciende a la cantidad de 53.027,95.-€.

E) Por último, los ajustes realizados determinan el siguiente Remanente de Tesorería:

a. Existencias en Tesorería a 31/12/20.....1.471.709,81.-€.

b. Deudores pendientes de cobro a 31/12/20..... 4.571.072,96.-€.

c. Acreedores pendientes de pago a 31/12/20..... 2.247.878,68.-€.

d. Partidas pendientes de aplicación a 31/12/20..... -1.267.335,97.-€.

Total Remanente de Tesorería (a+b-c)..... 2.527.568,12.-€.

e. Derechos de dudoso cobro..... 253.241,21.-€.

f. Exceso de financiación afectada..... 53.027,95.-€.

Total Remanente de Tesorería para gastos generales..... 2.221.298,96.-€.

Por lo tanto, el Remanente Liquido de Tesorería para gastos afectados importa la cantidad de 53.027,95.-€. y el Remanente Liquido de Tesorería disponible para financiar gastos generales, si procede, asciende a 2.221.298,96.-€.

SEGUNDO.- De la presente liquidación deberá darse cuenta a la Junta Rectora, para su conocimiento, en la primera sesión que se celebre.

TERCERO.- Remitir el presente expediente de Liquidación del Presupuesto de la Fundación Deportiva Municipal, al Ayuntamiento, para su aprobación a tenor de lo dispuesto en los artículos 192.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo y 90.2 del Real Decreto 500/90, de 20 de abril."

No tienen lugar intervenciones.

3	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-70002-2017-000231-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE:		
Donar compte de la fermesa de la sentència núm. 78, de 10 de febrer de 2021, dictada per la Secció Quarta de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021 queda enterada de la Sentencia nº 78, de 10 de febrero de 2021, dictada

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



por la Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, que a continuación se expresa:

"Por la Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana se ha dictado sentencia nº 78, de 10 de febrero de 2021, desestimatoria del recurso de apelación nº 516/19 interpuesto por CLUB AIKIDO ROSERAIE VALENCIA contra la sentencia nº 141, de 27 de mayo de 2019 dictada por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 1 de València en el recurso contencioso-administrativo P.O. nº 21/18 sobre bonificaciones en materia de precios públicos.

Tras la firmeza de dicha sentencia, se procede al archivo de las actuaciones por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de lo que se da cuenta a la Junta Rectora.

En virtud de las atribuciones que corresponden a la Junta Rectora según el artículo 15 apartados h) y ñ) de los Estatutos del OAM de la Fundación Deportiva Municipal, se emite la siguiente

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

ÚNICO. Quedar enterada en sus propios términos de la firmeza de la Sentencia nº 78, de fecha 10 de febrero de 2021, dictada por la Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, desestimatoria del recurso de apelación nº 516/19 interpuesto por CLUB AIKIDO ROSERAIE VALENCIA contra la sentencia nº 141, de 27 de mayo de 2019, dictada por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 1 de València en el recurso contencioso-administrativo P.O. nº 21/18 sobre bonificaciones en materia de precios públicos."

No tienen lugar intervenciones.

4	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70002-2021-000044-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement d'obligació de exercicis tancats a Muñoz Bosch, S.L..	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre reconocimiento de obligación de ejercicios cerrados a Muñoz Bosch, S.L., con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, y de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1.- La Gerencia del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, ha remitido facturas de la empresa MUÑOZ BOSCH S.L correspondiente a ejercicios cerrados por un importe total de **252,29 € IVA incluido**.

2.- El importe total de obligaciones extrajudiciales a reconocer asciende a **252,29 €, IVA incluido**, a financiar con crédito del ejercicio corriente. Este gasto se imputa al Capítulo 2 como sigue:

Ap.pres.	Concepto	Importe
342 21300	Maquinaria, instalaciones técnicas y utillaje.	252,29 €
	Total,	252,29 €

Se trata de un gasto realizado en ejercicios cerrados para los que se dispone de crédito presupuestario suficiente a nivel de vinculación jurídica en el ejercicio corriente, realizado sin la previa autorización y, en su caso, disposición. De acuerdo con la Memoria justificativa realizada por el servicio responsable, este gasto, sin embargo, es necesario e inaplazable para poder prestar los servicios competencia de este Organismo Autónomo, cuya paralización ocasionaría un grave perjuicio al interés general de la misma. Y en concreto se dice: “Se ha incumplido el procedimiento jurídico-administrativo debido a que se trata de reparaciones puntuales que atienden al uso del material empleado y no pueden ser previstos.”

Se adjuntan al efecto:

- Facturas originales, debidamente registradas y conformadas por el responsable junto con memoria justificativa en la que se informa sobre cada una de las cuestiones apuntadas en la Base de ejecución 31 del Presupuesto del Ayuntamiento de Valencia, de aplicación supletoria a las Bases del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

- Relación a la aprobación de la factura objeto del presente expediente nº 59 de la contabilidad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

3.- Con fecha 15 de marzo de 2021, se emite informe por la Sección de Planificación, en materia presupuestaria, en el que se señala que: “Se adjuntan para su aprobación, disposición y reconocimiento de la obligación relación de facturas de ejercicios cerrados”.

4.- Se ha firmado MOCIÓN por la Presidencia Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva, de fecha 15 de marzo 2021 en el que se dispone que se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



5.- Se propone, en consecuencia, la aprobación y disposición del gasto y el reconocimiento de la obligación de las facturas que figuran en el presente expediente, por un importe total de **252,29 €, IVA incluido.**

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Ha quedado justificada en el expediente la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal en atención al interés general y al grave perjuicio que se derivaría de su interrupción para la población de València destinataria del mismo, y ha quedado acreditado que el servicio ha sido prestado correctamente a pesar de no haberse formalizado el correspondiente contrato, por lo que resulta de aplicación la institución del enriquecimiento injusto, de construcción doctrinal y jurisprudencial.

El enriquecimiento injusto es un principio general del derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se originen como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Por su parte, el Profesor Manuel Albaladejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado.

En este sentido, encontrándose acreditada, sin cobertura contractual, sino exclusivamente de forma fáctica, la efectiva realización de la prestación de servicios, cabe referirse a la sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: "En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que el principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo unánimemente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; Debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala-, que los

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956 -, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio". Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, por aplicación de la expresada teoría, todos los requisitos necesarios para que se proceda al abono de las cantidades reclamadas, pues a tenor de los hechos que se han considerado acreditados se han prestado servicios, que no se han abonado por la Administración.

Por su parte, la reciente Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que "ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración."

II.- En cuanto al órgano competente para aprobar la disposición así como el reconocimiento de las citadas obligaciones, resulta ser la Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de conformidad con lo previsto en las Bases 23 de las de Ejecución del Presupuesto del año 2021 de la Fundación Deportiva Municipal.

III.- Se ha remitido el expediente al Interventor Delegado para informe y fiscalización en materia de su competencia.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

UNICO.- Aprobar, disponer y reconocer la obligación de pago en concepto de indemnización sustitutiva a favor de terceros según relación 59 de la contabilidad del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, que se adjunta a la presente Resolución, por los servicios prestados indicados realizados en el ejercicio cerrado, y cuyo total asciende a **252,29 €, IVA incluido** con cargo a la aplicación presupuestaria del Presupuesto de 2021, que a continuación se señala:

Ap.pres.	Concepto	Importe
342 21300	Maquinaria, instalaciones técnicas y utillaje..	252,29 €
	Total,	252,29 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Página: 1
Fecha 15/03/2021

FUNDACION DEPORTIVA MUNICIPAL

Ejercicio 2021

RELACIONES DE APROBACIÓN DE OPERACIONES

Proceso:		Aprobación										Estado:		Abierta	
Relación:		RELACIÓN DE APROBACIÓN 59 MUÑOZ BOSCH													
N. Oper.	Asiento	B	Fecha Oper.	Descripción	DNI/NIF	Tercero	Fecha Doc.	Num. Docum.	Ejer.	Orgánica	Progr.	Econom.	Sp	Importe Base	Importe Líquido
ADO															
2021000918	000744		15/03/2021	M.O Otros Técnicos	B97828446	MUÑOZ BOSCH S.L.	17/12/2020	25278	2021	0	342	21300	01	172,91	172,91
											IVA:			0,00	0,00
2021000919	000745		15/03/2021	M.O Otros Técnicos	B97828446	MUÑOZ BOSCH S.L.	10/12/2020	24909	2021	0	342	21300	01	79,38	79,38
											IVA:			0,00	0,00
Total ADO													:	252,29	252,29
Total Importe Base														:	252,29
Total Importe IVA														:	0,00
Total Descuentos														:	0,00
Total Recargos														:	0,00
Total Importe Líquido														:	252,29

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

5	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70002-2021-000094-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement d'obligació de exercicis tancats a José Luís Silvestre Vicent.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre reconocimiento de obligación de ejercicios cerrados a José Luís Silvestre Vicent, con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, y de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

1.- La Gerencia del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, ha remitido factura de la empresa JOSE LUIS SILVESTRE VICENT correspondiente a ejercicios cerrados por un importe total de **402,33 IVA incluido**.

2.- El importe total de obligaciones extrajudiciales a reconocer asciende a **402,33 €, IVA incluido**, a financiar con crédito del ejercicio corriente. Este gasto se imputa al Capítulo 2 como sigue:

Ap.pres.	Concepto	Importe
341 22799	Otros trabajos realizados por otras empresas y profesionales.	402,33€
	Total,	402,33 €

- Se trata de un gasto realizado en ejercicios cerrados para los que se dispone de crédito presupuestario suficiente a nivel de vinculación jurídica en el ejercicio corriente, realizado sin la previa autorización y, en su caso, disposición. De acuerdo con la Memoria justificativa realizada por el servicio responsable, este gasto, sin embargo, es necesario e inaplazable para poder prestar los servicios competencia de este Organismo Autónomo, cuya paralización ocasionaría un grave perjuicio al interés general de la misma. Y en concreto se dice: *“El 6 de noviembre de 2020 a través del expediente E/70002/2019/205, se adjudicó el contrato de servicio de asistencia técnica de prensa y creación de contenido multimedia para el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal (dividido en dos lotes), a JOSE LUIS SILVESTRE VICENT con NIF 21669228P, en su calidad de persona licitadora que ha presentado la única oferta admitida. Por motivos que desconocemos, el servicio ha sido efectuado, pero la entidad no presentó la factura hasta el mes de febrero de 2021.”*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Se adjuntan al efecto:

- Factura original, debidamente registrada y conformada por el responsable junto con memoria justificativa en la que se informa sobre cada una de las cuestiones apuntadas en la Base de ejecución 31 del Presupuesto del Ayuntamiento de Valencia, de aplicación supletoria a las Bases del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

- Relación a la aprobación de la factura objeto del presente expediente nº 70 de la contabilidad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

3.- Con fecha 25 de marzo de 2021, se emite informe por la Sección de Planificación, en materia presupuestaria, en el que se señala que: “Se adjuntan para su aprobación, disposición y reconocimiento de la obligación relación de facturas de ejercicios cerrados”.

4.- Se ha firmado MOCIÓN por la Presidencia Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva, de fecha 25 de marzo 2021 en el que se dispone que se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

5.- Se propone, en consecuencia, la aprobación y disposición del gasto y el reconocimiento de la obligación de la factura que figura en el presente expediente, por un importe total de **402,33 €**, IVA incluido.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Ha quedado justificada en el expediente la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal en atención al interés general y al grave perjuicio que se derivaría de su interrupción para la población de València destinataria del mismo, y ha quedado acreditado que el servicio ha sido prestado correctamente a pesar de no haberse formalizado el correspondiente contrato, por lo que resulta de aplicación la institución del enriquecimiento injusto, de construcción doctrinal y jurisprudencial.

El enriquecimiento injusto es un principio general del derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se originen como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Por su parte, el Profesor Manuel Albaladejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado.

En este sentido, encontrándose acreditada, sin cobertura contractual, sino exclusivamente de forma fáctica, la efectiva realización de la prestación de servicios, cabe referirse a la sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: "En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que el principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo unánimemente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; Debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala-, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956 -, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio". Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, por aplicación de la expresada teoría, todos los requisitos necesarios para que se proceda al abono de las cantidades reclamadas, pues a tenor de los hechos que se han considerado acreditados se han prestado servicios, que no se han abonado por la Administración.

Por su parte, la reciente Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que "ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración."

II.- En cuanto al órgano competente para aprobar la disposición así como el reconocimiento de las citadas obligaciones, resulta ser la Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de conformidad con lo previsto en las Bases 23 de las de Ejecución del Presupuesto del año 2021 de la Fundación Deportiva Municipal.

III.- Se ha remitido el expediente al Interventor Delegado para informe y fiscalización en materia de su competencia.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

UNICO.- Aprobar, disponer y reconocer la obligación de pago en concepto de indemnización sustitutiva a favor de terceros según relación 70 de la contabilidad del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, que se adjunta a la presente Resolución, por los servicios prestados indicados realizados en el ejercicio cerrado, y cuyo total asciende a **402,33 €, IVA incluido** con cargo a la aplicación presupuestaria del Presupuesto de 2021, que a continuación se señala:

Ap.pres.	Concepto	Importe
341 22799	Otros trabajos realizados por otras empresas y profesionales.	402,33 €
	Total,	402,33 €

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



FUNDACION DEPORTIVA MUNICIPAL

Ejercicio 2021

RELACIONES DE APROBACIÓN DE OPERACIONES

Proceso:		Aprobación										Estado: Abierta			
Relación:		Relación de aprobación 70 JOSE LUIS SILVESTRE R.O													
N. Oper.	Asiento	B	Fecha Oper.	Descripción	DNINIF	Tercero	Fecha Doc.	Num. Docum.	Ejer.	Orgánica	Progr.	Econom.	Sp	Importe Base	Importe Líquido
ADO															
2021001002	000789		24/03/2021	Servicio comunicación FDM Valencia, noviembre 2020	21669228	JOSE LUIS SILVESTRE VICENT	14/12/2020	101	2021	0	341	22799	01	402,33	352,45
IVA:														0,00	
Descuentos:														49,88	
Total ADO														402,33	352,45
Total Importe Base														:	402,33
Total Importe IVA														:	0,00
Total Descuentos														:	49,88
Total Recargos														:	0,00
Total Importe Líquido														:	352,45

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

6	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70002-2021-000127-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement d'obligació de exercicis tancats a Hijos de Vicente Climent, S.A..	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre reconocimiento de obligación de ejercicios cerrados a Hijos de Vicente Climent, S.A., con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, y de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

1.- La Gerencia del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, ha remitido factura de la empresa HIJOS DE VICENTE CLIMENT, S.A. correspondiente a ejercicios cerrados por un importe total de **1.524,30 IVA incluido**.

2.- El importe total de obligaciones extrajudiciales a reconocer asciende a **1.524,30 €, IVA incluido**, a financiar con crédito del ejercicio corriente. Este gasto se imputa al Capítulo 2 como sigue:

Ap.pres.	Concepto	Importe
342 22199	Otros suministros.	1.524,30 €
	Total,	1.524,30 €

Se trata de un gasto realizado en ejercicios cerrados para los que se dispone de crédito presupuestario suficiente a nivel de vinculación jurídica en el ejercicio corriente, realizado sin la previa autorización y, en su caso, disposición. De acuerdo con la Memoria justificativa realizada por el servicio responsable, este gasto, sin embargo, es necesario e inaplazable para poder prestar los servicios competencia de este Organismo Autónomo, cuya paralización ocasionaría un grave perjuicio al interés general de la misma. Y en concreto se dice: *“El 4 de DICIEMBRE de 2020 a través del E/ 70002-2020-533 se adjudica a la empresa HIJOS DE VICENTE CLIMENT SA., el contrato menor de “Suministro de abono y tierra vegetal”*

Por motivos de logística , el suministro ha sido efectuado en el mes de enero de 2021 correctamente, por lo que, se ha presentado la factura número 14 de la empresa HIJOS DE

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



VICENTE CLIMENT SA. de fecha 19 de enero de 2021, cuyo importe asciende a MIL QUINIENTOS VEINTICUATRO EUROS CON TREINTA CÉNTIMOS (1.524,30 €) con el IVA INCLUIDO, que se considera correcta.

La factura ha sido presentada con ejercicio cerrado del 2020, por lo que deberá procederse al reconocimiento de la obligación correspondiente y abonar la factura para evitar el enriquecimiento injusto en que incurriría la administración en caso de no abonarse.”

Se adjuntan al efecto:

- Factura original, debidamente registrada y conformada por el responsable junto con memoria justificativa en la que se informa sobre cada una de las cuestiones apuntadas en la Base de ejecución 31 del Presupuesto del Ayuntamiento de València, de aplicación supletoria a las Bases del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

- Relación a la aprobación de la factura objeto del presente expediente nº 78 de la contabilidad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

3.- Con fecha 26 de marzo de 2021, se emite informe por la Sección de Planificación, en materia presupuestaria, en el que se señala que: “Se adjuntan para su aprobación, disposición y reconocimiento de la obligación relación de facturas de ejercicios cerrados”.

4.- Se ha firmado MOCIÓN por la Presidencia Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva, de fecha 26 de marzo 2021 en el que se dispone que se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

5.- Se propone, en consecuencia, la aprobación y disposición del gasto y el reconocimiento de la obligación de la factura que figura en el presente expediente, por un importe total de **1.524,30 €, IVA incluido.**

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Ha quedado justificada en el expediente la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal en atención al interés general y al grave perjuicio que se derivaría de su interrupción para la población de València destinataria del mismo, y ha quedado acreditado que el servicio ha sido prestado correctamente a pesar de no haberse formalizado el correspondiente contrato, por lo que resulta de aplicación la institución del enriquecimiento injusto, de construcción doctrinal y jurisprudencial.

El enriquecimiento injusto es un principio general del derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se originen como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Por su parte, el Profesor Manuel Albaladejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado.

En este sentido, encontrándose acreditada, sin cobertura contractual, sino exclusivamente de forma fáctica, la efectiva realización de la prestación de servicios, cabe referirse a la sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: "En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que el principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo unánimemente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; Debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala-, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956 -, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio". Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, por aplicación de la expresada teoría, todos los requisitos necesarios para que se proceda al abono de las cantidades reclamadas, pues a tenor de los hechos que se han considerado acreditados se han prestado servicios, que no se han abonado por la Administración.

Por su parte, la reciente Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que "ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



II.- En cuanto al órgano competente para aprobar la disposición así como el reconocimiento de las citadas obligaciones, resulta ser la Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de conformidad con lo previsto en las Bases 23 de las de Ejecución del Presupuesto del año 2021 de la Fundación Deportiva Municipal.

III.- Se ha remitido el expediente al Interventor Delegado para informe y fiscalización en materia de su competencia.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

UNICO.- Aprobar, disponer y reconocer la obligación de pago en concepto de indemnización sustitutiva a favor de terceros según relación 78 de la contabilidad del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, que se adjunta a la presente Resolución, por los servicios prestados indicados realizados en el ejercicio cerrado, y cuyo total asciende a **1.524,30€, IVA incluido** con cargo a la aplicación presupuestaria del Presupuesto de 2021, que a continuación se señala:

Ap.pres.	Concepto	Importe
342 22199	Otros suministros.	1.524,30 €
	Total,	1.524,30 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Página: 1
Fecha 25/03/2021

FUNDACION DEPORTIVA MUNICIPAL

Ejercicio 2021

RELACIONES DE APROBACIÓN DE OPERACIONES

Proceso:		Aprobación		Estado: Abierta													
Relación:		0000078		Relación de aprobación 78 HIJOS DE VICENTE CLIMENT													
N. Oper.	Asiento	B	Fecha Oper.	Descripción	DNINIF	Tercero	Fecha Doc.	Num. Docum.	Ejer.	Orgánica	Progr.	Econom.	Sp	Importe Base	Importe Líquido		
ADO																	
2021001015	000791		25/03/2021	PROTURE 21+5+6,50X25KG	A46419057	HIJOS DE VICENTE CLIMENT,S.A.	19/01/2021	14	2021	0	342	22199	01	1.524,30	1524,30		
													IVA:	0,00			
													Total ADO	:	1.524,30	1.524,30	
													Total Importe Base	:	1.524,30		
													Total Importe IVA	:	0,00		0,00
													Total Descuentos	:	0,00		0,00
													Total Recargos	:	0,00		0,00
													Total Importe Líquido	:	1.524,30		1.524,30

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

7	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70002-2021-000131-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement d'obligació de exercicis tancats a Eulen, S.A..		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre reconocimiento de obligación de ejercicios cerrados a Eulen, S.A., con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, y de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

1.- La Gerencia del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, ha remitido factura de la empresa EULEN S.A correspondiente a ejercicios cerrados por un importe total de **14.997,95 IVA incluido**.

2.- El importe total de obligaciones extrajudiciales a reconocer asciende a **14.997,95 €, IVA incluido**, a financiar con crédito del ejercicio corriente. Este gasto se imputa al Capítulo 2 como sigue:

Ap.pres.	Concepto	Importe
340 22706	Estudios y trabajos técnicos.	14.997,95 €
	Total,	14.997,95 €

Se trata de un gasto realizado en ejercicios cerrados para los que se dispone de crédito presupuestario suficiente a nivel de vinculación jurídica en el ejercicio corriente, realizado sin la previa autorización y, en su caso, disposición. De acuerdo con la Memoria justificativa realizada por el servicio responsable, este gasto, sin embargo, es necesario e inaplazable para poder prestar los servicios competencia de este Organismo Autónomo, cuya paralización ocasionaría un grave perjuicio al interés general de la misma. Y en concreto se dice: *“El Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de Valencia gestiona parte de las instalaciones deportiva, salas de eventos, salones de actos y conferencias ubicadas en el Complejo Deportivo Cultural La Petxina, en adelante CDC Petxina.*

Estas zonas necesitan ser climatizadas para permitir su uso público en condiciones adecuadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



El sistema centralizado de Climatización de las naves del CDC Petxina está basado en la geotermia con el intercambio de calor con el terreno, siendo esta una tecnología de máxima eficiencia energética.

Según consta en el expediente 70002-2020-452, se realizó la adjudicación del contrato de Servicio Técnico de Sondas Geotérmicas del CDC Petxina el 9/11/2020 a la empresa EULEN S.A. por un importe total de 14.997,95€ con cargo a la aplicación presupuestaria 2020/0/340/22706.

El Servicio Contratado se realizó correctamente y con normalidad por el adjudicatario, dentro de los plazos previstos, y la factura que se pretende justificar corresponde con esos trabajos, pero esta factura no había llegado anteriormente a este Servicio de Infraestructuras para su validación.

La factura ha sido presentada con ejercicio cerrado del 2020, por lo que deberá procederse al reconocimiento de la obligación correspondiente y abonar la factura para evitar el enriquecimiento injusto en que incurriría la administración en caso de no abonarse.”

Se adjuntan al efecto:

- Factura original, debidamente registrada y conformada por el responsable junto con memoria justificativa en la que se informa sobre cada una de las cuestiones apuntadas en la Base de ejecución 31 del Presupuesto del Ayuntamiento de València, de aplicación supletoria a las Bases del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

- Relación a la aprobación de la factura objeto del presente expediente nº 83 de la contabilidad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

3.- Con fecha 1 de abril de 2021, se emite informe por la Sección de Planificación, en materia presupuestaria, en el que se señala que: “Se adjuntan para su aprobación, disposición y reconocimiento de la obligación relación de facturas de ejercicios cerrados”.

4.- Se ha firmado MOCIÓN por la Presidencia Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva, de fecha 1 de abril 2021 en el que se dispone que se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

5.- Se propone, en consecuencia, la aprobación y disposición del gasto y el reconocimiento de la obligación de la factura que figura en el presente expediente, por un importe total de **14.997,95 €, IVA incluido.**

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Ha quedado justificada en el expediente la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal en atención al interés

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



general y al grave perjuicio que se derivaría de su interrupción para la población de València destinataria del mismo, y ha quedado acreditado que el servicio ha sido prestado correctamente a pesar de no haberse formalizado el correspondiente contrato, por lo que resulta de aplicación la institución del enriquecimiento injusto, de construcción doctrinal y jurisprudencial.

El enriquecimiento injusto es un principio general del derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se originen como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Por su parte, el Profesor Manuel Albaladejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado.

En este sentido, encontrándose acreditada, sin cobertura contractual, sino exclusivamente de forma fáctica, la efectiva realización de la prestación de servicios, cabe referirse a la sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: "En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que el principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo unánimemente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; Debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala-, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956 -, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio". Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, por aplicación de la expresada teoría, todos los requisitos necesarios para que se proceda al abono de las cantidades reclamadas, pues a tenor de los hechos que se han considerado acreditados se han prestado servicios, que no se han abonado por la Administración.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Por su parte, la reciente Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que “ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración.”

II.- En cuanto al órgano competente para aprobar la disposición así como el reconocimiento de las citadas obligaciones, resulta ser la Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de conformidad con lo previsto en las Bases 23 de las de Ejecución del Presupuesto del año 2021 de la Fundación Deportiva Municipal.

III.- Se ha remitido el expediente al Interventor Delegado para informe y fiscalización en materia de su competencia.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

UNICO.- Aprobar, disponer y reconocer la obligación de pago en concepto de indemnización sustitutiva a favor de terceros según relación 83 de la contabilidad del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, que se adjunta a la presente Resolución, por los servicios prestados indicados realizados en el ejercicio cerrado, y cuyo total asciende a **14.997,95€, IVA incluido** con cargo a la aplicación presupuestaria del Presupuesto de 2021, que a continuación se señala:

Ap.pres.	Concepto	Importe
340 22706	Estudios y trabajos técnicos.	14.997,95 €
	Total,	14.997,95 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Página: 1
Fecha 01/04/2021

FUNDACION DEPORTIVA MUNICIPAL

Ejercicio 2021

RELACIONES DE APROBACIÓN DE OPERACIONES

Proceso:		Aprobación		Estado: Abierta											
Relación:		0000083		Relación de aprobación EULEN											
N. Oper.	Asiento	B	Fecha Oper.	Descripción	DNI/NIF	Tercero	Fecha Doc.	Num. Docum.	Ejer.	Orgánica	Progr.	Econom.	Sp	Importe Base	Importe Líquido
ADO															
2021001133	000903		01/04/2021	P. PETXINA FDM (VALENCIA) EXPTE: E-70002-2020-000452-00 "SERVICIO T	A28517308	EULEN, S.A.	27/11/2020	3503014	2021	0	340	22706	01	14.997,95	14.997,95
IVA:														0,00	
Total ADO														14.997,95	14.997,95
Total Importe Base														:	14.997,95
Total Importe IVA														:	0,00
Total Descuentos														:	0,00
Total Recargos														:	0,00
Total Importe Líquido														:	14.997,95

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

8	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70002-2021-000057-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement d'obligació de exercicis tancats a Microambiente, S.L.U.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre reconocimiento de obligación de ejercicios cerrados a Microambiente, S.L.U., con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, y de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

1.- La Gerencia del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, ha remitido factura de la empresa MICROAMBIENTE, S.L.U. correspondiente a ejercicios cerrados por un importe total de **2.884,40 IVA incluido**.

2.- El importe total de obligaciones extrajudiciales a reconocer asciende a **2.884,40 €, IVA incluido**, a financiar con crédito del ejercicio corriente. Este gasto se imputa al capítulo 2 como sigue:

Ap.pres.	Concepto	Importe
342 22799	Otros trabajos realizados por otras empresas y profesionales.	2.884,40€
	Total,	2.884,40 €

- Se trata de un gasto realizado en ejercicios cerrados para los que se dispone de crédito presupuestario suficiente a nivel de vinculación jurídica en el ejercicio corriente, realizado sin la previa autorización y, en su caso, disposición. De acuerdo con la Memoria justificativa realizada por el servicio responsable, este gasto, sin embargo, es necesario e inaplazable para poder prestar los servicios competencia de este Organismo Autónomo, cuya paralización ocasionaría un grave perjuicio al interés general de la misma. Y en concreto se dice: *"El Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de Valencia gestiona de forma directa las piscinas Municipales de distintas instalaciones deportivas.*

- *En cumplimiento de la normativa en vigor sobre el mantenimiento de aguas de piscina, es necesario que un laboratorio especializado realice unas analíticas mensuales específicas para el control de parámetros de calidad de las aguas en piscinas de pública concurrencia."*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Se adjuntan al efecto:

- Factura original, debidamente registrada y conformada por el responsable junto con memoria justificativa en la que se informa sobre cada una de las cuestiones apuntadas en la Base de ejecución 31 del Presupuesto del Ayuntamiento de Valencia, de aplicación supletoria a las Bases del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

- Relación a la aprobación de la factura objeto del presente expediente nº 79 de la contabilidad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

3.- Con fecha 29 de marzo de 2021, se emite informe por la Sección de Planificación, en materia presupuestaria, en el que se señala que: “Se adjuntan para su aprobación, disposición y reconocimiento de la obligación relación de facturas de ejercicios cerrados”.

4.- Se ha firmado MOCIÓN por la Presidencia Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva, de fecha 26 de marzo 2021 en el que se dispone que se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

5.- Se propone, en consecuencia, la aprobación y disposición del gasto y el reconocimiento de la obligación de la factura que figura en el presente expediente, por un importe total de **2.884,40 €, IVA incluido**.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Ha quedado justificada en el expediente la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal en atención al interés general y al grave perjuicio que se derivaría de su interrupción para la población de València destinataria del mismo, y ha quedado acreditado que el servicio ha sido prestado correctamente a pesar de no haberse formalizado el correspondiente contrato, por lo que resulta de aplicación la institución del enriquecimiento injusto, de construcción doctrinal y jurisprudencial.

El enriquecimiento injusto es un principio general del derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se originen como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Por su parte, el Profesor Manuel Albaladejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado.

En este sentido, encontrándose acreditada, sin cobertura contractual, sino exclusivamente de forma fáctica, la efectiva realización de la prestación de servicios, cabe referirse a la sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: "En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que el principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo unánimemente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; Debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala-, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956 -, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio". Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, por aplicación de la expresada teoría, todos los requisitos necesarios para que se proceda al abono de las cantidades reclamadas, pues a tenor de los hechos que se han considerado acreditados se han prestado servicios, que no se han abonado por la Administración.

Por su parte, la reciente Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que "ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración."

II.- En cuanto al órgano competente para aprobar la disposición así como el reconocimiento de las citadas obligaciones, resulta ser la Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de conformidad con lo previsto en las Bases 23 de las de Ejecución del Presupuesto del año 2021 de la Fundación Deportiva Municipal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



III.-. Se ha remitido el expediente al Interventor Delegado para informe y fiscalización en materia de su competencia.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

UNICO.- Aprobar, disponer y reconocer la obligación de pago en concepto de indemnización sustitutiva a favor de terceros según relación 79 de la contabilidad del Organismo Autónomo de la Fundación Deportiva Municipal, que se adjunta a la presente Resolución, por los servicios prestados indicados realizados en el ejercicio cerrado, y cuyo total asciende a **2.884,40 €**, **IVA incluido** con cargo a la aplicación presupuestaria del Presupuesto de 2021, que a continuación se señala:

Ap.pres.	Concepto	Importe
341 22799	Otros trabajos realizados por otras empresas y profesionales.	2.884,40 €
	Total,	2.884,40 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

FUNDACION DEPORTIVA MUNICIPAL
Ejercicio 2021
Página: 1
Fecha 26/03/2021

RELACIONES DE APROBACIÓN DE OPERACIONES

Proceso:	Estado: Abierta														
Relación:	Relación de aprobación 79 MICROAMBIENTE														
N. Oper.	Asiento	B	Fecha Oper.	Descripción	DNINIF	Tercero	Fecha Doc.	Num. Docum.	Ejer.	Orgánica	Progr.	Econom.	Sp	Importe Base	Importe Líquido
ADO															
2021001033	000807		26/03/2021	SERVICIOS MANTENIMIENTO PISCINA EL CARMENCorresponde a análisis de E	B97117048	MICROAMBIENTE.S. L.U.	26/11/2020	000816	2021	0	342	22799	01	2.884,40	2884,40
IVA:												0,00			
Total ADO												:	2.884,40	2.884,40	
Total Importe Base												:	2.884,40	2.884,40	
Total Importe IVA												:	0,00	0,00	
Total Descuentos												:	0,00	0,00	
Total Recargos												:	0,00	0,00	
Total Importe Líquido												:	2.884,40	2.884,40	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

9	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70002-2020-000337-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Declarar vàlid el procediment per a contractar la prestació del Servei de socorristes i monitors de natació per a les piscines municipals gestionades directament per l'Organisme Autònom Fundació Esportiva Municipal, i acceptar la proposta de la mesa de contractació classificant les proposicions.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre declarar válido el procedimiento para contratar la prestación del Servicio de socorristas y monitores de natación para las piscinas municipales gestionadas directamente por el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, y aceptar la propuesta de la mesa de contratación clasificando las proposiciones, con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, de la representante del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García, y de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y la abstención de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"Hechos y fundamentos de derecho

Primero.- La Junta Rectora del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València (OA FDM), en sesión celebrada el día 30 de octubre de 2020, adoptó por unanimidad el acuerdo sobre la contratación del servicio de socorristas y monitores de natación para las piscinas municipales gestionadas directamente por el Organismo Autónomo Fundación, mediante procedimiento abierto, al amparo de lo dispuesto en los artículos 156 a 159 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, en adelante LCSP, por un presupuesto máximo de 823.880,08 € de principal, más 173.014,82 € en concepto de IVA al 21%, y un total de 996.894,90 €, aprobó los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación, aprobó el gasto correspondiente y acordó proceder a la apertura del procedimiento de adjudicación.

Segundo.- El anuncio de licitación fue enviado al Diario Oficial de la Unión Europea el día 12 de noviembre de 2020, al estar el presente procedimiento sujeto a regulación armonizada y se publicó en el Perfil de Contratante del OA FDM alojado en la Plataforma de Contratación del Sector Público, finalizando el plazo de presentación de proposiciones, a las doce horas del día 16 de diciembre de 2020, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 135 de la LCSP.

Tercero.- Dentro del plazo de presentación de proposiciones, tuvieron entrada las de las siguientes empresas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ORDEN PRESENTACIÓN	EMPRESAS LICITADORAS
1	AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. y CARLOS PÉREZ RAMBLA
2	PISCINAS AQUAKIT, S.L.
3	EULEN, S.A.
4	COLABORADORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, S.L.U
5	EBONE SERVICIOS EDUCACION DEPORTES, S.L.
6	FITNESS PROJECT CENTER, S.L.
7	MUÉVETE GESTIÓN INTEGRAL, S.L.
8	CAMPUSPORT, S.L.
9	INSTINTO DEPORTIVO, S.L..
10	PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, S.L.

Se celebró acto interno de apertura de los sobres nº 1 (documentación administrativa) por la Mesa de Contratación de la referida licitación, el día 30 de diciembre de 2020, admitiéndose todas las proposiciones. Y una vez efectuados requerimientos de subsanación de la documentación de algunas de ellas, se dieron por debidamente subsanadas.

El acto público de apertura de los sobres nº 2 (documentación relativa a los criterios dependientes de un juicio de valor) tuvo lugar el día 19 de enero de 2021, decidiendo la Mesa solicitar al Servicio Deportivo del OA FDM informe técnico de valoración de las ofertas presentadas en los sobres nº 2.

El día 5 de marzo de 2021, en acto público celebrado por la Mesa de contratación, se procedió en primer lugar a la lectura del informe técnico emitido por el Servicio Deportivo del OA FDM, sobre la valoración de la oferta sujeta a criterios dependientes de un juicio de valor, aceptando la Mesa dicho informe, y siendo las puntuaciones de las diferentes empresas licitadoras las siguientes:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ORDEN PRESENTACIÓN	EMPRESAS LICITADORAS	PUNTUACIÓN TOTAL CRITERIOS JUICIO DE VALOR
1	AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. y CARLOS PÉREZ RAMBLA	17,00
2	PISCINAS AQUAKIT, S.L.	2,60
3	EULEN, S.A.	9,90
4	COLABORADORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, S.L.U	8,00
5	EBONE SERVICIOS EDUCACION DEPORTES, S.L.	15,90
6	FITNESS PROJECT CENTER, S.L.	5,60
7	MUÉVETE GESTIÓN INTEGRAL, S.L.	4,30
8	CAMPUSPORT, S.L.	22,30
9	INSTINTO DEPORTIVO, S.L..	7,10
10	PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, S.L.	20,50

A continuación, la Mesa procedió a la apertura de los sobres nº 3 que contienen las ofertas sujetas a criterios automáticos de valoración; siendo estas ofertas las siguientes:

ORDEN PRES.	EMPRESAS LICITADORAS	C.1 OFERTA ECONÓMICA	C.2.1.1 MATERIAL DEPORTIVO	C.2.1.2 ASESORAMIENTO NATACIÓN (h)	C.2.1.3 ACTIVIDADES RECREATIVAS	C.2.2. P.GÉNERO
1	AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. y CARLOS PÉREZ RAMBLA	12,11	4	250	150	X
2	PISCINAS AQUAKIT.	6,34	16	250	150	X
3	EULEN, S.A.	12,97	5	250	150	X
4	COLABORADORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	9,19	6	250	150	X
5	EBONE SERVICIOS EDUCACION DEPORTES	8,10	5	250	150	X
6	FITNESS PROJECT CENTER	8,50	2	250	150	X
7	MUÉVETE GESTIÓN INTEGRAL,	10,00	10	250	100	X
8	CAMPUSPORT	15,54	12	250	150	X
9	INSTINTO DEPORTIVO,	7,01	5	250	150	X
10	PODIUM GESTIÓN INTEGRAL,	10,94	2	250	150	X

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Decidiendo la Mesa solicitar al Servicio Deportivo del OAFDM que emita informe técnico sobre la valoración de las ofertas sujetas a criterios de valoración automáticos, presentadas en el sobre nº 3 o, en su caso, sobre la existencia de ofertas anormalmente bajas.

El día 31 de marzo de 2021, la Mesa procede en primer lugar a la lectura del informe técnico emitido por el Servicio Deportivo del OAFDM, sobre las puntuaciones de las ofertas sujetas a criterios de valoración automáticos, comprobando en primer lugar que las mismas son correctas, y siendo las puntuaciones obtenidas por las diferentes empresas admitidas las siguientes, haciéndose constar que ninguna de las ofertas se encuentra incurso en presunción de anormalidad, según los criterios objetivos previstos en los pliegos:

ORDEN PRES.	EMPRESAS LICITADORAS	C.1 OFERTA ECONÓMICA	C.2.1.1 MATERIAL DEPORTIVO	C.2.1.2 AS.NATACIÓN	C.2.1.3 ACTIVIDADES RECREATIVAS	C.2.2. P.GÉNERO	PUNTUACIÓN TOTAL CRITERIOS AUTOMÁTICOS
1	AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. y CARLOS RAMBLA PÉREZ	38,96	3,00	5	3	5	54,96
2	PISCINAS AQUAKIT.	20,40	12,00	5	3	5	45,40
3	EULEN, S.A.	41,73	3,75	5	3	5	58,48
4	COLABORADORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	29,57	4,50	5	3	5	47,07
5	EBONE SERVICIOS EDUCACION DEPORTES	26,06	3,75	5	3	5	42,81
6	FITNESS PROJECT CENTER	27,35	1,50	5	3	5	41,85
7	MUÉVETE GESTIÓN INTEGRAL,	32,18	7,50	5	2	5	51,68
8	CAMPUSPORT	50,00	9,00	5	3	5	72,00
9	INSTINTO DEPORTIVO,	22,55	3,75	5	3	5	39,30
10	PODIUM GESTIÓN INTEGRAL,	35,20	1,50	5	3	5	49,70

Siendo por tanto la clasificación de las empresas, por orden decreciente de puntuación, según los criterios de valoración cuantificables automáticamente y los criterios de valoración dependientes de un juicio de valor establecidos en los pliegos, la siguiente:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ORDEN CLASIFICACIÓN	EMPRESAS LICITADORAS	PUNTOS OFERTA JUICIO DE VALOR	PUNTOS OFERTA AUTOMÁTICA	TOTAL PUNTOS
1	CAMPUSPORT, S.L.	22,30	72,00	94,30
2	AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. y CARLOS PÉREZ RAMBLA	17,00	54,96	71,96
3	PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, S.L.	20,50	49,70	70,20
4	EULEN, S.A. U	9,90	58,48	68,38
5	EBONE SERVICIOS EDUCACION DEPORTES, S.L.	15,90	42,81	58,71
6	MUÉVETE GESTIÓN INTEGRAL, S.L.	4,30	51,68	55,98
7	COLABORADORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, S.L.	8,00	47,07	55,07
8	PISCINAS AQUAKIT, S.L.	2,60	45,40	48,00
9	FITNESS PROJECT CENTER	5,60	41,85	47,45
10	INSTINTO DEPORTIVO, S.L..	7,10	39,30	46,40

Cuarto.- A la vista de lo anterior, la Mesa de Contratación acuerda que la mejor oferta es la presentada por la empresa CAMPUSPORT, S.L. con CIF B41814153, quien se obliga al cumplimiento del contrato, por un porcentaje de baja única y global de quince unidades y cincuenta y cuatro centésimas (15,54 %), aplicable a los precios unitarios establecidos en el apartado G del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares.

La Mesa de Contratación acuerda, en la misma sesión, la procedencia de requerir a la citada empresa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 150 de la LCSP, y propone la adjudicación del contrato a su favor tras la acreditación de los correspondientes requisitos de capacidad y solvencia, así como a la constitución de la garantía definitiva.

Quinto.- En cuanto al órgano competente para resolver, es la Junta Rectora, en virtud de lo dispuesto en los vigentes Estatutos de la Fundación Deportiva y las bases de ejecución del Presupuesto del Organismo Autónomo.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

1º.- Declarar válido el procedimiento abierto celebrado al amparo de lo dispuesto en los artículos 156 a 159 de la LCSP, para contratar la prestación del servicio de socorristas y monitores de natación para las piscinas municipales gestionadas directamente por el Organismo Autónomo Fundación.

2º.- Aceptar la propuesta de la Mesa de Contratación, por la que se considera que la mejor oferta es la presentada por la empresa CAMPUSPORT, S.L. con CIF B41814153, quien se obliga

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



al cumplimiento del contrato por un porcentaje de baja única y global de quince unidades y cincuenta y cuatro centésimas (15,54 %), aplicable a los precios unitarios establecidos en el apartado G del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares, así como a aportar al contrato 12 paquetes de material deportivo específico para piscina que constará de los elementos y unidades recogidos en la cláusula L del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares, 250 horas de servicio de asesoramiento técnico según las condiciones recogidas en la cláusula L del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares, 150 sesiones de actividades recreativas en piscinas cubiertas o descubiertas según las condiciones recogidas en la cláusula L del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares, y al compromiso de solicitar en el plazo de un mes desde la formalización del contrato una certificación o acreditación en materia de igualdad entre mujeres y hombres y a su presentación en el OAFDM en el plazo de dos meses.

3º.- Requerir, en su calidad de licitadora que ha presentado la mejor oferta, a la empresa CAMPUSPORT, S.L. con CIF B41814153, para que en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el siguiente a aquel en que hubiere recibido este requerimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 150.2 de la LCSP, para que aporte la documentación acreditativa de la capacidad, solvencia o clasificación y habilitación profesional a que se hace referencia en la cláusula 17ª del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y dentro del mismo plazo, constituya en los términos establecidos en la cláusula 18ª del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, la garantía definitiva por importe de 41.194,00 €, equivalente al 5% del presupuesto máximo, IVA excluido. De no cumplimentarse adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, se entenderá que la licitadora ha retirado su oferta."

No tienen lugar intervenciones.

Finalizado el debate y votación de este punto, se incorpora a la sesión el representante del Grupo Socialista, Sr. Juan Gabriel Martínez López.

10	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70002-2021-000164-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Aprovació Codi Ètic i de Conducta de l'OA Fundació Esportiva Municipal de València.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre aprobación del Código Ético y de Conducta del OA Fundación Deportiva Municipal de València:

"HECHOS

1.- Mediante moción de la Presidenta Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de fecha 26 de noviembre de 2020, se propuso iniciar los trámites para contratar el servicio de asistencia técnica para la elaboración de un código ético y de conducta, formación al personal e implantación de un canal de denuncias para el personal del OA FDM (compliance penal).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2.- Tras la adjudicación de dicha asistencia técnica a la entidad Instituto Valenciano de Compliance SL, en abril de 2021 se presenta el Código Ético y de Conducta de este organismo autónomo, del que se ha dado traslado para su conocimiento al Comité de Empresa.

3.- Una de las características sustantivas del citado Código Ético y de Conducta es, sin duda, su carácter integral; esto es, extiende su aplicación no solo a los miembros de la Junta Rectora de este organismo autónomo y a su personal directivo, sino también a la totalidad del personal que presta servicios en la entidad sea directamente o como colaboradores externos, deportistas y personas usuarias de las instalaciones, lo cual es, en sí mismo, una expresión de un modelo avanzado de integridad en cuanto al ámbito de aplicación que respecta.

El Código Ético y de Conducta del OA Fundación Deportiva Municipal València incluye, algunos otros puntos de interés.

Los más relevantes son que se asienta sobre una cultura del deporte encuadrada en la responsabilidad personal, el *juego limpio*, en la protección contra la corrupción, los sobornos, el tráfico de influencias y blanqueo de capitales y en el respeto y compromiso en materia medioambiental.

Incorpora una dirección de correo electrónico como procedimiento donde formular denuncias o comunicaciones por incumplimiento del código que tendrá carácter confidencial, pues se prevé su gestión de forma autónoma e independiente al propio organismo autónomo.

A los anteriores hechos resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- La Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

II.- El Título II de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

III.- El Título II de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, en la que se persigue promover la mejora de la calidad democrática y la generación de vínculos de confianza entre las instituciones y la ciudadanía.

IV.- La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

V.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en cuanto a los principios éticos del personal empleado público recogidos por el artículo 52, 53 y 54.

VI.- La Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en cuanto a los principios de actuación y deberes del personal empleado público recogidos en los artículos 86 y 87.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



VII.- Su aprobación es competencia de la Junta Rectora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 15 de los Estatutos del OAM de la Fundación Deportiva Municipal.

Por todo ello, al objeto de seguir avanzando en el camino iniciado de cumplimiento legal en materia de compliance penal y principios corporativos que pasarán a formar parte de la cultura de las buenas prácticas de este organismo y disponiendo en consecuencia de un marco general que recoge los principios, valores y pautas de conducta que deben inspirar y guiar el comportamiento de las personas que integran el OA Fundación Deportiva Municipal València en el desarrollo de su actividad laboral, profesional o deportiva, se eleva para su aprobación a la Junta Rectora.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero.- Aprobar el Código Ético y de Conducta del organismo autónomo Fundación Deportiva Municipal València y difundir su contenido a todo el personal de este organismo autónomo y a todas las entidades e instancias públicas y privadas que así lo soliciten, cuyo texto se adjunta en Documento Anexo.

Segundo.- Dar la debida publicidad al mismo.

ANEXO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Fundació
Esportiva
Municipal
València



CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

38

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

Fecha y nº de versión	Persona responsable	Encargado de aprobación
28/04/2021 Versión 1ª	DIRECCIÓN-GERENCIA	JUNTA RECTORA

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Uso del lenguaje

Dentro de este Código Ético y de Conducta, en beneficio de una mayor facilidad y claridad en la lectura y comprensión del texto, se ha preferido muchas veces omitir la duplicidad de géneros allí donde fuera necesario, y se ha intentado buscar el equilibrio en el uso del masculino y el femenino, en los casos en los que no ha sido posible utilizar nombres de género común.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 2 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

39

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Índice

1. PRINCIPIOS	5
2. ÀMBITO DE APLICACIÓN	6
3. OBJETIVOS DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA	6
4. RESPONSABILIDAD PERSONAL	7
5. CUMPLIR CON LA LEGALIDAD VIGENTE	7
6. FOMENTAR UN BUEN AMBIENTE LABORAL	8
7. MANTENER UNA BUENA RELACIÓN CON FEDERACIONES, ASOCIACIONES, ORGANIZACIONES, ENTIDADES Y OTROS PARTNERS	9
8. PROTEGER A LA FDM CONTRA LA CORRUPCIÓN, SOBORNOS, TRÁFICO DE INFLUENCIAS Y EL BLANQUEO DE CAPITALES	9
9. EVITAR LOS CONFLICTOS DE INTERÉS	10
10. VELAR POR LA SEGURIDAD Y SALUD	10
11. PROMOVER EL DESARROLLO PROFESIONAL Y LA FORMACIÓN	10
12. RESPETO MUTUO Y PRIVACIDAD	11
13. PRESERVAR LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	11
14. CUIDAR LOS ACTIVOS DE LA FUNDACIÓN	12
15. PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE	12
16. FOMENTAR EL JUEGO LÍMPIO EN EL DEPORTE	12
17. RESPETAR LAS NORMAS EN LOS CANALES DE COMUNICACIÓN DE LA FDM	13
18. CANAL DE DENUNCIAS	14
19. ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO	14
20. VIGENCIA	15



Fecha de implementación: 20 MAYO 2021
Fecha de última actualización: Versión 1

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 3 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

40

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 4 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

41

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1. PRINCIPIOS

El Código Ético y de Conducta refuerza el desarrollo de la actividad de todo el personal del O.A.M. Fundación Deportiva Municipal de Valencia (en adelante "FDM") bajo unos mismos valores y unos principios éticos. El seguimiento continuo de estas pautas de comportamiento configura un modelo de actuación que les ayuda a desarrollar su actividad, conforme a los siguientes principios éticos:

Respeto:	El respeto a todas las personas es el principio que orienta todas nuestras acciones y relaciones. La FDM reconoce, protege y fomenta el respeto a la dignidad de las personas que en ella trabajan, colaboran o participan. Todas las personas sujetas al Código y, especialmente, quienes desempeñen funciones de dirección y/o coordinación, promoverán, en todo momento y en todos los niveles profesionales y deportivos, unas relaciones basadas en el respeto por la dignidad de los demás, la equidad y la colaboración recíproca, propiciando un ambiente respetuoso.
Responsabilidad:	Entendida como el compromiso con el desarrollo responsable y sostenible de la actividad profesional y deportiva de la FDM. Teniendo en cuenta los beneficios y consecuencias para nuestro entorno, las personas, la sociedad y la naturaleza.
Integridad:	Honestidad, deportividad, lealtad y buena fe.
Transparencia:	Veracidad en la información, tanto en la comunicación interna como externa.
Profesionalidad:	Eficiencia, innovación, excelencia y calidad a todos los niveles en la FDM.

El Código Ético y de Conducta constituye una declaración expresa de los principios, valores y pautas de conducta que deben inspirar y guiar el comportamiento de las personas integradas en la FDM en el desarrollo de su actividad laboral, profesional o deportiva.

Estos principios y valores describen el comportamiento que esperamos del equipo directivo, del personal empleado, deportistas y de las personas usuarias.

El presente Código aspira a compartir con las personas que integran la FDM los principios corporativos que forman parte de la cultura de buenas prácticas. A tal efecto, desarrollamos los modelos de comportamiento que se fundan en los principios mencionados, incidiendo en la prevención de actuaciones contrarias a la ley.

La finalidad última de nuestro Código Ético y de Conducta es fomentar un ambiente responsable más allá de las exigencias legales, para todos y todas las integrantes de la entidad, de quienes se espera el más alto nivel de comportamiento ético e integro.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 5 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

42

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



2. ÀMBITO DE APLICACIÓN

La elaboración del presente Código Ético y de Conducta ha tenido como punto de partida la iniciativa del órgano de administración de la FDM; sin embargo, todo el equipo directivo y la totalidad del personal empleado asumen el compromiso de compartir su implementación y hacerlo propio, trabajando para lograr su dinamización hasta lograr su total consolidación en la cultura de la organización.

El presente código es de aplicación para las siguientes personas:

- Miembros de la Junta Rectora.
- Equipo directivo.
- Personal empleado y voluntario.
- Personal colaborador externo o integrantes de entidades conveniadas o contratadas.
- Deportistas y personas usuarias de las instalaciones.

3. OBJETIVOS DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

Los objetivos de nuestro Código Ético y de Conducta son los siguientes:

- Responsabilidad Personal
- Cumplir con la legalidad vigente
- Cuidar la relación con el personal empleado
- Mantener una buena relación con personas o empresas proveedoras, personal colaborador y partners (organizaciones, escuelas conveniadas, asociaciones, colegios e institutos, federaciones y la ciudadanía en general)
- Protegernos con medidas contra la corrupción, sobornos, tráfico de influencias y el blanqueo de capitales
- Evitar los conflictos de interés
- Velar por la seguridad y salud en el trabajo
- Fomentar el *Juego Limpio* en el Deporte
- Promover el desarrollo profesional, la formación y la innovación
- El cuidado de los activos de la entidad
- Fomentar el respeto mutuo y la privacidad
- Preservar la información confidencial
- Ayudar a proteger el medio ambiente
- Cuidar nuestras comunicaciones
- Canal de Denuncias
- Aceptación y Cumplimiento



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 6 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

43

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**Fundació
Esportiva
Municipal
València**



4. RESPONSABILIDAD PERSONAL

Las personas vinculadas a la FDM deben aceptar su responsabilidad personal por el cumplimiento del presente Código Ético y de Conducta. A tal efecto, deberán tomarse el tiempo necesario para leerlo y comprenderlo y para conocer las consecuencias que se derivan de su incumplimiento.

En especial, son sus principales deberes:

1. Desempeñar sus respectivas funciones con honestidad, diligencia, profesionalidad e integridad.
2. Asumir y cumplir el compromiso de actuar siempre haciendo lo correcto.
3. Entender su pertenencia a la FDM como su compromiso de formar parte de un equipo y que cuando se falta a dicho compromiso se está fallando a este.
4. No llevar a cabo compromisos o hacer promesas de cualquier tipo, a sabiendas de que con ellas se están perjudicando los intereses de la FDM.
5. Entender y asumir que el incumplimiento de las normas no puede ser tenido como una opción a considerar dentro del marco de riesgo del OAM.
6. Poner en conocimiento de la Dirección cualquier acto del que tengan conocimiento que implique una ilegalidad, fraude, abuso o corrupción.

5. CUMPLIR CON LA LEGALIDAD VIGENTE

El compromiso de la FDM es ser rigurosos con el cumplimiento de la ley.

Todas las personas pertenecientes a la misma deberán actuar con absoluto respeto a la normativa legal vigente y, de manera especial, deberán eludir comportamientos delictivos.

En especial, son deberes de las personas sujetas a este Código los siguientes:

1. Conocer y comprender el Código Ético y de Conducta de la FDM.
2. Cumplir con las obligaciones, protocolos y prohibiciones desarrolladas por la organización.
3. Realizar el acceso a los sistemas informáticos propios o ajenos, plataformas, equipos de comunicación..., con absoluto respeto a la ley.
4. Mantener los registros contables y financieros de la FDM de manera precisa, rigurosa y con absoluta transparencia, registrando todas las transacciones financieras de la entidad de manera completa y de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados y con la normativa económica aplicable.
5. Respetar los derechos de propiedad intelectual de la FDM y de terceros.
6. Mantener la confidencialidad y secreto de toda la información (propia o de terceros) que se posea por causa del ejercicio de la actividad profesional en la entidad.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 7 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

44

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**Fundació
Esportiva
Municipal
València**



7. Informar a la Direcció de qualsevol incumpliment del que se tenga conocimiento de la ley, de la normativa o del Código Ético y de Conducta de la FDM, así como de cualquier conducta de riesgo de la que tenga conocimiento que no haya sido incluida en las políticas de la organización.

6. FOMENTAR UN BUEN AMBIENTE LABORAL

El activo más valorado por la FDM son las personas que forman parte de su organización. De tal manera que lograr un buen ambiente laboral es nuestro primer objetivo.

Sólo es posible apreciar la contribución de cada una de ellas si disponemos de un buen ambiente laboral, buenas relaciones personales, buena organización, buena salud emocional y si actuamos con todo el personal de la FDM de conformidad con las normas de cortesía y respeto.

En especial, son deberes de las personas sujetas al Código Ético y de Conducta los siguientes:

1. La comunicación abierta, respetuosa, clara y sincera con todo el personal de la FDM.
2. La colaboración con el personal de la FDM y la ayuda para lograr el éxito en el desempeño de sus funciones.
3. La lealtad mutua.
4. El alineamiento con la misión de la organización.
5. El espíritu de trabajo en equipo, la actitud proactiva y la rendición de cuentas.
6. El respeto a las diferencias individuales.
7. La atención a todos los comunicados emitidos por la FDM al personal.
8. Mantener un ambiente tanto de trabajo como deportivo libre de acoso, intimidación y conductas ofensivas e impropias, incluyendo propuestas o sugerencias sexuales, bromas y conversaciones ofensivas, material gráfico u otras acciones que puedan ofender la dignidad de la persona, especialmente con menores de edad.
9. Establecemos nuestro compromiso de tolerancia cero con cualquier tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.
10. La protección del menor es también una de las prioridades fundamentales para la FDM.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 8 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

45

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundació
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quarante anys fent esport amb tu

7. MANTENER UNA BUENA RELACIÓN CON FEDERACIONES, ASOCIACIONES, ORGANIZACIONES, ENTIDADES Y OTROS PARTNERS

La FDM considera a las federaciones, asociaciones, organizaciones, entidades y otros partners, muy importantes para la consecución de sus objetivos y la mejora continua, debiendo establecer con todos ellos un marco de colaboración presidido por la honestidad, la confianza, la legalidad, el respeto, la transparencia y el beneficio mutuo.

Nos comprometemos con la responsabilidad de alcanzar las más altas cotas de calidad en nuestros servicios y lo mismo esperamos de todas las organizaciones que trabajan a nuestro lado.

Todas las federaciones, asociaciones, organizaciones, entidades y otros partners con los que se contrate o colabore, deberán respetar en el marco de la relación contractual, los valores y principios recogidos en el presente Código Ético y de Conducta.

8. PROTEGER A LA FDM CONTRA LA CORRUPCIÓN, SOBORNOS, TRÁFICO DE INFLUENCIAS Y EL BLANQUEO DE CAPITALES

La Junta Rectora, la dirección y el personal, así como cualquier persona colaboradora externa que preste sus servicios a la FDM, en sus relaciones con otras Administraciones Públicas, así como con particulares, deberán comportarse de tal modo que no induzcan al personal empleado público, autoridad o particular a violar sus deberes de imparcialidad o cualquier precepto legal.

Por ello se establece la prohibición de ofrecer al personal empleado público, autoridad o particular, directa o indirectamente, algún tipo de dádiva, retribución de cualquier otra clase o ventaja indebida, con el fin de que incumpla sus obligaciones para favorecer a la FDM o a cualquier miembro de ella, familiar o persona allegada.

La prohibición también se extiende al caso en que se atienda una solicitud previa de personal empleado público, autoridad o particular.

Se excluyen aquellas situaciones en las que manifiestamente se esté dentro de los límites habituales de la cortesía y siempre que no vayan en contra de la legislación aplicable.

Esta prohibición incluye también a personas estrechamente vinculadas por lazos familiares o de amistad con personal empleado público, autoridad o particular.

Nuestro compromiso con la integridad y la transparencia incluye cumplir con todas las normas y disposiciones legales para prevenir y evitar el blanqueo de capitales.

Todo el personal que forma parte de la FDM deberá prestar especial atención a aquellos supuestos en los que existan indicios de falta de honestidad de las personas o entidades con las que trabajamos o colaboramos para evitar conductas ilícitas.



Fecha de implementación: 20 MAYO 2021
Fecha de última actualización: Versión 1

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 9 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



UNIVERSITAT
40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

9. EVITAR LOS CONFLICTOS DE INTERÉS

Las personas vinculadas a la FDM actuarán con integridad, evitando en su actividad todo tipo de conflicto de interés que comporte el riesgo de afectar a la imparcialidad y objetividad de la actividad realizada, absteniéndose de cualquier beneficio personal no justificado.

De igual forma, rechazarán cualquier regalo, favor o servicio que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, por razón de su cuantía o causa, o que pueda condicionar la neutralidad u objetividad de su cometido. Cuando estos obsequios superen estos límites o el obsequio sea representativo de una relación institucional, se deberán incorporar al patrimonio de la FDM estableciéndose un registro de los mismos.

10. VELAR POR LA SEGURIDAD Y SALUD

La FDM se halla comprometida con el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de seguridad y salud laboral.

Fomentamos y protegemos la seguridad y la salud de nuestro personal y de deportistas y personas usuarias de nuestras instalaciones, por ello exigimos a todo el personal de nuestra organización que tenga a su cargo responsabilidades en áreas sujetas a leyes relativas a la seguridad y salud, se disponga a conocer y a aplicar éstas con todo rigor y eficacia.

No se permite actuar de manera irresponsable poniendo en riesgo la seguridad de las personas y de las instalaciones y equipos de la organización.

La FDM está comprometida con fomentar y mantener un ambiente laboral y deportivo exento de drogas, que favorezca el rendimiento y el mejor servicio a nuestros deportistas y personas usuarias de nuestras instalaciones.

Entendiendo que el consumo de alcohol o de cualquier sustancia estupefaciente, legal o ilegal, pueden interferir en la capacidad de cumplir con las responsabilidades y compromisos profesionales y deportivos, se prohíbe su uso en cualquier medida, en el lugar y horario en el que se desarrolle una actividad relacionada con la FDM.

11. PROMOVER EL DESARROLLO PROFESIONAL Y LA FORMACIÓN

La FDM valora el crecimiento profesional de la totalidad de sus integrantes. Por tal razón, se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje, formación y actualización de los conocimientos y competencias de todo su personal.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 10 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



Por su parte, tanto la dirección como el resto del personal participará en los programas de formación en la medida en que sean requeridos y se esforzarán por obtener el máximo aprovechamiento de los mismos.

12. RESPETO MUTUO Y PRIVACIDAD

La forma de utilizar la información de carácter personal existente en los archivos y equipos de la FDM puede generar resultados indeseables y negativos, en la medida en que puede repercutir sobre la dinámica de la organización y sobre la imagen de las personas.

Por ello, se insta al respeto a la privacidad de la información personal de integrantes de la Junta Rectora, dirección, personal empleado o colaborador y demás partners, así como de deportistas y personas usuarias de las instalaciones, a proteger la confidencialidad de los registros personales que deberán permanecer restringidos en los sistemas y equipos exclusivamente a quienes tienen la necesidad funcional de conocerlos y tratarlos.

Estos sistemas y equipos deben de ser usados con fines profesionales. No obstante, la FDM, entiende la necesidad de un cierto uso limitado y ocasional con fines personales. Por tal razón, se permite que haga uso de ellos con buen criterio.

Téngase presente que si la entidad se ve inmersa en un procedimiento judicial o es objeto de investigación es posible que sus comunicaciones tengan que ser entregadas a terceros. Por tal razón, el personal de la FDM no puede esperar ningún derecho de privacidad con sus comunicaciones personales efectuadas desde los medios que sean titularidad de la FDM, sin perjuicio de observarse en todo momento las limitaciones legales a este respecto.

Con sujeción a lo dispuesto en el ordenamiento jurídico vigente, la entidad podrá instar la supervisión del uso del correo electrónico y de internet del personal empleado, entendiendo que todas las comunicaciones que se realicen con medios de la FDM serán tratadas como información de trabajo, por ello, podrá ser vista, supervisada y recuperada por la organización.

13. PRESERVAR LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Consideramos la información como un activo intangible de gran valor.

Observar un comportamiento de absoluta confidencialidad con toda la información de la que se dispone en el ejercicio del trabajo tanto si es propia como si es de terceros. Esta medida es un compromiso esencial de todas las personas sujetas al Código Ético y de Conducta.

El uso indebido o la divulgación inapropiada de información propia o de un tercero pueden perjudicar a la organización.

Por ello, cualquier información que reciba el personal empleado en relación con su trabajo, de cualquier fuente propia o de terceros, debe ser considerada información confidencial y secreta.

Se prohíbe la divulgación, por cualquier medio, de toda información considerada confidencial y de cualquier otra información de cuya transmisión pueda inferirse un daño para la FDM o para terceros.



Fecha de implementación: 20 MAYO 2021
Fecha de última actualización: Versión 1

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 11 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

14. CUIDAR LOS ACTIVOS DE LA FUNDACIÓN

La FDM administra el uso y explotación de los edificios, instalaciones y centros deportivos municipales, así mismo dispone de mobiliario, equipos, máquinas, sistemas y programas informáticos, ordenadores, smartphones, dispositivos de almacenamiento, sistemas de correo electrónico y de acceso a internet o a bases de datos, así como la propiedad intelectual e industrial desarrollada o utilizada por su personal empleado dentro de sus actividades.

La custodia y preservación de estos activos de la FDM es responsabilidad de la totalidad de integrantes de la organización, deportistas y personas usuarias de las instalaciones y es su deber utilizarlos con cuidado para evitar su deterioro, su pérdida o sustracción.

15. PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

Las pautas medioambientales de la FDM se basan en el compromiso contra el cambio climático, la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos, la racionalización de la gestión del agua, el reciclaje, la gestión efectiva de residuos, la prevención de la contaminación y la protección del medio natural y la biodiversidad.

Para cumplir con estos objetivos, la FDM y todo su personal, personas o entidades colaboradoras y partners están obligados a identificar, gestionar y reducir el riesgo e impacto ambiental que nuestra actividad pueda generar.

Para ello es condición indispensable, respetar la legalidad vigente en materia medioambiental por razón de la actividad desarrollada, y minimizar los efectos ambientales producidos como consecuencia de nuestras operaciones, dando siempre prioridad a criterios de prevención frente a los de corrección, contribuyendo así a la consecución de los objetivos medioambientales de la organización.

En sus relaciones con las distintas federaciones, asociaciones, organizaciones, entidades y otros partners, la FDM transmitirá estos principios y exigirá el cumplimiento de los procedimientos y requisitos ambientales que fueran aplicables en cada caso, incluso contractualmente.

16. FOMENTAR EL JUEGO LÍMPIO EN EL DEPORTE

Se traduce en un comportamiento leal, sincero, correcto y respetuoso en el desarrollo de actividades deportivas, con pleno respeto al Espíritu Deportivo que desde el comienzo fomentamos y con especial respeto a la normativa deportiva y a todas las personas que en



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 12 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

este ámbito desarrollan sus funciones (deportistas, personal técnico, dirigentes, jueces y juezas, personas aficionadas, etc).

Nos abstendremos de comportamientos o actividades que pudieran interpretarse como una conducta inapropiada o pudiera despertar sospechas de ello, y no únicamente porque nos lo exige la legislación vigente, sino porque tenemos gran compromiso con *la Integridad, la Ética y el Juego Limpio* en todas las actividades que desarrollamos.

Por todo ello, cualquier persona vinculada a las actividades desarrolladas por la FDM, no participará o se asociará, directa o indirectamente, con apuestas deportivas y actividades similares, o negocios relacionados con competiciones deportivas relacionadas con la Fundación.

Para la FDM, "el juego limpio" significa mucho más que el simple respeto de las reglas: abarca los conceptos de amistad, de respeto del adversario y de espíritu deportivo. Es, más que un comportamiento, un modo de pensar. El concepto se extiende a la lucha contra las trampas, contra el arte de engañar sin vulnerar las reglas, contra el dopaje, la violencia física y verbal, la desigualdad de oportunidades, la excesiva comercialización y la corrupción.

El "juego limpio" es un concepto positivo. El código considera el deporte como una actividad sociocultural que enriquece la sociedad y la amistad entre la ciudadanía, siempre que se practique con lealtad. El deporte es considerado asimismo como una actividad que, si se ejerce con lealtad, permite a la persona conocerse, expresarse y realizarse mejor; desarrollarse, adquirir conocimientos prácticos y demostrar sus capacidades; el deporte hace posible la interacción social, es fuente de disfrute y aporta bienestar y salud. El deporte, con su extensa red de federaciones, clubes y de aficionados, ofrece la ocasión de participar y de asumir responsabilidades sociales.

17. RESPETAR LAS NORMAS EN LOS CANALES DE COMUNICACIÓN DE LA FDM

La FDM procurará siempre tener a disposición de las personas vinculadas a la organización, de los canales oficiales de comunicación en los que se establecen unas normas y protocolos de recepción y respuesta, y constituyen el método óptimo para el buen funcionamiento de la organización.

Las redes sociales como Twitter, Instagram, Facebook o YouTube juegan un papel relevante en la comunicación pública. En la FDM utilizamos estos canales para comunicarnos con deportistas, personas usuarias de las instalaciones y la sociedad en general con el objetivo de informar de las noticias y actualidad de la FDM.

La tolerancia y el respeto son una pieza clave en cualquiera de nuestras comunicaciones. Esto también se aplica a la protección de la privacidad de nuestro personal. En nuestros canales no toleramos publicaciones en las que exista cualquier atisbo de odio, violencia, venganza o discriminación, al igual que consideramos inapropiado este tipo de actitudes en canales de carácter personal en el entorno de la comunidad deportiva.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 13 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

18. CANAL DE DENUNCIAS

En la Fundación, nos preocupan aquellos actos o actividades que puedan dañar nuestra imagen, reputación o sean contrarios al presente Código Ético y de Conducta o a las leyes, normas y disposiciones que nos resulten de aplicación. Por ello, para evitar dichas situaciones, se imponen una serie de reglas y pautas de actuación con respecto al procedimiento para hacernos llegar y resolver denuncias de incumplimientos o posibles incumplimientos, con la finalidad de poner fin a los mismos de forma inmediata.

Si observamos o sospechamos la existencia de una conducta inapropiada o contraria a lo expuesto en este Código tenemos la obligación de comunicarlo. El hecho de no informar podría tener consecuencias negativas para la FDM o para las personas afectadas, de tipo económico, reputacional, de salud, de privacidad, de daños medioambientales u otras implicaciones legales no deseables.

La FDM no tolerará represalias de ningún tipo contra las personas que expresen una preocupación o informen de buena fe de una irregularidad de tipo ético o contra la normativa aplicable. Llevaremos a cabo todas las acciones posibles para garantizar la confidencialidad de todas las opiniones expresadas y los informes recibidos. Entendemos como represalia el despido laboral, reducción de sueldo, reducción de categoría, asignación de tareas desagradables y la amenaza de daños físicos o psicológicos.

A efectos de asegurar la confidencialidad y ayudar en el descubrimiento de posibles infracciones, se pone a disposición de todas las Personas Vinculadas con la FDM, la siguiente dirección de correo electrónico donde formular sus denuncias o comunicaciones:

canaldedenuncias@fdmvalencia.es

Esta dirección de correo será gestionada de forma autónoma e independiente por el Órgano Gestor externo designado a estos efectos quien tiene la obligación de actuar con el más alto nivel de confidencialidad en relación con informaciones recibidas, para garantizar la protección al denunciante.

19. ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO

Este Código Ético es de obligado cumplimiento para todo el personal de la FDM, para las personas o entidades colaboradoras externas, entidades conveniadas o contratadas, y para deportistas y personas usuarias de las instalaciones. La FDM lo publicará en su página web y lo



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 14 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

comunicarà a aquelles persones o entitats con quienes se relaciona y para las que resulte relevante su contenido. Se espera de todos ellos un alto nivel de compromiso en el cumplimiento del mismo.

La FDM podrá llevar a cabo sesiones de formación sobre los diferentes aspectos del Código Ético y de Conducta.

Nadie, independientemente de su nivel o posición, tiene la autorización para solicitar a cualquier integrante del personal empleado que contravenga lo establecido en el presente Código Ético. Ninguna persona empleada en la FDM puede justificar una conducta impropia amparándose en la orden de un cargo superior o en el desconocimiento del presente Código.

20. VIGENCIA

El presente código entra en vigor el día 20 de mayo de 2021.



Fecha de implementación: **20 MAYO 2021**
Fecha de última actualización: **Versión 1**

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
FDM
Página 15 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

52

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Fundació
Esportiva
Municipal
València



CODI ÈTIC
I DE CONDUCTA

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

53

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

Data i nº versió	Persona responsable	Òrgan d'aprovació
28/04/2021. Versió 1ª	DIRECCIÓ-GERENCIA	JUNTA RECTORA

Ús del llenguatge

Dins d'aquest Codi Ètic i de Conducta, en benefici d'una major facilitat i claredat en la lectura i comprensió del text, s'ha preferit moltes vegades ometre la duplicació de gènere allí on fora necessari, i s'ha intentat buscar l'equilibri en l'ús del masculí i femení, en els casos en què no s'ha pogut utilitzar noms de gènere comuns.



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 2 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

54

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Índex

1.	PRINCIPIS.....	5
2.	ÀMBIT D'APLICACIÓ.....	6
3.	OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA.....	6
4.	RESPONSABILITAT PERSONAL.....	7
5.	COMPLIR AMB LA LEGALITAT VIGENT.....	7
6.	FOMENTAR UN BON AMBIENT DE TREBALL.....	8
7.	MANTENIR UNA BONA RELACIÓ AMB FEDERACIONS, ASSOCIACIONS, ORGANITZACIONS, ENTITATS I ALTRES PARTNERS.....	9
8.	PROTEGIR LA FDM DE CORRUPCIÓ, SUBORN, TRÀFIC D'INFLUÈNCIES I BLANQUEIG DE CAPITALS.....	9
9.	EVITAR CONFLICTES D'INTERÈS.....	10
10.	VETLAR PER LA SEGURETAT I LA SALUT.....	10
11.	PROMOURE EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I LA FORMACIÓ.....	10
12.	RESPECTE MUTU I PRIVACITAT.....	11
13.	PRESERVAR LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL.....	11
14.	CUIDAR ELS ACTIUS DE LA FUNDACIÓ.....	12
15.	PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT.....	12
16.	FOMENTAR EL JOC NET EN L'ESPORT.....	12
17.	RESPECTAR LES NORMES DELS CANALS DE COMUNICACIÓ DE LA FDM.....	13
18.	CANAL DE DENÚNCIES.....	13
19.	ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT DEL CODI.....	14
20.	VALIDESA.....	15



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 3 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

55

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 4 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

56

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1. PRINCIPIS

El Codi Ètic i de Conducta reforça el desenvolupament de l'activitat de tot el personal del O.A.M. Fundació Esportiva Municipal de València (d'ara endavant, 'FDM') davall uns mateixos valors i principis ètics. El seguiment continu d'aquests patrons de comportament estableix un model d'actuació que els ajuda a desenvolupar la seua activitat, d'acord amb els següents principis ètics:

Respecte:	El respecte a totes les persones és el principi que guia totes les nostres accions i relacions. La FDM reconeix, protegeix i promou el respecte a la dignitat de les persones que hi treballen, hi col·laboren o hi participen. Totes les persones subjectes al Codi i, en particular, a les que exerceixen funcions de lideratge i/o coordinació, promouran, en tot moment i a tots els nivells professionals i esportius, unes relacions basades en el respecte a la dignitat dels altres, l'equitat i la col·laboració mútua, fomentant un entorn respectuós.
Responsabilitat:	Entesa com el compromís amb el desenvolupament responsable i sostenible de l'activitat professional i esportiva de la FDM. Tenint en compte els beneficis i conseqüències per al nostre entorn, les persones, la societat i la natura.
Integritat:	Honestedat, esportivitat, lleialtat i bona fe.
Transparència:	Veracitat en la informació, tant de comunicació interna com externa.
Professionalitat:	Eficiència, innovació, excel·lència i qualitat a tots els nivells de la FDM.

El Codi Ètic i de Conducta és una declaració expressa dels principis, valors i patrons de conducta que han d'inspirar i orientar el comportament de les persones integrades en la FDM en el desenvolupament de la seua activitat laboral, professional o esportiva.

Aquests principis i valors descriuen el comportament que esperem de l'equip directiu, personal empleat, esportista i de les persones usuàries.

Aquest Codi pretén compartir amb les persones que formen la FDM els principis corporatius que formen part de la cultura de les bones pràctiques. Per això, desenvolupem els models de comportament que es basen en els principis anteriors, centrant-nos en la prevenció d'accions contràries a la llei.

L'objectiu final del nostre Codi Ètic i de Conducta és fomentar un entorn responsable més enllà dels requisits legals, per a tots i totes els integrants de l'entitat, per als quals s'espera el màxim nivell de comportament íntegre i ètic.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El desenvolupament d'aquest Codi Ètic i de Conducta ha tingut com a punt de partida la iniciativa de l'òrgan d'administració de la FDM; no obstant això, tot l'equip directiu i tot el personal empleat es compromet a compartir la seua implementació i fer-la seua, treballant per aconseguir la seua dinamització fins a aconseguir la seua total consolidació en la cultura de l'organització.

Aquest codi s'ha d'aplicar a les persones següents:

- Membres de la Junta Rectora.
- Equip directiu.
- Personal empleat i voluntari.
- Personal col·laborador extern o membres d'entitats amb conveni o contractades.
- Esportistes i personal usuari de les instal·lacions.

3. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

Els objectius del nostre Codi Ètic i de Conducta són els següents:

- Responsabilitat personal
- Complir amb la legalitat vigent
- Cuidar la relació amb el personal empleat
- Mantenir una bona relació amb proveïdors o empreses proveïdores, personal col·laborador i partners (organitzacions, escoles amb conveni, associacions, col·legis i instituts, federacions i ciutadania en general)
- Protegir-nos amb mesures anticorrupció, suborn, tràfic d'influències i blanqueig de capitals
- Evitar conflictes d'interès
- Vetllar per la seguretat i la salut en el treball
- Foment del Joc Net en l'Esport
- Promoure el desenvolupament professional, la formació i la innovació
- Cuidar els actius de la FDM
- Fomentar el respecte mutu i la privacitat
- Preservar la informació confidencial
- Ajudar a protegir el medi ambient
- Cuidar les nostres comunicacions
- Canal de Denuncies
- Acceptació i compliment



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 6 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

4. RESPONSABILITAT PERSONAL

Les persones vinculades a la FDM han d'assumir la seua responsabilitat personal pel compliment d'aquest Codi Ètic i de Conducta. Per això, han de prendre el temps necessari per a llegir-lo i comprendre-ho i conèixer les conseqüències derivades del seu incompliment.

En particular, són les seues principals funcions:

1. Exercir els seus respectius rols amb honestat, diligència, professionalitat i integritat.
2. Assumir i complir el compromís d'actuar sempre fent el correcte.
3. Entendre la teua pertinença a la FDM com el teu compromís de formar part d'un equip i que quan es falta al dit compromís s'està fallant a este.
4. No comprometre's ni fer promeses de cap tipus, sabent que els interessos de la FDM estan sent perjudicats per ells.
5. Entendre i assumir que l'incompliment de les normes no pot ser tingut com una opció a considerar dins del marc de risc de l'OAM.
6. Informar a la Direcció de qualsevol acte del qual tinguen coneixement que implique una il·legalitat, frau, abús o corrupció.

5. COMPLIR AMB LA LEGALITAT VIGENT

El compromís de la FDM és ser rigorosos amb el compliment de la llei.

Totes les persones pertanyents a la mateixa hauran d'actuar amb absolut respecte a la normativa legal vigent i, en particular, hauran d'eludir comportaments delictius.

En particular, són funcions de les persones subjectes a aquest Codi:

1. Conèixer i comprendre el Codi Ètic i de Conducta de la FDM.
2. Complir amb les obligacions, protocols i prohibicions desenvolupades per l'organització.
3. Realitzar l'accés als sistemes informàtics propis o aliens, plataformes, equips de comunicació..., amb absolut respecte a la llei.
4. Mantenir els registres comptables i financers de la FDM de forma precisa, rigorosa i amb absoluta transparència, registrant totes les transaccions financeres de l'entitat de manera completa i d'acord amb els principis comptables generalment acceptats i la normativa econòmica aplicable.
5. Respectar els drets de propietat intel·lectual de la FDM i de tercers.
6. Mantenir la confidencialitat i secret de tota la informació (pròpia o de tercers) que es posseïsca a causa de l'exercici de l'activitat professional a l'entitat.



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 7 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



7. Informar a la Direcció de qualsevol incompliment de què es tinga coneixement de la llei, de la normativa o del Codi Ètic i de Conducta de la FDM, així com de qualsevol conducta de risc de què tinga coneixement que no haja sigut inclosa en les polítiques de l'organització.

6. FOMENTAR UN BON AMBIENT DE TREBALL

L'actiu més valorat per la FDM són les persones que formen part de la seua organització. Així que aconseguir un bon ambient de treball és el nostre primer objectiu.

Només és possible apreciar l'aportació de cada una d'elles si tenim un bon ambient de treball, bones relacions personals, bona organització, bona salut emocional i si actuem amb tot el personal de la FDM d'acord amb les normes de cortesia i respecte.

En particular, són funcions de les persones subjectes al Codi Ètic i de Conducta:

1. Comunicació oberta, respectuosa, clara i sincera amb tot el personal de la FDM.
2. Col·laboració amb el personal de la FDM i ajudar a aconseguir l'èxit en l'exercici de les seues funcions.
3. Lleialtat mútua.
4. Alineació amb la missió de l'organització.
5. L'esperit de treball en equip, l'actitud proactiva i la rendició de comptes.
6. Respecte per les diferències individuals.
7. L'atenció a tots els comunicats emesos per la FDM al personal.
8. Mantindre un ambient tant de treball com esportiu lliure d'assetjament, intimidació i conductes ofensives i impròpies, incloent propostes o suggeriments sexuals, bromes i converses ofensives, material gràfic o altres accions que puguen ofendre la dignitat de la persona, especialment amb menors d'edat.
9. Establir el nostre compromís amb la tolerància zero amb qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, raça, orientació sexual, creences religioses, opinions polítiques, nacionalitat, origen social, discapacitat o qualsevol altra circumstància susceptible de ser font de discriminació.
10. La protecció de la infància també és una de les prioritats clau per a la FDM.



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 8 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

60

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**Fundació
Esportiva
Municipal
València**



7. MANTENIR UNA BONA RELACIÓ AMB FEDERACIONS, ASSOCIACIONS, ORGANITZACIONS, ENTITATS I ALTRES PARTNERS

La FDM considera que les federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners són molt importants per a la consecució dels seus objectius i la millora continua, havent d'establir amb tots ells un marc de col·laboració presidit per l'honestedat, la confiança, la legalitat, el respecte, la transparència i el benefici mutu.

Ens comprometem amb la responsabilitat d'aconseguir les més altes cotes de qualitat en els nostres serveis i el mateix esperem de totes les organitzacions que treballen al nostre costat.

Totes les federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners amb els que es contracte o col·labore hauran de respectar en el marc de la relació contractual, els valors i principis continguts en aquest Codi Ètic i de Conducta.

8. PROTEGIR LA FDM DE CORRUPCIÓ, SUBORN, TRÀFIC D'INFLUÈNCIES I BLANQUEIG DE CAPITALS

La Junta Rectora, la direcció i el personal, així com qualsevol col·laborador extern que preste els seus serveis a la FDM, en les seues relacions amb altres Administracions Públiques, així com amb les persones físiques, es comportarà de manera que no induïsquen el personal empleat públic, l'autoritat o les persones físiques a vulnerar les seues funcions d'imparcialitat o de qualsevol disposició legal.

Per això s'establix la prohibició d'oferir al personal empleat públic, autoritat o particular, directament o indirectament, algun tipus de do, retribució de qualsevol altra classe o avantatge indeguda, per tal d'incomplir les seues obligacions d'afavorir la FDM o qualsevol membre d'ella, familiar o persona propera.

La prohibició també s'estén al cas que s'atenga una sol·licitud prèvia de personal empleat públic, autoritat o particular.

S'exclouen aquelles situacions en què manifestament s'estiga dins dels límits habituals de la cortesia i sempre que no vagen en contra de la legislació aplicable.

Aquesta prohibició també inclou persones estretament vinculades per vincles familiars o d'amistat amb personal empleat públic, autoritat o particular.

El nostre compromís amb la integritat i transparència inclou el compliment de totes les normes i disposicions legals per prevenir i evitar el blanqueig de capitals.

Tot el personal que forma part de la FDM haurà de prestar especial atenció als casos en què hi haja indicis de falta d'honestedat de les persones o entitats amb les quals treballem o col·laborem per a evitar conductes il·lícites.



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 9 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



9. EVITAR CONFLICTES D'INTERÈS

Les persones vinculades a la FDM actuaran amb integritat, evitant en la seua activitat qualsevol tipus de conflicte d'interessos que comporte el risc d'afectar la imparcialitat i objectivitat de l'activitat desenvolupada, abstenint-se de qualsevol benefici personal injustificat.

Així mateix, rebutjaran qualsevol regal, favor o servei que vagi més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, per la seua quantia o causa, o que pugui condicionar la neutralitat o objectivitat de la seua tasca. Quan estos regals superen estos límits o el regal siga representatiu d'una relació institucional, s'hauran d'incorporar al patrimoni de la FDM establint-se un registre dels mateixos.

10. VETLAR PER LA SEGURETAT I LA SALUT

La FDM està compromesa amb el compliment de la normativa de seguretat i salut laboral aplicable.

Promovem i protegim la seguretat i salut del nostre personal i d'esportistes i persones usuàries de les nostres instal·lacions, per la qual cosa exigim a tot el personal de la nostra organització que siga responsable en àrees subjectes a lleis relacionades amb la seguretat i la salut, es disposa a conèixer i a aplicar estes amb tot rigor i eficàcia.

No es permet una actuació irresponsable posant en risc la seguretat de les persones i de les instal·lacions i equipaments de l'organització.

La FDM està compromesa de fomentar i mantindre un ambient laboral i esportiu lliure de drogues, que afavorisca el rendiment i el millor servei als nostres esportistes i persones usuàries de les nostres instal·lacions.

Entenent que el consum d'alcohol o de qualsevol substància estupefaent, legal o il·legal, pot interferir en la capacitat de complir amb les responsabilitats i compromisos professionals i esportius, es prohibeix el seu ús en qualsevol mesura, en el lloc i horari en què es desenvolupa una activitat relacionada amb la FDM.

11. PROMOURE EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I LA FORMACIÓ

La FDM valora el creixement professional de tots els seus membres. Per aquest motiu, es compromet a posar els mitjans per contribuir a l'aprenentatge, la formació i l'actualització dels coneixements i competències de tot el seu personal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**Fundació
Esportiva
Municipal
València**



Per la seua banda, tant la direcció com la resta de personal participaran en programes de formació en la mesura que siguen requerits i s'esforçaran per obtenir el màxim aprofitament dels mateixos.

12. RESPECTE MUTU I PRIVACITAT

La forma d'utilitzar la informació de caràcter personal existent en els arxius i equips de la FDM pot generar resultats indesitjables i negatius, en la mesura que pot afectar sobre la dinàmica de l'organització i sobre la imatge de les persones.

Per això, s'insta al respecte a la privacitat de la informació personal dels integrants de la Junta Rectora, direcció, personal empleat o col·laborador i la resta de partners, així com d'esportistes i persones usuàries de les instal·lacions, a protegir la confidencialitat dels registres personals que hauran de romandre restringits en els sistemes i equips exclusivament als que tenen la necessitat funcional de conèixer-los i tractar-los.

Estos sistemes i equips deuen de ser usats amb fins professionals. No obstant això, la FDM, entén la necessitat d'un cert ús limitat i ocasional amb fins personals. Per aquest motiu, se li permet fer ús d'ells amb bon criteri.

Tinga's present que si l'entitat es veu immersa en un procediment judicial o és objecte d'investigació és possible que les seues comunicacions hagen de ser entregades a tercers. Per aquest motiu, el personal de la FDM no pot esperar cap dret de privacitat amb les seues comunicacions personals efectuades des dels mitjans que siguen titularitat de la FDM, sense perjudici d'observar en tot moment les limitacions legals al respecte.

D'acord amb el que estableix l'ordenament jurídic vigent, l'entitat podrà instar la supervisió de l'ús del correu electrònic i d'internet del personal empleat, entenent que totes les comunicacions que es realitzen amb mitjans de la FDM seran tractades com a informació de treball, per això, podrà ser vista, supervisada i recuperada per l'organització.

13. PRESERVAR LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL

Considerem la informació com un actiu intangible de gran valor.

Observar un comportament d'absoluta confidencialitat amb tota la informació disponible en l'exercici del treball ja siga pròpia o de tercers. Aquesta mesura és un compromís essencial de totes les persones subjectes al Codi Ètic i de Conducta.

L'ús indegut o la divulgació de la vostra pròpia informació o de tercers pot perjudicar l'organització.

Per tant, qualsevol informació rebuda pel personal empleat en relació amb el seu treball, des de qualsevol font pròpia o de tercers, s'ha de considerar informació confidencial i secreta.

Es prohibeix la divulgació, per qualsevol mitjà, de tota informació considerada confidencial i de qualsevol altra transmissió d'informació de la qual puga inferir-se un dany per a la FDM o per a tercers.



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 11 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



14. CUIDAR ELS ACTIUS DE LA FUNDACIÓ

La FDM administra l'ús i explotació d'edificis, instal·lacions i centres esportius municipals, així com mobiliari, equips, màquines, sistemes i programes informàtics, ordinadors, smartphones, dispositius d'emmagatzematge, sistemes de correu electrònic i accés a Internet o bases de dades, així com la propietat intel·lectual i industrial desenvolupada o utilitzada pel seu personal empleat en les seues activitats.

La custòdia i preservació d'estos actius de la FDM és responsabilitat de la totalitat d'integrants de l'organització, esportistes i persones usuàries de les instal·lacions i és el seu deure utilitzar-los amb atenció per a evitar el seu deteriorament, la seua pèrdua o sostracció.

15. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

Les pautes mediambientals de la FDM es basen en el compromís contra el canvi climàtic, l'eficiència energètica, l'ús responsable dels recursos, la racionalització de la gestió de l'aigua, el reciclatge, la gestió efectiva de residus, la prevenció de la contaminació i la protecció del medi natural i la biodiversitat.

Per a complir amb estos objectius, la FDM i tot el seu personal, persones o entitats col·laboradores i partners estan obligats a identificar, gestionar i reduir el risc i l'impacte ambiental que la nostra activitat pot generar.

Per a això és condició indispensable, respectar la legalitat vigent en matèria mediambiental per raó de l'activitat exercida, i minimitzar els efectes ambientals produïts com a conseqüència de les nostres operacions, donant sempre prioritat a criteris de prevenció enfront dels de correcció, contribuint així a la consecució dels objectius mediambientals de l'organització.

En les seues relacions amb les diferents federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners, la FDM transmetrà aquests principis i exigirà el compliment dels procediments i requisits ambientals que foren aplicables en cada cas, fins i tot contractualment.

16. FOMENTAR EL JOC NET EN L'ESPORT

Es tradueix en un comportament lleial, sincer, correcte i respectuós en l'exercici d'activitats esportives, amb ple respecte a l'Esperit Esportiu que des del començament fomentem i amb especial respecte a la normativa esportiva i a totes les persones que en este àmbit desenvolupen les seues funcions (esportistes, personal tècnic, dirigents, jutges i jutgesses, persones aficionades, etc).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**Fundació
Esportiva
Municipal
València**



40
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

Ens abstenem de comportaments o activitats que pogueren interpretar-se com una conducta inapropiada o poguera despertar sospites d'això, i no únicament perquè ens ho exigeix la legislació vigent, sinó perquè tenim gran compromís amb la Integritat, l'Ètica i el Joc Net en totes les activitats que duem a terme.

Per tot això, qualsevol persona vinculada a les activitats exercides per la FDM, no participará o s'associará, directament o indirectament, amb apostes esportives i activitats semblants, o negocis relacionats amb competicions esportives relacionades amb la Fundació.

Per a la FDM, el joc net significa molt més que el simple respecte de les normes: comprén els conceptes d'amistat, de respecte de l'adversari i d'esperit esportiu. És, més que un comportament, una manera de pensar. El concepte s'estén a la lluita contra les trampes, contra l'art d'enganyar sense vulnerar les regles, contra el dopatge, la violència física i verbal, la desigualtat d'oportunitats, l'excessiva comercialització i la corrupció.

"Joc net" és un concepte positiu. El codi considera l'esport com una activitat sociocultural que enriqueix la societat i l'amistat entre la ciutadania, sempre que es practique amb lleialtat. L'esport és considerat així mateix com una activitat que, si s'exercix amb lleialtat, permet a la persona conèixer-se, expressar-se i realitzar-se millor; desenvolupar-se, adquirir coneixements pràctics i demostrar les seues capacitats; l'esport fa possible la interacció social, és font de gaudi i aporta benestar i salut. L'esport, amb la seua extensa xarxa de federacions, clubs i aficionats, ofereix l'oportunitat de participar i d'assumir responsabilitats socials.

17. RESPECTAR LES NORMES DELS CANALS DE COMUNICACIÓ DE LA FDM

La FDM procurarà sempre tindre a disposició de les persones vinculades a l'organització, dels canals oficials de comunicació en què s'establixen unes normes i protocols de recepció i resposta, i constitueixen el mètode òptim per al bon funcionament de l'organització.

Les xarxes socials com Twitter, Instagram, Facebook o YouTube juguen un paper rellevant en la comunicació pública. A la FDM utilitzem aquests canals per comunicar-nos amb esportistes, persones usuàries de les instal·lacions i de la societat en general amb l'objectiu d'informar de les notícies i novetats de la FDM.

La tolerància i el respecte són una peça clau en qualsevol de les nostres comunicacions. Açò també s'aplica a la protecció de la privacitat del nostre personal. En els nostres canals no tolerem publicacions en què existisca qualsevol índex d'odi, violència, venjança o discriminació, de la mateixa manera que considerem inadequat este tipus d'actituds en els canals personals en l'entorn de la comunitat esportiva.

18. CANAL DE DENÚNCIES

En la Fundació, ens preocupen aquells actes o activitats que puguen danyar la nostra imatge, reputació o siguen contraris al present Codi Ètic i de Conducta o a les lleis, normes i disposicions que ens siguen aplicables. Per això, per evitar aquestes situacions, s'imposen una sèrie de



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 13 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



40
ANIVERSARI
1981-2021
Quaranta anys fent esport amb tu

normes i directrius d'actuació respecte al procediment per a fer-nos arribar i resoldre denúncies d'incompliments o possibles incompliments, amb la finalitat de posar fi als mateixos de forma immediata.

Si observem o sospitem de l'existència d'una conducta inapropiada o contrària a allò que s'ha exposat en este Codi tenim l'obligació de comunicar-ho. El fet de no informar podria tindre conseqüències negatives per a la FDM o per a les persones afectades, de tipus econòmic, reputacional, de salut, de privacitat, de danys mediambientals o altres implicacions legals no desitjables.

La FDM no tolerarà represàlies de cap tipus contra les persones que expressen una preocupació o informen de bona fe d'una irregularitat de tipus ètic o contra la normativa aplicable. Durem a cap totes les accions possibles per a garantir la confidencialitat de totes les opinions expressades i els informes rebuts. Entenem com a represàlia l'acomiadament laboral, la reducció de sou, la reducció de categoria, l'assignació de tasques desagradables i l'amenaça de danys físics o psicològics.

Amb l'objectiu de garantir la confidencialitat i ajudar en el descobriment de possibles infraccions, es posa a disposició de totes les Persones Vinculades a la FDM la següent adreça de correu electrònic per formular les seues queixes o comunicacions:

canaldedenuncias@fdmvalencia.es

Aquesta adreça de correu serà gestionada de forma autònoma i independent per l'Entitat Gestora externa designada a aquest efecte que té l'obligació d'actuar amb el màxim nivell de confidencialitat en relació amb informacions rebudes, per garantir la protecció al denunciante.

19. ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT DEL CODI

Aquest Codi Ètic és de compliment obligatori per a tot el personal de la FDM, per a les persones o entitats col·laboradores externes, entitats amb conveni o contractades, i per a esportistes i persones usuàries de les instal·lacions. La FDM ho publicarà en la seua pàgina web i ho comunicarà a aquelles persones o entitats amb els que es relaciona i per a les que resulte rellevant el seu contingut. S'espera de tots ells un alt nivell de compromís en el compliment del mateix.

La FDM pot realitzar sessions formatives sobre els diferents aspectes del Codi Ètic i de Conducta.

Ningú, independentment del seu nivell o posició, té l'autorització per a sol·licitar a qualsevol integrant del personal empleat que contravinga el que estableix el present Codi Ètic. Cap persona



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 14 de 15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Fundació
Esportiva
Municipal
València



empleada en la FDM pot justificar una conducta impròpia emparant-se en l'ordre d'un càrrec superior o en el desconeixement del present Codi.

20. VALIDESA

Aquest codi entra en vigor el 20 de maig de 2021.

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Data d'implementació: **20 Maig 2021**
Data de l'última actualització: **Versió 1**

Codi Ètic i de Conducta
FDM
Pàgina 15 de 15

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

67

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Tienen lugar las siguientes intervenciones:

La Sra. Pilar Bernabé García, Presidenta del OA Fundación Deportiva Municipal de València, realiza una breve exposición sobre el punto que se somete a la aprobación de la Junta Rectora, señalando que se ha querido adaptar el Código Ético a los principios que rigen en el deporte, y que el mismo es aplicable tanto al personal del Organismo, a los miembros de la Junta Rectora así como a las empresas contratistas. Finalmente señala la conveniencia de realizar un acto protocolario de adhesión de los miembros de la Junta Rectora al Código Ético y de Conducta del OA Fundación Deportiva Municipal de València, como manifestación de cara al personal del Organismo de la importancia y trascendencia del mismo.

Finalizadas las intervenciones la propuesta de aprobación del Código Ético y de Conducta del OA Fundación Deportiva Municipal de València, es sometida a votación siendo la misma aprobada por unanimidad.

11	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70002-2021-000166-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Modificació de la normativa reguladora dels Preus Públics de l'OA Fundació Esportiva Municipal de València.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre aprobación de la modificación de la normativa reguladora de los Precios Públicos del OA Fundación Deportiva Municipal de València:

"PRIMERO.- Por parte de la Presidenta Delegada del Organismo Autónomo, viendo la necesidad de revisar parte del articulado de la normativa reguladora de los precios públicos que actualmente está en vigor incorporando nuevas propuestas de bonificaciones o exenciones para aplicarlas en las instalaciones deportivas municipales, derivadas, entre otras, del cumplimiento del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de València para el acceso al ocio deportivo para las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas, así como la aclaración de algunos aspectos del documento regulador que podía inducir a diferente interpretación se ha dictado Moción de fecha 26 de abril de 2021, disponiendo se lleven a cabo las actuaciones necesarias para la tramitación y aprobación de una modificación de la normativa reguladora de los Precios Públicos de aplicación en las Instalaciones Deportivas Municipales de la ciudad de València y por la prestación de servicios del OA FDM.

SEGUNDO.- En la citada documentación se incluye un informe justificativo de las modificaciones propuestas emitido conjuntamente por el Director Gerente, el Jefe de Servicio Deportivo y la Jefa de Servicio Jurídico y de RRHH, que literalmente establece lo siguiente:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



“Este informe tiene por objeto justificar la presente modificación de la actual normativa reguladora de los precios públicos exigibles por el uso, prestación de servicios o realización de actividades en las instalaciones deportivas municipales de la ciudad de València.

La normativa reguladora de los precios públicos que nos atañe se aprobó inicialmente en el año 1999.

A lo largo de los últimos años se han ido aprobando diversas modificaciones de los diferentes anexos, incorporando nuevos servicios y actualizando los precios.

Sin embargo, la última modificación del articulado fue en el año 2013.

Varias recomendaciones recogidas en el Informe Final “Análisis y actualización del Plan Estratégico del Deporte de la Ciudad de València Fase II: Horizonte 2023” aprobado por la Junta Rectora del OA FDM de València el pasado 17 de marzo de 2021, apuntan a la conveniencia de una actualización permanente de este documento, con la finalidad de poder tener un instrumento que sea práctico para la gestión del deporte, posibilitando la aplicación de las nuevas tecnologías y recogiendo las demandas de los nuevos servicios deportivos por parte de los ciudadanos.

Se pretende además incorporar nuevas propuestas de Bonificaciones o Exenciones para aplicarlas en las instalaciones deportivas municipales, derivadas, entre otras, del cumplimiento del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de València para el acceso al ocio deportivo para las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas, así como la aclaración de algunos aspectos del documento regulador que podía inducir a diferente interpretación en cuanto a su aplicación.

Esta actualización de la normativa, consiste en los siguientes cambios o modificaciones:

1.- ADAPTACIONES LEGALES Y JURÍDICAS DE LA NORMA REGULADORA

- Se modifica, en primer lugar, la denominación de “Ordenanza” en todo el texto del articulado a la denominación jurídicamente más correcta de “normativa reguladora” dado que la regulación de los precios públicos carece del carácter de Ordenanza fiscal, limitada a la regulación de la gestión, liquidación, inspección y recaudación de los tributos locales propios.

- Se corrige en todo el texto del articulado la nueva denominación oficial de la ciudad de València desde su aprobación plenaria el 31 de marzo de 2016, y se incorpora la abreviatura de OA (organismo autónomo) a la denominación de Fundación Deportiva Municipal, opción prevista en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

- Se ha aprovechado para revisar el texto del articulado y Anexos incorporando lenguaje inclusivo y no sexista, en aplicación de las previsiones del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de València y del Reglamento Municipal para el uso del lenguaje inclusivo y no sexista.

2.- PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL “ARTICULO 7.- EXENCIONES”

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Se da nueva redacción al artículo 7 sobre Exenciones modificando la redacción del primer subapartado, para permitir a los centros de atención especial (CAE) y ciclos formativos de grado medio o superior, como por ejemplo el Grado Superior en Actividades Físicas y Animación Deportivas (TAFAD) o el actual Grado Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva (TSEAS) el uso de nuestras instalaciones o espacios deportivos para la realización de los módulos de formación obligatoria incluidos en su Currículo condicionada a la previa disponibilidad horaria y excluyendo en todo caso el uso o realización de actividades en piscinas.

Se incorpora una nueva exención como tercer subapartado, relativo a las actividades y eventos organizados por los distintos Servicios del Ayuntamiento de València, los Grupos Políticos Municipales o la propia Fundación Deportiva Municipal de València que, en la práctica no supone una verdadera novedad pues viene a declarar lo que ya se hacía hasta la fecha de manera interna mediante solicitud vía Nota Interior a este organismo autónomo.

Artículo 7. Exenciones.

Sobre el precio público establecido, únicamente se aplicarán las siguientes exenciones:

- La utilización de forma colectiva realizada por los centros de enseñanza primaria, secundaria, centros de atención especial (CAE), bachillerato y ciclos formativos de grado medio o superior, públicos o concertados, de aquellas instalaciones o espacios deportivos de los que carezcan los respectivos centros, que sea obligatoria y exigida por la norma educativa, en los términos establecidos en el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València y que se realice en horario lectivo o distinto de éste, estando en este último caso condicionada a la existencia previa de disponibilidad horaria. Se excluye en todo caso el uso o realización de actividades en piscinas.

- Actividades que tengan por objeto la promoción, fomento, divulgación o práctica de cualquier modalidad deportiva, organizada o patrocinada por el Ayuntamiento de València o la Fundación Deportiva Municipal de València.

- Actividades y eventos organizados directamente por los distintos Servicios del Ayuntamiento de València, los Grupos Políticos Municipales o la Fundación Deportiva Municipal de València (incluyendo en este apartado convocatorias oficiales de acceso a empleo público y cesión de instalaciones deportivas a los servicios municipales de Prevención y Extinción de Incendios y a la Policía local para la realización de actividades incluidas en sus Planes de formación). Para la aplicación de esta exención, la solicitud deberá ser efectuada o venir avalada por el/la responsable del Servicio o Grupo Político Municipal de que se trate y vendrá condicionada a la existencia previa de disponibilidad horaria.

- Cesión de instalaciones a partidos políticos en los términos establecidos en la normativa electoral.

3.- PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL “ARTICULO 8.- BONIFICACIONES”

Se da nueva redacción al artículo 8.1 en cuanto a la bonificación del supuesto de pensionista o jubilado, aclarando qué condición se necesita.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Se da nueva redacción al artículo 8.2 sobre los supuestos de aplicación de Bonificación mediante Resolución de la Presidencia del OA Fundación Deportiva Municipal, que se refunde en un solo apartado con el contenido del actual artículo 8.3, eliminando la condición subjetiva del mismo e incidiendo en la condición objetiva de la actividad o proyecto deportivo a realizar (que sea de carácter benéfico, social o cultural) y que, además de ello, independientemente de ser una actividad deportiva o no, concurren razones de especial interés o utilidad pública en su celebración, permitiendo de dicho modo que cualquier entidad pueda llegar a ser potencialmente sujeto de bonificación hasta llegar al 100 % por resolución de la Presidencia del OA Fundación Deportiva Municipal.

Este cambio supone la renumeración del resto del articulado y subapartados del artículo 8.

Artículo 8. Bonificaciones.

8.1 Únicamente se aplicarán las bonificaciones aprobadas por el Ayuntamiento de València en concepto de tarifa reducida, cuando concurren alguno de los siguientes supuestos:

- Personas menores de 16 años, excepto en aquellas actividades cuya normativa específica establezca la obligación de pago o la aplicación de precios públicos especiales.*
- Personas que tengan la condición de pensionista, o jubilado/a mayor de 65 años.*
- Las personas con discapacidad en grado igual o superior al 33 por 100.*

8.2 Excepcionalmente, mediante Resolución de la Presidencia del OA Fundación Deportiva Municipal podrá aplicarse una bonificación de hasta el 100% del precio público establecido cuando la actividad que se vaya a realizar, sea o no deportiva, tenga carácter benéfico, social o cultural y concurren razones de especial interés o utilidad pública en su celebración.

8.3. La aplicación de las bonificaciones establecidas en este artículo exige la previa acreditación por la persona o entidad peticionaria de la concurrencia de los requisitos exigidos en cada caso. La acreditación se realizará ante el personal de la instalación, mediante el documento expedido por las autoridades públicas que acredite la edad de la persona, su condición de pensionista, jubilado o persona con discapacidad.

8.4. En los casos de uso de un espacio deportivo que por su naturaleza o características se lleve a cabo de forma colectiva, todas las personas usuarias deberán reunir los requisitos establecidos para ser beneficiaria de la bonificación, aplicándose en otro caso la tarifa ordinaria. Se entiende a estos efectos por uso colectivo aquel que se lleva a cabo por dos o más personas. Se exceptúa de lo establecido en el párrafo anterior los siguientes supuestos:

- Las actividades dirigidas, incluidas en la programación anual de actividades organizada por el OA Fundación Deportiva Municipal, persona o entidad adjudicataria de la gestión en los supuestos de gestión indirecta, o por otra persona o entidad debidamente autorizada por la Dirección de aquel Organismo. En estos casos, el/la usuario/a individual pagará el precio específico establecido para realizar la actividad.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Reservas realizadas con abonos y bonos anuales. En estos casos sólo se exigirá la presencia de la persona titular del abono o bono anual que haya realizado la reserva.

8.5. Sobre un precio público bonificado por la concurrencia de alguno de los supuestos indicados en el apartado primero no se podrá acumular otra bonificación, aunque en la persona usuaria concurren los requisitos objetivos o subjetivos previstos para su aplicación. En caso de concurrencia, el usuario o la usuaria deberá optar por la aplicación de una de entre las distintas bonificaciones de las que pudiera beneficiarse.

8.6. Cuando se trate de los bonos y abonos regulados en los artículos 9 a 11 de esta normativa, sólo se aplicarán los precios públicos establecidos para su adquisición, sin que pueda aplicarse ningún tipo de bonificación adicional.

4.- PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LAS CLÁUSULAS FINALES.

Se completa la redacción del articulado de la Cláusula Final Primera incorporando la referencia completa al Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y la Cláusula Final Cuarta sobre la normativa de aplicación supletoria.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA. Delegación de competencias.

De conformidad con lo establecido en el artículo 47 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales la competencia para aprobar nuevos precios públicos, así como la modificación o actualización de los establecidos en la presente normativa podrá ser delegada por el Pleno del Ayuntamiento de València en los términos establecidos en el Título X de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

CUARTA. Aplicación supletoria.

En todo lo no establecido en la presente normativa serán de aplicación las normas contenidas en la Ordenanza Fiscal General del Ayuntamiento de València, así como en la legislación tributaria general o específica que le sea de aplicación.

5.- PROPUESTA DE UN NUEVO DESCUENTO PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, SUS HIJOS E HIJAS.

Se ha incorporado al final del Anexo un nuevo descuento en las instalaciones deportivas municipales de gestión directa del OA FDM para mujeres víctimas de violencia de género, sus hijos e hijas, a raíz de la propuesta presentada por el Servicio de Igualdad municipal tras la aprobación del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de València.

Se mantienen las restantes cuantías vigentes establecidas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Estos precios podrán ser objeto de promoción previa comunicación por parte de las entidades gestoras al OA FDM, con aplicación de los siguientes conceptos en la minoración del precio público:

- Descuento en la Matrícula de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3.: Descuentos del 100% del precio: inicio de temporada (septiembre-octubre) y/o inicio de año (enero-febrero). La vigencia de esta promoción será de dos meses naturales.

- Descuento en la Matrícula de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3.: Descuentos del 75% del precio durante los meses de baja afluencia a la instalación: La vigencia de esta promoción podrá ser aplicable durante los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, noviembre y diciembre.

- Abono Joven del Anexo III E.2.1 y E.2.3: Ampliación de la edad del mismo hasta los 30 años. Aplicable durante todo el año.

- Si durante los meses de julio y agosto, el usuario con Abono del Anexo III, E.2.1. paga la "Cuota de Mantenimiento" en la siguiente cuota del mes de septiembre se le descontará el importe pagado durante esos dos meses.

- Descuentos en la tarifa Individual General y Joven de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3., de hasta un 20% de la tarifa. Aplicable hasta un máximo de 6 meses consecutivos.

- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1. Y Anexo II.B.12, de un 50% en el horario de mañana (hasta las 15h.). Aplicable durante todo el año.

- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1 y Anexo II.B.12 de un 25% en el horario de tarde de 15 h. a 18 h. y a partir de las 22 h. hasta el cierre. Aplicable durante todo el año.

- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1 y Anexo II.B.12 de un 50% los domingos y festivos, en el horario de tarde (a partir de las 15 h.) Aplicable durante todo el año.

- Descuento en los cursos de tenis y pádel del Anexo I.C.5 y Anexo I.C.6 del 10% si se renueva el curso para el mes/trimestre siguiente, siempre antes del 25 del mes en curso.

- Descuento en los cursos de tenis y pádel particular individual y dos personas, del Anexo I.C.5 y Anexo I.C.6, del 25% en el horario de mañana y tarde hasta las 18 h. Aplicable durante todo el año.

- Descuento en el Bono de Temporada de las Piscinas Descubiertas del Anexo II.D.4, del 30% a partir del 2º miembro de la familia. Aplicable durante todo el periodo de apertura de la instalación.

- Descuento en la Utilización libre del Rocódromo del Anexo I.A.6, de hasta un 20% en la tarifa. Aplicable hasta un máximo de 6 meses consecutivos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Descuentos en el Alquiler de los campos de césped artificial Anexo I.A.4 (fútbol 7 y fútbol 11: utilización libre) del 50% los domingos y festivos.

- Descuentos en el Alquiler de los campos de césped artificial Anexo I.A.4 (fútbol 7 y fútbol 11: utilización libre) de un 50%, en el horario de mañana (hasta las 15h.). Aplicable durante todo el año.

- Descuentos en el baño libre del Anexo I.B.8, de un 50% (aplicación tarifa reducida) en el horario de mañana (de 12 h. a 15 h.). Aplicable durante todo el año.

- Descuento en los cursos de natación del Anexo I.C.9, del 10% si se renueva el curso para el mes/trimestre siguiente, siempre antes del 15 del mes en curso.

- Descuento en los cursos del Anexo I.C.2. del 100% en la primera inscripción, para las/los cursillistas del Programa de Deporte Salud, organizado por el Organismo Autónomo FDM. A partir de ese momento y en sucesivas inscripciones, se aplicará un 50% del descuento en dichos precios.

- Descuento a las familias numerosas, en las instalaciones deportivas gestionadas directamente por el Organismo Autónomo FDM, sobre los precios del Anexo C.1, C.2, C.3, C.4, C.5, C.6, C.7, C.8 y C.9. Este descuento será del 20% para las familias numerosas de categoría general, y del 50% para las familias numerosas de categoría especial.

- Descuento del 50 % a las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijos e hijas, expresamente declarados como tal por aplicación de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, en las Instalaciones gestionadas directamente por el OA FDM de València, sobre los precios del Anexo C.1, C.2, C.3, C.4, C.5, C.6, C.7, C.8 y C.9."

TERCERO.- Consta en el expediente administrativo de referencia informe favorable a la propuesta de modificación de la normativa reguladora de los precios públicos del Jefe de Sección de Planificación de fecha 29 de abril de 2021, así como se remite a la Intervención Delegada para su fiscalización previa.

CUARTO.- Con este expediente se pretende la tramitación y aprobación de ingresos públicos no tributarios, siendo competente la Junta de Gobierno Local de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.1.B) de la Ordenanza Fiscal General del Ayuntamiento de València que literalmente dispone:

“Son competencias de la Junta de Gobierno Local:

b) - Establecer y modificar los precios públicos municipales y los de sus organismos públicos; interpretar y aclarar las normas contenidas en la presente Ordenanza, en las ordenanzas fiscales y las que regulan los ingresos municipales no tributarios”.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



QUINTO.- El procedimiento a seguir para la aprobación de los precios públicos mencionados, es el establecido en los artículos 41 y siguientes del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

SEXTO.- Según lo dispuesto en el artículo 6 de los Estatutos del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, es competencia de este organismo proponer al Pleno del Ayuntamiento el establecimiento de los precios a aplicar en las instalaciones deportivas y de los servicios que se deriven del ejercicio de su actividad, correspondiendo, según el artículo 15 de los mismos, a la Junta Rectora la competencia para elevar al Pleno las propuestas sobre materias relacionadas con el objeto del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal.

No obstante, al tratarse de aprobación de ingresos públicos no tributarios es competencia, tal y como se ha dicho en el punto cuarto anterior, de la Junta de Gobierno Local, debiendo elevarse a dicho órgano para su aprobación.

Por todo ello, se eleva la siguiente propuesta de acuerdo:

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

ÚNICO.- Elevar a la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de València la aprobación de la modificación de la normativa reguladora de los Precios Públicos de aplicación por prestación de servicios en las Instalaciones Deportivas Municipales de la ciudad de València (documentación que obra en el expediente **E/70002/2021/166**), quedando su redacción completa tal y como figura en el Anexo que se adjunta a la propuesta, para su entrada en vigor y comienzo de aplicación a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, y ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.1.b) de la Ordenanza Fiscal General.

ANEXO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Precios Públicos de aplicación en las Instalaciones Deportivas Municipales y por la Prestación de Servicios del OA Fundación Deportiva Municipal

TÍTULO I OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN.

Artículo 1. Objeto.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 41 a 47 y 127 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la presente normativa tiene por objeto la regulación de los precios públicos exigibles por el uso, prestación de servicios o realización de actividades en las instalaciones deportivas municipales de la ciudad de València.

Artículo 2. Ámbito de aplicación de los precios públicos aprobados por el Ayuntamiento de València.

- 2.1. Los precios públicos aprobados por el Ayuntamiento de València serán de aplicación en todas las instalaciones deportivas municipales gestionadas directamente por el OA Fundación Deportiva Municipal de València, así como por la prestación de servicios y la organización de actividades que se realicen fuera de las mismas o en sus oficinas centrales administrativas. Se entenderá por instalaciones deportivas municipales las definidas como tales en el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València.
- 2.2. Asimismo, serán de aplicación a los usos y actividades que se realicen en las Instalaciones deportivas municipales gestionadas de forma indirecta, sin perjuicio de que las personas o entidades adjudicatarias de la gestión, en los términos que establezca el contrato o instrumento que rija la gestión del servicio, puedan aplicar otros precios diferentes, propuestos por dichas entidades, y aprobados por el órgano municipal competente.
- 2.3. Las Entidades Deportivas que, siendo representativas del deporte en la Ciudad de València, hayan suscrito, en los términos que establezca el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València, un convenio de uso con el OA Fundación Deportiva Municipal les será de aplicación exclusivamente el canon que en su caso se establezca en dicho Convenio para la utilización de las instalaciones.

TÍTULO II DEVENGO Y OBLIGADOS AL PAGO

Artículo 3. Obligación de pago del precio público.

En atención a la naturaleza del uso o actividad de que se trate, la obligación de pago del precio público nace desde el momento de formalización de la inscripción, reserva de la instalación o espacio deportivo, entrada en la instalación o prestación del servicio por el OA Fundación Deportiva Municipal.

Artículo 4. Obligados al pago del precio público.

Están obligadas al pago del precio público todas aquellas personas o entidades que vayan a realizar

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



un uso o una actividad en las instalaciones deportivas municipales, y con independencia de que se formalice a través de inscripción, reserva o entrada en el recinto deportivo.

También están obligadas las personas o entidades que sean beneficiarias de servicios prestados por el OA Fundación Deportiva Municipal.

TÍTULO III CUANTÍA Y SUPUESTOS DE EXENCIÓN Y BONIFICACIÓN

Artículo 5. Cuantía.

5.1. La cuantía de los precios públicos será la fijada en los anexos de la presente normativa para cada uno de los distintos usos, servicios o actividades.

5.2. A los efectos de aplicar la correspondiente tarifa, el horario de mañana se considerará hasta las 15 horas y el de tarde a partir de las 15 horas.

Artículo 6. Exenciones y bonificaciones. Norma general.

Sobre los precios establecidos, únicamente podrán aplicarse las exenciones y bonificaciones expresamente previstas en este Título.

Artículo 7. Exenciones.

Sobre el precio público establecido, únicamente se aplicarán las siguientes exenciones:

- La utilización de forma colectiva realizada por los centros de enseñanza primaria, secundaria, centros de atención especial (CAE), bachillerato y ciclos formativos de grado medio o superior, públicos o concertados, de aquellas instalaciones o espacios deportivos de los que carezcan los respectivos centros, que sea obligatoria y exigida por la norma educativa, en los términos establecidos en el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València y que se realice en horario lectivo o distinto de éste, estando en este último caso condicionada a la existencia previa de disponibilidad horaria. Se excluye en todo caso el uso o realización de actividades en piscinas.
- Actividades que tengan por objeto la promoción, fomento, divulgación o práctica de cualquier modalidad deportiva, organizada o patrocinada por el Ayuntamiento de València o la Fundación Deportiva Municipal de València.
- Actividades y eventos organizados directamente por los distintos Servicios del Ayuntamiento de València, los Grupos Políticos Municipales o la Fundación Deportiva Municipal de València (incluyendo en este apartado convocatorias oficiales de acceso a empleo público y cesión de instalaciones deportivas a los servicios municipales de Prevención y Extinción de Incendios y a la Policía local para la realización de actividades incluidas en sus Planes de formación). Para la aplicación de esta exención, la solicitud deberá ser efectuada o venir avalada por el/la responsable del Servicio o Grupo Político Municipal de que se trate y vendrá condicionada a la existencia previa de disponibilidad horaria.
- Cesión de instalaciones a partidos políticos en los términos establecidos en la normativa electoral.

Artículo 8. Bonificaciones.

8.1. Únicamente se aplicarán las bonificaciones aprobadas por el Ayuntamiento de València en concepto de tarifa reducida, cuando concurren alguno de los siguientes supuestos:

- Personas menores de 16 años, excepto en aquellas actividades cuya normativa específica establezca la obligación de pago o la aplicación de precios públicos especiales.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Personas que tengan la condición de pensionista, o jubilado/a mayor de 65 años.
 - Las personas con discapacidad en grado igual o superior al 33 por 100.
- 8.2. Excepcionalmente, mediante Resolución de la Presidencia del OA Fundación Deportiva Municipal podrá aplicarse una bonificación de hasta el 100% del precio público establecido cuando la actividad que se vaya a realizar, sea o no deportiva, tenga carácter benéfico, social o cultural y concurren razones de especial interés o utilidad pública en su celebración.
- 8.3. La aplicación de las bonificaciones establecidas en este artículo exige la previa acreditación por la persona o entidad peticionaria de la concurrencia de los requisitos exigidos en cada caso. La acreditación se realizará ante el personal de la instalación, mediante el documento expedido por las autoridades públicas que acredite la edad de la persona, su condición de pensionista, jubilado/a o persona con discapacidad.
- 8.4. En los casos de uso de un espacio deportivo que por su naturaleza o características se lleve a cabo de forma colectiva, todas las personas usuarias deberán reunir los requisitos establecidos para ser beneficiaria de la bonificación, aplicándose en otro caso la tarifa ordinaria. Se entiende a estos efectos por uso colectivo aquel que se lleva a cabo por dos o más personas.
- Se exceptúa de lo establecido en el párrafo anterior los siguientes supuestos:
- Las actividades dirigidas, incluidas en la programación anual de actividades organizada por el OA Fundación Deportiva Municipal, persona o entidad adjudicataria de la gestión en los supuestos de gestión indirecta, o por otra persona o entidad debidamente autorizada por la Dirección de aquel Organismo. En estos casos, el/la usuario/a individual pagará el precio específico establecido para realizar la actividad.
 - Reservas realizadas con abonos y bonos anuales. En estos casos sólo se exigirá la presencia de la persona titular del abono o bono anual que haya realizado la reserva.
- 8.5. Sobre un precio público bonificado por la concurrencia de alguno de los supuestos indicados en el apartado primero no se podrá acumular otra bonificación, aunque en la persona usuaria concurren los requisitos objetivos o subjetivos previstos para su aplicación. En caso de concurrencia, el usuario o la usuaria deberá optar por la aplicación de una de entre las distintas bonificaciones de las que pudiera beneficiarse.
- 8.6. Cuando se trate de los bonos y abonos regulados en los artículos 9 a 11 de esta normativa, sólo se aplicarán los precios públicos establecidos para su adquisición, sin que pueda aplicarse ningún tipo de bonificación adicional.

TÍTULO IV RÉGIMEN DE LOS BONOS Y ABONOS

Artículo 9. Bonos.

- 9.1. Mediante la adquisición de un bono la persona usuaria tendrá derecho al número de usos previsto para una concreta modalidad deportiva, servicio o actividad.
- Sólo en el caso que expresamente se prevea, se podrá utilizar un bono para varias modalidades deportivas, servicios o actividades.
- 9.2. Los bonos podrán ser utilizados en todas las Instalaciones deportivas municipales gestionadas directamente por el OA Fundación Deportiva Municipal cuando en la misma se pueda llevar a cabo, en los términos del apartado anterior, la misma o varias modalidades deportivas, servicios o actividades. En ningún caso podrán utilizarse en las Instalaciones en régimen de gestión indirecta.
- 9.3. En los casos de Instalaciones deportivas municipales en régimen de gestión indirecta, los bonos sólo podrán ser utilizados en la instalación en que hayan sido adquiridos. En ningún caso podrán ser utilizados en las Instalaciones gestionadas directamente por el OA Fundación Deportiva

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Municipal o en otras Instalaciones en régimen de gestión indirecta.

9.4. Los bonos que no sean de temporada, tendrán una caducidad de seis meses a contar desde la fecha de la expedición.

Los bonos en vigor no quedarán afectados por la aprobación de nuevos precios públicos.

9.5. Los bonos tienen carácter personal y no podrán transmitirse a un tercero.

Artículo 10. Abonos para personas físicas.

10.1. Mediante la adquisición de la condición de abonado/a, la usuaria o el usuario persona física podrá disfrutar de las tarifas y del conjunto de servicios y ventajas que se prevean específicamente para una concreta modalidad deportiva, servicio o actividad.

10.2. El denominado Abono Deporte sólo será de aplicación en las Instalaciones gestionadas directamente por el OA Fundación Deportiva Municipal.

En las Instalaciones deportivas municipales en régimen de gestión indirecta, las entidades adjudicatarias podrán ofertar el Abono Deporte, o proponer otros abonos en los términos establecidos en los pliegos y condiciones que hayan de regir la gestión, los cuales serán aprobados por el órgano municipal competente.

10.3. Los abonos tienen carácter personal y no podrán transmitirse a un tercero.

Artículo 11. Abonos para entidades deportivas o entidades que persigan fines de interés general, y para colectivos.

11.1. Las entidades deportivas o aquellas que persigan fines de interés general podrán adquirir la condición de abonado/a y disfrutar de los servicios y ventajas que se prevean específicamente para una concreta modalidad deportiva, servicio o actividad.

El abono se concederá con la exclusiva finalidad de realizar la actividad deportiva prevista, su validez no podrá ser superior a una temporada deportiva en el caso de entidad deportiva o una anualidad en el caso de entidades que persigan fines de interés general y en ningún caso podrán ser transferidos de una entidad a otra.

Para que una entidad pueda adquirir la condición de abonada, se seguirá el procedimiento establecido en el Reglamento de Instalaciones Deportivas de la Ciudad de València.

A las entidades que estén en posesión de la condición de entidad abonada, se les aplicará una reducción en la tarifa del 25% sobre el precio establecido en el Anexo I.

11.2. Tendrá la consideración de colectivo abonado, todo aquel que utilice las pistas polideportivas y campos de fútbol de forma regular (semanalmente), pudiendo efectuar reservas de los espacios según la disponibilidad de los mismos.

El abono se concederá con la exclusiva finalidad de realizar una actividad deportiva concreta y específica. Su validez no podrá ser superior a una temporada deportiva o una anualidad en el caso que corresponda. El periodo mínimo establecido de reserva será de un mes y máximo de un trimestre renovable hasta la finalización de la temporada.

Queda excluido de este abono todas aquellas modalidades deportivas para las que ya se tenga previsto un abono de uso individual.

Para que un colectivo pueda adquirir la condición de abonado, se seguirá el procedimiento establecido en el Reglamento de Instalaciones Deportivas de la Ciudad de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



TÍTULO V NORMAS DE GESTIÓN

Art. 12. Lugar de pago.

El pago del precio público se realizará en la propia Instalación Deportiva Municipal o, en su caso, en el lugar establecido por la Dirección del OA Fundación Deportiva Municipal al establecer un servicio u organizar una determinada actividad.

Art. 13. Momento del pago.

13.1. Con carácter general, se liquidará y pagará por completo siempre con anterioridad al uso, prestación del servicio o realización de la actividad.

13.2. En los casos de actividades o servicios organizados por el OA Fundación Deportiva Municipal se estará a lo que establezca de forma particular la Dirección de dicho Organismo Autónomo en el momento de establecer las normas que rijan su prestación.

13.3. El pago del precio público por las entidades abonadas o colectivos abonados a que hace referencia el artículo 11 podrá fraccionarse, dentro del período de validez, con carácter mensual o trimestral. En estos casos, el pago se realizará antes del comienzo de cada período mensual o trimestral, pudiendo realizarse mediante domiciliación bancaria si esta modalidad de pago fuera implantada por el OA Fundación Deportiva Municipal.

13.4. En el caso de reservas efectuadas para periodos de tiempo superiores a un mes, previa solicitud del interesado podrá autorizarse por la Dirección del OA Fundación Deportiva Municipal el fraccionamiento del pago con carácter mensual durante el período reservado. En estos casos, el pago se realizará antes del comienzo de cada período mensual, pudiendo realizarse mediante domiciliación bancaria si esta modalidad de pago fuera implantada por el OA Fundación Deportiva Municipal.

13.5. En los supuestos de reservas se seguirán las siguientes normas, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València:

13.5.1. Reserva mediante personación en la instalación.

El pago del precio público será simultáneo al momento en que se realice la reserva.

13.5.2. Reserva mediante llamada telefónica para quienes sean titulares de un bono anual o tengan la condición de abonado/a conforme al artículo 10.

El pago del precio público se realizará en todo caso con anterioridad al uso o realización de la actividad.

La persona abonada que no se persone en la instalación para el uso o realización de la actividad reservada, salvo que concurra una de las causas que establece el artículo 15.1 de la normativa de Precios Públicos, estará obligado a satisfacer el precio público establecido, el cual será exigido por el personal de la instalación en el momento en que se vaya a realizar un nuevo uso o una nueva actividad en cualquiera de las instalaciones deportivas municipales.

Si la falta de personación tiene lugar, en los mismos términos del apartado anterior, hasta un máximo de tres veces, la persona abonada perderá el derecho a realizar reservas telefónicas en cualquiera de las Instalaciones deportivas municipales durante el plazo de duración del abono, y sin perjuicio de la obligación de satisfacer el precio público por el uso o actividad no realizada.

A este efecto, la Dirección del OA Fundación Deportiva Municipal dictará las instrucciones oportunas para que todas las instalaciones estén coordinadas a efectos de cobro de los precios públicos y de pérdida del derecho de una persona abonada para realizar reservas telefónicas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Cuando concurriendo alguno de los supuestos del artículo 15.1 de la normativa de Precios Públicos, la persona abonada no pudiera realizar el uso o actividad reservada, podrá optar entre:

- La devolución del importe del precio público en el caso de que hubiera sido satisfecho.
- Realizar una nueva reserva dentro del plazo máximo de una semana posterior a la fecha reservada, siempre que exista instalación y horario disponible a tal fin.

13.5.3. En el caso concreto de la reserva para el alquiler de pabellones cubiertos, se cobrará un anticipo del precio establecido del 20% en el momento de realizar la misma. Si se renunciase a la reserva efectuada, el plazo para efectuar la devolución de ese anticipo es de un máximo de 30 días antes de la realización del evento o actividad. Una vez transcurrido el plazo, la devolución del anticipo no podrá ser efectuada.

13.5.4. La reserva de salas, salones y espacios exteriores del Complejo Deportivo-Cultural Petxina está contemplada en el Reglamento de Instalaciones Deportivas Municipales de la Ciudad de València en su artículo 32.

Art. 14. Determinación del precio público aplicable a las actividades reservadas con anterioridad al comienzo del año natural.

En el supuesto de inscripciones o reservas realizadas con anterioridad al comienzo del año natural y que deban empezar a surtir efecto el año siguiente, el precio aplicable será en todo caso el establecido para este último.

Art. 15. Supuestos de devolución del precio público satisfecho.

15.1. Norma general.

Procederá la devolución del precio público satisfecho en los siguientes supuestos:

- Inclemencias del tiempo que impidan objetivamente el uso de la instalación reservada en el momento en que vaya a realizar el uso o actividad.

A estos efectos, corresponderá al personal adscrito en cada momento a las Instalaciones deportivas municipales determinar en cada caso si las circunstancias climatológicas impiden el uso o realización de la actividad.

- Actividades programadas por el OA Fundación Deportiva Municipal que por causas ajenas al usuario no puedan realizarse.

- Lesión (o enfermedad) justificada, comunicada con antelación al día en que vaya a realizarse el uso o actividad. En este caso, la persona usuaria deberá solicitar la devolución del precio público mediante escrito dirigido a la Dirección del OA Fundación Deportiva Municipal al cual adjuntará los documentos que justifican la lesión producida.

- Realización de obras en las instalaciones que impidan el uso o realización de la actividad.

15.2. Norma especial para cursos y demás actividades deportivas programadas.

- En estos casos no procederá la devolución del precio público satisfecho una vez transcurrido el último día natural del mes anterior al que comience el curso o actividad deportiva programada. Únicamente por causas ajenas a la persona usuaria o en los cursos trimestrales por lesión justificada, se devolverá los meses completos que falten, cobrando los meses transcurridos total o parcialmente al precio mensual.

- Se podrá compensar a las usuarias y los usuarios de cursillos por aquellas sesiones que no puedan disfrutar por inasistencia del monitor o por cualquier otra causa no imputable al usuario/a con usos libres de baño libre o musculación, u otra clase dirigida de similares características (siempre en función de las características de cada instalación).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Art. 16. Cobro de los precios públicos mediante procedimiento de apremio.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 46.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales las deudas por los precios públicos regulados en esta normativa podrán exigirse por el procedimiento administrativo de apremio y de conformidad con la normativa de recaudación que sea de aplicación.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA. Delegación de competencias.

De conformidad con lo establecido en el artículo 47 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales la competencia para aprobar nuevos precios públicos, así como la modificación o actualización de los establecidos en la presente normativa podrá ser delegada por el Pleno del Ayuntamiento de Valencia en los términos establecidos en el Título X de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

SEGUNDA. Competencias para la suscripción de convenios.

La competencia para suscribir los convenios a que hace referencia el apartado tercero del artículo dos, apartado tercero, corresponde al órgano competente del OA Fundación Deportiva Municipal de acuerdo con sus Estatutos.

TERCERA. Publicidad de los precios establecidos en la presente normativa.

Los precios públicos se expondrán en lugar visible en cada instalación deportiva para conocimiento e información de todas las personas usuarias.

Asimismo, el OA Fundación Deportiva Municipal dispondrá lo necesario para que las oficinas centrales y todas las instalaciones deportivas municipales dispongan de ejemplares completos de la presente normativa reguladora de los precios públicos, los cuales estarán a disposición de todas las personas usuarias.

CUARTA. Aplicación supletoria.

En todo lo no establecido en la presente normativa serán de aplicación las normas contenidas en la Ordenanza Fiscal General del Ayuntamiento de Valencia, así como en la legislación tributaria general o específica que le sea de aplicación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

ÚNICA. La presente normativa reguladora de precios públicos entrará en vigor el día 1 de enero de 2013, quedando derogadas la Ordenanza de Precios Públicos por Prestación de Servicios del OA Fundación Deportiva Municipal aprobada por el Ayuntamiento de València sesión ordinaria el 29 de octubre de 2010, así como las modificaciones de las que haya sido objeto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ANEXO I: PRECIOS UNITARIOS

A.- INSTALACIONES AL AIRE LIBRE

		TARIFA		REDUCIDA	
		Sin luz	Con luz	Sin luz	Con luz
A.1	PISTA PÁDEL / TENIS / FRONTÓN				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60') (Máximo 4 jugadores)	10,85	12,65	5,45	6,30
A.2	PISTA POLIDEPORTIVA				
	UTILIZACIÓN LIBRE / ENTRENAMIENTOS (60')	18,70	23,30	9,30	11,75
	UTILIZACIÓN LIBRE (60') 1/2 pista	9,25	12,55	4,60	6,35
	UTILIZACIÓN LIBRE (60') utilización individual	2,95	6,05	1,55	3,00
	PARTIDOS COMPETICIÓN (60')	28,15	32,75	14,10	16,30
A.3	CAMPO GRANDE				
	UTILIZACIÓN LIBRE / ENTRENAMIENTOS (60')	27,95	37,40	14,00	26,80
	PARTIDOS COMPETICIÓN (2 vestuarios. Hasta un máximo de 2 horas) (60')	46,95	65,75	23,45	32,90
	UTILIZACIÓN LIBRE / ENTRENAMIENTOS (1/2 CAMPO ó FÚTBOL-7) (60')	18,70	27,95	9,30	13,90
	PARTIDO COMPETICIÓN F-7 (60')	27,95	45,60	13,90	22,90
A.4	CAMPO CÉSPED ARTIFICIAL				
	UTILIZACIÓN LIBRE/ENTRENAMIENTOS (60')				
	CAMPO GRANDE	75,95	91,15	37,90	45,65
	PARTIDO COMPETICIÓN (60') CAMPO GRANDE	91,25	106,40	45,65	53,20
	UTILIZACIÓN LIBRE/ENTRENAMIENTOS (60')				
	CAMPO FÚTBOL 7	37,40	53,20	18,70	26,55
	PARTIDO COMPETICIÓN CAMPO FÚTBOL 7 (60')	53,20	68,45	26,55	34,30
A.5	PISTA DE ATLETISMO				
	UTILIZACIÓN LIBRE (120')		2,65		1,35
	UTILIZACIÓN GRUPO 20 PERSONAS (120')	33,85	42,30	16,95	21,15
	COMPETICIONES (1/2 JORNADA)	281,45	474,40	140,70	235,00
A.6	ROCÓDROMO (sólo federados), CAMPO DE TIRO CON ARCO y TIRO OLÍMPICO (sólo federados) Y RADIO CONTROL				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')	2,70	3,85	1,40	1,80
	COMPETICIONES (60')	27,95	37,40	13,90	18,70
A.7	PISCINAS AL AIRE LIBRE				
	UTILIZACIÓN LIBRE (entrada diurna)	3,35		1,70	
	UTILIZACIÓN LIBRE (entrada nocturna)	4,60		3,35	
	UTILIZACIÓN CALLE 25 m. (60') fuera del horario de utilización libre	10,70			
	UTILIZACIÓN CALLE 50 m. (60') fuera del horario de utilización libre	21,75			

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



A.8	SKATE / PATINÓDROMO / TRIAL				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')	3,85		1,80	
	ALQUILER TODO EL ESPACIO (60')	75,95		37,90	
A.9	PISTA PATINAJE				
	UTILIZACIÓN LIBRE / ENTRENAMIENTOS (60')	18,70	23,30	9,30	11,75
	COMPETICIÓN (60')	28,15	32,75	14,10	16,30

B.- INSTALACIONES CUBIERTAS

		TARIFA		REDUCIDA	
		Sin luz	Con luz	Sin luz	Con luz
B.1	SQUASH / BADMINTON				
	UTILIZACIÓN LIBRE (30')		6,70		3,35
	UTILIZACIÓN LIBRE TENIS DE MESA (60')		6,70		3,35
B.2	FRONTÓN CUBIERTO				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')	12,00	15,05	6,00	7,55
B.3	SALAS MULTIUSOS / TATAMI (350 m²) / LUCHA				
	ACTIVIDAD DEPORTIVA (60')		23,35		11,80
	ACTIVIDAD NO DEPORTIVA (60')		32,90		16,30
	ACTIVIDAD DEPORTIVA (60') PARA SALAS MAYORES DE 183 M ² (€/M ²)		0,150		0,050
	ACTIVIDAD NO DEPORTIVA (60') PARA SALAS MAYORES DE 183 M ² (€/M ²)		0,200		0,100
B.4	SALAS DE MUSCULACIÓN				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')		3,85		1,80
	ALQUILER TODA LA SALA (60')		75,95		37,90
B.5	PISTA DE ATLETISMO CUBIERTA Y PISTA CICLISMO				
	UTILIZACIÓN LIBRE (120')		3,70		1,75
	COMPETICIONES (½ jornada)		328,45		164,20
B.6	PISTA POLIDEPORTIVA CUBIERTA				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')	37,40	46,95	18,70	23,45
	PISTA TRANSVERSAL (60')	23,35	32,70	11,80	16,25
	PARTIDOS COMPETICIÓN (60')	46,95	64,45	23,45	33,00
	PARTIDOS COMPETICIÓN, PISTA TRANSVERSAL (60')	29,35	44,85	14,65	22,90
	UTILIZACIÓN MEGAFONÍA (60')		23,45		11,80
	UTILIZACIÓN MARCADOR (60')		23,55		11,80
B.7	PISTA POLIDEPORTIVA TECHADA				
	UTILIZACIÓN LIBRE (60')	28,70	39,45	14,40	19,75

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



	PISTA TRANSVERSAL (60')	19,70	24,25	9,75	12,05
	PARTIDOS COMPETICIÓN (60')	38,70	48,60	19,30	24,30
B.8	PISCINAS CUBIERTAS				
	ENTRADA INDIVIDUAL (60')		3,85		1,80
	UTILIZACIÓN CALLE (60')		37,40		22,75
	UTILIZACIÓN VASO DE ENSEÑANZA (60')		74,80		45,50
	ENTRENAMIENTO WATERPOLO (60')		56,15		28,15
	PARTIDO WATERPOLO 60'		75,25		37,60
B.9	SERVICIO PARQUE INFANTIL				
	HASTA DOS HORAS		1,40		
	Con un máximo de dos horas, acreditando la práctica deportiva en el Centro, para niños/as de hasta cuatro años				
B.10	SALONES, SALAS PRENSA Y ESPACIOS	TARIFA			
	AUDITORIO ½ JORNADA (285 plazas)	1.096,75			
	AUDITORIO JORNADA COMPLETA (285 plazas)...	1.634,25			
	SALA CONFERENCIAS ½ JORNADA (168 plazas)..	566,10			
	SALA CONFERENCIAS JORNADA COMPLETA (168 plazas)	944,95			
	SALA PRENSA / AULA ½ JORNADA	182,55			
	SALA PRENSA / AULA JORNADA COMPLETA	273,50			
	ESPACIOS ZONA COMÚN DESCUBIERTA				
	€/ M ² DIA	0,85			
	ESPACIOS ZONA COMÚN CUBIERTA €/ M ² DIA	1,05			
	ESPACIOS EQUIPADO €/M ² DIA*	2,50			
	ALMACÉN €/M ² DIA	0,10			
	*Estos precios incluyen:				
	Espacio Diáfano.				
	Conexiones a luz.				
	Iluminación propia del centro.				
	Servicios.				
	Nota: No incluyen la limpieza posterior ni personal técnico.				
B.11	ALQUILER PABELLONES DEPORTIVOS	TARIFA			
	CUBIERTOS (día natural completo)				
	PALAU LUIS PUIG	6.816,40			
	PABELLÓN FUENTE SAN LUIS.....	6.816,40			
	PABELLÓN EL CABANYAL-CANYAVERAL, MALVARROSA, NAZARET, TRAMO III, EL CARMEN, BENICALAP, BENIMACLET Y FUENSANTA	2.114,65			
	MONTAJES Y DESMONTAJES 15% del precio del día o fracción de la instalación correspondiente.				
B.12	PISTAS PÁDEL TECHADA	Tarifa Sin Luz	Tarifa Con Luz	Reducida Sin Luz	Reducida Con Luz
	PISTA PÁDEL TECHADA (60').....	12,45	14,25	6,20	7,15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



C.- CURSOS

		TARIFA			
		Mes		Trimestre	
C.1	CURSOS AERÓBIC INFANTIL, DANZA Y SIMILARES				
	1 h. SEMANAL MENSUAL	15,65		39,75	
	2 h. SEMANALES MENSUAL	32,00		81,45	
C.2	CURSOS DE GIMNASIA DE MANTENIMIENTO, AERÓBIC, MUSCULACIÓN, SPINNING Y CUALQUIER OTRA MODALIDAD DEPORTIVA QUE SE REALICE EN PABELLÓN CUBIERTO (mayores de 16 años)				
		TARIFA		REDUCIDA	
		Mes		Mes	
		Trimestre		Trimestre	
	1 HORA SEMANAL	20,80	52,30	10,40	26,15
	1 HORA Y ½ SEMANAL	26,05	65,35	13,10	32,75
	2 HORAS SEMANALES	31,40	78,55	15,70	39,25
	3 HORAS SEMANALES	41,80	104,80	20,90	52,35
	4 HORAS SEMANALES	52,30	131,00	26,15	65,65
	5 HORAS SEMANALES	62,70	156,85	31,45	78,70
	ACCESO SESIÓN PUNTUAL: 1 HORA	7,60		3,80	
C.3	CURSOS DE BAILE DE SALÓN				
	1 HORA SEMANAL	25,30	63,85	12,80	31,90
	1 HORA Y ½ SEMANAL	32,00	79,60	15,70	39,75
	2 HORAS SEMANALES	38,85	93,25	19,50	46,65
C.4	CURSOS DE AQUAGYM, AQUAFITNESS, AQUAERÓBIC, PRE Y POST-PARTO, TERAPEÚTICA, CORRECTIVA Y CUALQUIER OTRA MODALIDAD SIMILAR (45')				
	PISCINA CUBIERTA 1 sesión/sem.	27,00	72,05	13,45	36,05
	 2 sesión/sem.	46,95	109,15	23,45	54,65
	 3 sesión/sem.	62,80	157,20	31,45	78,65
	PISCINA DESCUBIERTA 20 sesiones	59,30		29,70	
	 10 sesiones	42,20		21,10	
C.5	CURSOS TENIS				
		Mes		Trimestre	
	1 HORA SEMANAL	31,85	76,95		
	2 HORAS SEMANALES	51,30	128,35		
	5 HORAS SEMANALES (ESCUELA PRE-COMPETICIÓN: 3 H. TENIS + 2 H. PREPARACIÓN FÍSICA	129,50			
	7,30 HORAS SEMANALES (ESCUELA PRE-COMPETICIÓN: 4,30 H. TENIS + 3 H. PREPARACIÓN FÍSICA).....	154,35			
	CURSOS TENIS PARTICULAR INDIVIDUAL (1 sesión 60'	25,90			

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



C.6 CURSOS PÁDEL		Mes	Trimestre		
1 HORA SEMANAL		41,45	113,85		
2 HORAS SEMANALES		77,70	226,20		
CURSOS PÁDEL PARTICULAR INDIVIDUAL					
1 sesión (60')		25,90			
CURSOS PÁDEL PARTICULAR DOS PERSONAS					
1 sesión (60')		36,25			
C.7 CURSOS DE GIMNASIA DE MANTENIMIENTO, AERÓBIC Y CUALQUIER OTRA MODALIDAD QUE SE REALICE AL AIRE LIBRE					
(mayores de 16 años)					
2 HORAS SEMANALES		25,00	71,55	12,55	35,80
3 HORAS SEMANALES		33,35	79,60	16,75	39,75
C.8 CURSOS DE NATACIÓN DE VERANO (45')					
BEBÉS-MATRONATACIÓN (1 y 2 años) 10 clases	96,60				
..... 20 clases	135,25				
PRESCOLARES (3 y 4 años) 10 clases	52,30				
..... 20 clases	73,25				
ESCOLARES (de 5 a 15 años), PENSIONISTAS, JUBILADOS Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD		10 clases	31,10		
..... 20 clases	52,30				
PERSONAS ADULTAS A PARTIR DE 16 AÑOS		10 clases	41,70		
..... 20 clases	62,70				
PERSONAS ADULTAS A PARTIR DE 16 AÑOS (cursos reducidos, máximo 5 alumnos/as)		10 clases	83,35		
..... 20 clases	125,35				
C.9 CURSOS DE NATACIÓN EN PISCINA CUBIERTA (45')		Mes	Trimestre		
CURSO DE BEBÉS-MATRONATACIÓN (1 y 2 años)					
a) DE OCTUBRE A MAYO (a.i.) 1 ses./sem	135,25				
b) INTENSIVO UN MES (Junio o Julio)	135,25				
CURSO PARA PREESCOLARES (3 y 4 años)					
a) DE OCTUBRE A MAYO (a.i.) 1 ses./sem	88,95				
b) INTENSIVO UN MES (Junio o Julio)	88,95				
CURSO PARA ESCOLARES (5 a 15 años)					
a) DE OCTUBRE A MAYO 1 ses./sem	78,65				
b) INTENSIVO UN MES (Junio o Julio)	78,65				
CURSO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD					
a) DE OCTUBRE A MAYO 1 ses./sem.	73,20				
CURSO INDIVIDUAL REHABILITACIÓN PARA PERSONAS ADULTAS					
a) 10 SESIONES	203,45				
CURSO INDIVIDUAL PARA PERSONAS ADULTAS					
a) 10 SESIONES	203,45				

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



BEBÉS MATRONATACIÓ	1 ses./sem.	47,95	139,55
.....	2 ses./sem.	64,35	187,15
PREESCOLARES DE 3 y 4 AÑOS	1 ses./sem.	41,70	104,80
.....	2 ses./sem.	52,30	131,00
.....	3 ses./sem.	69,75	174,60
ESCOLARES DE 5 a15 AÑOS	1 ses./sem.	20,60	52,30
.....	2 ses./sem.	31,40	78,65
.....	3 ses./sem.	41,70	104,80
ESCUELA DE PRECOMPETICIÓN			
NIÑOS DE 5 a 15 AÑOS	2 ses./sem.	41,70	104,80
.....	3 ses./sem.	62,80	157,20
PERSONAS ADULTAS DESDE 16 AÑOS			
.....	1 ses./sem.	24,25	69,60
.....	2 ses./sem.	41,70	104,80
.....	3 ses./sem.	62,80	157,20
3ª EDAD (+65 AÑOS) / PERSONAS CON			
DISCAPACIDAD	1 ses. sem.	11,65	31,15
.....	2 ses./sem.	20,50	52,30
.....	3 ses./sem.	29,45	78,65

C.10	CAMPEONATOS FÚTBOL 7	TARIFA	REDUCIDA
	POR EQUIPO Y POR PARTIDO	54,20	27,15

C.11 CURSOS DE VELA /ACTIVIDADES NAÚTICAS PLAYA

INFANTILES- JUVENILES (6-17)	PARTICULARES	TB*	TA**
DIA AZUL - De 10:30 a 13:30 h.	JORNADA MOTIVACIÓN	22,00	26,00
DIA AZUL - De 10:30 a 13:30 h	TRIMESTRAL – SESIÓN 2 H.....	17,00	17,00

* Temporada Baja (TB): Resto del año.

** Temporada Alta (TA): Mayo, junio, julio y agosto.

PERSONAS JÓVENES ADULTAS	PARTICULARES	TB*	TA**
DIA AZUL De 10:30 a 13:30 -	JORNADA MOTIVACIÓN	22,00	26,00
DOS H. DE NAVEGACIÓN -	ENTRE SEMANA		
De 15:30 a 17:30 h.....		16,00	19,05
SEMANAL - De 9 a 14 h. -	LUNES A VIERNES	93,00	145,00
SEMANAL - De 9 a 17 h. -	LUNES A VIERNES	124,00	187,00
A LA CARTA	SESIÓN 1 H.	8,00	10,00
MAR DE DONES	SESIÓN 2 H.	3,00	3,00

* Temporada Baja (TB): Resto del año.

** Temporada Alta (TA): Mayo, junio, julio y agosto.

GRUPOS CAMPAÑA ESCOLAR	GRUPOS	TB*	TA**
1/2 JORNADA - De 09:30 a 13:30 n. - ½	JORNADA ESCOLAR	20,25	27,80
DÍA AZUL - De 09:30 a 16:30 h. -	JORNADA ESCOLAR	27,80	33,00
UNIVERSIDAD CUATRIMESTRE -	SESIÓN 2 H.	10,00	10,00

*Temporada Baja (TB): Resto del año.

**Temporada Alta (TA): Mayo, junio, julio y agosto.

ACTIVIDADES NAÚTICAS PLAYA	PARTICULARES
----------------------------	--------------

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



CURSO DÍA ACTIVIDADES PLAYA	SESIÓN 2 H.	25,00
CURSO SEMANA ACTIVIDADES PLAYA -	SESIÓN 10H.	115,00

C.12 VOLUNTARIADO DEPORTIVO	TARIFA
COORDINACIÓN Y GESTIÓN	HASTA 99 VOLUNTARIOS/AS 103,60
.....	DE 100 A 199 VOLUNTARIOS/AS 155,40
.....	A PARTIR DE 200 VOLUNTARIOS/AS 207,20
CURSOS DE FORMACIÓN	HASTA 40 VOLUNTARIOS/AS 103,60
.....	HASTA 160 VOLUNTARIOS/AS 155,40
.....	MÁS DE 161 VOLUNTARIOS/AS 310,80
SEGURO ACCIDENTES Y RC	0,75 x VOLUNTARIO/A 0,80
C.13 CURSO ENTRENAMIENTO FITNESS INDIVIDUAL	
1 SESIÓN (60')	31,85
C.14 CURSO SKATE Y ROCÓDROMO (60')	
1 SESIÓN / SEMANA MES	20,60
2 SESIÓN / SEMANA MES	31,40
3 SESIÓN / SEMANA MES	41,70
1 SESIÓN / SEMANA TRIMESTRE	52,30
2 SESIÓN / SEMANA TRIMESTRE	78,65
3 SESIÓN / SEMANA TRIMESTRE	104,80

Los importes a que se refiere el Anexo I de la presente normativa están referidos a franjas horarias completas sin perjuicio de la aplicación de la fracción del importe que corresponda conforme a lo solicitado por las personas usuarias.
El fraccionamiento quedará supeditado a la disponibilidad de la instalación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ANEXO II: BONOS

	TARIFA	REDUCIDA
D.1 BONO ANUAL SQUASH / BÁDMINTON / TENIS DE MESA (uso ilimitado) (30') - Aplicación de Tarifa reducida en pistas (uso ilimitado tenis de mesa) (60') - Aplicación de Tarifa reducida en pistas	46,95 46,95	23,45 23,45
D.2 BONO ANUAL PISTA PÁDEL / TENIS / FRONTÓN (uso ilimitado) (60') - Aplicación de Tarifa reducida en pistas	79,75	39,90
D.3 BONO ANUAL PISTA PÁDEL TECHADA (uso ilimitado) (60') - Aplicación de Tarifa reducida en pistas	143,10	71,55
D.4 BONO TEMPORADA PISCINAS DESCUBIERTAS	75,25	
D.5 CUADRO PRECIOS BONOS:		

PRECIOS DE LA ACTIVIDAD TARIFA:

TIPO DE BONO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)
BONO 10 usos ...	60,70	34,90	25,65	17,45	152,25	103,25	220,25	178,95	23,85
BONO 20 usos ...	107,30	60,70	46,30	30,30	271,60	182,35	392,15	318,85	45,05

- a) Bádminton / Squash.
b) Piscina cubierta / musculación / atletismo pista cubierta / pista cubierta ciclismo / rocódromo / skate / patinódromo / trial.
c) Piscina descubierta.
d) Sólo aplicable a personas con discapacidad, jubilados o mayores de 65 años, y menores de 16 años y personas usuarias incluidos en la lista de Deportistas de Élite de la Comunidad Valenciana: Baño piscina cubierta y musculación.
e) Con luz: Pádel / Tenis / Frontón.
f) Sin luz: Pádel / Tenis / Frontón.
g) Con luz: Pádel techado.
h) Sin luz: Pádel techado.
i) Atletismo pista descubierta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ANEXO III: ABONOS

E.1.1 ABONO DEPORTE ANUAL		TARIFA ANUAL
MAÑANAS INDIVIDUAL *		144,50
INDIVIDUAL MENORES DE 16 AÑOS		152,15
INDIVIDUAL MAYORES DE 16 AÑOS		243,50
FAMILIAR A, 2 Y 3 MIEMBROS		456,45
FAMILIAR B, 4 Y MÁS MIEMBROS		522,00
MAYORES DE 65 AÑOS / PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUBILADOS/AS, Y USUARIOS/AS INCLUIDOS/AS EN LA LISTA DE DEPORTISTAS DE ÉLITE DE LA COMUNIDAD VALÈNCIANA		152,15
ABONO DEPORTE MENSUAL		TARIFA MENSUAL
MAÑANAS INDIVIDUAL *		19,05
INDIVIDUAL MENORES DE 16 AÑOS		20,00
INDIVIDUAL MAYORES DE 16 AÑOS		31,95
FAMILIAR A, 2 Y 3 MIEMBROS		59,95
FAMILIAR B, 4 Y MÁS MIEMBROS		68,45
MAYORES DE 65 AÑOS / PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUBILADOS/AS, Y USUARIOS/AS INCLUIDOS/AS EN LA LISTA DE DEPORTISTAS DE ÉLITE DE LA COMUNIDAD VALÈNCIANA		20,00

* El horario del abono de mañana es desde la apertura de la instalación hasta las 15 horas de L a V y S-D de 9 a 14 horas.
Podrán utilizarse durante el horario de apertura de la instalación de lunes a domingo.
El uso libre corresponde a las salas de musculación, al baño libre y al uso del atletismo en pista cubierta.
Tendrán en los cursos organizados por el OA FDM y en el alquiler de las pistas de tenis, pádel, frontón y squash, la aplicación de la tarifa reducida.
La tarifa reducida no será de aplicación a las EE.DD.MM., las E.M.I.D., E.M.E.D., los cursos de verano de natación en las piscinas descubiertas, los cursos de natación hasta 15 años en piscinas cubiertas, los cursos de tenis y los cursos de pádel.
El abono familiar A es para un máximo de tres miembros. Puede incluir padre, madre y las hijas e hijos menores de 26 años, aportando fotocopia del Libro de Familia que acredite la unidad familiar.
El abono familiar B es para unidades familiares de cuatro o más miembros. Puede incluir padre, madre y las hijas e hijos menores de 26 años, aportando fotocopia del Libro de Familia que acredite la unidad familiar.
El abono es personal e intransferible. En caso de pérdida, se tendrá que abonar la tarifa indicada en el Anexo IV.
No corresponderá devolución de precio de los abonos por cierre temporal de la instalación, siempre que la actividad pueda desarrollarse por el OA FDM en alguno de los Complejos Deportivos gestionados.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Aplicación de las siguientes reducciones en los cursos del anexo I: C1 y C9, más:

	Mensuales	Trimestre
AERÓBIC INFANTIL 1 H.	8,05	20,35
AERÓBIC INFANTIL 2 H.	15,95	40,70
PERSONAS ADULTAS REHABILITACION NATACIÓN P. CUBIERTA .	101,75	
PERSONAS ADULTAS NATACIÓN P. CUBIERTA		
..... 1 ses./sem.....	12,20	35,30
..... 2 ses./sem.....	20,50	52,30
..... 3 ses./sem.....	31,45	78,55

E.1.2 ABONO ATLETISMO/CICLISMO

TIPO DE GRUPO	ANUAL		MENSUAL		
	Menores de 16 años	Mayores de 16 años	Abono mañana	Menores 16 años	Mayores 16 años
Hasta 10	1.199,50	1.919,65	149,95	157,60	251,80
Hasta 20	2.265,75	3.626,05	283,20	297,60	475,65
Hasta 40	4.398,15	7.038,80	549,75	577,65	923,30
Hasta 80	8.663,05	13.864,25	1.082,90	1.137,90	1.818,55
Hasta 120	12.794,60	20.476,50	1.599,35	1.680,55	2.685,85

Los grupos de personas usuarias deberán ser cerrados para todo el periodo de vigencia, aportándose en el momento del abono un listado con las y los integrantes del grupo.

El horario de mañana será desde la apertura de la instalación hasta las 15:00 h. de lunes a viernes y de 09:00 h. a 14:00 h. los sábados y domingos.

El abono será válido para pistas de atletismo descubiertas, pistas de atletismo cubiertas, velódromo y salas de musculación en las mismas instalaciones.

El pago de los abonos mensuales se efectuará en todo caso con anterioridad al uso, y se tramitarán por meses naturales.

E.2 ABONOS DE LAS INSTALACIONES EN GESTIÓN INDIRECTA

* Además de los Abonos para las instalaciones en gestión indirecta, serán de aplicación el resto de precios de los Anexos I y II de la presente normativa en dichas instalaciones.

E.2.1 COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL ABASTOS, COMPLEJO DEPORTIVO TORREFIEL, PISCINA AYORA, RAMBLETA, C.D.C. PETXINA, POLIDEPORTIVO BENIMÁMET, POLIDEPORTIVO MALILLA Y POLIDEPORTIVO J. ANTONIO SAMARANCH

ABONOS	INSCRIPCIÓN	MES
MAÑANAS	42,65	26,55
*FAMILIAR	62,35	53,20
GENERAL.....	54,65	42,15
JOVEN	46,95	32,70
**MEDIODÍA	42,65	26,55
3ª EDAD Y P. CON DISCAPACIDAD	42,65	21,75
ENTRADA PUNTUAL	7,60	
***INCREMENTO POR MES EN ABONO FAMILIAR		5,50
****CUOTA DE MANTENIMIENTO		12,50

* Edad límite en Abono familiar por instalación: Abastos, Ayora y Rambleta: Menores 21 años; Torrefiel y Malilla: Menores 18 años; Benimámet y Petxina: Menores 22 años; J.A. Samaranch: Menores 16 años.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- ** Exclusivo para la Piscina Ayora: De lunes a viernes de 13:00 a 18:00; Sábados de 09:00 a 22:00 y Domingos de 09:00 a 14:00 horas.
- *** A partir del 4º miembro, en el abono familiar, se abonará este importe en la cuota mensual por cada usuario/a.
- **** De aplicación durante dos meses consecutivos. Una vez finalizado ese plazo habrá que abonar la cuota ordinaria o se perderían los derechos reservados.

Servicios que contempla, siempre sujetos a las especificidades de cada instalación:

- Actividades en agua:

Baño libre, Aquagym, Aquaerobic, 50% en cursos de natación, Sauna y Baño Turco y Baño libre piscina de verano.

- Actividades en seco:

Aerobic, Step, Acondicionamiento físico, Gimnasia 3ª Edad, Cardio box, Cardio power, Aerodance, GAP, Abdominales, Stretching, Yoga, Musculación, Reconocimiento médico inicial, Máquinas cardiovascular, 50% descuento alquiler pista pádel/tenis.

E.2.2 ABONOS PROPUESTOS POR ADJUDICATARIOS DE INSTALACIONES EN GESTIÓN INDIRECTA:

COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL PATRAIX
COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL PETXINA
POLIDEPORTIVO MUNICIPAL BENIMÁMET
POLIDEPORTIVO MUNICIPAL MARCALENES
COMPLEJO DEPORTIVO ORRIOLS
COMPLEJO DEPORTIVO TORREFIEL

ABONO ANUAL COMBINADO BAÑO LIBRE Y MUSCULACIÓN:	TARIFA
INDIVIDUALES	144,45
FAMILIARES 2 Y 3 MIEMBROS	211,45
FAMILIARES 4 O MÁS MIEMBROS	249,45

Horario de lunes a viernes de 8 a 15 horas, y sábados y domingos de 8 a 14 horas.

Imprescindible enseñar el D.N.I. y el libro de familia para hijas e hijos menores de 22 años.

E.2.3 COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL PATRAIX / COMPLEJO DEPORTIVO ORRIOLS Y MARCALENES-ZAIDIA

	INSCRIPCIÓN	MES
ABONO INDIVIDUAL GENERAL	54,65	42,15
ABONO JOVEN	46,95	32,70
ABONO FAMILIAR	62,35	53,20
ABONO 3ª EDAD Y P. CON DISCAPACIDAD	42,65	21,75
ABONO MAÑANAS	42,65	26,55
* INCREMENTO POR MES EN ABONO FAMILIAR		5,50

- * A partir del 4º miembro, en el abono familiar, se abonará este importe en la cuota mensual por cada usuario/a.
- Edad límite en Abono familiar: Menores de 18 años.

Servicios que contempla, siempre sujetos a las especificaciones de cada instalación:

- Baño libre.
- Sala de Fitness.
- Revisión Médica.
- 50% descuento alquiler pista pádel/tenis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Actividades dirigidas por monitores: Full Tonic, Body Power, Combo, Spinning, Yoga, GAP, Step, Streching, ABD, Pilates, Danza del Vientre, Batuka y Aquafitness.

E.2.4	ABONO VIRGEN DEL CARMEN - BETERÓ	TARIFA
	ABONO ANUAL BETERÓ, SKATE, TRIAL, PATINÓDROMO	89,35
	TARIFA REDUCIDA ABONO ANUAL BETERÓ, SKATE, TRIAL, PATINÓDROMO	67,05

ANEXO IV: VARIOS

GASTOS DE GESTIÓN LLAVES DE TAQUILLA	19,20	
SOPORTE TARJETAS BONOS, ABONOS Y CURSOS	2,50	
ALQUILER TAQUILLAS (MENSUAL)	5,20	
GASTOS DE GESTIÓN ACREDITACIÓN ABONO	5,60	
ASISTENCIA TÉCNICA MONTAJE Y DESMONTAJE (60')	26,45	
INSCRIPCIÓN CIRCUITO DE CARRERAS POPULARES	12,70	
INSCRIPCIÓN CIRCUITO DE CARRERAS POPULARES, con carnet jove	11,65	
INSCRIPCIÓN UNA CARRERA DEL CIRCUITO DE CARRERAS POPULARES	2,65	
	TARIFA	REDUCIDA
UTILIZACIÓN MEGAFONÍA INSTALACIÓN DEPORTIVA (60')	23,45	11,80
UTILIZACIÓN CLIMATIZACIÓN POR M ² (60')	0,03	
UTILIZACIÓN MARCADOR	23,45	11,80
SUPLEMENTO DE ILUMINACIÓN EXTRAORDINARIA EN ESPACIOS CUBIERTOS (60')	59,55	
ALQUILER VÍDEO-PROYECTOR SALÓN DE ACTOS	294,05	147,10
ALQUILER VÍDEO-PROYECTOR SALÓN DE CONFERENCIAS	147,10	73,55
ALQUILER SALA PARA FISIOTERAPIA-MASAJE-RECUPERACIÓN, HORA	12,45	
UTILIZACIÓN VESTUARIO INDIVIDUAL	1,80	
UTILIZACIÓN VESTUARIO GRUPO (máximo 15 personas)	14,50	
TRAVESÍA A NADO PUERTO VALÈNCIA, 750 m, No federados/as	8,30	
TRAVESÍA A NADO PUERTO VALÈNCIA, 750 m, federados/as en Natación, Triatlón y FESA	5,20	
TRAVESÍA A NADO PUERTO VALÈNCIA, 2000 m, No federados/as ...	10,35	
TRAVESÍA A NADO PUERTO VALÈNCIA, 2000 m, federados/as en Natación, Triatlón y FESA	7,25	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ANEXO V: TARIFAS ESPECÍFICAS: LA HÍPICA

F.1	LA HÍPICA	TARIFA		REDUCIDA	
		Sin luz	Con luz	Sin luz	Con luz
	PISCINA AL AIRE LIBRE, UTILIZACIÓN LIBRE	5,15		2,60	
	CURSOS DE HÍPICA por clase	21,85			
	ABONO FAMILIAR VERANO	313,25			
	BONO VERANO INDIVIDUAL	157,25			

ANEXO VI: RODAJES DE CINE Y SESIONES DE PUBLICIDAD

	TARIFA
Sesión en IDE o campos de fútbol	733,00
Sesión en piscina cubierta o descubierta	1.155,20
Sesión en Palau Luis Puig o Pabellón Fuente San Luis	2.193,18
Sesión en Polideportivo/Pabellón: Cabanyal-Canyamelar, Nazaret, El Carmen, Benimaclet, Malvarrosa, Benicalap, Fuensanta o Estadio Turia (Tramo III) o instalaciones similares	1.360,77
Sesión en zona común cubierta (€/m ² /sesión)	3,00
Sesión en zona común descubierta (€/m ² /sesión)	2,40
Sesión en zona común equipada (€/m ² /sesión)	7,20

Coeficientes Reductores		
Ámbito	Publicidad	Rodajes
Internacional	1,00	0,500
Nacional	0,50	0,250
Local	0,25	0,125

Estos precios podrán ser objeto de promoción previa comunicación por parte de las entidades gestoras al OA FDM, con aplicación de los siguientes conceptos en la minoración del precio público:

- Descuento en la Matrícula de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3.: Descuentos del 100% del precio: inicio de temporada (septiembre-octubre) y/o inicio de año (enero-febrero). La vigencia de esta promoción será de dos meses naturales.
- Descuento en la Matrícula de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3.: Descuentos del 75% del precio durante los meses de baja afluencia a la instalación: La vigencia de esta promoción podrá ser aplicable durante los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, noviembre y diciembre.
- Abono Joven del Anexo III E.2.1 y E.2.3: Ampliación de la edad del mismo hasta los 30 años. Aplicable durante todo el año.
- Si durante los meses de julio y agosto, el/la usuario/a con Abono del Anexo III, E.2.1. paga la "Cuota de Mantenimiento" en la siguiente cuota del mes de septiembre se le descontará el importe pagado durante esos dos meses.
- Descuentos en la tarifa Individual General y Joven de los Abonos del Anexo III, E.2.1. y E.2.3., de hasta un 20% de la tarifa. Aplicable hasta un máximo de 6 meses consecutivos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1. Y Anexo II.B.12, de un 50% en el horario de mañana (hasta las 15h.). Aplicable durante todo el año.
- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1 y Anexo II.B.12 de un 25% en el horario de tarde de 15 h. a 18 h. y a partir de las 22 h. hasta el cierre. Aplicable durante todo el año.
- Descuentos en el Alquiler de las pistas de tenis y pádel del Anexo I.A.1 y Anexo II.B.12 de un 50% los domingos y festivos, en el horario de tarde (a partir de las 15 h.) Aplicable durante todo el año.
- Descuento en los cursos de tenis y pádel del Anexo I.C.5 y Anexo I.C.6 del 10% si se renueva el curso para el mes/trimestre siguiente, siempre antes del 25 del mes en curso.
- Descuento en los cursos de tenis y pádel particular individual y dos personas, del Anexo I.C.5 y Anexo I.C.6, del 25% en el horario de mañana y tarde hasta las 18 h. Aplicable durante todo el año.
- Descuento en el Bono de Temporada de las Piscinas Descubiertas del Anexo II.D.4, del 30% a partir del 2º miembro de la familia. Aplicable durante todo el periodo de apertura de la instalación.
- Descuento en la Utilización libre del Rocódromo del Anexo I.A.6, de hasta un 20% en la tarifa. Aplicable hasta un máximo de 6 meses consecutivos.
- Descuentos en el Alquiler de los campos de césped artificial Anexo I.A.4 (fútbol 7 y fútbol 11: utilización libre) del 50% los domingos y festivos.
- Descuentos en el Alquiler de los campos de césped artificial Anexo I.A.4 (fútbol 7 y fútbol 11: utilización libre) de un 50%, en el horario de mañana (hasta las 15h.). Aplicable durante todo el año.
- Descuentos en el baño libre del Anexo I.B.8, de un 50% (aplicación tarifa reducida) en el horario de mañana (de 12 h. a 15 h.). Aplicable durante todo el año.
- Descuento en los cursos de natación del Anexo I.C.9, del 10% si se renueva el curso para el mes/trimestre siguiente, siempre antes del 15 del mes en curso.
- Descuento en los cursos del Anexo I.C.2. del 100% en la primera inscripción, para las/los cursillistas del Programa de Deporte Salud, organizado por el Organismo Autónomo FDM. A partir de ese momento y en sucesivas inscripciones, se aplicará un 50% del descuento en dichos precios.
- Descuento a las familias numerosas, en las instalaciones deportivas gestionadas directamente por el Organismo Autónomo FDM, sobre los precios del Anexo C.1, C.2, C.3, C.4, C.5, C.6, C.7, C.8 y C.9. Este descuento será del 20% para las familias numerosas de categoría general, y del 50% para las familias numerosas de categoría especial.
- Descuento del 50 % a las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijos e hijas, expresamente declarados como tal por aplicación de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, en las Instalaciones gestionadas directamente por el OA FDM de València, sobre los precios del Anexo C.1, C.2, C.3, C.4, C.5, C.6, C.7, C.8 y C.9.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

12	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70002-2021-000165-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Aprovar el Compte Anual del Pressupost de la Fundació Esportiva Municipal corresponent a l'any 2020.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre aprobación de la Cuenta Anual del Presupuesto de la Fundación Deportiva Municipal correspondiente al año 2020, con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, de los representantes del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García y Sr. Juan Gabriel Martínez López, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio:

"HECHOS

En fecha 26 de febrero de 2021 consta la Resolución nº DF-84, dictada por la Presidenta del Organismo Autónomo Municipal Fundación Deportiva Municipal, por la que se aprueba la Liquidación del Presupuesto 2020 y así como los estados y cuentas deducidas de la contabilidad general del O.A.M. Fundación Deportiva Municipal,

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Artículos 208 y siguientes Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

II.- Art 8, 44 y siguientes de la Orden HAP/1782/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción del modelo simplificado de contabilidad local y se modifica la Instrucción del modelo básico de contabilidad local, aprobada por Orden EHA/4040/2004, de 23 de noviembre.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

PRIMERO.- Aprobar, de acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, el expediente de la Cuenta Anual del Presupuesto de la Fundación Deportiva Municipal

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



correspondiente al año 2020, elaborada conforme a lo dispuesto en los artículos 208 y siguientes del citado texto legal y la Regla 44 y siguientes de la Instrucción de Contabilidad en vigor, que incluye los siguientes documentos:

- A) BALANCE
- B) CUENTA DEL RESULTADO ECONÓMICO-PATRIMONIAL
- C) ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
- D) ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
- E) ESTADO DE LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO
- F) MEMORIA

Anexos:

- A) Actas de arqueo de las existencias en caja referidas a fin de ejercicio.
- B) Certificaciones de cada entidad bancaria de los saldos existentes en las mismas a favor del organismo autónomo, referidos a fin de ejercicio, y agrupados por nombre o razón social de la entidad bancaria.

SEGUNDO.- Remitir el presente expediente al Ayuntamiento de València a los efectos de su aprobación por el órgano competente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 212 del referido Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y en la Regla 8 de la referida Instrucción de Contabilidad."

Tienen lugar las siguientes intervenciones:

La Sra. Marta Torrado de Castro, del Grupo Popular, pregunta si a la vista del informe de Contabilidad se ha subsanado los errores materiales advertidos en el mismo.

El Sr. Borja Santamaría Herrero, Director Gerente del OA Fundación Deportiva Municipal, responde que han habido problemas con el programa informático, pero que la formulación de las cuentas es correcta.

Finalizadas las intervenciones la propuesta de aprobación de la Cuenta Anual del Presupuesto de la Fundación Deportiva Municipal correspondiente al año 2020, es sometida a votación siendo la misma aprobada con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, de los representantes del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García y Sr. Juan Gabriel Martínez López, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio.

SERVICI DE PERSONAL-FDM

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



13	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-70014-2020-000051-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Donar compte de la Resolució de Presidència núm. DF-132, de 24 de maç de 2021, d'aprovació de les Bases generals comuns per a la provisió definitiva de llocs de treball en l'OA Fundació Esportiva Municipal.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2020, queda enterada de de la Resolución de Presidencia núm. DF-132, de 24 de marzo de 2021, de aprobación de las Bases generales comunes para la provisión definitiva de puestos de trabajo en el OA Fundación Deportiva Municipal, que a continuación se expresa:

"Este organismo autónomo no disponía hasta la fecha de unas bases generales comunes para la provisión definitiva de sus puestos de trabajo mediante concurso, concurso de traslados, cambio a régimen de jornada completa y libre designación, así como de un baremo general a aplicar a los procedimientos de concurso de méritos.

Con ello se pretende armonizar su funcionamiento a los procedimientos y criterios aplicados en el propio ayuntamiento, en atención a lo establecido en el Plan-programa de Armonización y Homologación de las entidades del sector público local del ayuntamiento de València.

Tras la negociación con la parte social, en sesión celebrada el día 1 de marzo de 2021, fue aprobada por unanimidad la redacción definitiva de las bases generales comunes para la provisión definitiva de sus puestos de trabajo mediante concurso, concurso de traslados, cambio a régimen de jornada completa y libre designación, así como un baremo de méritos a aplicar en los procedimientos de concurso.

Por resolución de la presidenta delegada núm. DF-132 de 24 de marzo de 2021 se aprobaron dichas bases generales comunes, de las que se da cuenta en la presente propuesta de acuerdo.

Por todo ello, y en virtud de las atribuciones que corresponden a la Junta Rectora, según el artículo 15 apartado b) de los Estatutos del OAM de la Fundación Deportiva Municipal, se eleva la siguiente

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único.- Dar cuenta a la Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal, de la Resolución núm. DF-132 de 24 de marzo de 2021, cuya parte dispositiva disponía:

“ÚNICO.- APROBAR las Bases Generales que han de regir en los procedimientos de concurso, concurso de traslados, cambio a régimen de jornada completa y libre designación para la provisión con carácter definitivo de los puestos de trabajo del OA Fundación Deportiva Municipal, que se adjuntan en documento anexo, de conformidad con lo señalado en Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

del Estatuto Básico del Empleado Público, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y del convenio colectivo de trabajo de la Fundación Deportiva Municipal, publicado en el BOP Valencia núm. 146 de 30 de julio de 2018.”

Id. document: Impa EbkV Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



BASES GENERALES COMUNES QUE HAN DE REGIR EN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONCURSO, CONCURSO DE TRASLADOS Y LIBRE DESIGNACIÓN PARA LA PROVISIÓN CON CARÁCTER DEFINITIVO DE PUESTOS DE TRABAJO EN EL OAM FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA.

Título I

Disposiciones Generales

Artículo 1.- De la provisión de puestos de trabajo.

Los puestos de trabajo de naturaleza laboral se proveerán de forma ordinaria por convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso, concurso de traslados o de libre designación, de acuerdo con lo que figure en la relación de puestos de trabajo, y con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad, sin perjuicio de que puedan ser provistos de forma temporal o definitiva por otros sistemas previstos legalmente.

Título II

Provisión de puestos de trabajo mediante concurso

Artículo 2.- Concurso.

El concurso constituye el sistema normal de provisión de puestos de trabajo y consiste en la comprobación y valoración por órganos colegiados de carácter técnico, de los méritos y capacidades y, en su caso, aptitudes de las personas candidatas para el desempeño de los mismos, conforme a las bases establecidas en la correspondiente convocatoria.

Artículo 3.- De las convocatorias.

1.- Las convocatorias para proveer puestos de trabajo por el sistema de concurso, aprobadas por la presidencia delegada, así como las correspondientes resoluciones, deberá hacerse públicas en el tablón de edictos del OAM Fundación Deportiva Municipal, a través de la red de Intranet propia y en la Web del organismo autónomo www.fdmvalencia.es, así como en la Web municipal www.valencia.es y en el Boletín Oficial de la Provincia.

2.- Las bases de las convocatorias de concurso deberán incluir, en todo caso, los datos siguientes:

- a) Número, denominación, retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo, así como su adscripción orgánica.
- b) Grupo y categoría profesional, así como, en su caso, el resto de requisitos exigidos para su desempeño en la relación de puestos de trabajo.
- c) Plazo de presentación de solicitudes.
- d) Méritos a valorar y el baremo con arreglo al cual se puntuarán los mismos.
- e) Forma en que se dirimirán los casos de empates entre las personas concursantes.
- f) Sistema de valoración de los conocimientos, capacidades y aptitudes relacionados con las funciones específicas asignadas al puesto de trabajo convocado, cuando se trate de concurso específico.
- g) Puntuación mínima necesaria, en su caso, para obtener la adjudicación de las vacantes.
- h) Composición de la comisión de valoración.
- i) Fase de resultados, en su caso.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Las convocatorias para personal con diversidad funcional de carácter intelectual se registrarán por unas bases diferenciadas y adaptadas a sus circunstancias.

3.- Las convocatorias comprenderán, con carácter general, todos los puestos de trabajo vacantes adscritos a una categoría profesional. Dichas convocatorias se realizarán cada dos años para los diferentes grupos y categorías profesionales. No obstante lo expuesto y atendiendo a las circunstancias coyunturales, podrá convocarse la provisión de puestos individualizados o de ámbitos que se determinen, en atención a las necesidades de ordenación del personal.

4.- Cuando los puestos convocados sean varios, el personal concursante establecerá en su solicitud su orden de preferencia.

Artículo 4.- Puntuación de méritos.

1.- En las convocatorias se podrán valorar, entre otros, los siguientes méritos:

- Antigüedad.
- Grado de desarrollo profesional y nivel competencial reconocidos, en su caso.
- Formación (titulaciones académicas, cursos de formación y perfeccionamiento, conocimientos del valenciano y conocimientos de idiomas comunitarios).
- El desempeño como funcionario/a de carrera o personal laboral fijo de puestos de igual o superior nivel competencial al de los puestos convocados.
- Otros méritos específicos referentes a la experiencia obtenida anteriormente en otros organismos o puestos con determinadas funciones o niveles de responsabilidad, actividades científicas, docentes, formativas, de investigación y publicaciones, y que se desarrollarán a través de la presentación de una memoria y la celebración de una entrevista.

2.- Cuando así esté establecido en la relación de puestos de trabajo o en el correspondiente instrumento de ordenación y en las correspondientes convocatorias, será aplicable el sistema de concurso específico, consistente en la valoración de, además de los méritos generales, otros conocimientos, capacidades y aptitudes relacionado con las funciones específicas asignadas al puesto de trabajo convocado. Para su valoración, la convocatoria podrá incluir la realización de memorias, entrevistas u otros sistemas similares.

3.- En el marco de las disposiciones contenidas en los apartados anteriores, será de aplicación el baremo de méritos que constan como **Anexo** en las presentes Bases.

4.- En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a la que se haya obtenido mayor puntuación en el orden señalado en el apartado uno de esta base. De persistir el empate, se adjudicará a favor del género infrarrepresentado y de persistir el mismo, se adjudicará por sorteo.

5.- Se valorarán los méritos, acompañando la documentación justificativa correspondiente, obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso, debiendo relacionarse, en todo caso, en la solicitud de participación, y acreditarse documentalmente, en el plazo establecido en las bases de la convocatoria.

Podrán recabarse de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estimen necesarias para la comprobación de los méritos alegados.

6.- En cada convocatoria se establecerá la puntuación mínima necesaria para obtener la adjudicación de los puestos de trabajo.

2

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



7.- La equivalencia de las titulaciones deberán ser aportadas por la persona concursante mediante certificación de la Administración educativa competente.

Artículo 5.- Requisitos generales para tomar parte en los concursos.

1.- Podrá tomar parte en los concursos todo el personal laboral fijo del OAM Fundación Deportiva Municipal, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión y el excedente voluntario por interés particular durante el plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación, siempre que reúnan los requisitos determinados en la convocatoria en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes de participación.

2.- El personal adscrito provisionalmente a alguno de los puestos convocados deberá solicitar, al menos, el puesto que ocupa. Si no concurra o no resulta adjudicatario de alguno de los puestos convocados y el que ocupa provisionalmente fuera adjudicado en el concurso, volverá a ser adscrito al puesto de trabajo cuya provisión definitiva hubiera obtenido previamente. No obstante, tendrá derecho a percibir la cuantía asignada al nivel competencial y grado de desarrollo profesional que tenga reconocido, en su caso.

3.- Para poder participar en los procesos de concursos, las personas participantes deberán reunir los requisitos y condiciones que establece la normativa vigente para el desempeño del puesto de trabajo que se convoque y, en particular, los requisitos para la provisión del puesto de trabajo que se detalla en la relación de puestos de trabajo.

Los requisitos de participación deberán reunirse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la toma de posesión. Dichos requisitos deberán acreditarse dentro del plazo de presentación de instancias, salvo que consten anotados en el Registro de Personal de este Organismo Autónomo.

Las solicitudes de participación se dirigirán a la presidencia delegada del OAM Fundación Deportiva Municipal, presentándose por registro electrónico, dada la condición de personal empleado público exigible a cualquier participante, y, de obligado, por tanto, a relacionarse con la Administración a través de medios electrónicos, de conformidad con el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de instancias será de 15 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación del extracto de las bases en el Boletín Oficial del Estado.

Junto a la solicitud de participación se aportará currículum vitae señalando los méritos del personal solicitante que desee hacer valer de acuerdo con el Baremo de aplicación, relacionándolos con el documento acreditativo de los mismos (original o fotocopia debidamente compulsada).

El OAM Fundación Deportiva Municipal, a través del Departamento de Recursos Humanos, aportará el informe de servicios prestados para la valoración de la antigüedad, así como para la valoración del nivel competencial y grado de desarrollo profesional, en su caso.

Junto a la solicitud de participación, el personal concursante aportará el Anexo, en su caso, estableciendo el puesto o puestos de trabajo a los que solicita concursar o participar, señalando un orden de preferencia.

4.- El personal laboral fijo deberá permanecer un año en el puesto de trabajo obtenido con destino definitivo para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, excepto en los siguientes supuestos:

a) Cuando su puesto de trabajo haya sido amortizado u obtenido como consecuencia de un plan de empleo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



b) Cuando haya sido removido o cesado del mismo por alguna de las causas previstas en el artículo 103 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

c) Cuando se trate del primer destino definitivo tras la superación de un procedimiento de acceso.

5.- Únicamente podrán quedar desiertas las convocatorias de concurso cuando no exista aspirante que reúna los requisitos exigidos en las bases o, en su caso, supere la puntuación mínima exigida en la convocatoria.

6.- Las convocatorias podrán prever una segunda fase de adjudicación o resultados en los supuestos y condiciones que se determinen.

Artículo 6.- Personas con discapacidad.

El personal empleado público que tenga la condición legal de persona con discapacidad podrá participar en las convocatorias objeto de estas bases generales acreditando la misma en la solicitud de participación, al objeto de la adaptación del puesto de trabajo y su compatibilidad con respecto al desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto, siempre que esta adaptación no suponga una modificación exorbitante en el contexto de la organización.

La Comisión de valoración podrá entrevistar al interesado en orden a obtener la información necesaria con la finalidad de adaptar el puesto o puestos de trabajo a su condición, tanto en el lugar físico como para el desarrollo del manual de funciones. Asimismo se podrá solicitar, si así se estima necesario, dictamen del órgano competente en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales respecto de la procedencia de la adaptación y de su compatibilidad.

Cuando al personal empleado público que no habiendo acreditado su condición de discapacitado en el momento de la presentación de instancias le sea adjudicado un puesto de trabajo, y con posterioridad solicite la adaptación del puesto por la citada discapacidad, el OAM intentará la adaptación del puesto de trabajo en ese sentido y de no ser posible, se procederá a la remoción del personal empleado público en el puesto de trabajo adjudicado y a su adscripción provisional en otro puesto de trabajo de su categoría profesional.

Artículo 7.- Comisiones de selección.

1.- Las comisiones de selección son los órganos colegiados de carácter técnico, nombrados por la presidencia delegada del OAM que tienen como misión la comprobación y valoración de los méritos y capacidades, y en su caso, aptitudes de las personas candidatas, y en general la ejecución de las convocatorias de concursos, resolviendo sobre la adjudicación de los puestos convocados, con arreglo a lo dispuesto en la respectiva convocatoria y en las presentes bases generales.

2.- En la composición y funcionamiento de dichos órganos se garantizará la imparcialidad de sus miembros, así como su idoneidad y profesionalidad, tendiendo a la paridad entre hombres y mujeres.

3.- En todo caso, los órganos de selección estarán compuestos exclusivamente por personal funcionario de carrera o personal laboral fijo.

La clasificación profesional de los miembros de los órganos de selección deberá ser igual o superior a la de la categoría exigida para el puesto de trabajo objeto de la convocatoria y, al menos, más de la mitad de sus miembros deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



4.- El personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino, el personal laboral no fijo y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

5.- La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

6.- Los órganos de selección serán presididos por funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de València o personal laboral fijo del OAM que será propuesto por el organismo autónomo; del mismo modo será propuesto el Secretario/a de los órganos de selección entre las/os funcionarias/os de administración local con habilitación de carácter nacional que presten servicios en el Ayuntamiento de València.

El resto de los miembros de los órganos de selección serán designados de entre las/os funcionarias/os de carrera del Ayuntamiento de València o personal laboral fijo del OAM Fundación Deportiva Municipal que, para cada caso, reúnan los requisitos objetivos para formar parte de los mismos.

7.- Las comisiones de selección tendrán la consideración de órganos colegiados de carácter técnico y, como tales, actuarán sometidos a las normas contenidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y, a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

8.- Contra las resoluciones y actos de las comisiones de selección, así como contra sus actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión podrá interponerse recurso ordinario ante la autoridad que haya nombrado a sus miembros.

Artículo 8.- Desarrollo de los concursos.

1.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes establecido en la convocatoria del concurso y, comprobado por el Departamento de Recursos Humanos del OAM el cumplimiento de los requisitos de participación de la que derivará el listado de personal aspirante admitido y excluido, la comisión de valoración procederá a evaluar los méritos alegados por el personal concursante, realizando las pruebas señaladas en el apartado 2 del artículo 4 de las presentes bases, si estuvieran previstas en la convocatoria, y adjudicar, con carácter provisional, los puestos convocados, con arreglo al resultado de dicha evaluación y al orden de preferencia que, en su caso, hubieran hecho constar las personas concursantes.

2.- El resultado de dicha evaluación y adjudicación provisional se reflejará en una relación comprensiva de la totalidad del personal concursante, ordenada de mayor a menor puntuación total, con indicación para cada uno de ellos de la obtenida en cada uno de los méritos o pruebas valoradas y con expresión del puesto adjudicado, en su caso, que será expuesta al público en el tablón de edictos del OAM Fundación Deportiva Municipal y en la Web del organismo autónomo www.fdmvalencia.es, durante el plazo de diez días hábiles, en los cuales podrán las personas concursantes formular reclamaciones.

Si en el referido plazo no se formulara ninguna reclamación, dicha relación adquirirá la condición de definitiva, sin necesidad de nueva exposición.

3.- Transcurrido dicho plazo, si se hubieran formulado reclamaciones, la Comisión resolverá las que se hubiesen presentado y formulará la resolución definitiva de adjudicación de puestos remitiéndola a la autoridad convocante para su publicación en el tablón de anuncios del OAM Fundación Deportiva Municipal y en la web del organismo autónomo www.fdmvalencia.es mediante resolución motivada.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Esta relación definitiva no podrá ser superior en número al de puestos que tengan que proveerse.

Artículo 9.- Desistimiento y renuncia.

1.- Se podrá desistir de la petición de tomar parte en un concurso antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes, salvo que en la convocatoria, se indique otra fecha posterior.

2.- La renuncia a los destinos obtenidos por concurso no tendrá efecto, salvo que se hubiera obtenido otro puesto según resolución de una convocatoria concurrente, de concurso o de libre designación, en cuyo caso se deberá ejercitar la oportuna opción dentro del plazo señalado para la toma de posesión.

3.- Asimismo, podrá desistirse de la participación en el concurso o renunciar al puesto adjudicado cuando transcurran más de nueve meses entre la convocatoria y la resolución del concurso.

Artículo 10.- Plazos de toma de posesión.

1.- En las resoluciones de adjudicación de los concursos se indicará la fecha en que deberá efectuarse el cese de los actuales puestos de trabajo y la toma de posesión de los destinos adjudicados, salvo en los casos de fuerza mayor debidamente justificados. El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese.

2.- No obstante lo previsto en el párrafo anterior, la unidad administrativa donde preste servicios el interesado o la interesada podrá solicitar a la autoridad competente el aplazamiento del cese por necesidades del servicio hasta un máximo de veinte días hábiles. En dicha solicitud será oída la unidad administrativa del destino.

3.- En los supuestos de nuevo ingreso o de reingreso desde la situación de excedencia voluntaria se dispondrá de un mes de plazo para tomar posesión de su destino. Si se hiciera uso de dicho plazo durante el mismo no se devengará retribución alguna.

4.- En ningún caso el cambio del puesto de trabajo con motivo de la participación en un concurso o convocatoria por libre designación podrá comportar el percibo de indemnización de ningún tipo.

Título III

Provisión de puestos mediante concurso de traslados y mediante cambio a régimen de jornada completa en las instalaciones deportivas

Artículo 11.- Concursos de traslados.

1.- Con carácter bienal, los puestos de trabajo vacantes en las diferentes instalaciones deportivas en una determinada categoría profesional serán objeto de concurso de traslado entre el personal que ostenten dicha categoría profesional.

2.- La resolución de la presidencia delegada del OAM FDM, de acuerdo con lo establecido en el Convenio colectivo y, previa negociación con el Comité de Empresa, fijará los criterios para su resolución, a aplicar sucesivamente en caso de empate.

Artículo 12.- Provisión definitiva de puestos vacantes de auxiliares de servicio de polideportivo en régimen de jornada completa.

La provisión definitiva de puestos de trabajo vacantes en la categoría de auxiliares de servicio de polideportivo en régimen de jornada completa se producirá mediante la ocupación de dichos

6

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



puestos por personal laboral fijo con la categoría de auxiliares de servicio de polideportivo en régimen de jornada a tiempo parcial de fin de semana interesado en cambiar de jornada y de acuerdo estrictamente con el orden de puntuación obtenido en el último proceso selectivo seguido para obtener la condición de personal fijo.

El personal aspirante de posteriores procesos selectivos ocuparán un puesto en dicha relación, por orden de puntuación, a continuación del personal de plantilla existente.

Artículo 13.-

En todo lo no regulado en el presente Título, resultará aplicable lo establecido con carácter general en las presentes Bases para la provisión mediante concurso.

Título IV

Provisión de puestos de trabajo mediante libre designación.

Artículo 14.- Libre designación.

1.- El sistema de libre designación consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de las personas candidatas en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

2.- Atendiendo a su especial responsabilidad y confianza, se proveerán por este sistema, únicamente, los puestos de trabajo así calificados en la Relación de Puestos de Trabajo.

Artículo 15.- De las convocatorias por el procedimiento de libre designación.

1.- El OAM Fundación Deportiva Municipal convocará la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación, de conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, e incluirán los datos siguientes:

- Número, denominación, retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo, así como adscripción orgánica.
- Grupo y categoría profesional, así como en su caso, el resto de requisitos exigidos para su desempeño, según la relación de puestos de trabajo.
- Plazo de presentación de solicitudes, sede electrónica y autoridad u órgano al que deben dirigirse.

2.- Las convocatorias para proveer puestos de trabajo por el sistema de libre designación, aprobadas por la Presidencia Delegada, así como las correspondientes resoluciones, deberán hacerse públicas en el tablón de edictos del OAM Fundación Deportiva Municipal, a través de la red de Intranet propia y en la web del organismo autónomo www.fdmvalencia.es, así como en la web municipal www.valencia.es y en el Boletín Oficial de la Provincia.

Artículo 16.- Desarrollo de los procedimientos de libre designación.

1.- Para poder participar en los procesos de libre designación, las personas participantes deberán reunir los requisitos y condiciones que establece la normativa vigente para el desempeño del puesto de trabajo que se convoque y, en particular, los requisitos para la provisión del puesto de trabajo que se detalla en la relación de puestos de trabajo.

Los requisitos de participación deberán reunirse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la toma de posesión. Dichos requisitos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



deberán acreditarse dentro del plazo de presentación de instancias, salvo que consten anotados en el Registro de Personal de este Organismo Autónomo.

2.- Las solicitudes de participación, se dirigirán a la Presidencia Delegada del OAM Fundación Deportiva Municipal, presentándose por registro electrónico, dada la condición de personal empleado público exigible a cualquier participante, y, obligado, por tanto, a relacionarse con la Administración a través de medios electrónicos, de conformidad con el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de instancias será de 10 días naturales a partir del siguiente al de la publicación del extracto de las bases en el Boletín Oficial del Estado.

Junto a la solicitud de participación se aportará currículum vitae señalando los méritos del personal solicitante que desee hacer valer de acuerdo con el Baremo de aplicación, si lo hubiera, relacionándolos con el documento acreditativo de los mismos (original o fotocopia debidamente compulsada).

El OAM Fundación Deportiva Municipal, a través del Departamento de Recursos Humanos, aportará el informe de servicios prestados para la valoración de la antigüedad, así como para la valoración del nivel competencial y grado de desarrollo profesional, en su caso.

Junto a la solicitud de participación, el personal concursante aportará el Anexo, en su caso, estableciendo el puesto o puestos de trabajo a los que solicita participar, señalando un orden de preferencia.

Quién tenga la condición legal de persona con discapacidad podrá hacerlo constar expresamente en la solicitud de participación en la convocatoria, pudiendo acreditarla con la presentación de solicitudes.

3.- La Presidenta Delegada nombrará una comisión de selección, que se regirá por lo dispuesto en el artículo 7 de estas bases y, una vez comprobado por el Departamento de Recursos Humanos del OAM el cumplimiento de los requisitos de participación del personal aspirante, de la que derivará el listado de personal aspirante admitido y excluido, constituirá el órgano colegiado encargado de emitir informe de los méritos aportados y efectuará la propuesta, no vinculante, de adjudicación del puesto de trabajo a la persona que considere más idónea para el mismo, o bien que se declare desierto, aun existiendo personal que reúna los requisitos exigidos, si considera que ninguno resulta idóneo para su desempeño.

4.- Las resoluciones de nombramiento que se publicarán en el tablón de anuncios del OAM Fundación Deportiva Municipal y en la web del organismo autónomo www.fdmvalencia.es, indicarán el plazo de toma de posesión y se motivarán con referencia al cumplimiento por la persona elegida de los requisitos exigidos en la convocatoria, las circunstancias y aptitudes profesionales que se han tenido en cuenta para considerar que resulta la más idónea para el desempeño del puesto de trabajo.

Artículo 17.- Ceses.

1.- El cese en los puestos de trabajo obtenidos por el sistema de libre designación tendrá carácter discrecional.

2.- El personal empleado público cesado en un puesto de libre designación, volverá a ser adscrito al puesto de trabajo cuya provisión definitiva hubiera obtenido previamente. No obstante, tendrá derecho a percibir la cuantía asignada al nivel competencial y grado de desarrollo profesional que tenga reconocido, en su caso.

Disposición adicional primera

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Las presentes Bases serán de aplicación para la provisión definitiva de los puestos de trabajo vacantes, así como los puestos de trabajo cubiertos de manera no definitiva.

Disposición adicional segunda

Estas bases generales se completarán con las bases específicas que se aprueben para cada convocatoria.

Disposición transitoria única

Las diferentes referencias al grado de desarrollo profesional y nivel competencial reconocidos en las presentes Bases Generales y Anexos, sólo resultarán aplicables a las convocatorias de concurso que se produzcan, una vez se adecúe, en su caso, la estructura retributiva a la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y se implante la Carrera Profesional en el OAM Fundación Deportiva Municipal.

Disposición final

Las Convocatorias se registrarán en lo no previsto por estas Bases, por la normativa básica estatal sobre Función Pública contenida en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y en la normativa autonómica correspondiente.

Estas Bases son definitivas en vía administrativa y contra las mismas podrá interponerse, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a su publicación. Transcurrido un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entenderse que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de València, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de València, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso o acción que se estime procedente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ANEXO

BAREMO GENERAL DE APLICACIÓN A LOS CONCURSOS DE MÉRITOS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN EL OAM FDM.

1.- BAREMO GENERAL.

Este baremo general será de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de los puestos de trabajo de naturaleza laboral que así vienen calificados en la Relación de Puestos de Trabajo, respecto a su forma de provisión, siendo de aplicación tanto para los puestos de trabajo de jefaturas de sección, de negociado, y otros con grupo de clasificación profesional A1, A2 y B, incluyendo la realización de una fase específica para aquellos puestos que así lo tengan previsto en la RPT.

2.- BAREMO DE MÉRITOS.

Solamente procederá la valoración de los méritos alegados por el personal participante cuando reúnan los requisitos exigidos en las Bases de cada convocatoria así como en las Bases generales comunes.

Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso. La justificación de los méritos deberá realizarse mediante certificación oficial expedida al efecto.

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación del o de los puestos en el concurso para la provisión de los puestos de trabajo convocados, se valorarán los siguientes méritos:

La valoración de los méritos de las y los concursantes se realizará con arreglo al siguiente baremo, común a todos los puestos de trabajo, salvo el apartado E), que será de aplicación a los puestos de trabajo que así lo tengan previsto en la RPT:

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO.

Hasta un máximo de 30 puntos.

1) Antigüedad en la Administración: Hasta 15 puntos, 0,10 puntos por mes.

A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los Servicios Previos en la Administración Pública.

2) Tiempo en la categoría profesional del puesto convocado: Hasta 15 puntos; 0,10 puntos por mes.

B) GRADO DE DESARROLLO PROFESIONAL Y NIVEL COMPETENCIAL RECONOCIDO.

Hasta un máximo de 10 puntos.

GDP I: 2 puntos

GDP II: 4 puntos

GDP III: 6 puntos

GDP IV: 8 puntos

Nivel competencial (en niveles puesto):

Inferior al puesto: 1 punto

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Igual o Superior al puesto: 2 puntos

C) FORMACIÓN

Hasta un máximo de 20 puntos.

1) Otras titulaciones: máximo de 4 puntos (2 puntos por título).

Cualquier titulación académica oficial de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, que habiliten para desempeñar el puesto de trabajo, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto.

2) Formación:

2.1 Cursos formación: máximo 4,5 puntos:

- a) De 100 o más horas, 2,00 puntos.
- b) De 75 o más horas, 1,50 puntos.
- c) De 50 o más horas, 1,00 puntos.
- d) De 25 o más horas, 0,50 puntos.
- e) De 15 o más horas, 0,20 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento sobre temática directamente relacionada con las funciones propias del puesto a proveer, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido homologados, convocados u organizados por esta entidad, centros de formación de la Administración, una Administración Pública o por la Universidad.

Igualmente se valorarán los cursos sobre temática directamente relacionada con las funciones propias del puesto a proveer, impartidos por las organizaciones sindicales o empresariales que se desarrollen en el marco de los sucesivos Acuerdos de Formación Continua y estén reconocidos por la Administración Pública.

En ningún caso se valorarán los cursos de valenciano y de idiomas ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que ocupan.

2.2 Otras titulaciones (postgrado): máximo 4,5 puntos:

- a) Doctorado: 2,0 puntos
 - b) Master: 1,5 puntos
 - c) Experto: 1,0 punto
 - d) Especialista: 0,5 puntos
- 3) Valenciano: máximo 5 puntos.

Se acreditará mediante certificado acreditativo expedido por organismo público competente de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención, según el siguiente baremo (sólo se valorará el título superior):

- a) Por Certificado de nivel C2 (o equivalente): 5,0 puntos
- b) Por Certificado de nivel C1 (o equivalente): 4,0 puntos
- c) Por Certificado de nivel B2 (o equivalente): 3,5 puntos

11

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



d) Por Certificado de nivel B1 (o equivalente): 3,0 puntos

e) Por Certificado de nivel A2 (o equivalente): 2,0 puntos

4) Idiomas comunitarios: máximo 2 puntos.

Se acreditará mediante certificado acreditativo expedido por organismo público competente de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención, según el siguiente baremo (sólo se valorará el título superior):

a) Por Certificado de nivel C2 (o equivalente): 2,0 puntos

b) Por Certificado de nivel C1 (o equivalente): 1,5 puntos

c) Por Certificado de nivel B2 (o equivalente): 1 punto

d) Por Certificado de nivel B1 (o equivalente): 0,5 puntos

e) Por Certificado de nivel A2 (o equivalente): 0,25 puntos

D) DESEMPEÑO COMO PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA O LABORAL FIJO DE PUESTOS DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL AL DE LOS PUESTOS CONVOCADOS.

Hasta un máximo de 5 puntos, a razón de 0,10 puntos por mes.

E) OTROS MÉRITOS ESPECÍFICOS: MEMORIA Y ENTREVISTA.

Hasta un máximo de 35 puntos:

- Por memoria: hasta 17,5 puntos.

- Por entrevista: hasta 17,5 puntos.

El apartado anterior (E), será de aplicación a los puestos de trabajo que así vengan determinados en la Relación de Puestos de Trabajo.

Se valorará el resultado de una entrevista hasta un máximo de 35 puntos, la cual versará sobre el contenido de una memoria previamente presentada, en el plazo que se señale en la convocatoria, en la que la o el aspirante habrá expuesto un plan para desempeñar las funciones del puesto objeto del concurso y sus posibles iniciativas al respecto, así como cualquier otro aspecto que estime deba ser tenido en consideración.

En este apartado se contrastará la adecuación del perfil profesional y aptitudes del o de la concursante y sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones del puesto convocado. La extensión máxima de la memoria será la señalada en la convocatoria.

La puntuación máxima posible a obtener por todos los apartados será de 100 puntos para los puestos con jefatura o similares y de 65 puntos para el resto de puestos de trabajo.

En caso de empate en la puntuación se adjudicará el puesto a la persona concursante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de formación; si dicha puntuación fuera también igual, se considerará la obtenida por antigüedad y grado; posteriormente por los méritos específicos y la entrevista, en el caso de que la hubiera.

Si continúa el empate, por el sexo de la persona concursante declarada como infrarrepresentada. De persistir el empate, se adjudicará por sorteo.

3.- PUNTUACIÓN MÍNIMA.

La puntuación mínima necesaria para obtener la adjudicación de alguno de los puestos de trabajo convocados será de 20 puntos para los puestos de trabajo con jefatura o similares y de 6,5 puntos para el resto de puestos de trabajo.

12

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



No tienen lugar intervenciones.

14	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70014-2021-000042-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Concedir la compatibilitat laboral amb la Fundació Esportiva Municipal de València de la Sra. Ainhoa Catalina Blanco.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre la compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València de la Sra. Ainhoa Catalina Blanco:

"HECHOS

PRIMERO. La trabajadora D^a. Ainhoa Catalina Blanco, personal laboral de esta Fundación Deportiva Municipal, con un contrato de interinidad a tiempo parcial en la categoría de auxiliar de servicio de polideportivo, mediante instancia presentada en fecha 30.03.2021, con número de registro 00106 2021 001390, solicita compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València.

SEGUNDO. La interesada aporta junto a la solicitud la siguiente documentación: contrato a tiempo parcial de duración determinada (hasta el 29.06.2021) como profesora de inglés en una academia de idiomas, en donde se acredita una jornada de trabajo de 20,5 horas a la semana, con la siguiente distribución:

- lunes y miércoles de 16 a 19:45 h
- martes y jueves de 16 a 21 h
- viernes de 16:05 a 19:05h

TERCERO. El art. 12, apartado b del convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal, regula la jornada de trabajo de la categoría laboral de la interesada (auxiliar de servicios a tiempo parcial), indicando: "*Jornada a tiempo parcial. - La jornada del personal contratado a tiempo parcial se distribuirá entre sábado, domingo y festivos interanuales a razón de 7 horas diarias.*"

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece la necesidad de un previo reconocimiento expreso para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas con las limitaciones y requisitos siguientes que la citada Ley contempla:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Que la actividad privada “no se relacione directamente con las que desarrolle el departamento, organismo o entidad donde estuviera destinado”. (Artículo 11.1)

- Que se trate de actividades privadas en las que no se produzca coincidencia con los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (artículo 12.1.a).

- Que cuando las actividades privadas se correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial (artículo 12.2.)

- Que no se haya autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas (artículo 13).

- Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público (artículo 14).

- Sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (artículo 16.4).

A la vista de la información y documentación que obra, queda suficientemente acreditado que la segunda actividad por la que la interesada ha solicitado la compatibilidad cumple con todos y cada uno de los requisitos y limitaciones establecidos en la legislación y normativa aplicable a este Organismo Autónomo Municipal en materia de incompatibilidades.

II

La competencia para autorizar las solicitudes de compatibilidad corresponde a la Junta Rectora de la Fundación Deportiva Municipal, de acuerdo con el artículo 15 g) de los vigentes Estatutos.

Por todo lo anteriormente expuesto, procedería acceder a la solicitud presentada por la trabajadora D^a. Ainhoa Catalina Blanco para compatibilizar sus funciones como auxiliar de servicio de polideportivo en la Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio, hasta el 29.06.2021, de un segundo puesto en el sector privado como profesora de inglés en una academia de idiomas, con una jornada de trabajo de 20,5 horas a la semana (de lunes a viernes).

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Primero: Conceder la compatibilidad solicitada por D^a. Ainhoa Catalina Blanco para el desempeño de sus funciones como auxiliar de servicio de polideportivo a tiempo parcial en el OAM Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio, hasta el 29.06.2021, de un segundo puesto en el sector privado como profesora de inglés en una academia de idiomas, con una jornada de trabajo de 20,5 horas a la semana (de lunes a viernes).

Segundo: La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión, en concreto, en el aspecto relativo a horarios y retribuciones, ni se modifique la legislación vigente, y caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades y en concreto en el caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público. Es procedente, así mismo, advertir a la interesada que el artículo 20 de la Ley de incompatibilidades, determina que el incumplimiento de lo anteriormente dispuesto será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación."

No tienen lugar intervenciones.

15	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70014-2021-000051-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Concedir la compatibilitat laboral amb la Fundació Esportiva Municipal de València de la Sra. Isabel Garrigós Ferrón.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre la compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València de la Sra. Isabel Garrigós Ferrón:

"HECHOS

PRIMERO. La trabajadora D^a. Isabel Garrigós Ferrón, personal laboral de esta Fundación Deportiva Municipal, con un contrato de interinidad a tiempo parcial en la categoría de Auxiliar de Servicio de polideportivo, mediante instancia presentada en fecha 26.04.2021, solicita compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València.

SEGUNDO. La interesada aporta junto a la solicitud la siguiente documentación: contrato a jornada completa en la empresa Aramark Servicios Catering S.A., donde desempeña el puesto de supervisora, con una jornada de trabajo de 40 horas a la semana, y certificado de la citada empresa acreditando que su jornada laboral es de lunes a viernes no festivos.

TERCERO. El art. 12, apartado b del convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal, regula la jornada de trabajo de la categoría laboral de la interesada (auxiliar de servicios a tiempo parcial), indicando: "*Jornada a tiempo parcial. - La jornada del personal contratado a tiempo parcial se distribuirá entre sábado, domingo y festivos interanuales a razón de 7 horas diarias.*"

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece la necesidad de un previo reconocimiento expreso para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas con las limitaciones y requisitos siguientes que la citada Ley contempla:

- Que la actividad privada *“no se relacione directamente con las que desarrolle el departamento, organismo o entidad donde estuviera destinado”*. (Artículo 11.1)

- Que se trate de actividades privadas en las que no se produzca coincidencia con los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (artículo 12.1.a).

- Que cuando las actividades privadas se correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial (artículo 12.2.)

- Que no se haya autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas (artículo 13).

- Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público (artículo 14).

- Sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (artículo 16.4).

A la vista de la información y documentación que obra, queda suficientemente acreditado que la segunda actividad por la que la interesada ha solicitado la compatibilidad cumple con todos y cada uno de los requisitos y limitaciones establecidos en la legislación y normativa aplicable a este Organismo Autónomo Municipal en materia de incompatibilidades.

II

La competencia para autorizar las solicitudes de compatibilidad corresponde a la Junta Rectora de la Fundación Deportiva Municipal, de acuerdo con el artículo 15 g) de los vigentes Estatutos.

Por todo lo anteriormente expuesto, procedería acceder a la solicitud presentada por la trabajadora D^a. Isabel Garrigós Ferrón para compatibilizar sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo en la Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio de un segundo puesto en el sector privado como supervisora en la empresa Aramark Servicios Catering S.A., en horario de trabajo de lunes a viernes no festivos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero: Conceder la compatibilidad solicitada por D^a. Isabel Garrigós Ferrón para el desempeño de sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo a tiempo parcial en el OAM Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio, de un segundo puesto en el sector privado como supervisora en la empresa Aramark Servicios Catering S.A., en horario de trabajo de lunes a viernes no festivos.

Segundo: La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión, en concreto, en el aspecto relativo a horarios y retribuciones, ni se modifique la legislación vigente, y caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades y en concreto en el caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público. Es procedente, así mismo, advertir a la interesada que el artículo 20 de la Ley de incompatibilidades, determina que el incumplimiento de lo anteriormente dispuesto, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación."

No tienen lugar intervenciones.

16	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70014-2021-000048-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Concedir la compatibilitat laboral amb la Fundació Esportiva Municipal de València de la Sra. Vanesa Martínez García.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre la compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València de la Sra. Vanesa Martínez García:

"HECHOS

PRIMERO. La trabajadora D^a. Vanessa María Martínez García, personal laboral de esta Fundación Deportiva Municipal, con un contrato fijo a tiempo parcial en la categoría de Auxiliar de Servicio de polideportivo, mediante instancia presentada en fecha 16.04.2021 con número de registro 00106 2021 001632, solicita compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València.

SEGUNDO. La interesada aporta junto a la solicitud la siguiente documentación: contrato a tiempo completo de duración determinada desde el 23/03/2015 al 30/06/2015 como perito en Ford España, S.L., y certificado de empresa en donde se acredita una jornada de trabajo de 38 horas y 45 minutos a la semana, con la siguiente distribución: de lunes a viernes de 08:30 a 16:45 h. Posteriormente, y a requerimiento de este departamento, con fecha 23.04.2021, n° de registro I 00118 2021 0071165 la interesada ha aportado justificación documental de la empresa Ford España que acredita la conversión del contrato de la interesada en indefinido con efectos 1 de marzo de 2018.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



TERCERO. El art. 12, apartado b del convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal, regula la jornada de trabajo de la categoría laboral de la interesada (auxiliar de servicios a tiempo parcial), indicando: “*Jornada a tiempo parcial. - La jornada del personal contratado a tiempo parcial se distribuirá entre sábado, domingo y festivos interanuales a razón de 7 horas diarias.*”

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece la necesidad de un previo reconocimiento expreso para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas con las limitaciones y requisitos siguientes que la citada Ley contempla:

- Que la actividad privada “*no se relacione directamente con las que desarrolle el departamento, organismo o entidad donde estuviera destinado*”. (Artículo 11.1)

- Que se trate de actividades privadas en las que no se produzca coincidencia con los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (artículo 12.1.a).

- Que cuando las actividades privadas se correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial (artículo 12.2.)

- Que no se haya autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas (artículo 13).

- Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público (artículo 14).

- Sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (artículo 16.4).

A la vista de la información y documentación que obra, queda suficientemente acreditado que la segunda actividad por la que la interesada ha solicitado la compatibilidad cumple con todos y cada uno de los requisitos y limitaciones establecidos en la legislación y normativa aplicable a este Organismo Autónomo Municipal en materia de incompatibilidades.

II

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



La competencia para autorizar las solicitudes de compatibilidad corresponde a la Junta Rectora de la Fundación Deportiva Municipal, de acuerdo con el artículo 15 g) de los vigentes Estatutos.

Por todo lo anteriormente expuesto, procedería acceder a la solicitud presentada por la trabajadora D^a. Vanessa María Martínez García para compatibilizar sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo a tiempo parcial en el Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València con el ejercicio de un segundo puesto en el sector privado como como perito en Ford España, S.L., con una jornada de trabajo de 38 horas y 45 minutos a la semana (de lunes a viernes no festivos).

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero: Conceder la compatibilidad solicitada por D^a. Vanessa Martínez García para el desempeño de sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo a tiempo parcial en el OAM Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio de un segundo puesto en el sector privado como perito en Ford España, S.L., con una jornada de trabajo de 38 horas y 45 minutos a la semana (de lunes a viernes no festivos).

Segundo: La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión, en concreto, en el aspecto relativo a horarios y retribuciones, ni se modifique la legislación vigente, y caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades y en concreto en el caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público. Es procedente, así mismo, advertir a la interesada que el artículo 20 de la Ley de incompatibilidades, determina que el incumplimiento de lo anteriormente dispuesto será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación."

No tienen lugar intervenciones.

17	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70014-2021-000050-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Concedir la compatibilitat laboral amb la Fundació Esportiva Municipal de València del Sr. Miguel Páez Utrera.	

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre la compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València del Sr. Miguel Páez Utrera:

"HECHOS

PRIMERO. El trabajador D. Miguel Páez Utrera, personal laboral de esta Fundación Deportiva Municipal, con un contrato de interinidad a tiempo parcial en la categoría de Auxiliar

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



de Servicio de polideportivo, mediante instancia presentada en fecha 22.04.2021 con número de registro 00118 2021 0070497, solicita compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València.

SEGUNDO. El interesado aporta junto a la solicitud la siguiente documentación: contrato a jornada completa por obra o servicio desde el 07.01.2021 como electricista, oficial de segunda, en donde se acredita una jornada de trabajo de 40 horas a la semana, de lunes a viernes.

TERCERO. El art. 12, apartado b del convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal, regula la jornada de trabajo de la categoría laboral de la interesada (auxiliar de servicios a tiempo parcial), indicando: “*Jornada a tiempo parcial. - La jornada del personal contratado a tiempo parcial se distribuirá entre sábado, domingo y festivos interanuales a razón de 7 horas diarias.*”

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece la necesidad de un previo reconocimiento expreso para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas con las limitaciones y requisitos siguientes que la citada Ley contempla:

- Que la actividad privada “*no se relacione directamente con las que desarrolle el departamento, organismo o entidad donde estuviera destinado*”. (Artículo 11.1)

- Que se trate de actividades privadas en las que no se produzca coincidencia con los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (artículo 12.1.a).

- Que cuando las actividades privadas se correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial (artículo 12.2.)

- Que no se haya autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas (artículo 13).

- Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público (artículo 14).

- Sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (artículo 16.4).

A la vista de la información y documentación que obra, queda suficientemente acreditado que la segunda actividad por la que el interesado ha solicitado la compatibilidad cumple con todos y cada uno de los requisitos y limitaciones establecidos en la legislación y normativa aplicable a este Organismo Autónomo Municipal en materia de incompatibilidades.

II

La competencia para autorizar las solicitudes de compatibilidad corresponde a la Junta Rectora de la Fundación Deportiva Municipal, de acuerdo con el artículo 15 g) de los vigentes Estatutos.

Por todo lo anteriormente expuesto, procedería acceder a la solicitud presentada por el trabajador D. Miguel Páez Utrera para compatibilizar sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo en la Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio de un segundo puesto en el sector privado como Electricista, Oficial de segunda, en horario de trabajo de lunes a viernes no festivos.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero: Conceder la compatibilidad solicitada por D. Miguel Páez Utrera para el desempeño de sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo a tiempo parcial en el OAM Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio, de un segundo puesto en el sector privado como Electricista, Oficial de segunda, en horario de trabajo de lunes a viernes no festivos.

Segundo: La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión, en concreto, en el aspecto relativo a horarios y retribuciones, ni se modifique la legislación vigente, y caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades y en concreto en el caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público.

Es procedente, así mismo, advertir al interesado que el artículo 20 de la Ley de Incompatibilidades, determina que el incumplimiento de lo anteriormente dispuesto, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación."

No tienen lugar intervenciones.

18	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-70014-2020-000091-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Concedir la compatibilitat laboral amb la Fundació Esportiva Municipal de València de la Sra. Naiara Soler Cantero.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó por unanimidad el acuerdo que a continuación se expresa sobre la compatibilidad laboral con la Fundación Deportiva Municipal de València de la Sra. Naiara Soler Cantero:

"HECHOS

PRIMERO. La trabajadora D^a. Naiara Soler Cantero, personal laboral de esta Fundación Deportiva Municipal, con contrato laboral de interinidad a tiempo parcial, categoría de Auxiliar de servicios de polideportivo, mediante solicitud presentada en fecha 29.10.2020, con número de registro 00103 2020 003584, declara estar desempeñando una segunda actividad en el sector privado, a efectos de solicitar la correspondiente compatibilidad de funciones.

SEGUNDO. A la vista de la documentación justificativa que aporta la interesada junto a su solicitud, se le ha requerido de oficio para que presente la documentación completa que acredite que desarrolla otros empleos que supone un total de 30 horas semanales, según lo indicado en su solicitud, ya que la documentación presentada solo hace referencia a una relación contractual de 18 horas a la semana, de lunes a jueves, mediante un contrato de trabajo indefinido de entrenadora con el Club de Atletismo La Eliana.

TERCERO. En fecha 18.02.2021, la interesada ha presentado la documentación requerida, consistente en otro contrato de trabajo temporal como educadora de comedor con la empresa Conta-labor, S.L.U., de 12:30 horas semanales, de lunes a viernes.

CUARTO. El art. 12, apartado b del convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal, regula la jornada de trabajo de la categoría laboral de la interesada (auxiliar de servicios a tiempo parcial), indicando: "*Jornada a tiempo parcial. - La jornada del personal contratado a tiempo parcial se distribuirá entre sábado, domingo y festivos interanuales a razón de 7 horas diarias.*"

QUINTO. A efectos de lo establecido en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, queda acreditado que la trabajadora solicitante desempeña las funciones del puesto de trabajo de auxiliar de servicios, el cual no comporta la percepción de complementos específicos o concepto equiparable.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece la necesidad de un previo reconocimiento expreso para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas con las limitaciones y requisitos siguientes que la citada Ley contempla:

- Que la actividad privada "*no se relacione directamente con las que desarrolle el departamento, organismo o entidad donde estuviera destinado*". (Artículo 11.1)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- Que se trate de actividades privadas en las que no se produzca coincidencia con los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (artículo 12.1.a).

- Que cuando las actividades privadas se correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial (artículo 12.2.)

- Que no se haya autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas (artículo 13).

- Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público (artículo 14).

- Sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (artículo 16.4)

II

A la vista de la información y documentación que obra, queda suficientemente acreditado que la segunda actividad por la que la interesada ha solicitado la compatibilidad cumple con todos y cada uno de los requisitos y limitaciones establecidos en la legislación y normativa aplicable a este Organismo Autónomo Municipal en materia de incompatibilidades.

III

La competencia para autorizar las solicitudes de compatibilidad corresponde a la Junta Rectora de la Fundación Deportiva Municipal, de acuerdo con el artículo 15 g) de los vigentes Estatutos.

Por todo lo anteriormente expuesto, procedería acceder a la solicitud presentada por la trabajadora D^a. Naiara Soler Cantero para compatibilizar sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo en la Fundación Deportiva Municipal con el ejercicio dos empleos temporales en el sector privado, uno como entrenadora en el Club de Atletismo de L'Eliana y otro como educadora de comedor con la empresa Conta-labor, S.L.U.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Primero: Conceder la compatibilidad solicitada por D^a. Naiara Soler Cantero para desempeñar sus funciones como auxiliar de servicios de polideportivo en la Fundación Deportiva Municipal junto con el ejercicio dos empleos temporales en el sector privado, uno como entrenadora en el Club de Atletismo de L'Eliana (18 horas a la semana de lunes a jueves) y otro como educadora de comedor con la empresa Conta-labor, S.L.U. (12,30 horas a la semana de lunes a viernes).

Segundo: La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión, en concreto, en el aspecto relativo a horarios y retribuciones, ni se modifique la legislación vigente, y caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades y en concreto en el caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público. Es procedente, así mismo, advertir a la interesada que el artículo 20 de la Ley de incompatibilidades, determina que el incumplimiento de lo anteriormente dispuesto, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación."

No tienen lugar intervenciones.

19	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-70014-2020-000056-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE:		
Aprovar el I Plà d'Igualtat de l'OA Fundació Esportiva Municipal de València.		

La Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021, adoptó el acuerdo que a continuación se expresa sobre aprobación del I Plan de Igualdad del OA Fundación Deportiva Municipal de València, con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, de los representantes del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García y Sr. Juan Gabriel Martínez López, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios:

"HECHOS

1.- Mediante Moción de la Presidenta Delegada del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal, de fecha 6 de julio de 2020, se propuso iniciar los trámites para contratar el servicio de asistencia técnica para la redacción del plan de igualdad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València, que incluyera un protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo.

2.- Tras la adjudicación de dicha asistencia técnica a la Universitat de València, en fecha 14 de octubre de 2020 se constituyó la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València con el objeto de conseguir el diseño, desarrollo e implantación del Plan de Igualdad.

3.- En el seno de dicha Comisión y tras las aportaciones y estudios llevados a cabo se aprobó por unanimidad el pasado 14 de diciembre de 2020, el Diagnóstico del Plan de Igualdad

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



presentado por la Universitat de València junto a un Protocolo de actuación para la prevención y erradicación del acoso moral, sexual y por razón de sexo y género, con el propósito de arbitrar un procedimiento específico para la prevención del acoso moral, sexual y por razón de sexo y género para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.

4.- Como continuidad a los trabajos efectuados por la Universitat de València junto a la Comisión Negociadora del I Plan de Igualdad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València, el pasado día 1 de marzo de 2021 se aprobó el I Plan de Igualdad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València por unanimidad de todo el personal miembro de dicha Comisión. Se trata de un plan transversal que incorpora la igualdad de género a lo largo de su desarrollo y en el conjunto de todas las áreas organizativas de la entidad.

5.- Este organismo autónomo mantiene su firme deseo de buscar mecanismos de igualdad de oportunidades dentro de su ámbito y pretende adoptar con la aprobación del I Plan de Igualdad del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València una serie de medidas concretas para apoyar la igualdad entre mujeres y hombres.

A los anteriores hechos resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.-

La Constitución Española de 1978 en su artículo 14 dispone que “los españoles son iguales ante la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social” e insta a los poderes públicos a promover las condiciones para que la libertad y la igualdad sean reales y efectivas removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitando la participación de todas las ciudadanas y ciudadanos en la vida política.

II.-

El artículo 46 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres define el Plan de Igualdad como un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a conseguir en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a conseguir, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

III.-

El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público dispone que las administraciones públicas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



ámbito laboral y, con dicha finalidad, tendrán que adoptar las medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.

IV.-

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 20 apartado 2 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la Igualdad de Hombres y Mujeres, hace referencia expresa a los planes de igualdad estableciendo que “A los efectos de esta ley, se consideran planes de igualdad aquellos documentos en los que se vertebran las estrategias de las entidades para la consecución real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y que necesariamente deberán contener medidas concretas para hacer efectivo dicho principio.”

V.-

Corresponde a la Junta Rectora de esta entidad la competencia para “dar validez y eficacia a los acuerdos previos negociados sobre las condiciones de trabajo del personal empleado público de esta entidad, así como aprobar los convenios colectivos del personal laboral”, de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 apartado h) de sus Estatutos.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar el I Plan de Igualdad para Empleadas y Empleados del Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València, con una vigencia para los años 2021 a 2025, cuyo contenido se adjunta a continuación.

ANEXO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

1ER. PLAN DE IGUALDAD DEL OA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

1

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

128

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Índice

- 1.- INTRODUCCIÓN
- 2.- DETERMINACIÓN DE LAS PARTES SUSCRIPTORAS DEL PLAN DE IGUALDAD
- 3.- ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL
- 4.- VIGENCIA DEL PLAN DE IGUALDAD
- 5.- INFORME DE DIAGNÓSTICO DEL OA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA
- 6.- CONTENIDO DEL PLAN DE IGUALDAD: MEDIDAS Y ACCIONES DEL PLAN DE IGUALDAD
- 7.- MEDIOS Y RECURSOS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE IGUALDAD
- 8.- CALENDARIO DE ACTUACIONES PARA LA IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE MEDIDAS
- 9.- EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL PLAN DE IGUALDAD. LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
- 10.- COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
- 11.- PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN, INCLUIDO PROCEDIMIENTO DE CONFLICTOS
- 12.- DIFUSIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1.- INTRODUCCIÓN

1.1.- Contexto y antecedentes

El OA Fundación Deportiva Municipal de València, de acuerdo con su política de compromiso con la sociedad y su actuación consecuente con principios tan esenciales como la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, implanta este Plan de Igualdad con el fin de que en la empresa mujeres y hombres, empleadas y empleados, tengan las mismas oportunidades en su prestación de servicios.

El plan de igualdad, en consecuencia, es la materialización del compromiso del OA Fundación Deportiva Municipal de València con la adopción de medidas activas concretas en favor de la igualdad de mujeres y hombres en la empresa que se inició con el compromiso publicitado por el OA Fundación Deportiva Municipal de València el pasado mes de septiembre del 2020. Elaborado y aprobado el diagnóstico desde una perspectiva cuantitativa y cualitativa, y conforme a sus resultados, el OA Fundación Deportiva Municipal de València adopta ahora el presente Plan de Igualdad para mejorar la situación de sus empleadas y empleados desde el punto de vista de la igualdad real de mujeres y hombres y la prohibición de discriminación por razón de sexo.

1.2.- Definición de Plan de Igualdad

A efectos de cuanto sigue es importante tener en cuenta el concepto legal de Plan de Igualdad que contiene el art. 46.1 y 46.2 de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y que viene a definirlo como sigue:

1. Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el

5

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

2. Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

- a) Proceso de selección y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.
- i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

1.3.- Glosario de conceptos

A efectos de clarificar cuantas medidas conforman este Plan de Igualdad de la empresa OA Fundación Deportiva Municipal de València es importante asimismo tener en cuenta una serie de conceptos legales relevantes que permitan conocer con precisión a qué nos estamos refiriendo en cada caso.

- a) Principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

b) Igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción profesionales, y en las condiciones de trabajo.

El principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicable en el ámbito del empleo privado y en el del empleo público, se garantizará, en los términos previstos en la normativa aplicable, en el acceso al empleo, incluso al trabajo por cuenta propia, en la formación profesional, en la promoción profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y las de despido, y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales y empresariales, o en cualquier organización cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, incluidas las prestaciones concedidas por las mismas.

No constituirá discriminación en el acceso al empleo, incluida la formación necesaria, una diferencia de trato basada en una característica relacionada con el sexo cuando, debido a la naturaleza de las actividades profesionales concretas o al contexto en el que se lleven a cabo, dicha característica constituya un requisito profesional esencial y determinante, siempre y cuando el objetivo sea legítimo y el requisito proporcionado.

c) Discriminación directa e indirecta

Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.

En cualquier caso, se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.

d) Acoso sexual y acoso por razón de sexo

Sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, a los efectos que aquí interesan constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Se considerará en todo caso discriminatorio el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



e) Discriminación por embarazo o maternidad

Constituye discriminación directa por razón de sexo todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad.

f) Indemnidad frente a represalias

También se considerará discriminación por razón de sexo cualquier trato adverso o efecto negativo que se produzca en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso, de cualquier tipo, destinados a impedir su discriminación y a exigir el cumplimiento efectivo del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.

g) Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias

Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones que sean reales, efectivas y proporcionadas al perjuicio sufrido, así como, en su caso, a través de un sistema eficaz y disuasorio de sanciones que prevenga la realización de conductas discriminatorias.

h) Acciones positivas

Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad se podrán adoptar medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres. Tales medidas, que serán aplicables en tanto subsistan dichas

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

situaciones, habrán de ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.

Mediante la negociación colectiva se podrán establecer estas medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

i) Derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral se reconocerán a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

El permiso y la prestación por nacimiento de hijo/a se concederán para la madre y el padre no biológico en los términos previstos en la normativa laboral, en el Convenio colectivo y normativa de Seguridad Social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

2.- DETERMINACIÓN DE LAS PARTES SUSCRIPTORAS DEL PLAN DE IGUALDAD

El presente Plan de Igualdad ha sido negociado en el OA Fundación Deportiva Municipal de València por una Comisión Negociadora conformada, de una parte, por una representación unitaria del Comité de empresa y, de otra, por la Dirección de la empresa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

3.- ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL

El presente Plan de Igualdad tiene como ámbito de aplicación objetivo, subjetivo y funcional las dependencias del OA Fundación Deportiva Municipal de València –también, OA FDM-. Se aplica, en consecuencia, a toda la plantilla del OA Fundación Deportiva Municipal de València en tanto en cuanto actúen como empleados y empleadas en las dependencias del OA FDM.

La empresa se encuentra ubicada en la ciudad de València, por lo que éste será además su ámbito geográfico.

Su ámbito temporal está previsto para cuatro años, como se establece más adelante, en el apartado referido expresamente a la vigencia.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

4.- VIGENCIA DEL PLAN DE IGUALDAD

El presente Plan de Igualdad tiene una vigencia prevista de 4 años, que empezará a contar a partir del día siguiente de su firma, mediante acuerdo adoptado por parte de la comisión negociadora.

En todo caso, será modificado anticipadamente cuando se de alguna de estas circunstancias.

A) Cuando sea necesario como consecuencia de los resultados de seguimiento y evaluación.

B) Cuando se ponga de manifiesto su inadecuación o insuficiencia como resultado de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, o de una actuación judicial que determine la existencia de discriminaciones en la empresa por razón de sexo.

C) En los supuestos de fusión, absorción o modificación del estatus jurídico de la empresa.

D) Ante cualquier incidencia que modifique de manera sustancial al OA FDM en su plantilla, sus métodos de trabajo, organización o sistemas retributivos, incluidas las inaplicaciones de convenio y las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo o las situaciones analizadas en el diagnóstico de situación que haya servido de base para su elaboración.

E) Cuando una resolución judicial condene a la empresa por discriminación directa o indirecta por razón de sexo o determine la revisión del mismo. La revisión conllevará la revisión y actualización del diagnóstico y de las medidas del plan de igualdad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

5.- INFORME DE DIAGNÓSTICO DEL OA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

Vid. Anexo 1.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

6.- CONTENIDO DEL PLAN DE IGUALDAD: MEDIDAS Y ACCIONES DEL PLAN DE IGUALDAD

De conformidad con los resultados mostrados por el diagnóstico que, como paso previo e inexorable, precede la elaboración de cuantas medidas conforman este Plan de Igualdad y que se ha elaborado y negociado en los términos que exige el art. 46 Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de las mujeres y hombres, el OA Fundación Deportiva Municipal de València, decide adoptar el presente Plan de Igualdad con la pretensión de alcanzar la igualdad real y efectiva en el empleo y la ocupación entre empleadas y empleados del OA FDM, tanto en todo lo que tiene que ver con la selección y acceso al empleo como en todo lo que afecta al desarrollo de la prestación laboral. De lo que se trata es de lograr la verdadera igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres como empleadas y empleados del OA FDM.

El OA FDM dará información de la elaboración de este Plan a su personal, mediante los canales de información habitual.

Teniendo en cuenta los resultados mostrados en el diagnóstico las acciones de este Plan de Igualdad, se van a centrar en las siguientes áreas de actuación:

- 1.- Selección
- 2.- Contratación
- 3.- Formación profesional
- 4.- Promoción profesional
- 5.- Clasificación profesional
- 6.- Infrarrepresentación de la mujer
- 7.- Retribución y auditoria salarial
- 8.- Conciliación y corresponsabilidad
- 9.- Prevención de Riesgos Laborales
- 10.- Protocolo frente al acoso
- 11.- Medidas dirigidas a la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género
- 12.- Lenguaje inclusivo y comunicación en igualdad

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 1.- Acceso en la empresa: Selección

En esta área del plan se trata de adoptar todas las medidas necesarias para que, en el acceso a la empresa, en la oferta y en la selección, no se produzca discriminación por razón de género. Y se garantice la igualdad de mujeres y hombres en todo el proceso de oferta y selección en la empresa.

Objetivo 1.- Garantizar la no discriminación por razón de sexo en el proceso de selección en la empresa.

Acciones:

1.1.- Requisitos no discriminatorios en las ofertas de empleo

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Las ofertas de empleo no contendrán requisitos directa o indirectamente discriminatorios ni tampoco podrán favorecer la discriminación social, es decir, la perpetuación de la mujer en determinados puestos de trabajo.
CALENDARIO	2º año vigencia Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

1.2.- Lenguaje no sexista ni estereotipado en los procesos selectivos

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Todos los procesos selectivos y las ofertas de empleo serán redactados en un lenguaje no sexista ni estereotipado.
CALENDARIO	2º año vigencia Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1.3. Registro de los procesos de selección desde una perspectiva de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Llevar un registro de los procesos de selección para saber quién lo ha realizado, cuántas mujeres y cuantos hombres se han presentado y cuál ha sido el resultado del proceso.
CALENDARIO	2º año vigencia Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

1.4.- Registro de aspirantes en el proceso de selección desde la perspectiva de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Incorporar en las bases de los procesos selectivos y de provisión de puestos que cuando se haga pública la relación definitiva de aspirantes que hayan superado un proceso selectivo/de provisión se incluya una relación porcentual, distribuida por sexo, entre personas que solicitaron participar, las admitidas en el proceso y las que han superado los procesos realizados.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 2.- Contratación de personal

Se trata de garantizar en esta área de conocimiento la igualdad de mujeres y hombres y la prohibición de discriminación en la contratación. En tipos de contratos y en modalidades de contratación. Hay que evitar que los contratos más precarios (temporales y a tiempo parcial) afecten sólo o mayoritariamente a mujeres.

Objetivo 2.- Garantizar la igualdad real de mujeres y hombres en la contratación. Se trata de evitar la discriminación directa e indirecta por razón de sexo y erradicar la posible existencia de una segregación vertical y horizontal de género.

Acciones:

2.1.- Estudio de la posible aplicación de medidas de acción positiva en la contratación

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se estudiará la posibilidad de, en igualdad de condiciones, contratar a la mujer como género infrarrepresentado en aquellas plazas y/o puestos en los que su presencia sea inferior al 40%.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

2.2.- Análisis de la contratación temporal y a tiempo parcial desde la perspectiva de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Controlar que efectivamente los contratos temporales o a tiempo parcial no se utilizan de manera discriminatoria, esto es, perjudicando a posibles y futuras candidatas mujeres frente a hombres.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

2.3.- Garantizar la no discriminación de género en la contratación, también en el futuro

18

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se controlará la contratación futura de forma que la empresa siga sin discriminar por razón de género, tampoco, en la contratación.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Área 3.- Formación profesional

En el área de formación profesional se trata de garantizar dos cosas: que la formación profesional se realice desde la igualdad de género y no discriminación; que no se perjudique ni directa ni indirectamente a las mujeres en materia de formación profesional; y que la formación profesional incluya materias de igualdad y no discriminación de género.

Objetivo 3.- Favorecer la igualdad de las mujeres y los hombres en el acceso a la formación profesional en la empresa.

Acciones:

3.1.- Formación en materia de igualdad a las personas con responsabilidad en la OAFUNDACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se impartirá formación en materia de igualdad a las personas con responsabilidad en la empresa.
CALENDARIO	Inmediato y permanente
MECANISMO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

3.2. La formación profesional tendrá como destinataria a toda la plantilla

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se asegurará que la formación profesional en la empresa tenga como destinataria a toda la plantilla, sin que existan perjuicios o ventajas de un sexo respecto al otro en el acceso a cualquier curso, seminario o módulo formativo.
CALENDARIO	Inmediato y permanente
MECANISMO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

3.3.- La formación se impartirá en horario laboral

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Siempre que objetivamente sea posible, la formación se impartirá en horario laboral. Y, en cualquier caso, en un horario que no genere una discriminación ni directa ni indirecta por razón de género.
CALENDARIO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

3.4. Cohonestar formación con conciliación y corresponsabilidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se adoptarán las medidas necesarias en aras de facilitar cohonestar la formación profesional con las necesidades personales de las trabajadoras y los trabajadores, sin generar una discriminación directa o indirecta por razón de género en su aplicación e implantación.
CALENDARIO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

3.5.- Prioridad a quienes se incorporen de un permiso de nacimiento en los cursos de reciclaje profesional

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Los cursos de reciclaje y formación deberán dar prioridad a las madres y padres que se reincorporen de un permiso, licencia o excedencia por tal motivo. También se dará prioridad al personal que se reincorpore de un permiso, licencia o excedencia por cuidado de personas mayores y dependientes.
CALENDARIO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

3.6.- Materias de igualdad en la formación profesional

21

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

148

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se incorporarán entre las materias de formación, cursos específicos de igualdad entre mujeres y hombres en el empleo y se reconocerán a efectos de promoción procesional.
CALENDARIO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 4.- Promoción profesional

Bajo el área de promoción profesional se trata de evitar que la promoción en la empresa sea de alguna forma discriminatoria. No debe serlo ni en criterios que determinen el derecho a promocionar ni en el procedimiento de promoción. En ningún caso será ni directa ni indirectamente discriminatoria.

Objetivo 4.- Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la promoción profesional en la empresa, evitando cualquier posible discriminación directa e indirecta por razón de sexo que pueda existir en ese sentido.

Acciones:

4.1.- La garantía de la igualdad y no discriminación en la promoción profesional

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se revisarán desde la perspectiva de la discriminación directa, indirecta y social los requisitos determinantes en la empresa para promocionar profesionalmente y su impacto de entre trabajadoras y trabajadores.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

4.2.- Garantizar la promoción profesional de la mujer en los puestos en los que se encuentre infrarrepresentada

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se estudiará garantizar la promoción de la mujer en aquellos puestos en que se encuentre infrarrepresentada, entendiendo como tal aquellos puestos en los que no alcance el 40%, siempre y cuando el personal candidato acredite idénticos méritos.
CALENDARIO	1er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 5.- Clasificación profesional

Lo que se trata es de que hombres y mujeres se encuentren clasificadas en puestos de igual nivel. Sin que exista discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Y que esa clasificación se traduzca se un sistema de clasificación objetiva igualitario y sin discriminación de género. Que además en la empresa rija un sistema objetivo de valoración de puestos de trabajo.

Objetivo 5.- Evitar un sistema de clasificación profesional con categorías o grupos feminizados en el que se pueda detectar una discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Impulsar la existencia de un sistema objetivo de valoración de puestos de trabajo.

Acciones:

5.1.- Revisión de la nomenclatura del sistema de clasificación profesional desde la perspectiva de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se revisará el sistema de clasificación profesional en la empresa y, caso de ser pertinente, se modificará la nomenclatura de los grupos profesionales en caso de ser directa o indirectamente discriminatorios.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

5.2.- Estudio de los requisitos de los grupos profesionales desde la perspectiva de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se estudiarán los requisitos que determinan la consideración de cada uno de los grupos profesionales con el fin de determinar si son o no discriminatorios. En caso de serlo, se intentará reformular su composición interna con el fin de adecuarlos a la igualdad real entre mujeres y hombres.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

24

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

5.3.- Anàlisis de los criterios que determinan la definición de los grupos profesionales

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La definición de los grupos profesionales en la empresa se ajustará a criterios y sistemas que, basados en un análisis correlacional entre sesgos de género, puestos de trabajo, criterios de encuadramiento y retribuciones, garanticen la ausencia de discriminación, tanto directa como indirecta, entre mujeres y hombres.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

5.4.- Criterios y sistemas de valoración de puestos de trabajo y misma retribución

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Los criterios y sistemas de valoración de puestos de trabajo en la empresa cumplirán, en todo caso, con la necesidad de retribuir igual trabajos del mismo valor.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 6.- Infrarrepresentación femenina

En esta área se trata de garantizar que mujeres y hombres accedan a puestos de responsabilidad en iguales condiciones. Que no exista discriminación directa ni indirecta por razón de sexo. Que exista igualdad de oportunidades para acceder a los puestos y órganos de responsabilidad.

Objetivo 6.- Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los diferentes órganos colegiados de participación y representación. Facilitar la incorporación de mujeres a puestos en los que se encuentra infrarrepresentada.

Acciones:

6.1.- Garantizar la presencia de la mujer en los órganos y comités de acuerdo con presencia equilibrada

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	El OA Fundación Deportiva Municipal de València en su calidad de empresa empleadora designará a sus representantes en órganos colegiados, comités de personas expertas, comisiones y órganos colegiados de carácter técnico de acuerdo con el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres salvo concurrencia de razones fundadas y objetivas. En todo caso, se respetará siempre el mérito y la capacidad de las personas que conformarán cada órgano.
CALENDARIO	3er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

6.2.-Estudio de medida de acción positiva

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Para los nombramientos a que se refiere la medida anterior caso de empate de méritos entre las personas candidatas, se estudiará aplicar una medida de acción positiva en favor de la mujer siempre y cuando se encuentre efectivamente infrarrepresentada en ese órgano colegiado, comité o comisión en cuestión y siempre en coherencia con los principios de mérito y capacidad.
--------------------------	---

26

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

CALENDARIO	Durante toda la vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

6.3.- Presencia equilibrada de mujeres y hombres en mesas de negociación colectiva

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	En las mesas de negociación colectiva se tenderá a la presencia equilibrada de mujeres y hombres, tanto por parte de la representación de la empresa como por parte de las Organizaciones Sindicales.
CALENDARIO	3er. año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 7.- Retribución y resultado de auditoria salarial

Las medidas de esta área tienen por finalidad garantizar la igualdad retributiva de mujeres y hombres. Y en ese sentido se deben revisar los sistemas retributivos.

Igualmente es necesario en este punto garantizar que se haya realizado en la empresa una auditoria salarial y de los resultados de esta auditoria sean consecuentes con la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Objetivo 7.- Elaboración de una auditoria salarial para garantizar la aplicación efectiva del principio de igual remuneración por un trabajo de igual valor y, en concreto, la inexistencia de diferencias salariales por razón de género.

Acciones:

7.1.- Registro salarial

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa implantará un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.
CALENDARIO	2º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

7.2.- Transparencia retributiva

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	En coherencia con lo anterior y en aras de garantizar la transparencia retributiva se realizará periódicamente un análisis estadístico y comparativo sobre las retribuciones medias, fijas y variables, de hombres y mujeres y, en su caso, se propondrá la corrección de las desviaciones que se pudieran detectar.
CALENDARIO	2º año la vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

28

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

7.3.- Puesta a disposición del registro salarial

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa pondrá a disposición de la representación de las personas trabajadoras el registro salarial referido, esto es, el promedio de los salarios, complementos salariales y percepciones extrasalariales.
CALENDARIO	Durante la vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

7.4.- Auditoria retributiva

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La comisión de igualdad hará una auditoría retributiva en los términos del art. 8 RD 902/2020 según las indicaciones de la guía técnica a que se refiere la Disposición Adicional Tercera respecto al análisis de la política retributiva de la empresa desde la perspectiva de género, con el fin de detectar posibles elementos discriminatorios y, en caso de que se detecten, corregirlos.
CALENDARIO	4º año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Área 8.- Conciliación y corresponsabilidad

Objetivo 8.- Promover una cultura que facilite la conciliación de la vida personal y laboral y la corresponsabilidad, asegurando que el ejercicio de estos derechos no tenga consecuencias negativas en el ámbito profesional y tratando de fomentar el uso de las medidas de conciliación desde la absoluta corresponsabilidad y la implicación del género masculino en las tareas reproductivas y de cuidado.

Acciones:

8.1.- Sensibilización e información al respecto de la conciliación desde la corresponsabilidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se realizará una campaña genérica de sensibilización e información, dirigida a trabajadoras y trabajadores explicando todos los derechos relacionados con la conciliación, insistiendo en que los mismos deben y pueden ser disfrutados tanto por hombres como por mujeres.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

8.2.- Fomento de la conciliación desde la corresponsabilidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se sensibilizará y fomentará desde la dirección de la empresa la conciliación del personal de la empresa desde la corresponsabilidad.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

8.3.- Programas de sensibilización e información en conciliación desde la corresponsabilidad

30

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se desarrollarán programas de sensibilización e información dirigidas a toda la plantilla, en materia de conciliación desde la corresponsabilidad y canalizadas a través de formación, seminarios, jornadas, etc., con la finalidad de mantener a la plantilla informada con respecto al programa de conciliación y permisos establecidos en la empresa.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

8.4.- Fomento del uso de medidas de conciliación desde la corresponsabilidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se analizará desde la perspectiva de género el uso de las medidas de conciliación en la empresa en aras de fomentar la corresponsabilidad.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

8.5.- Fomento del uso de los permisos por parte del personal masculino

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Desde la corresponsabilidad se intentará fomentar el uso de los permisos de conciliación por parte del personal masculino.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

8.6.- Adopción de medidas de sensibilización de conciliación desde corresponsabilidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se adoptarán cuantas medidas sean necesarias para sensibilizar a toda la plantilla de la necesidad de ejercer la conciliación desde la corresponsabilidad.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

8.7.- Recordar medidas de jornada para conciliar desde la corresponsabilidad

31

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Conviene recordar que sin perjuicio de las mejoras que se pudiesen pactar en convenio, las personas trabajadoras por mandato legal disponen de permisos, licencias, excedencias y reducciones de jornada en aras de fomentar la conciliación desde la corresponsabilidad.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Àrea 9.- Otras condiciones laborales: la prevención de riesgos laborales

Objetivo 9.- Incorporar la perspectiva de género en la aplicación de cualquier obligación referente a la prevención de riesgos laborales.

Acciones:

9.1.- Garantizar la perspectiva de género en la actividad preventiva

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se garantizará la perspectiva de género en la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

9.2.- Garantizar el análisis desde la perspectiva de género la totalidad de riesgos de salud

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se garantizará el análisis desde la perspectiva de género la totalidad de riesgos de salud: seguridad, agentes químicos, biológicos y físicos, riesgos musculo-esqueléticos y riesgos psicosociales con el fin de que las políticas y prácticas de prevención den respuesta a todas las necesidades de las personas trabajadoras en la empresa, teniendo en cuenta que en la misma coexisten hombres y mujeres.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

9.3.- Considerar el embarazo y el parto reciente en la evaluación de riesgos

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La evaluación de los riesgos deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.
--------------------------	--

33

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**

CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad

9.4.- Fijar medidas necesarias de adaptación cuando sea necesario en embarazo y maternidad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa adoptará las medidas legales de adaptación de puesto, cambio de puesto y suspensión del contrato de trabajo en los términos que fija el art. 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales cuando los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de sus trabajadoras.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

9.5.- Relación de puestos de trabajo exentos de riesgos en caso de embarazo o lactancia de sus trabajadoras

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	A los efectos anteriores, la empresa deberá determinar, previa consulta con la representación de las personas trabajadoras, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos en caso de embarazo o lactancia de sus trabajadoras.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Àrea 10.- Prevenció del acoso sexual y por razón de sexo

Objetivo 10.- Prevenir, no tolerar y erradicar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Asegurar el cumplimiento del protocolo de prevención del acoso de aplicación en la empresa.

Acciones:

10.1.- Diseño e implantación de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se diseñará e implantará el protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo en la empresa.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

10.2.- Informar por parte de la empresa de la existencia de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa informará a toda la plantilla de la existencia de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

10.3.- Estudiar desde la perspectiva de género las denuncias de acoso

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Toda denuncia de acoso que se presente será analizada desde la perspectiva de género esto es, diferenciando, sobre todo en el acoso sexual, el sexo de la persona agresora y de la persona agredida.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Servicio Jurídico y de Recursos Humanos

35

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

10.4.- Publicar los canales existentes para denunciar el acoso

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se publicitarán los canales existentes en la empresa para denunciar el acoso.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

10.5.- Impartir formación a propósito del acoso a personas responsables protocolo

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa se compromete a impartir formación especializada en materia de acoso moral, sexual y por razón de sexo, especialmente a las personas encargadas de activar el protocolo.
CALENDARIO	1er. año vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Gerencia OA FDM

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Área 11.- Medidas dirigidas a la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género

Objetivo 11.- Reforzar los derechos laborales de las trabajadoras de la empresa que tengan reconocida la condición de víctima de violencia de género.

Acciones:

11.1.- Derecho a la reducción de jornada a la víctima de violencia de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa se compromete a reconocer a las trabajadoras víctimas de violencia de género el derecho a la reducción de la jornada laboral, con una reducción del salario en la misma proporción.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

11.2.- Derecho a la reordenación del tiempo a la víctima de violencia de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa se compromete a adoptar todas las medidas necesarias para, en su caso, hacer efectivo el derecho de la trabajadora víctima de violencia de género a la reordenación del tiempo de trabajo a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se puedan utilizar en la empresa. La comisión de igualdad analizará las posibilidades reales de hacer efectivo este derecho en cada caso. No tendrán la consideración de faltas de asistencia al trabajo las motivadas por la situación física o psicológica de la trabajadora a consecuencia de la violencia de género. Deberá acreditarse por los servicios sociales de atención o los servicios de salud.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**

11.3.- Estudiar el derecho preferente al cambio de centro de la trabajadora víctima de violencia de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se estudiará el derecho preferente al cambio de centro de trabajo de la trabajadora víctima de violencia de género, con reserva del puesto de trabajo que tenía inicialmente, durante los primeros 6 meses.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

11.4.- Facilitar el derecho a la suspensión de la relación laboral de la trabajadora víctima de violencia de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se facilitará, en su caso, el ejercicio por parte de la víctima de violencia de género del derecho a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo durante 6 meses, que el/la juez podrá prorrogar por periodos de tres meses y hasta un máximo de dieciocho. Con derecho a las prestaciones por desempleo, si cumple los requisitos generales.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

11.5.- Facilitar el derecho a la extinción de la trabajadora víctima de violencia de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Y lo mismo respecto el derecho a la extinción del contrato de trabajo, que se le facilitará para que, en su caso, y de cumplir con los requisitos generales, pueda acceder con rapidez a las prestaciones por desempleo.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

11.6.- Tramitar de forma ágil y preferente las denuncias de violencia de género

38

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

165

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	La empresa se compromete a tramitar de forma ágil y preferente las medidas de protección frente a estas víctimas de violencia de género en aras de facilitar una tutela y protección íntegra de las víctimas.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

**Área 12.- Lenguaje inclusivo y comunicación en igualdad**

Objetivo 12.- Promover el uso no sexista del lenguaje, así como no fomentar una imagen estereotipada de la mujer en sus programaciones y comunicaciones para con la ciudadanía.

Acciones:

12.1.- Divulgar y difundir el Plan de Igualdad de mujeres y hombres

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se divulgará y difundirá el Plan de Igualdad de mujeres y hombres en la empresa para el pleno conocimiento de su personal.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

12.2.- Garantizar en la publicidad institucional de la empresa una imagen de la mujer alejada de estereotipos de género

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se garantizará en la publicidad institucional de la empresa una imagen de la mujer alejada de estereotipos de género.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

12.3.- Difundir una imagen de la empresa consecuente con la igualdad

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se cuidará especialmente difundir una imagen de la empresa consecuente con la igualdad de oportunidades de mujeres y
--------------------------	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

	hombres fomentado la imagen de la mujer en los puestos donde esté infrarrepresentada.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

12.4.- Fomentar un uso no sexista del lenguaje

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	En todas las comunicaciones internas y externas, la empresa se compromete a fomentar el uso no sexista del lenguaje utilizando un lenguaje inclusivo y no estereotipado.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

12.5.- Compromiso de la empresa a no utilizar el lenguaje sexista o que promueva estereotipos de género.

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se comprobará que el lenguaje que utiliza la empresa a nivel interno no incluye lenguaje sexista o que promueva estereotipos de género.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

12.6.- Se revisarán desviaciones en el uso del lenguaje en aras de garantizar el principio de igualdad.

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	Se revisarán posibles desviaciones en cuanto a la utilización de lenguaje que no incluya el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
CALENDARIO	4º año de vigencia del Plan de Igualdad
MECANISMO	Revisión sistemática.
ORGANISMO/SERVICIO	Comisión de evaluación y seguimiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

7.- MEDIOS Y RECURSOS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE IGUALDAD

Para el cumplimiento de las funciones de evaluación y seguimiento del presente Plan de Igualdad, El OA FDM se compromete a facilitar los recursos materiales y humanos necesarios, en especial:

- Designación y facilitación de funciones de la comisión de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad.
- Lugar adecuado para celebrar las reuniones.
- Material preciso para ellas.

Además, se compromete a aportar la información estadística, desagregada por sexo, establecida en los criterios de seguimiento acordados para cada una de las medidas con la periodicidad correspondiente.

Las horas de trabajo de las personas que formen parte de la comisión de evaluación y seguimiento serán remuneradas y se contabilizarán dentro del tiempo de trabajo.

La dirección gerencia del OA FDM será la que facilite los medios adecuados, con el fin de posibilitar un trabajo eficiente de la comisión de evaluación y seguimiento de Plan de Igualdad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

8.- CALENDARIO DE ACTUACIONES PARA LA IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE MEDIDAS

CALENDARIZACIÓN

2021	ENERO/MARZO	ABRIL/JUNIO	JULIO/SEPTIEMBRE	OCTUBRE/DICIEMBRE
	Protocolo acoso (Medidas de Objetivo 10) 10.1.- Diseño e implantación de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo 10.2.- Informar por parte de la empresa de la existencia de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo 10.3.- Estudiar desde la perspectiva de género las denuncias de acoso 10.4.- Publicar los canales existentes para denunciar el acoso 10.5.- Impartir formación a propósito del acoso a personas responsables protocolo	Conciliación y corresponsabilidad (Medidas de objetivo 8) 8.1.- Sensibilización e información al respecto de la conciliación desde la corresponsabilidad 8.2.- Fomento de la conciliación desde la corresponsabilidad 8.3.- Programas de sensibilización e información en conciliación desde la corresponsabilidad 8.4.- Fomento del uso de medidas de conciliación desde la corresponsabilidad 8.5.- Fomento del uso de los permisos por parte del personal masculino 8.6.- Adopción de medidas de sensibilización de conciliación desde corresponsabilidad	Promoción profesional (Medidas de objetivo 6) 6.1.- Estudio de medidas de acción positiva para cargos en los que se encuentren infrarrepresentadas las mujeres 6.2.- Fomento de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en las mesas de toma de decisiones	Evaluación acciones del año

43

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

170

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

		8.7.- Recordar medidas de jornada para conciliar desde la corresponsabilidad		
	Formación de responsables (Medidas de objetivo 3 y 1) 3.1.- Formación en igualdad a responsables gestión del OA Fundación		Formación plantilla (Medidas de objetivo 3) 3.2. La formación profesional tendrá como destinataria a toda la plantilla 3.3.- La formación se impartirá en horario laboral 3.4.- Cohonestar formación con conciliación y corresponsabilidad 3.5.- Prioridad a quienes se incorporen de un permiso de nacimiento en los cursos de reciclaje 3.6.- Materias de igualdad en la formación profesional.	
2022	ENERO/MARZO	ABRIL/JUNIO	JULIO/SEPTIEMBRE	OCTUBRE/DICIEMBRE
	Reunión de Comisión de Evaluación y Seguimiento	Proceso de selección (Medidas de objetivo 1) 1.1.- Registro de aspirantes en el proceso de selección desde la perspectiva de género	Retribución y auditorías salariales (Medidas de objetivo 7) 7.1.- Registro salarial. 7.2.- Transparencia retributiva 7.3.- Puesta a disposición del registro salarial.	Evaluación acciones del año

44

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

171

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

		1.2.- Requisitos no discriminatorios en las ofertas de empleo 1.3.- Lenguaje no sexista ni estereotipado en los procesos selectivos 1.4. Registro de los procesos de selección desde una perspectiva de género Clasificación profesional (Medidas de objetivo 5) 5.1.- Revisión de la nomenclatura del sistema de clasificación profesional desde la perspectiva de género 5.2.- Estudio de los requisitos de los grupos profesionales desde la perspectiva de género 5.3.- Análisis de los criterios que determinan la definición de los grupos profesionales	Promoción profesional (Medidas de objetivo 4) 4.1.- La garantía de la igualdad y no discriminación en la promoción profesional 4.2.- Garantizar la promoción profesional de la mujer en los puestos en los que se encuentre infrarrepresentada	
2023	ENERO/MARZO	ABRIL/JUNIO	JULIO/SEPTIEMBRE	OCTUBRE/DICIEMBRE
	Reunión Comisión de	Publicación ofertas de plazas vacantes	Incorporar personas infrarrepresentadas	Evaluación acciones del año

45

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

172

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	Evaluación y de Seguimiento	(Medidas de objetivo 2) 2.1.- Estudio de la posible aplicación de medidas de acción positiva en la contratación 2.2.- Análisis de la contratación temporal y a tiempo parcial desde la perspectiva de género 2.3.- Garantizar la no discriminación de género en la contratación, también en el futuro	(Medidas de objetivo 6) 6.1.- Garantizar la presencia de la mujer en los órganos y comités de acuerdo con presencia equilibrada 6.2.- Estudio de medida de acción positiva 6.3.- Presencia equilibrada de mujeres y hombres en mesas de negociación colectiva Otras condiciones laborales: la prevención de riesgos laborales (objetivo 9) 9.1.- Garantizar la perspectiva de género en la actividad preventiva 9.2.- Garantizar el análisis desde la perspectiva de género la totalidad de riesgos de salud 9.3.- Considerar el embarazo y el parto reciente en la evaluación de riesgos 9.4.- Fijar medidas necesarias de adaptación cuando sea necesario en embarazo y maternidad 9.5.- Relación de puestos de trabajo	
--	------------------------------------	---	--	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



			exentos de riesgos en caso de embarazo o lactancia de sus trabajadoras	
2024	ENERO/MARZO	ABRIL/JUNIO	JULIO/SEPTIEMBRE	OCTUBRE/DICIEMBRE
	Reunión Comisión de Evaluación y de Seguimiento	Valoración puestos de Trabajo (Medidas de objetivo 5) 5.4.- Criterios y sistemas de valoración de puestos de trabajo y misma retribución Retribución y auditorías salariales (Medidas de objetivo 7) 7.4.- Auditoria retributiva Medidas dirigidas a la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género (Medidas de objetivo 11) 11.1.- Derecho a la reducción de jornada a la víctima de violencia de género 11.2.- Derecho a la reordenación del	Analizar las causas de abandono definitivo de la empresa (Medidas de objetivo 2) Lenguaje inclusivo y comunicación en igualdad (Medidas de objetivo 12) 12.1.- Divulgar y difundir el Plan de Igualdad de mujeres y hombres 12.2.- Garantizar en la publicidad institucional de la empresa para una imagen de la mujer alejada de estereotipos 12.3.- Difundir una imagen de la empresa consecuente con la igualdad 12.4.- Fomentar un uso no sexista del lenguaje 12.5.- Compromiso de la empresa a no utilizar el lenguaje sexista o que promueva estereotipos de género.	Evaluación acciones del año

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

		tiempo a la víctima de violencia de género. 11.3.- Estudiar el derecho preferente al cambio de centro de la trabajadora víctima de violencia de género 11.4.- Facilitar el derecho a la suspensión de la relación laboral de la trabajadora víctima de violencia de género 11.5.- Facilitar el derecho a la extinción de la relación laboral de la trabajadora víctima de violencia de género 11.5.- Tramitar de forma ágil y preferente las medidas de protección frente a estas víctimas de violencia de género. 11.6.- Tramitar de forma ágil y preferente las denuncias de violencia de género.	12.6.- Se revisarán desviaciones en el uso del lenguaje en aras de garantizar el principio de igualdad.	
--	--	---	--	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

9. EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL PLAN DE IGUALDAD. LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

En consecuencia, con lo fijado en el art. 46 LOI y arts. 9.5 y 9.6 del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, en el sentido de que los planes de igualdad deben contemplar unos “sistemas eficaces de evaluación y seguimiento de los objetivos fijados”, la Comisión que ahora se crea tiene por finalidad interpretar el contenido del Plan de Igualdad y evaluar el grado de cumplimiento del mismo, de los objetivos marcados y de las acciones programadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

10.- COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

La Comisión de evaluación y seguimiento tendrá la responsabilidad de realizar la evaluación y el seguimiento del Plan de Igualdad. Esta Comisión se constituirá en su primera reunión al mes siguiente de la firma de este Plan de Igualdad.

La composición de la comisión de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad será paritaria y estará compuesta por representantes de las personas trabajadoras que se elegirán por y entre la representación sindical firmante y por representantes de la empresa.

El objetivo general de la Comisión de evaluación y seguimiento consistirá en velar por la aplicación y evaluación del plan de igualdad. Entre sus funciones, cabe resaltar:

- Dinamizar y llevar un control de la puesta en marcha de las medidas.
- Supervisar la implantación del plan.
- Recabar la información sobre los indicadores del plan.
- Informe semestral o anual sobre la puesta en marcha de las acciones, los resultados obtenidos y análisis del impacto de cada acción.
- Asumir como propias las tareas de la hasta ahora vigente Comisión de Conciliación del OA FDM.

Para el cumplimiento de estas funciones que le son propias la empresa se compromete a facilitar a la Comisión de evaluación y seguimiento, los medios necesarios, en especial:

- a) Lugar adecuado para celebrar las reuniones.
- b) Recursos materiales precisos para ellas.

Las horas de reunión de la Comisión y las de preparación de la misma, que serán como máximo iguales a las de la reunión, serán remuneradas y se contabilizarán dentro del crédito horario de la representación de los trabajadores y trabajadoras,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

con liberación.



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

11.- PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN, INCLUIDO PROCEDIMIENTO DE CONFLICTOS

Para cualquier modificación será necesario el acuerdo entre las partes. En caso de desacuerdo, la comisión negociadora podrá acudir a los procedimientos y órganos de solución extrajudicial de conflictos, previa intervención de la comisión paritaria del convenio correspondiente. El resultado de las negociaciones deberá plasmarse por escrito y firmarse por las partes negociadoras para su posterior remisión a la autoridad laboral competente a los efectos de registro, depósito y publicidad en los términos previstos reglamentariamente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

12.- DIFUSIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

Las partes firmantes se comprometen a realizar una campaña de publicitación y difusión del Plan de Igualdad entre sus empleados y empleadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Anexo 1. Diagnóstico

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DIAGNÓSTICO
1er PLAN DE IGUALDAD
PARA EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE FUNDACIÓN
DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

55

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

182

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN: IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

2.- MARCO NORMATIVO

3.- COMPROMISO DE LA EMPRESA

4.- ÁMBITO PERSONAL, GEOGRÁFICO Y FUNCIONAL DEL PLAN DE IGUALDAD

5.- CARÁCTER NEGOCIAL DEL PLAN DE IGUALDAD

6.- DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA

6.1. - MARCO NORMATIVO

6.2.- DIAGNÓSTICO CUANTITATIVO DE LA EMPRESA

6.3.- DIAGNÓSTICO CUALITATIVO DE LA EMPRESA

7. - PLAN DE IGUALDAD

8.- CALENDARIZACIÓN MEDIDAS

9.- COMISIÓN DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

10.- ANEXO 1: CONSTITUCIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa EbkV Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1.- INTRODUCCIÓN: IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

El Organismo Autónomo Fundación Deportiva Municipal de València es una entidad de derecho público de naturaleza institucional. Fue creado por el Ayuntamiento de València el 10 de abril de 1981 como organismo autónomo municipal con la finalidad de fomentar, favorecer y dinamizar el deporte en la ciudad.

Posee el carácter administrativo a efectos de su régimen presupuestario y contable. Asimismo se configura como la oficina técnica del Ayuntamiento de València en materia deportiva, cuya función es informar todos los expedientes de cualquier Servicio municipal relacionados con la temática deportiva.

De acuerdo a sus estatutos le viene encomendada, en régimen de descentralización, la organización y administración de cualesquiera de las competencias legalmente asignadas a los municipios en materia de deporte, específicamente reguladas en sus estatutos. Los fines de la Fundación Deportiva Municipal como organismo de carácter técnico y especializado se concretan en:

- Desarrollo de las competencias del Ayuntamiento en materia deportiva.
- Fomento de la actividad físico-deportiva mediante la elaboración y ejecución de planes de promoción del deporte para todos, de carácter universal.
- Organización de la estructura local administrativa en materia deportiva.
- Promoción del asociacionismo deportivo local.
- Construcción, mejora y gestión de instalaciones deportivas municipales.
- Gestión de las instalaciones deportivas que tenga adscritas.
- Apoyo a la competición deportiva de las entidades locales y al espectáculo deportivo
- Difusión del deporte mediante publicaciones diversas, jornadas o similares.
- Fomento del juego limpio y la prevención de la violencia y de las actitudes antideportivas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

- Cualesquiera otras actividades relacionadas con estas anteriores para el fomento de la actividad deportiva en cualquiera de sus modalidades o categorías.

El modelo de gestión del deporte municipal de València, consolidado a lo largo de los años, ordena sus competencias deportivas a través de la Delegación de Deportes y su Servicio de Deportes que actúa como unidad y soporte administrativo, e incluye como Organismo Autónomo Local a la Fundación Deportiva Municipal (FDM).

La FDM desarrolla su actividad a través de dos líneas de actuación: como oficina técnica del Ayuntamiento en materia de deporte; y como organismo de gestión de los planes deportivos municipales que se ofertan y de las instalaciones deportivas que le son adscritas.

En este diseño de modelo se combinan formas diferentes de gestión de los servicios y de las instalaciones, aunándose la gestión pública directa del deporte con la gestión pública indirecta a través de empresas especializadas y del tejido asociativo local, en concreto clubes y federaciones. Se trata de un modelo mixto que busca siempre el equilibrio global entre rentabilidad social y deportiva y la rentabilidad económica

Los valores fundamentales de la Fundación Deportiva Municipal de València son los propios del deporte: son la autosuperación, la disciplina, la seriedad y la confianza.

En ese sentido, y con el fin de ser consecuente los mencionados valores orientadores de su actividad, la Fundación Deportiva Municipal de València ha decidido implantar el presente plan de igualdad como muestra de su compromiso con una sociedad igualitaria, democrática y más justa. En la que las empresas deben asumir su responsabilidad social y para con igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

La igualdad de oportunidades de mujeres y hombres es algo más que la mera prohibición de la discriminación de sexo en las relaciones laborales. En ese sentido, la Fundación Deportiva Municipal de València implanta el siguiente Plan de Igualdad con el fin de avanzar en favor de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Con ello se pretende democratizar las relaciones laborales en la empresa, además de apostar por la igualdad real entre unas y otros en aras de aportar innovación, compromiso y responsabilidad social. Se trata de materializar un compromiso firme en la garantía de la igualdad real de mujeres y hombres y en la adopción de medidas en aras de lograr la erradicación de discriminación de género en las condiciones de trabajo. Desde esa perspectiva es desde la que se adopta este Plan de Igualdad: desde el compromiso de garantizar la igualdad de mujeres y hombres en el trabajo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2.- MARCO NORMATIVO

2.1.- Marco europeo en igualdad

2.2.- Marco estatal en igualdad

2.3.- Marco autonómico en igualdad

2.1.- Marco europeo en igualdad

La Unión Europea, ya como Comunidad Económica Europea (CEE), según el Tratado de Roma firmado el 25 de marzo de 1957, se refirió a la igualdad de género, en concreto, a la necesaria garantía de la igualdad retributiva de mujeres y hombres. Esta declaración de intenciones, que en ese caso tenía poca aplicabilidad práctica, empieza a adquirir cuerpo en años posteriores. En efecto, el Tratado de Maastricht de 1993, primero, y el Tratado de Ámsterdam, después, en 1997, diseñaron un marco jurídico favorable a la igualdad de género en el empleo.

El primero, el de Maastricht, lo hizo fundamentalmente al legitimar la posible implantación de medidas de acción positiva orientadas a compensar y equilibrar la desigualdad de la mujer en aras de alcanzar una igualdad real de unos y otras.

El Tratado de Ámsterdam, por su parte, es más ambicioso y fija como objetivo transversal comunitario el reconocimiento de la igualdad exigiendo la “obligación de adoptar medidas adecuadas para luchar contra la discriminación por motivos de sexo, y entre otros, de orientación sexual” (Art. 13).

Ahora bien, la implicación de la Unión en materia de igualdad no se ha limitado al derecho originario, sino que ha descendido también al derecho derivado. En efecto, en un espacio temporal de poco más de 25 años se han adoptado hasta 17 directivas comunitarias específicas de igualdad centradas en las áreas de acceso al empleo, retribución, protección social, dignidad en el trabajo y participación equilibrada en la toma de decisiones.

Es importante destacar, igualmente, la Carta de Derechos Fundamentales del año 2000, que si bien no aporta novedad legislativa alguna sí realiza una

62

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

importante labor de recopilación de lo fijado en tratados, convenciones e interpretado por la jurisprudencia, dotando de mayor visibilidad a los derechos reconocidos por la Unión hasta el momento de su adopción. En efecto, la Carta de Derechos Sociales consagra la igualdad de todas las personas ante la ley y la prohibición de toda discriminación, especialmente la que se produce por razón de sexo, raza, color, orígenes étnicos, opiniones políticas o de cualquier otro tipo, pertenencia a una minoría nacional, patrimonio, nacimiento, discapacidad, edad u orientación sexual.

La labor de la Unión Europea y su compromiso con la igualdad real ha sido determinante en la evolución normativa en materia de igualdad de género tanto por su legislación en igualdad de trato; transversalidad de género o integración de la perspectiva de género en todas las políticas. Sin desmerecer, antes al contrario, las medidas específicas a favor del avance de las mujeres.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2.2.- Marco estatal en igualdad

En España, la entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres –en adelante, LOI-, supone la transposición de las Directivas europeas en materia de igualdad real entre mujeres y hombres en el empleo. En concreto, incorpora al ordenamiento español dos directivas en materia de igualdad de trato, la Directiva 2002/73/CE, de reforma de la Directiva 76/207/CEE, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesionales, y a las condiciones de trabajo; y la Directiva 2004/113/CE, sobre aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso a bienes y servicios y su suministro. Pero sobre todo, y fundamentalmente, supone la obligación para toda empresa de adoptar cuantas medidas sean necesarias para alcanzar la igualdad real entre hombres y mujeres en las relaciones de trabajo.

No obstante, la LOI no es la primera referencia que existe en nuestro ordenamiento jurídico a propósito de la igualdad. Ya la Constitución Española de 1978 –en adelante, CE- había reconocido como valor superior del ordenamiento jurídico la igualdad (art. 1.1) y la había fijado como principio que los poderes públicos deben observar en su actuación (art. 9.2). Igualmente, nadie puede recibir un trato discriminatorio o desfavorable por razón de sexo (art. 14) además de ser enunciada de manera expresa en el terreno de las condiciones de trabajo y, especialmente, del salario (art. 35.1).

El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores- en adelante ET- y el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público –en adelante, EBEP- reiteran el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo insistiendo en la obligación de negociar y adoptar medidas a favor de la igualdad real y la erradicación de la discriminación entre mujeres y hombres.

Con todo, y al entender que las medidas de naturaleza fundamentalmente promocional o de fomento de la LOI no obtuvieron las consecuencias esperadas, y

64

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

que los resultados fueron discretos, cuando no insignificantes, lo que de alguna manera suponía contravenir la propia finalidad de la propia LOI, el 8 de marzo de 2019 entró en vigor el RD-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, modificando la LOI en alguno de sus aspectos fundamentales en aras de incrementar su efectividad. De entre ellos, cabe destacar, por lo que aquí interesa, la modificación del número de empresas obligadas a implantar un Plan de Igualdad –que se incrementa-, la reconsideración del diagnóstico de situación que pasa a tener un contenido mínimo y que siempre debe ser negociado además de algunas otras cuestiones del contenido del Plan de Igualdad que igualmente han sido objeto de reconsideración y que se tendrán en cuenta en cuanto sigue.

El pasado 14 de octubre se publicó en el BOE el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo; así como el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, ambos con impacto directo en el Plan de Igualdad en lo que afecta, por lo que aquí interesa, al contenido del diagnóstico, del Plan de Igualdad y de su registro público.

En ese sentido, y teniendo en cuenta la nueva redacción legal, es importante tener en cuenta, al menos, las siguientes definiciones normativas previstas en la LOI:

-Artículo 3.- El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

-Artículo 4.- Integración del principio de igualdad en la interpretación y aplicación de las normas

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se

65

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas.

-Artículo 5.- Igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción profesionales, y en las condiciones de trabajo

El principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicable en el ámbito del empleo privado y en el del empleo público, se garantizará, en los términos previstos en la normativa aplicable, en el acceso al empleo, incluso al trabajo por cuenta propia, en la formación profesional, en la promoción profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y las de despido, y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales y empresariales, o en cualquier organización cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, incluidas las prestaciones concedidas por las mismas.

No constituirá discriminación en el acceso al empleo, incluida la formación necesaria, una diferencia de trato basada en una característica relacionada con el sexo cuando, debido a la naturaleza de las actividades profesionales concretas o al contexto en el que se lleven a cabo, dicha característica constituya un requisito profesional esencial y determinante, siempre y cuando el objetivo sea legítimo y el requisito proporcionado.

-Artículo 6.- Discriminación directa e indirecta

1. Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

2. Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a

66

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.

3. En cualquier caso, se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.

-Artículo 7.- Acoso sexual y acoso por razón de sexo

1. Sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, a los efectos de esta Ley constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

2. Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

3. Se considerarán en todo caso discriminatorios el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

4. El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo.

-Artículo 8.- Discriminación por embarazo o maternidad

Constituye discriminación directa por razón de sexo todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

-Artículo 9.- Indemnidad frente a represalias

También se considerará discriminación por razón de sexo cualquier trato adverso o efecto negativo que se produzca en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso, de cualquier tipo, destinados a impedir su discriminación y a exigir el cumplimiento efectivo del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.

-Artículo 10.- Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias

Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones que sean reales, efectivas y proporcionadas al perjuicio sufrido, así como, en su caso, a través de un sistema eficaz y disuasorio de sanciones que prevenga la realización de conductas discriminatorias.

-Artículo 11.- Acciones positivas

1. Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, los Poderes Públicos adoptarán medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres. Tales medidas, que serán aplicables en tanto subsistan dichas situaciones, habrán de ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.

2. También las personas físicas y jurídicas privadas podrán adoptar este tipo de medidas en los términos establecidos en la presente Ley.

-Artículo 42.- Programas de mejora de la empleabilidad de las mujeres.

1. Las políticas de empleo tendrán como uno de sus objetivos prioritarios aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Para ello, se

68

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

mejorará la empleabilidad y la permanencia en el empleo de las mujeres, potenciando su nivel formativo y su adaptabilidad a los requerimientos del mercado de trabajo.

2. Los Programas de inserción laboral activa comprenderán todos los niveles educativos y edad de las mujeres, incluyendo los de Formación Profesional, Escuelas Taller y Casas de Oficios, dirigidos a personas en desempleo, se podrán destinar prioritariamente a colectivos específicos de mujeres o contemplar una determinada proporción de mujeres.

-Artículo 43.- Promoción de la igualdad en la negociación colectiva.

De acuerdo con lo establecido legalmente, mediante la negociación colectiva se podrán establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

-Artículo 44.- Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

1. Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral se reconocerán a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

2. El permiso y la prestación por maternidad se concederán en los términos previstos en la normativa laboral y de Seguridad Social.

3. Para contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares, se reconoce a los padres el derecho a un permiso y una prestación por paternidad, en los términos previstos en la normativa laboral y de Seguridad Social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

-Artículo 45.- Elaboración y aplicación de los planes de igualdad.

1. Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes legales de los trabajadores en la forma que se determine en la legislación laboral.

2. En el caso de las empresas de cincuenta o más trabajadores, las medidas de igualdad a que se refiere el apartado anterior deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad, con el alcance y contenido establecidos en este capítulo, que deberá ser asimismo objeto de negociación en la forma que se determine en la legislación laboral.

3. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, las empresas deberán elaborar y aplicar un Plan de Igualdad cuando así se establezca en el convenio colectivo que sea aplicable, en los términos previstos en el mismo.

4. Las empresas también elaborarán y aplicarán un Plan de Igualdad, previa negociación o consulta, en su caso, con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, cuando la autoridad laboral hubiera acordado en un procedimiento sancionador la sustitución de las sanciones accesorias por la elaboración y aplicación de dicho plan, en los términos que se fijen en el indicado acuerdo.

5. La elaboración e implantación de planes de igualdad será voluntaria para las demás empresas, previa consulta a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

-Artículo 46.- que es el precepto más relevante a estos efectos, porque es el referido al concepto y contenido del Plan de igualdad y del diagnóstico.

1. Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

2. Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

- a) Proceso de selección y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.

71

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

La elaboración del diagnóstico se realizará en el seno de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, para lo cual, la dirección de la empresa facilitará todos los datos e información necesaria para elaborar el mismo en relación con las materias enumeradas en este apartado, así como los datos del Registro regulados en el artículo 28, apartado 2 del Estatuto de los Trabajadores.

3. Los planes de igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

4. Se crea un Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, como parte de los Registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo dependientes de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y de las Autoridades Laborales de las Comunidades Autónomas.

5. Las empresas están obligadas a inscribir sus planes de igualdad en el citado registro.

6. Reglamentariamente se desarrollará el diagnóstico, los contenidos, las materias, las auditorías salariales, los sistemas de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad; así como el Registro de Planes de Igualdad, en lo relativo a su constitución, características y condiciones para la inscripción y acceso.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Artículo 47.- Transparencia en la implantación del Plan de Igualdad.

Se garantiza el acceso de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras o, en su defecto, de los propios trabajadores y trabajadoras, a la información sobre el contenido de los Planes de igualdad y la consecución de sus objetivos.

Lo previsto en el párrafo anterior se entenderá sin perjuicio del seguimiento de la evolución de los acuerdos sobre planes de igualdad por parte de las comisiones paritarias de los convenios colectivos a las que éstos atribuyan estas competencias.

Artículo 48.- Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo.

1. Las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.

Con esta finalidad se podrán establecer medidas que deberán negociarse con los representantes de los trabajadores, tales como la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas, la realización de campañas informativas o acciones de formación.

2. Los representantes de los trabajadores deberán contribuir a prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo mediante la sensibilización de los trabajadores y trabajadoras frente al mismo y la información a la dirección de la empresa de las conductas o comportamientos de que tuvieran conocimiento y que pudieran propiciarlos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Artículo 49.- Apoyo para la implantación voluntaria de planes de igualdad.

Para impulsar la adopción voluntaria de planes de igualdad, el Gobierno establecerá medidas de fomento, especialmente dirigidas a las pequeñas y las medianas empresas, que incluirán el apoyo técnico necesario.

Lo anterior, a día de hoy, desarrollado reglamentariamente como se ha mencionado por

- El Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, afectando sustancialmente al contenido del diagnóstico, del plan de igualdad y de su registro (en adelante, RD 901/2020).
- El Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, fundamentalmente en lo que tiene que ver con la auditoria salarial, el principio de transparencia retributiva, el principio de igualdad retributiva por razón de sexo y el registro salarial. Todo ello en desarrollo del art. 28 ET y 46.2 LOI (en adelante, RD 902/2020).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2.3.- Marco autonómico en igualdad

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat Valenciana, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, tiene por objeto regular y hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres a la Comunitat Valenciana, establecer los principios generales que deben orientar dicha igualdad, determinar las acciones básicas que deben ser implementadas, así como establecer la organización administrativa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a la Comunidad Valenciana.

El Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana, es el que contiene el desarrollo de cuanto fija el art. 20, que se refiere a los planes de igualdad en los siguientes términos:

Artículo 20. Los planes de igualdad en las empresas

1. La administración autonómica incentivará a las empresas que establezcan planes de igualdad que tengan por objeto corregir las desigualdades de género, incorporen medidas innovadoras para hacer realidad la igualdad en su organización, y proporcionen servicios que faciliten la conciliación de vida familiar y laboral del personal a su servicio.
2. A los efectos de esta ley, se consideran planes de igualdad aquellos documentos en los que se vertebran las estrategias de las entidades para la consecución real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y que necesariamente deberán contener medidas concretas para hacer efectivo dicho principio.
3. Para obtener las correspondientes ayudas previstas para las empresas, los planes de igualdad de éstas deberán ser visados por el centro directivo de la administración de la Generalidad Valenciana con competencias en materia de mujer, debiendo presentar anualmente ante dicho organismo un informe de evaluación de resultados.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

4. Las empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público deberán elaborar un Plan de Igualdad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2.4.- Marco convencional

Convencionalmente resulta de aplicación, por lo que aquí interesa, el Convenio Colectivo de trabajo de la Fundación Deportiva Municipal, organismo autónomo del Ayuntamiento de València que al respecto del Plan de igualdad contempla en su art. 10, referido a las competencias del Comité de Empresa, que en el marco de las competencias de este Organismo Autónomo el Comité de Empresa tendrá derecho, entre otras materias, a la negociación de los planes de igualdad (aptdo. I).

Con un contenido más concreto y de forma más específica en lo que tiene que ver con la conciliación, cabe resaltar que al respecto del personal de plantilla de la Fundación Deportiva Municipal que trabaja a turnos debe citarse en aras de mejorar las condiciones de trabajo de este personal en materia de conciliación el acuerdo de Buenas Prácticas adoptado en ese sentido entre la Presidencia de este Organismo Autónomo y la parte social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

3. – COMPROMISO DE LA EMPRESA

La Fundación Deportiva Municipal de València se compromete por el presente documento a implantar y aplicar el Plan de igualdad entre mujeres y hombres en la empresa negociado con el comité de empresa de la entidad que se ha acordado en los términos que siguen. La finalidad de este Primer Plan de Igualdad de la Fundación Deportiva Municipal de València es la de erradicar cualquier reminiscencia de una discriminación por razón de sexo directa, indirecta o social que pueda apreciarse en la empresa.

En efecto, la Fundación Deportiva Municipal de València se encuentra socialmente comprometida con todos aquellos aspectos que inciden en las personas que la componen tratando de garantizar la igualdad real entre empleados y empleadas y hacer efectiva la prohibición de discriminación tanto en lo que tiene que ver con la discriminación por razón de sexo directa, la indirecta y la social.

Igualmente, al firmar este documento, la Fundación se compromete a impulsar y fomentar las medidas acordadas para alcanzar la igualdad real entre empleadas y empleados.

Todo lo anterior se realizará en el marco de la LOI, los reglamentos 902/2020 y 901/2020 que la desarrollan y el convenio aplicable.

En ese sentido, en todos y cada uno de los ámbitos que afectan a la gestión de recursos humanos en la Fundación Deportiva Municipal de València se tendrá en cuenta la adaptación del mandato legal a la realidad de la entidad. Así, la obtención del principio de igualdad real, inspiran la gestión de la empresa desde la selección de la empresa, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la clasificación profesional, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación desde la corresponsabilidad.

Lo anterior sin olvidar lo relevante que resulta cumplir con la normativa de prevención frente al acoso en el centro de trabajo con un protocolo que, a mayor abundamiento, forma parte del contenido de este Plan de Igualdad.

78

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las medidas que se adopten a toda la plantilla de la entidad. Además, se proyectará una imagen de la Fundación Deportiva Municipal de València acorde con ese principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La implantación del presente Plan de Igualdad, por tanto, supone una mejora respecto la situación presente, arbitrando mejoras respecto la situación actual con la finalidad de contribuir a la consecución de la igualdad real entre empleados y empleadas en la entidad y, por extensión en la sociedad.

La Fundación Deportiva Municipal de València adopta el presente Plan de Igualdad para que el conjunto de principios que rigen en su gestión diaria se traduzcan en pautas que rijan el comportamiento de las personas que integran la organización como los procesos que definen las formas de trabajar en la compañía.

Por todo lo anterior, se adopta el presente Primer Plan de Igualdad de la Fundación Deportiva Municipal de València que se inicia con este compromiso de la entidad para con la igualdad real y de oportunidades entre mujeres y hombres en sus dependencias.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

4.- ÁMBITO PERSONAL, GEOGRÁFICO Y FUNCIONAL DEL PLAN DE IGUALDAD

4.1.- Identificación de la empresa. Ficha Técnica

Nombre o Razón Social: Fundación Deportiva Municipal de València.
CIF: P9625205A
Forma Jurídica: OOPP –Organismo Público-.
Actividad: Gestión de los Planes, Programas y Proyectos Deportivos Municipales.
Provincia: Valencia.
Municipio: València.
Pág. Web http:// www.fdmvalencia.es/es/
Convenio colectivo aplicable: Convenio Colectivo de trabajo de la Fundación Deportiva Municipal -Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre texto del convenio colectivo de trabajo de la Fundación Deportiva Municipal, Organismo Autónomo del Ayuntamiento de València. Código 46002182011984. Boletín Oficial de Valencia núm. 146 de 30/07/2018.

4.2.- Ámbito Personal, Geográfico y funcional del Plan de Igualdad

El presente Plan de Igualdad se aplicará a todo el personal que preste un trabajo subordinado en la Fundación Deportiva Municipal de València. Su ámbito personal y funcional se circunscribe al personal dependiente y por cuenta ajena de la Fundación Deportiva Municipal de València.

Su ámbito geográfico se extiende a las dependencias de gestión directa de la Fundación Deportiva Municipal de València en la ciudad de València donde prestan servicios por cuenta ajena el personal laboral del OO.PP.

80

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

5.- CARÁCTER NEGOCIAL DEL PLAN DE IGUALDAD

El presente 1er. Plan de Igualdad de la Fundación Deportiva Municipal de València se implanta en aplicación del art. 45.2 LOI en los términos que exige el art. 46 LOI y el RD 901/2020. Se trata de un plan que en tanto en cuanto al diagnóstico como en lo que tiene que ver con las propias medidas, calendarización y comisión de control y seguimiento, ha sido objeto de negociación y acuerdo con la representación legal de las personas trabajadoras de la Fundación Deportiva Municipal de València en la ciudad de València.

Se trata, en consecuencia, de un plan negociado y acordado entre la dirección de la Fundación Deportiva Municipal de València en la ciudad de València y la representación legal de las personas trabajadoras constituidas en comisión negociadora según consta en el anexo que se adjunta (ANEXO 1).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.- DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN

6.1.- Marco Normativo

6.2.- Diagnóstico de la empresa: características cuantitativas de Fundación Deportiva Municipal de València

6.3.- Diagnóstico de la empresa: características cualitativas de Fundación Deportiva Municipal de València

6.1.- MARCO NORMATIVO

La definición del Plan de Igualdad y, por extensión, la importancia del diagnóstico en el procedimiento de implantar el Plan de Igualdad se establece expresamente en la ley.

En efecto, el art. 46 LOI se refiere expresamente a ambas cosas:

Artículo 46.- Concepto y contenido de los planes de igualdad de las empresas

1. Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

2. Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

- a) Proceso de selección y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.
- i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

La elaboración del diagnóstico se realizará en el seno de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, para lo cual, la dirección de la empresa facilitará todos los datos e información necesaria para elaborar el mismo en relación con las materias enumeradas en este apartado, así como los datos del Registro regulados en el artículo 28, apartado 2 del Estatuto de los Trabajadores.

3. Los planes de igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

4. Se crea un Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, como parte de los Registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo dependientes de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y de las Autoridades Laborales de las Comunidades Autónomas.

5. Las empresas están obligadas a inscribir sus planes de igualdad en el citado registro.

6. Reglamentariamente se desarrollará el diagnóstico, los contenidos, las materias, las auditorías salariales, los sistemas de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad; así como el Registro de Planes de Igualdad, en lo relativo a su constitución, características y condiciones para la inscripción y acceso.

Ahora bien, ese diagnóstico, que tiene que abarcar a la totalidad de la empresa y a la complejidad de las relaciones que en la misma se desarrollan, debe realizarse desde la perspectiva de analizar las posibles manifestaciones de discriminación directa, discriminación indirecta y discriminación social.

En ese sentido, y aunque sin duda existen otras definiciones a este respecto, es importante traer a colación la definición que al respecto establece la ley.

Así, a la hora de realizar el diagnóstico hay que tener en cuenta que ex. art. 6.3. LOI, se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo en los términos siguientes:

Discriminación Directa.- Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable (art. 6.1. LOI).

Discriminación Indirecta.- Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados (art. 6.2 LOI).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Además de lo anterior, hay que tener en cuenta el concepto de discriminación social, entendida como la disposición, criterio o práctica que genera un efecto adverso en las mujeres respecto de los hombres a consecuencia de los roles sociales que cada uno de los sexos han tenido tradicionalmente asociados.

Igualmente, no debe dejarse de lado el concepto de techo de cristal, que en palabras de la OIT se refiere a la existencia de obstáculos, invisibles pero existentes, y que siendo fruto de la tradición y de la conciencia social impiden que la mujer alcance los puestos de mayor responsabilidad social, política, económica y empresarial.

Pues bien, todo lo anterior, debe tomarse en consideración a la hora de realizar el Plan de Igualdad y Diagnóstico de situación de la empresa como paso previo y determinante del primero. Evidentemente, y como no podía ser de otro modo en la elaboración del presente diagnóstico se han seguido todos los ítems que constan en el ANEXO 2.V del RD 901/2020 señalándose en cuanto sigue todo aquello que afecta a la realidad laboral de la Fundación Deportiva Municipal de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.2.- DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA: CARACTERÍSTICAS CUANTITATIVAS DE FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

6.2.a) Contextualización y características generales de la empresa

6.2.a).1.- Introducción

El presente diagnóstico cuantitativo y cualitativo se realiza en base a documentación facilitada por la Fundación Deportiva Municipal de València. La realidad que refleja es la concurrente en octubre de 2020.

Los datos que reflejan ese momento cronológico la revelan como una empresa conformada por una plantilla cuya edad oscila desde los veintiún años a poco más de sesenta, con una plantilla casi paritaria en la que la predominancia numérica masculina desde el punto de vista cuantitativo es tan residual que apenas merece ser resaltada.

Plantilla distribuida por sexo

Mujeres	Hombres	Total
114	120	234

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

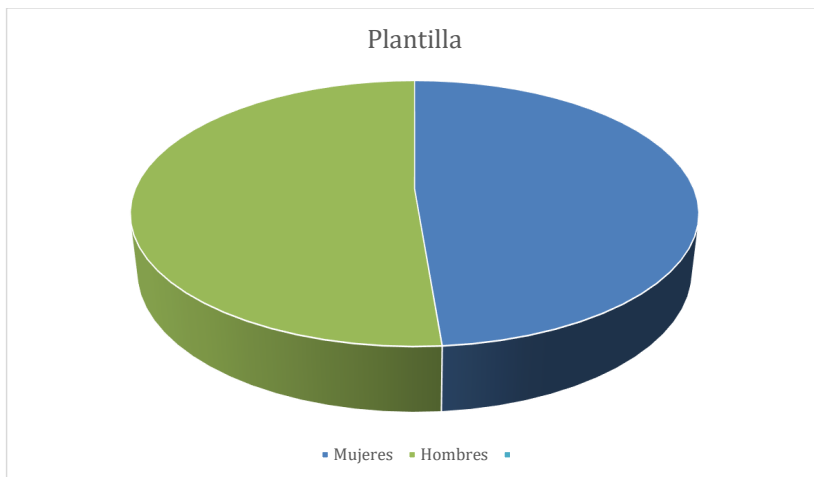


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



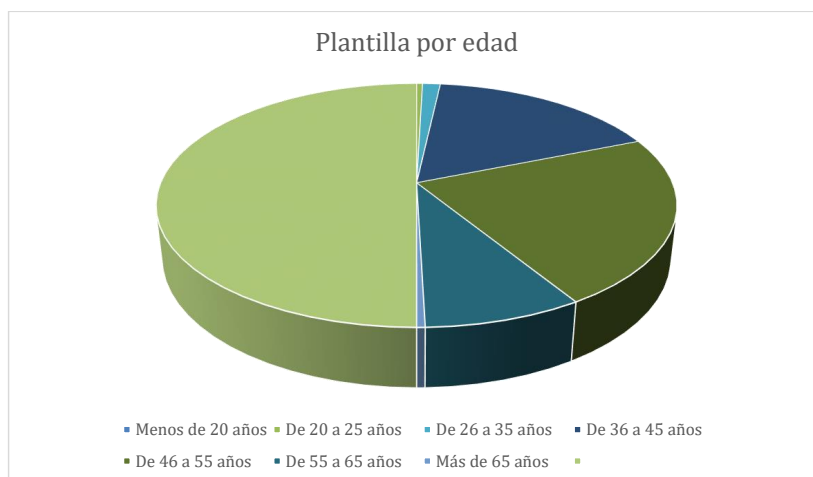
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).2.- Características de plantilla

Distribución de la plantilla por edades

Bandas de edades	Mujeres	Hombres	Total
Menos de 20 años	0	0	0
21 – 25 años	1	1	2
26 – 35 años	3	5	8
36 – 45 años	39	32	71
46 – 55 años	51	45	96
56 – 65 años	19	37	56
A partir de 65 años	1	0	1
TOTAL	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

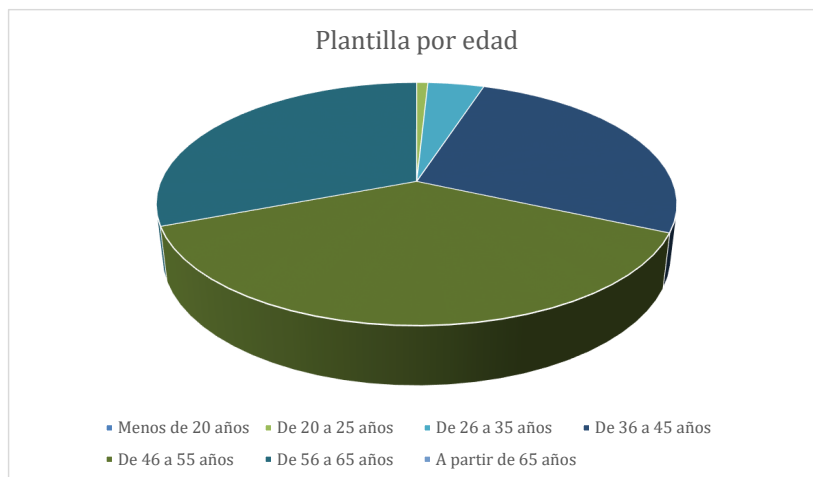


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

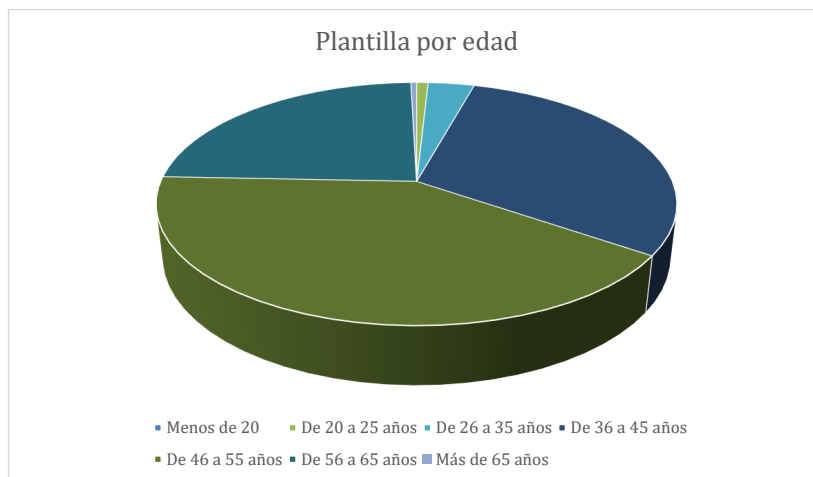


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



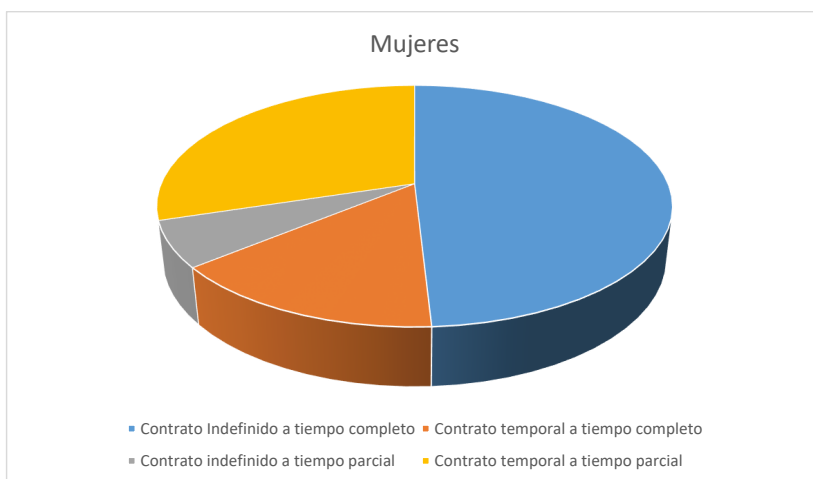
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).3.- Acceso en la empresa. Tipos de contratos

Distribución de la plantilla por tipo de contratos

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total
Contrato indefinido a tiempo completo	56	73	129
Contrato temporal a tiempo completo	17	7	24
Contrato indefinido a tiempo parcial	7	6	13
Contrato temporal a tiempo parcial	34	34	68
TOTAL	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



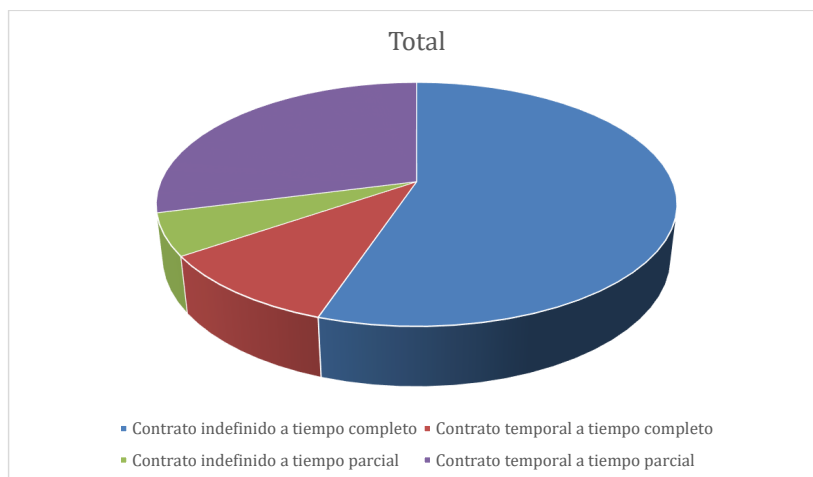
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMBRES



TOTAL



91

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

218

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



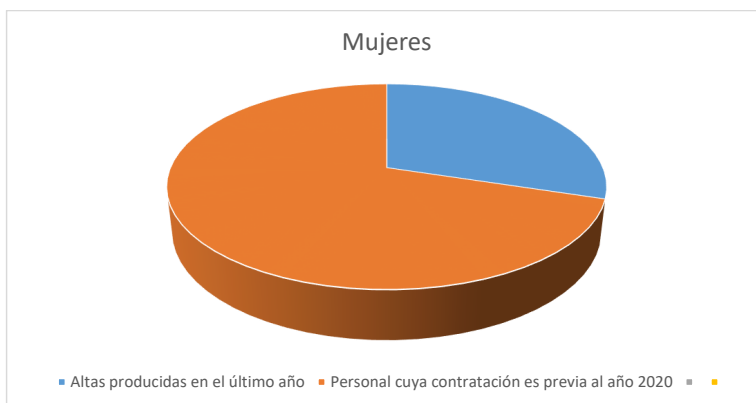
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).4.- Acceso en la empresa. Altas realizadas durante el último año 2020

Distribución de la plantilla según altas producidas durante el último año

Personal	Mujeres	Hombres	Total
Altas producidas durante el último año	34	21	55
Personal cuya contratación es anterior al 2020	80	99	179
TOTAL	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

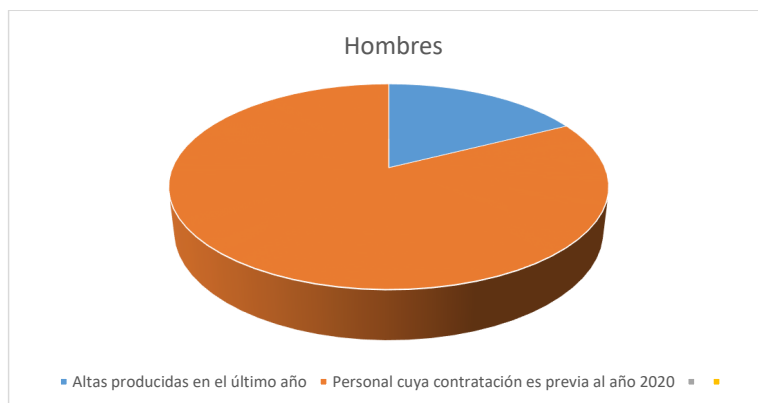


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

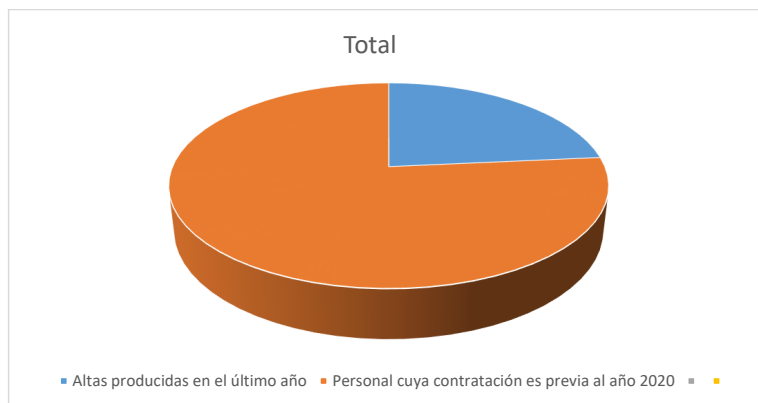


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



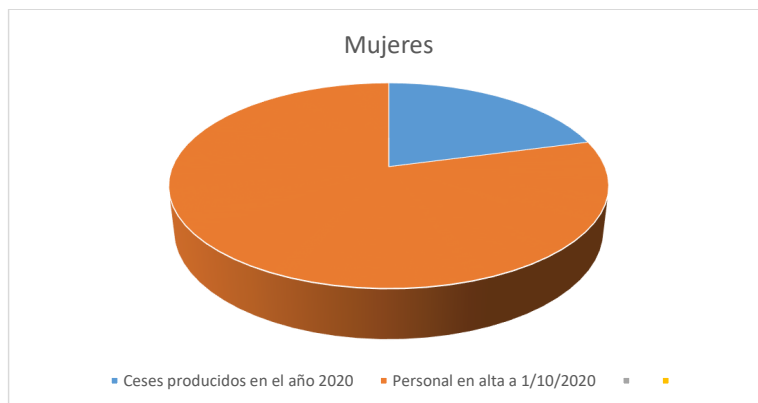
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).5.- Ceses producidos durante el último año 2020

Distribución de la plantilla según los ceses producidos durante el último año

Personal	Mujeres	Hombres	Total
Ceses producidos durante el último año 2020	30	15	45
Personal de alta 01/10/2020	84	105	189

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



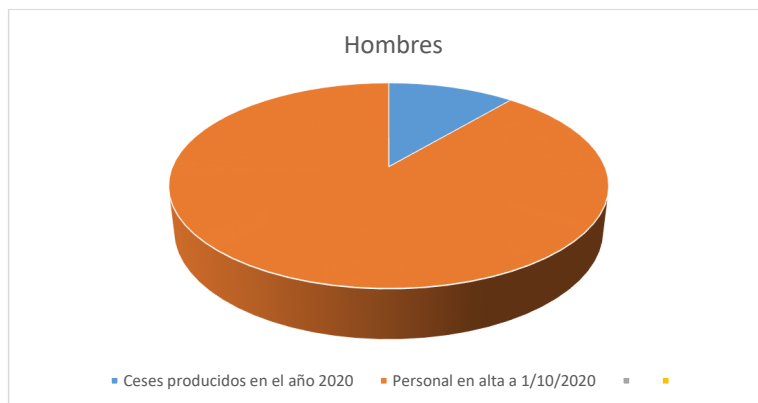
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



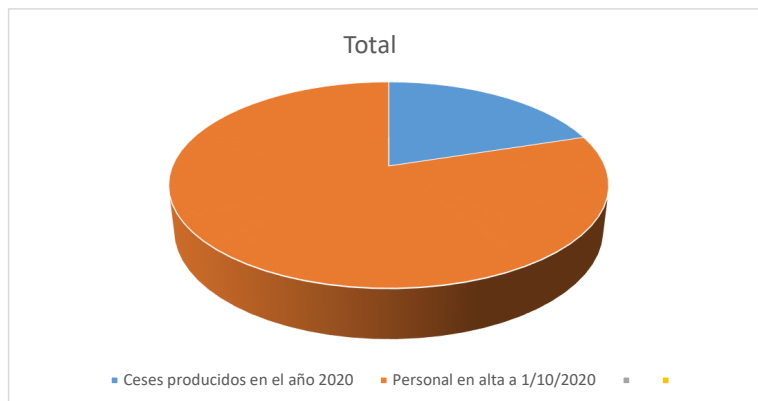
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).6. –Clasificación profesional. Distribución de la plantilla por categorías profesionales

Distribución de la plantilla por categorías profesionales

Categorías	Mujeres	Hombres	Total
Dirección/Gerencia	0	1	1
Jefaturas de Servicio	1	2	3
Jefaturas de Sección	0	6	6
Jefatura de Negociado	0	1	1
Jefatura Neg. de Contratación	0	1	1
Titulados Superiores	2	1	3
Técnicos/as medios	2	3	5
Dirección de Instalación	2	3	5
Oficiales de apoyo	0	2	2
Encargados/as de instalación	3	12	15
Oficiales de mantenimiento	0	3	3
Ayudantes de mantenimiento	0	4	4
Oficiales administrativos/as	10	1	11
Oficiales adm. Gerencia	2	0	2
Auxiliar administrativo	0	1	1
Auxiliares de servicios	52	48	100
Auxiliares de servicios TP	40	30	70
Ordenanza de servicios	0	1	1
TOTAL	114	120	234

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

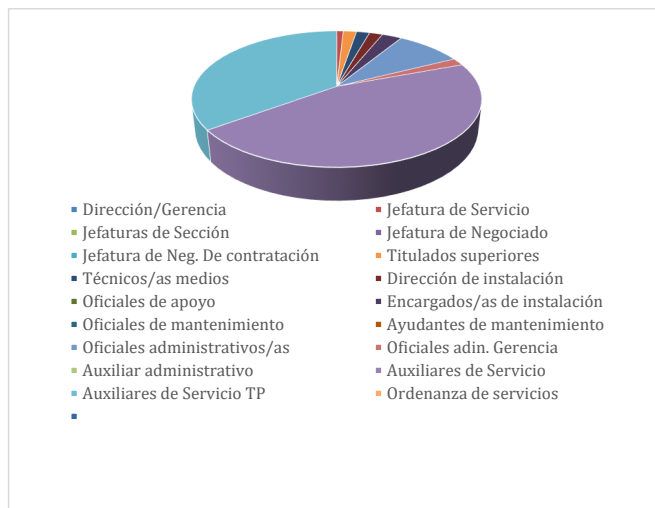


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

MUJERES



HOMBRES



97

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

224

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



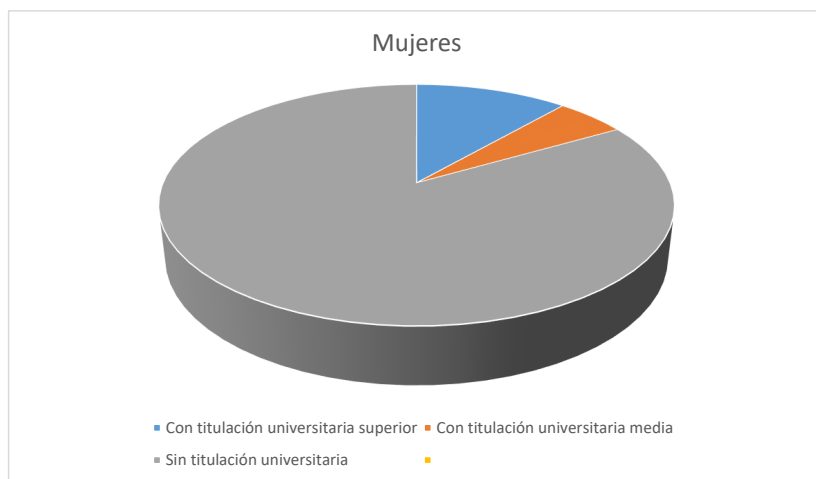
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).7. –Formación: Nivel de Formación y Formación profesional

6.2.b).7.1. Nivel de formación

Nivel de formación	Mujeres	Hombres	Total
Titulación Universitaria Superior	13	18	31
Titulación Universitaria Media	6	9	15
Titulación Nivel Medio	95	93	188
Total	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

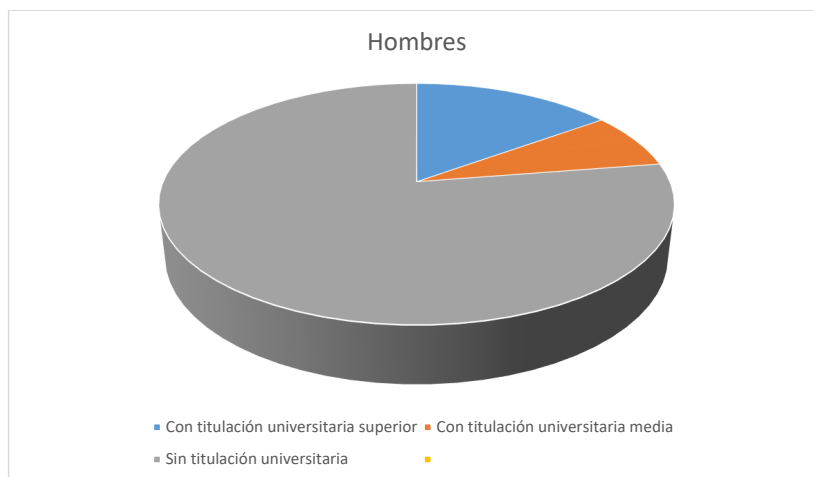


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

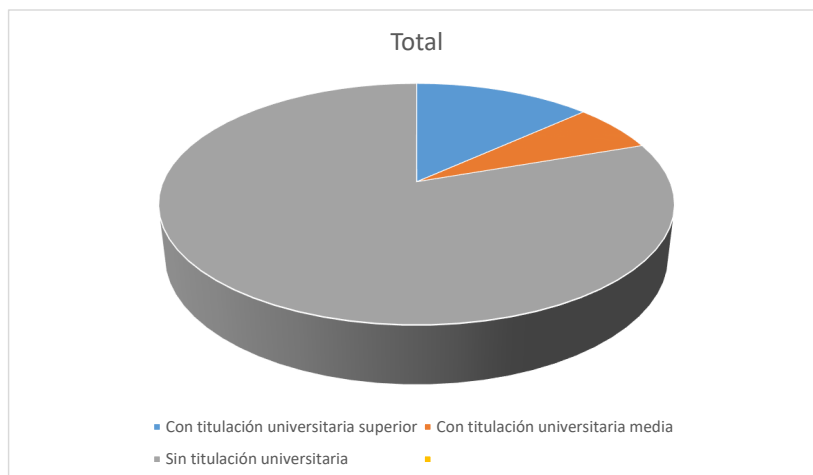


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

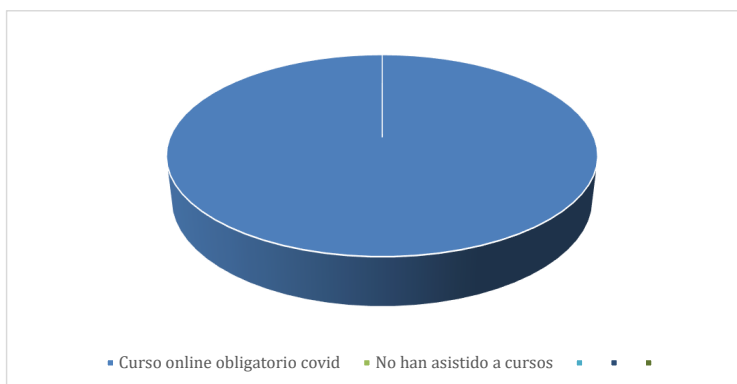


Fundación
Deportiva
Municipal
València

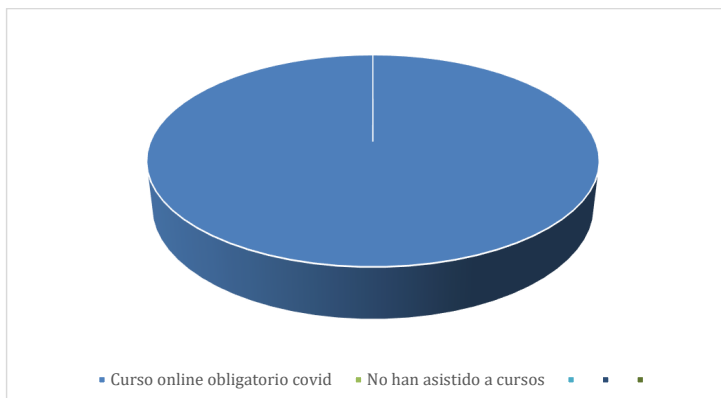
6.2.b)7.- Formación profesional ofrecida por la empresa

Identificación del Curso	Mujeres	Hombres	Total
Curso on line obligatorio COVID	114	120	234

MUJERES



HOMBRES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

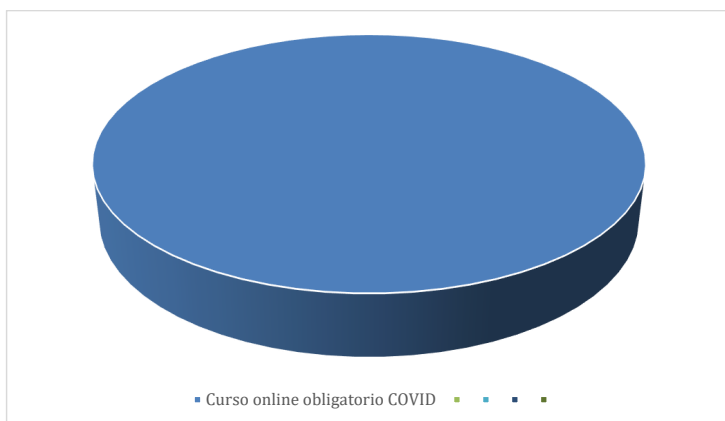


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).7.- Promociones producidas durante el último año 2020

Personal	Mujeres	Hombres	Total
Promociones producidas durante el año 2020	2	0	2
Totalidad de plantilla sin promoción	112	120	232
Total de plantilla	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

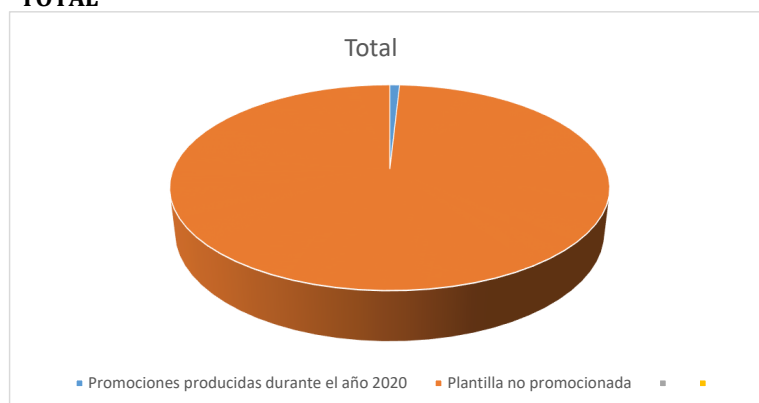


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

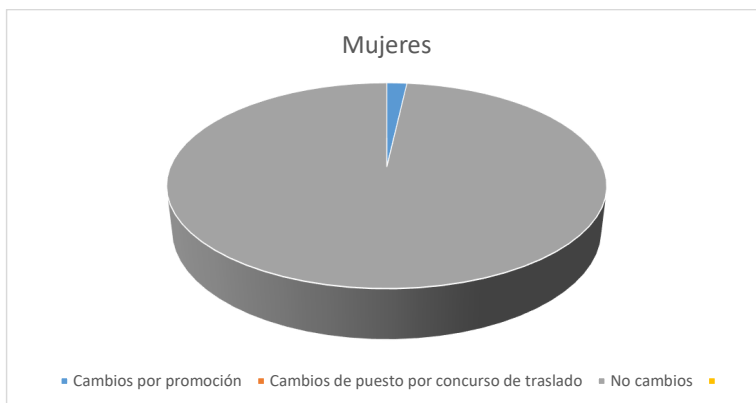


Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).8.- Cambios de puesto producidos durante el último año 2020

Personal	Mujeres	Hombres	Total
Cambios de puesto por promoción	2	0	2
Cambios de puesto producido por concurso de traslado	0	5	5
Total sin cambio de puesto	112	115	225
Total de plantilla	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



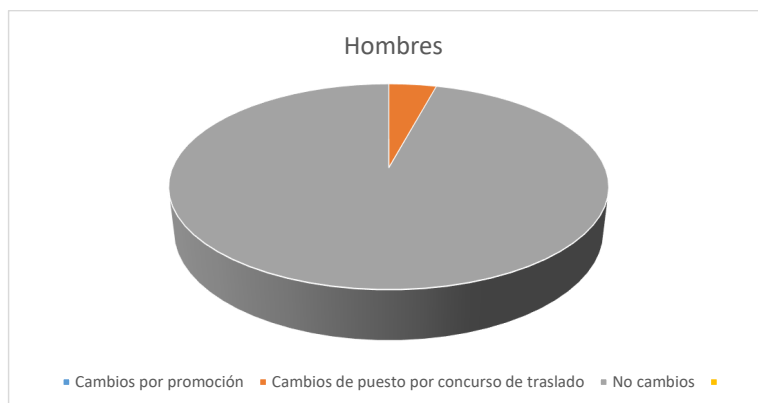
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



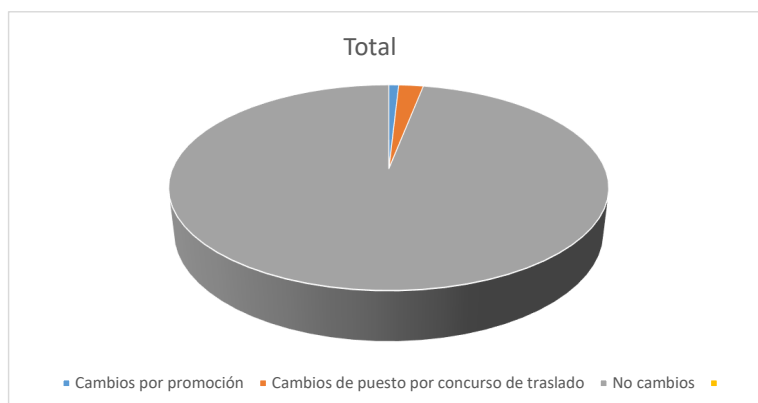
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

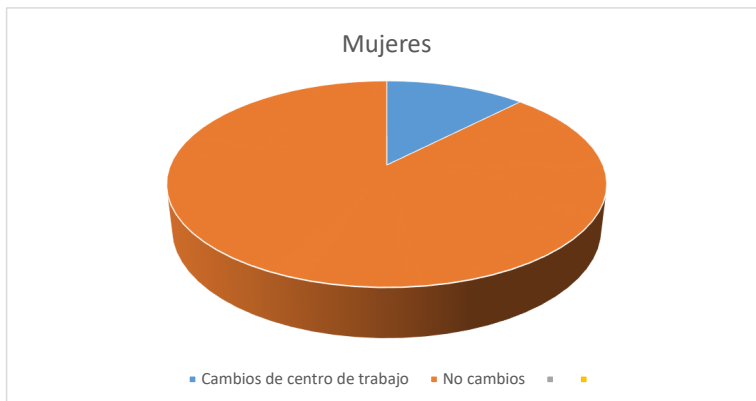
Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

6.2.b).9.- Cambios de centro producidos durante el último año 2020

Personal	Mujeres	Hombres	Total
Cambios de centro	14	16	30
Total sin cambio de puesto	100	104	204
Total de plantilla	114	120	234

MUJERES



107

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

234

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



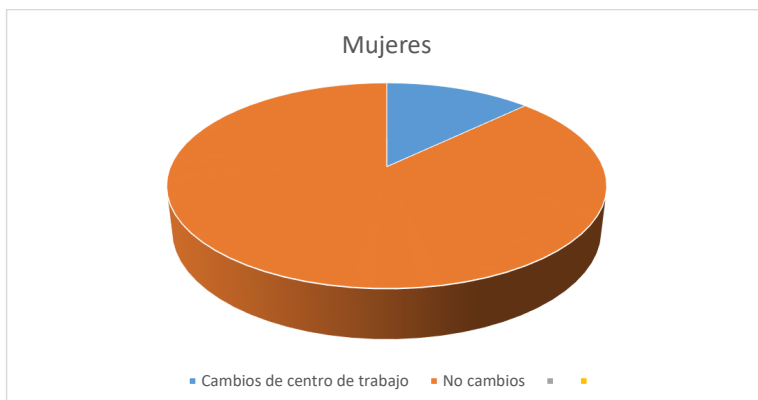
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMBRES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



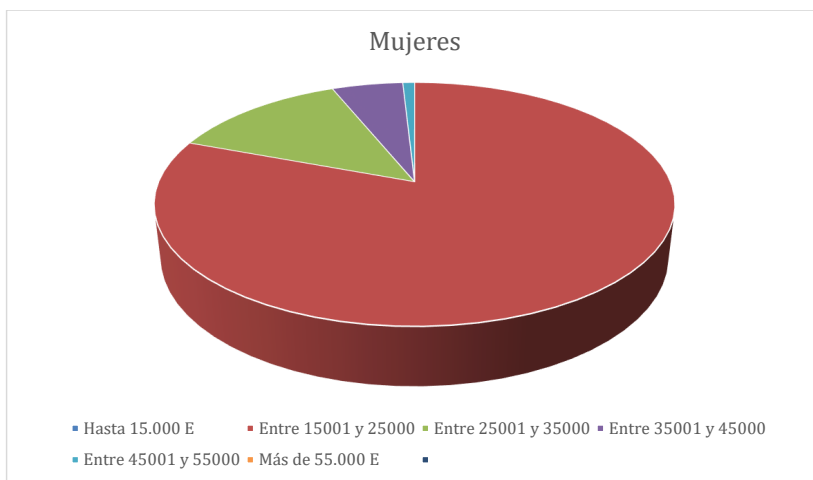
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).10-Auditoria Salarial. Salarios Promediados

Salarios promediados

Bandas salariales	Mujeres	Hombres	Total
Hasta 15.000 €	0	1	1
Entre 15.001 € y 25.000 €	92	78	170
Entre 25.001 € y 35.000 €	15	20	35
Entre 35.001 € y 45.000 €	6	18	24
Entre 45.001 € y 55.000 €	1	2	3
Más de 55.001 €	0	1	1
TOTAL	114	120	234.

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



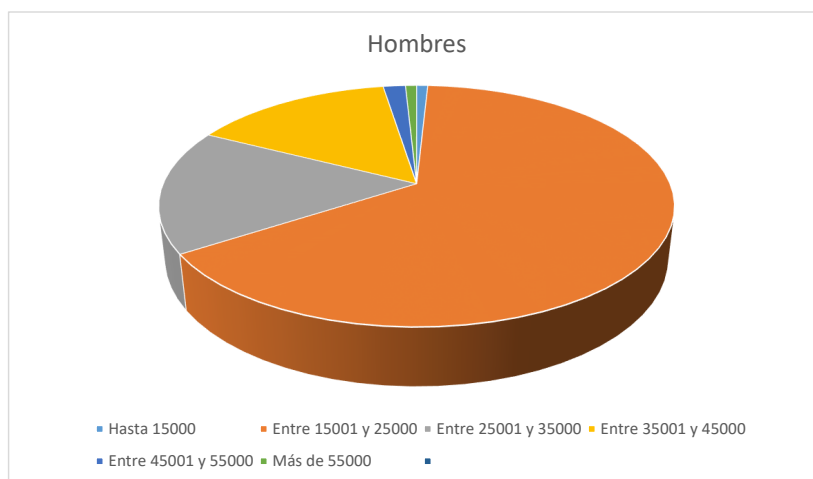
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



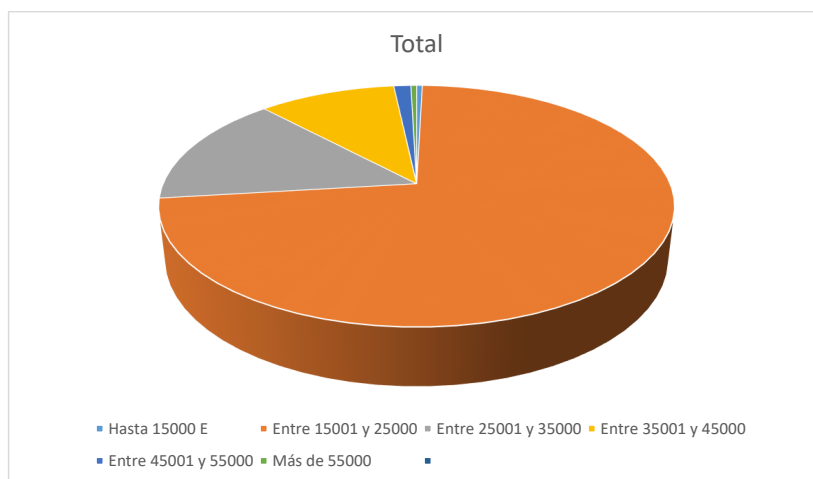
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMBRES



TOTAL



110

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

237

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



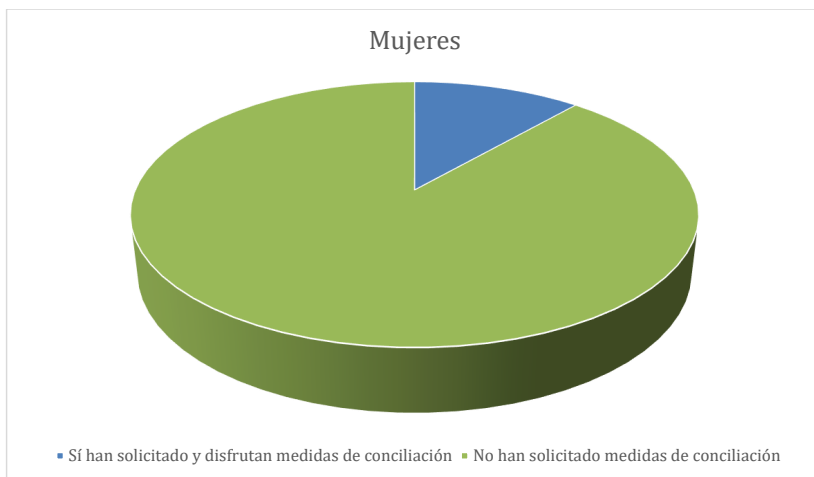
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).11.- Conciliación y corresponsabilidad

Solicitud y disfrute de medidas de conciliación

Solicitud y disfrute de medidas de conciliación	Mujeres	Hombres	Total
Sí han solicitado medidas ¹	13	3	16
No han solicitado medidas	101	117	218
Total de plantilla	114	120	234

MUJERES



¹ Las medidas de conciliación que se han solicitado son las siguientes.

- En virtud de lo indicado en el Manual de buenas prácticas para la mejora de las condiciones de trabajo de OA-FDM: Mujeres, 5; Hombres, 0
- En virtud de lo indicado en el convenio colectivo del OA-FDM
 - Flexibilidad horaria:
 - Mujeres: 4
 - Hombres: 1
 - Reducción de jornada sin deducción de haberes:
 - Mujeres: 4
 - Hombres: 2

111

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

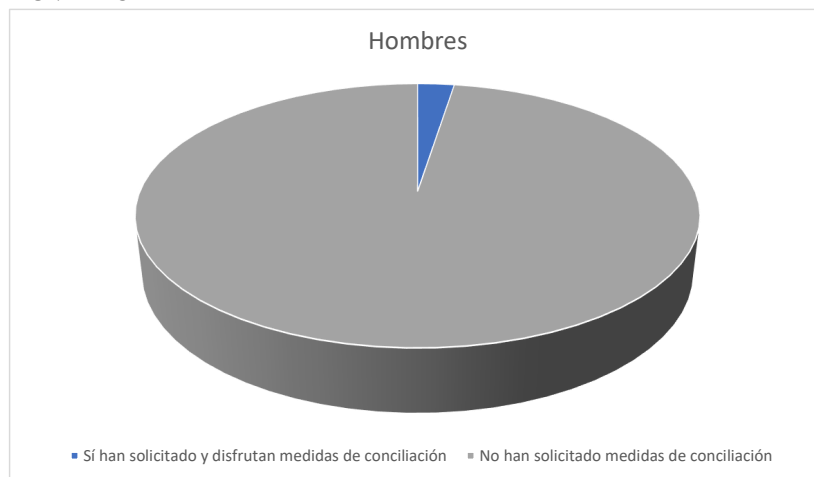


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

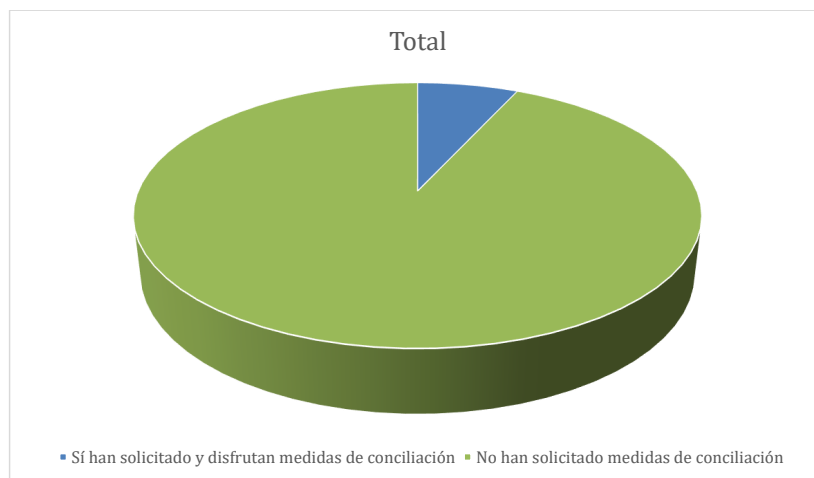


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



112

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

239

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).12.- Otras condiciones de trabajo, incluida la prevención de riesgos laborales. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Adaptación o no de condiciones de trabajo por motivos preventivos

Adaptación o no de condiciones de trabajo por motivos de salud	Mujeres	Hombres	Total
Adaptación de las condiciones de trabajo por motivos preventivo	9	6	15
No solicitud ni disfrute de adaptaciones de trabajo por motivos preventivos	105	114	219
Total de plantilla	114	120	234

MUJERES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

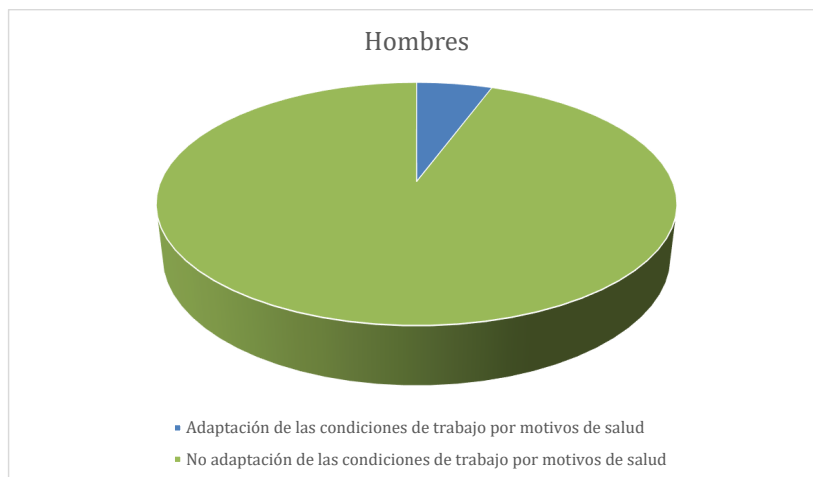


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

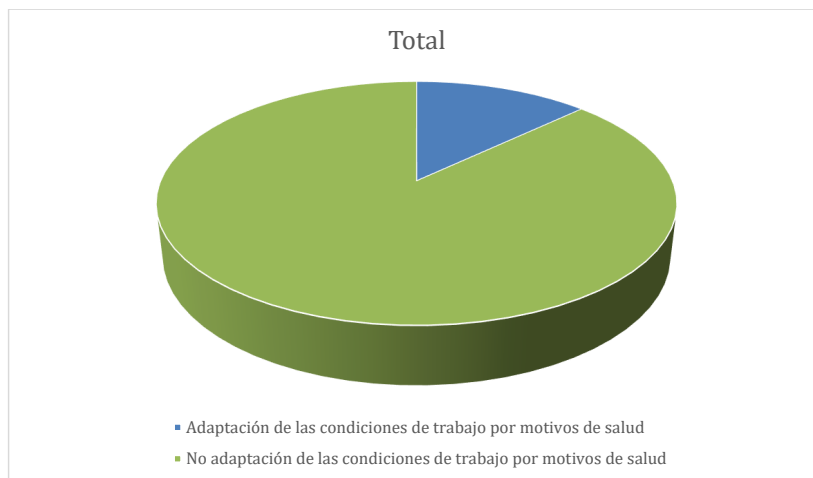


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMBRES



TOTAL



114

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

241

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

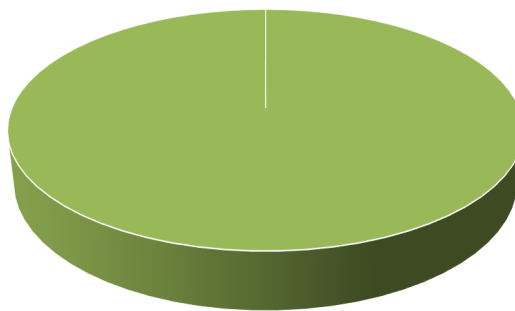


Fundación
Deportiva
Municipal
València

Adaptación o no de condiciones de trabajo por motivos de acoso sexual o acoso por razón de sexo

Adaptación o no de condiciones de trabajo por motivos de salud	Mujeres	Hombres	Total
Adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de acoso sexual o acoso por razón de sexo	0	0	0
No solicitud ni disfrute de medidas de condiciones de trabajo por motivos de acoso sexual o acoso por razón de sexo	180	116	296

Adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de acoso sexual y por razón de sexo



■ Sí ■ No ■

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.3.- DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA: CARACTERÍSTICAS CUALITATIVAS DE LA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

Expuesta la realidad de la empresa desde el punto de vista cuantitativo es relevante hacer ahora una lectura cualitativa de la realidad de la empresa. Importa tener en cuenta, para ello, las materias que según el art. 46.2 LOI es necesario abordar como contenido mínimo en el diagnóstico y que son las que siguen:

- a) Acceso en la empresa: proceso de selección y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.
- i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

En el análisis que aquí se realiza, se van a abordar todas esas materias y además por ese orden y teniendo en cuenta además cuanto se establece en el Anexo 2.V. del RD 901/2020. El objetivo no es otro que realizar un diagnóstico cualitativo de la Fundación Deportiva Municipal de València detallado y ajustado a las exigencias normativas según lo que afecta en este caso en atención a los datos cuantitativos mostrados en el apartado anterior.

En ese sentido, con todas las garantías que exige la prudencia, y teniendo en cuenta las concretas peculiaridades de la empresa, cualitativamente es importante señalar, antes de entrar a analizar uno por uno los puntos enunciados, una cuestión que debe tenerse en cuenta en todo el análisis cualitativo de los datos: la empresa tiene por cometido fundamental incentivar y gestionar el *deporte* en la ciudad de *València*, actividad que, a priori y en atención a las peculiaridades del sector, podría

116

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

considerarse masculinizada pero en la que la presencia de mujeres no resulta ser sustancialmente menor a la de los hombres (114-120).

Es una empresa prácticamente paritaria desde la perspectiva cuantitativa. De hecho, las mujeres representan el 48,71 % y los hombres el 51,28%. De hecho, la diferencia porcentual de hombres respecto mujeres es muy reducida, del 2,57% en favor de los hombres. Predominan los hombres pero de forma muy residual, sin ser una diferencia sustantiva ni trascendente.

a) Acceso en la empresa: proceso de selección y contratación.

Como primer punto a considerar es importante subrayar que el acceso en la Fundación Deportiva Municipal de València, considerando como tal tanto la oferta de empleo, como el proceso de selección y contratación, es el propio de una empresa de sus características y perfectamente ajustado a las previsiones convencionales. La selección de las personas trabajadoras se realiza por de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad que rigen en el empleo público.

De hecho, según prevén los arts. 36 y 37 de su convenio colectivo la Fundación Deportiva Municipal publicará dentro del primer trimestre del año la oferta de empleo público en la que se harán constar las necesidades de recursos humanos que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes; incluyendo en la relación, los puestos trabajo vacantes siempre que exista crédito presupuestario y se considere conveniente su cobertura, al objeto de la provisión de los mismos mediante convocatoria pública, por los procedimientos selectivos previstos en la legislación vigente y en los que se garantizará, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Las partes se comprometen igualmente, cuando se trate de ocupar de forma definitiva puestos de trabajo vacantes correspondientes a la categoría de auxiliares de servicio de polideportivo en régimen de jornada completa, a que estos puestos se cubran con personal fijo de la misma categoría en activo y en régimen de tiempo parcial de fin de semana, interesado en cambiar de jornada, y de acuerdo

117

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

estrictamente con el orden de puntuación obtenido en el último proceso selectivo seguido para obtener la condición de personal fijo.

Los aspirantes de posteriores procesos selectivos ocuparán un puesto en dicha relación, por orden de puntuación, a continuación del personal de plantilla existente.

Todo ello en consonancia con los contenidos mínimos que para cada grupo de titulación exige la normativa vigente aplicable a los empleados públicos.

A efectos de garantizar la participación del Comité de Empresa en los procesos selectivos, en aras de garantizar mayor transparencia se prevé una remisión expresa a lo dispuesto en la Ley del Estatuto del Empleado Público (EBEP), sin perjuicio del desarrollo legal y reglamentario del mismo en este asunto y conforme a los acuerdos que se alcancen en la Mesa general de negociación del Ayuntamiento de València. Garantizando, en todo caso, la negociación con el Comité de Empresa de todas las bases de selección de personal conforme al EBEP.

El cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad se refuerza con la regulación del nombramiento y composición de los órganos técnicos de selección. Según ese mismo art. 36 del convenio se ajustará a las previsiones del artículo 28 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana. Será un órgano técnico de selección compuesto por un número impar de miembros de categoría igual o superior a la que se selecciona, no pudiendo ser inferior a cinco titulares con sus respectivos suplentes, atendiendo a criterios de paridad de género. Los órganos técnicos de selección no podrán declarar que han superado o aprobado el proceso de selección un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas; ello sin perjuicio de que se constituya una bolsa de empleo temporal de conformidad con las bases de cada convocatoria.

Por otra parte, y salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, previa la debida justificación por parte de la Dirección-Gerencia que inste la contratación durante los años de vigencia del convenio no se procederá a la contratación de nuevo personal laboral temporal.

118

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

En consecuencia, por tanto, puede concluirse que en la Fundación Deportiva Municipal de València, los procedimientos de selección y contratación son consecuentes también con el principio de igualdad-además del mérito y la capacidad- sin que concurra en ningún caso una discriminación de género en la política de selección y contratación de la empresa, lo que además queda ratificado por el número de personas trabajadoras que conforman la plantilla de la empresa (114 mujeres-120 hombres) en la que la prevalencia cuantitativa de los varones sobre las mujeres no es en absoluto relevante (de hecho la diferencia porcentual no supera el 2.23%).

La gran mayoría de las personas trabajadoras, como suele ocurrir en el empleo público, están vinculadas a la fundación mediante un contrato fijo a tiempo completo. La mayoría son hombres aunque tampoco puede señalarse una diferencia sustancial o significativa entre unos y otras -75 hombres frente a 68 mujeres-. Como suele ser habitual, son más las mujeres contratadas vinculadas a la empresa mediante un contrato temporal a tiempo completo -34 mujeres a 23- aunque tampoco es una prevalencia cuantitativamente importante.

Puede parecer llamativo que en este caso la vinculación a tiempo parcial sea superior entre los varones que entre las mujeres. La situación, no obstante, es lógica si se tiene en cuenta que en el cómputo de esos trabajadores vinculados a tiempo parcial se incluye junto con los indefinidos a tiempo parcial "ordinarios" a los trabajadores prejubilados parcialmente que continúan vinculados a la fundación, pero que prestan sus cometidos a tiempo parcial -15 hombres y 7 mujeres-. En cuanto a los temporales a tiempo parcial el número de trabajadores varones es el mismo que el de trabajadoras mujeres -5 hombres y 5 mujeres-.

Con carácter general puede afirmarse que en la Fundación Deportiva Municipal de València se apuesta por la estabilidad laboral en los términos que fija el convenio. De tal forma que de entre todo el personal que presta servicios en la Fundación un 70% lo está con un contrato indefinido -un 65% en el caso de las mujeres y un 75% en el caso de los hombres-; frente al 30% de la plantilla vinculada de forma temporal -35% en el caso de las mujeres frente al 25% de los hombres-.

119

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Lo anterior ejemplifica, como digo, el cumplimiento de la Fundación Deportiva Municipal de València con el art. 36 del convenio colectivo en lo referente a la estabilidad de la plantilla y la limitación de la contratación de eventuales a situaciones excepcionales.

Resulta importante comprobar que en la empresa se apuesta por la contratación estable. Lo que refuerza su posición como empresa socialmente responsable que apuesta por una contratación no fraudulenta, sensata y a favor de la estabilidad de la plantilla.

De hecho, los ceses producidos durante el último año (30 mujeres y 15 hombres) sólo representan el 19,2% de la plantilla. Y la nueva contratación (34 mujeres y 21 hombres) supone el 23,50% de la plantilla. Tanto un porcentaje como otro denotan una estabilidad en la plantilla considerable y resaltable sin que exista diferencia entre mujeres y hombres. De hecho, si bien en un momento puntual se produce el cese de 30 mujeres también es verdad que se contrataron 34. Y lo mismo respecto los hombres: se produce el cese de 15, pero se contratan 21. En definitiva, no hay una variación sustancial de personal en plantilla. Como decía, solo una variación alrededor del 20% frente al 80% de estabilidad. Lo que no es en absoluto normal en el tejido empresarial de este país.

Es lógico pensar que si la Fundación Deportiva Municipal de València es una empresa responsable con la contratación -como demuestra su opción por la estabilidad en el empleo, favoreciendo la fijeza frente a la eventualidad- esa misma voluntad de hacerlo bien también resulta predicable respecto la contratación de mujeres y de hecho así lo ratifica el tener una plantilla sin diferencias cuantitativas sustanciales desde la perspectiva de género.

Constituye objeto de este diagnóstico el análisis de las condiciones laborales de estas mujeres y hombres desde la perspectiva de género para determinar cuanto conforman las medidas del Plan de igualdad. Pero, de lo analizado hasta el momento, quede claro que por lo que a este diagnóstico cualitativo se refiere, no es apreciable de los datos aportados la concurrencia ni de discriminación directa ni indirecta en el proceso de selección y contratación en la empresa.

120

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

b) Clasificación profesional.

En lo que tiene que ver con la clasificación profesional, la empresa es un claro reflejo de la sociedad y reproduce la segregación horizontal existente en el mercado de trabajo fruto de la consideración social de ciertos trabajos como femeninos y otros como masculinos.

En ese sentido no resulta sorprendente, aunque no por ello deja de ser criticable, que la mayor parte de los puestos de nivel superior estén ocupados por hombres y que las mujeres en su mayoría se encuentren en la categoría profesional de oficiales administrativos. Por su parte en lo que tiene que ver con los auxiliares de servicio y auxiliares de servicio TP es superior la presencia femenina frente a la masculina si bien con una diferencia porcentual muy residual-un 4% en el caso de los auxiliares de servicio y un 10% en el caso de los auxiliares de servicio TP-.

Lo anterior no comporta *per se* una discriminación. Es un reflejo de los roles sociales y aunque deberá abordarse en el plan de igualdad, esa situación no necesariamente es constitutiva de discriminación. Lo sería si la empresa no aceptase mujeres en las categorías superiores. Pero eso no ocurre en este caso. Aunque en menor medida que los hombres también hay mujeres en las jefaturas de servicio, en los titulados superiores, en los titulados medios y en la dirección de instalación.

Lo anterior, como se avanzaba, es consecuente con la segregación horizontal y vertical del mercado de trabajo que refleja cualquier estudio serio de la situación de hombres y mujeres en los sectores productivos. Pero como ocurría con lo mencionado en contratación, en absoluto significa que se haya incurrido en conducta discriminatoria. Cuando se llegue a fijar las medidas que conformarán el Plan de igualdad sin duda esto se tendrá en cuenta. De momento lo expuesto no significa en absoluto la existencia de discriminación directa o indirecta en la empresa. Y es eso lo que debe subrayar el diagnóstico.

121

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

248

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

c) Formación

Por lo que tiene que ver con la formación no se puede apreciar la concurrencia de discriminación, ni en su vertiente directa, ni indirecta habida cuenta el sistema reglado aplicable a este respecto.

En la Fundación Deportiva Municipal de València un 13,2% de la plantilla poseen formación universitaria superior. De estos, un 5,5% (en concreto, 13 personas trabajadoras) son mujeres; y un 7,6% (18 en números cuantitativos) son hombres.

Por lo que respecta a la formación universitaria media un 6,4% de la plantilla poseen esta formación. De ese 6,4% un 2,5% son mujeres, 6; y un 3,8% son hombres, 8. En total, 15 personas trabajadoras de 234.

De los datos disponibles puede deducirse que la empresa es consecuente con lo que habitualmente ocurre en el sector. Los niveles de formación superior y media son los habituales, incluso puede afirmarse que se encuentra por encima de la media.

La Fundación es pues consecuente con la formación y la promueve.

Ahora bien, en lo que tiene que ver con la formación profesional, por motivos obvios durante el año 2020 la pandemia ha limitado las posibilidades de formación profesional. Toda la plantilla ha realizado un curso obligatorio de prevención ante la COVID. De forma *on line* y sin que se pueda apreciar diferencias entre hombres y mujeres al respecto.

Lo anterior evidencia la inexistencia de discriminación de género en la formación profesional en la Fundación Deportiva Municipal de València. Ni mujeres ni hombres han podido cursar durante este año 2020 cursos de formación profesional "ordinarios". Pero todas y todos han cursado el único curso que la Fundación Deportiva Municipal de València ha podido ofrecer este año: un curso *on line* obligatorio de medidas a seguir y a adoptar con el fin de actuar con seguridad ante la COVID.

En consecuencia, ninguna discriminación de género a este respecto. Es cierto que en la empresa todavía no se ha impartido formación en igualdad ni en materia

122

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

de acoso y sobre eso se incidirá en el contenido del Plan de igualdad, en las medidas del Plan de igualdad. Pero en el diagnóstico poco se puede reprochar a ese respecto.

d) Promoción profesional.

En la Fundación Deportiva Municipal de València este año finalizó un proceso selectivo de promoción interna en la categoría de encargados y encargadas. Las dos plazas convocadas han sido cubiertas por dos mujeres.

La convocatoria de tal promoción profesional en la Fundación Deportiva Municipal de València se produce de forma consecuente con el procedimiento objetivo específicamente previsto en ese sentido en el art. 38 del Convenio. En efecto, en dicho precepto se prevé que La Fundación Deportiva Municipal publicará dentro del primer trimestre del año, la oferta de empleo público en la que se harán constar las necesidades de recursos humanos que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes; incluyendo en la relación, los puestos trabajo vacantes siempre que exista crédito presupuestario y se considere conveniente su cobertura, al objeto de la provisión de los mismos mediante convocatoria pública, por los procedimientos selectivos previstos en la legislación vigente y en los que se garantizará, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. En todo caso, la ejecución de la OEP deberá desarrollarse en el plazo improrrogable de tres años.

Como se puede apreciar se trata de un procedimiento objetivo y completamente reglado en el que nada se deja a la discrecionalidad o subjetividad.

De hecho, no obstante lo anterior, cuando se trate de ocupar de forma definitiva puestos de trabajo vacantes correspondientes a la categoría de auxiliares de servicio de polideportivo en régimen de jornada completa, estos puestos se cubrirán con personal fijo de la misma categoría en régimen de tiempo parcial de fin de semana, interesado en cambiar de jornada, y de acuerdo estrictamente con el orden de puntuación obtenido en el último proceso selectivo seguido para obtener la condición de personal fijo. Los aspirantes de posteriores procesos selectivos

123

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ocuparán un puesto en dicha relación, por orden de puntuación, a continuación del personal de plantilla existente.

La objetividad y el carácter reglado es tal que hasta convencionalmente se determina que en la elaboración de los temarios y pruebas se tendrá en cuenta los contenidos mínimos que para cada grupo de titulación exige la normativa vigente aplicable a los empleados públicos.

Respecto de la participación del Comité de Empresa en los procesos selectivos se estará a lo dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril (EBEP), sin perjuicio del desarrollo legal y reglamentario del mismo en este asunto y conforme a los acuerdos que se alcancen en la Mesa general de negociación del Ayuntamiento de València. En todo caso, se negociarán con el Comité de Empresa todas las Bases de selección de personal conforme al EBEP.

Los Tribunales de Selección no podrán declarar que han superado o aprobado el proceso de selección un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas; ello sin perjuicio de que se pueda constituir una bolsa de trabajo con aquellos aspirantes que no hayan sido objeto de propuesta de contratación, ordenándose.

La Fundación Deportiva Municipal facilitará la promoción interna de su personal laboral fijo, consistente en el ascenso desde un grupo de titulación al inmediato superior de acuerdo con su titulación específica.

Se reservará para promoción interna el siguiente cupo de plazas: En las categorías correspondientes a los Grupos A y B –excepto Directores de Instalación– se reservará un porcentaje del 50% de las plazas para promoción interna. El otro 50% se ofertarán al turno libre.

En las categorías correspondientes a Encargados de Instalación y todas las que conforman el Grupo C, se reservará el 100% de las plazas para promoción interna. Cuando no se cubran las plazas por el sistema de promoción interna, se ofertarán al turno libre.

En las categorías correspondientes al Grupo D, se reservará el 100% de las plazas para turno libre.

124

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Para acceder al turno de promoción interna se debe estar en posesión de la titulación exigida en la Relación de Puestos de Trabajo tener una antigüedad de al menos dos años en el grupo de titulación inferior, así como reunir los requisitos y superar las pruebas que en cada caso se establezcan.

No obstante lo anterior, podrán acceder a las plazas de Grupo C aquellos trabajadores que, aunque no estén en posesión de la titulación exigida para acceso a dicho Grupo tengan una antigüedad de al menos cinco años en la Fundación Deportiva Municipal.

Las convocatorias de promoción interna podrán ser previas o simultáneas a las pruebas de turno libre. En este último caso las bases podrán establecer que las plazas de promoción interna que queden desiertas se acumulen a las del turno libre.

En los procesos de promoción interna en los que se tenga que valorar una fase de concurso se tendrán en cuenta los siguientes méritos, sin que ninguno de ellos pueda ser superior a un 25% del total:

- La antigüedad del trabajador en la empresa y, en su caso, en la categoría inferior.
- Los cursos que tengan relación con el puesto de trabajo.
- Otros cursos que haya realizado el trabajador a efectos de promoción.
- Titulaciones académicas, distintas de las exigidas para acceso al puesto de trabajo en cuestión.
- Titulaciones deportivas.

Cuando se trate de plazas vacantes entre categorías pertenecientes a un mismo grupo de clasificación, se realizarán procesos de promoción horizontal, debiendo los aspirantes superar las pruebas teóricas y prácticas que se establezcan.

Se garantiza el derecho a la promoción y carrera profesional de todo el personal. Ordenar y sistematizar las oportunidades de ascenso y las expectativas de progreso profesional de los empleados, constituye una necesidad de cualquier sistema de organización. Es deseo de las partes que la modalidad de carrera horizontal que en el futuro pueda establecerse para el personal del Ayuntamiento

125

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

de València, sea de aplicación al personal incluido en el presente ámbito, previa negociación entre la FDM y el Comité de Empresa.

Como se decía con anterioridad, durante el año 2020, la Fundación Deportiva Municipal de València finalizó un proceso selectivo de promoción interna en la categoría de encargados/encargadas. Del procedimiento reglado expuesto se concluyó que las dos plazas convocadas fueron cubiertas por mujeres.

A efectos de igualdad de mujeres y hombres, nada que objetar. No hay nada que objetar ni modificar desde la perspectiva de género. De hecho, en abstracto, siempre es positivo para la igualdad de mujeres y hombres fijar criterios objetivos en la promoción. Cuanto más objetivo sea el sistema más difícil será discriminar.

Todo eso será, en su caso, susceptible de ser negociado en el Plan de igualdad como parte de su contenido. De momento, en el diagnóstico quede claro que, de acuerdo con el convenio colectivo, la empresa cuenta con un sistema reglado para llevar a cabo la evaluación del personal, que es relevante y funciona adecuadamente sin que se pueda al respecto apreciar la existencia de ningún tipo de discriminación –ni directa ni indirecta –al respecto.

Porque, de hecho, para la igualdad de género siempre es mejor la objetividad en todos los procedimientos.

e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.

Bajo este epígrafe, siguiendo lo que fija el art. 46.2 LOI, se trata fundamentalmente de dar buena cuenta de dos cuestiones: de un lado, condiciones de trabajo, en general; y, de otro, resultados del estudio salarial.

En la medida en que el apartado h) del art. 46.2 LOI –y por extensión el apartado h) de este trabajo- habla de retribución, con el fin de evitar reiteraciones innecesarias, el resultado del estudio salarial, de la auditoría salarial, se tratará en conjunto con la retribución y en aquel epígrafe. Entre otras cosas, además, porque

126

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

el precepto legal que establece la obligación del empleador es el mismo para la retribución y para la auditoria salarial, cual es, el art. 28 ET.

Abordando salarios, retribución y resultado de la auditoria salarial en el apartado h) bajo la denominación de retribuciones, aquí se va abordar lo referente a otras condiciones de trabajo.

Y a este respecto las cuestiones que se van a tratar son:

- a) los cambios de puesto producidos durante el año 2020
- b) los cambios de centro producidos durante el año 2020
- c) las adaptaciones de puesto por motivos de salud

Por lo que respecta a lo primero, junto con la regulación de la promoción interna los puestos de trabajo del convenio expuesta en el apartado anterior, la regulación de los cambios de puesto encuentra también regulación objetiva convencional bajo la denominación de movilidad funcional.

Igual que en el supuesto anterior la regulación es objetiva. Bajo la denominación de movilidad funcional el art. 49 del convenio establece que el personal afectado por esa regulación convencional, siempre que tenga la titulación exigida, podrá ser designado por la empresa a ocupar un puesto de categoría superior para cubrir puestos de trabajo vacantes por las siguientes causas: sustituciones por incapacidad, vacaciones, licencias, excedencias, vacantes presupuestarias o cualquier otro supuesto en el cual el puesto de trabajo quede transitoriamente sin titular.

El nombramiento de personal de la empresa, en posesión de la titulación y los requisitos que establezca la Relación de Puestos de Trabajo, tendrá preferencia para ocupar puestos de superior categoría por las causas establecidas en el párrafo anterior, superando las pruebas que puedan establecerse para acreditar su idoneidad en relación con el concreto puesto de que se trate.

Sólo cuando no exista personal con titulación, o no reúnan los requisitos que establezca la Relación de Puestos de Trabajo, o no se superen las pruebas que al efecto se establezcan para demostrar su idoneidad, se procederá a contratar

127

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

personal externo de conformidad con lo que regula el convenio anteriormente expuesto.

La antigüedad en la categoría del grupo (D) también eximirá de la titulación a los efectos de nombramientos provisionales de superior categoría (C), siempre que provengan de una bolsa de trabajo.

En ningún caso, el hecho de haber realizado trabajos de superior categoría dará derechos para consolidar la misma, ni será tenido en cuenta en las bases para el concurso de promoción interna.

Si por necesidades del servicio, la empresa destina a un trabajador a un puesto de categoría inferior, no podrá superar el período de un mes y en caso contrario será necesaria la autorización de la autoridad laboral competente, previo informe del Comité de Empresa. El trabajador que sea asignado por la empresa a un trabajo de inferior categoría, conservará la suya y las retribuciones que correspondan a la misma.

Cuando el cambio a un puesto de trabajo de categoría inferior sea con carácter definitivo, exigirá acuerdo con la empresa, previa petición expresa del trabajador. Si existiera acuerdo, el trabajador pasará a ostentar la nueva categoría y las retribuciones que a la misma correspondan. No se considerarán trabajos de inferior categoría, los realizados para la conservación y limpieza de la maquinaria y enseres que se utilicen.

La aplicación de esta regulación convencional es, como puede fácilmente apreciarse, objetiva en cuanto al procedimiento a seguir. No hay nada discriminatorio en la regulación expuesta. Al revés, como se ha dicho, cuanto más objetiva es la regulación más difícil es que se produzca una situación discriminatoria y contraria a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

La aplicación integral y sistemática de ambas normas da como resultado durante el año 2020 un cambio de puesto de trabajo de siete personas trabajadoras. Dos mujeres que cambian de puesto por promoción; y otro cinco han sido cambios de puesto producidos por concurso de traslado.

128

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Las dos primeras eran mujeres. Los otros cinco, hombres. Pero esa diferencia en absoluto supone una discriminación. Se trata de una situación que se produce por la aplicación rigurosa y objetiva de la regulación convencional. De ahí que sin perjuicio de que efectivamente sí se puedan tratar cuestiones en el plan de igualdad para paliar situaciones de desventaja de la mujer, en realidad no es apreciable discriminación alguna al respecto. Antes al contrario, una regulación objetiva como la subrayada pone de relieve la igualdad real y el compromiso de la institución con la misma.

En segundo lugar, y en lo que tiene que ver con los cambios de centro producidos durante el año 2020, se produjeron 30 cambios de centro. De estos, 14 son mujeres y 16 hombres.

La regulación a este respecto también es objetiva. En este caso se encuentra regulado en el art. 46. Al respecto de la provisión definitiva de puestos de trabajo mediante concurso de traslados se prevé que con carácter bianual los puestos de trabajo vacantes en una determinada categoría profesional sean objeto de concurso de traslado entre los trabajadores que ostenten dicha categoría. En los concursos de traslados se fijan criterios para su resolución cuanto sigue que, de acuerdo con lo que se fije por la Dirección de la Fundación Deportiva Municipal, previa negociación con el Comité de Empresa, esta se llevará a cabo teniendo en cuenta el siguiente orden de prelación:

1. Mayor antigüedad en la categoría.
2. Mayor antigüedad en la empresa.
3. Proximidad de la instalación al domicilio del trabajador.
4. Razones justificadas por cargas familiares.
5. Por antigüedad en la petición de traslado.

Por lo que tiene que ver con la provisión temporal por necesidades de servicio de puestos de trabajo de auxiliares de servicio de polideportivo también se prevé expresamente. En ese sentido se fija que los puestos de trabajo de auxiliares de servicio de polideportivo, vacantes por cualquier causa puedan ser cubiertos en

129

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

todo o en parte del tiempo por personal de la misma categoría profesional que ocupe puestos de trabajo en otros polideportivos. La adscripción provisional por esta causa se realizará por el Servicio de Recursos Humanos o a petición de la Dirección de la Instalación en que preste sus servicios el trabajador trasladado, en todo caso previo informe de la misma y atendiendo a criterios de rotación entre el personal de todas las instalaciones, dando preferencia a aquellos trabajadores que lo soliciten expresamente. A estos efectos, cualquier trabajador podrá solicitar el traslado a un polideportivo cuando exista puesto de trabajo vacante de la misma categoría profesional y hasta la cobertura definitiva de la plaza. Si la adscripción es obligatoria, no podrá ser superior a seis meses. Las necesidades transitorias de recursos humanos, ocasionadas por eventos deportivos no permanentes, podrán ser atendidas de ese mismo modo.

Igualmente se prevén permutas entre instalaciones tanto provisionales como definitivas.

Así, y en la permuta provisional se dice que el personal de instalaciones deportivas podrá solicitar, con diez días de antelación a su inicio, y con efectos del día quince o primero del mes natural siguiente a su solicitud, la permuta provisional con otro trabajador, manifestando su voluntad conjunta ante el Departamento Jurídico y de RRHH de la Fundación Deportiva Municipal de València, conforme al modelo oficial en el que igualmente conste la comunicación a sus respectivos directores.

Dicha permuta de instalación requiere que ambos trabajadores estén en servicio activo, ostenten la misma categoría laboral y tipo de contrato o relación jurídica. Su duración máxima será anual y quedará revocada por alguna de las siguientes causas:

- La voluntad manifestada de alguno de los trabajadores.
- La conclusión del año natural en que se ha autorizado, salvo renovación de la misma.
- La excedencia.

130

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

- La incapacidad laboral o cualquier ausencia justificada del puesto de trabajo por un periodo superior dos meses.

Asimismo, a petición del director/es de instalación y constando la voluntad de los trabajadores afectados, podrá proponerse la permuta de estos entre instalaciones.

En la permuta definitiva el personal de instalaciones deportivas podrá solicitar, con diez días de antelación a su inicio, y con efectos del día primero del mes natural siguiente a su solicitud, la permuta definitiva con otro trabajador, manifestando su voluntad conjunta ante el Departamento Jurídico y de RRHH de la Fundación Deportiva Municipal, conforme al modelo oficial en el que igualmente conste la comunicación a sus respectivos Directores. Las permutas definitivas solo se producirán entre trabajadores fijos de plantilla y se adoptarán mediante resolución de Presidencia en las que se hará constar el código de puesto o número de RPT que corresponda y el que el trabajador queda adscrito. A los efectos de lo previsto en este artículo y con objeto de favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral, cualquier trabajador fijo a jornada completa podrá solicitar al departamento de personal la permuta con un trabajador fijo de plantilla a tiempo parcial. A tal efecto el departamento de personal procederá a ofrecer la permuta conforme a lo previsto en el art. 39.2 del convenio.

Una vez más, igual que ocurría con lo señalado en los supuestos anteriores, se trata de una regulación objetiva respecto al que nada se puede objetar desde la discriminación de género. De hecho, los datos demuestran que así es. De los 30 cambios de centro, 14 son de mujeres y 16 de hombres. No es una diferencia sustancial, sino que prácticamente existe paridad al respecto. Una vez más, y sin perjuicio de cuanto al respecto se pueda prever en el plan de igualdad, lo cierto es que desde la perspectiva del diagnóstico no se puede realizar ninguna objeción a la actuación de la Fundación Deportiva Municipal de València desde la perspectiva de los cambios de centro.

Por lo que tiene que ver con la adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de salud, son 15 las personas trabajadoras a las que en el último año se ha

131

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

procedido a modificar y adaptar sus condiciones laborales por estos motivos. 9 de esas personas trabajadoras eran mujeres, 6 hombres.

En consecuencia, una vez más y en atención a los resultados, puede afirmarse que no cabe apreciar discriminación al respecto.

De hecho, en ninguna de las condiciones de trabajo cabe apreciar en atención a la normativa vigente y los datos utilizados para la elaboración del diagnóstico cuantitativo la existencia de algún tipo de decisión discriminatoria. Los procedimientos que regulan toda la fijación y modificación de condiciones son objetivos. Y los resultados de esos procedimientos no son en absoluto perjudiciales para las mujeres trabajadoras de la Fundación Deportiva Municipal de València. Antes al contrario, los resultados que arroja el estudio cuantitativo de la Fundación Deportiva Municipal de València ponen de relieve cómo las mujeres como trabajadoras se encuentran en condiciones similares a las de los hombres. Y respecto las que no se puede apreciar la concurrencia de discriminación ni directa, ni indirecta, ni incluso social.

f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral. Solicitud y disfrute de medidas de conciliación

El uso de los derechos de conciliación desde la corresponsabilidad por parte del personal de la Fundación Deportiva Municipal de València es prácticamente residual, inexistente. De hecho, de los 234 trabajadores, solo 16 han solicitado medidas de conciliación y 13 de ellas mujeres.

Estas medidas son muy interesantes habida cuenta que al respecto junto con la regulación convencional concurre un manual de medidas denominado “Buenas prácticas de conciliación para mejorar las condiciones de trabajo del personal de plantilla que trabaja a turnos en el organismo autónomo de la Fundación Deportiva Municipal de València”.

Pues bien, en aplicación de ese acuerdo y en virtud de lo que allí se fija 4 trabajadoras de la Fundación Deportiva Municipal de València se encuentran

132

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

disfrutando de su derecho a conciliar vida familiar y vida laboral. El resto de personas trabajadoras de la Fundación que también disfruta de las medidas de conciliación, tanto como adaptaciones de jornada como con reducciones de jornada, lo hace en aplicación de la regulación prevista por convenio.

Estas últimas son en materia de flexibilidad horaria, 4 mujeres y 1 hombre; y en lo que tiene que ver con reducción de jornada los que disfrutan de esta reducción son 4 mujeres y 2 hombres.

En total son 16 personas trabajadoras de las 234 que la Fundación Deportiva Municipal de València tiene en plantilla. Solo representan el 6'83% de las personas trabajadoras. Si analizamos ese porcentaje diferenciando entre mujeres y hombres, una vez más se aprecia sin ningún género de duda que la conciliación, también en el seno de la Fundación Deportiva Municipal de València, es más propio de mujeres que de los hombres. De hecho, de ese 6,83% total, el 5,5% son mujeres y solo un 1,27% son hombres.

Hoy es el ET, tras el RD-Ley 6/2019, el que apuesta por la corresponsabilidad más que por la conciliación. Es algo a considerar en el contenido del Plan de Igualdad. Desde luego, porque lo que se pretende es que permisos tradicionalmente vinculados, en cuanto a su uso, a la mujer, empiecen a ser solicitados y disfrutados por hombres, con el fin de integrarlos a ellos en las labores reproductivas de la empresa.

Pero de momento, lo que se deduce de los datos es un uso residual de estas medidas por parte de la plantilla de la Fundación Deportiva Municipal de València, lo que también es lógico teniendo en cuenta la media de edad de la plantilla, por encima de los 35 años en su mayoría. Evidentemente la Fundación Deportiva Municipal de València como empresa resulta respetuosa con las necesidades de conciliar de su plantilla, lo que ocurre es que son las mujeres las que de forma mayoritaria solicitan medidas de conciliación. Lo que tampoco es sorprendente ni extraño en atención a lo que ha sido más habitual en nuestra sociedad. Seguramente todavía estemos a tiempo de cambiar. Y medidas que contribuyan a conciliar desde la corresponsabilidad tienen mucho que hacer en favor de la igualdad sustancial de

133

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

mujeres y hombres en el empleo. Todo ello se abordará exhaustivamente en el Plan de Igualdad

g) Infrarrepresentación femenina.

Por lo que se refiere a la infrarrepresentación femenina, los datos evidencian también la necesidad de abordarlo en el Plan de Igualdad.

Es cierto que la mujer está presente en algunas de las categorías de nivel superior, pero también lo es que su presencia es inferior respecto a la de los hombres. Así, la mujer está presente en la Jefatura de Servicio -1 mujer, 2 hombres-, en los Titulados Superiores -2 mujeres y 1 hombre-, Técnicos/as medios -2 mujeres y 3 hombres-, Dirección de Instalación -2 mujeres y 3 hombres- y como encargadas de instalación -3 mujeres y 12 hombres-. No obstante, no existe ni una sola mujer en Gerencia -1 hombre y 0 mujeres-, en una Subdirección cubierta ya iniciado el estudio cuantitativo del plan de la empresa, que se ha cubierto por un hombre, en Jefaturas de Sección -6 hombres, 0 mujeres-, en Jefaturas de Negociado -1 hombre y 0 mujeres- en Jefe negociado de contratación -1 hombre y 0 mujeres-. Tampoco hay presencia femenina entre los Oficiales de apoyo y los Oficiales de mantenimiento. Y sorprendentemente tampoco las hay entre los ayudantes de mantenimiento -0 y 4- y los auxiliares administrativos -0, 1-. Esto sí es sorprendente porque las oficiales administrativas son de forma muy mayoritaria mujeres -10 mujeres, 1 hombre-.

Lo anterior no significa necesariamente que en la empresa exista discriminación. Pero también es verdad que la existencia de un sistema reglado de contratación tampoco puede en sí misma utilizarse como argumento para no pactar medidas que impulsen la presencia de mujeres en los órganos y puestos de toma de decisiones, de representación, etc.

Se hará, una vez más, en el contenido del propio Plan de Igualdad. Pero aquí, en el diagnóstico, simplemente es relevante señalar la infrarrepresentación femenina en puestos de responsabilidad en la Fundación Deportiva Municipal de

134

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

València. Y aunque eso no es necesariamente discriminatorio sí debe tenerse en cuenta en la negociación de las medidas del Plan de Igualdad.

h) Retribución

Como se ha mencionado en páginas precedentes, es lógico que la retribución sea abordada junto con la auditoria salarial, habida cuenta la uniformidad del precepto legal referente a ambas obligaciones, cual es el art. 28 ET. De hecho, incluso el art. 46.2 LOI, cuando se refiere al diagnóstico señala expresamente que la empresa debe poner a disposición de la comisión negociadora “los datos del registro salarial al que se refiere el art. 28.2. ET”.

Por lo tanto, art. 28 ET como precepto referente en lo que tiene que ver con la necesidad de no discriminar en la retribución y realizar un registro salarial. Registro que, legalmente y ex. art. 28.2.ET, deberán hacer todas las empresas y estar conformado con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

Por lo que aquí interesa, de este registro, que se ha puesto a disposición de la comisión negociadora, se da buena cuenta en las páginas precedentes bajo el título de análisis cuantitativo de la retribución, en las que, se muestra un resumen promediado de los salarios y cómo afectan en las diferentes franjas retributivas a hombres y mujeres.

La situación retributiva de las mujeres en la Fundación Deportiva Municipal de València es la propia de las mujeres en el mercado laboral. Las mujeres no son las que menos retribución perciben, pero en términos cuantitativos tampoco son las que más retribución perciben.

Como suele ser habitual en el mercado laboral español, el gerente es un hombre, y por lo tanto, es el que percibe mayor retribución. Y lo mismo puede

135

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

afirmarse respecto las jefaturas de servicio o las jefaturas de sección ocupadas por 8 hombres frente a 1 mujer.

Por lo tanto, el problema de la retribución en la Fundación Deportiva Municipal de València no tiene que ver con la existencia de una brecha salarial. Todas las personas trabajadoras cobran según convenio colectivo y no hay mejoras contractuales. Lo que ocurre, como ocurre en otros muchos sectores es que la mujer se sitúa en los puestos intermedios y por tanto su retribución es la propia de los puestos intermedios. Ni la muy alta del escalafón empresarial, ni la más baja, la del medio.

Puede afirmarse, en ese sentido, que, si bien en este caso las mujeres no han logrado alcanzar los puestos más relevantes de la jerarquía empresarial y por tanto mejor retribuidos, tampoco ocupan los puestos con una retribución más baja. Lo anterior, no obstante, no impide que en el Plan de igualdad se aborden estas cuestiones con el fin de eliminar cualquier brecha de género o sesgo de género en la retribución.

i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

De los datos aportados por la empresa, no se deduce la existencia de ninguna denuncia por acoso, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Tampoco es apreciable la solicitud por parte de los trabajadores de alguna adaptación en las condiciones de trabajo o en el puesto de trabajo por entender que sufre acoso o algún tipo de hostigamiento ni por parte de compañeros ni por parte de superiores.

No hay discriminación apreciable. Y, según la documentación aportada, tampoco ninguna denuncia por acoso. La Fundación Deportiva Municipal de València negociará como parte del plan de igualdad un protocolo frente el acoso sexual y por razón de sexo a fin de mejorar la percepción de la plantilla respecto qué es acoso y qué no. Respecto las conductas que no se van a tolerar en las

136

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

dependencias de la Fundación Deportiva Municipal de València y qué hacer para prevenirlo y erradicarlo.

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Anexo 1 Constitución Comisión Negociadora



ACTA DE LA CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA

La empresa FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA adquiere el compromiso de negociar, aprobar e implantar un Plan de Igualdad en el marco de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, en consecuencia PROCEDE a CONSTITUIR la Comisión de Igualdad, con competencias y funciones legales y reglamentarias expresamente establecidas en aras de conseguir el diseño, desarrollo e implantación del mencionado Plan de Igualdad.

La Comisión de Igualdad de FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA es el órgano competente para la elaboración e implantación de su Plan de Igualdad, con el objetivo de formalizar y regular las pautas de trabajo, competencias y funciones que van a regir el diseño, desarrollo y posterior seguimiento y evaluación del Plan elaborado contra la discriminación laboral y de género entre mujeres y hombres.

Este órgano estará compuesto a partes iguales por miembros de la Directiva y el Comité de empresa como representantes legales de las personas trabajadoras.

Integrarán la Comisión de Igualdad:

Por parte de los representantes de las personas trabajadoras

RAQUEL VIDAL BERNABÉ - 24.390.231-L
MILA PÉREZ TOROSO 65195859-K
JESSICA ESTRELLA DALLAS 29202093-M
EMBUOLADA SOTO ORTEGA 80148828-P
VICENTE BORJA MARTÍNEZ 52644466-L
FERNÁN GARCÍA SUAREZ - 19881688-M
JUAN RAMÓN MARCO JUVARDO 22.696.493-R.

Por parte de la FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA

BIOSCA SANTAMARÍA JERONIMO 47.636.02-W
MARIA SAPIÑA PÉREZ 13.557.426-C
EDUARDO JOSÉ LÓPEZ GUTIÉRREZ 22.686.508-K

1

138

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

265

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

( AJUNTAMENT DE VALÈNCIA )

La Presidencia de la Comisión de Igualdad será ocupada por el Gerente de la empresa.

Y para que conste lo anterior firmamos la presente en

En València, a 14 de octubre de 2020

2

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

ANEXO I.- Competencias de la comisión negociadora

1. La comisión negociadora tendrá competencias en:
 - a. Negociación y elaboración del diagnóstico, así como de la negociación de las medidas que integrarán el plan de igualdad.
 - b. Elaboración del informe de los resultados del diagnóstico.
 - c. Identificación de las medidas prioritarias, a la luz del diagnóstico, su ámbito de aplicación, los medios materiales y humanos necesarios para su implantación, así como las personas u órganos responsables, incluyendo un cronograma de actuaciones.
 - d. Impulso de la implantación del plan de igualdad en la empresa.
 - e. Definición de los indicadores de medición y los instrumentos de recogida de información necesarios para realizar el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento de las medidas del plan de igualdad implantadas.
 - f. Cuantas otras funciones pudieran atribuirle la normativa y el convenio colectivo de aplicación, o se acuerden por la propia comisión, incluida la remisión del plan de igualdad que fuere aprobado ante la autoridad laboral competente a efectos de su registro, depósito y publicación.
2. Además, corresponderá a la comisión negociadora el impulso de las primeras acciones de información y sensibilización a la plantilla.
3. La comisión negociadora del plan podrá dotarse de un reglamento de funcionamiento interno.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

1r PLA D'IGUALTAT DE L'OA FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

1

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

268

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Índex

- 1.- INTRODUCCIÓ
- 2.- DETERMINACIÓ DE LES PARTS SUBSCRIPTORES DEL PLA D'IGUALTAT
- 3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ PERSONAL, TERRITORIAL I TEMPORAL
- 4.- VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT
- 5.- INFORME DE DIAGNÒSTIC DE L'OA FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA
- 6.- CONTINGUT DEL PLA D'IGUALTAT: MESURES I ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT
- 7.- MITJANS I RECURSOS PER A LA POSADA EN MARXA DEL PLA D'IGUALTAT
- 8.- CALENDARI D'ACTUACIONS PER A LA IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE MESURES
- 9.- EL SISTEMA DE SEGUIMENT, AVALUACIÓ I CONTROL DEL PLA D'IGUALTAT. LA COMISSIÓ D'AVUACIÓ I SEGUIMENT
- 10.- COMPOSICIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ D'AVUACIÓ I SEGUIMENT
- 11.- PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ, INCLÒS PROCEDIMENT DE CONFLICTES
- 12.- DIFUSIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1.- INTRODUCCIÓ

1.1.- Context i antecedents

L'OA Fundació Esportiva Municipal de València, d'acord amb la seua política de compromís amb la societat i la seua actuació conseqüent amb principis tan essencials com la igualtat efectiva entre dones i homes, implanta aquest Pla d'Igualtat amb la finalitat que en l'empresa dones i homes, empleades i empleats, tinguen les mateixes oportunitats en la seua prestació de serveis.

El pla d'igualtat, en conseqüència, és la materialització del compromís del l'OA Fundació Esportiva Municipal de València amb l'adopció de mesures actives concretes en favor de la igualtat de dones i homes en l'empresa que es va iniciar amb el compromís publicat per l'OA Fundació Esportiva Municipal de València el mes de setembre passat del 2020. Elaborat i aprovat el diagnòstic des d'una perspectiva quantitativa i qualitativa, i conforme als seus resultats, l'OA Fundació Esportiva Municipal de València adopta ara el present Pla d'Igualtat per a millorar la situació de les seues empleades i empleats des del punt de vista de la igualtat real de dones i homes i la prohibició de discriminació per raó de sexe.

1.2.- Definició de Pla d'Igualtat

A efectes del següent és important tindre en compte el concepte legal de Pla d'Igualtat que conté l'art. 46.1 i 46.2 de la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes i que ve a definir-lo com segueix:

1. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2. Els plans d'igualtat contindran un conjunt ordenat de mesures avaluables dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes. Amb caràcter previ s'elaborarà un diagnòstic negociat, en el seu cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que contindrà almenys les següents matèries:

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Formació.
- d) Promoció professional.
- e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- g) Infrarepresentació femenina.
- h) Retribucions.
- i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

1.3.- Glossari de conceptes

A l'efecte d'aclarir quantes mesures conformen aquest Pla d'Igualtat de l'empresa OA Fundació Esportiva Municipal de València és important així mateix tindre en compte una sèrie de conceptes legals rellevants que permeten conèixer amb precisió a què ens estem referint en cada cas.

- a) Principi d'igualtat de tracte entre dones i homes

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

- b) Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professionals, i en les condicions de treball.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, aplicable en l'àmbit de l'ocupació privada i en el de l'ocupació pública, es garantirà, en els termes previstos en la normativa aplicable, en l'accés a l'ocupació, fins i tot al treball per compte propi, en la formació professional, en la promoció professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament, i en l'afiliació i participació en les organitzacions sindicals i empresarials, o en qualsevol organització els membres de la qual exercisquen una professió concreta, incloses les prestacions concedides per aquestes.

No constituirà discriminació en l'accés a l'ocupació, inclosa la formació necessària, una diferència de tracte basada en una característica relacionada amb el sexe quan, a causa de la naturalesa de les activitats professionals concretes o al context en el qual es duguen a terme, aquesta característica constituïska un requisit professional essencial i determinant, sempre que l'objectiu siga legítim i el requisit proporcionat.

c) Discriminació directa i indirecta

Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puguem justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats.

En qualsevol cas, es considera discriminatòria tota ordre de discriminar, directament o indirectament, per raó de sexe.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



d) Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe

Sense perjudici del que s'estableix en el Codi Penal, als efectes que ací interessen constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produïsca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Es considerarà en tot cas discriminatori l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

e) Discriminació per embaràs o maternitat

Constitueix discriminació directa per raó de sexe tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.

f) Indemnitat enfront de represàlies

També es considerarà discriminació per raó de sexe qualsevol tracte advers o efecte negatiu que es produïsca en una persona a conseqüència de la presentació per la seua part de queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinats a impedir la seua discriminació i a exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

g) Conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constituïsquen o causen discriminació per raó de sexe es consideraran nuls i sense efecte, i donaran lloc a responsabilitat a través d'un sistema de reparacions o indemnitzacions que siguen reals, efectives i proporcionades al perjudici patit, així com, en el seu cas, a través d'un sistema eficaç i dissuasiu de sancions que previnga la realització de conductes discriminatòries.

h) Accions positives

Amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat es podran adoptar mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes. Tals mesures, que seran aplicables en tant subsistisquen aquestes situacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.

Mitjançant la negociació col·lectiva es podran establir aquestes mesures d'acció positiva per a afavorir l'accés de les dones a l'ocupació i l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en les condicions de treball entre dones i homes.

i) Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral es reconeixeran als treballadors i les treballadores en forma que fomenten l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars, evitant tota discriminació basada en el seu exercici.

El permís i la prestació per naixement de fill/a se concediran per a la mare i el pare no biològic en els termes previstos en la normativa laboral, en el Conveni col·lectiu i normativa de Seguretat Social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

2.- DETERMINACIÓ DE LES PARTS SUBSCRIPTORES DEL PLA D'IGUALTAT

El present Pla d'Igualtat ha sigut negociat en l'OA Fundació Esportiva Municipal de València per una Comissió Negociadora conformada, d'una part, per una representació unitària del Comitè d'empresa i, d'una altra, per la Direcció de l'empresa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ PERSONAL, TERRITORIAL I TEMPORAL

El present Pla d'Igualtat té com a àmbit d'aplicació objectiu, subjectiu i funcional les dependències de l'OA Fundació Esportiva Municipal de València – també, OA FDM-. S'aplica, en conseqüència, a tota la plantilla de l'OA Fundació Esportiva Municipal de València mentre actuen com a empleats i empleades en les dependències de l'OA FDM.

L'empresa està situada a la ciutat de València, per la qual cosa aquest serà a més el seu àmbit geogràfic.

El seu àmbit temporal està previst per a quatre anys, com s'estableix més endavant, en l'apartat referit expressament a la vigència.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



4.- VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT

El present Pla d'Igualtat té una vigència prevista de 4 anys, que començarà a comptar a partir de l'endemà de la seua signatura, mitjançant acord adoptat per part de la comissió negociadora.

En tot cas, serà modificat anticipadament quan es done alguna d'aquestes circumstàncies.

- a) Quan siga necessari a conseqüència dels resultats de seguiment i avaluació.
- b) Quan es pose de manifest la seua inadequació o insuficiència com a resultat d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, o d'una actuació judicial que determine l'existència de discriminacions en l'empresa per raó de sexe.
- c) En els supòsits de fusió, absorció o modificació de l'estatus jurídic de l'empresa.
- d) Davant qualsevol incidència que modifique de manera substancial a l'OA FDM en la seua plantilla, els seus mètodes de treball, organització o sistemes retributius, incloses les inaplicacions de conveni i les modificacions substancials de condicions de treball o les situacions analitzades en el diagnòstic de situació que haja servit de base per a la seua elaboració.
- e) Quan una resolució judicial condemne a l'empresa per discriminació directa o indirecta per raó de sexe o determine la revisió d'aquest. La revisió comportarà la revisió i actualització del diagnòstic i de les mesures del pla d'igualtat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

5.- INFORME DE DIAGNÒSTIC DE L'OA FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

Veure Annex 1.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.- CONTINGUT DEL PLA D'IGUALTAT: MESURES I ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT

De conformitat amb els resultats mostrats pel diagnòstic que, com a pas previ i inexorable, precedeix l'elaboració de quantes mesures conformen aquest Pla d'Igualtat i que s'ha elaborat i negociat en els termes que exigeix l'art. 46 Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de les dones i homes, l'OA Fundació Esportiva Municipal de València, decideix adoptar el present Pla d'Igualtat amb la pretensió d'aconseguir la igualtat real i efectiva en l'ocupació i l'ocupació entre empleades i empleats de l'OA FDM, tant en tot el que té a veure amb la selecció i accés a l'ocupació com en tot el que afecta el desenvolupament de la prestació laboral. Del que es tracta és d'aconseguir la vertadera igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes com a empleades i empleats de l'OA FDM.

L'OA FDM donarà informació de l'elaboració d'aquest Pla al seu personal, mitjançant els canals d'informació habitual.

Tenint en compte els resultats mostrats en el diagnòstic les accions d'aquest Pla d'Igualtat, se centraran en les següents àrees d'actuació:

- 1.- Selecció
- 2.- Contractació
- 3.- Formació professional
- 4.- Promoció professional
- 5.- Classificació professional
- 6.- Infrarepresentació de la dona
- 7.- Retribució i auditoria salarial
- 8.- Conciliació i corresponsabilitat
- 9.- Prevenció de Riscos Laborals
- 10.- Protocol enfront de l'assetjament
- 11.- Mesures dirigides a la protecció de les treballadores víctimes de violència de gènere
- 12.- Llenguatge inclusiu i comunicació en igualtat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 1.- Accés en l'empresa: Selecció

En aquesta àrea del pla es tracta d'adoptar totes les mesures necessàries perquè, en l'accés a l'empresa, en l'oferta i en la selecció, no es produïska discriminació per raó de gènere i es garantisca la igualtat de dones i homes en tot el procés d'oferta i selecció en l'empresa.

Objectiu 1.- Garantir la no discriminació per raó de sexe en el procés de selecció en l'empresa.

Accions:

1.1.- Requisits no discriminatoris en les ofertes d'ocupació

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Les ofertes d'ocupació no contindran requisits directament o indirectament discriminatoris ni tampoc podran afavorir la discriminació social, és a dir, la perpetuació de la dona en determinats llocs de treball.
CALENDARI	2n any vigència Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

1.2.- Llenguatge no sexista ni estereotipat en els processos selectius

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Tots els processos selectius i les ofertes d'ocupació seran redactats en un llenguatge no sexista ni estereotipat.
CALENDARI	2n any vigència Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1.3. Registre dels processos de selecció des d'una perspectiva de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Portar un registre dels processos de selecció per a saber qui l'ha realitzat, quantes dones i quants homes s'han presentat i quin ha sigut el resultat del procés.
CALENDARI	2n any vigència Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

1.4.- Registre d'aspirants en el procés de selecció des de la perspectiva de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Incorporar en les bases dels processos selectius i de provisió de llocs que quan es faça pública la relació definitiva d'aspirants que hagen superat un procés selectiu/de provisió s'incloga una relació percentual, distribuïda per sexe, entre persones que van sol·licitar participar, les admeses en el procés i les que han superat els processos realitzats.
CALENDARI	2n any vigència Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 2.- Contractació de personal

Es tracta de garantir en aquesta àrea de coneixement la igualtat de dones i homes i la prohibició de discriminació en la contractació. En tipus de contractes i en modalitats de contractació. Cal evitar que els contractes més precaris (temporals i a temps parcial) afecten només o majoritàriament a dones.

Objectiu 2.- Garantir la igualtat real de dones i homes en la contractació. Es tracta d'evitar la discriminació directa i indirecta per raó de sexe i erradicar la possible existència d'una segregació vertical i horitzontal de gènere.

Accions:

2.1.- Estudi de la possible aplicació de mesures d'acció positiva en la contractació

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'estudiarà la possibilitat de, en igualtat de condicions, contractar la dona com a gènere infrarepresentat en aquelles places i/o llocs en els quals la seua presència siga inferior al 40%.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

2.2.- Anàlisi de la contractació temporal i a temps parcial des de la perspectiva de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Controlar que efectivament els contractes temporals o a temps parcial no s'utilitzen de manera discriminatòria, això és, perjudicant possibles i futures candidates dones enfront d'homes.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

2.3.- Garantir la no discriminació de gènere en la contractació, també en el futur

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓ L'ACCIÓ	DE	Es controlarà la contractació futura de manera que l'empresa seguisca sense discriminar per raó de gènere, tampoc, en la contractació.
CALENDARI		4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME		Revisió sistemàtica.
ORGANISME/ SERVEI		Servei Jurídic i de Recursos Humans

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

**Àrea 3.- Formació professional**

En l'àrea de formació professional es tracta de garantir dues coses: que la formació professional es realitze des de la igualtat de gènere i no discriminació; que no es perjudique ni directa ni indirectament a les dones en matèria de formació professional; i que la formació professional incloga matèries d'igualtat i no discriminació de gènere.

Objectiu 3.- Afavorir la igualtat de les dones i els homes en l'accés a la formació professional en l'empresa.

Accions:

3.1.- Formació en matèria d'igualtat a les persones amb responsabilitat en l'OA FDM

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'impartirà formació en matèria d'igualtat a les persones amb responsabilitat en l'empresa.
CALENDARI	Immediat i permanent
MECANISME	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

3.2. La formació professional tindrà com a destinatària a tota la plantilla

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'assegurarà que la formació professional en l'empresa tinga com a destinatària a tota la plantilla, sense que existisquen perjudicis o avantatges d'un sexe respecte a l'altre en l'accés a qualsevol curs, seminari o mòdul formatiu.
CALENDARI	Immediat i permanent
MECANISME	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

3.3.- La formació s'impartirà en horari laboral

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Sempre que objectivament siga possible, la formació s'impartirà en horari laboral. I, en qualsevol cas, en un horari que no genere una discriminació ni directa ni indirecta per raó de gènere.
CALENDARI	1r any de vigència del Pla d'Igualtat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

3.4. Cohonestar formació amb conciliació i corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'adoptaran les mesures necessàries a fi de facilitar, cohonestar la formació professional amb les necessitats personals de les treballadores i els treballadors, sense generar una discriminació directa o indirecta per raó de gènere en la seua aplicació i implantació.
CALENDARI	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

3.5.- Prioritat als qui s'incorporen d'un permís de naixement en els cursos de reciclatge professional

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Els cursos de reciclatge i formació hauran de donar prioritat a les mares i els pares que es reincorporen d'un permís, llicència o excedència per tal motiu. També es donarà prioritat al personal que es reincorpore d'un permís, llicència o excedència per cura de persones majors i dependents.
CALENDARI	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

3.6.- Matèries d'igualtat en la formació professional

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'incorporaran entre les matèries de formació, cursos específics d'igualtat entre dones i homes en l'ocupació i es reconeixeran a l'efecte de promoció professional.
CALENDARI	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

**Àrea 4.- Promoció professional**

Quant a l'àrea de promoció professional es tracta d'evitar que la promoció en l'empresa siga d'alguna forma discriminatòria. No ha de ser-ho ni en criteris que determinen el dret a promocionar ni en el procediment de promoció. En cap cas serà ni directa ni indirectament discriminatòria.

Objectiu 4.- Garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la promoció professional en l'empresa, evitant qualsevol possible discriminació directa i indirecta per raó de sexe que puga existir en aquest sentit.

Accions:

4.1.- La garantia de la igualtat i no discriminació en la promoció professional

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es revisaran des de la perspectiva de la discriminació directa, indirecta i social els requisits determinants en l'empresa per a promocionar professionalment i el seu impacte d'entre treballadores i treballadors.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

4.2.- Garantir la promoció professional de la dona en els llocs en els quals es trobe infrarepresentada

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'estudiarà garantir la promoció de la dona en aquells llocs en què es trobe infrarepresentada, entenent com a tal aquells llocs en els quals no aconseguisca el 40%, sempre que el personal candidat acredite idèntics mèrits.
CALENDARI	1r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 5.- Classificació professional

El que es tracta és que homes i dones es troben classificades en llocs d'igual nivell. Sense que existisca discriminació directa o indirecta per raó de sexe. I que aquesta classificació es traduïska en un sistema de classificació objectiva igualitari i sense discriminació de gènere. Que a més en l'empresa regisca un sistema objectiu de valoració de llocs de treball.

Objectiu 5.- Evitar un sistema de classificació professional amb categories o grups feminitzats en el qual es puga detectar una discriminació directa o indirecta per raó de sexe. Impulsar l'existència d'un sistema objectiu de valoració de llocs de treball.

Accions:

5.1.- Revisió de la nomenclatura del sistema de classificació professional des de la perspectiva de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es revisarà el sistema de classificació professional en l'empresa i, cas de ser pertinent, es modificarà la nomenclatura dels grups professionals en cas de ser directament o indirectament discriminatoris.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

5.2.- Estudi dels requisits dels grups professionals des de la perspectiva de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'estudiaran els requisits que determinen la consideració de cadascun dels grups professionals amb la finalitat de determinar si són o no discriminatoris. En cas de ser-ho, s'intentarà reformular la seua composició interna amb la finalitat d'adequar-los a la igualtat real entre dones i homes.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

5.3.- Anàlisi dels criteris que determinen la definició dels grups professionals

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	La definició dels grups professionals en l'empresa s'ajustarà a criteris i sistemes que, basats en una anàlisi correlacional entre biaixos de gènere, llocs de treball, criteris d'enquadrament i retribucions, garantisquen l'absència de discriminació, tant directa com indirecta, entre dones i homes.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

5.4.- Criteris i sistemes de valoració de llocs de treball i mateixa retribució

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Els criteris i sistemes de valoració de llocs de treball en l'empresa compliran, en tot cas, amb la necessitat de retribuir igual treballs del mateix valor.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 6.- Infrarepresentació femenina

En aquesta àrea es tracta de garantir que dones i homes accedisquen a llocs de responsabilitat en les mateixes condicions. Que no existisca discriminació directa ni indirecta per raó de sexe. Que existisca igualtat d'oportunitats per a accedir als llocs i òrgans de responsabilitat.

Objectiu 6.- Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans col·legiats de participació i representació. Facilitar la incorporació de dones a llocs en els quals es troben infrarepresentades.

Accions:

6.1.- Garantir la presència de la dona en els òrgans i comitès d'acord amb presència equilibrada

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'OA Fundació Esportiva Municipal de València en la seua qualitat d'empresa ocupadora designarà als seus representants en òrgans col·legiats, comitès de persones expertes, comissions i òrgans col·legiats de caràcter tècnic d'acord amb el principi de presència equilibrada de dones i homes excepte concurrència de raons fundades i objectives. En tot cas, es respectarà sempre el mèrit i la capacitat de les persones que conformaran cada òrgan.
CALENDARI	3r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

6.2.- Estudi de mesura d'acció positiva

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Per als nomenaments a què es refereix la mesura anterior cas d'empat de mèrits entre les persones candidates, s'estudiarà aplicar una mesura d'acció positiva en favor de la dona sempre que es trobe efectivament infrarepresentada en aquest òrgan col·legiat, comitè o comissió en qüestió i sempre en coherència amb els principis de mèrit i capacitat.
CALENDARI	Durant tota la vigència del Pla d'Igualtat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

6.3.- Presència equilibrada de dones i homes en taules de negociació col·lectiva

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	En les meses de negociació col·lectiva es tendirà a la presència equilibrada de dones i homes, tant per part de la representació de l'empresa com per part de les Organitzacions Sindicals.
CALENDARI	3r any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 7.- Retribució i resultat d'auditoria salarial

Les mesures d'aquesta àrea tenen per finalitat garantir la igualtat retributiva de dones i homes. I en aquest sentit s'han de revisar els sistemes retributius.

Igualment és necessari en aquest punt garantir que s'haja realitzat en l'empresa una auditoria salarial i que els resultats d'aquesta auditoria siguin conseqüents amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Objectiu 7.- Elaboració d'una auditoria salarial per a garantir l'aplicació efectiva del principi d'igual remuneració per un treball d'igual valor i, en concret, la inexistència de diferències salarials per raó de gènere.

Accions:

7.1.- Registre salarial

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa implantarà un registre amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seua plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

7.2.- Transparència retributiva

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	En coherència amb les qüestions anteriors i a fi de garantir la transparència retributiva es realitzarà periòdicament una anàlisi estadística i comparativa sobre les retribucions mitjanes, fixes i variables, d'homes i dones i, en el seu cas, es proposarà la correcció de les desviacions que es pogueren detectar.
CALENDARI	2n any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

7.3.- Posada a la disposició del registre salarial

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa posarà a la disposició de la representació de les persones treballadores el registre salarial referit, això és, la mitjana dels salaris, complements salarials i percepcions extrasalarials.
CALENDARI	Durant la vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

7.4.- Auditoria retributiva

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	La comissió d'igualtat farà una auditoria retributiva en els termes de l'art. 8 RD 902/2020 segons les indicacions de la guia tècnica a què es refereix la Disposició Addicional Tercera respecte a l'anàlisi de la política retributiva de l'empresa des de la perspectiva de gènere, amb la finalitat de detectar possibles elements discriminatoris i, en cas que es detecten, corregir-los.
CALENDARI	4t any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 8.- Conciliació i corresponsabilitat

Objectiu 8.- Promoure una cultura que facilite la conciliació de la vida personal i laboral i la corresponsabilitat, assegurant que l'exercici d'aquests drets no tinga conseqüències negatives en l'àmbit professional i tractant de fomentar l'ús de les mesures de conciliació des de l'absoluta corresponsabilitat i la implicació del gènere masculí en les tasques reproductives i de cura.

Accions:

8.1.- Sensibilització i informació referent a la conciliació des de la corresponsabilitat.

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es realitzarà una campanya genèrica de sensibilització i informació, dirigida a treballadores i treballadors explicant tots els drets relacionats amb la conciliació, insistint que els mateixos deuen i poden ser gaudits tant per homes com per dones.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

8.2.- Foment de la conciliació des de la corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Se sensibilitzarà i fomentarà des de la direcció de l'empresa la conciliació del personal de l'empresa des de la corresponsabilitat.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

8.3.- Programes de sensibilització i informació en conciliació des de la corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es desenvoluparan programes de sensibilització i informació dirigits a tota la plantilla, en matèria de conciliació des de la corresponsabilitat i canalitzades a través de formació, seminaris, jornades, etc., amb la finalitat de mantindre a la
-----------------------	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**Fundación
Deportiva
Municipal
València**

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	plantilla informada respecte al programa de conciliació i permisos establits en l'empresa.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

8.4.- Foment de l'ús de mesures de conciliació des de la corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'analitzarà des de la perspectiva de gènere l'ús de les mesures de conciliació en l'empresa a fi de fomentar la corresponsabilitat.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

8.5.- Foment de l'ús dels permisos per part del personal masculí

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Des de la corresponsabilitat s'intentarà fomentar l'ús dels permisos de conciliació per part del personal masculí.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISMO/SERVICIO	Comissió d'avaluació i seguiment

8.6.- Adopció de mesures de sensibilització de conciliació des de corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'adoptaran quantes mesures siguen necessàries per a sensibilitzar a tota la plantilla de la necessitat d'exercir la conciliació des de la corresponsabilitat.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

8.7.- Recordar mesures de jornada per a conciliar des de la corresponsabilitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Convé recordar que sense perjudici de les millores que es pogueren pactar en conveni, les persones treballadores per mandat legal disposen de permisos, llicències, excedències i
-----------------------	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

	reduccions de jornada a fi de fomentar la conciliació des de la corresponsabilitat.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 9.- Altres condicions laborals: la prevenció de riscos laborals

Objectiu 9.- Incorporar la perspectiva de gènere en l'aplicació de qualsevol obligació referent a la prevenció de riscos laborals.

Accions:

9.1.- Garantir la perspectiva de gènere en l'activitat preventiva

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es garantirà la perspectiva de gènere en l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

9.2.- Garantir l'anàlisi des de la perspectiva de gènere la totalitat de riscos de salut

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Se garantizará el análisis desde la perspectiva de género la totalidad de riesgos de salud: seguridad, agentes químicos, biológicos y físicos, riesgos musculo-esqueléticos y riesgos psicosociales con el fin de que las políticas y prácticas de prevención den respuesta a todas las necesidades de las personas trabajadoras en la empresa, teniendo en cuenta que en la misma coexisten Hombres y Mujeres.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

9.3.- Considerar l'embaràs i el part recent en l'avaluació de riscos

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'avaluació dels riscos haurà de comprendre la determinació de la naturalesa, el grau i la duració de l'exposició de les treballadores en situació d'embaràs o part recent, a agents, procediments o condicions de treball que puguin influir negativament en la salut de les treballadores o del fetus, en qualsevol activitat susceptible de presentar un risc específic.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat

9.4.- Fixar mesures necessàries d'adaptació quan siga necessari en embaràs i maternitat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa adoptarà les mesures legals d'adaptació de lloc, canvi de lloc i suspensió del contracte de treball en els termes que fixa l'art. 26 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals quan els resultats de l'avaluació revelaren un risc per a la seguretat i la salut o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància de les seues treballadores.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

9.5.- Relació de llocs de treball exempts de riscos en cas d'embaràs o lactància de les seues treballadores

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Als efectes anteriors, l'empresa haurà de determinar, prèvia consulta amb la representació de les persones treballadores, la relació dels llocs de treball exempts de riscos en cas d'embaràs o lactància de les seues treballadores.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Àrea 10.- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

Objectiu 10.- Previndre, no tolerar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Assegurar el compliment del protocol de prevenció de l'assetjament d'aplicació en l'empresa.

Accions:

10.1.- Disseny i implantació d'un protocol enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es dissenyarà i implantarà el protocol enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'empresa.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

10.2.- Informar per part de l'empresa de l'existència d'un protocol enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa informarà a tota la plantilla de l'existència d'un protocol enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

10.3.- Estudiar des de la perspectiva de gènere les denúncies d'assetjament

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Tota denúncia d'assetjament que es presente serà analitzada des de la perspectiva de gènere això és, diferenciant, sobretot en l'assetjament sexual, el sexe de la persona agressora i de la persona agredida.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Servei Jurídic i de Recursos Humans

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



10.4.- Publicar els canals existents per a denunciar l'assetjament

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es publicitaran els canals existents en l'empresa per a denunciar l'assetjament.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

10.5.- Impartir formació a propòsit de l'assetjament a les persones responsables del protocol

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa es compromet a impartir formació especialitzada en matèria d'assetjament moral, sexual i per raó de sexe, especialment a les persones encarregades d'activar el protocol.
CALENDARI	1r any vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Gerència OA FDM

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Àrea 11.- Mesures dirigides a la protecció de les treballadores víctimes de violència de gènere

Objectiu 11.- Reforçar els drets laborals de les treballadores de l'empresa que tinguen reconeguda la condició de víctima de violència de gènere.

Accions:

11.1.- Dret a la reducció de jornada a la víctima de violència de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa es compromet a reconèixer a les treballadores víctimes de violència de gènere el dret a la reducció de la jornada laboral, amb una reducció del salari en la mateixa proporció.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

11.2.- Dret a la reordenació del temps a la víctima de violència de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa es compromet a adoptar totes les mesures necessàries per a, si escau, fer efectiu el dret de la treballadora víctima de violència de gènere a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que es puguin utilitzar en l'empresa. La comissió d'igualtat analitzarà les possibilitats reals de fer efectiu aquest dret en cada cas. No tindran la consideració de faltes d'assistència al treball les motivades per la situació física o psicològica de la treballadora a conseqüència de la violència de gènere. Haurà d'acreditar-se pels serveis socials d'atenció o els serveis de salut.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



11.3.- Estudiar el dret preferent al canvi de centre de la treballadora víctima de violència de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	S'estudiarà el dret preferent al canvi de centre de treball de la treballadora víctima de violència de gènere, amb reserva del lloc de treball que tenia inicialment, durant els primers 6 mesos.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

11.4.- Facilitar el dret a la suspensió de la relació laboral de la treballadora víctima de violència de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es facilitarà, en el seu cas, l'exercici per part de la víctima de violència de gènere del dret a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball durant 6 mesos, que el/la jutge podrà prorrogar per períodes de tres mesos i fins a un màxim de d'uit. Amb dret a les prestacions per desocupació, si compleix els requisits generals.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

11.5.- Facilitar el dret a l'extinció de la treballadora víctima de violència de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Respecte el dret a l'extinció del contracte de treball, se li facilitarà perquè, en el seu cas, i de complir amb els requisits generals, pugui accedir amb rapidesa a les prestacions per desocupació.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

11.6.- Tramitar de manera àgil i preferent les denúncies de violència de gènere

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	L'empresa es compromet a tramitar de manera àgil i preferent les mesures de protecció d'aquestes víctimes de violència de gènere a fi de facilitar una tutela i protecció íntegra de les víctimes.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

**Àrea 12.- Llenguatge inclusiu i comunicació en igualtat**

Objectiu 12.- Promoure l'ús no sexista del llenguatge, així com no fomentar una imatge estereotipada de les dones en les programacions i comunicacions dirigides a la ciutadania.

Accions:**12.1.- Divulgar i difondre el Pla d'Igualtat de dones i homes**

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es divulgarà i difondrà el Pla d'Igualtat de dones i homes en l'empresa per al ple coneixement del seu personal.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

12.2.- Garantir en la publicitat institucional de l'empresa una imatge de la dona allunyada d'estereotips de gènere

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es garantirà en la publicitat institucional de l'empresa una imatge de la dona allunyada d'estereotips de gènere.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

12.3.- Difondre una imatge de l'empresa conseqüent amb la igualtat

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es cuidarà especialment difondre una imatge de l'empresa conseqüent amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes fomentat la imatge de la dona en els llocs on estiga infrarepresentada.
-----------------------	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

12.4.- Fomentar un ús no sexista del llenguatge

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	En totes les comunicacions internes i externes, l'empresa es compromet a fomentar l'ús no sexista del llenguatge utilitzant un llenguatge inclusiu i no estereotipat.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

12.5.- Compromís de l'empresa a no utilitzar el llenguatge sexista o que promoga estereotips de gènere.

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es comprovarà que el llenguatge que utilitza l'empresa a nivell intern no inclou llenguatge sexista o que promoga estereotips de gènere.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

12.6.- Es revisaran desviacions en l'ús del llenguatge a fi de garantir el principi d'igualtat.

DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ	Es revisaran possibles desviacions quant a la utilització de llenguatge que no incloga el principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
CALENDARI	4t any de vigència del Pla d'Igualtat
MECANISME	Revisió sistemàtica.
ORGANISME/SERVEI	Comissió d'avaluació i seguiment

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



7.- MITJANS I RECURSOS PER A LA POSADA EN MARXA DEL PLA D'IGUALTAT

Per al compliment de les funcions d'avaluació i seguiment del present Pla d'Igualtat, l'OA FDM es compromet a facilitar els recursos materials i humans necessaris, especialment:

- Designació i facilitació de funcions de la comissió d'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat.
- Lloc adequat per a celebrar les reunions.
- Material precís per a elles.

A més, es compromet a aportar la informació estadística, desagregada per sexe, establida en els criteris de seguiment acordats per a cadascuna de les mesures amb la periodicitat corresponent.

Les hores de treball de les persones que formen part de la comissió d'avaluació i seguiment seran remunerades i es comptabilitzaran dins del temps de treball.

La direcció gerència de l'OA FDM serà la que facilite els mitjans adequats, amb la finalitat de possibilitar un treball eficient de la comissió d'avaluació i seguiment de Pla d'Igualtat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



8.- CALENDARI D'ACTUACIONS PER A LA IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE MESURES

2021	GENER/MARÇ	ABRIL/JUNY	JULIOL/SETEMBRE	OCTUBRE/DESEMBRE
	Protocol assetjament (Mesures d'Objectiu 10) 10.1.- Disseny i implantació d'un protocol davant l'assetjament sexual i per raó de sexe 10.2.- Informar per part de l'empresa de l'existència d'un protocol davant l'assetjament sexual i per raó de sexe 10.3.- Estudiar des de la perspectiva de gènere les denúncies d'assetjament 10.4.- Publicar els canals existents per a denunciar l'assetjament 10.5.- Impartir formació a propòsit de l'assetjament a persones responsables del protocol	Conciliació i corresponsabilitat (Mesures d'objectiu 8) 8.1.- Sensibilització i informació referent a la conciliació des de la corresponsabilitat 8.2.- Foment de la conciliació des de la corresponsabilitat 8.3.- Programes de sensibilització i informació en conciliació des de la corresponsabilitat 8.4.- Foment de l'ús de mesures de conciliació des de la corresponsabilitat 8.5.- Foment de l'ús dels permisos per part del personal masculí 8.6.- Adopció de mesures de sensibilització de conciliació des de la corresponsabilitat 8.7.- Recordar mesures de jornada per a	Promoció professional (Mesures d'objectiu 6) 6.1.- Estudi de mesures d'acció positiva per a càrrecs en els quals es troben infrarepresentades les dones 6.2.- Foment de la presència equilibrada de dones i homes en les mesures de presa de decisions	Avaluació accions de l'any

41

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



		conciliar des de la corresponsabilitat		
	Formació de responsables (Mesures d'objectiu 3 y 1) 3.1.- Formació en igualtat a responsables de gestió de l'OA FDM		Formació plantilla (Mesures d'objectiu 3) 3.2. La formació professional tindrà com a destinatària a tota la plantilla 3.3.- La formació s'impartirà en horari laboral 3.4.- Cohonestar formació amb conciliació i corresponsabilitat 3.5.- Prioritat als qui s'incorporen d'un permís de naixement en els cursos de reciclatge 3.6.- Matèries d'igualtat en la formació professional.	
2022	GENER/MARÇ	ABRIL/JUNY	JULIOL/SETEMBRE	OCTUBRE/DESEMBRE
	Reunió Comissió d'Avaluació i Seguiment	Procés de selecció (Mesures d'objectiu 1) 1.1.- Registre d'aspirants en el procés de selecció des de la perspectiva de gènere 1.2.- Requisits no discriminatoris en les ofertes d'ocupació 1.3.- Llenguatge no sexista ni estereotipat en els	Retribució i auditories salarials (Mesures d'objectiu 7) 7.1.- Registre salarial 7.2.- Transparència retributiva 7.3.- Posada a disposició del registre salarial Promoció professional (Mesures d'objectiu 4) 4.1.- La garantia de la igualtat i no discriminació en la	Avaluació accions de l'any

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

		processos selectius 1.4. Registre dels processos de selecció des d'una perspectiva de gènere Classificació professional (Mesures d'objectiu 5) 5.1.- Revisió de la nomenclatura del sistema de classificació professional des de la perspectiva de gènere 5.2.- Estudi dels requisits dels grups professionals des de la perspectiva de gènere 5.3.- Anàlisi dels criteris que determinen la definició dels grups professionals	promoció professional 4.2.- Garantir la promoció professional de la dona en els llocs en els quals es trobe infrarepresentada	
2023	GENER/MARÇ	ABRIL/JUNY	JULIOL/SETEMBRE	OCTUBRE/DESEMBRE
	Reunió Comissió d'Avaluació i Seguiment	Publicació ofertes de places vacants (Mesures d'objectiu 2) 2.1.- Estudi de la possible aplicació de mesures d'acció positiva en la contractació 2.2.- Anàlisi de la contractació temporal i a temps parcial des de la	Incorporar persones infrarepresentades (Mesures d'objectiu 6) 6.1.- Garantir la presència de la dona en els òrgans i comitès d'acord amb presència equilibrada	Avaluació accions de l'any

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



		perspectiva de gènere 2.3.- Garantir la no discriminació de gènere en la contractació, també en el futur	6.2.- Estudi de mesures d'acció positiva 6.3.- Presència equilibrada de dones i homes en mesos de negociació col·lectiva Altres condicions laborals: la prevenció de riscos laborals (objectiu 9) 9.1.- Garantir la perspectiva de gènere en l'activitat preventiva 9.2.- Garantir l'anàlisi des de la perspectiva de gènere la totalitat de riscos de salut 9.3.- Considerar l'embaràs i el part recent en l'avaluació de riscos 9.4.- Fixar mesures necessàries d'adaptació quan siga necessari en embaràs i maternitat 9.5.- Relació de llocs de treball exempts de riscos en cas d'embaràs o lactància de les seues treballadores	
2024	GENER/MARÇ	ABRIL/JUNY	JULIOL/SETEMBRE	OCTUBRE/DESEMBRE
	Reunió Comissió d'Avaluació i Seguiment	Valoració llocs de treball (Mesures d'objectiu 5) 5.4.- Criteris i sistemes de	Analitzar les causes d'abandó definitiu de l'empresa (Mesures d'objectiu 2)	Avaluació accions de l'any

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



		valoració de llocs de treball i mateixa retribució Retribució i auditories salarials (Mesures d'objectiu 7) 7.4.- Auditoria retributiva Mesures dirigides a la protecció de les treballadores víctimes de violència de gènere (Mesures d'objectiu 11) 11.1.- Dret a la reducció de jornada a la víctima de violència de gènere 11.2.- Dret a la reordenació del temps a la víctima de violència de gènere. 11.3.- Estudiar el dret preferent al canvi de centre de la treballadora víctima de violència de gènere 11.4.- Facilitar el dret a la suspensió de la relació laboral de la treballadora víctima de violència de gènere	Llenguatge inclusiu i comunicació en igualtat (Mesures d'objectiu 12) 12.1.- Divulgar i difondre el Pla d'Igualtat de dones i homes 12.2.- Garantir en la publicitat institucional de l'empresa una imatge de la dona allunyada d'estereotips 12.3.- Difondre una imatge de l'empresa conseqüent amb la igualtat 12.4.- Fomentar un ús no sexista del llenguatge 12.5.- Compromís de l'empresa a no utilitzar el llenguatge sexista o que promoga estereotips de gènere 12.6.- Es revisaran desviacions en l'ús del llenguatge a fi de garantir el principi d'igualtat	
--	--	---	--	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

		11.5.- Facilitar el dret a l'extinció de la relació laboral de la treballadora víctima de violència de gènere 11.5.- Tramitar de manera àgil i preferent les mesures de protecció d'aquestes víctimes de violència de gènere 11.6.- Tramitar de manera àgil i preferent les denúncies de violència de gènere		
--	--	--	--	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

9. EL SISTEMA DE SEGUIMENT, AVALUACIÓ I CONTROL DEL PLA D'IGUALTAT. LA COMISSIÓ D'AVAUACIÓ I SEGUIMENT

En conseqüència, amb allò fixat en l'art. 46 LOI i articles 9.5 i 9.6 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, en el sentit que els plans d'igualtat han de contemplar uns "sistemes eficaços d'avaluació i seguiment dels objectius fixats", la Comissió que ara es crea té per finalitat interpretar el contingut del Pla d'Igualtat i avaluar el grau de compliment d'aquest, dels objectius marcats i de les accions programades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



10.- COMPOSICIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ D'AVALUACIÓ I SEGUIMENT

La Comissió d'avaluació i seguiment tindrà la responsabilitat de realitzar l'avaluació i el seguiment del Pla d'Igualtat. Aquesta Comissió es constituirà en la seua primera reunió al mes següent de la signatura d'aquest Pla d'Igualtat.

La composició de la comissió d'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat serà paritària i estarà composta per representants de les treballadores i els treballadors que es triaran per i entre la representació sindical signant i per representants de l'empresa.

L'objectiu general de la Comissió d'avaluació i seguiment consistirà a vetllar per l'aplicació i avaluació del pla d'igualtat. Entre les seues funcions, cal ressaltar:

- Dinamitzar i portar un control de la posada en marxa de les mesures.
- Supervisar la implantació del pla.
- Recaptar la informació sobre els indicadors del pla.
- Informe semestral o anual sobre la posada en marxa de les accions, els resultats obtinguts i anàlisi de l'impacte de cada acció.
- Assumir com a pròpies les tasques de la fins ara vigent Comissió de Conciliació de l'OA FDM.

Per al compliment d'aquestes funcions que li són pròpies, l'empresa es compromet a facilitar, a la Comissió d'avaluació i seguiment, els mitjans necessaris, especialment:

- a) Lloc adequat per a celebrar les reunions.
- b) Recursos materials precisos per a elles.

Les hores de reunió de la Comissió i les de preparació d'aquesta, que seran com a màxim iguals a les de la reunió, seran remunerades i es comptabilitzaran dins del crèdit horari de la representació dels treballadors i treballadores, amb alliberament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

11.- PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ, INCLÒS PROCEDIMENT DE CONFLICTES

Per a qualsevol modificació serà necessari l'acord entre les parts. En cas de desacord, la comissió negociadora podrà acudir als procediments i òrgans de solució extrajudicial de conflictes, prèvia intervenció de la comissió paritària del conveni corresponent. El resultat de les negociacions haurà de plasmar-se per escrit i signar-se per les parts negociadores per a la seua posterior remissió a l'autoritat laboral competent a l'efecte de registre, depòsit i publicitat en els termes previstos reglamentàriament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

12.- DIFUSIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Les parts signants es comprometen a realitzar una campanya de publicitat i difusió del Pla d'Igualtat entre els seus empleats i les seues empleades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Annex 1. Diagnòstic

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

DIAGNÒSTIC
1r PLA D'IGUALTAT
PER A EMPLEADES I EMPLEATS DE LA FUNDACIÓ
ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

52

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

319

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

ÍNDEX

- 1.- INTRODUCCIÓ: IDENTIFICACIÓ DE L'EMPRESA
- 2.- MARC NORMATIU
- 3.- COMPROMÍS DE L'EMPRESA
- 4.- ÀMBIT PERSONAL, GEOGRÀFIC I FUNCIONAL DEL PLA D'IGUALTAT
- 5.- CARÀCTER NEGOCIAL DEL PLA D'IGUALTAT
- 6.- DIAGNÒSTIC DE L'EMPRESA
 - 6.1. - MARC NORMATIU
 - 6.2.- DIAGNÒSTIC QUANTITATIU DE L'EMPRESA
 - 6.3.- DIAGNÒSTIC QUALITATIU DE L'EMPRESA
- 7. - PLA D'IGUALTAT
- 8.- CALENDARITZACIÓ MESURES
- 9.- COMISSIÓ DE CONTROL I SEGUIMENT
- 10.- ANNEX 1: CONSTITUCIÓ COMISSIÓ NEGOCIADORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1.- INTRODUCCIÓ: IDENTIFICACIÓ DE L'EMPRESA

L'Organisme Autònom Fundació Esportiva Municipal de València és una entitat de dret públic de naturalesa institucional. Va ser creat per l'Ajuntament de València el 10 d'abril de 1981 com a organisme autònom municipal amb la finalitat de fomentar, afavorir i dinamitzar l'esport a la ciutat.

Posseeix el caràcter administratiu a l'efecte del seu règim pressupostari i comptable. Així mateix es configura com l'oficina tècnica de l'Ajuntament de València en matèria esportiva, la funció de la qual és informar tots els expedients de qualsevol Servei municipal relacionats amb la temàtica esportiva.

D'acord amb els seus estatuts li ve encomanada, en règim de descentralització, l'organització i administració de qualsevol de les competències legalment assignades als municipis en matèria d'esport, específicament regulades en els seus estatuts. Els fins de la Fundació Esportiva Municipal com a organisme de caràcter tècnic i especialitzat es concreten en:

- Desenvolupament de les competències de l'Ajuntament en matèria esportiva.
- Foment de l'activitat físicoesportiva mitjançant l'elaboració i execució de plans de promoció de l'esport per a tots, de caràcter universal.
- Organització de l'estructura local administrativa en matèria esportiva.
- Promoció de l'associacionisme esportiu local.
- Construcció, millora i gestió d'instal·lacions esportives municipals.
- Gestió de les instal·lacions esportives que tinga adscrites.
- Suport a la competició esportiva de les entitats locals i a l'espectacle esportiu.
- Difusió de l'esport mitjançant publicacions diverses, jornades o similars.
- Foment del joc net i la prevenció de la violència i de les actituds antiesportives.
- Qualsevol altres activitats relacionades amb les anteriors per al foment de l'activitat esportiva en qualsevol de les seues modalitats o categories.

El model de gestió de l'esport municipal de València, consolidat al llarg dels anys, ordena les seues competències esportives a través de la Delegació d'Esports i el seu

55

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Servei d'Esports que actua com a unitat i suport administratiu, i inclou com a Organisme Autònom Local a la Fundació Esportiva Municipal (FDM).

L'FDM desenvolupa la seua activitat a través de dues línies d'actuació: com a oficina tècnica de l'Ajuntament en matèria d'esport; i com a organisme de gestió dels plans esportius municipals que s'ofereixen i de les instal·lacions esportives que li són adscrites.

En aquest disseny de model es combinen formes diferents de gestió dels serveis i de les instal·lacions, conjuminant-se la gestió pública directa de l'esport amb la gestió pública indirecta a través d'empreses especialitzades i del teixit associatiu local, en concret clubs i federacions. Es tracta d'un model mixt que busca sempre l'equilibri global entre rendibilitat social i esportiva i la rendibilitat econòmica

Els valors fonamentals de la Fundació Esportiva Municipal de València són els propis de l'esport: són l'autosuperació, la disciplina, la serietat i la confiança.

En aquest sentit, i amb la finalitat de ser conseqüent els esmentats valors orientadors de la seua activitat, la Fundació Esportiva Municipal de València ha decidit implantar el present pla d'igualtat com a mostra del seu compromís amb una societat igualitària, democràtica i més justa. En la qual les empreses han d'assumir la seua responsabilitat social i envers igualtat d'oportunitats de dones i homes.

La igualtat d'oportunitats de dones i homes és més que la mera prohibició de la discriminació de sexe en les relacions laborals. En aqueix sentit, la Fundació Esportiva Municipal de València implanta el següent Pla d'Igualtat amb la finalitat d'avançar en favor de la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Amb això es pretén democratitzar les relacions laborals en l'empresa, a més d'apostar per la igualtat real entre les unes i els altres a fi d'aportar innovació, compromís i responsabilitat social. Es tracta de materialitzar un compromís ferm en la garantia de la igualtat real de dones i homes i en l'adopció de mesures a fi d'aconseguir l'erradicació de discriminació de gènere en les condicions de treball.

56

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Des d'aquesta perspectiva és des de la qual s'adopta aquest Pla d'Igualtat: des del compromís de garantir la igualtat de dones i homes en el treball.

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2.- MARC NORMATIU

2.1.- Marc europeu en igualtat

2.2.- Marc estatal en igualtat

2.3.- Marc autonòmic en igualtat

2.1.- Marc europeu en igualtat

La Unió Europea, ja com a Comunitat Econòmica Europea (CEE), segons el Tractat de Roma signat el 25 de març de 1957, es va referir a la igualtat de gènere, en concret, a la necessària garantia de la igualtat retributiva de dones i homes. Aquesta declaració d'intencions, que en aquest cas tenia poca aplicabilitat pràctica, comença a adquirir cos en anys posteriors. En efecte, el Tractat de Maastricht de 1993, primer, i el Tractat d'Amsterdam, després, en 1997, van dissenyar un marc jurídic favorable a la igualtat de gènere en l'ocupació.

El primer, el de Maastricht, ho va fer fonamentalment en legitimar la possible implantació de mesures d'acció positiva orientades a compensar i equilibrar la desigualtat de la dona a fi d'aconseguir una igualtat real dels uns i les altres.

El Tractat d'Amsterdam, per la seua banda, és més ambiciós i fixa com a objectiu transversal comunitari el reconeixement de la igualtat exigint "l'obligació d'adoptar mesures adequades per a lluitar contra la discriminació per motius de sexe, i entre altres, d'orientació sexual" (Art. 13).

Ara bé, la implicació de la Unió en matèria d'igualtat no s'ha limitat al dret originari, sinó que ha descendit també al dret derivat. En efecte, en un espai temporal de poc més de 25 anys s'han adoptat fins a 17 directives comunitàries específiques d'igualtat centrades en les àrees d'accés a l'ocupació, retribució, protecció social, dignitat en el treball i participació equilibrada en la presa de decisions.

És important destacar, igualment, la Carta de Drets Fonamentals de l'any 2000, que si bé no aporta cap novetat legislativa sí que realitza una important tasca de recopilació d'allò fixat en tractats, convencions i interpretat per la

58

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

jurisprudència, dotant de major visibilitat als drets reconeguts per la Unió fins al moment de la seua adopció. En efecte, la Carta de Drets Socials consagra la igualtat de totes les persones davant la llei i la prohibició de tota discriminació, especialment la que es produeix per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual.

La tasca de la Unió Europea i el seu compromís amb la igualtat real ha sigut determinant en l'evolució normativa en matèria d'igualtat de gènere tant per la seua legislació en igualtat de tracte; transversalitat de gènere o integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques. Sense desmerèixer, al contrari, les mesures específiques a favor de l'avanç de les dones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2.2.- Marc estatal en igualtat

A Espanya, l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes –d'ara en avant, LOI-, suposa la transposició de les Directives europees en matèria d'igualtat real entre dones i homes en l'ocupació. En concret, incorpora a l'ordenament espanyol dues directives en matèria d'igualtat de tracte, la Directiva 2002/73/CE, de reforma de la Directiva 76/207/CEE, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i a les condicions de treball; i la Directiva 2004/113/CE, sobre aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament. Però sobretot, i fonamentalment, suposa l'obligació per a tota empresa d'adoptar quantes mesures siguen necessàries per a aconseguir la igualtat real entre homes i dones en les relacions de treball.

No obstant això, la LOI no és la primera referència que existeix en el nostre ordenament jurídic a propòsit de la igualtat. Ja la Constitució Espanyola de 1978 –d'ara en avant, CE- havia reconegut com a valor superior de l'ordenament jurídic la igualtat (art. 1.1) i l'havia fixada com a principi que els poders públics han d'observar en la seua actuació (art. 9.2). Igualment, ningú pot rebre un tracte discriminatori o desfavorable per raó de sexe (art. 14) a més de ser enunciativa de manera expressa en el terreny de les condicions de treball i, especialment, del salari (art. 35.1).

El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors- d'ara en avant ET- i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic –d'ara en avant, EBEP- reiteren el principi d'igualtat entre dones i homes en el treball insistint en l'obligació de negociar i adoptar mesures a favor de la igualtat real i l'erradicació de la discriminació entre dones i homes.

Amb tot, i en entendre que les mesures de naturalesa fonamentalment promocional o de foment de la LOI no van obtindre les conseqüències esperades, i que els resultats van ser discrets, quan no insignificants, la qual cosa d'alguna

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



manera suposava contravenir la pròpia finalitat de la pròpia LOI, el 8 de març de 2019 va entrar en vigor l'RD-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, modificant la LOI en algun dels seus aspectes fonamentals a fi d'incrementar la seua efectivitat. D'entre ells, cal destacar, quant a la qüestió que ací interessa, la modificació del nombre d'empreses obligades a implantar un Pla d'Igualtat –que s'incrementa-, la reconsideració del diagnòstic de situació que passa a tindre un contingut mínim i que sempre ha de ser negociat a més d'algunes altres qüestions del contingut del Pla d'Igualtat que igualment han sigut objecte de reconsideració i que es tindran en compte quan segueix.

El passat 14 d'octubre es va publicar en el BOE el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball; així com el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, tots dos amb impacte directe en el Pla d'Igualtat en el que afecta al contingut del diagnòstic, del Pla d'Igualtat i del seu registre públic.

En aquest sentit, i tenint en compte la nova redacció legal, és important tindre en compte, almenys, les següents definicions normatives previstes en la LOI:

-Article 3.- El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

-Article 4.- Integració del principi d'igualtat en la interpretació i aplicació de les normes

La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de l'ordenament jurídic i, com a tal, s'integrarà i observarà en la interpretació i aplicació de les normes jurídiques.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

-Article 5.- Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professionals, i en les condicions de treball

El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, aplicable en l'àmbit de l'ocupació privada i en el de l'ocupació pública, es garantirà, en els termes previstos en la normativa aplicable, en l'accés a l'ocupació, fins i tot al treball per compte propi, en la formació professional, en la promoció professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament, i en l'afiliació i participació en les organitzacions sindicals i empresarials, o en qualsevol organització els membres de la qual exercisquen una professió concreta, incloses les prestacions concedides per aquestes.

No constituirà discriminació en l'accés a l'ocupació, inclosa la formació necessària, una diferència de tracte basada en una característica relacionada amb el sexe quan, a causa de la naturalesa de les activitats professionals concretes o al context en el qual es duguen a terme, aquesta característica constituïska un requisit professional essencial i determinant, sempre que l'objectiu siga legítim i el requisit proporcionat.

-Article 6.- Discriminació directa i indirecta

1. Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

2. Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puguem justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats.

62

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



3. En qualsevol cas, es considera discriminatòria tota ordre de discriminar, directament o indirectament, per raó de sexe.

-Article 7.- Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe

1. Sense perjudici del que s'estableix en el Codi Penal, a l'efecte d'aquesta Llei constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

2. Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

3. Es consideraran en tot cas discriminatoris l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

4. El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

-Article 8.- Discriminació per embaràs o maternitat

Constitueix discriminació directa per raó de sexe tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.

-Article 9.- Indemnitat enfront de represàlies

També es considerarà discriminació per raó de sexe qualsevol tracte advers o efecte negatiu que es produísca en una persona a conseqüència de la presentació per la seua part de queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinats a impedir la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



seua discriminació i a exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

-Article 10.- Conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constituïsquen o causen discriminació per raó de sexe es consideraran nuls i sense efecte, i donaran lloc a responsabilitat a través d'un sistema de reparacions o indemnitzacions que siguin reals, efectives i proporcionades al perjudici patit, així com, en el seu cas, a través d'un sistema eficaç i dissuasiu de sancions que previnga la realització de conductes discriminatòries.

-Article 11.- Accions positives

1. Amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els Poders Públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes. Tals mesures, que seran aplicables en tant subsistisquen aquestes situacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.

2. També les persones físiques i jurídiques privades podran adoptar aquest tipus de mesures en els termes establits en la present Llei.

-Article 42.- Programes de millora de l'ocupabilitat de les dones.

1. Les polítiques d'ocupació tindran com un dels seus objectius prioritaris augmentar la participació de les dones en el mercat de treball i avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes. Per a això, es millorarà l'ocupabilitat i la permanència en l'ocupació de les dones, potenciant el seu nivell formatiu i la seua adaptabilitat als requeriments del mercat de treball.

2. Els Programes d'inserció laboral activa comprendran tots els nivells educatius i edat de les dones, incloent els de Formació Professional, Escoles Taller i Cases d'Oficis, dirigits a persones en desocupació, es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

podran destinar prioritàriament a col·lectius específics de dones o contemplar una determinada proporció de dones.

-Article 43.- Promoció de la igualtat en la negociació col·lectiva.

D'acord amb el que s'estableix legalment, mitjançant la negociació col·lectiva es podran establir mesures d'acció positiva per a afavorir l'accés de les dones a l'ocupació i l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en les condicions de treball entre dones i homes.

-Article 44.- Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

1. Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral es reconeixeran als treballadors i les treballadores en forma que fomenten l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars, evitant tota discriminació basada en el seu exercici.

2. El permís i la prestació per maternitat es concediran en els termes previstos en la normativa laboral i de Seguretat Social.

3. Per a contribuir a un repartiment més equilibrat de les responsabilitats familiars, es reconeix als pares el dret a un permís i una prestació per paternitat, en els termes previstos en la normativa laboral i de Seguretat Social.

-Article 45.- Elaboració i aplicació dels plans d'igualtat.

1. Les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar, i si escau acordar, amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determine en la legislació laboral.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

2. En el cas de les empreses de cinquanta o més treballadors, les mesures d'igualtat a què es refereix l'apartat anterior hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un Pla d'Igualtat, amb l'abast i contingut establits en aquest capítol, que haurà de ser així mateix objecte de negociació en la forma que es determine en la legislació laboral.

3. Sense perjudici del que es disposa en l'apartat anterior, les empreses hauran d'elaborar i aplicar un Pla d'Igualtat quan així s'establisca en el conveni col·lectiu que siga aplicable, en els termes previstos en aquest.

4. Les empreses també elaboraran i aplicaran un Pla d'Igualtat, prèvia negociació o consulta, en el seu cas, amb la representació legal dels treballadors i treballadores, quan l'autoritat laboral haguera acordat en un procediment sancionador la substitució de les sancions accessòries per l'elaboració i aplicació d'aquest pla, en els termes que es fixen en l'indicat acord.

5. L'elaboració i implantació de plans d'igualtat serà voluntària per a les altres empreses, prèvia consulta a la representació legal dels treballadors i treballadores.

-Article 46.- Precepte més rellevant a aquest efecte, perquè és el referit al concepte i contingut del Pla d'igualtat i del diagnòstic.

1. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua

66

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

2. Els plans d'igualtat contindran un conjunt ordenat de mesures avaluable dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes. Amb caràcter previ s'elaborarà un diagnòstic negociat, en el seu cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que contindrà almenys les següents matèries:

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Formació.
- d) Promoció professional.
- e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- g) Infrarepresentació femenina.
- h) Retribucions.
- i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'elaboració del diagnòstic es realitzarà en el si de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, per a això, la direcció de l'empresa facilitarà totes les dades i informació necessària per a elaborar el mateix en relació amb les matèries enumerades en aquest apartat, així com les dades del Registre regulades en l'article 28, apartat 2 de l'Estatut dels Treballadors.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

3. Els plans d'igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

4. Es crea un Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, com a part dels Registres de convenis i acords col·lectius de treball dependents de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i de les Autoritats Laborals de les Comunitats Autònomes.

5. Les empreses estan obligades a inscriure els seus plans d'igualtat en el citat registre.

6. Reglamentàriament es desenvoluparà el diagnòstic, els continguts, les matèries, les auditories salarials, els sistemes de seguiment i avaluació dels plans d'igualtat; així com el Registre de Plans d'Igualtat, quant a la seua constitució, característiques i condicions per a la inscripció i accés.

Article 47.- Transparència en la implantació del Pla d'Igualtat.

Es garanteix l'accés de la representació legal dels treballadors i treballadores o, en defecte d'això, dels propis treballadors i treballadores, a la informació sobre el contingut dels Plans d'igualtat i la consecució dels seus objectius.

El que es preveu en el paràgraf anterior s'entendrà sense perjudici del seguiment de l'evolució dels acords sobre plans d'igualtat per part de les comissions paritàries dels convenis col·lectius a les quals aquests atribuïsquen aquestes competències.

Article 48.- Mesures específiques per a previndre l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball.

1. Les empreses hauran de promoure condicions de treball que eviten l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i arbitrar

68

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



procediments específics per a la seua prevenció i per a tramitar les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui hagen sigut objecte d'aquest.

Amb aquesta finalitat es podran establir mesures que hauran de negociar-se amb els representants dels treballadors, com ara l'elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, la realització de campanyes informatives o accions de formació.

2. Els representants dels treballadors hauran de contribuir a previndre l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball mitjançant la sensibilització dels treballadors i treballadores enfront del mateix i la informació a la direcció de l'empresa de les conductes o comportaments que tingueren coneixement i que pogueren propiciar-ho.

Artículo 49.- Suport per a la implantació voluntària de plans d'igualtat.

Per a impulsar l'adopció voluntària de plans d'igualtat, el Govern establirà mesures de foment, especialment dirigides a les xicotetes i les mitjanes empreses, que inclouran el suport tècnic necessari.

Tot açò s'ha desenvolupat reglamentàriament, com s'ha esmentat, per:

- El Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, afectant substancialment el contingut del diagnòstic, del pla d'igualtat i del seu registre (d'ara en avant, RD 901/2020).
- El Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, fonamentalment en el que té a veure amb l'auditoria salarial, el principi de transparència retributiva, el principi d'igualtat retributiva per raó de sexe i el registre salarial. Tot això en desenvolupament de l'art. 28 ET i 46.2 LOI (d'ara en avant, RD 902/2020).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



2.3.- Marc autonòmic en igualtat

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la Igualtat entre Dones i Homes, té per objecte regular i fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes a la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que han de ser implementades, així com establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la Comunitat Valenciana.

El Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, és el que conté el desenvolupament de quant fixa l'art. 20, que es refereix als plans d'igualtat en els següents termes:

Article 20. Els plans d'igualtat en les empreses

1. L'administració autonòmica incentivarà a les empreses que establisquen plans d'igualtat que tinguen per objecte corregir les desigualtats de gènere, incorporen mesures innovadores per a fer realitat la igualtat en la seua organització, i proporcionen serveis que faciliten la conciliació de vida familiar i laboral del personal al seu servei.
2. A l'efecte d'aquesta llei, es consideren plans d'igualtat aquells documents en els quals es vertebren les estratègies de les entitats per a la consecució real i efectiva del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i que necessàriament hauran de contindre mesures concretes per a fer efectiu aquest principi.
3. Per a obtindre les corresponents ajudes previstes per a les empreses, els plans d'igualtat d'aquestes hauran de ser visats pel centre directiu de l'administració de la Generalitat Valenciana amb competències en matèria de dona, havent de presentar anualment davant aquest organisme un informe d'avaluació de resultats.
4. Les empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic hauran d'elaborar un Pla d'Igualtat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2.4.- Marc convencional

Convencionalment resulta d'aplicació, quant al que ací interessa, el Conveni Col·lectiu de treball de la Fundació Esportiva Municipal, organisme autònom de l'Ajuntament de València que referent al Pla d'igualtat contempla en el seu art. 10, referit a les competències del Comitè d'Empresa, que en el marc de les competències d'aquest Organisme Autònom el Comitè d'Empresa- tindrà dret, entre altres matèries, a la negociació dels plans d'igualtat (apt. l).

Amb un contingut més concret i de forma més específica quant a la conciliació, cal ressaltar que referent al personal de plantilla de la Fundació Esportiva Municipal que treballa a torns ha de citar-se a fi de millorar les condicions de treball d'aquest personal en matèria de conciliació l'acord de Bones Pràctiques adoptat en aquest sentit entre la Presidència d'aquest Organisme Autònom i la part social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

3. – COMPROMÍS DE L'EMPRESA

La Fundació Esportiva Municipal de València es compromet pel present document a implantar i aplicar el Pla d'igualtat entre dones i homes en l'empresa negociat amb el comitè d'empresa de l'entitat que s'ha acordat en els termes que segueixen. La finalitat d'aquest Primer Pla d'Igualtat de la Fundació Esportiva Municipal de València és la d'erradicar qualsevol reminiscència d'una discriminació per raó de sexe directa, indirecta o social que pugui apreciar-se en l'empresa.

En efecte, la Fundació Esportiva Municipal de València es troba socialment compromesa amb tots aquells aspectes que incideixen en les persones que la componen tractant de garantir la igualtat real entre empleats i empleades i fer efectiva la prohibició de discriminació tant en el que té a veure amb la discriminació per raó de sexe directa, la indirecta i la social.

Igualment, en signar aquest document, la Fundació es compromet a impulsar i fomentar les mesures acordades per a aconseguir la igualtat real entre empleades i empleats.

Totes les qüestions anteriors es realitzaran en el marc de la LOI, els reglaments 902/2020 i 901/2020 que la desenvolupen i el conveni aplicable.

En aquest sentit, en tots i cadascun dels àmbits que afecten la gestió de recursos humans en la Fundació Esportiva Municipal de València es tindrà en compte l'adaptació del mandat legal a la realitat de l'entitat. Així, l'obtenció del principi d'igualtat real, inspiren la gestió de l'empresa des de la selecció de l'empresa, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la classificació professional, l'ordenació del temps de treball i la conciliació des de la corresponsabilitat.

No cal oblidar com de rellevant resulta complir amb la normativa de prevenció enfront de l'assetjament en el centre de treball amb un protocol que, per si no fos prou, forma part del contingut d'aquest Pla d'Igualtat.

Respecte a la comunicació, tant interna com externa, s'informarà de totes les mesures que s'adopten a tota la plantilla de l'entitat. A més, es projectarà una imatge

72

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

de la Fundació Esportiva Municipal de València d'acord amb aquest principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

La implantació del present Pla d'Igualtat, per tant, suposa una millora respecte la situació present, arbitrànt millores respecte la situació actual amb la finalitat de contribuir a la consecució de la igualtat real entre empleats i empleades en l'entitat i, per extensió en la societat.

La Fundació Esportiva Municipal de València adopta el present Pla d'Igualtat perquè el conjunt de principis que regeixen en la seua gestió diària es tradueixen en pautes que regisquen el comportament de les persones que integren l'organització com els processos que defineixen les maneres de treballar en la companyia.

Per tot l'anterior, s'adopta el present Primer Pla d'Igualtat de la Fundació Esportiva Municipal de València que s'inicia amb aquest compromís de l'entitat envers la igualtat real i d'oportunitats entre dones i homes en les seues dependències.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

4.- ÀMBIT PERSONAL, GEOGRÀFIC I FUNCIONAL DEL PLA D'IGUALTAT

4.1.- Identificació de l'empresa. Fitxa Tècnica

Nom o Raó Social: Fundació Esportiva Municipal de València.
CIF: P9625205A
Forma Jurídica: OOPP –Organisme Públic-.
Activitat: Gestió dels Plans, Programes i Projectes Esportius Municipals.
Província: València.
Municipio: València.
Pág. Web https://www.fdmvalencia.es/
Conveni col·lectiu aplicable: Conveni Col·lectiu de treball de la Fundació Esportiva Municipal -Anunci de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball sobre text del conveni col·lectiu de treball de la Fundació Esportiva Municipal, Organisme Autònom de l'Ajuntament de València. Codi 46002182011984. Butlletí Oficial de València núm. 146 de 30/07/2018.

4.2.- Àmbit Personal, Geogràfic i funcional del Pla d'Igualtat

El present Pla d'Igualtat s'aplicarà a tot el personal que preste un treball subordinat en la Fundació Esportiva Municipal de València. El seu àmbit personal i funcional se circumscriu al personal dependent i per compte d'altri de la Fundació Esportiva Municipal de València.

El seu àmbit geogràfic s'estén a les dependències de gestió directa de la Fundació Esportiva Municipal de València a la ciutat de València on presten serveis per compte d'altri el personal laboral del OO.PP.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

5.- CARÀCTER NEGOCIAL DEL PLA D'IGUALTAT

El present 1r Pla d'Igualtat de la Fundació Esportiva Municipal de València s'implanta en aplicació de l'art. 45.2 LOI en els termes que exigeix l'art. 46 LOI i l'RD 901/2020. Es tracta d'un pla que quant al diagnòstic com en el que té a veure amb les pròpies mesures, calendarització i comissió de control i seguiment, ha sigut objecte de negociació i acord amb la representació legal de les persones treballadores de la Fundació Esportiva Municipal de València a la ciutat de València.

Es tracta, en conseqüència, d'un pla negociat i acordat entre la direcció de la Fundació Esportiva Municipal de València a la ciutat de València i la representació legal de les persones treballadores constituïdes en comissió negociadora segons consta en l'annex que s'adjunta (ANNEX 1).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.- DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ

6.1.- Marc Normatiu

6.2.- Diagnòstic de l'empresa: característiques quantitatives de Fundació Esportiva Municipal de València

6.3.- Diagnòstic de l'empresa: característiques qualitatives de Fundació Esportiva Municipal de València

6.1.- MARC NORMATIU

La definició del Pla d'Igualtat i, per extensió, la importància del diagnòstic en el procediment d'implantar el Pla d'Igualtat s'estableix expressament en la llei.

En efecte, l'art. 46 LOI es refereix expressament a totes dues coses:

Article 46.- Concepte i contingut dels plans d'igualtat de les empreses

1. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

2. Els plans d'igualtat contindran un conjunt ordenat de mesures avaluables dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes. Amb caràcter previ s'elaborarà un diagnòstic negociat, en el seu cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que contindrà almenys les següents matèries:

a) Procés de selecció i contractació.

b) Classificació professional.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

- c) Formació.
- d) Promoció professional.
- e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- g) Infrarepresentació femenina.
- h) Retribucions.
- i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'elaboració del diagnòstic es realitzarà en el si de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, per a això, la direcció de l'empresa facilitarà totes les dades i informació necessària per a elaborar el mateix en relació amb les matèries enumerades en aquest apartat, així com les dades del Registre regulats en l'article 28, apartat 2 de l'Estatut dels Treballadors.

3. Els plans d'igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

4. Es crea un Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, com a part dels Registres de convenis i acords col·lectius de treball dependents de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i de les Autoritats Laborals de les Comunitats Autònomes.

5. Les empreses estan obligades a inscriure els seus plans d'igualtat en el citat registre.

77

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6. Reglamentàriament es desenvoluparà el diagnòstic, els continguts, les matèries, les auditories salarials, els sistemes de seguiment i avaluació dels plans d'igualtat; així com el Registre de Plans d'Igualtat, quant a la seua constitució, característiques i condicions per a la inscripció i accés.

Ara bé, aquest diagnòstic, que ha d'abastar a la totalitat de l'empresa i a la complexitat de les relacions que en la mateixa es desenvolupen, ha de realitzar-se des de la perspectiva d'analitzar les possibles manifestacions de discriminació directa, discriminació indirecta i discriminació social.

En aquest sentit, i encara que sens dubte existeixen altres definicions referents a això, és important portar a col·lació la definició que sobre aquest tema estableix la llei.

Així, a l'hora de realitzar el diagnòstic, cal tindre en compte que ex. art. 6.3. LOI, es considera discriminatòria tota ordre de discriminar, directament o indirectament, per raó de sexe en els termes següents:

Discriminació Directa.- Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable (art. 6.1. LOI).

Discriminació Indirecta.- Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats (art. 6.2 LOI).

A més, cal tindre en compte el concepte de discriminació social, entesa com la disposició, criteri o pràctica que genera un efecte advers en les dones respecte dels homes a conseqüència dels rols socials que cadascun dels sexes han tingut tradicionalment associats.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Igualment, no ha de deixar-se de costat el concepte de sostre de vidre, que en paraules de l'OIT es refereix a l'existència d'obstacles invisibles, però existents, que sent fruit de la tradició i de la consciència social impedeixen que la dona aconseguisca els llocs de major responsabilitat social, política, econòmica i empresarial.

Doncs bé, tot l'anterior ha de prendre's en consideració a l'hora de realitzar el Pla d'Igualtat i Diagnòstic de situació de l'empresa com a pas previ i determinant del primer. Evidentment, i com no podia ser d'una altra manera, en l'elaboració del present diagnòstic s'han seguit tots els ítems que consten en l'ANNEX 2.V del RD 901/2020 assenyalant-se quan segueix tot allò que afecta la realitat laboral de la Fundació Esportiva Municipal de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.- DIAGNÒSTIC DE L'EMPRESA: CARACTERÍSTIQUES QUANTITATIVES DE FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

6.2.a) Contextualització i característiques generals de l'empresa

6.2.a).1.- Introducció

El present diagnòstic quantitatiu i qualitatiu es realitza sobre la base de documentació facilitada per la Fundació Esportiva Municipal de València. La realitat que reflecteix és la concurrent a l'octubre de 2020.

Les dades que reflecteixen aquest moment cronològic la revelen com una empresa conformada per una plantilla l'edat de la qual oscil·la des dels vint-i-un anys a poc més de seixanta, amb una plantilla quasi paritària en la qual la predominança numèrica masculina des del punt de vista quantitatiu és tan residual que a penes mereix ser ressaltada.

Plantilla distribuïda per sexe

Dones	Homes	Total
114	120	234

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

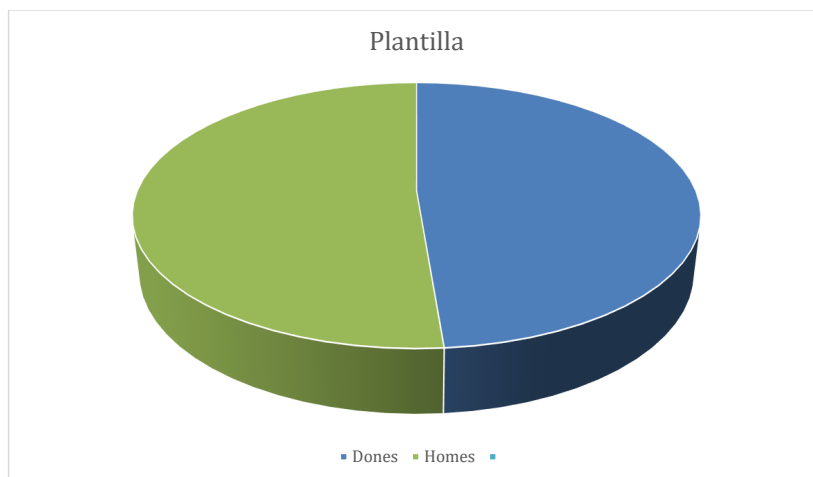
Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

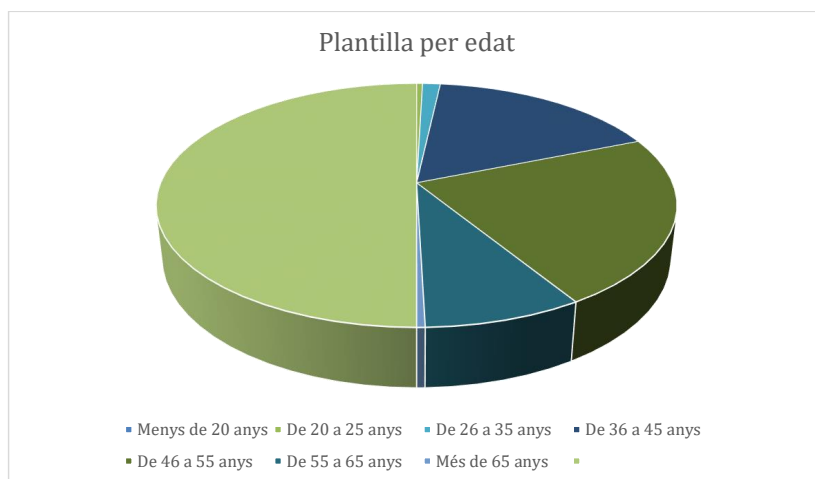


6.2.b).2.- Característiques de plantilla

Distribució de la plantilla per edats

Bandes d'edats	Dones	Homes	Total
Menys de 20 anys	0	0	0
21 – 25 anys	1	1	2
26 – 35 anys	3	5	8
36 – 45 anys	39	32	71
46 – 55 anys	51	45	96
56 – 65 anys	19	37	56
A partir de 65 anys	1	0	1
TOTAL	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



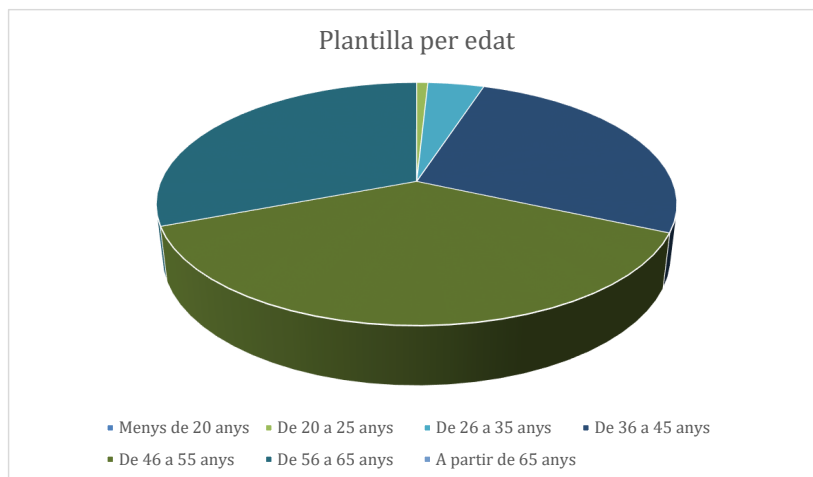
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



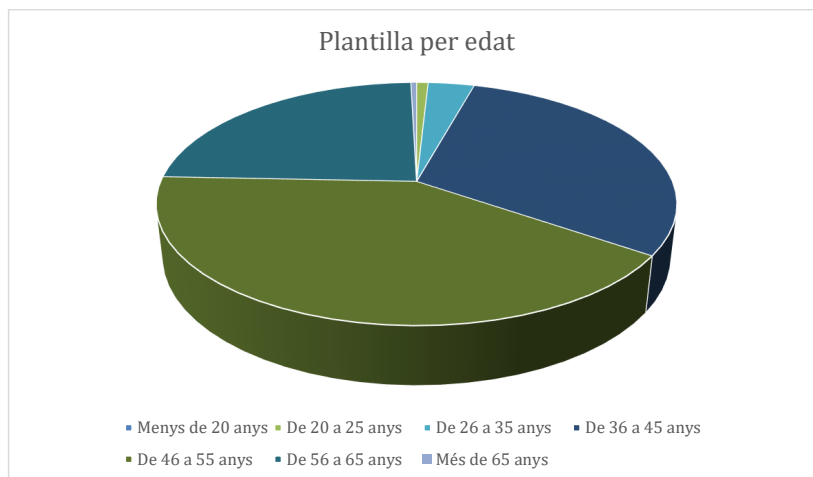
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

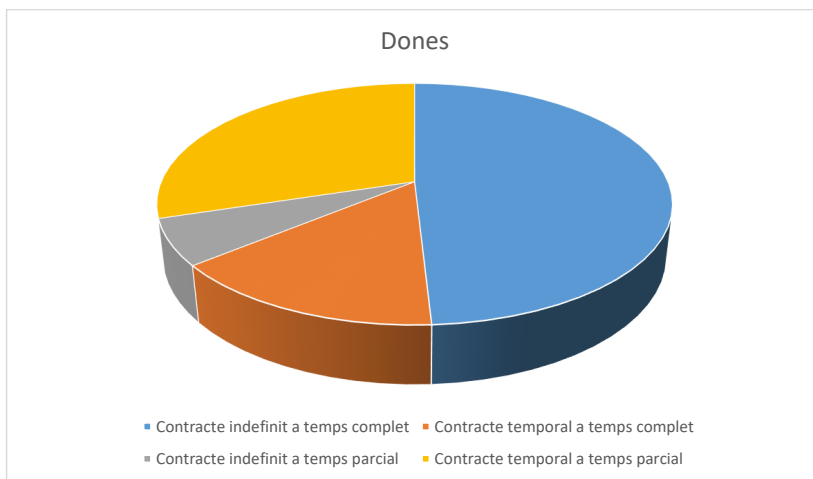


6.2.b).3.- Accés en l'empresa. Tipus de contracte

Distribució de la plantilla per tipus de contractes

Tipus de contracte	Dones	Homes	Total
Contracte indefinit a temps complet	56	73	129
Contracte temporal a temps complet	17	7	24
Contracte indefinit a temps parcial	7	6	13
Contracte temporal a temps parcial	34	34	68
TOTAL	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

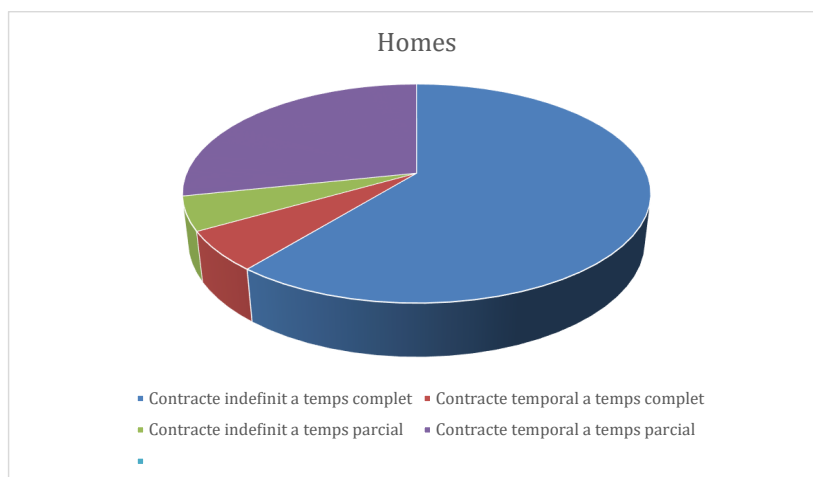


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

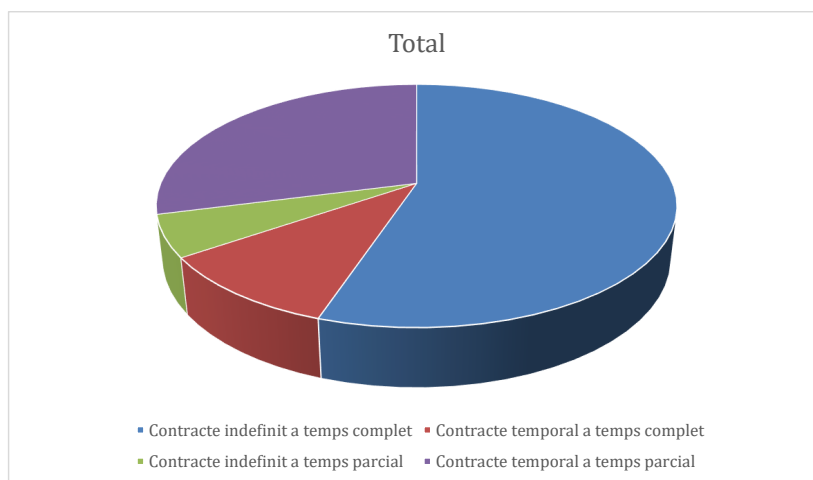


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



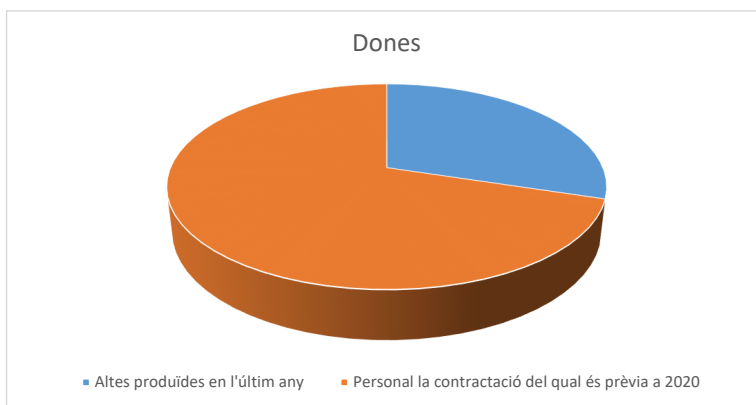
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).4.- Accés en l'empresa. Altes realitzades durant l'últim any 2020

Distribució de la plantilla segons altes produïdes durant l'últim any

Personal	Dones	Homes	Total
Altes produïdes durant l'últim any	34	21	55
Personal la contractació del qual és anterior al 2020	80	99	179
TOTAL	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



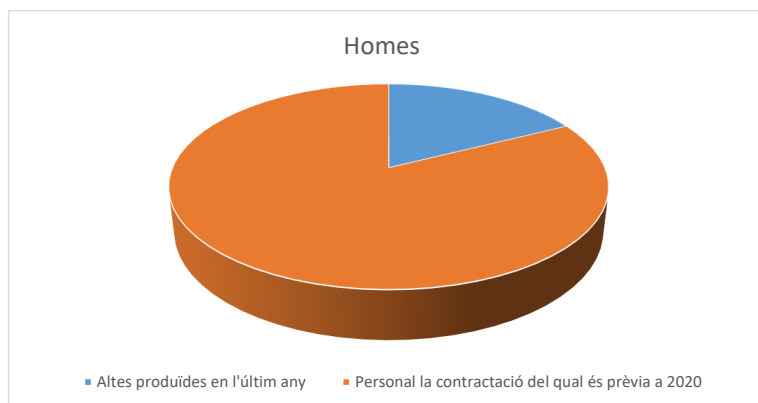
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



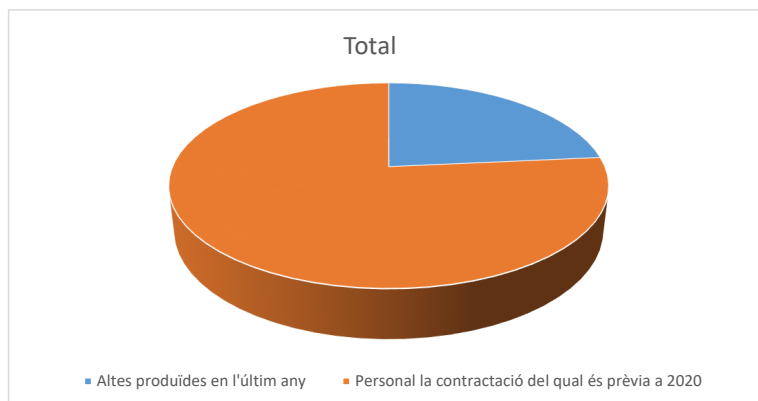
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



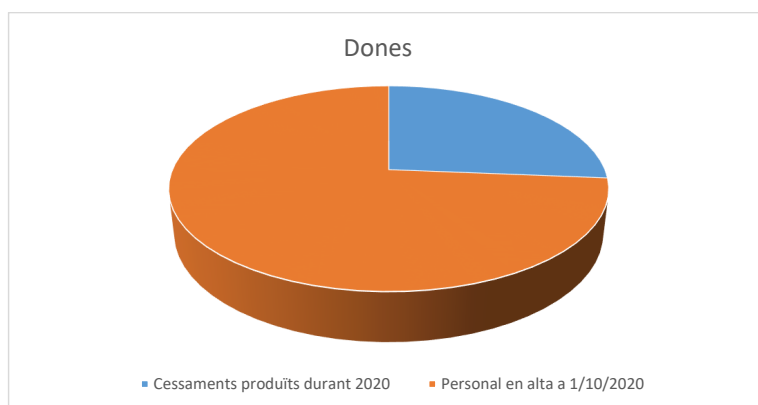
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).5.- Cessaments produïts durant l'últim any 2020

Distribució de la plantilla segons els cessaments produïts durant l'últim any

Personal	Dones	Homes	Total
Cessaments produïts durant l'últim any 2020	30	15	45
Personal d'alta 01/10/2020	84	105	189

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

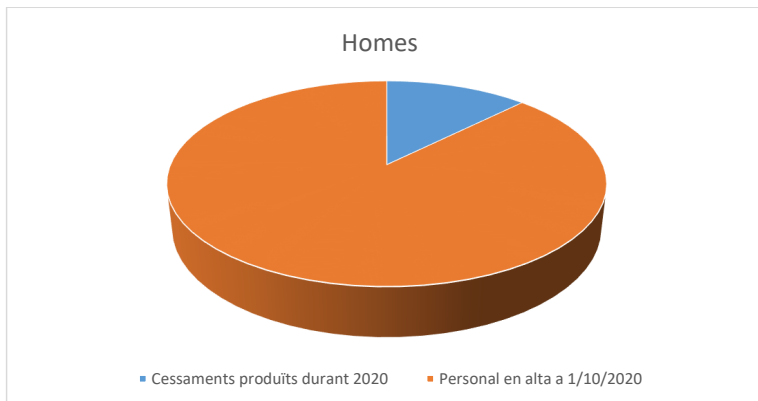


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

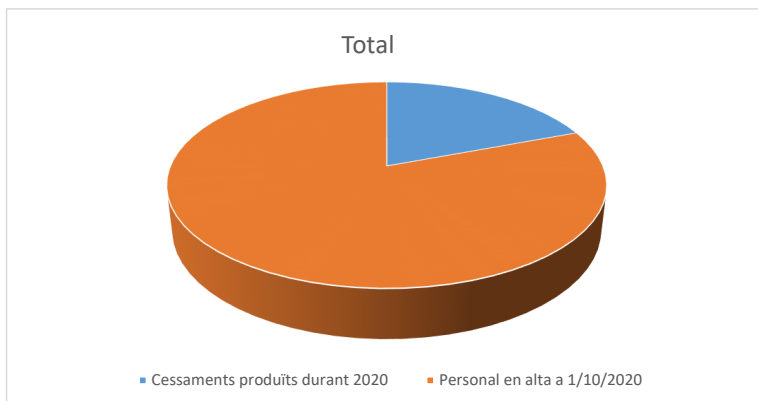


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).6. – Classificació professional. Distribució de la plantilla per categories professionals

Distribució de la plantilla per categories professionals

Categories	Dones	Homes	Total
Direcció/Gerència	0	1	1
Cap de Servei	1	2	3
Cap de Secció	0	6	6
Cap de Negociat	0	1	1
Cap Neg. de Contractació	0	1	1
Titulats Superiors	2	1	3
Tècnics/as mitjans	2	3	5
Direcció d'Instal·lació	2	3	5
Oficials de suport	0	2	2
Encarregats/as d'instal·lació	3	12	15
Oficials de manteniment	0	3	3
Ajudants de manteniment	0	4	4
Oficials administratius/as	10	1	11
Oficials adm. Gerència	2	0	2
Auxiliar administratiu	0	1	1
Auxiliars de serveis	52	48	100
Auxiliars de serveis TP	40	30	70
Ordenança de serveis	0	1	1
TOTAL	114	120	234

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

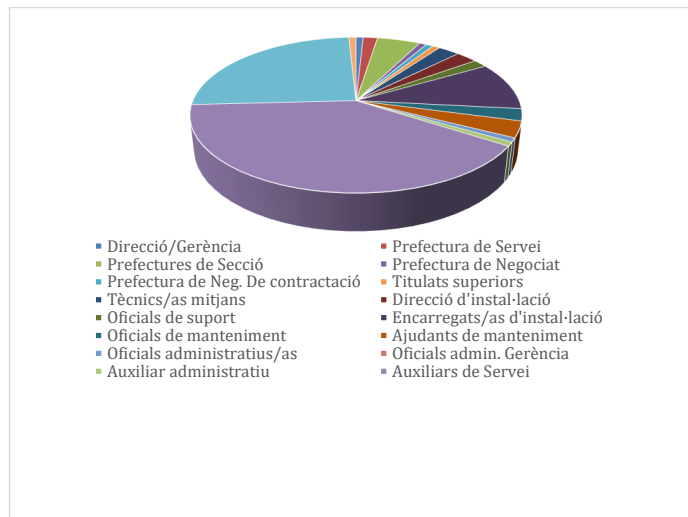


Fundación
Deportiva
Municipal
València

DONES



HOMES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



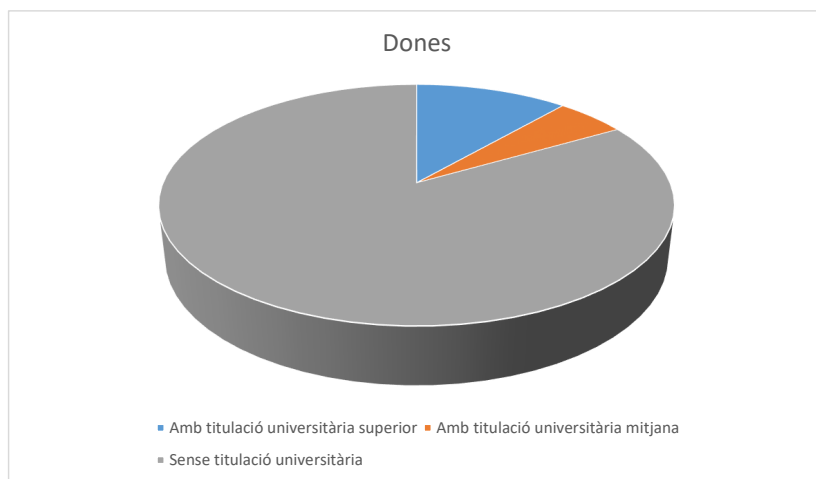
Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).7. – Formació: Nivell de Formació i Formació professional

6.2.b).7.1. Nivell de formació

Nivell de formació	Dones	Homes	Total
Titulació Universitària Superior	13	18	31
Titulació Universitària Mitjana	6	9	15
Titulació Nivell Mitjà	95	93	188
Total	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

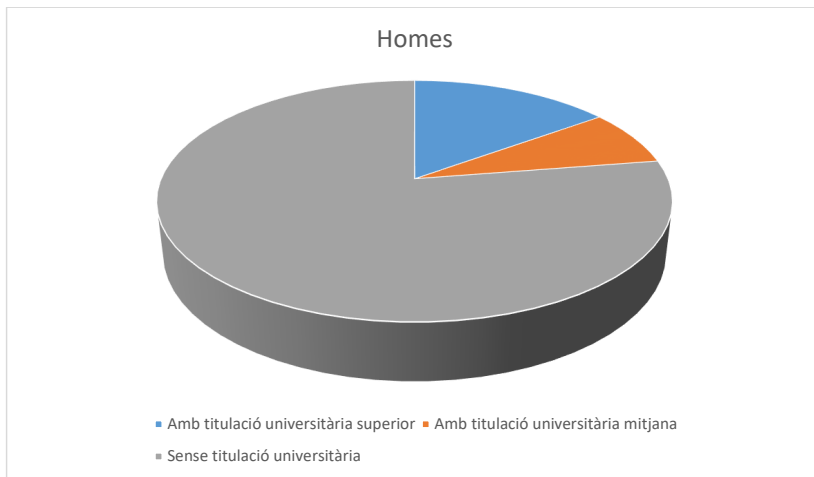


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

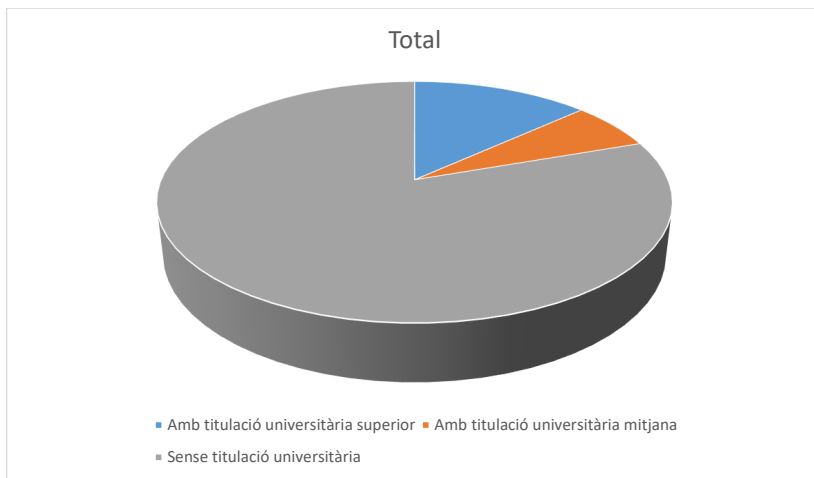


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

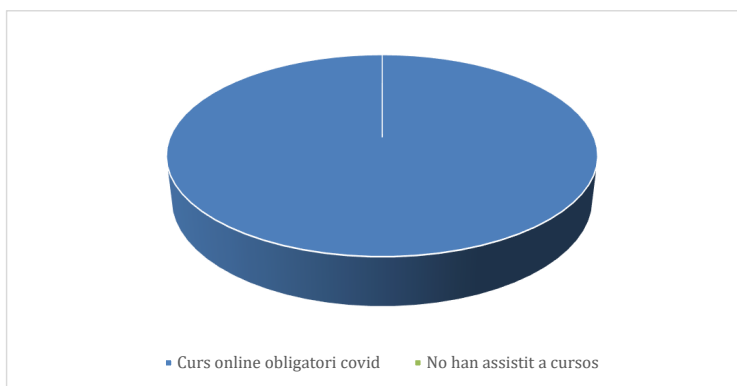


Fundación
Deportiva
Municipal
València

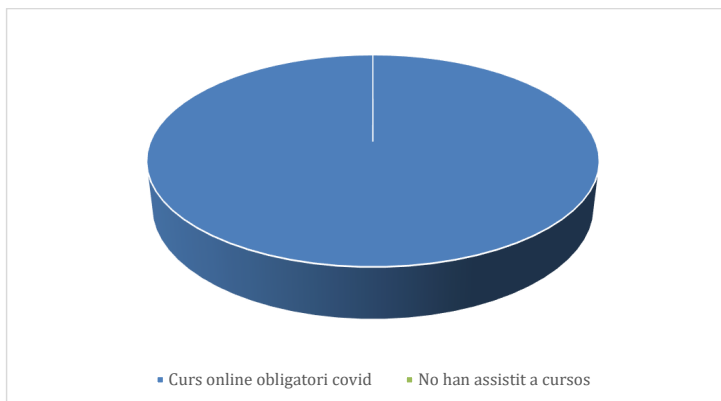
6.2.b)7.- Formació professional oferida per l'empresa

Identificació del Curs	Dones	Homes	Total
Curs en línia obligatori COVID	114	120	234

DONES



HOMES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

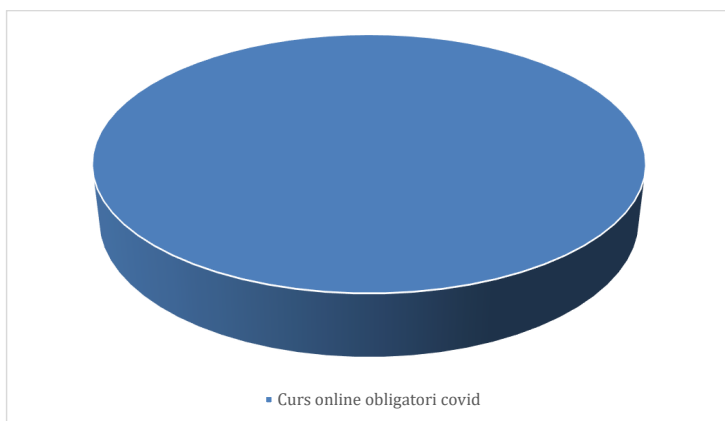


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

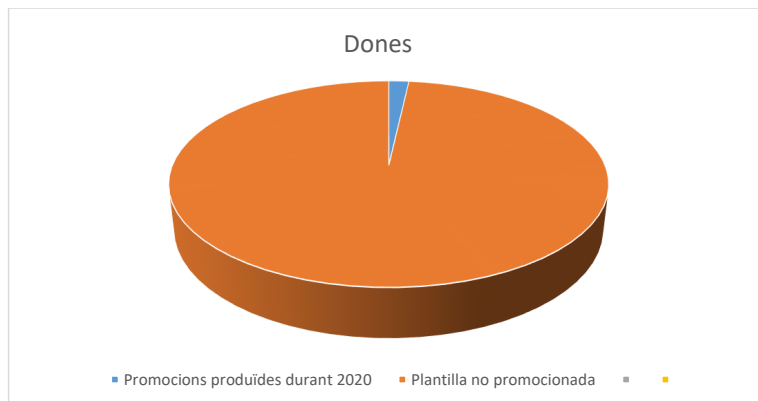


Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).7.- Promocions produïdes durant l'últim any 2020

Personal	Dones	Homes	Total
Promocions produïdes durant l'any 2020	2	0	2
Totalitat de plantilla sense promoció	112	120	232
Total de plantilla	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



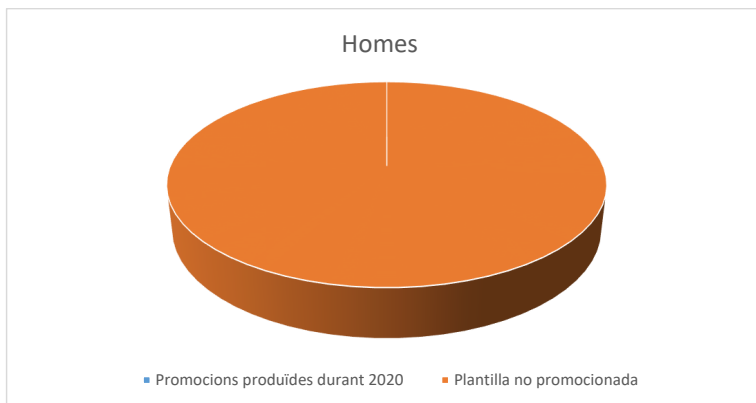
AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



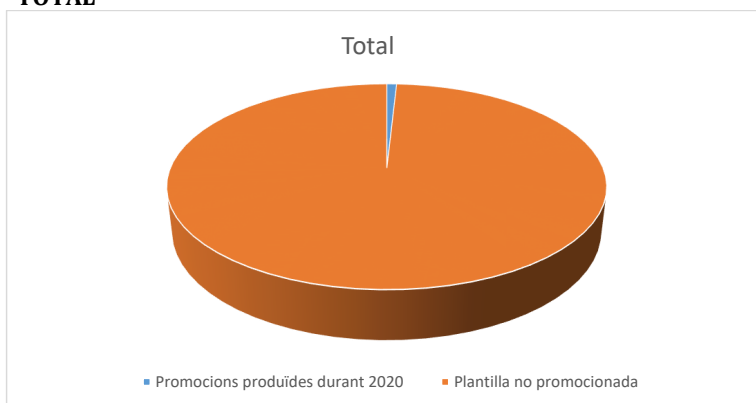
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

6.2.b).8.- Canvis de lloc produïts durant l'últim any 2020

Personal	Dones	Homes	Total
Canvis de lloc per promoció	2	0	2
Canvis de lloc produït per concurs de trasllat	0	5	5
Total sense canvi de lloc	112	115	225
Total de plantilla	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

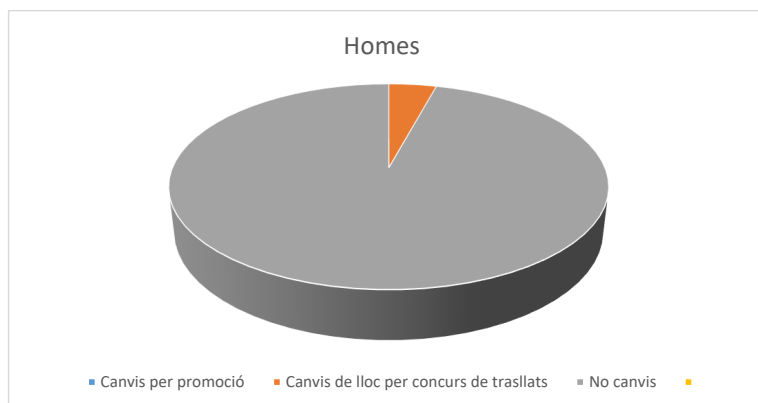


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

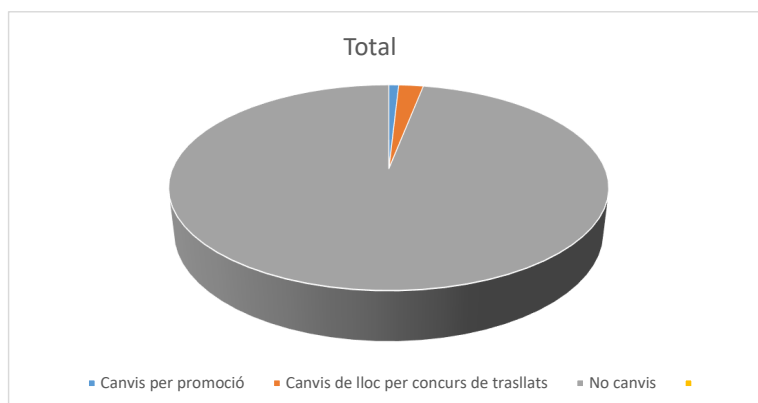


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

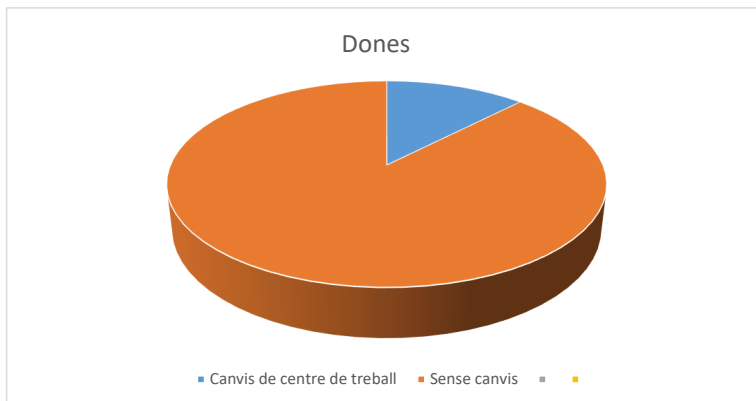
Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.2.b).9.- Canvis de centre produïts durant l'últim any 2020

Personal	Dones	Homes	Total
Canvis de centre	14	16	30
Total sense canvi de lloc	100	104	204
Total de plantilla	114	120	234

DONES

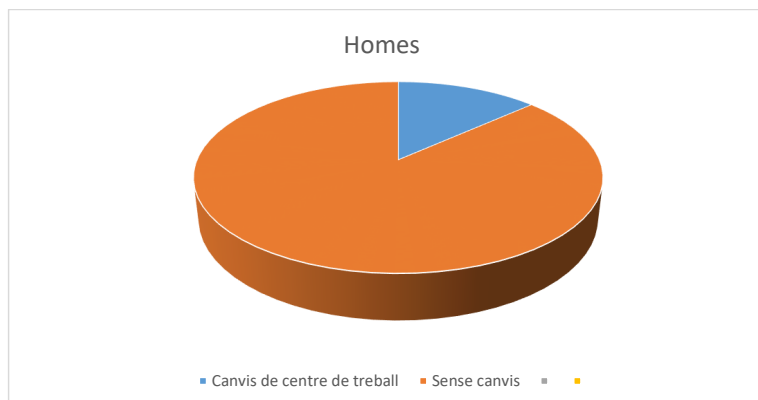


Signat electrònicament per:

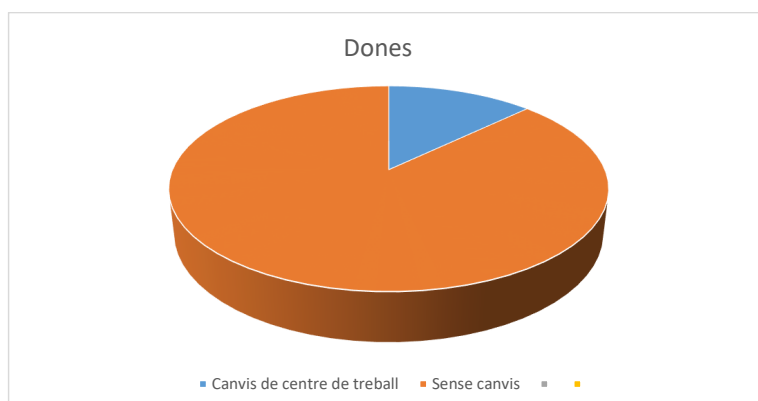
Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

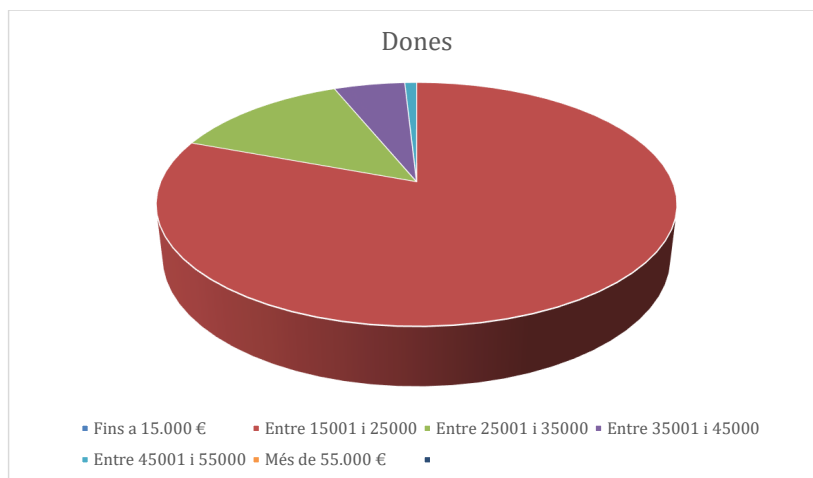


6.2.b).10- Auditoria Salarial. Mitjana salarial

Mitjana salarial

Bandes salarials	Dones	Homes	Total
Fins a 15.000 €	0	1	1
Entre 15.001 € i 25.000 €	92	78	170
Entre 25.001 € i 35.000 €	15	20	35
Entre 35.001 € i 45.000 €	6	18	24
Entre 45.001 € i 55.000 €	1	2	3
Més de 55.001 €	0	1	1
TOTAL	114	120	234.

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk Pjs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

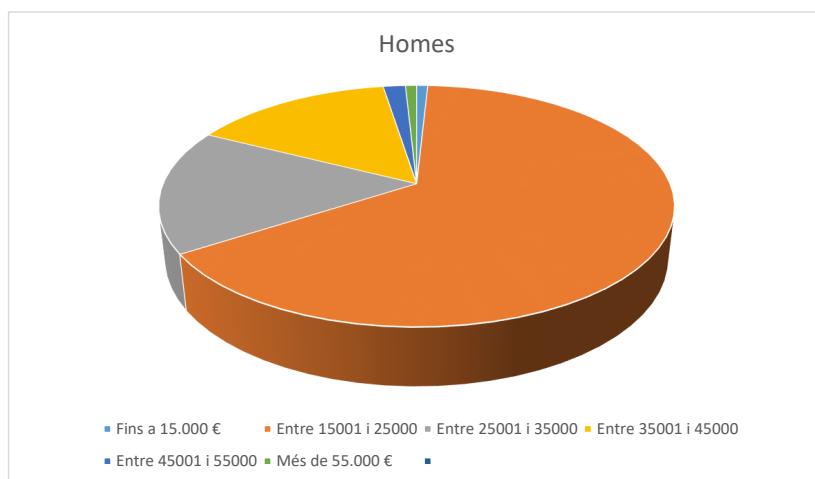


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

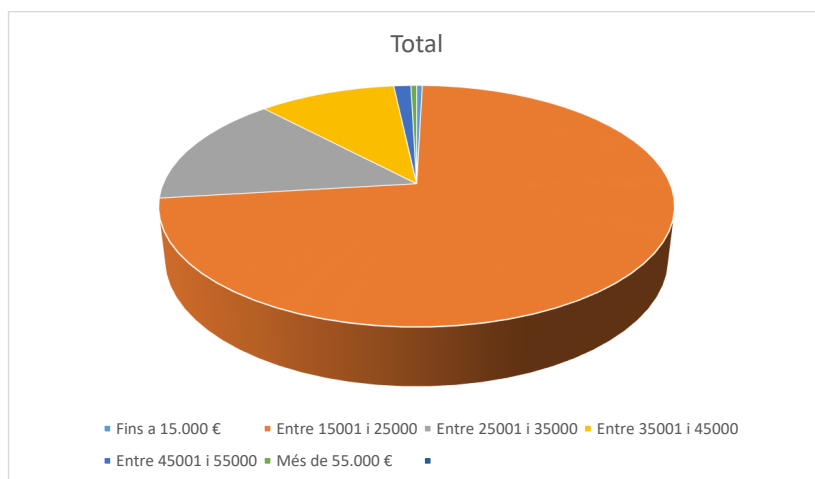


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



104

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

371

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867

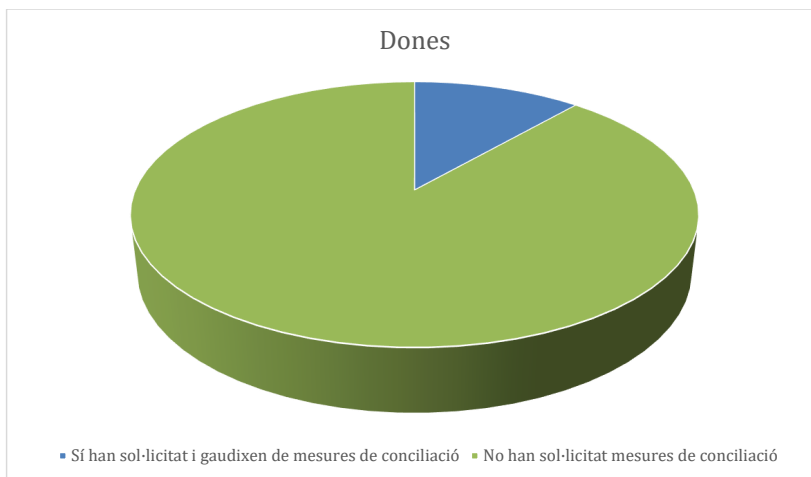


6.2.b).11.- Conciliació i corresponsabilitat

Sol·licitud i gaudi de mesures de conciliació

Sol·licitud i gaudi de mesures de conciliació	Dones	Homes	Total
Sí han sol·licitat mesures	13	3	16
No han sol·licitat mesures	101	117	218
Total de plantilla	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

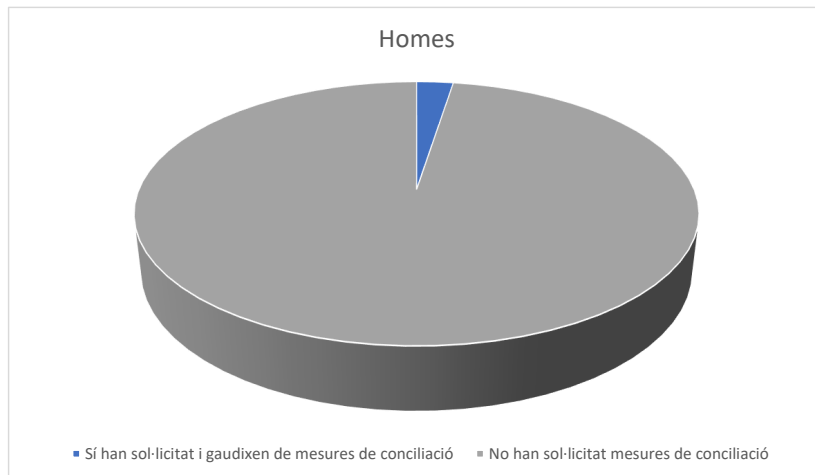


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

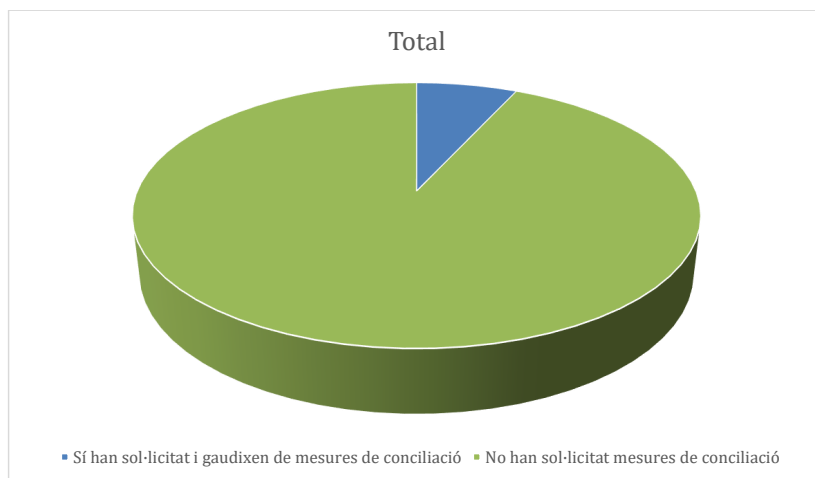


Fundación
Deportiva
Municipal
València

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

**6.2.b).12.- Altres condicions de treball, inclosa la prevenció de riscos laborals.
Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.**

Adaptació o no de condicions de treball per motius preventius

Adaptació o no de condicions de treball per motius de salut	Dones	Homes	Total
Adaptació de les condicions de treball per motius preventius	9	6	15
No sol·licitud ni gaudi d'adaptacions de treball per motius preventius	105	114	219
Total de plantilla	114	120	234

DONES



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



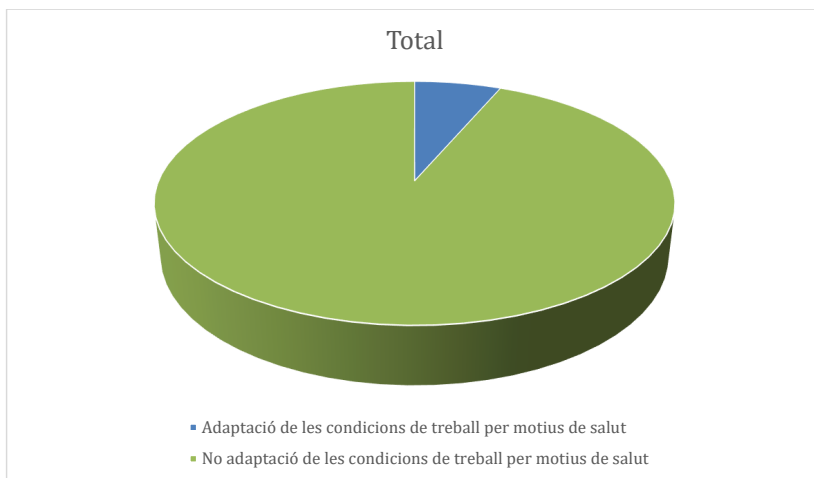
Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

HOMES



TOTAL



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

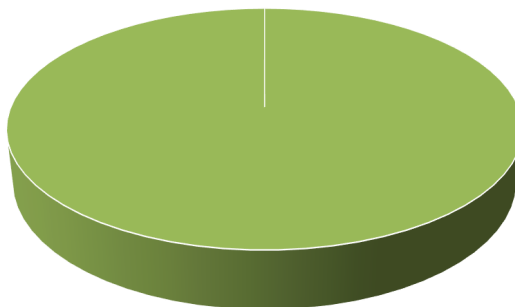


Fundación
Deportiva
Municipal
València

Adaptació o no de condicions de treball per motius d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe

Adaptació o no de condicions de treball per motius d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe	Dones	Homes	Total
Adaptació de les condicions de treball per motius d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe	0	0	0
No sol·licitud ni gaudi de mesures de condicions de treball per motius d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe	180	116	296

Adaptació de les condicions de treball per motius d'assetjament sexual i per raó de sexe



■ Sí ■ No ■

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



6.3.- DIAGNÒSTIC DE L'EMPRESA: CARACTERÍSTIQUES QUALITATIVES DE LA FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL DE VALÈNCIA

Exposada la realitat de l'empresa des del punt de vista quantitatiu és rellevant fer ara una lectura qualitativa de la realitat de l'empresa. Importa tindre en compte, per a això, les matèries que segons l'art. 46.2 LOI és necessari abordar com a contingut mínim en el diagnòstic i que són les que segueixen:

- a) Accés en l'empresa: procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Formació.
- d) Promoció professional.
- e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- g) Infrarepresentació femenina.
- h) Retribucions.
- i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

En l'anàlisi que ací es realitza, s'abordaran totes aquestes matèries i a més per aquest ordre i tenint en compte a més quant s'estableix en l'Annex 2.V. del RD 901/2020. L'objectiu no és un altre que realitzar un diagnòstic qualitatiu de la Fundació Esportiva Municipal de València detallat i ajustat a les exigències normatives segons el que afecta en aquest cas en atenció a les dades quantitatives mostrades en l'apartat anterior.

En aquest sentit, amb totes les garanties que exigeix la prudència, i tenint en compte les concretes peculiaritats de l'empresa, qualitativament és important assenyalar, abans d'entrar a analitzar d'un en un els punts enunciats, una qüestió que ha de tindre's en compte en tota l'anàlisi qualitativa de les dades: l'empresa té per comesa fonamental incentivar i gestionar l'esport a la ciutat de València, activitat que, a priori i en atenció a les peculiaritats del sector, podria considerar-se

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

masculinizada però en la qual la presència de dones no resulta ser substancialment menor a la dels homes (114-120).

És una empresa pràcticament paritària des de la perspectiva quantitativa. De fet, les dones representen el 48,71% i els homes el 51,28%. De fet, la diferència percentual d'homes respecte de les dones és molt reduïda, del 2,57% en favor dels homes. Predominen els homes però de forma molt residual, sense ser una diferència substantiva ni transcendent.

a) Accés en l'empresa: procés de selecció i contractació.

Com a primer punt a considerar és important subratllar que l'accés en la Fundació Esportiva Municipal de València, considerant com a tal tant l'oferta d'ocupació, com el procés de selecció i contractació, és el propi d'una empresa de les seues característiques i perfectament ajustat a les previsions convencionals. La selecció de les persones treballadores es realitza per de acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que regeixen en l'ocupació pública.

De fet, segons preveuen els arts. 36 i 37 del seu conveni col·lectiu, la Fundació Esportiva Municipal publicarà dins del primer trimestre de l'any l'oferta d'ocupació pública en la qual es faran constar les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents; incloent en la relació, els llocs treball vacants sempre que existisca crèdit pressupostari i es considere convenient la seua cobertura, a fi de la provisió dels mateixos mitjançant convocatòria pública, pels procediments selectius previstos en la legislació vigent i en els quals es garantirà, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Les parts es comprometen igualment, quan es tracte d'ocupar de manera definitiva llocs de treball vacants corresponents a la categoria d'auxiliars de servei de poliesportiu en règim de jornada completa, al fet que aquests llocs es cobrisquen amb personal fix de la mateixa categoria en actiu i en règim de temps parcial de cap de setmana, interessat a canviar de jornada, i d'acord estrictament amb l'ordre de puntuació obtingut en l'últim procés selectiu seguit per a obtindre la condició de personal fix.

111

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Els aspirants de posteriors processos selectius ocuparan un lloc en aquesta relació, per ordre de puntuació, a continuació del personal de plantilla existent.

Tot això d'acord amb els continguts mínims que per a cada grup de titulació exigeix la normativa vigent aplicable als empleats públics.

A l'efecte de garantir la participació del Comitè d'Empresa en els processos selectius, a fi de garantir major transparència es preveu una remissió expressa al que es disposa en la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic (EBEP), sense perjudici del desenvolupament legal i reglamentari del mateix en aquest assumpte i conforme als acords que s'aconseguien en la Mesa general de negociació de l'Ajuntament de València. Garantint, en tot cas, la negociació amb el Comitè d'Empresa de totes les bases de selecció de personal conforme a l'EBEP.

El compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat es reforça amb la regulació del nomenament i composició dels òrgans tècnics de selecció. Segons aquest mateix art. 36 del conveni s'ajustarà a les previsions de l'article 28 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. Serà un òrgan tècnic de selecció compost per un nombre imparell de membres de categoria igual o superior a la que se selecciona, no podent ser inferior a cinc titulars amb els seus respectius suplents, atenent criteris de paritat de gènere. Els òrgans tècnics de selecció no podran declarar que han superat o aprovat el procés de selecció un nombre major d'aspirants que el de places convocades; això sense perjudici que es constituïska una borsa d'ocupació temporal de conformitat amb les bases de cada convocatòria.

D'altra banda, i excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, prèvia la deguda justificació per part de la Direcció-Gerència que inste la contractació durant els anys de vigència del conveni no es procedirà a la contractació de nou personal laboral temporal.

En conseqüència, per tant, pot concloure's que en la Fundació Esportiva Municipal de València, els procediments de selecció i contractació són conseqüents també amb el principi d'igualtat-a més del mèrit i la capacitat- sense que concórrega

112

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



en cap cas una discriminació de gènere en la política de selecció i contractació de l'empresa, la qual cosa a més queda ratificat pel nombre de persones treballadores que conformen la plantilla de l'empresa (114 Dones-120 Homes) en la qual la prevalença quantitativa dels homes sobre les dones no és en absolut rellevant (de fet la diferència percentual no supera el 2.23%).

La gran majoria de les persones treballadores, com sol ocórrer en l'ocupació pública, estan vinculades a la fundació mitjançant un contracte fix a temps complet. La majoria són homes encara que tampoc pot assenyalar-se una diferència substancial o significativa entre uns i altres -75 homes front a 68 dones-. Com sol ser habitual, són més les dones contractades vinculades a l'empresa mitjançant un contracte temporal a temps complet -34 dones a 23- encara que tampoc és una prevalença quantitativament important.

Pot semblar cridaner que en aquest cas la vinculació a temps parcial siga superior entre els homes que entre les dimes. La situació, no obstant això, és lògica si es té en compte que en el còmput d'aquests treballadors vinculats a temps parcial s'inclou juntament amb els indefinits a temps parcial "ordinaris" als treballadors prejubilats parcialment que continuen vinculats a la fundació, però que presten les seues comeses a temps parcial -15 homes i 7 dones-. Quant als temporals a temps parcial el nombre de treballadors és el mateix que el de treballadores -5 homes i 5 dones-.

Amb caràcter general pot afirmar-se que en la Fundació Esportiva Municipal de València s'aposta per l'estabilitat laboral en els termes que fixa el conveni. De tal forma que d'entre tot el personal que presta serveis en la Fundació un 70% ho està amb un contracte indefinit -un 65% en el cas de les dones i un 75% en el cas dels homes-; enfront del 30% de la plantilla vinculada de manera temporal -35% en el cas de les dones enfront del 25% dels homes-.

L'anterior exemplifica, com dic, el compliment de la Fundació Esportiva Municipal de València amb l'art. 36 del conveni col·lectiu referent a l'estabilitat de la plantilla i la limitació de la contractació d'eventuals a situacions excepcionals.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Resulta important comprovar que en l'empresa s'aposta per la contractació estable. El que reforça la seua posició com a empresa socialment responsable que aposta per una contractació no fraudulenta, assenyada i a favor de l'estabilitat de la plantilla.

De fet, els cessaments produïts durant l'últim any (30 dones i 15 homes) només representen el 19,2% de la plantilla. I la nova contractació (34 dones i 21 homes) suposa el 23,50% de la plantilla. Tant un percentatge com un altre denoten una estabilitat en la plantilla considerable i destacable sense que existisca diferència entre dones i homes. De fet, si bé en un moment puntual es produeix el cessament de 30 dones també és veritat que se'n van contractar 34. I el mateix respecte els homes: es produeix el cessament de 15, però se'n contracten 21. En definitiva, no hi ha una variació substancial de personal en plantilla. Com deia, només una variació al voltant del 20% enfront del 80% d'estabilitat. El que no és en absolut normal en el teixit empresarial d'aquest país.

És lògic pensar que si la Fundació Esportiva Municipal de València és una empresa responsable amb la contractació -com demostra la seua opció per l'estabilitat en l'ocupació, afavorint la fixesa enfront de l'eventualitat- aqueixa mateixa voluntat de fer-ho bé també resulta predicable respecte la contractació de dones i de fet així ho ratifica el tindre una plantilla sense diferències quantitatives substancials des de la perspectiva de gènere.

Constitueix objecte d'aquest diagnòstic l'anàlisi de les condicions laborals d'aquestes dones i homes des de la perspectiva de gènere per a determinar quant conformen les mesures del Pla d'igualtat. Però, de l'analitzat fins al moment, queda clar que, pel que a aquest diagnòstic qualitatiu es refereix, no és apreciable de les dades aportades la concurrència ni de discriminació directa ni indirecta en el procés de selecció i contractació en l'empresa.

b) Classificació professional

Quant a la classificació professional, l'empresa és un clar reflex de la societat i reproduïx la segregació horitzontal existent en el mercat de treball fruit de la consideració social d'uns certs treballs com a femenins i altres com a masculins.

114

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



En aquest sentit, no resulta sorprenent, encara que no per això deixa de ser criticable, que la major part dels llocs de nivell superior estiguen ocupats per homes i que les dones en la seua majoria es troben en la categoria professional d'oficials administratius. Per la seua part, en el que té a veure amb els auxiliars de servei i auxiliars de servei TP és superior la presència femenina enfront de la masculina si bé amb una diferència percentual molt residual -un 4% en el cas dels auxiliars de servei i un 10% en el cas dels auxiliars de servei TP-.

L'anterior no comporta per se una discriminació. És un reflex dels rols socials i encara que haurà d'abordar-se en el pla d'igualtat, aquesta situació no necessàriament és constitutiva de discriminació. Ho seria si l'empresa no acceptara dones en les categories superiors. Però això no ocorre en aquest cas. Encara que en menor mesura que els homes també hi ha dones ocupant llocs de cap de servei, en els titulats superiors, en els titulats mitjans i en la direcció d'instal·lació.

L'anterior, com s'avançava, és conseqüent amb la segregació horitzontal i vertical del mercat de treball que reflecteix qualsevol estudi seriós de la situació de homes i dones en els sectors productius. Però, com ocorria amb l'esmentat en contractació, en absolut significa que s'haja incorregut en conducta discriminatòria. Quan s'arribe a fixar les mesures que conformaran el Pla d'igualtat sens dubte això es tindrà en compte. De moment l'exposat no significa en absolut l'existència de discriminació directa o indirecta en l'empresa. I és això el que ha de subratllar el diagnòstic.

c) Formació

Pel que té a veure amb la formació no es pot apreciar la concurrència de discriminació, ni en la seua vessant directa, ni indirecta, tenint en compte el sistema reglat aplicable referent a això.

En la Fundació Esportiva Municipal de València un 13,2% de la plantilla posseeix formació universitària superior. D'aquests, un 5,5% (en concret, 13 persones treballadores) són dones; i un 7,6% (18 en números quantitatius) són homes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Pel que respecta a la formació universitària mitjana, un 6,4% de la plantilla posseeix aquesta formació. D'aquest 6,4% un 2,5% són dones, 6; i un 3,8% són homes, 8. En total, 15 persones treballadores de 234.

De les dades disponibles pot deduir-se que l'empresa és conseqüent amb el que habitualment ocorre en el sector. Els nivells de formació superior i mitjana són els habituals, fins i tot pot afirmar-se que es troba per damunt de la mitjana.

La Fundació és doncs conseqüent amb la formació i la promou.

Ara bé, en el que té a veure amb la formació professional, per motius obvis, durant l'any 2020 la pandèmia ha limitat les possibilitats de formació professional. Tota la plantilla ha realitzat un curs obligatori de prevenció davant la COVID en línia i sense que es pugué apreciar diferències entre homes i dones.

La qüestió anterior evidència la inexistència de discriminació de gènere en la formació professional en la Fundació Esportiva Municipal de València. Ni dones ni homes han pogut cursar durant aquest any 2020 cursos de formació professional "ordinaris". Però totes i tots han cursat l'únic curs que la Fundació Esportiva Municipal de València ha pogut oferir enguany: un curs en línia obligatori de mesures a seguir i a adoptar amb la finalitat d'actuar amb seguretat davant la COVID.

En conseqüència, cap discriminació de gènere referent a això. És cert que en l'empresa encara no s'ha impartit formació en igualtat ni en matèria d'assetjament i sobre això s'incidirà en el contingut del Pla d'igualtat, en les mesures del Pla d'igualtat. Però en el diagnòstic poc es pot retraure a aqueix respecte.

d) Promoció professional

En la Fundació Esportiva Municipal de València enguany va finalitzar un procés selectiu de promoció interna en la categoria d'encarregats i encarregades. Les dues places convocades han sigut cobertes per dos dones.

La convocatòria de tal promoció professional en la Fundació Esportiva Municipal de València es produeix de manera conseqüent amb el procediment objectiu específicament previst en aqueix sentit en l'art. 38 del Conveni. En efecte, en aquest precepte es preveu que la Fundació Esportiva Municipal publicarà, dins

116

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

del primer trimestre de l'any, l'oferta d'ocupació pública en la qual es faran constar les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents; incloent en la relació els llocs de treball vacants sempre que existisca crèdit pressupostari i es considere convenient la seua cobertura, a fi de la provisió dels mateixos mitjançant convocatòria pública, pels procediments selectius previstos en la legislació vigent i en els quals es garantirà, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. En tot cas, l'execució de l'OEP haurà de desenvolupar-se en el termini improrrogable de tres anys.

Com es pot apreciar es tracta d'un procediment objectiu i completament reglat en el qual res es deixa a la discrecionalitat o subjectivitat.

De fet, no obstant l'anterior, quan es tracte d'ocupar de manera definitiva llocs de treball vacants corresponents a la categoria d'auxiliars de servei de poliesportiu en règim de jornada completa, aquests llocs es cobriran amb personal fix de la mateixa categoria en règim de temps parcial de cap de setmana, interessat a canviar de jornada, i d'acord estrictament amb l'ordre de puntuació obtingut en l'últim procés selectiu seguit per a obtindre la condició de personal fix. Els aspirants de posteriors processos selectius ocuparan un lloc en aquesta relació, per ordre de puntuació, a continuació del personal de plantilla existent.

L'objectivitat i el caràcter reglat és tal que fins convencionalment es determina que en l'elaboració dels temaris i proves es tindrà en compte els continguts mínims que per a cada grup de titulació exigeix la normativa vigent aplicable als empleats públics.

Respecte de la participació del Comitè d'Empresa en els processos selectius s'estarà al que es disposa en la Llei 7/2007, de 12 d'abril (EBEP), sense perjudici del desenvolupament legal i reglamentari del mateix en aquest assumpte i conforme als acords que s'aconseguien en la Taula general de negociació de l'Ajuntament de València. En tot cas, es negociaran amb el Comitè d'Empresa totes les Bases de selecció de personal conforme a l'EBEP.

Els Tribunals de Selecció no podran declarar que han superat o aprovat el procés de selecció un nombre major d'aspirants que el de places convocades; això

117

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

sense perjudici que es puga constituir una borsa de treball amb aquells aspirants que no hagen sigut objecte de proposta de contractació, ordenant-se.

La Fundació Esportiva Municipal facilitarà la promoció interna del seu personal laboral fix, consistent en l'ascens des d'un grup de titulació a l'immediat superior d'acord amb la seua titulació específica.

Es reservarà per a promoció interna el següent contingent de places: En les categories corresponents als Grups A i B -excepte Directors d'Instal·lació- es reservarà un percentatge del 50% de les places per a promoció interna. L'altre 50% s'oferiran al torn lliure.

En les categories corresponents a Encarregats d'Instal·lació i totes les que conformen el Grup C, es reservarà el 100% de les places per a promoció interna. Quan no es cobrisquen les places pel sistema de promoció interna, s'oferiran al torn lliure.

En les categories corresponents al Grup D, es reservarà el 100% de les places per a torn lliure.

Per a accedir al torn de promoció interna s'ha d'estar en possessió de la titulació exigida en la Relació de Llocs de treball tindre una antiguitat d'almenys dos anys en el grup de titulació inferior, així com reunir els requisits i superar les proves que en cada cas s'establisquen.

No obstant l'anterior, podran accedir a les places de Grup C aquells treballadors que, encara que no estiguen en possessió de la titulació exigida per a accés a aquest Grup tinguen una antiguitat d'almenys cinc anys en la Fundació Esportiva Municipal.

Les convocatòries de promoció interna podran ser prèvies o simultànies a les proves de torn lliure. En aquest últim cas les bases podran establir que les places de promoció interna que queden desertes s'acumulen a les del torn lliure.

En els processos de promoció interna en els quals s'haja de valorar una fase de concurs es tindran en compte els següents mèrits, sense que cap d'ells puga ser superior a un 25% del total:

118

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



- L'antiguitat del treballador en l'empresa i, en el seu cas, en la categoria inferior.
- Els cursos que tinguen relació amb el lloc de treball.
- Altres cursos que haja realitzat el treballador a l'efecte de promoció.
- Titulacions acadèmiques, diferents de les exigides per a accés al lloc de treball en qüestió.
- Titulacions esportives.

Quan es tracte de places vacants entre categories pertanyents a un mateix grup de classificació, es realitzaran processos de promoció horitzontal, devent els aspirants superar les proves teòriques i pràctiques que s'establisquen.

Es garanteix el dret a la promoció i carrera professional de tot el personal. Ordenar i sistematitzar les oportunitats d'ascens i les expectatives de progrés professional dels empleats, constitueix una necessitat de qualsevol sistema d'organització. És desig de les parts que la modalitat de carrera horitzontal que en el futur puga establir-se per al personal de l'Ajuntament de València, siga aplicable al personal inclòs en el present àmbit, prèvia negociació entre l'FDM i el Comitè d'Empresa.

Com es deia amb anterioritat, durant l'any 2020, la Fundació Esportiva Municipal de València va finalitzar un procés selectiu de promoció interna en la categoria d'encarregats/encarregades. Del procediment reglat exposat es va concloure que les dues places convocades van ser cobertes per dones.

A l'efecte d'igualtat de dones i homes, res a objectar. No hi ha res a objectar ni modificar des de la perspectiva de gènere. De fet, en abstracte, sempre és positiu per a la igualtat de dones i homes fixar criteris objectius en la promoció. Com més objectiu siga el sistema més difícil serà discriminar.

Tot això serà, en el seu cas, susceptible de ser negociat en el Pla d'igualtat com a part del seu contingut. De moment, en el diagnòstic quede clar que, d'acord amb el conveni col·lectiu, l'empresa compta amb un sistema reglat per a dur a terme l'avaluació del personal, que és rellevant i funciona adequadament sense que es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



puga sobre aquest tema apreciar l'existència de cap mena de discriminació –ni directa ni indirecta -sobre aquest tema.

Perquè, de fet, per a la igualtat de gènere sempre és millor l'objectivitat en tots els procediments.

e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.

En aquest epígraf, seguint el que fixa l'art. 46.2 LOI, es tracta fonamentalment de donar compte de dues qüestions: d'ua banda, condicions de treball, en general; i, d'una altra, resultats de l'estudi salarial.

En la mesura en què l'apartat h) de l'art. 46.2 LOI –i per extensió l'apartat h) d'aquest treball- parla de retribució, amb la finalitat d'evitar reiteracions innecessàries, el resultat de l'estudi salarial, de l'auditoria salarial, es tractarà en conjunt amb la retribució i en aquell epígraf. Entre altres coses, a més, perquè el precepte legal que estableix l'obligació de l'ocupador és el mateix per a la retribució i per a l'auditoria salarial, com és, l'art. 28 ET.

Abordant salaris, retribució i resultat de l'auditoria salarial en l'apartat h) baix la denominació de retribucions, ací va a abordar-se el referent a altres condicions de treball.

I referent a això les qüestions que es tractaran són:

- a) els canvis de lloc produïts durant l'any 2020
- b) els canvis de centre produïts durant l'any 2020
- c) les adaptacions de lloc per motius de salut

Pel que respecta a la primera qüestió, juntament amb la regulació de la promoció interna els llocs de treball del conveni exposada en l'apartat anterior, la regulació dels canvis de lloc troba també regulació objectiva convencional baix la denominació de mobilitat funcional.

Igual que en el supòsit anterior la regulació és objectiva. Baix la denominació de mobilitat funcional l'art. 49 del conveni estableix que el personal afectat per

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

aquesta regulació convencional, sempre que tinga la titulació exigida, podrà ser designat per l'empresa a ocupar un lloc de categoria superior per a cobrir llocs de treball vacants per les següents causes: substitucions per incapacitat, vacances, llicències, excedències, vacants pressupostàries o qualsevol altre supòsit en el qual el lloc de treball quede transitòriament sense titular.

El nomenament de personal de l'empresa, en possessió de la titulació i els requisits que establisca la Relació de Llocs de treball, tindrà preferència per a ocupar llocs de superior categoria per les causes establides en el paràgraf anterior, superant les proves que puguin establir-se per a acreditar la seua idoneïtat en relació amb el concret lloc de què es tracte.

Només quan no existisca personal amb titulació, o no reunisquen els requisits que establisca la Relació de Llocs de treball, o no se superen les proves que a aquest efecte s'establisquen per a demostrar la seua idoneïtat, es procedirà a contractar personal extern de conformitat amb el que regula el conveni anteriorment exposat.

L'antiguitat en la categoria del grup (D) també eximirà de la titulació a l'efecte de nomenaments provisionals de superior categoria (C), sempre que provenguen d'una borsa de treball.

En cap cas, el fet d'haver fet treballs de superior categoria donarà drets per a consolidar la mateixa, ni serà tingut en compte en les bases per al concurs de promoció interna.

Si per necessitats del servei, l'empresa destina a un treballador a un lloc de categoria inferior, no podrà superar el període d'un mes i en cas contrari serà necessària l'autorització de l'autoritat laboral competent, previ informe del Comitè d'Empresa. El treballador que siga assignat per l'empresa a un treball d'inferior categoria, conservarà la seua i les retribucions que corresponguen a aquesta.

Quan el canvi a un lloc de treball de categoria inferior siga amb caràcter definitiu, exigirà acord amb l'empresa, prèvia petició expressa del treballador. Si existira acord, el treballador passarà a ostentar la nova categoria i les retribucions

121

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



que a la mateixa corresponguen. No es consideraran treballs d'inferior categoria, els realitzats per a la conservació i neteja de la maquinària i estris que s'utilitzen.

L'aplicació d'aquesta regulació convencional és, com pot fàcilment apreciar-se, objectiva quant al procediment a seguir. No hi ha res discriminatori en la regulació exposada. A l'inrevés, com s'ha dit, com més objectiva és la regulació més difícil és que es produïska una situació discriminatòria i contrària als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

L'aplicació integral i sistemàtica de totes dues normes dona com a resultat durant l'any 2020 un canvi de lloc de treball de set persones treballadores. Dos dones que canvien de lloc per promoció; i altres cinc han sigut canvis de lloc produïts per concurs de trasllat.

Les dues primeres eren dones. Els altres cinc, homes. Però aquesta diferència en absolut suposa una discriminació. Es tracta d'una situació que es produeix per l'aplicació rigorosa i objectiva de la regulació convencional. D'ací ve que sense perjudici que efectivament sí que es puguin tractar qüestions en el pla d'igualtat per a pal·liar situacions de desavantatge de la dona, en realitat no és apreciable cap discriminació respecte d'aquest tema. Contràriament, una regulació objectiva com la subratllada posa en relleu la igualtat real i el compromís de la institució amb aquesta.

En segon lloc, i amb el que té a veure amb els canvis de centre produïts durant l'any 2020, es van produir 30 canvis de centre. D'aquests, 14 són dones i 16 homes.

La regulació referent a això també és objectiva. En aquest cas es troba regulat en l'art. 46. referent a la provisió definitiva de llocs de treball mitjançant concurs de trasllats es preveu que amb caràcter bianual els llocs de treball vacants en una determinada categoria professional siguen objecte de concurs de trasllat entre els treballadors que ostenten aquesta categoria. En els concursos de trasllats es fixen criteris per a la seua resolució el següent que, d'acord amb el que es fixe per la Direcció de la Fundació Esportiva Municipal, prèvia negociació amb el Comitè d'Empresa, aquesta es durà a terme tenint en compte el següent ordre de prelación:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



1. Major antiguitat en la categoria.
2. Major antiguitat en l'empresa.
3. Proximitat de la instal·lació al domicili del treballador.
4. Raons justificades per càrregues familiars.
5. Per antiguitat en la petició de trasllat.

Pel que té a veure amb la provisió temporal per necessitats de servei de llocs de treball d'auxiliars de servei de poliesportiu també es preveu expressament. En aquest sentit es fixa que els llocs de treball d'auxiliars de servei de poliesportiu, vacants per qualsevol causa puguen ser coberts en tot o en part del temps per personal de la mateixa categoria professional que ocupe llocs de treball en altres poliesportius. L'adscripció provisional per aquesta causa es realitzarà pel Servei de Recursos Humans o a petició de la Direcció de la Instal·lació en què preste els seus serveis el treballador traslladat, en tot cas previ informe de la mateixa i atenent criteris de rotació entre el personal de totes les instal·lacions, donant preferència a aquells treballadors que el sol·liciten expressament. A aquest efecte, qualsevol treballador podrà sol·licitar el trasllat a un poliesportiu quan existisca lloc de treball vacant de la mateixa categoria professional i fins a la cobertura definitiva de la plaça. Si l'adscripció és obligatòria, no podrà ser superior a sis mesos. Les necessitats transitòries de recursos humans, ocasionades per esdeveniments esportius no permanents, podran ser ateses d'aquesta mateixa manera.

Igualment es preveuen permutes entre instal·lacions tant provisionals com definitives.

Així, i en la permuta provisional es diu que el personal d'instal·lacions esportives podrà sol·licitar, amb deu dies d'antelació al seu inici, i amb efectes del dia quinze o primer del mes natural següent a la seua sol·licitud, la permuta provisional amb un altre treballador, manifestant la seua voluntat conjunta davant el Departament Jurídic i de RH de la Fundació Esportiva Municipal de València, conforme al model oficial en el qual igualment conste la comunicació als seus respectius directors.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Aquesta permuta d'instal·lació requereix que tots dos treballadors estiguen en servei actiu, ostenten la mateixa categoria laboral i tipus de contracte o relació jurídica. La seua duració màxima serà anual i quedarà revocada per alguna de les següents causes:

- La voluntat manifestada d'algun dels treballadors.
- La conclusió de l'any natural en què s'ha autoritzat, excepte renovació d'aquesta.
- L'excedència.
- La incapacitat laboral o qualsevol absència justificada del lloc de treball per un període superior a dos mesos.

Així mateix, a petició del director/s d'instal·lació i constant la voluntat dels treballadors afectats, podrà proposar-se la permuta d'aquests entre instal·lacions.

En la permuta definitiva el personal d'instal·lacions esportives podrà sol·licitar, amb deu dies d'antelació al seu inici, i amb efectes del dia primer del mes natural següent a la seua sol·licitud, la permuta definitiva amb un altre treballador, manifestant la seua voluntat conjunta davant el Departament Jurídic i de RH de la Fundació Esportiva Municipal, conforme al model oficial en el qual igualment conste la comunicació als seus respectius Directors. Les permutes definitives únicament es produiran entre treballadors fixos de plantilla i s'adoptaran mitjançant resolució de Presidència en les quals es farà constar el codi de lloc o número de RPT que corresponga i el que el treballador queda adscrit. A l'efecte del que es preveu en aquest article i a fi d'afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral, qualsevol treballador fix a jornada completa podrà sol·licitar al departament de personal la permuta amb un treballador fix de plantilla a temps parcial. A aquest efecte el departament de personal procedirà a oferir la permuta conforme al que es preveu en l'art. 39.2 del conveni.

Una vegada més, igual que ocorria amb l'assenyalat en els supòsits anteriors, es tracta d'una regulació objectiva respecte a la qual res es pot objectar des de la discriminació de gènere. De fet, les dades mostren que així és. Dels 30 canvis de

124

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

centre, 14 són de dones i 16 d'homes. No és una diferència substancial, sinó que pràcticament existeix paritat sobre aquest tema. Una vegada més, i sense perjudici de quant sobre aquest tema es pugui preveure en el pla d'igualtat, la veritat és que des de la perspectiva del diagnòstic no es pot realitzar cap objecció a l'actuació de la Fundació Esportiva Municipal de València des de la perspectiva dels canvis de centre.

Pel que té a veure amb l'adaptació de les condicions de treball per motius de salut, són 15 les persones treballadores a les quals en l'últim any s'ha procedit a modificar i adaptar les seues condicions laborals per aquests motius. 9 d'aquestes persones treballadores eren dones, 6 homes.

En conseqüència, una vegada més i en atenció als resultats, pot afirmar-se que no s'aprecia discriminació sobre aquest tema.

De fet, en cap de les condicions de treball s'aprecia, en atenció a la normativa vigent i les dades utilitzades per a l'elaboració del diagnòstic quantitatiu, l'existència d'alguna mena de decisió discriminatòria. Els procediments que regulen tota la fixació i modificació de condicions són objectius. I els resultats d'aquests procediments no són en absolut perjudicials per a les dones treballadores de la Fundació Esportiva Municipal de València. Al contrari, els resultats que llança l'estudi quantitatiu de la Fundació Esportiva Municipal de València posen en relleu com les dones com a treballadores es troben en condicions similars a les dels homes. I respecte les que no es pot apreciar la concurrència de discriminació ni directa, ni indirecta, ni fins i tot social.

f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral. Sol·licitud i gaudi de mesures de conciliació

L'ús dels drets de conciliació des de la corresponsabilitat per part del personal de la Fundació Esportiva Municipal de València és pràcticament residual, inexistent. De fet, dels 234 treballadors, només 16 han sol·licitat mesures de conciliació i 13 d'elles, dones.

125

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Aquestes mesures són molt interessants tenint en compte que sobre aquest tema juntament amb la regulació convencional concorre un manual de mesures denominat *Bones pràctiques de conciliació per a millorar les condicions de treball del personal de plantilla que treballa a torns en l'organisme autònom de la Fundació Esportiva Municipal de València*.

Doncs bé, en aplicació d'aquest acord i en virtut del que allí es fixa, 4 treballadores de la Fundació Esportiva Municipal de València es troben gaudint del seu dret a conciliar vida familiar i vida laboral. La resta de persones treballadores de la Fundació que també gaudeix de les mesures de conciliació, tant com adaptacions de jornada com amb reduccions de jornada, ho fa en aplicació de la regulació prevista per conveni.

Estes últimes són en matèria de flexibilitat horària, 4 dones i 1 home; i en el que té a veure amb reducció de jornada els que gaudeixen d'aquesta reducció són 4 dones i 2 homes.

En total, són 16 persones treballadores de les 234 que la Fundació Esportiva Municipal de València té en plantilla. Només representen el 6'83% de les persones treballadores. Si analitzem aquest percentatge diferenciant entre dones i homes, una vegada més s'aprecia sense cap gènere de dubte que la conciliació, també en el si de la Fundació Esportiva Municipal de València, és més propi de les dones que dels homes. De fet, d'aquest 6,83% total, el 5,5% són dones i només un 1,27% són homes.

Hui és l'ET, després del RD-Llei 6/2019, el que aposta per la corresponsabilitat més que per la conciliació. És alguna cosa a considerar en el contingut del Pla d'Igualtat. Per descomptat, perquè el que es pretén és que permisos tradicionalment vinculats, quant al seu ús, a la dona, comencen a ser sol·licitats i gaudits per homes, amb la finalitat d'integrar-los a ells en les labors reproductives de l'empresa.

Però, de moment, el que es dedueix de les dades és un ús residual d'aquestes mesures per part de la plantilla de la Fundació Esportiva Municipal de València, la qual cosa també és lògic tenint en compte la mitjana d'edat de la plantilla, per damunt dels 35 anys en la seua majoria. Evidentment, la Fundació Esportiva

126

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Municipal de València com a empresa resulta respectuosa amb les necessitats de conciliar de la seua plantilla, el que ocorre és que són les dones les que de manera majoritària sol·liciten mesures de conciliació. El que tampoc és sorprenent ni estrany en atenció al que ha sigut més habitual en la nostra societat. Segurament, encara som a temps de canviar. I mesures que contribuïsqen a conciliar des de la corresponsabilitat tenen molt a fer en favor de la igualtat substancial de dones i homes en l'ocupació. Tot això s'abordarà exhaustivament en el Pla d'Igualtat

g) Infrarepresentació femenina.

Pel que fa a la infrarepresentació femenina, les dades evidencien també la necessitat d'abordar-ho en el Pla d'Igualtat.

És cert que la dona és present en algunes de les categories de nivell superior, però també ho és que la seua presència és inferior respecte a la dels homes. Així, la dona és present en Cap de Servei -1 dona, 2 homes-, en els Titulats Superiors -2 dones i 1 home-, Tècnics/as mitjans -2 dones i 3 homes -, Direcció d'Instal·lació -2 dones i 3 homes- i com a encarregades d'instal·lació -3 dones i 12 homes-. No obstant això, no existeix ni una sola dona en Gerència -1 home i 0 dones-, en una Subdirecció coberta ja iniciat l'estudi quantitatiu del pla de l'empresa, que s'ha cobert per un home, en Cap de Secció -6 homes, 0 dones-, en Cap de Negociat -1 home i 0 dones-en Cap negociat de contractació -1 home i 0 dones-. Tampoc hi ha presència femenina entre els Oficials de suport i els Oficials de manteniment. I sorprenentment tampoc n'hi ha entre els ajudants de manteniment -0 i 4- i els auxiliars administratius -0, 1-. Això sí que és sorprenent perquè les oficials administratives són de forma molt majoritària dones -10 dones, 1 home-.

L'anterior no significa necessàriament que en l'empresa existisca discriminació. Però també és veritat que l'existència d'un sistema reglat de contractació tampoc pot en si mateixa utilitzar-se com a argument per a no pactar mesures que impulsen la presència de dones en els òrgans i llocs de presa de decisions, de representació, etc.

Es farà, una vegada més, en el contingut del propi Pla d'Igualtat. Però ací, en el diagnòstic, simplement és rellevant assenyalar la infrarepresentació femenina en

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



llocs de responsabilitat en la Fundació Esportiva Municipal de València. I encara que això no és necessàriament discriminatori sí que ha de tindre's en compte en la negociació de les mesures del Pla d'Igualtat.

h) Retribució

Com s'ha esmentat en pàgines precedents, és lògic que la retribució siga abordada juntament amb l'auditoria salarial, tenint en compte la uniformitat del precepte legal referent a totes dues obligacions, com és l'art. 28 ET. De fet, fins i tot l'art. 46.2 LOI, quan es refereix al diagnòstic assenyala expressament que l'empresa ha de posar a la disposició de la comissió negociadora "les dades del registre salarial al qual es refereix l'art. 28.2. ET".

Per tant, art. 28 ET com a precepte referent en el que ha de veure amb la necessitat de no discriminar en la retribució i realitzar un registre salarial. Registre que, legalment i ex. art. 28.2.et, hauran de fer totes les empreses i estar conformat amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seua plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.

Pel que ací interessa, d'aquest registre, que s'ha posat a la disposició de la comissió negociadora, es dona bon compte en les pàgines precedents sota el títol d'anàlisi quantitativa de la retribució, en les quals, es mostra un resum fet una mitjana de de els salaris i com afecten en les diferents franges retributives a homes i dones.

La situació retributiva de les dones en la Fundació Esportiva Municipal de València és la pròpia de les dones en el mercat laboral. Les dones no són les que menys retribució perceben, però en termes quantitativs tampoc són les que més retribució perceben.

Com sol ser habitual en el mercat laboral espanyol, el gerent és un home, i per tant, és el que percep major retribució. I el mateix pot afirmar-se respecte les

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

prefectures de servei o les prefectures de secció ocupades per 8 homes enfront d'1 dona.

Per tant, el problema de la retribució en la Fundació Esportiva Municipal de València no té a veure amb l'existència d'una bretxa salarial. Totes les persones treballadores cobren segons conveni col·lectiu i no hi ha millores contractuals. El que ocorre, com ocorre en molts altres sectors és que la dona se situa en els llocs intermedis i per tant la seua retribució és la pròpia dels llocs intermedis. Ni la molt alta de l'escalafó empresarial, ni la més baixa, la del mitjà.

Pot afirmar-se, en aquest sentit, que, si bé en aquest cas les dones no han aconseguit aconseguir els llocs més rellevants de la jerarquia empresarial i per tant més ben retribuïts, tampoc ocupen els llocs amb una retribució més baixa. L'anterior, no obstant això, no impedeix que en el Pla d'igualtat s'aborden aquestes qüestions amb la finalitat d'eliminar qualsevol bretxa de gènere o biaix de gènere en la retribució.

i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

De les dades aportades per l'empresa, no es dedueix l'existència de cap denúncia per assetjament, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

Tampoc és apreciable la sol·licitud per part dels treballadors d'alguna adaptació en les condicions de treball o en el lloc de treball per entendre que pateix assetjament o algun tipus de fustigació ni per part de companys ni per part de superiors.

No hi ha discriminació apreciable. I, segons la documentació aportada, tampoc cap denúncia per assetjament. La Fundació Esportiva Municipal de València negociarà com a part del pla d'igualtat un protocol front l'assetjament sexual i per raó de sexe a fi de millorar la percepció de la plantilla respecte què és assetjament i què no. Respecte les conductes que no es toleraran en les dependències de la

129

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Fundació Esportiva Municipal de València i què fer per a previndre-ho i erradicar-ho.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Annex 1 Constitució Comissió Negociadora



ACTA DE LA CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA

La empresa FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA adquiere el compromiso de negociar, aprobar e implantar un Plan de Igualdad en el marco de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, en consecuencia PROCEDE a CONSTITUIR la Comisión de Igualdad, con competencias y funciones legales y reglamentarias expresamente establecidas en aras de conseguir el diseño, desarrollo e implantación del mencionado Plan de Igualdad.

La Comisión de Igualdad de FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA es el órgano competente para la elaboración e implantación de su Plan de Igualdad, con el objetivo de formalizar y regular las pautas de trabajo, competencias y funciones que van a regir el diseño, desarrollo y posterior seguimiento y evaluación del Plan elaborado contra la discriminación laboral y de género entre mujeres y hombres.

Este órgano estará compuesto a partes iguales por miembros de la Directiva y el Comité de empresa como representantes legales de las personas trabajadoras.

Integrarán la Comisión de Igualdad:

Por parte de los representantes de las personas trabajadoras

RAQUEL VIDAL BERNABE - 24.390.231-L
MILA PEREZ TOBOSO 65195859-K
JESSICA ESTRECH DALLAS 29202093-M
EMBUOLADA SOTO ORTEGA 801418828P
VICENTE BORJA MARTINEZ 52644466L
FERNAN ALVARO SUAREZ 19881668M
JUAN RAMON MARCO JUVADO 22.696493-R.

Por parte de la FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL DE VALENCIA

BOCA SANTANERIA JERARDO 4163602W
MARIA SAPIÑO PERRER 13557426-C
EDUARDO JOSE LOPEZ GONZALEZ 22686508-K

1

131

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

398

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 Wwuu 7fzk PJs=

CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

( AJUNTAMENT DE VALÈNCIA )

La Presidencia de la Comisión de Igualdad será ocupada por el Gerente de la empresa.

Y para que conste lo anterior firmamos la presente en

En València, a 14 de octubre de 2020

2

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Fundación
Deportiva
Municipal
València



ANEXO I.- Competencias de la comisión negociadora

1. La comisión negociadora tendrá competencias en:
 - a. Negociación y elaboración del diagnóstico, así como de la negociación de las medidas que integrarán el plan de igualdad.
 - b. Elaboración del informe de los resultados del diagnóstico.
 - c. Identificación de las medidas prioritarias, a la luz del diagnóstico, su ámbito de aplicación, los medios materiales y humanos necesarios para su implantación, así como las personas u órganos responsables, incluyendo un cronograma de actuaciones.
 - d. Impulso de la implantación del plan de igualdad en la empresa.
 - e. Definición de los indicadores de medición y los instrumentos de recogida de información necesarios para realizar el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento de las medidas del plan de igualdad implantadas.
 - f. Cuantas otras funciones pudieran atribuirle la normativa y el convenio colectivo de aplicación, o se acuerden por la propia comisión, incluida la remisión del plan de igualdad que fuere aprobado ante la autoridad laboral competente a efectos de su registro, depósito y publicación.
2. Además, corresponderá a la comisión negociadora el impulso de las primeras acciones de información y sensibilización a la plantilla.
3. La comisión negociadora del plan podrá dotarse de un reglamento de funcionamiento interno.

3

133

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE MAIG DE 2021

400

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



Tienen lugar las siguientes intervenciones:

La Sra. Marta Torrado de Castro, representante del Grupo Popular, manifiesta que entiende que lo que se somete a la consideración de la Junta Rectora es el documento de preparación para la elaboración del Plan de Igualdad, preguntando, a su vez, sobre como se ha adjudicado el contrato para realizar dicha elaboración del documento.

La Sra. Pilar Bernabé García, Presidenta del Organismo, responde que lo que se somete a la consideración de la Junta Rectora es el Plan de Igualdad en si, no un documento preparatorio. Plan con el que se empezó a trabajar hacia el mes de julio del pasado año, creándose una Comisión al respecto, junto con el Comité de Empresa, y cuya vigencia está prevista hasta el año 2025.

El Sr. Borja Santamaría Herrero, Director-Gerente del Organismo, responde que el documento de preparación fue contratado en su día mediante un contrato menor.

Finalizadas las intervenciones la propuesta de aprobación del I Plan de Igualdad del OA Fundación Deportiva Municipal de València, es sometida a votación siendo la misma aprobada con los votos a favor de los representantes del Grupo Municipal Compromís, Sres. Pere S. Fuset i Tortosa y Miguel Navarro Navarro y Sra. Mar Argente Pelufo, de los representantes del Grupo Municipal Socialista, Sra. María Pilar Bernabé García y Sr. Juan Gabriel Martínez López, y de la representante del Grupo Municipal Ciudadanos, Sra. Rocío Gil Uncio, y la abstención de los representantes del Grupo Municipal Popular, Sra. Marta Torrado de Castro y Sr. German Francisco García Barrios.

PRECS I PREGUNTES

La Sra. Marta Torrado de Castro, representante del Grupo Popular, formula las siguientes preguntas:

1. ¿En qué situación se encuentra la construcción del campo de fútbol 11 de Torrefiel?. La propuesta para su construcción fue una de las ganadoras en los presupuestos participativos, si bien por un error el mismo se asignó al barrio de Rascaña.
2. El club de gimnasia Antares, como consecuencia de la celebración del Eurobasket femenino en el pabellón de la Fuente de San Luís, va a tener que dejar temporalmente dichas instalaciones. ¿Qué alternativas de instalación se les ha buscado?. Considera que la instalación alternativa debería de estar cerca de las actuales instalaciones porque la mayoría de sus miembros son vecinos/as del barrio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



La Sra. Rocío Gil Uncío, representante del Grupo Ciudadanos, reitera la pregunta realizada por la Sra. Marta Torrado de Castro respecto del club Antares. Ello, dada la importancia de tener una instalación donde poder entrenar y prepararse para las competiciones que tienen.

La Sra. Pilar Bernabé García, Presidenta del Organismo, responde lo siguiente:

1. Respecto del campo de Torrefiel señala que se trata de un problema enquistado desde hace años. En este sentido, el Ayuntamiento y la Delegación de Deportes está trabajando en la búsqueda de la ubicación más adecuada para el campo de fútbol y que menos perjudique a los usuarios, pero la solución no está siendo fácil, y una de las posibles soluciones pasa por ampliar las instalaciones existentes pero intentando preservar los espacios verdes. En este sentido, la Delegación de Parques y Jardines está mostrando sensibilidad para buscar una solución, pero de momento no han encontrado una solución definitiva.
2. Respecto del club Antares, personalmente está muy vinculada con dicho club, motivo por el cual no se le puede acusar de falta de interés, pero el Eurobasket es uno de los eventos más importantes que va a organizar la ciudad de València en los últimos años, y el pabellón de la Fuente de San Luís no podrá utilizarse por el periodo de un mes aproximadamente, por lo que se está trabajando en soluciones alternativas.

La Sra. Marta Torrado de Castro, representante del Grupo Popular, a la vista de lo manifestado por la Presidenta del Organismo, solicita un compromiso para intentar encontrar una solución.

La Sra. Pilar Bernabé García, Presidenta del Organismo, responde que siguen trabajando en ello, manteniendo reuniones al respecto tanto con la Federación Internacional de Baloncesto (FIBA), como con el Colegio Santo Cáliz para estudiar la posibilidad de utilizar sus instalaciones.

El Sr. Pere S. Fuset i Tortosa, representante del Grupo Compromís, manifiesta que todos coinciden en la importancia del evento que se va a celebrar en València, así como del club Antares por su relevancia social que trasciende lo meramente deportivo. Es por ello que plantea como una posible solución, la de articular ayudas económicas para el transporte en el caso de que no se encontrara una instalación próxima al barrio.

Finalmente, todos los miembros de la Junta Rectora del OA Fundación Deportiva Municipal de València solicitan que conste en Acta el compromiso de seguir trabajando en buscar una solución al problema del club Antares.

DESPATX EXTRAORDINARI

20. (E 1)	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-70002-2021-000169-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Donar compte de la primera modificació de crèdits per transferència entre aplicacions pressupostàries.		

La Junta Rectora del OAM Fundación Deportiva Municipal, en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2021 y previa declaración de urgencia adoptada por unanimidad de los miembros

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



presentes, queda enterada de la Resolució de la Presidencia Delegada de fecha 30 de abril de 2021, por la que se ha aprobado la primera modificación de créditos por transferencia entre partidas de Capítulo 1 a Capítulos 2 y 6, que a continuación se expresa:

"Mediante Resolución de la Presidencia Delegada de fecha 30 de abril de 2021, se ha aprobado la primera modificación de créditos por transferencia entre partidas de Capítulo 1 a Capítulos 2 y 6, por importe de 242.602,49-€ por la que se resuelve:

ÚNICO.- Dar cuenta de la Resolución de Presidencia delegada de fecha 30 de abril de 2021, por la que se ha aprobado la primera modificación de créditos por transferencia entre partidas de Capítulo 1 a Capítulos 2 y 6, por importe de 242.602,49-€.

El detalle de la modificación es el siguiente:

Id. document: Impa Ebkv Dobk AQz7 WWwu 7fzK PJs=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



BAJAS EN PRESUPUESTO DE GASTOS													
		Aplicación											
		presupuestaria				Concepto						Importe €	
		0/340/13000				Retribuciones básicas. Personal laboral.						160000	
		0/340/13005				Complemento de puesto.						40.602,49	
		0/340/16000				Seguridad Social.						42.000,00	
TOTAL BAJAS EN PRESUPUESTO DE GASTOS										242.602,49			
ALTAS EN PRESUPUESTO DE GASTOS													
		Aplicación											
		presupuestaria				Concepto						Importe €	
22799/341						Otros trabajos realizados por otras empresas. Promoción y fomento del deporte						69.641,50	
22799/340						Otros trabajos realizados por otras empresas. Administración general						1.753,70	
62200/342						Edificios y otras construcciones. Instalaciones deportivas						126.435,42	
21200/342						Mantenimiento edificios y otras construcciones. Instalaciones deportivas						40.000,00	
22400/340						Seguros. Administración general						1.221,00	
22112/340						Suministro material electrónico. Administración general.						1.343,10	
20600/340						Suministro licencias informáticas. Administración general						2.207,77	
TOTAL ALTAS EN PRESUPUESTO DE GASTOS										242.602,49			

En aplicación de lo previsto en dicha resolución, procede, dar cuenta a la Junta Rectora de dicha aprobación en la primera sesión que se celebre.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867



La Presidenta delegada de éste Organismo Autónomo da cuenta y la Junta Rectora del mismo queda enterada, de la resolución de fecha 30 de abril de 2020, de aprobación de la primera modificación de créditos por transferencia entre partidas de Capítulo 1 a Capítulos 2 y 6, por importe de **242.602,49 €**.

Tienen lugar las siguientes intervenciones:

La Sra. Pilar Bernabé García, Presidenta del Organismo, realiza una breve explicación de los motivos de las modificaciones propuestas.

La Sra. Marta Torrado de Castro, representante del Grupo Popular, manifiesta que su Grupo considera que las modificaciones propuestas llegan muy pronto, cuando todavía estamos a principios del ejercicio, todo ello para que conste en Acta.

I no havent-hi més assumptes que tractar, s'alça la sessió sent les deu hores i cinquanta-cinc minuts, estenent-se la present Acta, que firma amb mi la Presidència, de tot això com a Secretari done fe.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI OAM - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	10/06/2021	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569
PRESIDENTA DELEGADA - FUNDACIÓ ESPORTIVA MUNICIPAL	MARIA PILAR BERNABE GARCIA	11/06/2021	ACCVCA-120	15956415170343566610 6187011941315947867