



**ACTA - COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA,
PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituidos por asteriscos (*)- en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ
ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU DEL DIA 21 DE
FEBRER DE 2019**

En la casa consistorial de la ciutat de València, a les onze hores i trenta-cinc minuts del dia 21 de febrer de 2019, amb la presidència de la senyora Anaïs Menguzzato García, es va reunir en sessió ordinària la Comissió Informativa de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a la qual assistixen els seus components: senyor Carlos Galiana Llorens, senyora Isabel Lozano Lázaro, senyora María Oliver Sanz, senyora Beatriz Simón Castelletts, senyora María Jesús Puchalt Farinós, i senyor Manuel Camarasa Navalón; actua com a secretari, per delegació del secretari general i del Ple, el senyor José Antonio Martínez Beltrán, vicesecretari general.

Oberta la sessió per la presidència es va entrar en l'examen dels assumptes que figuren en l'orde del dia, i es van adoptar els acords següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



SECRETARIA.-

1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si es el cas, de l'acta de la sessió ordinària de 24 de gener de 2019.	

Pregunta el president si algun membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió ordinària del 24 de gener de 2019, prèviament distribuïda amb la convocatòria. NO hi ha cap observació i queda aprovada per unanimitat, d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'art. 91 del ROF.

SERVICI DE PERSONAL.-

2	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2018-000825-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Desestimació de sol·licitud d'autorització de compatibilitat pública per a activitat de professora associada a la Universitat de València.	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 21 de febrer de 2019, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

"FETS I FONAMENTS DE DRET

Primer. La Sra. *****, funcionària interina d'esta Corporació amb la categoria de tècnica mitjana de treball social, adscrita a lloc de treball de personal tècnic mitjà en el Servei de Benestar Social i Integració, referència núm. 8829, sol·licita en data 25 de gener de 2018 la compatibilitat per a exercir com a professora associada a temps parcial en el Departament de Treball Social i Serveis Socials de la Universitat de València, per al curs 2017/2018.

Segon. D'acord amb l'art. 3.1, paràgraf 2n, de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, per a l'exercici de la segona activitat és indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat.

Tercer. L'exercici d'un lloc de treball en l'esfera docent, com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada, es contempla com a activitat pública susceptible d'autorització de compatibilitat en els arts. 3 i 4.1 de la Llei 53/84, de 26 de desembre i art. 3.1 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, requerint-se, en tot cas, que es desenvolupe fora de la jornada i horari d'esta Corporació i no se superen determinats límits retributius, sense que s'aprecie que l'exercici de l'activitat pública secundària pugua impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures funcionaris o comprometre la seua imparcialitat o independència.

Quart. No se superen els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, per quant la quantitat per ambdós llocs de treball o activitats no supera la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general (l'article 20 de la Llei 6/2018,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, concreta en 13.582,08 el sou base, en 14.304,00 el complement de destinació i en 24.746,42 el complement específic, en 778,06.- l'import a percebre en concepte de sou en les pagues extres i en 1.192,00.- l'import a incloure en les pagues extres com a complement de destinació), ni supera la remuneració corresponent al principal, estimat en règim de dedicació ordinària incrementada en un 35 per 100 per als funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent.

Cinqué. De la documentació remesa per la Universitat de València, en concret, del certificat emés per la secretària del Departament en data 13 de març de 2018, es desprén que l'horari que la Sra. ***** té assignat per al 2º quadrimestre compren dos dies a la setmana, dimarts i dimecres, de 09.00 a 10.30 hores, a més de l'horari de tutories, fixat els dimarts de 08.00 a 09.00 i de 10.30 a 12.30 hores.

Pel que fa a l'horari que ha de complir la interessada a l'Ajuntament de València, s'ha d'assenyalar que, sol·licitat informe a l'Oficina Tècnica Laboral, esta emet en data 24 d'octubre de 2018 informe en el qual consta que l'horari del personal tècnic mitjà dels Centres Municipals de Serveis Socials, aprovat per la Junta de Govern Local en data 6 d'octubre de 2017, es el següent:

"(...) 3. Personal Tècnic (psicòlegs, tècnics Mitjans de treball social I tècnics mitjans de Serveis Socials, TAG.....).

- Jornada de quatre matins i una vesprada. La jornada vespertina es realitzarà de dilluns a dijous amb determinació prèvia per la direcció del centre.

- Jornada matutina:

· Jornada de 7 hores presencials

· Entrada entre las 7.30 y las 8.30 hores i eixida de 14.00 a les 16.00 hores.

· Obligació de realitzar horari tronc obligatori de 5.30 hores entre las 8.30 i les 14:00 hores (arribada més tard de 8.30 i/o eixida abans de les 14.00 h. incompliment).

· La resta, fins les 7 hores/dia laborable recuperable en còmput mensual. La recuperació se realitzarà, per tant, entre les 7.30 i en les 8.30 hores i entre les 14.00 i las 16.00 hores i en horari de vesprada, de dilluns a dijous, llevat de la vesprada assignada, fins a les 20 hores. Tota prolongació més enllà de les 16.00 hores comportarà l'obligació de realitzar una pausa de 30 minuts.

· S'aplicarà el sistema de reduccions i compensacions de flexibilitat previst en l'acord laboral.

- Jornada vespertina obligatòria.

· Jornada de 6 hores presencials. El defecte d'hores fins les 35 setmanals, constituirà una borsa d'hores que es podrà aplicar a les necessitats de faena extraordinària i conjuntural, segons la consideració del servici.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



· *Entrada entre las 11.00 y las 14.00, sense necessitat de realitzar pausa.*

· *Sempre que es fagen les 7 hores obligatòries entre les 11.00 i les 20.00, es podrà entrar abans de las 11.00 para acumular/recuperar horari però durà l'obligació de realitzar una pausa de 30 minuts abans de les 13.30 hores.*

· *Eixida a las 20.00.*

· *Per necessitat del servici, la flexibilitat especial i les reduccions de jornada solo es podrà gaudir en l'entrada del torn de vesprada.*

· *El tram comprés entre l'entrada i les 14.00 es podrà utilitzar per a compensar la flexibilitat de l'horari matutí i vespertí. Les reduccions de jornada i la flexibilitat especial de la vesprada obligatòria s'aplicarà a l'inici de la jornada, de manera que l'eixida es produísca sempre a les 20.00.*

Excepcionalment, tant la reducció de jornada com la flexibilitat especial es podran aplicar a l'eixida del torn, sempre que es garantisca el servici amb la presència de, almenys, dos persones, al marge de la persona interessada....

(...) 5. *Per a tot el personal.*

Els centres tancaran la vesprada de les vespres de festius i el personal passarà a treballar en el torn de matí.

Amb la finalitat de garantir la seguretat en els centres, quan en el torn de vesprada només hi haja una persona es mantindran tancades estes dependències municipals, i el personal passarà a prestar servici en torn de matí, amb l'acord previ del servici, i sempre que estiga algun centre de referència obert.

Per a fer compatible el dret de flexibilitat a tot el personal, totes les persones que vulguen romandre en el centre més enllà de les 15 hores en els períodes d'inactivitat del centre i fins a l'hora d'eixida de cada una de les flexibilitats, i no concedisquen en eixe horari amb personal subaltern, hauran arbitrar, si és necessari, solucions que garantisquen el tancament del centre.

Des de l'1 de juny fins al 30 de setembre, del Dijous Sant al dilluns de Sant Vicent, i del 24 de desembre al 6 de gener, realitzarà l'horari genèric funcional. Des del 15 de març fins la cremà, els dos inclosos, s'aplicarà a tot el personal l'horari genèric funcional amb la reducció corresponent segons l'art 18.2 de l'acord laboral."

Sisé. Conseqüentment amb allò que s'ha exposat al punt antecedent, tenint la interessada obligació, a l'Ajuntament de València, de complir quatre jornades matutines setmanals amb horari d'entrada de 7.30 a 8.30 hores i amb horari d'eixida de 14.00 a 16.00 hores, i tenint assignat el lloc de treball a exercir a la Universitat de València dos jornades de matí setmanals, amb horari de 09.00 a 10.30, així com un horari de tutoria els dimarts de 08.00 a 09.00 i de 10.30 a 12.30 hores, i tenint en compte l'article 3 de la Llei 53/84, d'Incompatibilitats del personal al servici de les Administracions públiques, que disposa que "per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs de treball i que es condiona al seu estricta compliment en tots dos”, s’estima procedent desestimar la sol·licitud d’autorització de compatibilitat formulada per la Sra. *****.

Seté. De conformitat amb allò que disposa l’article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d’Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, i en l’article 123.1.p) de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, de Bases de règim local, la resolució de l’expedient d’autorització de compatibilitat correspon a l’Excm. Ajuntament Ple, previ dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Únic. Desestimar la sol·licitud d’autorització de compatibilitat formulada per la Sra. *****, funcionària interina d’esta Corporació amb la categoria de tècnica mitjana de treball social, adscrita a lloc de treball de personal tècnic mitjà en el Servici de Benestar Social i Integració, referència núm. 8829, i en conseqüència, no autoritzar l’exercici de l’activitat pública secundària de professora associada a temps parcial, adscrita al Departament de Treball Social i Serveis Socials de la Universitat de València, d’acord amb el que disposen l’article 3 de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d’Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, en existir col·lisió horària entre les jornades a realitzar com a funcionària de l’Ajuntament de València i com a professora associada de la Universitat de València, i vistos la sol·licitud subscripta per la interessada, l’informe del Servei de Personal i el dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

Procedix així mateix advertir a la interessada que l’article 20 de l’esmentada Llei d’Incompatibilitats, determina que “l’incompliment d’allò que disposen els articles anteriors, serà sancionat conforme al règim disciplinari d’aplicació”.

3	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2019-000265-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Reconeixement de compatibilitat per a activitat privada.	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 21 de febrer de 2019, acorda formular la proposta que a continuació s’expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l’Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. D. *****, con DNI *****, es contratado laboral como titulado superior, en la modalidad de obra o servicio determinado a tiempo completo, dentro del programa EMCUJU 2018/2019, con una jornada laboral de 37 horas y media semanales, en horario de mañanas, de lunes a viernes, tal y como se recoge en el contrato de trabajo suscrito con esta Corporación.

Segundo. El Sr. ***** solicita, mediante instancia de fecha 24 de octubre de 2018, informe sobre la posibilidad de compatibilizar su actividad como trabajador del Ayuntamiento de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



València con una contratación laboral temporal eventual por circunstancias de la producción, a tiempo parcial (hasta 4 horas) con la empresa Delegación en España de la Fundación British Council, para vigilancia en exámenes y una retribución íntegra mensual de hasta 150,00 €.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en su artículo 2, dispone que:

“1. La presente Ley será de aplicación a:

.../...

c) El personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes.

.../...

2. En el ámbito delimitado en el apartado anterior se entenderá incluido todo el personal, cualquiera que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo.”

Segundo. Por su parte, el apartado 3 del artículo 1 de la citada Ley dispone que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Tercero. Por su parte, el artículo 16 de la Ley 53/1984, dispone:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

.../...

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad”.

Cuarto. En el presente supuesto, el interesado percibe el total de su retribución con cargo al concepto de nómina “Haber y parte proporcional de pagas extra”, no percibiendo por tanto cuantía alguna en concepto de complemento específico o concepto equiparable.

En consecuencia, nada se opone a que el interesado pueda compatibilizar su actividad como contratado laboral en este Ayuntamiento con otra actividad privada, de carácter profesional

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



o laboral, siempre que, ésta no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia, ni suponga modificación de su jornada laboral.

Quinto. De conformidad con lo dispuesto por el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y en el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, la resolución del expediente de autorización de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Gobierno Interior, Administración Electrónica y Control Administrativo.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Estimar la solicitud formulada mediante instancia de fecha 24 de octubre de 2018 por D. *****, contratado laboral del Ayuntamiento de València, en la modalidad de obra o servicio determinado a tiempo completo, dentro del programa EMCUJU 2018/2019, y en consecuencia, reconocer la compatibilidad para la actividad privada consistente en su contratación a tiempo parcial, para vigilancia de exámenes, mediante contrato temporal eventual por circunstancias de la producción con la empresa Delegación en España de la Fundación British Council, con una jornada máxima de 4 horas semanales y una retribución íntegra mensual de hasta 150,00 €.

Dicha autorización expresa al ejercicio de la segunda actividad, presupone el estricto cumplimiento de sus deberes y obligaciones en la actividad municipal, sin que pueda suponer modificación de la jornada de trabajo y horario, de conformidad con lo dispuesto en el art. 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Asimismo, procede advertir al interesado que el artículo 20 de la mencionada Ley de Incompatibilidades, determina que “el incumplimiento de lo que disponen los artículos anteriores, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación”.

4	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2019-000258-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Desestimació de sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a activitat privada.	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 21 de febrer de 2019, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Único. D. *****, con DNI *****, funcionario de carrera de esta Corporación con la categoría de Agente de Policía Local, adscrito a puesto de trabajo de Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, solicita, mediante instancia de fecha 23 de septiembre de 2018, la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad privada

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



de administrador único de una página web, dedicada a la puericultura, con la denominación de *****, con dominio [*****](#).

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. El vigente régimen sobre incompatibilidades de los miembros de la Policía Local del Ayuntamiento de València se encuentra contenido en las siguientes normas:

- El artículo 41 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, establece que *«Los cuerpos de policía local estarán integrados únicamente por personal funcionario de carrera de administración especial, que se rigen por lo dispuesto en esta ley, en la normativa orgánica estatal de fuerzas y cuerpos de seguridad y en la normativa básica estatal sobre personal funcionario de administración local, así como en la normativa estatal y autonómica que les sea de aplicación en materia de función pública»*.

- La normativa orgánica estatal en materia de fuerzas y cuerpos de seguridad a la que se remite el precitado artículo, viene establecida en la Ley Orgánica 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía, que en su Disposición Final Sexta dispone *«La presente Ley Orgánica se aplicará a los Cuerpos de Policía Local de acuerdo con lo previsto en la legislación orgánica reguladora de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad»*, disponiendo en la Disposición Final Primera, de modificación de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: *“Se añade una disposición adicional quinta a la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, con la siguiente redacción:*

«Quinta.- Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.7 de esta Ley, los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía estarán sometidos al mismo régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas. ...»”

Por su parte, el artículo 6.7 de la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad al que hace referencia la nueva disposición adicional quinta, dispone que *«La pertenencia a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad es causa de incompatibilidad para el desempeño de cualquier otra actividad pública o privada, salvo aquellas actividades exceptuadas de la legislación sobre incompatibilidades»*.

En este sentido, el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, declara expresamente exceptuadas de la legislación de incompatibilidades las siguientes actividades:

a) Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 12 de la presente Ley.

b) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y forma que reglamentariamente se determine.

c) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



d) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones distintas de las que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida.

e) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.

f) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

g) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social; y

h) La colaboración y la asistencia ocasional a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional»

Segundo. No obstante lo anteriormente expuesto, y atendiendo que reciente jurisprudencia del Tribunal Supremo (Sentencias de 17 de febrero y 5 de mayo de 2011, 16 de febrero y 29 de junio de 2012), admite la posibilidad legal de compatibilizar el ejercicio de actividad privada (en concreto, en los casos vistos en las referidas Sentencias, la de la abogacía) por los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, en todo caso sin merma o menoscabo del servicio, o sea, sin admisión de una compatibilidad absoluta o sin límite, al entender que tal es el criterio del legislador, puesto de manifiesto en la tramitación de la reforma legal introducida por la Disposición Final Primera de la Ley Orgánica 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía, que añade la Disposición Adicional Sexta a la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, que establece que “Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.7 de esta Ley, los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía estarán sometidos al mismo régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ...”, siendo éste régimen aplicable asimismo a los Cuerpos de Policía Local (Disposición Final Sexta).

Hay que precisar, siguiendo la exposición contenida en la Sentencia 402/2016, de 8 de julio, de Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 2ª), que la remisión a la legislación de incompatibilidades, en el caso de actividades privadas, implica que el ejercicio de determinadas actividades (siempre que en cumplimiento del artículo 1.3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, no impidan o menoscaben el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia), no es ni absolutamente incompatible, ni tampoco totalmente compatible con las funciones propias de la Policía Local, agente en este caso, y en el caso que dicho ejercicio no esté incluido ni entre las prohibiciones del artículo 12 ni entre las excepciones del artículo 19, habrá que atender para establecer su régimen a lo establecido en los artículos 1.3 y 11.1.

Tercero. Así pues, la remisión que el artículo 6.7 de la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad hace a la legislación sobre incompatibilidades, hay que entenderla al bloque normativo sobre la materia en su totalidad y no exclusivamente a las actividades por esta norma expresamente exceptuadas, como queda dicho, debiendo además de remitirse a los artículos 11.1º en relación con el 1.3.b), artículo 12 o artículo 19, entendiendo de aplicación el artículo 16 de la Ley 53/84, que señala en su punto 1º que “No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”, en relación con lo cual hay que señalar que el interesado se encontraría adscrito a un puesto de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local del Ayuntamiento de València, el cual incluye, en cuanto a las retribuciones complementarias (una vez efectiva la implantación de la carrera administrativa al personal del Ayuntamiento de Valencia mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de julio de 2017), el complemento de puesto de trabajo, que integra como factores determinantes del mismo, el competencial, destinado a retribuir la dificultad técnica y la responsabilidad..., y el de desempeño, destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos de trabajo, así como la dedicación e incompatibilidad exigible para su desempeño...

Cuarto. Por otra parte, el punto 4º del citado artículo 16 prevé que no se podrá reconocer compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas en el caso de que se perciban complementos específicos o equiparables (en el caso del Ayuntamiento de València, el componente de desempeño del Complemento del Puesto de Trabajo, según se prevé en el citado Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 28 de julio de 2017), de cuantía superior al 30 % de las retribuciones básicas, excluidos trienios. En el caso que nos ocupa, el factor de desempeño del complemento de los puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F), baremo retributivo C1.18.955.955, supera claramente el citado límite.

Quinto. De conformidad con lo dispuesto por el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y en el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, la resolución del expediente de autorización de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Gobierno Interior, Administración Electrónica y Control Administrativo.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Desestimar la solicitud de autorización de compatibilidad formulada por D. *****, funcionario de carrera de esta Corporación con la categoría de Agente de Policía Local, adscrito a un puesto de trabajo de Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, y en consecuencia, no acceder a la solicitud de autorización de compatibilidad para actividad privada de administrador único de una página web dedicada al mundo infantil de la puericultura, con denominación *****, entendiéndose de forma extensa la remisión a la legislación de incompatibilidades, contenida en el artículo 6.7 de la Ley 2/1986, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en aplicación de la cual no cabe de modo alguno la autorización de la compatibilidad para actividad privada alguna, según lo dispuesto en los apartados primero y cuarto del artículo 16 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, salvo las excepciones contenidas en el artículo 19 de la misma Ley, cuyo ejercicio no requiere de autorización previa de compatibilidad, siempre que se cumplan los requisitos establecidos en dicho artículo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



Procede asimismo advertir al interesado que el artículo 20 de la mencionada Ley de Incompatibilidades, determina que “el incumplimiento de lo que disponen los artículos anteriores, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación”.

SEGUIMENT DE LA GESTIÓ D'ALTRES ÒRGANS.-

MOCIONS.-

5	RESULTAT: REBUTJAT	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000043-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Moció subscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre “la inclusió en l’oferta d’ocupació pública del 2018 de les jubilacions de policia del 2019 i accelerar el procés de seleció”.		

El secretari dóna compte de la moció presentada per el Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, que es sotmesa a votació i rebutjada amb el vots en contra de la Sra. Annais Menguzzato García, del Grup Municipal Socialista, del Sr. Carlos Galiana Llorens i la Sra. Isabel Lozano Lázaro (ambdós del Grup Municipal Compromís) i de la representant del Grup València en Comú, Sra. María Oliver Sanz; i amb el vot a favor dels representats del Grup Popular, Sra. Beatriz Simón Castellet i Sra. María Jesús Puchalt Farinós i del Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Ciutadans. Moció que es transcriu a continuació i que literalment diu:

"Como consecuencia de la situación económica sufrida en años anteriores, las ofertas de empleo público quedaron congeladas, por lo que no ha habido nuevas incorporaciones a las plantillas de los Ayuntamientos.

Esta situación, que han venido sufriendo todas las áreas, ha sido, si cabe, mucho más grave en algunos departamentos concretos, como el de emergencia y seguridad ciudadana, en concreto policías y bomberos, que han venido perdiendo efectivos sin que se incorporara ningún nuevo profesional a sus plantillas, por lo que acumulan un déficit importante de personal.

La situación de la Policía Local de Valencia se agrava aún mucho más si tenemos en cuenta varios factores que van a confluír durante este año.

Nos estamos refiriendo Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, junto al envejecimiento de la plantilla, lo que supone más personal en segunda actividad, así como un proceso selectivo de oposiciones para estos profesionales que se puede alargar casi 18 meses más.

Teniendo en cuenta dichas circunstancias y en aras a tratar de poner soluciones factibles y que no exista ningún impedimento para ello, el concejal que suscribe plantea las siguientes

PROPUESTAS DE ACUERDO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



1. Se sumen a las 50 plazas de policías de la Oferta de Empleo Público del año 2018 todas las vacantes previstas que se vayan a producir a consecuencia de la entrada en vigor del Real Decreto 1449/2018, que alcanzarán unas 160 plazas.
2. Se proceda a promover, durante este primer trimestre del año las oposiciones de la oferta de empleo de 2018, más las plazas que van a quedar vacantes por jubilación anticipada.
3. Se establezcan mecanismos para agilizar el proceso de oposición, ya sea acumulando pruebas o de alguna otra forma con el fin de acortar todo el proceso de oposición.

DEBAT:

Se produjeron las siguientes intervenciones:

Del Sr. Camarasa, que explica el contenido de la moción y la necesidad de que se estudien las medidas oportunas para agilizar la incorporación de más policías.

De la Sra. Presidenta, que coincide en la necesidad de incorporar más efectivos y detalla que ya se está trabajando. Recuerda que ya se ha aprobado en la Junta de Gobierno, informando que ya están en marcha los procedimientos para incorporar a los actuales 40 agentes, tras incorporar a 30, e inmediatamente comenzará el procedimiento selectivo de los siguientes pudiendo incorporar a muchos más. También destaca que la Generalitat está trabajando en agilizar el decreto que regule el acceso.

Del Sr. Camarasa, que se congratula de que los procedimientos estén en marcha pero insta a que no esperen un procedimiento para iniciar otro.

De la Sra. Presidenta, que insiste en que hay unos límites de medios humanos para poder gestionar y recuerda que se han adoptado medidas como constituir una bolsa de trabajo que permiten incorporar personal interino para hacer frente a las jubilaciones que se van a producir.

PREGUNTES.-

6	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta suscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "el nombre de treballadors adscrit a la Delegació de Benestar Social".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuántos trabajadores se encontraban destinados en la Delegación de Bienestar Social en el año 2015?
2. ¿Cuántos trabajadores se encuentran destinados actualmente en la Delegación de Bienestar Social?
3. ¿Cuántos trabajadores, del total adscritos a la Delegación de Bienestar Social, eran temporales, interinos en el año 2015?
4. ¿Cuántos trabajadores, del total adscritos a la delegación de Bienestar Social, son temporales, interinos en la actualidad?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. A data 12-06-2015 hi havien 283 treballadors destinats en la Delegació de Benestar Social.
2. A data 13-02-2019 hi ha 388 treballadors destinats als Servicis de Benestar Social i Integració, Cooperació al Desenvolupament i Migració, Persones Majors i Igualtat i Polítiques Inclusives.
3. A data 12-06-2015 havien 61 treballadors temporals o interins en la Delegació de Benestar Social.
4. A data 13-02-2019 hi ha 192 treballadors temporals o interins entre els Servicis de Benestar Social i Integració, Cooperació al Desenvolupament i Migració, Persones Majors i Igualtat i Polítiques Inclusives.

7	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "el nombre de personal temporal interí a l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuántos trabajadores temporales interinos, se encontraban en plantilla a finales del año 2015, en el Ayuntamiento de Valencia?
2. ¿Cuántos trabajadores temporales interinos se encuentran actualmente en la plantilla de trabajadores del Ayuntamiento de Valencia?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. A la fi de l'any 2015 a l'Ajuntament de València el personal interí era de 556.
2. Actualment en la plantilla de l'Ajuntament de València hi ha 1.199 nomenaments interins.

8	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "l'augment de treballadors en la plantilla de l'Ajuntament de València".		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuántos trabajadores se encontraban en plantilla del Ayuntamiento de Valencia (RPT) a finales del año 2015?
2. ¿Cuántos puestos de trabajo del total de la RPT del Ayuntamiento de Valencia se encontraban ocupados a finales del año 2015?
3. ¿Cuántos trabajadores se encuentran actualmente en activo en el Ayuntamiento de Valencia, plazas ocupadas de RPT?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1 i 2. A data 31-12-2015 havien 4.707 llocs ocupats.

3. A data 13-02-2019 hi ha 4.988 llocs ocupats.

9	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "l'augment o disminució de plantilla a l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuál ha sido el número concreto de aumento o disminución de plantilla desde finales de 2015 hasta la fecha actual?
2. ¿Cuál ha sido el porcentaje de aumento o disminución de plantilla desde el año 2015 hasta la fecha actual?
3. ¿Considera que el aumento o disminución de puestos de trabajo se corresponde con las necesidades de personal para ofrecer los servicios del Ayuntamiento?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. L'augment de plantilla és de 281.

2. El percentatge d'augment és de 5'969 %.

3. Totes les incorporacions als diferents servicis s'han realitzat en funció de les necessitats de cadascú d'ells i dels objectius de les diferents delegacions.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



10	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "l'augment o disminució de la plantilla de policies locals a l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuál era el número de policías que se encontraban en activo en el año 2015 en el Ayuntamiento de Valencia?
2. ¿Cuál es el número de policías en activo a fecha actual en el Ayuntamiento de València?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. A data 12-06-2015 havien 1.631 policies.

A data 31-12-2015 havien 1.619 policies.

2. A data 13-02-2019 hi ha 1.532 policies.

11	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "les previsions de personal a l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Qué previsiones de incorporación de personal tienen previstas para este año 2019?
2. ¿Cuáles son las previsiones de incorporación de personal, proveniente de ofertas de empleo público del Ayuntamiento de Valencia para este año?
3. ¿Se van a incorporar durante este año los trabajadores de las ofertas de empleo público de los años 206, 2017 y 2018?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Les previsions d'incorporació de personal respondran a les necessitats de personal que deriven de l'exercici de la potestat d'autoorganització d'esta Administració. La prioritat d'este equip de govern és traure endavant els processos selectius d'Agents de la Policia Local i els de Bombers com a máxima prioritat, portant altres en marxa que anunciarem quan corresponga.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



La intenció d'este equip de govern és realitzar tots els processos selectius aprovats en les diferents convocatòries, no és deixarà sense efecte cap procés com va fer l'equip de govern anterior del PP.

12	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "els processos selectius de les ofertes d'ocupació pública".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuántos procesos selectivos de oferta de empleo público se van a realizar durante el presente año y a qué puestos de trabajo obedecen?
2. ¿Se van a realizar todos los procesos selectivos de las ofertas de empleo público aprobadas?
3. ¿Qué estimación de procesos selectivos procedentes de las ofertas de empleo no se van a ejecutar durante el año en curso?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. La prioritat d'este equip de govern és traure endavant els processos selectius d'Agents de la Policia Local i els de Bombers com a màxima prioritat, portant altres en marxa que anunciarem quan corresponga.

2. La intenció d'este equip de govern és realitzar tots els processos selectius aprovats en les diferents convocatòries, no és deixarà sense efecte cap procés com va fer l'equip de govern anterior del PP.

3. S'anunciaran al seu moment.

13	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Dispone el Ayuntamiento de Valencia de un Servicio de Prevención?
2. ¿Qué modalidad es la escogida para el Servicio de Prevención del Ayuntamiento de València?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Com vostés sabran, este Ajuntament no tenia un servici específic de prevenció de riscos laborals i salut laboral. De fet, les competències es trobaven disgregades entre dos servicis diferents, el de personal i el de servicis centrals tècnics.

En l'aposta d'este equip de govern en garantir la seguretat i la salut del personal municipal, va crear en abril de 2018 el Servici de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals amb l'objectiu d'impulsar una prevenció preventiva integrada, basada en promoure un alt grau de benestar físic, mental i social del personal.

Les disciplines preventives que assumeix l'ajuntament és el de la Medicina del Treball i Higiene Industrial, i el Servici de Prevenció Alié contractat, el de Seguretat en el treball i Ergonomia i Psicosociologia aplicada.

A més, el servici és dotarà amb personal especialitzat mitjançant la convocatòria de dos places de tènic/a de prevenció de riscos laborals que inclou l'Oferta d'Ocupació Pública de 2016, ja que fins ara el consistori no disposava de personal especialitzat en esta qüestió.

14	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "el personal que compon el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Cuántas personas componen el Servicio de Prevención del Ayuntamiento de València?
2. ¿Cómo se encuentran distribuidos?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Entenem que es refereixen al Servici de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals, que és el nombre correcte del servici.

1. 24

Personal mèdic, 7

Personal infermeria, 8

Tènic prevenció, 1

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



Administratives, 2

Auxiliars administratives, 6

Subalterna, 1

A més, com a personal Emcuju, Empuju i Emcord hi ha 6 persones més.

2. Amadeu de Savoia:

-Personal mèdic, 2

-Personal infermeria, 2

-Auxiliar administrativa, 1

Amadeu de Savoia-Laboratori anàlisi clíniques:

-Personal mèdic, 1

-Personal infermeria, 2

Bombers:

-Personal mèdic, 1

-Auxiliar administrativa, 1

Casa Consistorial:

-Personal mèdic, 1

-Personal infermeria, 2

-Auxiliar administrativa, 2

Policia Local:

-Personal mèdic, 2

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



-Personal infermeria, 2

-Administrativa, 1

-Subalterna, 1

Secció Prevenció Riscos Laborals-Carrer Convent Sant Francesc

-Tècnic prevenció, 1

-Administrativa, 1

-Auxiliar Administrativa, 1

15	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000037-00		PROPOSTA NÚM.: 10
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "les disciplines preventives del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de València".		

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Dispone el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de todas las disciplinas preventivas?
2. ¿Qué disciplinas preventivas tiene asumidas el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales?
3. ¿Se ha contratado algún Servicio de Prevención Ajeno por parte del Ayuntamiento de Valencia?
4. ¿Qué disciplinas preventivas asume el Servicio de Prevención ajeno contratado?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Com vostés sabran, este Ajuntament no tenia un servici específic de prevenció de riscos laborals i salut laboral. De fet, les competències es trobaven disgregades entre dos servicis diferents, el de personal i el de servicis centrals tècnics.

En l'aposta d'este equip de govern en garantir la seguretat i la salut del personal municipal, va crear en abril de 2018 el Servici de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals amb l'objectiu d'impulsar una prevenció preventiva integrada, basada en promoure un alt grau de benestar físic, mental i social del personal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



Les disciplines preventives que assumeix l'ajuntament és el de la Medicina del Treball i Higiene Industrial, i el Servei de Prevenció Alié contractat, el de Seguretat en el treball i Ergonomia i Psicosociologia aplicada.

A més, el servei és dotarà amb personal especialitzat mitjançant la convocatòria de dos places de tècnic/a de prevenció de riscos laborals que inclou l'Oferta d'Ocupació Pública de 2016, ja que fins ara el consistori no disposava de personal especialitzat en esta qüestió.

16	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Previsió de suplement de crèdit del capítol I exercici 2019".		

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1.-Toda vez que ya es operativo el presupuesto anual. ¿Es suficiente la asignación presupuestaria del Capítulo I del Presupuesto Municipal 2019 para atender todas y cada una de las retribuciones y compromisos adquiridos con la plantilla a lo largo de todo el presente ejercicio presupuestario hasta el 31 de diciembre?

2.-¿Tiene constancia la Delegación de Personal de si es deficitario el Capítulo I a tenor de la proyección de la primera nómina y siguientes?

3.-Si la respuesta es afirmativa, ¿En qué cantidad considera que se deberá suplementar para garantizar todos y cada uno de los compromisos adquiridos y pendientes, así como la totalidad de las retribuciones de la plantilla?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1.- En el Pressupost inicial de Capítol I existix crèdit suficient per a atendre totes i cadascuna de les retribucions i compromisos en matèria de retribucions adquirits amb la plantilla al llarg de tot el present exercici pressupostari fins a 31 de desembre. No obstant això, i derivat de l'aprovació amb posterioritat a l'aprovació del vigent Pressupost de Capítol I per al present exercici del Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions del sector públic, que establix la possibilitat d'un increment de retribucions respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, no superior d'un 2,25 per cent amb efectes 1 de gener de 2019, i que suposa una major despesa per a la Corporació, si escau, de 5.500.000,00 euros, inclòs el cost de seguretat social a càrrec de l'empresa.

Així mateix, i com a conseqüència de l'aprovació amb posterioritat a l'aprovació del vigent Pressupost de Capítol I per al present exercici del Reial Decret Llei 1449/2018, de 14 de desembre respecte a l'increment de cotització del col·lectiu de la Policia Local amb efectes 2 de gener de 2019, es requereix suplementació de crèdit en les aplicacions de seguretat social de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



Policia Local per import de 6.200.000,00 euros. Este equip de govern ja ha iniciat els tràmits per a la seua implementació.

2.- La Delegació de Personal està degudament informada de l'estat d'execució del Capítol I en relació a l'esmentat en el punt anterior.

3.- La quantitat necessària a suplementar seria de 6.200.000,00 euros necessaris per a atendre les obligació derivades del cost de seguretat social a càrrec de l'empresa del percentatge addicional de seguretat social que disposa l'article 6 del Reial Decret Llei 1449/2018, de 14 de desembre respecte a l'increment de cotització del col·lectiu de la Policia Local amb efectes 2 de gener de 2019, i de 5.500.000,00 euros en el cas que la Corporació approve l'increment de retribucions que disposa el Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions del sector públic.

17	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Publicació actualitzada en intranet de les actes de les taules generals de negociació, comissió d'igualtat i comitè de seguretat i salut"		

Ya que, a fecha de hoy, no figuran publicadas en la intranet las actas de los últimos seis meses de la MGN, CI y CSS y en alguna de ellas ninguna de todo el año 2018. Se cursan las siguientes preguntas:

1.-¿Por qué motivo no están publicadas sus actas en la intranet desde hace más de 6 meses, e incluso un año en una de ellas?

2.-¿En qué fechas se han realizado MGN, CI y CSS desde la última publicada en la intranet en cada caso?

3.-¿Qué puntos se han tratado en cada una de ellas?

4.-¿Qué acuerdos se han adoptado en cada una de ellas?

5.-¿Cuál es el contenido e intervenciones que figura en su acta sobre cada uno de los aspectos tratados, así como en el turno de preguntas, ruegos y documentos anexos si los hubiera?

6.-¿Qué medidas se han adoptado para mantener una actualización? ¿Con qué plazo en cada caso?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

La decisió de fer públiques les actes en la intranet municipal va ser una decisió d'este equip de govern al principi del mandat davant les peticions rebudes, especialment per part dels

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



sindicats, que mai van tindre accés a elles durant els anys que va governar el seu partit este ajuntament. Per açò, resulta sorprenent que realitzen estes preguntes venint d'un grup que no publicava les actes.

Dit això, la publicació de les actes és una iniciativa d'esta Delegació, que, a més, és la que estableix les prioritats i les línies en la gestió de personal que, a més, s'ha vist agreujada per la celebració de les eleccions sindicals, i la nova estructura de la negociació col·lectiva d'este ajuntament que ha comportat un parèntesi temporal en la celebració de les Meses de Negociació, que ha retrasat la seua aprovació.

No obstant açò, i donada la preocupació que mostra per tindre coneixement de les actes de la Mesa General de Negociació, li signifique que actualment, estan publicades les que ja estan aprovades i signades pels components de la mateixa.

18	RESULTAT: CONTESTADA		
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 3	
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Conceptes retributius de la plantilla municipal pendent del 2018".			

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1.-¿Tiene pendiente de abono a la plantilla municipal conceptos económicos por servicios extraordinarios, asistencia a juicios, desplazamientos, prolongaciones de servicio, jubilación anticipada, indemnizaciones, acción social..... del ejercicio presupuestario 2018?

2.-Si la respuesta es afirmativa, ¿Qué importe pendiente en cada caso? ¿desde qué mes del 2018 lo tiene pendiente? ¿Qué número de personal funcionario en total tiene pendiente algún concepto? ¿y en qué mes del 2019 tiene previsto regularizar los abonos en cada caso?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

S'adjunta quadre explicatiu sobre este tema:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



CONCEPTO ECONÓMICO	IMPORTE PENDIENTE	NÚMERO TOTAL DE FUNCIONARIOS
SERVICIOS EXTRAORDINARIOS POLICÍA LOCAL	343.528,58 €	269
SERVICIOS EXTRAORDINARIOS POLICÍA LOCAL	67.391,12 €	196
SERVICIOS EXTRAORDINARIOS BOMBEROS	330.616,03 €	236
SERVICIOS EXTRAORDINARIOS BOMBEROS	4.720,08 €	5
ESCUELA DE VERANO	36.654,72 €	283
PRÓTESIS	17.469,29 €	133
	EN PROCESO DE VALORACIÓN	215
	EN PROCESO DE VALORACIÓN	414
MINUSVALÍAS	8.400,00 €	2
MATRÍCULAS	11.066,16 €	58
GUARDIA Y CUSTODIA	23.782,44 €	27
JUBILACIONES ANTICIPADAS	40.000,00 €	3
INCAPACIDAD PERMANENTE	124.428,62 €	6
BECA ORFANDAD	4.821,50 €	2
FALLECIMIENTO EN ACTIVO	98.481,23 €	5
PLUSSES DESPLAZAMIENTOS	10.103,06 €	58
NATALIDAD	464,40 €	10
NUPCIALIDAD	606,84 €	6

Tots estos conceptes pendents estan previstos per a ser abonats en els pròxims mesos, situació idèntica al que passa tots els anys amb el capítol I.

19	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta subscriu pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Plantilles ocupades referenciades en la RPT anual i costos nòmnes mesos de gener".		

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



1.-¿Cuál es la plantilla ocupada referenciada en la relación de puestos de trabajo con cargo a la nómina municipal del mes de Enero del 2019?

2.-¿A cuánto asciende el gasto total de la nómina de Enero del 2019 por todos los conceptos retributivos que la integran incluida seguridad social de dicha plantilla ocupada referenciada en la RPT del 2019?

3.-¿Cuál era la plantilla ocupada referenciada en la RPT con cargo a la nómina municipal del mes de Enero del 2015, 2016, 2017 y 2018?

4.-¿A cuánto ascendió el gasto total de la nómina del mes de Enero del 2015, 2016, 2017 y 2018 por todos los conceptos retributivos que la integraron incluida seguridad social de dicha plantilla ocupada referenciada en la RPT de dichos años?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1.- La Plantilla ocupada referenciada en la relació de llocs de treball amb càrrec a la nòmina municipal del mes de gener de 2019 ascendix a 5.263 persones.

2.- La despesa total al qual ascendix la nòmina de gener de 2019 per tots els conceptes retributius que la integren inclòs el cost de seguretat social de la plantilla ocupada referenciada en la RLT de 2019 ascendix a la quantitat total de 19.192.282,97 €.

3.- La Plantilla ocupada referenciada en la relació de llocs de treball amb càrrec a la nòmina municipal del mes de gener de 2015, 2016, 2017 i 2018 va ascendir al número de 4.808, 4.697, 4.821 i 5.241 persones respectivament.

4.- La despesa total al qual va ascendir la nòmina de gener de 2015, 2016, 2017 i 2018 per tots els conceptes retributius que la integren inclòs el cost de seguretat social de la plantilla ocupada referenciada en la RLT per a cadascun dels anys, va ascendir a la quantitat total de 16.400.922,56 €, 21.095.952,16 €, 16.262.563,06 € i 18.182.225,49, respectivament.

20	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Habilitació a la Casa Consistorial i Tabaquera d'espais perquè el personal puga realitzar les pauses obligatòries. Article 127 de l'acord laboral".		

A tenor de respuestas de años anteriores en la Comisión de Gobierno Interior en la que se nos contestaba que estaba en estudio el asunto mencionado, se cursan las siguientes preguntas:

1.-¿Cuándo tiene previsto que se lleve a efecto dicho artículo del Acuerdo Laboral?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



2.-¿En qué planta y ubicación propondrá se habilite dicho espacio en Casa Consistorial y en Tabacalera?

3.-En grandes rasgos. ¿Cómo será su diseño y dotación?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Com ja els hem informat en altres ocasions, la inoperativa i caòtica distribució d'alguns servicis ha obligat a este equip de govern a realitzar una reestructuració en profunditat dels espais ocupats pel personal municipal en les diferents dependències municipals, comportant en moltes ocasions reformes per a racionalitzar esta distribució, que encara s'estan duent a terme. Per tant, una vegada finalitzades estes tasques, s'abordarà, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació -tal com estableix l'article 127 de l'Acord Laboral- la negociació per a habilitar espais dignes amb una dotació mínima perquè el personal puga realitzar les pauses obligatòries.

21	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2019-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Pregunta susbscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Borsa de Treball de psicòlegs".		

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. ¿Tiene prevista el Ayuntamiento de Valencia la contratación de psicólogos a través de una bolsa procedente de algún Ayuntamiento de la provincia?
2. En caso afirmativo, ¿cuál es el criterio que se ha seguido para el uso de la bolsa procedente de un Ayuntamiento concreto, excluyendo otros?
3. ¿Se ha consultado a todos los Ayuntamientos, a la Diputación y a la Generalitat la existencia, o no, de bolsas de esas características?
4. ¿Por qué no se paraliza esa contratación y se impulsa una bolsa urgente de mejora de empleo de trabajadores del Ayuntamiento de Valencia que tengan la titulación adecuada?

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Sense perjudici de la previsió d'aprovació de bases per a la constitució d'una borsa de treball per a nomenaments interins en la Categoria de Psicòleg/oga, en atenció a la urgència del nomenament per substitució d'un trasllat per motiu de salut, en compliment en el que disposa l'article 79.6 del vigent Acord Laboral per al personal Funcionari al Servici de l'Ajuntament de València, així com el que preveu la legislació d'ocupació pública sobre necessitat i urgència que justifiquen els nomenaments de personal interí. És per això que s'ha sol·licitat a diversos Ajuntaments de la Província de València, així com a la Diputació de València i a la Generalitat la cessió de les seues borses de treball.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



PRECS I PREGUNTES.-

Del Sr. Camarasa, que pregunta sobre la vigència per la borsa que se crea per a los interinos, qual es la fecha de incorporació prevista y qué funciones realizarán.

De la Sra. Presidenta, que indica que la vigència serà hasta su cobertura definitiva en los términos del decreto autonómico que permite atender a estas situaciones generadas por las jubilaciones y los puestos serán los necesarios como Tráfico, etc. Se incorporarán a principios de marzo.

DESPATX EXTRAORDINARI.-

22. (E 1)	RESULTAT: APROVAT		
EXPEDIENT: E-01101-2017-001894-00		PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: Autorització de compatibilitat pública secundària de professora associada en el Departament de Psicologia de la Universitat de València.			

La Comissió, en sessió celebrada el dia 21 de febrer de 2019, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

"FETS I FONAMENTS DE DRET

Primer. La Sra. *****, funcionària interina d'esta Corporació amb la categoria d'agent de desenrotllament local, adscrita a lloc de treball de personal tècnic superior AE en el Servei d'Ocupació i Emprenedoria, referència 3432, sol·licita mitjançant instàncies de data 20 d'octubre de 2017 i de data 1 d'octubre de 2018, la compatibilitat per a exercir com a professora associada a temps parcial en el Departament de Psicologia Social de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València.

Segon. D'acord amb l'art. 3.1, paràgraf 2n, de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, per a l'exercici de la segona activitat és indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat.

Tercer. L'exercici d'un lloc de treball en l'esfera docent, com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada, es contempla com a activitat pública susceptible d'autorització de compatibilitat en els arts. 3 i 4.1 de la Llei 53/84, de 26 de desembre i art. 3.1 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, requerint-se, en tot cas, que es desenvolupe fora de la jornada i horari d'esta Corporació i no se superen determinats límits retributius, sense que s'aprecie que l'exercici de l'activitat pública secundària pugui impedir o menyscarbar l'estricta compliment dels seus deures funcionaris o comprometre la seua imparcialitat o independència.

Quart. No se superen els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, per quant la quantitat per ambdós llocs de treball o activitats no supera la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general (l'article 20 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, concreta en 13.582,08 el sou

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



base, en 14.304,00 el complement de destinació i en 24.746,42 el complement específic, en 778,06.- l'import a percebre en concepte de sou en les pagues extres i en 1.192,00.- l'import a incloure en les pagues extres com a complement de destinació), ni supera la remuneració corresponent al principal, estimat en règim de dedicació ordinària incrementada en un 30 per 100 per als funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent.

Es fa constar que la interessada percebrà per l'exercici de les seues funcions com a personal tècnic superior AE en el Servei d'Ocupació i Emprenedoria, unes retribucions brutes anuals en concepte d'havers i part proporcional de les pagues extraordinàries, en règim de dedicació ordinària i exclosos conceptes no fixos ni periòdics ni els derivats de la seua antiguitat, de 43.327,62 €, i segons escrit remès pel Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat de la Universitat de València, la retribució íntegra mensual serà de 539,36 euros, no superant, d'esta manera, les retribucions previstes en l'article 7 de l'esmentada llei.

Així mateix, l'esmentat article disposa que els servicis prestats en el segon lloc de treball o activitat no es computaran als efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a este últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només podran percebre's per un dels llocs de treball, qualsevol que siga la seua naturalesa.

Cinqué. Que a l'empara de l'art. 9 de la Llei 53/84, la Universitat de València emet un informe favorable a l'autorització de compatibilitat, amb data 6 de febrer de 2019, basant-se en els arts. 4.1 i 7 de la Llei 53/84.

Sisé. De conformitat amb allò que disposa l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, i en l'article 123.1.p) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, la resolució de l'expedient d'autorització de compatibilitat correspon a l'Excm. Ajuntament Ple, previ dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Únic. Accedir a la sol·licitud d'autorització de compatibilitat formulada per la Sra. *****, funcionària interina d'esta Corporació amb la categoria d'agent de desenvolupament local, adscrita a lloc de treball de personal tècnic superior AE en el Servei d'Ocupació i Emprenedoria, referència núm. 3432, i en conseqüència, autoritzar l'exercici de l'activitat pública secundària de professora associada a temps parcial, per al curs acadèmic 2018/2019, adscrita al Departament de Psicologia Social de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València, d'acord amb el que disposen els arts. 3, 4.2 i 16.3 de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i arts. 3. i 15.2 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, no superant-se els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, i vistos la sol·licitud subscrita per l'interessat, l'informe del Servei de Personal i el dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

L'esmentada autorització expressa a l'exercici de la segona activitat, pressuposa l'estricta compliment dels seus deures i obligacions en l'activitat municipal, sense que pugua suposar

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702



modificació de la jornada de treball i horari, de conformitat amb el que disposa l'art. 3 de l'esmentada Llei, no sent-li computats els servicis prestats en la segona activitat als efectes de triennis ni drets passius, i no podent rebre pagues extraordinàries o prestacions de caràcter familiar per part de la Universitat de València, de conformitat amb l'art. 7.2 de la Llei 53/84.

La present autorització tindrà validesa mentre no varien les circumstàncies de la seua actual concessió, en concret, en l'aspecte relatiu a horaris i retribucions, ni es modifique la legislació vigent, i caducant, en tot cas, quan es vulnere el que disposa la vigent normativa sobre incompatibilitats.

És procedent, així mateix, advertir a la interessada que l'article 20 de l'esmentada Llei d'Incompatibilitats, determina que "l'incompliment d'allò que disposen els articles anteriors, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació".

I atés que no hi ha més assumptes a tractar, a les 11.50 hores la presidència alça la sessió, de la qual s'estén esta acta per mitjà de la incorporació de les còpies, autoritzades amb les firmes del Sr. president i del Sr. secretari, de les propostes acordades en els expedients examinats, i signen l'acta el Sr. president amb mi, el secretari, que ho certifique.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI- VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	22/03/2019	ACCVCA-120	501844175354834702