

HISTÒRIA DE LA CREACIÓ SECCIÓ DE LA DONA

Al març del 2001, el Ple de l'Ajuntament aprova el I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i hòmens, per un termini de tres anys. A finals de l'any 2001 s'assigna una professional -treballadora social-, perquè comence a desenvolupar dit Pla dins de la Secció del Menor del Servei de Benestar Social i Integració.

Durant dos anys i medio de desenvolupament del Pla Municipal d'Igualtat, es van tindre contactes amb la majoria de les Regidories municipals i es van desenvolupar actuacions en totes les àrees establides, sent les més importants les següents:

- Creació del Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona.
- Programa de Protecció a dones maltractades per mitjà de telèfons mòbils.
- Programa de Prevenció i Detecció de la Violència contra les Dones
- Constitució de la Comissió de Dona del Consell d'Acció Social.
- Cursos de Formació específica, dins de la Formació Contínua Municipal.
- Protecció de les dades del Padró de les dones víctimes de violència.
- Projecte de Creació d'un Centre d'Emergència per a dones en risc.
- Activitats de sensibilització al voltant del Dia Internacional de la Dona i el Dia Internacional per a combatre la violència contra les dones: conferències, mesas redones, projeccions cinematogràfiques, exposicions, etc.
- Tres edicions del Certamen de Narrativa Breu, sobre distints temes de dona.

- Edició de fullets informatius i carteleria sobre el Pla Municipal d'Igualtat, el Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona i les diverses activitats.
- Sol·licituds de subvencions a la Direcció General de la Dona de la Conselleria de Benestar Social i a la Diputació de València.
- Col·laboració en diverses activitats amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies –FEMP-.
- Coordinació amb altres administracions, Direcció General de la Dona, Diputació de València, Direcció General de Salut, Direcció Territorial de Servicis Socials, etc.

Per al desenvolupament de totes estes actuacions, es va ampliar la plantilla de personal d'una treballadora social inicial (que tenia la funció de Responsable del Pla), a 11 professionals per a donar els servicis necessaris del Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona i del desenvolupament del Pla MIO.

Així mateix durant dos anys es va comptar amb la contractació temporal de professionals per mitjà del Programa Salari Jove-, l'any 2003 amb 41 persones durant 4 mesos i en el 2004 amb 26 persones, durant 7 mesos.

El propi Pla aprovat per l'Ajuntament en el Ple, contemplava que l'organigrama **tècnic de l'àrea administrativa, de la Delegació de Benestar Social hauria de ser reestructurat i adaptar-se als nous continguts**. Així mateix, en el desenvolupament operatiu del Pla aprovat en el Consell d'Acció Social (òrgano de participació social i assessorament a la Regidoria) també es detalla la conveniència de la creació d'una **Secció específica de l'àrea de dona, que tendisca a consolidar-se com a àrea municipal**.

València, 10 de març del 2008.