

Oficina de No Discriminació de València

ONDIS

Memòria anual octubre 2023/2024



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

IGUALTAT

Oficina de
NO discriminació



L'**Oficina de No Discriminació de València**, d'ara en avant **ONDIS**, es constituïx com un **servici d'acció comunitària** arreplegat en els servicis d'atenció primària de **caràcter bàsic** segons es reflectix en l'article 18 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana. Este servici atén les obligacions de prevenció, intervenció i promoció de la convivència en la comunitat a través del foment dels recursos comunitaris.

La Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives va aprovar l'**Estratègia valenciana per la igualtat de tracte, la no-discriminació i la prevenció dels delictes d'odi 2019-2024**, el propòsit d'execució de la qual és una sèrie d'accions, formulades mitjançant la metodologia de la investigació-acció participativa (IAP), encaminades a millorar la convivència de les persones que residixen al municipi de València, especialment dels grups més vulnerables, a través de la lluita contra els delictes d'odi i els diferents tipus de discriminació detectats a la ciutat.

D'este mandat institucional naix, després d'un procés participatiu molt actiu, el **I Pla de convivència de València contra la discriminació i l'odi 2021-2024**, d'ara en avant **Pla COMVA**, com a compromís de l'Ajuntament de València en la defensa dels drets humans per a totes les veïnes i veïns del municipi. En este procés, van formar part activament servicis municipals i autonòmics, així com entitats, associacions i organitzacions valencianes, totes vinculades a qüestions de convivència i de protecció dels drets humans, **i una de les accions proposades fou la creació de l'ONDIS**.

L'**Oficina de No Discriminació de València** es configura com un servici municipal d'atenció a la ciutadania dirigit a previndre i a actuar davant la vulneració de drets humans per motiu de discriminació. Li correspon l'activació de polítiques públiques de protecció dels drets de la ciutadania, amb l'objectiu últim d'assolir una millora en la qualitat de vida que repercutisca directament en una convivència harmoniosa i lliure de discriminacions.

És també un espai d'informació de drets humans i defensa antidiscriminatòria davant tots els motius i àmbits de discriminació abans descrits, així com el lloc d'intervenció especialitzada per professionals de diferents disciplines amb acreditada formació i experiència professional en l'assessorament a grups o entitats en matèria discriminatòria, amb capacitat d'assumir qualsevol consulta i gestió derivada de l'atenció directa amb la ciutadania.

L'Oficina de No Discriminació està dirigida a:

1. Ciutadanes i ciutadans del municipi de València que necessiten informació i/o assessorament sobre assumptes relacionats amb la discriminació.
2. Veïns i veïnes del municipi, i també visitants, que hagen sigut víctimes de discriminació i que necessiten acompanyament i intervenció professional social i jurídica.

MEMÒRIA ANUAL DE LA OFICINA DE NO DISCRIMINACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA © 2024 per l'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA. SERVICI D'IGUALTAT està llicenciat sota



3. Persones que pertanguen a entitats, ONG, associacions, administracions i al mateix Ajuntament de València i que, en l'exercici de la seua professió, necessiten informació i/o assessorament tècnic especialitzat en matèria de discriminació.

4. Agents clau de la comunitat per als quals es dissenyarà un programa formatiu de prevenció i atenció de les discriminacions en el marc dels drets humans, cosa que servirà d'altaveu quant a la igualtat i l'eliminació de rumors discriminatoris.

L'accés a l'oficina és lliure per via presencial, telefònica i telemàtica; també pot haver-hi derivació des d'altres servicis municipals i altres institucions o entitats.

L'estructura d'esta memòria està directament relacionada amb les línies estratègiques del Pla COMVA (Pla de convivència municipal de València contra la discriminació i l'odi per als anys 2021-2024) i els seus àmbits d'actuació, atés que l'ONDIS té responsabilitat en part de l'execució. Cada línia estratègica té diferents àmbits d'actuació i se'n fa referència al llarg de la memòria.

AMBITES D'ACTUACIÓ:

CAMPANYES	INVESTIGACIÓ
RECURSOS	PROTOCOLS
FORMACIÓ	COORDINACIÓ

LÍNIA ESTRATÈGICA 1 SENSIBILITZACIÓ

CAMPANYES:

Difusió del Pla de convivència municipal de València - Pla COMVA

Al llarg de tot enguany (des d'octubre de 2023), en diferents actes per part de l'ONDIS s'ha continuat fent la difusió del Pla COMVA.

DIFUSIÓ PLA COMVA: DISTRIBUCIÓ EXEMPLARS	
2023	2024
1500 EXEMPLARS	2000 EXEMPLARS

Commemoració del Dia Internacional de l'Orgull LTGTBI , en col·laboració amb la Generalitat Valenciana i la Diputació de València.



FORMACIÓ:

Acció formativa anual en gestió de la diversitat, discriminacions i delictes d'odi, dirigit a personal municipal, especialment de Servicis Socials i Policia Local.

FORMACIÓ PLANTILLA MUNICIPAL		
ANY	2023	2024
PARTICIPANTS	139	143
GÈNERE FEMENÍ	127	123
GÈNERE MASCULÍ	12	20

Nombre de cursos: **4 a l'any** (són 2 cursos en 2 edicions) dirigits a personal municipal (funcionariat).

- ❖ Curs 971 sobre diversitat sexual: “Atenció a la diversitat de gènere i familiar”. (2 edicions)
1a edició: del 13 al 15 de maig 2024
Nre. alumnat: 40, 35 persones de gènere femení i 5 persones de gènere masculí.
2a edició: del 2 al 5 de setembre 2024
Nre. d'alumnat: 30, 25 persones de gènere femení i 5 persones de gènere masculí.
- ❖ Curs 972 de DH: "Els dret humans a l'Administració local. Eines innovadores contra la discriminació. VLC vs Odi". (2 edicions)
1a edició: del 20 al 23 de maig 2024
Nre. alumnat: 40, 36 persones de gènere femení i 4 persones de gènere masculí.
2a edició: del 30 al 3 d'octubre 2024
Nre. d'alumnat: 33, 27 persones de gènere femení i 6 persones de gènere masculí.

RECURSOS:

Creació del Consell Local en Defensa de la Llibertat Religiosa, Ideològica i de Consciència

S'han mantingut diverses reunions amb la Fundación Pluralismo y Convivencia, entitat del sector públic estatal creada per acord del Consell de Ministres de 15 d'octubre de 2004 i adscrita al Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, i que en l'actualitat està liderant l'Observatori sobre el Pluralisme Religios i la xarxa “Municipis per la Tolerància”.

S'ha desplegat una proposta de treball per a la creació de l'Espai de Diàleg Interreligiós (EDIRE), com a inici d'una aproximació a la realitat de la ciutat de València en relació amb els seus espais de culte i les necessitats que puguen tindre les diferents comunitats religioses.

LÍNIA ESTRATÈGICA 2 PREVENCIÓ

INVESTIGACIÓ:

Elaboració d'un mapa en la web de l'ONDIS en què s'identifiquen les zones on es discrimina, les zones d'origen de les persones discriminades i el tipus de discriminació o delictes d'odi. (REGINES).

Durant este any, s'han anat geolocalitzant els fets discriminatoris atesos en l'ONDIS i els derivats per les diferents entitats de l'Administració pública i tercer sector, documentat en el II Informe de fets discriminatoris al municipi de València.

RECURSOS:

S'ha continuat difonent la Guia de primer acolliment per a previndre prejudicis i informar de l'ONDIS. En format tríptic. (En 10 idiomes distints i en lectura fàcil)

FORMACIÓ:

Acció formativa anual de promoció de l'educació per la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi com a complement dels plans curriculars dels centres educatius per mitjà de l'oferta educativa. (D'infantil a batxillerat i FP).

PROMOCIÓ DE L'EDUCACIÓ PER LA IGUALTAT DE TRACTE EN CENTRES EDUCATIUS	
NRE. DE TALLERS REALITZATS	512
ALUMNAT PARTICIPANT	7858
PERSONES GÈNERE FEMENÍ	3913
PERSONES GÈNERE MASCULÍ	3878
NO S'IDENTIFIQUEN AMB IDENTITATS ANTERIORS	67
NRE. DE CENTRES EDUCATIUS	90

S'ofereixen 4 tipus de tallers:

Taller 1: FOMENT DE VALORS D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ.

Tallers de sensibilització i d'intervenció per a fomentar les relacions des del respecte i igualtat i previndre qualsevol tipus de violència o discriminació.

Continguts:

- ✓ Aproximació del significat de la igualtat de tracte a l'alumnat d'edats primerenques.
- ✓ Rols, estereotips i prejudicis sobre la diversitat de religions, races, orientacions sexuals, procedències... adequats a l'edat i nivell educatiu.
- ✓ Valoració de la riquesa de la diversitat i la diferència en la comunitat.
- ✓ Què s'entén per relació saludable: els beneficis individuals i comunitaris.
- ✓ Ferramentes i habilitats en la resolució de conflictes.

Dirigits a alumnat de 3r d'Educació Infantil (5 anys) i tots els nivells de Primària.

Empresa adjudicatària: SIENA EDUCACIÓ

Tallers executats de setembre de 2023 a juny de 2024: 114

Centres educatius: 39

Participants: 1188 persones de gènere masculí i 1149 persones de gènere femení.

Taller 2: DRETS HUMANS, IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ: CONCEPTES, FERRAMENTES I RECURSOS.

Tallers per a fomentar la igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i dotar l'alumnat de ferramentes i recursos per a detectar-los.

Continguts:

- ✓ Definició i aclariment de conceptes com asil, refugi, delicte d'odi, racisme, xenofòbia...
- ✓ Fonamentació legislativa en què s'emmarca la igualtat de tracte i no discriminació: Declaració dels drets humans.
- ✓ Anàlisi de possibles situacions de discriminació: per raó de raça, religió, origen, etc. Relació de delictes d'odi amb les situacions d'exclusió social i pobresa de les persones que els patixen.
- ✓ Ferramentes per a la prevenció i actuació davant casos de delictes d'odi i discriminació. Recursos.
- ✓ Anàlisi crítica de casos pràctics.

Dirigits a alumnat a partir de l'ESO (primer i segon cicle) i

ensenyaments postobligatoris: Batxillerat, cicles formatius i Formació Professional Bàsica.

Empresa adjudicatària: IMAGINA BENESTAR

Tallers executats de setembre de 2023 a juny de 2024: 98

Centres educatius: 21

Participants: 955 persones de gènere femení, 933 persones de gènere masculí i 7 persones que no s'identifiquen amb les identitats anteriors.

Taller 3: PREVENCIÓ DE DISCRIMINACIÓ I DISCURS D'ODI, VIOLÈNCIA I SEXISME EN LES XARXES SOCIALS.

Tallers que fomenten l'educació crítica per al respecte i no discriminació en les xarxes socials i els mitjans de comunicació per a la prevenció dels delictes d'odi.

Continguts:

- ✓ Conceptes bàsics d'igualtat de tracte referits a l'àmbit de les xarxes i mitjans de comunicació.
- ✓ Estratègies d'autoprotecció en l'ús de les xarxes socials.
- ✓ Distinció de situacions de ciberassetjament, ciberassetjament escolar, extorsió sexual, etc.
- ✓ Identificació de fonts d'informació de confiança.
- ✓ Anàlisi pràctica i crítica de continguts audiovisuals de major repercussió mediàtica de l'alumnat.
- ✓ Dret a la intimitat i a la pròpia imatge.
- ✓ Repercussions penals sobre la violació d'estos drets.
- ✓ Impacte dels mitjans de comunicació i les xarxes en la vida personal.
- ✓ L'empremta digital.

Dirigits a alumnat a partir de l'ESO (primer i segon cicle) i ensenyaments postobligatoris: Batxillerat, cicles formatius i Formació Professional Bàsica.

Empresa adjudicatària: EDUCO

Tallers executats de setembre de 2023 a juny de 2024: 125

Centres educatius: 27

Participants: 1063 persones de gènere femení, 981 persones de gènere masculí i 42 persones que no s'identifiquen amb les identitats anteriors.

Taller 4: DISCURS D'ODI I DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE GÈNERE, ORIENTACIÓ SEXUAL O DIVERSITAT FAMILIAR.

MEMÒRIA ANUAL DE LA OFICINA DE NO DISCRIMINACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA © 2024 per l'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA. SERVICI D'IGUALTAT està llicenciat sota



Tallers per a sensibilitzar la població escolar en la prevenció del discurs d'odi i discriminació per raó de gènere, orientació sexual o diversitat familiar. Fomentar el coneixement i respecte de la diversitat sexual, familiar i de gènere a les aules amb la finalitat de millorar la convivència i combatre l'assetjament escolar per LGTBI-fòbia.

Objectius:

- ✓ Conèixer els drets reconeguts pel que fa a la diversitat sexual, familiar i de gènere entre la població.
- ✓ Fomentar el respecte a la diferència i la diversitat.
- ✓ Visibilitzar i conèixer la diversitat familiar, la diversitat sexual i de gènere.
- ✓ Reconèixer estereotips de gènere.
- ✓ Conscienciar sobre la discriminació que les persones del col·lectiu LGTBI patixen en la societat actual.

Els tallers es realitzaran a partir de 3r d'Educació Infantil; 2n, 4t i 6é de Primària; ESO, i ensenyaments postobligatoris: Batxillerat, cicles formatius i Formació Professional Bàsica.

Es treballen els **continguts** següents d'acord amb les edats de l'alumnat:

a) En relació amb els tallers dirigits a 3r d'Educació Infantil (5 anys); 2n, 4t i 6é de Primària:

- ✓ Educació en valors, igualtat i diversitat.
- ✓ Respecte a la diferència.
- ✓ Diversitat afectivosexual. Conceptes clau. Diversos models de família.
- ✓ Estereotips de gènere i com reconèixer-los.

b) En relació amb els tallers dirigits a ESO i ensenyaments postobligatoris: Batxillerat, cicles formatius i Formació Professional Bàsica:

- ✓ Significat de conceptes clau: identitat sexual i de gènere, transsexualitat, orientació sexual, sexe biològic, etc. Rols de gènere.
- ✓ Diversitat afectiu-sexual
- ✓ LGTBI-fòbia, significat i les seues conseqüències. Conscienciar sobre la discriminació que les persones del col·lectiu LGTBI patixen en la societat actual.
- ✓ Actuacions davant situacions discriminatòries per LGTBI-fòbia: ferramentes i recursos. Marc legislatiu en el context nacional i internacional relacionat amb la diversitat de gènere.

Empresa adjudicatària: EDUCO

Tallers executats de setembre de 2023 a juny de 2024: 174

Centres educatius: 38

Participants: 746 persones de gènere femení, 776 persones de gènere masculí i 18 persones que no s'identifiquen amb les identitats anteriors.

Acció formativa per l'empoderament de les persones invisibilitzades, minoritzades i en situació de vulnerabilitat i víctimes de discriminacions i delictes d'odi. (Formació adults)
VINCLE

S'ha desenvolupat el programa VINCLE, espai de reparació emocional, en què la persona que haja patit un fet discriminatori socialitzarà, analitzarà i col·lectivitzarà les estratègies de superació de la discriminació, tant per al grup com per a suport a altres persones, i canalitzarà les seues demandes optimitzant els recursos existents o començant iniciatives pròpies.

Es tracta d'un programa grupal de deu sessions, impartides una vegada a la setmana, en què les persones assistents podran treballar setmanalment una temàtica que millorarà el seu estat anímic. En finalitzar el programa, rebran una sessió específica en la qual se'ls facilitaran les ferramentes necessàries per a afrontar possibles fets discriminatoris, o per a acompanyar a altres persones que els puguén haver patit.

Implementació de cursos de formació per a la població adulta del municipi de València en matèria de drets humans i lluita contra la discriminació.



FORMACIÓ POBLACIÓ ADULTA	
NRE. EDICIONS	20,5
PERSONES ASSISTENTS	348
PERSONES GÈNERE FEMENÍ	229
PERSONES GÈNERE MASCULÍ	119
ESPAIS ON S'HAN REALITZAT	13
DISTRICTES DE LA CIUTAT	11
*ENTITATS PARTICIPANTS FORMACIÓ	39

ACCCIONS DE DIFUSIÓ:

- ✓ DISSENY I PRODUCCIÓ DE CARTELLS I FULLETS.
- ✓ PRODUCCIÓ I REPARTIMENT DE 850 CARTELLS EN FORMAT A3. Dels quals 425 es van redactar en castellà i 425 en valencià.
- ✓ PRODUCCIÓ I REPARTIMENT DE 1750 FULLETS EN FORMAT A5. Dels quals 875 es van editar en castellà i 875 en valencià.
- ✓ CREACIÓ DE LA PÀGINA D'ATERRATGE:

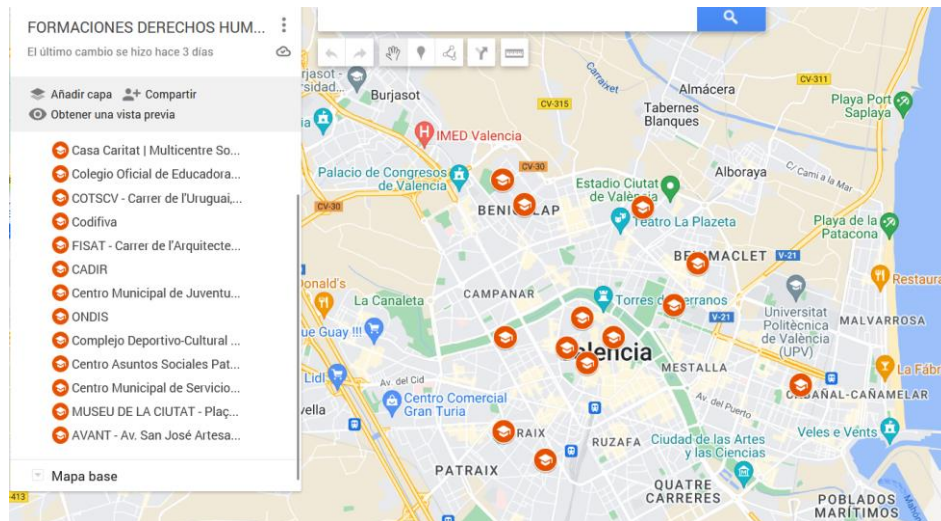
<https://sites.google.com/view/cursddhhvalencia/inicio>

Les formacions s'han realitzat en 13 espais, en un total d'11 **districtes de la ciutat**, abastant des del centre històric fins a les zones més perifèriques com Ciutat Fallera o el barri dels Orriols. Esta distribució geogràfica ha permés arribar a una població molt diversa de perfils de persones, incloent-hi residents de barris amb menor accés a recursos educatius i culturals.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

Oficina de
NO discriminació



Cal destacar en la realització del curs l'àmplia **participació de 39 entitats socials**, que estan integrades majoritàriament en la xarxa d'EAPN CV i treballen a la ciutat de València. Les entitats que van participar van ser: ACCEM, ACOEC, ALANNA, ALTIUS, ÀMBIT, APIP ACAM, ASOCIACIÓN GITANA CONVIVENCIA, AVANT, BRUFOL, CÁRITAS, CASA CARIDAD, CASAL DE LA PAU, CEAR PV, FUNDACIÓN CONVIVE – CEPAIM, CERMI, CHRISALLYS, COCEMFE CV, COCEMFE VALENCIA, CODIFIVA, CRUZ ROJA, EAPN CV, FAGA , FISAT, FUNDACIÓN ADSIS – HEDRA, FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO, GALESH, HOGAR SÍ, HOGARES COMPARTIDOS, INICIATIVES SOLIDÀRIES, LAMBDA, MPDL, NOVATERRA, PATIM, POR TI MUJER, PUEBLO UNIDO, SANT JOAN DE DÉU, SOTERRANYA, VALÈNCIA ACULL i YMCA

LÍNIA ESTRATÈGICA 3 DETECCIÓ I DENÚNCIA

RECURSOS:

ATENCIIONS DES DE L'ONDIS

De l'1 d'octubre de 2023 al 4 d'octubre de 2024 s'han realitzat 466 atencions. En estes intervencions el nombre total de persones ateses ha sigut 130, de les quals 120 són de primera atenció i 10 casos de l'any anterior.

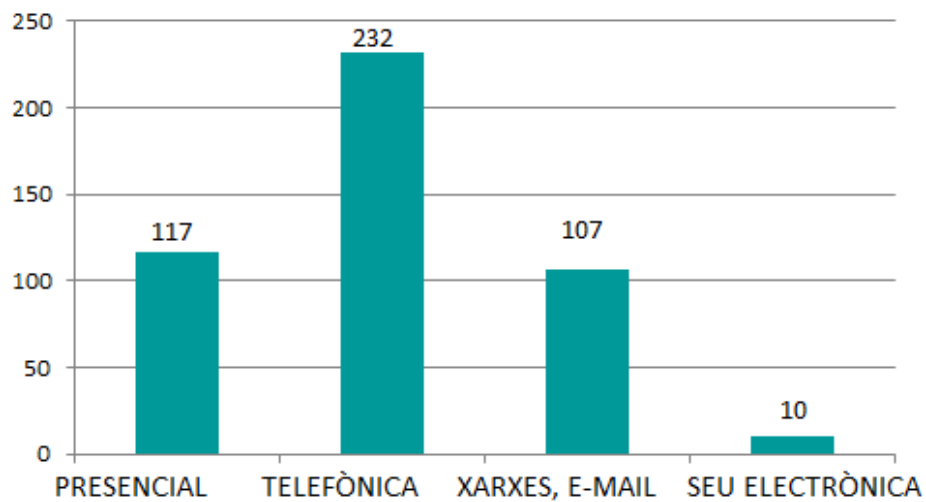
Dels 130 expedients treballats, 46 s'han pogut geolocalitzar, 54 no tenen geolocalització i 30 no són fets discriminatoris.



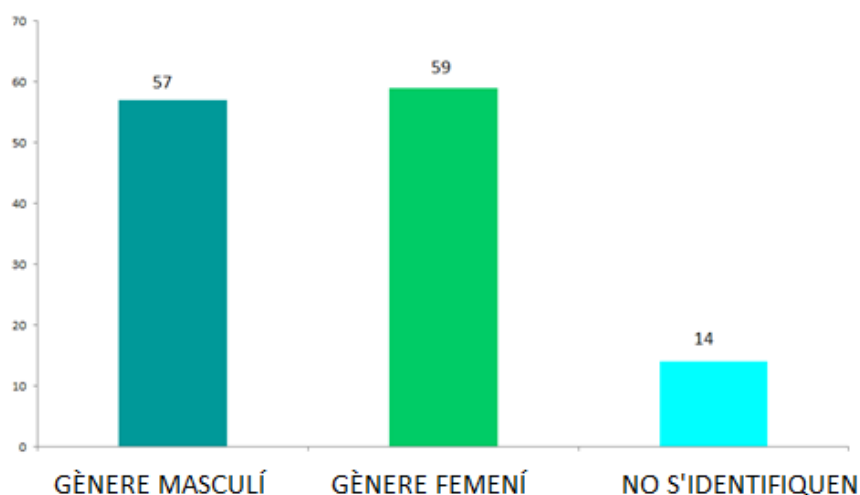


2023	2024
179	466

Com hem atés:

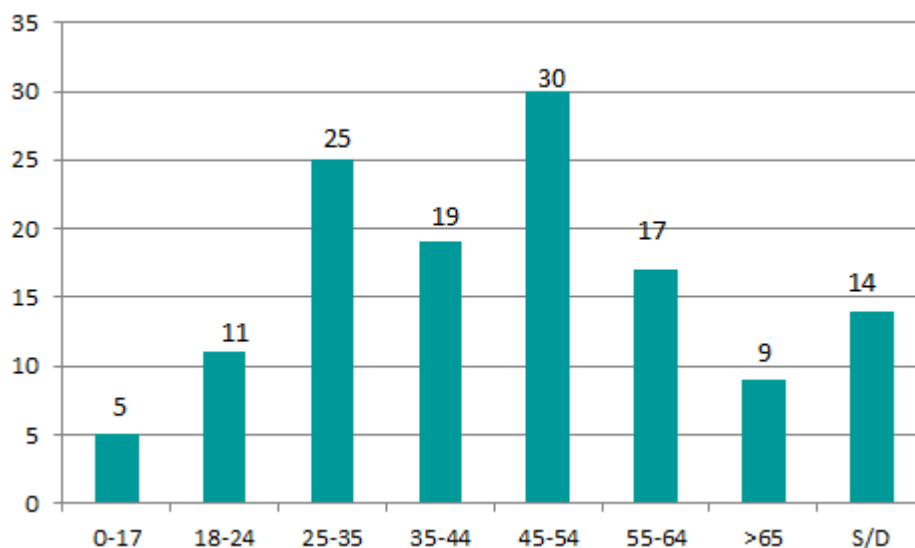


Gènere de les persones ateses:

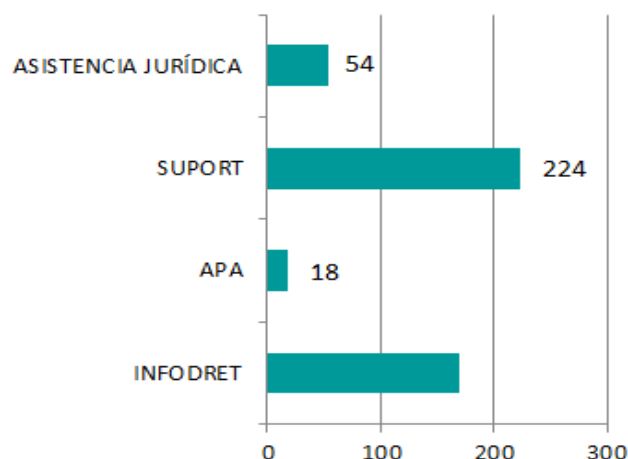


57 persones de gènere masculí, 59 persones de gènere femení i 14 no s'identifiquen amb les identitats anteriors.

Edat de les persones ateses:

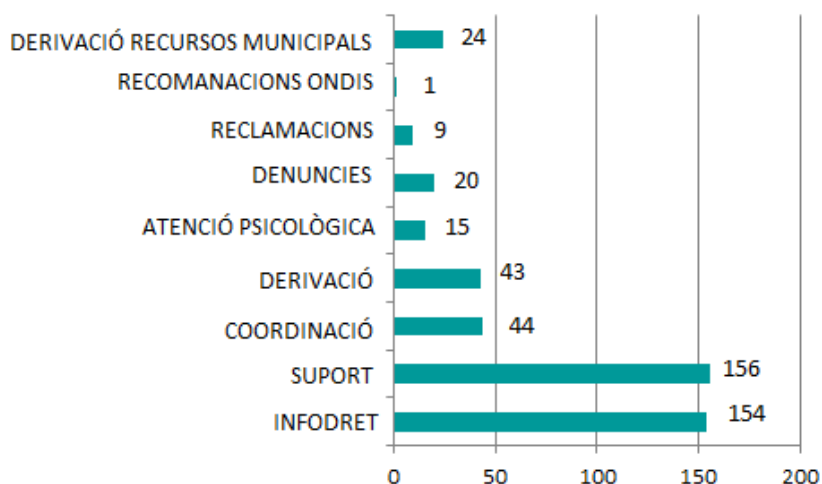


Demandes:

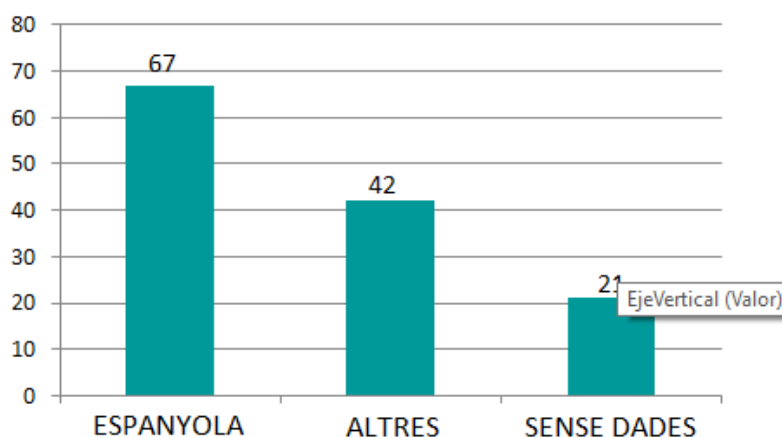


Les més rellevants són les 170 demandes d'INFODRET, de les quals 54 han necessitat una assistència jurídica. Hem facilitat 224 SUPORT i 18 APA, realitzant una atenció individualitzada de la víctima de fet discriminatori i el seguiment del procés en totes les seues fases.

En relació amb els **recursos** aplicats continua sent rellevant la necessitat de les persones que han fet ús del recurs de rebre informació sobre els seus drets (154) i de SUPORT (156), i destaquen la coordinació (44) i la derivació (43) que s'han necessitat per a prestar una atenció integral de la persona. 15 derivacions per a atenció psicològica, suport en 20 denúncies, 9 reclamacions, recomanacions ONDIS 1 i intervenció i derivació a altres recursos municipals 24.



Per **nacionalitat**, el nombre de persones ateses són majoritàriament espanyoles. De 21 atencions no disposem de la informació i la resta de nacionalitats són procedents de Grècia, Laos, l'Argentina, el Canadà, Portugal, Àustria, el Perú, Ucraïna (3), el Regne unit, l'Uruguai, Colòmbia (8), el Marroc (7), Rússia, Itàlia (3), Veneçuela(2), França, el Senegal, Algèria(3), l'Índia, l'Equador, Xile, Romania.

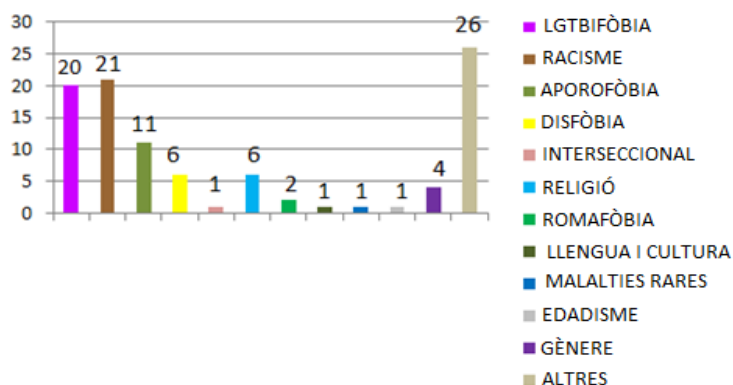


Procedència de la casuística:

És important ressaltar en este apartat que 61 persones han acudit a l'ONDIS per recursos propis i la resta han sigut derivacions de professionals i recursos especialitzats en matèria d'atenció a la discriminació. Això és fruit del treball de visibilització que es fa des de l'ONDIS en les diferents accions formatives en què participa, reunions amb entitats, servicis municipals i la coordinació amb les diferents entitats, organitzacions i administracions públiques especialitzades en matèria de discriminació.

PROCEDÈNCIA	
INFORMACIÓ PRÒPIA INTERNET	61
PROFESSIONALS	27
ALTRES	16
POLICIA NACIONAL EVO	7
LLAR SI	2
OMIC	6
ORIENTA	2
ESPAI DONES	1
POLICIA LOCAL	2
GUÀRDIA CIVIL REDO	2
PUNT AMABLE	1
AOVD	1
CMSS	2

Per fets discriminatoris la demanda ha sigut:



ATENCIIONS DES DE PUNTS AMABLES

El punt AMABLE és un punt d'informació, acolliment i acompanyament itinerant («oficines mòbils»). Estos recursos de l'ONDIS servixen per a sensibilitzar, conscienciar i fer difusió dels recursos existents, així com per a denunciar les discriminacions i els delictes d'odi.

L'any passat, fruit d'una col·laboració amb el Servei d'Ocupació municipal, després d'una formació a les dones del taller d'ocupació de mediació comunitària, va facilitar el muntatge de 33 jornades de punts amables.

Durant este any, es va dur a terme el 21 de març, coincidint amb la celebració del Dia Internacional per a la Tolerància.

Lloc: plaça del Tossal

Horari: de 09.30 a 13.30 h.

Objectiu: sensibilitzar, conscienciar i fer difusió dels recursos existents i de la importància de denunciar les discriminacions i els delictes d'odi.

L'activitat consistix a posar un estand/taula en la plaça del Tossal atés per dos persones de l'ONDIS, amb informació tant dels servicis que oferix l'Oficina de No Discriminació com de la formació per a adults que impartix el nostre servici actualment (curs de DH i lluita contra la discriminació).

*Punts Amables totals: **1 jornades (21 març)**

Nre. total de persones ateses..... 26

Desagregades per sexe: 11 persones gènere femení

15 persones gènere masculí

FORMACIÓ:

Visita d'alumnat de TS d'Alemanya (Fachhochschule Münster. University of Applied Sciences).

Visita alumnat de Treball Social de Girona (en 2 sessions)

Jornada EAPN al Col·legi Oficial de Treball Social (taller Fem Xarxa, Denúncia segura Davant l'Odi)

MEMÒRIA ANUAL DE LA OFICINA DE NO DISCRIMINACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA © 2024 per l'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA. SERVICI D'IGUALTAT està llicenciat sota



LÍNIA ESTRATÈGICA 4 ATENCIÓ A LES VÍCTIMES

PROTOCOLS:

Protocol coordinat específic d'atenció i protecció de les víctimes de discriminacions i delictes d'odi durant tot el procés, que a més previnga i minimitze la victimització secundària.

Hem mantingut reunions amb 71 entitats especialitzades.

Reunions realitzades en matèria de coordinació: **20** amb entitats del tercer sector i servicis municipals per a continuar treballant en els protocols d'atenció i protecció de les víctimes.

Protocol d'informació i derivació des dels Servicis Socials municipals. Després de diverses reunions amb les direccions dels CMSS (centres municipals de servicis socials), disposem d'un protocol de coordinació de derivació de la casuística.

LÍNIA ESTRATÈGICA 5 RECOLLIDA DE DADES PER A LA MEMÒRIA DE LES VÍCTIMES

Establiment d'un sistema de recollida de dades amb criteris homogenis per a les entitats a institucions participants.

Durant l'any, s'ha seguit mantenint en totes les reunions de coordinació la necessitat i consens de la recollida de dades. Hem aconseguit molt en este objectiu. Una mostra d'això és la gran quantitat d'entitats i administracions que han col·laborat en l'elaboració del II Informe de fets discriminatoris de la ciutat de València.

LÍNIA ESTRATÈGICA 6 COORDINACIÓ

Trobada d'intercanvi de coneixements i experiències en l'àmbit de la sensibilització, prevenció de delictes d'odi, detecció i denúncia i atenció a les víctimes , entre el personal de l'àmbit de l'Administració pública, de la justícia (professionals de l'advocacia , de psicologia, de treball social), el ersonal de seguretat pública i entitats socials.

Hem format part del projecte Cooperació Interpolicial i Social contra Delictes d'Odi (CISDO). L'objectiu és millorar les capacitats de les forces policials a nivell nacional i local, en cooperació amb les organitzacions de la societat civil, per a previndre, identificar i respondre

als incidents racistes i xenòfobs, així com als delictes d'odi, i millorar el coneixement mutu i crear llaços de confiança, per a evitar que no es denuncien els delictes d'odi, i per a proporcionar una millor assistència a les víctimes.

Ha consistit en 10 jornades de formació en horari matutí, en què s'ha treballat juntament amb forces i cossos de seguretat, administracions públiques i entitats del tercer sector. S'ha focalitzat el treball en la millora d'atenció de les víctimes, actualització de recursos específics de la matèria i sistematització per a registre únic universal de totes les parts implicades en l'atenció d'un fet discriminatori.

CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A ASSOCIACIONS I ENTITATS SENSE ÀNIM DE LUCRE PER A PROJECTES QUE PROMOUEN LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGTBI AL MUNICIPI DE VALÈNCIA		
COMITÉ CIUTADÀ ANTI SIDA DE LA CV	LOVING DIVERSITY VLC 2023	9.994,39 €
COL·LECTIU LAMBDA	PROJECTE DE PROJECCIÓ INTEGRAL DIRIGIT A ADOLESCENTS LGTBI+	6.600,00 €
CLUB ESPORTIU LGTB+SAMARUCS VALÈNCIA	CAP A LA VISIBILITAT, L'EMPODERAMENT, L'ORGULL	6.000,00 €
AMICS DE CATERINA, ASSOCIACIÓ DE DANÇA I ARTS INCLUSIVAMENT	PROJECTE LOLA: FAMÍLIES TRANS C. CATERINA	7.765,40 €
CCOO PV	VI ESCOLA SINDICAL ANA MELUSKA CANO CCOO PV	7.151,78 €
CEAR COMISION ESPANYOLA D'AJUDA AL REFUGIAT	ESPAI DE SUPORT MUTU I COOPERACIÓ	9.301,26 €
CONSELL JOVENTUT VALÈNCIA	JOVENTUD, REFERENT DE DIVERSITAT	7.673,76 €
DESSEX	A TEMPS PROJECTE DE PREVENCIÓ D'ACTITUDS I AGRESSIONS FÒBIQUES CAP AL COL·LECTIU LGTBIQ+ AL PAÍS VALENCIÀ	7.063,00 €
ASSOCIACIÓ INSTITUT IDECART	NARRATIVES CREATIVES. ZONA DIVERSITAT	6.953,03 €
ASSOCIACIÓ VEÏNAL EL PALMAR	CINEMA PER LA IGUALTAT	1.497,38 €
TOTAL		70.000,00 €



Es permet la redistribució, comercial o no comercial, sempre que l'obra circule íntegrament i sense canvis, donant-li crèdit.

