

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: FUNDACIÓN VALÈNCIA ACTIVA DEL PACTO PARA EL EMPLEO DE LA CIUDAD DE VALÈNCIA-CV

C.I.F.: G-97.600.324

Nº REGISTRO: 427V

EJERCICIO: 01/01/2022 – 31/12/2022

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: C/ Guillem de Castro, 37.

Localidad: València

Código Postal: 46007

Provincia: Valencia

Correo electrónico: fundaocupacio@valencia.es

Teléfono: 96-208.71.12

Persona de contacto: Francisco Javier González Cardona

ÍNDICE

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD.....	3
OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO DE EMPLEO Y FORMACIÓN:	3
ACTIVIDAD 1: OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO DE EMPLEO Y FORMACIÓN	3
PROYECTOS DE INNOVACIÓN TERRITORIAL:	5
ACTIVIDAD 2: IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA TERRITORIAL DE EMPLEO EN POS-COVID-19	5
ACTIVIDAD 3: PROSPECCIÓN TERRITORIAL DE OFERTAS DE EMPLEO EN LA RECONSTRUCCIÓN.	6
ACTIVIDAD 4: FORO DEL TRABAJO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD DE VALÈNCIA	8
ACTIVIDAD 5: ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS DE DESARROLLO ECONÓMICO EN BARRIOS Y DISTRITOS	9
ACTIVIDAD 6: ACCIONES INTEGRADAS DE COLABORACIÓN LABORA- VALÈNCIA ACTIVA. RED VALÈNCIA ACTIVA.	10
INTERNACIONAL:	12
ACTIVIDAD 7: PROGRAMA EURODISEA	12
ACTIVIDAD 8: POTENCIAR LA FORMACIÓN EN ECONOMÍA CIRCULAR Y RECICLAJE DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN EL SECTOR TURÍSTICO Y RESTAURACIÓN.	13
ACTIVIDAD 9: GAMIFICACIÓN DE LOS SERVICIOS DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO	15
ACTIVIDAD 10: LOCAL CREATIVE NETWORK HUB'S FOR INTERGENERATIONAL ENTREPRENEURSHIP	16
ACTIVIDAD 11: ENTRECOMP.....	18
ACTIVIDAD 12: IMPROVING ENTREPRENEURIAL RESOURCES FOR LOCAL COMMUNITIES	19
EMPLEO	20
ACTIVIDAD 13: BARRIS PER L'OCUPACIÓ	20
ACTIVIDAD 14: PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DIRIGIDOS A COLECTIVOS ESPECÍFICOS	22
ACTIVIDAD 15: COACHING LABORAL Y NUEVAS METODOLOGÍAS DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL.....	24
TREBALLEM IGUALS.....	26
ACTIVIDAD 16: UNIDAD DE IGUALDAD	28
ACTIVIDAD 17: PROGRAMA MUJER Y TECNOLOGÍA	29
ACTIVIDAD 18: PROGRAMA DE LIDERAZGO FEMENINO	30
ACTIVIDAD 19: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA MUJERES DESEMPLEADAS	32
ACTIVIDAD 20: ESPAI LIDERA	33
INTERMEDIACIÓN LABORAL	34
ACTIVIDAD 21: AGÈNCIA D'OCUPACIÓ VALÈNCIA ACTIVA	34
ACTIVIDAD 22: APP VALÈNCIA ACTIVA.....	36
ACTIVIDAD 23: FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN	37
EMPRENDIMIENTO Y APOYO A LA EMPRESA	38
ACTIVIDAD 24: REACTIVEM	38
ACTIVIDAD 25: IMPULSA	40
ACTIVIDAD 26: ASESORAMIENTO PARA EMPRENDER Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL	42
ACTIVIDAD 27: COCREATE	43
ACTIVIDAD 28: ESPACIOS PARA EMPRENDER	44
INNOVACIÓN ECONÓMICA.....	45
ACTIVIDAD 29: VIT EMPRENDE	45
ACTIVIDAD 30: VLC TECH CITY.....	47
ACTIVIDAD 31: FORMACIÓN TECH	49
VALÈNCIA ACTIVA.....	50
ACTIVIDAD 32: IMPLANTACIÓN MARCA VALÈNCIA ACTIVA Y COMUNICACIÓN.....	50
ACTIVIDAD 33: MEJORA PORTAL, PLATAFORMA Y WEBS.....	51
ACTIVIDAD 34: ACCIONES DE COLABORACIÓN CON LOS MIEMBROS DEL PACTO	52
ACTIVIDAD 35: JORNADAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO.....	53
ACTIVIDAD 36: CAMPAÑAS DE EMPLEO.....	55
ACTIVIDAD 37: FERIAS DE EMPLEO	56
2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD	57
3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD	67
3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad	67
3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad	67

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO DE EMPLEO Y FORMACIÓN:

ACTIVIDAD 1: OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El Observatorio es la unidad técnica que analiza diferentes variables sociológicas, económicas, demográficas, legislativas y tecnológicas que interactúan sobre el mercado de trabajo.

El Observatorio se integra en la estructura de la Fundación y forman parte de éste los Patronos, además de participar como invitados LABORA y las dos universidades públicas de València (UV y UPV).

De manera periódica, y con datos de carácter externo, se realiza:

- Anualmente la actualización el Diagnóstico Territorial;
- Mapa de recursos sobre formación, emprendimiento y empleo de la ciudad;
- Informes de situación laboral de determinados perfiles sociodemográficos;
- Informes mensuales paro registrado;
- Informes trimestrales de Encuesta de Población Activa;
- Geolocalización de personas atendidas (orientaciones e inscripciones) y paro registrado por barrios y distritos.

De manera periódica, y con datos de carácter interno, se realiza:

- Mensualmente, seguimiento de los indicadores ligados a la ejecución de proyectos de cada área;
- Evaluación de Políticas Públicas. Semestralmente, la validación del sistema de indicadores del Plan Estratégico de València Activa.
- Semestralmente, la memoria de actividades de la Fundación.

Panel de seguimiento económico y social.

El Observatorio va a coordinar el panel de seguimiento económico y social para seguir el impacto de la crisis y la evolución de la actividad empresarial de la ciudad y los efectos sobre el empleo.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	10	6.322
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	x

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar el conocimiento de los factores que inciden en el mercado laboral.	Elaboración de informes.	20 informes
Mejorar la eficiencia y eficacia de la institución	Elaboración de informes.	16 informes
Panel de Seguimiento Económico y Social	Elaboración de informes	12 informes

PROYECTOS DE INNOVACIÓN TERRITORIAL:

ACTIVIDAD 2: IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA TERRITORIAL DE EMPLEO EN EL CONTEXTO POS-COVID-19

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Implementación de la Estrategia Territorial de Empleo en el contexto POS-COVID-19
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

La implementación de la Estrategia Territorial actualizada se va a llevar a cabo en un contexto POS-COVID-19, contribuyendo al resto de líneas estratégicas bajo la premisa de la reconstrucción, reactivación y nuevas actividades económicas, teniendo en cuenta los planes de reconstrucción aprobados a nivel estatal, autonómico y, en el caso de València, a escala local. Parte importante de esta línea es estrechar la colaboración con los pactos por el empleo colindantes a València y el Área Funcional, facilitando la extensión a otros pactos de aquellas acciones que se implementen con éxito en la ciudad de València y sean fácilmente extrapolables. Para ello, ponemos a disposición de esta línea instrumentos como las plataformas informáticas Reactivem, Vit Emprende, Vlc Tech City y Co-crea-te, todas ellas destinadas a la generación de actividad empresarial.

En esta implementación se va a trabajar con metodologías de co-creación, entendida como un modelo de elaboración y diseño de actividades económicas en el que participan diversos tipos de actores públicos y privados (personas usuarias del servicio, beneficiarios y beneficiarias indirectas, etc.), que transfieren y comparten sus experiencias, capacidades y talento. Asimismo, es importante destacar que la Estrategia Territorial de Empleo se ha integrado en el Plan Estratégico de Empleo, Emprendimiento y Formación para el periodo 2021-2024.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	8	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	x

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Implementar la estrategia	Informe de ejecución	1 informe

ACTIVIDAD 3: PROSPECCIÓN TERRITORIAL DE OFERTAS DE EMPLEO EN LA RECONSTRUCCIÓN.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Prospección Territorial de Ofertas de Empleo en la Reconstrucción
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Se van a potenciar los servicios de prospección de ofertas de empleo aprovechando las redes territoriales generadas en el marco de los diferentes proyectos experimentales. Esta línea comprende la siguiente secuencia de acciones:

a) Prospección e identificación de necesidades de las empresas y entidades empleadoras: fruto de las visitas a empresas, interlocución sistemática con las organizaciones empresariales y sindicales, Ayuntamiento y la elaboración de informes y trabajos técnicos se podrá identificar mayor número de ofertas de empleo y de necesidades de personal, en el marco de la nueva realidad.

b) Captación de ofertas de empleo: Se trabajará activamente con las empresas (principalmente con pymes y micropymes) con el objetivo de visibilizar ofertas de empleo latentes que respondan a la nueva realidad.

c) Información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la activación, la contratación e inserción en la empresa: va a trabajar estrechamente con demandantes de empleo, entidades empleadoras y demás actores vinculados.

Esta actividad se alinea con lo previsto en el artículo 9 de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo: Prospección e identificación de necesidades de los empleadores. Comprenderá la prospección e identificación de ofertas de empleo potenciales y de necesidades de personal por parte de los empleadores. Esto se alcanzará mediante visitas a empresas, interlocución sistemática con las organizaciones empresariales y sindicales, corporaciones locales y la elaboración de estudios y trabajos técnicos.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	8	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	x

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Aumentar contactos con empresas	Número de empresas contactadas	100 empresas
Gestionar nuevas ofertas de empleo	Número de ofertas recibidas y gestionadas	100 ofertas.

ACTIVIDAD 4: FORO DEL TRABAJO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD DE VALÈNCIA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Foro del trabajo autónomo de la ciudad de València
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

La puesta en marcha de este foro tiene por objeto tratar en exclusiva los asuntos de interés para estos profesionales y que trabajar conjuntamente con el resto de las administraciones y expertos en el fomento e impulso de las políticas de desarrollo y promoción del trabajo autónomo.

Una vez iniciado el Foro en el ejercicio 2021, en colaboración con el panel de seguimiento, en el ejercicio 2022 se va a seguir actuando sobre las consecuencias directas que la crisis sanitaria y económica está teniendo sobre los autónomos valencianos. De este modo se podrá asesorar y apoyar sobre cualquier actuación que se estime necesaria para impulsar políticas de desarrollo y promoción del trabajo autónomo en la ciudad de València.

Además, asumirá funciones adicionales que incluyen la elaboración de estudios sobre las necesidades y demandas de los autónomos, informes anuales de la situación laboral del colectivo, así como su colaboración en la puesta en marcha de políticas y actuaciones que potencien la economía y creación de empleo de los trabajadores por cuenta propia.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Núme
	Previs
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	x

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Conocer necesidades y demandas del trabajo autónomo	Estudio de necesidades y demandas del trabajo autónomo.	1 estudio realizado
Conocer la situación laboral del colectivo para proponer mejoras	Informe anual de la situación laboral del colectivo	1 informe realizado

ACTIVIDAD 5: ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS DE DESARROLLO ECONÓMICO EN BARRIOS Y DISTRITOS

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Elaboración de Estrategias de Desarrollo Económico en Barrios y Distritos
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Con esta acción se da continuidad a la iniciada en el distrito de Benicalap, elaborando unas nuevas estrategias para completar progresivamente la elaboración de estrategias específicas de desarrollo local sostenible en los diecinueve distritos de la ciudad de València. Estos planes de desarrollo económico y empleo de barrios y distritos incorporarán medidas para dinamizar a los agentes socioeconómicos y proteger tejido empresarial existente, promoviendo la diversificación económica (fomentando el autoempleo y el emprendimiento, y la economía social y cooperativa) y para impulsar el empleo de calidad, buscando el equilibrio entre la actividad económica y las necesidades vecinales, favoreciendo a su vez la implantación de nuevas economías.

Potenciar el empleo en cada barrio en función a sus particularidades, adaptando metodologías innovadoras y eficaces y empoderando a los actores socioeconómicos vinculados.

La actividad consiste en movilizar, atraer, vincular actividades económicas en torno a oportunidades de creación de empleo identificadas, para conseguir los siguientes resultados: estructuración de esquema de vinculación de empresas interesadas a oportunidades, articulación del ecosistema de desarrollo empresarial inclusivo, vinculación de otros aliados estratégicos en torno a un propósito común y concreto: creación de empleo en oportunidades de negocio de impacto social.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	8	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	39
Personas jurídicas	1
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Territorializar las acciones de València Activa en los barrios y distritos de la ciudad	Estrategias elaboradas	Se van a elaborar, al menos, cuatro estrategias.

ACTIVIDAD 6: ACCIONES INTEGRADAS DE COLABORACIÓN LABORA- VALÈNCIA ACTIVA. RED VALÈNCIA ACTIVA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Acciones integradas de colaboración Labora- València Activa. Red València Activa
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, emprendimiento
Lugar desarrollo de la	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

La coordinación entre los 8 Centros de Empleo Espai Labora en la ciudad de València y los 14 centros de la Fundación València Activa es fundamental para afrontar la etapa de reconstrucción que afrontamos. En las reuniones mantenidas entre representantes de ambas entidades se ha puesto de manifiesto los efectos positivos que tiene dicha colaboración especialmente en lo referente al diseño e implementación de acciones grupales y de fomento del emprendimiento.

Para avanzar en esta línea, se plantean dos acciones concretas:

- Organización de una jornada técnica dirigida a personal de Labora y de la Fundación València Activa.
- Puesta en marcha de una oficina piloto coordinada conjuntamente por Labora y la Fundación València Activa.

Por otra parte, se plantea la colaboración con entidades que comparten los mismos fines que la Fundación València Activa en Barrios y Distritos coordinando las colaboraciones concretas a través de la creación de la Red València Activa

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	8	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Aumentar la colaboración con Labora	Acciones de colaboración entre personal técnico de Labora y de la Fundación València Activa	Al menos, 4 acciones realizadas
Aumentar la colaboración con entidades que comparten los fines de la Fundación	Acciones de colaboración con entidades que comparten los fines de la Fundación	Al menos, 12 acciones realizadas

INTERNACIONAL:

ACTIVIDAD 7: PROGRAMA EURODISEA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa Eurodisea
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Programa Europeo en el que la Fundación es receptora de jóvenes trabajadores de distintas regiones de Europa. A la vez que realizan su práctica laboral, mejoran sus conocimientos de castellano y de nuestra cultura.

La duración del programa será de nueve meses: de enero a marzo, correspondiente al segundo flujo de 2021 que se inicia en noviembre 2021; de junio a octubre, correspondiente al primer flujo de 2022. También se llevará a cabo en 2022 los dos primeros meses del segundo flujo (noviembre 2022 a marzo de 2023)

El total de participantes en el Programa Eurodisea será de 3 jóvenes, uno en cada flujo.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	1.473
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	3
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Dotar de experiencia profesional a jóvenes comunitarios y dar una dimensión internacional a su carrera.	Evaluación del cumplimiento de los objetivos marcados por el Programa.	Obtención de un 75 sobre 100 en la evaluación de la coordinación

ACTIVIDAD 8: POTENCIAR LA FORMACIÓN EN ECONOMÍA CIRCULAR Y RECICLAJE DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN EL SECTOR TURÍSTICO Y RESTAURACIÓN.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Empowering circular economy through training of staff working in tourism and restaurants
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Formación, competencias, economía circular
Lugar desarrollo de la actividad	Europa

Descripción detallada de la actividad prevista.

El objetivo general del proyecto es potenciar la formación del personal que trabaja en el sector turístico y en hostelería al objeto de integrar procesos de economía circular y reciclaje mediante metodologías innovadoras.

Se pretende protocolizar el proceso de reciclaje en estos sectores mediante la creación de diversas herramientas que permitan al personal que trabaja en ellos formarse y adquirir las competencias necesarias para un correcto tratamiento de los residuos generados en el mismo.

Dada la particularidad de estos sectores en términos de elevada rotación de puestos de trabajo, así como temporalidad, se crea la necesidad de activar dos líneas de trabajo:

Formación de formadores, es decir, del personal fijo de estos sectores a fin de que puedan formar a las contrataciones estacionales que se efectúan en función de la época del año
Herramienta que permita formar al personal en rotación de estos sectores.
Plataforma en línea para mejorar el impacto de estas dos herramientas.

Se pretende potenciar la penetración de la economía circular en estos sectores a través de la mejora de la capacitación profesional de todo el personal que trabaja en ellos.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	1.000
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	30
Personas jurídicas	6
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Formar a personal que trabaja en los sectores turístico y de restauración	Número de participantes	25

ACTIVIDAD 9: GAMIFICACIÓN DE LOS SERVICIOS DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	GAmination of entrepreneurship support services
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Europa

Descripción detallada de la actividad prevista.

.Tras la irrupción de la pandemia, el proceso de digitalización tanto de la administración pública como de las empresas ha crecido exponencialmente. En ese sentido, este proyecto tiene la intención de desarrollar una herramienta que permita crear un espacio de emprendimiento virtual así como formar al personal involucrado en su gestión.

Se trata de una plataforma en línea que simula un coworking con mentorización, totalmente digital en la que mentores/as y personas emprendedoras confluyen para recibir el pertinente apoyo.

A tal efecto, es necesario formar a la mentoría para poder prestar servicio a las personas emprendedoras.

Se dispondrá de forma digital de salas virtuales con una estructura basada en el Business Canvas, de tal forma que se elaborarán tantos productos formativos como partes dispone el modelo Canvas a fin de especializar la atención a la persona emprendedora.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	1.200
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	100
Personas jurídicas	6
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Formar a mentores/as en cada una de las partes del modelo canvas	Número de participantes	30

ACTIVIDAD 10: LOCAL CREATIVE NETWORK HUB'S FOR INTERGENERATIONAL ENTREPRENEURSHIP.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Local creative network hub's for intergenerational entrepreneurship
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El objetivo general del proyecto EYE-C es promover y apoyar los objetivos de la UE aumentando la visibilidad del espíritu empresarial y desarrollando herramientas para empresarios de generaciones mixtas (Emprendimiento intergeneracional) que les permitan adquirir: a) habilidades empresariales intergeneracionales y; b) contar con apoyo en técnicas creativas, para que tengan la posibilidad de potenciar su perfil de emprendedor intergeneracional, lo que les apoyará en sus nuevas actividades empresariales y / o en sus trabajos "transitorios", ser más competitivos y sostenibles en la actualidad contexto laboral (situación beneficiosa para ambos - empresarios jóvenes y senior). Los objetivos específicos que nos planteamos para el proyecto son: Establecer un "Centro Creativo Local para el Emprendimiento Intergeneracional"; Crear una "Red de emprendedores intergeneracionales" que estén interconectados a través de una plataforma común de aprendizaje electrónico; Crear un perfil Ideal del "Emprendedor Intergeneracional", teniendo en cuenta los siguientes aspectos: a) un conjunto limitado del conjunto ideal de habilidades y competencias genéricas "duras" y "transversales"; b) conocimiento general asociado con tales habilidades y competencias; c) actitudes y comportamientos que deben expresarse y por lo tanto capacitarse; Desarrollo de dos cursos de formación no formal con un conjunto de módulos basados en habilidades y competencias intergeneracionales para actividades emprendedoras con sus conocimientos y comportamientos específicos y por otro lado, para la formación de un conjunto de técnicas creativas; Crear una Guía Práctica para los Actores Locales Emprendedores Intergeneracionales sobre su rol a realizar en el "Local Creative Hub" así como una regulación operativa del funcionamiento del Local Creative Hub será uno de los entregables a realizar.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	900
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	30
Personas jurídicas	6
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Dotar de habilidades a emprendedores jóvenes adquiriendo conocimientos procedentes del expertise de los emprendedores experimentados	Número de participantes	30

ACTIVIDAD 11: ENTRECOMP.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	ENTRECOMP
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Formación para el emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El objetivo principal de este proyecto es fortalecer las competencias empresariales clave (iniciativa, autoconfianza, resiliencia) mediante el desarrollo de las habilidades emocionales y sociales necesarias para llevar un proyecto emprendedor a su máximo potencial, independientemente de su naturaleza y tamaño, desde la concepción, a la consolidación, de forma sostenible, utilizando el marco Entrecomp, definido por la Comisión Europea dentro de "una nueva agenda de competencias para Europa con el fin de trabajar juntos para fortalecer el capital humano y mejorar la empleabilidad y la competitividad. El objetivo es que todos desarrollen los elementos básicos de estas competencias".

Sensibilizar y formar al personal técnico de las agencias de desarrollo sobre la importancia de trabajar tanto en los aspectos técnicos del negocio como en las competencias del emprendedor

Elaborar una guía de trabajo, informada por los resultados de este primer piloto, con herramientas específicas y adecuadas para cada grupo para que puedan ser utilizadas por otras agencias o centros empresariales. En este proyecto trabajaremos primero con personas que trabajan en agencias de desarrollo y luego trabajaremos con emprendedores mayores de 40 años, con un enfoque especial en mujeres emprendedoras.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	800
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	25
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Fortalecer las competencias empresariales clave	Número de personas que finalizan el pilotaje	25

ACTIVIDAD 12: IMPROVING ENTREPRENEURIAL RESOURCES FOR LOCAL COMMUNITIES

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Improving entrepreneurial resources for local communities
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

A través del proyecto IERLOC, se tratará de construir una plataforma interactiva donde las personas emprendedoras de un ámbito de localización limitado puedan disponer de recursos que permitan mejorar el rendimiento de sus negocios (ya existentes) o futuros negocios a desarrollar mediante el empleo de la técnica de la gamificación, en una plataforma interactiva y bidireccional que tendrá como resultado un Road Map personalizado con los pasos a seguir para crear el negocio. Se trata de construir una especie de Gran Almacén destinado a que un emprendedor tenga, dentro de una misma plataforma, un nutrido número de herramientas que le faciliten no solamente su idea de desarrollar un negocio, sino que, además, le permitan vigilar de cerca la consolidación del mismo, especialmente en etapas tempranas en donde el riesgo de mortandad es elevado.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	1.800
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	50
Personas jurídicas	10
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Testear una plataforma interactiva donde las personas emprendedoras de un ámbito de localización limitado puedan disponer de recursos que permitan mejorar el rendimiento de sus negocios	Número de personas que finalizan el testeo	50

EMPLEO

ACTIVIDAD 13: BARRIS PER L'OCUPACIÓ

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Barris per l'Ocupació
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Barris per la Ocupació es un proyecto que se integra dentro los servicios de empleo de la Fundación Valencia Activa a través de los distintos centros ubicados en los barrios de la ciudad de València. El objetivo es fomentar el empleo y el desarrollo local.

El punto fuerte es el acercamiento de los servicios de empleo de València Activa a las personas que más los necesitan, así como la orientación profesional, implementada por un equipo experto, mediante itinerarios personalizados para el empleo. Se aplica una metodología de carácter proactivo y participativo para fomentar la autonomía y el compromiso con el propio proceso de búsqueda/mejora de empleo

Los itinerarios personalizados están tutorizados por un/a técnica/o de empleo, que lo diseña junto con la persona, previa entrevista en profundidad. El objetivo es conocer y analizar tanto su perfil profesional como los conocimientos y técnicas empleadas en la búsqueda de empleo. Comprende el asesoramiento curricular, la derivación a acciones formativas (profesionales y en habilidades que puedan mejorar sus posibilidades de incorporarse al mercado de trabajo) y la gestión de ofertas de empleo.

Durante el ejercicio 2022, los centros van a seguir adaptando su actividad al contexto pos-covid-19, extendiendo la atención online y telefónica a las personas usuarias que la soliciten, colaborando en la implementación de estrategias de desarrollo local en barrios y distritos y contribuyendo a la implementación de los proyectos innovadores previstos en este Plan de Actuación.

Actualmente se presta el servicio en los siguientes centros:

1. Centro de Empleo y Formación Fonteta en la Avda. de la Plata nº 28
2. Centro de Empleo y Formación Rojas Clemente, en Plaza Rojas Clemente s/ n
3. Centro de Empleo y Formación Leones en C/ Leones nº 9 y 11
4. Centro de Empleo y Formación Emilio Baro, C/ Emilio Baró 89
5. Centro de Empleo y Formación Mercado de Castilla en C/ Llombai nº 4.
6. Centro Local de Empleo Marítimo, C/J.J. Dominé, nº 19.
7. Centro Local de Empleo Trànsits, C/ Comte de Lumiares, 5
8. Centro Local de Empleo Benicalap Ciutat Fallera, C / Ninot 24
9. Centro Local de Empleo y Formación Patraix C/ Vicente Rodilla 4
10. Centro Local de Empleo y Formación Malilla C/ Pianista Amparo Iturbi 60
11. Centro Local de Empleo y Formación Malvarrosa C/ Gran Canaria 2

Centros en Pedanías, Barris Itinerante:

12. Centro Local de Empleo de La Torre Alcaldía Pedánea de La Torre
13. Centro Local de Empleo Benimamet C/ Crisóstomo 2
14. Centro Local de Empleo de Castellar. C/ Poetisa Leonor Perales s/n

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	27	34.967
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	3.900
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Orientación Laboral	Itinerarios personalizados de inserción	1.900 itinerarios
Formación	Formación en habilidades laborales y /o formación en un	30 acciones formativas

ACTIVIDAD 14: PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DIRIGIDOS A COLECTIVOS ESPECÍFICOS

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programas de formación, orientación e inserción laboral dirigidos a colectivos específicos
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo: orientación, formación e inserción
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Uno de los principales objetivos de la Fundación Valencia Activa es fomentar la inserción laboral especialmente de los colectivos que se encuentran en situación o riesgo de vulnerabilidad social.

En esta línea se integra el Servicio de Orientación y atención a:

- Mujeres Víctimas de Violencia de Género.
- Personas con discapacidad.
- Desempleadas/os mayores de 55,
- Colectivos especialmente afectados por la situación de la crisis del COVID 19.
- Jóvenes.

Como servicio de orientación laboral el punto fuerte es la orientación profesional, implementada por un equipo experto, mediante itinerarios personalizados para el empleo. Se aplica una metodología de carácter proactivo y participativo para fomentar la autonomía y el compromiso con el propio proceso de búsqueda/mejora de empleo. Cabe destacar que se presta especial atención a la idiosincrasia de la población específica con la que se trabaja.

Los itinerarios personalizados están tutorizados por un/a técnica/o de empleo, que lo diseña junto con la persona, previa entrevista en profundidad. El objetivo es conocer y analizar tanto su perfil profesional como los conocimientos y técnicas empleadas en la búsqueda de empleo. Comprende, el asesoramiento curricular, la derivación a acciones formativas (profesionales y en habilidades que puedan mejorar sus posibilidades de incorporarse al mercado de trabajo) y la gestión de ofertas de empleo.

La formación estará orientada especialmente a la adquisición de habilidades pre-laborales y competencias para superar la brecha digital, atendiendo a las actuales necesidades del mercado laboral. Las actuaciones con el colectivo de jóvenes se van a reforzar en el marco del protocolo firmado por las concejalías de empleo y juventud del Ayuntamiento de València.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	1.767
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	600
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Orientación Laboral	Itinerarios personalizados de inserción.	250
Acciones Formativas en habilidades para mejorar las posibilidades de inserción en el mercado laboral	Formación en habilidades laborales.	250
Acciones Formativas en habilidades destinadas a combatir la brecha digital y fomentar el aprendizaje de habilidades informáticas y de nuevas tecnologías.	Formación en habilidades informáticas y de nuevas tecnologías.	250
Acciones Formativas de capacitación profesional.	Formación en habilidades relacionadas con una profesión.	250

ACTIVIDAD 15: COACHING LABORAL Y NUEVAS METODOLOGÍAS DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Coaching Laboral
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Desde la Fundación Valencia Activa trabajamos para poner al alcance de las personas en búsqueda de empleo las metodologías más potentes e innovadoras. En esta línea en 2015 se puso en marcha el Servicio de Coaching Laboral desde el que se trabaja tanto a través de talleres grupales como de procesos individuales.

El servicio está dirigido tanto a las personas que buscan empleo por cuenta ajena como a emprendedores/as y personas en situación de mejora de empleo.

El objetivo del coaching es que cada persona desarrolle al máximo todo su potencial, tome conciencia, aprenda a identificar y definir sus objetivos comprometiéndose a poner en marcha un plan de acción que le lleve a conseguir sus metas.

Utilizaremos herramientas como: El Análisis DAFO, El Método MARTE (SMART), Método GROW, El Mandala, Línea del Tiempo, Rueda del Empleo, Método Merlín... y técnicas de coaching de equipos, entre otras.

Es un servicio abierto, tanto para las personas que participan en nuestros programas como para aquellas que lo solicitan.

Cabe destacar que la Fundación Valencia Activa es pionera a la hora ofrecer procesos individuales de coaching para el empleo y el emprendimiento. Es un servicio totalmente personalizado implementado por un equipo profesional cualificado, en nuestro caso Psicólogas/os especialistas en coaching certificadas/os por el Colegio Oficial de Psicología de la Comunidad Valenciana, profesionales con amplia experiencia también en el campo del empleo y la orientación, la formación y la inserción laboral con colectivos sensibles.

Durante el ejercicio 2022 también está previsto introducir nuevas metodologías de orientación e inserción laboral a partir del análisis realizado en el contexto pos-Covid.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	130
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Incrementar las posibilidades de éxito en la búsqueda de empleo mediante una redefinición y análisis del objetivo laboral desde la metodología coaching.	Mejora de la percepción de las habilidades propias.	El 80% de los/as usuarios/as, mejora su percepción Estos datos se recogerán mediante una encuesta de satisfacción
Clarificar proyectos de emprendimiento detectando fortalezas y áreas de mejora	Mejora de la valoración del proyecto de empleo/emprendimiento	El 80% de los/as participantes, mejorará su valoración. Estos datos se recogerán mediante una encuesta de satisfacción
Acciones Grupales	Talleres de coaching	10 acciones grupales
Acciones Individuales	Procesos de coaching individuales	El 100% de los/as usuarios/as que accedan al servicio y cumplan con el perfil, tendrán acceso a procesos de coaching individuales.

TREBALLEM IGUALS

ACTIVIDAD 16: UNIDAD DE IGUALDAD

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Unidad de Igualdad
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Trabajar para conseguir la integración de la mujer en igualdad de condiciones laborales es un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante del mercado de trabajo. El fomento de la igualdad de oportunidades y de la integración de la mujer en el mercado laboral forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación Valencia Activa, es por ello que la Unidad de Igualdad se pone en marcha.

El principal objetivo es incorporar la perspectiva de género y la diversidad a todas las actuaciones, internas y externas, de la Fundación Valenciactiva, así como dar apoyo y cobertura a las empresas y a las mujeres (tanto desempleadas como en situación de mejora de empleo) de la ciudad de Valencia.

Los objetivos específicos son:

1. Informar y asesorar en materia de Igualdad Laboral.
2. Asesorar sobre la elaboración e implementación de planes de igualdad en Empresas.
3. Sensibilizar a empresas, personas trabajadoras o desempleadas y ciudadanía en materia de igualdad laboral.
4. Detectar la discriminación laboral en el empleo/procesos de selección y ofertas de trabajo.
5. Favorecer y potenciar la firma de convenios/acuerdos de colaboración con empresas para la contratación de mujeres.
6. Incorporar la perspectiva de género en todos los servicios, programas y actuaciones de la Fundación Valenciactiva.

Principales Servicios:

- Servicio a empresas y organizaciones -públicas y privadas: Asesoramiento en Planes de igualdad y Formación especializada.
- Servicio formación/sensibilización en Igualdad en el empleo: Formación en perspectiva de género en el empleo a todas las personas participantes de programas de Valencia Activa.
- Buzón Violeta: Herramienta de lucha contra la discriminación laboral por razón de sexo que permite canalizar las denuncias que efectúen trabajadoras y trabajadores (de manera anónima) sobre situaciones de discriminación laboral por cuestión de sexo/ género.
 - Realización de talleres materias concretas con profesionales adecuados para empresas, personas emprendedoras y usuarios/as de valència activa (especialmente usuarias de los programas de Treballem Iguals)
 - Seguimiento a usuarias.
 - Realización de material formativo o divulgativo en materia de perspectiva de género para el Pacto, empresas, usuarias, etc.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	400
Personas jurídicas	30
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Asesorar en planes de igualdad	Número de empresas asesoradas	30
Formar con perspectiva de género.	Número de participantes en programas	400
	Acciones implementadas por València Activa que participan en talleres formativos de empleo e igualdad	15
Sensibilización en igualdad en el empleo entre hombres y mujeres	Acciones realizadas	15

ACTIVIDAD 17: PROGRAMA MUJER Y TECNOLOGÍA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa Mujer y Tecnología
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El futuro laboral mejor remunerado se ubica en muchos casos en torno a las tecnologías, un sector altamente masculinizado, que sitúa a las mujeres en una situación de desigualdad laboral.

En Europa, solo el 30% de los aproximadamente 7 millones de personas que trabajan en el sector TIC son mujeres.

El 66% de las empresas de telecomunicaciones europeas no cuentan con mujeres entre sus directivos. Sólo el 15,4% de los especialistas en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en España eran mujeres en 2016.

Algo inferior a la de la Unión Europea (UE) que se situó en el 16,7%.

El sector TIC genera mejores oportunidades laborales: en Europa, las mujeres TIC ganan casi un 9% más que las que ocupan cargos similares en sectores de servicios no-TIC.

Por ello con el objetivo de impulsar tanto la capacitación formativa en este sector y la incorporación de la mujer al ámbito de las nuevas tecnologías surge esta iniciativa enmarcada dentro de la plataforma Treballem Iguals.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	200
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar la capacitación para mujeres en búsqueda activa de empleo	Número de mujeres que participan en la acción	15 por acción
Mejorar las habilidades	Aprendizaje y mejora	El 80 % de mujeres mejoran en habilidades

ACTIVIDAD 18: PROGRAMA DE LIDERAZGO FEMENINO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de liderazgo femenino
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Estos programas se enmarcan dentro de la plataforma Treballem Iguals con el objetivo de impulsar y proporcionar habilidades directivas a mujeres en puestos de responsabilidad, así como de mejorar las posibilidades de promoción dentro de las empresas, acceso a mejores puestos y promoción de la carrera profesional.

PROGRAMA LIDERESSES: Programa de impulso para la promoción de mujeres a puestos directivos

Lideresses es un proyecto puesto en marcha por el Ayuntamiento de València, a través de València Activa, en colaboración con la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), para impulsar y visibilizar la carrera profesional de las mujeres directivas valencianas.

El programa consiste en una ruta formativa totalmente personalizada en la que se abordarán mediante sesiones personalizadas de mentoring, aquellos aspectos que las participantes consideren clave en su desarrollo profesional. El objetivo es impulsar y afianzar su carrera profesional en puestos de responsabilidad. Para ello se trabajará desde el aprendizaje experiencial, el autoconocimiento y el empoderamiento.

NIVEL I INICIAL

Áreas de trabajo de mentoring del nivel inicial:

- Identificar y resolver problemas
- Gestión del cambio, entrenamiento en habilidades y competencias
- Marca personal y relaciones de Networking
- Herramientas para el análisis de tareas y resultados.

Perfil de las participantes: Mujeres trabajadoras por cuenta ajena o propia, preferentemente empadronadas en la ciudad de València, en empresas valencianas o de su área funcional, que puedan acreditar experiencia en dirección de equipos y/o proyectos.

NIVEL II AVANZADO

Áreas de trabajo de mentoring del nivel avanzado:

- Inteligencia Emocional
- Gestión de la diversidad en la dirección de equipos
- Comunicación de Alto Impacto

Perfil de las participantes: Mujeres que hayan participado en el nivel inicial.

FORMACIÓN EN LIDERAZGO: Formación en liderazgo, gestión y organización para mujeres, con el objetivo de impulsar y mejorar su carrera profesional mediante formaciones concretas en aspectos clave relacionados con

la gestión de proyectos y equipos de trabajo.

El programa consiste en una ruta formativa a la carta, en la que se abordarán mediante formaciones concretas en formato píldora/Workshop, aquellos aspectos clave en puestos de gestión y responsabilidad. El objetivo es fortalecer mediante acciones formativas habilidades relacionadas con el liderazgo y la gestión de equipos, herramientas de gestión y organización.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	170
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Programa Lidereses para mejorar las habilidades directivas	Número de mujeres participantes	Al menos 25 mujeres
	Número de mentorías realizadas por mujer	4 mentorías por cada mujer
	Percepción de mejora en las habilidades directivas	El 80% de mujeres mejoran en habilidades. Este dato se mide mediante encuesta de satisfacción.
Formación en liderazgo para mejorar las habilidades directivas	Número de mujeres participantes	Al menos 60 mujeres

ACTIVIDAD 19: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA MUJERES DESEMPLEADAS

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de capacitación para mujeres desempleadas
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Este programa se enmarca dentro de la plataforma Treballem Iguals con el objetivo de proporcionar a las mujeres desempleadas y/o en mejora de empleo las habilidades necesarias para mejorar su empleabilidad. Se hará hincapié en aquellas que se encuentren en situación de especial vulnerabilidad.

El programa contempla la capacitación en habilidades personales y profesionales que mejoren su empleabilidad.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	120
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Capacitar a mujeres en búsqueda activa de empleo (mejora de habilidades)	Número de mujeres participantes	15 mujeres por acción
	Percepción de mejora	El 80% de mujeres mejoran en habilidades. Este dato se mide mediante encuesta de satisfacción.

ACTIVIDAD 20: ESPAI LIDERA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Espai Lidera
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Este nuevo espacio, situado en la nueva sede de València Activa (Guillem de Castro, 37), será un lugar donde las mujeres valencianas podrán crear redes de trabajo, y donde se visibilizará y pondrá en valor el talento femenino, conectándolo y creando referentes que favorezcan la lucha contra el techo de cristal.

Espai Lidera es un espacio para fomentar y visibilizar el liderazgo y el talento femenino, un espacio donde tendrán cabida casos de éxitos de profesionales valencianas, a la vez que sea un espacio que invite al networking entre mujeres para que puedan tejer redes que les permitan avanzar y crecer en sus profesiones.

Este centro alberga un coworking, una sala de reuniones, aulas de formación, así como la Unidad de Igualdad València Activa, todo un espacio en el que referenciar y potenciar el talento de las mujeres de la ciudad y desde donde se trabaja para cerrar la brecha de género.

La actividad será tanto propia con las formaciones, en caso de que puedan ser presenciales, de Treballem iguals, como con actividades propias de València Activa (talleres, charlas, eventos) y actividades conveniadas con otras entidades público-privadas que tengan entre sus fines la igualdad de género en el mercado laboral.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	100
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Fomentar y visibilizar el liderazgo y el talento femenino	Número de actividades organizadas en el espacio	12 actividades.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

ACTIVIDAD 21: AGÈNCIA D'OCUPACIÓ VALÈNCIA ACTIVA.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Agència d'Ocupació València Activa
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

L'Agència d'Ocupació Valencia Activa es un instrumento que pone en marcha actividades de intermediación laboral con la finalidad de proporcionar para las personas trabajadoras una ocupación adecuada a sus características y, también, un catálogo de formación para mejorar sus oportunidades laborales. Y, para las empresas, las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Entre los servicios ofrecidos, cabe destacar:

- Atención a personas en desempleo, orientación, formación e inserción laboral,
- La Agencia dispone de plataforma online (Instrumento que pone en marcha actividades de intermediación laboral) que tiene como finalidad proporcionar a las personas trabajadoras una ocupación adecuada a sus características y facilite a las empresas, las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.
- Gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas.
- Prospección e identificación de necesidades de los/as empleadores/as (visitas a empresas, colaboración con organizaciones empresariales, colegios profesionales...)
- Difusión de información sobre las ofertas de empleo adecuada y disponible.
- •Información y asesoramiento sobre contratación y las medidas de apoyo a la activación, contratación e inserción en la empresa.

Durante este ejercicio, se pretende poner en marcha algunas acciones innovadoras que incrementen el valor añadido de la Agencia.

APP de València Activa: Pretende ampliar el acceso a los servicios ofrecidos por València Activa y la Agencia de Colocación incorporando nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Networking: Actividad dirigida a la intermediación laboral, a través de empresas que hayan utilizado nuestros servicios y/o sean colaboradoras (CEV, Agència d'Ocupació y convenios colaboración) y tengan previsión de contratar y personas desempleadas que cumplan perfiles que demanden empresas para interrelacionarse de una manera informal favoreciendo la correcta adecuación de oferta y demanda. De esta manera, se ofrece un servicio de mayor calidad y proximidad tanto a empresas como demandantes de empleo.

Training Day: Actividad dirigida a la intermediación laboral. Se realizará un taller en la que reclutadores realizarán entrevistas rápidas a personas jóvenes que quieran prepararse para entrevistas de trabajo e irán rotando de silla teniendo la oportunidad de entrenarse frente a distintos reclutadores.

Captación de ofertas de empleo: Acciones específicas orientadas a dar a conocer la Agencia y captar ofertas de empleo.

Mejora de la plataforma y formaciones a usuarios/as para su correcto uso.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	15	17.946
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	10.000
Personas jurídicas	200
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Favorecer el acceso de las personas a ofertas de empleo	Número de personas remitidas a ofertas de empleo	Aumento de un 5% respecto a los objetivos obtenidos en 2021
Proporcionar a las empresas candidatos que se ajusten a sus perfiles	Número de ofertas de empleo gestionadas	Aumento de un 5% respecto a los objetivos obtenidos en 2021

ACTIVIDAD 22: APP VALÈNCIA ACTIVA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	APP València Activa
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Gestión de la nueva aplicación móvil de la Agencia de Empleo para facilitar la búsqueda de empleo y ofrecer formación gratuita para que los/as usuarias mejoren su currículum, además de prestar servicio a las empresas, que pueden ofrecer trabajos que cumplan con criterios y certificados de calidad.

Está disponible para dispositivos con los sistemas operativos Android e iOS. Además de facilitar la inscripción en ofertas de empleo, el servicio ofrece un catálogo de formación gratuita para mejorar las competencias de las personas inscritas en València Activa, además de ofrecer la posibilidad de elaborar y diseñar el currículum y descargarlo.

En este ejercicio, se va a proceder a la mejora de la app para favorecer una sencilla usabilidad para usuarios y usuarias de todos los perfiles

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	4.000
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Favorecer el acceso a ofertas de empleo a las personas en búsqueda	Personas inscritas en la Agencia (tasa de variación)	Aumento de un 5% respecto a los objetivos obtenidos en 2021
Favorecer el acceso a ofertas de empleo a las personas en búsqueda	Numero de descargas	3.000 descargas anuales

ACTIVIDAD 23: FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Formación para la inserción
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El principal objetivo de esta actividad es permitir que personas desempleadas sin cualificación profesional puedan acceder a formación que les permita mejorar su inserción laboral gracias a acciones formativas impartidas, tanto a nivel genérico como específico de un puesto de trabajo determinado.

Esta formación responde a las necesidades y las características de las personas destinatarias y al estudio de las ofertas vacantes de la Agencia de Empleo, para favorecer una correcta intermediación.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	100
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar la inserción laboral	Número de personas formadas	40 personas
	Número de acciones	5 acciones

EMPRENDIMIENTO Y APOYO A LA EMPRESA

ACTIVIDAD 24: REACTIVEM

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Reactivem
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

- **Recuperación de actividades económicas:** el objetivo de este proyecto es la recuperación de actividades empresariales viables y generadoras de empleo que se extinguen por causas ajenas al funcionamiento de la propia actividad. Permite convertir el cierre de una empresa en una oportunidad para personas emprendedoras. Con esta acción, se pretende poner en valor la transmisión empresarial como vía de mantenimiento y crecimiento de la actividad económica. Se busca que al final de una actividad, un negocio o empresa familiar por jubilación u otro motivo se convierta en oportunidad para una persona emprendedora que piense en darle continuidad, ofreciendo asesoramiento al empresariado que cede su empresa, elaborando diagnósticos de viabilidad, confección del plan. A su vez, las personas emprendedoras recibirán asesoramiento y orientación sobre el plan de transmisión.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	1.926
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	100
Personas jurídicas	75
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Favorecer la continuidad empresarial apoyando a emprendedores y a personas que buscan empleo	Número de emprendedores en traspaso	70 emprendedores/as interesados/as en traspaso
Favorecer la continuidad empresarial apoyando a emprendedores y a personas que buscan empleo	Número de empresas cedentes	40 empresas

ACTIVIDAD 25: IMPULSA

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Impulsa
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

IMPULSA se encarga de facilitar la digitalización de empresas a través del asesoramiento personalizado, la provisión de información relevante para las empresas que comienzan su proceso de digitalización, así como implementar diferentes herramientas que hagan de la transformación digital de la economía de la ciudad, una realidad.

El objetivo es prestar servicios de información y asesoramiento a las empresas. Ofreceremos herramientas y recursos útiles para llevar a cabo la transformación digital. Extensión del proyecto piloto iniciado en el 2021 con 10 empresas a 50 y, si se dispone de fondos suficientes del Fondo Next Generation EU, alcanzar los 250.

Iniciativa de medición peatonal.

Continuación del proyecto piloto que sirve de ejemplo para que los pequeños retailers sean conscientes de la necesidad de contar con datos y trabajar con herramientas tecnológicas, que les aporten información de valor.

El objetivo es ayudar a que los comercios mejoren su evaluación en términos de eficiencia (ventas/M2) y también puedan evaluar y fortalecer sus vínculos emocionales con sus clientes, generando hábitos de captura de datos de sus clientes para dar lugar a una mejor gestión de su oferta, fuerza de ventas y escaparatisimo.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	260
Personas jurídicas	40
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar la digitalización de las empresas	Empresas atendidas	30

ACTIVIDAD 26: ASESORAMIENTO PARA EMPRENDER Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Atención al emprendimiento
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

La actividad de Asesoramiento para emprender y de consolidación empresarial se encarga de facilitar la creación de nuevas empresas, el inicio efectivo de su actividad y su desarrollo, a través de asesoramiento personalizado, sobre formas jurídicas, plan de empresa, trámites de alta, bonificaciones existentes de la cuota de la seguridad social, ayudas y subvenciones para empresas, formación y apoyo a la financiación empresarial.

El objetivo es prestar servicios de información y asesoramiento a las personas emprendedoras en la definición de sus iniciativas empresariales y durante los primeros años de actividad de la empresa. Ofreceremos herramientas y recursos útiles para convertir la idea empresarial en una realidad.

También se organizan jornadas y eventos Empresariales de interés para personas emprendedoras y para empresas ya constituidas.

Programa de Consolidación Empresarial: Ayudamos a planificar y reorganizar negocios que quieran consolidar su actividad, elaboramos un plan de consolidación para la empresa para que pueda mejorar su gestión y rentabilidad, potenciando la innovación y la modernización de las empresas.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	9	3.161
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	30
Personas jurídicas	10

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar la creación de nuevas empresas y la consolidación de existentes	Personas participantes	30

ACTIVIDAD 27: COCREATE

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Cocreate
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El proyecto COCREATE tiene como objetivo general contribuir a desarrollar un proceso de co-creación en emprendimiento social.

Dispondrá de diferentes espacios para la cocreación de proyectos colaborativos empresariales, facilitar el establecimiento, arranque y consolidación de nuevas empresas que generen empleo en la ciudad de València.

El programa dispone de dos ubicaciones, una en Benicalap y otra en Hermanos Maristas, donde se ubican diferentes espacios compartidos, así como despachos privados y zonas de exposición o presentaciones, con un servicio de asesoramiento y mentoring continuo y personalizado para cada proyecto.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	9	1.263
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	75
Personas jurídicas	10
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Alcanzar el máximo número de usuarios/as que participen	Número de personas que han participado	100
Alcanzar el máximo número de empresas finalmente creadas y consolidadas al año	Número de empresas creadas	8

ACTIVIDAD 28: ESPACIOS PARA EMPRENDER

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Espacios de emprendimiento
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Se podrán a disposición de proyectos emprendedores diferentes espacios en los que albergar proyectos, recibir tutorización y mentoría y poder desarrollar actividad empresarial en diferentes sectores. Actualmente se disponen de dos espacio para Ccreate, un espacio de coworking en Espai Lidera y se pretenden habilitar otros espacios para incubación, aceleración o vivero de empresas en la medida que la fundación disponga de los medios oportunos y nuevos espacios, eminentemente municipales, para desarrollar estas actividades empresariales con apoyo continuo de un equipo técnico especialista.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	9	15.903
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	75
Personas jurídicas	10
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Alcanzar el máximo número de usuarios/as que participen	Número de personas que han participado	100
Alcanzar el máximo número de empresas finalmente creadas y consolidadas al año	Número de empresas creadas	8

INNOVACIÓN ECONÓMICA

ACTIVIDAD 29: VIT EMPRENDE

A) Identificación.

Denominación de la actividad	VIT EMPRENDE
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

VIT Emprende es la red de emprendedores innovadores de Valencia gestionada por la Fundación CV del Pacto para el Empleo en la ciudad de València. Contamos con la Comunidad VITE, en la que sus miembros tienen la posibilidad de intercambiar conocimiento, colaborar en actividades de I+d+i, transferir tecnología, establecer sinergias a través del trabajo en red y mantener contacto con entidades destacadas en el ámbito del emprendimiento valenciano. Los resultados de este trabajo conjunto derivan en beneficio directo de la economía de los ciudadanos fomentando el empleo y la creación de empresas innovadoras en la ciudad.

Entre las acciones específicas a realizar, se contemplan las siguientes:

- Misiones empresariales, en las que se da cabida a emprendedores y startups de la ciudad de Valencia, para abrir nuevos mercados en regiones y/o países que sean de su interés.
- Participación en ferias y eventos del ecosistema startup, tanto a nivel sectorial como eventos transversales, como ejemplo algunos de ellos son (4YFN, Mobile World Congress, South Summit, etc)
- Organización de eventos propios, en los que pueden participar y obtener visibilidad, además de entablar relaciones y posibles colaboraciones con otros emprendedores y/o startups del ecosistema. Algunos de los principales eventos son Palo Alto Market, València Startup Market, Premios VLC Startup Awards, Startup and Investors Connect, etc., así como patrocinio de eventos relevantes de este ámbito en la ciudad de València, como South Summit o Digital Summit.
- Contacto con entidades relevantes del ecosistema, Cátedra UPV, UV-Adeit, etc.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	11	7.057
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	3.000
Personas jurídicas	400
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Conectar, facilitar, impulsar y posicionar el ecosistema emprendedor en Valencia	Número de emprendedores/as, empresas y Start Ups participantes en la red	3.400 participantes
Conectar, facilitar, impulsar y posicionar el ecosistema emprendedor en Valencia	Número de actividades	30 actividades

ACTIVIDAD 30: VLC TECH CITY

A) Identificación.

Denominación de la actividad	VLC TECH CITY
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

VLC Tech City es la plataforma que permite hacer de València una ciudad generadora de oportunidades a través de la creación de un nuevo modelo económico inteligente que posicione la ciudad como un referente en la creación de conocimiento, talento y empleo de calidad, así como en el desarrollo de tecnología e innovación.

Para ello esta plataforma pretende conectar a todos los agentes de la ciudad, relacionados con tecnología e innovación, de manera que formemos un ecosistema sólido y estable que posicione la ciudad como hub de referencia en cuanto a innovación y pueda atraer y captar inversión privada, empresas consolidadas y de referencia, talento humano, etc.

Entre las actuaciones específicas a realizar, se contemplan las siguientes:

- Generar grupos de trabajo con las entidades que forman parte de VLC Tech City con el fin de entre todas, desarrollar el potencial de nuestra ciudad en los diferentes sectores
- Desarrollar el papel de València como enclave tecnológico y posicionar la ciudad como referente en innovación
- Elaborar un estudio exhaustivo y detallado del estado del sector (ecosistema), que nos aporte consciencia de nuestra realidad y nos permita aplicar las herramientas adecuadas con las que poder evolucionar, desarrollarnos y alcanzar el posicionamiento deseado de la ciudad. Por ello estamos llevando a cabo un Plan Estratégico de la ciudad, en el cual participan los distintos agentes que conforman VLC Tech City y este próximo año llevaremos a cabo la implementación de los resultados y el plan de acción que se ha estado definiendo.
- Apoyar la colaboración intersectorial y/o con otras organizaciones nacionales e internacionales, para acelerar el crecimiento y desarrollo del sector
- Creación y atracción de eventos internacionales tecnológicos que posicionen nuestra ciudad y den a conocer nuestros proyectos, iniciativas, empresas, startups, universidades, etc.
- Fomentar conexiones y sinergias entre corporates y startups de la ciudad, mediante la elaboración de restos tecnológicos que permitan encontrar soluciones en nuestro territorio y desarrollar el talento entre nuestros empresarios y el tejido industrial.
- Desarrollar convenios de colaboración con entidades como AVAENSEN, Global Startupcities, AJEV, Cámara de València, Draper University, Inspiring Girls, entre otros.
- Continuar con las acciones definidas en el Plan Estratégico de VLC Tech City en colaboración con los diferentes agentes que conforman la plataforma.

D) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	3.534
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

E) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	x

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Dinamizar el ecosistema innovador y tecnológico de València	Colaboraciones con entidades pertenecientes a VLC Tech City	10
Posicionar València como ecosistema emprendedor	Número de rankings/ índice o similar de startups donde aparece València	1

ACTIVIDAD 31: FORMACIÓN TECH

A) Identificación.

Denominación de la actividad	FORMACIÓN TECH
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

El principal objetivo de esta actividad es permitir la cualificación y adquisición de habilidades, para todo tipo de perfiles, relacionadas con el entorno digital, el emprendimiento innovador, programación, utilización y aplicación de tecnologías, así como metodologías innovadoras.

Realizar dos ediciones por curso, una por semestre, de: Coders, EOI, Programación, Metodologías, Innovación, Factory startup inicial y avanzado, Programa de mentorización, cursos específicos, etc.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	400
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar la inserción laboral	Número de personas atendidas	400 personas
	Número de acciones	20 acciones

VALÈNCIA ACTIVA

ACTIVIDAD 32: IMPLANTACIÓN MARCA VALÈNCIA ACTIVA Y COMUNICACIÓN

A) Identificación.

Denominación de la actividad	IMPLANTACIÓN DE LA MARCA VALÈNCIA ACTIVA Y COMUNICACIÓN
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

La marca València Activa surge con el objetivo de coordinar las estructuras existentes en el Ayuntamiento de València en materia de desarrollo económico y empleo: la Fundación València Activa del Pacto por el Empleo de la Ciudad de València, el Servicio de Empleo y Formación y el Servicio de Emprendimiento y Promoción Económica, potenciarán sinergias, ventajas y oportunidades que nos ofrece la cooperación y la capacidad de complementarse de ambas estructuras en un proyecto común, aumentando su eficacia y eficiencia y prestando un servicio de mayor calidad a la ciudadanía y a las empresas. En esta nueva etapa se pretende consolidar la nueva marca y las actuaciones que se desarrollan en su ámbito, centrándonos sobre todo en dos principales líneas estratégicas: combatir la brecha de género y la brecha digital.

Y, también por actualidad, dar facilidades a las personas y empresas con más dificultades por la pandemia del covid19

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	1.767
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Consolidación de la marca València Activa	Informes sobre el grado de consolidación de la marca	12 informes

ACTIVIDAD 33: MEJORA PORTAL, PLATAFORMAS Y WEBS

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Mejora portal, plataforma y webs
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Después de varios años de existencia, hemos generado varias plataformas y webs en torno a la marca y gestión de València Activa. Por lo que es de interés realizar un estudio y puesta en marcha de plataformas que unifiquen tanto la marca como la gestión, ofreciendo más facilidades a las personas usuarias y un mejor acceso.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	1.767
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar el acceso a los programas de la Fundación a las personas y empresas beneficiarias	Puesta en marcha del portal que aglutine todas las páginas web y plataformas	1 portal web

ACTIVIDAD 34: ACCIONES DE COLABORACIÓN CON LOS MIEMBROS DEL PACTO.

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Acciones de colaboración con los miembros del Pacto
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Los agentes sociales que componen el Pacto para el Empleo de la ciudad de València llevan a cabo en sus respectivos ámbitos de actuación numerosas actividades en materia de empleo, emprendimiento, formación, condiciones de trabajo, innovación, economía social, entre otras.

Estas acciones son de gran interés, no solo para las personas usuarias finales de la Fundación València Activa, sino también para el personal técnico.

Aunque se ha avanzado en la comunicación y difusión conjunta de estas acciones, reforzar la colaboración en este ámbito va a generar sinergias que amplíen y mejoren los servicios prestados por la Fundación y por los agentes sociales. Este refuerzo se va a llevar a cabo a través de reuniones y sesiones formativas presenciales y online que van a incidir en un aumento de la colaboración entre el personal técnico de las diferentes entidades y un mayor conocimiento de las personas usuarias de las mismas sobre las acciones que se llevan a cabo.

Por otra parte, Durante 2022 queremos reanudar proyecto 'Places per l'Ocupació', siempre que sea posible por la crisis sanitaria, aproximando nuestros servicios en materia de empleo, formación y emprendimiento a través de ferias de empleo que se realizarán a lo largo del año en diferentes espacios públicos de la ciudad, preferentemente en aquellos con índices altos de desempleo. El número de places dependerá de las circunstancias que marque la situación sanitaria (en principio, podrían producirse los meses de junio, septiembre, Octubre y Noviembre). Los principales objetivos de places per l'Ocupació son:

- . Dar a conocer toda la oferta en materia de empleo, formación y emprendimiento del Ayuntamiento de València a través de València Activa.
- . Fomentar la participación u colaboración con los agentes económicos y sociales más representativos de la ciudad y miembros del Pacto para el Empleo de la Ciudad de València (UGT, CEV, CC.OO.), así como LABORA y con los actores de cada barrio en el que se participe.
- . Poner en contacto a las personas desempleadas que buscan empleo con potenciales personas emprendedoras.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Reforzar las acciones de colaboración con los miembros del Pacto	Número de acciones realizadas	Al menos, 6 acciones

ACTIVIDAD 35: JORNADAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Jornadas de Empleo y Emprendimiento
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

En el marco de las actuaciones de la Fundación y València Activa, se pretende facilitar la implementación de buenas prácticas en materia de empleo y desarrollo económico local en la ciudad de València, participando en las acciones organizadas por la OCDE, REDEL, el Foro de Ciudades por el Empleo, así como por las entidades que forman parte de estos organismos, además de organizar jornadas, encuentros y otro tipo de eventos, que permitan conectar estas buenas prácticas con los agentes económicos y sociales y la población local, ayudando a fortalecer lazos con los públicos objetivo y consolidando la marca València Activa.

Dependiendo de la situación sanitaria, se podrá llevar a cabo con mayor o menor intensidad esta actividad. Asimismo, también se plantea combinar acciones presenciales y online

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	200
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar la implementación de buenas prácticas internacionales en materia de empleo y formación y emprendimiento en la Ciudad de Valencia.	Número de acciones organizadas o en las que se participa	10 acciones
Facilitar la participación de personas en los eventos que organice o en los que colabore la Fundación	Número de personas participantes	200

ACTIVIDAD 36: CAMPAÑAS DE EMPLEO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Campañas de Empleo
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

En la línea de la participación y coordinación entre el Servicio de Empleo y Formación y el Servicio de Emprendimiento e Innovación Económica del Ayuntamiento de València y Fundación, se pretende acercar y personalizar la participación de políticas activas de empleo a los diferentes colectivos de la ciudad, entendiendo que cada perfil de desempleado/a, empresa y/o emprendedor tiene sus necesidades y demandas. Para ello se van a definir campañas específicas en redes sociales y medios de comunicación que pretenden mejorar la eficacia y el alcance de las acciones que se llevan a cabo en València Activa

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar la participación de las potenciales personas usuarias de la Fundación y València Activa (personas desempleadas en búsqueda de empleo, emprendedores y	Número de campañas organizadas	Entre 3 y 7 campañas

ACTIVIDAD 37: FERIAS DE EMPLEO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Ferias de Empleo
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo, Formación y Emprendimiento
Lugar desarrollo de la actividad	Ciudad de València

Descripción detallada de la actividad prevista.

Con motivo de la pandemia queremos facilitar el acceso a nuevos servicios a las personas desempleadas. Por ello, pondremos en marcha una feria de empleo donde las empresas colaboradoras de la Agencia de Empleo puedan participar como en una feria tradicional, además de contar con la colaboración de los miembros del patronato de la fundación y otras entidades públicas que sean de interés.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado		
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Personas beneficiarias o usuarias de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	
Proyectos sin cuantificar beneficiarios/as	X

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar la intermediación laboral en la actual situación	Personas inscritas en la Feria de Empleo	100 personas

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	180.478,08	62.643,42	62.643,42		305.764,92		
Otros gastos de explotación	95.362,30	30.000,00	15.000,00	42.043,64	182.405,94		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	275.840,38	92.643,42	77.643,42	42.043,64	488.170,86		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 5	Actividad 6	Actividad 7	Actividad 8	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	62.643,42	62.643,42	16.684,21	14.000,00	155.971,05		
Otros gastos de explotación	55.000,00	30.000,00		8.000,00	93.000,00		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	117.643,42	92.643,42	16.684,21	22.000,00	248.971,05		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 9	Actividad 10	Actividad 11	Actividad 12	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	27.500,00	22.500,00	18.800,00	40.000,00	108.800,00		
Otros gastos de explotación	9.000,00	5.500,00	4.000,00	40.000,00	58.500,00		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	36.500,00	28.000,00	22.800,00	80.000,00	167.300,00		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 13	Actividad 14	Actividad 15	Actividad 16	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	591.069,35	27.763,01		62.194,06	681.026,42		
Otros gastos de explotación	68.960,08	113.671,60	20.000,00	68.000,00	270.631,68		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	660.029,43	141.434,61	20.000,00	130.194,06	951.658,10		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 17	Actividad 18	Actividad 19	Actividad 20	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal							
Otros gastos de explotación	49.000,00	70.000,00	65.000,00	40.000,00	224.000,00		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	49.000,00	70.000,00	65.000,00	40.000,00	224.000,00		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 21	Actividad 22	Actividad 23	Actividad 24	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	333.096,76			72.681,92	405.778,68		
Otros gastos de explotación	60.724,60	16.000,00	150.000,00	8.000,00	234.724,60		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	393.821,36	16.000,00	150.000,00	80.681,92	640.503,28		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 25	Actividad 26	Actividad 27	Actividad 28	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal		87.794,02	41.671,38	232.909,88	362.375,28		
Otros gastos de explotación	75.000,00	15.000,00	35.918,53	267.090,12	393.008,65		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	75.000,00	102.794,02	77.589,91	500.000,00	755.383,93		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 29	Actividad 30	Actividad 31	Actividad 32	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	145.205,84	120.009,01		31.097,03	296.311,88		
Otros gastos de explotación	310.000,00	292.000,00	167.000,00	80.000,00	849.000,00		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	455.205,84	412.009,01	167.000,00	167.000,00	1.145.311,88		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 33	Actividad 34	Actividad 35	Actividad 36	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	31.097,03				31.097,03		
Otros gastos de explotación	75.000,00	20.000,00	41.951,00	132.000,00	268.951,00		
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	106.097,03	20.000,00	41.951,00	132.000,00	300.048,03		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 37				Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias						173.152,43	173.152,43
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal							2.347.125,27
Otros gastos de explotación	20.000,00				20.000,00	18.150,00	2.612.371,87
Amortización del inmovilizado						32.306,15	32.306,15
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	132.000,00	20.000,00			20.000,00	223.608,58	5.164.955,72
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS							5.164.955,72

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	5.164.955,72 €
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	5.164.955,72 €

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	