



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
ÀREA DE PROGRÉS HUMÀ
REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ

MEMORIA 2011

**SECCIÓN DE
MUJERES E IGUALDAD**

PLA **miq**
Pla Municipal per a la
Igualtat d'Oportunitats
entre Dones i Hòmens





Í N D I C E

INTRODUCCIÓN.....	5
I. ACCIONES MÁS RELEVANTES	6
▪ Programa de actividades Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo “Mujeres en el Arte”	6
▪ Certamen de Narrativa Breve “Mujeres en el Arte”	10
▪ Programa educativo de igualdad, conciliación y prevención de la violencia contra las mujeres	13
▪ VII Carrera de la Mujer	19
▪ Reunión del Consell Municipal de la Dona	23
▪ Campaña 25 de noviembre , Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres	24
▪ Proyectos Integrales de atención a las personas que ejercen la prostitución en las calles de la ciudad de Valencia	28
▪ II Encuentro de Asociaciones de Mujeres de Valencia: “Mujeres y Empleo”	34
▪ Entrega de Premio “Alcaldesa Vicenta Bosch a las buenas prácticas en igualdad”	35
▪ Proyecto “Agentes de igualdad de oportunidades en los distritos de la ciudad de Valencia”	36
II. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN	37
▪ Aprobación definitiva del Reglamento Municipal para el uso no sexista del lenguaje	38
▪ Formación en igualdad y prevención de la violencia de género	39
▪ Curso de formación para plantilla municipal aplicación del lenguaje no sexista en la administración local	42
▪ Taller sobre derechos de las mujeres y políticas de igualdad Asociación ASBOLES-VA Mujeres Bolivianas	44
▪ Curso de autoprotección y autodefensa para mujeres sordas	46
▪ Curso de formación para la Policía Local “Técnicas de comunicación para atención y recepción de mujeres maltratadas”	48
▪ Taller de lenguaje no sexista en C.E.L.A P.C.P.I Mecánica	50
III. ACCIONES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN	51
▪ Participación en el jurado del certamen de educación “Literatura y Mujer”	51
▪ Comisión Técnica Interáreas municipales para la igualdad	52
▪ Participación en la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Valencia	53
▪ Comisión de seguimiento de proyectos de atención a la prostitución	54
▪ Coordinación con Instituto Obreras de la Cruz	55
▪ Comisión de seguimiento de protocolo de actuación en situaciones de violencia contra las mujeres en el Ayuntamiento de Valencia	55
▪ Colaboración y coordinación con el Consejo Escolar Municipal (CEM)	56
▪ Contenidos elaborados para la intranet del Servicio de Bienestar Social e Integración	57



▪ Colaboración con la Fundación LE CADÓ contra el cáncer de mama “Proyecto Flor de Vida	57
▪ Colaboración con la campaña “Derechos económicos sociales y culturales para todos” ONG RESCATE	58
▪ Colaboración con la Caja Madrid “Exposición MACHIS ¡NO! – No a la violencia de género”	60
▪ Colaboración con la Caja del Mediterráneo (CAM)	61
▪ Resultados cuantitativos de acciones de coordinación transversalizadas	61
▪ Relación de concejalías, consellerías, entidades, asociaciones y ONGs con quienes se ha colaborado	63
▪ Proyecto prevención de violencia contra las mujeres con discapacidad “Violencia Tolerancia 0 – La Caixa”	65
▪ Medidas en torno a la publicidad sexista en la ciudad. Colaboración con el Observatorio de publicidad no sexista	66
IV. ACCIONES DE IMPULSO, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN	67
▪ Web municipal “Mujeres e Igualdad”	67
▪ Informes y propuestas para incorporación perspectiva de género en la Adm. Local	69
▪ Acciones generales de difusión y promoción	70
V. DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS	72
▪ Recursos Humanos	72
▪ Relación de programas y su financiación	73
VI. FORMACIÓN INTERNA	74

I N T R O D U C C I Ó N

El año 2011 se caracteriza, dentro de las actividades que desarrolla la Sección de Mujeres e Igualdad, por la necesidad de realizar una evaluación intermedia de las acciones planteadas en el II Plan MIO y que debe ser presentada mediante un informe técnico al nivel político y al Consell Municipal de la Dona, órgano de participación social y responsable del seguimiento de las acciones del Plan.

Para ello, es necesaria la colaboración de las y los responsables de las distintas secciones y servicios que forman parte de la Comisión Interáreas Municipales para la Igualdad, ya que las acciones del Plan son transversales y se llevan a cabo en distintas concejalías. Surge la dificultad de recoger los datos cuantitativos y cualitativos de las diversas acciones transversalizadas y que requieren un esfuerzo añadido al trabajo cotidiano de muchas compañeras y compañeros a quienes desde esta memoria agradecemos el esfuerzo realizado.

La Sección sigue asumiendo el liderazgo en la puesta en marcha de las acciones por la igualdad, y lidera las Campañas más importantes como son la del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional para combatir la violencia

contra las Mujeres, con el apoyo de la Comisión Interáreas Municipales por la Igualdad y distintas asociaciones y entidades de la ciudad.

Recogemos en esta memoria las actuaciones más relevantes realizadas por esta sección, las acciones de sensibilización y formación, en coordinación y colaboración con otras concejalías, consellerías, asociaciones y entidades en general. Acciones de impulso, difusión y promoción, los recursos humanos y económicos con los que se ha contado para llevar a cabo las distintas actuaciones, la formación interna realizada y los indicadores de resultados.

Se ha diseñado esta memoria, siguiendo el mismo esquema que en los años anteriores con el objetivo de tener una continuidad en el documento que se comenzó a realizar con el II Plan en el año 2008 y que continuaremos con la memoria del próximo año 2012.

Nuestra Web que sigue creciendo en contenidos y visitas puede ofrecer una mayor información a quienes deseen tenerla respecto a cualquier punto o cuestión reflejada en esta memoria.

www.valencia.es/mujereseigualdad

I. ACCIONES MÁS RELEVANTES

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO 2011 "MUJERES EN EL ARTE"

El porcentaje tan bajo de mujeres en ferias y eventos artísticos, en comparación con los hombres, nos hace reflexionar sobre la necesidad de potenciar el trabajo de muchas mujeres en ocasiones "condenadas al olvido de la historia" y en la actualidad, doblemente luchadoras para que su trabajo se reconozca.

Por este motivo el programa de actividades del 8 de marzo de 2011 para el Día Internacional de la Mujer se desarrolló alrededor del tema: "MUJERES EN EL ARTE" con los siguientes objetivos:

OBJETIVOS GENERALES:

- Promover la igualdad de oportunidades de las mujeres.
- Aumentar la presencia de las mujeres en los espacios artísticos del Ayuntamiento de Valencia.
- Realizar un reconocimiento a las mujeres artistas de distintas disciplinas que tienen mayores dificultades para ser valoradas.

LAS ACTIVIDADES MÁS RELEVANTES HAN SIDO:

- Exposición de 8 mujeres artistas alrededor del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer en la Sala Exposición Municipal.
- Exposición antológica de mujeres artistas que han participado en los últimos 12 años, en las exposiciones de 8 mujeres



artistas organizadas alrededor del Día Internacional de Mujer. Sala Atarazanas.

- Exposiciones de mujeres artistas en los espacios culturales de las bibliotecas municipales.
- Exposición de mujeres artistas de los Centros Municipales Ocupacionales, mujeres con discapacidad intelectual.
- Exposición de mujeres artistas internas de la Prisión de Picassent.
- Exposición de mujeres artistas mayores de los Centros Municipales de Personas Mayores.

INDICADORES DE RESULTADOS:

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO 2011
“MUJERES EN EL ARTE”
CAMPAÑA 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
Nº DE ACCIONES :

- Mascletá 8 de marzo
- Curso de autoprotección y autodefensa
- XIII Exposición de mujeres artistas y antológica. Femenino Plural 1999-2011. Sala Atarazanas - 2
- Exposición en Museo de la Ciudad
- Exposición mujeres con discapacidad en el Museo de Ciencias Naturales
- Exposiciones de pintura y fotografía en Bibliotecas Municipales- 8
- Exposiciones en Centros Municipales de Juventud- 4
- Exposición mujeres mayores en Junta de Distrito Ciutat Vella
- Convocatoria X Certamen de Narrativa Breve “Mujeres en el Arte”

20

Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS Y TIPOLOGÍA:

- Portal web Valencia.es
- Portal web Bienestar Social
- Portal web Bibliotecas Municipales
- Portal web Cultura
- Portal web Mujeres e Igualdad
- Portal web Juventud
- Portal web Concursos Literarios
- Información en redes sociales
- Intranet municipal de Servicios Sociales
- Correo electrónico plantilla municipal, instituciones, organizaciones y asociaciones de la ciudad.
- Correo postal organizaciones y asociaciones de la ciudad

11

Nº DE FOLLETOS IMPRESOS

- Editados: 1.500
- Distribuidos: 1.450

1.500

Nº DE FOLLETOS ENVIADOS POR CORREO ELECTRÓNICO:

750

Nº DE CARTELES

- Editados: 300
- Distribuidos: 290

300

Nº DE MATERIALES REALIZADOS, POR TIPOLOGÍA :

- Folletos: 1
- Carteles 50x70: 1
- Cartel presentación: 1
- Catálogos: 3
- Postal free
- Tarjetones
- Saludas: 1

9

Nº DE MUJERES PARTICIPANTES/ARTISTAS:

- Exposiciones en salas de cultura: 90
- Exposición mujeres con discapacidad en M.C. Naturales: 14
- Exposiciones en bibliotecas: 29
- Exposiciones en Centros M. Juventud: 4
- Exposición mujeres mayores en Junta Distrito: 37

174



Nº DE PERSONAS ASISTENTES:	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Curso de autoprotección y autodefensa: 17 mujeres ▪ Inauguración Exposición mujeres mayores en Junta de Distrito: 32 ▪ Inauguración exposición en Centro Municipal de Juventud Ruzafa: 25 ▪ Inauguración exposición en Museo Ciencias Naturales: 50 	124
Nº DE ACCIONES POR TIPOLOGÍA REALIZADAS:	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Puntuales: 16 ▪ Periódicas: 3 	19
Nº COSTE DE LAS ACTIVIDADES :	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Las organizadas por Sección Mujeres e Igualdad (folletos, difusión, carteles) ▪ Oficina Técnica de Exposiciones ▪ Red de Bibliotecas ▪ Concejalía de Juventud 	3.968,94 €
Nº CONCEJALÍAS COLABORADORAS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Concejalía de Cultura ▪ Concejalía de Fiestas y Cultura Popular ▪ Concejalía de Juventud ▪ Concejalía Empleo y P. Proyectos Emprendedores ▪ Concejalía de Innovación y sociedad de la Información ▪ Concejalía de Seguridad Ciudadana. Policía Local 	7
Nº INFORMES ELABORADOS:	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Técnicos: 1 	1
Nº REUNIONES COMISIÓN INTERÁREAS	
	3

Artistas participantes en la exposición del Museo de Ciencias Naturales:



Exposición de pintura de mujeres internas en el Centro Penitenciario de Picassent:



Invitación a la exposición de pintura de Cuqui Guillen en el Museo de la Ciudad:



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

RITA BARBERÀ NOLLA
ALCALDESA DE VALÈNCIA

y en su nombre

MARÍA IRENE BENEYTO
CONCEJALA DE ACCIÓN CULTURAL

se complace en invitarle
a la inauguración de la exposición

The Mommy's Pop
EL POP DE MAMI
Cuqui Guillén

que tendrá lugar
el próximo día 9 de marzo
a las 20:00 horas
en la Sala de Exposiciones
del Museo de la Ciudad
Plaza del Arzobispo

Valencia, marzo de 2011

CERTAMEN DE NARRATIVA BREVE "MUJERES EN EL ARTE"



Como en años anteriores el X Certamen de Narrativa Breve 2011 "Mujeres en el arte" se convocó durante las actividades del Día Internacional de la Mujer. Se presentaron 89 trabajos desde todos los puntos del país y varios desde el extranjero pero mayoritariamente de Valencia y la Comunidad Valenciana. Al igual que en años anteriores se dieron tres premios: un primer premio de 1.500 €, un segundo premio de 750 € y un tercer premio de 500 €.

Se publicaron los mejores trabajos presentados y se realizó una tirada de 1000 ejemplares en papel que fueron distribuidos entre las personas participantes, premiadas y sus familiares y a todas las asociaciones de mujeres y asociaciones en general, ONGs y personas interesadas.

El ACTO DE ENTREGA DE LOS PREMIOS se realizó en el Hemiciclo del Ayuntamiento el día 29 de septiembre de 2011 y en el mismo participó el jurado de los premios, entregando la publicación a las personas seleccionadas.

EL JURADO LO COMPONÍAN:

- **PRESIDENTA:** **Marta Torrado.**
Concejala de Bienestar Social e Integración.
- **SECRETARIO:** **Hilario Llavador.**
Secretario del Ayuntamiento de Valencia, asistido técnicamente por Carmina Busó, Jefa de la Sección Mujeres e Igualdad.
- **VOCALES:**
 - **Leonor López.** Escritora.
 - **Vicent Anyó.** Jefe del Gabinete de Normalización Lingüística Municipal.
 - **Silvia Cardenal.** Directora de la Universidad Popular.
 - **José Garnería.** Jefe de la Oficina Técnica de Cultura.



RELATOS PREMIADOS

PREMIO	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO DEL RELATO	PSEUDÓNIMO
1º	SERRA VALLESPÍR, JAVIER	Un motivo para sonreír	SFUMATO
2º	DÍAZ GÓMEZ, ROCÍO	Los juegos de las niñas sabias	TUSITALA
3º	MARCOS MARTÍNEZ, ANA M ^a	Fausto	DOSCIELOS

RELACIÓN DE LOS 12 MEJORES RELATOS

AUTOR/A	TÍTULO DEL RELATO	PSEUDONIMO
ALIAGA IBÁÑEZ, ROSA	Una musa disidente	TRILCE
BUENO MINGALLÓN, ANTONIA	Manolita en la frontera	ARIADNA
CLAVERO LAGUNA, MIREIA	A Camille	EME CE
CHÁVEZ RODRÍGUEZ, JUAN MANUEL	O soy yo, o no soy nadie	RAMIRO FONSECA
FERRÉ PRIETO, MARÍA JOSÉ	Yo soy el arte	ÁNGEL
FLORES NAVARRO, RAQUEL	Mujer objeto no sujeto	SAGITARIA
FRISA GRACIA, MARÍA LUISA	Observaciones cotidianas	H. BUSTOS
LILLO MORENO, RAFAELA	Últimas letras	URGANDA
MORATA SUAY, LOURDES	Acuérdate, tu eres pintora	LUCÍA SUAY
ROMERO SOLER, MARIA ISABEL	Doña Concha	LILIANE
RUBIO GARRIDO, ROCÍO	Vanguardismo para un labio rosa	CORAL GABLES
SANCHIS SALA, IRENE	Dios le proporcionó papelera	INÉS PONT

X CERTAMEN NARRATIVA “MUJERES EN EL ARTE” 2011			
Nº DE CAMPAÑAS O ACCIONES PUBLICITARIAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO/IGUALDAD	Nº CAMPAÑAS	Nº ACCIONES PUBLICITARIAS	
– Certamen Narrativa Breve “Mujeres en el arte”	1	1	
– Acto de entrega de premios. Publicación relatos	1	1	
TOTAL	2	2	
Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS UTILIZADOS Y TIPOLOGÍA (TV, RADIO, PRENSA, WEB MUNICIPAL, CANAL BUSSI “TELEVISIONES EN LOS AUTOBUSES”, CORREO POSTAL, CORREO ELECTRÓNICO)	EDITADOS	DISTRIBUIDOS	
– Correo postal	1	338	
– Portal mujeres e igualdad/bienestar social	2	2	
– Correo electrónico	3	400	
Nº DE FOLLETOS EDITADOS Y DISTRIBUIDOS	EDITADOS	DISTRIBUIDOS	
– Certamen Narrativa Breve. Publicación relatos	1.000	1.000	
– Entrega de premios	500	450	
Nº CONTENIDOS WEB REALIZADOS Y EDITADOS	REALIZADOS	EDITADOS	
– Certamen Narrativa Breve	1	1	
– Entrega de premios	1	1	
TOTAL	2	2	
Nº DE PUBLICACIONES O MATERIALES REALIZADAS POR TIPO	Nº PUBLICACIONES	Nº DISTRIBUIDOS	
– Publicación premiados	1	950	
– Envíos de publicaciones por correo postal	1	193 Valencia ciudad 44 provincia de Valencia 126 resto del estado TOTAL: 363 envíos	
Nº DE ACTIVIDADES ARTÍSTICO-CULTURALES (TEATROS, CINEFORUM, EXPOSICIONES, ETC.)	CANTIDAD PREMIOS		
– Entrega de premios 3	2.750 €		
Nº DE PERSONAS ASISTENTES POR SEXO A CADA ACTIVIDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
– Certamen Narrativa Breve (participantes)	64	25	89
– Acto de entrega de premios	70	30	100
Nº CONCEJALÍAS/SERVICIOS EN COORDINACIÓN, COLABORACIÓN O CON ACUERDOS DE ACCIONES CON EL PLAN MIO	2011		
– Nº de Concejalías	4		
– Nº de Servicios	5		
Nº DE ACCIONES REALIZADAS EN LAS QUE SE HA RECURRIDO A MEDIDAS DE ACCESIBILIDAD (BRAILLE, LENGUAJE DE SIGNOS, ETC.)	2011		
– Entrega de premios: Intérprete lenguaje de signos	1		
Nº DE SOLICITUDES/INSTANCIAS POR AÑO Y CONVOCATORIA	2011		
– Participantes en el certamen	89		
– Premiadas	3		
– Seleccionadas	12		
PRESUPUESTO TOTAL	7.879 €		

PROGRAMA EDUCATIVO DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El objetivo general de éste programa es la prevención de la violencia contra las mujeres desde las edades más tempranas, introduciendo en los contenidos educativos y dentro del ámbito escolar los conceptos de igualdad de género y la defensa de los derechos humanos de todas las personas, mujeres y hombres, independientemente de su edad, origen, raza, orientación sexual, etc.

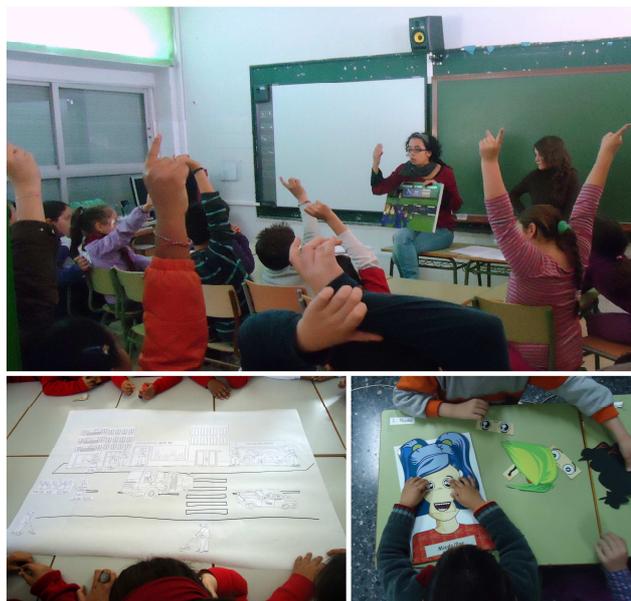
Estos talleres están dirigidos a escolares de Educación Infantil, 5 años y a todos los ciclos de Educación Primaria de centros públicos y concertados de la ciudad de Valencia. Abarcan alumnado con edades comprendidas entre los 5 años y los 12 años.

METODOLOGÍA:

Para su realización han participado de forma coordinada tres concejalías del Ayuntamiento de Valencia: Concejalía de Empleo y Promoción de Proyectos Emprendedores, Concejalía de Educación y Universidad Popular y Concejalía de Bienestar Social e Integración. Dicha coordinación forma parte de la **estrategia de transversalidad** de las acciones que se vienen desarrollando dentro del Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Valencia (Plan MIO).

Para la realización de estos talleres, la **Concejalía de Empleo y Proyectos Emprendedores** ha contratado a 1 profesional diplomada en Magisterio, dentro de su programa de promoción del empleo de mujeres.

La coordinación con la **Concejalía de Educación y Universidad Popular** se ha plasmado en la Oferta Educativa Municipal



quedando incardinado estos talleres en el bloque de Educación en Valores: Prevención de la Violencia contra las Mujeres. La solicitud de los talleres se realizó mediante el Formulario de solicitud que establece la Sección de Proyectos Educativos para todos los talleres de su oferta educativa.

Los talleres se llevaron a cabo durante el curso escolar y dentro del horario lectivo, con la participación del profesorado y en sesiones de 2 horas aproximadamente cada una.

Este programa está subvencionado por la Conselleria de Bienestar Social, Dirección General de la Mujer y por la Igualdad a través de la convocatoria anual de la Orden de Ayudas a las campañas de sensibilización ciudadana en material de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Subvencionado por:



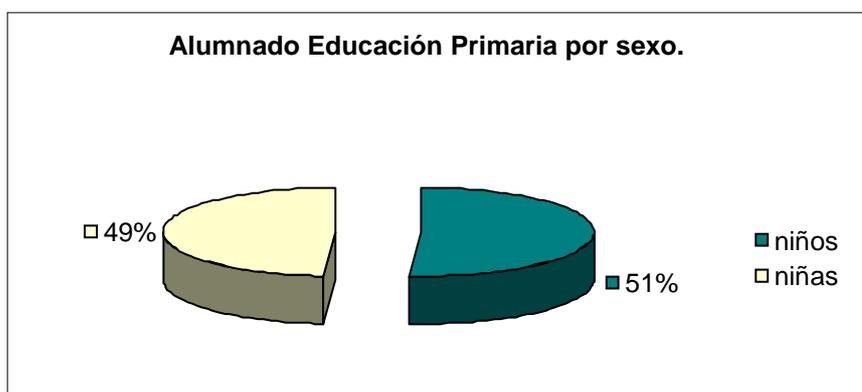
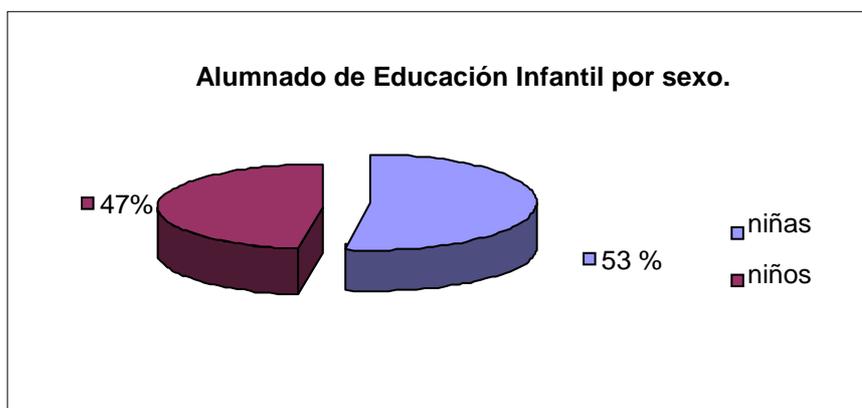
GENERALITAT
VALENCIANA

CONSELLERIA DE BENESTAR SOCIAL

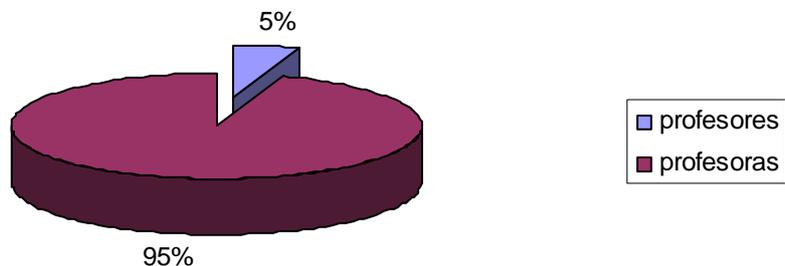


CURSO 2010-2011. TALLERES DE EDUCAR EN IGUALDAD		
PROGRAMA EDUCATIVO DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y PREVENCIÓN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES		
Nº profesionales que imparten el Programa	3	1 Diplomada en Magisterio 2 Diplomadas en Educación Social
Nº Concejalías que participan en el Programa	3	Educación y Universidad Popular Empleo y Proyectos Emprendedores Bienestar Social e Integración
Nº de colegios solicitantes	24	12 Educ. Infantil 14 Primaria 1 Bachiller
Nº colegios en los que se han realizado talleres	23* esta cantidad es inferior a la suma de Ed. Infantil y Ed. Primaria al coincidir los dos ciclos en un mismo centro	12 Educ. Infantil 14 Primaria
Nº de aulas en las que se han realizado talleres	60	18 Educ. Infantil 42 Primaria
Nº de alumnado participante	1210	358 Educ. Infantil 852 Primaria
Nº profesorado participante	63	19 Educ. Infantil 44 Primaria

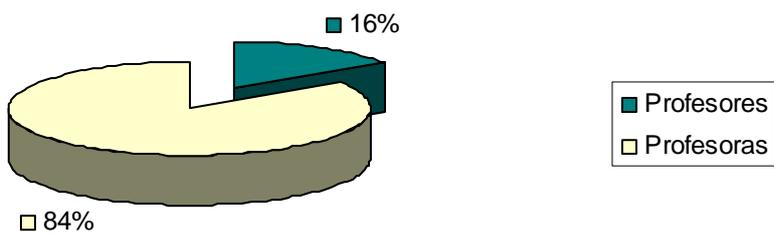
Alumnado desagregado por sexo:



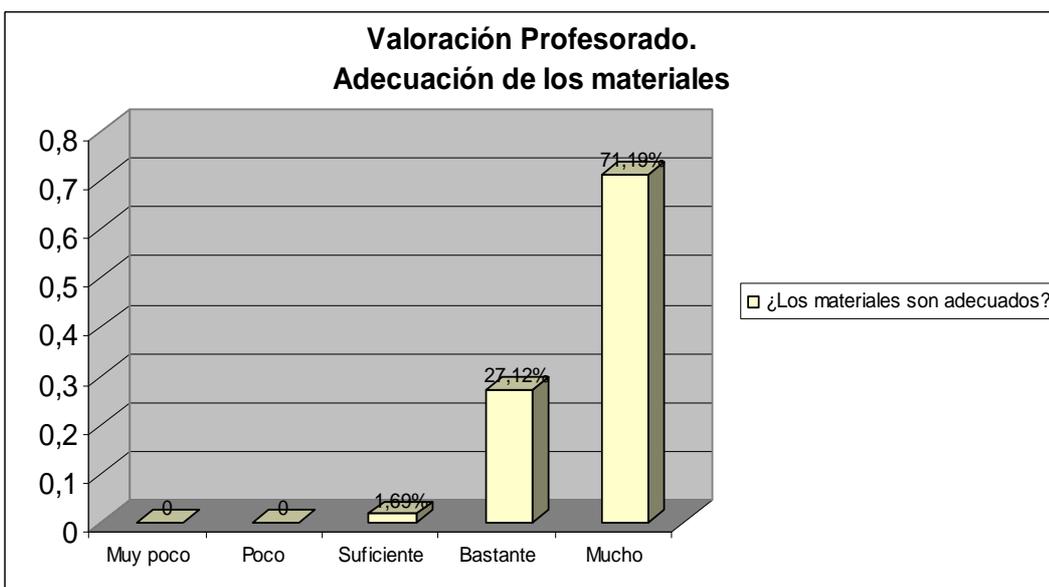
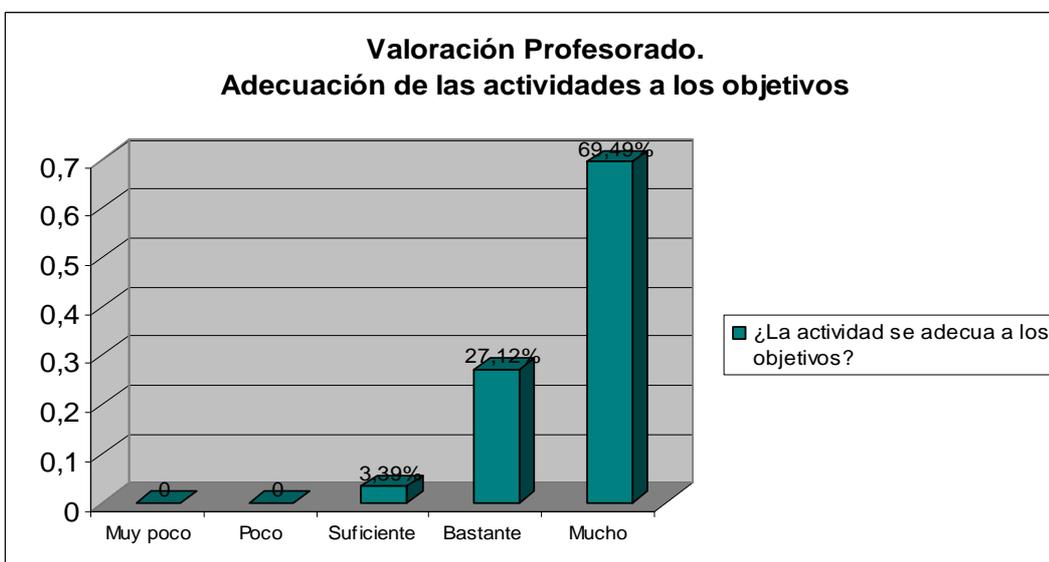
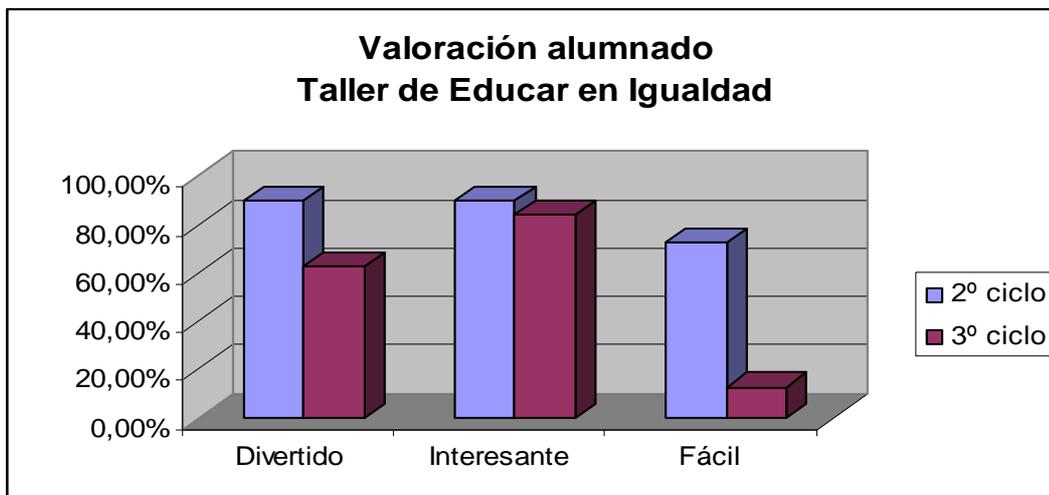
Profesorado de Educación Infantil por sexo

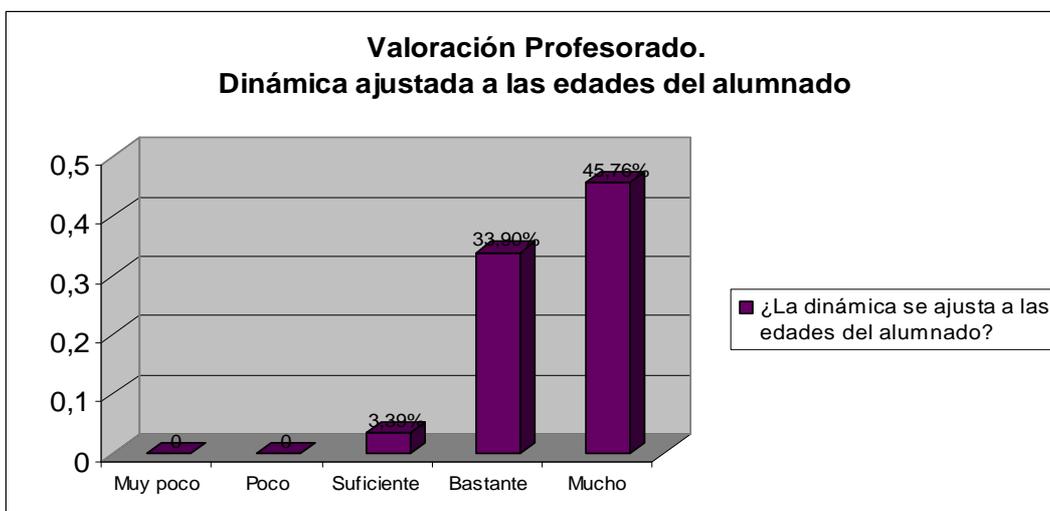
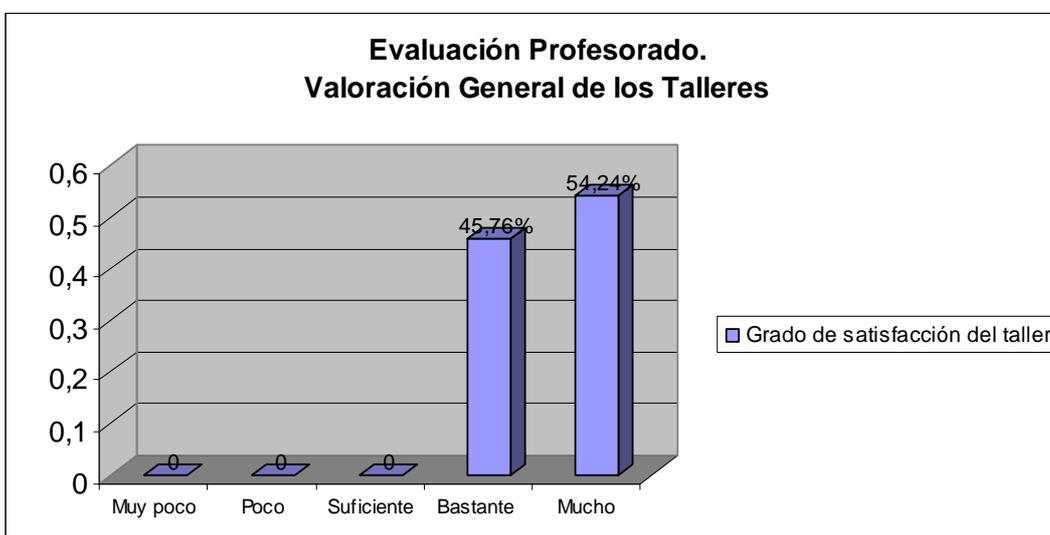
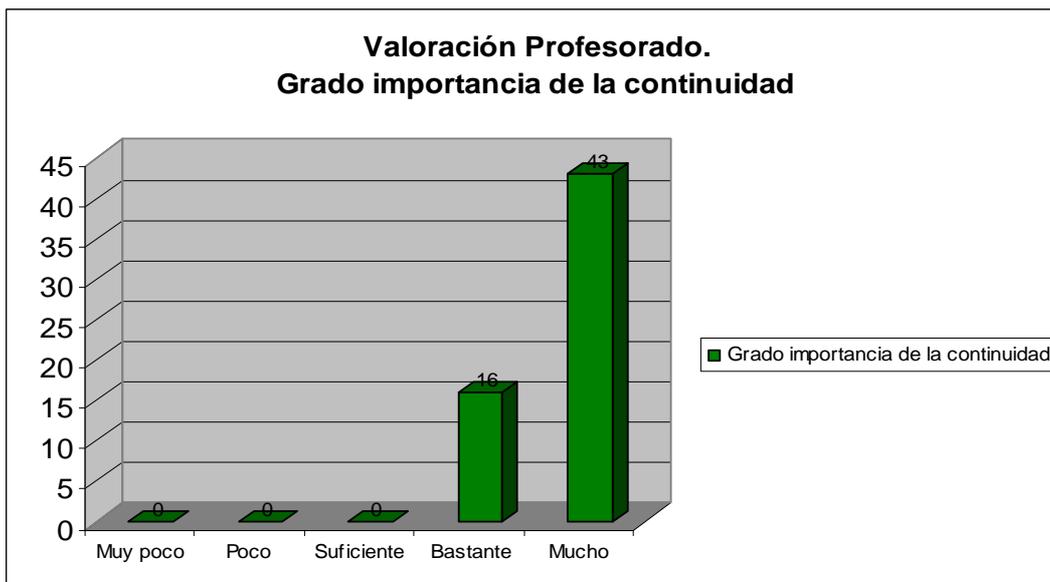


Profesorado de Primaria por sexo



Indicadores Cualitativos:





VALORACIÓN DEL EQUIPO EDUCATIVO QUE IMPARTE EL PROGRAMA

RESPECTO A METODOLOGÍA Y DESARROLLO:

METODOLOGÍA EQUIPO EDUCATIVO	SI	NO	EN PARTE
¿La distribución del tiempo en la dinámica ha sido la adecuada?	81,36%	8,47%	10,17%
¿El trabajo en pareja ha sido coordinado?	98,31%		1,69%
¿Se han alcanzado los objetivos del taller?	88,14%	1,69%	10,17%

RESPECTO AL ALUMNADO:

VALORACIÓN DEL EQUIPO EDUCATIVO RESPECTO AL ALUMNADO	MUY POCO	POCO	SUFICIENTE	BASTANTE	MUCHO
Grado de motivación e interés	3,39%	5,08%	16,95%	33,90%	40,68%
¿La actitud ha sido positiva durante el taller?	5,08%	8,47%	8,47%	33,90%	44,07%
¿La participación ha sido favorable?	5,08%	6,78%	11,86%	42,37%	33,90%
¿Han asumido las normas?	5,08%	8,47%	13,56%	32,20%	40,68%
¿Ha habido diferencias de género en el aula?	0,00%	5,08%	11,86%	33,90%	49,15%
¿Ha habido factores que hayan distorsionado la dinámica del taller?	1,69%	28,81%	6,78%	10,17%	22,03%

RESPECTO AL PROFESORADO DE LOS CENTROS DOCENTES

VALORACIÓN DEL EQUIPO EDUCATIVO RESPECTO AL PROFESORADO DE LOS CENTROS DOCENTES	SI	NO	EN PARTE
¿Ha existido una preparación previa por parte del profesorado?	23,73%	76,27%	0,00%
¿Aporta información sobre su alumnado?	47,46%	40,68%	11,86%
¿Ha participado en la dinámica?	49,15%	42,37%	8,47%
¿La intervención ha favorecido la dinámica del taller?	49,15%	45,76%	5,08%
¿Muestra interés en continuar la educación no sexista?	50,85%	40,68%	8,47%
¿Ha existido coordinación entre profesorado y la persona solicitante del taller?	76,27%	13,56%	10,17%

RESPECTO A LA INFRAESTRUCTURA Y RECURSOS DE LOS CENTROS

RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS	SI	NO	EN PARTE
¿Se ha aportado los recursos y material necesarios?	100,00%		
¿Se ha seguido el protocolo de la instalación previa del taller?	79,66%	11,86%	8,47%

VII CARRERA DE LA MUJER



El año 2011 fue el séptimo año consecutivo que se realizó en nuestra ciudad, el circuito nacional de la **Carrera de la Mujer**. La cita fue el **10 de abril**, con dos objetivos prioritarios: solidarizarse en la lucha contra el cáncer de mama y promocionar la práctica del deporte entre las mujeres para una vida más saludable.

Se mantuvo la distancia de años anteriores, 5 kilómetros, pensada para que puedan participar todas las mujeres mayores de 12 años. Se puede hacer corriendo o andando y al finalizar profesionales de la Federación Española de Aeróbic y Fitness mostrando las últimas novedades.

Se pudo participar individualmente, con la familia, con las compañeras de trabajo, de asociación, gimnasio, empresa. Con 24 categorías (11 individuales y 13 por equipos).

La inscripción fue de 7 euros, de los que parte se destinó a la lucha contra el cáncer de mama.

La inscripción superó todas las expectativas quedando cerrada con 7.500 participantes.

El evento está organizado por Sport Life, con la colaboración de numerosas entidades y empresas patrocinadoras.

Dentro de las medidas que lleva a cabo el II Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, es un objetivo potenciar la práctica deportiva de las mujeres como hábito saludable ya que favorece el bienestar físico y psicológico. Por otra parte, se plantea como objetivo el potenciar el número de mujeres que realizan deporte ya que todavía predominan los comportamientos sedentarios en la población, y especialmente en las mujeres.

En esta edición, seguimos planteándonos el fomento de la participación de Asociaciones de Mujeres por lo que se hará entrega de dos **Premios a las Asociaciones de Mujeres** por parte de la Concejalía de Bienestar Social e Integración del mismo importe que en años anteriores:

- **Premio para el equipo de corredoras de la Asociación que obtenga mejores tiempos.** Importe 300 €.
- **Premio para la Asociación que mayor número de mujeres corran en la carrera.** Importe 300 €.

MÁS INFORMACIÓN EN:

www.carreradelamujer.com

- **PREMIO** para el equipo de corredoras de la **ASOCIACIÓN CON MAYOR NÚMERO DE MUJERES PARTICIPANTES**. Importe 300 €. Se entregó a la **ASOCIACIÓN DE MUJERES MARXALENES**.



- **PREMIO** para la **ASOCIACIÓN con Mejores Tiempos**. Importe 300 €. Se entregó a la **ASOCIACIÓN DE DONES DE BENICASSIM**, que cedieron el premio a la Asociación Española contra el Cáncer.



MEMORIA 2011

La Sección de Mujeres e Igualdad pudo disponer durante toda la jornada de un stand donde distribuir material informativo de las actividades y programas municipales en materia de igualdad y prevención de la violencia. Se repartieron artículos artesanales realizados en el **COM JUAN DE GARAY** para difusión de nuestra web www.mujiereigualdad.es y de las actividades del Plan MIO:

 VII CARRERA DE LA MUJER - 2011	
Nº DE INSCRIPCIONES	7.500
Nº DE LLEGADAS A META	7.060
Nº DE CATEGORÍAS	26
1º PUESTO RAQUEL LANDIN CON 18:31 MINUTOS	
PREMIOS DE CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL	2
CUANTÍA DE CADA PREMIO	300 € 2 PREMIOS 600 €
PREMIO A LA ASOCIACIÓN CON MAYOR NÚMERO DE PARTICIPANTES ASOC. CULTURAL DE MUJERES MARXALENES (159 MUJERES)	
PREMIO A LA ASOCIACIÓN DE MUJERES CON MEJORES TIEMPOS DONES BENICASSIM (97 MUJERES)	
OBSEQUIOS DIFUSIÓN WEB.: CAMISETAS: 600, COLGANTES: 120, LIBRETTILLAS: 1.742	2.462



INDICADORES		2011
Nº DE ACCIONES/TIPOLOGÍAS DE ACCIONES REALIZADAS (PUNTUALES/PERIÓDICAS)		
CARRERA DE LA MUJER <ul style="list-style-type: none"> ▪ Periódica 		Anual
Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS UTILIZADOS Y TIPOLOGÍA		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ TV. ▪ Radio. ▪ Prensa. ▪ Revistas especializadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Web Municipal. ▪ Correo Postal. ▪ Correo Electrónico. 	7
Nº DE FOLLETOS EDITADOS Y DISTRIBUIDOS		
DISTRIBUIDOS <ul style="list-style-type: none"> ▪ Carteles 25 ▪ Folletos 1500 		1525
Nº DE CONTENIDOS WEB REALIZADOS Y EDITADOS		3
Nº DE MATERIALES REALIZADAS POR TIPO		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Folletos: 1000 ▪ Cartel: 25 ▪ Cartas: 200 ▪ Cheques : 2 ▪ Presentación Concejala: 1 ▪ Contenidos Web: 3 		6
Nº DE PERSONAS ASISTENTES POR SEXO A CADA ACTIVIDAD		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de mujeres 		7500
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Categorías 		26 modalidades
COSTE DE LAS ACTIVIDADES		600€
Nº INFORMES TÉCNICOS ELABORADOS/PROPUESTOS/APLICADOS		1
Nº DE CONCEJALÍAS/SERVICIOS EN COORDINACIÓN, COLABORACIÓN O CON ACUERDOS DE ACCIONES CON EL PLAN MIO		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Concejalía Bienestar Social e Integración ▪ Fundación Deportiva Municipal 		2
Nº INSTITUCIONES/ONG'S/ASOCIACIONES/EMPRESAS QUE COLABORAN CON EL PLAN MIO		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Runner's World ▪ Sport Life ▪ Club Deportivo Correcaminos 		3

REUNIÓN DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

El día 28 de diciembre de 2011 se reunió el **CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA** como órgano de participación social de las mujeres de la ciudad de Valencia.



ASISTIERON A LA REUNIÓN LAS SIGUIENTES, ASOCIACIONES, ENTIDADES E INSTITUCIONES:

- **PRESIDENCIA:** Concejala de Educación y Universidad Popular (por delegación de la Concejala de Bienestar Social e Integración)
- Secretario Municipal
- Concejala del Grupo Esquerra Unida
- Asesora de la Concejala del Grupo Compromís
- Concejala del Grupo Socialista
- Asesora de la Concejala de B. Social e Integración (por delegación del Grupo Popular)
- Sección Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración
- Asoc. Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia
- Asoc. de Amas de Casa Tyrius
- Asoc. de Mujeres con Discapacitat "Xarxa"
- Asoc. Empresarias y Profesionales "EVAP"
- Asoc. "Vivir como Antes"
- Asoc. Centro de asistencia a víctimas de agresiones sexuales "CAVAS"
- USO-CV Unión Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana
- CCOO Secretaria de la Mujer
- UGT Secretaria de la Mujer
- Representante de la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento Valencia
- Dirección Gral. de Familia y Mujer

El Orden del Día de la reunión fue el siguiente:

ASUNTO:

1. Aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior de fecha 30 de junio de 2010.
2. Dar cuenta de la actualización de representantes.
3. Comunicación al Consejo de la puesta en marcha del Equipo de Urgencias Sociales.
4. Presentación de las memorias del 2010 de la Sección de Mujeres e Igualdad y del Centro Municipal de la Mujer –CMIO.
5. Información de la aprobación en Pleno del 25 de noviembre 2011 del reglamento Municipal para el uso no sexista del lenguaje.
6. Manifiesto y propuestas de la Asociación Valenciana de Empresarias y Profesionales (EVAP).
7. Información sobre la creación de la comisión para la elaboración de la Ordenanza reguladora del ejercicio de la prostitución en la vía pública.

MOCION:

Que presenta el Grupo Municipal Compromís, relativa a "Continuidad de la biblioteca y centro de documentación de la Dirección General de Familia y Mujer"

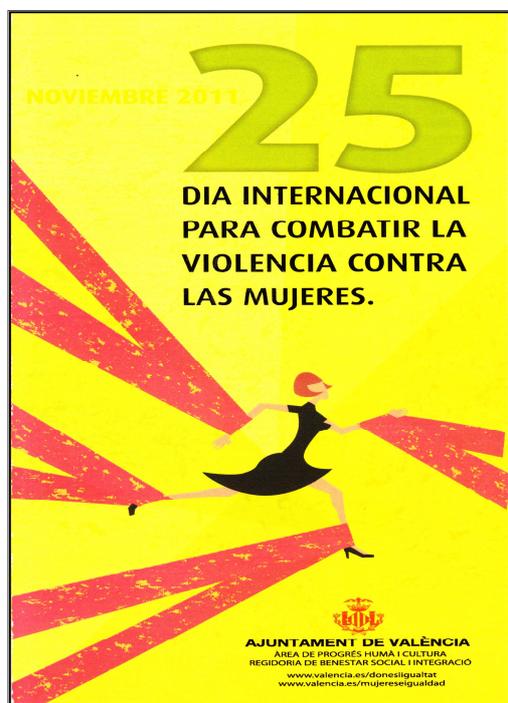
RUEGOS Y PREGUNTAS.

Se puede encontrar más información sobre el Consell en nuestra web: www.valencia.es/mujereseigualdad.



CAMPAÑA: 25 DE NOVIEMBRE 2011

DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



La violencia contra las mujeres, en todas sus formas, continúa siendo uno de los problemas más graves de la sociedad actual. La Concejalía de Bienestar Social e Integración, a través de la Sección de Mujeres e Igualdad realiza desde hace 10 años, actuaciones para sensibilizar a toda la población de la necesidad de acabar con este problema social que provoca la muerte de muchas mujeres.

Tenemos que ser conscientes que este problema social se encuentra en las raíces de nuestra sociedad y que para luchar contra el mismo debemos adoptar medidas preventivas que hagan moverse los pilares sobre los que se fundamentan la desigualdad y la discriminación que aún hoy sufren las mujeres.

Las actuaciones que se llevaron a cabo durante esta campaña se organizaron y coordinaron con la **COMISIÓN INTERÁREAS MUNICIPALES POR LA IGUALDAD**, de la que forman parte varias concejalías, áreas y servicios municipales, siendo una de las actividades con una mayor implicación de forma transversal en todo el ámbito municipal.

OBJETIVOS:

- Concienciar a la sociedad de la gravedad del fenómeno de la violencia de género.
- Sensibilizar sobre la necesidad de una condena pública de la violencia.
- Sensibilizar sobre la necesidad de asumir la lucha contra la violencia hacia las mujeres como una responsabilidad de toda la sociedad.
- Establecer relaciones equilibradas, solidarias y constructivas con las personas en todas las situaciones de la vida cotidiana.
- Establecer la comunicación en las relaciones de amistad, relaciones de pareja, experiencias de enamoramiento, vivencias sexuales, para aprender a resolver los conflictos sin violencia.
- Prevenir la violencia contra las mujeres favoreciendo la modificación de actitudes, pautas sociales y culturales de comportamiento basadas en la idea de la inferioridad de la mujer, la atribución de roles estereotipados por género y el uso de la violencia como modo de resolución de conflictos.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se destacan las siguientes actividades, de entre otras realizadas en esta campaña, por la participación institucional y la innovación, como son:

LECTURA DEL BANDO DE LA ALCALDESA SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA PLAZA DEL AYUNTAMIENTO.

El **25 de NOVIEMBRE**, la **Alcaldesa** acompañada de toda la **Corporación Municipal** y altos cargos de distintas Consellerías de la Generalitat Valenciana, dio lectura al **Bando** realizado a la ciudadanía, convocando a las valencianas y valencianos a combatir la violencia contra las mujeres y a unirse a la denuncia y prevención de cualquier acto violento contra las mujeres, así como al apoyo a las víctimas y sus familiares.

Se instaló un entarimado en la Plaza del Ayuntamiento y se invitó a asociaciones de mujeres, asociacionismo en general, Consejo de Acción Social de la Concejalía de Bienestar Social e Integración, Consell Municipal de la Dona y población de forma individual, convocando a unas doscientas personas. Destacamos la presencia de la **Red de Apoyo a las Mujeres Inmigrantes Víctimas de la Violencia de Género – RED AMINVI**.

Se contó con intérprete de lengua de signos.

Durante el acto se repartieron **200 lazos morados** con pin del Ayuntamiento de Valencia, realizados para la ocasión, por el personal con discapacidad intelectual del **COM Grabador Planes**.

El coste de esta actividad fue de

25 DE NOVIEMBRE



DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

704,49 €. Presupuesto del Servicio de Protocolo.



INDICADORES**25 DE NOVIEMBRE 2011, "DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"****Nº DE ACCIONES POR TIPOLOGÍA REALIZADAS:**

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura del Bando de la Alcaldesa sobre la violencia contra las mujeres. ▪ Conferencia sobre el acoso sexual y por razón de sexo ▪ Conferencia en Centro de Día Personas Mayores ▪ Talleres de sensibilización para combatir la violencia contra las mujeres en los Centros Municipales de Juventud. ▪ Talleres de prevención de la violencia de género en Concejalía Juventud: <ul style="list-style-type: none"> – Taller ¿Amamos igual mujeres y hombres? – Taller Amor≠Dolor ▪ Curso de autodefensa y autoprotección para mujeres sordas 	PUNTUALES: 4 PERIÓDICAS: 5 TOTAL: 9
--	--

Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS Y TIPOLOGÍA:

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal web Mujeres e Igualdad ▪ Portal web Bienestar Social ▪ Correo postal instituciones, organizaciones y asociaciones de la ciudad ▪ Correo electrónico ▪ Cartel anunciador ▪ Camisetas web Mujeres e Igualdad ▪ Colgantes símbolo mujer ▪ Carpetas y libretas 	8
--	----------

Nº DE FOLLETOS

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de folletos programa 25 noviembre <ul style="list-style-type: none"> – Editados: 1.500 – Distribuidos: 1.500 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de folletos en valenciano del Centro Municipal de la Mujer-CMIO <ul style="list-style-type: none"> – Reeditados: 500 – Distribuidos: 1.000 	EDITADOS: 1.500 DISTRIBUIDOS: 1.500
--	--	--

Nº DE MATERIALES REALIZADOS, POR TIPOLOGÍA:

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Folletos: 2 ▪ Bando: 1 ▪ Notas interiores: 5 ▪ Saludas: 1 <ul style="list-style-type: none"> – Distribuidos: 989 ▪ Contenidos Web: 6 	15
--	-----------

Nº DE PERSONAS ASISTENTES:

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura del Bando de la Alcaldesa sobre la violencia contra las mujeres. 	200 PÚBLICO GENERAL
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conferencia sobre acoso sexual y por razón de sexo 	15 PERSONAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taller ¿Amamos igual mujeres y hombres? 	7 JOVENES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taller Amor≠Dolor 	7 MUJERES 2 HOMBRES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taller de prevención de la Violencia de género en el centro de Día Municipal para jóvenes Malvarrosa. 	5 MUJERES+18 HOMBRES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conferencia en Centro de Día Personas Mayores 	20 PERSONAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Curso de autodefensa y autoprotección para mujeres sordas 	13 MUJERES SORDAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Simposio Policial Internacional de Violencia contra la Mujer de la Policía Local de Valencia. 	200 PERSONAS
COSTE DE LAS ACTIVIDADES	997,49 €



Nº INFORMES ELABORADOS:	3
Nº CONCEJALÍAS/SERVICIOS EN COORDINACIÓN O COLABORACIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gabinete de Alcaldía ▪ Alcaldía: Oficina de Protocolo ▪ CREM, Gabinete de prensa ▪ Concejalía de Empleo y Promoción Proyectos Emprendedores ▪ Concejalía de Juventud ▪ Concejalía Modernización: Oficina de Información ▪ Concejalía Seguridad Ciudadana: Policía Local ▪ Concejalía de Bienestar Social e Integración: Sección Personas Mayores ▪ Concejalía de Bienestar Social e Integración: Sección de Mujeres e Igualdad ▪ Centros Ocupacionales Municipales 	11
Nº REUNIONES COMISIÓN INTERÁREAS MUNICIPALES PARA LA IGUALDAD	1
Nº DE INSTITUCIONES/ONG'S/ASOCIACIONES QUE COLABORAN	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bancaja ▪ STA-Intersindical Valenciana ▪ Asociación de Personas Sordas de Valencia 	7
Nº DE EMPRESAS CON LAS QUE SE CONTRATÓ SERVICIOS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Imprenta La Plaça ▪ Sonoidea – Equipo técnico ▪ Jorge Torres-Equipos de Sonido 	6

NOTA: Gastos Oficina de Protocolo para la lectura del bando de la Alcaldesa 2011: 499,14 € megafonía y 205,35 € tarima y materiales.

PROYECTOS INTEGRALES DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LAS CALLES DE LA CIUDAD DE VALENCIA.

PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LAS CALLES DE VALENCIA (*JERE-JERE*) DE CÁRITAS DIOCESANA



Este proyecto se centra fundamentalmente en la **atención a las mujeres que ejercen la prostitución en la**

calle, mayoritariamente de origen subsahariano (mujeres nigerianas). Es un colectivo que sufre la exclusión y explotación sexual ya que son objeto de rechazo de gran parte de la sociedad y son personas traficadas como una mercancía a manos de las redes mafiosas.

El Ayuntamiento de Valencia ha aportado 26.473,23 € para el desarrollo de esta actividad mediante la firma del convenio 2011 con la entidad.

EQUIPO DE INTERVENCIÓN:

Equipo multidisciplinar formado por:

- Responsable de proyecto
- Una Trabajadora Social
- Una educadora (a partir noviembre)
- Una abogada
- Dos mediadoras de salud
- Un equipo de 8 personas voluntarias.

La sede del proyecto está en Caritas Diocesana de Valencia sita en la Plaza Cisneros nº 5 de la ciudad de Valencia.

ZONAS DE ACTUACIÓN:

- Zona del Marítimo (Pinedo, Nazaret, Malvarrosa)
- Barrio Velluters "barrio chino" (Av. Barón Cárcer, Guillén de Castro, Pie de la Cruz, Carniceros, Torno del Hospital, Viana)
- Boulevard Sur
- Polígonos industriales de Alfafar y Benetusser
- Zona Centro Comercial Bonaire

HORARIO Y DÍAS DE ACTUACIÓN:

Las salidas del equipo han sido en franjas horarias diversas:

- Los lunes por la tarde en Pinedo
- Los martes por la tarde en polígonos industriales
- Los miércoles por la mañana en Velluters y por la noche en polígonos industriales
- Los jueves por la mañana en Pinedo y polígonos Industriales; por la noche en Pinedo y Velluters

ACTUACIONES DEL EQUIPO:

La actuación en las zonas señaladas se ha centrado en el trabajo de calle principalmente como lugar de contacto inicial y seguimiento. Con posterioridad las mujeres acuden directamente a la sede de Cáritas derivadas por las dos mediadoras socio-sanitarias de origen subsahariano que forman parte del proyecto. También acuden al ser

informadas por el grupo de iguales y la propia comunidad.

El trabajo del equipo se ha centrado especialmente en el 2011 en el grupo de mujeres de origen subsahariano en la zona del Marítimo y al colectivo de mujeres de países del Este y de Sudamérica.

INDICADORES:

Nº MUJERES CONTACTADAS EN LA CALLE	444
Nº DE CONTACTOS ESTABLECIDOS EN LA CALLE	3.586
Nº MUJERES ATENDIDAS EN LA SEDE	203
Nº ATENCIONES REALIZADAS EN LA SEDE	933
Nº MUJERES NUEVAS INCORPORADAS AL PROGRAMA	53
Nº MUJERES INSERTADAS ¹ EN 2011	12

PERFIL DE LAS MUJERES DE NUEVA INCORPORACIÓN AL PROGRAMA:

NACIONALIDADES	2011
NIGERIANAS	26
URUGUAYAS	4
BRASILEÑAS	4
RUMANAS	13
ESPAÑOLAS	2
OTRAS	4
TOTAL	53
EDAD MEDIA DE LAS MUJERES	23 AÑOS

¹ Insertadas son aquellas mujeres que han dejado la prostitución, han regularizado su situación y han conseguido estabilidad económica y familiar.

LAS INTERVENCIONES REALIZADAS POR ÁREAS:

TRABAJO DE CALLE	
Nº CONTACTOS EN LA CALLE	3.586

ATENCIÓN SANITARIA	
Renovación y Tramitación de TAS	60
Nº asistentes Talleres de Salud	71
TOTAL DE ATENCIONES SALUD	131
Nº DE TALLERES DE SALUD	7

ASESORAMIENTO JURÍDICO	
Nº intervenciones jurídicas	79
Nº solicitudes por arraigo del permiso de residencia y trabajo	9
Nº concesiones por arraigo del permiso de residencia y trabajo	5

ATENCIÓN SOCIO-LABORAL	
Nº personas asistentes a formación básica	36
Participantes talleres de formación y/o pre-laborales	36
Acompañamientos a otros recursos socio-laborales	370
Nº de mujeres que se han insertado en el mundo laboral	1
Nº de becas de comedor gestionadas	5
Nº de acompañamientos y coordinación con S.Sociales Municipales	18

RECURSOS RESIDENCIALES Y VISITAS DOMICILIARIAS	
Numero de visitas a los domicilios	125
Ingresos en residencias	0

RECURSOS ECONÓMICOS DEL PROGRAMA		
INGRESOS	APORTACIÓN MUNICIPAL	26.473,23 €
	APORTACIÓN CONSELLERIA BIENESTAR SOCIAL	61.120 €
	APORTACIÓN CONSELLERIA SANIDAD	9.000 €
	APORTACIÓN CÁRITAS DIOCESANA	80.253,19 €
	TOTAL	176.846,42€
GASTOS	PERSONAL	157.216,57€
	ASESORIA JURÍDICA	10.788,50€
	DESPLAZAMIENTOS	5.474,81€
	ALIMENTACIÓN	69,99€
	TELEFONOS	2.130,00€
	FARMACIA	101,17€
	ABASTECIMIENTOS ACTIVIDADES	340,78€
	MATERIAL OFICINA	19,86€
	AYUDAS MONETARIAS INDIVIDUALES	2.834,74€
	TOTAL SEGÚN PRESUPUESTO	176.846,42€

PROGRAMA MÓVIL DE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LA CIUDAD DE VALENCIA. BUS SOLIDARI.



El Ayuntamiento de Valencia mantiene una colaboración con MÉDICOS DEL MUNDO desde 2004, año en el que se inició el Programa del BUS SOLIDARI para la atención socio sanitaria con población que ejerce la prostitución en la ciudad de Valencia y que se encuentra en situación de gran vulnerabilidad y riesgo de exclusión, siendo mayoritariamente mujeres inmigrantes.

Desde su inicio esta colaboración se ha materializado en una subvención anual. Durante el 2011 se formalizó un convenio por importe de 25.000 € lo cual da al programa mayores garantías de continuidad y estabilidad en su intervención.

OBJETIVO GENERAL:

Mejorar las condiciones socio-sanitarias de las personas prostituidas que presentan graves situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA:

- Aumentar los conocimientos sobre salud sexual y reproductiva.
- Facilitar el acceso a los recursos sociosanitarios normalizados.
- Promover las pruebas de detección para VIH e ITS.
- Promover la adherencia terapéutica a tratamientos específicos.

ZONAS, DIAS Y HORARIO DEL SERVICIO:

Durante el 2011 las zonas de actuación han sido Av. Baró de Cárcer (Mercado Central), Ronda V-15 salida Pinedo, Ctra de Pinedo (puente del tren), Ctra. del Riu (final de la Punta, depuradora), Ctra del Riu (Final de Pinedo a la Punta), Ctra. de las Moreras (rotonda, Oceanográfico), Ctra de las Moreras (Rotonda llegando a Oceanográfico).

El horario del servicio es estable y está en función de la concentración de las personas usuarias en cada zona; puede oscilar de las 24:45 h a 2:00 h. Los días de las salidas son martes y jueves.

DESARROLLO	
ATENCIÓN SOCIAL	<p><u>INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO</u>: recursos sociosanitarios.</p> <p><u>SEGUIMIENTO</u>: entrevistas individualizadas.</p> <p><u>DERIVACIÓN</u>: a recursos de la red socio-asistencial y a programas sociales.</p> <p><u>ACOMPañAMIENTO</u>: a usuarias para citas médicas o sociales.</p> <p><u>TRAMITACIONES SOCIALES</u>: TAS.</p>
DISTRIBUCIÓN MATERIAL PREVENTIVO	<p>Preservativos y lubricantes, desde una perspectiva de reducción de daños para la prevención de infecciones de transmisión sexual.</p>
TALLERES SOBRE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talleres de sexo más seguro. ▪ Talleres de educación para la salud. ▪ Taller de prevención de VIH y otras ITS. ▪ Taller de métodos de planificación familiar.
INTERVENCIONES EDUCATIVAS INDIVIDUALES	<p>Para promover recursos personales dirigidos a la prevención de situaciones de riesgo, planteándose como complemento de los talleres.</p>
DIVULGACIÓN MATERIALES INFORMATIVOS	<p>Distribución de información documentada sobre temas preventivos, así como sobre recursos existentes en la red sociosanitaria: folletos.</p>
MEDICINA PREVENTIVA	<p>Vacunaciones y analíticas para detección de enfermedades de riesgo: detección de VIH, hepatitis B y C y sífilis; así como la realización de citologías para la detección de ETS y cáncer de cuello de útero.</p>
IDENTIFICACIÓN Y ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL	<p>Se ha tenido en cuenta el Manual interno de Médicos del Mundo para la identificación y derivación de víctimas de trata con fines de explotación sexual y recogida de información y testimonios.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación y derivación de presuntas víctimas de trata. ▪ Recogida de testimonios, apoyo y asistencia médica especializada. ▪ Informe mensual sobre las actividades relacionadas con la trata de personas.

LOS DATOS MÁS SIGNIFICATIVOS SON:

PERSONAS ATENDIDAS 2011	NÚMERO	PORCENTAJE
Total año	347	100% (17,9% Disminución)
Nuevas altas	99	28,53%
Seguimientos años anteriores	248	71,47%
SEXO		
Hombres	11	3,17%
Transexuales	25	7,20%
Mujeres	311	89,63%
EDAD		
18-24 años	95	27,38%
25-34 años	171	49,28%
35-44 años	51	14,70%
45-54	26	7,49%
55-64	4	1,15%
ZONA DE PROCEDENCIA		
África Subsahariana	156	44,96%
Latinoamericana	60	17,29%
Europa del Este	82	23,63%
Norte de África	9	2,59%
Europa Occidental	2	0,52%
TOTAL EXTRANJERAS	309	89,05%
ESPAÑOLAS	38	10,95%
RECURSOS ECONÓMICOS		
	INGRESOS	GASTOS
Personal remunerado		31.839 €
Actividad		13.900 €
Convenio Ayto. Valencia	25.000 €	
TOTAL	25.000 €	45.739 €

PERSONAS ATENDIDAS 2011	NÚMERO	PORCENTAJE
PAÍS DE PROCEDENCIA		
Nigeria	142	40,92%
Rumania	74	21,33%
Brasil	18	5,19%
Colombia	17	4,90%
Otras nacionalidades	59	17%
INTERVENCIONES REALIZADAS		
Sanitarias	388	44,6%
Sociales	250	28,7%
Educativas individuales	155	17,8%
Participantes Talleres Grupales	77	8,9%
Total intervenciones	870	100%
MATERIALES DISTRIBUIDOS		
Preservativos	67.694	86,7%
Sobres lubricantes	10.092	12,9%
Folletos informativos	266	0,3%
TOTAL MATERIALES	78.052	100%
RECURSOS HUMANOS		Horas/semana
PERSONAL REMUNERADO	3	35 h total
PERSONAL VOLUNTARIO	14	22,6 h semanales
TOTAL	17	56 semanales

Se observa que el perfil de la persona prostituida ha variado progresivamente en los últimos diez años. Se ha pasado de una prostitución tradicional ejercida en su mayoría por mujeres nacionales de escasos medios, formación y con problemáticas de drogadicción, a una prostitución ejercida en su mayoría por mujeres extranjeras (89,05%) con edades comprendidas entre los 18 y 34

(76,6%), y se encuentran en su mayoría en situación administrativa irregular. Aumenta el colectivo de transexuales con problemáticas muy específicas de salud.

La mayoría de los casos, ejercen la prostitución en la calle, clubs de alterne y pisos.

II ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES DE VALENCIA MUJERES Y EMPLEO

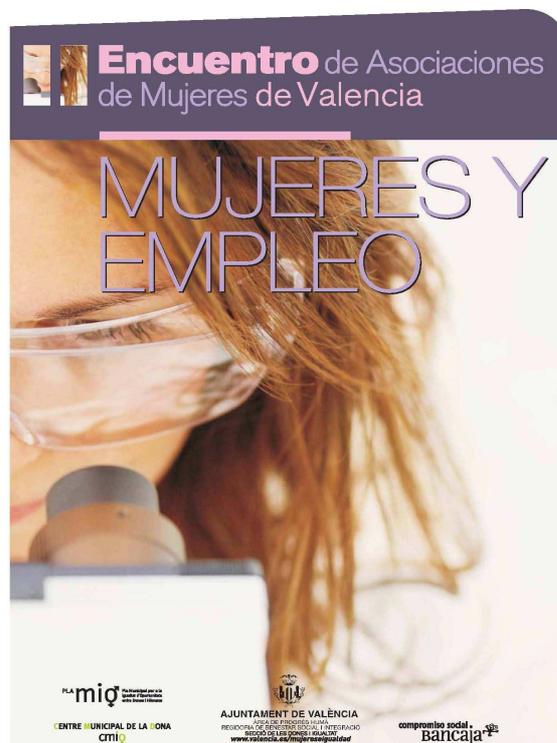
El 25 de febrero de 2011 se realiza la segunda parte del II Encuentro de Asociaciones de Mujeres de la ciudad de Valencia con el título "Mujeres y Empleo", **organizado con las 23 asociaciones del CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA**, en la Sala Luis Vives de la Fundación Bancaja.

Asistieron, al igual que en la jornada de noviembre, **37 ASOCIACIONES DE MUJERES** y entidades como la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, Fundaciones, Grupos Políticos y Sindicatos, así como profesionales de la Dirección Territorial de Servicios Sociales, de la Universidad de Valencia, alumnado en prácticas del Master de Género y Políticas de Igualdad, entre otras.

Este encuentro se organizó con el objetivo de sensibilizar a la población sobre la desigualdad salarial que aún hoy sufren las mujeres. El día **22 de febrero se celebra el Día Europeo de la Igualdad Salarial**, una fecha en la que la UE recuerda que las mujeres europeas cobran de media un 15% menos que sus compañeros varones, por lo que deben trabajar 418 días para igualar el sueldo que los hombres reciben en un año.

Este número de jornadas laborales excede en 53 días los 365 del año natural, de forma que la mujer tendría que trabajar hasta el 22 de febrero del año siguiente para alcanzar el salario de un hombre. Por dicho motivo, en noviembre de 2008 el Parlamento Europeo designó el 22 de febrero Día Europeo de la Igualdad Salarial, que desde entonces se celebra en toda la UE.

Tras la inauguración del encuentro realizada por las Concejales: **Marta Torrado de Castro** - Concejala de Bienestar Social e Integración y **M^a Jesús Puchalt Farinós**- Concejala de Empleo y P. Proyectos Emprendedores se realizaron dos mesas redondas:



MESA REDONDA 1: PLANES PARA EL EMPLEO DE CALIDAD DE LAS MUJERES.

- Plan de Dinamización para la Implantación de Planes de Igualdad en las empresas de la CV. **Ignacio Piqueras Roca**, Jefe de Sección de Gestión de Programas de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad.
- Experiencias en inserción laboral pensando especialmente en las mujeres **José Vicente Tarazona Campos**, Jefe de Sección de Programas de Formación y Empleo. Concejalía de Empleo y Promoción Proyectos Emprendedores. Planes de Igualdad y protocolos contra el acoso. **Petra Araque Catena**, Secretaria de la Mujer UGT-PV.
- Empleo y mujeres con discapacidad. **Juana Andrés Cambra**, Presidenta de la Asociación de Mujeres Discapacitadas "Xarxa".

MESA REDONDA 2: CONCILIACIÓN Y EMPLEO.

Con la participación de:

- Medidas de conciliación en los planes de igualdad de las empresas. **Marina Fresnedo Segura**, Secretaria de Igualdad USOCV. Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral. **M^a Pilar Beneyto Llopis**. Psicóloga Asociación Amas de Casa y Consumidores Tyrius.
- Situación en España en materia de igualdad salarial entre mujeres y hombres: presente y futuro. **Maite Orduña Miró**. Gerente. Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales-EVAP de Valencia.
- Empleo doméstico y mujeres inmigrantes. **Cándida Barroso Chuliá**, Secretaria de la Mujer de CCOO-PV.

La participación fue satisfactoria con la asistencia de 81 **personas, el 95 % mujeres**. De esta asistencia destacamos por la dificultad especial de participación de mujeres con

distintas circunstancias: mujeres con movilidad reducida (silla de ruedas) – 4, mujeres sordas o con problemas de audición (contamos con intérprete al lenguaje de signos) – 7.

Se distribuyeron los siguientes materiales:

- Folleto “No dudes” información para víctimas de violencia de género.
- Folleto y Carta de Servicios Centro Municipal de la Mujer-CMIO.
- Plan MIO.
- Pegatinas web: www.valencia.es/mujereseigualdad
- Carpetas serigrafiadas realizadas en el COM.
- Folletos y materiales de las Asociaciones participantes.

El **coste económico** de esta actividad fue **179 €** sin incluir los medios propios y los aportados por las entidades participantes y colaboradoras.

ENTREGA DE PREMIO

“ALCALDESA VICENTA BOSCH A LAS BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD” 2011

La entrega de premios se realizó en el AYUNTAMIENTO DE BONREPÒS I MIRAMBELL el día 11 de marzo y por delegación de la Alcaldesa, recogió el premio el alcalde pedáneo de Casas Barcena. El premio reconoce la calidad del proyecto presentado y el aspecto novedoso de incorporar la figura de **agentes de igualdad** de forma descentralizada en los barrios para extender la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En el acto se entregó una placa artesanal que recogía esta mención y posteriormente se ingresó el 40 % del

importe del premio (1.200 €) al Ayuntamiento de Valencia. El 60 % restante (1.800 €) se abonará tras realizar el proyecto y a la entrega de la memoria, ya en el ejercicio 2012. El importe del premio se destinará a la contratación temporal de una profesional para el desarrollo de este proyecto.



Ajuntament de Bonrepòs i Mirambell

PROYECTO:**“AGENTES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS DISTRITOS DE LA CIUDAD DE VALENCIA”**

El **II PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES** contempla en una de sus medidas la creación de la figura de Agentes de Igualdad de Oportunidades en las Juntas de Distrito de la ciudad de Valencia, para desarrollar y descentralizar los contenidos del II Plan MIO acercándolos a la población y específicamente a las mujeres así como a las asociaciones y entidades que las representan.

Las y los **agentes de igualdad** de oportunidades son profesionales con una especialización en la materia que haga posible una implantación y desarrollo de las políticas de igualdad a nivel local.

Los **principios orientativos** de este proyecto de implantación de agentes de igualdad de oportunidades en los distritos del municipio de Valencia son aquellos que guían la acción del II PMIO: igualdad de trato, transversalidad, integración, diversidad, participación, prevención.

El **objetivo general** del proyecto es descentralizar a los distritos de la ciudad el desarrollo e implantación de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que se realizan en el II Plan MIO, siendo los **objetivos específicos**:

- Descentralizar a los distritos y barrios la información y orientación sobre los derechos y recursos para las mujeres de la ciudad.

- Informar al tejido asociativo, de las acciones que se llevan a cabo dentro de los objetivos del II Plan de Igualdad y potenciar su participación.

- Sensibilizar a la población en materia de políticas de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres.

- Informar y derivar a recursos locales, autonómicos y estatales.

- Asesorar a las mujeres y sus organizaciones en los procesos de empoderamiento y participación.

- Promover acciones colectivas y comunitarias de las mujeres con una perspectiva de género.

- Incentivar la incorporación de la transversalidad de género entre el personal municipal y de entidades públicas y privadas.

- Analizar la realidad social del distrito con perspectiva de género.

Para cumplir con estos objetivos se seguirá las siguientes **líneas de acción**, cumpliendo así con la estrategia dual propuesta por el II Plan MIO:

- Promover la igualdad entre mujeres y hombres en todos los aspectos de la vida de la población del distrito.

- Realizar acciones específicas con las mujeres y asociaciones de mujeres.

La **población beneficiaria** del proyecto será el colectivo de mujeres y asociaciones de mujeres, toda la población de los distritos, barrios y pedanías de la ciudad y el personal municipal y de otras entidades públicas y privadas del distrito.

Durante el año 2011 se contó con la colaboración de **dos agentes de igualdad en prácticas, Sara Aguirre Sánchez-Beato y Cristina García Justicia**, alumnas del Master de Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Valencia que han realizado un trabajo piloto de creación de una **Unidad de Igualdad** en el barrio de Malvarrosa dentro del distrito Marítimo.

Este proyecto fue presentado a la **CONVOCATORIA PREMIO “ALCALDESA VICENTA BOSCH A LAS BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD” 2011** siendo **galardonado con el PRIMER PREMIO**.

II. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

APROBACIÓN DEFINITIVA DEL REGLAMENTO MUNICIPAL PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

EL 25 DE NOVIEMBRE DE 2011, EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA APRUEBA POR UNANIMIDAD EL REGLAMENTO MUNICIPAL PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

Este reglamento establece que **todos los servicios municipales** deben aplicar un uso no sexista del lenguaje, **en valenciano y castellano**.

Es de aplicación a la Corporación Local y sus Órganos de Gobierno, su plantilla así como a sus Órganos Autónomos y Empresas Municipales.

Se debe aplicar **en cualquier tipo** de comunicación oficial, interna o externa, oral o escrita **y en toda** forma de comunicación con la sociedad. Es por tanto de obligado cumplimiento con el objetivo de visibilizar la presencia de las mujeres en nuestra sociedad.

Concretamente se aplicará, entre otros, en:

- Ofertas de empleo y acceso a la función pública, convocatoria de oposiciones en la denominación de cargo, puesto, profesión u oficio.
- Convocatoria de subvenciones, ayudas o becas.
- Denominación de oficinas, departamentos, servicios, negociados y toda la estructura administrativa municipal.
- En la publicidad, anuncios publicitarios, las revistas, los bandos, las

declaraciones institucionales, los avisos, prensa, web e imagen corporativa.

- En los medios y canales de comunicación propios: la televisión municipal, los boletines de información municipal, la Web municipal: www.valencia.es y los diferentes portales de la misma.

- Todos los rótulos, carteles e indicaciones existentes en los inmuebles, dependencias y servicios municipales.

- En la señalización municipal incluidos los elementos icónicos como pictogramas (aseos, ascensores, prohibido el paso, etc.).

- Los rótulos de la vía pública, destinado a informar a la ciudadanía y a las personas que transitan por nuestra ciudad.

Se establecen una serie de criterios generales y otros concretos de utilización del lenguaje de forma no sexista.

Establece quién va a realizar el servicio de apoyo técnico y asesoramiento o, consulta lingüística, así como el seguimiento de su aplicación.

Se potenciará la organización de cursos de formación para un lenguaje no sexista en distintos servicios y departamentos, así como las herramientas para su utilización.

SE UTILIZARÁ EL LOGOTIPO DE LENGUAJE NO SEXISTA DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA:



SUPERVISIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA UTILIZACIÓN DE UN LENGUAJE NO SEXISTA

DOCUMENTOS SUPERVISADOS

Guía de Actividades de la Concejalía de Juventud para el 3er cuatrimestre del año 2011
(66 fichas de actividades)

Guía de Actividades de la Concejalía de Juventud para el 1er cuatrimestre del año 2012
(91 fichas de actividades)

Juegos de la Maleta Educativa del Centro de Apoyo a la Inmigración – CAI (8 juegos) de la
Concejalía de Bienestar Social e Integración.

Documento de actividades realizadas en el Plan de Formación y Empleo Local “Aprendiz de artista
fallero/fallera” de la Concejalía de Empleo y P. Proyectos Emprendedores

Documento sobre Itinerarios de Inserción de la Concejalía de Empleo y P. Proyectos
Emprendedores

Documento sobre los Resultados Generales de los programas de empleo de la Concejalía de
Empleo y P. Proyectos Emprendedores

Cuadernillos Educativos para primaria y secundaria de la Oferta Educativa (9 cuadernillos).
Sección de Proyectos Educativos de la Concejalía de Educación y Universidad Popular.

IV Pacto para el Empleo en la ciudad de Valencia 2011-2013. Concejalía de Empleo y P.
Proyectos Empresariales

Memoria del Servicio de Empleo de 2011

Documentos del Servicio de Comercio y Abastecimiento-Mercados Extraordinarios (hojas de
firmas, instancias de solicitud de carnet para el mercado, plantillas de partes de abandono)
Concejalía de Comercio y Abastecimiento

Talleres de prevención de la salud para la adolescencia (27 fichas de talleres) de la Sección de
Programas de Salud de la Concejalía de Sanidad y Consumo

Actualización de cuantías de las prestaciones económicas del año 2011. U. T. Información y
Documentación de la Concejalía de Bienestar Social e Integración

Bases de las Ayudas de Comedor Escolar 2011-2012 de la Concejalía de Bienestar Social e
Integración

Folleto informativo sobre el Banco del Tiempo de la Sección de Participación Social de la
Concejalía de Bienestar Social e Integración

Bases para una beca de Restauración de los Fondos Arqueológicos Municipales 2011 del Servicio
de Patrimonio Histórico y Cultural de la Concejalía de Cultura

Convocatorias de reuniones del Plan Municipal de Drogodependencias de la Concejalía de
Sanidad y Consumo

Notas de prensa sobre nuevas tecnologías del Plan Municipal de Drogodependencias de la
Concejalía de Sanidad y Consumo

Propuesta de Bases que registrarán la convocatoria para proveer en propiedad 11 plazas del Servicio
de Bomberos

Documento de creación de la Guardería Infantil “Mini-Poli” en Central de Policía Local. Policía
Local de Valencia. Concejalía de Seguridad Ciudadana

Propuesta de CCOO de reglamento de la Junta de Personal del Ayuntamiento de Valencia

TOTAL: 20



FORMACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Cuadro de cursos de formación que se han organizado, impartido, difundido o impulsado desde la Sección de Mujeres e Igualdad en el año 2011:

Nº	NOMBRE DEL CURSO	FECHAS	NºHORAS	FINANCIA	Nº PARTICIPANTES Y CARACTERÍSTICAS	LUGAR DE REALIZACIÓN	PROFESORADO	OBSERVACIONES
1	Técnicas de comunicación para la atención y recepción a mujeres maltratadas	24 a 28 enero	25	Sec. Mujeres e Igualdad. Presupuesto 25N año anterior.	25 Policía Local	Sede Avda. Cid de Policía Local	Coto Talens. Psicóloga	Organizamos
2	Talleres por la igualdad "Valencia Rompe Moldes"	14,21,28 enero - 4,11,18,25 febrero 4 marzo	32	Sección Mujeres e Igualdad	177 en total. Personal contratado de los distintos programas de empleo. Mayoritariamente mujeres.	Centro Municipal de la Mujer	María Carpintero y Laura García Educ. Sociales	Organizamos e Impartimos
3	Curso de autodefensa y autoprotección para mujeres objeto de violencia de género o en riesgo, de la ciudad	21 a 25 marzo	15	Policía Local	15 Mujeres Ayuntamiento	Gimnasio Policía Local central	César Rodríguez - Policía Local	Organizamos
4	Prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad	1,8,29 -abril y 6 mayo	20	Asoc. Mujeres en Movimiento-la Caixa	15 Plantilla S.S	Centro Municipal de la Mujer-CMIO	Coto Talens - psicóloga	Organizamos
5	Taller de lenguaje no sexista	30 de abril	2	Sección Mujeres e Igualdad	11 chicos de 16-18 años alumnos locomoción y mecánica	CELA	María Carpintero y Laura García Educ. Sociales	Organizamos e Impartimos
6	Aplicación del lenguaje no sexista en la administración local	24, 31 mayo y 7 Junio	15	Formación Continua Municipal - RR.HH	25 Toda la plantilla	Centro Municipal de la Mujer-CMIO	Teresa Meana-Filóloga y Profesora de Secundaria	Organizamos
7	Prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad	13, 20, 27 mayo y 3 junio	20	Asoc. Mujeres en Movimiento-la Caixa	15 Plantilla S.S	Centro Municipal de la Mujer-CMIO	Vanessa Serra - Psicóloga	Organizamos

MEMORIA 2011

Nº	NOMBRE DEL CURSO	FECHAS	NºHORAS	FINANCIA	Nº PARTICIPANTES Y CARACTERISTICAS	LUGAR DE REALIZACIÓN	PROFESORADO	OBERVACIONES
8	Curso de autodefensa y autoprotección para mujeres.	27 junio al- 1 julio	20	STA -Intersindical	20 Conserjas coleg.	Gimnasio Policía Local central	César Rodríguez - Policía Local	Difundimos
9	Taller de Igualdad: ¿Sin ti no soy nada?	21 y 23 junio	8	Concejalía de Juventud	11 participantes/jóvenes de 18 a 35 años	Centro Municipal de Juventud Algirós C/ Campoamor 91	María Carpintero y Laura García-Educadoras Sociales	Promocionamos. Difundimos
10	Curso de defensa personal y autoprotección para mujeres (iniciación).	19 a 23 septiembre	20	STA Formación Continua Municipal - RR.HH	20 mujeres funcionarias del Ayuntamiento de Valencia	Pabellón Fuente San Luis	César Rodríguez - Policía Local	Difundimos
11	Violencia contra las mujeres. El delito de quebrantamiento de condena.	26 a 29 septiembre	20	CSIF Formación continua municipal RRHH	20 Policías Locales	C/ Dels Gremis, 49	Cristina Caro - Abogada	Difundimos
12	Taller: Derechos de las Mujeres y Políticas de Igualdad	15 octubre	3	Sección Mujeres e Igualdad. Recursos humanos	20 mujeres inmigrantes bolivianas	Aula del ISO C/ Pie de la Cruz 17	Sabina Navarro-Trabajadora Social Directora Plan MIO	Impartimos
13	Curso para introducir las medidas de igualdad en los Consejos Escolares de los Colegios de la ciudad.	17 y 24 octubre	6	Sección Mujeres e Igualdad	10 representantes de los consejos escolares y responsables de igualdad	Centro Municipal de la Mujer	Carmina Busó - Psicóloga y Sabina Navarro - Trabajadora Social	Organizamos e Impartimos
14	Curso de defensa personal y autoprotección para mujeres (avanzado).	19 al 14 noviembre	20	STA-Intersindical Formación Continua Municipal - RR.HH	20 mujeres funcionarias del Ayuntamiento de Valencia.	Pabellón Fuente San Luis	César Rodríguez - Policía Local	Difundimos
15	Curso de autodefensa y autoprotección para mujeres sordas	21 a 25 noviembre	15	Policía Local STA	15 Asoc. Mujeres sordas	Academia Policía Local	César Rodríguez - Policía Local	Organizamos
16	Amor ≠ Dolor	21 al 25 noviembre	2	Concejalía de Juventud	7 mujeres+2 hombres 16 a 30 años	Centro Municipal Juventud Ruzafa	María Carpintero y Laura García-Educadoras Sociales	Proponemos a la Concejalía de Juventud y difundimos



MEMORIA 2011

Nº	NOMBRE DEL CURSO	FECHAS	NºHORAS	FINANCIA	Nº PARTICIPANTES Y CARACTERÍSTICAS	LUGAR DE REALIZACIÓN	PROFESORADO	OBERVACIONES
17	La publicidad sexista y los cuerpos de las mujeres.	21,23 y 25 noviembre	6	Concejalía de Juventud	25 jóvenes 18 a 35 años	Concejalía de Juventud	Isabel Lozano y Lucía Blanco Especialistas en Igualdad	Proponemos
18	¿Amamos igual mujeres y hombres?	28, 29 y 30 nov 1 y 2 diciembre	10	Concejalía de Juventud	25 jóvenes 16 a 35 años	Centro Municipal de Juventud Trinitat	Coto Talens - psicóloga	Proponemos
19	Técnicas de comunicación para la atención y recepción a mujeres maltratadas	12 a 16 diciembre	25	CC.OO. Formación Continua Municipal RRHH	19 funcionarias municipales	Centro Municipal de la Mujer	Coto Talens-Psicóloga y Rosa Camacho - Trabajadora Social Centro M. de la Mujer-CMI0	Organizamos
20	Curso de Redes Sociales a través de Internet	12 al 16 diciembre	2 ediciones de 5 h. cada una	Concejalía de Innovación y Formación para la Innovación	18 mujeres de asociaciones de mujeres de la ciudad	C. Día Personas Mayores L'Amistad y Biblioteca Azorín	Servicio de Innovación	Organizamos
21	Curso de Internet y búsqueda empleo	viernes	40	Federación Mujeres Progresistas. Concejalía Innovación y nuevas tecnologías	13 mujeres inmigrantes	Aula de Informática de Valencia.Ya	Federación Mujeres Progresistas	Gestión del aula
22	Charla sobre intervención en violencia de género Ayto Valencia	24 febrero	3 h	Gratuito	40 profesionales	Colegio Oficial de Psicólogos	Agentes Grupo Gama y S. Mujeres e Igualdad	Impartimos
23	Mesa Redonda Violencia de género hacia las mujeres con discapacidad	1 de diciembre	2h	Gratuita	20 profesionales	Dir. Territ. ONCE	CERMI y Mujeres en Movimiento	Participamos
24	Curso de Redes Sociales a través de Internet	12 AL 16 diciembre	2 ediciones de 5 h. cada una	Concejalía de Innovación y Formación para la Innovación	18 mujeres de asociaciones de mujeres de la ciudad	C. Día personas Mayores L'Amistad y Biblioteca Azorín	Servicio de Innovación	Organizamos

NOTA: A continuación detallamos algunos de estos cursos formativos con los objetivos, contenidos y valoración del alumnado, etc. No se detallan todos los cursos y talleres para no extendernos en esta memoria.



CURSO DE FORMACIÓN PARA LA PLANTILLA MUNICIPAL APLICACIÓN DEL LENGUAJE NO SEXISTA EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Un año más la Sección de Mujeres e Igualdad propuso a la Formación Continua municipal la organización de un curso de formación para toda la plantilla municipal sobre “La aplicación del lenguaje no sexista en la administración local”.

OBJETIVOS:

- Concienciar de la importancia del uso del lenguaje de forma NO SEXISTA.
- Analizar cómo la utilización de un determinado lenguaje es una forma de discriminación hacia las mujeres.
- Reflexionar sobre el lenguaje sexista para poder corregirlo.
- Dotar de técnicas y herramientas para detectar los usos sexistas y androcéntricos del lenguaje administrativo.
- Sustituir el lenguaje sexista por formas no discriminatorias, para conseguir que el lenguaje de la administración local refleje de modo igualitario la presencia de mujeres y hombres.

PROFESORAS:

- TERESA MEANA. Profesora de Lengua y Literatura - Licenciada en Filología Románica y experta en lenguaje no sexista.
- ÁNGELA MENA – Técnica de la Sección de Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.

CONTENIDO:

- La lengua: reflejo, medio, producto social, vía de transmisión de una cultura y de socialización.
- Definición de sexismo y androcentrismo.
- Principales manifestaciones de la invisibilidad de las mujeres en el lenguaje administrativo.
- Las mujeres como ciudadanas en el lenguaje de la administración.
- Estrategias y práctica para corregir el lenguaje no sexista.
- El sello de texto corregido en lenguaje no sexista.
- Ejemplos de documentación administrativa en lenguaje no sexista.
- Herramientas informáticas de lenguaje no sexista: Nombra en Red, la Lupa Violeta.
- Se utilizarán textos específicos municipales que visibilizan el lenguaje sexista y no sexista, con materiales elaborados al respecto, que posteriormente serán puestos en común para una conclusión final.

LUGAR:

Aula de Formación del CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO. C/ Gobernador Viejo, 14.

FECHAS:

Duración de 15 horas distribuidas en tres jornadas laborales, tres días semanales, con horario lectivo de 9 a 14 h. los días 24 y 31 de mayo y 7 de junio de 2011.



MEMORIA 2011

VALORACIÓN DEL CURSO:

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Interés con el que ha comenzado el curso		0%		0%		0%		0%		0%	1	5%	6	32%	4	21%	6	32%	2	11%	19
La ubicación del lugar de realización		0%		0%		0%		0%	1	5%	3	15%	3	15%	8	40%	2	10%	3	15%	20
Las instalaciones		0%		0%	1	5%		0%	1	5%	4	20%	2	10%	7	35%	2	10%	3	15%	20
Profesor/a		0%		0%		0%		0%	1	5%	2	10%	1	5%	3	15%	6	30%	7	35%	20
El material didáctico		0%		0%		0%	1	5%	1	5%	2	10%		0%	6	30%	4	20%	6	30%	20
La exposición de los contenidos		0%		0%		0%		0%	1	5%	3	15%	2	10%	4	20%	5	25%	5	25%	20
En que medida facilita el curso su trabajo diario		0%		0%		0%	1	5%	1	5%	2	10%	7	35%	3	15%	2	10%	4	20%	20
La duración del curso	SUFICIENTE				Nº ALUMNADO		%		INSUFICIENTE				Nº ALUMNADO		%						19
					14		74%						5		26%						
	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Valoración global del curso		0%		0%		0%		0%	1	5%	3	15%	2	10%	7	35%	4	20%	3	15%	20

SUGERENCIAS:

- Falta ejercicios de practicar lo aprendido en textos/informes de nuestro trabajo diario y exponerlo en común.
- El centre CMSS d'Arabista Ambrosio Huici em sembla molt millor; mes espai i ventilació.
- També es deuria de treballar amb el valencià.
- La part dedicada a la revisió de textos m'ha semblat massa llarga, es pot fer de manera mes autodidacta amb els material facilitats.
- La aplicación Lupa Violeta se pondría directamente, sin necesidad de pedirla.
- Caldria utilitzar el temps entre sessions per facilitar l'aplicació a la feina cuotidiana.
- Seria molt interessant comptar amb assessorament personal, instal·lar previamente el Nombra, i la Lupa violeta. Caldria que estigueren en valencià.
- Seria interessant poder crear una comunitat d'aprenentatge per compartir documents i experiències.



TALLER SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ASOCIACIÓN ASBOLES-VA MUJERES BOLIVIANAS

Las mujeres de la Asociación Boliviana en España – Sede en Valencia (ASBOLES-VA) nos solicitan, en agosto de 2011, colaboración para realizar unas Jornadas de talleres de información de derechos, apoyo y orientación a mujeres bolivianas. Además de colaborar activamente en estas jornadas les ponemos en contacto con el recurso del CAI sobre atención a la inmigración para la información sobre problemas de extranjería, con la psicóloga especializada en temas de violencia de género, Coto Talens y con la Policía Local para que les informen sobre sus actuaciones en temas de violencia contra las mujeres.

El taller que la sección de Mujeres e Igualdad realiza tiene los siguientes objetivos:

OBJETIVOS:

- Informar a las mujeres bolivianas sobre sus derechos.
- Informar sobre las políticas de igualdad que está llevando a cabo el Ayuntamiento de Valencia, II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres u Hombres.
- Sensibilizar sobre la desigualdad de las mujeres y las estrategias para superarla.
- Informar sobre los recursos sociales en general y específicamente los de las mujeres.

PROFESORA:

- SABINA NAVARRO – Directora del Plan MIO de la Sección de Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.

CONTENIDO:

- La desigualdad de las mujeres, la histórica y la actual.
- Diferencia entre sexo y género. Definición de sexismo y androcentrismo.
- Principales manifestaciones de la invisibilidad de las mujeres en los ámbitos sociales (lenguaje, medios de comunicación, etc.).
- Las mujeres como ciudadanas. Derechos de las mujeres.
- Qué son las políticas municipales de igualdad entre mujeres y hombres. II Plan MIO.
- Recursos sociales generales y específicos para mujeres. El Centro Municipal de la Mujer-CMIO.

CARACTERÍSTICAS DE LAS PARTICIPANTES:

- **TIPO DE POBLACIÓN DESTINATARIA:** Mujeres inmigrantes de nacionalidad boliviana y con residencia en Valencia.
- **NÚMERO DE BENEFICIARIAS:** 20 mujeres.
- **SITUACIÓN EN VALENCIA:** Aproximadamente 90% en situación irregular.
- **EDAD DE LAS PARTICIPANTES:** Entre 30 a los 50 años.
- **SITUACIÓN FAMILIAR:** La mayoría con cargas familiares, aunque en muchos casos no son casadas sólo conviven.

MEMORIA 2011

LUGAR:

Aula de Formación del Instituto Social Obrero – ISO, c/ Pie de la Cruz, 17 – 1º.

FECHA Y HORA:

Día 15 de octubre 2011. De 11 a 14 h.

VALORACIÓN DEL CURSO:

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNAS
Interés con el que ha comenzado la charla		0%		0%		0%		0%		0%	1	8%		0%		0%	1	8%	10	83%	12
Las formadoras:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	3	25%	9	75%	12
El material didáctico		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	18%	1	9%	8	73%	11
La exposición de los contenidos:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	8%	11	92%	12
En que medida le puede ayudar:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	8%	11	92%	12
Valoración global del curso		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	8%	11	92%	12

SUGERENCIAS:

- Me gustaría pasar más cursos con usted, me gustaría mucho. 2
- Más específico en la exposición.

CURSO DE AUTOPROTECCIÓN Y AUTODEFENSA PARA MUJERES SORDAS

En colaboración con el **SINDICATO STAS-INTERSINDICAL C.V** y la **POLICÍA LOCAL DE VALENCIA** se realizó del 21 al 25 de noviembre un curso de autoprotección y autodefensa para mujeres sordas de la Asociación de Mujeres Sordas de Valencia.

OBJETIVOS:

- Conseguir que las alumnas aprendan unos conocimientos básicos de autoprotección (hábitos de vida para minimizar riesgos) y técnicas básicas de defensa personal que les puedan servir para su vida cotidiana y poder actuar con seguridad ante agresiones.
- Fomentar la autoestima y la autoconfianza.

DIRIGIDO A:

- Mujeres sordas de la Asociación.

CONTENIDO:

- Distribuido en clases de autodefensa (clases prácticas, 4 sesiones) y autoprotección (nociones teóricas, 1 sesión).

PROFESORADO:

- Los instructores y especialistas César Rodríguez y Pablo Ibáñez, Policías Locales.

FECHAS Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

- Del 21 al 25 de noviembre de 2011 con horario de 18 a 20 h.

LUGAR:

- Tatami, vestuarios y un aula de la Central de Policía Local de Valencia.



VALORACIÓN DEL CURSO:

La valoración del curso es muy positiva, destacando la experiencia y la dinámica que se crea entre los instructores y las participantes. Se trataba de una experiencia nueva al tener que dar las clases con la intérprete de signos, que traduce a las participantes los contenidos e indicaciones de los instructores.

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL Nº ALUMNAS
Interés con el que ha comenzado el curso		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	9%		0%	10	91%	11
El formador:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	11	100%	11
El espacio de realización, material didáctico:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	18%		0%	9	82%	11
La exposición de los contenidos:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	10%	9	90%	10
En que medida le puede ayudar:		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	9%		0%		0%	10	91%	11
Valoración global del taller:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	9%	1	9%	9	82%	11

SUGERENCIAS

- Aumentar las horas. **11**
- Que haya situación de realidad.
- Que los cursos se incluyan intérpretes. **3**
- Curso adaptado por figura interprete ha sido de mucha utilidad.
- Curso adaptación por dibujo con explicaciones. **2**



CURSOS DE FORMACIÓN PARA LA POLICIA LOCAL TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN PARA ATENCIÓN Y RECEPCIÓN MUJERES MALTRATADAS



Una de las acciones que se establecen en el área de violencia contra las mujeres dentro del Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres es la formación del personal municipal en este tema y especialmente al personal que tiene relación directa con mujeres víctimas de la violencia de género. Por este motivo desde hace años se organizan cursos de formación a distintos colectivos de profesionales.

OBJETIVO:

Facilitar a colectivos profesionales especializados, en este caso en concreto, a policías locales de las unidades GAMA y de atención telefónica de urgencia, el conocimiento de técnicas adecuadas para la atención específica a las mujeres en situación de riesgo u objeto de violencia de género.

CONTENIDO:

- Características psicológicas del maltrato a las mujeres.
- Componentes traumáticos y consecuencias emocionales.
- Objetivos de la intervención con las mujeres según las fases.
- Instrumentos metodológicos de la intervención.

PROFESORA:

CONSUELO TALENS: Psicóloga, experta en temas de violencia contra las mujeres.

LUGAR:

Aulas de Formación de la CENTRAL DE LA POLICÍA LOCAL. Avda del Cid s/n.

FECHAS:

Del 24 al 28 de enero de 2011.

VALORACIÓN DEL CURSO:

MUY EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRA	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

AUTOEVALUACIÓN DEL ALUMNADO

He ganado en conocimientos en este tema				3	10
---	--	--	--	---	----

GLOBAL

Recomendaría esta asignatura a otro alumno o alumna				3	10
Recomendaría este profesor o profesora				1	12

POR PARTE DEL PROFESORADO▪ **ACTITUD HACIA LOS ESTUDIOS**

Es accesible y está dispuesto a ayudarnos				1	12
La comunicación con el alumnado es fluida				1	12
Respeto al alumnado				1	12

▪ **CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES**

Es puntual a la entrada y salida de clase				2	11
Asiste a clase y si falta lo justifica				2	11

▪ **DESARROLLO DE LA CLASE**

Explica con claridad los conceptos				2	11
La estructura de la clase es lógica, clara y organizada				4	9
Responde con precisión a las preguntas					13
Motiva a participar activamente en el desarrollo de la clase				1	121
Cuando introduce conceptos los relaciona				1	12

▪ **MATERIALES Y PROGRAMA**

El programa impartido hace prever que se desarrollará al completo				3	2	8
El material de estudio es adecuado para el aprendizaje				1	3	9
Razona y explica los contenidos de la asignatura				2		11

OBSERVACIONES:

- Se me ha pasado el curso volando.
- Si estuviera en la plantilla de P.L.V. a más de uno/a le ayudaría de forma muy positiva. ¡Qué la contraten!
- Es una excelente comunicadora, tiene conocimientos sobre el tema y lo sabe transmitir. Como docente es insuperable.
- Es muy buena comunicadora, sabe de lo que habla, enlaza muy bien los temas con los debates y sobre todo, mantiene el nivel de atención de toda la clase.
- Escucha todas las opiniones, las respeta, pero sabe llevarse a los demás a su terreno.
- Una excelente docente, se tiene cercana y muy capaz.
- Muy provechoso.
- Se queda corto de tiempo.
- Este curso según mi parecer, debería hacerlo toda la plantilla de P.L.V., los contenidos del curso son útiles tanto para el curso, como para otros ámbitos laborables. Faltan prácticas de entrevistas. Se hace corto.



TALLER DE LENGUAJE NO SEXISTA EN C.E.L.A. P.C.P.I MECÁNICA

DIRIGIDO A:

Alumnado del Programa de Cualificación Profesional Inicial de Mecánica. 11 chicos de 16 a 18 años

OBJETIVOS

- Concienciar de la importancia del uso del lenguaje de forma NO SEXISTA.
- Analizar cómo la utilización de un determinado lenguaje es una forma de discriminación hacia las mujeres.
- Reflexionar sobre el lenguaje sexista para poder corregirlo.
- Dotar de técnicas y herramientas para detectar los usos sexistas del lenguaje.

PROFESORADO:

- Laura García y María Carpintero. Educadoras Sociales y expertas igualdad y género.

Iniciatives
Solidàries

CONTENIDO:

- Diferenciación sexo –género
- Socialización diferenciada
- Definición de sexismo y androcentrismo. Sus efectos en los distintos tipos de lenguaje: oral, escrito, visual
- Uso igualitario del lenguaje: Estrategias y práctica para corregir el lenguaje no sexista.
- Bibliografía Herramientas informáticas de lenguaje no sexista: Nombra en Red, la Lupa Violeta para el profesorado del centro.

LUGAR:

Centro de Educación Laboral de Automoción (C.E.L.A)

C/ Parroco Cobos 20 bj. Benimament

FECHAS:

30 de abril de 2011. 2 horas de duración.

Esta formación se realiza a petición de la entidad Iniciatives Solidaries adaptándola a las necesidades y características de la población atendida.

VALORACIÓN DE LOS PARTICIPANTES:

OPINIÓN PARTICIPANTES	SI	%	NO	%
TE HA GUSTADO EL TALLER	10	90,9	1	9,09
INTERÉS EN REALIZAR MÁS TALLERES	5	45,5	6	54,5

VALORACIONES	0	%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%
La forma que han tenido las educadoras de dar el taller											11	100
Cuánto te han gustado las actividades					2	18,2	2	18,2	3	27,3	4	36,4
La importancia de seguir haciendo talleres de este tipo	2	18,2			3	27,3	1	9,09	2	18,2	3	27,3

III. ACCIONES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

PARTICIPACIÓN EN EL JURADO DEL CERTAMEN DE EDUCACIÓN “LITERATURA Y MUJER”

La Concejalía de Educación y Universidad Popular, por medio de la Sección de Proyectos Educativos, desde hace más de diez años, organiza con los centros educativos un Concurso sobre literatura y mujer. Se trata de dar a conocer al alumnado la literatura hecha por mujeres autoras y también sobre la situación de las mujeres en

distintas épocas de la historia mediante obras escritas por mujeres y hombres.

Según las edades del alumnado se proponen distintos libros que deben leer y realizar un trabajo escrito o artístico (pintura, murales en grupo, etc).

INDICADORES MÁS RELEVANTES DE LOS RESULTADOS

XI CONCURSO “LITERATURA Y MUJER” (CURSO 2010/2011)			
MODALIDAD A: LITERATURA CONTEMPORÁNEA			
TRABAJOS:	ALUMNADO:	PROFESORADO:	CENTROS:
74	90	10	10
MODALIDAD B: LITERATURA INFANTIL Y JUVENIL			
TRABAJOS:	ALUMNADO:	PROFESORADO:	CENTROS:
106	106	7	5
GLOBAL:			
TOTAL TRABAJOS:	ALUMNADO PARTICIPANTE:	PROFESORADO:	CENTROS:
180	196	17	15
PREMIOS:			
MODALIDAD A:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Premio: <i>Julia</i>, de Clara Muñoz López, 2º bachiller Colegio Jesús-María ▪ Accésit: <i>Donde el corazón te lleve</i>, de Laura Díaz Hervás, 1º bachiller Colegio El Pilar ▪ Accésit: <i>La mujer de blanco</i>, de Lidia Martínez, Paolo Binetti y Laura Bennasar, 2º bachiller Colegio Santa Ana ▪ Premio artes plásticas: Trabajo de IES Sorolla 		
MODALIDAD B:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Premio: <i>Entre líneas</i>, de Dilyana Doncheva Chavdarova, 2º ESO IES S. Vte Ferrer ▪ Accésit: <i>Literatura y mujer</i>, de Diego Ruiz Sierra, 5º Primaria C.P. L'Amistat ▪ Premio artes plásticas: C.P. Primer Marqués del Turia ▪ Accésit: Colegio ASINDOW 		

COMISIÓN TÉCNICA INTERÁREAS MUNICIPALES PARA LA IGUALDAD

La coordinación iniciada desde la Sección de Mujeres e Igualdad para unificar criterios de actuación en el desarrollo del Plan, de forma transversal en los distintos departamentos municipales, se va consolidando con las reuniones mantenidas durante este año, como en años anteriores, con representantes de distintos servicios y concejalías que forman esta Comisión Interáreas Municipales para la Igualdad.

La comisión esta formada por representantes de **16 servicios municipales de 10 concejalías**. Los temas más relevantes que se han tratado son:

Se coordinaron las actuaciones realizadas entre todos los servicios principalmente alrededor de dos campañas anuales:

- Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo. Mujeres en el Arte.
- Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres, 25 de noviembre.

Se informó sobre la publicación del Reglamento Municipal para el uso no sexista del lenguaje y su aplicación.

Se informó de la exposición de carteles sobre violencia de género en el Museo de Ciencias Naturales.

Se informó de la Jornada II Encuentro de Asociaciones de Mujeres de Valencia sobre Mujeres y Empleo.

Se realizaron propuestas para la aprobación en la Comisión de Igualdad del Protocolo de Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Se planteó el procedimiento de evaluación del II Plan MIO: mediante fichas de recogida de datos y se explicó la metodología de seguimiento del Plan.

Consideramos de gran importancia la implicación de los distintos servicios y departamentos en la evaluación intermedia de las acciones que se propusieron en el II Plan MIO. Para ello debemos recoger las actuaciones realizadas en las áreas municipales y que responden a los objetivos del II Plan que junto a las impulsadas por la Sección de Mujeres e Igualdad nos dará el resultado de su aplicación en todo el Ayuntamiento.

PARTICIPACIÓN EN LA COMISIÓN DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA

Para la elaboración y seguimiento del Plan de Igualdad de Empleadas y Empleados del Ayuntamiento de Valencia, se constituyó la **Comisión de Igualdad en mayo de 2009**. En ella se integran representantes de los diferentes sindicatos, del Servicio de Personal y la Sección Mujeres e Igualdad, esta Sección en calidad de asesoramiento técnico.



Durante este ejercicio 2011 se ha hecho difusión del Plan de Igualdad de Empresa, del Reglamento de la Comisión de Igualdad y del Protocolo de Acoso Sexual y acoso por razón de sexo. Todos estos documentos están revisados y expuestos en la web municipal y en nuestro portal web mujeres e igualdad, tanto en valenciano como en castellano.

Desde esta Sección se ha apoyado a la Comisión de Igualdad realizando diferentes **propuestas** en relación a:

- Las **cláusulas sociales** relativas a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y respecto a

víctimas de violencia de género que podrían recogerse en las cláusulas de **contratos de empresas** que trabajen con este Ayuntamiento.

- Propuesta de **curso de formación sobre el protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo** para integrantes de la Comisión de Igualdad y profesionales de Medicina Laboral y de Riesgos Laborales.
- Propuestas desde la perspectiva de género para su valoración e inclusión en el **próximo convenio laboral** del personal funcionario del Ayuntamiento de Valencia 2012-2015.
- Propuesta de **calendarización** respecto a las acciones que recoge el **Plan de Igualdad de Empresa**.
- Presentación de un **borrador de folleto informativo** con cuestiones prácticas para la aplicación del **Reglamento Municipal para el uso no sexista del lenguaje**, a fin de que las personas integrantes de la Comisión de Igualdad hicieran sus aportaciones.

Se ha realizado una reunión de la Comisión de Igualdad (noviembre) y 2 reuniones de seguimiento del Plan de Igualdad de Empresa en Inspección de Trabajo (febrero y septiembre).

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE ATENCIÓN A LA PROSTITUCIÓN

Desde el 2006 se mantiene una **COORDINACIÓN REGULAR CON ENTIDADES QUE REALIZABAN PROYECTOS DE INTERVENCIÓN CON POBLACIÓN QUE EJERCÍA LA PROSTITUCIÓN EN LA CIUDAD**, algunos de los cuales reciben una subvención o tienen un convenio con el Ayuntamiento de Valencia.

COMPONENTES:

Durante el 2011 siguen formando la comisión las mismas entidades:

- Programa Jere-Jere de Cáritas Diocesana, la cual tiene un convenio con el Ayuntamiento, así como una comisión específica de seguimiento del mismo.
- Proyecto Bus Solidari de Médicos del Mundo C.V.
- Residencia Villa Teresita.

- APIP (Asociación para la Promoción e Inserción Profesional).
- LAMBDA (Collectiu Lambda de Lesbianes, Gais, Transexuales i Bisexuals).

Esta coordinación responde a la necesidad de que los equipos técnicos de los proyectos se conozcan entre si y aúnen esfuerzos evitando duplicidades con la finalidad de que la intervención con dicha población tenga más efectividad.

REUNIONES: 2

TEMÁTICAS ESPECÍFICAS TRATADAS:

Las entidades de la comisión han coordinado la intervención de sus proyectos. Para lo cual se ha ido actualizando la ficha de los servicios que realizan las diferentes entidades en las zonas, días y horarios de intervención. Este instrumento implantado en el 2010 ha dado resultados positivos para evitar duplicidades en el trabajo de calle de las entidades.

Han disminuido las incidencias de descoordinación e interferencia que se producían con la Policía Local en años anteriores con el trabajo que se realizaba desde el Programa Jere-Jere y Bus Solidari. Durante el 2011 solo ha habido una incidencia en enero que fue comunicada a los mandos de la Policía, siendo la coordinación a dicho nivel muy óptima. Se puede valorar que cada vez más los/as Agentes de Policía Local son conocedores/as de estos dos programas conveniados con el Ayuntamiento, por lo que las interferencias con la plantilla que los desarrollan o con el colectivo de mujeres en situación de prostitución de calle, han sido mínimas.

Durante el 2011 se ha mantenido el trabajo de elaboración del **Protocolo de Intervención con Víctimas de Trata para la Explotación Sexual en la ciudad**. De facto se creó una comisión paralela para el tratamiento

de este documento en la cual se integraron más entidades de las que inicialmente forman la Comisión de Seguimiento de Proyectos de Atención a la Prostitución. Estas entidades han sido: CEAR, ACCEM y SAVE DE CHILDREN. Ello responde a la necesidad de abordar de forma coordinada y especializada, entre las instituciones implicadas, esta problemática cada vez más visible entre el colectivo de mujeres que ejercen la prostitución en las calles de Valencia.

Esta comisión se ha reunido en 5 ocasiones para ir incorporando contenidos al Protocolo. Los aspectos más relevantes que se han tratado han sido:

- La necesidad de contacto y coordinación con la UCRIF de Valencia, la Dirección General de Familia y Mujer; la Dirección General del Menor (Consellería de Justicia y Bienestar Social); la Fiscalía de extranjería y de menores.

- La actualización del Protocolo con la última normativa sobre la materia: Protocolo Marco de Protección de las Víctimas de Trata de Seres Humanos (Acuerdo entre el Mº de Justicia, Mº del Interior, Mº de Sanidad, Política Social e Igualdad, el Consejo General del Poder Judicial y el Mº Fiscal).



COORDINACIÓN CON INSTITUTO OBRERAS DE LA CRUZ VIVIENDA RUT

Desde el año **2003** se mantienen convenios entre el Ayuntamiento de Valencia y el Instituto Secular Obreras de la Cruz para este proyecto de atención y alojamiento para mujeres sin recursos, denominado Vivienda Rut. En el ejercicio 2011 se ha firmado un nuevo convenio por una duración de un año y prorrogable hasta 3 anualidades más.

La coordinación y seguimiento de este proyecto se desarrolla a través del Centro Municipal de la Mujer-CMIO y el Centro de Atención a Personas Sin Techo (CAST). A través de estos dos recursos se ha procedido a la derivación de usuarias procedentes de derivaciones de los Centros Municipales de Servicios Sociales (CMSS) y del CAST y SPAI-CAI al recurso, al mismo tiempo que supervisan la evolución de los proyectos de intervención de las usuarias.

En este ejercicio 2011 se ha intervenido con un total de **16 mujeres y 11 menores**, siendo **la media de estancia** 130 días. **El nivel de ocupación** se ha mantenido entre un máximo de 11 plazas y un mínimo de 3, con una media de 6 plazas mensuales. De estas 16

mujeres atendidas, 5 han sido derivadas desde el CAST y 11 desde los CMSS. De estas 16 mujeres acogidas, 9 eran de nacionalidad española y 7 extranjeras. Estas 7 mujeres extranjeras, fueron derivadas desde los CMSS y han sido las que han ingresado en el recurso con sus menores (11 en total).

El Ayuntamiento ha aportado en este convenio en el año 2011 un **importe económico de 34.297,32 €**.

Por tercer año consecutivo han presentado solicitud a la convocatoria de esta Concejalía de **Programas de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social** y consiguieron una **subvención de 8.430 €** para un **proyecto de inserción laboral** para las mujeres atendidas en el recurso Vivienda Rut.

Los datos más relevantes del recurso Vivienda Rut se reflejan en la Memoria 2011 del Centro Municipal de la Mujer- CMIO.

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA

Tras la elaboración del protocolo en el 2008 y que en el 2010 se constituyera la Comisión de Seguimiento, en este ejercicio 2011 se aprobó formalmente en Junta de Gobierno Local en fecha 11 de febrero de 2011. Se estableció como fecha de firma del

protocolo el 3 de marzo de 2011 por todas las entidades y administraciones participantes, pero finalmente el acto fue aplazado. Queda pendiente su firma y la continuidad de la comisión de seguimiento en año 2012.



COLABORACIÓN Y COORDINACIÓN CON EL CONSEJO ESCOLAR MUNICIPAL (CEM)

En el último trimestre de 2010 se solicitó a la Concejalía de Educación que hiciera la recomendación de que, de acuerdo con la legislación vigente, se nombrasen representantes para impulsar medidas educativas que fomentaran la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en el Consejo Escolar Municipal (que ya se nombraron en el 2010), como en los centros educativos de la ciudad.

La comunicación a los centros educativos de la ciudad se realizó en febrero de 2011, recibiendo respuesta en los siguientes meses de **27 centros que sí que nombraron representante de medidas de igualdad** (de un total de más de 200 centros).

En coordinación con el representante de igualdad del Consejo Escolar Municipal (CEM), se organizó un **curso de formación en octubre, de 2 sesiones y un total de 4 h. de duración, para estos/estas representantes de igualdad**, en el que se incluyeran nociones de igualdad, acciones positivas y prevención de la violencia de género, facilitar herramientas y materiales apropiados e intercambiar buenas prácticas alrededor de las medidas de igualdad que ya se realizan en algunos centros.

Este curso se incluyó en la **oferta educativa 2011-2012** que elabora la Concejalía de Educación y a la que los centros educativos hacen peticiones de formación, sin ningún coste económico por parte de los centros. En septiembre, el curso que ofrecíamos para octubre salió publicado en la oferta.

Solicitaron **participar en el curso 10 representantes**, incluido el representante

titular y la suplente del CEM. Tras realizarse las 2 sesiones, la valoración del curso fue muy positiva, especialmente en el material didáctico utilizado y aportado y en la exposición de los contenidos. Sin embargo, su valoración no fue tan positiva en cuanto a la medida en que este curso les pudiera ayudar a desarrollar la igualdad entre mujeres y hombres en su propio centro, siendo conscientes que se precisarían más agentes que colaboraran en su desarrollo.

El representante de igualdad del CEM, aportó también una documentación muy valiosa: dos publicaciones de la Confederación Española de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos (CEAPA) en relación a la coeducación en la escuela y la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas. Este material se facilitó a las participantes del curso en soporte papel y también en formato electrónico.

En noviembre se realizaron de nuevo elecciones en los Consejos Escolares y se tendrá que contar con posibles cambios en las personas nombradas anteriormente representantes. En el 2011 se ha planificado realizar al menos otra acción formativa similar a la realizada, pero para representantes que no participaron en la anterior edición, así como continuar impulsando que haya representantes en un mayor número de centros educativos y la disponibilidad para colaborar con las/los representantes en el desarrollo de actividades.

CONTENIDOS ELABORADOS PARA LA INTRANET DEL SERVICIO DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN

En el 2010 se creó la BASE DE DATOS INTRANET de la Concejalía de Bienestar Social e Integración con la cual se colaboró para crear un Menú específico de Mujeres e Igualdad. La aplicación tiene la finalidad de unificar en una única herramienta todos los recursos, servicios, programas, procedimientos, etc. de nuestra Concejalía en formatos unificados y con formularios, impresos, bases de datos compartidos. Durante el 2011 por tanto se han ido actualizando e incorporando nuevos documentos para la información de la plantilla de Servicios Sociales en materia de mujeres e igualdad. Se recogen en el cuadro adjunto los contenidos existentes a 31/12/2011:

CATEGORIAS DOCUMENTOS	2011
Prestaciones	23
Impresos solicitudes	21
Declaraciones Institucionales	4
Campañas	2
Bandos	2
Documentos interés	38
Enlaces interés	28
Recursos	77
Normativa	225
Lenguaje no sexista	11

COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN LE CADÓ CONTRA EL CÁNCER DE MAMA PROYECTO FLOR DE VIDA

El día 30 de noviembre en la Sala Ausiàs March en el Centro Cultural de la Sede de la Fundación Bancaja de Valencia, La Fundación Le Cadó contra el cáncer de mama realizó la entrega de la primera parte de la recogida de fondos que está llevando a cabo la fundación para la financiación íntegra del "Estudio del cáncer de mama en mujeres jóvenes menores de 35 años" a cargo del equipo investigador de la Fundación Investigación Hospital Clínico de Valencia/Instituto Incliva.

Desde el pasado noviembre de 2010, momento de la creación de la Fundación Le Cadó, primera fundación nacional no científica que tiene como objetivo exclusivo la investigación contra el cáncer de mama, pudo recaudar la cantidad de 19.600€ gracias a las aportaciones solidarias de todo el colectivo de personas, empresas y entidades interesadas en el proyecto.

Aprovechando la ocasión la Fundación presentó su nueva sede en Valencia en la calle Juan Llorens, 9.

La Sección Mujeres e Igualdad ha colaborado con esta entidad en la organización de este acto al que asistieron alrededor de 37 personas (32 mujeres y 7 hombres) y con la difusión en la web Mujeres e Igualdad de las actividades y fines de esta fundación.

Flor de Vida proyecto fundación le Cadó contra el cáncer de mama



COLABORACIÓN CON LA CAMPAÑA

“DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES PARA TODOS” ONG RESCATE

Desde la Sección de Mujeres e Igualdad de esta concejalía y en torno al marco de referencia del **II PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES (II PLAN MIO)** se estableció una colaboración con la entidad **ONG RESCATE Internacional** para llevar a cabo una Campaña de Sensibilización por los derechos humanos, con el slogan **“Derechos Humanos: económicos, sociales y culturales para todos”**.

La campaña pretendió desde la sensibilización y educación para el desarrollo, concienciar a la ciudadanía valenciana sobre la promoción de los **derechos económicos, sociales y culturales (DESC)** para evitar desigualdades, conflictos, guerras y migraciones forzadas. **Todas estas lacras sociales atentan contra los derechos de las mujeres especialmente.** También promueve el desarrollo local y global, y la paz.

ONG RESCATE Internacional es una asociación española apolítica y laica, que trabaja desde 1960 a favor de las personas refugiadas y desplazadas, con especial atención a las más vulnerables, menores y mujeres.



CENTROS MUNICIPALES DE UBICACIÓN Y FECHAS

- **Centro Municipal de Servicios Sociales Trafalgar (c/ Trafalgar, 34)**
4 marzo, 3 junio, 1 julio, de 10 a 14 h
- **Complejo Deportivo, Cultural de Abastos (c/ Alberique 18, 46008, Valencia)**
1 abril, 10 noviembre de 10 a 14 h
- **Concejalía de Juventud (c/ Campoamor, 91)**
6 mayo de 10 a 14 h, 26 octubre y 8 noviembre de 16 a 19 h
- **Ágora (Ciudad de las Ciencias) en el OPEN de Tenis**
2, 3 y 4 de noviembre de 9 a 19 h

RESULTADOS DE LA CAMPAÑA

INSTALACIONES MUNICIPALES	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	TOTAL	TRÍPTICOS	PULSERAS	TARJETAS SMS
CMSS Trafalgar						
4 marzo	109	89	198	5	5	5
3 junio	75	45	120	120	120	120
1 julio	35	15	50	50	50	50
TOTAL	219	149	368	175	175	175
Complejo Deportivo Abastos						
1 abril	22	51	73	73	10	10
TOTAL	22	51	73	73	10	10
Concejalía Juventud						
6 mayo	8	2	10	10	4	4
26 octubre	28	32	60	50	50	40
7 noviembre	15	25	40	30	30	30
TOTAL	51	59	110	90	84	74
Ágora (Ciudad de las Ciencias)						
2 noviembre	10	10	20	20	20	20
3 noviembre	20	60	80	100	60	40
4 noviembre	10	10	20	30	30	15
TOTAL	40	80	20	150	110	85
TOTAL AÑO 2011	332	339	671	488	379	344



CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

La campaña se despliega en un stand de 4 metros de ancho por 2,50 m de alto donde se muestran unas **fotografías con los eslóganes ¿Vivienda digna? ¿Agua potable? ¿Identidad? ¿Educación?**

Además hay **4 expositores de metacrilato, 1 soporte para los materiales que se distribuyen y 1 punto de acceso al ordenador en zona wifi.**

Se le plantea al **público las siguientes actividades:**

- Aportar una experiencia personal adjuntando fotos o texto que traten de los DESC.

- Grabar una historia, una entrevista, un reportaje con tu móvil donde se vea reflejado alguno de los derechos económicos, sociales y culturales (o la vulneración de los mismos) para subirla a la web derechoshumanosparatodos.org.

- Enviar un e-card a tus amistades o familiares para difundir qué es un DESC.

- Contestar a una encuesta telemática.

- Por participar, RESCATE te regala tarjetas de SMS gratuitos con el código de campaña.

- Se entrega también un tríptico de la campaña y una pulsera en solidaridad a la misma.

CONTENIDOS

Las **imágenes principales de la campaña** reflejan necesidades o situaciones de vulneración de los DESC. Un niño iraquí refugiado en Jordania, en una vivienda muy precaria; una mujer etíope, llenando un bidón con agua contaminada; niñas afrodescendientes de Colombia, en una región gravemente afectada por el conflicto interno; y niños/as de RD del Congo recibiendo clase en una escuela semidestruida por la guerra... **Instantáneas que reivindican el derecho a la vivienda digna, derecho al agua, derecho a la identidad cultural y derecho a la educación**, y que componen, entre otros, el abanico de DESC.

Otra herramienta de la campaña es la web www.derechoshumanosparatodos.org, que permite a las personas usuarias involucrarse en esta iniciativa por medio del envío de vídeos, relatos de experiencias personales, cuentos, fotografías y el envío una e-carta alertando sobre la vulneración de los DESC a amistades y personas conocidas.

Para el desarrollo de esta campaña, RESCATE ha contado con la **financiación de la Conselleria de Solidaritat i Ciutadania de la Generalitat Valenciana, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la disponibilidad de las instalaciones municipales señaladas.**



COLABORACIÓN CON CAJA MADRID

EXPOSICIÓN MACHIS ¡NO! - NO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La Teniente Alcalde de Área de Progreso Humano del Ayuntamiento de Valencia y la Directora Gerente de la Obra Social CAJA MADRID inauguraron el día 2 de febrero a las 12 h la exposición **MACHIS ¡NO! NO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO**.



La exposición se organizó entre el Museo de Ciencia Naturales dependiente de la Concejalía de Patrimonio Histórico y Cultura y la Concejalía de Bienestar Social e Integración.

Se trata de una exposición de las obras seleccionadas en el **Premio de Carteles CAJA MADRID** dedicado a la violencia de género convocado por la citada entidad.

Se presentaron en esta edición cerca de 500 trabajos, de jóvenes artistas, mujeres y hombres, menores de 35 años de toda

España. Fueron seleccionados un Primer Premio y dos Accésits y los 26 mejores trabajos que fueron los que se expusieron en la Sala de Exposiciones del Museo.

Se trata de una exposición itinerante por toda España y estuvo en Valencia hasta el 28 de febrero.

La finalidad de la misma es sensibilizar en torno a la violencia de género a través de la expresión artística de jóvenes creadores.

Lugar de la exposición: Museo de Ciencias Naturales. Jardines del Real (Viveros)



ENTREGA PREMIOS IV EDICIÓN

GALARDÓN CONCILIA-TE

Un año más la Concejalía de Empleo y Proyectos Emprendedores organizó este galardón que premia a las empresas que favorecen la igualdad y la conciliación entre mujeres y hombres. Siguiendo con la colaboración que desde la Sección de Mujeres e Igualdad se mantienen en todos los actos relacionados con este tema se asistió al acto que tuvo lugar en la Bolsa de Valencia el 14 de julio 2011.

Las empresas galardonadas fueron las siguientes:

EMPRESAS DE MÁS DE 50 PERSONAS EMPLEADAS		EMPRESAS DE MENOS DE 50 PERSONAS EMPLEADAS	
GALARDONADA:	DIPLOMAS:	GALARDONADA	DIPLOMAS:
<ul style="list-style-type: none"> Sociedad de Prevención FREMAP. Con 2242 personas en plantilla y el 50% mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> Grupo farmacéutico HEFAME AIMPLAST, Instituto del Plástico 	<ul style="list-style-type: none"> Rosa Romero e hijos, SL. Centro de F.P. Verge de Cortes, 14 personas en plantilla: 10 mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> Limpiezas Cavimar Escuela Infantil Sacapuntas (misma empresa que la galardonada) Proyecto Creativo Rafa Romero



COLABORACIÓN CON LA CAJA DEL MEDITERRANEO (CAM)

En marzo de 2011 se estableció contacto con la Fundación Rose de la Caja del Mediterráneo, para desarrollar un acuerdo marco con este Ayuntamiento por el que Fundación Rose cedería viviendas-pisos temporalmente (2 años con posibilidad de prórroga) a entidades sin ánimo de lucro para fines sociales a través de su proyecto "Plan Techo Amigo". La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Valencia de fecha 30-9-2011 aprobó este acuerdo marco y firmó un convenio entre ambas partes en octubre.

Fruto de este acuerdo y del convenio que la Fundación Rose suscribió de forma

directa con la entidad beneficiaria, la asociación Alanna dispone de forma gratuita desde el mes de noviembre de una vivienda de acogida, en el que conviven mujeres de origen somalí en situación administrativa de asilo (5 mujeres y 1 menor) y con quienes desarrollan un programa de inserción social y laboral.

Durante el año 2011 no se ha contado con acuerdo de colaboración/subvención de la Caja del Mediterráneo como en años anteriores para actuaciones en torno a la violencia de género.

RESULTADOS CUANTITATIVOS DE ACCIONES DE COORDINACIÓN TRANSVERSALIZADAS

Siguiendo con la colaboración y coordinación que la Sección de Mujeres e Igualdad mantiene con diversas Concejalías y Servicios, se han recogido los resultados de varias prestaciones y recursos en los cuales se ha aplicado una perspectiva de género con las propuestas planteadas por nuestra Sección. Los datos del año 2011 son los siguientes:

INDICADOR	NÚMERO	CONCEJALÍA	SECCIÓN
Nº ayudas para comedor escolar de oficio por violencia de género	46 (0,55 % del total de solicitudes)	Bienestar Social e Integración	Del Menor
Nº de protecciones en el Padrón por violencia de género	203	Modernización de la Administración	De Población
Nº de protecciones en el Padrón de menores por violencia de género	173 >18 años	Modernización de la Administración	De Población
Nº de cheques escolares concedidos a mujeres objeto de violencia	33	Educación y Universidad Popular	Cheque Escolar
Nº de cheques escolares concedidos de familias monoparentales	818	Educación y Universidad Popular	Cheque Escolar
Nº de Ayudas económicas de emergencia y desarrollo personal por violencia de género	641 (11 % del total de solicitudes)	Bienestar Social e Integración Cuantía: 190.303,26 €	Programas Generales
Nº de personas atendidas ▪ beneficiarias ▪ contratadas	Nº % 2.587 59,5% 438 55,3%	Empleo y P. Proyectos Emprendedores	Centro Asociado Servef

MEMORIA 2011

INDICADOR	NÚMERO	CONCEJALÍA	SECCIÓN
POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO CON PARTICIPACIÓN MAYORITARIA DE MUJERES	Nº % mujeres	Empleo y P. Proyectos Emprendedores	Centro Asociado Servef
▪ PIE víctimas violencia género	30 100%	75.000 €	
▪ PIE jóvenes < 30 años	60 53,3%	73.274 €	
▪ INTEGRA-TE	120 85%	534.372 €	
▪ OPEA tutorías	2.029 59%	207.697 €	
▪ La Dipu te Beca	169 69,2%	225.000€	
▪ Rutas Turísticas	15 100%	83.000€	
▪ Cuidados estéticos de manos y pies	10 100%	48.400 €	
▪ Dependienta en comercio	15 80%	61.250 €	
▪ Cocina actual	15 78,6%	96.400 €	
▪ Auxiliar floristería	17 70,6%	72.275 €	
▪ EMCORP	160 59,1%	1.645.538€	
▪ SALARIO JOVEN	9 77,8%		
VALENCIA EMPRENDE	Nº %	Empleo y P. Proyectos Emprendedores	Centro Asociado Servef Centro
▪ Participantes	1.727 45,2%		
▪ Proyectos	1.543		
▪ Cursos (4)	230 53%	1 premio de 3.000 €	
▪ Premio mujer emprendedora (candidatas)	14 100%	2 premios, 6.124 €	
▪ Galardón CONCILIA-TE (empresas)	9		
Nº personas atendidas 2011	474	Bienestar Social e Integración	Valencia Inserta. Sección Inserción Social y Laboral
▪ mujeres	241 (50,8%)		
▪ hombres	233 (49,2%)		
Nº personas derivadas 2011	261	Bienestar Social e Integración	Valencia Inserta Sección Inserción Social y Laboral
▪ mujeres	121 (46,4%)		
▪ hombres	140 (46,6%)		
Nº personas contratadas 2011	62 (13%)	Bienestar Social e Integración	Valencia Inserta Sección Inserción Social y Laboral
▪ mujeres	32 (52,6%)		
▪ hombres	30 (48,4%)		



**RELACIÓN DE CONCEJALÍAS, CONSELLERÍAS, ENTIDADES,
ASOCIACIONES Y ONG'S CON QUIENES SE HA COLABORADO**

CONCEJALÍAS	SERVICIOS	SECCIONES Y CENTROS
Bienestar Social e Integración	Servicios Sociales	Sección Personas Mayores
		Sección Estudios y Planificación
		Sección del Menor
		Centro Apoyo a la Inmigración
		Centros Municipales Servicios Sociales
		Oficina Municipal Atención Discapacidad
		Centros Ocupacionales Municipales
		Unidad Técnica de Información de Servicios Sociales
		Sección Inserción Social y Laboral
		Consejo de Acción Social
Juventud	Juventud	Centros Municipales de Juventud
Educación y Universidad Popular	Educación	Proyectos Educativos
		Universidad Popular
		Consejo Escolar Municipal
		Cheque Escolar
Modernización de la Administración	Servicio de Información	Oficina de Información Municipal
	Servicio de Tecnologías de la Innovación SERTI	Oficina de Recursos Humanos
	Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana	
	Estadística	
	Servicios Centrales Técnicos	
	Servicios Centrales Técnicos	Sección de Poblaciones
	Servicio de Personal	Sección de estructura administrativa, plantillas y puestos de trabajo
Personal	Personal	Comisión de Igualdad del Plan de Igualdad de Empleadas y Empleados municipales
Deportes	Fundación Deportiva Municipal	
Empleo y Promoción de Proyectos Emprendedores	Servicio de Empleo	Proyectos EMCORP CONCILIA-TE
Cultura	Oficina Técnica-Económica de Cultura	Exposiciones
	Acción Cultural	Xarxa de Bibliotecas
	Acción Cultural	Museo Historia Valencia
Fiestas y Cultura Popular	Fiestas	
Seguridad Ciudadana	Policía Local	UPL, GAMA y GOES
	Bomberos	
Sanidad	Sección de Salud	Programa de Salud
	Programa M Drogas	
Alcaldía	Secretaría Actas del Pleno	
	Sección de Protocolo	
	Gabinete de Normalización Lingüística	
	Gabinete de prensa	
Ordenación urbana, coordinación servicios en la vía pública y expropiaciones	Servicio de coordinación en vía pública y mantenimiento de infraestructuras	
Sindicatos Municipales	CCOO, UGT, STAS, CSIF	

MEMORIA 2011

CONSELLERÍAS	DIRECCIONES GENERALES
Solidaridad y Ciudadanía	DG Inmigración
Bienestar Social	DG Mujer y por la Igualdad
	DG Bienestar Social
Educación	Colegios Públicos y Concertados
	Institutos de Educación Secundaria
Justicia y Administraciones Públicas	Área de Justicia Juvenil y Prevención de la Violencia

OTRAS ADMINISTRACIONES O INSTITUCIONES
Federación Española Municipios y Provincias - FEMP
Colegio de Psicólogos
Ilustre Colegio Oficial de Abogados de Valencia
Colegio de Diplomados en Trabajo Social
Ayuntamiento de Bonrepòs i Mirambell
Consejo Superior Deportes
UCRIF-Policía Nacional

ENTIDADES	
Cáritas Diocesana Proyecto Jere-Jere	FAVIDE
Institución Villa Teresita	Fundación Pacto para el Empleo
Instituto Secular Obreras de la Cruz	Runners y Sport-Life
Fundación Secretariado Gitano	EMT
BANCAIXA. Fundación	CAM-Fundación Rose
CAJA MADRID	Folia Consultores

ASOCIACIONES Y ONGS	
COLECTIU COLEGAS de Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transexuales	Federación Consejo Islámico Valenciano. Sede Central
APIP - Asociación para la Promoción e Inserción Profesional	Asociación ASBOLAES-VA mujeres bolivianas
Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia	Asociación Rescate
Asociación Por ti Mujer de mujeres colombianas	Asociación de Mujeres Senegalesas
EVAP- Asociación Mujeres Empresarias y Profesionales	Federación de Asociaciones Gitanas -FAGA
FESORD- Federación de Asociaciones de Personas Sordas	Iniciatives Solidàries - CELA
Asociación "Vivir como Antes"	Arco Iris Ríe
Asociación Provincial de Amas de Casa y Consumidoras TYRIUS	Associació Dones Progressistes
Asociación Centro Cultural Islámico de Valencia	Asociación de Mujeres Sordas
Associació Dones de Benicassim	Asociación Mujeres en Movimiento
Asociación Mujeres de Marxalenes	Fundación Le Cadó



PROYECTO PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD VIOLENCIA TOLERANCIA 0 –LA CAIXA

En enero de 2011 la Asociación Mujeres en Movimiento de COCEMFE nos propone la colaboración en este proyecto de prevención basado principalmente en la formación.

La Obra Social – La Caixa apoya esta iniciativa con el objetivo de formar a personal técnico, profesionales de distintos ámbitos sociales, personas con discapacidad, especialmente mujeres y sus familiares en la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad.

La Asociación, por medio de dos psicólogas especializadas en estos temas ofrece cursos de formación de 25 horas y solicitó la participación del personal técnico municipal al igual que la posibilidad de utilizar los locales municipales para esta actividad.

Se realizaron dos cursos de formación con personal de servicios sociales a los que asistieron un total de 30 personas y se facilitó el aula de formación del Centro Municipal de la Mujer-CMI♀ para realizar otros cursos con personal de otras administraciones, asociaciones, familiares y mujeres con discapacidad.

Así mismo se apoyó tanto la presentación de este proyecto como la evaluación del mismo mediante la participación en los dos actos públicos que realizaron.



Programa para la
Prevencción de la violencia
contra las mujeres con discapacidad
2011

Curso de formación en
Género y discapacidad:
una perspectiva interseccional

Dirigido a
Personal de la administración y
de entidades privadas

Datos para la inscripción

Nombre y apellidos
DNI o Pasaporte
Profesión
Organización en la que trabaja
Teléfono de contacto
Correo electrónico

Enviar a la siguiente dirección
de correo electrónico:
vanessa.violencia.md@hotmail.es
coto.violencia.md@hotmail.es













MEDIDAS EN TORNO A LA PUBLICIDAD SEXISTA EN LA CIUDAD COLABORACIÓN CON EL OBSERVATORIO DE PUBLICIDAD NO SEXISTA

En la línea de colaboración iniciada en el 2010 entre el Ayuntamiento de Valencia y la Generalitat en torno a las denuncias de la ciudadanía ante soportes publicitarios de contenido sexistas y concretamente sobre prostitución, se ha intervenido en el 2011 en dos expedientes de denuncias presentadas ante el Observatorio de Publicidad No Sexista.

Ambos expedientes fueron derivados por la Conselleria de Justicia y Bienestar Social (Observatorio de Publicidad no Sexista) para que el Ayuntamiento colaborara en la retirada de dicha publicidad, comunicándolo a la Sección de Mujeres e Igualdad, de forma directa y con mayor agilidad por lo que la retirada de algunos de los anuncios se pudo realizar con mayor celeridad.

La coordinación iniciada con la Oficina de Coordinación de Obras de Valencia (OCOVAL) ha sido ágil y efectiva para que este servicio inste a la empresa publicitaria a la retirada de la publicidad sexista que vulnera la legislación al respecto.

Por otro lado, también se instó al Servicio Central del Procedimiento Sancionador para que procediera en aquellos casos en los que no se retira la publicidad objeto de la denuncia.

Paralelamente han sido derivados dichos expedientes al Observatorio de Publicidad No Sexista de la Generalitat, organismo competente en la materia, con las actuaciones realizadas y con algunas sugerencias para ir mejorando el trámite de recepción y comunicación de la denuncia por parte de la ciudadanía.

RELACIÓN DE CARTELES INFORMADOS	RESOLUCIÓN
PUBLICIDAD NEW YORK GILS	Retirada
PUBLICIDAD PARAISO	Retirada
MODELS	Publicidad en fachada finca
HOT VALÈNCIA	Publicidad en fachada finca
VALÈNCIA CHIC	Competencia Ayuntamiento Burjasot
HELLO BABY	Desconocimiento ubicación y empresa publicitaria (denuncia incompleta)

IV. ACCIONES DE IMPULSO, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

WEB MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA PORTAL ESPECÍFICO “MUJERES E IGUALDAD”

En el mes de abril de 2011, el portal de la web municipal mujeres e igualdad (www.valencia.es/mujereseigualdad) cumplió el **tercer año de funcionamiento con un balance muy positivo.**

El portal se encuentra dentro de la web municipal www.valencia.es y en su elaboración colaboraron dos servicios municipales, el Servicio de Información al Ciudadano (Área de Modernización de la Administración) y el Servicio de Tecnologías de la Innovación–SERTI (Área Economía y Grandes Proyectos).

La finalidad del portal es facilitar a las mujeres el acceso a toda la información específica y general que les afecta en todas las facetas de la vida ciudadana.

La información a la ciudadanía a través de las nuevas tecnologías es clave para que las mujeres puedan conocer los recursos públicos y privados de que disponen. Por otro lado, es una **herramienta básica de sensibilización** que repercute en un cambio del modelo de relación social entre mujeres y hombres más igualitario.

El portal también va dirigido a toda la población así como a profesionales teniendo como objetivo **informar de todos los recursos existentes** tanto nacionales, autonómicos y locales especialmente, de los que pueden ser beneficiarias las mujeres.

Las funciones principales del portal son:

- **Informar de los recursos existentes** en la ciudad, públicos y privados.
- **Facilitar el acceso, en su caso, a los recursos especializados** existentes para dar respuesta a las distintas necesidades de las mujeres.



- **Informar sobre medidas de seguridad** que deben tomar las mujeres en situaciones de violencia, así como guías y protocolos de actuación existentes.
- **Dar a conocer las políticas de igualdad** que el Ayuntamiento de Valencia está ejecutando.
- **Informar de la normativa existente:** legislación y planes específicos.
- **Dar a conocer la gestión municipal** del II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2008-2012.
- **Divulgación de campañas.**
- **Dar a conocer estadísticas y estudios de interés.**
- **Ofrecer una información actualizada del número de femicidios** a nivel nacional (nº de mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas).
- **Facilitar el acceso a otras web de interés.**

EVOLUCIÓN DE ENTRADAS AL PORTAL MUJERES E IGUALDAD

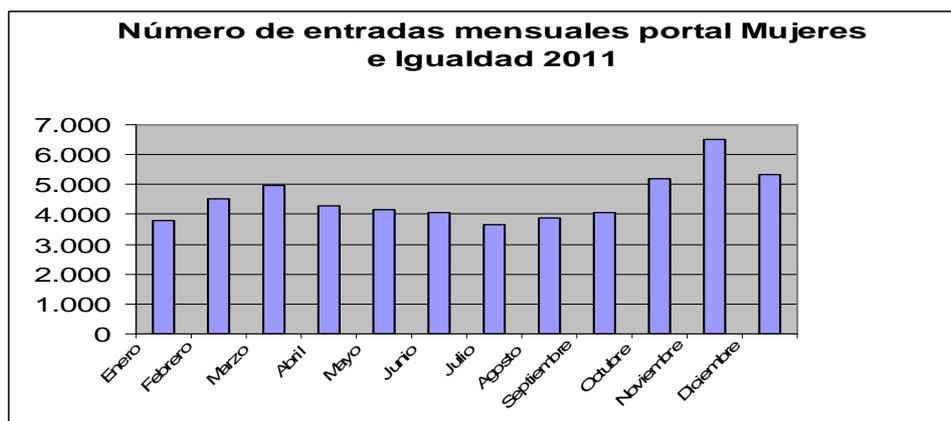
AÑO	NÚMERO
2008	29.438
2009	58.201
2010	57.396
2011	54.464

TABLA MENSUAL DE ENTRADAS AL PORTAL MUJERES E IGUALDAD 2011

ENTRADAS PORTAL 2011	MD	%	
Enero	3.815	125	0,7
Febrero	4.522	162	0,9
Marzo	4.972	160	0,8
Abril	4.298	143	0,8
Mayo	4.157	134	0,7
Junio	4.073	136	0,7
Julio	3.647	118	0,7
Agosto	3.894	126	0,9
Septiembre	4.062	135	0,7
Octubre	5.212	168	0,9
Noviembre	6.483	216	1,2
Diciembre	5.329	172	1,1
TOTAL	54.464	150	0,8

En proporción a las entradas totales de la Web municipal, las 54.464 entradas suponen el 0,8 %. Y la media anual de entradas por día al portal es de 150 personas.

GRÁFICA MENSUAL DE ENTRADAS PORTAL MUJERES E IGUALDAD 2011



INDICADORES MÁS RELEVANTES	Nº
Nº Entradas 2011	54.464
Media de entradas diarias	150
Actualizaciones	94
Documentos nuevos	111

INFORMES Y PROPUESTAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Una de las competencias asignadas por el II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres aprobado el 28 de noviembre de 2008 en el Pleno del Ayuntamiento de Valencia a la Concejalía de Bienestar Social e Integración, a través de la Sección de Mujeres e Igualdad, es la de introducir las perspectiva de género de forma transversal en todas las áreas municipales.

Para ello, periódicamente se realizan informes técnicos y recomendaciones dirigidas a todos los servicios municipales con el objetivo de que en sus actuaciones tengan en cuenta este principio.

Durante el año 2011 se han realizado los siguientes:

- Informe al **Gabinete del Secretario General del Pleno** para que la **Memoria de Gestión Municipal** que se realiza anualmente, recoja los datos de las actividades municipales desagregando los datos por sexos.

- Informe a la **Oficina de Publicaciones Municipales** para potenciar las **publicaciones** de trabajos o estudios de **autoras**, dado el desequilibrio detectado entre mujeres y hombres entre las publicaciones.

- Informe sobre la composición equilibrada por sexos de los **jurados de premios, certámenes y concursos** del Servicio de Educación de la **Concejalía de Educación y Universidad Popular**.

- Informe para la Concejalía sobre **actuaciones de la Sección de la Mujer y II Plan MIO 2008-2010**.

- Informe para la Concejalía sobre el **Grado de Cumplimiento del II Plan MIO** desde el año 2008 al 2010.

- Informe para la Concejalía sobre **solicitudes de participación en el Consell Municipal de la Dona** pendientes de resolución por no haber disponibilidad de plaza.

- Informes para la Concejalía sobre **preguntas y mociones al Pleno** sobre programas de atención a la prostitución (septiembre) y sobre igualdad de trato en el ámbito laboral (diciembre).

- Informes para la Concejalía sobre **preguntas y mociones a la Comisión de Progreso Humano** sobre el Consell Municipal de la Dona (octubre), sobre la igualdad de trato y de oportunidades laborales (diciembre) y sobre la Biblioteca y Centro de Documentación de la Dir. Gral. de Familia y Mujer (diciembre).

- Informe a la **Comisión de Igualdad** de la Concejalía de Personal, de la necesidad de formación sobre el **Protocolo de actuación municipal frente al acoso sexual y por razón de sexo** aprobado para el Ayuntamiento dentro de los objetivos planteados en el Plan de Igualdad de empleadas y empleados municipales.

- Informe para la **Comisión de Igualdad** sobre propuesta de cláusulas sociales en relación a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y víctimas de violencia de género a incorporar en las cláusulas de los contratos de empresas que vayan a trabajar con el Ayuntamiento de Valencia.

- Informe a la **Comisión de Igualdad de la Concejalía de Personal**, con **aportaciones a la negociación** del acuerdo laboral para personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Valencia 2012-2015 desde la **perspectiva de género**

ACCIONES GENERALES DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

- **Bando de la Alcaldesa** de rechazo de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre. Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres.
- Edición y reedición de **folletos de distintas campañas** (Día Internacional de la Mujer, Día Internacional para combatir la Violencia contra las Mujeres, Folleto “No dudes” en distintos idiomas).
- Distribución de **camisetas** con difusión de la Web mujeres e igualdad.
- Distribución de **colgantes** en actividades del 8 de marzo y 25 de noviembre, con el logo de la mujer ♀.
- Distribución en actividades de **libretas pequeñas y grandes** con logos del Centro Municipal de la Mujer y Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Distribución de **carpetas** con logos Plan MIO y Web en cursos de formación.
- Difusión de campañas e invitación a distintas actividades a través de **correos electrónicos y correo postal**.
- Difusión con **rueda de prensa** de la Concejalía de Bienestar Social e Integración, de las actividades en las campañas 8 de marzo, 25 de noviembre y participación en la de la Carrera de la Mujer.
- Solicitud subvención a la convocatoria de ayudas para realizar **campañas de sensibilización ciudadana en materias relativas a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres** de la Consellería de Bienestar Social.
- Colaboración con el **Servicio de Información Municipal** en la difusión de las campañas y actividades en general en la Web municipal y en el portal “Mujeres e Igualdad”.
- Colaboración con el **SERTIC** en la difusión de las campañas y actividades en general en la Web municipal y en el portal “Mujeres e Igualdad”.
- Colaboración con la **Oficina Tècnica d’Assesorament Lingüístic i Traducció** en la traducción de los contenidos de las campañas y documentos elaborados en la Sección de Mujeres e Igualdad.
- Difusión de las actividades y campañas realizadas en las **“Guías de Actividades para Jóvenes”** trimestrales, de la Concejalía de Juventud.
- Difusión en los centros escolares de la ciudad del Programa educativo de igualdad, corresponsabilidad y prevención de la violencia contra las mujeres por medio de la **“Oferta Educativa: Valencia Ciudad Educadora”** de Proyectos Educativos de la Concejalía de Educación y Universidad Popular.
- El Ayuntamiento de Valencia a través de la Concejalía de Bienestar Social e Integración, Sección Mujeres e Igualdad optó a los **Premios Nacionales ALARES** de la edición 2011, en su modalidad “instituciones”, premios que tienen como objeto premiar la labor que hacen diferentes instituciones, empresas, agentes sociales, directivos y medios de comunicación a favor de la Conciliación de la Vida Familiar Laboral. En la misma modalidad en el año 2009 obtuvimos un accésit no siendo galardonadas en esta edición
- **Préstamo de la Exposición “75 Aniversario del Voto Femenino” al Ayuntamiento de Torrente** con motivo de la apertura de la Casa de la Dona y la celebración del 8 de marzo, Día internacional de la Mujer



Se ha contado con la colaboración especial de las **personas con discapacidad intelectual y profesionales de los Centros Ocupacionales Municipales** que han realizado los materiales de impulso, difusión y publicidad, repartidos durante todo el año que a continuación se detallan.

MATERIAL DE DIFUSIÓN 2011 DE LOS CENTROS:

▪ Camisetas "Mujeres e Igualdad"	424	▪ Imanes símbolo ♀	150
▪ Libretas grandes y pequeñas	3795	▪ Programa del II Encuentro de Asociaciones de Mujeres	100
▪ Carpetas	193	▪ Dípticos del Centro Municipal de la Mujer-CMIO	750
▪ Colgantes símbolo ♀	252		

V. DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

R E C U R S O S H U M A N O S

SECCIÓN MUJERES E IGUALDAD	PROFESIONALES	NUMERO	RELACIÓN LABORAL
Jefatura de Sección	Psicóloga	1	Funcionarias
Centro Municipal de la Mujer – CMIO. Técnicas del Centro	Dirección Centro Municipal de la Mujer (T. Social)	1	
	Trabajadoras Sociales	2	
	Graduada Social	1	
	Psicóloga	1	
	Auxiliar de Servicios Sociales	1	
	Auxiliar Administrativa	1	
	Subalternas	2	
	Servicio Orientación Jurídica (SOJ) Colegio Abogados	1 abogada/o especialista en violencia de género	Convenio 1 guardia semanal
Técnicas de la Sección	Dirección Plan MIO (T.Social)	1	Funcionariado
	Trabajadora Social	1	
	Técnica Media de S. S.	1	
	Auxiliar Administrativo	1	
Programa educativo igualdad, conciliación y prevención de la violencia	2 Educadoras Sociales 1 Diplomada en Magisterio	3	Contrato Laboral 6 meses
Programa Atención Víctimas Violencia de Género	Trabajadoras Sociales	2	Contrato Laboral 6 meses
	Psicóloga/ADL-Agente de Desarrollo Local	1	

R E L A C I Ó N D E P R O G R A M A S Y S U F I N A N C I A C I Ó N

PROGRAMAS, PROYECTOS Y CAMPAÑAS 2011	APORTACIÓN CONSELLERIA B. SOCIAL	APORTACIÓN AYTO BONREPÒS	APORTACIÓN CONCEJALÍA B. SOCIAL E INTEGRACIÓN
Certamen Narrativa Breve			5.129,6 €
Premios Certamen de narrativa breve "Mujeres construyendo la ciudad"			2.750 €
Programa de actividades Día Int de la Mujer, 8 de marzo			3.968,94 €
Programa de actividades, Día Int. Combatir Violencia contra las Mujeres 25 noviembre.			997,49 €
Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia	1.925 €		14.049 €
Programa móvil "Bus Solidario"			25.000 € Convenio
Programa de atención a personas que ejercen la prostitución. Jere-Jere			26.473,23 € Convenio
Vivienda Rut de Emergencia – Obreras de la Cruz			34.297,32 € Convenio
SOJ			Incluido en Convenio Orientación Jurídica
Proyecto de fomento del deporte (Carrera de la Mujer)			600 €
II Encuentro Asociaciones de Mujeres- Jornada sobre el Empleo de las Mujeres			179 €
Premio Alcaldesa Vicenta Bosch a las Buenas Prácticas		3.000 €	
TOTALES	1.925 €	3.000 €	113.444,58 €

EMPRESAS CON LAS QUE SE CONTRATÓ SERVICIOS

Beatriz Peiró Diseño.	Imprenta La Plaça
Cafetería La Nau	Floristería Ilusión
Equipo Técnico SONOIDEA	Colomer&Asociados
Equipo de Sonido TORRES	Fundación Pacto para el Empleo



VI. FORMACIÓN INTERNA

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
JORNADA SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN	LAURA GARCIA VIDAL	Servicios técnicos para la implementación de planes locales de igualdad	25 de enero	Instituto de la Mujer FEMP
JORNADA "SITUACIÓN EN ESPAÑA EN MATERIA DE IGUALDAD SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES: PRESENTE Y FUTURO"	DIFERENTES PONENTES EVAP Y CÁMARA DE COMERCIO	Día Internacional de la Igualdad salarial	22 de febrero	EVAP
PRESENTACIÓN DE EXPEDICIÓN AL AMA DABLAN	ROSA REAL Y ESTHER FRESNEDA	Audiovisual sobre la escalada de 7 mujeres alpinistas a la montaña Ama Dablam, situada en el Himalaya de Nepal	9 de marzo	Club Integral de Montaña. Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana y la Federación Española de Deportes de Montaña y Escalada
PRESENTACIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE DEPORTE PARA LA CIUDAD DE VALENCIA	CONCEJALÍA DE DEPORTES Y UNIVERSIDAD DE VALENCIA	Plan Estratégico Deporte	23 de marzo	FUNDACIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL
CONFERENCIA: ¿MUJERES DE CINE O DE PELÍCULA?	PILAR AGUILAR CARRASCO	Investigadora, ensayista y crítica de cine que analiza el papel de las mujeres en el cine	24 marzo	Institut d' Estudis de la Dona de la Universitat de València
DOCUMENTAL "DONES FEMINISTES"	DIFERENTES PONENTES	Reconocimiento a diferentes mujeres feministas del sindicato CCOO	28 de marzo	Secretaria de la Mujer de CCOO y la Universitat de València.
SEMINARI IGUALTAT, COMUNICACIÓ I IMATGE CORPORATIVA	EULÀLIA LLEDÓ	Comunicació, igualtat i diferència	28 de marzo	Universitat de València Unitat d'Igualtat
CURSO DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD VIOLENCIA TOLERANCIA 0.	VANESSA SERRANO Y COTO TALENS	Análisis, debate y pautas para la intervención	2 ediciones, en abril, mayo y junio	COCEMFE, Mujeres en Movimiento y Obra Social La Caixa



MEMORIA 2011

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
JORNADA "MUJER Y ESTADO DE DERECHO EN EL MUNDO ÁRABE: DE LA REVOLUCIÓN AL EJERCICIO DEL PODER"	DIFERENTES PONENTES	Situación de las mujeres en el mundo árabe	12 de mayo	Instituto de Derechos Humanos de la Universitat de València.
JORNADA VALENCIA INSERTA: LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	DIFERENTES PONENTES	Experiencias de formación e inserción laboral, presentación protocolo	13 de mayo	Sección Inserción Social y Laboral
JORNADA EVAP ¿REDES SOCIALES O PROFESIONALES?	DIFERENTES PONENTES	Entorno 2.0 web social o web 2.0 herramientas básicas	9 de junio	EVAP
PRESENTACIÓN CANDIDATURA ESPAÑOLA PREMIOS INTERNACIONALES ALFABETIZACIÓN 2011	DIFERENTES PONENTES	Presentación asociación y experiencias	22 de junio	CELA INICIATIVES SOLIDARIES
JORNADA ESTRATÉGICA. LAS CIUDADES PIEZAS CLAVES PARA LA SOSTENIBILIDAD	DIFERENTES PONENTES	Sostenibilidad local infraestructuras verdes	28 de junio	CEYD Ayuntamiento Valencia
JORNADA OSTEOPOROSIS: TOUR ÓSEO	DIFERENTES PROFESIONALES DE FHOEMO	Prevención osteoporosis	30 junio	FHOEMO: FUNDACIÓN HISPANA DE OSTEOPOROSIS Y ENFERMEDADES METABÓLICAS OSEAS
CURSO "PLANES LOCALES INTEGRALES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN"	CURSO ON-LINE DE FOLIA	Proyecto de Ley Integral contra la discriminación	Julio a octubre	ORGANIZADO POR LA FEMP- MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD
JORNADA "GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A LA GESTIÓN DEPORTIVA LOCAL"	DIFERENTES PONENTES	Incorporación perspectiva género en la gestión deportiva local	5 de julio	FEMP y Consejo Superior de Deportes
JORNADA LA CUIDADORA NO PROFESIONAL Y EMPLEADA DE HOGAR	DIFERENTES PONENTES	La discriminación laboral de las cuidadoras y empleadas hogar	8 de julio	UGT
CURSO WORD AVANZADO XP	ACADEMIA SINDICATO DE POLICÍA Y BOMBEROS	Informática	5 al 9 septiembre	PLAN FORMACIÓN MUNICIPAL



MEMORIA 2011

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
CURSO DE AUTODEFENSA Y AUTOPROTECCIÓN PARA FUNCIONARIAS	CESAR RODRÍGUEZ POLICÍA LOCAL	Curso práctico	Del 19 al 23 de septiembre	RECURSOS HUMANOS
ESTUDIS URBANS, GÈNERE I FEMINISME: TEORIES I EXPERIÈNCIES	DIFERENTES PONENTES	El urbanismo con perspectiva de género	3,4 y 5 de octubre	Escola Tècnica Superior d'Arquitectura Barcelona
PRESENTACIÓN CORTOS CINEMATOGRÁFICOS GANADORES DEL V CERTAMEN CORTOS POR LA IGUALDAD	DIFERENTES PONENTES Y CORTOS	Cortos por la Igualdad	6 de octubre	Obra Social CAM
MUJER E INMIGRACIÓN "RETOS Y ALTERNATIVAS"	DIFERENTES PONENTES	Analizar la situación de las mujeres inmigrantes en la Comunidad Valenciana	13 de octubre	Asociación por Ti Mujer y Consellería de Justicia y Bienestar Social
CURSO INGLÉS	CAMPBELL COLLEGE	Inglés	13 octubre al 22 diciembre	PLAN FORMACIÓN MUNICIPAL
JORNADA DE VIDA INDEPENDIENTE Y DERECHOS HUMANOS	DIFERENTES PONENTES	Presentación asociaciones y experiencias	14 de octubre	Foro Vida Independiente
MIRADAS FEMINISTAS A LAS CRISIS QUE (NO) SON	AMAIA	La crisis económica desde la perspectiva del genero	19 octubre	Marxa Mundial
COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	CARLOTA DE DIOS	Tecnologías de la información y comunicación	27 octubre	EVAP
JORNADA SOBRE CLÁUSULAS SOCIALES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	DIFERENTES PONENTES	Análisis, debate y experiencias	27 de octubre	CCOO
CURSO SOBRE FIRMA ELECTRÓNICA	PROFESIONALES SERTI	Explicación procedimiento	Sesiones de 1 mañana en noviembre	SERTI



MEMORIA 2011

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
PROMOCIÓN DE LA MUJERES GITANAS A LO LARGO DE LA VIDA	DIFERENTES PONENTES	Sensibilización sobre la necesidad de formación de la mujer gitana	8 de noviembre	Fundación Secretariado Gitano y Generalitat y Consellería de Justicia y Bienstar Social
SIMPOSIUM INTERNACIONAL DE LA POLICIA LOCAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	AYTO VALENCIA. CONCEJALÍA SEGURIDAD CIUDADANA	Violencia de género	22 y 23 de noviembre	Policía Local
VIOLENCIA SIMBÓLICA	CC.OO	Violencia sexista en la publicidad	25 de noviembre	Concejalía Bienestar Social
JORNADA "PERSPECTIVA ACTUAL DE LA VIOLENCIA SEXUAL"	DIFERENTES PONENTES	Menores víctimas de violencia sexual. Recursos para mujeres víctimas de violencia sexual	13 de diciembre	Asociación "Cavas" Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales"

Más información en la [web mujereseigualdad.es](http://web.mujereseigualdad.es)

