

## **COMISSIÓ D' IGUALTAT**

### **DEL PLA D'IGUALTAT D'EMPLEADES I EMPLÈATS DEL**

### **AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**

El 15 de maig del 2009 es va celebrar la primera reunió i constitució de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de València, amb la finalitat inicial d'elaborar el diagnòstic d'igualtat i desigualtat de la plantilla municipal, pas previ a l'elaboració del Pla d'Igualtat per a empleats i empleades de l'Ajuntament. A la dita comissió es van integrar representants dels diferents sindicats i de diversos departaments municipals entre els que s'estava la Secció de Dones i Igualtat, en qualitat d'assessorament tècnic.

El 29 de desembre del 2009 es va aprovar en la Junta de Govern Local el Pla d'Igualtat de la plantilla municipal en què s'especifica, al punt 7, els àmbits d'actuació de la Comissió d'Igualtat. La Comissió naix amb la finalitat de fomentar l'avaluació periòdica de l'efectivitat del principi d'igualtat en el marc del Pla d'Igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València.

#### **OBJECTIUS I FUNCIONS DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT:**

##### **1.- Crear una estructura de suport per a consolidar la implantació de la transversalitat de gènere en l'Ajuntament**

Amb la finalitat de consolidar la implantació de la transversalitat de gènere en l'Ajuntament, serà la Secció de Dones i Igualtat, del Servei de Benestar Social i Integració, a qui li correspondrà l'exercici de les funcions de suport a la Comissió d'Igualtat, com a organisme que ostenta les competències en matèria d'igualtat i gènere, per al seguiment i coordinació de les polítiques que en els dits àmbits s'adopten. Per al desenrotllament de tals funcions podran demanar la col·laboració que corresponga.

##### **2.- Creació d'una Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat d'Oportunitats**

Integrada per les persones membres que es determinen entre els que componen la Comissió d'Igualtat.

##### **3.- Seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat per a empleades i empleats**

Totes les unitats implicades remetran, almenys anualment, a la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat, informació relativa a l'aplicació efectiva en cada una d'elles del principi d'igualtat entre dones i hòmens, amb especificació, per mitjà de la desagregació per sexe de les dades. Per a facilitar el seguiment i l'avaluació s'elaborarà un sistema d'indicadors de les mesures que arrecplegue el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de València.

##### **4.- Funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament.**

Amb l'objectiu de donar continuïtat als equilibris d'igualtat existents en l'Ajuntament de València i continuar vetllant, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació pel manteniment de la mateixa,

evitant qualsevol discriminació, la Comissió d'Igualtat s'encarregarà de controlar, vigilar i elevar, si és el cas, propostes de modificació de les circumstàncies discriminatòries a l'òrgan pertinent per a la correcció de les mateixes.

La Comissió serà paritària i estarà integrada per 5 representants de cada una de les parts de la Mesa General de Negociació. Per part de l'Administració estarà composta pels que tinguen les responsabilitats següents:

- Delegació de Personal, que ostentarà la Presidència.
- Assessoria de la Delegació de Personal.
- Direcció del Servei de Personal.
- Direcció de la Secció de Gestió de la Seguretat Social.
- Direcció de la Secció de Dines i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració.
- Direcció de l'Oficina Tècnica Laboral, actuant amb funcions de Secretaria.

Per part de la representació sindical, participaran:

- Representants sindicals per cada Secció Sindical amb representació en la Mesa Generalde Negociació, entre els que la Junta de Personal triarà a una persona per a ostentar la Vicepresidència de la Comissió d'Igualtat.

Així mateix, podrà existir una Vicepresidència Tècnica, a proposta de la Corporació. La Comissió es reunirà amb caràcter ordinari almenys dos vegades a l'any, o quan ho sol·licite, amb una setmana d'antelació qualsevol de les parts. En cas de denúncia per assetjament sexual o per raó de sexe es reunirà, amb la màxima urgència possible, demanant prèviament tota la informació oportuna.

Dins de les seues competències de la Comissió d'Igualtat, ha elaborat un [Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe](#), en vigor des de febrer de 2011.

La Comissió per al seu eficaç funcionament va elaborar un [Reglament de funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de València](#)

Tota empleada o empleat municipal podrà informar de la Comissió d'Igualtat, de qualsevol situació discriminatòria que s'haja produït.

## **DOCUMENTS RELACIONATS**

[Pla d'Igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València](#)

[Campanya de difusió Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe](#)