



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ
SECCIÓ DE DONES I IGUALTAT

M E M O R I A 2 0 1 3

SECCIÓN DE MUJERES E IGUALDAD

PLA **miq** Pla Municipal per a la
Igualtat d'Oportunitats
entre Dones i Hòmens



Í N D I C E

INTRODUCCIÓN..... 5

1. ACCIONES MÁS RELEVANTES 6

- Programa de actividades Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo 2012 “Mujeres de cine, en el cine y con el cine” 6
- XII Certamen de Narrativa Breve “Mujeres de cine, en el cine y con el cine” 9
- IX Carrera de la Mujer 11
- I Concurso de Carteles 8 de de marzo , Día Internacional de la Mujer “La salud y el bienestar de las mujeres” 13
- Reuniones del Consell Municipal de la Dona 15
- Campaña 25 de noviembre 2013, Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres..... 18
- Convenio INFODONA con la Conselleria de Bienestar Social 27
- Convenio con Instituto Obreras de la Cruz – Vivienda Ruth 28
- Proyectos Integrales de atención a las personas que ejercen la prostitución en las calles de la ciudad de Valencia 28
 - Programa Integral de Atención a las personas que ejercen la prostitución en las calles de Valencia (Jere-Jere) de Cáritas Diocesana. 29
 - Programa móvil de atención sociosanitaria a personas que ejercen la prostitución en la ciudad de Valencia. Bus Solidari. 32
 - Proyectos de inserción socio-laboral para mujeres en la prostitución. Fundación Pacto para el Empleo y RAIS FUNDACIÓN. 34
- Proyecto “Agentes de Igualdad de Oportunidades en los Distritos de la Ciudad de Valencia” 36

2. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN 37

2.1. SENSIBILIZACIÓN

- Día Igualdad Salarial “22 de febrero 2013” 37
- Día contra el Cáncer de Mama 19 de octubre de 2013 38
- Declaración institucional “Día Internacional Contra la Homofobia y Transfobia” 39
- Supervisión de documentos para la utilización de un lenguaje no sexista..... 40

2.2. FORMACIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- Taller Pilates para Mujeres Víctimas de Violencia de Género..... 41
- Curso de protección y autodefensa para las mujeres víctimas de violencia de género..... 42

2.3. FORMACIÓN A PROFESIONALES Y ENTIDADES

- Jornada informativa II PLAN MIO y CMIO. Asociación ALANNA..... 45
- Taller de formación de lenguaje no sexista para el equipo del servicio de atención a urgencias sociales (SAUS) 45



2.4. FORMACIÓN A PERSONAL MUNICIPAL

- Curso de formación para la plantilla municipal “Aplicación del lenguaje no sexista en la Administración Local” 46
- Curso de formación para personal municipal. Técnicas de comunicación para atención y recepción mujeres maltratadas 48
- Curso de acoso laboral y acoso sexual en el trabajo para la plantilla municipal..... 50
- Curso de autoprotección y defensa personal para funcionarias municipales 51
- Curso de igualdad entre mujeres y hombres referencia al ámbito local para la plantilla municipal 52
- Curso lenguaje igualitario de género. Plataforma ON-LINE..... 53

3. ACCIONES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN..... 55

- Comisión Técnica Interáreas Municipales para la Igualdad 55
- Participación en la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Valencia 56
- Comisión de seguimiento del protocolo de actuación en situaciones de violencia contra las mujeres en el Ayuntamiento de Valencia..... 57
- Programa MIHSALUD: Promoción de la salud en poblaciones vulnerables de Valencia 57
- Galardón CONCILIA-TE 58
- Contenidos elaborados para la Intranet del Servicio de Bienestar Social e Integración 59
- Resultados cuantitativos de coordinación municipal 59
- Relación de Concejalías, Consellerías, Entidades, Asociaciones y ONGs con quienes se ha colaborado..... 60
- Medidas en torno a la publicidad sexista en la ciudad. Colaboración con el Observatorio de Publicidad No Sexista 62

4. ACCIONES DE IMPULSO, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN 63

- Web municipal del Ayuntamiento de Valencia portal específico “Mujeres e Igualdad” 63
- Acciones, informes y propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en la Administración Local 65
- Préstamo exposiciones de la Sección 66
- Acciones generales de difusión y promoción..... 67

5. DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS 69

- Recursos Humanos..... 69
- Relación de programas y su financiación 70

6. FORMACIÓN INTERNA 71

INTRODUCCIÓN

El año 2013, una vez acabado el plazo de aprobación del II PLAN MIO para el periodo 2008-2012, podríamos decir que ha sido un año de tránsito. Es decir, se han continuado los proyectos y programas ya iniciados y que necesitan continuidad, y otros nuevos, con una tarea ardua y compleja: las profesionales de la Sección Mujeres e Igualdad, contando con el apoyo de la Sección Estudios y Planificación, hemos dedicado un gran esfuerzo y tiempo en tareas metodológicas relacionadas con la **evaluación cuantitativa y cualitativa del II Plan MIO** y la recopilación de información para el **diagnóstico de la situación de las mujeres en la ciudad**.

Estas actuaciones para la evolución y diagnóstico nos darán las claves para poder redactar, el futuro III PLAN MIO de la ciudad de Valencia, planteando la continuidad o nuevos objetivos a conseguir y también las acciones oportunas para ello.

La Sección sigue con la responsabilidad del impulso en la puesta en marcha de las acciones por la igualdad, y lidera estas campañas y actuaciones con la Comisión Interáreas Municipales por la Igualdad, la Comisión de Igualdad, el Consell Municipal de la Dona y distintas asociaciones y entidades de la ciudad.

Como **actuaciones nuevas** en este año 2013 destacamos la coordinación con la Consellería de Sanidad, el Concurso de Carteles 8 de marzo, la celebración del 10º aniversario del Centro Municipal de la Mujer-CMIO, la constitución de la Mesa de Prostitución con el proyecto de formación e inserción laboral de personas en la prostitución, el taller de Pilates para mujeres víctimas de violencia de género, la carrera 8 de marzo y la incorporación en diciembre de 2 agentes de igualdad del Servicio de

Infodona de la Generalitat Valenciana al Centro Municipal de la Mujer.

Un año más exponemos en esta memoria las actuaciones realizadas que consideramos más relevantes, las acciones de sensibilización y formación, y en coordinación y colaboración con otras concejalías, consellerías, asociaciones y entidades en general. Se recogen también las acciones de impulso, difusión y promoción, los recursos humanos y económicos con los que se ha contado para llevar a cabo las distintas actuaciones, la formación interna realizada y los indicadores de resultados.

La Web de Mujeres e Igualdad sigue creciendo en documentos y visitas, siendo a la vez un instrumento y una plataforma muy útil, donde aglutinar el trabajo que se ha realizado durante estos años.



www.valencia.es/mujereseigualdad

1. ACCIONES MÁS RELEVANTES

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO 2013 “MUJERES DE CINE, EN EL CINE Y CON EL CINE”



Según los datos publicados por INÉS PARÍS en el libro «Mujeres y Cultura (políticas de igualdad)» (2011) y recogidos por la Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios Audiovisuales, entre 1999 y 2008, solo 83 películas de 1.256 estrenadas ese año, fueron dirigidas por mujeres (6,6%). Entre el 2000 y el 2006 las mujeres representaron solo un 10,4% del total de cineastas debutantes. Estos datos unido a la imagen tan estereotipada de las mujeres, que ofrecen la mayoría de películas tanto españolas como extranjeras y principalmente americanas que suponen el 80% del cine que se ve en el mundo, nos ha hecho pensar en este tema para la celebración, este año del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Consideramos necesario dar una mayor participación a las mujeres como protagonistas del cine dentro y fuera de la pantalla. Dentro con papeles en los que sea protagonistas y no sólo en roles estereotipados y fuera como directoras, guionistas, productoras, realizadoras, etc.

Se han convocado actos en coordinación con la Comisión Interáreas Municipales para la Igualdad y por tanto con otras secciones, servicios, concejalías y áreas municipales.

OBJETIVOS GENERALES:

- Promover la igualdad de oportunidades de las mujeres.
- Aumentar la presencia y participación de las mujeres en la industria cinematográfica.
- Realizar un reconocimiento a las mujeres pioneras en el cine y en roles no estereotipados.
- Analizar la imagen de la mujer en las películas más vistas en la gran pantalla.
- Analizar la imagen de las mujeres a lo largo de la historia a través del cine.
- Analizar los estereotipos que se transmiten.
- Potenciar a las mujeres directoras de cine, guionistas, realizadoras, productoras que debida a su condición de mujeres se encuentran ocultas.
- Analizar si hay un cine de mujeres o mujeres que hacen cine.
- Potenciar el cine como medio educativo y de prevención de la violencia de género.

LAS ACTIVIDADES MÁS RELEVANTES HAN SIDO:

- Presentación del estudio “LES DONES A LA CIUTAT DE VALÈNCIA”
- Exposiciones de la Concejalía de Cultura: Antonia Mir, pintura; Mujer, Arte y Universidad de Profesoras de la facultad de Bellas Artes de Valencia; Dones Mirant de Mujeres fotógrafas en Biblioteca.
- Taller de lectura y Guía de lectura “Mujeres y cine” en la red de bibliotecas municipales.
- Conferencia: ¿Quién es esa mujer que ves en la pantalla? Por **ÁUREA ORTIZ**, Profesora de Historia del Cine del Departamento de Historia del Arte de la Universidad de Valencia.
- Mesa redonda: Las mujeres en el cine con,
 - **PAQUI MÉNDEZ**: periodista, guionista y coordinadora de CORTOS POR LA IGUALDAD
 - **ANTONIA BUENO**: dramaturga, directora y actriz. Presidenta de la Asociación DONES en ART
 - **GIOVANNA RIBES**: realizadora y directora del Festival DONA I CINEMA
 - **VANESSA JUAN**: presidenta de la Asociación Valenciana de Personas Sordas.
- Talleres en Concejalía de Juventud y Centros Municipales de Juventud así como Exposición de mujer joven en Sala exposiciones de la Concejalía de Juventud.
- Guía Didáctica escolar. Heroínas de Película de la Concejalía de Educación y Universidad Popular.
- Visitas guiadas Mujeres en la historia de Valencia en el Museo de Historia de Valencia MhV para grupos interesados.
- Actuación de la Orquesta de Valencia y Voces femeninas del Coro de la Generalitat en el Palau de la Música.
- Mascletá en la Plaza del Ayuntamiento a cargo de Reyes Martí por el Día Internacional de la Mujer.
- En la conferencia y mesa redonda se ha contado con la participación de dos intérpretes del lenguaje de signos para personas sordas ya que se ha colaborado con la Asociación de Dones Sordes de Valencia de FESORD y han asistido a las dos actividades un grupo numeroso de personas sordas.



INDICADORES DE RESULTADOS:

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO 2013 "MUJERES DE CINE, EN LE CINE Y CON EL CINE"		
Nº DE ACCIONES:		
- Presentación del estudio "Las mujeres en la ciudad de Valencia 2012" - Conferencia ¿Quién es esa mujer que ves en la pantalla? Áurea Ortiz - Mesa redonda: Las mujeres en el cine - Convocatoria XII Certamen de Narrativa Breve "Mujeres de cine, en el cine y con el cine" - Mascletà 8 de marzo Día Internacional de la Mujer - Exposición Mujeres, Arte y Universidad. Sala Atarazanas - Exposición: Dones Mirant. Dones fotogràfiques de Valencia. Espai Cultural Biblio Joan Timoneda - Exposición "Flors" de Antonia Mir. Sala exposicions del Ayuntamiento de Valencia - Exposición de Pintura de Ester Marin Travel en Sala de Concejalía de Juventud - Visitas guiadas en MhV: Mujeres en la historia de Valencia - Actuación cuarteto de cuerda en MhV - Actuación de la Orquesta de Valencia y Voces femeninas del Coro de la Generalitat en Palau de la Música - Talleres en la Concejalía de Juventud - 3 - Actividades en Centros Municipales de Juventud (cine forum, video forum) – 4 - Taller Mujer y Literatura en Biblioteca Roïç de Corella - Guía de Lectura sobre "Mujeres y Cine" en todas las Bibliotecas Municipales - Guía educativa "Mujeres de cine... Heroínas de película" de Concejalía de Educación - Módulo de formación sobre igualdad en los Planes de Formación. Concejalía de Empleo		23
Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS Y TIPOLOGÍA:		
- Portal Web Valencia.es - Portal Web Bienestar Social - Portal Web Bibliotecas Municipales - Portal Web Cultura - Portal Web Mujeres e Igualdad - Portal Web Juventud - Portal Web Concursos Literarios	- Información en redes sociales - Intranet municipal de Servicios Sociales - Correo electrónico plantilla municipal, instituciones, organizaciones y asociaciones de la ciudad - Correo postal organizaciones y asociaciones de la ciudad	11
Nº DE FOLLETOS DIGITAL: 2		
Editados: 2 (valenciano y castellano)	Distribuidos: 5.000 correo electrónico	2
Nº DE MATERIALES REALIZADOS, POR TIPOLOGÍA:		
- Folletos: 1 - Carteles presentación: 2	- Tarjetones: 1 - Saludas: 1	5
Nº COSTE DE LAS ACTIVIDADES:		
Sección Mujeres e Igualdad. Concejalía de Bienestar Social e Integración		5.975,18 €
Servicio Protocolo, entrega premios certamen (catering y floristería)		1.405,90 €
Nº CONCEJALÍAS COLABORADORAS:		
- Concejalía de Bienestar Social e Integración - Concejalía de Cultura - Concejalía de Fiestas y Cultura Popular - Concejalía de Juventud - Concejalía de Educación y Universidad Popular - Concejalía Empleo y P. Proyectos Emprendedores - Concejalía de Modernización de la Admón. Serv. Inform. y Web municipal. Of. de Estadística - Palau de la Música		9
Nº INFORMES ELABORADOS:		
Técnicos: 1		1
Nº REUNIONES COMISIÓN INTERÁREAS		3

XII CERTAMEN DE NARRATIVA BREVE

“MUJERES DE CINE, EN EL CINE Y CON EL CINE”



Un año más el tema de este certamen se elige siguiendo las actividades del programa 8 de marzo, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER y como una actividad dentro de esta campaña de sensibilización general sobre la situación de las mujeres.

El plazo para presentar trabajos al certamen acabó el pasado **10 de mayo**.

Se recibieron 76 trabajos, tanto de Valencia ciudad como de otros pueblos y ciudades del país e incluso de fuera de nuestras fronteras lo que facilita el poder presentarse al certamen por correo electrónico.

El **29 de mayo** se constituyó el jurado de los premios compuesto por **5 personas**.

El fallo del jurado se realizó el 10 de julio de 2013, comunicándose a las personas ganadoras e informando en la Web: www.valencia.es/mujereseigualdad.

EL JURADO LO COMPOÑÍAN:

- **PRESIDENTA: ANA ALBERT.** Concejala de Bienestar Social e Integración.
- **SECRETARIO: HILARIO LLAVADOR.** Secretario del Ayuntamiento de Valencia, asistido técnicamente por Carmina Busó, Jefa de la Sección Mujeres e Igualdad.

VOCALES:

- **ANA VICTORIA PÉREZ ROYERO:** Cineasta y actriz, de la Asociación Dones en l'Art.
- **JOSÉ ANTONIO HURTADO ÁLVAREZ:** Jefe de Programación del IVAC-La Filmoteca de la Generalitat Valenciana.
- **ANTONIA BUENO MINGALLÓN:** Actriz, guionista y ganadora del primer premio del Certamen de Narrativa del año anterior.



- **RICARDO PÉREZ GERADA:** Médico y funcionario del Programa Municipal de Drogodependencias de la Concejalía de Sanidad, forma parte de la Comisión Interáreas para la Igualdad del Ayuntamiento de Valencia.

RELATOS PREMIADOS

PREMIO	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO DEL RELATO	PSEUDÓNIMO
1º	CORTÉS AMUNÁRRIZ, JUANA	LESLEY NO SABE MORDERSE LA LENGUA	MADAME DADÁ
2º	RAMÍREZ JUAN, SUSANA	JULIETTE SALIENDO DE LA FÁBRICA	FACISTOL
3º	ORTIZ FUENTES, MARIO	AMIRA (LES MIL I UNA IMATGES)	YASMINA SAHLEM

RELACIÓN DE LOS 12 MEJORES RELATOS

AUTOR/A	TÍTULO DEL RELATO	PSEUDÓNIMO
ANDREU ANDÚJAR, ELENA	LOS OJOS DE BETTE DAVIS	GRETA GARBO
CARMONA BELDA, ANA MARÍA	LUCES, CÁMARA, ACCIÓN	SUDDENLY
DE AGUILAR MARTÍNEZ, RAMÓN	MORDIDA LUNA LLENA	PALOMA VALLÉS
GARRIDO FORTES, CARLOTA	LIV ULLMAN EN EL ESPEJO	EMMA BOVARY
HERNÁNDEZ GUILLERME, M ^a FÁTIMA	MAMÁ, LLÁMAME	CAÑAS Y BARRO
LOZANO SESER, JOSEP VICENT	RIEFENSTAHL	JÜRGEN SCHINDLER
MARCOS MARTÍNEZ, EVA M ^a	"SUGAR" PARA SIEMPRE	ARTHUR MILLER
MIRET PUIG, PABLO	BUENOS DÍAS, PRINCESA	BONAVENTURA BERTRÁN
MULERO CAPARRÓS, GINÉS	EL ROBO DE LA INOCENCIA	SETARCOS
RODRÍGUEZ ANTÓN, HENAR	EL AVERNO	ABERANTE
SABATER PIQUER, LUCÍA	POLVO DE ESTRELLA	LACUÍ
SANCHIS LABIÓS, MARIA TERESA	EL MILLOR DIA DE LA SEUA VIDA	ANNA ELLIOT

IX CARRERA DE LA MUJER



El Ayuntamiento de Valencia colabora en este evento deportivo, organizado por Runners-Sport Life, con la colaboración de numerosas entidades y empresas patrocinadoras, destinándose una parte de la recaudación a la Asociación Española Contra el Cáncer.

Dentro de las medidas que lleva a cabo el II Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Valencia, es un objetivo potenciar la práctica deportiva de las mujeres como hábito saludable ya que favorece el bienestar físico y psicológico de las personas. Por otra parte, se plantea como objetivo potenciar el número de mujeres que realizan deporte ya que todavía predominan los comportamientos sedentarios en la población, y especialmente en las mujeres.

La novena Carrera de la Mujer se celebró en nuestra ciudad el domingo 21 de abril, superando su record de participación, 10.000 mujeres inscritas, solidarizándose en la lucha contra el cáncer de mama y 8.863 entradas en meta.

Con un itinerario de 7000 m, la primera corredora, FÁTIMA AYACHI, llegó a meta con un tiempo de 23 minutos y 57 segundos. La Concejala de Bienestar Social e Integración, ANA ALBERT, hizo entrega de este premio.

Desde la Concejalía de Bienestar Social e Integración seguimos planteándonos el fomento de la participación de Asociaciones de Mujeres y se hizo entrega en este día, de dos **Premios a las Asociaciones de Mujeres**, consistieron en dos cheques-regalo a canjear por material deportivo por un valor de 300€ cada uno.



IX CARRERA DE LA MUJER - 2013	
Nº DE INSCRIPCIONES	10.000
Nº DE CATEGORÍAS	26
RECORRIDO	7 km
1º Puesto Fátima Ayachi con 23'58"	
PREMIOS DE CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL	2
2 CHEQUE REGALO MATERIAL DEPORTIVO	300 €/cu
PREMIO A LA ASOCIACIÓN CON MAYOR NÚMERO DE PARTICIPANTES MUJERES DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CANCER	
PREMIO A LA ASOCIACIÓN DE MUJERES CON MEJORES TIEMPOS DONES BENICASSIM	
CONTENIDOS WEB	5
OBSEQUIOS DIFUSIÓN WEB.: IMANES: 210. COLGANTES 150. LIBRETILLAS 1885.	2.245

Las asociaciones de mujeres premiadas fueron:

La **ASOCIACIÓN DONES DE BENICÀSSIM**, un año más, fue la asociación que mejores tiempos obtuvieron sus 109 participantes, de 121 mujeres inscritas de su asociación. En esta ocasión donaron su premio a las Asociaciones de Cáritas y San Vicente de Paúl de su municipio.

Las **MUJERES DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER** fue la asociación con mayor número de corredoras a meta, con un total de 483 participantes que entraron en meta y 640 inscritas.



MÁS INFORMACIÓN EN: www.carreradelamujer.com

I CONCURSO DE CARTELES 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER “LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LAS MUJERES”



El cartel ganador será la imagen que se utilizará para la difusión de la campaña de actividades 8 de marzo, **DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER DEL AÑO 2014**, del programa de actividades y del Certamen de Narrativa Breve con el mismo tema.

Este año se inicia una **nueva actividad** con el objetivo de sensibilizar a la población respecto a la necesidad de hacer más visibles a las mujeres y promover políticas de igualdad.

Esta actividad se concretó en la convocatoria de un **concurso de carteles** que facilite la imagen de la futura campaña de sensibilización alrededor del Día Internacional de la Mujer, el siguiente 8 de marzo de 2014.

Nace con la vocación de continuidad y para ello se propuso que el cartel, este año, tenga relación con el tema a tratar “La salud y el bienestar de las Mujeres”.

El contenido del cartel debía reflejar la salud de las mujeres entendida como el completo estado de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o dolencia, contenido a trabajar en la próxima campaña.

El plazo de admisión de trabajos fue **del 7 de octubre al 6 de noviembre de 2013** y las **Bases** del concurso se aprobaron en la **Junta de Gobierno Local** dándoles la máxima difusión, especialmente en los centros educativos de diseño, pintura y dibujo.

Se estableció un **único premio de 1.000 €** indivisible, pudiendo quedar desierto.

Cerrado el plazo de admisión de trabajos, **se presentaron 39 carteles** y se convocó al jurado previamente designado por la Concejala de Bienestar Social e Integración que actúa como Presidenta del mismo.

La composició del jurado, equilibrada entre mujeres y hombres, fue la siguiente, además de la Presidencia:

PRESIDENTA: ANA ALBERT BALAGUER.
Concejala de Bienestar Social e Integración.

COMPONENTES DEL JURADO:



▪ **HENAR DEL PASO:** Pintora y representante de la Asociación Dones en Art.

▪ **JUAN ROMERO:** Diseñador Gráfico.

▪ **MARCELINO MAÑAS:** Funcionario municipal con formación en diseño y pintura.

▪ **ROSA MARÍN.** Jefa de Programas. Responsable de Formación Continua de la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud, EVES

SECRETARÍA: AMPARO MONTANER SALAVERT. Jefa de Sección del Servicio de Bienestar Social e Integración por delegación del Secretario del Ayuntamiento de Valencia.

SABINA NAVARRO Cerdán. Directora del Plan MIO, Sección Mujeres e Igualdad, como secretaria técnica.

El jurado decidió entregar el premio al cartel realizado por **ADRIÁN VIDAL CERVELLÓ**, estudiantes de diseño gráfico y residente en Mislata.

Todos los carteles, tanto el premiado como los no premiados, fueron expuestos en la Sala de Exposiciones del edificio municipal de la antigua Tabacalera durante el mes de marzo del año 2014.



ACTO DE ENTREGA DEL PREMIO

El acto de entrega del premio al ganador del concurso, **ADRIÁN VIDAL CERVELLÓ**, se realizó dentro de las actividades programadas alrededor del **25 de noviembre, DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.**

Concretamente el día **27 de noviembre en el Hemiciclo del Ayuntamiento de Valencia** con la presencia de la Concejala de Bienestar Social e Integración y componentes del jurado. El Secretario del Ayuntamiento realizó la lectura del acta y después de la entrega de un diploma acreditativo del premio y unos

regalos facilitados por los Centros Ocupacionales Municipales para personas con Discapacidad, se contó con una actuación musical de Úrsula Segarra, arpa e Isabel López, viola, en colaboración con el Palau de la Música.



REUNIONES DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

En el año 2013 se han realizado dos reuniones del CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA son las mínimas que establece el Reglamento de funcionamiento de este órgano de participación social de las mujeres y entidades de la ciudad.



SE REALIZARON LOS DÍAS 11 DE JULIO Y 19 DE DICIEMBRE.

El día 11 de julio **ASISTIERON A LA REUNIÓN LAS SIGUIENTES, ASOCIACIONES, ENTIDADES E INSTITUCIONES:**

- **PRESIDENCIA:** Concejala de Bienestar Social e Integración
- Secretario Municipal
- Concejala del Grupo Esquerra Unida
- Concejala del Grupo Socialista
- Concejal del Grupo Popular
- Representante del Grupo Compromís
- Asesor de la Concejala de Bienestar Social de Integración
- Sección Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración
- Asoc. Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia
- Asoc. de Mujeres con Discapacitat "Xarxa"
- Asoc. Empresarias y Profesionales "EVAP"
- USO-CV Unión Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana
- CCOO Secretaria de la Mujer
- UGT Secretaria de la Mujer
- Representante de la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento Valencia

- Jefa de Servicio de la Dirección Gral. de Familia y Mujer
- Federación Mujeres Progresistas
- Asociación Cultural Mujeres de Marxalenes
- Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales CAVAS
- Fundación para la Atención a las Víctimas del Delito y Encuentro Familiar (FAVIDE)

EL ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN FUE EL SIGUIENTE:

ASUNTOS:

1. Aprobación del acta de la sesión anterior de fecha 29 de octubre de 2012.
2. Presentación de las conclusiones de la jornada "Mujeres con discapacidad: protocolos policiales de atención y detección de la violencia", organizada por Xarxa y la Dirección General de Familia y Mujer.
3. Valoración de la recomendación de UGT sobre conciliación de la vida personal, familiar y laboral de empleados y empleadas del Ayuntamiento de Valencia.
4. Memorias de actividades de la Sección Mujeres e Igualdad del año 2012 (Plan MIO y Centro Municipal de la Dona – CMIO).
5. Información del proceso de evaluación del II Plan MIO
6. Publicación estudio "Les Dones a la Ciutat de València".
7. Desarrollo de actuaciones de la Mesa de Prostitución.
8. Propuestas para campañas próximas para los días 25 de noviembre y 8 de marzo
9. Ruegos y preguntas

Se presentaron las memorias del año anterior mediante una presentación que recogía de forma resumida las distintas actuaciones, así como el estudio “LES DONES A LA CIUTAT DE VALÈNCIA 2012” con el objetivo de dar agilidad en la exposición,

El día 19 de diciembre **ASISTIERON A LA REUNIÓN LAS SIGUIENTES, ASOCIACIONES, ENTIDADES E INSTITUCIONES:**

- PRESIDENCIA: Concejala de Bienestar Social e Integración.
- Secretario Municipal.
- Concejala del Grupo Compromís.
- Concejala del Grupo Esquerra Unida.
- Concejala del Grupo Socialista.
- Concejal del Grupo Popular.
- Asesor de la Concejala de Bienestar Social de Integración.
- Sección Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.
- Asoc. Mujeres Separadas y Divorciadas de Valencia.
- Asoc. de Mujeres con Discapacitat "Xarxa".
- USO-CV Unión Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana.
- UGT Secretaria de la Mujer.
- Representante de la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento Valencia.
- Jefa de Servicio de la Dirección Gral. de Familia y Mujer.
- Centro Cultural Islámico

- Asociación Cultural Mujeres de Marxalenes
- Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales CAVAS
- Fundación para la Atención a las Víctimas del Delito y Encuentro Familiar (FAVIDE)
- Seminari de Dones Grans

EL ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN FUE EL SIGUIENTE:

ASUNTOS:

- Aprobación del acta de la sesión anterior de fecha 11 de julio de 2013.
- Incorporaciones y exclusiones de asociaciones y entidades al Consell Municipal de la Dona.
- Conclusiones y valoraciones de la evaluación cuantitativa y cualitativa del II Plan MIO.
- Solicitud de propuestas para el próximo 8 de marzo 2014. Tema “La salud y el bienestar de las Mujeres”
- Ruegos y preguntas.

De las solicitudes realizadas por asociaciones y entidades para formar parte del Consell se aprueba la incorporación de Lambda Col·lectiu y la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales Católicas.

Se realiza la exposición de la evaluación de forma didáctica con el objetivo de que las personas asistentes puedan valorar el trabajo realizado durante los 5 años de duración del II Plan MIO.



Se pueden encontrar las actas y más información sobre el Consell en nuestra Web:
www.valencia.es/mujereseigualdad



CAMPAÑA: 25 DE NOVIEMBRE 2013

DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



El día 25 de noviembre, se conmemora el “**DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**”. Proclamado por la ONU para que las sociedades de todos los países del mundo, se sensibilicen respecto a las distintas situaciones de violencia que sufren las mujeres, este año se contó con la colaboración de la Fundación Vicente Ferrer para dar a conocer la difícil situación de las mujeres en la India y la labor que esta ONG realiza.

Se realizaron actividades en coordinación con la Consellería de Sanidad, Dirección General de Salud Pública, con el objetivo de profundizar con esta institución en la colaboración conjunta respecto a la sensibilización sobre la violencia de género.

Estas colaboraciones anteriores, se llevaron a cabo sumando la implicación periódica de cada año, durante esta campaña de la **COMISIÓN INTERÁREAS MUNICIPALES POR LA IGUALDAD**, de la que forman parte varias concejalías, áreas y servicios municipales, siendo una de las actividades con una mayor implicación de forma transversal en todo el ámbito municipal.

OBJETIVOS:

- Concienciar a la sociedad de la gravedad del fenómeno de la violencia de género.
- Sensibilizar sobre la necesidad de una condena pública de la violencia.
- Sensibilizar sobre la necesidad de asumir la lucha contra la violencia hacia las mujeres como una responsabilidad de toda la sociedad.
- Establecer relaciones equilibradas, solidarias y constructivas con las personas en todas las situaciones de la vida cotidiana.
- Establecer la comunicación en las relaciones de amistad, relaciones de pareja, experiencias de enamoramiento, vivencias sexuales, para aprender a resolver los conflictos sin violencia.
- Prevenir la violencia contra las mujeres favoreciendo la modificación de actitudes, pautas sociales y culturales de comportamiento basadas en la idea de la inferioridad de la mujer, la atribución de roles estereotipados por género y el uso de la violencia como modo de resolución de conflictos.

DESTACAMOS LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES REALIZADAS:

LECTURA DEL MANIFIESTO CON MOTIVO DEL DIA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA PLAZA DEL AYUNTAMIENTO

El **22 de NOVIEMBRE**, la **Corporación Municipal** presidió el acto de lectura del **MANIFIESTO** realizado por **Sergio Moratón**, Delegado de la **Fundación Vicente Ferrer** en la Comunidad Valenciana y región de Murcia.

En este manifiesto, el Ayuntamiento de Valencia convocaba a las valencianas y valencianos a combatir la violencia contra las mujeres y a unirse a la denuncia y prevención de cualquier acto violento contra ellas, así como al apoyo a las víctimas y sus familiares.

Este año se hizo una mención especial a la **FUNDACIÓN ANA BELLA** que la semana siguiente realizaba su Congreso en la ciudad y que considera a las mujeres que han sufrido violencia como **SUPERVIVIENTES** y no como víctimas y a la Fundación Vicente Ferrer con sus programas desde hace 44 años de promoción de las mujeres de la India.

Se instaló un entarimado en la Plaza del Ayuntamiento y se invitó a asociaciones de mujeres, asociacionismo en general, Consejo de Acción Social de la Concejalía de, Bienestar Social e Integración, Consell

Municipal de la Dona, personal funcionario del Ayuntamiento de Valencia y población en general, convocando a alrededor de doscientas personas.

Se contó con una traductora a la lengua de signos para facilitar el acceso a la información a personas con discapacidad auditiva.

Durante el acto se repartieron **300 lazos morados** realizados para la ocasión, por el personal con discapacidad intelectual del **COM GRABADOR PLANES**.

25 DE NOVIEMBRE



DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



RECONOCIMIENTOS AL TRABAJO EN LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El día **27 de noviembre**, dentro de las actividades programadas para el **DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**, el Ayuntamiento de Valencia realizó un reconocimiento especial a quienes se han destacado por su trabajo en la atención a mujeres víctimas de violencia de género, o en la prevención de este grave problema social.

Se reconoció la labor de **MARINA GALINDO SUAY**, psicóloga especializada y de la **ASOCIACIÓN DE MUJERES EN MOVIMIENTO LUNA VALENCIA**, que en colaboración con COCEMFE y la Caixa han desarrollado durante dos años un programa de formación para la prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad.

Se hizo entrega de unos regalos junto a los diplomas correspondientes a las galardonadas. Se trataba de una obra de cerámica realizada por las personas con discapacidad intelectual del Centro Ocupacional Municipal Juan de Garay.



TALLER SOBRE MICROMACHISMOS Y DETECCIÓN DE ESTEREOTIPOS SEXUALES



Realizado el día 27 de noviembre de 10 a 13 h. en el CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO y dentro del programa de actividades de sensibilización sobre la violencia de género, se ofreció a la población en general.

OBJETIVOS:

- Conocer e interiorizar el concepto de micromachismo
- Reconocer los micromachismos en la vida cotidiana y valorar sus efectos físicos y emocionales
- Aprender a poner límites a las conductas micromachistas con el fin de conseguir un mayor empoderamiento

CONTENIDO DEL TALLER:

- Breve recorrido histórico sobre la violencia de género.
- Objetivo: promover la igualdad de género y la autonomía de las mujeres.
- Mitos y creencias falsas que es necesario desentrañar.
- Indicadores de maltrato psicológico: factores y comportamientos.
- Nuestros derechos asertivos.
- Bibliografía.

IMPARTIDO POR:

- VIRGINIA MOLINA – Pedagoga
 - MAXI HORCAS – Psicóloga
- (Empresa VIRMA)

DIRIGIDO A:

- Mujeres y hombres mayores de 18 años. Participaron 18 mujeres y 2 hombres.

VALORACIÓN:

En el taller participaron representantes de asociaciones de mujeres, entidades sociales y personal municipal, que valoró muy positivamente los contenidos del taller y la metodología de trabajo, siendo ésta muy dinámica e interactiva. Se tuvo mucho interés en la concreción de conductas que puedan



servir de indicadores para la detección de la discriminación y prevención de maltrato. Participaron en el taller como ponentes, además de las profesoras, 2 mujeres y 1 hombre que ofrecieron su testimonio como víctimas de violencia física, psíquica y acoso por parte de sus respectivas parejas.

DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. JORNADA “LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD CULTURAL” CONSELLERÍA DE SANIDAD-CENTRO DE SALUD PÚBLICA

La Sección Mujeres e Igualdad organizó junto con Centro de Salud Pública y la Dirección General de Salud Pública una Jornada sobre “LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD CULTURAL” en la que se pudo profundizar en las distintas formas de manifestarse la violencia contra las mujeres, en las diversas culturas y partes del mundo.

Se mostraron las múltiples formas en las que las mujeres se encuentran vulneradas en sus derechos fundamentales, la denuncia de estos actos y, sobre todo, las posibles soluciones y salidas, en las que como siempre es primordial la prevención.

DESARROLLO DEL ACTO:

12.00h. Presentación

▪ **LOURDES MONGE.** Directora General de Salud Pública. Consellería de Sanitat. Generalitat Valenciana.

12.15 h. Mesa redonda: “LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD CULTURAL”

MODERADORA:

▪ **MANUELA ALCARAZ.** Técnica de Promoción de la Salud. Centro de Salud Pública de Valencia

12.30h. La violencia de género en la India.

▪ **SERGIO MORATÓN.** Delegado de la Fundación Vicente Ferrer en la Comunidad Valenciana y Región de Murcia.

12.45h. La violencia de género en la población en situación de vulnerabilidad.

▪ **HELENA FERRANDO.** Coordinadora Provincial de la Fundación Secretariado Gitano.

13.00h. La atención a las mujeres víctimas de violencia de género en la ciudad de Valencia.

▪ **CARMINA BUSÓ.** Jefa de Sección Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración del Ayuntamiento de Valencia.

13.15h La atención sanitaria a la violencia de género en la Comunidad Valenciana.

▪ **VICENTA ESCRIBÁ.** Jefa de Sección del Climaterio y Personas mayores. Servicio de salud infantil y de la mujer. Dirección General de Salud Pública.



(Este acto contó con interpretación en lengua de signos)

CONFERENCIA” MUJERES: LA FUERZA DEL CAMBIO EN LA INDIA” FUNDACIÓN VICENTE FERRER

El 28 de noviembre, a las 18 horas tuvo lugar, en la Obra Social de la CAM, la conferencia: **“MUJERES: LA FUERZA DEL CAMBIO EN LA INDIA”**, a través de la cual se expuso la terrible situación de discriminación de género en la India, poniendo especial atención en la transformación experimentada por las mujeres y las comunidades de Anantapur con el trabajo llevado a cabo por la Fundación Vicente Ferrer.

La **FUNDACIÓN VICENTE FERRER**, hace 44 años que trabaja desde nuestra ciudad con mujeres supervivientes, en este caso en la India, donde la implicación de la población está favoreciendo cambios de actitudes hacia las violaciones de jóvenes y niñas, los matrimonios forzados, crímenes de honor y todas aquellas violaciones de los derechos humanos de las mujeres que se amparan en las mal llamadas costumbres y tradiciones. Desde el año 1999 y hasta la actualidad, este Ayuntamiento apoya a la Fundación Vicente Ferrer en todas las acciones de salud, alfabetización, formación laboral y vivienda que desarrolla fundamentalmente con las mujeres en el distrito de Anantapur en la India, en más de 3.300 aldeas.

El avance y protagonismo que están consiguiendo estas mujeres en la mejora de su calidad de vida, de ellas y sus familias, en la gestión económica y en su actitud personal, está cambiando la visión social que se tiene de ellas.

Un cambio que se está produciendo poco a poco, gracias al despertar de la conciencia de las mujeres como seres humanos, dueñas de sí mismas y capaces de tomar sus propias decisiones.

La conferencia estuvo a cargo de **SERGIO MORATÓN**, Delegado de la entidad en Comunidad Valenciana y Región de Murcia.

Entre el público asistente contamos con la participación de Asocide, asociación de personas sordociegas y su presidenta y representante de la Comisión Mujer Sordociega: **CLARA PECHUÁN**.

MUJERES:

LA FUERZA DEL CAMBIO EN LA INDIA



150 CANCIONES PARA TRABAJAR LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL MARCO EDUCATIVO

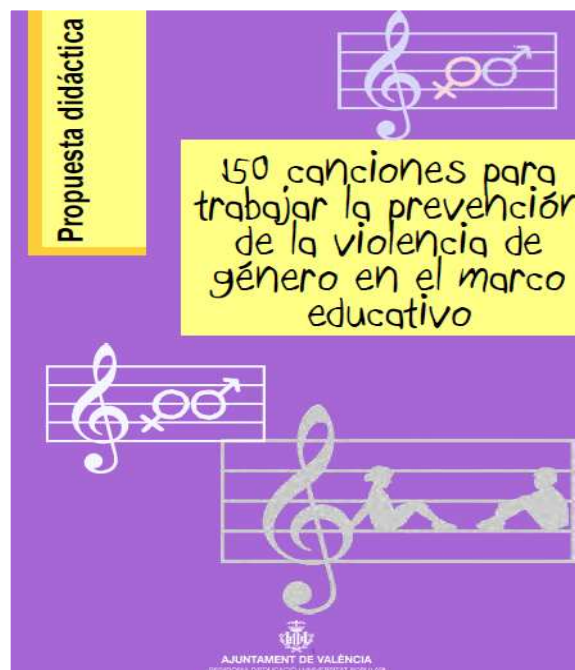
CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD POPULAR

La Sección de Proyectos Educativos de la Concejalía de Educación, en la presentación de esta guía, ofrece una serie de recursos y materiales relacionados con la utilización de las canciones como herramienta didáctica para trabajar en el aula la Igualdad y la violencia de género.

Las canciones recogidas son canciones que van desde el año 1963 hasta la actualidad y muestran la mayoría de las preferencias musicales que tienen los /las jóvenes respecto de los géneros musicales más valorados según un Estudio realizado por el INJUVE.

Se pretende que esta selección, dirigida al profesorado de todas las etapas educativas, pueda adaptarse al gusto musical de su alumnado ahí que se hayan seleccionado 150 canciones en las que mujeres y hombres, que utilizan alguna de las lenguas oficiales habladas en el territorio español, y que en sus canciones han visibilizado y /o reproducido: los estereotipos sexistas, la desigualdad que padecen las mujeres, la violencia de género...

¿Por qué utilizar la música en la educación por la Igualdad y contra la violencia de género? Porque en general más del 80% del alumnado encuestado de ESO reconoce escuchar música todos o casi todos los días, y a mayor edad el alumnado de secundaria se identifica en un mayor grado con sus amigos y amigas y concede una mayor importancia a compartir sus gustos musicales. De tal manera, que trabajar en el aula canciones de sus géneros musicales



preferidos será la mejor forma de motivar y estimular al alumnado, ya que una canción implica siempre:

- Trabajar la letra educando la inteligencia verbal.
- Trabajar la música educando la inteligencia musical.
- Potenciar la creatividad, el intercambio de opiniones, el respeto a las ideas ajenas, la tolerancia, el diálogo con compañeras y compañeros, la reflexión, la introspección, educando así la inteligencia emocional

INDICADORES

25 DE NOVIEMBRE 2013, “DÍA INTERNACIONAL PARA COMBATIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES”

Nº DE ACCIONES POR TIPOLOGÍA REALIZADAS:

- Lectura del Manifiesto de la corporación sobre la violencia contra las mujeres.
- Jornada “Violencia de género desde la promoción de la salud y la diversidad”
- Reconocimiento a Marina Galindo Suay y Asoc. Mujeres en Movimiento Luna Valencia
- Jornada Puertas abiertas 10º Aniversario del Centro Municipal de la Mujer-CMIO
- Conferencia “Mujeres: la fuerza del cambio en la India”
- Taller sobre Micromachismos y detección estereotipos sexistas
- Puntos de interés sobre este tema en la red de Bibliotecas
- Talleres de sensibilización y prevención de la violencia de género en los Centros Municipales de Juventud
- 150 canciones para trabajar la prevención de la violencia de género en el marco educativo
- Taller “Día Internacional de lucha contra la violencia de género” en Biblioteca
- Curso de autoprotección y defensa personal para mujeres v.v.g
- Vídeo de deportistas contra la violencia de género
- Entrega del Premio I Concurso de Carteles 8 de marzo

13

Nº DE SOPORTES PUBLICITARIOS Y TIPOLOGÍA:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal Web Ayuntamiento Valencia ▪ Portal Web Mujeres e Igualdad ▪ Portal Web Red de Bibliotecas Municipales ▪ Portal Web Fundación Deportiva Municipal ▪ Portal Web Juventud ▪ Pagina Web Educación | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Correo electrónico ▪ Carteles anunciadores ▪ Folletos digitales ▪ Camisetas Web Mujeres e Igualdad ▪ Material papelería con logos |
|---|---|

11

Nº DE FOLLETOS 2 (CASTELLANO Y VALENCIANO) EDICIÓN DIGITAL

Nº DE PERSONAS ASISTENTES:

- Lectura del Manifiesto.

411 PERSONAS

- Jornada “Violencia de género, salud y diversidad”

200 PERSONAS

- Reconocimiento Marina Galindo y Asociación Mujeres en Movimiento

70 PERSONAS

- Entrega premio I Concurso Cartel 8 de marzo

40 PERSONAS

- Taller Micromachismos

20 PERSONAS

- Jornada puertas abiertas 10º Aniversario Centro Municipal Mujer-CMIO

100 PERSONAS

- Conferencia “Mujeres: la fuerza del cambio en la India”

20 PERSONAS

- Curso de autoprotección y defensa personal mujeres v.v.g

12 MUJERES

- Talleres de prevención en Centros Municipales de Juventud

- Taller “Día Internacional de lucha contra la violencia de género” en Bibliotecas

49

Nº DE DESCARGAS Y REPRODUCCIONES (semana 25 al 29 nov.)

3.827

- Descargas vídeo de deportistas contra la violencia de género

1.850 personas
Facebook.
1.670 personas
twitter.
180 personas Web.
127 reproducciones
del vídeo.

COSTE DE LAS ACTIVIDADES Sección Mujeres e Igualdad		3.567,63 €
COSTE DEL SERVICIO DE PROTOCOLO PARA LECTURA DEL MANIFIESTO		675,05 €
COSTE SERVICIO PROTOCOLO ACTO RECONOCIMIENTO Y PREMIO CARTELES (CATERING)		1.285,90 €
Nº INFORMES ELABORADOS:		3
Nº CONCEJALÍAS/SERVICIOS EN COORDINACIÓN O COLABORACIÓN		
- Alcaldía: Oficina de Protocolo - CREM, Gabinete de prensa - Concejalía de Juventud - Concejalía de Cultura. Red de Bibliotecas Municipales - Concejalía Modernización: Oficina de Información, Web Municipal - Concejalía de Educación y Universidad Popular - Palau de la Música	- Concejalía de Bienestar Social e Integración: Sección de Mujeres e Igualdad - Concejalía de Bienestar Social e Integración Centros Ocupacionales Municipales - Concejalía de Seguridad Ciudadana. Policía Local - Concejalía de Deportes. Fundación Deportiva Municipal	11
REUNIONES COMISIÓN INTERÁREAS MUNICIPALES PARA LA IGUALDAD		1
Nº DE INSTITUCIONES/ONG'S/ASOCIACIONES QUE COLABORAN		
- Consellería de Sanidad. Generalitat Valenciana - Fundación Vicente Ferrer	- Obra Social Caja Mediterráneo - STAS-Intersindical Valenciana	4
Nº DE EMPRESAS CON LAS QUE SE CONTRATÓ SERVICIOS		
- Imprenta Colomer Asociados - VIRMA – Taller - Asociación Dones en Art	- Jorge Torres-Equipos de Sonido - Flores Ilusión - Ursula Segarra-actuación musical	6



CONVENIO INFODONA CON LA CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL



INFODONA
es una red de
centros de la
**Consellería de
Bienestar Social**

de la Generalitat Valenciana, cuyo objetivo es prestar servicios de asesoramiento a mujeres, grupos de mujeres y otras entidades, para facilitarles así su participación, en igualdad de oportunidades y condiciones, en todos los ámbitos que dan contenido a la sociedad valenciana actual.

Actualmente cuentan con 35 Centros Infodona, ubicados en las tres capitales de provincia y en distintos municipios que abarcan todo el territorio de la Comunitat Valenciana. La Consellería, para la prestación de este servicio, tiene contrato con la empresa EULEN de una duración de 2 años con posibilidad de prórroga de 2 años y comenzó su vigor el 1 de diciembre de 2013.

Hasta diciembre de 2013 el recurso de Infodona de la ciudad de Valencia estaba ubicado en la C/ Náquera nº 3, en la Dirección General de Familia y Mujer, siendo su ámbito de actuación la provincia de Valencia. Por un mayor aprovechamiento de los servicios y establecer nuevas vías de colaboración entre la Generalitat y el Ayuntamiento de Valencia, se planteó un convenio de cesión de instalaciones por parte del Ayuntamiento de Valencia para el servicio Infodona.

El 2-12-2013 se incorporaron al Centro Municipal de la Mujer-CMIO 2 agentes de igualdad (psicólogas), ocupando 2 despachos y las salas de usos múltiples del centro para el desarrollo de su trabajo: promover y ejecutar conjuntamente actuaciones, programas, campañas y actividades de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Se propuso como instalación donde ubicarse el Servicio Infodona el Centro Municipal de la Mujer-CMIO, tanto por el tipo de trabajo como por la disponibilidad de espacio, ya que este centro reúne las condiciones óptimas para dar una atención única e integral a las mujeres, asociaciones de mujeres, entidades y empresas de nuestra ciudad.

La Dirección General de Familia y Mujer mostró su interés y conformidad en compartir estas instalaciones con el Centro Municipal de la Mujer-CMIO y se aprobó este convenio en la Junta de Gobierno Local del 29-11-2013 y con firma el 2-12-2013.



La Consellería de Bienestar Social por este convenio asume el contrato del personal de este servicio y los equipos informáticos. El Ayuntamiento de Valencia asume la cesión de instalaciones, mobiliario, conexiones telefónicas e informáticas y el suministro de material fungible.

CONVENIO CON INSTITUTO OBRERAS DE LA CRUZ VIVIENDA RUT

Desde el año **2003** se ha ido estableciendo convenios sucesivos entre el Ayuntamiento de Valencia y el Instituto Secular Obreras de la Cruz para este proyecto de atención y alojamiento para mujeres sin recursos, denominado Vivienda Rut. En el ejercicio 2013 se aprobó la segunda prórroga del convenio firmado en 2011.

El Ayuntamiento ha aportado en este convenio en el año 2013 un **importe económico de 35.737,81 €.**

El recurso ha acogido a 27 mujeres.

En la convocatoria de esta Concejalía de **Acción Social 2013**, han presentado un **proyecto de inserción laboral** para las mujeres atendidas en el recurso Vivienda Rut y derivaciones de mujeres en exclusión.

Los datos más relevantes del recurso Vivienda Rut se reflejan en la Memoria 2013 del **CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO.**

PROYECTOS INTEGRALES DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LAS CALLES DE LA CIUDAD DE VALENCIA.

El 26 de julio del 2013 fue aprobada por acuerdo plenario la [Ordenanza Municipal sobre el ejercicio de la prostitución en la vía pública](#), elaborado por la Concejalía de Policía Local y Seguridad Ciudadana, publicándose en el B.O.E del 12 de agosto.

La Ordenanza pretende que la ciudadanía pueda hacer uso de los espacios públicos sin las limitaciones que el ejercicio de la prostitución en la vía pública provoca, así como proteger a menores de edad alejándola de los centros escolares y parques infantiles.

El objetivo de la ley es luchar contra la prostitución evitando actividades de explotación sexual, especialmente de la mujer, como mero objeto sexual. También se recogen medidas para evitar la publicidad sexista relativa a la explotación sexual y/o prostitución.

En su artículo 2, la Ordenanza prohíbe ofrecer, solicitar, negociar y/o aceptar, directa o indirectamente servicios sexuales retribuidos en el espacio público cuando estas prácticas supongan excluir o limitar la compatibilidad de los diferentes usos del espacio público.

Se prohíbe la promoción de servicios sexuales en todos los soportes publicitarios existentes en el término municipal de Valencia, bien sean de titularidad pública o privada, así como en todos los medios de transporte urbano.

La Ordenanza sanciona al cliente que acude al reclamo y a los intermediarios y/o proxenetas que explotan a las mujeres que ejercen la prostitución.

Establece unas sanciones en función de que la infracción sea muy grave (1001 a 2000 €), graves (301 a 1000€) y leves (hasta 300 €).

Establece también intervenciones específicas de los servicios sociales en el apoyo a toda persona que quiera abandonar la prostitución, informando de dependencias municipales, instituciones o asociaciones donde pueden recibir la atención necesaria.

Es por ello que durante el 2013 se puso en marcha un Programa de Inserción dirigida a mujeres que ejercen la prostitución a través de la Fundación Pacto para el Empleo y RAIS Fundación. Se amplía información en el siguiente apartado.

PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LAS CALLES DE VALENCIA (*JERE-JERE*) DE CÁRITAS DIOCESANA



Este proyecto se centra fundamentalmente en la **atención a las mujeres que ejercen la prostitución en la calle, mayoritariamente de origen subsahariano (mujeres nigerianas), con un incremento de mujeres rumanas**. Es un colectivo que sufre la exclusión y explotación sexual ya que son objeto de rechazo de gran parte de la sociedad y son personas traficadas como una mercancía a manos de las redes mafiosas.

El Ayuntamiento de Valencia ha aportado 27.267 € para el desarrollo de esta actividad mediante la firma del convenio 2013 con la entidad.

EQUIPO DE INTERVENCIÓN:

Equipo multidisciplinar formado por:

- Responsable de proyecto (jornada completa)
- Una Trabajadora Social (jornada completa)
- Un educador (jornada completa)
- Dos mediadoras de salud (media jornada)
- Un equipo de 8 personas voluntarias

El equipo ha experimentado ajustes debido a la disminución de ingresos por la vía de la aportación de la Consellería de Bienestar Social que no consignó partida presupuestaria al mismo. No se ha realizado la contratación de la abogada que asumía la atención jurídica, asumiéndose ésta desde la asesoría jurídica general de Cáritas.

La sede del proyecto está en Cáritas Diocesana de Valencia sita en la Plaza Cisneros nº 5 de la ciudad de Valencia.

ZONAS DE ACTUACIÓN:

- Zona del Marítimo (Pinedo, Nazaret, Malvarrosa)
- Barrio Velluters “barrio chino” (Av. Barón Cárcer, Guillén de Castro, Pie de la Cruz, Carniceros, Torno del Hospital, Viana)
- Boulevard Sur
- Polígonos industriales de Alfafar y Benetusser
- Zona Centro Comercial Bonaire

HORARIO Y DÍAS DE ACTUACIÓN:

Las salidas del equipo han sido en franjas horarias diversas:

- Los martes por la tarde.
- Los miércoles por la tarde y por la noche.
- Los jueves por la noche.
- Los viernes por la mañana, esporádicamente.

ACTUACIONES DEL EQUIPO:

La actuación en las zonas señaladas se ha centrado en el trabajo de calle principalmente como lugar de contacto inicial y seguimiento. Con posterioridad las mujeres acuden directamente a la sede de Cáritas derivadas por las dos mediadoras socio-sanitarias de origen subsahariano y rumano

que forman parte del proyecto. También acuden al ser informadas por el grupo de iguales y la propia comunidad.

El trabajo del equipo se ha centrado especialmente en el 2013 en el grupo de mujeres de origen subsahariano en la zona del Marítimo.

INDICADORES:

Nº MUJERES CONTACTADAS EN LA CALLE	234
Nº DE CONTACTOS ESTABLECIDOS EN LA CALLE	1.700
Nº MUJERES ATENDIDAS EN LA SEDE	180
Nº ATENCIONES REALIZADAS EN LA SEDE	1.153
Nº MUJERES NUEVAS INCORPORADAS AL PROGRAMA	29
Nº MUJERES INSERTADAS EN 2013	34
Nº MUJERES INSERTADAS DESDE 2001 AL 2012	331

Se mantiene la tendencia de disminución del número de mujeres contactadas respecto al 2012 (341), al igual que al número de mujeres atendidas en la sede, en número de contactos en la calle y el número de atenciones en la sede. Cáritas refiere que probablemente sea debido a la situación de crisis económica y por la presión policial, hay menos demanda y muchas mujeres han optado por trasladarse a otros

municipios o bien establecer el contacto en pisos y no en la calle.

En cambio es significativo el aumento de mujeres insertadas (22 en el 2012), contabilizándose en esta cifra las mujeres formadas e insertadas en los proyectos de formación e inserción laboral desarrollados por Rais Fundación y Fundación Pacto Para el Empleo.

PERFIL DE LAS MUJERES DE NUEVA INCORPORACIÓN AL PROGRAMA:

NACIONALIDADES	2010	2011	2012	2013
NIGERIANAS	44	26	16	11
URUGUAYAS	1	4	0	0
BRASILEÑAS	1	4	2	1
ECUADOR	1	0	0	3
REPUBLICA DOMINICANA	0	0	0	0
RUMANAS	6	13	18	5
COLOMBIANAS	0	0	2	1
ESPAÑOLAS	4	2	1	3
OTRAS	5	4	2	5
TOTAL	62	53	41	29
EDAD MEDIA DE LAS MUJERES	22 AÑOS	23 AÑOS	21 AÑOS	25 AÑOS

LAS INTERVENCIONES REALIZADAS POR ÁREAS:

TRABAJO DE CALLE		ATENCIÓN SANITARIA	
Nº CONTACTOS EN LA CALLE	1.700	Renovación y Tramitación de TAS	9
		Nº asistentes Talleres de Salud	46

Desde el mes de septiembre las mujeres atendidas en el programa se encuentran en una situación de mayor desprotección tras la aprobación del Real

Decreto que desarrolla la Ley de Sanidad, que limita la cobertura sanitaria a través de la TAS a aquellas personas que no tienen residencia legal en España.

ASESORAMIENTO JURÍDICO	
Nº intervenciones jurídicas (Servicio Jurídico de Cáritas)	15
Nº solicitudes de renovación del permiso de residencia y trabajo	10
Nº concesiones por arraigo del permiso de residencia y trabajo	2
Nº solicitudes del permiso de residencia y trabajo por arraigo	11

ATENCIÓN SOCIO-LABORAL	
Nº personas que terminan en el curso 2012/2013	51
Participantes en cursos de formación para el empleo	46
Acompañamientos personalizados a diversas gestiones	286
Nº de mujeres que se han insertado en el mundo laboral	8

El mayor número de inserciones realizadas se ha debido a la puesta en marcha por el Ayuntamiento de Valencia de dos proyectos de inserción laboral y formación para el empleo desde el mes de junio del 2013. Las entidades participantes han sido Fundación Pacto para el Empleo y RAIS Fundación. Las mujeres que lo integran, han visto sensiblemente mejorada el área y expectativas de inserción laboral, valorándose como muy positiva la

continuación de tal colaboración por considerarse la forma más práctica, efectiva y real para que las mujeres abandonen la calle, ofreciendo expectativas al alto interés de las mujeres por encontrar trabajos normalizados en el contexto de la difícil situación socio-laboral. Se ha mantenido una coordinación muy estrecha con ambos proyectos tanto para la derivación de mujeres como para el seguimiento de los proyectos, manteniéndose 12 reuniones.

RECURSOS RESIDENCIALES Y VISITAS DOMICILIARIAS	
Número de visitas a los domicilios	313
Ingresos en residencias	1

RECURSOS ECONÓMICOS DEL PROGRAMA	INGRESOS	RECURSOS ECONÓMICOS DEL PROGRAMA	GASTOS
Aportación Municipal	27.267 €	Personal	134.397,86€
Aportación Cáritas Diocesana	121.603€	Desplazamientos	4.747,29 €
TOTAL	148.870€	Teléfonos	2.400 €
		Farmacia	529,45 €
		Abastecimientos actividades	1.907,55 €
		Material oficina	100 €
		Ayudas monetarias individuales	4.789,58 €
		TOTAL (según presupuesto)	148.870,87€

PROGRAMA MÓVIL DE ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN LA CIUDAD DE VALENCIA. BUS SOLIDARI



El Ayuntamiento de Valencia mantiene una colaboración con MÉDICOS DEL MUNDO desde 2004, año en el que se inició el Programa del BUS SOLIDARI para la atención socio-sanitaria con población que ejerce la prostitución en la ciudad de Valencia y que se encuentra en situación de gran

vulnerabilidad y riesgo de exclusión, siendo mayoritariamente mujeres inmigrantes.

Desde su inicio esta colaboración se ha materializado en una subvención anual. En el 2011 se formalizó el primer convenio, habiéndose prorrogado en el 2013 por importe de 27.210 €, lo que da al programa continuidad y estabilidad en su intervención.

OBJETIVO GENERAL:

Mejorar las condiciones socio-sanitarias de las personas prostituidas que

presentan graves situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA:

- Aumentar los conocimientos sobre salud sexual y reproductiva.
- Facilitar el acceso a los recursos socio-sanitarios normalizados.
- Promover las pruebas de detección para VIH e ITS.
- Promover la adherencia terapéutica a tratamientos específicos.

- Actuaciones de promoción de la salud
- Actuaciones de prevención de riesgos de salud
- Actuaciones de información y educación sanitaria

ZONAS, DIAS Y HORARIO DEL SERVICIO:

Durante el 2013 las zonas de actuación han sido Bulevar Sur (Ronda Hospital la Fe, Ronda Anzuelos y Roda C.C. El Saler), Ciudad de las ciencias (Cno Moreras-Oceanográfico, Rotonda 1), Nazaret-Pinedo (Cra. del Río Rotondas 2, 3, 4, Depuradora).

El horario del servicio es estable y está en función de la concentración de las personas usuarias en cada zona, entre las 23:00 h a 2:00 h. Los días de las salidas son martes y jueves.

INDICADORES

PERSONAS ATENDIDAS 2013	NÚMERO	PORCENTAJE	PERSONAS ATENDIDAS 2013	NÚMERO	PORCENTAJE
Total año	272	6% aumento	PAÍS DE PROCEDENCIA		
Nuevas altas	79	29,04%	Nigeria	66	24,26%
Seguimientos años anteriores	193	70,96%	Rumania	66	24,26%
SEXO			Brasil	8	2,9%
Hombres	24	8,82%	Colombia	13	4,78%
Mujeres	230	84,56%	Ecuador	11	4,04
Transexuales	18	6,62%	España	65	23,9%
TOTAL	272	100%	Otra nacionalidad	43	15,8/
EDAD			INTERVENCIONES REALIZADAS		
18-24 años	56	20,59%	Sanitarias	310	34,3%
25-34 años	107	39,34%	Sociales	307	34%
35-44 años	71	26,10%	Educativas	152	16,8%
45-54 años	31	11,4%	Talleres (67)	134	14,8%
55-65 años	7	2,58%	Total intervenciones	903	100%
ZONA DE PROCEDENCIA			MATERIALES DISTRIBUIDOS		
África Subsahariana	74	27,21%	Preservativos	48.929	85,2%
Latinoamericana	48	17,65%	Sobres lubricantes	8.301	14,5%
Europa del Este	78	28,68%	Folletos informativos	77	0.13%
Norte de África	6	2,21%	TOTAL MATERIALES	57.307	100%
TOTAL EXTRANJERAS	207	76,1%	RECURSOS HUMANOS		
ESPAÑOLAS	65	23,9%	PERSONAL REMUNERADO	3	35 h
RECURSOS ECONÓMICOS			PERSONAL VOLUNTARIO	9	36 h
	INGRESOS	GASTOS	TOTAL	12	45 semanales
Personal remunerado		20.795 €			
Actividad		6.414,53 €			
Convenio Ayto. Valencia	27.210 €				
TOTAL	27.210 €	27.209 €			

El número de personas atendidas ha aumentado respecto al 2012 en un 6,25%, pasando de 213 personas a 272. Se debe destacar el mantenimiento de la tendencia; con el aumento de intervenciones a personas españolas (51,1%) y una ligera disminución de población extranjera (2,8%).

Se destaca la gran vulnerabilidad que sufre el colectivo, especialmente las mujeres inmigrantes que en gran medida son víctimas del proxenetismo y de trata.

Las mujeres con las que se ha trabajado, especialmente las nigerianas, rumanas y españolas se ven expuestas a agresiones y situaciones de violencia de diversa índole, así como problemas psicológicos (estrés, ansiedad y estados depresivos).

La gran movilidad geográfica de las mujeres en situación de prostitución se mantiene, lo que es una dificultad para la intervención y seguimiento a largo plazo.

Se valora muy positivamente las 4 derivaciones al programa de inserción laboral iniciado por la Concejalía de Bienestar Social para la inserción de este colectivo y desarrollado por Rais Fundación y Fundación Pacto Para el Empleo.

Se observa que el perfil de la persona prostituida ha ido variando desde la crisis económica. Todavía la gran mayoría son mujeres extranjeras, de nacionalidad nigeriana y rumana, pero se inició en 2009 un aumento de mujeres españolas.

El aumento de mujeres españolas podría explicarse por el mismo hecho de precariedad económica y falta de alternativas. En muchos casos, debido a la pérdida de puestos de trabajo, finalización de prestaciones o ayudas económicas, dificultades de reciclaje y acceso al mercado laboral, etc. En muchos casos, estos condicionantes económicos también están vinculados a situaciones de grave desamparo personal.

PROYECTOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL PARA MUJERES EN LA PROSTITUCIÓN FUNDACIÓN PACTO PARA EL EMPLEO Y RAIS FUNDACIÓN

Durante los meses de marzo y abril, la **Comisión Técnica de Proyectos de Prostitución**, compuesta por entidades de la ciudad que intervienen con personas en la prostitución de Valencia ciudad, se reunió en diversas ocasiones para plantear las prioridades y necesidades pendientes de cubrir, buscando alternativas que mejoren su calidad de vida, su bienestar y su inserción social. En mayo se incorporaron a esta Comisión los grupos políticos municipales por acuerdo plenario del 26-4-2013, cambiándose la denominación a **Mesa de Proyectos de Prostitución**.

En estas reuniones mantenidas, se planteó elaborar un proyecto de formación e inserción laboral para personas en la prostitución, como fórmula alternativa y válida para salir de la prostitución. Las entidades especializadas en inserción sociolaboral de colectivos en riesgo de exclusión social **Rais Fundación y Fundación Pacto Para el Empleo** prepararon y presentaron un proyecto especialmente adaptado al perfil y necesidades de las personas que participan en los programas de atención a la prostitución que gestionan Cáritas, Médicos del Mundo, Lambda Col·lectiu y Villa Teresita.

En la **Mesa de Prostitución** celebrada en junio, se propuso por **unanimidad que se desarrollaran ambos proyectos** y que se dotaran con un presupuesto **cada uno de 30.000 €** en este ejercicio **2013** (de julio a diciembre de 2013).

Estos dos proyectos específicos para este colectivo de población, han estado dotados de becas de transporte, asistencia a tutorías y cursos de formación, posibilitando que estas personas participen en las actividades que comportan estos proyectos, además de apoyar a las empresas que intervengan.

Se valoró necesario desarrollar ambos proyectos ya que el objetivo de formación e inserción laboral no está cubierto por los convenios municipales de atención e intervención a personas en la prostitución (Jere-Jere, con Cáritas Diocesana, para la atención social y Bus Solidari, con Médicos del Mundo, para la atención sociosanitaria). Además, el actual contexto de crisis económica dificulta enormemente encontrar alternativas laborales para este colectivo.

Los **datos más importantes** del informe estadístico aportado con las actuaciones de ambas fundaciones son: **60 mujeres participantes**, mayoritariamente de 21 a 40 años, de **procedencia extranjera** y con estudios primarios, de las que 3 padecen discapacidad; **44 mujeres han recibido formación en 15 cursos y talleres**, se han presentado a 30 procesos de selección; las ofertas de trabajo más numerosas han sido en limpieza y hostelería, **12 mujeres han sido contratadas** y se han conseguido **15 contratos temporales** en mayor número en los ámbitos de limpieza y asistencia domiciliaria.

Es de destacar la coordinación, el nivel de trabajo de las entidades (12 reuniones de trabajo mantenidas) y la motivación de profesionales y participantes en estos proyectos, si bien se precisa más

tiempo de desarrollo y continuidad para obtener resultados estables e inserciones laborales.

En la Mesa de Prostitución celebrada en febrero de 2014 se valoró positivamente que en el 2014 haya continuidad de estas intervenciones, delegando en el Servicio de Bienestar Social e Integración y en las entidades que intervienen, la decisión de si desarrollar dos o un único proyecto de intervención. Este proyecto tendrá que reajustarse incorporando a las mujeres en la prostitución en situación regular e irregular con las que ya se ha intervenido en 2013, en los diferentes ámbitos de formación, con mayor dedicación a las prácticas en empresas, con el apoyo de becas y afinando en la prospección de empresas y ofertas de trabajo.

Las **20 entidades e instituciones** que han participado en la **Mesa de Prostitución** son:

ENTIDAD /INSTITUCIÓN	PROGRAMA
CÁRITAS DIOCESANA	Jere-Jere
MÉDICOS DEL MUNDO	Bus Solidari
LAMBDA COL·LECTIU	Transexualidad y prostitución
VILLA TERESITA	Prostitución y recurso de alojamiento
DELEGACIÓN DE GOBIERNO	Extranjería
DIRECCIÓN GENERAL DE FAMILIA Y MUJER (CONSELLERIA BIENESTAR SOCIAL)	
DIRECCIÓN GENERAL DE INTEGRACIÓN Y COOPERACIÓN (CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL)	
DIRECCIÓN GENERAL DE ACCIÓN SOCIAL Y MAYORES (CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL)	
RAIS FUNDACIÓN	Proyecto formación e inserción laboral 1
FUNDACIÓN PACTO PARA EL EMPLEO	Proyecto formación e inserción laboral 2
GRUPO POPULAR (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	
GRUPO SOCIALISTA (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	
GRUP COMPROMÍS (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	
GRUP ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	
CONCEJALÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA (AYTO VALENCIA)	GOES-Policía Local
CONCEJALÍA DE EMPLEO (AYTO DE VALENCIA)	Servicio de Empleo
CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	Servicio de Atención Urgencias Sociales
CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	Plan Norte-Sur, Inmigración
CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	Jefatura Servicio
CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN (AYUNTAMIENTO DE VALENCIA)	Sección Mujeres e Igualdad

PROYECTO “AGENTES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS DISTRITOS DE LA CIUDAD DE VALENCIA”

Este proyecto piloto se inició con alumnas del Master Oficial de Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Valencia que han hecho prácticas en la Sección de Mujeres e Igualdad durante varios años.

El proyecto se elaboró para que fuera realizado por al menos 6 Agentes de Igualdad de Oportunidades (AIO), que se distribuirían en los distritos de la ciudad.

Las técnicas de la Sección de Mujeres e Igualdad, han dirigido el trabajo desarrollado por las alumnas de prácticas, durante varios cursos escolares, con el apoyo de los distintos departamentos municipales implicados en su puesta en marcha: Sección de Estudios y Planificación, Juntas de Distrito, Servicio de Descentralización y Servicio de Cultura; así como del Institut d'Estudis de la Dona y

ADEIT, responsables de las prácticas de las alumnas del Máster de Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Valencia.

En años anteriores se realizaron estudios exploratorios de necesidades en materia de igualdad para el proyecto de implantación de agentes de igualdad en los barrios de Malvarrosa y Benimaclet.

Concretamente en el año 2013, de enero a junio, se ha contado con la colaboración de una alumna de este Máster, LEONOR ALMENARA ESTEVE, que ha continuado con una experiencia piloto de implantación de esta figura profesional en el barrio de Ruzafa, realizando un Estudio exploratorio de las necesidades en igualdad entre mujeres y hombres en dicho barrio.



2. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

2.1.- SENSIBILIZACIÓN

DÍA IGUALDAD SALARIAL **22 DE FEBRERO 2013**

La ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE VALENCIA – EVAP BPW VALENCIA SPAIN como en años anteriores solicitó a nuestra sección la colaboración para la organización de un acto para reivindicar la igualdad salarial entre mujeres y hombres.

El día de celebración simboliza el número de días de más, que una mujer tiene que trabajar para cobrar lo mismo que un hombre. En el caso español, esta diferencia se traduce en 418 días (365+53). La celebración se realizó el 22 de febrero fecha acordada desde 2010 como el **"DÍA INTERNACIONAL POR LA IGUALDAD SALARIAL"**.

Las actividades organizadas por la Asociación EVAP han sido:

MESA INFORMATIVA

- De **10:00 a 18.00h**. Instalación de **MESA INFORMATIVA** bajo el balcón del Ayuntamiento de Valencia.
- A las **13.30h** foto de familia junto a algunas de las personas más relevantes de la vida empresarial, cultural y social de la Comunidad Valenciana, ante medios de comunicación.

CONFERENCIAS

Conferencias sobre Igualdad Salarial y Rentabilidad de Género con el fin de informar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de la desigualdad salarial existente.

▪10:30h FLORIDA UNIVERSITARIA.

PONENTES: Blanca Marín y Amparo Martínez
Vocales Junta Directiva

▪10:30h UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA, SAN VICENTE MÁRTIR.

PONENTES: Virginia de la Cuadra y Lourdes Paramio – Vocales Junta Directiva

▪16:30h Centro Adscrito en Valencia de la Universidad Europea de Madrid. ESTEMA - Escuela de Negocios Universidad Europea

PONENTE: Eva Turanzo Giménez – Presidenta.



DÍA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

19 DE OCTUBRE DE 2013

El Ayuntamiento de Valencia a través de la Concejalía de Sanidad y la Concejalía de Bienestar Social e Integración se ha sumado a la celebración del día contra el cáncer de mama, en coordinación con la AECC, Asociación Española Contra el Cáncer y AMMCOVA, la Asociación de Mujeres Mastectomizadas de la Comunitat Valenciana.

El día 19 se instaló una mesa informativa, a iniciativa de AMMCOVA, en la puerta principal del Ayuntamiento, con el objetivo de prevenir y desmitificar los miedos y tabúes que acompañan al cáncer de mama, una enfermedad que afecta a un 10% de la población femenina. En este punto de información se repartió documentación a todas aquellas personas que se acercaron

para conocer un poco más esta enfermedad, y se hizo un llamamiento dirigido a las mujeres más jóvenes, para que adopten hábitos de vida que prevengan esta dolencia. En cuanto a las mujeres de 45 a 69 años, se les ha recomendado que se realicen una mamografía cada dos años.

Este es el primer año que ambas concejalías realizan acciones conjuntas, entre las que también destaca la campaña de concienciación en el “VALENCIA OPEN 500 DE TENIS” coincidiendo su inicio con la celebración con este día.

Se han realizado 3 contenidos específicos para las webs municipales y un vídeo para el canal TV Municipal.



Mesa contra el Cáncer de mama

DECLARACION INSTITUCIONAL SUSCRITA POR TODOS LOS GRUPOS POLÍTICOS MUNICIPALES

DIA INTERNACIONAL CONTRA LA HOMOFOBIA Y LA TRANSFOBIA 15 DE MAYO DE 2013

En abril del 2013 los grupos políticos realizan la siguiente Declaración Institucional, con motivo de este día internacional (transcribimos un extracto):

Declaración Institucional con motivo del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.

“El 17 de mayo, Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, es el aniversario de la decisión adoptada en mayo de 1990 por **la Organización Mundial de la Salud** de retirar la homosexualidad de su lista de desórdenes mentales. Esta victoria de la causa de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales (LGTB) fue un paso adelante hacia la consideración de la orientación sexual como un derecho humano fundamental.

La **Declaración Universal de los Derechos Humanos**, que consagra la igualdad entre todas las personas por encima de cualquier condición, el **Pacto Internacional de los Derechos Civiles y Políticos** o el **Pacto Internacional de los Derechos Económicos, sociales y Culturales**, así lo avalan. Y así lo establece

también la **Constitución Española** que, en su artículo 14, consagra el derecho fundamental de todas las personas o no ser discriminadas por “razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.

El Ayuntamiento de Valencia esta absolutamente comprometido en la defensa de la igualdad, como derecho fundamental y como valor democrático capital. Para que todas las personas puedan ejercer plenamente sus derechos, disfrutando así de una verdadera y plena ciudadanía democrática, el Ayuntamiento trabaja debidamente en la defensa de los Derechos Humanos, en la promoción de la igualdad de todas las personas y en la prevención y lucha contra cualquier forma de discriminación, desde las edades más tempranas.”

La sección hizo llegar esta declaración a entidades y asociaciones de la ciudad y comunicó su difusión a través del portal Web Mujeres e Igualdad. valencia.es/mujereseigualdad/bandos

SUPERVISIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA UTILIZACIÓN DE UN LENGUAJE NO SEXISTA

DESCRIPCIÓN Y DEPARTAMENTO QUE REMITE	NÚM. DOCUMENTOS
Declaración Institucional sobre enfermedades raras y sobre solidaridad con las personas inmigrantes de las Secciones de Participación Social y Personas con Discapacidad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	2
Información general y folleto del Banco del Tiempo de la sección de Participación Social de la Concejalía de Bienestar Social e Integración	2
Borrador Comisión Técnica Municipal de Menor de la Sección Administrativa de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	1
Estudio de los barrios: L' Amistad, Vara de Quart, Petxina y El Pilar de la Sección Estudios y Planificación de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	4
Evaluación Segundo Convenio Proyecto Valencia Inserta de la Sección Estudios y Planificación de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	1
Documentos diversos: Manuel de calidad, fichas de registro, fichas de procedimientos del Programa de Calidad de la Sección de Estudios y Planificación de la Concejalía de Bienestar Social e Integración	19
Informe y Pliego para la elaboración del pliego de cláusulas administrativas particulares que ha de regir en la contratación por procedimiento abierto para contratar el servicio de apoyo a la intervención integral con familias del censo de vivienda precaria de la ciudad de Valencia, de la Sección de Inserción Social de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	2
Folleto de las Jornadas Cinco años de Valencia Inserta. Sección de Inserción Social de la Concejalía de Bienestar Social e Integración.	1
Noticia de la Web sobre contratación de personas de los Centros Municipales de Servicios Sociales mediante convenio entre el Ayuntamiento de Valencia y la empresa EULEN, de la Sección de Inserción Social de la Concejalía de Bienestar Social e Integración	1
Fichas para las Guías de Actividades de la Concejalía de Juventud	282
Acta de la reunión del Consell Municipal de la Dona del 11 de julio de 2013. Secretario Municipal	1
Código de Buenas Prácticas Administrativas del Ayuntamiento de Valencia, de la Oficina de Quejas y Sugerencias de la Concejalía de Información Ciudadana	1
Borrador de la Ordenanza de Ocupación del Dominio Público Municipal de la Sección de Ocupación del Dominio Público, Concejalía de Coordinación Jurídica	1
Guía de Actividades "Toca Cine" del Programa Municipal de Drogodependencias, Concejalía de Sanidad.	1
Guía Educativa "Por la Sierra Calderona", Sección de Proyector Educativos de la Concejalía de Educación y UP	1
Memoria 2012 Servicio de Empleo de la Concejalía de Empleo y Proyectos Emprendedores	1
Bases Reguladoras de Ayudas Municipales a las Iniciativas Empresariales Valencia Emprande 2013 y fichas Tramo fijo y tramo variable de la Concejalía de Empleo	3
Bases Reguladoras de la VI Edición del Itinerario Emprendedor "Beca para Empezar" 2013, del Servicio de Innovación y Proyectos Emprendedores de la Concejalía de Empleo	1
Premios Valencia Emprande 2013 Gestión Empresarial, Proyecto Empresarial y Mujer Emprandadora y fichas de solicitud de la Concejalía de Empleo	6
Bases del Concurso de Carteles de Fallas 2014. Servicio de Fiestas y Cultura Popular de la Concejalía de Ferias y Fiestas	1
Bases de la XV Edición del concurso de las fallas innovadoras y experimentales 2013 del Servicio de Fiestas y Cultura Popular de la Concejalía de Ferias y Fiestas	1
Bases del concurso de bocetos para la ejecución de las fallas grande e infantil del Ayuntamiento de Valencia para el año 2014 del Servicio de Fiestas y Cultura Popular de la Concejalía de Ferias y Fiestas	1
Documento de respuesta a las quejas ocasionadas por las Fallas de la ciudad. Servicio de Fiestas y Cultura Popular de la Concejalía de Ferias y Fiestas	1
Noticia de la Web del I Concurso de Carteles 8 de marzo "La Salud y el Bienestar de las Mujeres" de la Oficina de Información y la Web municipal de la Concejalía de Innovación	1
Noticia de la Web sobre la campaña "Súmate al rosa" sobre el Cáncer de Mama, de la Oficina de Información y la Web municipal de la Concejalía de Innovación	1
TOTAL DOCUMENTOS	337
TOTAL SERVICIOS MUNICIPALES	11

2.2. FORMACIÓ A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

TALLER DE PILATES PARA MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

En abril un monitor de pilates con mucha experiencia y voluntario de la Fundación Alanna se ofreció a dar clases de esta actividad a mujeres v.v.g. de forma gratuita, con el objetivo de mejorar su bienestar físico y mental.

Constituimos un grupo fijo de 15 mujeres atendidas por Alanna o por el Centro Municipal de la Mujer-CMIO y empezaron a impartirse las clases en el CMSS "Benimaclet" dos días a la semana fijos (los martes y jueves de 11 a 12.30 h.) durante los meses de mayo, junio y la mitad de julio. Alanna asumió la coordinación del grupo a través de una de sus profesionales junto a la psicóloga del Centro Municipal de la Mujer-CMIO.

El Ayuntamiento aportó material para las clases (colchonetas, balones y gomas elásticas) con un importe de 257 €.

En septiembre el monitor nos comentó su trabajo en un gimnasio privado (zona Gran Vía Marqués del Turia) y que éste ofrecía las instalaciones para la continuidad del taller de forma altruista, ofreciendo todo tipo de facilidades: sala, materiales, vestuarios e incluso no hacer ninguna publicidad, por la seguridad de las mujeres participantes.

La actividad continuó allí en octubre, cambiando los días a lunes y miércoles de 11 a 12 h. El miércoles 18 de diciembre, la Concejala de Bienestar Social visitó el gimnasio para desear felices Navidades a las participantes, agradecer la colaboración del gimnasio y su personal y repartir unos obsequios de los Centro Ocupacionales Municipales. En enero se retomaron las clases.



CURSO DE PROTECCIÓN Y AUTODEFENSA PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO



En colaboración con el **SINDICATO STAS-INTERSINDICAL C.V** y la **POLICÍA LOCAL DE VALENCIA** se realizó del 25 al 29 de noviembre, dentro de las actividades programadas alrededor del 25 de noviembre, Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres, un curso de autoprotección y defensa personal para mujeres víctimas de violencia de género derivadas por el CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO.

OBJETIVOS:

- Conseguir que las alumnas aprendan unos conocimientos básicos de autoprotección (hábitos de vida para minimizar riesgos) y técnicas básicas de defensa personal que les puedan servir para su vida cotidiana y poder actuar con seguridad ante agresiones.
- Fomentar la autoestima y la autoconfianza.

DIRIGIDO A:

- Mujeres víctimas de violencia de género. Han participado 8 mujeres.

CONTENIDO:

- Distribuido en clases de autoprotección y defensa personal (clases prácticas, 4 sesiones) y protección (nociones teóricas, 1 sesión).

PROFESORADO:

- Los instructores y especialistas CÉSAR RODRÍGUEZ y PABLO IBÁÑEZ, Policías Locales.

FECHAS Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

- Del 25 al 29 de noviembre de 2013 con horario de 10 a 13 h.

LUGAR:

- Tatami, vestuarios y un aula de la Central de Policía Local de Valencia.

	Muy en desacuerdo		En desacuerdo		Neutral		De acuerdo		Muy de acuerdo		
	1		2		3		4		5		
PO R PARTE DEL PROFESORÍA	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES											
Asistente a clase y, si falta, lo justifica		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Es puntual a la entrada y a la salida de clase		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
DESARROLLO DE LA CLASE											
Cuando introduce conceptos, los relaciona		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Explica con claridad los conceptos		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
La estructura de la clase es lógica, clara y organizada		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Responde con precisión las preguntas que le hacemos		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Motiva a participar activamente en el desarrollo de clase		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
MATERIALES Y PROGRAMAS											
El material de estudio es adecuado para el aprendizaje		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Razona y explica los contenidos de la asignatura		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
El programa impartido hace prever que se desarrollará al completo		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
ACTITUD HACIA LOS ESTUDIOS											
Es respetuoso hacia el alumnado		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
Es accesible y está dispuesto a ayudarnos		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
La comunicación profesorado-alumnado es fluida		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
GLOBAL											
Recomendaría esta asignatura a otra persona		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
Recomendaría a este profesor/a a otra persona		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
VALORACIÓN DEL CURSO:											
He ganado en conocimiento en este tema		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7

PROFESOR: PABLO-DARIO IBÁÑEZ CANO.

SUGERENCIAS:

- Que sea mixta y más largas las clases
- Me gustaría volver a participar. Esta muy bien entonces aun si se pudiera prolongar., gracias.
- Que se sigan haciendo, pero el curso se queda corto, mínimo un mes o sea 20 días al año no es nada y a nosotras nos ayudan muchísimo.
- Teóricamente necesitaría que participara alguna mujer que diera su punto de vista de

cómo se sale. Más tiempo. Que se dieran cursos más avanzados de autodefensa para poder repetir.

- He aprendido mucho, ha sido un profesor magnífico, muy atento y nos ha ayudado en todo momento.
- Me ha gustado su atención, su ayuda y lo que se han involucrado en estema como si fuera propio. Debería durar más tiempo el curso.

PROFESOR: CÉSAR RODRÍGUEZ CARRILLO

SUGERENCIAS:

	Muy en desacuerdo		En desacuerdo		Neutral		De acuerdo		Muy de acuerdo		
	1		2		3		4		5		
POR PARTE DEL PROFESOR/A	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES											
Asistente a clase y, si falta, lo justifica		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Es puntual a la entrada y a la salida de clase		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
DESARROLLO DE LA CLASE	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
Cuando introduce conceptos, los relaciona		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Explica con claridad los conceptos		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
La estructura de la clase es lógica, clara y organizada		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Responde con precisión las preguntas que le hacemos		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Motiva a participar activamente en el desarrollo de clase		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
MATERIALES Y PROGRAMAS	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
El material de estudio es adecuado para el aprendizaje		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
Razona y explica los contenidos de la asignatura		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
El programa impartido hace prever que se desarrollará al completo		0%		0%		0%	1	14%	6	86%	7
ACTITUD HACIA LOS ESTUDIOS	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
Es respetuoso hacia el alumnado		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
Es accesible y está dispuesto a ayudarnos		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
La comunicación profesor-alumno es fluida		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
GLOBAL	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
Recomendaría esta asignatura a otra persona		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
Recomendaría este profesor/a a otra persona		0%		0%		0%		0%	7	100%	7
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	TOTAL
He ganado en conocimiento en este tema		0%		0%		0%		0%	7	100%	7

- Mas avanzado y más tiempo.
- Tendría que durar lo menos un mes o 20 días y saldríamos mucho mas reforzadas y que conste que me ha ayudado mucho.
- Que sea mixta y más largas las clases
- Gracias a él, hoy salgo de aquí segura y con mucha fuerza, seguiré luchando y recordando todo lo que me ha enseñado. ¡¡Un diez!!

- Agradecer toda su comprensión y ayuda. Me ha enseñado a ser fuerte y valorarme. Una semana de curso no lo considero suficiente.
- Estuvo muy bien, que se prolongue, me gustaría volver a participar.

2.3. FORMACIÓN A PROFESIONALES Y ENTIDADES

JORNADA INFORMATIVA II PLAN MIO Y CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO ASOCIACIÓN ALANNA



Las responsables de la ASOCIACIÓN ALANNA, solicitan a la Sección de Mujeres e Igualdad información para sus asociadas, profesionales del ámbito de las ciencias sociales trabajando en

distintos recursos municipales. Desean conocer las funciones y actividades que realiza la sección y el CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO.

Se programa una jornada de información para el 10 de abril de 2013 a la que asisten 22 profesionales, mujeres todas ellas que a pesar de trabajar en recursos municipales y dependientes en muchos casos de la Concejalía de Bienestar Social e Integración desconocían los servicios y actividades que se realizan.

Se preparó una exposición mediante un power point y se facilitó folletos y guías sobre las distintas áreas que se desarrollan en el II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.

La exposición se basó en la exposición de las:

- Acciones más relevantes
- Acciones de formación
- Acciones de coordinación y colaboración
- Servicios del Centro Municipal de la Mujer-CMIO

Para finalizar se atendieron las dudas y se realizó un debate sobre distintos aspectos de la exposición realizada.

TALLER DE FORMACIÓN DE LENGUAJE NO SEXISTA PARA EL EQUIPO DEL SERVICIO DE ATENCIÓN A URGENCIAS SOCIALES (SAUS)

Tras diversas aportaciones y sugerencias de esta Sección de lenguaje igualitario a documentos y protocolos elaborados por el equipo del SAUS y tras la presentación de su memoria al Consejo de Acción Social, se acordó con la Directora del SAUS realizar un taller de formación de lenguaje igualitario en el mes de julio. La dificultad de formación de este equipo surge porque al ser personal de EULEN (a excepción de la Directora, que es funcionaria) y trabajar en turnos nocturnos y en festivos, no tienen acceso a las acciones del Plan de Formación Municipal y sólo coinciden de forma conjunta en la reunión de coordinación semanal.

Aún con estas dificultades y dado su interés, se programó un taller para el 29 de julio de 2013, de 9 a 11 h., a la que asistió todo el equipo, 10 profesionales.

Se preparó una exposición mediante un power point y se facilitó documentación

en papel y un CD con material y herramientas que pudieran utilizar en su trabajo. Se atendieron las dudas y se realizaron ejercicios prácticos.

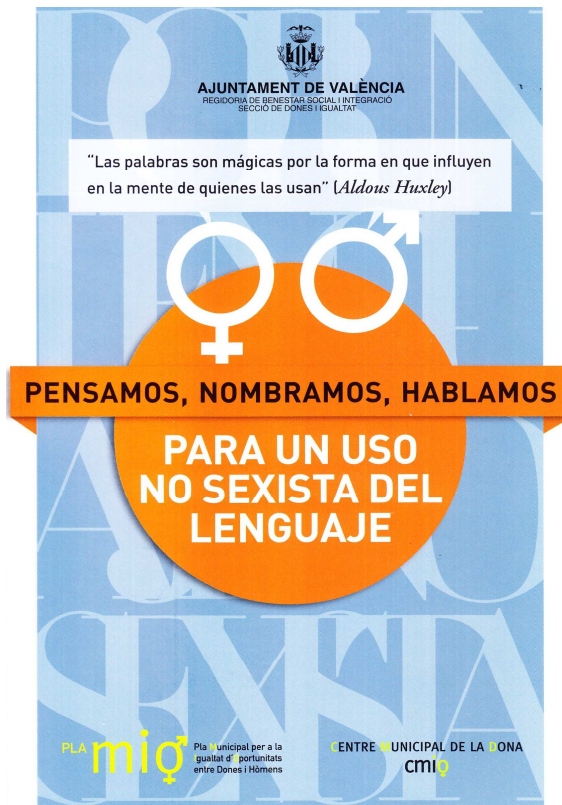
Nos consta que a continuación corrigieron con un lenguaje igualitario su memoria-2013 y revisaron sus instrumentos de trabajo, de acuerdo a los contenidos tratados. También solicitaron la instalación de los programas y herramientas.

La directora del equipo trasladó que la sesión fue muy amena e instructiva.



2.4. FORMACIÓN A PERSONAL MUNICIPAL

CURSO DE FORMACIÓN PARA LA PLANTILLA MUNICIPAL APLICACIÓN DEL LENGUAJE NO SEXISTA EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL



La SECCIÓ DE MUJERES E IGUALDAD propuso a la Formación Continua municipal la organización de un curso de formación para toda la plantilla municipal sobre “La aplicación del lenguaje no sexista en la administración local” en colaboración con la sección sindical de CCOO del Ayuntamiento.

OBJETIVOS:

- Concienciar de la importancia del uso del lenguaje de forma NO SEXISTA.
- Analizar cómo la utilización de un determinado lenguaje es una forma de discriminación hacia las mujeres.
- Reflexionar sobre el lenguaje sexista para poder corregirlo.
- Dotar de técnicas y herramientas para detectar los usos sexistas y androcéntricos del lenguaje administrativo.
- Sustituir el lenguaje sexista por formas no discriminatorias, para conseguir que el lenguaje de la administración local refleje de modo igualitario la presencia de mujeres y hombres.

PROFESORADO:

- TERESA MEANA: Profesora de Lengua y Literatura - Licenciada en Filología Románica y experta en lenguaje no sexista.
- VICENT ANYÓ: Llingüista, Cap Servei de Gabinet Normalització Llingüístic d'Ajuntament de València.
- ÀNGELA MENA: Técnica de la Sección de Mujeres e Igualdad de la Concejalía de Bienestar Social e Integración del Ayuntamiento de Valencia.

CONTENIDO:

- La lengua: reflejo, medio, producto social, vía de transmisión de una cultura y de socialización.
- Definición de sexismo y androcentrismo.
- Principales manifestaciones de la invisibilidad de las mujeres en el lenguaje administrativo.
- Las mujeres como ciudadanas en el lenguaje de la administración.
- Estrategias y práctica para corregir el lenguaje no sexista.
- El sello de texto corregido en lenguaje no sexista.
- Ejemplos de documentación administrativa en lenguaje no sexista.
- Herramientas informáticas de lenguaje no sexista: Nombra en Red, la Lupa Violeta.

- Se utilizarán textos específicos municipales que visibilizan el lenguaje sexista y no sexista, con materiales elaborados al respecto, que

posteriormente serán puestos en común para una conclusión final.

FECHAS:

Duración de 15 horas distribuidas en tres jornadas laborales, tres días semanales, con horario lectivo de 9 a 14 h. los días 6, 12 y 19 de septiembre de 2013.

LUGAR:

Aula de Formación del CENTRO MUNICIPAL DE LA MUJER-CMIO. C/ Gobernador Viejo, 14.

Nº DE PARTICIPANTES

Mujeres 18
Hombre 1

VALORACIÓN DEL CURSO:

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Interés con el que ha comenzado el curso		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	13%	2	13%	7	47%	4	27%	15
La ubicación del lugar de realización:		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	7%	5	33%	5	33%	4	27%	15
Las instalaciones:		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	13%	4	27%	6	40%	3	20%	15
El profesor/a:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	3	20%	3	20%	9	60%	15
El material didactico:		0%		0%		0%		0%		0%	3	20%	1	7%	1	7%	6	40%	4	27%	15
La exposición de los contenidos:		0%		0%		0%		0%		0%		0%	3	20%	1	7%	4	27%	7	47%	15
En que medida facilita el curso su trabajo diario		0%		0%		0%		0%	1	7%	1	7%	4	27%	2	13%	5	33%	2	13%	15
La duración del curso:		SUFICIENTE		Nº ALUMNADO		%		INSUFICIENTE		Nº ALUMNADO		%								14	
				11		73%				3		20%									
	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Valoración global del curso:		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	13%	2	13%	6	40%	5	33%	15

SUGERENCIAS

- Ampliar una jornada más para tratar contenido no sexista en nuestro trabajo: imágenes y publicidad.

- Reposapiés o sillas más bajas.

CURSO DE FORMACIÓN PARA PERSONAL MUNICIPAL

TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN PARA ATENCIÓN Y RECEPCIÓN MUJERES MALTRATADAS



La formación en la atención de mujeres víctimas de violencia de género es una de las acciones necesarias a desarrollar en las propuestas en el área de violencia contra las mujeres dentro del Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres. Este año la

formación ha estado dirigida al personal de servicios sociales, educación y policía local.

Este curso se integró dentro del Plan de Formación del Ayuntamiento de Valencia, a iniciativa del sindicato CSIF, apoyando la formación en igualdad y la prevención y atención a mujeres víctimas de violencia de género para mejorar la intervención del personal municipal.

OBJETIVO:

Facilitar a personal municipal de la plantilla de servicios sociales y educación el conocimiento de técnicas adecuadas para la

atención específica de las mujeres en situación de riesgo u objeto de violencia de género.

CONTENIDOS:

- Definición de violencia contra las mujeres.
- El ciclo de la violencia de género.
- Características psicológicas del maltrato a las mujeres.
- Componentes traumáticos y consecuencias emocionales.
- Objetivos de la intervención con las mujeres según las fases.
- Instrumentos metodológicos de la intervención.
- Recursos para la atención de mujeres víctimas de la violencia de género en la ciudad de Valencia.

FECHAS:

Del 14, 16, 17 y 21 de octubre 2013.

LUGAR:

CENTRO MUNICIPAL DE LA DONA – CMIO.
C/ Gobernador Viejo, 14.

PROFESORAS:

- CONSUELO TALENS: Psicóloga, experta en temas de violencia contra las mujeres.
- SABINA NAVARRO: Trabajadora Social y Directora del Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Valencia.

VALORACIÓN DEL CURSO:

1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Interés con el que ha comenzado el curso	0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	11%	9	47%	2	11%	6	32%	19
La ubicación del lugar de realización:	0%		0%		0%		0%	1	5%		0%	1	5%	9	45%	3	15%	6	30%	20
Las instalaciones:	0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	10%	9	45%	4	20%	5	25%	20
El profesor/a:	0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	10%	2	10%	6	30%	10	50%	20
El material didactico:	0%		0%		0%		0%		0%	3	15%	2	10%	8	40%	7	35%		0%	20
La exposición de los contenidos:	0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	5%	7	35%	9	45%	3	15%	20
En que medida facilita el curso su trabajo diario	0%		0%		0%		0%	1	5%	1	5%	6	30%	4	20%	4	20%	4	20%	20
La duración del curso:		SUFICIENTE		Nº ALUMNADO		%		INSUFICIENTE						Nº ALUMNADO		%		18		
				10		53%								8		42%				
1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNADO
Valoración global del curso:	0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	11%	5	26%	10	53%	3	16%	20

SUGERENCIAS:

- Horario del curso excesivamente largo. Hasta 14:30 horas, mejor 14:00 horas.
- Me gustaría realizar este curso por lo menos una vez al año por mi puesto de trabajo que realizo entrevistas con este perfil y me ayude a ver distintos puntos de vista y te hace reflexionar.
- Ha sido un curso muy interesante y al que creo, se le pueda sacar mucho partido a la hora de llevar a cabo intervenciones de este tipo.
- Que se hicieran más cursos sobre esta temática.
- Preferible tener seguidos los días del curso.
- Se tendría que hacer una formación continuada sobre este tema.
- Sería conveniente que hubiera formación a cuenta de mujeres de víctima de trata.
- Que las sillas sean más cómodas.
- Es corto.

CURSO DE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO PARA LA PLANTILLA MUNICIPAL



La Sección sindical de CCOO del Ayuntamiento de Valencia en colaboración con la Sección de Mujeres e Igualdad organizó, dentro de la Formación Continua Municipal este curso para el funcionariado, participando como alumnado integrantes de la Comisión de Igualdad, del Centro Municipal de la Mujer y de Salud Laboral, como departamentos/órganos implicados en la detección e intervención del acoso sexual y por razón de sexo.

OBJETIVOS:

Formar a la plantilla municipal en los conceptos de acoso psicológico y sexual,

detección de este problema en la plantilla y aplicación del protocolo municipal.

CONTENIDOS:

- Aproximación psicosocial al estudio de la violencia: agresión y frustración.
- Violencia en el trabajo: Concepto y tipos. Factores de riesgo. Consecuencias.
- Acoso psicológico en el trabajo (mobbing): Etimología y concepto. Formas y actividades. Fases. Variables. Antecedentes y facilitadores. Consecuencias. Identificación y evaluación.

- Acoso sexual: Prevalencia. Tipos. Proceso y evaluación. Antecedentes y consecuencias.
- Medidas para prevenir la violencia en el trabajo.
- Protocolo de acosos sexual y acoso por razón de sexo del Ayuntamiento de Valencia.

PROFESORES:

- PEDRO R. GIL-MONTE: psicólogo y profesor de la Universidad de Valencia

- ÁNGEL MARTÍNEZ: psicólogo y profesor de la Universidad de Valencia

DIRIGIDO A:

- Funcionarias y funcionarios municipales.
- Participaron 20 personas, 15 mujeres y 5 hombres.

LUGAR Y HORARIO:

- Se realizó en el Centro Municipal de la Mujer-CMIO de 9 a 14:30 h. durante 4 días del 11 al 14 de noviembre de 2013.

VALORACIÓN DEL CURSO:

ASPECTOS EVALUADOS	PROMEDIO EVALUACIÓN %
UBICACIÓN DEL LUGAR DE REALIZACIÓN	8,48
INSTALACIONES	7,28
MATERIAL DIDÁCTICO	7,45
PROFESOR/A	9,12
EXPOSICIÓN DE LOS CONTENIDOS	9,04
EN QUE MEDIDA FACILITA EL CURSO SU TRABAJO DIARIO	8,20
VALORACIÓN GLOBAL	9

CURSOS DE AUTOPROTECCIÓN Y DEFENSA PERSONAL PARA FUNCIONARIAS MUNICIPALES



En colaboración con la **POLICÍA LOCAL DE VALENCIA** y el **SINDICATO STAS INTERSINDIAL**, se realizaron 2 ediciones de cursos de autoprotección y defensa personal para funcionarias municipales, del 23 al 27 de septiembre (nivel inicial) y del 11 al 14 de noviembre (Nivel avanzado) dentro de la formación continua municipal.



OBJETIVOS:

- Conseguir que las alumnas aprendan unos conocimientos básicos de autoprotección (hábitos de vida para minimizar riesgos) y técnicas básicas de defensa personal que les puedan servir para su vida cotidiana y poder actuar con seguridad ante agresiones.
- Fomentar la autoestima y la autoconfianza.

DIRIGIDO A:

- Funcionarias municipales. Han participado 15 funcionarias.

VALORACIÓN DEL CURSO:

EDICIÓN I (INICIAL)

ASPECTOS EVALUADOS	PROMEDIO EVALUACIÓN
Ubicación del lugar de realización	7,5%
Instalaciones	5,8%
Material didáctico	8,7%
Profesor/a	9,6%
Exposición de los contenidos	9,6%
En que medida facilita el curso su trabajo diario	7,6%
Valoración Global	9,35

CONTENIDO:

- Distribuido en clases de autoprotección y defensa personal (clases prácticas, 4 sesiones)

PROFESOR:

- CÉSAR RODRÍGUEZ: Policía Local del Ayuntamiento de Valencia.

LUGAR:

- Tatami, de la Central de Policía Local de Valencia.

EDICIÓN II (AVANZADO)

ASPECTOS EVALUADOS	PROMEDIO EVALUACIÓN
Ubicación del lugar de realización	8,9%
Instalaciones	8,14%
Material didáctico	8,71%
Profesor/a	9,81%
Exposición de los contenidos	9,15%
En que medida facilita el curso su trabajo diario	7,20%
Valoración Global	9,23%

CURSO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

REFERENCIA AL ÁMBITO LOCAL PARA LA PLANTILLA MUNICIPAL



En colaboración con la Sección Sindical de UGT del Ayuntamiento de Valencia se organizó este curso para formar a la plantilla municipal dentro de la formación continua sobre los principios de igualdad entre mujeres y hombres y la necesidad de transversalizar las actuaciones en esta materia en todos los ámbitos municipales.

OBJETIVOS:

- Sensibilizar, informar y formar en materia de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local.
- Dar a conocer el marco jurídico existente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Dar a conocer las herramientas para hacer efectiva la igualdad en el ámbito local: mainstreaming, acciones positivas, planes de igualdad entre otras.

DIRIGIDO A:

Personal funcionario municipal. 25 personas

FECHAS Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

Del 20 al 23 de mayo de 2013 con horario de 9 a 14 h.

CONTENIDO:

- 1.- Sensibilizar, informar y formar en materia de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local: igualdad, roles, estereotipos entre otras.
- 2.- Dar a conocer el marco jurídico existente en materia de la igualdad entre mujeres y hombres:
 - Principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local, autonómico, estatal, europeo e internacional. Normas básicas.
 - Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 3.- Dar a conocer las herramientas para la igualdad en el ámbito local: mainstreaming, acciones positivas y planes de igualdad:
 - Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
 - Conceptos.
 - Contenidos.
 - Elaboración y aplicación del mainstreaming, las acciones positivas, los planes de igualdad.
 - Dar a conocer el Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Valencia.

PROFESORA:

Ma ANGELES BUSTAMANTE: Licenciada en Derecho, Master en Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Valencia, Agente de Igualdad y especialista en Mainstreaming de Género.

LUGAR:

Fundación de Estudios para la Administración Pública UGT (Av. del Puerto, 105-107).

VALORACIÓN:

ASPECTOS EVALUADOS	PROMEDIO EVALUACIÓN %
UBICACIÓN DEL LUGAR DE REALIZACIÓN	90
INSTALACIONES	89
MATERIAL DIDÁCTICO	87
PROFESOR/A	92
EXPOSICIÓN DE LOS CONTENIDOS	90
EN QUE MEDIDA FACILITA EL CURSO SU TRABAJO DIARIO	80
VALORACIÓN GLOBAL	90

CURSO LENGUAJE IGUALITARIO DE GÉNERO PLATAFORMA ON LINE



Este curso se enmarca dentro del Plan de Formación Municipal y fue planteado desde la Comisión de Igualdad, a través del **sindicato STAS Intersindical**. Se trata de formar al mayor número posible de funcionarias y funcionarios para que su trabajo en la administración local no incurra en contenidos sexistas.

La plataforma on-line permite una mayor participación ya que cada participante puede dedicar el tiempo a esta formación de forma personalizada y según su disponibilidad.

DIRIGIDO A:

- Toda la plantilla municipal.

PARTICIPANTES:

- 40.

Nº DE HORAS:

- 30 horas.

OBJETIVOS:

- Incorporar la perspectiva de género entre el personal de la Administración Pública, mediante la adquisición de conocimientos y el desarrollo de actitudes, valores y habilidades para la utilización cotidiana de un lenguaje no sexista, que favorezca la erradicación de cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, no sólo dentro de la Administración, sino de ésta para con la ciudadanía.

PROFESORA:

- JULIA RAMOS GARCÍA.

CALENDARIO PREVISTO:

- 01 a 30 de noviembre de 2013.

HORARIO:

- 00:00 a 24:00 horas.

- Conocer las diferencias entre los conceptos como sexo y género.
- Formar en lenguaje y sexismo lingüístico: la discriminación lingüística y sus principales problemas.
- Conocer los procedimientos lingüísticos para un tratamiento igualitario.

CONTENIDO:

- La lengua: reflejo, medio, producto social, vía de transmisión de una cultura y eje de vertebración social.

- Definición de sexismo y androcentrismo.

- Principales fenómenos en los que se manifiesta el sexismo en la lengua y sus mecanismos de transmisión.

- El silencio, la invisibilidad de las mujeres en el lenguaje a través de: el

masculino genérico, salto semántico, duales aparentes...etc.).

- Vacíos léxicos, estereotipos sexistas, uso asimétrico en los tratamientos, la Real Academia de la Lengua Española (RAE), el diccionario de la RAE, refranes, frases hechas. etc. Importancia de la detección del sexismo en el ámbito lingüístico.

Nº	ASPECTOS EVALUADOS	PROMEDIO EVALUACIÓN
1	El seguimiento que ha hecho del curso ha sido continuado e idóneo	4,56
2	Su preparación para impartir el curso es amplia y cualificada	4,64
3	Ha resuelto satisfactoriamente las dudas y problemas que han surgido	4,64
4	Ha ofrecido una atención personalizada cuando usted lo ha necesitado	4,72
5	La presentación gradual de la materia ha resultado favorable	4,46
6	Ha presentado los temas de forma clara y ordenada	4,49
7	Ha ofrecido bibliografía e información para profundizar en el tema	4,79
8	Ha motivado la participación del alumnado	4,77
9	Los ejercicios prácticos han sido suficientes	4,51
10	La inclusión de vídeos, música e imágenes ha sido mucha ayuda y ha hecho ameno	4,62
11	El acceso a los contenidos es sencillo e intuitivo	4,03
12	El entorno es agradable para el estudio desde casa	4,08
13	Recomendaría este curso a otras personas	4,56
14	Recomendaría esta profesora otras personas	4,69
15	He ganado en conocimientos en esta materia	4,69
16	El curso ha satisfecho las expectativas que tenía en él	4,59
17	Participaría en un curso de nivel más avanzado	4,56
18	Va a ser útil este curso en su trabajo y su entorno	4,72
TOTAL		4,56

3. ACCIONES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

COMISIÓN TÉCNICA INTERÁREAS MUNICIPALES PARA LA IGUALDAD

La Comisión Técnica Interáreas Municipales fue constituida en el año 2007, con el objetivo de **implantar transversalmente la perspectiva (igualdad) de género** en todas las áreas municipales.

Ha participado en la **evaluación** del II Plan MIO tanto en el procedimiento metodológico para la evaluación cualitativa (grupo de discusión), como elaborando fichas de datos con indicadores para la evaluación cuantitativa.

Esta comisión la forman representantes de **16 servicios municipales de 10 concejalías**.

Se ha continuado la coordinación de las actuaciones realizadas entre todos los servicios, principalmente alrededor de dos campañas anuales:

- Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, "Mujeres de cine, en el cine y por el cine"
- Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres, 25 de noviembre.

Se han realizado las **tres reuniones** establecidas en su funcionamiento (1er, 2º y 4º trimestres del año, con fechas 6

de febrero, 17 de junio y 8 de octubre) con los siguientes temas tratados:

- Propuesta actividades para el Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo y Día Internacional para combatir la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre.
- Apoyo en el proceso de evaluación del II Plan MIO.
- Información del Estudio de las Mujeres en la ciudad de Valencia realizado el año 2012.
- Propuesta de formación en igualdad y prevención de la violencia para la Formación Municipal.
- Información convocatoria del I Concurso de carteles 8 de marzo 2014 "La salud y el bienestar de las Mujeres".
- Información de los cursos de formación municipal aprobados.
- Información del acto de entrega de premios del XII Certamen de Narrativa Breve.
- Información evaluación final del II Plan MIO.

PARTICIPACIÓN EN LA COMISIÓN DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA

La Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Valencia se constituyó en mayo de 2009, formando parte de ella representantes de los diferentes sindicatos, del Servicio de Personal y la Sección Mujeres e Igualdad, esta Sección en calidad de asesoramiento técnico. Entre sus cometidos principales figura el seguimiento del Plan de Igualdad de Empleadas y Empleados del Ayuntamiento de Valencia y el cumplimiento de las actuaciones que comprende.

En el **año 2013** se han realizado **2 reuniones ordinarias de la Comisión de Igualdad**, una el 27-6-2013 y otra el 28-11-2013. Los temas tratados en estas reuniones han sido:

- Solicitud de adhesión al Plan de Igualdad por parte del Organismo Autónomo Universidad Popular de Valencia.
- Revisión y modificación del Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y por razón de sexo.
- Estudio sobre diferencias en remuneraciones.
- Seguimiento del cumplimiento del Plan de Igualdad para empleadas y empleados municipales del Ayuntamiento de Valencia.
- Información sobre la investigación sobre incidencia del acoso en la plantilla por parte del profesor Gil-Monte, de la Universidad de Valencia.

La **Comisión de Igualdad se reunió además de forma extraordinaria** por una **denuncia de un caso de acoso sexual en 2 ocasiones**, el 8-5-2013 y el 20-5-2013, para tratar temas relacionados con su instrucción y las conclusiones y propuestas. Se procedió de acuerdo al Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo, elaborado y aprobado por la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Valencia en febrero de 2011 (nombramiento instructora, protocolo procedimiento, plazos, entrevistas, medidas provisionales, apoyo de profesional de Salud Laboral, informes, etc.).

Desde esta Sección se ha apoyado a la Comisión de Igualdad realizando diferentes **propuestas y actuaciones** en relación a:

- Propuestas de 6 cursos de formación (políticas de igualdad en el ámbito local, acoso psicológico y acoso sexual, aplicación de lenguaje no sexista en la administración local, 2 ediciones de autoprotección y autodefensa para funcionarias, técnicas de recepción y atención a mujeres maltratadas) a los diferentes sindicatos para que a su vez realicen propuestas al Plan de Formación Municipal. Los 6 cursos se aprobaron y realizaron con gran éxito de participación del personal funcionario.

- Instrucción del caso de denuncia de acoso sexual y elaboración de propuestas de modificaciones al protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

- Por acuerdo de la Comisión de Igualdad, realización de trámites para que en la Intranet (plataforma Web para personal del Ayuntamiento de Valencia) figurase un espacio propio de la Comisión de Igualdad, con documentación (Plan de Igualdad empleadas y empleados, Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo y Reglamento de la Comisión de Igualdad) y un correo específico para posibles informaciones y/o denuncias (comisionigualdad@valencia.es), que ya estuvo operativo desde enero de 2014.

- Participación en el curso de acoso psicológico y acoso sexual (2 profesionales de esta Sección).

- Estudio y valoración de los temas tratados en las reuniones de la Comisión de Igualdad.



COMISIÓ DE SEGUIMIENTO DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA

El Ayuntamiento de Valencia elaboró entre 2008 y 2010 un protocolo de atención a víctimas, para mejorar la coordinación y la intervención de los diferentes recursos y profesionales que intervienen en casos de violencia de género de nuestra ciudad. Participaron en su elaboración el Centro Municipal de la Mujer-CMIO, Policía Local y Nacional, Centros de Salud, Centros Municipales de Servicios Sociales, Juzgados, Centro Mujer 24 Horas, recursos de atención psicosocial, asociaciones y recursos de atención a diferentes colectivos.

Para la aprobación de este protocolo, la Policía Local de Valencia planteó la conveniencia de la firma de un protocolo específico de colaboración y de coordinación de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y los cuerpos de la Policía Local, suscrito por la FEMP y el Ministerio de Interior.

Durante este año 2013 se produjo la Junta Local de Seguridad, que aprobó la adhesión de este protocolo para la Policía Local de Valencia y se iniciaron los trámites para su firma en 2014.

Por nuestra parte, hemos seguido con atención estos trámites y hemos recopilado nueva información y documentación (1ª Estrategia Nacional para la Erradicación de la Violencia de Género, Protocolo de valoración del riesgo de violencia del Circuito Barcelona, etc.) y el contacto con las instituciones y recursos de la ciudad (nuevos nombramientos y competencias), que nos permita actualizar nuestro propio protocolo y continuar su trámite administrativo para su aprobación y firma con más agilidad.

PROGRAMA MIHSALUD:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN POBLACIONES VULNERABLES DE VALENCIA

El programa **MIH SALUD** del CENTRO DE SALUD PÚBLICA DE VALENCIA (CSPV) (Mujeres, Infancia, Hombres construyendo salud), es un **programa de promoción de la salud y participación ciudadana dirigido fundamentalmente a la población en situación de vulnerabilidad de la Ciudad de Valencia.**

En enero de este año, el Centro de Salud Pública se pone en contacto con nuestro servicio para invitar a nuestra sección a participar en este programa, junto con la Concejalía de Juventud y Concejalía de Sanidad: Promoción de Salud y Programa de prevención de drogodependencias. El CAI formaba parte de este programa y participamos a través de su invitación.

Durante este año se han mantenido diversas reuniones con los siguientes contenidos y acciones:

- Elaboración de **propuestas** desde la Sección para integrarnos en **el proyecto MIH Salud**, con actuaciones concretas en torno al **asociacionismo de mujeres, violencia de género y prostitución.**

- Elaboración de **mapa de activos de salud** de la ciudad.

- Desarrollo de **jornada de formación** (11 noviembre de 2013) para **agentes de salud del proyecto MIH Salud** (Asociaciones de Inmigrantes) sobre violencia de género y recursos especializados de la ciudad.

- Participación de una **mesa redonda en torno a salud y violencia de género** en las actividades del programa municipal del 25 de noviembre-2013.

GALARDÓN CONCILIA-TE

La Concejalía de Empleo, Sociedad de la Información, Innovación y Proyectos Emprendedores, ha organizado la **6ª edición del Galardón CONCILIA-TE** a las buenas prácticas en conciliación, dirigido a las empresas valencianas que contemplen medidas o prácticas a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras/es.

El objetivo del Galardón es **fomentar la puesta en marcha de medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.**

Esta convocatoria contó, por primera vez, con **dotación económica** desde su edición hace 6 años. Pueden participar en la convocatoria todas las empresas, con independencia de su actividad/sector empresarial, preferentemente implantadas en el término municipal de Valencia.

En esta edición ha participado una técnica de la Sección de Mujeres e Igualdad en el **jurado**. Se han presentado 6 empresas.

De acuerdo a las bases reguladoras hay dos categorías “menos de 50 personas trabajadoras” y “a partir de 50 personas trabajadoras”

En la sesión celebrada el 3 de octubre de 2013, el jurado decide;

Que en la Categoría: Empresas a partir de 50 Personas Trabajadoras, Galardón Concilia- te, de las dos empresas que se presentan, sea para la empresa:

▪ **S2 Grupo de Innovación** en procesos organizativos SL

Que en la Categoría: Empresas con menos de 50 Personas Trabajadoras, tras presentarse cuatro empresas, el Galardón Concilia-te sea para:

▪ **Asociación Alanna.**



CONTENIDOS ELABORADOS PARA LA INTRANET DEL SERVICIO DE BIENESTAR SOCIAL E INTEGRACIÓN

En el 2010 se creó la BASE DE DATOS INTRANET de la Concejalía de Bienestar Social e Integración con la cual se colaboró para crear un Menú específico de Mujeres e Igualdad. La aplicación tiene la finalidad de unificar en una única herramienta todos los recursos, servicios, programas, procedimientos, etc. de nuestra Concejalía en formatos unificados y con

formularios, impresos, bases de datos compartidos. Durante el 2013 se ha continuado con la revisión y actualización de 54 contenidos y han se han incorporando 89 nuevos documentos para la información de la plantilla de Servicios Sociales en materia de mujeres e igualdad.

RESULTADOS CUANTITATIVOS DE COORDINACIÓN MUNICIPAL

A continuación se detallan los datos cuantitativos anuales de la coordinación mantenida con otros servicios, secciones o departamentos municipales. Los datos del año 2013 son los siguientes:

INDICADOR	NÚMERO	CONCEJALÍA	SECCIÓN
Nº ayudas para comedor escolar a menores por violencia de género	5 (0,007%) Todas las solicitadas	Bienestar Social e Integración	Menor
Nº de protecciones en el Padrón por violencia de género	235 mujeres 26 hombres Total: 261	Modernización de la Administración	De Población
Nº de protecciones en el Padrón de menores por violencia de género	99 mujeres 93 hombres Total 192	Modernización de la Administración	De Población
Nº de cheques escolares concedidos a hijas e hijos de mujeres objeto de violencia	20 (100%) de solicitados	Educación y Universidad Popular	Cheque Escolar
Nº de cheques escolares concedidos de familias monoparentales	609 (83,1%) de solicitados	Educación y Universidad Popular	Cheque Escolar
Nº de Ayudas económicas de emergencia y desarrollo personal por violencia de género	809	Bienestar Social e Integración Cuantía: 203.245 €	Programas Generales
Programa lucha contra la pobreza y exclusión social-2012 Proyectos de mujer aprobados 2013	11 (22%)	Bienestar Social e Integración Cuantía total: 110.171	Participación social
Programa Valencia Inserta Derivaciones CMIO	Derivaciones: 11 (6,2%) Víctimas v.g 8 (4,3%) F.monomarentales:12 (6,4%)	Bienestar Social e Integración	Participación social
Programa Valencia Inserta Totales Itinerarios laborales:	81 mujeres (45,5%) 97 hombres (54,5%)	Bienestar Social e Integración	Participación social

RELACIÓN DE CONCEJALÍAS, CONSELLERÍAS, ENTIDADES, ASOCIACIONES Y ONG'S CON QUIENES SE HA COLABORADO

CONCEJALÍAS	SERVICIOS/ENTIDADES MUNICIPALES	SECCIONES Y CENTROS
Bienestar Social e Integración	Bienestar Social e Integración	Sección de las Personas Mayores
		Sección Estudios y Planificación
		Sección de Menores
		Sección Administrativa
		Sección Gestión Programas y Centros
		Sección Programas Generales
		Sección de Participación Social
		Sección Trabajos a la Comunidad
		Sección Programas Inserción Social y Laboral
		Unidad Técnica de Información de Servicios Sociales
		Centro Apoyo a la Inmigración
		Centros Municipales Servicios Sociales
		Oficina Municipal Atención Discapacidad
Deportes, Juventud i Gestió Marina Real	Juventud	Centros Ocupacionales Municipales
	Fundación Deportiva Municipal	Coordinación de Programas
Educación y Universidad Popular	Educación	Centros Municipales de Juventud
		Fundación Deportiva Municipal
	Universidad Popular	Proyectos Educativos
	Conservatorio Municipal "José Iturbi"	Oficina Cheque Escolar
Dinamización Económica y Ocupación	Oficina Estadística	Servicios Educativos
	Oficina de Salud Laboral	Universidades Populares
Personal, Gobierno Interior, Información al Ciudadano, Relaciones con el Defensor del Pueblo y Síndic de Greuges	Servicios Centrales Técnicos	Conservatorio Municipal
		Oficina Estadística
	Servicios Centrales	Oficina de Salud Laboral
	Servicio de Personal	Oficina de Coordinación de Servicios Centrales Técnicos
		Parque Móvil
		Información y Documentación
Descentralización y Participación Ciudadana Pedanías	Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana	Sección Población
Innovación, Sociedad de la Información, Tecnología de la Innovación, Formación, Ocupación y Proyectos Emprendedores	Servicio de Pedanías	Sección de estructura administrativa, plantillas y puestos de trabajo
	Servicio de Sociedad de la Información	Oficina de Gestión de Planes de Formación
	Servicio Innovación y Proyectos Emprendedores	Juntas Municipales
	Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicación SERTIC	Alcaldías Pedaneas
	Servicio de Empleo	Oficina de Información e Internet
Cultura, Orquesta y Banda Municipal	Servicio de Patrimonio Histórico y Cultural	Oficina de Atención Ciudadana
	Acción Cultural	Proyectos Emprendedores
		SERTIC
	Publicaciones	Programas de formación y Empleo
	Servicio Palau de la Música y Congresos	CONCILIA-TE

CONCEJALÍAS	SERVICIOS/ENTIDADES MUNICIPALES	SECCIONES Y CENTROS
Fiestas y Cultura Popular	Fiestas y Cultura Popular	
Seguridad Ciudadana, Bomberos, Prevención e Intervención en Emergencias y Protección Civil	Policía Local	UPL, GAMA, GOES
		Proyectos Europeos
Sanidad	Servicio de Sanidad	Programa de Salud
	Servicio de Drogodependencias	Programa Municipal de Prevención
	Servicio de Cementerios	
Alcaldía	Secretaría Municipal	Sección de Actas del Pleno
	Servicio de Protocolo	Protocolo
	Gabinete de Comunicaciones	Gabinete de Normalización Lingüística
Circulación, Transportes e Infraestructuras	Servicio de Circulación, Transportes e Infraestructuras	Gabinete de Prensa
		Oficina Técnica Infraestructuras y Datos Básicos
Coordinación de Servicios en la Vía Pública y Mantenimiento de Infraestructuras	Coordinación en la Vía Pública y Mantenimiento de Infraestructuras	OCOVAL
Sindicatos Municipales	CCOO, UGT, STAS, CSIF	

CONSELLERÍAS	DIRECCIONES GENERALES
BIENESTAR SOCIAL	DG FAMILIA Y MUJER
	DG BIENESTAR SOCIAL
	DG MENOR
	DG INTEGRACIÓN Y COOPERACIÓN
SANIDAD	DG SALUD PÚBLICA

ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO
SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO OFICINA EXTRANJERÍA
SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO UNIDAD DE COORDINACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER
POLICIA NACIONAL. UPAP, UCRIF
GUARDIA CIVIL. EMUME
JUZGADOS DE VIOLENCIA

OTRAS AYUNTAMIENTOS
AYUNTAMIENTO DE PUZOL
AYUNTAMIENTO DE ALZIRA
AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN
AYUNTAMIENTO DE SOLLANA
AYUNTAMIENTO DE SAGUNTO

ENTIDADES	
CÁRITAS DIOCESANA PROYECTO JERE-JERE	FAVIDE
INSTITUCIÓN VILLA TERESITA	FUNDACIÓN PACTO PARA EL EMPLEO
INSTITUTO SECULAR OBRERAS DE LA CRUZ	RUNNERS Y SPORT-LIFE
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	RAIS FUNDACIÓN
FUNDACIÓN ADECCO	ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE ABOGADOS DE VALENCIA
COLEGIO DE DIPLOMADAS/OS EN TRABAJO SOCIAL	FUNDACIÓN VICENTE FERRER
UNIVERSIDAD DE VIGO	

ASOCIACIONES Y ONG'S	
ASOCIACIÓN ALANNA	FEDERACIÓN CONSEJO ISLÁMICO
APIP - ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL	VIVE LA ASOCIACIÓN
AMAS DE CASA DE PINEDO	APEC ASO. PROF. EMPRESARIAS CATÓLICAS
ASOCIACIÓN DE MUJERES SEPARADAS Y DIVORCIADAS DE VALENCIA	INICIATIVES SOLIDÀRIES - CELA
ASOCIACIÓN POR TI MUJER DE MUJERES COLOMBIANAS	ASOC AMAS DE CASA Y CONSUMIDORES TYRIUS
EVAP- ASOCIACIÓN MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES	ASSOCIACIÓ DONES PROGRESSISTES
FESORD- FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS SORDAS	ASOCIACIÓN DE MUJERES SORDAS
ASOCIACIÓN "VIVIR COMO ANTES"	ASOCIACIÓN MUJERES EN MOVIMIENTO
MÉDICOS DEL MUNDO C.V.	FUNDACIÓN LE CADÓ
RED AMINVI CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	ASSOCIACIÓ DONES DE BENICASSIM
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER	DONES EN ART
ASOC. CULTURAL MUJERES MARXALENES	CRUZ ROJA
SEMINARI DONES GRANS	NOSOTRAS DEPORTISTAS
LAMBDA COL·LECTIU	ASOCIDE
ASOCIACIÓN DE MUJERES SENEGALESAS	CAVAS

MEDIDAS EN TORNO A LA PUBLICIDAD SEXISTA EN LA CIUDAD **COLABORACIÓN CON EL OBSERVATORIO DE PUBLICIDAD NO SEXISTA**

En la línea de colaboración iniciada en el 2010 entre el Ayuntamiento de Valencia y la Generalitat en torno a las denuncias de la ciudadanía ante soportes publicitarios de contenido sexistas y concretamente sobre prostitución, se ha intervenido en el 2013 en un expediente de denuncia presentada ante el Observatorio de Publicidad No Sexista, referente a un cartel anunciador de local de alterne EVEN con imagen de mujer sexista en furgoneta de gran tamaño.

La coordinación con la Oficina de Coordinación de Obras de Valencia (OCOVAL) ha sido ágil y efectiva para que este servicio también emita sus actuaciones. El Ayuntamiento remitió su informe al Observatorio de Publicidad No Sexista de la Generalitat, organismo competente en la materia, con las actuaciones realizadas y con algunas sugerencias para ir mejorando el trámite de recepción y comunicación de la denuncia por parte de la ciudadanía.

4. ACCIONES DE IMPULSO, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

WEB MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA PORTAL ESPECÍFICO "MUJERES E IGUALDAD"



Este se cumple el quinto año de funcionamiento del portal de la Web municipal mujeres e igualdad (www.valencia.es/mujereseigualdad) con un balance muy positivo.

El portal se encuentra dentro de la Web municipal www.valencia.es y en su elaboración colaboraron dos servicios municipales, el Servicio de Tecnologías de la Innovación y la Comunicación–SERTIC y el Servicio de Sociedad de la Información (Área Dinamización Económica y Empleo).

Este último es el encargado del mantenimiento actual del portal.

La finalidad del portal es facilitar a las mujeres el acceso a toda la información específica y general que les afecta en todas las facetas de la vida ciudadana.

La información a la ciudadanía a través de las nuevas tecnologías es clave para que las mujeres puedan conocer los recursos públicos y privados de que disponen. Por otro lado, es una **herramienta básica de sensibilización** que repercute en un cambio del modelo de relación social entre mujeres y hombres más igualitario.

El portal también va dirigido a toda la población así como a profesionales teniendo como objetivo **informar de todos los recursos existentes** tanto nacionales, autonómicos y locales especialmente, de los que pueden ser beneficiarias las mujeres.

Las funciones principales del portal son:

- **Informar de los recursos existentes** en la ciudad, públicos y privados.
- **Facilitar el acceso, en su caso, a los recursos especializados** existentes para dar respuesta a las distintas necesidades de las mujeres.
- **Informar sobre medidas de seguridad** que deben tomar las mujeres en situaciones de violencia, así como guías y protocolos de actuación existentes.
- **Dar a conocer las políticas de igualdad** que el Ayuntamiento de Valencia está ejecutando.
- **Informar de la normativa existente:** legislación y planes específicos.
- **Dar a conocer la gestión municipal** del II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2008-2012.
- **Divulgación de campañas.**
- **Dar a conocer estadísticas y estudios de interés.**
- **Facilitar el acceso a otras Web** de interés.
- **Difundir noticias y eventos de nuestra ciudad** relacionados con la igualdad de género.

Se ha continuado la labor realizada el año anterior de actualización de la web y sus contenidos con el objetivo de informar de todos los recursos de los que pueden ser beneficiarias las mujeres.

Se han actualizado los recursos y enlaces de interés, principalmente debido a los cambios que se han producido en organismos oficiales, tanto estatales como autonómicos y locales.

WEB MUJERES E IGUALDAD	
INDICADORES MÁS RELEVANTES WEB MUJERES E IGUALDAD 2013	Nº
Nuevas publicaciones Web mujeres e igualdad	331
Actualización documentos Web mujeres e igualdad	22
Revisión enlaces	34
Nuevos Banners	86

Durante este año y en relación al contacto establecido desde el Centro Municipal de la Mujer-CMIO con las Asociaciones de Mujeres de la ciudad, se ha potenciado la difusión de las actividades que realizan dichas asociaciones de interés para el resto de la ciudadanía.

Se ha incorporado de forma periódica en el apartado de novedades, la colocación de banners de los días internacionales relacionados con las mujeres, la igualdad de oportunidades y la violencia, informando de las acciones relacionadas a nivel municipal o de campañas de los organismos más representativos:

CALENDARIO	CONMEMORACIÓN
6 de febrero	Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina
22 de febrero	Día Internacional por la Igualdad Salarial entre mujeres y hombres
8 de marzo	Día Internacional de la Mujer
15 de mayo	Día Internacional contra la LGBTI Fobia
23 de septiembre	Día Internacional Contra la Trata de Personas Objeto de Explotación Sexual
11 de octubre	Día Internacional de la Niña
19 de octubre	Día Internacional Contra el Cáncer de Mama
25 de noviembre	Día Internacional para Eliminar la Violencia Contra las Mujeres

En cuanto al diseño de la Web se han incrementado los banners informativos en la columna derecha de apoyo, destacando de este modo las actuaciones más representativas de cada área, el acceso a recursos y principalmente aquellas que la ciudadanía puede interactuar con la administración: acceso a la inscripción de cursos, solicitar préstamo de exposiciones, descargar programas para el uso del lenguaje igualitario o denunciar la publicidad sexista... etc.



Paralelamente a la información publicada en la Web, se ha enviado un enlace por correo electrónico a los contactos que pudiera ser de interés el contenido del que se informaba: 45.765 correos electrónicos (desglose cuantitativo en acciones generales de difusión).

ACCIONES, INFORMES Y PROPUESTAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

El II Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres asigna a la Concejalía de Bienestar Social e Integración, a través de la Sección de Mujeres e Igualdad, la competencia de introducir la perspectiva de género de forma transversal en todas las áreas municipales.

Durante el año 2013 se realizaron informes técnicos y recomendaciones dirigidas a los distintos servicios municipales con el objetivo de que en sus actuaciones, tengan en cuenta este principio.

- Informe a la Jefatura de Servicio y Concejalía de Bienestar Social e Integración, para que se apruebe el presupuesto previsto para la realización del programa educativo de igualdad, conciliación y prevención de la violencia contra las mujeres en los centros escolares de la ciudad.

- Recomendaciones a la redacción a la Ordenanza de Dominio Público sobre lenguaje no sexista y publicidad sobre servicios de alterne y prostitución.

- Recomendación de la Comisión de Progreso Humano de junio sobre la inclusión en los pliegos de contratación de cláusulas de inclusión social, igualdad y de compra sostenible.

- Propuestas desde el ámbito de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de 7 actuaciones al II Plan de Servicios Sociales para la Inclusión Social (2013-2016) y apoyo en la participación de 17 asociaciones de mujeres y entidades en la jornada de validación de las actuaciones propuestas (2-10-2013).

- Aportación de fichas para el procedimiento de Administración Electrónica: Certamen de Narrativa Breve y Concurso de Carteles 8 de marzo.

- Participación en Jurados (Concejalía de Sanidad en nuestro Certamen de Narrativa, nuestra Sección en el Galardón Concilia-Te de la Concejalía de Empleo), a fin de extender y mejorar la coordinación y desarrollar proyectos conjuntamente.

- Coordinación con la Policía Local para conocer y participar en algunos de sus

proyectos europeos sobre violencia de género (Hera, Putting Victims First, Wom Power).

- Recomendación a la Concejalía de Educación para incorporar en su página Web el portal Web Aula de Violencia de Género.

- Propuestas cuatrimestrales de actividades para la Guía de Actividades de la Concejalía de Juventud.

- Participación en el diagnóstico de la situación de la población de menores de 3-12 años, que posteriormente se utilizará para la elaboración del Plan Joven (2014-2018) de la Concejalía de Juventud.

- Propuesta de curso para introducir las medidas de igualdad en centros educativos dirigido a AMPA's y profesorado, para la oferta educativa de la Concejalía de Educación.

- Coordinación con la Concejalía de Circulación y Transportes para obtención de datos diferenciados por sexos sobre los medios utilizados para desplazarse en la ciudad de Valencia y que se utilizarán posteriormente para el futuro Plan de Movilidad.

- Coordinación con Oficina de Gestión Planes de Formación y los diferentes sindicatos municipales para la propuesta y aprobación de cursos dirigidos a personal municipal en torno a las actuaciones recogidas en el II Plan MIO y en el Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de Valencia.

- Participación en el Consejo de Acción Social, como foro de participación de asociaciones y entidades en la política municipal de Bienestar Social.

- Recomendaciones de utilización de lenguaje igualitario en bases de certámenes y convocatorias de diferentes concejalías.

- Aportaciones a la Carta de Servicios: actualización de los contenidos de las fichas de convenios (Bus Solidari, Jere-Jere, Vivienda Rut, Fundación Aguas de Valencia y Servicio Atenpro).

PRÉSTAMO EXPOSICIONES DE LA SECCIÓN

La Sección Mujeres e Igualdad cuenta con dos exposiciones a disposición de entidades y asociaciones, durante este año se han realizado las siguientes cesiones:

EXPOSICIÓN DEL VOTO FEMENINO

Préstamo al **Grupo de Mujeres de la Asociación de Vecinos del Barrio del Cristo** del 1 al 12 de marzo.

EXPOSICIÓN DEL TRABAJO DE LAS MUJERES DE LA TABACALERA DE VALENCIA

Esta exposición, formó parte del programa de actividades de 2012, del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.

Se realizó conjuntamente con la Concejalía de Cultura, a través del Museo de Historia de Valencia.

Se inauguró el 8 de marzo en la Antigua Fábrica de Tabacos, dependencias municipales actuales, finalizando el 30 de abril e iniciando un recorrido por distintas dependencias municipales. En primer lugar estuvo expuesta hasta mediados de mayo en el Museo de Historia de Valencia, pasando posteriormente a exponerse en todas las bibliotecas municipales que cuentan con espacios culturales. Continuando el itinerario iniciado en 2012, durante el presente año 2013 se ha expuesto en las siguientes **BIBLIOTECAS**, desde los meses de enero a julio:

- B. Casa de la Reina.
- B. Vicent Boix i Ricarte.
- B. Isabel de Villena.
- B. Carmelina Sánchez-Cutillas.
- B. María Moliner.
- B. Eduard Escalante.
- B. Joan de Timoneda.

En el mes de enero, en el periodo de exposición en Biblioteca de la Casa de la Reina, se organiza la visita de un **grupo de mujeres de Alzira**, en coordinación con la agente de igualdad de su ayuntamiento. Visitan la Exposición y el Centro Municipal de la Mujer.

Durante este periodo se realiza un paréntesis del 26 de febrero al 21 de marzo por préstamo al **Ayuntamiento de Puzol**, se expone en su Casa de la Cultura con motivo de sus actividades en la Semana de la Dona.



CASA CULTURA AYUNTAMIENTO DE PUZOL

ACCIONES GENERALES DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

- **Manifiesto de la Alcaldesa** de rechazo de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre. Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres. **Distribución de 300 lazos morados** realizados en el CENTRO OCUPACIONAL GRABADOR PLANES
- Distribución de **camisetas** con difusión de la Web Mujeres e Igualdad.
- Distribución de **colgantes** en actividades del 8 de marzo y 25 de noviembre, con el logo de la mujer ♀.
- Distribución en actividades de **libretas pequeñas y grandes** con logos del Centro Municipal de la Mujer y Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Distribución de **carpetas** con logos Plan MIO y Web en cursos de formación.
- Difusión de campañas e invitación a distintas actividades a través de **correos electrónicos y correo postal**.
- Difusión con **rueda de prensa** de la Concejala de Bienestar Social e Integración, de las actividades en las campañas 8 de marzo y participación en la de la Carrera de la Mujer.
- Colaboración con el **Servicio de Información Municipal** en la difusión de las campañas y actividades en general en la Web municipal y en el portal "Mujeres e Igualdad".
- Colaboración con el **SERTIC** en la difusión de las campañas y actividades en general en la Web municipal y en el portal "Mujeres e Igualdad".
- Colaboración con la **Oficina Tècnica d'Assesorament Lingüístic i Traducció** en la traducción de los contenidos de las campañas y documentos elaborados en la Sección de Mujeres e Igualdad.
- Difusión de las actividades y campañas realizadas en las **"GUÍAS DE ACTIVIDADES PARA JÓVENES"** trimestrales, de la Concejalía de Juventud.

Número de correos electrónicos enviados durante el año: 45.765

Nº CORREOS ELECTRÓNICOS ENVIADOS	
MESES	CANTIDAD
ENERO	2.106
FEBRERO	4.351
MARZO	8.644
ABRIL	3.402
MAYO	1.696
JUNIO	1.276
JULIO	3.699
AGOSTO	-
SEPTIEMBRE	3.005
OCTUBRE	6.762
NOVIEMBRE	7.264
DICIEMBRE	3.560
TOTAL	45.765

MATERIAL DE DIFUSIÓ:



Se ha contado con la colaboración especial de las **personas con discapacidad intelectual y profesionales de los CENTROS OCUPACIONALES MUNICIPALES** que han realizado los materiales de impulso, difusión y publicidad que a continuación se detallan, repartidos durante todo el año:

CONCEPTO	CANTIDAD	COSTE TOTAL
Bandeja cerámica medina	52	279,76 €
Colgantes logo mujer	350	700,00 €
Imanes	510	1.020,00 €
Botes lapiceros mimbre	18	19,26 €
Camisetas serigrafiadas	354	1.239,00 €
Carpetas de P. Aguas/Forradas	20	80,80 €
Carpetas Forradas	8	32,32 €
Juegos de Libretas	10	41,90 €
Juegos Libretas (A4/cuart/dct)	15	62,85 €
Lazos (Confeccionados)	300	60,00 €
Libreta decimilla (mujer)	320	96,00 €
Libretas A-7	720	288,00 €
Papeleras mimbre	18	77,58 €
TOTAL	2.695	3.997,47 €

5. DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

R E C U R S O S H U M A N O S

SECCIÓN MUJERES E IGUALDAD	PROFESIONALES	NUMERO	RELACIÓN LABORAL
Jefatura de Sección	Psicóloga	1	Funcionarias
Centro Municipal de la Mujer-CMIO. Técnicas del Centro	Dirección Centro Municipal de la Mujer (T. Social)	1	
	Trabajadora Social	1	
	Psicóloga	1	
	Técnica Auxiliar de Servicios Sociales	1	
	Auxiliar Administrativa	1	
	Subalterna	1	
	Servicio Orientación Jurídica (SOJ) Colegio Abogados	1 abogada/o especialista en violencia de género	Convenio 1 guardia semanal
	Agentes de Igualdad	2	Convenio Infodona Generalitat
	Alumnas en prácticas	3	
Técnicas de la Sección	Dirección Plan MIO (T. Social)	1	Funcionariado
	Trabajadora Social*	1	
	Técnica Media de S. S.**	1	
	Auxiliar Administrativo	1	
	Alumna Master Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Valencia	1	Prácticas de enero a junio

*Dos días fijos (miércoles y jueves) de dedicación en el Centro Municipal de la Mujer-CMIO.

**Un día fijo (martes) de dedicación en el Centro Municipal de la Mujer-CMIO.

RELACIÓN DE PROGRAMAS Y SU FINANCIACIÓN

PROGRAMAS, PROYECTOS Y CAMPAÑAS 2013	APORTACIÓN CONCEJALÍA B. SOCIAL E INTEGRACIÓN
CERTAMEN NARRATIVA BREVE	1.444 €
PREMIOS CERTAMEN DE NARRATIVA BREVE "MUJERES DE CINE, EN EL CINE Y CON EL CINE"	2.750 €
PREMIO CONCURSO DE CARTELES	1.000 €
PROGRAMA DE ACTIVIDADES DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO	4.531,18 €
PROGRAMA DE ACTIVIDADES, DÍA INT. COMBATIR VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES 25 NOVIEMBRE.	3.567,63 €
PROGRAMA MÓVIL "BUS SOLIDARIO"	27.210 € Convenio
PROGRAMA DE ATENCIÓN A PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN. JERE-JERE	27.267 € Convenio
VIVIENDA RUT DE EMERGENCIA – OBRERAS DE LA CRUZ	35.737,81 € Convenio
SOJ	Incluido en Convenio Orientación Jurídica
PROYECTOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EN LA PROSTITUCIÓN	60.000 € subvención
PROYECTO DE FOMENTO DEL DEPORTE (CARRERA DE LA MUJER)	626,20 €
MATERIAL TALLER DE PILATES PARA MUJERES V.V.G.	257,98 €
TOTALES	164.391,8 €

AÑO	SUBVENCIONES RECIBIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO S. MUJERES E IGUALDAD	PRESUPUESTO EJECUTADO TOTAL
2011	4.925 €	113.444,58 €	118.369,58 €
2012	/	101.111,53 €	101.111,53 €
2013	/	164.391,80 €	164.391,80 €

EMPRESAS CON LAS QUE SE CONTRATÓ SERVICIOS	
IMPRENTA LA PLAÇA	FLORISTERÍA ILUSIÓN
EQUIPO DE SONIDO TORRES	COLOMER&ASOCIADOS
IVIVA	EL CORTE INGLÉS
TARANNA FILMS	LAUREL MEDIA
VIRMA	

6. FORMACIÓN INTERNA

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
CONFERENCIA	AMELIA VALCÁRCER	IGUALTAT, EDUCACIÓ I MÓN COMPARTIT	31 DE ENERO	SERVEI D'INFORMACIÓ I DINAMIZACIÓ UNIVERSITAT VALÈNCIA
JORNADA	DIFERENTES PONENTES	"FONDOS EUROPEOS PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES" FINANCIACIÓN DE PROYECTOS EN MATERIA DE IGUALDAD	21 DE MARZO DE 2013	CONSELLERIA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CONFERENCIA	EULALIA LLEDÓ CUNILL	CAMBIO LINGÜÍSTICO Y PRENSA	12 MARZO 2013	UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA
JORNADA	VARIOS PONENTES	CAMPAÑA SENSIBILIZACIÓN MOTIVACIÓN ALUMNADO GITANO	17 DE ABRIL	FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO
PRESENTACIÓN	VARIOS PONENTES	GUÍA DE INTERVENCIÓN Y DE LA CARTERA DE SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL SANITARIO	23 DE MAYO	CONSELLERÍA DE SANIDAD
CONFERENCIA	CARMEN CASTRO	ECONOMÍA DE LA IGUALDAD: ALTERNATIVA PARA OTRO MUNDO POSIBLE	10 DE JUNIO 2013	VICERECTORAT DE CULTURA I IGUALTAT DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA
MESA REDONDA	CANDI BARROSO PETRA ARAQUE BLANCA MARÍN	L'OCUPACIÓ DE LES DONES, DRET O PRIVILEGI?	22 DE MAYO 2013	CÍRCULO FEMINISTA. CULTURA POR LA IGUALDAD
VII JORNADA	MARTA PERIS ISABEL PLA JULIAN JOAQUIN NIETO SAIZ	POR LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LAS EMPLEADAS DE HOGAR	25 DE OCTUBRE 2013	FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS, CCOO, UGT CÁRITAS Y CRUZ ROJA
CONFERENCIA	TERESA YEVES BOU CONCHE GISBERT JORDÁ DOLORES SANCHEZ DURÁ	HISTORIA DEL FEMINISMO EN LA CV	25 DE MARZO 2013	UNIVERSIDAD DE VALENCIA
JORNADA	DIFERENTES PONENTES	ESTUDIO DEL PROYECTO DE LEY DE RACIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL	20 DE SEPTIEMBRE DE 2013	SECCIÓN SINDICAL DE CCOO DEL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA



ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
CURSO	DIFERENTES PROFESORAS Y PROFESORES	"POR QUÉ LO LLAMAN CINE DE MUJERES CUANDO QUEREMOS DECIR CINE"	DEL 10 AL 16 DE ABRIL	MUVIM DIPUTACIÓN DE VALENCIA
CURSO	ON-LINE	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: APLICACIÓN PRÁCTICA EN SERVICIOS SOCIALES	AGOSTO, SEPTIEMBRE Y OCTUBRE	ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD INSTITUTO DE LA MUJER
CURSO FORMACIÓN MUNICIPAL	PROFESORADO DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA	INTERVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	DEL 11 AL 14 NOVIEMBRE	CCOO Y PLAN DE FORMACIÓN MUNICIPAL
CURSO FORMACIÓN MUNICIPAL	ON-LINE	LENGUAJE IGUALITARIO Y DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	NOVIEMBRE	SECCIÓN SINDICAL DEL STA- INTER-SINDICAL Y FORMACIÓN MUNICIPAL
JORNADA	VARIOS	EVALUACIÓN E INNOVACIÓN DE PROGRAMAS DE SALUD PROYECTO MIHSALUD	3 diciembre	DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD PÚBLICA Y CENTRO DE SALUD PÚBLICA
JORNADAS VALENCIA INSERTA	VV.AA	CINCO AÑOS DE VALENCIA INSERTA	6-7 marzo	SECC. INSERCIÓN SOCIAL/LABORAL
II FESTIVAL INTERNACIONAL DONA I CINEMA FRACASO ESCOLAR EL GATO BAILA CON SU SOMBRA TAMBIÉN SOMOS MUJERES	ANTONIA BUENO VV.AA	DONA I CINEMA	17 abril	DONES EN ART
CICLO MUJER E IGUALDAD	PILAR AGUILAR	CONFERENCIA LA MUJER EN EL CINE	22 abril	CAJA MEDITERRANEO
II FESTIVAL INTERNACIONAL DONA I CINEMA LOS AMORES DIFÍCILES	VV.AA	DONA I CINEMA	8 mayo	DONES EN ART

ACTIVIDAD	PONENTES	TEMA	FECHA	ENTIDAD ORGANIZADORA
LA MUJER DIRECTIVA EN ESPAÑA	MARTA COLOMINA VV.AA	MUJER DIRECTIVA	7 mayo	EVAP
VII JORNADA PLATAFORMA POR LOS DERECHOS DE LA EMPLEADA DEL HOGAR	ISABEL PLÁ JULIÁN, JOAQUIN NIETO SAIZ, REPRESENTANTES ASOC MUJERES FILIPINAS; RUMANA; DE CC.OO, UGT	SITUACIÓN ACTUAL DEL EMPLEO DEL HOGAR ¿AVANCES O RETROCESOS?	25 octubre	F. MUJERES PROGRESISTAS Y DIVERSAS ORGANIZAC
CURSO FORMACIÓN MUNICIPAL AUTOPROTECCIÓN PARA MUJERES	FORMACIÓN MUNICIPAL PRESENCIAL	DEFENSA PERSONAL	23-27 septiembre	AYUNTAMIENTO VALENCIA
CURSO FORMACIÓN MUNICIPAL AUTOPROTECCIÓN PARA MUJERES	FORMACIÓN MUNICIPAL PRESENCIAL	DEFENSA PERSONAL AVANZADO	18-22 noviembre	AYUNTAMIENTO VALENCIA
I JORNADA DEL PACTO EMPRESARIAL VALENCIANO CONTRA LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER	FUNDACIÓN JOSE M ^a HARO-INTRIA FUND. SECRETARIADO GITANO INICIATIVES SOLIDARIES CASA DE LA DONA FUND. NOVAFEINA FUND. NOVATERRRA FUND. INTEGRA, COCEMFE	BUENAS PRÁCTICAS INSERCIÓN MUJERES VÍCTIMAS VIOLENCIA	10 septiembre	GENERALITAT VALENCIANA
SEMINARIO PUTTING VICTIMS FIRST	DIFERENTES PONENTES (POLICÍA LOCAL, JUZGADOS, OF. ATENC. VÍCTIMAS, C. MPAL. MUJER)	BUENAS PRÁCTICAS MUJERES VÍCTIMAS VIOLENCIA	17 octubre	POLICÍA LOCAL DE VALENCIA, PROYECTOS EUROPEOS

MÁS INFORMACIÓN EN LA [web mujereseigualdad.es](http://web.mujereseigualdad.es)

