



SESSIÓ ORDINÀRIA CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA DEL DIA 28 D'OCTUBRE DE 2015

En la Sala de Premsa de l'edifici de l'antiga Fàbrica de Tabacs (Pati A 2º pis) de la Ciutat de València, sent les dèfhuit hores del dia vint-i-huit d'octubre de dos mil quinze, sota la Presidència de la Sra. Isabel Lozano Lázaro, Regidora Delegada d'Igualtat i Polítiques Inclusives, es reunit, prèvia convocatòria a este efecte, el Consell Municipal de la Dóna amb l'assistència dels membres següents: la Sra. Silvia González Hernando, en representació del Grup Municipal Compromís; la Sra. Sandra Gómez López, Regidora del Grup Municipal Socialista, que s'absenta en el punt quart; la Sra. María Oliver Sanz, Regidora del Grup Municipal València en Comú; la Sra. Mª. Jesús Puchalt Farinós, Regidora del Grup Municipal Popular, que s'absenta en el punt de Precs i Preguntes; la Sra. Dolores Jiménez Díaz, Regidora del Grup Municipal Ciudadanos, que s'absenta en el punt de Precs i Preguntes; la Sra. Carmina Busó Cortés i la Sra. Nieves Martín Sanz, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració; la Sra. Eva Mª. Peris Godoy en representació de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de València; la Sra. Anaïs Menguzzato García, en representació de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per a la Igualtat de Gènere de la Conselleria de Benestar Social; la Sra. Mª Teresa Montaner Sòria i la Sra. Mª Ángeles Bustamante Ruano, com a acompanyant, en representació de la Secretaria de la Dona d'U.G.T.; la Sra. Cándida Barroso Chuliá i la Sra. Mª. Jesús Felipe Tio, com a acompanyant, en representació de la Secretaria de la Dona de CC.OO.; la Sra. Mª. José Enriquez Iranzo, en substitució de la Sra. Amparo Cerezo Calasanz, en representació de l'Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia; la Sra. Amalia Alba Tarazona, en representació de la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana; la Sra. Mar Sánchez Marchori, en representació de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas A.P.E.C.; la Sra. Eugenia Garrigues Francés, en representació de la Asociación Amas de Casa TYRIUS; la Sra. Juana Andrés Cambra, en representació de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA; la Sra. Virginia de la Cuadra Galera, en representació de la Asociación de Empresarias y Profesionales E.V.A.P.; la Sra. Amparo Calvo Almeida en substitució de la Sra. Rosario Ruiz de Cenzano Macián, en representació de la Asociación Cultural de Mujeres de Marxalenes; la Sra. Mar Ortega Romero en substitució de la Sra. Mariana Urueña Torres, en representació del Col·lectiu de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals LAMBDA; la Sra. Manuela Fernández Gutiérrez i la Sra. Gloria Sáez Sáez, com a acompanyant, en representació de la Asociación Vivir como Antes, que s'incorporen en el punt segon; la Sra. Lucía Latorre Plumed, en substitució de la Sra. Mª Dolores Ausina Fernández, en representació del Seminario de Mujeres Grandes, que s'absenta en el punt de Precs i Preguntes; la Sra. Muna Albasha Albasha, en representació de la Federación del Consejo Islámico Valenciano; la Sra. Encarna Hernández Yuste, en representació del Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales CAVAS; la Sra. Marina Fresneda Segura, en representació de la Unión Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana USO CV I DONES USO CV; la Sra. Amparo Mañes Barbé, en representació de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València. Actuant com a Secretari, el Sr. Hilario Llavador Cisternes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



Assistix també a la sessió, la Sra. M^a. Rosa Cerdá Hernández, en representació de la Unitat d'Igualtat de la Universitat Politècnica de València, que a partir del punt tercer de l'Orde del dia formen part del Consell amb veu i amb vot, la Sra. Sabina Navarro Cerdán, Directora del Centre Municipal de la Dona – CMIO, la Sra. Julia Ramos García, en representació del Sindicat STAS Intersindical Valenciana i la Sra. Mónica Moreno Pruñonosa i la Sra. María Arias Salgado, com a acompanyant, en representació de la Coordinadora de Discapacidad Física de la Comunidad Valenciana, que s'absenten en punt de Precs i Preguntes, com invitades per la Presidència.

Oberta la sessió per la Presidenta, es realitza una ronda de presentacions de tots els representants presents en esta sessió perquè puguen conèixer-se i, a continuació ,es va passar a conèixer els punts de l'orde del dia de la convocatòria.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si és el cas, de l'acta de la Sessió anterior de data 18 de setembre de 2014.	

D'acord amb el que disposa l'art. 91.1 del R.O.F., l'acta de la sessió de data 18 de setembre de 2014, va quedar aprovada per unanimitat dels que van assistir a la mateixa.

2	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT
ASSUMPTE: Presentació de la Regidora d'Igualtat i Polítiques Inclusives i de les noves línies de treball.	

La Sra. Presidenta presenta la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i assenyala que és una nova delegació que forma part de l'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica, per la qual cosa ja no forma part de la Regidoria de Benestar Social i Integració, i en conseqüència de l'Àrea de Desenrotllament Humà. Quant a la seua actuació considera que ha de ser transversal i descentralitzadora perquè totes les polítiques i actuacions puguen arribar a tots els barris de València, a més anuncia un projecte de creació d'una xarxa d'agents d'igualtat perquè puguen començar a dur a terme eixa tasca en els barris. Explica que s'ha fet una activitat de formació sobre els recursos que disposa la ciutat als Alcaldes/sas pedanis/as i afegit que a través de la Universitat Popular es van a realitzar accions en polítiques de sensibilització i també en els barris. Quant a este Consell proposa canviar el nom pel de Consell d'Igualtat de Gènere a fi que es comprenga que es tracta d'un òrgan de participació que treballa sobre la igualtat de gènere, per este motiu s'ampliarà la participació de les entitats que integren el Consell perquè no hi haja límit, però també es volen potenciar les comissions especialitzades en el si d'este Consell perquè puguen formular propostes a l'Ajuntament. Quant a l'horari de celebració de les sessions proposa debatre si es realitzen al matí o a la vesprada, ja que esta vegada s'ha convocat a la vesprada perquè haguera una major participació. Assenyala que el III Pla d'Igualtat està per fer i que es vol iniciar amb la col·laboració de la Universitat de València i este Consell i fer-ho el més participatiu possible. Sobre la prevenció i formació indica també que se li vol donar major impuls i que disposa també a la formació del personal municipal. A més afegit que s'ha sol·licitat més personal perquè es puga dotar adequadament la Delegació i la Secció. Indica que s'ha passat a les assistents un foli amb els criteris perquè la ciutat siga considerada "Ciutat lliure de violència masclista" per si les entitats i persones que forma este Consell consideren oportú fer aportacions als dits criteris, que a continuació es transcriuen:

"CRITERIS XARXA DE CIUTATS LLIURES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

1. Els principis d'igualtat de gènere i no discriminació, s'apliquen transversal a totes les actuacions a partir d'un compromís real des de tots els nivells polítics municipals.

2. Per a garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en tota l'actuació municipal, hi ha mecanismes de coordinació i seguiment que garantisca eixa transversalitat a nivell tècnic entre les diferents regidories.

3. Desenrotllament d'un Pla Municipal d'Igualtat que incloga programes d'atenció al problema social de la violència masclista. A partir d'este Pla, es crearà un Pla Municipal contra la Violència Masclista.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



4. *Desenrotllament d'un Pla d'Igualtat per al personal municipal.*

5. *La ciutat compta amb un Servei/Centre d'atenció i recursos per a les dones del municipi que inclou atenció especialitzada dones víctimes de violència de gènere.*

6. *Existència d'una Comissió de Violència Masclista o Consell Municipal d'Igualtat de Gènere com a òrgan de participació social.*

7. *Desenrotllament d'un programa de prevenció de la violència de gènere especialment dirigit a la població infantil i juvenil.*

8. *Existència de protocols de coordinació de recursos implicats en la violència de gènere a nivell municipal, autonòmic i estatal.*

9. *Realització d'activitats de sensibilització i informació per a la població general de forma periòdica.*

10. *Incorporació d'activitats formatives per al personal municipal sobre igualtat i violència contra les dones.*

11. *Seguiment i avaluació de les mesures municipals que es desenrotllen entorn de la violència masclista."*

La Sra. Alba, representant de la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana, demana que tota la documentació que es repartisca siga en valencià.

3	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02201-2009-001179-00	PROPOSTA NÚM.: 12	
ASSUMPTE: Sol·licituds rebudes per a la incorporació al Consell Municipal de la Dona.		

La Presidenta cedix la paraula a la Sra. Busó, Cap de Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, que explica l'assumpte i cedix la paraula a les tres entitats que pretenen incorporar-se a este Consell.

La Sra. Moreno, representant de la Coordinadora de Discapacitat Física de la Comunitat Valenciana, assenyala que la dona amb discapacitat encara necessita moltes mesures perquè puga ser vista en la societat en els distints àmbits.

La Sra. Ramos, representant del Sindicat STAS Intersindical Valenciana, indica que el seu sindicat és una organització mixta però en el seu si hi ha una organització de dones que actua transversalment en totes les federacions. La imatge del sindicat és de lluita contra la desigualtat, els maltractaments i la violència de gènere en els àmbits laborals i socials, participen també en l'àmbit internacional i hi ha un vessant de dimensió cultural, però sempre des de la perspectiva de gènere. Per tot això ha sol·licitat pertànyer a este Consell per a aportar treball.

La Sra. Cerdá, representant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat Politècnica de València, assenyala que la seua Universitat ha d'estar present en este Consell, en primer lloc per

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



ser Universitat i en segon lloc per ser politècnica. Remarca que el compromís d'igualtat és ferm en la Universitat Politècnica de València, a l'indicar que es va a elaborar el II Pla d'Igualtat en la dita Universitat i afegir que la igualtat en un àmbit tan masculí com és el tecnològic ha de tractar-se i ocupar-se.

La Sra. Andrés, representant de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA, indica que li pareix que la participació sempre és bona però que caldria fitar. Assenyala que en el món de la discapacitat, que és el nou per cent de la població i d'eixe percentatge, el cinquanta-huit per cent són dones, i no obstant això la major part dels casos són organismes i entitats dirigits per hòmens. Però conclou que la seua associació és l'única de dones amb discapacitat i vol que les dones siguen iguals que els hòmens amb discapacitat.

Sotmesa a votació la proposta que a continuació és transcriu, és aprovada per unanimitat:

"1. A data 13 d'octubre de 2015 es disposa de 3 sol·licituds d'incorporació al Consell Municipal de la Dóna.

- Sindicat STAS Intersindical, amb 2 sol·licituds de data 12/12/2013 i 30/06/2014.

- Coordinadora de Discapacitados Físicos de la Comunidad Valenciana, amb 2 sol·licituds de data 08/10/2014 i 02/09/2015.

- Unitat d'Igualtat de la Universitat Politècnica de València, amb sol·licitud de data 23/09/2015.

2. Atenent a l'article 7 del Reglament del Consell Municipal de la Dóna que regula la composició del dit Consell, s'accepta la integració en el Consell de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València per tractar-se d'entitats o institucions directament vinculades amb les dones o la igualtat de gènere i es desestima la inclusió del Sindicat STAS Intersindical i la Coordinadora de Discapacitados Físicos de la Comunidad Valenciana, per no existir vacant en el grup de les associacions mixtes legalment constituïdes, sense perjudici de la seua participació en el Consell amb veu però sense vot fins que siga efectiu el Reglament del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, el Consell Municipal de la Dóna, per unanimitat, acorda:

Únic - De conformitat amb les sol·licituds efectuades per les entitats esmentades, acceptar la incorporació al Consell Municipal de la Dóna de la Unitat d'Igualtat de la Universitat Politècnica de València, amb plens drets de veu i vot i el Sindicat STAS Intersindical i la Coordinadora de Discapacitados Físicos de la Comunidad Valenciana, amb dret a veu i posteriorment amb dret de vot quan siga efectiu el Reglament del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



4	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-02230-2015-000028-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Actualització del Reglament del Consell Municipal de Dona. Esborrany del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere.		

Es dona compte de l'esborrany del text de reforma del Reglament del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, que queda redactat en els termes següents:

“AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL D'IGUALTAT DE GÈNERE

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

És reconegut el fet de que les dones i els hòmens hem de tindre els mateixos drets i oportunitats. A pesar d'això encara hi ha parcel·les socials i polítiques on és necessari reforçar els mecanismes per a la consecució del dit fi. Un dels àmbits que requereix un impuls especial és la participació de les dones en els processos de presa de decisions.

L'Ajuntament de València, en el seu Reglament de Participació Ciutadana, exposa que la participació ha de ser un principi inspirador de tota l'actuació municipal i complement de la democràcia representativa, en una societat en la qual la ciutadania, com a component d'una comunitat política, reclama una presència activa en la presa de decisions; en definitiva, participar consistix a prendre partit i, como a conseqüència, sentir-se part d'una ciutat és participar en el seu govern.

Un canal indiscutible de participació ciutadana és el moviment associatiu, ja que, com arplega la Llei Orgànica 1/2002 de 22 de març, reguladora del dret d'associació: “Les associacions contribuïxen a un exercici actiu de la ciutadania i a la consolidació de la democràcia avançada”.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, en la mesura que, com a expressa la seua Exposició de Motius, “La Llei es referix a la generalitat de les polítiques públiques a Espanya, tant estatals com autonòmiques i locals”, pel que es respon a este mandat des de l'Ajuntament de València amb la creació d'este òrgan de participació i aprovació d'este reglament.

Tenint en compte estos aspectes, les organitzacions de dones de la nostra ciutat, que tant han treballat a favor de la igualtat de gènere i els drets de les dones, són col·lectius fonamentals per a realitzar esta tasca de col·laboració amb la corporació municipal en la consecució de la igualtat entre dones i hòmens. A més, s'invita a participar a totes aquelles associacions entre els objectius de les quals es trobe la superació del sexisme, l'eliminació de totes les formes de violència i discriminació per raó de sexe, la coeducació o altres que tinguen com a finalitat una societat igualitària.

L'any 2003 es va constituir la Comissió de Dona sobre la Violència contra les Dones com una comissió especialitzada de treball del Consell d'Acció Social. Esta Comissió estava formada

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



per representants dels distints grups polítics de la Corporació, associacions de dones, sindicats, la Federació d'Associacions de Veïns i altres entitats relacionades amb el tema de la violència contra les dones.

Posteriorment, el II Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens 2008 – 2012, plantejava la constitució d'un Consell Municipal de la Dona com a òrgan de participació sectorial i amb un rang superior a l'extingida Comissió, la qual cosa va fomentar el augment del nombre d'associacions i entitats amb possibilitat de participar.

L'aprovació d'este reglament regulador del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, anteriorment denominat Consell Municipal de la Dona, com a òrgan consultiu i de participació, complix el mandat segons acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de València del 29 de febrer de 2008.

Article 1. Naturalesa jurídica i denominació.

El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere es constituïx com un Consell Sectorial dels previstos en l'article 130 del Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/86, de 28 de novembre.

És un òrgan de participació que té caràcter consultiu i d'assessorament als diferents òrgans de l'Ajuntament en matèria de dones i igualtat de gènere, entenent la necessitat que l'enfocament de gènere siga un principi de treball transversal en la intervenció municipal.

Article 2. Règim jurídic.

El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, com a Consell sectorial, funcionarà de conformitat amb el que estableix este Reglament, amb el Reglament de Participació Ciutadana i amb el Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals.

Article 3. Objecte.

Des del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere es fomentarà la participació ciutadana i en particular la participació i coordinació del teixit associatiu en l'àmbit de les dones i la igualtat de gènere, promovent una relació fluida entre l'Ajuntament i el teixit associatiu i els i les agents socials que participen.

Article 4. Adscripció.

El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere s'adscriu a l'Àrea de Participació, Drets i Innovació Democràtica, Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, que és on està adscrita la Secció de Dones i Igualtat com a departament municipal impulsor de les polítiques d'igualtat en l'entitat municipal.

Article 5. Àmbit d'actuació.

L'àmbit d'actuació territorial del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere serà la ciutat de València, sense perjuí de les actuacions que puguen derivar-se, de manera especial, de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



coordinació i col·laboració amb altres entitats o administracions de l'àrea metropolitana de València o d'àmbit autonòmic, comptant per a això amb l'aprovació de l'òrgan corporatiu.

Article 6. Funcions.

El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere actuarà en aquells àmbits que tinguen una relació directa o indirecta amb la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, la qualitat de vida de la població en general, i de les dones en particular. L'actuació del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere serà integral i assumirà tots aquells aspectes relacionats amb el benestar social des d'un punt de vista econòmic, social, cultural i polític incorporant a estos la perspectiva de gènere.

Són funcions del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere:

1. Fomentar la igualtat de gènere en tots els àmbits municipals, combatent qualsevol discriminació per raó de sexe.

2. Fomentar la participació directa de les associacions i entitats interessades en les polítiques municipals d'igualtat, establint a este efecte els mecanismes necessaris d'informació i estímul de les mateixes.

3. Potenciar la coordinació entre les diferents associacions, institucions, entitats i iniciatives individuals que actuen en este àmbit en la ciutat, ja siguen públiques o privades entre elles i amb l'Ajuntament de València.

4. Assessorar i valorar els assumptes que presente l'Ajuntament i aquells que este Consell considere i sol·licite en la matèria objecte del mateix, així com aquells altres assumptes que pogueren tindre una incidència directa en les polítiques municipals de promoció de les dones i la igualtat de gènere.

5. Emetre informes i formular propostes i suggeriments al municipi, en els diferents programes i actuacions de les distintes àrees municipals, en matèria de sensibilització, promoció de les dones, igualtat de gènere i col·laborar amb les mateixes en la seua posada en marxa.

6. Coordinar-se i col·laborar amb altres Consells Municipals implicats també en les situacions de les dones i la igualtat de gènere.

7. Realitzar un seguiment de la implantació del Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens vigent, per al que se sol·licitarà la memòria anual del Pla.

8. Realitzar aportacions al Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens i participar en la seua avaluació.

Article 7. Composició.

El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere tindrà la composició següent:

1. Presidència: L'Alcaldia de l'Ajuntament de València, ostentant la presidència efectiva la Regidora Delegada o el Regidor Delegat en Igualtat i Polítiques Inclusives.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



2. *Una o un representant de cada un dels Grups Polítics que formen part de la Corporació.*

3. *Dos representants de la Secció Dones i Igualtat de la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.*

4. *Representants d'associacions, entitats i organitzacions sindicals el treball del qual estiga vinculat amb la consecució de la igualtat de gènere, la promoció de les dones i/o la incorporació de l'enfocament de gènere. Estes associacions han d'estar legalment constituïdes.*

De conformitat amb l'acord adoptat per l'Excm. Ajuntament Ple de data 30 de gener de 2015, s'inclourà un/a representant triat/a entre les associacions de persones desocupades.

1. *També poden formar part del mateix, a títol individual, persones expertes i personalitats de reconeguda vàlua dins de l'àmbit de la igualtat de gènere i els drets de les dones per a l'assessorament en temes concrets i específics. Podran participar a proposta de la majoria del Consell o per iniciativa pròpia, prèvia petició motivada, presentada almenys amb set dies hàbils d'antelació a la celebració de la sessió en què pretenguen participar i que serà resolta per la Presidència del Consell. La seua participació serà de caràcter temporal, per la qual cosa el Consell delimitarà el temps de la seua participació, que serà amb veu i sense vot.*

2. *La Presidència del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere podrà sol·licitar la presència de personal tècnic municipal o d'altres administracions, així com de persones expertes, en aquelles sessions del Consell que així es considere de necessitat o interès, per a la informació i assessorament en aquelles matèries objecte d'estudi o debat per part del Consell.*

3. *Secretaria: Ostentarà la secretaria, el/la titular de la Secretaria General del Ple, o funcionària/o en qui es delegue, amb veu i sense vot.*

4. *A les sessions del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere podran assistir un màxim d'una/un representant per associació o entitat.*

Les Associacions designaran i comunicaran per escrit a la Secretaria del Consell o a la Secció Dones i Igualtat de la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives els noms de la persona portaveu i suplent que ostentaran la dita representació, així com els canvis que pogueren produir-se.

Article 8. Procediment per a sol·licitar formar part del Consell. Documentació necessària.

Una vegada aprovat definitivament este reglament, les associacions i entitats podran sol·licitar la seua participació com a components del Consell adjuntant la documentació següent:

- 1) *Sol·licitud motivada.*
- 2) *Certificat que acredite el nombre de persones associades.*
- 3) *Còpia dels estatuts de l'Associació o Entitat.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



4) *Breu memòria d'activitats realitzades relacionades amb la igualtat entre dones i hòmens.*

Les sol·licituds per a participar en el Consell es presentaran en reunió del mateix Consell i allí es decidirà la seua admissió o no, informant-se posteriorment l'entitat/associació sol·licitant de la decisió presa, sent coneixedora la Secretaria del Consell als efectes del nombre de vocals per a les convocatòries, quòrum i votacions que es puguen realitzar.

Article 9. Règim de sessions.

El Ple del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere es reunirà com a mínim, dos vegades a l'any en sessió ordinària.

No obstant això, per raons d'interés o urgència podran celebrar-se sessions extraordinàries que seran convocades per la Presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud del menys un terç de les persones que integren el Ple del Consell.

Article 10. Quòrum d'assistència.

Per a la vàlida celebració de les sessions es requerix, l'assistència de la Presidència i Secretaria en tot cas i del menys la mitat de les persones que integren el Consell en cada moment. La sessió es constituirà en segona convocatòria mitjana hora més tard, sent prou l'assistència de la tercera part de les persones integrants.

Article 11. Convocatòries.

Previ a la convocatòria de les sessions per orde de la Presidència del Consell, la Secretaria remetrà comunicació amb un orde del dia provisional, en la que s'establirà un termini de 10 dies naturals, a fi que les persones que integren el Ple del Consell puguen fer propostes a l'orde del dia, així com presentar documentació i aportacions al mateix.

Posteriorment, la Presidència convocarà amb una antelació de 72 hores les sessions i remetrà l'orde del dia definitiu dels assumptes a tractar junt amb la documentació necessària i/o aportada per les Associacions i Entitats.

Per raons d'urgència i de manera excepcional podran convocar-se sessions extraordinàries amb 3 dies hàbils d'antelació.

Article 12. Deliberacions i adopció d'acords.

La Presidència convocarà i dirigirà les sessions i ordenarà els debats. Així mateix, vetlarà pel compliment de les deliberacions i acords del Ple del Consell.

El sistema habitual de treball serà la busca de consens. Si este, en algun cas, no és possible, es procedirà a la votació, adoptant-se els acords per majoria simple de les persones presents que tinguen dret de vot. En cas d'empat, la Presidència tindrà vot de qualitat.

Article 13. Actes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



La Secretaria del Consell realitzarà les actes de les reunions. Les actes es remetran totes les persones que integren el Consell i se sotmetran a aprovació del mateix en la següent sessió que se celebri.

Les actes seran publicades en el portal de la web municipal www.valencia.es/mujereseigualdad, www.valencia.es/donesiigualtat i estaran a disposició dels que les requerisquen en un termini no inferior a quinze dies naturals des de la seua aprovació, en les Oficines d'Atenció Ciutadana en els dos idiomes oficials, valencià i castellà, sense perjudici de la seua remissió per via telemàtica a aquelles persones o entitats que ho sol·liciten formalment.

Article 14. Comissions especialitzades de treball.

Per a l'estudi de temes puntuals i concrets relacionats amb les competències del Consell es podran constituir Comissions especialitzades de treball, a iniciativa de la Presidència i/o a petició de la majoria de persones que integren el Consell.

Podran participar en les Comissions especialitzades de treball, representants de les associacions i entitats pertanyents al Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, i també especialistes dels diferents temes objecte d'estudi que siguen proposades per cada comissió.

El règim temporal i freqüència de reunions de les Comissions especialitzades de treball serà flexible, adequat a la urgència del tema. La convocatòria i coordinació de les Comissions correspondrà a la Presidència, qui podrà delegar la dita funció en les funcionàries responsables de la Secció de Dones i Igualtat.

Els acords de les Comissions especialitzades de treball, es realitzaran per majoria simple de les persones presents i hauran de ser elevades al ple del Consell, a fi que s'aproven definitivament les conclusions i acords presos, els quals també tindran un caràcter públic a través del portal web municipal indicat en l'art. 13, sense perjudici de la seua remissió per via telemàtica a aquelles persones o entitats que ho sol·liciten formalment.

Article 15. Incorporacions i absències.

La incorporació de noves associacions o entitats al Consell es realitzarà per mitjà de sol·licitud motivada a la Presidència del Consell i haurà de seguir el procediment de sol·licitud indicat en l'article 8.

L'absència injustificada a dos sessions consecutives del Ple del Consell determinarà la pèrdua del dret de vot i la possibilitat que el Consell determine la seua exclusió que podrà ser temporal o definitiva. Si una associació cessa la seua activitat, es proposarà la seua exclusió en la següent reunió del Consell.

Article 16. Caràcter dels acords del Consell.

Els acords del Consell, al ser este un òrgan consultiu i de participació ciutadana, tindran el caràcter de Dictamen, amb la consideració de recomanació per als òrgans del Govern municipal o altres institucions públiques.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



Article 17. Dissolució del Consell.

La modificació total o parcial d'este reglament, així com la dissolució del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, correspon exclusivament a l'Ajuntament en Ple, oïda el dictamen del Ple del Consell.

Disposició Addicional Única. Legislació supletòria.

En el no previst per este reglament, el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere es regirà per allò que s'ha disposat per la Legislació de Règim Local.

Disposició Final Única. Entrada en vigor.

Les modificacions del present Reglament, entraran en vigor a partir de la seua publicació definitiva en el Butlletí Oficial de la Província de València, una vegada transcorregut el termini de 15 dies que assenyala l'article 65.2 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local."

Es van produir les intervencions següents:

La Sra. Presidenta planteja la creació de tres comissions especialitzades:

- Comissió de Revisió del Reglament.
- Comissió del Pla d'Igualtat.
- Comissió per a la preparació dels actes del dia huit de març, el lema d'aquest any està dedicat a les dones i la ciència.

La Sra. Presidenta assenyala, també, que fins al quinze de novembre es poden realitzar aportacions i propostes per correu electrònic a l'esborrany del Reglament i que serà la comissió especialitzada la que treballa en les dites aportacions i propostes, amb posterioritat proposar-les al Consell i finalment elevar-les a la Junta de Govern Local i al Ple.

La Sra. Bustamante, representant de la Secretaria de la Dona d'U.G.T., felicita a la nova Regidora i comenta que ha estat revisant el Reglament i el seu sindicat està per la línia d'ampliar-ho i afegir que li pareix adequat el canvi de nom, entregant al Secretari del Consell un escrit de consideracions i propostes als articles 7 i 8 de l'esborrany del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, el qual explica i defén i la transcripció del qual és la que segueix:

"Assumpte: Consideracions a la proposta de Reglament del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere.

València, 28 d'octubre de 2015

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



En relació a la proposta que es fa en el punt 4º (Actualització del Reglament del Consell Municipal de la Dóna. Esborrany del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere) de la reunió del Consell Municipal de la Dóna a celebrar el dia 28 d'octubre de 2015, des de la UGT – PV volem realitzar les següents consideracions i propostes:

1) *Volem manifestar en primer lloc l'encert que al nostre entendre està tenint l'Ajuntament en la gran part de mesures que contempla l'esborrany del nou Reglament, començant per la modificació del nom d'este òrgan consultiu, ja que està més prop del que la nostra organització considera necessari, el treball a favor de la igualtat que ha de ser la consideració des de l'enfocament de gènere i no únicament del sexe.*

2) *Respecte a l'article 7, apartat 4 entenem que és important donar participació a la societat quant a la tasca que ens ocupa però no menys important és que les entitats que formen part d'este òrgan consultiu acrediten en els seus Estatuts el compromís amb la igualtat de gènere, alhora que devem de continuar treballant en la presència de les dones en les associacions en l'apoderament de les mateixes. És pel que al nostre entendre l'article 7.4 quedaria redactat de la manera següent:*

“Representants d'associacions, entitats i organitzacions sindicals i empresarials els estatuts del qual establisquen de manera clara i inequívoca el seu compromís i treball continu amb la conseqüència de la igualtat de gènere i la promoció de les dones des de l'enfocament de gènere. Estes associacions deuen d'estar en el moment de la sol·licitud legalment constituïda.”

3) *Article 8. En la relació de la documentació a aportar proposem la següent redacció de l'apartat 2:*

Certificat i declaració jurada que acredite el nombre de persones associades on, almenys, el 35% siguen dones. De la mateixa manera s'acreditarà que l'òrgan que ostenta la Direcció de l'associació o entitat que realitza la sol·licitud està compost per una representació de, almenys, el 35% de dones.

A l'espera que les nostres aportacions siguen tingudes en consideració.”

La Sra. Montaner, representant de la Secretaria de la Dona d'U.G.T., complementa la intervenció de la seua companya de sindicat, la Sra. Bustamante.

La Sra. González, del Grup Municipal Compromís, es referix que si en el Reglament som restrictives es pot reduir la participació i és millor analitzar una a una les entitats que ho sol·liciten.

La Sra. Andrés, representant de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA, assenyala que d'acord amb el que han explicat les companyes del sindicat U.G.T., la seua intervenció va per eixa orientació també i cal aconseguir empoderar a la dona.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



La Sra. Mañes, representant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, assenyala que el més important és fixar criteris per a veure si les entitats complixen i planteja una Disposició transitòria perquè les associacions que ja formen part del Consell continuen en el mateix.

La Sra. Barroso, representant de la Secretaria de la Dona de CC.OO., indica que amb la possibilitat de poder consensuar, li pareix molt bé el termini d'aportacions i que la comissió especialitzada ho treballa, també li pareix molt adequada l'aportació de la Sra. Mañes, representant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, i planteja algun taller a les noves associacions per a la formació en el funcionament del Consell.

La Sra. Ramos, representant del Sindicat STAS Intersindical Valenciana, assenyala que la seua intervenció va en la línia d'allò que s'ha aportat per la companya de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València i a més indica que cal valorar que les associacions que es presenten han de tindre com a objectius principals la igualtat de gènere i que siga constant en les seues actuacions. Finalment demana que es cuide l'assistència i si no s'assistix es tinga en compte en el Reglament.

La Sra. Presidenta assenyala que es tindran en compte les aportacions.

La Sra. Arias, representant de la Coordinadora de Discapacidad Física de la Comunidad Valenciana, assenyala que s'està apoderant a les dones de la seua associació perquè puguen donar la cara i ser visibles en la societat.

La Sra. Presidenta apunta que es va a crear la Comissió d'Estudi del Reglament i per a això obri un termini d'al·legacions, propostes o suggeriments fins al dia quinze de novembre, sol·licita que les dites aportacions es presenten per escrit al següent correu electrònic : ssmujer@valencia.es, a més en el dit correu s'ha d'indicar si estan interessades a formar part de la Comissió d'Estudi del Reglament.

La Sra. de la Cuadra, en representació de la Asociación de Empresarias y Profesionales EVAP, planteja que les reunions d'este Consell se celebren més prompte, concretament entre les quinze o setze hores per a poder conciliar la vida familiar, ja que les d'uit hores és un poc tard. Després d'un debat entre les persones assistents, es procedix a realitzar una votació quant a l'horari de celebració d'este Consell, aprovant-se per majoria que l'hora de començament de les sessions serien les setze hores i la seua duració fora fins a les d'uit hores.

En conseqüència, el Consell Municipal de la Dóna, acorda:

“1º. Quedar assabentat de l'esborrany del Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere.

2º. Obrir un termini de suggeriments i aportacions al mateix que finalitzarà, per a esta fase d'esborrany, el quinze de novembre pròxim.

Així mateix, durant eixe termini es podrà sol·licitar, per part de les entitats i representants del Consell, participar en les Comissions de treball assenyalades per la Presidenta: de revisió del Reglament; del Pla d'Igualtat i per a la preparació dels actes del pròxim huit de març.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



3º. *Les sessions del Consell se celebraran a les setze hores i la seua duració es procurarà que no siga més enllà de les díhuit hores.*”

5	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT
ASSUMPTE: Propostes per al programa municipal d'activitats del 25 de novembre, Día Internacional per a Combatre la Violència cap a les Dones.	

La Sra. Presidenta cedix la paraula a la Sra. Martín, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, qui explica el programa municipal d'activitats del dia 25 de novembre i que a continuació es transcriu i del que el Consell Municipal de la Dóna queda assabentat :

“Respecte al cartell d'enguany es va convocar una crida projecte en què es va seleccionar a l'estudi de Lina Vila per a la seua elaboració.

Es va a realitzar una gran campanya de sensibilització a través dels Mupis de la ciutat, en el Bussi, així com en els actes que s'organitzen.

Dimecres 25 de novembre:

- ***LECTURA DEL BAN DE L'ALCALDE AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL PER A COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.***

Concentració de rebuig de la violència contra les dones amb participació de la Corporació Municipal i càrrecs públics d'altres administracions. Minut de silenci.

Lloc: Plaça de l'Ajuntament. València.

Hora: 12 h.

- ***REONEIXEMENT AL TREBALL EN L'ATENCIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE A:***

En anteriors edicions s'ha premiat:

· Any 2012, Virginia Molina d'As. *Mujeres Separadas y Divorciadas* i César Rodríguez i Pablo Ibáñez (*Formació en protecció i autodefensa per a dones víctimes de violència*).

· Any 2013, Marina Galindo, *per la seua dedicació al tractament psicològic per a víctimes i creació de grups d'autosuport. I a la Asociación Mujeres en Movimiento Luna Valencia.*

· Any 2014, Paqui Mendez *directora del projecte Curts per la Igualtat i la Asociación CAVAS.*

Se sol·liciten propostes per part de representants del Consell.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



- **ACTIVITATS I TALLERS EN EL CENTRE MUNICIPAL DE LA DONA - CMIO. C/ Governador Vell, 14. València.**

Inscripcions: cmio@valencia.es. Tel. 962087475

JORNADA SOBRE ÚS RESPONSABLE D'INTERNET I VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

DIRIGIT A: dones i hòmens majors de 18 anys de la ciutat de València.

DATA I DURACIÓ: 3 de desembre de 9:30 a 13:30 h.

IMPARTIT PER: Vicente García, Oficial Coordinador de Barris de la 2^a Unitat de la Policia Local de València. Programa formatiu "CIUTADANIA DIGITAL".

TALLER: SACA LA PALLASA QUE PORTES DINS, l'humor, les emocions i el joc al servici de l'apoderament femení.

DIRIGIT A: dones majors de 18 anys de la ciutat de València.

DATA I DURACIÓ: 10, 12, 17 y 19 de novembre de 18 a 20 h.

IMPARTIT PER: Amaia Prieto, psicòloga, educadora social, formadora i pallasa.

TALLER: RUTA D'APODERAMENT PER A DONES.

DIRIGIT A: dones majors de 18 anys de la ciutat de València.

DURACIÓ: 11 sessions.

IMPARTIT PER: Sara Mior.

TALLER: AMAR EN LLIBERTAT.

DIRIGIT A: dones majors de 18 anys de la ciutat de València.

DURACIÓ: 10 sessions.

IMPARTIT PER: Charo Altable.

- **ACTIVITATS PER A JÓVENS IMPARTIDES PER L'ESCOLA DE PALLASSOS ELS FILLS D'AUGUST**

- Clownconferencia "Qui bé et vol et farà reanar"

Per a alumnat de: IES Ramon Llul. 24 de novembre.

IES Juan de Garay. 2 de desembre.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



- Taller experiencial “Buscant una altra mirada”.

Centre de dia per a Jovens Malva-rosa, 17 i 19 de novembre.

- **III JORNADA “PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE DES DELS SERVICIS DE SALUT, L’ACCIÓ LOCAL I LA COMUNITAT”.** Organitzat per Centre de Salut Pública de València, Direcció General de Salut Pública, Ajuntament de València i Grup d’atenció a la dona de Semfyc.

Data i hora: 25 de Novembre de 2015 de 12 a 14,30 h.

Lloc: Saló d’Actes. Direcció General de Salut Pública, Av. Catalunya núm. 21. València.

- **CAMPANYA “SABATES ROGES: SUMA’T A UNS PASSOS SENSE VIOLÈNCIA”.**

Projecte d’art públic d’Elina Chauvet contra la violència de gènere i el femicidi inclòs en la campanya *El meu cos, Els meus drets* d’Amnistia Internacional.

Cada parell de sabates representa a una dona que per desgràcia no els tornarà a utilitzar.

Arreplega de sabates (de qualsevol color, després es pintaren de roig) en:

- Biblioteca municipal Al-Russafí.
- Biblioteca municipal Casa de la Reina.
- Biblioteca municipal María Moliner.
- Biblioteca municipal Nova Al-Russafí.
- Centre Municipal d’Activitats per a Persones Majors Benimaclet.
- Centre Municipal d’Activitats per a Persones Majors Canyamellar-Cabanyal.
- Universitat Popular de Ciutat Vella.
- Universitat Popular de Russafa.
- Universitat Popular de la Malva-rosa.
- Universitat Popular de Benimaclet.
- Edifici Municipal de l’Antiga Fàbrica de Tabacs.
- Centre Municipal de la Dona – CMIO.
- Universitat de València.
- Edifici Ajuntament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



Es realitzarà un acte en què es pintaran les sabates de roig i un altre en què es farà una performace amb ells.

Més informació: <https://www.facebook.com/ZapatosRojosVLC/>

- **SEMINARIO SIAMURA “ÚS DE LA IMATGE DE LA DONA EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ I EN LA PUBLICITAT A EUROPA”**

Dates: 4,5 i 6 de Novembre.

Lloc: Saló de Graus de la Facultat de Dret de la Universitat de València. Campus Tarongers s/n.

- **REGIDORIA DE CULTURA**

XARXA DE BIBLIOTEQUES: *En les biblioteques municipals s’instal·laran:*

Punts d’interés sobre la violència de gènere.

Guia de lectura sobre la violència contra les dones.

- **REGIDORIA D’EDUCACIÓ, SANITAT, SEGURETAT CIUTADANA, JOVENTUT, ... per concretar.”**

Finalment, la Sra. Martín, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, assenyalava que es poden plantejar propostes per al dit programa per escrit, a través del correu electrònic ssmujer@valencia.es.

La Sra. Jiménez, Regidora del Grup Municipal Ciutadans, indica que en el dia vint-i-cinc de novembre se celebren dos actes. L’O.N.U. va declarar en la seua Resolució 54/134, de 7 de febrer de 2000, el dia vint-i-cinc de novembre com el Dia Internacional de l’Eliminació de la Violència contra la Dona i marca que s’instal·len llaços taronges i un cartell ja elaborat per l’O.N.U. en tots els edificis municipals.

La Sra. Presidenta remarca que esta campanya de l’O.N.U. suma a la campanya que fa l’Ajuntament.

La Sra. Jiménez, Regidora del Grup Municipal Ciutadans, assenyalava que està d’acord però que si ja està el cartell elaborat a nivell internacional es pregunta per a què fer un altre cartell.

La Sra. Andrés, representant de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA, pregunta si tota la informació de les activitats es penjara en la pàgina web i es manarà per correu.

La Sra. Martín, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, contesta que si es penjara en la pàgina web i es manarà per correu.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



La Sra. Alba, representant de la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana, comenta que hi ha dos curtmetratges titulats Silencis i María en la Xarxa, que podrien incloure's en la informació que es penge en la pàgina web i a més es podria remetre als col·legis.

La Sra. Menguzzato, en representació de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per a la Igualtat de Gènere de la Conselleria de Benestar Social, contesta que es van a repartir estos dos curtmetratges en CD's a set-cents vint instituts d'educació secundària de la Comunitat Valenciana i aprofita este Consell per a dir que està molt bé el treball de l'O.N.U. però que tot el que puga sumar per altres administracions és important i que no és la mateixa situació en tots els països. Però reconeix que el cartell elaborat per l'O.N.U. es magnífic.

La Sra. Jiménez, Regidora del Grup Municipal Ciutadans, contesta que tot suma però si ja està el cartell de l'O.N.U. i és un dia internacional, encara que està d'acord a sumar, per a què un altre cartell, es pregunta.

La Sra. Mañes, representant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, assenyala que la campanya de l'O.N.U. es contra la violència de gènere i no contra la violència contra la dona i per això considera el que les administracions puguen aportar és important.

La Sra. Latorre, representant del Seminario de Mujeres Grandes, assenyala que la campanya a més de destinar-se als jòvens també s'hauria d'estendre a la gent major ja que en este grup de població també hi ha problemes.

La Sra. Barroso, representant de la Secretaria de la Dona de CC.OO., indica en primer lloc, que açò és una qüestió de mecànica, ja que com més prompte millor passen el programa, abans podran les associacions i entitats reenviar-ho als seus associats i associades. En segon lloc, vol felicitar el treball i vol parlar sobre la campanya que des de València s'està preparant per a la concentració del dia set de novembre a Madrid i per això vol exigir, des d'ací, que la violència de gènere siga una qüestió d'Estat, ja que València és la segona província d'Espanya amb més dones assassinades per la violència de gènere. A més sol·licita que el dia vint de desembre estiga i conste en totes les agendes polítiques la lluita contra la violència de gènere, i finalment, planteja la possibilitat enguany d'un reconeixement a la Coordinadora Feminista.

El Sr. Ibáñez, representant del Sindicat STAS Intersindical Valenciana, es referix al curs d'autoprotecció contra la violència de gènere que dos policies impartixen gratuïtament a dones i s'oferix per a continuar impartint la mateixa dinàmica en matèria de cursos.

La Sra. Jiménez, Regidora del Grup Municipal Ciutadans, recalca que vol que conste en acta que la Resolució de l'O.N.U. 54/134, de 7 de febrer de 2000, fa referència al Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona i no al Dia Internacional Contra la Violència de Gènere.

6	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT
ASSUMPTE:	
Informacions del Centre Municipal de la Dona – CMIO.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



A petició de la Sra. Presidenta, la Sra. Navarro, Directora del Centre Municipal de la Dona – CMIO, explica el que és el Centre Municipal de la Dóna (CMIO) i que a continuació es transcriu i del que el Consell Municipal de la Dóna queda assabentat :

“El Centre Municipal de la Dona – CMIO naix l’any 2003 dins de l’I Pla Municipal per a la Igualtat d’Oportunitats entre Dones i Hòmens de l’Ajuntament de València.

L’any 2010 es trasllada a les instal·lacions actuals situades en la C/ Governador Vell núm. 14 davall.

L’equip està format per 8 professionals municipals, una psicòloga, una treballadora social, una pedagoga, una tècnica informadora de servicis socials, una auxiliar administrativa, dos ordenances i la directora també treballadora social. Des de desembre de 2013, l’equip compta amb dos agents d’igualtat, del Servici Infodona, per un conveni subscrit en eixa data amb la Generalitat Valenciana.

Fins a juny de 2014 es comptava amb un servici jurídic oferit pel Servici d’Orientació Jurídica (SOJ) de l’ICAV per mitjà d’un conveni entre este col·legi professional i l’Ajuntament de València. En l’actualitat s’està pendent d’aprovació, ampliant el servici d’un dia d’atenció a dos, un de matí i un altre de vesprades.

A més dels servicis d’informació i assessorament psicològic, laboral, social, jurídic, empeniment, drets, violència de gènere, conciliació, plans d’igualtat d’empreses, etc. el centre també realitza la coordinació i seguiment del servici telefònic d’atenció i protecció a dones víctimes de violència de gènere ATENPRO, en relació contínua amb la Policia Local – Gamma i la Policia Nacional – UPAP.

Així mateix es du a terme un programa d’atenció psicològica a dones víctimes de violència de gènere, les seues filles/fills i familiars, amb una psicòloga especialitzada i un equip de psicòleg i psicòlogues que realitzen l’atenció terapèutica a les filles i fills menors.

Recentment s’ha constituït la Comissió de Seguiment del Protocol d’atenció a la violència de gènere en la ciutat de València. Document aprovat en la Junta de Govern Municipal al novembre de 2014 i que va permetre una major coordinació entre totes les institucions, entitats i associacions de la ciutat, que realitzen atencions a dones víctimes de violència de gènere (vvg).

Per a finalitzar, s’informa que el centre compta amb un programa d’activitats diverses i l’objectiu del qual és l’apoderament de les dones, així com potenciar la seua empleabilitat. Entre les activitats que s’han desenrotllat enguany estan: tallers d’habilitats socials i autoestima; mindfulness i emocions; apoderament; grans dones contemporànies; economia de l’atenció; busca activa d’ocupació; caixera i reponedora de grans superfícies; de creació i expressió artística; autoprotecció i defensa personal per a dones vvg; Internet i violència de gènere; i amar en llibertat per a previndre la violència de gènere.”

Es van produir les intervencions següents:

La Sra. Menguzzato, en representació de la Direcció General de l’Institut Valencià de les Dones i per a la Igualtat de Gènere de la Conselleria de Benestar Social, considera que és

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



important saber que quan es va aprovar la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana, es contemplava que la violència era contra les dones i els seus fills i filles, no obstant això en els centres d'atenció de la Comunitat Valenciana no hi ha cap centre d'intervenció a favor de les i els menors. Assenyala que es va a aprovar un augment en l'aplicació que conté este tema per al pressupost de l'any que ve, per a poder actuar amb menors i amb les dones ja que fins ara a les i als menors no se'ls atenia, perquè se'ls considerava com "la maleta" de les mares i res més.

La Sra. Navarro, Directora del Centre Municipal de la Dona – CMIO, contesta que l'any 2014 es va aprovar el Protocol de Coordinació d'Ajuda de Violència de Gènere, gràcies a la Regidoria i s'hauria d'actualitzar junt amb la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per a la Igualtat de Gènere de la Conselleria de Benestar Social i amb les Associacions de Dones.

PRECS I PREGUNTES

Respecte a este punt la Sra. Presidenta suggerix un canvi de denominació passant-se a cridar per a les següents sessions Sugeriments i Propostes.

1. La Sra. Mañes, representant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, es referix a la difusió d'accions d'igualtat en la dita Universitat, a través de material audiovisual, unitats didàctiques "píndola", etc.) i un altre material penjat en la pàgina web de la Universitat de València (www.igualtat.uv.es) i enumera totes les actuacions relatives al dia vint-i-cinc de novembre que de la dita Universitat realitzaran i invita a totes les entitats que formen part d'este Consell que visiten la web i participen.

2. La Sra. de la Cuadra, en representació de la Asociación de Empresarias y Profesionales EVAP, pregunta sobre el canvi de noms de carrers a favor de les dones i com poden participar en la proposta de noms.

La Sra. Presidenta contesta que s'ha elaborat una proposta de vint noms per a reanomenar carrers de la Ciutat de València i traslladar a la Regidoria de Cultura.

La Sra. Ramos, representant del Sindicat STAS Intersindical Valenciana, sol·licita la proposta i vol que passe el llistat pel Consell.

3. La Sra. de la Cuadra, en representació de la Asociación de Empresarias y Profesionales EVAP, invita totes les integrants d'este Consell a l'entrega dels Premis d'Integritat, Professionalitat i Diversitat demà dia 29 d'octubre, en Les Arenes, a les 19:30 hores.

4. La Sra. Ramos, representant del Sindicat STAS Intersindical Valenciana, formula dos propostes:

-la primera, és en relació al nomenament de la Sra. Alejandra Soler Gilabert, el dia vint-i-cinc de setembre d'enguany en el Ple de l'Ajuntament, com a Filla Predilecta de la Ciutat de València, la qual cosa agraiix però suggerix que no li pareix bonic que fóra fill predilecte sinó que hauria de ser fills i filles predilectes/as de la Ciutat de València,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



-i la segona proposta, és en relació al dia set de novembre que se celebra la I Marxa Estatal contra la Violència Masclista, ja que totes les institucions recolzen este acte i no estaria de més que este Consell manifeste verbalment el seu suport.

La Sra. Presidenta contesta que en el Ple del pròxim el divendres trenta de novembre es va a convocar una manifestació per al dia set de novembre organitzada per la Coordinadora Feminista. Quant a la manifestació verbal de suport a l'acte del dia set de novembre d'enguany el Consell ho aprova per unanimitat.

5. La Sra. Montaner, representant de la Secretaria de la Dona d'U.G.T., assenyala que algunes de les integrants d'este Consell són funcionàries i formen part de la Unitat d'Igualtat i per això sol·licita, que s'impulse el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de València i que es duguen a terme les propostes dels sindicats.

La Sra. Presidenta contesta que ja té una data i és l'onze de novembre per a la primera reunió de la Comissió d'Igualtat, de la qual formarà part.

6. La Sra. Barroso, representant de la Secretaria de la Dona de CC.OO., vol realitzar dos precés i una pregunta.

Primer prec: En la guia de carrers de la Ciutat de València hi ha poca visibilitat de noms de dones i demana que la proposta es tracte en este Consell.

La Sra. Presidenta contesta que ja ho ha dit i que es portarà a este Consell.

Segon prec: Respecte al llenguatge no sexista o inclusiu en l'Ajuntament de València, considera que no s'utilitza en els plecs de contractació, en els documents interns del P.I.A.E., etc.

Pregunta sobre el Pressupost, i manifesta que li preocupa els aspectes socials i laborals i els Plans d'Ocupació, ja que estos últims han sigut molt escassos i el treball precari de les dones segueix ací, i cita a títol d'exemple la taxa de precarietat en els hòmens és del nou per cent i en les dones és del vint-i-huit per cent, per això en l'E.P.A. la taxa de desocupació és menor. També pregunta pel programa d'inserció social i si tindrà una línia potent.

La Sra. Presidenta contesta que està a expenses del resultat del Pressupost, i desitja crear una Agència d'Inserció Social municipal, però dependrà dels recursos.

7. La Sra. Sánchez, representant de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas APEC, planteja que quan alguna associació tinga algun esdeveniment important ho pot enviar a la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració perquè ho reenvie a la resta d'entitats. També manifesta que el punt set dels Criteris de la Xarxa de Ciutats es tracte en una comissió especialitzada o on es considere i s'oferix a col·laborar perquè la seua associació té experiència en este assumpte.

La Sra. Busó, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, contesta que hi ha una pàgina web i és en ella on es publiquen tots els esdeveniments per a una major difusió no sols entre les entitats que formen part d'este Consell sinó també a nivell de la Ciutat de València i invita que totes les entitats posen les seues direccions en la web i que elles

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



mateixes puguen reenviar tota la informació que cada entitat considere convenient i a més anima a enviar-se eixa informació entre entitats.

8. La Sra. Hernández, representant del Centre d'Assistència a Víctimes d'Agressions Sexuals CAVES, planteja un prec i una pregunta. El prec consistix a adherir-se al que planteja anteriorment per la Sra. Barroso, representant de la Secretaria de la Dona de CC.OO. i manifesta que la seua associació estarà present el pròxim dia set de novembre a Madrid. La pregunta en relació a si com a associació es troben en el protocol de l'Ajuntament de València contra la violència de gènere.

La Sra. Navarro, Directora del Centre Municipal de la Dona – CMIO, contesta que no perquè es va considerar que ja estan les Associacions TYRIUS i Mujeres Separadas y Divorciadas de València, però assenyalava que en este protocol la Sra. Presidenta invitarà a més associacions de dones que treballen contra la violència de gènere i ací entraria la Asociación CAVAS.

A este respecte la Sra. Andrés, representant de la Asociación de Mujeres con Discapacidad XARXA, assenyalava que sol·licitarà pertànyer a eixe protocol perquè el grup de dones de la seua associació volen ser visibles ja que hi ha violència que no es manifesta en este sector de la població.

9. La Sra. Sáez, representant de la Asociación Vivir como Antes, aprofita per a invitar les integrants d'este Consell a un concert benèfic a les vint hores i quinze minuts en la Parròquia de Sant Joan i Sant Vicent, situada en la C/ Isabel La Catòlica núm. 13.

10. La Sra. Fernández, representant de la Asociación Vivir como Antes, manifesta que una preocupació important de la seua Associació és el treball ja que hi ha pràctiques discriminatòries per a les dones que han patit càncer de mama.

11. Finalment, la Sra. Busó, de la Secció de Dones i Igualtat del Servei de Benestar Social i Integració, invita a entrar en la pàgina web de Dones i Igualtat de l'Ajuntament de València i veure les Memòries publicades i, a continuació, fer un repàs de tasques pendents:

- 1. Terminis de suggeriments al Reglament del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere,
- 2. Participació o no en la Comissió.
- 3. Suggeriments als Criteris de la Xarxa de Ciutats.
- 4. Propostes de persones o entitats per al reconeixement del dia vint-i-cinc de novembre del corrent, pel seu treball o aportacions en l'àmbit de la violència cap a les dones.

Tot això, s'enviarà per escrit al correu electrònic següent, ssmujer@valencia.es.

I, como que no hi ha més assumptes a tractar, a les vint hores i vint-i-cinc minuts, la Presidència alça la sessió, de la qual s'estén la present acta que firma la Sra. Presidenta i que jo, el Secretari, certifique.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799



Id. document: YBX1 QRUL ibO7 PP9n 7v+c KOs+ KHM=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	27/01/2016	ACCVCA-120	1352824517146727407
LA PRESIDENTA	MARIA ISABEL LOZANO LAZARO	27/01/2016	ACCVCA-120	8453950186565488799