

Buenas prácticas de los países participantes

Los participantes del programa NEPCO han decidido presentar y comparar algunos de los proyectos de sus regiones en el ámbito del empleo y de la formación para poder beneficiarse de las experiencias y ver las estrategias, las acciones y las metodologías de trabajo de los otros socios.

Los proyectos presentados por España fueron tres:

- **Ocupació Jove VLC 2011** (Noviembre, 21 2011 – May 14, 2012): este programa está dirigido a jóvenes desempleados menores de 30 años de la ciudad de Valencia y inscritos en el “Servef”, gracias a una formación práctica y teórica, y a la realización de prácticas en empresas ha permitido que los estudiantes adquirieran las habilidades necesarias en el mundo laboral.
- **Adaptación de Hermanos Maristas:** ese proyecto fue realizado con el objetivo de facilitar la integración en el mercado laboral de personas mayores de 25 años inscritas en el “Servef”, desempleadas de larga duración y sin cualificación. El proyecto se realizó promoviendo la adaptación de un edificio situado en Avenida Hermanos Maristas de propiedad de la Delegación de Empleo: combinando formación en albañilería, con módulos en pavimentación, embaldosado, fontanería, operaciones de calefacción doméstica y de electricidad.
- **Planes de formación y ocupación Valencia 2012:** El Departamento de Empleo realiza numerosos cursos para jóvenes desempleados y otros grupos vulnerables que tienen dificultades en la inserción laboral y social (mujeres, desempleados mayores de 45 años, desempleados de larga duración, personas con discapacidad). El objetivo de esos cursos es romper las barreras entre la formación, el conocimiento, estereotipos y también promoviendo prácticas en empresas y compañías.

Los proyectos presentados por Dinamarca fueron dos:

- **Desarrollo de competencias y JOBRROTATION de enfermeros/as en el Ayuntamiento de Randers:** el proyecto, con duración de un año y medio, pretende desarrollar las competencias de enfermeros/as utilizando el “jobrotation system”: el programa prevé que mientras que 120 enfermeros/as que trabajan en el área del Ayuntamiento de Randers asisten programas de formación de la duración de siete semanas, 19 jóvenes enfermeros/as sin trabajo los/as sustituyan. En esa manera se le se ofrecerá la posibilidad de entrar en el mundo del trabajo y conseguir una experiencia profesional.
- **Desarrollo de las competencias y Jobrotation para 16 jóvenes trabajadores de la empresa Expedit:** el proyecto aplica el sistema de Jobrotation y prevé que mientras que 16 desempleados sustituyen otros tantos trabajadores de baja calificación, estos asistan a cursos de formación para conseguir el título de “operador industrial”.

Los proyectos presentados por Alemania fueron tres:

- **Integración hacia el intercambio:** dirigido a desfavorecidos o jóvenes permanentemente desempleados, el proyecto pretende ofrecerles una formación profesional (lenguas extranjeras y cursos culturales), un apoyo social y un empleo.
- **Paso a paso para el futuro:** ese proyecto ofrece una formación profesional con módulos de aprendizaje a personas desfavorecidas y jóvenes permanentemente desempleados que no tengan ninguna experiencia profesional. El objetivo del programa es ayudarles a resolver sus problemas personales, como la dependencia de drogas o alcohol, y organizarles una práctica profesional, para que puedan conseguir habilidades específicas.
- **Network 50 +:** ese proyecto persigue la integración de personas desfavorecidas y personas permanentemente desempleadas mayores de 50 años. El programa prevé ayudarles a entrar en el mercado laboral asistiéndoles en la búsqueda de ofertas de trabajo.

Valencia, 13 de junio de 2013