

Bones pràctiques dels països participants

Els participants del programa NEPCO han decidit presentar i comparar alguns dels projectes de les seues regions en l'àmbit de l'ocupació i de la formació per a poder beneficiar-se de les experiències i veure les estratègies, les accions i les metodologies de treball dels altres socis.

Els projectes presentats per Espanya van ser tres:

- Ocupació Júpiter VLC 2011 (Novembre, 21 2011 – May 14, 2012): este programa està dirigit a jóvens desocupats menors de 30 anys de la ciutat de València i inscrits en el “SERVEF”, gràcies a una formació practica i teòrica, i a la realització de pràctiques en empreses ha permés que els estudiants adquiriren les habilitats necessàries en el món laboral.
- Adaptació de Germans Maristes: eixe projecte va ser realitzat amb l'objectiu de facilitar la integració en el mercat laboral de persones majors de 25 anys inscrites en el “SERVEF”, desocupades de llarga duració i sense qualificació. El projecte es va realitzar promovent l'adaptació d'un edifici situat en Avinguda Germans Maristes de propietat de la Delegació d'Ocupació: combinant formació en obra, amb mòduls en pavimentació, enrajolat, llanterneria, operacions de calefacció domèstica i d'electricitat.
- Plans de formació i ocupació València 2012: El Departament d'Ocupació realitza nombrosos cursos per a jóvens desocupats i altres grups vulnerables que tenen dificultats en la inserció laboral i social (dones, desocupats majors de 45 anys, desocupats de llarga duració, persones amb discapacitat). L'objectiu d'eixos cursos és trencar les barreres entre la formació, el coneixement, estereotips i també promovent pràctiques en empreses i companyies.

Els projectes presentats per Dinamarca van ser dos:

- Desenvolupament de competències i JOBROTATION d'infermers/s'en l'Ajuntament de Randers: el projecte, amb duració d'un any i mig, pretén desenvolupar les competències d'infermers/s'utilitzant el “jobrotation system”:el programa preveu que mentres que 120 infermers/es que treballen en l'àrea de l'Ajuntament de Randers assistixen programes de formació de la duració de set setmanes, 19 jóvens infermers/es sense treball els/es substituïsquen. En eixa manera es li s'oferirà la possibilitat d'entrar en el món del treball i aconseguir una experiència professional.

- Desenvolupament de les competències i Jobrotation per a 16 jóvens treballadors de l'empresa Exedit: el projecte aplica el sistema de Jobrotation i preveu que mentre que 16 desocupats substituïxen altres tants treballadors de baixa qualificació, estos assistisquen a cursos de formació per a aconseguir el títol de “operador industrial”.

Els projectes presentats per Alemanya van ser tres:

- Integració cap a l'intercanvi: dirigit a desfavorits o jóvens permanentment desocupats, el projecte pretén oferir-los una formació professional (llengües estrangeres i cursos culturals), un suport social i un ocupació.
- Pas a pas per al futur: eixe projecte oferix una formació professional amb mòduls d'aprenentatge a persones desfavorides i jóvens permanentment desocupats que no tinguen cap experiència professional. L'objectiu del programa és ajudar-los a resoldre els seus problemes personals, com la dependència de drogues o alcohol, i organitzar-los una pràctica professional, perquè puguin aconseguir habilitats específiques.
- Network 50 +: eixe projecte persegueix la integració de persones desfavorides i persones permanentment desocupades majors de 50 anys. El programa preveu ajudar-los a entrar en el mercat laboral assistint-los en la busca d'ofertes de treball.

València, 13 de juny del 2013