

Fundación Deportiva Municipal de Valencia

Anuncio de la Fundación Deportiva Municipal de Valencia sobre bases de la convocatoria de proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal para la cobertura definitiva de 25 plazas de auxiliar de servicio a T.P. de plantilla de la Fundación Deportiva Municipal.

ANUNCIO

La Presidencia Delegada de la Fundación Deportiva Municipal, mediante Resolución de fecha 19 de diciembre de 2018, ha aprobado las siguientes bases:

1ª.- OBJETO

Las presentes bases tienen por objeto regular la convocatoria y proceso selectivo para la cobertura definitiva de 25 plazas de naturaleza laboral de "Auxiliar de Servicio a T.P." en la plantilla de la Fundación Deportiva Municipal de Valencia, por turno de acceso libre y mediante el sistema de concurso-oposición.

Turno de discapacidad.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del texto refundido de la Ley Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos. La reserva del mínimo del 7 por ciento se realizará de manera que, al menos, el 2 por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

La plaza tiene la siguiente clasificación:

Acceso: Libre

Plazas: 25 (2 reserva discapacidad)

Denominación: Auxiliar de Servicio a T.P.

Categoría Profesional: Auxiliar de Servicio

Grupo según Convenio: C2

Titulación/Requisitos específicos: Grad. Escolar, FPI o equivalente.

2ª.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

2.1. Poseer la nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro de la Unión Europea o la de cualquiera de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras en los términos en que ésta se halla definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea; ser cónyuge de los/las españoles/as y de las y los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados/as de derecho, o ser sus descendientes o los de su cónyuge menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

2.2. Tener cumplidos 16 años de edad.

2.3. Titulación: Estar en posesión del Graduado Escolar, FPI o equivalente.

2.4. Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo afectados.

2.5. No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones, instituciones u organismos públicos, ni hallarse inhabilitado/a para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

2.6. Asimismo, en las solicitudes para tomar parte en las pruebas deberán hacer declaración expresa de que reúnen los requisitos exigidos y capacidad para el desempeño del puesto de trabajo. Si en el desarrollo del proceso selectivo se suscitara dudas en el Tribunal respecto de la capacidad de la persona aspirante con diversidad funcional para el desempeño de las funciones del puesto al que se opta, podrá recabar el correspondiente dictamen del órgano competente. En este caso, hasta tanto se emita el dictamen, la persona as-

pirante podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, quedando en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión del proceso hasta la recepción del dictamen.

3ª.- FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.

Las instancias solicitando tomar parte en el presente proceso se dirigirán a la Presidencia de la Fundación Deportiva Municipal de Valencia, presentándose en cualquiera de las oficinas de Registro de Entrada del Ayuntamiento de Valencia o ante cualquiera de los registros previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP).

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, comenzando el siguiente al de publicación del extracto de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

La firma de la instancia conlleva la declaración responsable del cumplimiento de todos los requisitos exigidos en la convocatoria, dentro del plazo de presentación de la misma, siendo necesario que en la misma conste una dirección de correo electrónico.

A la instancia se acompañará resguardo del ingreso bancario en la cuenta número ES 18 2038-6171-75-6000331965 de BANKIA, efectuando directamente o mediante transferencia del importe de 29,44 euros por derechos de examen, de conformidad con la Ordenanza Fiscal municipal reguladora de esta tasa, sin que quepa giro postal o telegráfico. En dicho resguardo se deberá reflejar el número de convocatoria a la que corresponde el ingreso.

A este respecto, los/las solicitantes podrán sujetarse a las bonificaciones al efecto previstas en el art. 6 de la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por Prestación de Servicios Administrativos en pruebas y expedientes de selección de personal del Ayuntamiento de Valencia cuando acrediten, junto con la solicitud, que reúnen las condiciones establecidas en dicho artículo.

Los citados derechos de examen sólo serán retornados a los/las no admitidos/as al proceso selectivo por no reunir alguno de los requisitos exigidos para tomar parte en él.

4ª.- ASPIRANTES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

Las personas con diversidad funcional que precisen de adaptación para la realización de las pruebas lo indicarán en el apartado correspondiente de la instancia de solicitud a fin de que se puedan adoptar las medidas oportunas, que podrán ser aceptadas a criterio del tribunal selectivo, siempre que quede garantizada la igualdad con el resto de aspirantes.

De suscitarse dudas sobre la oportunidad de la adaptación solicitada, se podrá oír al interesado/a y/o solicitar el asesoramiento y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos competentes. En todo caso, deberá existir congruencia entre la adaptación solicitada y la naturaleza del ejercicio para el/la solicitante, de modo que en ningún caso pueda desvirtuarse el sentido de las pruebas selectivas.

5ª.- PLAZAS MÁXIMAS A CUBRIR

El Tribunal de selección no podrá proponer como seleccionados a un número de aprobados superior al de las plazas convocadas.

No obstante, lo anterior, de producirse la renuncia de los/las aspirantes propuesto/a en cualquier momento previo al de su nombramiento o toma de posesión, a fin de asegurar la cobertura de las plazas, el órgano convocante podrá requerir al tribunal selectivo una relación complementaria de los/las aspirantes que, habiendo aprobado todos los ejercicios, sigan a aquél/la para su posible nombramiento.

6ª.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Quienes deseen ser admitidos/as a las pruebas selectivas deberán abonar los derechos de examen y declarar expresamente en sus instancias reunir, a la expiración del plazo de presentación de solicitudes, la totalidad de condiciones exigidas en las presentes bases, así como de que reúnen los requisitos exigidos y capacidad para el desempeño del puesto de trabajo, tal como exige la base 2.6.

Finalizado dicho plazo, mediante Resolución de la Presidencia de la Fundación Deportiva Municipal se aprobará el listado provisional de personas admitidas y excluidas, que será confeccionado en atención a lo declarado por los/las solicitantes y sin perjuicio de lo establecido en la Base 11. Dicha Resolución, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP) y en la página web de la Fundación Deportiva Municipal, señalará el plazo para la subsanación de defectos por los/las aspirantes provisionalmente excluido/as, que

comprenderá los 10 días hábiles siguientes a tal fecha de publicación. Asimismo, dentro de dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación que se estime pertinente por las personas interesadas. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

De no plantearse reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la Resolución provisional devendrá automáticamente definitiva al vencimiento del plazo de subsanación, publicándose tal circunstancia en el BOP, junto a la composición del tribunal, lugar, fecha y hora del comienzo del primer ejercicio, así como el orden de llamamiento de aspirantes.

En otro caso, resueltas las reclamaciones y subsanaciones, la autoridad convocante elevará a definitivas las listas de personas admitidas y excluidas, mediante Resolución que se publicará igualmente en el BOP junto a los restantes aspectos señalados en el párrafo anterior. La publicación de dicha Resolución será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

7ª.- TRIBUNAL SELECTIVO

El Tribunal selectivo tendrá una composición eminentemente técnica y estará integrado por un presidente/a, un secretario/a y tres vocales, todos ellos con voz y voto, tendiendo en la medida de lo posible a la paridad hombre-mujer:

1. Presidente/a: La designación de Presidente/a, tanto titular como suplente, recaerá en personal laboral fijo de la Fundación Deportiva Municipal o un funcionario de carrera/ personal laboral fijo de las Administraciones públicas con titulación igual o superior a la requerida para la plaza que se convoca, perteneciente al mismo grupo o categoría profesional o a superiores.

2. Secretario/a: La designación del Secretario/a del Tribunal, tanto titular como suplente, recaerá en un funcionario/a con habilitación de carácter nacional, subescala Secretaría, del Ayuntamiento de Valencia o un funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Valencia que ejerza las funciones por delegación.

3. Vocales: La composición del Tribunal se completará con 3 vocales, recayendo su nombramiento, tanto de los/as titulares como de sus respectivos/as suplentes, en personal laboral fijo de la Fundación Deportiva Municipal o en personal funcionario de carrera/laboral fijo de cualquiera de las Administraciones Públicas con titulación igual o superior a la requerida para las plazas que se convocan, perteneciente al mismo grupo o categoría profesional o a superiores.

En caso de ausencia del Presidente/a titular y suplente, la Presidencia corresponderá al/la Vocal de mayor edad.

El nombramiento de los miembros del Tribunal se hará por Resolución de la Presidencia de la Fundación Deportiva Municipal, haciéndose público junto con la lista definitiva de admitidos.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente.

De acuerdo con el principio de colaboración y cooperación entre administraciones, podrá formar parte de los órganos de selección de las entidades locales una o un vocal perteneciente a la Administración de la Generalitat.

Los tribunales de selección tendrán la consideración de órganos colegiados de la Administración y, como tales, estarán sometidos a la normativa de régimen jurídico y procedimiento administrativo común de las administraciones públicas que resulte de aplicación, así como a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada normativa. En la sesión de constitución del Tribunal el Presidente exigirá de los miembros del Tribunal declaración formal de no hallarse incurso en estas circunstancias. En este sentido, deberán levantar acta de todas sus sesiones, tanto de celebración de ejercicios como de corrección y evaluación de los mismos, así como de deliberación de los asuntos de su competencia, en las que se expondrán concisamente, aunque con claridad suficiente, la motivación de sus decisiones, que en lo concerniente al ejercicio de su competencia técnica, científica o profesional para evaluar a las personas aspirantes, bastará con que esté referida al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias.

Revisión e impugnación de resoluciones: Las resoluciones de los órganos de selección vinculan a la Administración, que podrá, en su caso, revisarlas a través de los medios previstos en la normativa

reguladora del procedimiento administrativo común de las que resulte de aplicación.

A los efectos de lo dispuesto en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, el Tribunal que selectivo tendrá la categoría tercera de las recogidas en aquél, tanto respecto de las asistencias de quienes lo componen como de sus asesorías y colaboraciones.

8ª.- CALENDARIO DE REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS

El concurso-oposición constará de dos fases diferenciadas, consistiendo la primera en la de oposición y la segunda en la de concurso. La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la oposición se publicará en el BOP según lo dispuesto en la Base 6 junto con la relación definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas.

Realizado el primer ejercicio, los sucesivos anuncios y comunicaciones serán hechos públicos por el Tribunal en la web de la Fundación Deportiva Municipal con al menos 12 horas de antelación al comienzo de la siguiente prueba si se trata del mismo ejercicio, y de 48 de ser uno nuevo. En todo caso, desde la conclusión de un ejercicio hasta el inicio de realización del siguiente deberán transcurrir al menos 72 horas ni no más de 45 días naturales.

A propuesta del Tribunal podrán reducirse los plazos anteriores, siempre que mediara la aceptación o solicitud de la totalidad de aspirantes, circunstancia que deberá quedar constatada en el expediente.

9ª.- IDENTIFICACIÓN Y ORDEN DE INTERVENCIÓN DE ASPIRANTES

Los/las aspirantes serán convocados/as para cada ejercicio en único llamamiento, quedando decaídos/as en su derecho en caso de incomparecencia -aún por causa justificada- o de hacerlo con retraso en el lugar de celebración del ejercicio una vez se encuentre ya iniciada la prueba. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el Tribunal podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre y cuando la prueba no haya finalizado y tal admisión no menoscabe el principio de igualdad de todos los/las participantes.

El orden de intervención de las personas aspirantes en aquellos ejercicios que no puedan realizarse conjuntamente será alfabético, dando comienzo por el/la aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra "B", de acuerdo con la resolución de 10-04-17, de la Consellería de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, según el resultado del último sorteo público a estos efectos celebrado y publicado en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) de fecha 8 de mayo de 2017.

El Tribunal podrá requerir en todo momento a cualquier aspirante para que acredite su identidad, a cuyo fin deberán ir provistos del Documento Nacional de Identidad.

10ª.- RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS

Finalizadas las pruebas selectivas, el Tribunal hará pública la identidad de los/las aspirantes aprobados/as, la relación de restantes aspirantes aprobados/as, si las hubiera, por orden decreciente según la puntuación alcanzada, y elevará dicha relación al órgano competente, remitiendo asimismo el acta de la última sesión, sin que pueda declararse que ha superado el presente procedimiento selectivo un número de personas aspirantes superior al de las plazas convocadas.

En caso de empate, éste se dirimirá atendiendo, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate, se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados.

11ª.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA

Los/las aspirantes propuestos/as por el Tribunal como seleccionados/as deberán aportar ante el órgano competente de la Corporación, en los 20 días hábiles siguientes a aquél en que se haga pública la relación de aspirantes aprobados, la documentación acreditativa referida a los requisitos de la base 2ª.

El personal propuesto que hubiera hecho valer su condición de persona con diversidad funcional deberá acreditar tal condición mediante certificación de la Consellería de Igualdad y Política Inclusiva u órgano equivalente en la que conste, junto a un grado de diversidad

igual o superior al 33%, la capacidad del/la aspirante para el desempeño de las funciones del puesto.

Quien al momento de la propuesta ostentara la condición de personal funcionario de carrera de cualquiera de las AAPP quedará exento/a de justificar documentalmente las condiciones generales a que se refiere la norma tres que ya hubiesen sido aportadas para obtener su anterior nombramiento. En todo caso, deberán presentar original o fotocopia compulsada de su nombramiento como personal funcionario de carrera y el título académico exigido.

La acreditación de conocimientos de valenciano, mediante certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de València.

Quienes no puedan acreditar conocimientos de Valenciano tras la superación de las pruebas selectivas de la forma indicada en el apartado anterior, deberán asistir a los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen.

Quien, dentro del plazo indicado, y salvo caso de fuerza mayor, no presentara la documentación, o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrado/a como Auxiliar de Servicio a T.P., dando lugar a la invalidez de la actuación de la persona interesada y la nulidad subsiguiente de los actos del Tribunal respecto a éste, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia.

12ª.- NOMBRAMIENTO

Cumplidos los requisitos precedentes, se efectuará el nombramiento de las personas propuestas, que deberán tomar posesión del cargo en el plazo de 30 días, a contar desde el día siguiente a aquél en que les sea notificado el nombramiento.

13ª.- RESOLUCIÓN DE INCIDENCIAS

El tribunal de selección se encuentra autorizado para la resolución de cualesquiera incidencias y dudas planteadas, así como para la adopción de los acuerdos necesarios que aseguren el buen orden en el desarrollo del proceso.

14ª.- NORMATIVA APLICABLE Y RECURSOS

14.1. En todo lo no expresamente previsto en estas Bases, la convocatoria se regirá por:

- La normativa básica estatal sobre Función Pública, principalmente contenida en el TRLEBEP y en los preceptos vigentes de la Ley 30/84, de 2 de agosto.

- La normativa autonómica valenciana sobre Función Pública contenida en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y en las demás normas reglamentarias vigentes.

14.2. Contra las presentes Bases, cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en la vía administrativa, podrá interponerse por las/los interesadas/os uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el órgano que aprueba las presentes Bases, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de su extracto en el BOE. Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entenderse desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de seis meses desde su desestimación presunta por silencio administrativo.

b) Directamente, recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en los dos meses siguientes a la fecha de publicación del extracto en el BOE.

14.3. Contra los actos administrativos definitivos de ejecución de las presentes Bases podrán ser interpuestos por las personas interesadas los oportunos recursos en los casos y en la forma establecidos en la LPACAP 39/2015 y la Ley 29/98, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

14.4. Si tuviera entrada por vía escrita, en los 5 días siguientes a la publicación de las puntuaciones de cada prueba o ejercicio, alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión de la puntuación otorgada por el Tribunal u otra circunstancia relativa al desenvolvimiento de las pruebas será el Tribunal el que decida sobre las mismas, reseñándolo en la correspondiente Acta, todo ello sin perjuicio de lo

establecido en esta Base 14 con respecto a la interposición de recursos, que se regirá por las normas generales sobre procedimiento y régimen jurídico de las Administraciones Públicas.

15ª.- PUBLICACIÓN

El texto de las presentes Bases se publicará íntegramente en el BOP, así como en la página web de la Fundación Deportiva Municipal (www.fdmvalencia.es) y en la del Ayuntamiento de Valencia (www.valencia.es). El anuncio de su convocatoria será objeto de publicación en el BOE.

NORMAS ESPECÍFICAS

PRIMERA.- EJERCICIO FASE OPOSICIÓN.

La fase de oposición constará de los siguientes ejercicios, todos ellos de carácter obligatorio y eliminatorio:

Primer ejercicio: Consistirá en responder por escrito un cuestionario de 60 preguntas tipo test, teniendo cada una de ellas cuatro posibles respuestas, de las que únicamente una será correcta, relacionadas con los temas incluidos en el Anexo I a estas Bases de la convocatoria. Las respuestas erróneas y en blanco no penalizan.

La duración máxima del ejercicio será fijada por el Tribunal de selección inmediatamente antes del inicio de la prueba, en función de su nivel de dificultad.

Este ejercicio se valorará de 0 a 30 puntos, resultando eliminados los/las aspirantes que no alcancen un mínimo de 15 puntos.

Segundo ejercicio: Consistirá en la realización de una prueba por escrito tipo test de 30 preguntas, a elegir entre tres test determinados por el Tribunal inmediatamente antes de la celebración del ejercicio, teniendo en cada una de las preguntas cuatro posibles respuestas de las que únicamente una será correcta, relacionadas con las funciones propias del puesto reservado a la categoría convocada y con las materias incluidas en el programa que figura en el Anexo I como Tema 10. Las respuestas erróneas y en blanco no penalizan.

El tiempo de duración de la prueba será determinado por el Tribunal en función de la dificultad que represente.

El ejercicio se valorará de 0 a 30 puntos, resultando eliminados los/las aspirantes que no alcancen un mínimo de 15 puntos.

SEGUNDA.-FASE DE CONCURSO.

Siempre que se haya superado la fase selectiva de oposición, los aspirantes deberán aportar los documentos acreditativos de los méritos alegados. Los méritos relativos a los servicios prestados en la FDM deberán alegarse con indicación de los períodos de prestación de servicios, lo que será comprobado por el Departamento de personal de la FDM. Los servicios prestados en otras Administraciones Públicas se acreditarán mediante certificado del órgano correspondiente. El certificado deberá hacer constar los servicios prestados que se pretendan hacer valer como experiencia profesional en la fase de concurso, expresando a tal efecto las funciones desarrolladas, debiendo además adjuntarse fotocopia del contrato o nombramiento. Al certificado deberá asimismos acompañarse certificación original de cotizaciones la Seguridad Social en la que consten expresamente los períodos y grupo de cotización correspondiente a esa categoría. La fecha límite para la alegación de los méritos y la presentación de los documentos relativos a los mismos será la de la finalización del plazo establecido.

En ningún caso se valorarán méritos no acreditados documentalmente dentro del plazo establecido.

Únicamente se baremarán en fase de concurso los méritos aportados por los/las candidatos/as que hayan superado la fase de oposición, según el baremo incluido en el Anexo II.

La fase de concurso será valorada con un máximo de 40 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.

Baremadados los méritos, el Tribunal expondrá al público la lista de aspirantes, junto a la puntuación obtenida por cada uno de ellos/as en esta fase, así como la de aprobados/as ordenados según su respectiva puntuación total, concediéndoles un plazo de 10 días hábiles para la formulación de las reclamaciones y/o subsanaciones que estimaren pertinentes en relación a la baremación realizada en fase de concurso.

TERCERA.- CALIFICACIÓN DEFINITIVA

La calificación definitiva vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en ambas fases.

Resueltas las posibles alegaciones y solicitudes de subsanación, el Tribunal dictará propuesta de nombramiento, fijando la relación definitiva de aspirantes que hayan superado ambas fases ordenados de modo decreciente por su orden de puntuación.

En caso de empate, éste se dirimirá atendiendo, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate, se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados.

CUARTA.- CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO

Una vez finalizado el proceso inicial y a la vista de los resultados obtenidos, el Tribunal publicará por orden de puntuación los doscientos primeros candidatos/as, los cuales integrarán una bolsa de empleo a efectos de eventuales contrataciones temporales a realizar en la Fundación Deportiva Municipal de Valencia, cuya constitución, funcionamiento y seguimiento se regirán, en aplicación del art. 37 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, por las normas contenidas en la Sección 2ª del Capítulo II de su Título I.

ANEXO I - TEMARIO

Tema 1.- La Constitución Española: Principios Generales.

Tema 2.- La Constitución Española: Derechos y Libertades Fundamentales de los Españoles. Protección de los mismos. El Defensor del pueblo.

Tema 3.- La Constitución Española: La organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas.

Tema 4.- Competencias municipales: Los órganos municipales, atribuciones.

Tema 5.- Ordenanzas y reglamentos de las entidades locales. Clases, Procedimiento de elaboración y aprobación.

Tema 6.- La Fundación de Deportes Municipal de València. Naturaleza, régimen jurídico y fines. Órganos de gobierno.

Tema 7.- Ordenanza de Precios Públicos (sin tarifas) aplicable a las IIDMM de la ciudad de València vigente.

Tema 8.- Ley 2/2011, de 22 de marzo de la Generalitat del Deporte y la Actividad Física de la Comunidad Valenciana: Título I: Disposiciones Generales.

Tema 9.- Ley 2/2011, de 22 de marzo de la Generalidad del Deporte y la Actividad Física de la Comunidad Valenciana: Capítulo I del Título II.

Tema 10.- Manual de mantenimiento de las instalaciones deportivas municipales de la ciudad de València: El plan de mantenimiento (conceptos generales); Equipamiento deportivo: Tareas; Vestuarios; Limpieza; Desinfección y control microbiológico; Piscinas: operaciones de mantenimiento preventivo.

Tema 11.- Reglamento de instalaciones deportivas municipales de la ciudad de València. (2010).

Tema 12.- El convenio colectivo aplicable al personal laboral al servicio de la Fundación Deportiva Municipal de Valencia: Capítulos I al VI, ambos inclusive

Tema 13.- Funciones de las siguientes categorías: Director, Encargado y Auxiliar de Instalaciones Deportivas.

Tema 14.- Programas informático (GPM: Gestión Polideportivos Municipales), para la gestión en las instalaciones de la Fundación Deportiva Municipal de Valencia.

Tema 15.- Espacios deportivos que componen las instalaciones de gestión directa de la FDM: Polideportivo El Cabañal, Pabellón Benicalap, Estadio del Turia – Tramo III, Pabellón Malvarrosa, Polideportivo Benimaclet, Pabellón Fuente San Luis, Polideportivo Fuente Santa, Polideportivo El Carmen, Velódromo Luis Puig, y Polideportivo Nazaret.

ANEXO II - FASE DE CONCURSO

La fase de concurso se valorará con un total de 40 puntos, conforme al siguiente baremo:

1. Experiencia profesional: Hasta un máximo de 30 puntos.

-Por servicios prestados como Auxiliar de Servicios con vínculo funcional o laboral en la FDM de Valencia, a razón de 0,20 puntos por cada mes completo trabajado.

-Por servicios prestados como Auxiliar de Servicios con vínculo funcional o laboral en cualquier Administración Pública, a razón de 0,10 puntos por cada mes completo trabajado.

2. Formación: Se valorarán los siguientes méritos:

2.1.- Conocimientos del Valenciano. Máximo 1 punto, acreditado por certificado oficial expedido por la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià, con la siguiente puntuación:

Conocimientos de Valenciano

a) Por Certificado de nivel C2 (o equivalente): 1 punto.

b) Por Certificado de nivel C1 (o equivalente): 0,85 puntos

c) Por Certificado de nivel B2 (o equivalente): 0,75 puntos

d) Por Certificado de nivel B1 (o equivalente): 0,5 puntos

e) Por Certificado de nivel A2 (o equivalente): 0,35 puntos

f) Por Certificado de nivel A1 (o equivalente): 0,25 puntos

Sólo se valorará un certificado. De presentarse varios, sólo se valorará el que tenga mayor puntuación.

2.2.- Cursos. Máximo 4 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos.

- Cursos de hasta 20 horas lectivas: 1 punto por curso.

- Cursos de hasta 40 horas lectivas: 2 puntos por curso.

- Cursos de hasta 100 o más horas lectivas: 3 puntos por curso.

2.3.- Conocimientos de otros idiomas, máximo 1 punto.

Cursos con reconocimiento homologado de la Escuela Oficial de Idiomas.

- 0,25 puntos nivel elemental

- 0,5 puntos nivel intermedio

- 1 punto nivel superior.

3.- Participación en anteriores procesos. Máximo 2 puntos

Por haber superado el ejercicio de la misma categoría profesional en el último proceso selectivo convocado por la Fundación Deportiva Municipal de la ciudad de Valencia, 2 puntos.

4.- Titulaciones y vinculación deportiva. Un máximo de 2 puntos.

4.1.- Vinculación deportiva:

- Por servicios prestados como Técnico o Monitor deportivo 1,00 puntos por cada año completo o fracción mensual correspondiente, con un máximo de 2,00 puntos.

- Por ser o haber sido deportista de elite: 1,00 puntos.

- Por ser en la actualidad deportista federado y con una antigüedad mínima de 24 meses 0, 50 puntos por cada año completo federado o fracción mensual correspondiente, con un máximo de 2.00 puntos.

4.2.- Titulaciones deportivas.

Por estar en posesión de los siguientes títulos:

- Técnico deportivo, Nivel I o equivalente: 0,25 puntos.

- Técnico deportivo, Nivel II o equivalente: 0,50 puntos.

- Técnico deportivo, Nivel III o equivalente: 0,75 puntos.

- Arbitro Autonómico o equivalente: 0,50 puntos.

- Arbitro Nacional o equivalente: 0,50 puntos.

La vinculación y las titulaciones deportivas deberán estar certificadas por alguna Administración Pública o por la correspondiente Federación Deportiva.

No se valorarán aquellos títulos que sean imprescindibles para la consecución de otro de nivel superior.

En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, en los apartados 2, 3 y 4 de la fase de concurso, no podrá superar los 10 puntos.

Valencia, 19 de diciembre de 2018.—La secretaria delegada.

2018/18457