



**ACTA - COMISSIÓ DE PARTICIPACIÓ, DRETS, INNOVACIÓ DEMOCRÀTICA I
SEGURETAT CIUTADANA, BOMBERS I INTERVENCIÓ EN EMERGÈNCIES**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituidos por asteriscos (*)- en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ DE PARTICIPACIÓ, DRETS, INNOVACIÓ
DEMOCRÀTICA I SEGURETAT CIUTADANA, BOMBERS I INTERVENCIÓ EN
EMERGÈNCIES DEL DIA 20 DE SETEMBRE DE 2018**

En la Sala de Comissions I, pati A, 2n pis de l'edifici de l'Antiga Fàbrica de Tabacs de la ciutat de València, sent les dotze hores i trenta-cinc minuts, del dia vint de setembre de dos mil divuit, davall la presidència de la Sra. Neus Fàbregas Santana, es reünix en sessió ordinària, la Comissió de Participació, Drets, Innovació Democràtica i Seguretat Ciutadana, Bombers, Previsió i Intervenció en Emergències, amb l'assistència dels components d'esta, Sra. Anaïs Menguzzato García, que s'incorpora en el punt dos, Sr. Narciso Estellés Escorihuela, Sra. M. Pilar Soriano Rodríguez, Sra. Isabel Lozano Lazaro, Sra. Lourdes Bernal Sanchis i Sr. Félix Crespo Hellín, i actua com a Secretari, per delegació del Secretari General i del Ple, Hilario Llavador Cisternes.

Oberta la sessió per la Presidència, s'examinen els assumptes que figuren en l'orde del dia i s'adopten els següents acords.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si és el cas, de l'acta de la Sessió anterior de data 19 de juliol de 2018.	

Pregunta la Sra. Presidenta si algun membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió del dia 19 de juliol de 2018, prèviament distribuïda amb la convocatòria. No havent-hi cap observació, va quedar aprovada d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'article 91 del ROF.

2	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01404-2018-000143-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Condecoració Medalla al Sacrifici en el compliment del deure Categoria de Plata.		

DEBAT

La Sra. Presidenta cedeix la paraula a la Sra. Menguzzato, que explica la proposta d'acord.

VOTACIÓ

Se sotmet a votació i s'acorda aprovar per unanimitat la proposta d'acord i en conseqüència elevar-la al Ple.

ACORD

Visto el informe-solicitud del comisario principal jefe del Cuerpo de la Policía Local y la moción de la 5ª Tta. Alcalde Concejala de Bomberos, Policía y Protección Civil, donde formulan solicitud de propuesta de concesión de Medalla al Sacrificio en el Cumplimiento del deber en su modalidad de plata al funcionario de la Policía Local de València con NIP 21.106 Javier MARTÍNEZ CANO, en mi condición de Alcalde de València, formulo propuesta de concesión de recompensa consistente en Medalla al Sacrificio en el cumplimiento del Deber en categoría de Plata de la Policía Local de València, a favor del agente de policía local D. Javier MARTÍNEZ CANO, fundamentando su idoneidad en los siguientes:

HECHOS

PRIMERO.- El día 8 de octubre de 2016 se encontraba libre de servicio el agente Javier Martínez Cano en la vía pública, en un lugar cercano a una zona de la calle donde se desarrollaba una actividad lúdica organizada por la Comisión Fallera del barrio, con gran concurrencia de personal y particularmente de niños, cuando observó a un ciudadano portando un perro American Staffordshire Terrier, raza potencialmente peligrosa, con manifiesto incumplimiento de la legislación vigente, al no ir provisto el animal del obligatorio bozal.

Dado el peligro que el perro representaba, se dirigió al ciudadano requiriéndole para que le pusiera el correspondiente bozal, respondiéndole con actitud desafiante diciéndole que "no era nadie para decirle eso", por lo que se identificó como agente de Policía, con exhibición de su placa reglamentaria. En ese momento el ciudadano soltó al perro de la correa, ante ello el agente le indicó que cogiera de nuevo al perro o procedería a llamar a la policía local y sacó el teléfono

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



de su bolsillo para requerir dicha presencia policial. En ese momento, siendo perfectamente conocedor el ciudadano de la condición de agente de la policía local, porque así se había identificado previamente como tal, le agredió verbal y físicamente propinándole un puñetazo y dos latigazos con la correa metálica del perro que portaba en la mano, impactando con ella, en el hombro y en la zona temporal izquierda de la cabeza, huyendo después del lugar entrando en un portal cercano correspondiente a su domicilio.

Como consecuencia de la brutal agresión, el agente de policía local sufrió una contusión cervical, hematoma facial izquierdo y herida en arco zigomático izquierdo, por lo que necesitó, además de una primera asistencia facultativa, tratamiento médico y quirúrgico, consistente en collarín cervical, sutura de herida, administración farmacológica, retirada de puntos y rehabilitación. Tardó en curar de las lesiones cincuenta y cinco días impeditivos y le quedó como secuela una cicatriz en el arco zigomático izquierdo.

Con posterioridad el ciudadano en cuestión fue detenido y puesto a disposición judicial por una dotación del Cuerpo Nacional de Policía, resultando condenado mediante sentencia núm. 69/2018 de fecha 08/06/2018, dictada por la Sección Cuarta de la Audiencia Provincial de València, como autor de un delito de atentado y otro de lesiones, imponiéndole pena por un total de 5 años, 6 meses y 1 día de prisión, y prohibición de aproximación al agente, su esposa e hijos, a sus domicilios o lugares de trabajo o estudio y de comunicación con ellos por cualquier medio durante 15 años, 6 meses y 1 día.

El relato de hechos efectuado es fiel reflejo de los hechos declarados probados en la meritada sentencia de la Sección Cuarta de la Audiencia Provincial que obra en el expediente.

El agresor, que a la postre fue detenido y condenado, cuenta con numerosos antecedentes penales por la comisión de delitos de lesiones, homicidio en grado de tentativa y conducción con manifiesto desprecio por la vida de los demás, tal como es de ver en la sentencia citada.

SEGUNDO.- El agente Javier Martínez Cano, titular del carnet profesional número 21.106, ingresó en el Cuerpo de la Policía Local el 2 de diciembre de 1997 y en la Policía Local de València el 2 de marzo de 1998, desempeñando sus funciones actuales en el servicio de Patrulla en la Cuarta Unidad de Distrito, carece de antecedentes desfavorables y consta en su expediente personal la concesión de la Cruz al Mérito Profesional con distintivo Azul, otorgada por Resolución 2774 de la Alcaldía, de fecha 7 de octubre de 2008.

Durante sus veinte años de servicio en esta Policía local, siempre ha mantenido una conducta ejemplar, siendo un fiel servidor de la sociedad, llevando a cabo múltiples servicios de forma satisfactoria.

A estos hechos le son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- El Reglamento de la Policía Local de València, en sus artículos 141, 147 y 149, dentro del capítulo 3 dedicado a Premios y Recompensas, prevé la concesión de menciones honoríficas y premios por la realización de actos destacados durante la prestación del servicio a los miembros de la policía local y concretamente el artículo 149 indica que la Medalla al Sacrificio

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



en el Cumplimiento del Deber podrá otorgarse a quienes, en acto de servicio o con ocasión de él, sufran lesiones de importancia, siempre que en la actuación no concorra dolo, imprudencia o impericia del lesionado y podrá ser de oro o plata.

La categoría de plata podrá concederse a quienes sufran lesiones graves de las que se deriven pérdidas anatómicas o funcionales no constitutivas de incapacidad permanente para el servicio, y a las que, sin concurrir tales circunstancias, hayan sido objeto de prolongado tratamiento médico con incapacidad temporal.

II.- El artículo 152 del citado Reglamento de la Policía Local de València, establece que la concesión de la Medalla al Sacrificio en el Cumplimiento del Deber requerirá acuerdo motivado del Pleno Municipal a propuesta del Alcalde.

III.- En cuanto al fondo del asunto basta remitirse a los acertados fundamentos de derecho fijados en la sentencia que obra en el expediente, a los que se hace expresa remisión, pues en el caso que nos ocupa, concurren los requisitos establecidos para la concesión de la Medalla al Sacrificio en el Cumplimiento del Deber en su categoría de plata, ya que el agente Sr. Martínez Cano llevó a cabo una actuación atendiendo a un principio básico establecido en el artículo 5.4 de la Ley Orgánica 2/86, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, que alcanza también a los policías locales, y que implica que los mismos “deberán llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre en cualquier tiempo y lugar, se hallaren o no de servicio, en defensa de la Ley y de la Seguridad ciudadana”.

Esto es lo que hizo el agente Javier Martínez Cano, intervenir en defensa precisamente de la seguridad ciudadana, una vez puso en conocimiento su condición de policía y evidenciado que no se iba a tolerar la presencia en el lugar del perro potencialmente peligroso, en condiciones de manifiesto peligro para adultos y niños en lugar concurrido, y se iba a recabar el apoyo de fuerzas policiales; siendo por ello golpeado brutalmente con objeto peligroso y causándole importantes lesiones que han requerido un prolongado tratamiento médico, quirúrgico y rehabilitación, quedando, además, como secuela una cicatriz en el arco zigomático izquierdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Tras los trámites pertinentes y de aplicación, conceder la Medalla al Sacrificio en el Cumplimiento del Deber en la Categoría de Plata de la Policía Local del Ayuntamiento de València, al agente de la Policía Local de València con NIP 21.106 Javier MARTÍNEZ CANO.

3	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Abastos."	

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?"

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Abastos, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

4	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Ciutat Vella."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3.- ¿Cuá es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4.- En su caso, ¿Qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Ciutat Vella, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general concocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

5	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Exposició."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Exposició, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

6	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Marítim."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

RESPUESTA PARA TODAS LAS PREGUNTAS.

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Marítim, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

7	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Patraix."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Patraix, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuando el expediente se encuentra en tramitación."

8	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE:		
Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Russafa."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Ruzafa, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

9	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Concessió de subvencions en els projectes de participació ciutadana de l'any 2018. Trànsits."		

PREGUNTA

"1ª.- ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2ª.- ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3ª.- ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4ª.- En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Ha emitido el Servicio de Fiscal Gastos el informe previo a la concesión de las solicitudes presentadas?

2. ¿Cuándo se tiene previsto llevar el expediente administrativo a la aprobación de la Junta de Gobierno Local que acuerde la concesión de la subvención a las entidades solicitantes?

3. ¿Cuál es el importe sobrante de la asignación presupuestaria que no ha sido cubierta por las solicitudes presentadas?

4. En su caso, ¿qué destino se va a dar a dicho sobrante?

En relación al expediente de concesión de subvenciones para proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo de la Junta Municipal de Trànsits, se encuentra pendiente de informe previo y preceptivo del Servicio Fiscal Gastos.

Una vez emitido de conformidad el informe de Intervención se elevará a la Junta de Gobierno Local para su aprobación y se publicará en la web municipal para general conocimiento.

No se puede determinar la cantidad sobrantes por cuanto el expediente se encuentra en tramitación."

10	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Adjudicació del contracte d'assistència tècnica per a la planificació estratègica de la comunicació, desenrotllament, execució i producció de la difusió pública del procés de consulta ciutadana d'inversions DecidimVLC 2018."		

PREGUNTA

"1ª.- En relación con el Lote 1 del Pliego de Prescripciones Técnicas, del contrato adjudicado a la única empresa que presentó oferta, ¿en qué fecha se ha entregado la documentación que contiene la definición y desarrollo de la estrategia de comunicación de DecidimVLC, así como el diseño y adaptación creativa de la imagen de DecidimVLC para su divulgación en los soportes de comunicación? Solicitamos que en para el caso de haberse entregado dicha documentación, se nos entregue copia de la misma.

2ª.- Asimismo, y en relación con el lote 2 del contrato adjudicado, ¿cuántos carteles y trípticos se han elaborado para su difusión?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3ª.- Igualmente, respecto de este lote 2 ¿Cuántos autobuses, espacios publicitarios y soportes de comunicación han sido contratados para la difusión de la campaña DecidimVLC 2018?

4ª.- ¿De qué plazo van a disponer los potenciales beneficiarios para presentar sus proyectos?

5ª.- ¿Qué tipo de entidades, asociaciones y/o personas pueden ser beneficiarios de esta subvención?

6ª.- ¿En qué va a consistir la prestación del servicio y que acciones va a desarrollar la empresa encargada de la difusión de esta convocatoria que se ha contratado?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1ª.- En relación con el Lote 1 del Pliego de Prescripciones Técnicas, del contrato adjudicado a la única empresa que presentó oferta, ¿en qué fecha se ha entregado la documentación que contiene la definición y desarrollo de la estrategia de comunicación de Decidim VLC, así como el diseño y adaptación creativa de la imagen de Decidim VLC para su divulgación en los soportes de comunicación? Solicitamos que para el caso de haberse entregado dicha documentación, se nos entregue copia de la misma.

2ª.- Asimismo, y en relación con el lote 2 del contrato adjudicado, ¿cuántos carteles y trípticos se han elaborado para su difusión?

3ª.- Igualmente, respecto de este lote 2 ¿cuántos autobuses, espacios publicitarios y soportes de comunicación han sido contratados para la difusión de la campaña Decidim VLC 2018?

4ª.- ¿De qué plazo van a disponer los potenciales beneficiarios para presentar sus proyectos?

5ª.- ¿Qué tipo de entidades, asociaciones y/o personas pueden ser beneficiarios de esta subvención?

6ª.- ¿En qué va a consistir la prestación del servicio y que acciones va a desarrollar la empresa encargada de la difusión de esta convocatoria que se ha contratado?"

RESPUESTA A TODAS LAS PREGUNTAS

Actualmente el expediente del contrato se encuentra en fase de ejecución, por lo cual cuando éste finalice se informará de todo lo que ha sido todo el proceso de su desarrollo."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



11	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Alberto José Mendoza Seguí, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Retirada de patinets elèctrics de la via pública."		

PREGUNTA

"1. ¿Cuántos patinetes ha retirado la Policía Local de la vía pública a la empresa LimeBikes?

2. ¿Cuántas denuncias se han formulado por este concepto?

3. ¿Se han retirado todos los patinetes que dicha empresa tiene en la vía pública?

4. ¿Ha vuelto esta empresa a colocar patinetes eléctricos en la calle?

5. En caso afirmativo, ¿se han vuelto a retirar?

6. ¿En base a qué normativa han sido denunciados?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Cuántos patinetes ha retirado la Policia Local de la via pública a la empresa LimeBikes?

A fecha 08/09/2018 se han retirado 81 patinetes.

2.- ¿Cuántas denuncias se han formulado por este concepto?

44 actas de denuncia.

3.- ¿Se han retirado todos los patinetes que dicha empresa tiene en la vía pública?

Se han retirado aquellos que se han localizado en la vía pública.

4.- ¿Ha vuelto esta empresa a colocar patinetes eléctricos en la calle?

5.- En caso afirmativo, ¿se ha vuelto a retirar?

RESPUESTA 4 Y 5

Se han retirado de nuevo todos los localizados en la vía pública cuando se ha tenido constancia de ello.

6.- ¿En base a qué normativa han sido denunciados?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



En base al artículo 12.3 de la Ordenanza Reguladora de Ocupación de Dominio Público Municipal, aprobada por acuerdo plenario del 27 de junio de 2014 (publicada en el B.O.P. el 15 de julio de 2014.)"

12	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00	PROPOSTA NÚM.: 10	
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Alberto José Mendoza Seguí, del Grup Municipal Popular, relatives a la "Nova Ordenança de Mobilitat."		

PREGUNTA

1. ¿Ha participado la Policía Local en la nueva Ordenanza de Movilidad?
2. ¿De qué artículos ha solicitado su modificación? ¿En que consiste esta modificación?
3. ¿Qué sugerencias ha presentado respecto a la utilización de patinetes eléctricos?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

1. ¿Ha participado la Policía Local en la nueva Ordenanza de Movilidad?

La Policía Local de València ha asistido a las reuniones plenarias sobre movilidad sostenible de las que ha recibido invitación a participar.

2. ¿De qué artículos ha solicitado su modificación? ¿En qué consiste esta modificación?

El desarrollo de nuevo articulado y/o la modificación del existente es función del Área competente. El asesoramiento al respecto de dicha elaboración y/o modificación se proporciona a instancia de aquellas partes que elaboran y/o modifican la normativa correspondiente.

3. ¿Qué sugerencias ha presentado respecto a la utilización de patinetes eléctricos?

En las Mesas de Movilidad se trataron el ordenamiento de los usos ciudadanos de diferentes medios de locomoción como bicicletas, monopatines, patines y análogos (que requieren de la fuerza humana para su funcionamiento). La tecnología ha traído un nuevo escenario que requiere de estudio, uso o adecuación de la norma si procede."

13	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000069-00	PROPOSTA NÚM.: 11	
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Alberto José Mendoza Seguí, del Grup Municipal Popular, relatives a les "Pintades a l'Església de Benimaclet."		

PREGUNTA

"Recientemente se han producido actos vandálicos en la Iglesia de Benimaclet.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



En este caso el ataque se ha producido a un lugar de culto. Es evidente que la falta de seguridad en la zona es un hecho que ha contribuido de manera determinante a que se produzcan estos actos. La falta de efectivos policiales es cada vez más acuciante y el barrio de Benimaclet lo está sufriendo especialmente.

1. ¿Con cuántos policías cuenta la Sexta Unidad de Distrito de la Policía Local en el turno de noche?

2. ¿Cuántas llamadas ha recibido la Sala del 092 por servicios relacionados con actos en Benimaclet en el presente año?

3. ¿Cuántas llamadas ha recibido la Sala del 092 por servicios relacionados con botellón en Benimaclet en el presente año?

4. ¿Qué medidas se han tomado para reducir los actos vandálicos que se vienen produciendo en este barrio?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Con cuántos policia cuenta la Sexta Unidad de Distrito de la Policia Local en el turno de noche?

12 personas en el turno de noche.

2.- ¿Cuántas llamadas ha recibido la Sala del 092 por servicios relacionados con actos en Benimaclet en el presente año?

29 llamadas.

3.- ¿Cuántas llamadas ha recibido la Sala del 092 por servicios relacionados con botellón en Benimaclet en el presente año?

9 llamadas.

4.- ¿Qué medidas se han tomado para reducir los actos vandálicos que se vienen produciendo en este barrio?

Las medidas están y han estado encaminadas a la prevención y detección de tales hechos, procediendo al incremento de la presencia policial en el barrio y a la identificación de situaciones, actitudes y personas que pudieran ser presuntamente responsables de realizar tales actos."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



14	RESULTAT: CONTESTADA		
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Nova edició de DecidimVLC".			

PREGUNTA

"Las propuestas de la IV edición de Presupuestos Participativos con un montante de 8 millones de euros, están en fase de estudio de viabilidad hasta el próximo día 15, periodo en que comenzaran las votaciones.

Por lo expuesto, el concejal que suscribe formula las siguientes

PREGUNTAS

1. ¿Nos pueden concretar el plan de actuación previsto para cada una de las ediciones anteriores a fin de conseguir ejecutar los proyectos aprobados antes de acabar la legislatura?
2. ¿Nos pueden concretar a qué fase ejecución obedecen los porcentajes (25-50-75%), expuestos en la web habilitada al efecto, de las obras de DecidimVLC?
3. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición de 2015/2016 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?
4. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición de 2016/2017 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?
5. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición de 2017/2018 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?
6. ¿Qué se ha modificado en el método de votación de esta edición respecto de la anterior? ¿Va a haber votación presencial?
7. ¿Cuál está siendo el porcentaje de participación ciudadana hasta el momento? ¿Nos pueden facilitar una comparativa con el resto de ediciones?
8. ¿Qué porcentaje de participación en esta edición considera el gobierno municipal como aceptable y suficientemente representativo?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

- "1. ¿Nos pueden concretar el plan de actuación previsto para cada una de las ediciones anteriores a fin de conseguir ejecutar los proyectos aprobados antes de acabar la legislatura?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



En contestación a la pregunta sobre el Plan de Actuación sobre la ejecución de los proyectos derivados de las ediciones anteriores de los presupuestos participativos, se informa que la ejecución de los mismos se desarrolla por los Servicios competentes o unidad responsable en cada supuesto. La información sobre el estado de ejecución de los proyectos se encuentra disponible y actualizada en la web municipal: <https://decidimvlc.valencia.es>.

2. ¿Nos pueden concretar a qué fase ejecución obedecen los porcentajes (25-50-75%), expuestos en la web habilitada al efecto, de las obras de Decidim VLC?

En la web municipal se encuentra toda la información respecto a las fases de la ejecución de los proyectos. Estos pasan por distintos estados desde la redacción técnica de la propuesta hasta su finalización. Las fases son:

Redacción: El área municipal responsable de la ejecución del proyecto está realizando el estudio de detalle o realizando el proyecto técnico correspondiente. Equivale al 25%.

Tramitación: El proyecto técnico se encuentra en fase de gestión administrativa. Si es un contrato menor lo tramita la unidad que ejecuta el proyecto, sino se encuentra en el servicio transversal de contratación. Equivale al 50%.

Ejecución: El proyecto se encuentra en fase de ejecución. Equivale al 75%.

Ejecutado: El proyecto ha sido ejecutado y se ha finalizado. Equivale al 100%.

3. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición de 2015/2016 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?

4. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición 2016/2017 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?

5. ¿Nos pueden facilitar la relación de obras retrasadas de la edición de 2017/2018 junto con las causas detalladas de este retraso y la probabilidad de finalización durante esta legislatura?

Respecto a las preguntas 3, 4 y 5 que formulan sobre las causas o motivos del retraso de la ejecución de algunos proyectos, se significa que el porcentaje de ejecución es elevado, ya que en la primera consulta ciudadana está ejecutado el 92'5%, en la segunda el 80'28% y la tercera 2017- 2018, el 31'82%. Para cualquier información detallada sobre el estado concreto, a nivel administrativo, de los proyectos se puede solicitar información en la unidad responsable o servicio competente en su ejecución.

6. ¿Qué se ha modificado en el método de votación de esta edición respecto de la anterior?
¿Va a haber votación presencial?

- Votación online desde la plataforma decidimvlc.valencia.es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



- Votación con apoyo asistido que se llevará a cabo en las Juntas Municipales de Distrito, los Centros Municipales de Juventud, Universidades Populares y Alcaldías de los Pueblos, así como también en las sedes de algunas asociaciones de la ciudad. La información exacta de horarios y equipamientos está pública en la web de decidimvlc.valencia.es.

- Urna digital: Durante la última semana de votación contaremos con 3 urnas digitales que posibilitaran la participación en la votación de los presupuestos participativos con votación en una urna sin necesidad de registrarse en la plataforma decidimvlc.valencia.es.

7. ¿Cuál esta siendo el porcentaje de participación ciudadana hasta el momento? ¿Nos pueden facilitar una comparativa con el resto de ediciones?

Tras que no finalice el periodo de votación no es técnicamente posible obtener el porcentaje de participación.

8. ¿Qué porcentaje de participación en esta edición considera el gobierno municipal como aceptable y suficientemente representativo?

Desde esta concejalía se está trabajando para ir aumentando la participación de la ciudadanía en los presupuestos participativos mejorando los espacios de decisión colectiva, la difusión y la comunicación. Es importante analizar la participación ciudadana desde criterios cuantitativos pero también desde criterios cualitativos. Este análisis lo expondremos una vez finalice la votación y poder contar con toda la información necesaria para valorar adecuadamente el nivel de participación en esta edición."

15	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Accidents de trànsit a València al juliol, agost i setembre de 2018 i conseqüències per a les persones."		

PREGUNTA

"1. ¿Cuántos accidentes de tráfico en total han ocurrido en la ciudad de Valencia en el mes de de julio de 2018, agosto de 2018 y septiembre de 2018 (hasta la fecha del día de cálculo), y cuántos de ellos han tenido víctimas?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Cuántos accidentes de tráfico en total han ocurrido en la ciudad de València en el mes de julio, agosto y septiembre de 2018 (hasta la fecha del día del cálculo) y cuántos de ellos han tenido víctimas?"

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



En el mes de Julio, Agosto y hasta el 07/09/2018 se han producido un total de 678 accidentes, de los cuales 283 produjeron víctimas."

16	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Accidents de trànsit de ciclistes amb altres modalitats de transport a València durant l'any 2018."		

PREGUNTA

"1. ¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico de ciclistas en Valencia con otras modalidades de transporte (incluido accidentes con peatones) ocurridos desde el 09-07 de 2018 hasta la fecha de hoy?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.-¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico de ciclistas en València con otras modalidades de transporte (incluido accidentes con peatones) ocurridos desde el 09/07 de 2018 hasta la fecha de hoy?"

Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gj+E MRqZ iY=
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gJ+ E MRqZ iY =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PERIODO DESDE 10/07/2018 HASTA 07/09/2018											TOTAL	
bicicleta turismo	bicicleta bicicleta	bicicleta camion	bicicleta autobus	bicicleta e.m.t.	bicicleta ciclomotor	bicicleta furgoneta	bicicleta motocicleta	bicicleta tranvia	bicicleta otros	bicicleta peaton	caida bicicleta	
50	4	2	0	1	1	3	2	0	4	2	18	87

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



17	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Accidents de trànsit en l'Avinguda del Cid en 2018 vs 2017 des del desmuntatge de les passarel·les."		

PREGUNTA

"PREGUNTAS

1. ¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico en la Avenida del Cid desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy? ¿Pueden darnos los mismos datos del mismo periodo de 2017?

2. ¿Pueden darnos el desglose de los accidentes de tráfico en la Avenida del Cid desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy, detallado por modo de transporte, incluidos peatones? ¿Pueden darnos los mismos datos del mismo periodo de 2017 detallado por modo de transporte, incluidos peatones?

3. ¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico en la Avenida del Cid (los que hayan supuesto víctimas) desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy? ¿Y los datos totales acumulados de 2017 con respecto a accidentes con víctimas en el mismo periodo?

4. ¿Pueden darnos el desglose de los accidentes de tráfico en la Avenida del Cid (los que hayan supuesto víctimas) desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy, detallado por modo de transporte, incluidos peatones? ¿Pueden darnos los mismos datos de accidentes con víctimas del mismo periodo de 2017 detallado por modo de transporte, incluidos peatones?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

1.-¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico en la Avenida del Cid desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy? ¿Pueden darnos los mismos datos del mismo periodo de 2017?

2.- ¿Pueden darnos el desglose de los accidentes de tráfico en la Avenida del Cid desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy, detallado por modo de transporte, incluidos peatones?

3.- ¿Pueden darnos los mismos datos del mismo periodo de 2017 detallado por modo de transporte, incluidos peatones?

A fecha de cierre del presente estudio (07/09/2018), se han producido en la avenida del Cid de Valencia los siguientes accidentes de tráfico, comparados con los mismos datos en el periodo de estudio del año 2017:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



DESGLOSE DE ACCIDENTES	2018	2017
TURISMO - BICICLETA	6	1
TURISMO - BUS	1	-
TURISMO - CAMION	2	-
TURISMO - FURGONETA	4	-
TURISMO - MOTOCICLETA	2	2
TURISMO - PEATON	1	-
TURISMO - TURISMO	20	16
FURGONETA - FURGONETA	1	-
FURGONETA - MOTOCICLETA	1	-
FURGONETA - PEATON	1	-
FURGONETA - BUS	-	1
FURGONETA - CAMION	-	2
CAIDA DE MOTOCICLETA	-	1
SALIDA DE VÍA DE TURISMO	-	1
TOTAL DE ACCIDENTES	39	24

4.- ¿Pueden darnos el detalle de los totales acumulados de accidentes de tráfico en la Avenida del Cid (los que hayan supuesto víctimas) desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy? ¿Y los datos totales acumulados de 2017 con respecto a accidentes con víctimas en el mismo periodo?

5.- ¿Pueden darnos el desglose de los accidentes de tráfico en la Avenida del Cid (los que hayan supuesto víctimas) desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy, detallado por modo de transporte, incluidos peatones? ¿Pueden darnos los mismos datos de accidentes con víctimas del mismo periodo de 2017 detallado por modo de transporte, incluidos peatones?

A fecha de cierre del presente estudio (07/09/2018), se han producido en la avenida del Cid de Valencia los siguientes accidentes de tráfico con víctimas, comparados con los mismos datos en el periodo de estudio del año 2017:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



DESGLOSE DE ACCIDENTES	2018	2017
TURISMO - BICICLETA	5	-
TURISMO - BUS	1	-
TURISMO - MOTOCICLETA	2	2
TURISMO - PEATON	1	-
TURISMO - TURISMO	7	6
FURGONETA - MOTOCICLETA	1	-
MOTOCICLETA - PEATON	1	-
CAIDA DE MOTOCICLETA	-	1
SALIDA DE VÍA DE TURISMO	-	1
TOTAL DE ACCIDENTES	18	10

18	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00	PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Accidents de trànsit en l'Anell Ciclista."	

PREGUNTA

"1.- ¿Pueden darnos el dato acumulado del total de accidentes ocurridos en el anillo ciclista desde el 09-07-2018 hasta la fecha de hoy, detallados por modo de transporte implicado (bici-coche, bici-peatón, bici-bici, etc.)?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Puede darnos el dato acumulado del total de accidentes ocurridos en el anillo ciclista desde el 09/07/2018 hasta la fecha de hoy, detallados por modo de transporte implicado (bici-coche, bici-peaton, bici-bici, etc.)?"

Hasta el día 07/09/2018 se han producido un total de 3 accidentes.

- Atropello bicicleta a peatón
- Caída causal de bicicleta

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



- Colisión turismo a bicicleta."

19	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a les "Comissions de Ple obertes a la ciutadania i als mitjans de comunicació."		

PREGUNTA

"1.- En relación con el acuerdo plenario al respecto de enero de 2016, ¿cómo se encuentra la implementación de esta moción? Aporten detalles de lo realizado al respecto hasta la fecha, de las fases que quedan, así como del presupuesto total destinado y de lo invertido hasta la fecha."

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. En relació amb l'acord plenari respecte de gener de 2016, com es troba la implementació d'esta moció? Aporten detalls del realitzat al respecte fins a la data de hui, de les fases que queden, així com del pressupost total destinat i de l'invertit fins a la data de hui.

Ha estat modificat el reglament orgànic del Ple de l'Ajuntament de València, sent aprovat definitivament en abril del 2018, on apareix el següent articulat respecte a les Comissions Informatives:

Article 92. Participació ciutadana en les comissions

1. Amb caràcter general, les sessions de les comissions municipals no són públiques. No obstant això, se'n podrà acordar la publicitat en els acords plenaris de creació i fixació del seu règim de funcionament i quan ho establisquen les normes municipals que regulen la transparència i participació ciutadana.

2. La presidència podrà convocar les associacions o entitats representatives de la ciutadania quan s'haja de tractar algun assumpte en què l'opinió de les persones afectades pugua ajudar a la presa de decisions. Així mateix, les entitats inscrites en el registre municipal d'entitats ciutadanes podran exercir el dret a participar en les comissions quan en l'orde del dia hi haja algun punt del seu interès, tot això d'acord amb el que s'establix en el reglament orgànic que regule la participació ciutadana.

Altres accions realitzades:

S'han mantingut diverses reunions de treball amb altres departaments com la Secretaria General i del Ple, el SERTIC, Servicis General, Servici de la Secretaria General per veure com podem anar implementant aquesta proposta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



La Secretaria General ha emès la Circular sobre PUBLICACIÓ DE LES ACTES DE LES COMISSIONS DE PLE EN LA WEB MUNICIPAL. RECORDATORI DEL COMPLIMENT DE LA LOPD amb data 15 de novembre del 2017 que fixa gener de 2018 com a la data de posada en marxa la publicació de les actes de les comissions informatives.

Es va demanar un informe a l'oficina de comunicació per tindre un inventari d'on es situen les càmeres que es va transmetre a la Comissió de Drets i Participació. Continuem treballant."

20	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Traçabilitat i seguiment de la implementació de les mocions".		

PREGUNTA

"1.- En relación con este acuerdo de comisión de marzo de 2016, ¿cómo se encuentra la implementación de esta moción? Aporten detalles de lo realizado al respecto hasta la fecha, de las fases que quedan, así como del presupuesto total destinado y de lo invertido hasta la fecha."

RESPOSTA

Sr. Fuset, Regidor Delegat d'Administració Electrònica

"Senyor regidor,

Des del Servici de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (SERTIC) s'està treballant des del primer moment baix la coordinació de la Secretaria General i del Ple en una aplicació que donara suport a l'acord.

Després d'analitzar les necessitats es va començar a desenvolupar l'aplicació amb mitjans propis, a les quals s'han anat incorporant noves necessitats sorgides durant l'evolució del projecte.

Es preveu que pugua haver una versió funcional de l'aplicació en els pròxims mesos."

21	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives al "Grup interdisciplinari de transparència."		

PREGUNTA

"1.- ¿Pueden darnos detalle de la actividad de este grupo durante 2018? Detallen los objetivos anuales y el trabajo realizado hasta la fecha."

RESPOSTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. Poden donar-nos detall de l'activitat d'este grup durant l'any 2018? Detallen els objectius anuals i el treball realitzat fins a la data de hui.

Com vostè sabrà, doncs haurà rebut també la convocatòria, el grup està convocat per al dimecres dia 19 de setembre a les 12h., amb el següent ordre del dia:

GRUP INTERDEPARTAMENTAL DE TRANSPARÈNCIA I GOVERN OBERT

CONVOCATÒRIA GRUP INTERDEPARTAMENTAL DE TRANSPARÈNCIA I GOVERN OBERT (STiGOV)

Convocats: S'adjunta llistat de persones convocades.

Data: 19-09-2018 Hora: 12:00 h. Lloc: Hemicicle de l'Ajuntament

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Principals actuacions en matèria de Transparència i Govern Obert de l'Ajuntament de València:

- La nova Ordenança de Transparència i Govern Obert
- El Dret d'Accés a la Informació.
- L'estratègia de Dades Obertes de l'Ajuntament de València

3. Propostes i suggeriments

Es prega confirmació d'assistència al correu sgovernobert@valencia.es

Telèfon. 96.208.51.37 -Extensió: 5137

En el cas de no poder assistir per motius d'agenda o qualsevol altra circumstància, preguem que es designen les persones corresponents.

En el sí del Grup de Treball Interdepartamental de Transparència i Govern Obert de l'Ajuntament de València, s'informarà de tots els aspectes relacionats amb la transparència i el govern obert municipal.

Cal dir que tots els grups polítics municipals estan convocats a aquesta reunió, junt amb el funcionariat municipal i membres del sector públic local."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



22	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Aprovació provisional d'ajudes a projectes d'educació i foment de la cultura de la transparència i el govern obert 2018."		

PREGUNTA

"PREGUNTAS

1.- ¿Todos los beneficiarios de la relación publicada (propuesta Número 5, Expediente E-00703-2018000002-00, Resolución 227 de 19 de julio de 2018), figuran en el Registro de Entidades Ciudadanas requerido en el apartado 3a) de las bases de la convocatoria?

2.- ¿Todos los beneficiarios de la relación publicada (propuesta Número 5, Expediente E-00703-2018000002-00, Resolución 227 de 19 de julio de 2018), están al corriente de las obligaciones tributarias requerido en el apartado 3h) de las bases de la convocatoria?

3.- ¿Pueden darnos el detalle de las cantidades que van destinadas a cada beneficiario de la relación publicada (propuesta Número 5, Expediente E-00703-2018000002-00, Resolución 227 de 19 de julio de 2018)?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. Tots els beneficiaris de la relació publicada (proposta número 5, Expedient E-00703-2018-000002-00, Resolució 227 de 19 de juliol de 2018), figuren al Registre d'Entitats Ciutadanes requerit dins l'apartat 3a) de les bases de la convocatòria?

No tots els interessats en les Ajudes a projectes d'Educació i Foment de la Cultura de la Transparència i el Govern Obert 2018 figuren al registre d'entitats ciutadanes, per tant, estan exclosos de participar en la convocatòria. S'adjunta proposta de concessió on s'especifica la conjuntura de cada persona beneficiària.

2. Tots els beneficiaris de la relació publicada (proposta número 5, Expedient E-00703-2018-000002-00, Resolució 227 de 19 de juliol de 2018), estan al corrent de les obligacions tributàries requerit dins l'apartat 3h) de les bases de la convocatòria?

No totes les persones interessades en les ajudes a projectes d'educació i foment de la cultura de la transparència i govern obert 2018 estan al corrent de les obligacions tributàries. S'adjunta proposta de concessió on s'especifica la conjuntura de cada persona beneficiària.

3. Poden donar-nos qualsevol detall de les quantitats que van destinades a cada beneficiari de la relació publicada (proposta número 5, Expedient E-00703-2018-000002-00, Resolució 227 de 19 de juliol de 2018)?"

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



La proposta número 6, expedient E-00703-2018-000002-00, Resolució 369 de 30 d'agost del 2018 va deixar sense efecte, per l'existència d'errors materials, les resolucions Z-342 (proposta número 4) i Z-343 (proposta número 5).

S'adjunta la proposta de concessió emesa per la comissió tècnica de valoració de les ajudes a projectes d'Educació i Foment de la Cultura de la Transparència i el Govern Obert que s'ha notificat a les persones interessades, atorgant-les un termini de 10 dies per a la presentació d'al·legacions tal com disposa l'article 19.6 de l'ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València.

Adjuntem l'anunci resum que figura a la web municipal. Cal dir que s'ha notificat a totes i cadascuna de les persones que han presentat projectes coma tràmit d'audiència prèvia a la resolució definitiva

http://www.valencia.es/ayuntamiento/tablon_anuncios.nsf/vDocumentosWebTablon/4DADF

http://www.valencia.es/ayuntamiento/tablon_anuncios.nsf/vDocumentosWebTablon/4DADF

23	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 10
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives al "Nou Reglament de Participació Ciutadana."		

PREGUNTA

"1.- ¿Cuál es el proceso desarrollado hasta la fecha y cuáles son los pasos y fechas que faltan para su puesta en marcha en esta legislatura?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Cuál es el proceso desarrollado hasta la fecha y cuáles son los pasos y fechas que faltan para su puesta en marcha en esta legislatura?"

Desde la Concejalía de Participación Ciudadana estamos en proceso de finalización del proyecto de reglamento que se aprobará en los próximos meses en la Junta de Gobierno local para comenzar así el proceso administrativo pertinente para su aprobación."

24	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 11
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Xarxa de Centres Cívics."		

PREGUNTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



"Unas de las 37 acciones recogidas en el documento marco de participación ciudadana votado en el pleno de diciembre de 2017 es la creación de una red de centros cívicos.

Por lo expuesto, el concejal que suscribe formula las siguientes PREGUNTAS:

- 1.- ¿Cuáles son la acciones llevadas a cabo en este sentido desde la aprobación plenaria?
- 2.- ¿Cual es la red actual de Centro Cívicos de la que se parte? Aporten detalles.
- 3.- ¿Qué presupuesto hay destinado para esta finalidad?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. ¿Cuáles son las acciones llevadas a cabo en este sentido desde la aprobación plenaria?

Hemos realizado unas jornadas "Parlem de Centres Cívics" donde reflexionamos junto con la ciudadanía organizada sobre los modelos de gestión y usos de los centros cívicos como espacio de participación ciudadana colectiva.

Estas jornadas ofrecieron el marco para elaborar el modelo de gestión y usos de los centros cívicos que está trabajando la sección de participación durante estos meses.

2. ¿Cuál es la red actual de centros cívicos de la que se parte?

Hasta la llegada del nuevo equipo de gobierno, desde el Ayuntamiento no se apostaba ni trabajaba por la constitución de esta red. Así, a la llegada del nuevo equipo de gobierno se ha comenzado a trabajar en la red y se han iniciado trámites para comenzar con la construcción de esta red de centros cívicos tan necesaria para el tejido social y ciudadano de nuestra ciudad.

3. ¿Qué presupuesto hay destinado para esta finalidad?

Ahora mismo se está trabajando en el modelo de centros cívicos y en algún proyecto de obra de centro cívico específico como el de Favara y el del Cabanyal (EDUSI)."

25	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 12
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a les "Estratègies participatives a Natzaret, Orriols i Benimaclet."		

PREGUNTA

"PREGUNTAS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1.- Una vez votado en pleno las Estrategias para Nazaret, Benimaclet y Orriols, ¿cuáles son las actuaciones siguientes que se van a desarrollar en 2018 y las previstas hasta mayo de 2019 en cada uno de los tres barrios, y el presupuesto para las mismas en 2018?

2.- Describan también las actuaciones que se hayan realizado desde la votación plenaria hasta la fecha de hoy y el coste de las mismas para los tres barrios."

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. Una vez votado en el pleno las Estrategias para Nazaret, Benimaclet y Orriols, ¿cuáles son las actuaciones siguientes que se van a desarrollar en 2018 y las previstas hasta mayo de 2019 en cada uno de los tres barrios, y el presupuesto para las mismas en 2018?

2. Describan también las actuaciones que se hayan realizado desde la votación plenaria hasta la fecha de hoy y el coste de las mismas para los tres barrios.

Tras su aprobación en el pleno, se está trabajando desde los distintos servicios implicados. Tanto en su balance ya que hay acciones que ya estaban ejecutadas como en su planificación. Una vez los servicios realicen este trabajo, se realizará una reunión entre las concejalías implicadas para posteriormente constituir la comisión de seguimiento con la ciudadanía."

26	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 13
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a les "Estratègies participatives en altres barris de la ciutat."		

PREGUNTA

"PREGUNTAS:

1.- Tras votarse en pleno las estrategias para Nazaret, Orriols y Benimaclet, y en base a lo contestado a este grupo municipal en otras ocasiones, ¿qué barrios consideran que pueden optar a estrategias participativas de igual naturaleza que la de los tres barrios citados en lo que queda de legislatura?

2.- ¿Cuál sería el calendario de puesta en marcha de estas nuevas estrategias?"

RESPOSTA

Sra. Fábregas, Coordinadora General d'Àrea de Participació, Drets, Innovació Democràtica

"1. Tras votarse en pleno las estrategias de Nazaret, Benimaclet y Orriols, y en base a lo contestado a este grupo municipal en otras ocasiones, ¿qué barrios consideran que pueden optar a

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



estrategias participativas de igual naturaleza que la de los tres barrios citados en lo que queda de legislatura?

A pesar del trabajo que está realizando este equipo de gobierno, nos encontramos hace tres años, unos barrios con muchas necesidades por cubrir en diversos niveles. Eso provoca que muchos barrios de la ciudad puedan ser susceptibles de estrategias integrales. Por ello, estamos trabajando en 3 nuevas estrategias que serán públicas en cuanto se cierre el proceso.

2. ¿Cuál sería el calendario de puesta en marcha de estas nuevas estrategias?"

27	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000198-00		PROPOSTA NÚM.: 14
ASSUMPTE: Preguntes que presenta el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Situació de Velluters i actuacions realitzades durant l'any 2018".		

PREGUNTA

"PREGUNTAS:

1.- Desde las competencias de las concejalías presentes en esta Comisión de Participación, Derechos, Innovación democrática y Seguridad Ciudadana, Bomberos e Intervención en Emergencias, ¿qué acciones se están desarrollando en Velluters durante 2018 para prevenir/corregir las situaciones de índole social y de seguridad del barrio por las cuales este grupo municipal propuso una estrategia integral en el pleno de octubre de 2017, desestimada por el equipo de gobierno?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- Desde las competencias de las concejalías presentes en esta Comisión de Participación, Derechos, Innovación Democrática y Seguridad Ciudadana, Bomberos e Intervención en Emergencias, ¿qué acciones se están desarrollando en Velluters durante 2018 para prevenir/corregir las situaciones de índole social y de seguridad del barrio por las cuales este grupo municipal propuso una estrategia integral en el pleno de octubre de 2017, desestimada por el equipo de gobierno?"

Respuesta:

Desde la Policia Local de València se continua con las acciones encaminadas a garantizar la seguridad del Barrio en zonas tales como calle Viana, Balmes, Carniceros, Torno del Hospital ..., con actuaciones en establecimientos públicos donde se infrinja la Normativa así como en solares e inmuebles a fin de evitar asentamientos u ocupaciones ilegales, acciones tales como inspección de inmuebles o locales para evitar consumo y tráfico de estupefacientes, coordinación con Iberdrola por posibles usos fraudulentos de fluido eléctrico, contacto con los propietarios de las viviendas, coordinación con Servicios Sociales etc.."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



RESPOSTA

Sra. Castillo, Regidora Delegada de Servicis Socials

"Des del Centre Municipal de Serveis Socials (CMSS) de Ciutat Vella, un dels onze que existeixen a la ciutat, s'atén la població del barri del Pilar alhora que uns altres (Sant Francesc, La Seu, la Xerea, El Carme i Russafa, Gran Via, La Roqueta i el Pla Del Remei). En aquest centre es desenvolupen els programes d'Informació i Orientació, Menor, Serveis Domiciliaris (Ajuda a domicili, Teleassistència i Menjar a Casa), Renda Valenciana d'Inclusió, Dependència, Inserció social i laboral i la convocatòria Col·labora per a projectes d'entitats socials.

Amb dades de 2017, últimes memòries disponibles, entre les persones ateses del Servei d'Informació del CMSS Ciutat Vella, 108 famílies, el 10% del total, pertanyien al barri del Pilar.

Des de la convocatòria Col·labora s'han subvencionat diferents projectes de tipus comunitari i preventiu. Els que corresponen a associacions amb seu en el barri del Pilar o que atenen població d'aquest barri són:

Associació de juristes solidaris. Ajuso – Projecte: Servei d'assessorament i gestió legal - Ciutat Vella.

Fundació AGM de la Comunitat Valenciana – Projecte: Amistat contra la soledat de les persones majors a Ciutat Vella.

Associació de pares i amics del sord de València. Aspes – Projecte: Servei d'atenció i assessorament a famílies (SAAF).

Associació valenciana de pares de xiquets prematurs (AVAPREM) – Projecte: projecte de prevenció i atenció primària: AVAPREM.

Assoc. Famílies alternatives de transició de l'Horta Nord. Projecte: L'acolliment familiar. El bon acolliment.

Fundació agricultors solidaris – Projecte: Envelliment actiu solidari.

Fundació d'atenció i mediació per al canvi - Fundació ATYME – Projecte: Mediació: prevenció i resolució de conflictes.

Fundació projecte sènior, F.P.S – Projecte: Programa de voluntariat i atenció domiciliària a persones majors dependents.

Fundació ITAKA – Escolapis – Projecte de mediació escolar i familiar amb població en risc d'exclusió 2017 -2018.

Associació de mestresses de casa i consumidors TYRIUS – Projecte: major qualitat de vida

D'altra banda, el Centre d'Atenció a les Persones sense Sostre (CAST), la seu del qual es troba al carrer Jardins, propera al barri del Pilar, intervenen amb persones que manquen de recursos i d'habitatge. Moltes d'aquestes persones es localitzen en el centre de la ciutat i

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



especialment en El Pilar. En les activitats d'aquest Centre col·labora la policia local de l'Ajuntament de València (grup X4). A les persones ateses per aquest Centre se'ls ofereix allotjaments alternatius, alimentació en menjadors socials, etc. Tot això dins d'una intervenció integral en la qual es desenvolupen projectes personalitzats dissenyats segons les necessitats de cada persones (econòmics, laborals, sanitaris, d'alimentació i d'habitatge sobretot)."

28	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Venta de les motos Harley - Davidson de Policia Local".		

PREGUNTA

- "1. ¿Cuántas motos Harley - Davidson salieron a subasta?
2. ¿Se han adjudicado las motos Harley - Davidson que salieron a subasta?
3. ¿Cuál fue el importe total de venta de las motos Harley - Davidson?
4. ¿Se ha recibido dicho importe de venta?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

- "1.- ¿Cúantas motos Harley-Davidson salieron a subasta?
- 2.- ¿Se han adjudicado las motos Harley-Davidson que salieron a subasta?
- 3.- ¿Cuál fue el importe total de venta de las motos Harley-Davidson?

RESPUESTA 1-2-3

La información se encuentra recogida en la página web del Ayuntamiento de València.

- 4.- ¿Se ha recibido dicho importe de venta?

Sí, en el Ayuntamiento de València."

29	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Situació dues motos Harley - Davidson que no s'han adjudicat en la subhasta".		

PREGUNTA

- "1. ¿Cuál es la situación de las dos motos Harley - Davidson que no salieron en subasta?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2. ¿Qué piensa hacer con esas motos Harley - Davidson?

3. ¿Las motos Harley - Davidson que aún pertenecen al Ayuntamiento van a seguir siendo propiedad del Ayuntamiento de Valencia?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Cuál es la situación de las dos motos Harley-Davidson que no salieron a subasta?

2.- ¿Qué piensa hacer con esas motos Harley-Davidson?

3.- ¿Las motos Harley-Davidson que aún pertenecer al Ayuntamiento van a seguir siendo propiedad del Ayuntamiento de València?

RESPUESTA UNICA

Contestadas en la Iniciativa número 3."

30	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives al "Ús que se'ls va a donar a les motos Harley - Davidson que segueixen sent propietat de l'Ajuntament de València".		

PREGUNTA

"1. ¿Se han reparado o se van a reparar las motos Harley - Davidson que siguen siendo propiedad del Ayuntamiento de Valencia?

2. ¿Cuál es el coste de la reparación y puesta en funcionamiento de dichas motos?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Se han reparado o se van a reparar las motos Harley-Davidson que siguen siendo propiedad del Ayuntamiento de València?

2.- ¿Cuál es el coste de la reparación y puesta en funcionamiento de dichas motos?"

RESPUESTA UNICA

No hay en la actualidad ninguna motocicleta Harley-Davidson propiedad del Ayuntamiento de València."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



31	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Situació legal de les motos Harley - Davidson".		

PREGUNTA

- "1. ¿Se han dado de baja de circulación?
2. ¿Cuándo se les dio de baja de circulación y cual fue el último recibo pagado de seguro?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

- "1.- ¿Se han dado de baja de circulación?

Sí

- 2.-¿Cuándo se les dio de baja de circulación y cuál fue el último recibo pagado del seguro?

Se dieron de baja el 30 de Julio de 2018, en lo que respecta al recibo de seguro dicha información no compete a Policia Local de València."

32	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Situació de les motos Harley - Davidson que es van adjudicar per subhasta".		

PREGUNTA

- "1. ¿Por qué no se han entregado las motos Harley - Davidson a la persona o empresa que se le adjudicó en subasta?

2. ¿Dónde se encuentran actualmente dichas motos?
3. ¿Se le ha requerido al adjudicatario para que las recoja?
4. ¿Cuál es el inconveniente por el cual no se las han llevado aún?

5. ¿Cuándo tiene previsto que dichas motos sean retiradas por su propietario?

6. ¿Van a cobrarle algún tipo de tasas por el tiempo transcurrido desde la venta hasta que se las lleven?"

RESPOSTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Por qué no se han entregado las motos Harley-Davidson a la persona o empresa que se le adjudicó en subasta?

2.- ¿Donde se encuentran actualmente dichas motos?

3.- ¿Se le ha requerido al adjudicatario para que las recoja?

4.- ¿Cuál es el inconveniente por el cual no se las han llevado aún?

5.- ¿Cuándo tiene previsto que dichas motos sean retiradas por su propietario?

6.- ¿Van a cobrarle algún tipo de tasas por el tiempo transcurrido desde la venta hasta que se las lleven?

RESPUESTA UNICA

Ya han sido retiradas."

33	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a la "Instal·lació de càmeres de CCTV en algunes zones de València".		

PREGUNTA

"1. ¿Tiene previsto la instalación de cámaras de CCTV en la via pública de algunas zonas de Valencia?

2. ¿Cuántas cámaras de CCTV tiene previsto instalar?

3. ¿En qué lugares tiene previsto instalar dichas cámaras de CCTV?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Tiene previsto la instalación de cámaras de CCTV en la vía pública de algunas zonas de València?

2.- ¿Cuántas cámaras de CCTV tiene previsto instalar?

3.- ¿En qué lugar tiene previsto instalar dichas cámaras de CCTV?

RESPUESTA UNICA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Desde Policia Local de València no se tiene prevista la instalación de cámaras de CCTV en la vía pública a excepción de las necesarias para la seguridad de las Unidades de Distrito."

34	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Motius per a la instal·lació de càmeres de CCTV en via pública".		

PREGUNTA

"1. ¿Cuáles son los motivos para la instalación de cámaras de CCTV en la vía pública de algunas zonas de Valencia?

2. ¿Quiénes levantarán actas de propuesta de sanción en caso de producirse alguna infracción que sea detectada por las cámaras de CCTV que se van a instalar?

3. ¿Se trata de cámaras para el control de tráfico o se trata de cámaras para acentuar la seguridad pública en esas zonas de Valencia?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿Cuáles son los motivos para la instalación de cámaras de CCTV en la vía pública de algunas zonas de València?

2.- ¿Quiénes levantarán actas de propuestas de sanción en caso de producirse alguna infracción que sea detectada por las cámaras de CCTV que se van a instalar?

3.- ¿Se trata de cámaras para el control de tráfico o se trata de cámaras para acentuar la seguridad pública en esas zonas de València?"

RESPUESTA UNICA

Contestada en la Iniciativa número 6."

35	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives al "Control i visualització de les càmeres que s'instal·laran en la via pública".		

PREGUNTA

"1. ¿Quién va a controlar y visualizar las cámaras de CCTV que se instalen en la vía pública?"

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2. ¿Dónde quedará instalada la recepción de las imágenes que se capten con las cámaras de CCTV que se van a instalar en algunas zonas de Valencia?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿ Quien va a controlar y visualizar las cámaras de CCTV que se instalen en la vía pública?

2.- ¿Donde quedará instalada la recepción de las imágenes que se capten con las cámaras de CCTV que se van a instalar en algunas zonas de València?

RESPUESTA UNICA

Contestada en la Iniciativa número 6."

36	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Aspectes legals de la instal·lació de càmeres de CCTV en algunes zones de la via pública".		

PREGUNTA

"1. ¿Se ha solicitado la instalación de cámaras de CCTV en algunas zonas de Valencia a la Delegación del Gobierno?

2. ¿Se ha recibido autorización de Delegación de Gobierno para la instalación de cámaras de CCTV. En algunas zonas de la ciudad de Valencia?

3. ¿Se ha realizado el informe preceptivo para la comisión encargada de este particular (instalación de cámaras de CCTV en vías públicas)?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1.- ¿ Se ha solicitado la instalación de cámaras de CCTV en algunas zonas de València a la Delegación de Gobierno?

2.- ¿Se ha recibido autorización de Delegación de Gobierno para la instalación de cámaras de CCTV en algunas zonas de la ciudad de València?

3.- ¿Se ha realizado el informe preceptivo para la comisión encargada de este particular (instalación de cámaras de CCTV en vías públicas)?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



RESPUESTA UNICA

Contestada en la Iniciativa número 6."

37	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 10
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Vehicles del parc mòbil de Policia Local de València que han sigut donats de baixa".		

PREGUNTA

"1. ¿Cuántos vehículos del parque móvil de Policía Local han sido dado de baja en este año?

2. ¿Cuántos vehículos nuevos se han incorporado al parque de la Policía Local durante este año?"

RESPOSTA

Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1. ¿Cuántos vehículos del parque móvil de Policia Local han sido dados de baja en este año?

26 vehículos.

2. ¿Cuántos vehículos nuevos se han incorporado al parque de la Policia Local durante este año?"

Contestado en la Iniciativa número 11."

38	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000197-00		PROPOSTA NÚM.: 11
ASSUMPTE: Preguntes que presenta la Sra. M ^a . Dolores Jiménez Díaz, del Grup Municipal Ciutadans, relatives als "Vehicles de Policia Local en propietat i els que es troben amb una altra modalitat".		

PREGUNTA

"1. ¿Cuántos vehículos han sido adquiridos en propiedad por parte de la Policía Local de Valencia?

2. ¿Cuántos vehículos se encuentran actualmente en situación de renting u otra modalidad en el parque de vehículos de policía local?"

RESPOSTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Sra. Menguzzato, Coordinadora General d'Àrea de Protecció Ciutadana

"1. ¿Cuántos vehículos han sido adquiridos en propiedad por parte de la Policía Local de València?

En el año 2018 se han adquirido 4 vehículos en propiedad.

2. ¿Cuántos vehículos se encuentran actualmente en situación de renting u otra modalidad en el parque de vehículos de policía local?

A fecha 11 de septiembre 151 vehículos en situación de renting u otra modalidad."

39	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT
ASSUMPTE: Prec formulat "in voce" per la Sra. Lourdes Bernal Sanchis, del Grup Municipal Popular, sobre la rectificació d'adreces en la pàgina web DECIDIM VLC.	

La Sra. Bernal assenyala que en la pàgina web de "DECIDIM VLC" figuren incorrectament les adreces dels "Pobles".

La Sra. Presidenta agraeix el suggeriment i ho indicarà perquè s'esmene.

40. (E 1)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02230-2018-000046-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Proposta d'aprovació del Pla Marco d'Igualtat entre Dones i Homes.		

DEBAT

La Sra. Presidenta cedeix la paraula a la Sra. Lozano qui explica el Pla de Marco d'Igualtat entre dones i homes.

La Sra. Bernal assenyala que el seu grup es manté en l'abstenció que van votar en el Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat perquè el Pla ha d'anar acompanyat de la consignació pressupostària i mancada concreció.

El Sr. Estellés indica que com s'ha plantejat en punt extraordinari i ha de tractar-se en el Ple, el seu grup s'absté per a estudiar-ho amb major deteniment encara que la seua intenció és donar suport tots els plans d'aquest tipus, però s'abstenen per aquesta raó.

VOTACIÓ

Se sotmet a votació i s'acorda aprovar la proposta d'acord per majoria de quatre vots a favor de Neus Fàbregas Santana (València en Comú), Anaïs Menguzzato García (Socialista), M. Pilar Soriano Rodríguez i Isabel Lozano Lázaro (Compromís), i les abstencions de Narciso Estellés Escorihuela (Ciutadans), Lourdes Bernal Sanchis i de Félix Crespo Hellín (Popular), i en conseqüència elevar-la al Ple.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



ACORD

"HECHOS

PRIMERO.- Mediante Moción de la Regidora d'Igualtat i Polítiques Inclusives, se ha dispuesto que en el ámbito de las competencias que tiene atribuidas, se inicien los trámites pertinentes para elevar al Pleno la aprobación del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València, y su programación para los años 2018-2019.

SEGUNDO.- Mediante acuerdos plenarios de fechas 8 de marzo de 2001 y 28 de noviembre de 2008, se aprobaron respectivamente el I Plan Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con vigencia en el período 2001-2003, y el II Plan Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el período 2008-2012.

TERCERO.- Se ha procedido a elaborar un documento completo que recoge el Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València y su programación para los años 2018-2019, y que pretende contribuir a la disminución de las desigualdades que de forma persistente siguen existiendo en nuestra sociedad.

Especialmente, nace con el objetivo prioritario de luchar contra aquellas desigualdades más graves que de la forma más injustificada e injusta se producen en la relación entre las mujeres y los hombres, la violencia y el maltrato.

Se trata de un Plan con unos objetivos a largo plazo que constituyen el marco de acción general en materia de igualdad municipal, este Plan exige de una programación temporal, que en el presente caso es bienal en aras a concretar mediante acciones y medidas los objetivos que se han fijado. Tras la finalización de los dos años se proceder, a su medición través de los indicadores establecidos.

El Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València, plantea una programación correspondiente al periodo 2018-2019 según las áreas de intervención, y dentro de cada una se establecen objetivos generales y objetivos específicos. Las áreas de intervención son las siguientes:

1. Violencia de género
2. Salud y deporte
3. Empleo, conciliación y corresponsabilidad
4. Educación y cultura
5. Participación, asociacionismo y medios de comunicación
6. Urbanismo, movilidad y medio ambiente
7. Inclusión social
8. Transversalidad

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



CUARTO.- En la sesión celebrada el día 9 de noviembre de 2016, la Sra. Presidenta del Consell de les Dones i per la Igualtat, expuso el contenido del futuro Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València, al objeto de que por las asociaciones y entidades pertenecientes al mismo conocieran de su elaboración, remitiéndose a las participantes el texto del mismo para sus aportaciones.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- La igualdad de todos los seres humanos es un principio jurídico universal reconocido en el artículo 1 de la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948. Más reciente, la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015, impulsa el compromiso de la comunidad internacional para el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a través de un objetivo específico, el quinto, y de forma transversal, en todos los demás objetivos.

La Constitución Española de 1978 en el artículo 1 propugna como valores superiores del ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político. En el artículo 14 consagra el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. Asimismo, el artículo 9.2 proclama la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones necesarias para que la igualdad de las personas y de los grupos de personas sean reales y efectivas; y el 10.1 establece que, entre otros, la dignidad de la persona y el libre desarrollo de su personalidad son fundamento del orden político y de la paz social.

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece en su artículo 4 que "La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas".

El art. 14 de la Ley Orgánica 3/2007, establece como criterios generales de actuación de los Poderes Públicos, los siguientes:

1. El compromiso con la efectividad del derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres.

2. La integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades en el conjunto de las políticas económica, laboral, social, cultural y artística, con el fin de evitar la segregación laboral y eliminar las diferencias retributivas, así como potenciar el crecimiento del empresariado femenino en todos los ámbitos que abarque el conjunto de políticas y el valor del trabajo de las mujeres, incluido el doméstico.

3. La colaboración y cooperación entre las distintas Administraciones públicas en la aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4. La participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones.

5. La adopción de las medidas necesarias para la erradicación de la violencia de género, la violencia familiar y todas las formas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

6. La consideración de las singulares dificultades en que se encuentran las mujeres de colectivos de especial vulnerabilidad como son las que pertenecen a minorías, las mujeres migrantes, las niñas, las mujeres con discapacidad, las mujeres mayores, las mujeres viudas y las mujeres víctimas de violencia de género, para las cuales los poderes públicos podrán adoptar, igualmente, medidas de acción positiva.

7. La protección de la maternidad, con especial atención a la asunción por la sociedad de los efectos derivados del embarazo, parto y lactancia.

8. El establecimiento de medidas que aseguren la conciliación del trabajo y de la vida personal y familiar de las mujeres y los hombres, así como el fomento de la corresponsabilidad en las labores domésticas y en la atención a la familia.

9. El fomento de instrumentos de colaboración entre las distintas Administraciones públicas y los agentes sociales, las asociaciones de mujeres y otras entidades privadas.

10. El fomento de la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las relaciones entre particulares.

11. La implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.

La Ley Valenciana de Igualdad, Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, tiene por objeto regular y hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana, en su art. 4 trata los principios rectores de la acción administrativa, y dispone que "Los poderes públicos valencianos adoptarán las medidas apropiadas para modificar los patrones socio-culturales de conducta asignados en función del género, con la finalidad de eliminar los prejuicios, los usos y las costumbres de cualquier índole basados en la idea de inferioridad o en funciones estereotipadas de mujeres y hombres contrarias al principio de igualdad. Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia dual basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género."

En consecuencia, el ordenamiento jurídico español proclama la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, desarrollando para ello instrumentos que tienen como objetivo la eliminación de los elementos discriminatorios presentes en la sociedad y supeditando la actuación de los poderes públicos al respeto de este derecho.

Sin embargo, esa igualdad legal entre mujeres y hombres se traduce en una desigualdad real en nuestra sociedad. Se trata de un problema que requiere una solución desde todos los ámbitos, público y privado, pero muy especialmente desde las administraciones públicas, y por su proximidad a la ciudadanía, las administraciones locales resultan idóneas. Es en el marco de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



esta búsqueda de soluciones, donde se incardina este Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres, como herramienta para corregir, minorar o eliminar la desigualdad de género en la ciudad de València.

SEGUNDO.- La Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local (en adelante L.R.S.A.L.) introdujo importantes cambios en el sistema de atribución de competencias de los municipios, modificando y derogando diversos preceptos de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante L.R.B.R.L.), no obstante, el Real Decreto - Ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, en su Disposición final primera ha modificado la L.R.B.R.L., añadiendo un párrafo o) en el apartado 2 del art. 25, estableciendo así la competencia propia de los municipios en materia de "Actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como la violencia de género".

Esta competencia exclusiva de los municipios se complementa con el mandato contenido en el art. 21.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, que establece que "Las Entidades Locales integrarán el derecho de igualdad en el ejercicio de sus competencias y colaborarán, a tal efecto, con el resto de las Administraciones públicas."

En consecuencia, podemos afirmar que el Ayuntamiento de València es competente en materia de promoción de políticas que permitan avanzar en la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Por último, recientemente el Ayuntamiento de València se ha comprometido firmemente con la igualdad, así en la sesión plenaria de fecha 22 de febrero de 2018, se aprobó una moción alternativa presentada por la Concejala de Igualdad y Políticas Inclusivas que dice lo siguiente:

"Primero. El Ayuntamiento de València ratifica los acuerdos de la moción aprobada en el Pleno de 30 de marzo de 2017, por la igualdad laboral entre mujeres y hombres.

Segundo. El Ayuntamiento de València apoya a la huelga organizada por el movimiento feminista el cercano 8 de marzo y apoya sus objetivos, entre los cuales están abolir la brecha salarial entre hombres y mujeres; conseguir permisos por nacimiento y adopción iguales, obligatorios e intransferibles para avanzar en la corresponsabilidad en la crianza; visibilizar y poner en valor los trabajos domésticos y de cura en el ámbito familiar o luchar contra la precariedad y la discriminación laboral de las mujeres; conseguir unas condiciones laborales justas y dignas para las 'invisibles' trabajadoras del hogar, etc..

Tercero. El Ayuntamiento de València se compromete a trabajar para conseguir unos presupuestos municipales con perspectiva de género a partir del análisis de su efecto en las vidas de hombres y mujeres, así como otros colectivos minoritarios (niños y niñas, personas mayores, personas con diversidad funcional, minorías étnicas, entre otras), posibilitando el ejercicio de los derechos fundamentales y de ciudadanía de toda la población a partir de ese reparto más democrático de los recursos municipales desde todas las áreas de gobierno.

Cuarto. El Ayuntamiento de València se compromete a intensificar sus políticas de igualdad entre hombres y mujeres y para la eliminación de las violencias machistas, ampliando

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



las acciones y la dotación presupuestaria destinada especialmente al programa educativo que fomenta valores de igualdad y prevención de violencia de género en el ámbito escolar, a las campañas de sensibilización para la eliminación del sexismo o de las múltiples formas de discriminación de género o de violencia machista y todas aquellas acciones que promuevan las relaciones afectivas desde el buen trato, el apoderamiento de las mujeres y los hombres más allá de los roles y estereotipos de género o la atención e intervención con mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas, y con hombres agresores."

Por todo lo expuesto, debemos afirmar que dentro de los fines institucionales del Ayuntamiento de València está la difusión y promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, así como el respeto a la diversidad, y la prevención y lucha contra la violencia de género, siendo por tanto competente para la elaboración, aprobación y ejecución del presente Plan Marco de Igualdad entre mujeres y hombres del municipio de València, y su programación para los años 2018-2019.

TERCERO.- El día 18 de septiembre de 2017, el Ayuntamiento de València se adhirió al Pacte Valencià de Violència de Gènere i Masclista, por lo que este Plan Marco de Igualdad integra dentro de sus medidas y acciones aquellas que asumen las Entidades Locales valencianas.

CUARTO.- En cuanto al órgano competente para aprobar el Plan Marco de Igualdad entre mujeres y hombres del municipio de València, y dado que los dos anteriores Planes de Igualdad Municipales fueron aprobados por el Pleno del Ayuntamiento de València, procede que este órgano sea el que acuerde su aprobación.

QUINTO. - Previamente a someter el presente asunto a la decisión del Pleno, se remite la propuesta de acuerdo al Consell de les Dones i per la Igualtat, y a la Comisión de Participación, Derechos, Innovación Democrática y Seguridad Ciudadana, Bomberos, Prevención e Intervención en Emergencias, de conformidad con lo establecido en los arts. 90 y 91 del Reglamento Orgánico del Pleno, aprobado por acuerdo plenario de fecha 26 de abril de 2018.

El Consell de les Dones i per la Igualtat propone al pleno la adopción del siguiente acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

PRIMERO.- Aprobar el Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València, y su programación para los años 2018-2019.

SEGUNDO.- Delegar en la Junta de Gobierno Local la facultad de aprobar las programaciones sucesivas del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València.

TERCERO.- El contenido del Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres del municipio de València, y su programación para los años 2018-2019, es el que sigue:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Plan Marco de Igualdad entre mujeres y hombres

Programación 2018-2019

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Índice

04	Presentación alcalde
06	Presentación concejala
08	Introducción
10	Antecedentes
12	Marco legislativo
16	Principios orientadores
19	Áreas de actuación:
20	1. Violencia de género y machista
30	2. Salud y deporte
38	3. Empleo, conciliación y corresponsabilidad
46	4. Educación y cultura
54	5. Participación, asociacionismo y medios de comunicación
62	6. Urbanismo, movilidad y medio ambiente
68	7. Inclusión social
76	8. Transversalidad
82	Seguimiento y evaluación

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Presentación Alcalde

JOAN RIBÓ CANUT
 Alcalde de València

La igualdad de género es una pieza clave en el desarrollo de cualquier sociedad. Garantizarla es una obligación de todos los poderes públicos. Este mensaje ha llegado plenamente a la sociedad valenciana y el Ayuntamiento de València ha de contemplar los derechos de las mujeres y los hombres desde este principio de igualdad para poner en el centro de nuestras actuaciones políticas el bienestar común y la calidad de vida de nuestra ciudadanía.

Sin embargo, los datos nos muestran que las situaciones de desigualdad siguen persistiendo. Las mujeres presentan una mayor tasa de pobreza, siguen siendo las principales responsables de los cuidados, presentan mayores dificultades para acceder al empleo remunerado, sufren el acoso sexual y laboral en mayor medida, tienen menor tasa de actividad laboral o mayor exclusión social. Esta desigualdad muestra su cara más amarga en los asesinatos de mujeres por la violencia machista.

Trabajamos para cambiar las ideas, los comportamientos y las actitudes que provocan la desigualdad y las violencias. Mientras sigamos normalizando las actitudes machistas, será difícil que la situación cambie. Por eso es tan importante luchar contra los machismos cotidianos que se producen en nuestro día a día. Es importante detectarlos y atajarlos, siendo la implicación de los hombres imprescindible en esta tarea. La educación en igualdad desde edades tempranas y la prevención en la población juvenil serán herramientas básicas para modificarlos.

Pero los cambios en las cuestiones de género crean fuertes resistencias tanto personales como institucionales, culturales y políticas. Por ello es necesaria la reorganización de los recursos y medios de la Administración Local, dirigida a incorporar los objetivos de la igualdad en las políticas generales. Se trata de un gran reto para la gestión municipal que implica estrategias de cambio y nuevas metodologías para una transformación social.

El Ayuntamiento de València ha elaborado este Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres, para adaptarse a la realidad actual de la ciudad, comprometiéndose a trabajar desde todas las áreas de gobierno y con todos los grupos políticos, así como con las entidades y el tejido asociativo de la ciudad.

Para conseguir esa ciudad más justa y libre de violencias contra las mujeres debemos implicarnos colectivamente. Desde una mirada amplia y feminista, os invito a que recorramos el camino hacia la igualdad. Un camino, que necesariamente, hará a las mujeres y también a los hombres más libres y felices.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Presentación Concejala

ISABEL LOZANO LÁZARO
Concejala de Igualdad y Políticas Inclusivas

La llegada del nuevo gobierno municipal en mayo de 2015 ha supuesto la activación de las políticas de igualdad del Ayuntamiento de Valencia, un compromiso político firme con la igualdad de género y una clara voluntad de eliminar cualquier forma de discriminación y violencia hacia las mujeres de nuestra ciudad. Muestra evidente de ello es la composición del gobierno municipal, con la creación por primera vez de la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas, adscribiendo a la misma un Servicio propio, mayor dotación presupuestaria e incremento de personal.

El Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la ciudad de Valencia que presentamos, es una herramienta fundamental para implantar estas políticas de igualdad que contribuyan a la transformación de la desigualdad existente. Se desarrollan acciones que beneficiarán a mujeres y a hombres, por lo tanto, a la sociedad en general. Se parte de la identificación y análisis de la realidad de nuestra ciudad para determinar las áreas de intervención, estableciendo una programación bienal de medidas y acciones que servirán para provocar cambios estructurales, que respondan a situaciones que están en la base misma de las desigualdades de género.

Este Plan no sería posible sin la implicación de las diferentes áreas municipales: la transversalidad de sus actuaciones hace que sea absolutamente necesaria la participación activa de todas ellas, realizándose una apuesta decidida para introducir la perspectiva de género en los presupuestos municipales.

Uno de los principios que atraviesa este Plan Marco de Igualdad es el de Interseccionalidad porque todas las personas nos situamos en diversos ejes de inclusión-exclusión dependiendo de múltiples factores como la edad, la orientación sexual, la nacionalidad, la diversidad funcional, la clase social y, sin duda, el género.

Otros principios o ejes de este Plan son la implicación de los hombres, necesaria para cambiar los modelos de masculinidad hacia actitudes igualitarias, conciliadoras y colaboradoras con la eliminación de la violencia de género, el empoderamiento de las mujeres para que sean protagonistas activas de su vida y la prevención y lucha contra las violencias machistas en la que debemos tener en cuenta cada vez más a la población joven, a las mujeres en riesgo o exclusión social, a las migrantes y a las mayores. La prevención de la violencia machista debe comenzar en las primeras etapas de la vida, mediante la educación en igualdad de los niños y niñas, promoviendo relaciones afectivas respetuosas y alertando de la violencia machista que se ejerce a través del creciente uso de las tecnologías de información y comunicación.

Se apuesta por una clara descentralización de las políticas de igualdad a través de la creación de las Unitats d'Igualtat en los barrios, a semejanza de la que ya pusimos en marcha en el Maritim, acercándolas a la vida cotidiana del vecindario y consiguiendo así un espacio de detección, prevención, participación, impulso y coordinación.

Cada dos años se cuantificará mediante indicadores, el grado de cumplimiento de las acciones propuestas y se analizará la información aportada por los agentes implicados, todo ello con una doble finalidad: la rendición de cuentas y la mejora continua para la siguiente programación. El Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat, órgano consultivo del Ayuntamiento de Valencia en materia de igualdad de género, participará activamente en el seguimiento y evaluación del Plan.

Confiamos en que puedas implicarte, en la medida que te sea posible, a poner tu granito de arena por una ciudad que respete plenamente los derechos sociales, políticos y económicos de las mujeres. Gracias por adelantado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Introducción

El Plan Marco de Igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de València pretende contribuir a la disminución de las desigualdades de género que siguen existiendo en nuestra sociedad.



Especialmente, nace con el objetivo prioritario de luchar contra aquellas desigualdades más graves que, de la forma más injustificada y persistente, se producen en la relación entre las mujeres y los hombres; nos referimos a las relacionadas con la violencia y el maltrato. Las consecuencias de esos desequilibrios son muy graves, algunas mujeres son incapaces de tomar decisiones por ellas mismas y viven sometidas, otras son obligadas a ejercer la prostitución y otras incluso, en el curso de la violencia extrema, pierden sus vidas. Para cualquier institución pública la eliminación de las violencias machistas ha de ser prioritaria, sin olvidar las desigualdades que se producen en el empleo, la conciliación o los medios de comunicación, por citar algunos ámbitos de la vida social.

Otro rasgo distintivo de este Plan es la apuesta que en él se hace por la participación. Se cuenta con entidades y representantes de la sociedad civil desde el propio diseño y también estarán presentes en el seguimiento y en la evaluación del Plan. Este principio de la participación se refleja también en la transversalidad del enfoque de género en las políticas de todas las áreas del Ayuntamiento que se quiere impulsar, para hacer llegar el principio de igualdad a todos los niveles municipales y a todos los ámbitos de la sociedad.

Este plan pretende constituirse como el marco de acción general para la actividad a desarrollar en materia de igualdad municipal en los próximos años. Estará vigente mientras sea útil, mientras responda a la realidad. Exige, eso sí, una programación para desarrollar los objetivos que se ha fijado. Esta programación será de carácter bienal, se ajustará a las necesidades que vayan surgiendo o a la evolución que tengan las ya existentes; así como a los recursos, especialmente humanos y presupuestarios, con los que se cuente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETAR/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Antecedentes

El Ayuntamiento de València comenzó en el año 2001 a planificar y aplicar medidas específicas de igualdad entre mujeres y hombres. En ese año se aprobó el **I Plan Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, con vigencia en el período 2001-2003.

Fruto de su ejecución fue la creación de:

- **CMIO**, Centro Municipal de la Mujer (Actual **Espai Dones i Igualtat**). Su actuación ha supuesto contar con un centro de atención específica para las principales necesidades de las mujeres y servir de referente para profesionales.
- **Comisión para la violencia contra las mujeres**. Fue el germen del futuro **Consell de la Dona**.
- **Comisión Técnica Interáreas**, formada por representantes de diferentes áreas y servicios municipales que tenían algún tipo de implicación con el Plan. Se trataba de generar un espacio de coordinación y seguimiento de la ejecución del Plan entre las propias áreas municipales.

El **III Plan Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** se aprobó en 2008 para el período 2008-2012, durante el cual se consiguió impulsar y crear:

- **Consell de la Dona**, órgano de participación que abrió la posibilidad de formar parte de las políticas de igualdad municipales a un número muy importante de organizaciones y entidades públicas y privadas.

1 A partir de noviembre de 2017, el Centro Municipal de la Mujer-CMIO cambia su nombre a **Espai Dones i Igualtat** lo que se cita a los efectos de todas la referencias en el documento.

- **Comisión de Igualdad**, formada por representantes de la Corporación y de las organizaciones sindicales con representación en el Ayuntamiento de València. Su principal objetivo era diseñar el Plan interno o de empresa; éste, con el nombre de **Plan de Igualdad para Empleadas y Empleados del Ayuntamiento de València** se aprobó en diciembre de 2009.
- **Protocolo de actuación en situaciones de violencia contra las mujeres de la ciudad de València**. Herramienta para la prevención y atención de la violencia de género, acordada con las principales instituciones relacionadas y con el objetivo de hacer eficaz la actuación del conjunto de organizaciones que luchan contra la violencia de género.
- **Coordinadora de proyectos de prostitución**, actual **Coordinadora para la Inclusión de Personas en Situación de Prostitución y/o Trata**. Órgano de coordinación de las diferentes instituciones públicas y privadas que trabajan en el ámbito de la prostitución.

Tras las últimas elecciones municipales de 2015, y ante los cambios producidos en la composición y estructura del Ayuntamiento de València, se crea la **Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas**, que ha dado continuidad a los programas y servicios ya en funcionamiento y ha impulsado cambios, como en el **Consell de la Dona**, ahora denominado **Consell de les Dones i per la Igualtat**, en el que se ha aprobado un nuevo **Reglamento**, o nuevas actuaciones como la creación de las **Unitats d'Igualtat** de los distritos de la ciudad, de las que se ha creado la primera (septiembre 2016) en el distrito de Poblets Marítims. En marzo de 2017 se crea el **Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas** cuyas competencias se amplían hacia otras líneas de intervención en materia de igualdad entre mujeres y hombres con la atención a los colectivos LGTBI, además de la creación de una **Sección de Inclusión Social y Convivencia**.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Marco legislativo y normativo

Se incluyen en este apartado las referencias de tipo legislativo que regulan la materia de la igualdad entre mujeres y hombres. Se completa con otro tipo de instrumentos de ordenación que, no siendo jurídico, también son de incumbencia de esta área: planes, acuerdos, protocolos, etc.

1. Àmbito internacional

Naciones Unidas

- Declaración sobre la eliminación de la discriminación contra la mujer. Asamblea General de Naciones Unidas en su resolución 2263 (XXII), de 7 de noviembre de 1967.
- La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Tratado Internacional de las Naciones Unidas firmado en 1979.
- IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres (Beijing, 1995).
- Protocolo Facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. Asamblea General de Naciones Unidas, resolución A/54/4 de 6 de octubre de 1999 y ratificado por el Estado Español el 6 de Julio de 2001.
- La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. Asamblea General de Naciones Unidas, 25 de septiembre de 2015. Impulsa el compromiso de la comunidad internacional para el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a través de su quinto objetivo específico y de forma transversal, en los demás objetivos.

Unión Europea

- Directiva 2011/99/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de la Unión Europea del 13 de diciembre de 2011 sobre la orden europea de protección a víctimas.
- Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica de fecha 11 de mayo de 2011 (Convenio de Estambul). Ratificado por el Estado Español en 2014.
- Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.
- La Comisión Europea aprobó el Compromiso Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019 en línea con el Pacto Europeo para la igualdad de Género 2011-2020.

2. Àmbito nacional

Àmbito estatal

- Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la Orden de protección de las víctimas de la violencia doméstica.
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de protección integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género 2007-08.
- Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito.
- Ley Orgánica 1/1996 de 15 de enero de protección jurídica del menor.
- Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, y Ley 26/2015, de 28 de julio, ambas de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, mejoran la atención y la protección de los hijos y las hijas de las mujeres víctimas de violencia de género, así como de las y los menores víctimas de otras formas de violencia, en particular, de la trata de seres humanos.
- Real Decreto 1109/2015, de 11 de diciembre, por el que se desarrolla la Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito, y se regulan las Oficinas de Asistencia a las Víctimas del Delito.
- El Protocolo Marco de Protección de las Víctimas de Trata de Seres Humanos, adoptado mediante acuerdo de 28 de octubre de 2011 por los Ministerios de Justicia, del Interior, de Empleo y Seguridad Social y de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Fiscalía General del Estado y el Consejo del Poder Judicial.
- Pacto de Estado en materia de Violencia de Género 2017.
- Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades para 2018-2021.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Àmbit local

- Plan de Igualdad para Empleadas y Empleados del Ayuntamiento de València, aprobado por Junta de Gobierno Local en diciembre 2009. Como desarrollo de este Plan se ha aprobado.
 - Reglamento del Funcionamiento de la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de València. Aprobado por Junta de Gobierno Local en febrero 2011.
 - Reglamento municipal para el uso no sexista del lenguaje. Aprobado en Pleno en noviembre 2011.
 - Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Aprobado por Junta de Gobierno Local en febrero 2016.
 - Protocolo de intervención para situaciones de violencia de género del Ayuntamiento de València. Aprobado por Junta de Gobierno Local en julio 2016.
- Además, el Ayuntamiento cuenta con otros instrumentos que contienen alguna norma relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres:
- El Plan de Servicios Sociales para la Inclusión Social 2014-2017. En él se integra un área de intervención con Mujeres.
 - Protocolo de colaboración y de coordinación entre las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y los cuerpos de la Policía Local para la protección de víctimas de violencia doméstica y de género, firmado por parte del Ayuntamiento de València en marzo de 2014.
 - Protocolo de actuación en situaciones de violencia contra las mujeres en la ciudad de València, aprobado por la Junta de Gobierno Local en noviembre de 2014.
 - Plan de Gobierno Local, 2015. Contiene un eje de ciudad denominado *Ciudad de las personas, integradora, protectora, equitativa, igualitaria y con calidad de vida. Políticas de igualdad de género e inclusivas.*
 - Clausulas sociales y lingüísticas a incluir en los pliegos de contratación que tramite el Ayuntamiento de València, Vicesecretaría General, Circular 2/2016. Aprobadas en la JGL del 15-4-2016, y posterior modificación, aprobada en JGL del 3-6-2016.
 - Protocolo de intervención con víctimas de trata para la explotación sexual en la ciudad de València. Aprobado en JGL el 22-09-2017.

Àmbit autonòmic valencià

- Decreto 143/2002, de 3 de septiembre, del Gobierno Valenciano, por el que se creó la Comisión Interdepartamental para Combatir la Violencia Doméstica en la Comunidad Valenciana, modificado por Decreto 202/2003, Decreto 208/2009 y Decreto 63/2012 del Consell, actualmente se denomina Comisión Interdepartamental para Combatir la de género en la Comunidad Valenciana.
- Orden de 17 febrero de 2003, de la Consellería de Bienestar Social, sobre condiciones y requisitos para la autorización de los Centros Especializados para mujeres en situación de riesgo social, por la que se desarrolla el Decreto 91/2002, de 30 de mayo, del Gobierno Valenciano, sobre Registro de los Titulares de Actividades de Acción Social, y de Registro y Autorización de Funcionamiento de los Servicios y Centros de Acción Social, en la Comunidad Valenciana.
- Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Orden de 22 de diciembre de 2003, de la Consellería de Bienestar Social, Funcionamiento General de los Centros Especializados para Mujeres en Situación de Riesgo Social.
- Decreto 20/2004, de 13 de febrero, del Consell de la Generalitat, por el que se crea el Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana.
- Decreto 52/2004, de 2 de abril, del Consell de la Generalitat, por el que se crea el Foro de la Comunitat Valenciana contra la violencia de género y personas dependientes en el ámbito de la familia.
- Decreto 64/2008, de 2 de mayo, del Consell, de modificación del Decreto 232/1997, de 2 de septiembre, del Consell, por el que se creó el Observatorio de Publicidad No Sexista de la Comunitat Valenciana.
- Ley 7/2012 de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la Violencia sobre la Mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.
- Decreto 20/2018, de 9 de marzo, del Consell, de modificación del Decreto 63/2014, de 25 de abril, por el que se aprueba el reglamento para el reconocimiento de las indemnizaciones y las ayudas económicas a las víctimas de violencia sobre la mujer.
- Acuerdo Interinstitucional por el que se aprueba el Protocolo para la Coordinación de las Actuaciones en materia de Violencia de Género en la Comunitat Valenciana (21 de noviembre de 2014).
- Protocolo de Actuación para la integración de las mujeres víctimas de violencia de género de la Consellería de Bienestar Social.
- Pacto Valenciano Contra la Violencia de Género y Machista (septiembre 2017) al que se ha adherido el ayuntamiento de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Prevenció

Supone conseguir la igualdad de oportunidades e impedir la discriminación por razón de sexo; como objetivo debe estar incorporado a una cultura de la tolerancia, como ocurre en las desigualdades por razón de raza, religión, etc. y a la promoción de estilos de vida donde la convivencia, el respecto a la diferencia y la ausencia de estereotipos o patrones culturales faciliten una mejor calidad de vida.

En este III Plan, asumimos estos principios como incorporados ya a las políticas de igualdad que en estos pasados años se han ido desarrollando y, como es necesario profundizar en su consecución, forman parte del propio Plan. A ellos añadimos ahora unos principios específicos que deben servir de guía para la acción de los próximos años, y en los que deseamos progresar especialmente.

Interseccionalidad

Para que un Plan de Igualdad consiga un impacto efectivo es necesario tener en cuenta no sólo la desigualdad entre mujeres y hombres sino también la forma en que ésta interactúa con otras formas de desigualdad, tomando en consideración cuestiones como la clase social, la etnia, la orientación sexual, la diversidad funcional o la edad.

La relación entre las diferentes formas de desigualdad no se debe entender como una adición sino como una combinación –intersección- que da lugar a identidades y formas de opresión específicas. Por tanto, es necesario tener en cuenta las necesidades particulares de cada uno de estos perfiles a la hora de la planificación, la implementación y la evaluación de las actuaciones municipales, con especial atención a los grupos de mujeres más vulnerables.

Implicación de los hombres

Es imprescindible promover la participación de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria. Para ello se requiere actuar en diferentes ámbitos: la difusión de modelos de masculinidad libres de actitudes machistas, la corresponsabilidad en el ámbito familiar, la distribución igualitaria de los tiempos de ocio y de trabajo entre mujeres y hombres.

También es necesario trabajar en la igualdad de las personas en el ámbito relacional y afectivo, en el reconocimiento del valor social del trabajo reproductivo o de cuidados y el refuerzo de masculinidades alternativas.

Principios orientadores

En los anteriores Planes de Igualdad se incluían entre sus principios orientadores una serie de valores o criterios que inspiraron las diferentes medidas sobre igualdad que se han ido desarrollando. Estos fueron los siguientes:

Igualdad

Supone la ausencia de toda discriminación directa o indirecta, por razón de sexo o género. Las mujeres y los hombres tienen los mismos derechos y obligaciones, y esto por el mero hecho de ser personas y ciudadanas y ciudadanos de una determinada sociedad.

Transversalidad

La perspectiva de género debe incorporarse a la toma de decisiones, la planificación, la puesta en marcha y la evaluación del conjunto de las políticas y actuaciones municipales, implicando a todos y cada uno de los ámbitos, sectores o actuaciones donde intervienen.

Integración

Es necesario impulsar una línea de acción común en la que converjan las diferentes áreas municipales incorporando todos aquellos servicios, programas e iniciativas dirigidos específicamente a las mujeres.

Diversidad

Las mujeres como los hombres no son un todo homogéneo, sino diverso y diferente. Las desigualdades existentes no provienen de la diversidad sino de la discriminación ante ésta.

Participación

Existen mecanismos visibles e “invisibles” que dificultan la participación ciudadana de las mujeres en igualdad. Por ello es necesario potenciar el asociacionismo de las mujeres o medidas dirigidas al empoderamiento de las mujeres.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Àrees de actuació

Se relacionan a continuació las áreas de actuación en las que se desarrollará el presente Plan, han sido seleccionadas según criterios de prioridad, competencia e idoneidad. Estas áreas o ejes de intervención, conforman la estructura propia del presente Plan.

En cada área se especifica el objetivo general que persigue y los objetivos más específicos. Cada uno de ellos tiene que llevarse a efecto a través de una serie de actividades o acciones concretas y un agente responsable. Con ello se pretende identificar el organismo del que depende la responsabilidad de la acción, aunque, como ocurrirá en la mayoría de las acciones, la ejecución sea compartida con otros agentes.

Se desarrolla a continuación la programación del **Plan Marco de Igualdad entre Mujeres y Hombres** correspondiente al período **2018-2019**, con 142 acciones concretas en las que están implicadas 25 Concejalías:

	Violencia de género y machista		Salud y deporte
	Empleo, conciliación y corresponsabilidad		Educación y cultura
	Participación, asociacionismo y medios de comunicación		Urbanismo, movilidad y medio ambiente
	Inclusión social		Transversalidad

Empoderamiento

Se debe reconocer a todas las mujeres su avance social y sus derechos a la libertad de pensamiento, de conciencia, de religión y de creencias así como garantizarles la posibilidad de realizar todas sus potencialidades en la sociedad en la que viven y de configurar sus vidas de acuerdo con sus propias aspiraciones. En este proceso será imprescindible poner en marcha acciones positivas, entendidas como medidas que permitan corregir aquellas discriminaciones resultado de prácticas sociales.

Lucha decidida contra la violencia machista

Aunque ha sido un principio inspirador de la acción desde el I Plan de Igualdad de la ciudad, la situación gravísima que se sigue produciendo de violencia contra las mujeres, obliga a focalizar actuaciones muy específicas en este ámbito. Entendemos la violencia sobre las mujeres como todo *comportamiento de acción u omisión por el que un hombre inflige en la mujer daños físicos, sexuales y/o psicológicos, basado en la pertenencia de ésta al sexo femenino, como resultado de la situación de desigualdad y de las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada.*²

Prevención de la violencia machista

Entendemos que no es posible luchar contra la violencia machista si no se toman medidas preventivas, ya que las causas de la violencia contra las mujeres se encuentran en la discriminación de género, las normas sociales y los estereotipos de género que la perpetúan. Dados los efectos devastadores que la violencia tiene en las mujeres, los esfuerzos se han concentrado principalmente en las respuestas y servicios para las supervivientes. Sin embargo, la mejor manera de contrarrestar la violencia de género es prevenirla tratando sus orígenes y causas estructurales. La prevención debe comenzar en las primeras etapas de la vida, mediante la educación de los niños y niñas que promueva las relaciones de respeto y la igualdad de género y los nuevos discursos igualitarios que ofrece la industria cultural y los medios de comunicación. El trabajo con jóvenes es la mejor opción para lograr un progreso rápido y sostenido en materia de prevención y erradicación de la violencia de género. Así como la intervención con hombres agresores, que impidan la reproducción de los comportamientos violentos en el presente y el futuro de sus vidas.

² Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat Valenciana. Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunitat Valenciana. Título Preliminar. Art. 2.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1

**VIOLENCIA
DE GÈNERO
Y MACHISTA**

Es el problema más grave y extremo generado por las desigualdades entre mujeres y hombres. Debe constituir el objetivo prioritario de las políticas de igualdad del Ayuntamiento de València y por ello ocupa la primera área de acción de este Plan.

Objetivo general:
Contribuir a la eliminación de la violencia de género y machista en nuestra ciudad y apoyar de manera integral a las mujeres y a sus hijas e hijos y al resto de la familia, para la recuperación del daño por la violencia sufrida.

Objetivos específicos:

- 1.1 Prevenir la incidencia de la violencia de género y machista.
- 1.2 Apoyar a las mujeres víctimas y a sus hijas e hijos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1.1 Prevenir la incidencia de la violencia de género

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
1.1.1 Desarrollar acciones preventivas relacionadas con la información sobre violencia de género y machista.	11.1.1 Difusión a través de las Unitats d'Igualtat de los distritos, de información clara sobre la violencia, formas de prevención y recursos de apoyo en diferentes puntos de la ciudad (barrios, pueblos de València, servicios información, etc.). 11.1.2 Acciones y campañas dirigidas a la población en general y a la población infantil y juvenil en particular sobre las causas, las consecuencias y las estrategias de la superación de la violencia de género y machista en coordinación, cuando sea posible con otras administraciones, especialmente alrededor del 25 de noviembre, Día Internacional para combatir la violencia contra las mujeres. 11.1.3 Campaña institucional permanente en lugar visible de la Web u otros medios que cumpla criterios de accesibilidad destacando la desigualdad como origen de la violencia.	Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Conc. de Igualdad y Políticas Inclusivas, Concejalía de Información y Defensa de la ciudadanía, Concejalía de Servicios Centrales. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Conc. de Inserción Socio Laboral.	Nº de personas atendidas sobre v.v.g. Nº de derivaciones a otros recursos. Importe económico o medios propios. Nº de campañas realizadas. Nº de Concejalías implicadas. Nº de instituciones, entidades y otras administraciones participantes. Importe económico o medios propios. Nº de soportes utilizados: Web, redes, etc. Nº de visitas a web, redes, etc. Importe económico o medios propios. Nº de acciones formativas. Nº de profesionales por sexo que reciben formación. Nº de instituciones o áreas participantes. Importe económico o medios propios.
1.1.2 Desarrollar acciones preventivas relacionadas con la formación para la detección temprana de situaciones de violencia de género y machista.	11.2.1 Formación a profesionales de diversas instituciones o áreas para la detección temprana de situaciones de violencia de género y machista. 11.2.2 Realización de jornadas o encuentros y debates de profesionales que permitan aumentar la formación y el intercambio de buenas prácticas.	Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de encuentros profesionales. Nº de asistentes por sexo/profesión/entidad. Importe económico o medios propios. Nº de cursos. Nº de participantes por sexo. Importe económico o medios propios.
1.1.3 Desarrollar acciones preventivas para el tratamiento psicológico y educativo de hombres en situación de crisis y/o que presenten actitudes machistas y violentas.	11.3.1 Talleres o cursos que fomenten actitudes igualitarias y nuevas masculinidades. 11.3.2 Promover programas específicos de intervención con maltratadores.	Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas. Conc. de Inserción Socio Laboral. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de programas y tipología. Nº de participantes. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



1.1 Prevenir la incidencia de la violencia de género

Medidas	Acciones
1.1.4 Detectar situaciones de violencia de género y machista a través de profesionales de servicios sociales.	1.1.4.1 Detección de las mujeres víctimas de violencia de género y machista que asisten a los Centros Municipales de Servicios Sociales para su derivación a recursos especializados.
1.1.5 Garantizar la formación en materia de género y especializada en violencias machistas al personal de la Policía Local desde un enfoque interseccional, garantizando de este modo una atención adecuada a posibles denunciante de violencia de género, agresiones o acoso.	1.1.5.1 Formación a la Policía Local en materia de género y especializada en violencias machistas.
1.1.6 Velar para que las Fiestas Populares sean espacios libres de violencia y acoso sexual y por razón de sexo.	1.1.6.1 Buenas Prácticas para unas fiestas contra las violencias machistas, especialmente violencia sexual y Lgtbfobia. 1.1.6.2 Premios Callu a las fallas con contenidos relacionados con la igualdad y la diversidad. 1.1.6.3 Realizar un estudio con perspectiva de género de la representación de las mujeres en las fallas.

1.2 Apoyar a las mujeres víctimas y a sus hijas e hijos

1.2.1 Acercar el acompañamiento y el apoyo psicológico, social, laboral y jurídico a mujeres víctimas, hayan o no hayan realizado denuncia.	1.2.1.1 Información, orientación y apoyo a través del Espai Dones i Igualtat y las Unitats d'Igualtat de los distritos, de sus derechos (asistencia psicológica, prestaciones sociales, asistencia jurídica gratuita, acompañamiento en la toma de decisiones, acompañamiento a las diferentes instancias si se requiere, etc.) garantizando el respeto a la libertad religiosa y de culto.
---	---

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Servicios Sociales.	Nº de mujeres v.v.g atendidas por CMSS. Nº de mujeres con índices v.v.g por centro. Importe económico o medios propios.
Protección ciudadana.	Nº de acciones formativas. Nº de asistentes por sexo. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Cultura Festiva.	Nº de acciones realizadas. Nº de soportes de comunicación utilizados y tipología: folletos, redes sociales, radio, correo.. Nº de denuncias dianas. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Cultura Festiva.	Convocatoria de los premios. Nº de premios e importe económico. Nº de fallas que se presenten.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Fecha realización del estudio. Nº de entidades participantes. Nº de fallas que integran el estudio. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de atenciones por tipología de atención y procedencia. Nº de mujeres atendidas por tipología. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1.2 Apoyar a las mujeres víctimas y a sus hijas e hijos

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
1.2.2 Apoyar mediante tratamiento integral; psicológico especializado y social, a mujeres víctimas y a sus hijas e hijos y familiares.	1.2.2.1 Servicio de tratamiento integral de atención psicológica especializada (individual, grupal y familiar).	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de atenciones por tipología. Nº de mujeres atendidas por tipología. Importe económico o medios propios.
1.2.3 Coordinar el Servicio de Atención y Protección (ATENPRO) a mujeres víctimas mediante teléfonos móviles.	1.2.3.1 Coordinación de las solicitudes realizadas en los CMSS del Servicio ATENPRO y seguimiento de las mujeres beneficiarias.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de solicitudes de ATENPRO por CMSS. Nº de mujeres beneficiarias que se realiza el seguimiento. Importe económico o medios propios.
1.2.4 Acercar a las mujeres migrantes víctimas al Espai Dones i Igualtat o a las Unitats Dones i Igualtat de los distritos, para que conozcan los servicios y recursos a los que tienen derecho y reciban la información y asesoramiento necesario.	1.2.4.1 Información y formación a profesionales de los recursos dirigidos a migrantes de los servicios y recursos de los que dispone tanto el Espai Dones i Igualtat como otros recursos existentes en la ciudad. 1.2.4.2 Difusión de la información y publicidad del Espai Dones i Igualtat dirigida expresamente a este colectivo.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de profesionales atendidos. Nº cursos sobre la materia. Nº de participantes. Importe económico o medios propios.
1.2.5 Desarrollar actividades de empoderamiento de las mujeres víctimas para apoyar su recuperación.	1.2.5.1 Cursos y talleres para desarrollar: • Autoestima, desarrollo personal, habilidades sociales, empoderamiento, etc. • Búsqueda activa de empleo. • Autoprotección y defensa personal. • Expresión creativa y corporal, ecofeminismo, nuevas tecnologías, redes sociales, etc. • Estrategias para prevenir y detectar relaciones violentas. • Programa de atención psicológica integral a mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas/hijos y familiares. 1.2.5.2 Bonificación total o parcial al acceso del ocio educativo y deportivo para las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijas e hijos.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de personas migrantes atendidas. Nº de tipología de comunicación. Importe económico o medios propios. Nº de cursos y talleres. Nº de personas participantes por sexo. Ponderación media del curso. Importe económico o medios propios.
		Concejalía de Deportes. Concejalía de Juventud.	Nº de mujeres y/o hijas/os que perciben bonificación. Nº de centros participantes. Importe económico.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



1.2 Apoyar a las mujeres víctimas y a sus hijas e hijos

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
1.2.6 Desarrollar acciones relacionadas con la coordinación en la atención de las mujeres víctimas y sus hijas e hijos.	1.2.6.1 Sistematización de la coordinación mediante la Comisión de Seguimiento del Protocolo entre entidades, instituciones y asociaciones. 1.2.6.2 Puesta en marcha de la Plataforma on-line de trabajo conjunto con las entidades y asociaciones.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de reuniones realizadas. Nº de entidades participantes. Importe económico o medios propios.
1.2.7 Comunicar y convocar públicamente la condena de atentados contra la vida de las mujeres de la ciudad de València.	1.2.7.1 Adhesión a la condena al maltrato y solidaridad con las víctimas, con la participación del personal y los diversos canales de comunicación municipal ante un caso de violencia de género.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Alcaldía Servicio de Protocolo.	Nº de profesionales que utilizan la plataforma. Nº de entidades que utilizan la plataforma. Importe económico o medios propios. Nº de medios de difusión. Nº de comunicados por año. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



**SALUD
Y DEPORTE**



Entendida la salud como mucho más que la ausencia de enfermedades, interesa asegurar y garantizar el bienestar físico, psíquico y social de las mujeres ya que se parte de desigualdades importantes. El deporte puede contribuir poderosamente a ese bienestar integral, siempre que las mujeres puedan actuar en él de forma igualitaria.

Objetivo general:

Fomentar el empoderamiento de las mujeres, mediante el cuidado de su salud física, emocional y sexual, y de la promoción de la práctica deportiva en condiciones de igualdad.

Objetivos específicos:

2.1 Desarrollar acciones preventivas relacionadas con la salud integral de las mujeres.

2.2 Promover la mejora de la salud de las mujeres.

2.3 Contribuir al mejor estado de salud de las mujeres promoviendo la actividad física y el deporte.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2.1 Desarrollar acciones preventivas relacionadas con la salud integral de las mujeres

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
2.1.1 Fomentar hábitos de consumo saludable.	2.1.1.1 Cursos de formación continua para funcionarias y funcionarios sobre la prevención de los trastornos de la conducta alimentaria. 2.1.1.2 Campañas que fomenten una alimentación sana y equilibrada, fomentando los productos locales y ecológicos.	Concejalía de Sanidad y Salud. Concejalía de Inspección General de Servicios. Concejalía de Agricultura, Huerta y Pueblos de València. Concejalía de Sanidad y Salud.	Nº de cursos realizados. Nº de personas participantes por sexo. Importe económico o medios propios. Nº de campañas realizadas. Importe económico o medios propios.
2.1.2 Evitar los estereotipos sexistas que transmiten los medios de comunicación y la publicidad y que conlleva un mayor riesgo de padecer ciertas enfermedades y problemas de salud.	2.1.2.1 Apoyo y difusión a campañas que promuevan la visibilización de cuerpos diversos acordes a la realidad, rompiendo estereotipos sexistas. 2.1.2.2 Informar al Observatorio de Publicidad no sexista sobre los contenidos publicitarios con contenido sexista que puedan incidir en la salud integral de las mujeres.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de campañas a las que se les da apoyo y/o difusión. Nº de medios utilizados. Importe económico o medios propios. Nº de denuncias realizadas. Importe económico o medios propios.
2.1.3 Prevenir el consumo de drogas y otras adicciones en mujeres, especialmente las más jóvenes.	2.1.3.1 Incorporar la perspectiva de género en los estudios epidemiológicos municipales que se realicen. 2.1.3.2 Introducir la perspectiva de género en las campañas, talleres y resto de actividades de prevención del consumo de drogas y otras adicciones. 2.1.3.3 Acciones de información dirigidas a jóvenes para prevenir los abusos sexuales en situaciones de consumo de alcohol y otras drogas.	Concejalía de Sanidad y Salud. Concejalía de Sanidad y Salud. Concejalía de Sanidad y Salud.	Nº de estudios realizados en los que se analice la variable sexo. Importe económico o medios propios. Nº de acciones realizadas. Nº de participantes por sexo y edad. Importe económico o medios propios. Nº de acciones realizadas. Importe económico o medios propios.
2.1.4 Fomentar la educación afectivo-sexual.	2.1.4.1 Talleres dirigidos a estudiantes que aborden las relaciones afectivas y sexuales, la prevención de ETS y los métodos anticonceptivos.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de talleres realizados. Nº de centros educativos solicitantes. Nº de participantes por sexo y nivel educativo. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2.2 Promover la mejora de la salud de las mujeres

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
2.2.1 Apoyar acciones formativas dirigidas a mejorar los problemas de salud que afectan especialmente a las mujeres.	2.2.1.1 Talleres de apoyo psicológico y de autoestima.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de talleres realizados. Nº de mujeres participantes. Importe económico o medios propios.
	2.2.1.2 Cursos para el cuidado de personas cuidadoras de dependientes, dirigido a la promoción de la salud y respiro.	Concejalía Personas Mayores.	Nº de cursos realizados. Nº de participantes por sexo. Importe económico o medios propios.
	2.2.1.3 Apoyo al movimiento asociativo de enfermedades que afectan principalmente a las mujeres (salud reproductiva, trastornos alimentarios, cáncer de mama, trastornos ginecológicos, síndrome de sensibilidad central) para que realicen actuaciones divulgativas y de atención al colectivo que representan.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Sanidad.	Nº de asociaciones atendidas. Nº de actuaciones que se les presta apoyo. Importe económico o medios propios.
	2.2.1.4 Campaña de difusión del día 28 de mayo Día Internacional de acción por la salud de las mujeres, así como difusión de los días internacionales de enfermedades específicas que afectan a mujeres.	Concejalía de Sanidad y Salud.	Nº de medios de comunicación utilizados. Importe económico o medios propios.

2.3 Contribuir al mejor estado de salud de las mujeres promocionando la actividad física y el deporte

2.3.1 Visibilizar a las mujeres en el ámbito deportivo.	2.3.1.1 Acto de reconocimiento público a los clubs deportivos que fomenten la participación inclusiva e igualitaria, en sus cargos directivos, en la presencia de mujeres deportistas y entrenadoras.	Concejalía de Deportes.	Celebración del acto. Clubs deportivos participantes. Porcentaje de presencia de mujeres en los clubs deportivos participantes y cargos que ocupan. Importe económico o medios propios.
	2.3.1.2 Difusión de los logros obtenidos por las deportistas profesionales a través de medios de publicidad local como las webs municipales, las redes sociales y los tabloneros de anuncios de los polideportivos municipales.	Concejalía de Deportes.	Nº de logros difundidos. Nº medios utilizados. Importe económico o medios propios.
	2.3.1.3 Introducción del lenguaje no sexista en todas las comunicaciones municipales relacionadas con el deporte.	Concejalía de Deportes.	Nº de documentos revisados para el portal web deportes por año. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2.3 Contribuir al mejor estado de salud de las mujeres promoviendo la actividad física y el deporte

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
2.3.2 Mejorar los índices de participación y rendimiento deportivo.	2.3.2.1 Información acerca de los recursos deportivos existentes en la ciudad de València y potenciar su utilización. 2.3.2.2 Apoyo a las asociaciones de mujeres deportistas mediante la colaboración y la difusión de sus actividades.	Concejalía de Deportes.	Medios de difusión de las infraestructuras deportivas. Importe económico o medios propios.
2.3.3 Fomentar el desarrollo de hábitos deportivos en las mujeres.	2.3.3.1 Campañas de promoción del deporte evitando estereotipos de género.	Concejalía de Deportes.	Nº de colaboraciones con asociaciones de mujeres. Importe económico o medios propios.
2.3.4 Fomentar los valores de respeto e igualdad en el ámbito deportivo, evitando actitudes y situaciones discriminatorias hacia las personas LGTBI.	2.3.4.1 Campañas a favor del respeto a la diferencia y la visibilidad del colectivo LGTBI en el deporte.	Concejalía de Deportes.	Nº de campañas. Importe económico o medios propios.
2.3.5 Introducir la perspectiva de género en el diseño de las instalaciones deportivas municipales, así como en la programación de sus actividades.	2.3.5.1 Compatibilización de los horarios de actividades deportivas infantiles con los de la oferta deportiva dirigida a personas adultas para que las madres o padres puedan simultanear actividades deportivas con sus hijos e hijas. 2.3.5.2 Diseño de las nuevas instalaciones deportivas y adquisición del nuevo equipamiento adecuándolo a las necesidades diferentes de mujeres y hombres.	Concejalía de Deportes.	Nº de actividades que son compatibles con dicho criterio. Importe económico o medios propios. Importe económico de instalaciones y equipamientos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



3 EMPLEO, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Aunque se ha avanzado mucho en relación a la incorporación de las mujeres al mundo laboral, persisten desigualdades importantes con respecto a los hombres que tienen que ser abordadas si se pretende lograr una sociedad más igualitaria. La conciliación entre la vida personal, familiar y laboral de las mujeres es un factor básico para conseguir la superación de esas desigualdades.

Objetivos generales:

Fomentar la formación, el acceso y la promoción del empleo de las mujeres de la ciudad, en condiciones de igualdad efectiva de oportunidades.

Fomentar cambios de actitudes en la población favorables a la corresponsabilidad en la función social de los cuidados y las tareas domésticas, mejorando los servicios de apoyo para la conciliación desde la Administración local.

Objetivos específicos:

- 3.1** Facilitar información laboral a las mujeres desempleadas con especial incidencia en mujeres víctimas de violencia de género.
- 3.2** Apoyar y promover el acceso al empleo con especial incidencia en mujeres víctimas de violencia de género.
- 3.3** Apoyar y promover el acceso al autoempleo y la consolidación empresarial.
- 3.4** Sensibilizar a la opinión pública y al empresariado sobre igualdad en materia de corresponsabilidad y conciliación.
- 3.5** Fomentar la conciliación y la corresponsabilidad familiar.
- 3.6** Fomentar la realización de estudios e investigaciones sobre el mundo del trabajo y las mujeres.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3.1 Facilitar información laboral a las mujeres desempleadas con especial incidencia en mujeres víctimas de violencia de género

Medidas	Acciones
3.1.1 Orientar a las mujeres en el mundo del trabajo.	3.1.1.1 Orientación e información laboral a mujeres de colectivos singulares: con diversidad funcional, v.v.g. mayores de 45 años, migrantes, de etnia gítana, familias monoparentales, y mujeres trans. 3.1.1.2 Orientación e información a mujeres sobre homologación de estudios, certificados de profesionalidad y certificados oficiales.

3.2 Apoyar y promover el acceso al empleo con especial incidencia en mujeres víctimas de violencia de género

3.2.1 Ofrecer formación específica para el empleo.	3.2.1.1 Realización de cursos de formación becados. 3.2.1.2 Priorizar a las mujeres en la selección de participantes en cursos de formación e inserción laboral en aquellos casos que sea posible.
3.2.2 Ofrecer formación e intermediación para el acceso al empleo.	3.2.2.1 Desarrollar itinerarios de inserción laboral para mujeres en riesgo o en situación de exclusión social.
3.2.3 Subvencionar con mayor cuantía la contratación de mujeres.	3.2.3.1 Ayudas económicas para las empresas que contraten a mujeres.

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Nº de mujeres atendidas por procedencia y tipología de atención. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Nº de mujeres atendidas. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Nº de becas concedidas. Nº de becas concedidas a mujeres v.v.g. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Nº de mujeres por curso realizado. Nº de mujeres v.v.g. participantes. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Inserción Socio-Laboral. Concejalía de Empleo y Emprendimiento. Fundació CV del Pacte per l'ocupació de la C. de València.	Nº de itinerarios realizados y participantes por itinerario. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Presupuesto destinado. Nº de empresas y nº de mujeres contratadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



3.3 Apoyar y promover el acceso al autoempleo y la consolidación empresarial

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
3.3.1 Fomentar el autoempleo de las mujeres.	3.3.1.1 Asesoramiento a mujeres para la creación de empresas. 3.3.1.2 Formación en competencias de emprendimiento. 3.3.1.3 Subvenciones específicas para la creación de empresas por parte de mujeres.	Concejalía de Empleo y Emprendimiento. Concejalía de Empleo y Emprendimiento. Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Nº de mujeres atendidas. Importe económico o medios propios. Nº de acciones formativas. Importe económico o medios propios. Nº de solicitudes recibidas. Nº de empresas subvencionadas e importe.
3.3.2 Apoyar la consolidación de empresas creadas por mujeres.	3.3.2.1 Reconocimiento a mujeres emprendedoras: Premio València Emprén, categoría "Mujer Emprendedora". 3.3.2.2 Subvenciones específicas para la consolidación de empresas impulsadas por mujeres.	Concejalía de Empleo y Emprendimiento. Concejalía de Empleo y Emprendimiento.	Convocatoria de los premios. Importe económico. Nº de empresas que solicitan subvención. Importe económico o medios propios.

3.4 Sensibilizar a la opinión pública y al empresariado sobre igualdad en materia de corresponsabilidad y conciliación

3.4.1 Promover la sensibilización sobre el trabajo reproductivo y la necesidad de la corresponsabilidad.	3.4.1.1 Campañas sobre corresponsabilidad del trabajo reproductivo y conciliación. 3.4.1.2 Apoyo y difusión a campañas sobre brecha salarial.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Campañas realizadas. Importe económico o medios propios. Nº de campañas. Nº de medios de difusión que se utilizan. Importe económico o medios propios.
3.4.2 Potenciar un cambio de actitud y de roles en los hombres en relación a las actividades de cuidados.	3.4.2.1 Talleres corresponsabilidad. 3.4.2.2 Consolidación de la aplicación de cláusulas sociales en las licitaciones de las contratas municipales.	Concejalía de Servicios Centrales. Concejalía de Inserción Socio-Laboral. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de licitaciones en las que se aplican cláusulas sociales. Importe económico o medios propios. Nº de talleres realizados. Nº de participantes por taller. Importe económico o medios propios.
3.4.3 Impulsar acciones de apoyo a la consecución de los plenos derechos de las y los profesionales del hogar y cuidados.	3.4.3.1 Campañas de sensibilización e información sobre profesionales del hogar y cuidados: realidad actual, derechos laborales, etc.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Campañas realizadas. Nº de participantes desagregados por sexo. Nº de entidades participantes. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



3.5 Fomentar la conciliación y la corresponsabilidad familiar

Medidas	Acciones
3.5.1 Promover la creación de recursos municipales que permitan a las mujeres y a los hombres conciliar su vida laboral y familiar.	3.5.1.1 Aumento de las ayudas para becas de comedor escolar.
	3.5.1.2 Aumento de las ayudas para cheque escolar.
	3.5.1.3 Creación de nuevas escuelas infantiles municipales y mejora de las existentes; bonificando el acceso a las hijas e hijos de mujeres v.v.g.
	3.5.1.4 Aumento de las actividades de ocio infantil y juvenil en periodos vacacionales y horarios extra escolares.
	3.5.1.5 Ampliación de los servicios para personas mayores y dependientes.
	3.5.1.6 Talleres intergeneracionales en periodos vacacionales Navidad y Pascua.

3.6 Fomentar la realización de estudios e investigaciones sobre el mundo del trabajo y las mujeres

3.6.1 Favorecer estudios de empleo y corresponsabilidad propios o en colaboración con las Universidades Valencianas con perspectiva de género.	3.6.1.1 Estudios e investigaciones con perspectiva de género sobre las brechas salariales, necesidades de conciliación, economía de los cuidados, etc.
--	--

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Servicios Sociales.	Incremento de ayudas respecto curso anterior. Importe económico.
Concejalía de Educación.	Incremento de ayudas respecto curso anterior. Importe económico.
Concejalía de Educación.	Nº de nuevas escuelas infantiles municipales o mejoras realizadas. Nº de menores con bonificación. Importe económico.
Concejalía de Juventud.	Nº de menores participantes en periodos extraescolares. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Servicios Sociales.	Nº de personas beneficiarias por tipo de recurso: ayuda domicilio, menjar a casa, teleasistencia, etc. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Personas mayores.	Nº de personas adultas y menores participantes. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de estudios o investigaciones realizadas. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



EDUCACIÓN Y CULTURA

4

La educación y la cultura son fundamentales para la formación de personas igualitarias, respetuosas y libres en nuestra sociedad. Actuar en estas áreas es apostar por la igualdad, la corresponsabilidad y el desarrollo personal en libertad, desde las edades más tempranas y a lo largo de toda la vida de las personas.

Objetivos generales:

Promover la formación en igualdad entre mujeres y hombres en los centros educativos escolares y de personas adultas (Centros de Juventud, Universidad Popular, CMAPM,...).
Fomentar la creación cultural y artística de las mujeres como forma de compensar las desigualdades que se producen.

Objetivos específicos:

- 4.1** Utilizar la educación reglada y no reglada como plataforma para romper con los roles de género establecidos.
- 4.2** Fomentar la formación de mujeres y hombres con mayores déficits educativos.
- 4.3** Potenciar y divulgar la creación científica, cultural, artística, política y social de las mujeres.
- 4.4** Sensibilizar mediante la conmemoración de días significativos en material de igualdad entre mujeres y hombres.
- 4.5** Sensibilizar sobre la diversidad cultural y de religión desde la perspectiva de género.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4.1 Utilizar la educación reglada y no reglada como plataforma para romper con los roles de género establecidos

Medidas	Acciones
4.1.1 Incorporar los valores de igualdad, no violencia y diversidad sexual y derechos LGTBI, desde los primeros niveles educativos.	4.1.1.1 Talleres y actividades formativas en los centros educativos dirigidos al alumnado. 4.1.1.2 Talleres y actividades formativas en los centros educativos dirigidos al profesorado y AMPAS.
4.1.2 Prevenir, evitar y detectar el machismo, la discriminación y la violencia de género.	4.1.2.1 Campañas y talleres específicos dirigidos a menores, adolescentes y jóvenes. 4.1.2.2 Talleres específicos para alumnado absentista y sus familias.
4.1.3 Evitar la infra representación por sexo en el nivel de educación universitaria.	4.1.3.1 Actividades para promocionar estudios técnicos, de investigación y ciencia entre las mujeres, y estudios de áreas de humanidades y sociales entre los hombres.

4.2 Fomentar la formación de mujeres y hombres con mayores déficits educativos

4.2.1 Impulsar la creación de grupos dirigidos a mujeres y hombres en situación de mayor vulnerabilidad o en situación de exclusión social (paradas de larga duración, mayores de 65 años, personas migrantes, minorías étnicas, con diversidad funcional, exreclusas...)	4.2.1.1 Cursos de español para personas extranjeras. Cursos de cultura general y graduado escolar con medidas específicas. 4.2.1.2 Cursos de valenciano. 4.2.1.3 Cursos de informática, Internet y redes sociales.
---	--

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Educación.	Nº de talleres realizados. Nº de alumnas y alumnos que los realizan. Valoración de los talleres. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Educación.	Nº de profesores y profesoras que participan. Nº de madres y padres. Valoración de los talleres. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Juventud.	Nº de talleres realizados. Nº participantes por sexo. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Educación.	Nº de talleres realizados. Nº de menores y familiares que los realizan. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de acciones realizadas. Nº de participantes. Importe económico o medios propios.
Universidad Popular.	Nº de cursos por tipología y participantes por sexo. Importe económico o medios propios.
Universidad Popular.	Nº de cursos y participantes por sexo. Importe económico o medios propios.
Universidad Popular.	Nº de cursos por tipología y participantes por sexo. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4.3 Potenciar y divulgar la creación científica, cultural, artística, política y social de las mujeres

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
4.3.1 Visibilizar y dar difusión de los logros conseguidos por las mujeres en el ámbito científico, cultural, artístico, político y social.	4.3.1.1 Información en Web www.valencia.es/igualdad/politicasinclusivas y redes sociales.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de publicaciones realizadas. Importe económico o medios propios.
	4.3.1.2 Rotulación calles o recursos municipales de Valencia con nombres de mujeres relevantes.	Concejalía de Patrimonio Cultural y Recursos Culturales.	Nº de nuevas calles/recursos con nombres de mujeres. Importe económico o medios propios.
	4.3.1.3 Propuestas de hijas predilectas/adoptivas de la ciudad.	Concejalía de Patrimonio Cultural y Recursos Culturales.	Nº de mujeres propuestas. Importe económico o medios propios.
	4.3.1.4 Participación igualitaria de mujeres y hombres en eventos y espacios expositivos municipales.	Concejalía de Patrimonio Cultural y Recursos Culturales. Concejalía de Acción Cultural.	Nº de exposiciones realizadas y participación de mujeres y hombres. Importe económico o medios propios.
	4.3.1.5 Garantizar el equilibrio de sexos en la publicación de libros y catálogos.	Concejalía de Patrimonio Cultural y Recursos Culturales.	Nº de publicaciones y autoras y autores. Importe económico o medios propios.
4.3.2 Apoyar las actividades culturales y artísticas que realizan las mujeres y las niñas, así como las entidades y asociaciones de mujeres.	4.3.1.6 Convocatoria Anual del Certamen de Relatos Breves "Beatrú Civera".	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Publicación bases Concurso. Nº de relatos presentados. Importe económico premios.
	4.3.2.1 Actuaciones, exposiciones, exhibiciones, obras teatrales, recitales, libros, etc. ofreciendo el apoyo de las instalaciones municipales y actos que organice el Ayto. de Valencia.	Concejalía de Patrimonio Cultural y Recursos Culturales. Concejalía de Acción Cultural.	Nº de asociaciones /entidades con las que se ha colaborado. Importe económico o medios propios.
	4.3.2.2 Revisión e incorporación a los fondos de las bibliotecas para introducir referencias de autoras y específicas de igualdad, violencia de género y diversidad sexual.	Concejalía de Acción Cultural.	Nº de bibliotecas que han aumentado sus fondos relacionados con igualdad. Nº de nuevas adquisiciones bibliográficas por biblioteca. Importe económico o medios propios.
4.3.3 Promocionar y visibilizar el papel de las mujeres en las fiestas de la ciudad.	4.3.3.1 Debates y reconocimientos sobre el papel de las mujeres en la fiesta de las Fallas.	Concejalía Cultura Festiva.	Nº de acciones realizadas. Nº de mujeres reconocidas. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4.4 Sensibilizar mediante la conmemoración de días significativos en material de igualdad entre mujeres y hombres

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
4.4.1 Visibilizar la conmemoración de efemérides relacionadas con mujeres y la igualdad.	4.4.1.1 Desarrollo de Campañas de sensibilización.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Realización campañas. Nº de acciones y participantes por sexo. Nº de concejalías participantes. Importe económico o medios propios.

4.5 Sensibilizar sobre la diversidad cultural y de religión desde la perspectiva de género

4.5.1 Visibilizar la diversidad de culturas y religiones de nuestra ciudad desde la mirada de las mujeres.	4.5.1.1 Realización de campañas de sensibilización que muestren la diversidad de las mujeres en la diferentes culturas y religiones presentes en nuestra ciudad.	Concejalía de Cooperación Internacional y Migración.	Nº de acciones. Nº de entidades representativas de otras culturas participantes. Importe económico o medios propios.
--	--	--	--

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5 PARTICIPACIÓN, ASOCIACIONISMO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La presencia de las mujeres en la vida pública, política, comunicativa y asociativa es todavía insuficiente, aunque su incorporación es cada vez mayor y en todos los ámbitos: "El empoderamiento de las mujeres y su plena participación en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad, incluyendo la participación en los procesos de toma de decisiones y el acceso al poder, son fundamentales para el logro de la igualdad, el desarrollo y la paz" (1995, IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres, Beijing).

Objetivos generales:

Fortalecer el liderazgo social de las mujeres fomentando con ello el ejercicio de una ciudadanía activa.

Aumentar la formación de profesionales de medios de comunicación respecto a la imagen no sexista de las mujeres y su presencia en la sociedad.

Objetivos específicos:

- 5.1 Apoyar a las asociaciones de mujeres de la ciudad.
- 5.2 Aumentar el asociacionismo de las mujeres en la ciudad.
- 5.3 Generar vías y cauces de participación del movimiento asociativo de las mujeres en las políticas municipales.
- 5.4 Crear recursos municipales (unitats d'igualtat) y apoyos económicos dirigidos especialmente a fomentar la participación ciudadana para la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres.
- 5.5 Potenciar la participación de las mujeres en los órganos de gestión y participación social (asociaciones mixtas).
- 5.6 Sensibilizar sobre la utilización de la imagen de la mujer de manera no sexista, en los medios de comunicación y en los contenidos publicitarios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.1 Apoyar a las asociaciones de mujeres de la ciudad

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
5.1.1 Facilitar el asesoramiento técnico, formación, materiales y cesión de locales públicos y acercar este asesoramiento a los distritos de la ciudad.	5.1.1.1 Talleres, cursos y/o seminarios de formación. Foros de reunión. Plataformas de asociaciones. 5.1.1.2 Información sobre posibles ayudas y subvenciones y asesoramiento técnico para la elaboración de proyectos. 5.1.1.3 Cesión de salas y locales públicos.	Concejalia Participación Ciudadana y Acción Vecinal. Concejalia Participación Ciudadana y Acción Vecinal. Conc. de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalia de Patrimonio.	Nº de acciones realizadas. Nº de asociaciones participantes. Importe económico o medios propios. Nº de asesoramientos realizados. Importe económico o medios propios. Nº de cesiones a Asociaciones. Importe económico o medios propios.

5.2 Aumentar el asociacionismo de las mujeres en la ciudad

5.2.1 Apoyar a grupos de mujeres que quieran formar una asociación.	5.2.1.1 Información de los trámites para crear una asociación. 5.2.1.2 Formación en el trabajo en equipo y actividades.	Conc. Part. Ciudadana y Acción Vecinal. Conc. de Igualdad y Políticas Inclusivas. Conc. Part. Ciudadana y Acción Vecinal. Conc. de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de atenciones. Importe económico o medios propios. Nº de acciones formativas. Importe económico o medios propios.
---	--	--	---

5.3 Generar vías y cauces de participación del movimiento asociativo de las mujeres en las políticas municipales

5.3.1 Ofrecer la participación en el Consell Municipal de les Dones y per la Igualtat a asociaciones, entidades o grupos de mujeres.	5.3.1.1 Difusión de la existencia y funciones del Consell para que se realicen nuevas solicitudes de participación y se conozca su trabajo.	Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de noticias en medios en relación a las actuaciones del Consell. Nº de atenciones a Asociaciones. Importe económico o medios propios.
5.3.2 Mayor contribución de entidades y asociaciones de mujeres y por la igualdad en los foros de participación municipales.	5.3.2.1 Incentivar la participación de las asociaciones de mujeres y por la igualdad en los órganos de participación, proyectos y actividades municipales.	Concejalia Participación Ciudadana y Acción Vecinal. Concejalia de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº reuniones año. Promedio de asociaciones asistentes al año. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.4 Crear recursos municipales (unitats d'igualtat) y apoyos económicos dirigidos especialmente a fomentar la participación ciudadana para la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
5.4.1 Ampliar y acercar la información de los servicios, programas y actividades realizadas por la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas a todos los distritos de la ciudad.	5.4.1.1 Continuidad del Programa de la Unitat d'igualtat de Distrito de Poblets Marítim con dos técnicas de igualdad. 5.4.1.2 Puesta en marcha del programa de Unitats d'igualtat en otros distritos de la ciudad.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de atenciones y tipología. Nº técnicas en activo en UJ Marítim. Importe económico o medios propios. Nº de técnicas de igualdad por año/perfil profesional/Distrito. Importe económico o medios propios.
5.4.2 Crear subvenciones o ayudas de tipo económico.	5.4.2.1 Convocatoria de línea de subvenciones a asociaciones que trabajen con mujeres y por la igualdad entre mujeres y hombres y para la prevención de la violencia machista.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Presupuesto anual de la línea de subvenciones. Nº asociaciones solicitantes. Nº asociaciones con subvención.

5.5 Potenciar la participación de las mujeres en los órganos de gestión y participación social (asociaciones mixtas)

5.5.1 Potenciar el empoderamiento de las mujeres para el acceso a puestos de responsabilidad en las asociaciones.	5.5.1.1 Acciones formativas sobre feminismo, participación, gestión asociativa, elaboración de proyectos con perspectiva de género, nuevas tecnologías, etc. 5.5.1.2 Talleres de autoestima y empoderamiento para las mujeres.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía Participación Ciudadana y Acción Vecinal. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº Talleres por año. Nº de mujeres participantes por curso y total mujeres cursos. Importe económico o medios propios. Nº Talleres por año. Nº de mujeres participantes por curso y total mujeres cursos. Importe económico o medios propios.
5.5.2 Aumentar la presencia de mujeres en puestos con responsabilidad de toma de decisiones.	5.5.2.1 Talleres sobre habilidades de dirección, hablar en público, liderazgo para mujeres que puedan ocupar cargos directivos de Centros de Personas Mayores, de Asociaciones de madres y padres de centros educativos, etc.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº Talleres por año. Nº de mujeres participantes por curso y total mujeres cursos. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.6 Sensibilizar sobre la utilización de la imagen de las mujeres de manera no sexista, en los medios de comunicación y en los contenidos publicitarios

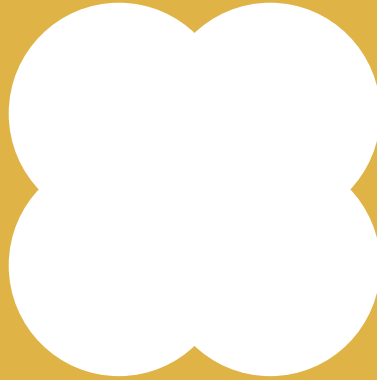
Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
<p>5.6.1 Facilitar información al Observatorio de Publicidad No Sexista de la CV sobre los medios que utilizan una imagen degradante de las mujeres.</p>	<p>5.6.1.1 Comunicación al Observatorio de la publicidad sexista de los anuncios, cuando sea detectada a nivel municipal.</p>	<p>Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.</p>	<p>Nº de denuncias comunicadas al Observatorio. Nº de denuncias que prosperan favorablemente. Importe económico o medios propios.</p>
<p>5.6.2 Aumentar la formación de las y los profesionales de los medios de comunicación (MMCC) municipales mediante cursos y redacción de un manual con pautas de actuación, para la prevención del uso de imágenes y lenguaje sexistas.</p>	<p>5.6.2.1 Elaboración de un Libro de Estilo para los Medios de Comunicación municipales, sobre el tratamiento de noticias e imágenes en relación a la imagen de las mujeres, la violencia de género, las agresiones sexuales, etc., incluyendo aspectos orientados a la prevención.</p> <p>5.6.2.2 Cursos o talleres de formación en la detección de imágenes sexistas y degradantes para las mujeres y sobre modelos positivos que representen ruptura de estereotipos y mensajes contra las conductas violentas. Especialmente dirigidos a profesionales de la plantilla municipal con responsabilidades en Medios de Comunicación.</p>	<p>Concejalía de Relaciones con los Medios, Gabinete de Comunicaciones.</p> <p>Concejalía de Inspección general de Servicios. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.</p>	<p>Fecha de inicio aplicación Libro de estilo para los Medios de Comunicación. Importe económico o medios propios.</p> <p>Nº de cursos por año. Nº de participantes por cursos. Importe económico o medios propios.</p>

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



6 URBANISMO, MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE



Es necesario un uso más equilibrado de la ciudad entre mujeres y hombres. Se parte del hecho de que el diseño de las ciudades ha estado históricamente a cargo de los hombres, quienes han proyectado sus intereses y usos en la conformación del espacio, de la estructura del transporte público y, en consecuencia, del medio ambiente que tenemos. Para revertir este hecho es necesario introducir de forma decidida la perspectiva inclusiva de género en las políticas urbanísticas, de movilidad y medio ambiente municipales.

Objetivo general:

Conseguir una organización de la ciudad que favorezca una mayor calidad de vida para las mujeres desde el punto de vista urbanístico, de la movilidad y del transporte público.

Objetivos específicos:

- 6.1** Introducir la perspectiva de género en la política urbanística de la ciudad.
- 6.2** Introducir la perspectiva de género en las políticas municipales de movilidad y transporte público.
- 6.3** Introducir la perspectiva de género en la iconografía y la publicidad de la ciudad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



6.1 Introducir la perspectiva de género en la política urbanística de la ciudad

Medidas	Acciones
6.1.1 Desarrollar acciones de asesoramiento y formación sobre perspectiva de género dirigidas a las áreas municipales relacionadas con urbanismo.	61.1.1 Realización de formación específica de urbanismo con perspectiva de género dirigida al personal de Urbanismo, Movilidad y Parques y Jardines.

6.2 Introducir la perspectiva de género en las políticas municipales de movilidad y transporte público

6.2.1 Adaptar el transporte público a las necesidades de las mujeres, que son las usuarias más frecuentes.	6.2.1.1 Adaptación del transporte público municipal con medidas ergonómicas ajustadas a las características de las mujeres: altura de las barras de sujeción, de los asientos...
6.2.2 Facilitar un mejor uso del tiempo a las mujeres en sus desplazamientos.	6.2.2.1 Incremento de la frecuencia de las líneas de la EMT que dan acceso a servicios públicos esenciales (centros educativos, centros de salud, parques...)
6.2.3 Contribuir a que los hábitos de uso del transporte público, ahora mayoritariamente femenino, se generalicen en los hombres.	6.2.3.1 Campaña para una utilización más igualitaria del transporte público.

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalia de Urbanismo. Concejalia de Inspección General de Servicios.	Nº de cursos específicos. Nº de participantes. Importe económico o medios propios.
Concejalia de Movilidad Sostenible.	Nº de autobuses con adaptaciones (perspectiva género). Importe económico o medios propios.
Concejalia de Movilidad Sostenible.	Minutos de frecuencia media de todas las líneas. Importe económico o medios propios.
Concejalia de Movilidad Sostenible.	Porcentaje anual de hombres y mujeres que utilizan el bus. Porcentaje anual de uso del bus respecto a otros transportes públicos. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



6.3 Introducir la perspectiva de género en la iconografía y la publicidad de la ciudad

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
6.3.1 Utilización de iconografía no sexista en la señalética municipal.	6.3.1.1 Instalación de semáforos inclusivos en las calles de la ciudad.	Concejalía de Movilidad Sostenible.	Nº de semáforos inclusivos instalados/año. Importe económico o medios propios.
	6.3.1.2 Señalética más igualitaria que desvincule el símbolo de las mujeres del cuidado de menores y mayores.	Concejalía de Movilidad Sostenible.	Nº de localizaciones de iconografía inclusiva. Importe económico o medios propios.
6.3.2 Velar por el cumplimiento de las ordenanzas municipales sobre imagen sexista y servicios de prostitución, denunciando su incumplimiento.	6.3.2.1 Detección de publicidad sexista en la iconografía de la ciudad.	Policía Local Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de demandas sexistas recibidas/detectadas. Importe económico o medios propios.
	6.3.2.2 Canalización de las denuncias por publicidad sexista y publicidad de prostitución.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº demandas cursadas al Observatorio de Publicidad no Sexista. Importe económico o medios propios.
	6.3.2.3 Estudiar un cambio en la Ordenanza Municipal de Publicidad, introduciendo la detección y sanción de la publicidad sexista.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de propuestas realizadas. Fecha publicación nueva ordenanza. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



INCLUSIÓ SOCIAL

7

Las situaciones de riesgo o exclusión social están muchas veces protagonizadas por mujeres. El hecho de que esas mujeres tengan diversidad funcional, sean inmigrantes, mujeres en prostitución, paradas o directamente pobres, son circunstancias que influyen, muchas veces de forma acumulativa, en la imposibilidad de formar parte de la sociedad como ciudadanas de pleno derecho. Es preciso, pues, apoyar estos importantes colectivos de mujeres para intentar su inclusión social efectiva.

Objetivos generares:

Mejorar las condiciones de vida de las mujeres que están en situación de especial vulnerabilidad o en exclusión con medidas que favorezcan su acceso a los recursos públicos.

Potenciar la participación del Tercer Sector con el Ayuntamiento de València para la intervención con mujeres que tienen problemáticas específicas.

Objetivos específicos:

- 7.1 Impulsar medidas de apoyo económico a las mujeres en situación de necesidad económica y vulnerabilidad asociada.
- 7.2 Fomentar iniciativas del tercer sector y entidades con programas y servicios especializados para la inclusión social.
- 7.3 Potenciar plataformas de participación del tercer sector con las administraciones públicas.
- 7.4 Impulsar medidas de formación básica e inserción laboral.
- 7.5 Mejorar la información existente sobre los recursos y servicios especializados para mujeres.
- 7.6 Facilitar la disponibilidad de plazas de alojamiento a mujeres en riesgo o exclusión.
- 7.7 Fomentar la realización de estudios e investigaciones de colectivos de mujeres en riesgo o exclusión social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETAR/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.1 Impulsar medidas de apoyo económico a las mujeres en situación de necesidad económica y vulnerabilidad asociada

Medidas	Acciones
7.1.1 Favorecer el acceso a las prestaciones básicas de Servicios Sociales a mujeres que tienen discriminaciones múltiples.	7.1.1.1 Introducción de criterios o aumento de la puntuación en el baremo para el acceso a las prestaciones municipales de colectivos como: <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres sin hogar; vivienda precaria o ruínosa. • Mujeres mayores de 65 años que viven solas sin apoyo familiar. • Mujeres gitanas sin formación y en desempleo. • Familias monomarentales con rentas mínimas. • Mujeres con problemáticas de adicción. • Mujeres con enfermedad mental. • Mujeres en situación de prostitución y/o trata. • Mujeres transsexuales en situación de prostitución. • Mujeres extranjeras no regularizadas y en desempleo. • Mujeres con diversidad funcional en desempleo. • Mujeres víctimas de violencia de género. • Otras mujeres en situación de doble discriminación.
7.1.2 Favorecer el acceso a vivienda a mujeres en situación de vulnerabilidad.	7.1.2.1 Dar prioridad a mujeres víctimas de violencia de género en las ayudas de alquiler social especialmente a las mujeres a cargo de personas en situación de dependencia y/o hijos e hijas menores de edad.

7.2 Fomentar iniciativas del tercer sector y entidades con programas y servicios especializados para la inclusión social

7.2.1 Colaborar con los proyectos de Acción Social, Col·labora y otros, introduciendo la perspectiva de género.	7.2.1.1 Primar la valoración de aquellos proyectos con un mayor impacto de género.
	7.2.1.2 Apoyo económico y/o técnico a las iniciativas del tercer sector que aborden problemáticas específicas de las mujeres.

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Servicios Sociales.	Nº de prestaciones con perspectiva de género introducidas por año. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Vivienda y Patrimonio Municipal.	Nº de ayudas de alquiler social a w/g con cargas familiares. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Inserción Sociolaboral. Concejalía de Servicios Sociales.	Nº proyectos presentados. Nº proyectos con impacto de género aprobado. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Inserción Sociolaboral. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº proyectos aprobados dirigidos a mujeres en situación vulnerable. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.2 Fomentar iniciativas del tercer sector y entidades con programas y servicios especializados para la inclusión social

Medidas	Acciones
7.2.2 Impulsar convenios o subvenciones a Programas dirigidos a la atención social, educativa, pre-laboral y sanitaria de mujeres en situación de prostitución o trata.	7.2.2.1 Programa de Atención Sociosanitaria Bus Solidario mediante el convenio con Médicos del Mundo. 7.2.2.2 Programa Jere-Jere mediante el convenio con Cáritas Diocesana.
7.2.3 Impulsar y colaborar en campañas de sensibilización, jornadas, talleres contra la explotación sexual de las mujeres.	7.2.3.1 Colaboración y difusión campañas de sensibilización ciudadana contra la trata de mujeres para la explotación sexual.

7.3 Potenciar plataformas de participación del tercer sector con las administraciones públicas

7.3.1 Impulsar el funcionamiento de la coordinadora de entidades para la inclusión de personas que ejercen la prostitución y/o trata.	7.3.1.1 Puesta en marcha del Protocolo de Intervención con víctimas de trata para la explotación sexual. 7.3.1.2 Realización de un informe anual de la situación de la trata de mujeres en la ciudad, por parte de la Coordinadora para la inclusión de personas en situación de prostitución y/o trata.
---	---

7.4 Impulsar medidas de formación básica e inserción laboral

7.4.1 Introducir la perspectiva de género en los programas de inserción laboral.	7.4.1.1 Coordinación, seguimiento y derivación de mujeres en situación de prostitución a Programa de Fundació CV Pacte per l'ocupació a la ciutat de València. 7.4.1.2 Coordinación y seguimiento del Proyecto de inserción laboral València. Inserta.
--	---

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Importe del convenio. Incremento importe porcentual.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Importe del convenio. Incremento importe porcentual.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de campañas/jornadas/ talleres. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº reuniones de la coordinadora seguimiento Protocolo. Nº de mujeres con indicios de trata detectadas por las entidades por año. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Fecha realización del informe. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Inserción Sociolaboral.	Nº de mujeres participantes en los talleres. Porcentaje de insertadas. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Inserción Sociolaboral.	Nº de reuniones realizadas. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.4 Impulsar medidas de formación básica e inserción laboral

Medidas	Acciones
7.4.2 Impulsar la contratación de mujeres en situación de riesgo o exclusión social.	7.4.2.1 Derivación de mujeres al proyecto València Inserta.

7.5 Mejorar la información existente sobre los recursos y servicios especializados para mujeres

7.5.1 Mejorar la difusión de estos recursos y servicios.	7.5.1.1 Divulgación de los recursos y servicios que atienden las problemáticas específicas de mujeres.
	7.5.1.2 Actualización de la información sobre los recursos sociales de mujeres.
	7.5.1.3 Información a la población diana de estos recursos.

7.6 Facilitar la disponibilidad de plazas de alojamiento a mujeres en riesgo o exclusión

7.6.1 Coordinar plazas residenciales para mujeres en riesgo y/o exclusión.	7.6.1.1 Derivación y seguimiento de los expedientes de plazas residenciales para mujeres en exclusión.
	7.6.1.2 Gestión del Convenio de Vivienda Rut.
	7.6.1.3 Gestión del Convenio de Residencia Tyrtus.

7.7 Fomentar la realización de estudios e investigaciones de colectivos de mujeres en riesgo o exclusión social

7.7.1 Favorecer estudios específicos de los colectivos diana en colaboración con las universidades Valencianas y/o entidades privadas.	7.7.1.1 Difusión de estudios e investigaciones con perspectiva de género de problemáticas específicas de las mujeres.
	7.7.1.2 Colaboración en los estudios que se realicen (desde la Sección de Estudios y Planificación).

Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
Concejalía de Inserción Sociolaboral.	Nº mujeres participantes derivadas al Proyecto. Porcentaje de insertadas. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de recursos especializados que se difunden por web. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de actualizaciones. Nº de folletos editados Espai y Unitat Igualtat. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº recursos información/orientación/derivación. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de expedientes gestionados. Importe económico o medios propios.
Conc. Igualdad y Políticas Inclusivas.	Importe conveniado.
Conc. Igualdad y Políticas Inclusivas.	Importe conveniado.
Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de estudios realizados por año. Nº de estudios difundidos en la web. Importe económico o medios propios.
Concejalía de Servicios Sociales.	Nº de estudios realizados con perspectiva de género por año. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



TRANSVERSALIDAD

8



La perspectiva de género debe impregnar todas las áreas del Ayuntamiento, y es necesario establecer las bases de la coordinación entre áreas. Nos permite ver de otra forma la realidad, ser conscientes de las desigualdades y aplicar medidas, las que conocemos como positivas, que compensen de alguna forma los desequilibrios.

Objetivo general:

Contribuir a la aplicación del enfoque de género en el conjunto de las políticas públicas del Ayuntamiento de València.

Objetivo específico:

8.1 Potenciar la transversalidad de la perspectiva de género entre todas las áreas municipales.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



8.1 Potenciar la transversalitat de la perspectiva de gènere entre totes les àrees municipals

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
8.1.1 Asesorar en materia de lenguaje no sexista para las comunicaciones municipales.	8.1.1.1 Asesoramiento en la revisión de documentos y fomento del logo de Lenguaje No Sexista.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de documentos corregidos. Nº de Servicios solicitantes. Importe económico o medios propios.
8.1.2 Mejorar la formación del personal municipal en materia de igualdad de todas las áreas municipales mediante un: "Itinerario Formativo para la Igualdad de Género".	8.1.2.1 Desarrollo del Itinerario Formativo para la Igualdad de género: políticas de género, lenguaje no sexista, derechos del colectivo LGTB y delitos de odio.	Concejalía de Inspección General de Servicios.	Nº de cursos por servicio y año realizados. Nº de participantes por curso y año realizado. Puntuación media de valoración del curso. Importe económico o medios propios.
8.1.3 Introducir el enfoque de género en los presupuestos municipales.	8.1.3.1 Formación de presupuestos públicos con enfoque de género. 8.1.3.2 Implementar progresivamente el enfoque de género en los presupuestos municipales. 8.1.3.3 Introducir como anexo preceptivo y no vinculante en los presupuestos, un informe de impacto de género.	Concejalía de Inspección General de Servicios. Concejalía de Hacienda. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Hacienda. Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de cursos. Nº de personas participantes. Importe económico o medios propios. Nº de Servicios que han introducido la perspectiva de género en los presupuestos. Importe económico o medios propios.
8.1.4 Coordinar acciones encaminadas a que todas las áreas del Ayuntamiento incorporen en sus políticas el enfoque de género.	8.1.4.1 Desde la Comisión Técnica Interáreas y promoción se trabajará: • La incorporación de nuevas áreas y servicios, hasta llegar a la totalidad de áreas municipales. • El seguimiento de la aplicación de las cláusulas de igualdad en las contrataciones municipales. • El seguimiento de la adecuación de los presupuestos de cada área al enfoque de género. • El seguimiento de certámenes y premios para que los reconocimientos sean igualitarios y los jurados paritarios.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de áreas incorporadas a la comisión por año. Nº de áreas total en la comisión. Nº de pliegos con cláusulas de igualdad por año. Gastos por Concejalías y año de acciones del Plan. Nº indicadores de transversalización por concejalía. Nº de certámenes y premios igualitarios por año. Nº de jurados paritarios por año.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



8.1 Potenciar la transversalidad de la perspectiva de género entre todas las áreas municipales

Medidas	Acciones	Agente responsable	Indicadores orientativos de evaluación
8.1.5 Monitorizar el cumplimiento de los objetivos y el desarrollo de las acciones desde las distintas áreas municipales.	8.1.5.1 Seguimiento de la transversalización en la ejecución de acciones como parte de la evaluación anual del Plan.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones por concejalía. Importe económico o medios propios.
	8.1.6 Realizar estudios o investigaciones relacionados con las acciones del Plan.	8.1.6.1 Sistematización de datos, estudios e investigaciones en materia de igualdad de las diversas áreas municipales para la conformación del futuro Observatorio de Igualdad de la ciudad.	Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Control Administrativo. Oficina de Estadística.
8.1.6.2 Elaboración y publicación de "Les dones en la ciutat de València".		Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Control Administrativo. Oficina de Estadística.	Fecha publicación. Importe económico o medios propios.
8.1.6.3 Actualización del diagnóstico de género de la ciudad de València.		Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas. Concejalía de Control Administrativo. Oficina de Estadística.	Fecha actualización. Importe económico o medios propios.
8.1.6.4 Realización de consultas ciudadanas respecto a temas de igualdad, mediante el Barómetro de la Oficina Estadística.		Concejalía de Control Administrativo. Oficina de Estadística.	Nº de consultas por año. Importe económico o medios propios.
8.1.6.5 Apoyo a realización de investigaciones que se consideren necesarias para el logro de los objetivos del Plan.		Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Nº de investigaciones realizadas por año. Importe económico o medios propios.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Seguimiento y evaluación

Entendemos la evaluación como un aspecto básico de la planificación que tiene por objeto determinar en qué medida se han logrado los objetivos previamente diseñados, y como un ejercicio de rendición de cuentas con el conjunto de la ciudadanía, actuación inexcusable de una administración pública moderna y transparente.

La evaluación, desde el momento en el que nos permite conocer el grado de ejecución de lo previsto y las posibles deficiencias, incidencias, dificultades, etc. o incluso oportunidades que se hayan producido, se plantea como la base para mejorar o perfeccionar las actuaciones futuras. El contenido del seguimiento y evaluación que se realice, tiene que tener necesariamente un componente cuantitativo y también otro cualitativo. Es decir, interesa conocer tanto lo que se ha hecho como qué repercusiones ha tenido para las personas, especialmente para las mujeres, y su bienestar, protección o defensa de sus derechos.

Así, se diseñarán unos instrumentos ágiles de recogida de información sobre la ejecución de las acciones programadas que permitan saber cuáles se han ejecutado, cuáles no y entre éstas cuántas han podido ser objeto de alguna actuación inicial. Complementariamente, el control de los indicadores que se incluyen en cada una de las acciones aportará información útil para este seguimiento de tipo cuantitativo.

La parte cualitativa de la evaluación estará basada en la opinión que las propias personas objeto del Plan nos faciliten:

- Mujeres usuarias de los diferentes programas o aquellas que acudan a los servicios de información y asesoramiento.
- Otras personas, mujeres u hombres, que hayan sido atendidas de alguna forma desde el Plan.
- Profesionales de los diferentes servicios municipales e instituciones públicas y privadas implicadas en alguna área del Plan.
- Entidades del movimiento asociativo que hayan conocido o utilizado algún recurso o programa.

Instrumentos como un cuestionario para consultas sobre grado de satisfacción u otras que se diseñen desde un planteamiento de calidad y excelencia, deben utilizarse de forma generalizada y automática para tener siempre actualizada la opinión de las personas a quienes se dirige este Plan.

Así, pues, la evaluación del presente Plan tiene varios objetivos:

- Conseguir avances significativos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, desde la adaptación constante a la realidad. El hecho de que año a año puedan ajustarse las actuaciones a las novedades sociales, trata de asegurarlo.
- Fomentar la transversalidad en todas las fases del Plan, especialmente en las de diseño, ejecución y evaluación, implicando a la totalidad de las áreas municipales, concejalías y servicios a través de la Comisión Técnica Interáreas Municipales.
- Asegurar la participación activa en la evaluación de todas las instancias implicadas en el Plan, internas y externas.

En el marco de esta perspectiva de participación apuntamos el último aspecto del seguimiento y la evaluación de este Plan.

Se creará una subcomisión del Consell Municipal de les Dones y per la Igualtat para facilitar la participación de este órgano en la evaluación del Plan. El objetivo de esta subcomisión es servir de cauce para recoger aportaciones al seguimiento y la evaluación pero también a la programación de los ejercicios siguientes. El informe de seguimiento y evaluación y la programación del ejercicio siguiente se darán a conocer al conjunto del Consell bienalmente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gJ+E MRqZ iY =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Pla Marc d'Igualtat entre dones i homes

Programació 2018-2019

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Índex

04	Presentació de l'alcalde
06	Presentació de la regidora
08	Introducció
10	Antecedents
12	Marc legislatiu
16	Principis orientadors
19	Àrees d'actuació:
20	1. Violència de gènere i masculista
30	2. Salut i esport
38	3. Ocupació, conciliació i corresponsabilitat
46	4. Educació i cultura
54	5. Participació, associacionisme i mitjans de comunicació
62	6. Urbanisme, mobilitat i medi ambient
68	7. Inclusió social
76	8. Transversalitat
82	Seguiment i avaluació

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Presentació de l'alcalde

JOAN RIBÓ CANUT
 Alcalde de València

La igualtat de gènere és una peça clau en el desenvolupament de qualsevol societat. Garantir-la és una obligació de tots els poders públics. Este missatge ha arribat plenament a la societat valenciana i l'Ajuntament de València ha de contemplar els drets de les dones i els homes des d'este principi d'igualtat per a posar en el centre de les nostres actuacions polítiques el benestar comú i la qualitat de vida de la nostra ciutadania.

No obstant això, les dades ens mostren que les situacions de desigualtat continuen persistint. Les dones presenten una taxa de pobresa major, continuen sent les principals responsables de les atencions, presenten més dificultats per a accedir a l'ocupació remunerada, patixen l'assetjament sexual i laboral en un grau major, tenen una taxa d'activitat laboral menor o exclusió social major. Esta desigualtat mostra la cara més amarga en els assassinats de dones per la violència masculista.

Treballem per a canviar les idees, els comportaments i les actituds que provoquen la desigualtat i les violències. Mentre continuem normalitzant les actituds masculistes serà difícil que la situació canvie. Per això és tan important lluitar contra els masculismes quotidians que es reproduïxen en el nostre dia a dia. És important detectar-los i atallar-los, i la implicació dels homes és imprescindible en esta tasca. L'educació en igualtat des d'edats precoces i la prevenció en la població juvenil seran ferramentes bàsiques per a modificar-los.

Però els canvis en les qüestions de gènere creen fortes resistències tant personals com institucionals, culturals i polítiques. Per això, és necessària la reorganització dels recursos i mitjans de l'Administració local, dirigida a incorporar els objectius de la igualtat en les polítiques generals. Es tracta d'un gran repte per a la gestió municipal que implica estratègies de canvi i noves metodologies que possibilitaran una transformació social.

L'Ajuntament de València ha elaborat este Pla Març d'Igualtat entre Dones i Homes per a adaptar-se a la realitat actual de la ciutat, comproment-se a treballar des de totes les àrees de govern i amb tots els grups polítics, així com les entitats i el teixit associatiu de la ciutat.

Per a aconseguir eixa ciutat més justa i lliure de violència contra les dones hem d'implicar-nos col·lectivament. Des d'una mirada àmplia i feminista, vos convidem a recórrer el camí cap a la igualtat. Un camí que, necessàriament, farà les dones i també els homes més lliures i feliços.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Presentació de la regidora

ISABEL LOZANO LÁZARO

Regidora d'Igualtat i Polítiques Inclusives

L'arribada del nou govern municipal al maig de 2015 ha suposat l'activació de les polítiques d'igualtat de l'Ajuntament de València, un compromís polític ferm amb la igualtat de gènere i una voluntat clara d'eliminar qualsevol forma de discriminació i violència cap a les dones de la nostra ciutat. Mostra evident d'això és la composició del govern municipal, amb la creació per primera vegada de la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a la qual s'adscriu un servei propi, més dotació pressupostària i increment de personal.

El Pla Marc d'Igualtat entre Dones i Homes de la ciutat de València que presentem és una eina fonamental per a implantar estes polítiques d'igualtat que contribueixen a la transformació de la desigualtat existent. Es despleguen accions que beneficiaran dones i homes i, per tant, la societat en general. Es partix de la identificació i l'anàlisi de la realitat de la nostra ciutat per a determinar les àrees d'intervenció, establint una programació biennal de mesures i accions per a provocar canvis estructurals que responen a situacions que estan en la base mateixa de les desigualtats de gènere.

Este Pla no seria possible sense la implicació de les diferents àrees municipals: la transversalitat de les seues actuacions fa que siga absolutament necessària la participació activa de totes i que es realitze una aposta decidida per a introduir la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.

Un dels principis que travessa este Pla Marc d'Igualtat és el de la interseccionalitat, perquè totes les persones ens situem en diversos eixos d'inclusió-exclusió dependent de múltiples factors com l'edat, l'orientació sexual, la nacionalitat, la diversitat funcional, la classe social i, sens dubte, el gènere.

Altres principis o eixos d'este Pla són la implicació dels homes, necessària per a canviar els models de masculinitat cap a actituds igualitàries, conciliadores i col·laboradores amb l'eliminació de la violència de gènere; l'apoderament de les dones, perquè siguen protagonistes actives de la seua vida, i la prevenció i lluita contra les violències masculistes, en què hem de tindre en compte cada vegada més la població jove, les dones en risc o exclusió social, les migrants i les majors. La prevenció de la violència masculista ha de començar en les primeres etapes de la vida, per mitjà de l'educació en igualtat dels xiquets i xiquetes, promovent les relacions afectives respectuoses i alertant de la violència masculista que s'exercix a través de l'ús creixent de les tecnologies d'informació i comunicació.

S'aposta per una clara descentralització de les polítiques d'igualtat a través de la creació de les Unitats d'Igualtat als barris, a semblança de la que ja vam posar en marxa al Marítim, a fi d'acostar-les a la vida quotidiana del veïnat i aconseguir així un espai de detecció, prevenció, participació, impuls i coordinació.

Cada dos anys es quantificarà per mitjà d'indicadors, el grau de compliment de les accions proposades i s'analitzarà la informació aportada pels agents implicats, tot això amb una doble finalitat: la rendició de comptes i la millora contínua per a la programació següent. El Consell Municipal de les Dones i per la igualtat, òrgan consultiu de l'Ajuntament de València en matèria d'igualtat de gènere, participarà activament en el seguiment i l'avaluació del Pla.

Confiem que pugues implicar-te, en la mesura que et siga possible, a posar el teu granet d'arena per una ciutat que respecte plenament els drets socials, polítics i econòmics de les dones. Gràcies per endavant.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Introducció

El Pla Marc d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de València pretén contribuir a la disminució de les desigualtats de gènere que continuen existint en la nostra societat.



Especialment, naix amb l'objectiu prioritari de lluitar contra les desigualtats més greus que, de la manera més injustificada i persistent, es produeixen en la relació entre les dones i els homes; ens referim a les relacionades amb la violència i el maltractament. Les conseqüències d'eixos desequilibris són molt greus, algunes dones són incapaces de prendre decisions per elles mateixes i viuen sotmeses, altres són obligades a exercir la prostitució i altres inclús, en el curs de la violència extrema, perden la vida. Per a qualsevol institució pública l'eliminació de les violències masculistes ha de ser prioritària, sense oblidar les desigualtats que es produeixen en l'ocupació, la conciliació o els mitjans de comunicació, per esmentar alguns àmbits de la vida social.

Un altre tret distintiu d'este pla és l'aposta que s'hi fa per la participació. Es compta amb entitats i representants de la societat civil des del disseny mateix i també estaran presents en el seguiment i en l'avaluació del Pla. Este principi de la participació es reflectix també en la transversalitat de l'enfocament de gènere en les polítiques de totes les àrees de l'Ajuntament que es vol impulsar, per a fer arribar el principi d'igualtat a tots els nivells municipals i a tots els àmbits de la societat.

Este pla pretén constituir-se com el marc d'acció general per a l'activitat que cal desplegar en matèria d'igualtat municipal en els pròxims anys. Estarà vigent mentre siga útil, mentre responga a la realitat. Exigix, això sí, una programació per a desenvolupar els objectius que s'ha fixat. Esta programació serà de caràcter biennal, s'ajustarà a les necessitats que vagen sorgint o a l'evolució que tinguen les ja existents; així com als recursos, especialment humans i pressupostaris, amb què es compta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Antecedents

L'Ajuntament de València començà l'any 2001 a planificar i aplicar mesures específiques d'igualtat entre dones i homes. Aquell any es va aprovar el **Pla municipal per a la igualtat entre dones i homes**, amb vigència en el període 2001-2003.

Fruit de la seua execució va ser la creació de:

- **CMIO**, Centre Municipal de la Dona (actual **Espai Dones i Igualtat**). La seua actuació ha suposat comptar amb un centre d'atenció específica per a les principals necessitats de les dones i servir de referent per a professionals.
- **Comissió per a la Violència contra les Dones**. Va ser el germen del futur Consell de la Dona.
- **Comissió Tècnica Interàrees**, formada per representants de diferents àrees i servicis municipals que tenien algun tipus d'implicació amb el Pla. Es tractava de generar un espai de coordinació i seguiment de l'execució del Pla entre les mateixes àrees municipals.

El **II Pla municipal per a la igualtat entre dones i homes** es va aprovar el 2008 per al període 2008-2012, durant el qual es va aconseguir impulsar i crear:

- **Consell de la Dona**, òrgan de participació que va obrir la possibilitat de formar part de les polítiques d'igualtat municipals a un nombre molt important d'organitzacions i entitats públiques i privades.

¹ A partir de novembre de 2017, el Centre Municipal de la Dona-CMIO canvia el seu nom a Espai Dones i Igualtat, a l'efecte de totes les referències en el document.

- **Comissió d'igualtat**, formada per representants de la corporació i de les organitzacions sindicals amb representació a l'Ajuntament de València. El seu principal objectiu era dissenyar el pla intern o d'emergència; este, amb el nom de **Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València**, es va aprovar al desembre de 2009.
- **Protocol d'actuació en situacions de violència contra les dones de la ciutat de València**. Eina per a la prevenció i atenció de la violència de gènere, acordada amb les principals institucions relacionades i amb l'objectiu de fer eficaç l'actuació del conjunt d'organitzacions que lluiten contra la violència de gènere.
- **Coordinadora de Projectes de Prostitució**, actual **Coordinadora per a la Inclusió de Persones en Situació de Prostitució i/o Tràfic**. Òrgan de coordinació de les diferents institucions públiques i privades que treballen en l'àmbit de la prostitució.

Després de les últimes eleccions municipals de 2015, i davant dels canvis produïts en la composició i estructura de l'Ajuntament de València, es crea la **Regidoria d'igualtat i Polítiques Inclusives**, que ha donat continuïtat als programes i servicis ja en funcionament i ha impulsat canvis, com en el Consell de la Dona, ara denominat **Consell de les Dones i per la igualtat**, en què s'ha aprovat un nou reglament, o noves actuacions com la creació de les **unitats d'igualtat** dels districtes de la ciutat, de les quals s'ha creat la primera (setembre de 2016) al districte dels Poblatrs Marítims. Al març de 2017 es crea el **Servici d'igualtat i Polítiques Inclusives**, les competències del qual s'amplien cap a altres línies d'intervenció en matèria d'igualtat entre dones i homes amb l'atenció als col·lectius LGTBI, a més de la creació de la **Secció d'Inclusió Social i Convivència**.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Marc legislatiu i normatiu

S'inclouen en este apartat les referències de tipus legislatiu que regulen la matèria de la igualtat entre dones i homes. Es completa amb un altre tipus d'instruments d'ordenació que, tot i no ser jurídic, també són d'importància d'esta àrea: plans, acords, protocols, etc.

1. Àmbit internacional

Nacions Unides

- Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona. Assemblea General de Nacions Unides, en la seua resolució 2263 (XXII), de 7 de novembre de 1967.
- La Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW). Tractat internacional de les Nacions Unides signat en 1979.
- IV Conferència Mundial sobre les Dones (Beijing, 1995).
- Protocol facultatiu de la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona. Assemblea General de Nacions Unides, resolució A/54/4, de 6 d'octubre de 1999, i ratificat per l'Estat espanyol el 6 de juliol de 2001.
- L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Assemblea General de Nacions Unides, 25 de setembre de 2015. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius.

Unió Europea

- Directiva 2011/99/UE, del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 13 de desembre de 2011, sobre l'ordre europea de protecció a víctimes.
- Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica amb data 11 de maig de 2011 (Conveni d'Istanbul). Ratificat per l'Estat espanyol el 2014.
- Directiva 2006/54/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tractament entre homes i dones en assumptes d'ocupació.
- La Comissió Europea va aprovar el Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019 en línia amb el Pacte europeu per a la igualtat de gènere 2011-2020.

2. Àmbit nacional

Àmbit estatal

- Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Pla nacional de sensibilització i prevenció de la violència de gènere 2007-2008.
- Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delicte.
- Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.
- Llei orgànica 8/2015, de 22 de juliol, i Llei 26/2015, de 28 de juliol, les dos de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que milloren l'atenció i la protecció dels fills i les filles de les dones víctimes de violència de gènere, així com dels i les menors víctimes d'altres formes de violència, en particular del tràfic d'éssers humans.
- Reial decret 1109/2015, d'11 de desembre, pel qual es desplega la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delicte, i es regulen les oficines d'assistència a les víctimes del delicte.
- El Protocol marc de protecció de les víctimes de tràfic d'éssers humans, adoptat per mitjà de l'Acord de 28 d'octubre de 2011 pels ministeris de Justícia, de l'Interior, d'Ocupació i Seguretat Social i de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, la Fiscalia General de l'Estat i el Consell del Poder Judicial.
- Pacte d'estat en matèria de violència de gènere 2017.
- Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats per a 2018-2021.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Àmbit local

- Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València, aprovat per la Junta de Govern Local al desembre de 2009. Com a desplegament d'este pla s'ha aprovat:
 - 1. Reglament del funcionament de la Comissió d'igualtat de l'Ajuntament de València. Aprovat per la Junta de Govern Local al febrer de 2011.
 - 2. Reglament municipal per a l'ús no sexista del llenguatge. Aprovat pel Ple al novembre de 2011.
 - 3. Protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Aprovat per la Junta de Govern Local al febrer de 2015.
 - 4. Protocol d'intervenció per a situacions de violència de gènere de l'Ajuntament de València. Aprovat per la Junta de Govern Local al juliol de 2016.
- A més, l'Ajuntament compta amb altres instruments que contenen alguna norma relacionada amb la igualtat entre dones i homes:
- Il Pla de servicis socials per a la inclusió social 2014-2017. S'hi integra una àrea d'intervenció amb Dones.
 - Protocol de col·laboració i de coordinació entre les forces i cossos de seguretat de l'Estat i els cossos de la Policia Local per a la protecció de víctimes de violència domèstica i de gènere, firmat per part de l'Ajuntament de València al març de 2014.
 - Protocol d'actuació en situacions de violència contra les dones a la ciutat de València, aprovat per la Junta de Govern Local al novembre de 2014.
 - Pla de govern local, 2015. Conté un eix de ciutat denominat Ciutat de les persones, integradora, protectora, equitativa, igualitària i amb qualitat de vida. Polítiques d'igualtat de gènere i inclusives.
 - Clausules socials i lingüístiques que cal incloure en els plecs de contractació que tramite l'Ajuntament de València, Vicesecretaria General, Circular 2/2016, aprovades en la JGL del 15-4-2016, i modificació posterior, aprovada en la JGL del 3-6-2016.
 - Protocol d'intervenció amb víctimes de tràfic per a l'explotació sexual a la ciutat de València. Aprovat en la JGL el 22-09-2017.

Àmbit autonòmic valencià

- Decret 143/2002, de 3 de setembre, del Govern Valencià, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència Domèstica a la Comunitat Valenciana, modificat pel Decret 202/2003, Decret 208/2009 i Decret 53/2012, del Consell. Actualment es denomina Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència de Gènere a la Comunitat Valenciana.
- Ordre de 17 febrer de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, sobre condicions i requisits per a l'autorització dels centres especialitzats per a dones en situació de risc social, per la qual es desplega el Decret 91/2002, de 30 de maig, del Govern Valencià, sobre Registre dels Titulars d'Activitats d'Acció Social, i de Registre i Autorització de Funcionament dels Servicis i Centres d'Acció Social, a la Comunitat Valenciana.
- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.
- Ordre de 22 de desembre de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, funcionament general dels centres especialitzats per a dones en situació de risc social.
- Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat, pel qual es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana.
- Decret 52/2004, de 2 d'abril, del Consell de la Generalitat, pel qual es crea el Fòrum de la Comunitat Valenciana contra la violència de gènere i persones dependents en l'àmbit de la família.
- Decret 64/2008, de 2 de maig, del Consell, de modificació del Decret 232/1997, de 2 de setembre, del Consell, pel qual es va crear l'Observatori de Publicitat no Sexista de la Comunitat Valenciana.
- Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Decret 20/2018, de 9 de març, del Consell, de modificació del Decret 63/2014, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona.
- Acord interinstitucional pel qual s'aprova el Protocol per a la coordinació de les actuacions en matèria de violència de gènere a la Comunitat Valenciana (21 de novembre de 2014).
- Protocol d'actuació per a la integració de les dones víctimes de violència de gènere de la Conselleria de Benestar Social.
- Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista (setembre de 2017), al qual s'ha adherit l'Ajuntament de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Prevenió

Suposa aconseguir la igualtat d'oportunitats i impedir la discriminació per raó de sexe; com a objectiu, ha d'estar incorporat a una cultura de la tolerància, com ocorre en les desigualtats per raó de raça, religió, etc., i a la promoció d'estils de vida on la convivència, el respecte a la diferència i l'absència d'estereotips o patrons culturals faciliten una qualitat de vida millor.

En el III Pla assumim estos principis com a incorporats ja a les polítiques d'igualtat que ha anat desplegant-se en estos anys passats i, com que és necessari aprofundir en la seua consecució, formen part del Pla mateix. Els afegim ara uns principis específics que han de servir de guia per a l'acció dels pròxims anys i en els quals desitgem progressar especialment.

Interseccionalitat

Perquè un pla d'igualtat aconseguisca un impacte efectiu és necessari tindre en compte no sols la desigualtat entre dones i homes, sinó també la forma en què esta interactua amb altres formes de desigualtat; present en consideració qüestions com la classe social, l'ètnia, l'orientació sexual, la diversitat funcional o l'edat.

La relació entre les diferents formes de desigualtat no s'ha d'entendre com una addició sinó com una combinació —intersecció— que dona lloc a identitats i formes d'opressió específiques. Per tant, és necessari tindre en compte les necessitats particulars de cada un d'estos perfils a l'hora de la planificació, la implementació i l'avaluació de les actuacions municipals, amb una especial atenció als grups de dones més vulnerables.

Implicació dels homes

És imprescindible promoure la participació dels homes en la construcció d'una societat més igualitària. Per a això es requereix actuar en diferents àmbits: la difusió de models de masculinitat lliures d'actituds masculistes, la corresponsabilitat en l'àmbit familiar, la distribució igualitària dels temps d'oci i de treball entre dones i homes.

També és necessari treballar en la igualtat de les persones en l'àmbit relacional i afectiu, en el reconeixement del valor social del treball reproductiu o d'atencions i el reforç de masculinitats alternatives.

Principis orientadors

En els plans d'igualtat anteriors s'inclouen entre els seus principis orientadors una sèrie de valors o criteris que van inspirar les diferents mesures sobre igualtat que s'han anat desplegant. Són els següents:

Igualtat

Suposa l'absència de tota discriminació directa o indirecta, per raó de sexe o gènere. Les dones i els homes tenen els mateixos drets i obligacions, i això pel mer fet de ser persones i ciutadanes i ciutadans d'una determinada societat.

Transversalitat

La perspectiva de gènere ha d'incorporar-se a la presa de decisions, la planificació, la posada en marxa i l'avaluació del conjunt de les polítiques i actuacions municipals, i implicar tots i cada un dels àmbits, sectors o actuacions on intervenen.

Integració

És necessari impulsar una línia d'acció comuna en què convergisquen les diferents àrees municipals incorporant tots els serveis, programes i iniciatives dirigits específicament a les dones.

Diversitat

Les dones, com els homes, no són un tot homogeni, sinó divers i diferent. Les desigualtats existents no provenen de la diversitat sinó de la discriminació davant d'esta.

Participació

Hi ha mecanismes visibles i "invisibles" que dificulten la participació ciutadana de les dones en igualtat. Per això, és necessari potenciar l'associacionisme de les dones o mesures dirigides a l'apoderament de les dones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Apoderament

S'ha de reconèixer a totes les dones el seu avanç social i els seus drets a la llibertat de pensament, de consciència, de religió i de creences, així com garantir-los la possibilitat de realitzar totes les seues potencialitats en la societat en què viuen i de configurar les seues vides d'acord amb les pròpies aspiracions. En este procés serà imprescindible posar en marxa accions positives, enteses com a mesures que permeten corregir les discriminacions que són resultat de pràctiques socials.

Lluita decidida contra la violència masculista

Encara que ha sigut un principi inspirador de l'acció des del Pla d'igualtat de la ciutat, la situació gravíssima que es continua produint de violència contra les dones obliga a focalitzar actuacions molt específiques en este àmbit. Entenem la violència sobre les dones com *tot comportament d'acció o omissió pel qual un home infligix en la dona danys físics, sexuals i/o psicològics, basat en la pertinença d'esta al sexe femení, com a resultat de la situació de desigualtat i de les relacions de poder dels homes sobre les dones, així com les amenaces d'estos actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produïxen en la vida pública com en la privada.*²

Prevenció de la violència masculista

Entenem que no és possible lluitar contra la violència masculista si no es prenen mesures preventives, ja que les causes de la violència contra les dones es troben en la discriminació de gènere, les normes socials i els estereotips de gènere que la perpetuen. Atesos els efectes devastadors que la violència té en les dones, els esforços s'han concentrat principalment en les respostes i servicis per a les supervivents. No obstant això, la millor manera de contrarestar la violència de gènere és previndre tractant-ne els orígens i les causes estructurals. La prevenció ha de començar en les primeres etapes de la vida, per mitjà de l'educació dels xiquets i xiquetes que promoga les relacions de respecte i la igualtat de gènere i els nous discursos igualitaris que ofereix la indústria cultural i els mitjans de comunicació. El treball amb joves és la millor opció per a aconseguir un progrés ràpid i sostingut en matèria de prevenció i erradicació de la violència de gènere, així com la intervenció amb homes agressors, que impedisquen la reproducció dels comportaments violents en el present i el futur de les seues vides.

² Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat Valenciana, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Títol preliminar, article 2.

Àrees d'actuació

Sindiquen a continuació les àrees d'actuació en què es desplegarà este pla. S'han seleccionat segons criteris de prioritat, competència i idoneïtat. Estes àrees o eixos d'intervenció conformen l'estructura pròpia del Pla.

En cada àrea s'especifica l'objectiu general que persegueix i els objectius més específics. Cada un ha de portar-se a efecte a través d'una sèrie d'activitats o accions concretes i un agent responsable. Amb això es pretén identificar l'organisme de què depén la responsabilitat de l'acció, encara que, com ocorrerà en la majoria de les accions, l'execució siga compartida amb altres agents.

Es desplega a continuació la programació del **Pla marc d'igualtat entre dones i homes** corresponent al període **2018-2019**, amb 142 accions concretes en les quals estan implicades 25 Regidories:

	Violència de gènere i masculista		Salut i esport
	Ocupació, conciliació i corresponsabilitat		Educació i cultura
	Participació, associacionisme i mitjans de comunicació		Urbanisme, mobilitat i medi ambient
	Inclusió social		Transversalitat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1

**VIOLÈNCIA
DE GÈNERE
I MASCLISTA**



És el problema més greu i extrem generat per les desigualtats entre dones i homes. Ha de constituir l'objectiu prioritari de les polítiques d'igualtat de l'Ajuntament de València i per això ocupa la primera àrea d'acció del Pla.

Objectiu general:

Contribuir a l'eliminació de la violència de gènere i masclista a la nostra ciutat i donar suport de manera integral a les dones i a les seues filles i fills i a la resta de la família, per a la recuperació del dany per la violència patida.

Objectius específics:

1.1 Previure la incidència de la violència de gènere i masclista.

1.2 Donar suport a les dones víctimes i a les seues filles i fills.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1.1 Prevenir la incidència de la violència de gènere i masculista

Mesures	Accions
1.1.1 Desenvolupar accions preventives relacionades amb la informació sobre violència de gènere i masculista.	11.1.1 Difusió, a través de les unitats d'igualtat dels districtes, d'informació clara sobre la violència, formes de prevenció i recursos de suport en diferents punts de la ciutat (barris, pobles de València, servicis informació, etc.). 11.1.2 Accions i campanyes dirigides a la població en general i a la població infantil i juvenil en particular sobre les causes, les conseqüències i les estratègies de la superació de la violència de gènere i masculista en coordinació, quan siga possible, amb altres administracions, especialment al voltant del 25 de novembre, Dia Internacional per a Combatre la Violència contra les Dones. 11.1.3 Campanya institucional permanent en lloc visible de la web o altres mitjans que complisca criteris d'accessibilitat, en que destaque la desigualtat com a origen de la violència.
1.1.2 Desenvolupar accions preventives relacionades amb la formació per a la detecció primerenca de situacions de violència de gènere i masculista.	11.2.1 Formació a professionals de diverses institucions o àrees per a la detecció primerenca de situacions de violència de gènere i masculista. 11.2.2 Realització de jornades o trobades i debats de professionals que permeten augmentar la formació i l'intercanvi de bones pràctiques.
1.1.3 Desenvolupar accions preventives per al tractament psicològic i educatiu d'homes en situació de crisi i/o que presenten actituds masculistes i violentes.	11.3.1 Tallers o cursos que fomenten actituds igualitàries i noves masculinitats. 11.3.2 Promoure programes específics d'intervenció amb maltractadors

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de persones ateses sobre v. v. g. Nombre de derivacions a altres recursos. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de campanyes realitzades. Nombre de regidories implicades. Nombre d'institucions, entitats i altres administracions participants. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Informació i Defensa de la Ciutadania. Regidoria de Servicis Centrals.	Nombre de suports utilitzats: web, xarxes, etc. Nombre de visites a web, xarxes, etc. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'accions formatives. Nombre de professionals per sexe que reben formació. Nombre d'institucions o àrees participants. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de trobades professionals. Nombre d'assistents per sexe/professió/entitat. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Inserció Sociolaboral.	Nombre de cursos. Nombre de participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de programes i tipologia. Nombre de participants. Import econòmic o mitjans propis.



1.1 Prevenir la incidència de la violència de gènere i masculista

Mesures	Accions
1.1.4 Detectar situacions de violència de gènere i masculista a través de professionals de serveis socials.	1.1.4.1 Detecció de les dones víctimes de violència de gènere i masculista que assisteixen als centres municipals de serveis socials per a la seua derivació a recursos especialitzats.
1.1.5 Garantir la formació en matèria de gènere i especialitzada en violències masculistes al personal de la Policia Local des d'un enfocament interseccional, garantint d'esta manera una atenció adequada a possibles denunciants de violència de gènere, agressions o assetjament.	1.1.5.1 Formació a la Policia Local en matèria de gènere i especialitzada en violències masculistes.
1.1.6 Vetlar perquè les festes populars siguen espais lliures de violència i assetjament sexual i per raó de sexe.	1.1.6.1 Bones pràctiques per a unes festes contra la violència masculista, especialment violència sexual i LGTBfòbia. 1.1.6.2 Premis Caliu a les falles amb continguts relacionats amb la igualtat i la diversitat. 1.1.6.3 Realitzar un estudi amb perspectiva de gènere de la representació de les dones en les falles.

1.2 Donar suport a les dones víctimes i a les seues filles i fills

1.2.1 Acostar l'acompanyament i el suport psicològic, social, laboral i jurídic a dones víctimes, hagen realitzat o no denúncia.	1.2.1.1 Informació, orientació i suport a través de l'Espai Dones i igualtat i les unitats d'igualtat dels districtes, dels seus drets (assistència psicològica, prestacions socials, assistència jurídica gratuïta, acompanyament en la presa de decisions, acompanyament a les diferents instàncies si es requereix, etc.) garantint el respecte a la llibertat religiosa i de culte.
--	---

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria de Serveis Socials.	Nombre de dones v. v. g. ateses per CMSS. Nombre de dones amb indicis v. v. g. per centre. Import econòmic o mitjans propis.
Protecció Ciutadana.	Nombre d'accions formatives. Nombre d'assistents per sexe. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Cultura Festiva.	Nombre d'accions realitzades. Nombre de suports de comunicació utilitzats i tipologia: fulls, xarxes socials, ràdio, correu... Nombre de denúncies. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Cultura Festiva.	Convocatòria dels premis. Nombre de premis i import econòmic. Nombre de falles que es presenten.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Data de realització de l'estudi. Nombre d'entitats participants. Nombre de falles que integren l'estudi. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'atencions per tipologia d'atenció i procedència. Nombre de dones ateses per tipologia. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



1.2 Donar suport a les dones víctimes i a les seues filles i fills

Mesures	Accions
1.2.2 Donar suport per mitjà de tractament integral, psicològic especialitzat i social a dones víctimes i a les seues filles i fills i familiars.	1.2.2.1 Servei de tractament integral d'atenció psicològica especialitzada (individual, grupal i familiar).
1.2.3 Coordinar el Servei d'Atenció i Protecció (ATENPRO) a dones víctimes per mitjà de telèfons mòbils.	1.2.3.1 Coordinació de les sol·licituds realitzades en els CMSS del Servei ATENPRO i seguiment de les dones beneficiàries.
1.2.4 Acostar les dones migrants víctimes a l'Espai Dones i Igualtat o a les unitats d'igualtat dels districtes, perquè coneixen els serveis i recursos a què tenen dret i reben la informació i assessorament necessari.	1.2.4.1 Informació i formació a professionals dels recursos dirigits a migrants dels serveis i recursos de què disposa tant l'Espai Dones i Igualtat com altres recursos existents a la ciutat. 1.2.4.2 Difusió de la informació i publicitat de l'Espai Dones i Igualtat dirigida expressament a este col·lectiu.
1.2.5 Desenvolupar activitats d'apoderament de les dones víctimes per a donar suport a la seua recuperació.	1.2.5.1 Cursos i tallers per a desenvolupar: • Autoestima, desenvolupament personal, habilitats socials, apoderament, etc. • Recerca activa d'ocupació. • Autoprotecció i defensa personal. • Expressió creativa i corporal, ecofeminisme, noves tecnologies, xarxes socials, etc. • Estratègies per a previndre i detectar relacions violentes. • Programa d'atenció psicològica integral a dones víctimes de violència de gènere, les seues filles/fills i familiars. 1.2.5.2 Bonificació total o parcial de l'accés a l'oci educatiu i esportiu per a les dones víctimes de violència de gènere i les seues filles i fills.

26

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 20 DE SETEMBRE DE 2018

102

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'atencions per tipologia. Nombre de dones ateses per tipologia. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de sol·licituds d'ATENPRO per CMSS. Nombre de dones beneficiàries a qui es realitza el seguiment. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de professionals atesos. Nombre de cursos sobre la matèria. Nombre de participants. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de persones migrants ateses. Nombre de tipologia de comunicació. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de cursos i tallers. Nombre de persones participants per sexe. Ponderació mitjana del curs. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Esports. Regidoria de Joventut.	Nombre de dones v. v. g. i filles i fills que perceben bonificació. Nombre de centres participants. Import econòmic.

27



1.2 Donar suport a les dones víctimes i a les seues filles i fills

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
<p>1.2.6 Desenvolupar accions relacionades amb la coordinació en l'atenció de les dones víctimes i les seues filles i fills.</p>	<p>1.2.6.1 Sistematització de la coordinació per mitjà de la Comissió de Seguiment del Protocol entre entitats, institucions i associacions.</p> <p>1.2.6.2 Posada en marxa de la plataforma en línia de treball conjunt amb les entitats i associacions.</p>	<p>Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.</p> <p>Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.</p>	<p>Nombre de reunions realitzades. Nombre d'entitats participants. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de professionals que utilitzen la plataforma. Nombre d'entitats que utilitzen la plataforma. Import econòmic o mitjans propis.</p>
<p>1.2.7 Comunicar i convocar públicament la condemna d'atemptats contra la vida de les dones de la ciutat de València</p>	<p>1.2.7.1 Adhesió a la condemna del maltractament i solidaritat amb les víctimes, amb la participació del personal i els diversos canals de comunicació municipal davant d'un cas de violència de gènere.</p>	<p>Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives. Alcaldia, Servei de Protocol.</p>	<p>Nombre de mitjans de difusió. Nombre de comunicats per any. Import econòmic o mitjans propis.</p>

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



SALUT I ESPORT

2

Entesa la salut com a molt més que l'absència de malalties, interessa assegurar i garantir el benestar físic, psíquic i social de les dones, ja que es partix de desigualtats importants. L'esport pot contribuir poderosament a eixe benestar integral, sempre que les dones puguen actuar en l'esport de manera igualitària.

Objectiu general:

Fomentar l'apoderament de les dones per mitjà de l'atenció de la seua salut física, emocional i sexual, i de la promoció de la pràctica esportiva en condicions d'igualtat.

Objectius específics:

- 2.1 Desenvolupar accions preventives relacionades amb la salut integral de les dones.
- 2.2 Promoure la millora de la salut de les dones.
- 2.3 Contribuir al millor estat de salut de les dones promociónant l'activitat física i l'esport.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2.1 Desenvolupar accions preventives relacionades amb la salut integral de les dones

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
2.1.1 Fomentar hàbits de consum saludable.	2.1.1.1 Cursos de formació contínua per a funcionàries i funcionaris sobre la prevenció dels trastorns de la conducta alimentària. 2.1.1.2 Campanyes que fomenten una alimentació sana i equilibrada i que fomenten els productes locals i ecològics.	Regidoria de Sanitat i Salut. Regidoria d'Inspecció General de Servicis. Regidoria d'Agricultura, Horta i Pobles de València. Regidoria de Sanitat i Salut.	Nre. de cursos realitzats. Nombre de persones participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nre. de campanyes fetes. Import econòmic o mitjans propis.
2.1.2 Evitar els estereotips sexistes que transmeten els mitjans de comunicació i la publicitat i que comporten un major risc de patir certes malalties i problemes de salut.	2.1.2.1 Suport i difusió a campanyes que promoguen la visibilització de cosos diversos d'acord amb la realitat, a fi de trencar estereotips sexistes. 2.1.2.2 Informar l'Observatori de Publicitat no Sexista sobre els continguts publicitaris amb contingut sexista que puguen incidir en la salut integral de les dones.	Regidoria d'Iguatjat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Iguatjat i Polítiques Inclusives.	Nre. de campanyes a què es dona suport i/o difusió. Nombre de mitjans utilitzats. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de denúncies realitzades. Import econòmic o mitjans propis.
2.1.3 Previnde el consum de drogues i altres addicions en dones, especialment les més joves.	2.1.3.1 Incorporar la perspectiva de gènere en els estudis epidemiològics municipals que es realitzen. 2.1.3.2 Introduir la perspectiva de gènere en les campanyes, tallers i la resta d'activitats de prevenció del consum de drogues i altres addicions. 2.1.3.3 Accions d'informació dirigides a joves per a previndre els abusos sexuals en situacions de consum d'alcohol i altres drogues.	Regidoria de Sanitat i Salut. Regidoria de Sanitat i Salut. Regidoria de Sanitat i Salut.	Nombre d'estudis realitzats en què s'analitza la variable sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nombre d'accions realitzades. Nombre de participants per sexe i edat. Import econòmic o mitjans propis. Nombre d'accions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.
2.1.4 Fomentar l'educació afectivosexual.	2.1.4.1 Tallers dirigits a estudiants que aborden les relacions afectives i sexuals; la prevenció d'ITS i els mètodes anticonceptius.	Regidoria d'Iguatjat i Polítiques Inclusives.	Nombre de tallers realitzats. Nombre de centres educatius sol·licitants. Nombre de participants per sexe i nivell educatiu. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



2.2 Promoure la millora de la salut de les dones

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
2.2.1 Donar suport a accions formatives dirigides a millorar els problemes de salut que afecten especialment les dones.	2.2.1.1 Tallers de suport psicològic i d'autoestima. 2.2.1.2 Cursos per a l'atenció de persones cuidadores de dependents, dirigit a la promoció de la salut i respir. 2.2.1.3 Suport al moviment associatiu de malalties que afecten principalment les dones (salut reproductiva, trastorns alimentaris, càncer de mama, trastorns ginecològics, síndrome de sensibilitat central) perquè realitzen actuacions divulgatives i d'atenció al col·lectiu que representen. 2.2.1.4 Campanya de difusió del dia 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, i difusió dels dies internacionals de malalties específiques que afecten dones.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Persones Majors. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Sanitat. Regidoria de Sanitat i Salut.	Nombre de tallers realitzats. Nombre de dones participants. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de cursos realitzats. Nombre de participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nombre d'associacions ateses. Nombre d'actuacions a què es presta suport. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de mitjans de comunicació utilitzats. Import econòmic o mitjans propis.

2.3 Contribuir al millor estat de salut de les dones promoció de l'activitat física i l'esport

2.3.1 Visibilitzar les dones en l'àmbit esportiu.	2.3.1.1 Acte de reconeixement públic als clubs esportius que fomenten la participació inclusiva i igualitària, en els seus carrers directius, en la presència de dones esportistes i entrenadores. 2.3.1.2 Difusió dels èxits obtinguts per les esportistes professionals a través de mitjans de publicitat local com les webs municipals, les xarxes socials i els taulells d'anuncis dels poliesportius municipals. 2.3.1.3 Introducció del llenguatge no sexista en totes les comunicacions municipals relacionades amb l'esport.	Regidoria d'Esports. Regidoria d'Esports. Regidoria d'Esports.	Celebració de l'acte. Clubs esportius participants. Percentatge de presència de dones en els clubs esportius participants i carrers que ocupen. Import econòmic o mitjans propis. Nombre d'èxits difosos. Nombre de mitjans utilitzats. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de documents revisats per al portal web esports per any. Import econòmic o mitjans propis.
---	--	--	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



**2.3 Contribuir al millor estat de salut de les dones
promocionant l'activitat física i l'esport**

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
2.3.2 Millorar els índexs de participació i rendiment esportiu.	2.3.2.1 Informació sobre els recursos esportius existents a la ciutat de València i potenciar-ne la utilització. 2.3.2.2 Suport a les associacions de dones esportistes per mitjà de la col·laboració i la difusió de les seues activitats.	Regidoria d'Esports.	Mitjans de difusió de les infraestructures esportives. Import econòmic o mitjans propis.
2.3.3 Fomentar el desenvolupament d'hàbits esportius en les dones.	2.3.3.1 Campanyes de promoció de l'esport evitant estereotips de gènere.	Regidoria d'Esports.	Nombre de col·laboracions amb associacions de dones. Import econòmic o mitjans propis.
2.3.4 Fomentar els valors de respecte i igualtat en l'àmbit esportiu evitant actituds i situacions discriminatòries cap a les persones LGTBI.	2.3.4.1 Campanyes a favor del respecte a la diferència i la visibilitat del col·lectiu LGTBI en l'esport.	Regidoria d'Esports.	Nombre de campanyes. Import econòmic o mitjans propis.
2.3.5 Introduir la perspectiva de gènere en el disseny de les instal·lacions esportives municipals, així com en la programació de les seues activitats.	2.3.5.1 Compatibilització dels horaris d'activitats esportives infantils amb els de l'oferta esportiva dirigida a persones adultes perquè les mares o pares puguen simultaniejar activitats esportives amb els seus fills i filles. 2.3.5.2 Disseny de les noves instal·lacions esportives i adquisició del nou equipament adequant-lo a les necessitats diferents de dones i homes.	Regidoria d'Esports.	Nombre d'activitats que són compatibles amb este criteri. Import econòmic o mitjans propis.
		Regidoria d'Esports.	Import econòmic d'instal·lacions i equipaments.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3 OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

Encara que s'ha avançat molt en relació amb la incorporació de les dones al món laboral, persisteixen desigualtats importants respecte als homes que han de ser abordades si es pretén aconseguir una societat més igualitària. La conciliació entre la vida personal, familiar i laboral de les dones és un factor bàsic per a aconseguir la superació d'eixes desigualtats.

Objectius generals:

Fomentar la formació, l'accés i la promoció de l'ocupació de les dones de la ciutat en condicions d'igualtat efectiva d'oportunitats.

Fomentar canvis d'actituds en la població favorables a la corresponsabilitat en la funció social de les atencions i les faenes domèstiques millorant els servicis de suport per a la conciliació des de l'Administració local.

Objectius específics:

3.1 Facilitar informació laboral a les dones desocupades amb especial incidència en dones víctimes de violència de gènere.

3.2 Donar suport i promoure l'accés a l'ocupació amb especial incidència en dones víctimes de violència de gènere.

3.3 Donar suport i promoure l'accés a l'autoocupació i la consolidació empresarial.

3.4 Sensibilitzar l'opinió pública i l'empresariat sobre igualtat en matèria de corresponsabilitat i conciliació.

3.5 Fomentar la conciliació i la corresponsabilitat familiar.

3.6 Fomentar la realització d'estudis i investigacions sobre el món del treball i les dones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3.1 Facilitar informació laboral a les dones desocupades amb especial incidència en dones víctimes de violència de gènere

Mesures	Accions
3.1.1 Orientar les dones en el món del treball.	3.1.1.1 Orientació i informació laboral a dones de col·lectius singulars: amb diversitat funcional, v. v. g. majors de 45 anys, migrants, d'ètnia gítana, famílies monoparentals i dones trans.
	3.1.1.2 Orientació i informació a dones sobre homologació d'estudis, certificats de professionalitat i certificats oficials.

3.2 Donar suport i promoure l'accés a l'ocupació amb especial incidència en dones víctimes de violència de gènere

3.2.1 Ofertir formació específica per a l'ocupació.	3.2.1.1 Realització de cursos de formació becats.
	3.2.1.2 Prioritzar les dones en la selecció de participants en cursos de formació i inserció laboral en els casos en què siga possible.
3.2.2 Ofertir formació i intermediació per a l'accés a l'ocupació.	3.2.2.1 Desenvolupar itineraris d'inserció laboral per a dones en risc o en situació d'exclusió social.
3.2.3 Subvencionar amb més quantia la contractació de dones.	3.2.3.1 Ajudes econòmiques per a les empreses que contracten dones.

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria d'Ocupació i Empleadoria.	Nombre de dones ateses per procedència i tipologia d'atenció. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Ocupació i Empleadoria.	Nombre de dones ateses. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Ocupació i Empleadoria.	Nombre de beques concedides. Nombre de beques concedides a dones v. v. g. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Ocupació i Empleadoria.	Nombre de dones per curs realitzat. Nombre de dones v. v. g. Participants. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Inserció Sociolaboral, Regidoria d'Ocupació i Empleadoria, Fundació CV del Pacte per l'Ocupació de la Comunitat Valenciana.	Nombre d'itineraris realitzats i participants per itinerari. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Ocupació i Empleadoria.	Pressupost destinat. Nombre d'empreses i nre. de dones contractades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVA-120	5003985127797108341



3.3 Donar suport i promoure l'accés a l'autoocupació i la consolidació empresarial

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
3.3.1 Fomentar l'autoocupació de les dones.	3.3.1.1 Assessorament a dones per a la creació d'empreses. 3.3.1.2 Formació en competències d'emprenedoria.	Regidoria d'Ocupació i Emprenedoria.	Nombre de dones ateses. Import econòmic o mitjans propis.
3.3.2 Donar suport a la consolidació d'empreses creades per dones.	3.3.2.1 Subvencions específiques per a la creació d'empreses per part de dones. 3.3.2.2 Subvencions específiques per a la consolidació d'empreses impulsades per dones.	Regidoria d'Ocupació i Emprenedoria.	Nombre d'accions formatives. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de sol·licituds rebudes. Nombre d'empreses subvencionades i import.
	3.3.2.1 Reconeixement a dones emprenedores: Premi València Empren, categoria 'Dona Emprenedora'.	Regidoria d'Ocupació i Emprenedoria.	Convocatòria dels premis i import econòmic.
	3.3.2.2 Subvencions específiques per a la consolidació d'empreses impulsades per dones.	Regidoria d'Ocupació i Emprenedoria.	Nombre d'empreses que sol·liciten subvenció. Import econòmic o mitjans propis.

3.4 Sensibilitzar l'opinió pública i l'empresariat sobre igualtat en matèria de coresponsabilitat i conciliació

3.4.1 Promoure la sensibilització sobre el treball reproductiu i la necessitat de la coresponsabilitat.	3.4.1.1 Campanyes sobre coresponsabilitat del treball reproductiu i conciliació. 3.4.1.2 Suport i difusió a campanyes sobre brecha salarial.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Campanyes realitzades. Import econòmic o mitjans propis.
3.4.2 Potenciar un canvi d'actitud i de rols en els homes en relació amb les activitats d'atencions.	3.4.2.1 Tallers coresponsabilitat.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de campanyes. Nombre de mitjans de difusió que s'utilitzen. Import econòmic o mitjans propis.
3.4.3 Impulsar accions de suport a la consecució dels plens drets de les i els professionals de la llar i atencions.	3.4.3.1 Campanyes de sensibilització i informació sobre professionals de la llar i atencions: realitat actual, drets laborals, etc.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de llicitacions en què s'apliquen clàusules socials. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de tallers realitzats. Nombre de participants per taller. Import econòmic o mitjans propis.
	3.4.2.1 Tallers coresponsabilitat.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de participants per taller. Import econòmic o mitjans propis.
	3.4.3.1 Campanyes de sensibilització i informació sobre professionals de la llar i atencions: realitat actual, drets laborals, etc.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Campanyes realitzades. Nombre de participants desagregats per sexe. Nombre d'entitats participants. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



3.5 Fomentar la conciliació i la coresponsabilitat familiar

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
3.5.1 Promoure la creació de recursos municipals que permeten a les dones i als homes conciliar la seua vida laboral i familiar.	3.5.1.1 Augment de les ajudes per a beques de menjador escolar.	Regidoria de Serveis Socials.	Increment d'ajudes respecte al curs anterior. Import econòmic.
	3.5.1.2 Augment de les ajudes per a xec escolar.	Regidoria d'Educació.	Increment d'ajudes respecte al curs anterior. Import econòmic.
	3.5.1.3 Creació de noves escoles infantils municipals i millora de les existents, bonificant l'accés a les filles i fills de dones v. v. g.	Regidoria d'Educació.	Nombre de noves escoles infantils municipals o millores realitzades. Nombre de menors amb bonificació. Import econòmic.
	3.5.1.4 Augment de les activitats d'oci infantil i juvenil en períodes vacacionals i horaris extraescolars.	Regidoria de Joventut.	Nombre de menors participants en períodes extraescolars. Import econòmic o mitjans propis.
	3.5.1.5 Ampliació dels servicis per a persones majors i dependents.	Regidoria de Serveis Socials.	Nombre de persones beneficiàries per tipus de recurs: ajuda domicili, menjar a casa, teleassistència, etc. Import econòmic o mitjans propis.
	3.5.1.6 Tallers intergeneracionals en períodes vacacionals de Nadal i Pasqua.	Regidoria de Persones Majors.	Nombre de persones adultes i menors participants. Import econòmic o mitjans propis.

3.6 Fomentar la realització d'estudis i investigacions sobre el món del treball i les dones

3.6.1 Afavorir estudis d'ocupació i coresponsabilitat propis o en col·laboració amb les universitats valencianes amb perspectiva de gènere.	3.6.1.1 Estudis i investigacions amb perspectiva de gènere sobre les bretxes salarials, necessitats de conciliació, economia de les atencions, etc.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'estudis o investigacions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.
---	---	---	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



EDUCACIÓ I CULTURA

4

L'educació i la cultura són fonamentals per a la formació de persones igualitàries, respectuoses i lliures en la nostra societat. Actuar en estes àrees és apostar per la igualtat, la corresponsabilitat i el desenvolupament personal en llibertat, des de les edats més primerenques i al llarg de tota la vida de les persones.

Objectius generals:

Promoure la formació en igualtat entre dones i homes en els centres educatius escolars i de persones adultes (centres de joventut, Universitat Popular, CMAPM...).

Fomentar la creació cultural i artística de les dones com a forma de compensar les desigualtats que es produeixen.

Objectius específics:

- 4.1** Utilitzar l'educació reglada i no reglada com a plataforma per a trencar amb els rols de gènere establits.
- 4.2** Fomentar la formació de dones i homes amb majors déficits educatius.
- 4.3** Potenciar i divulgar la creació científica, cultural, artística, política i social de les dones.
- 4.4** Sensibilitzar per mitjà de la commemoració de dies significatius en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- 4.5** Sensibilitzar sobre la diversitat cultural i de religió des de la perspectiva de gènere.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4.1 Utilitzar l'educació reglada i no reglada com a plataforma per a trencar amb els rols de gènere establits

Mesures	Accions	Indicadors orientatius d'avaluació
4.1.1 Incorporar els valors d'igualtat, no-violència i diversitat sexual i drets LGTBI, des dels primers nivells educatius.	4.1.1.1 Tallers i activitats formatives en els centres educatius dirigits a l'alumnat. 4.1.1.2 Tallers i activitats formatives en els centres educatius dirigits al professorat i AMPA.	Nombre de tallers realitzats. Nombre d'alumnes que els realitzen. Valoració dels tallers. Import econòmic o mitjans propis.
4.1.2 Prevenir, evitar i detectar el masclisme, la discriminació i la violència de gènere.	4.1.2.1 Campanyes i tallers específics dirigits a menors, adolescents i joves. 4.1.2.2 Tallers específics per a alumnat absentista i les seues famílies.	Nombre de professors i professores que hi participen. Nombre de mares i pares. Valoració dels tallers. Import econòmic o mitjans propis.
4.1.3 Evitar la infrarepresentació per sexe en el nivell d'educació universitària.	4.1.3.1 Activitats per a promocionar estudis tècnics, d'investigació i ciència entre les dones, i estudis d'àrees d'humanitats i socials entre els homes. 4.1.3.2 Cursos d'espanyol per a persones estrangeres. Cursos de cultura general i graduat escolar amb mesures específiques. 4.1.3.3 Cursos de valencià. 4.1.3.4 Cursos d'informàtica, Internet i xarxes socials.	Nombre de tallers realitzats. Nombre de participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de tallers realitzats. Nombre de menors i familiars que els realitzen. Import econòmic o mitjans propis. Nombre d'accions realitzades. Nombre de participants. Import econòmic o mitjans propis.

4.2 Fomentar la formació de dones i homes amb majors déficits educatius

Mesures	Accions	Indicadors orientatius d'avaluació
4.2.1 Impulsar la creació de grups dirigits a dones i homes en situació de major vulnerabilitat o en situació d'exclusió social (aturades de llarga duració, majors de 65 anys, persones migrants, minorïes ètniques, amb diversitat funcional, exrecluses...).	4.2.1.1 Cursos d'informàtica, Internet i xarxes socials. 4.2.1.2 Cursos de valencià. 4.2.1.3 Cursos d'informàtica, Internet i xarxes socials.	Nombre de cursos per tipologia i participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de cursos i participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de cursos per tipologia i participants per sexe. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



4.3 Potenciar i divulgar la creació científica, cultural, artística, política i social de les dones

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
4.3.1 Visibilitzar i donar difusió dels èxits aconseguits per les dones en l'àmbit científic, cultural, artístic i polític i social.	<p>4.3.1.1 Informació en web <www.valenciac.es/igualdadypoliticasinclusivas> i xarxes socials.</p> <p>4.3.1.2 Retolació de carrers o recursos municipals de València amb noms de dones rellevants.</p> <p>4.3.1.3 Propostes de filles predilectes/adoptives de la ciutat.</p> <p>4.3.1.4 Participació igualitària de dones i homes en esdeveniments i espais expositius municipals.</p> <p>4.3.1.5 Garantir l'equilibri de sexes en la publicació de llibres i catàlegs.</p> <p>4.3.1.6 Convocatòria anual del Certamen de Relats Breus Beatriu Civera.</p>	<p>Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria d'Acció Cultural.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria d'Acció Cultural.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p>	<p>Nombre de publicacions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de nous carrers o recursos amb noms de dones. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de dones proposades. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre d'exposicions realitzades i participació de dones i homes. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de publicacions i autors i autors. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Publicació bases concurs. Nombre de relats presentats. Import econòmic premis.</p> <p>Nombre d'associacions/entitats amb què s'ha col·laborat. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de biblioteques que han augmentat els seus fons relacionats amb igualtat. Nombre de noves adquisicions bibliogràfiques per biblioteca. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre d'accions realitzades. Nombre de dones reconegudes. Import econòmic o mitjans propis.</p>
4.3.2 Donar suport a les activitats culturals i artístiques que realitzen les dones i les xiquetes, així com les entitats i associacions de dones.	<p>4.3.2.1 Actuacions, exposicions, exhibicions, obres teatrals, recitals, llibres, etc. oferint el suport de les instal·lacions municipals i actes que organitze l'Ajuntament de València.</p> <p>4.3.2.2 Revisió i incorporació als fons de les biblioteques per a introduir referències d'autores i específiques d'igualtat, violència de gènere i diversitat sexual.</p>	<p>Regidoria de Patrimoni Cultural i Recursos Culturals.</p> <p>Regidoria d'Acció Cultural.</p>	<p>Nombre de publicacions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de dones reconegudes. Import econòmic o mitjans propis.</p>
4.3.3 Promocionar i visibilitzar el paper de les dones en les festes de la ciutat.	<p>4.3.3.1 Debats i reconeixements sobre el paper de les dones en la festa de les Falles.</p>	<p>Regidoria de Cultura Festiva.</p>	<p>Nombre de publicacions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.</p>

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gJ+ E MRqZ iY =
 CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

4.4 Sensibilitzar per mitjà de la commemoració de dies significatius en matèria d'igualtat entre dones i homes

Mesures	Accions	Indicadors orientatius d'avaluació	Agent responsable
4.4.1 Visibilitzar la commemoració d'efemèrides relacionades amb dones i la igualtat.	4.4.1.1 Desenvolupament de campanyes de sensibilització.	Realització de campanyes. Nombre d'accions i participants per sexe. Nombre de regidories participants. Import econòmic o mitjans propis.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

4.5 Sensibilitzar sobre la diversitat cultural i de religió des de la perspectiva de gènere

4.5.1 Visibilitzar la diversitat de cultures i religions de la nostra ciutat des de la mirada de les dones.	4.5.1.1 Realització de campanyes de sensibilització que mostren la diversitat de les dones en les diferents cultures i religions presents a la nostra ciutat.	Nombre d'accions. Nombre d'entitats representatives d'altres cultures participants. Import econòmic o mitjans propis.	Regidoria de Cooperació Internacional i Migració.
---	---	---	---

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5 PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I MITJANS DE COMUNICACIÓ

La presència de les dones en la vida pública, política, comunicativa i associativa és encara insuficient, encara que la seua incorporació és cada vegada major i en tots els àmbits: “L'apoderament de les dones i la seua participació plena en condicions d'igualtat en totes les esferes de la societat, incloent-hi la participació en els processos de presa de decisions i l'accés al poder, són fonamentals per a l'èxit de la igualtat, el desenvolupament i la pau” (1995, IV Conferència Mundial sobre les Dones, Beijing).

Objectius generals:

Enfortir el lideratge social de les dones fomentant amb això l'exercici d'una ciutadania activa.

Augmentar la formació de professionals de mitjans de comunicació respecte a la imatge no sexista de les dones i la seua presència en la societat.

Objectius específics:

- 5.1** Donar suport a les associacions de dones de la ciutat.
- 5.2** Augmentar l'associacionisme de les dones a la ciutat.
- 5.3** Generar vies de participació del moviment associatiu de les dones en les polítiques municipals.
- 5.4** Crear recursos municipals (unitats d'igualtat) i suports econòmics dirigits especialment a fomentar la participació ciutadana per a la consecució de la igualtat entre dones i homes.
- 5.5** Potenciar la participació de les dones en els òrgans de gestió i participació social (associacions mixtes).
- 5.6** Sensibilitzar sobre la utilització de la imatge de la dona de manera no sexista en els mitjans de comunicació i en els continguts publicitaris.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.1 Donar suport a les associacions de dones de la ciutat

Mesures	Accions
5.1.1 Facilitar l'assessorament tècnic, formació, materials i cessió de locals públics i acostar este assessorament als districtes de la ciutat.	5.1.1.1 Tallers, cursos i/o seminaris de formació, Fòrums de reunió. Plataformes d'associacions. 5.1.1.2 Informació sobre possibles ajudes i subvencions i assessorament tècnic per a l'elaboració de projectes. 5.1.1.3 Cessió de sales i locals públics.

5.2 Augmentar l'associacionisme de les dones a la ciutat

5.2.1 Donar suport a grups de dones que vulguen formar una associació.	5.2.1.1 Informació dels tràmits per a crear una associació. 5.2.1.2 Formació en el treball en equip i activitats.
--	--

5.3 Generar vies de participació del moviment associatiu de les dones en les polítiques municipals

5.3.1 Ofertir la participació en el Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat a associacions, entitats o grups de dones.	5.3.1.1 Difusió de l'existència i funcions del Consell perquè es realitzen noves sol·licituds de participació i es conega el seu treball. 5.3.2.1 Incentivar la participació de les associacions de dones i per la igualtat en els òrgans de participació, projectes i activitats municipals.
5.3.2 Major contribució d'entitats i associacions de dones i per la igualtat en els fòrums de participació municipals.	

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal.	Nombre d'accions realitzades. Nombre d'associacions participants. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'assessoraments realitzats. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Patrimoni.	Nombre de cessions a associacions. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'atencions. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'accions formatives. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de notícies en mitjans en relació amb les actuacions del Consell. Nombre d'atencions a associacions. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de reunions/any. Mitjana d'associacions assistents a l'any. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.4 Crear recursos municipals (unitats d'igualtat) i suports econòmics dirigits especialment a fomentar la participació ciutadana per a la consecució de la igualtat entre dones i homes

Mesures	Accions	Indicadors orientatius d'avaluació
5.4.1 Ampliar i acostar la informació dels serveis, programes i activitats realitzats per la Regidoria d'igualtat i Polítiques Inclusives a tots els districtes de la ciutat.	5.4.1.1 Continuitat del programa de la Unitat d'igualtat del districte dels Poblatos Marítics amb dos tècnics d'igualtat.	Nombre d'atencions i tipologia. Nombre tècnics en actu en UJ Poblatos Marítics. Import econòmic o mitjans propis.
5.4.2 Crear subvencions o ajudes de tipus econòmic.	5.4.1.2 Posada en marxa del programa d'unitats d'igualtat en altres districtes de la ciutat. 5.4.2.1 Convocatòria de línia de subvencions a associacions que treballen amb dones i per a la igualtat entre dones i homes i per a la prevenció de la violència masclista.	Nombre de tècnics d'igualtat per any/perfil professional/districte. Import econòmic o mitjans propis. Pressupost anual de la línia de subvencions. Nombre associacions sol·licitants. Nombre associacions amb subvenció.

5.5 Potenciar la participació de les dones en els òrgans de gestió i participació social (associacions mixtes)

5.5.1 Potenciar l'apoderament de les dones per a l'accés a llocs de responsabilitat en les associacions.	5.5.1.1 Accions formatives sobre feminisme, participació, gestió associativa, elaboració de projectes amb perspectiva de gènere, noves tecnologies, etc. 5.5.1.2 Tallers d'autoestima i apoderament per a les dones.	Nombre tallers per any. Nombre de dones participants per curs i total dones cursos. Import econòmic o mitjans propis. Nombre tallers per any. Nombre de dones participants per curs i total dones cursos. Import econòmic o mitjans propis.
5.5.2 Augmentar la presència de dones en llocs amb responsabilitat de presa de decisions.	5.5.2.1 Tallers sobre habilitats de direcció, parlar en públic, lideratge per a dones que puguen ocupar càrrecs directius de centres de persones majors, d'associacions de mares i pares de centres educatius, etc.	Nombre tallers per any. Nombre de dones participants per curs i total dones cursos. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



5.6 Sensibilitzar sobre la utilització de la imatge de les dones de manera no sexista en els mitjans de comunicació i en els continguts publicitaris

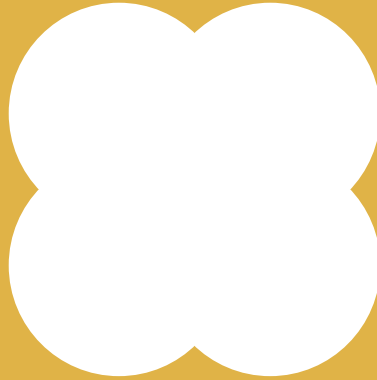
Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
<p>5.6.1 Facilitar informació a l'Observatori de Publicitat no Sexista de la CV sobre els mitjans que utilitzen una imatge degradant de les dones.</p>	<p>5.6.1.1 Comunicació a l'Observatori de Publicitat no Sexista dels anuncis, quan siga detectada en l'àmbit municipal.</p>	<p>Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.</p>	<p>Nombre de denúncies comunicades a l'Observatori. Nombre de denúncies que prosperen favorablement. Import econòmic o mitjans propis.</p>
<p>5.6.2 Augmentar la formació de les i els professionals dels mitjans de comunicació municipals per mitjà de cursos i redacció d'un manual amb pautes d'actuació, per a la prevenció de l'ús d'imatges i llenguatge sexistes.</p>	<p>5.6.2.1 Elaboració d'un llibre d'estil per als mitjans de comunicació municipals sobre el tractament de notícies i imatges en relació amb la imatge de les dones, la violència de gènere, les agressions sexuals, etc., incloent-hi aspectes orientats a la prevenció.</p> <p>5.6.2.2 Cursos o tallers de formació en la detecció d'imatges sexistes i degradants per a les dones i sobre models positius que representen ruptura d'estereotips i missatges contra les conductes violentes. Especialment dirigits a professionals de la plantilla municipal amb responsabilitats en mitjans de comunicació.</p>	<p>Regidoria de Relacions amb els Mitjans. Gabinet de Comunicacions.</p> <p>Regidoria d'Inspecció General de Serveis. Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.</p>	<p>Data d'inici aplicació. Llibre d'estil per als mitjans de comunicació. Import econòmic o mitjans propis.</p> <p>Nombre de cursos per any. Nombre de participants per cursos. Import econòmic o mitjans propis.</p>

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



6
**URBANISME,
MOBILITAT I MEDI
AMBIENT**



És necessari un ús més equilibrat de la ciutat entre dones i homes. Es partix del fet que el disseny de les ciutats ha estat històricament a càrrec dels homes, els quals han projectat els seus interessos i usos en la conformació de l'espai, de l'estructura del transport públic i, en conseqüència, del medi ambient que tenim. Per a revertir este fet és necessari introduir de manera decidida la perspectiva inclusiva de gènere en les polítiques urbanístiques, de mobilitat i medi ambient municipals.

Objectiu general:

Aconseguir una organització de la ciutat que afavorisca una major qualitat de vida per a les dones des del punt de vista urbanístic, de la mobilitat i del transport públic.

Objectius específics:

- 6.1** Introduir la perspectiva de gènere en la política urbanística de la ciutat.
- 6.2** Introduir la perspectiva de gènere en les polítiques municipals de mobilitat i transport públic.
- 6.3** Introduir la perspectiva de gènere en la iconografia i la publicitat de la ciutat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



6.1 Introduir la perspectiva de gènere en la política urbanística de la ciutat

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
6.1.1 Desenvolupar accions d'assessorament i formació sobre perspectiva de gènere dirigides a les àrees municipals relacionades amb urbanisme.	6.1.1.1 Realització de formació específica d'urbanisme amb perspectiva de gènere dirigida al personal d'Urbanisme, Mobilitat i Parcs i Jardins.	Regidoria d'Urbanisme. Regidoria d'Inspecció General de Servicis.	Nombre de cursos específics. Nombre de participants. Import econòmic o mitjans propis.

6.2 Introduir la perspectiva de gènere en les polítiques municipals de mobilitat i transport públic

6.2.1 A adaptar el transport públic a les necessitats de les dones, que en són les usuàries més freqüents.	6.2.1.1 Adaptació del transport públic municipal amb mesures ergonòmiques ajustades a les característiques de les dones: alçada de les barres de subjecció, dels seients...	Regidoria de Mobilitat Sostenible.	Nombre d'autobusos amb adaptacions (perspectiva de gènere). Import econòmic o mitjans propis.
6.2.2 Facilitar un millor ús del temps a les dones en els seus desplaçaments.	6.2.2.1 Increment de la freqüència de les línies de l'EIMT que donen accés a servicis públics essencials (centres educatius, centres de salut, parcs...)	Regidoria de Mobilitat Sostenible.	Minuts de freqüència mitjana de totes les línies. Import econòmic o mitjans propis.
6.2.3 Contribuir que els hàbits d'ús del transport públic, ara majoritàriament femení, es generalitzen en els homes.	6.2.3.1 Campanya per a un ús més igualitari del transport públic.	Regidoria de Mobilitat Sostenible.	Percentatge anual d'homes i dones que utilitzen el bus. Percentatge anual d'ús del bus respecte a altres transports públics. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



6.3 Introduir la perspectiva de gènere en la iconografia i la publicitat de la ciutat

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
6.3.1 Ús d'iconografia no sexista en la senyalística municipal.	6.3.1.1 Instal·lació de semàfors inclusius als carrers de la ciutat. 6.3.1.2 Senyalística més igualitària que desvincule el símbol de les dones de l'atenció de menors i majors.	Regidoria de Mobilitat Sostenible. Regidoria de Mobilitat Sostenible.	Nombre de semàfors inclusius instal·lats/any. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de localitzacions d'iconografia inclusiva. Import econòmic o mitjans propis.
6.3.2 Vetlar pel compliment de les ordenances municipals sobre imatge sexista i servicis de prostitució, i denunciar-ne l'incompliment.	6.3.2.1 Detecció de publicitat sexista en la iconografia de la ciutat. 6.3.2.2 Canalització de les denúncies per publicitat sexista i publicitat de prostitució. 6.3.2.3 Estudiar un canvi de l'Ordenança municipal de publicitat introduint la detecció i sanció de la publicitat sexista.	Polícia Local Regidoria d'Iguatallat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Iguatallat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Iguatallat i Polítiques Inclusives.	Nombre de demandes sexistes rebudes/detectades. Import econòmic o mitjans propis. Nombre demandes cursades a l'Observatori de Publicitat no Sexista. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de propostes realitzades. Data publicació nova ordenança. Import econòmic o mitjans propis.

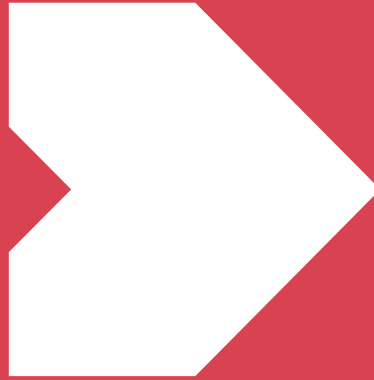
Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



INCLUSIÓ SOCIAL

7



Les situacions de risc o exclusió social estan moltes vegades protagonitzades per dones. El fet que eixes dones tinguen diversitat funcional, siguen immigrants, dones en prostitució, aturades o directament pobres, són circumstàncies que influeixen, moltes vegades de manera acumulativa, en la impossibilitat de formar part de la societat com a ciutadanes de ple dret. Cal, per tant, donar suport a estos importants col·lectius de dones per a intentar la seua inclusió social efectiva.

Objectius generals:

Millorar les condicions de vida de les dones que estan en situació d'especial vulnerabilitat o en exclusió amb mesures que afavorisquen el seu accés als recursos públics. Potenciar la participació del tercer sector amb l'Ajuntament de València per a la intervenció amb dones que tenen problemàtiques específiques.

Objectius específics:

- 7.1 Impulsar mesures de suport econòmic a les dones en situació de necessitat econòmica i vulnerabilitat associada.
- 7.2 Fomentar iniciatives del tercer sector i entitats amb programes i servicis especialitzats per a la inclusió social.
- 7.3 Potenciar plataformes de participació del tercer sector amb les administracions públiques.
- 7.4 Impulsar mesures de formació bàsica i inserció laboral.
- 7.5 Millorar la informació existent sobre els recursos i servicis especialitzats per a dones.
- 7.6 Facilitar la disponibilitat de places d'allotjament a dones en risc o exclusió.
- 7.7 Fomentar la realització d'estudis i investigacions de col·lectius de dones en risc o exclusió social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.1 Impulsar mesures de suport econòmic a les dones en situació de necessitat econòmica i vulnerabilitat associada

Mesures	Accions
7.1.1 Afavorir l'accés a les prestacions bàsiques de serveis socials a dones que tenen discriminacions múltiples.	7.1.1.1 Introducció de criteris o augment de la puntuació en el barem per a l'accés a les prestacions municipals de col·lectius com: <ul style="list-style-type: none"> • Dones sense llar, vivenda precària o ruïnosa. • Dones majors de 65 anys que viuen soles sense suport familiar. • Dones gitanes sense formació i en desocupació. • Famílies monoparentals femenines amb rendes mínimes. • Dones amb problemàtiques d'addicció. • Dones amb malaltia mental. • Dones en situació de prostitució i/o tràfic. • Dones transsexuals en situació de prostitució. • Dones estrangeres no regularitzades i en desocupació. • Dones amb diversitat funcional en desocupació. • Dones víctimes de violència de gènere. • Altres dones en situació de doble discriminació.
7.1.2 Afavorir l'accés a vivenda a dones en situació de vulnerabilitat.	7.1.2.1 Donar prioritat a dones víctimes de violència de gènere en les ajudes de lloguer social, especialment a les dones a càrrec de persones en situació de dependència i/o fills i filles menors d'edat.

7.2 Fomentar iniciatives del tercer sector i entitats amb programes i serveis especialitzats per a la inclusió social

7.2.1 Col·laborar amb els projectes d'Acció Social, Col·labora i altres introduint la perspectiva de gènere.	7.2.1.1 Primar la valoració d'aquells projectes amb un major impacte de gènere.
	7.2.1.2 Suport econòmic i/o tècnic a les iniciatives del tercer sector que aborden problemàtiques específiques de les dones.

Agent responsable	Indicadors orientats d'avaluació
Regidoria de Serveis Socials.	Nombre de prestacions amb perspectiva de gènere introduïdes per any. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Vivenda i Patrimoni Municipal.	Nombre d'ajudes de lloguer social a dones v. v. g. amb càrregues familiars. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Inserció Sociolaboral. Regidoria de Serveis Socials.	Nombre projectes presentats. Nombre projectes amb impacte de gènere aprovat. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Inserció Sociolaboral. Regidoria d'Iguatallat i Polítiques Inclusives.	Nombre projectes aprovats dirigits a dones en situació vulnerable. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.2 Fomentar iniciatives del tercer sector i entitats amb programes i serveis especialitzats per a la inclusió social

Mesures	Accions
7.2.2 Impulsar convenis o subvencions a programes dirigits a l'atenció social, educativa, prelaboral i sanitària de dones en situació de prostitució o tràfic.	7.2.2.1 Programa d'atenció socio sanitària Bus Solidari per mitjà del conveni amb Metges del Món. 7.2.2.2 Programa Jere-Jere per mitjà del conveni amb Càritas Diocesana.
7.2.3 Impulsar i col·laborar en campanyes de sensibilització, jornades, tallers contra l'exploració sexual de les dones.	7.2.3.1 Col·laboració i difusió campanyes de sensibilització ciutadana contra el tràfic de dones per a l'exploració sexual.

7.3 Potenciar plataformes de participació del tercer sector amb les administracions públiques

7.3.1 Impulsar el funcionament de la coordinadora d'entitats per a la inclusió de persones que exercixen la prostitució i/o tràfic.	7.3.1.1 Posada en marxa del Protocol d'intervenció amb víctimes de tràfic per a l'exploració sexual. 7.3.1.2 Realització d'un informe anual de la situació del tràfic de dones a la ciutat, per part de la Coordinadora per a la Inclusió de Persones en Situació de Prostitució i/o Tràfic.
---	---

7.4 Impulsar mesures de formació bàsica i inserció laboral

7.4.1 Introduir la perspectiva de gènere en els programes d'inserció laboral.	7.4.1.1 Coordinació, seguiment i derivació de dones en situació de prostitució al Programa de la Fundació CV Pacte per l'Ocupació a la ciutat de València. 7.4.1.2 Coordinació i seguiment del projecte d'inserció laboral "València Inserta".
---	---

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Import del conveni. Increment: import percentual.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Import del conveni. Increment: import percentual.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre de campanyes/jornades/ tallers. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre reunions de la coordinadora seguiment Protocol. Nombre de dones amb indicis de tràfic detectades per les entitats per any. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Data realització de l'informe. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Inserció Sociolaboral.	Nombre de dones participants en els tallers. Percentatge d'inserides. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Inserció Sociolaboral.	Nombre de reunions realitzades. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



7.4 Impulsar mesures de formació bàsica i inserció laboral

Mesures	Accions
7.4.2 Impulsar la contractació de dones en situació de risc o exclusió social.	7.4.2.1 Derivació de dones al projecte "València Inserta".

7.5 Millorar la informació existent sobre els recursos i servicis especialitzats per a dones

7.5.1 Millorar la difusió d'estos recursos i servicis.	7.5.1.1 Divulgació dels recursos i servicis que atenen les problemàtiques específiques de dones.
	7.5.1.2 Actualització de la informació sobre els recursos socials de dones.
	7.5.1.3 Informació a la població diana d'estos recursos.

7.6 Facilitar la disponibilitat de places d'allotjament a dones en risc o exclusió

7.6.1 Coordinar places residencials per a dones en risc i/o exclusió.	7.6.1.1 Derivació i seguiment dels expedients de places residencials per a dones en exclusió.
	7.6.1.2 Gestió del conveni de vivenda Rut.
	7.6.1.3 Gestió del conveni de residència Tyrius.

7.7 Fomentar la realització d'estudis i investigacions de col·lectius de dones en risc o exclusió social

7.7.1 Afavorir estudis específics dels col·lectius diana en col·laboració amb les universitats valencianes i/o entitats privades.	7.7.1.1 Difusió d'estudis i investigacions amb perspectiva de gènere de problemàtiques específiques de les dones.
	7.7.1.2 Col·laboració en els estudis que es realitzen (des de la Secció d'Estudis i Planificació).

Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
Regidoria d'Inserció Sociolaboral.	Nre. de dones participants derivades al projecte. Percentatge d'inserides. Import econòmic o mitjans propis.

Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre de recursos especialitzats que es difonen per web. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'actualitzacions. Nombre fulls editats Espai i unitat igualtat. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nre. de recursos informació/orientació/derivació. Import econòmic o mitjans propis.

Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'expedients gestionats. Import econòmic o mitjans propis.
Reg. d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Import del conveni.
Reg. d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Import del conveni.

Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'estudis realitzats per any. Nombre d'estudis difosos en la web. Import econòmic o mitjans propis.
Regidoria de Servicis Socials.	Nombre d'estudis realitzats amb perspectiva de gènere per any. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



TRANSVERSALITAT

8



La perspectiva de gènere ha d'impregnar totes les àrees de l'Ajuntament, i és necessari establir les bases de la coordinació entre àrees. Ens permet veure d'una altra manera la realitat, ser conscients de les desigualtats i aplicar mesures, les que coneixem com a positives, que compensen d'alguna manera els desequilibris.

Objectiu general:

Contribuir a l'aplicació de l'enfocament de gènere en el conjunt de les polítiques públiques de l'Ajuntament de València.

Objectiu específic:

8.1 Potenciar la transversalitat de la perspectiva de gènere entre totes les àrees municipals.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'ÀREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



8.1 Potenciar la transversalitat de la perspectiva de gènere entre totes les àrees municipals

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientatius d'avaluació
8.1.1 Assessorar en matèria de llenguatge no sexista per a les comunicacions municipals.	8.1.1.1 Assessorament en la revisió de documents i foment del logo de llenguatge no sexista.	Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre de documents corregits. Nombre de servicis sol·licitants. Import econòmic o mitjans propis.
8.1.2 Millorar la formació del personal municipal en matèria d'iguatlat de totes les àrees municipals per mitjà d'un itinerari formatiu per a la iguatlat de gènere.	8.1.2.1 Desenvolupament de l'itinerari formatiu per a la iguatlat de gènere: polítiques de gènere, llenguatge no sexista, drets del col·lectiu LGTB i delictes d'odi.	Regidoria d'Inspecció General de Servicis.	Nombre de cursos per servici i any realitzats. Nombre de participants per curs i any realitzat. Puntuació mitjana de valoració del curs. Import econòmic o mitjans propis.
8.1.3 Introduir l'enfocament de gènere en els pressupostos municipals.	8.1.3.1 Formació de pressupostos públics amb enfocament de gènere. 8.1.3.2 Implementar progressivament l'enfocament de gènere en els pressupostos municipals. 8.1.3.3 Introduir com a annex preceptiu i no vinculant en els pressupostos un informe d'impacte de gènere.	Regidoria d'Inspecció General de Servicis. Regidoria d'Hisenda. Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives. Regidoria d'Hisenda. Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre de cursos. Nombre de persones participants Import econòmic o mitjans propis. Nombre de servicis que han introduït la perspectiva de gènere en els pressupostos. Import econòmic o mitjans propis. Nombre de servicis que han introduït informes d'impacte de gènere en els pressupostos. Import econòmic o mitjans propis.
8.1.4 Coordinar accions encaminades que totes les àrees de l'Ajuntament incorporen en les seues polítiques l'enfocament de gènere.	8.1.4.1 Des de la Comissió Tècnica Interàrees i Promoció es treballarà: <ul style="list-style-type: none"> La incorporació de noves àrees i servicis, fins a arribar a la totalitat d'àrees municipals. El seguiment de l'aplicació de les clàusules d'iguatlat en les contractacions municipals. El seguiment de l'adequació dels pressupostos de cada àrea a l'enfocament de gènere. El seguiment de certàmens i premis perquè els reconeixements siguin igualitaris i els jurats paritaris. 	Regidoria d'Iguatlat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'àrees incorporades a la comissió per any. Nombre d'àrees total en la comissió Nombre de plecs amb clàusules d'iguatlat per any. Despeses per regidories i any d'accions del Pla. Nombre indicadors de transversalització per regidoria Nombre de certàmens i premis igualitaris per any. Nombre de jurats paritaris per any.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



8.1 Potenciar la transversalitat de la perspectiva de gènere entre totes les àrees municipals

Mesures	Accions	Agent responsable	Indicadors orientats d'avaluació
8.1.5 Monitorar el compliment dels objectius i el desenvolupament de les accions des de les diferents àrees municipals.	8.1.5.1 Seguiment de la transversalització en l'execució d'accions com a part de l'avaluació anual del Pla.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Percentatge de compliment de les accions per regidoria. Import econòmic o mitjans propis.
8.1.6 Realitzar estudis o investigacions relacionats amb les accions del Pla.	8.1.6.1 Sistematització de dades, estudis i investigacions en matèria d'igualtat de les diverses àrees municipals per a la conformació del futur observatori d'igualtat de la ciutat. 8.1.6.2 Elaboració i publicació de "Les dones a la ciutat de València". 8.1.6.3 Actualització del diagnòstic de gènere de la ciutat de València. 8.1.6.4 Realització de consultes ciutadanes respecte a temes d'igualtat, per mitjà del Baròmetre de l'Oficina Estadística. 8.1.6.5 Suport a realització d'investigacions que es consideren necessàries per a l'èxit dels objectius del Pla.	Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Control Administratiu. Oficina d'Estadística	Data inici sistematització. Nombre d'estudis i investigacions realitzats. Import econòmic o mitjans propis.
		Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Control Administratiu. Oficina d'Estadística	Data publicació. Import econòmic o mitjans propis.
		Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Regidoria de Control Administratiu. Oficina d'Estadística	Data actualització. Import econòmic o mitjans propis.
		Regidoria de Control Administratiu. Oficina d'Estadística	Nombre de consultes per any. Import econòmic o mitjans propis.
		Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	Nombre d'investigacions realitzades per any. Import econòmic o mitjans propis.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Seguiment i avaluació

Entenem l'avaluació com un aspecte bàsic de la planificació que té per objecte determinar en quina mesura s'han aconseguit els objectius prèviament dissenyats, i com un exercici de rendició de comptes amb el conjunt de la ciutadania, actuació inexcusable d'una administració pública moderna i transparent.

L'avaluació, des del moment en què ens permet conèixer el grau d'execució del que s'ha previst i les possibles deficiències, incidències, dificultats, etc. o fins i tot oportunitats que s'hagen produït, es planteja com la base per a millorar o perfeccionar les actuacions futures. El contingut del seguiment i avaluació que es realitza ha de tindre necessàriament un component quantitatiu i també un altre de qualitatiu. És a dir, interessa conèixer tant el que s'ha fet com quines repercussions ha tingut per a les persones, especialment per a les dones, i el seu benestar, protecció o defensa dels seus drets.

Així, es dissenyarán uns instruments àgils de recollida d'informació sobre l'execució de les accions programades que permeten saber quins s'han executat, quins no i entre estes quantes han pogut ser objecte d'alguna actuació inicial. Complementàriament, el control dels indicadors que s'inclouen en cada una de les accions aportarà informació útil per a este seguiment de tipus quantitatiu.

La part qualitativa de l'avaluació estarà basada en l'opinió que les mateixes persones objecte del Pla ens faciliten:

- Dones usuàries dels diferents programes o les que acudisquen als servicis d'informació i assessorament.
- Altres persones, dones o homes, que hagen sigut ateses d'alguna manera des del Pla.
- Professionals dels diferents servicis municipals i institucions públiques i privades implicades en alguna àrea del Pla.
- Entitats del moviment associatiu que hagen conegut o utilitzat algun recurs o programa.

Instruments com un qüestionari per a consultes sobre grau de satisfacció o altres que es dissenyen des d'un plantejament de qualitat i excel·lència han d'utilitzar-se de manera generalitzada i automàtica per a tindre sempre actualitzada l'opinió de les persones a les quals es dirigeix este pla.

Així, perquè, l'avaluació del Pla té diversos objectius:

- Aconseguir avanços significatius en matèria d'igualtat entre dones i homes, des de l'adaptació constant a la realitat. El fet que any a any puguem ajustar-se les actuacions a les novetats socials tracta d'assegurar-ho.
- Fomentar la transversalitat en totes les fases del Pla, especialment en les de disseny, execució i avaluació, implicant la totalitat de les àrees municipals, regidories i servicis a través de la Comissió Tècnica Interàrees Municipals.
- Assegurar la participació activa en l'avaluació de totes les instàncies implicades en el Pla, internes i externes.

En el marc d'esta perspectiva de participació, apuntem l'últim aspecte del seguiment i l'avaluació d'este pla.

Es crearà una subcomissió del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat per a facilitar la participació d'este òrgan en l'avaluació del Pla. L'objectiu d'esta subcomissió és servir de via per a recollir aportacions al seguiment i l'avaluació, però també a la programació dels exercicis següents. L'informe de seguiment i avaluació i la programació de l'exercici següent es donaran a conèixer al conjunt del Consell biennalment.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARIA/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gJ+E MRqZ iY =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341



I, com que no hi ha més assumptes a tractar, a les dotze hores i cinquanta-cinc minuts, la Presidència alça la sessió, de la qual s'estén la present acta que firma la Sra. Presidenta i que jo, el Secretari, certifique.

Id. document: gXeD X03a RZfC U1q8 gJ+E MRqZ iIY =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI/A - SECRETARIA D'AREA II	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	05/11/2018	ACCVCA-120	5003985127797108341