



AJUNTAMENT DE VALENCIA

CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA

SESIÓN ORDINARIA DE 18 DE SEPTIEMBRE DE 2014

En la Sala de Prensa del edificio de Tabacalera (Patio A 2º piso) de la Ciudad de Valencia, siendo las doce horas y quince minutos del día dieciocho de septiembre de dos mil catorce, bajo la Presidencia de Doña Ana Albert Balaguer, Concejala Delegada de Bienestar Social e Integración, se reúne, previa convocatoria al efecto, el Consell Municipal de la Dona con la asistencia de las siguientes representantes: Doña Anaïs Menguzzato García, Concejala del Grupo Municipal Socialista; Doña Carmen Gimeno Pérez, del Grupo Municipal Compromís; Doña Carmina Busó Cortés y Doña Nieves Martín Sanz, de la Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración; Doña Mª Auxiliadora Gómez Castaño en representación de la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento de Valencia; Doña Amelia Hernández Ygual, en sustitución de Doña Laura Chorro Diéguez, en representación de la Dirección General de Familia y Mujer de la Consellería de Bienestar Social, que se incorpora en el punto dos y se ausenta en el punto siete; Doña Mª Ángeles Bustamante Ruano en sustitución de Doña Mª Teresa Montaner Soria en representación de la Secretaría de la Mujer de U.G.T.; Doña Cándida Barroso Chuliá, en representación de la Secretaría de la Mujer de CCOO; Doña Amparo Cerezo Calasanz, en representación de la Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia; Doña Pilar Molina Alarcón en sustitución de Doña Amalia Alba Tarazona, en representación de la Federación de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana; Doña Mar Sánchez Marchori, en representación de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas APEC; Doña Eugenia Garrigues Francés, en sustitución de Doña Asunción Francés Camarena, en representación de la Asociación Amas de Casa TYRIUS; Doña Gemma Silvestre Sáez, en sustitución de Doña Juana Andrés Cambra, en representación de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA; Doña Virginia de la Cuadra Galera, en representación de la Asociación de Empresarias y Profesionales EVAP; Doña Clara Gallego Pérez en sustitución de Doña Rosario Ruiz de Cenzano Macián, en representación de la Asociación Cultural de Mujeres de Marxalenes; Doña Mariana Urueña Torres, en representación del Colectivo LAMBDA de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales; Doña Lucia Latorre Plumed, en sustitución de Doña Mª Dolores Ausina Fernández, en representación del Seminario de Mujeres Grandes; Doña Beatriz de Mergelina Alonso de Velasco, en representación del Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales CAVAS; Doña Marina Fresneda Segura, en representación de la Unión Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana USO CV Y DONES USO CV, que se incorpora en el punto dos; Doña Sandra Bonastre Arús en sustitución de Doña Eva Mª Amador Guillén, en representación de la Fundación para la Atención a las Víctimas del Delito y Encuentro Familiar (FAVIDE). Actuando como Secretario, Don Hilario Llavador Cisternes.

Asiste también a la sesión, Don Alejandro Fernández – Checa Ruiz, Asesor de la Delegación de Bienestar Social e Integración, y Doña Sabina Navarro Cerdán, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO.



No asisten y excusan su asistencia Don Félix Crespo Hellín, Concejal del Grupo Municipal Popular, Doña Rosa Albert Berlanga, Concejala del Grupo Municipal Esquerra Unida, Doña Inmaculada Martínez Cervera, en representación de la Asociación de Mujeres en Igualdad.

Abierta la sesión por la Presidenta, se pasó a conocer los puntos del orden del día de la convocatoria.

1. APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 91.1 del R.O.F., el acta de la sesión de fecha 19 de diciembre de 2013, quedó aprobada por unanimidad de las personas que asistieron a la misma.

2. MEMORIA 2013 DEL CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER – CMIO Y DE LA SECCIÓN MUJERES E IGUALDAD.

La Presidenta cede la palabra a la Sra. Navarro, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO, quien explica la celebración este año del Décimo Aniversario del Centro, su evolución desde su inauguración hasta la actualidad, los actos de celebración de dicho aniversario y señala que el video está disponible en la web municipal de Bienestar Social, concretamente, en la web de mujeres e igualdad.

A continuación, expone la Memoria, realiza un resumen de las actividades y servicios que se llevaran a cabo en el Centro y ofrece datos de atención a la mujer, a profesionales, a asociaciones de mujeres, a víctimas de violencia de género, talleres de formación, las coordinaciones realizadas con otros recursos municipales, autonómicos y estatales y la cesión de aulas de formación y explica los criterios de cesión. A continuación se transcribe el power point de la Memoria del Centro Municipal de la Mujer - CMIO.





JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS 10º ANIVERSARIO
26 de noviembre 2013

Nos visitaron profesionales de distintos ámbitos: CMSS, Secciones del Servicio BS, Policía Local, sindicatos, concejalas de todos los grupos políticos, de otras administraciones, así como de asociaciones de mujeres, ONGs y otras entidades con las que nos hemos coordinado durante estos años.



RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

Durante todo el día se realizaron varios pases del video que se había grabado para el evento, un reportaje en el que se refleja el trabajo realizado durante estos diez años. En él contamos con el testimonio de dos mujeres usuarias del Centro, de la Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas, el Grupo GAMA de la Policía Local y una abogada del SOJ.

Este video lo podemos encontrar en la web: mujereseigualdad

[VIDEO 10º ANIVERSARIO](#)



RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

El Centro Municipal de la Mujer- CMIO dispone de:

- ✓ 1 espacio de recepción
- ✓ 7 despachos profesionales
- ✓ 1 sala reuniones internas
- ✓ 2 aulas de formación para realizar cursos o talleres dirigidos a mujeres, profesionales o asociaciones.
- ✓ Ordenador de Valencia.y@ para facilitar el acceso a Internet a las mujeres que acuden al Centro.

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

SERVICIOS Y PROGRAMAS DEL CENTRO

- **SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN:** social, laboral, psicológica, jurídica.
- **SERVICIO DE ATENCIÓN A ASOCIACIONES DE MUJERES**
- **SERVICIO TELEFÓNICO - ATENPRO**
- **PROGRAMA SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN CENTROS MUJER**
- **SERVICIO INFODONA de la Consellería B.S:** el 2 de diciembre de 2013 se incorporan al Centro dos **AGENTES DE IGUALDAD** que lo desarrollan.

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

DATOS ATENCIONES INDIVIDUALIZADAS AÑO 2013

FORMA DE ATENCIÓN	Nº	%
ATENCIÓN PRESENCIAL	597	47 %
ATENCIÓN TELEFÓNICA	349	28 %
CORREO ELECTRÓNICO	28	2 %
CORREO POSTAL	3	0'3 %
CORREO INTERNO MPAL	289	22'7 %
TOTAL	1266	100 %

NACIONALIDAD

ESPAÑA	885	70 %
OTROS PAISES	381	30 %
TOTAL	1266	100%

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

TIPO DE DEMANDA

ASUNTO	Nº
VIOLENCIA DE GÉNERO	406
MOVIL DE PROTECCION	241
LABORAL	298
JURÍDICA	273
APOYO PSICOLÓGICO	242
SOCIAL	168
FORMACIÓN	162
CENTROS MUJER	78
SALUD	39
ASOCIACIONISMO y PARTICIP. SOCIAL	44
VIVIENDA	34
CULT. OCIO Y T. LIBRE	14

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

DATOS ATENCIONES A PROFESIONALES

Se realizaron 389 consultas.

Los recursos sobre los que se orientó a profesionales son:

RECURSOS MUNICIPALES	225
RECURSOS AUTONÓM.	179
NORMATIVA Y LEGISL.	26
RECURSOS ASOCIATIVOS	23
ONG' S	23
OTROS	17

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID

SERVICIO DE ATENCIÓN A ASOCIACIONES DE MUJERES

Se atendieron **72 demandas** de asociaciones de mujeres sobre:

- Convocatorias de subvenciones y ayudas públicas municipales, autonómicas y estatales.
- Locales públicos de la ciudad, incluidos los del CMID, que pueden ser utilizados por las asociaciones de mujeres y el procedimiento para solicitarlos.
- Actividades municipales alrededor del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" y el 25 de noviembre "Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres", convocatoria Certamen de Narrativa Breve, etc.
- Actividades que organizan otras asociaciones de mujeres, así como otras actividades que pueden ser de su interés.
- Documentación necesaria para la constitución de la asociación y su inscripción en el registro.

RA miq de información y orientación profesional CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA CMID



SERVICIO TELEFÓNICO DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO-ATENPRO

TOTAL de mujeres solicitantes 229.

TOTAL de 512 mujeres integradas en el Programa Telesistencia Móvil para Víctimas de Violencia de Género.

CONVENIO

PERFIL DE LAS MUJERES DEL SERVICIO TELEFÓNICO - ATENPRO

NACIONALIDAD		EDAD SOLICITANTES	
ESPAÑA	150	< 18 años	5
ECUADOR	11	18 a 28 años	48
BOLIVIA	11	29 a 39 años	83
COLOMBIA	10	40 a 50 años	65
RUMANIA	9	51 a 65 años	27
MARRUECOS	4	66 a 75 años	1
ARGENTINA	3		
RUSIA	3		
VENEZUELA	3		
RUSIA	3		
BRASIL	3		
OTROS	19		

ATENPRO altas 2013: 229

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN SOLICITUDES CENTROS MUJER REALIZADAS DESDE LOS CMSS

DERIVACIONES A CENTROS CONVENIADOS CON LA CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL:

Nº total de solicitudes 65 (riesgo de exclusión social):

- Mujeres que ingresan en centro: 28
- Mujeres que no ingresan en un centro: 31
- En lista de espera (diciembre 2013): 6

DERIVACIONES A VIVIENDA RUT:

Nº total de beneficiarias: 10 mujeres y 12 menores = 22 personas

DERIVACIÓN Y SEGUIMIENTO A TALLERES DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA PARA MUJERES

Talleres de Autoestima y Desarrollo Personal: ¿Puedo ayudarte? ¿Me ayudas tu?

Asociación Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia

De mayo a diciembre, (excepto julio y agosto) se derivaron 37 mujeres participaron y terminaron 16 mujeres.

DERIVACIÓN Y SEGUIMIENTO TALLER DE PILATES PARA MUJERES – ASOCIACIÓN ALANNA

Grupo formado por 15 mujeres vvg que realizaron esta actividad con un monitor profesional voluntario. (se informó a 80 mujeres)

De mayo a diciembre (excepto julio y agosto) 6 meses
Dos días semanales en Sala multiusos CMSS Benimaclet

COORDINACIÓN CON OTROS RECURSOS

El Centro Municipal de la Mujer se relaciona con recursos municipales, autonómicos y estatales entre los que se encuentran:

- Los CMSS, CAI, CAST y COM, Sección Inserción Social y Laboral-EN JOC, SAUS, Oficina de Información Municipal, el Servicio de Promoción Empleo: A-Punt, Fundación CV Pacto Empleo, Policía Local –Gama.
- Centro Mujer 24 Horas, INFODONA, Oficina de Atención a Víctimas del Delito (FAVIDE), Unitat de la Dona de la Direcció Territorial, Juzgados Violencia, CAP, C.Salud Mental.
- Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Subdelegación de Gobierno, Policía Nacional, FEMP.

CESION DE AULAS DE FORMACIÓN

- Monográfico de habilidades laborales impartido por En-JOC.
- Taller aspectos de género y DDHH de MEDICOS del MUNDO.
- Curso de reponedora de Fundación SECRETARIADO GITANO.
- Curso manipulación de alimentos de Fundación RAIS.
- Taller de entrevista laboral por Fundación CV PACTO EMPLEO.
- Taller de fisioterapia y gimnasia terapéutica de AVAFI – Fibromialgias.
- Taller de micromachismos de ASOC MUJERES SEP Y DIVORCIADAS
- Cursos de formación de la plantilla municipal.

GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

A continuación la Presidenta cede la palabra a la Sra. Martín, Directora del Plan MIO de la Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, que efectúa un resumen de las acciones llevadas a cabo en el año 2013. Seguidamente se transcribe las diapositivas que se han expuesto en la sesión como resumen de la Memoria de la Sección de Mujeres e Igualdad :



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO "MUJERES DE CINE, AL CINE Y CON EL CINE"

ACTIVIDADES

Nº Acciones realizadas, 23.

Destacar:

- Presentación estudio "Les Dones a la Ciutat de Valencia"
- Conferencia ¿Quién es esa mujer que ves en la pantalla?, Aures Ortiz.
- Mesa redonda: "Las mujeres en el cine", Antonia Bueno, Paqui Mendez, Giovana Ribes y Vasesa Juan.
- Exposiciones Concejalía de Cultura
- Taller de lectura Bibliotecas Municipales
- Talleres Concejalía de Juventud

Nº Concejalías y Servicios Participantes 9



XI CERTAMEN NARRATIVA BREVE: "MUJERES DE CINE, AL CINE Y CON EL CINE"

Nº de personas asistentes por sexo a cada actividad	mujeres	hombres	total
Certamen Narrativa Breve (participantes)	52	20	76
Acto de entrega de premios	70	30	100

XI CERTAMEN NARRATIVA BREVE: "MUJERES DE CINE, AL CINE Y CON EL CINE"



IX CARRERA DE LA DONA

CARRERA 2013	
Nº de Inscripciones	10.000
Premios de Concejalía de Bienestar Social	2
Cuántia de cada premio	300€
Obleques difusión Web: Camisetas: 160, libretitas: 1.810	2.245
Premio a la asociación de mujeres con mayores tiempos Dones Benicassim (109 mujeres)	
Premio a la asociación con mayor número de participantes DONES DE L'ASSOCIACIÓ ESPANYOLA CONTRA EL CàNCER (483 participantes)	




I CONCURSO DE CARTELES 8 DE MARZO

Este concurso se pone en marcha como una medida de sensibilización. En esta primera edición se presentaron 39 carteles.




DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, 25 DE NOVIEMBRE

ACTIVIDADES

Nº Acciones realizadas 13

- Lectura del Manifiesto de la corporación sobre la violencia contra las mujeres
- Conferencia "Mujeres: la fuerza del cambio en la India", Fundación Vicente Ferrer.
- Reconocimiento trabajo con Víctimas Violencia de Género
- Taller sobre Micromachismos y detección de estereotipos sexuales
- 150 Canciones para trabajar la prevención de la violencia de género en el marco educativo
- Talleres de sensibilización en los Centros Municipales de Juventud
- Conferencia sobre empleabilidad de mujeres v.v.g

Nº Concejalías o Servicios participantes 11



DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, 25 DE NOVIEMBRE

25 DE NOVIEMBRE

DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

miq

RECONOCIMIENTO AL TRABAJO CON MUJERES VÍCTIMAS VIOLENCIA DE GÉNERO

- MARINA GALINDO SUAY, psicóloga especializada en víctimas violencia de género.
- ASOC. DE MUJERES EN MOVIMIENTO LUNA VALENCIA

miq

CONVENIO INFODONA CON CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL

- La Dirección General de Familia y Mujer mostró su interés y conformidad en compartir estas instalaciones con el Centro Municipal de la Mujer-CMIO y se aprobó este convenio en la Junta de Gobierno Local del 29-11-2013 y con firma el 2-12-2013

INFODONA

miq

PROYECTOS INTEGRALES DE ATENCIÓN A PERSONAS EJERCEN PROSTITUCIÓN

Programa Jere-Jere

NÚMERO DE MUJERES ATENDIDAS	TOTALES
Nº MUJERES CONTACTADAS EN LA CALLE	234
Nº DE CONTACTOS ESTABLECIDOS EN LA CALLE	1700
Nº MUJERES ATENDIDAS EN LA SEDE	180
Nº ATENCIONES REALIZADAS EN LA SEDE	1153
Nº MUJERES NUEVAS INCORPORADAS AL PROGRAMA	29
Nº MUJERES INSERTADAS del 2001 al 2013	331

miq

Programa Bus Solidario

Personas atendidas 2013	Número	Porcentaje
Total año	272	6% asistencia
Nuevas altas	79	29,04%
Seguimientos años anteriores	193	70,96%
Sexo		
Hombres	24	8,82 %
Transversuales	18	6,62%
Mujeres	230	84,56%
Edad		
18-24 años	56	20,59%
25-34 años	107	39,34%
35-44 años	71	26,10%
45-54	31	11,4%
55-64	7	2,58%
Total extranjeras	207	76,1%
Españolas	65	23,9%

miq

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN

junio a diciembre 2013

	F. PACTO EMPLEO	RAIS FUNDACIÓN	TOTAL
Nº MUJERES ALTA EN EL PROGRAMA	35	25	60
PROCEDENCIA			
ESPAÑOLAS	3	3	6
EXTRANJERAS	32	22	54
CALIFICACIÓN DISCAPACIDAD	2	1	3
FORMACIÓN PARTICIPANTES			
	19	25	44

miq

II. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

miq

REGLAMENTO MUNICIPAL PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

- Este año se han corregido: **337 documentos de 11 servicios**
- Cursos formación personal municipal: 4

TEXT AMB LLENGUATGE NO SEXISTA

miq



OTROS DÍAS INTERNACIONALES EN CONMEMORACIÓN DE:

- 15 de mayo DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA HOMOFOBIA Y LA TRANSFOBIA

- 22 febrero 2013 DÍA IGUALDAD SALARIAL
- 19 de octubre, Día CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO: 11 actividades

- Curso acoso sexual y acoso por razón de sexo. Plantilla municipal
- Curso lenguaje igualitario para un uso no sexista: Plantilla Palau
- Música, plantilla municipal y SAUS.
- Curso Técnicas de comunicación para atención y recepción de mujeres maltratadas.
- Curso de autoprotección y defensa personal para víctimas violencia
- Curso de autoprotección y defensa personal para personal funcionario. Nivel básico y avanzado.

III. ACCIONES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

- COORDINACIÓN:**
 - Comisión Técnica Interáreas Municipales para la Igualdad
 - Comisión de Igualdad
 - Comisión seguimiento Proyectos Atención Prostitución
 - Mesa de Prostitución
- COLABORACIÓN:**
 - Programa MIHSALUD
 - Asociación Personas Sordas-FESORD
 - Red AMINVI contra la violencia de género
 - Asociación ALANNA
 - Galardón Concilia-te
 - Observatorio Publicidad No Sexista. D. G de Familia y Mujer

IV. ACCIONES DE IMPULSO, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

INDICADORES MÁS RELEVANTES	Nº
Documentos nuevos 2013	331
Nuevos Banners	86
Revisión enlaces	34
Actualizaciones 2013	22

Portal web: Mujeres e Igualdad
www.valencia.es/mujeresigualdad

Informes y propuestas para la Incorporación de la perspectiva de género en la administración local: 16 informes

Entre otros:

- Participación en Jurados (Concejalía de Sanidad en nuestro Certamen de Narrativa, nuestra Sección en el Galardón Concilia-te de la Concejalía de Empleo).
- Recomendaciones a la redacción de la Ordenanza de Dominio Público sobre lenguaje no sexista y publicidad sobre servicios de alterne y prostitución.
- Coordinación con la Policía Local para participar en proyectos europeos sobre violencia de género (Hera, Putting Victims First, Wom Power).
- Participación en el diagnóstico de la situación de la población de menores de 3-12 años, para la elaboración del Plan Jove de la Concejalía de Juventud.

ACCIONES GENERALES DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

Entre otras:

- Material difusión realizado por los Centros Ocupacionales Municipales
- Préstamo exposición "75 Aniversario del Voto Femenino en España"
- Préstamo exposición "Mujeres de la Tabacalera de Valencia"
- Dípticos Centro Municipal de la Mujer-CMIO

V. DOTACIÓN RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

Recursos Humanos:

- Centro Municipal de la Mujer – CMIO: 7 funcionarias + abogada, cubierta con guardias semanal SOJ + 2 Agentes de Igualdad (Convenio Infodona) + 3 alumnas en prácticas.
- Técnicas de la Sección: 4 funcionarias y 1 funcionario + 1 alumna en prácticas

RECURSOS ECONÓMICOS

PROGRAMAS, PROYECTOS Y CAMPAÑAS 2013	APORTACIÓN CONCEJALÍA B. SOCIAL E INTEGRACIÓN
Certamen Narrativa Breve	1.444 €
Premios Certamen de Narrativa Breve "Mujeres de cine, en el cine y con el cine"	2.750 €
Premio Concurso de Cuentos	1.000 €
Programa de actividades Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo	4.431,18 €
Programa de actividades, Día Int. Combatir Violencia contra las Mujeres 24 noviembre	3.567,63 €
Programa móvil "Bus Solidario"	27.210 € Convenio
Programa de atención a personas que ejercen la prostitución, Jere-Jere	27.267 € Convenio
Vivencia Rut de Emergencia – Obreras de la Cruz	35.737,81 € Convenio
SOJ	Incluido en Convenio Orientación Jurídica
Proyectos de formación e inserción laboral de personas en la prostitución	60.000 € subvención
Proyecto de fomento del deporte (Carrisa de la Mujer)	826,20 €
Material taller de Planes para mujeres v.i.g	267,86 €
TOTALES	164.391,8 €

De todo lo cual el Consell queda enterado.

Se produjeron las siguientes intervenciones:

La Sra. Bustamante, representante de U.G.T., felicita a las compañeras por el trabajo y pregunta por los datos que se ofrecen en las páginas 32 y 33 de la Memoria 2013 del Centro



Municipal de la Mujer. La Sra. Navarro, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO, explica que son datos de un programa (Valencia INSERTA), que se lleva en otro departamento municipal y desde el Centro se derivan posibles usuarias o destinatarias pero no puede ampliar esta información más detallada porque no dispone de ella por ser de otro departamento. La Presidenta añade que se pueden ofrecer esos datos si así se solicita.

La Sra. Hernández, representante de la Dirección General de Familia y Mujer de la Consellería de Bienestar Social, pregunta por la lista de espera para los centros de mujer de seis mujeres en exclusión social y cómo se valora. La Sra. Navarro, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO, contesta que esta valoración la efectúa el Servicio de Atención del Servicio de Bienestar Social. La Sra. Hernández lo pregunta porque en la Dirección General de Familia y Mujer de la Consellería de Bienestar Social no hay lista de espera en el año 2013 y 2014, y si en la Memoria hay lista de espera es porque son solicitudes que se han planteado a final de diciembre y son debidas a los días que se tardan en resolver.

La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, destaca como siempre la labor de la Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, agradece el trabajo que hacen el personal técnico de los distintos departamentos y pregunta si es verdad que no hay mujeres esperando a ser atendidas en centros de mujeres. La Sra. Hernández, representante de la Dirección General de Familia y Mujer de la Consellería de Bienestar Social, contesta que hay vacantes. La Sra. Barroso señala que son buenos datos y añade que les gustaría que hubiera compromiso, por parte del Ayuntamiento, en dos cuestiones:

- en cubrir la vacante por fallecimiento de la trabajadora social del Centro Municipal de la Dona – CMIO, ya que no se ha cubierto y pregunta el por qué,
- y en la vacante de la plaza de abogada en el Centro Municipal de la Dona – CMIO, ya que se ha utilizado la fórmula del convenio con el Colegio de Abogados, con respecto al turno de oficio, y no se ha seguido con una abogada constante, y la solución de disponer de una abogada que se apunta, sería mejor.

También se refiere a la petición formulada en otras ocasiones para que el grupo GAMA se dedique sólo a violencia de género porque es necesario y conveniente y vuelve a formular esta petición solicitando a la Presidenta que se implique en el tema para convencer al Concejal de Seguridad Ciudadana.

La Presidenta señala que se ha hablado en otras ocasiones, pero recuerda que hay que optimizar los recursos y aunque en ocasiones pudiera haber problemas, desde el Área de Seguridad Ciudadana se estima que debe seguir siendo así, aunque se compromete a volverlo a tratar con el Concejal de dicha Área. Con respecto a la cobertura de las jubilaciones o fallecimientos señala que se sigue el criterio del Ayuntamiento.

La Sra. Barroso, no obstante, insiste en que dado que la situación está como está sería conveniente que se cubrieran las jubilaciones o fallecimientos.

La Sra. Sánchez, representante de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católica (A.P.E.C.), agradece la información y señala que les interesaría tener más detalles sobre cada una de las acciones porque podría servir para las asociaciones, concretamente las de micromachismo y la violencia sexista, y pregunta cómo se puede obtener esa información. La Presidenta contesta que para cualquier información sobre las actividades se dirija a la Concejalía y al Servicio de Bienestar Social y se las explicarán. La Sra. Sánchez, también pregunta que es la actividad JERE – JERE que llevan a cabo Cáritas y el



Observatorio. Con respecto al programa JERE – JERE la Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, contesta que lo impartieron dos profesionales de la Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia y que el Observatorio lo lleva Consellería, por lo que deberían ponerse en contacto con ella.

La Sra. Bustamante, representante de U.G.T., señala que en las páginas 28, 29 y 30 relativas al tema de la prostitución se habla de indicadores y pregunta sobre ello. La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, amplía la información y queda aclarado. La Sra. Bustamante, indica también que en las páginas 34 y 35 se trata la Mesa de Prostitución y los reajustes a llevar a cabo y pregunta si hay algún planteamiento nuevo. La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, contesta que lo explicará en el punto siguiente. A continuación, la Sra. Bustamante, señala que en la página 36 se relata una experiencia piloto sobre un estudio desarrollado con una alumna agente de igualdad y señala que sería interesante que se la facilitara, y la Sra. Busó, indica que no hay inconveniente en facilitárselo.

La Sra. Urueña, representante del Colectivo LAMBDA, agradece el trabajo realizado y añade que le ha sorprendido muy gratamente, ya que es nueva en este Consejo. En relación con la declaración institucional sobre la homofobia pide que se tenga en cuenta la lesbofobia y se manifieste el rechazo expresamente. Pide también mayores espacios de visibilidad del orgullo en la ciudad de Valencia. La Sra. Presidenta contesta que se tendrá en cuenta.

La Sra. Bustamante, de nuevo pide la palabra y en relación con el contenido de la página 57 último apartado, con respecto a la Comisión de Seguimiento se habla de un protocolo, y pregunta si el mismo está elaborado, a lo que la Sra. Busó, le contesta que se informará a continuación. Por último, la Sra. Bustamante, señala que en la página 77, en el segundo cuadro, le ha llamado la atención que no haya ninguna subvención, y la Sra. Busó, apunta que no ha habido subvenciones porque no había líneas en este sentido ni desde la Generalitat Valenciana ni desde la Administración General del Estado, a lo que la Sra. Bustamante, añade que recomendará que se prevean subvenciones o ayudas en el Consejo Autonómico.

La Sra. Presidenta contesta que la sensibilidad de la Generalitat Valenciana es patente pero otra cosa en la cuestión económica, pero está segura que a partir de este año que viene mejorará.

3. PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSECCIÓN LABORAL CON PERSONAS EN LA PROSTITUCIÓN 2013 Y 2014.

La Sra. Presidenta cede la palabra a la Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, quien explica el Programa a través de unas diapositivas, que a continuación se transcriben :



Consell Municipal de la Dona
18/09/2014
PROGRAMA DE FORMACIÓN E
INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA
PROSTITUCIÓN

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN
 junio a diciembre 2013

	F. PACTO EMPLEO	RAIS FUNDACIÓN	TOTAL
Nº MUJERES ALTA EN EL PROGRAMA	35	25	60
PROCEDECENCIA			
ESPAÑOLAS	3	3	6
EXTRANJERAS	32	22	54
CALIFICACIÓN DISCAPACIDAD	2	1	3
FORMACIÓN PARTICIPANTES	19	25	44

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2013

	F. PACTO EMPLEO	RAIS FUNDACIÓN	TOTAL
PROSPECCIÓN EMPRESAS			
Nº EMPRESAS CONTACTADAS	268	221	489
Nº EMPRESAS CON MEDIACIÓN	268	87	355
Nº OFERTAS CONSEGUIDAS	32	54	86
Nº CANDIDATAS ENVIADAS A OFERTAS	19	25	44
Nº PROCESOS DE SELECCIÓN	19	11	30

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2013

	F. PACTO EMPLEO	RAIS FUNDACIÓN	TOTAL
INSERCIÓN LABORAL			
Nº MUJERES CONTRATADAS	9	3	12
Nº CONTRATACIONES	15	3	18
PERFILES CONTRATACIÓN			
LIMPIEZA	4		4
ASISTENCIA DOMICILIARIA	4	1	5
FABRICA/ALMACEN	1		1
HOTELERÍA		1	1
VENTAS		1	1

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2014

- o Proyecto aprobado en Junta de Gobierno Local : 30-5-2014

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2014

- o Orientación laboral
- o Formación
- o Inserción/gestión de ofertas
- o Agencia de Colocación

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2014

- o Compromisos del Programa:
 - 40% de la formación invertido en prácticas en empresas
 - Becas de transportes en las clases de formación
 - Becas de formación teórica y práctica: 300 €
 - 10 – 12 % del presupuesto total del programa en incentivos para la contratación (empresas)
 - Objetivo de inserción/contratación: 30% de las participantes
 - Plazo de ejecución 1 año (de junio 2014- a junio 2015)
 - Beneficiarias: 60 participantes

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2014

DESGLOSE PRESUPUESTARIO PERIODO 2014/2015		
RECURSOS HUMANOS	28.720€	48%
INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN	7.200€	12%
FORMACIÓN Y BECAS	24.080€	40%
TOTAL	60.000€	100%

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN-2014

	DERIVADAS	SELECCIONADAS
CÁRITAS	49	44
VILLA TERESITA	18	13
MdM	8	3
APIP-ACAM	3	2
LAMBDA	1	1
TOTAL	79	63

*1 Duplicada VILLA T.
 *1 Duplicada CÁRITAS

*La duplicidad no se contabiliza a nivel de participantes

PARTICIPANTES TOTALES		63
2013 - PACTO PARA EL EMPLEO	21	/ 35
2013 - RAIS	10	/ 30
2014	32	
TOTAL	21+10+32= 63	



A continuación, la Sra. Presidenta cede la palabra a la Sra. Horness, representante de la Fundación Pacto para el Empleo de la Ciudad de Valencia, indica que gestiona este programa y explica con detalle el proyecto a través de unas diapositivas, que a continuación se transcriben:

PROGRAMA DE FORMACIÓN ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA MUJERES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

JUNIO 2014- MAYO 2015

SELECCIÓN.

- Usuaris 2013 : 31
- Usuaris 2014: 32
- Total Participantes: 63
- Total Derivaciones: 80

PERFIL DE LAS PARTICIPANTES.

- Situación Administrativa
- Nacionalidad
- Edad.
- Estudios.

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS PARTICIPANTES.

- Situación Administrativa
- Irregular:
 - Al Iniciar el programa: 18
 - Actualmente: 6
- Regular: 57

ESTUDIOS DE LAS PARTICIPANTES.

EDAD DE LAS PARTICIPANTES.

NACIONALIDAD DE LAS PARTICIPANTES.

- Nigerianas: 40
- Españolas: 4
- Rumanas: 6
- Latinoamericanas: 13

FORMACIÓN.

- ÁREAS:
- FORMACIÓN ESPECÍFICA.
- FORMACIÓN EN ORIENTACIÓN LABORAL.



FORMACIÓN ESPECÍFICA.

- Curso Limpieza Grandes Superficies.
 - Participantes: 15
 - Ofertado: 20
 - Duración: 120 horas. Del 1 al 28 de julio.
 - Beca: 300 euros por alumna.
- Curso Manipulador de Alimentos.
 - Especialidad Hostelería y Restauración. (13)
 - Especialidad Comercio Minorista y Transporte. (20)

FORMACIÓN ESPECÍFICA.

- Planificación Octubre/Noviembre
 - Curso formativo para irregulares/Regulares
 - TFIL de Ayudante de Cocina. Octubre
Preseleccionadas 5 mujeres.
- Planificación Noviembre/Diciembre
 - Curso de Camarera de Pisos.

FORMACIÓN.

FORMACIÓN EN HABILIDADES LABORALES.

TALLERES AGOSTO/SEPTIEMBRE/OCTUBRE:

- Currículum y carta de presentación.
- Entrevista./BEI (22/09-17/10)
- Talleres de Castellano. (22/09)
- Motivación. 03 al 14 /11
- Habilidades Sociales. 03 al 14/11



ORIENTACIÓN LABORAL.

- Entrevista en profundidad.
- Gestión Curricular.
- Itinerarios personalizados de Inserción.
- Agenda de Búsqueda.
- Detectar necesidades formativas.



INTERMEDIACIÓN EMPRESARIAL

Empresas Contactadas 88.

- Sectores:
 - Hostelería y Restauración.
 - Limpieza.
 - Empresas de Servicios.



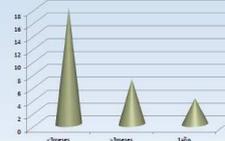
Ofertas Gestionadas: 52
Personas derivadas a Oferta: 29

INSERCIÓN LABORAL.

Inserciones: 23

Contrataciones: 29

Sectores: Limpieza, Agrario, Camarera
pisos, Almacén.



De todo lo cual el Consell queda enterado.

Se produjeron las siguientes intervenciones:



La Sra. Gómez, representante de la Mesa de General de Negociación del Ayuntamiento de Valencia, pregunta sobre la derivación de personas y si desde los centros municipales de servicios sociales se pueden derivar a estos programas.

La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, contesta que la derivación siempre va a ser desde Cáritas, Lambda ó Médicos del Mundo, pero sugeriría que fuera Cáritas porque es la entidad que más recursos y trabajo está dedicando a ello.

La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, señala que se ha contactado con casi quinientas empresas pero los contratos no llegan al 10%. La Sra. Busó, confirma la apreciación y la Sra. Barroso, señala que se necesita reivindicar al empresariado que se suma a este de tipo de programas y debería tener el reconocimiento público que merece.

La Sra. Horness, representante de la Fundación Pacto para el Empleo, señala que lo que se ha hecho es tratar al colectivo con exclusión social, no como prostitución, porque es el mejor supuesto para proteger a estas mujeres y destaca que la labor de intermediación es muy dura.

La Sra. Urueña, representante del Colectivo LAMBDA, recalca que el tema de la intermediación con las chicas es duro y cada vez más difícil. Destaca la situación de las mujeres inmigrantes transexuales y la dificultad que tiene su colectivo, al que se suma el problema del idioma. Por último indica que Cáritas tiene una estructura importante que otras entidades no tienen y en eso coincide la Sra. Busó.

La Sra. Sánchez, representante de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católica (A.P.E.C.), pregunta por el número de mujeres que han contactado con el colectivo LAMBDA, y la Sra. Urueña, representante del citado Colectivo, contesta que solo fue un caso, pero añade que la dificultad es que no hay un censo de este tipo de persona.

La Sra. Horness, amplía la información señalando que en el año 2013 las derivaciones del colectivo LAMBDA fueron tres y en el año 2014 ha sido una derivación, además señala que les ha sido imposible contactar con esa persona, y que lo han intentado hasta cinco veces.

La Sra. de la Cuadra, representante de la Asociación Valenciana de Empresarias y Profesionales, interviene para apoyar la reivindicación expuesta por la Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO y señala que su asociación tiene un proyecto que reconoce a esas empresas que aceptan a personas con estas dificultades.

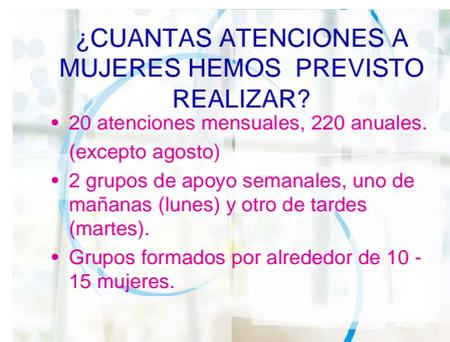
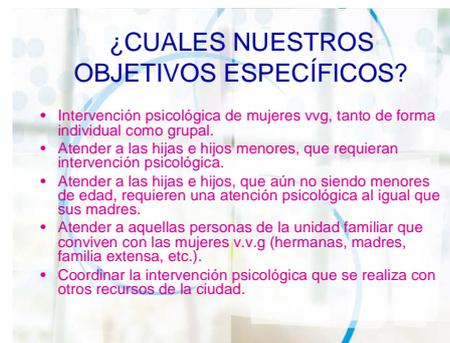
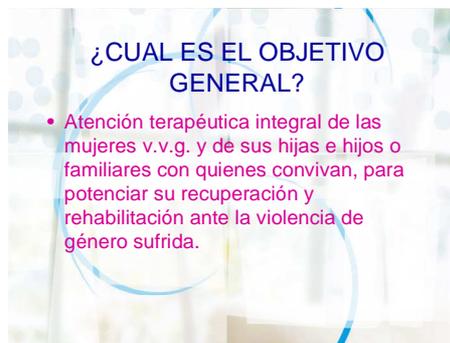
Por último, la Sra. Presidenta indica que toma nota y señala que se puede apoyar esa reivindicación y en consecuencia ese reconocimiento.

4. DESARROLLO EN 2014 DE LOS PROGRAMAS DE APOYO PSICOLÓGICO PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, APOYO PSICOLÓGICO PARA MENORES HIJAS E HIJOS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y PROGRAMA EDUCATIVO DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LOS CENTROS EDUCATIVOS.

La Sra. Presidenta cede la palabra a la Sra. Navarro, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO, para explicar los programas de apoyo psicológico para mujeres víctimas de violencia de género, apoyo psicológico para menores hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género y programa educativo de igualdad, conciliación y prevención de la



violencia contra las mujeres en los centros educativos, que explica dicho programa de forma resumida a través de unas diapositivas, que a continuación se transcriben :





De todo lo cual, el Consell Municipal de la Dona queda enterado.

Se produjeron las siguientes intervenciones:

La Sra. de la Cuadra, representante de la Asociación Valenciana de Empresarias y Profesionales, pregunta que si las atenciones son a personas que ya están sufriendo violencia cómo se pueden estar refiriendo a prevención.

La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, contesta que es un programa educativo de prevención aprobado dentro de los Presupuestos 2014, por la Junta de Gobierno Local en fecha 20 de junio de 2014, con una dotación económica de quince mil euros y con una duración de un año, el cual empezó a desarrollarse en el curso 2004-2005 (con continuidad hasta el 2012, ocho cursos escolares), no se desarrolló en el curso pasado y se retoma nuevamente la actividad este curso. Destaca que ya tienen dos profesionales incorporadas y preparando los materiales para los talleres que se dirigen a alumnado de educación infantil, educación primaria, educación secundaria, Bachillerato, Ciclos Formativos FP y Programas de Cualificación Profesional. Añade que también se imparten talleres en los Planes de Empleo de la Concejalía de Empleo y en algunos recursos municipales: Centro de Jóvenes Malvarrosa, CELA y COM's. Señala que la información se encuentra en la web de la Concejalía de Educación, dentro de las actividades de su Oferta Educativa, cuyo plazo de solicitud finaliza el 30 de septiembre y quienes solicitan son los propios centros educativos. Destaca que cada taller está compuesto por una exposición audiovisual de contenidos (o cuento en los niveles de menor edad) y parte práctica con dinámica de grupo y evaluación de la actividad (profesorado y alumnado). Se prevé que puedan realizarse, en comparación con otras campañas anteriores, en cuarenta centros educativos públicos o concertados, ochenta talleres, atendiendo a un alumnado de mil ochocientos escolares y ochenta docentes. Por último, señala que a fecha de hoy, veinticinco centros han cursado solicitud para realizar ochenta y dos talleres, dirigido a un alumnado de mil seiscientos veintinueve escolares y por ello se ha pedido también personal de apoyo de becas o prácticas de la Concejalía de Empleo.

La Sra. de la Cuadra, señala que desde su asociación también se llevan a cabo este tipo de actividades e indica una experiencia piloto que se está realizando en el colegio concertado Hermes en el Barrio de Patraix y el feed-back fue muy positivo por lo que se está planteando desarrollarlo, pero indica que si se realiza desde el Ayuntamiento se ofrecen para colaborar.

La Sra. Presidenta, comenta que recientemente ha hablado con la Alcaldesa sobre este tema y piensan que hay un área que se debería trabajar y es el entorno de los niños y las niñas o jóvenes que reciben esta formación pero en sus casas y con sus amistades; y para llegar a los



barrios de la ciudad hoy mismo se ha tenido la primera reunión con la Federación de Asociaciones de Vecinos de Valencia para trabajar conjuntamente, además señala que se va a solicitar a la Concejalía de Empleo la colaboración con personal municipal.

La Sra. Sánchez, representante de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas (A.P.E.C.), apunta que la realidad es que aunque se imparten acciones no ven remisión de casos y quiere destacar lo que ocurre con la familia extensa del maltratador y si hay alguna acción sobre ello.

La Sra. Navarro, Directora del Centro Municipal de la Mujer - CMIO, contesta que en el programa, cuando se habla de familiares, se entiende la familia de la mujer, no entran con la familia del agresor, pero cuando hay visitas con la familia del agresor o con el agresor, en el Punto de Encuentro se trabaja con la familia del agresor, concretamente en los programas CONTEXTO y PREVIO, que son programas externos al Punto de Encuentro.

La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, se felicita por que se haya retomado este proyecto porque lo considera fundamental y pide continuidad.

La Sra. Gómez, representante de la Mesa de General de Negociación del Ayuntamiento de Valencia, también felicita la reanudación del proyecto y pregunta si se prevé la continuidad.

La Sra. Busó, contesta que se intentará que el proyecto continúe.

5. INFORMACIÓN DEL CERTAMEN DE NARRATIVA 2014 Y ACTO DE ENTREGA DE PREMIOS EL 22 DE SEPTIEMBRE.

Se produjeron las siguientes intervenciones:

La Sra. Martín, Directora del Plan de Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, explica y ofrece datos sobre participación, quedando enterado el Consell Municipal de la Dona, e invita al acto del lunes próximo.

La Sra. Presidenta agradece el trabajo del jurado por la labor efectuada de forma altruista y por la calidad de los trabajos presentados y premiados.

6. PROPUESTA DE EXCLUSIONES E INCORPORACIONES AL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA.

La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, explica la propuesta.

Se produjeron las siguientes intervenciones:

La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO y la Sra. de la Cuadra, representante de la Asociación Valenciana de Empresarias y Profesionales, preguntan sobre los criterios y si hay lista de espera. La Sra. Busó, explica que los criterios quedan fijados en el Reglamento del Consell Municipal de la Dona y en cuanto a la lista de espera, las asociaciones que se encuentran en ella son:

- la Federación de Asociaciones de Vecinos de Valencia, cuya petición se presentó después de constituirse el Consell,
- y el Sindicato STAS – Intersindical Valenciana, cuya petición se presentó en diciembre del 2013.



En consecuencia, el Consell aprueba por unanimidad acuerda :

1º. Excluir a la Asociación de Mujeres en Igualdad, a la Asociación de Lesbianas de la C.V. Alva y a la Fundación de la C.V. Estudio de la Violencia “Centro Reina Sofía” por ser asociaciones y entidad extinguidas y no participar en las reuniones del Consell, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento del Consell Municipal de la Dona.

2º. Incorporar a Lambda Col·lectiu de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, a la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas (APEC) y a la Unitat d’Igualtat de la Universitat de Valencia, tras valorar sus solicitudes, de acuerdo a los criterios de selección establecidos en el Reglamento del Consell Municipal de la Dona y haber plazas vacantes.

7. SOLICITUD DE PROPUESTAS PARA EL PROGRAMA DEL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

La Sra. Busó, Jefa de Sección de Mujeres e Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, a instancia de la Presidenta del Consell, solicita a las asistentes que presenten propuestas para el programa del día 25 de noviembre entre cuyas actividades se encuentran las siguientes:

- Charlas – taller sobre violencia de género y redes sociales.
- Talleres de prevención de violencia de género dirigidos a asociaciones vecinales y asociaciones de mujeres.
- Curso de autoprotección y defensa personal para mujeres víctimas de violencia de género.
- Charla sobre la prevención de la violencia de género desde el ámbito de los centros sanitarios de atención primaria.
- Jornada del proyecto europeo Wom Power de la Policía Local sobre diferentes formas de violencia contra las mujeres y conclusiones del proyecto.
- Acto de reconocimiento a personas y asociaciones que se hayan distinguido por su contribución en la lucha contra la violencia de género.
- Bando de la Alcaldesa sobre el 25 de Noviembre.
- Firma y presentación a medios de comunicación y entidades del Protocolo de Recursos de Violencia de la ciudad.

De todo ello queda enterado el Consell.

8. INFORMACIÓN DEL TEMA “MUJERES MAYORES, GRANDES MUJERES” PARA EL CONCURSO DE CARTELES, CERTAMEN NARRATIVA Y 8 DE MARZO DE 2015.

La Sra. Martín, Directora del Plan de Igualdad del Servicio de Bienestar Social e Integración, a quien le cede la palabra la Presidenta del Consell, explica la información del Concurso de Carteles, el Certamen de Narrativa y los actos del día 8 de marzo. Señala que el tema para el 2015 será “MUJERES MAYORES, GRANDES MUJERES”, que la convocatoria para el II Concurso de Carteles será del día 6 de octubre al 7 de noviembre 2014,



y que el año pasado se convocó por primera vez y se presentaron treinta y nueve carteles. Se pueden presentar trabajos en grupo, como asociación, o individualmente, y el premio es de mil euros. El jurado estará compuesto por:

Presidenta: Ana Albert Balaguer – Concejala de Bienestar Social e Integración

Vocal 1: Representante del colectivo de las personas mayores. Pepe Pelegrí, Defensor del Mayor.

Vocal 2: Profesional del diseño o Bellas Artes. Sara Vilar, profesora del Departamento de Escultura de la Facultad de Bellas Artes.

Vocal 3: Representante de una Asociación de Mujeres. Cristina García Codoñer, socia del Seminari de Dones Grans, asociación integrante del Consell Municipal de la Dona.

Vocal 4: Funcionario del Ayuntamiento de Valencia con conocimientos sobre personas mayores. Víctor San Lorenzo, trabajador social de la O.M.A.M..

De todo lo cual el Consell Municipal de la Dona queda enterado.

RUEGOS Y PREGUNTAS

1. La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, ruega que los criterios o normas sobre el lenguaje no sexista se cumpla por parte del Ayuntamiento ya que se comprometió a ello y señala que no se cumple ni en los Bandos ni el PIAE.

La Sra. Presidenta toma nota del ruego.

2. La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, comenta que ayer se inauguró en el Palacio de Cervelló una exposición interesantísima que se titula “Rompiendo barreras, mujeres y ciencia” y la recomienda.

3. La Sra. Barroso, representante de la Secretaría de la Mujer de CCOO, recuerda a todas las asistentes del Consell que todos los primeros miércoles de mes a las 20:00 horas se convoca una concentración frente al Ayuntamiento contra la violencia machista.

Y no habiendo más asuntos que tratar y siendo las catorce horas y treinta minutos por la Presidencia se levantó la sesión, de la que se extiende la presente acta, comprendiendo los folios 98 a 115, ambos inclusive, firmando la presente acta la Presidenta conmigo el Secretario que certifico.

LA PRESIDENTA,

EL SECRETARIO,