



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Jornada Tècnica

La Cooperación Tècnica Municipal

València, 17 de julio de 2019





AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Programa:

- Presentación de la sesión.
- Conceptualización de la Cooperación Técnica.
- Cooperación técnica municipal: antecedentes.
- Análisis del trabajo realizado: presentación y debate.
- Alineamiento con el Plan Municipal de Cooperación Internacional para el Desarrollo 2019-2022.
- Propuestas de futuro.





Antecedentes de la Cooperación Técnica

- Inicio en 2013; AECID-ONU HABITAT: Alianzas ciudad-ciudad: Manizales (Colombia); Cuenca (Ecuador).
- 2015- Se aprueban por JGL memorandos/acuerdos de cooperación con Manizales y Cartagena de Indias (Colombia).
- Las propuestas de cooperación técnica.
- 2016- Adhesión al Fons Valencià per la Solidaritat (FVS)- Participación en el programa de Especialistas Municipales Voluntarios/as.
- 2016- Convenio con la UPV- Programa Becas València Cooperativa.
- 2016- Convenio UV- Programa Becas “Juan Castelló”.



Antecedentes de la Cooperación Técnica

- 24/11/2017- Se aprueba por pleno una declaración institucional de apoyo a la Wilaya de Auserd (Sahara), con contenidos de cooperación técnica.
- 28/12/2018, la Junta de Gobierno Local aprueba una declaración institucional de apoyo a la ciudad de Hebrón (Palestina), con contenidos de cooperación técnica.
- 2018-Plan anual de trabajo con el FVS. Programa de Especialistas Municipales Voluntarios/as y experiencia piloto “*Programa de Viajes y Aprendizajes*”. Participación de dos departamentos municipales: Bomberos y Policía Local.



Otros propuestas de Cooperación Técnica: no concretadas

- 04/2015: Dosquebradas (Colombia): 204.737 hab.
- 11/2016: Cuscatancingo (El Salvador): 66.400 hab.
- 01/2017: Ibarra (Ecuador): 139.721 hab.
- 01/2017: La Merced (Dpto.Caldas-Colombia): 5.281 hab.
- 10/2017: Pimampiro (Ecuador): 12.970 hab.





Procedimiento:

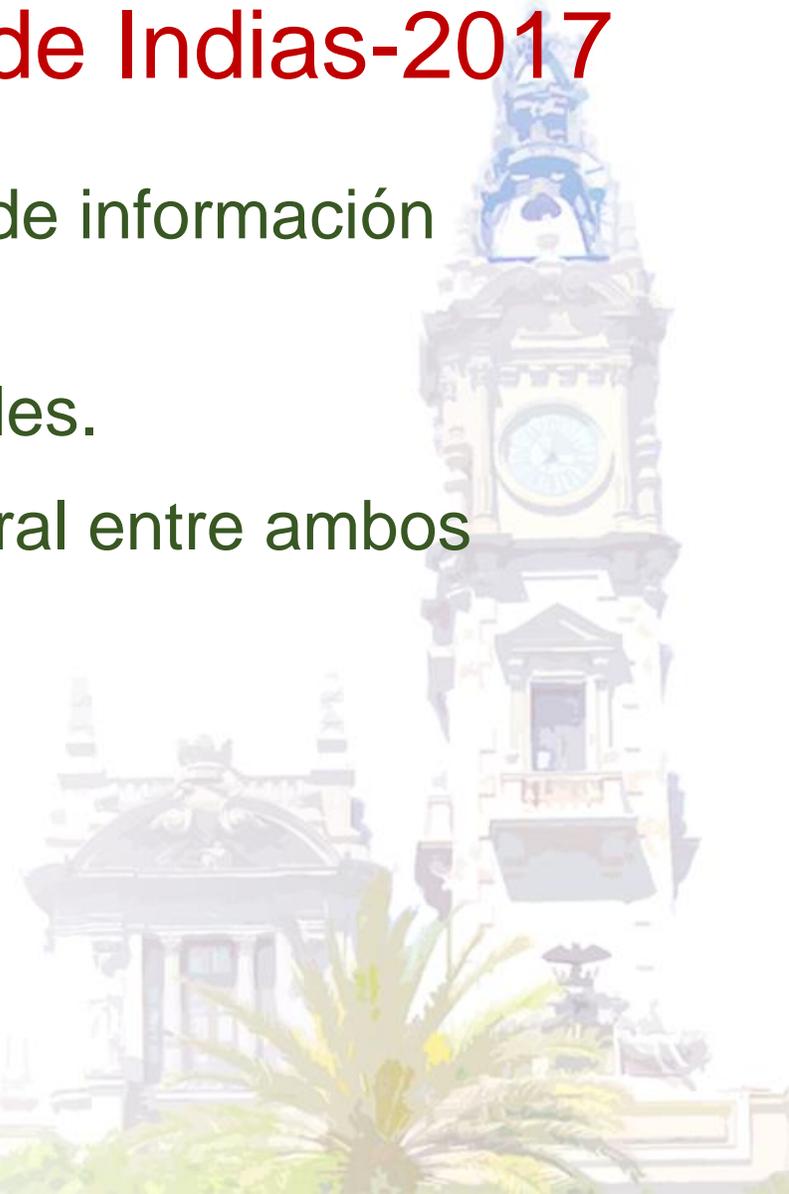
- Responsables coordinación municipios implicados: designación.
- Concreción temas centrales de la cooperación técnica.
- Servicios municipales implicados: contextualización, concreción e intercambio de documentos de trabajo.
- Selección de instrumentos para la cooperación técnica (pasantías / asistencias técnicas).
- Distribución de gastos.
- Diseño y coordinación de la agenda de trabajo.





Temas centrales pasantía Cartagena de Indias-2017

- Fortalecimiento del sistema de semaforización y de información vial en el municipio.
- Conservación y regeneración de espacios naturales.
- Identificación de actividades de intercambio cultural entre ambos municipios.
- Plan Especial de Manejo y Protección-PEMP
- Clínica de lo Social.





Agentes implicados

- Coordinación: equipo programa de cooperación.
- Servicios municipales implicados (Pasantías 2017):

Pasantía Cartagena de Indias:

5 personas por parte de Cartagena de Indias.

16 servicios del Ajuntament de València.

10 departamentos de la UPV.

2 ONGD valencianas.

Total personal técnico municipal participante: 25 personas.

Total personal participante en la pasantía: 37 personas.





Agentes implicados

SERVICIOS MUNICIPALES	
SERVICIO DE PLANEAMIENTO	SERVICIO DE PROYECTOS URBANOS
SERVICIO DE ASESORAMIENTO URBANÍSTICO Y PROGRAMACIÓN	SECCIÓN TÉCNICA DE MANTENIMIENTO Y OBRAS DE JARDINES DEL SUR
SERVICIO DE PATRIMONIO HISTÓRICO Y ARTÍSTICO	SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTRO HISTÓRICO
SERVICIO DEVESA-ALBUFERA	SERVICIO DE MOVILIDAD SOSTENIBLE.
SERVICIO DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN	SERVICIO DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS
SERVICIO DE SANIDAD Y CONSUMO	SERVICIO DE DROGODEPENDENCIAS
MUSEO DE HISTORIA DE VALENCIA	OFICINA TÉCNICA DE INFORMACIÓN URBANÍSTICA
SERVICIO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y CAMBIO CLIMÁTICO	SERVICIO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y MIGRACIÓN

DEPARTAMENTO UPV	
UPV-CENTRO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO	UPV- INSTITUTO DE TRANSPORTE Y TERRITORIO
UPV – DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE PROYECTOS DE INGENIERÍA CIVIL	UPV – INSTITUTO DE RESTAURACION DEL PATRIMONIO.
SERVICIO DE ACCIÓN INTERNACIONAL	UPV – DEPARTAMENTO DE URBANISMO
UPV – DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y CIENCIAS SOCIALES	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALÈNCIA
UPV-DEPARTAMENTO DE HIDRÁULICA Y MEDIO AMBIENTE	UPV – INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL HORMIGÓN

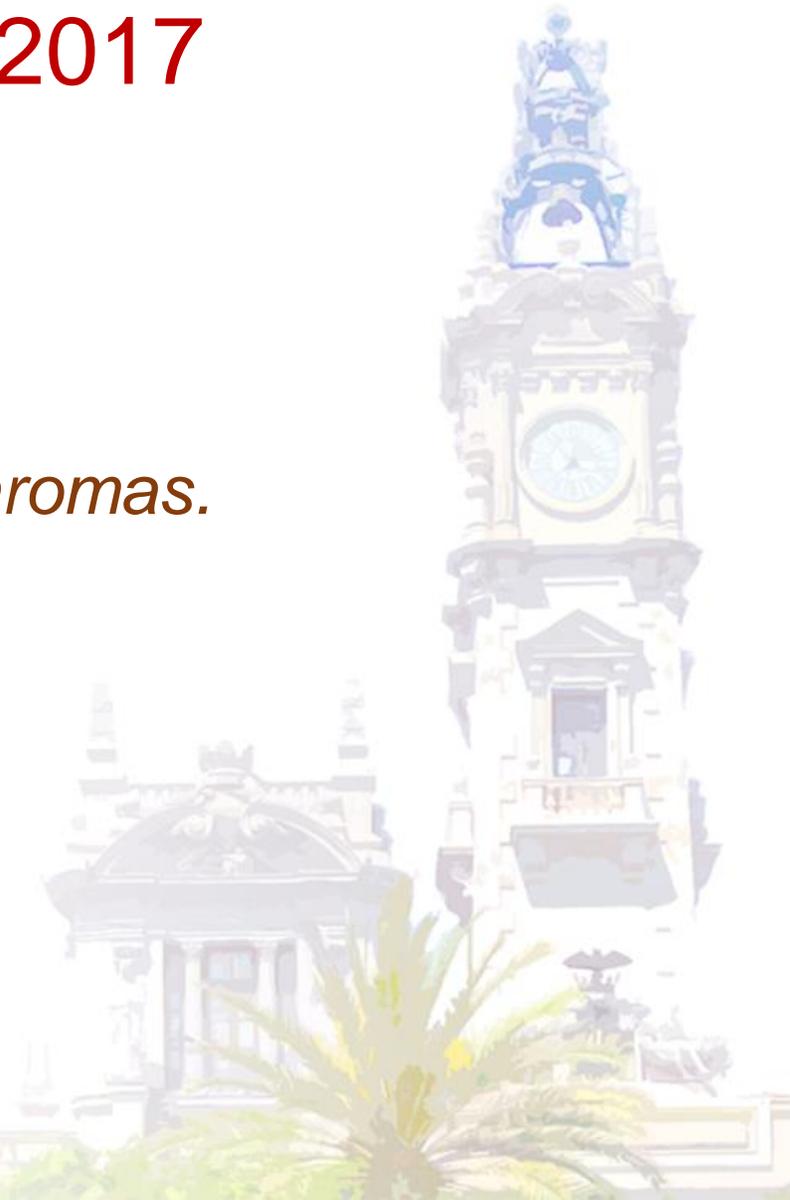
OTROS AGENTES
FUNDACIÓN RECI
FUNDACIÓN GÓMEZ CEREZO
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL-INTRAS





Temas centrales pasantía Manizales-2017

- Gestión del riesgo en el municipio de Manizales.
- Secretaría de la Mujer en Manizales.
- Exposición del Café: *El Café: paisaje, cultura y aromas.*
- Participación ciudadana.
- Mercados y Distribución Comercial Básica.
- Plan Especial de Manejo y Protección-PEMP.





Agentes implicados

- Coordinación: equipo programa de cooperación.
- Servicios municipales implicados (Pasantías 2017):

Pasantía Manizales:

6 personas por parte de Manizales.

13 servicios del Ajuntament de València.

6 departamentos de la UPV.

1 ONGD valenciana.

1 D.G. Vivienda, Rehabilitación y Regeneración Urbana-
Generalitat Valenciana.

Total personal técnico municipal participante: 20 personas.

Total personal participante en la pasantía: 30 personas.

Recursos Económicos: Cooperación Técnica en 2017=0'62 %
del presupuesto municipal.

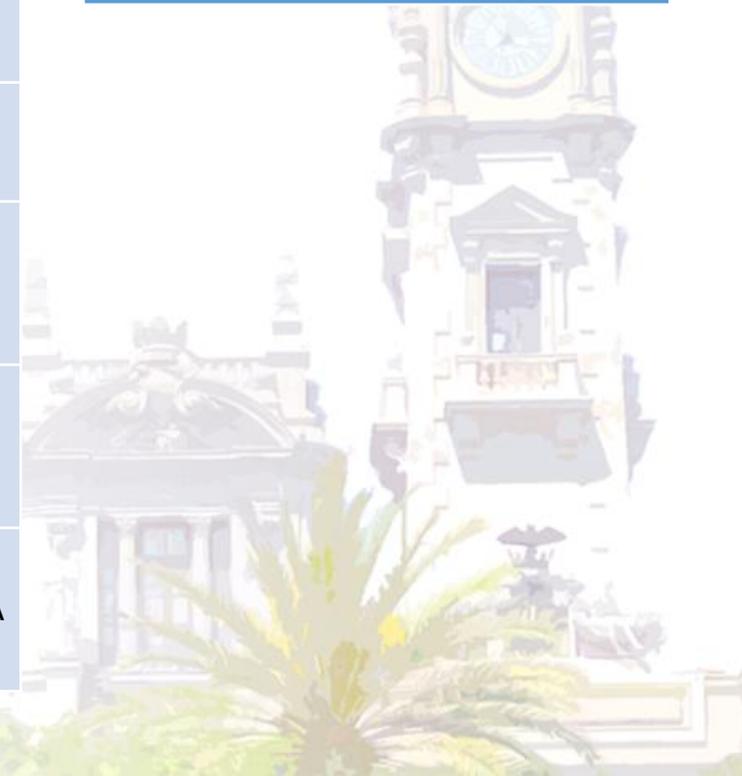


Agentes implicados

SERVICIOS MUNICIPALES	
SERVICIO DE PLANEAMIENTO	SERVICIO DE PROYECTOS URBANOS
SERVICIO DE ASESORAMIENTO URBANÍSTICO Y PROGRAMACIÓN	SECCIÓN TÉCNICA DE MANTENIMIENTO Y OBRAS DE JARDINES DEL SUR
SERVICIO DE PATRIMONIO HISTÓRICO Y ARTÍSTICO	SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTRO HISTÓRICO
SERVICIO DEVESA-ALBUFERA	SERVICIO DE MOVILIDAD SOSTENIBLE.
SERVICIO DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN	SERVICIO DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS
SERVICIO DE SANIDAD Y CONSUMO	SERVICIO DE DROGODEPENDENCIAS
SERVICIO DE PATRIMONIO HISTÓRICO Y ARTÍSTICO- MUSEO DE HISTORIA DE VALENCIA	OFICINA TÉCNICA DE INFORMACIÓN URBANÍSTICA
SERVICIO DE ENERGIAS RENOVABLES Y CAMBIO CLIMÁTICO	SERVICIO DE COMERCIO Y ABASTECIMIENTOS
SERVICIO DE DESCENTRALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	GESTIÓN DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA, MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN URBANA
SERVICIO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y MIGRACIÓN	

DEPARTAMENTO UPV	
UPV-CENTRO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO	UPV- INSTITUTO DE TRANSPORTE Y TERRITORIO
UPV – DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE PROYECTOS DE INGENIERÍA CIVIL	UPV – INSTITUTO DE RESTAURACION DEL PATRIMONIO.
SERVICIO DE ACCIÓN INTERNACIONAL	UPV – DEPARTAMENTO DE URBANISMO
UPV – DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y CIENCIAS SOCIALES	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALÈNCIA
UPV-DEPARTAMENTO DE HIDRÁULICA Y MEDIO AMBIENTE	UPV – INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL HORMIGÓN
ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE ARQUITECTURA	INSTITUTO DE INGENIERÍA DEL AGUA Y MEDIO AMBIENTE

OTROS AGENTES
FUNDACIÓN RECI
DIRECCIÓN GENERAL DE VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y REGENERACIÓN URBANA





AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Cooperación Técnica

Ajuntament de València-

Universitat Politècnica

de València





Becas València Coopera: 3 ediciones

- Programa de movilidad internacional (9 becas).
- Alumnado/titulados de la UPV: prácticas, TFG o Tesinas de Máster.
- Objetivos:
 - Fomentar la solidaridad y los valores de la cooperación al desarrollo.
 - Poner en práctica los conocimientos adquiridos en colaboración con ONGD e instituciones.
 - Fortalecer los vínculos entre la UPV, el Ajuntament de València y las ONGD valencianas a través de la colaboración en proyectos de cooperación al desarrollo.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Cooperación Técnica

Ajuntament de València-

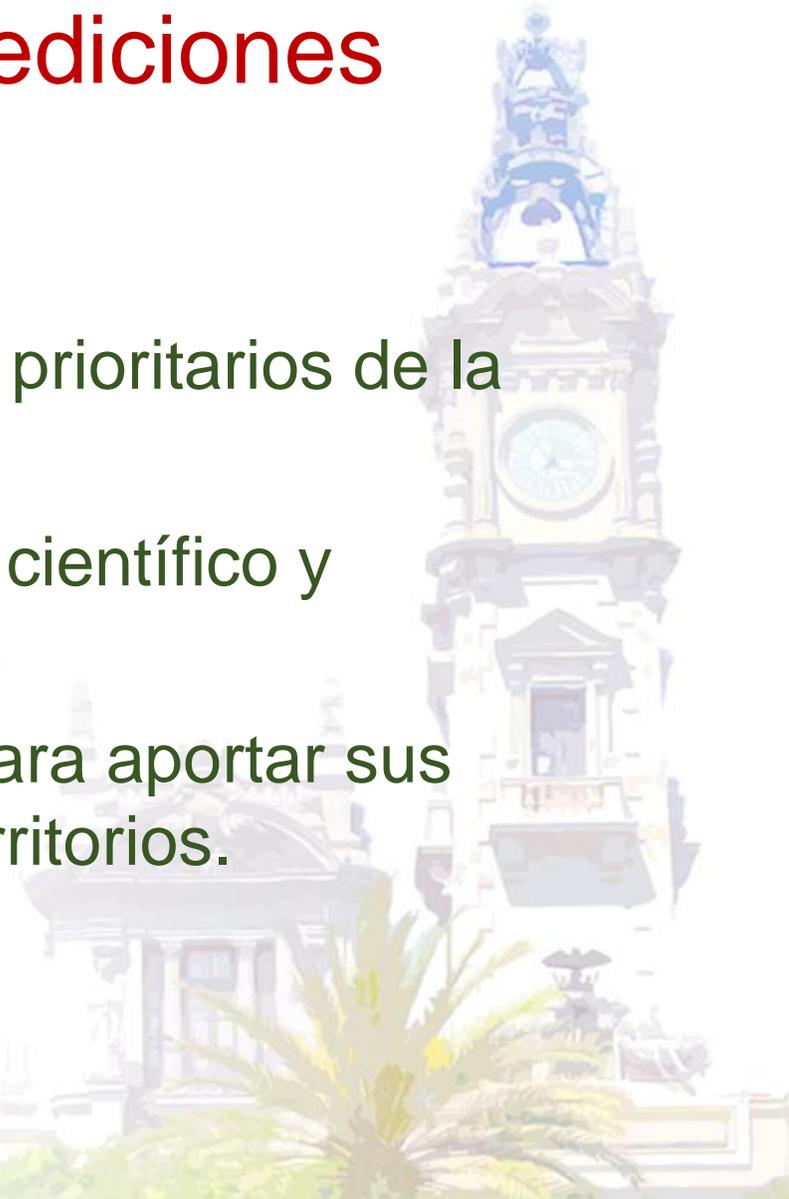
Universitat de València





Becas de doctorado Juan Castelló: 2 ediciones

- Programa de movilidad internacional (20 becas).
- Estudiantes de doctorado procedentes de países prioritarios de la cooperación al desarrollo.
- Objeto: la formación investigadora y el desarrollo científico y tecnológico en programas de doctorado de la UV.
- Compromiso de retorno a sus países de origen para aportar sus conocimientos y contribuir al desarrollo en sus territorios.





AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

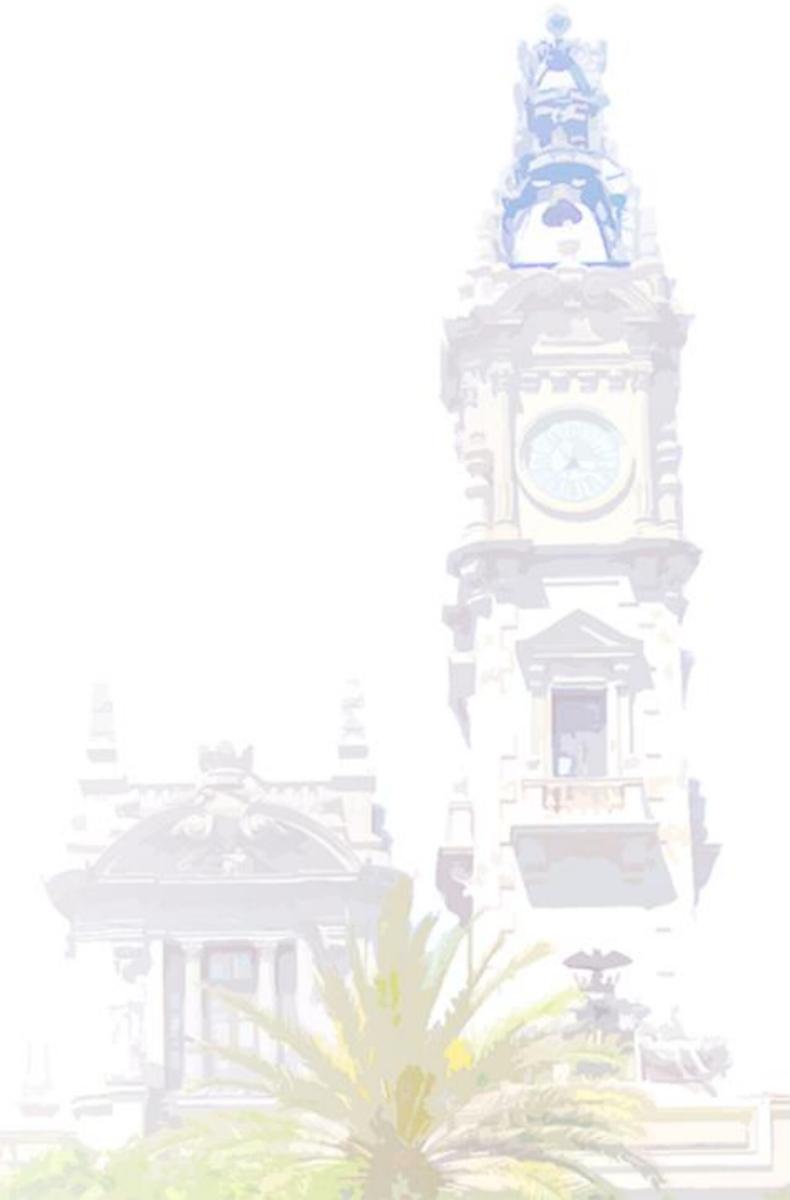
REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Cooperación Técnica

Ajuntament de València-

Fons Valencià per la

Solidaritat





Contexto de la Cooperación Técnica -FVS

- Inicio mayo 2016- Adhesión de València al FVS.
- 2018- 2019: Plan de trabajo conjunto.
- *Programa de Especialistas Municipales Voluntarias/os.*
- *Programa de Intercambio Técnico para el Aprendizaje (PITA).*





Estructura de la Intervenció: 2018

- Marco normativo: aprobació Pleno de la adhesió al FVS y Plan de Trabajo anual.
- **Recursos Humanos:**
 - Coordinación FVS: personal técnico del FVS.
 - Coordinación municipal: equipo técnico programa cooperación.
 - Coordinación Departamento Municipales:
 - 2018: Departamentos Bomberos València y Policía Local.
 - 2019: Servicio de Juventud y Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas.



Procedimiento:

- Designación de responsables coordinación FVS y municipios del Sur.
- Formación previa: personal técnico municipal y de municipios del Sur-FVS.
- Presentación del Programa a los departamentos municipales implicados: Ajuntament + FVS : contextualización y valoración de la propuesta de temas centrales de las pasantias.
- Concreción temas de la cooperación técnica: FVS-Municipios del Sur y Ajuntament València.
- Diseño y coordinación de la agenda de trabajo.



Análisis DAFO de la CT realizada





Análisis DAFO: DEBILIDADES

- Dificultad para la concreción de los temas centrales sin una previa contextualización y mayor conocimiento de la realidad de cada municipio.
- Recursos humanos limitados: dificultad para realizar un acompañamiento cercano y mantenido.
- No definición previa de los criterios para la selección de municipios con los que establecer acuerdos de cooperación.
- Discreta participación de entidades/instituciones en estos procesos.
- Experiencia no evaluada formalmente.
- Inversión de tiempo y esfuerzo en la planificación = trabajo interno previo de identificación de capacidades.
- No integración de la cooperación técnica en la programación de trabajo anual de los Servicios Municipales.
- Dificultad de transversalizar actuaciones de cooperación con otros departamentos municipales.



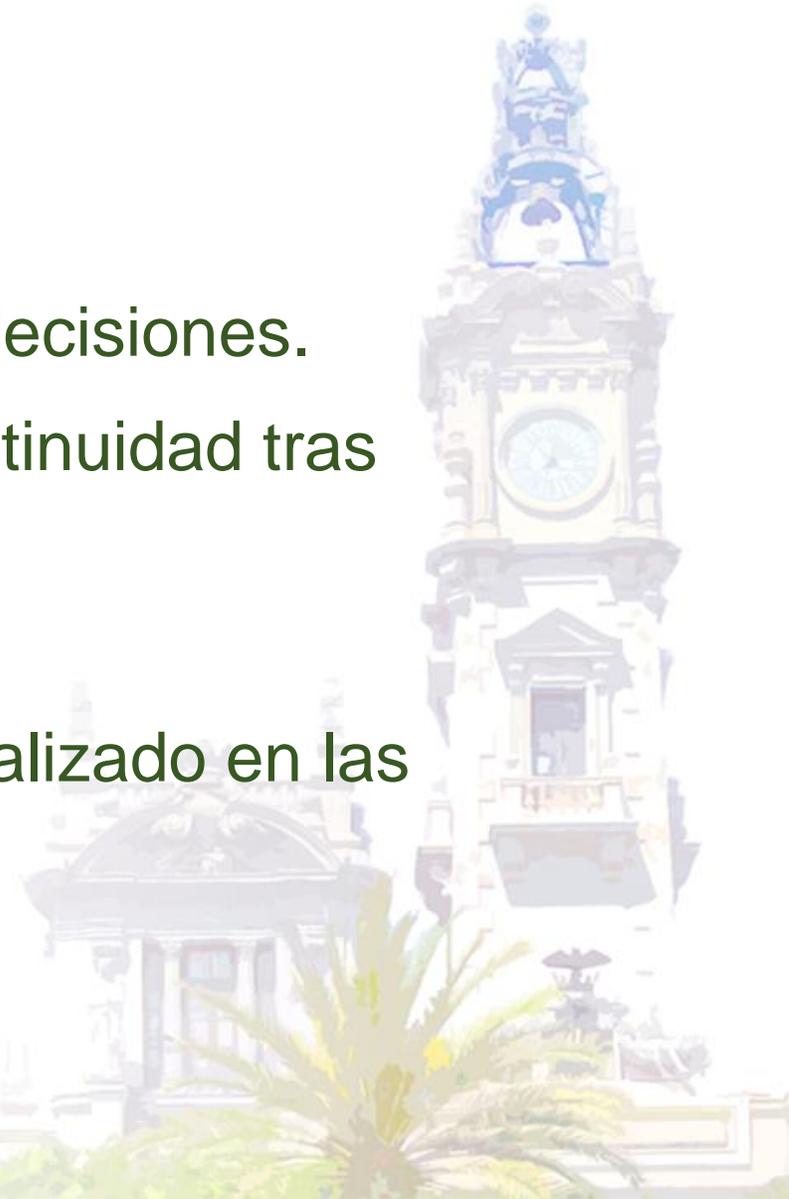
Análisis DAFO: FORTALEZAS

- Ideoneidad del personal técnico participante en las pasantías.
- Mantener la horizontalidad en las relaciones de cooperación.
- Voluntad política permanente = liderazgo político.
- Implicación de muchos servicios municipales.
- Necesidad de definir marcos de colaboración para ampliar la participación de las Universidades, FONS, ONGD y otros agentes de la cooperación.
- Integrar esta modalidad de C.T. en la programación anual de los servicios municipales = garantizar la continuidad de los procesos.



Análisis DAFO: AMENAZAS

- Trabajo en la distancia = lentitud.
- Ajuste de los tiempos en el proceso de toma de decisiones.
- Centrada en aspectos concretos = dificulta la continuidad tras finalizar la asistencia técnica.
- Debilidad institucional de los municipios del sur.
- Importante esfuerzo de gestión y coordinación realizado en las acciones desarrolladas hasta el momento.





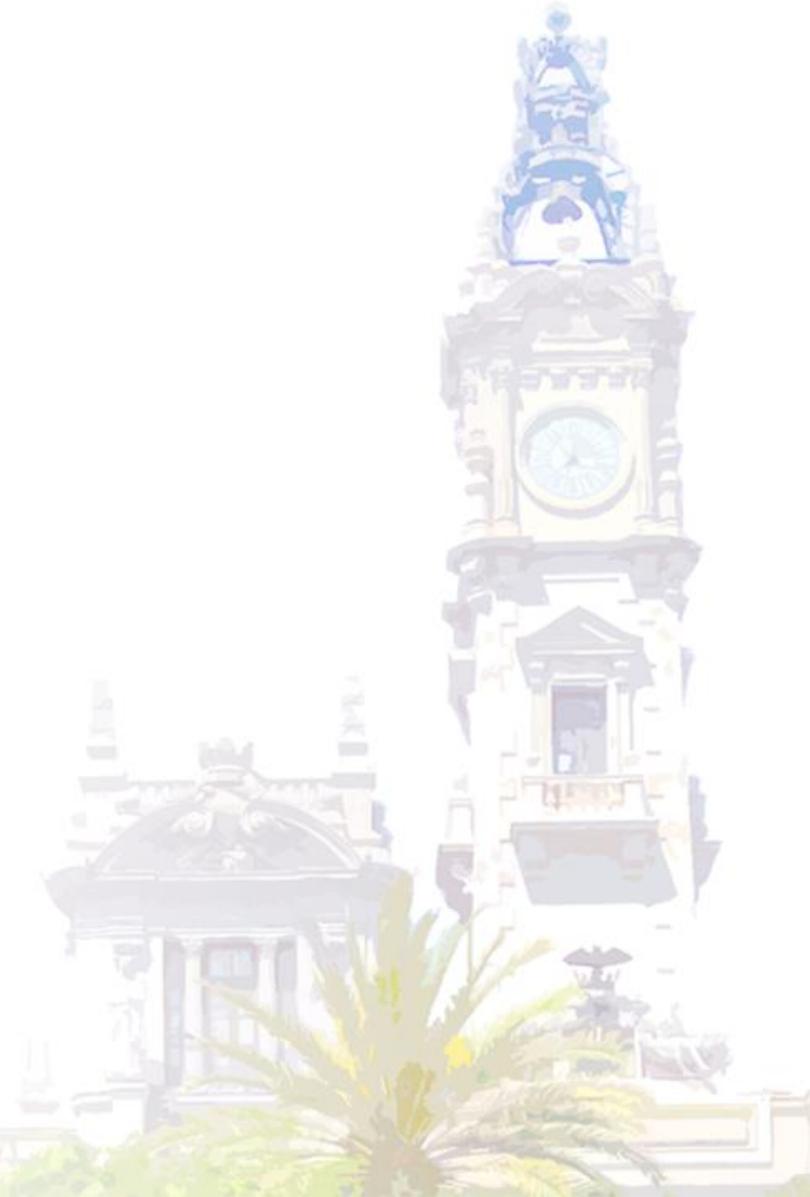
Análisis DAFO: OPORTUNIDADES

- Fortalecimiento de la cooperación técnica: pasar de acciones puntuales a programas de apoyo con participación de departamentos municipales y otros agentes.
- Realizar un trabajo de evaluación de cada proyecto/acción de C.T.
- Realizar una visita a terreno antes de iniciar las experiencias de C.T.
- Oportunidad para la difusión de los contenidos de la cooperación internamente en el Ajuntament de València y hacia la ciudadanía.
- Intercambio de conocimientos y experiencias en gestión municipal.
- Aprendizaje bidireccional.
- Disponer de personal técnico (Programa de Cooperación), dedicado a esta modalidad de cooperación.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Debate-Aportaciones





Elementos clave de la cooperación técnica

- “Saber Hacer” = transferencia de conocimientos.
- Cooperación directa – no delegada: el municipio participa directamente en la acción en todas sus fases, aunque participen otros actores.
- Contraparte Local: Municipio o Comunidad socia = cooperación entre iguales.





Qué Cooperación Técnica queremos?

- **Plan de trabajo anual:** definir en un encuentro entre ambas delegaciones y con los agentes implicados en la acción de C.T.
- **Proyectos:** dar a las intervenciones formato de proyecto, para facilitar seguimiento, evaluación y sistematización de las acciones.
- **Visitas a terreno:** antes de iniciar las acciones de C.T.
- **Identificación de capacidades:** inventario de personal.
- **Formación previa** del personal técnico implicado.
- **Instrumentos:** asistencias técnicas/pasantías.
- **Seguimiento y acompañamiento técnico.**
- **Evaluación, sistematización y generación de conocimiento.**



Recursos de la cooperación técnica

- **Recursos financieros:** previsto en el presupuesto de 2020 para acciones iniciales de cooperación técnica directa (con cofinanciación del ente local = implicación).
- **Recursos humanos:** destinar partidas presupuestarias para la movilización y preparación del personal técnico que tome parte en las acciones (viajes, seguros, visados y dietas).
- **Recursos materiales:** en el caso de transferencia de equipamientos ya amortizados, con el correspondiente acompañamiento técnico para su puesta en marcha y mantenimiento.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

Cooperación Técnica Propuestas de Futuro

**Sin la participación de personal técnico
municipal NO HAY COOPERACIÓN TÉCNICA**





Propuestas de futuro

- Alineamiento con el Plan Municipal de Cooperación Internacional para el Desarrollo (PMCID)- 2019-2022: nuevos instrumentos para la gestión de la cooperación Técnica-CT + Guía Evaluación
- Triangular la cooperación técnica municipal: Departamentos Municipales-ONGD-Universidades y vincularla con los proyectos de la convocatoria bienal = ejecución mixta.
- Propuestas de pasantías 2019.
- Programas FONS 2019-2020.
- Propuesta de creación de una Comisión Intersectorial.
- Formación específica previa en materia de cooperación.



PMCID 2019-2022

A. COOPERACIÓN ECONÓMICA Y TÉCNICA		Situación enero 2019
A.1. Cooperación indirecta: Convoc. ONGD	A.1.3 Modalidad anual de proyectos de cooperación técnica.	Sin actividad
A.2. Cooperación directa	A.2.1. Acuerdos de cooperación técnica directa.	Con actividad
C. REDES DE COOPERACIÓN MUNICIPALISTA		
C. Redes de Cooperación Municipalista	C.1. Participación en el FVS	Con actividad
D. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA CIUDADANÍA GLOBAL		
D.3. Becas de Formación	D.3.1. Convenio con la UV Programa de Becas Juan Castelló 2017-2018.	Con actividad
	D.3.2. Convenio con la UPV Programa de Becas València Coopera 2018	Con actividad



Guía de Evaluación de la Cooperación Técnica

- Indicadores de evaluación + fuentes de verificación, para las líneas estratégicas y líneas de actuación del Plan.
- Evaluación individual de los proyectos de C.T.= criterios:
 - Grado de implicación de Servicios municipales, ONGD e instituciones de la ciudad en el proyecto.
 - Valoración de las entidades, instituciones de la ciudad, sobre los resultados alcanzados y la experiencia de su participación (cuestionarios a participantes y/o entrevistas).
 - Valoración socios locales implicados sobre resultados y experiencia (cuestionario entidades locales y/o entrevistas).



Guía de Evaluación de la Cooperación Técnica

- Evaluación individual de los proyectos de C.T.= criterios:
 - Continuidad del proyecto/acción desarrollada (evitar acciones puntuales).
 - Complementariedad de la acción/proyecto de CT con otras acciones ejecutadas/financiadas por el Ajuntament o con el trabajo desarrollado por ONGD e instituciones de la ciudad.
 - Inclusión de acciones de difusión y comunicación y valoración del impacto de las mismas.



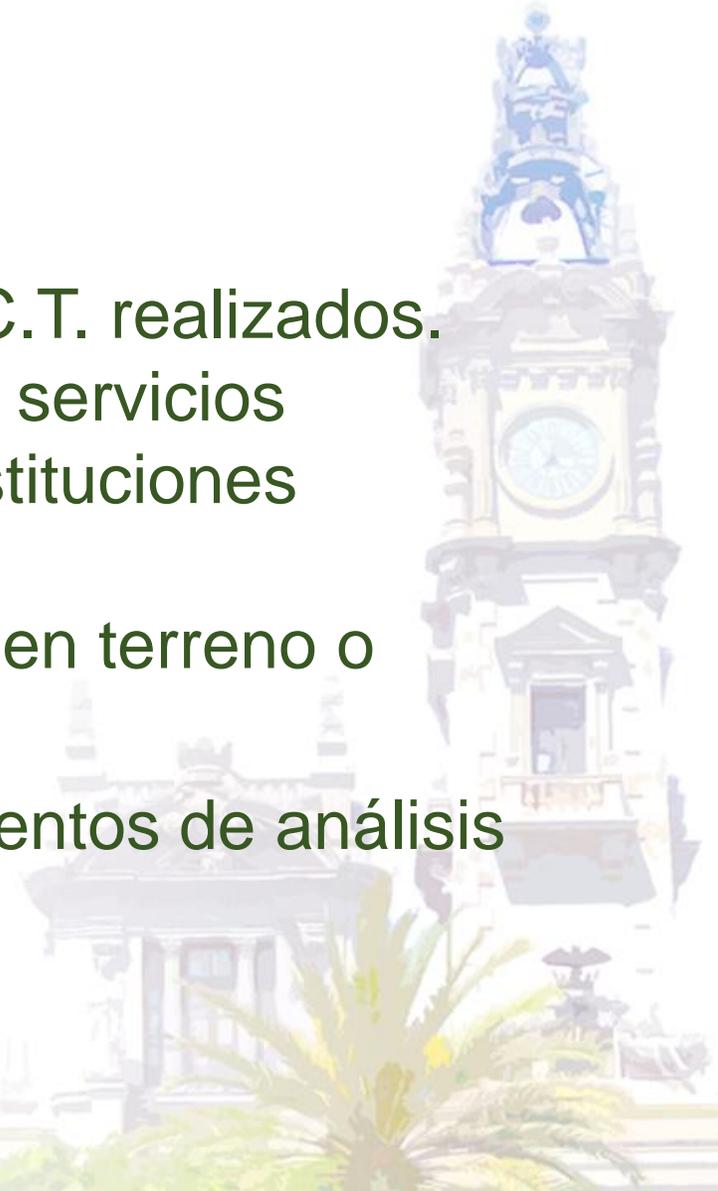
Sesión anual de evaluación de la C.T. Municipal

- **Objetivo:** Identificar las fortalezas y debilidades de la CT realizada durante cada año, con participación del personal técnico municipal para incorporar aprendizajes y mejoras en sucesivas acciones.
- **Criterios:**
 - Eficacia
 - Pertinencia
 - Eficiencia
 - Continuidad
 - Complementariedad/Coherencia: con proyectos bienales, insertando acciones de C.T. municipal en los proyectos financiados de cooperación indirecta, triangular la cooperación (ONGD-Ajunt.VLC-Municipio del Sur).



Metodología de la sesión:

- Análisis de información previa:
 - Informe finales de los proyectos/acciones de C.T. realizados.
 - Sistematización de cuestionarios y entrevistas servicios municipales/municipios del sur/entidades e instituciones implicadas.
 - Informes de viajes de seguimiento/evaluación en terreno o pasantías.
- Preparación de materiales para la sesión: documentos de análisis de la información previa = debate y reflexión.
- Documento final de conclusiones.





Triangular la cooperación técnica

- Vincular las acciones de C.T. contenidas en los proyectos bienales financiados por el Ajuntament, con los servicios municipales, Empresas Públicas de Servicios y otras instituciones (Universidades).
- Ampliar la participación de las ONGD, Instituciones (Universidades y entidades supramunicipales) y Empresas Públicas de Servicios en las acciones de C.T. directa municipal.
- Mantener/reforzar la vinculación del Programa de Becas València Coopera (UPV), con los proyectos de cooperación financiados por el Ajuntament (anuales/bienales).



Creación de una Comisión Intersectorial

- **Objetivos:**
 - Participación en la definición del modelo de cooperación técnica municipal.
 - Fortalecimiento de la C.T. pasando de acciones puntuales a proyectos de apoyo, con la implicación directa de los departamentos municipales: planes de trabajo/proyectos.
 - Transversalizar los contenidos de la cooperación.
 - Incorporar las acciones de C.T. a la programación anual de los departamentos municipales implicados.





Creación de una Comisión Intersectorial

- **Funciones:**
 - Asesoramiento/Orientación en las acciones de C.T. contenidas en los proyectos de cooperación (Anuales/Bienales).
 - Intercambio de conocimientos y experiencias con los municipios del Sur y con los agentes de cooperación implicados en los temas centrales identificados para cada acción de C.T.
 - Organización de las agendas de trabajo para las pasantías y asistencias técnicas que se realicen en el marco de los proyectos y acciones de C.T.
 - Evaluación anual de las acciones de C.T.
 - Difusión/comunicación de las acciones de C.T.



Programas C.T. Fons Valencià Solidaritat

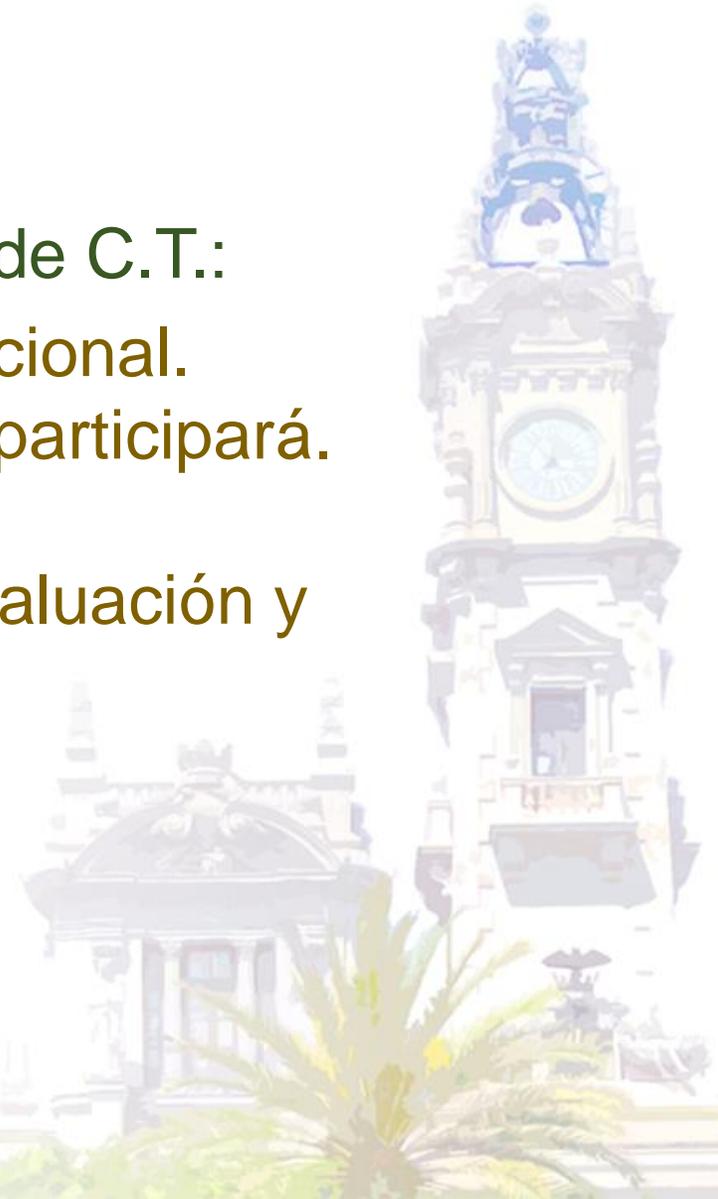
- Programa Especialistas Municipales Voluntarias/os (EMV):
 - Mejorar la difusión de la convocatoria anual (mayo).
 - Definir criterios de acceso a licencias retribuidas (OTL)
- Programa de Intercambio Técnico para el Aprendizaje (PITA):
 - Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas.
 - Servicio de Juventud.





Formación específica previa

- Dirigida al Personal participante en las acciones de C.T.:
 - Formación en materia de cooperación internacional.
 - Formación en la modalidad de C.T. en la que participará.
 - Contexto en el que se desarrollará la acción.
 - Herramientas metodológicas: seguimiento, evaluación y sistematización de la información.





Propuestas Pasantías 2019-2020.

- Pasantía municipio de Hebrón (Palestina): 21 a 25 de octubre de 2019 = València.
- Pasantía Manizales: 1er. Trimestre 2020=Manizales (Colombia).
- Pasantía Cartagena de Indias: 1er. Trimestre 2020= Cartagena de Indias (Colombia).
- Pasantía Wilaya de Auserd (RASD-Sahara): 1er. Trimestre 2020= Wilaya Auserd.



Pasantías Hebrón: 21-25/10/2019

- Antecedentes del acuerdo de cooperación técnica.
- Temas centrales identificados:
 - **Salud y Consumo:** programas de prevención/concienciación.
 - **Caminos y Túneles:** capacitación de ingenieros.
 - **Juventud e intercambio cultural:** centros juveniles y comunitarios.
 - **Licencias urbanísticas y de construcción:** gestión municipal





Agenda de Trabajo

AGENDA PROVISIONAL PASANTÍA HEBRÓN -VALENCIA 21 A 25 DE OCTUBRE DE 2019

HORARIO	DOMINGO 20	LUNES 21	MARTES 22	MIÉRCOLES 23	JUEVES 24	VIERNES 25	SÁBADO 26	DOMINGO 27
08:00-09:00		8:30 Recogida Hotel	8:30 Recogida Hotel	8:30 Recogida Hotel	8:30 Recogida Hotel	8:00 Recogida Hotel		
09:00-10:00		9:00-10:00. Recepción oficial de la delegación de Hebrón por el Alcalde de València (Pl. Ajuntament, 1). Nº previsto de asistentes: 12 personas	9:00-10:30. Sesión de contextualización. Nº previsto de asistentes: 30 personas Lugar: Sala de prensa del edificio de Tabacalera.	9:00-10:30. Sesión de Trabajo Universitat Politècnica de València. Departamentos Universitarios . Lugar: UPV- Campus tarongers. Nº previsto de personas asistentes: 12	9:00-10:30 Sesión de trabajo Servicio de Empleo y Emprendeduría. Lugar: C/ Amadeo de Saboya, 11, nave Oeste, planta 1. Nº previsto de personas asistentes:12 personas	8:30-10:30h. Sesión de trabajo Servicio de Juventud. Lugar: Edificio Juventud, C/Campoamor, 91. Nº previsto de personas asistentes: 15 personas	10:00- Recogida Hotel	
10:00-11:00		10:00-10:30. Presentación de la agenda de trabajo de la semana (C/ Pozo, s/n Bº Del Carmen-Sede del Programa de Cooperación). Nº previsto de asistentes:15 personas.	10:30-11:00. Pausa café	10:30-11:00 Pausa Café	10:30-11:00.Pausa café	10:30-11:00 Pausa Café		
11:00-12:00					11:00-12:30 h. Sesión de trabajo: Licencias urbanísticas obras de edificación. Lugar: C/ Amadeo de Saboya, 11, pati B, planta 2. Nº personas	11:30-12:30 h. Rueda de prensa institucional. Lugar: Sala de Prensa edificio Plaza Ajuntament	PASEO POR LA CIUDAD/OPCIONAL. NO SERÁ NECESARIO SERVICIO DE TRADUCCIÓN	
12:00-13:00		11:00- 14:00. Encuentro con ONGD que trabajan en los territorios de Palestina y otras organizaciones vinculadas. Lugar:Sede del programa de Cooperación. Asistentes:20 personas	11:00-14:00. Sesión de trabajo Programas de Salud y Consumo. Lugar sala de Juntas de Portavoces. Edificio Tabacalera. Asistentes: 15 personas	Sesión de trabajo: Centro de Cooperación y Desarrollo-UPV. Becas de intercambio/Opciones de colaboración. Nº personas asistentes: 10 personas	12:30-14:00 h. Sesión de trabajo: Servicio de Gestión de residuos Sólidos y Limpieza. Lugar: Patio A, planta 1º. Nº de personas asistentes: 12	12:30-14:00. Sesión de trabajo Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico y Servicio de Cultura Festiva. Lugar: Pl.Ajuntament, 1 Nº previsto de personas asistentes: 15 personas		VIAJE DE REGRESO A MADRID-AMMAN
13:00-14:00	LLEGADA A MADRID						COMIDA/DESPEDIDA OPCIONAL	
14:00-15:00		COMIDA	COMIDA	COMIDA	COMIDA	COMIDA		
15:00-16:00								
16:00-17:00								
17:00-18:00								
18:00-19:00	LLEGADA VALENCIA-AVE		18:00-19:00 h. Visita espacio de interés histórico (refugio Ayuntamiento)	Encuentro con las entidades de apoyo al Pueblo Palestino	Visita guiada al Centro Histórico de la ciudad. Grupo 10 personas	Visita guiada: Parque natural de la Devesa-Albufera y espacios singulares de València. Grupo 10 personas	LIBRE	
19:00-20:00								
20:00-21:00								
		Las acciones que precisan interpretación consecutiva o mediante equipo portátil figuran coloreadas en						



Pasantías Hebrón: 21-25/10/2019

- **Departamentos municipales implicados:**
 - Alcaldía.
 - Servicio de Sanidad.
 - Servicio de Juventud.
 - Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico.
 - Servicio de Cultura Festiva.
 - Servicio de Licencias Urbanísticas y Obras de Edificación.
 - Servicio de Gestión de Residuos Urbanos y Limpieza.
 - Servicio de Empleo y Emprendeduría.
 - Servicio de Cooperación al Desarrollo y Migración.





Pasantías Hebrón: 21-25/10/2019

- **Departamentos de la UPV implicados:**
 - Centro de Cooperación al Desarrollo.
 - Departamento de la UPV relacionados con el tema central de Caminos y Túneles.

- **ONGD:**
 - Entidades con proyectos y/o presencia actual en territorios palestinos.
 - Entidades locales de apoyo al pueblo palestino.

