



**ACTA - COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA,  
PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituídos por asteriscos (\*)- en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ  
ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU DEL DIA 24 DE GENER  
DE 2019**

En la casa consistorial de la ciutat de València, a les onze hores i trenta cinc-minuts del dia 24 de gener de 2019, amb la presidència del senyor Sergi Campillo Fernández, es va reunir en sessió ordinària la Comissió Informativa de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a la qual assistixen els seus components: senyor Pere S. Fuset i Tortosa, senyora Anaïs Menguzzato García, senyor Vicente Igual Alandete, i senyor Narciso Estellés Escorihuela com a suplent del Sr. Manuel Camarasa Navalón; actua com a secretari, per delegació del secretari general i del Ple, el senyor José Antonio Martínez Beltrán, vicesecretari general.

Oberta la sessió per la presidència es va entrar en l'examen dels assumptes que figuren en l'orde del dia, i es van adoptar els acords següents:

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



**SECRETARIA.-**

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1   | RESULTAT: APROVAT |
| ASSUMPTE:<br>Aprovació, si es el cas, de l'acta de la sessió ordinària de 13 de desembre de 2018. |                   |

Pregunta el president si algun membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió ordinària del 13 de desembre de 2018, prèviament distribuïda amb la convocatòria. NO hi ha cap observació i queda aprovada, d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'art. 91 del ROF.

**SERVICI DE PERSONAL.-**

|  |                   |
|--|-------------------|
| 2  | RESULTAT: APROVAT |
| EXPEDIENT: E-01101-2018-002889-00  | PROPOSTA NÚM.: 1  |
| ASSUMPTE:<br>Autorització de compatibilitat per a activitat pública de professor associat en la Universitat de València. |                   |

La Comissió, en sessió celebrada el dia 24 de gener de 2019, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

**FETS I FONAMENTS DE DRET**

Primer. El Sr. \*\*\*\*\*, funcionari de carrera d'esta Corporació amb la categoria de tècnic d'administració general, adscrit a lloc de treball de cap de secció (TD) en el Servei Central del Procediment Sancionador, Secció 2, referència núm. 8612, sol·licita en data 14 d'agost de 2018 la compatibilitat per a exercir com a professor associat a temps parcial en el Departament de Dret Mercantil "Manuel Broseta Pont" de la Universitat de València – Estudi General, per al curs 2018/2019.

Segon. D'acord amb l'art. 3.1, paràgraf 2n, de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, per a l'exercici de la segona activitat és indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat.

Tercer. L'exercici d'un lloc de treball en l'esfera docent, com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada, es contempla com a activitat pública susceptible d'autorització de compatibilitat en els arts. 3 i 4.1 de la Llei 53/84, de 26 de desembre i art. 3.1 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, requerint-se, en tot cas, que es desenvolupe fora de la jornada i horari d'esta Corporació i no se superen determinats límits retributius, sense que s'aprecie que l'exercici de l'activitat pública secundària pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures funcionaris o comprometre la seua imparcialitat o independència.

Quart. No se superen els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, per quant la quantitat per ambdós llocs de treball o activitats no supera la remuneració prevista en els

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general (l'article 20 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, concreta en 13.582,08 el sou base, en 14.304,00 el complement de destinació i en 24.746,42 el complement específic, en 778,06.- l'import a percebre en concepte de sou en les pagues extres i en 1.192,00.- l'import a incloure en les pagues extres com a complement de destinació), ni supera la remuneració corresponent al principal, estimat en règim de dedicació ordinària incrementada en un 30 per 100 per als funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent.

Es fa constar que l'interessat percebrà per l'exercici de les seues funcions com a cap de secció (TD) en el Servei Central del Procediment Sancionador unes retribucions brutes anuals en concepte d'havers i part proporcional de les pagues extraordinàries, en règim de dedicació ordinària i exclosos conceptes no fixos ni periòdics ni els derivats de la seua antiguitat, de 53.637,310 €, i segons escrit remès per la Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat de la Universitat de València, la retribució íntegra mensual serà de 527,49 euros, no superant, d'esta manera, les retribucions previstes en l'article 7 de l'esmentada llei.

Així mateix, l'esmentat article disposa que els servicis prestats en el segon lloc de treball o activitat no es computaran als efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a este últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només podran percebre's per un dels llocs de treball, qualsevol que siga la seua naturalesa.

Cinqué. Que a l'empara de l'art. 9 de la Llei 53/84, la Universitat de València emet un informe favorable a l'autorització de compatibilitat, amb data 24 d'octubre de 2018, basant-se en els arts. 4.1 i 7 de la Llei 53/84.

Sisé. De conformitat amb allò que disposa l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, i en l'article 123.1.p) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, la resolució de l'expedient d'autorització de compatibilitat correspon a l'Excm. Ajuntament Ple, previ dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

**De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /**

***De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:***

Únic. Accedir a la sol·licitud d'autorització de compatibilitat formulada pel Sr. \*\*\*\*\*, funcionari de carrera d'esta Corporació amb la categoria de tècnic d'administració general, adscrit a lloc de treball de cap de secció (TD) en el Servei Central del Procediment Sancionador, Secció 2, referència núm. 8612, i en conseqüència, autoritzar l'exercici de l'activitat pública secundària de professor associat a temps parcial, per al curs acadèmic 2018/2019, adscrit al Departament de Dret Mercantil "Manuel Broseta Pont" de la Universitat de València, d'acord amb el que disposen els arts. 3, 4.2 i 16.3 de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i arts. 3. i 15.2 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, no superant-se els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, i vistos la sol·licitud subscripta per l'interessat, l'informe del Servei de Personal i el dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



L'esmentada autorització expressa a l'exercici de la segona activitat, pressuposa l'estricta compliment dels seus deures i obligacions en l'activitat municipal, sense que pugua suposar modificació de la jornada de treball i horari, de conformitat amb el que disposa l'art. 3 de l'esmentada Llei, no sent-li computats els servicis prestats en la segona activitat als efectes de triennis ni drets passius, i no podent rebre pagues extraordinàries o prestacions de caràcter familiar per part de la Universitat de València, de conformitat amb l'art. 7.2 de la Llei 53/84.

La present autorització tindrà validesa mentre no varien les circumstàncies de la seua actual concessió, en concret, en l'aspecte relatiu a horaris i retribucions, ni es modifique la legislació vigent, i caducant, en tot cas, quan es vulnere el que disposa la vigent normativa sobre incompatibilitats.

És procedent, així mateix, advertir a l'interessat que l'article 20 de l'esmentada Llei d'Incompatibilitats, determina que "l'incompliment d'allò que disposen els articles anteriors, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació".

|   |                   |                  |
|---|-------------------|------------------|
| 3   | RESULTAT: APROVAT |                  |
| EXPEDIENT: E-01101-2018-003851-00   |                   | PROPOSTA NÚM.: 1 |
| ASSUMPTE:<br>Denegació de compatibilitat per a activitat pública com a membre del Consell de la Ciutadania de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació. |                   |                  |

La Comissió, en sessió celebrada el dia 24 de gener de 2018, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per majoria amb els vots favorables del Sr. Sergi Campillo Fernández i Sr. Pere S. Fuset i Tortosa (Grup Municipal Compromís), la Sra. Anaïs Menguzzato García (Grup Municipal Socialista) i del Sr. Vicente Igual Alandete (Grup Municipal Popular) i l'abstenció del Sr. Narciso Estellés Escorihuela (Grup Municipal Ciutadans), i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

**Antecedentes de Hecho**

Primero.- En fecha 23 de marzo de 2018, comparece en el Servicio de Personal D. \*\*\*\*\*, con DNI \*\*\*\*\*219F y número de funcionario \*\*\*\*\*, comunicando en dicho acto lo siguiente:

*“Habiendo sido nombrado por el Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, en reunión celebrada en fecha 22 de febrero de 2018, como miembro del Consell de la Ciutadania, aporta certificado de fecha 16 de marzo de 2018 del Secretario del mencionado Consell Rector, acreditativo de dicho nombramiento, a los efectos de su comunicación y, en su caso, estudio a efectos de compatibilidad”.*

Segundo.- Mediante Decreto del Concejal Delegado de Personal en fecha 25 de octubre de 2018, se dió traslado al interesado del informe emitido por el Servicio de Personal, concediéndole un plazo de 15 días hábiles al efecto de alegar y presentar la documentación que estimara conveniente, de conformidad con lo previsto en el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



Tercero.- En fecha 27 de noviembre de 2018, con Número de Registro de Entrada 00118/2018/0055920, D.\*\*\*\*\* presenta escrito de alegaciones en virtud de las cuales manifiesta en síntesis lo siguiente:

- a) La transgresión de la normativa del uso del Valenciano.
- b) La Ley habla de un segundo puesto de trabajo en el Sector Público que se preste en régimen laboral.
- c) Que la pertenencia al Consejo de la Ciudadanía no implica tener un segundo puesto de trabajo porque no hay salario ni alta en la Seguridad Social.
- d) Que se hace una interpretación restrictiva de la Ley, la cual puede causar unos perjuicios irreparables.
- e) Que el texto incorporado en el informe del Servicio de Personal en el que se indica que, *“En el supuesto de que el interesado no optase por ninguno de los dos supuestos, este hecho podrá dar lugar a la apertura de actuaciones disciplinarias por contravenir las disposiciones relativas a la incompatibilidad de los funcionarios públicos”*, es una amenaza extemporánea por cuanto se realiza con anterioridad al momento en el que se presentan sus alegaciones las cuales pueden desvirtuar el contenido del informe.
- f) Que en el supuesto de no tener en cuenta las alegaciones formuladas y resolver la incompatibilidad en el sentido del informe referenciado, se suspenda la resolución de incompatibilidad que pudiera dictarse, hasta que exista un pronunciamiento en la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa.

#### Fundamentos de Derecho

Primero.- El interesado manifiesta su rechazo a un escrito hecho total y únicamente en castellano, cuestión que, según el mismo, incumple su voluntad a recibir las comunicaciones en valenciano, así como la normativa municipal vigente, en concreto el Reglamento Municipal sobre Uso y Normalización del Valenciano, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia el 14 de mayo de 2005, en sus artículos 4 y 7.

En primer lugar se quiere hacer constar al respecto que dicha alegación resulta ser incongruente y contradictoria con respecto a la documentación obrante en el expediente, en concreto, la comparecencia transcrita en el punto primero de esta Propuesta de fecha 23 de marzo de 2018, realizada por el interesado en castellano. A mayor abundamiento, la primera comunicación que obra en el expediente en virtud de la cual el interesado indica que las notificaciones se le cursen expresamente en valenciano, es el escrito de alegaciones de fecha 27 de noviembre de 2018.

En segundo lugar, con respecto a la infracción de los artículos 4 y 7 del Reglamento Municipal sobre Uso y Normalización del Valenciano, se trae a colación la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana de fecha 17 de julio de 2018, de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, la cual anula 11 artículos del Decreto 6/2017 de la

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



Generalitat Valenciana que regula el uso del castellano y del valenciano en la Administración Pública Autonómica y que es perfectamente extrapolable al Reglamento de esta Corporación.

La sentencia del TSJCV indica que *“el concepto de “preferencia”, por su propio tenor, trasciende la mera descripción de una realidad lingüística e implica la primacía de una lengua sobre otra en el territorio de la Comunidad Autónoma, imponiendo, en definitiva, la prescripción de un uso prioritario de una de ellas, en este caso, del valenciano sobre el castellano, en perjuicio del equilibrio inexcusable entre dos lenguas igualmente oficiales y que en ningún caso pueden tener un trato privilegiado”*.

En dicha Sentencia el Tribunal, tampoco considera ajustado a Derecho el artículo que establece que las actuaciones administrativas internas, las que se entablan fundamentalmente entre empleados públicos, se redacten exclusivamente en valenciano como prevé la norma aprobada por el Consell, por cuanto no todos tienen la obligación legal de conocer el valenciano.

Consecuentemente con lo expuesto, las actuaciones obrantes en el presente expediente se han acometido en el marco estatutario y legal conforme a la doctrina del Tribunal Constitucional y a la jurisprudencia del Tribunal Supremo, que niegan la viabilidad jurídica de que lleve consigo proscribir el castellano, porque ha de permitirse utilizar también esa lengua oficial y normal en todas las administraciones públicas.

Segundo.- Normativa legal aplicable.

El régimen jurídico de las incompatibilidades o compatibilidades viene determinado expresamente conforme recoge el artículo 149.1.18.a) de la Constitución Española en relación con el artículo 103.3 de dicha norma fundamental por la legislación básica estatal que a este respecto está contenida en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades de personal al servicio de las Administraciones Públicas, siendo aplicable tanto al personal funcionario como al personal eventual y al personal de naturaleza laboral.

Este régimen de incompatibilidades de los empleados públicos presenta dos objetivos fundamentales:

- a) La dedicación de dichos empleados a un solo puesto de trabajo público.
- b) El respeto el ejercicio de las actividades privadas que no puedan impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su objetividad, imparcialidad o independencia.

La normativa vigente se encuentra a su vez desarrollada por el Real Decreto 598/1985, 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

Dicha Ley tiene carácter básico, pues afecta al personal civil y militar de la Administración del Estado, de la Administración Autonómica y de la Administración Local e incluye al personal al servicio de empresas públicas con más del 50% del capital público.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



Los principios y reglas generales que se establecen en la Ley son los de la incompatibilidad entre **puestos públicos**. El principio es el de dedicación exclusiva a un solo cargo, sin perjuicio de las siguientes excepciones:

- 1ª. Con el puesto de trabajo de profesor asociado a tiempo parcial en la Universidad.
- 2ª. Los profesores de los Cuerpos docentes universitarios, tienen autorizado un segundo puesto compatible en el sector sanitario público o en Centro públicos de investigación siempre que todos sean a tiempo parcial.
- 3ª. Los profesores universitarios pueden contratar trabajos de carácter científico, técnico o artístico y el desarrollo de cursos de especialización, previa autorización.
- 4ª. También es compatible la investigación de carácter no permanente o de asesoramiento (mediante concurso público).
- 5ª. También son compatibles con cargos públicos electivos, siempre que no se cobre en estos puestos (así, p.ej., miembros de la Corporación Local).
- 6ª. Miembros de Consejos de Administración de Empresas Públicas (máximo 2).

No obstante lo anterior, existe un **límite retributivo** relativo a que el total de las retribuciones no supere la de Director General ni el 30% más de las retribuciones que ordinariamente se tengan para el grupo de titulados superiores, en cuyo caso, la superación de estos límites en cómputo anual, requiere en cada supuesto acuerdo expreso del Gobierno, órgano competente de las Comunidades Autónomas o Pleno de las Corporaciones Locales en base a razones de especial interés para el servicio (artículo 7.2 de la Ley 53/1984).

Tercero.- Miembro del Consejo de la Ciudadanía. Actividad Pública.

Fijado el marco normativo legal hemos visto que con carácter general, la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, establece el principio general de que el personal al servicio de la Administración debe dedicarse a un solo puesto de trabajo, debiéndose respetar el ejercicio de aquellas actividades privadas que no impidan o menoscaben el estricto cumplimiento de los deberes de dicho personal o que no comprometan la imparcialidad o independencia en sus actuaciones.

Esta norma legal distingue los supuestos compatibles con otras actividades, según sean éstas públicas o privadas. Ello ha de llevar a plantear un primer interrogante acerca de si la actividad de ser miembro y pertenecer al Consejo de la Ciudadanía, debe considerarse una actividad pública o privada a efectos de la aludida Ley de Incompatibilidades.

Al respecto, cabe citar el artículo 4 de la Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, que regula la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación como una entidad pública con personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica para el cumplimiento de sus finalidades, integrándose en el sector público instrumental de la Generalitat como una

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



entidad de las contempladas al apartado a) del artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

El citado artículo 2.3 de la Ley 1/2015, establece que: *“Integran el sector público instrumental de la Generalitat, de acuerdo con lo previsto en el título IX de esta ley, los entes que se relacionan a continuación, siempre que se encuentren bajo la dependencia o vinculación de la Administración de la Generalitat o de otros entes de su sector público:*

*a) Los organismos públicos de la Generalitat, que se clasifican en:*

*1.º Los organismos autónomos de la Generalitat,*

*2.º Las entidades públicas empresariales de la Generalitat, y*

*3.º Otras entidades de derecho público distintas de las anteriores,*

*b) Las sociedades mercantiles de la Generalitat,*

*c) Las fundaciones de sector público de la Generalitat, y*

*d) Los consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de dicha administración”.*

La Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, regula en el artículo 20 el Consejo de la Ciudadanía como un órgano asesor en materia de programación y de contenidos al que le corresponde asistir al Consejo Rector y a la Dirección General en las políticas de programación de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació.

Las funciones del Consejo de la Ciudadanía vienen definidas en la Ley de Creación de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, y están recogidas en el Reglamento orgánico y de funcionamiento del Consejo de la Ciudadanía aprobado por Resolución de 27 de diciembre de 2017, del presidente del Consejo Rector de la Corporación.

El Consejo de la Ciudadanía es un órgano asesor en materia de programación y de la Corporación que asiste al Consejo Rector y a la Dirección General en la definición y evaluación de las políticas y estrategias de programación de los diversos medios y servicios de la misma

La condición de miembro del Consejo de la Ciudadanía no exigirá dedicación exclusiva, sin perjuicio de la percepción de las dietas por asistencia a las reuniones y de las indemnizaciones para la compensación de los gastos realizados en los términos que se establezca por el Consejo Rector de la CVMC. La pertenencia al Consejo Rector o al Consejo de la Ciudadanía no generará en ningún caso derechos laborales respecto a la Corporación.

El funcionamiento del Consejo de la Ciudadanía, se regirá por lo dispuesto en el capítulo II, Sección 3, del título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



En definitiva, del estudio de la literalidad de la citada legislación, se colige que el Consejo de la Ciudadanía como ente asesor del Consejo Rector y de la Dirección General de la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación goza de la personalidad que ostenta la propia Corporación realizando en definitiva funciones de carácter público. Por lo tanto, desde una perspectiva jurídica y atendiendo a lo que en la propia Ley de Incompatibilidades se consideran actividades públicas, resulta correcto considerar la citada actividad como una actividad pública ejercida a nivel particular y que no tiene la consideración de actividad privada. Cuestión ésta que, dicho sea de paso, no ha sido rebatida por el interesado.

Tercero.- El desempeño de un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público.

Considerada la actividad sobre la que se solicita la compatibilidad de carácter público, el examen de la cuestión objeto del presente expediente se centra ahora en comprobar si la función que desarrolla resultaría compatible con el desempeño de otra actividad pública consistente en este caso en concreto a la pertenencia al Consejo de la Ciudadanía.

La respuesta, en este caso ha de ser negativa, el artículo 8 de la Ley 53/1984 permite al personal incluido en su ámbito de aplicación que, en representación del sector público pertenezca a Consejos de Administración u órganos de gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas, pueda percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos, ajustándose en su cuantía al régimen general previsto para las Administraciones Públicas. Sin que se pueda pertenecer a más de dos Consejos de Administración u órganos de gobierno salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.

De conformidad con lo establecido en dicho artículo y puesto éste en relación con la Ley de La Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, así como con el Reglamento orgánico y de funcionamiento del Consejo de la Ciudadanía aprobado por Resolución de 27 de diciembre de 2017, del presidente del Consejo Rector de la Corporación, se infieren dos cuestiones, la primera de ellas es el hecho de que D. \*\*\*\*\*, no forma parte del Consejo de Administración de la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación y, la segunda de ellas, es la relativa a que el mismo no actúa en representación del sector público [en cuyo caso su nombramiento derivaría de una propuesta realizada por algunos de los Consejos o Asociaciones de las previstas en su Reglamento de Organización y Funcionamiento], por cuanto su nombramiento es fruto de su presentación voluntaria a un proceso de elección de carácter público. No procediendo en consecuencia conceder la compatibilidad solicitada, al no cumplirse en su nombramiento como miembro del Consejo de la Ciudadanía, los dos requisitos “sin e qua non” necesarios para la concesión de la compatibilidad reconocida en el artículo 8 de la Ley de Incompatibilidades.

A mayor abundamiento, se han de traer a colación los artículos 3, 4, 5, 6, 7 de la Ley de Incompatibilidades los cuales únicamente admiten la compatibilidad con otras actividades públicas vinculadas, fundamentalmente, a las funciones docente y sanitaria y en los que, por razón de interés público, se determine por el Consejo de Ministros, mediante Real decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias o

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



a la pertenencia a la Asamblea Legislativa de una Comunidad Autónoma o a una Corporación Local, siempre y cuando no se supere el límite retributivo relativo a que el total de las retribuciones no supere la de Director General ni el 30% más de las retribuciones que ordinariamente se tengan para el grupo de titulados superiores.

Alega el interesado que, la pertenencia al citado Consejo no supone que se ocupe un puesto de trabajo, por cuanto ni se ha firmado contrato de trabajo, ni salario o retribuciones económicas fijas, ni horario de trabajo u horas preestablecidas, sosteniendo en definitiva que al no tratarse de una actividad laboral, no le es aplicable la normativa reguladora de la Ley de Incompatibilidades.

El artículo 1.2 de la Ley 53/84 indica que no se podrá recibir, salvo las excepciones autorizadas por la Ley, dos remuneraciones con cargo a presupuestos públicos, equiparando a éstas las derivadas de la aplicación de un arancel, que constituye un caso de ejercicio privado de funciones públicas, cuya actividad no se encuadra en la organización administrativa. Incluso habría de extenderse esta prohibición a aquellos casos en los que la remuneración proviene indirectamente del presupuesto público.

Como sigue diciendo el citado artículo, se entenderá por remuneración cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional. De esta lectura se infiere que el legislador ha querido proscribir de forma absoluta la percepción de cualquier derecho económico con independencia de su denominación, nomenclatura y periodicidad, incluso las gratificaciones por servicios extraordinarios.

En las Leyes anuales de presupuestos generales del Estado y de las Comunidades Autónomas se ha generalizado el empleo de la misma fórmula para prohibir la percepción de ingresos atípicos por parte de los empleados públicos. El artículo 29 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece que, los empleados públicos comprendidos dentro del ámbito de aplicación de la presente Ley, con excepción de aquéllos sometidos al régimen de arancel, no podrán percibir participación alguna de los tributos, comisiones u otros ingresos de cualquier naturaleza, que correspondan a la Administración o a cualquier poder público como contraprestación de cualquier servicio o jurisdicción, ni participación o premio en multas impuestas aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los mismos, debiendo percibir únicamente las remuneraciones del correspondiente régimen retributivo, y sin perjuicio de lo que resulte de la aplicación del sistema de incompatibilidades y de lo dispuesto en la normativa específica sobre disfrute de vivienda por razón del trabajo o cargo desempeñado.

Por tanto, la inexistencia de contrato laboral no supone que la actividad deje de estar sometida al régimen de incompatibilidades, considerándose suficiente para fundamentar esta afirmación, citar expresamente el artículo 1.1 de la Ley de Incompatibilidades: “*El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo **puesto de trabajo, cargo o actividad** en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma*”. En este sentido el legislador emplea las expresiones “cargo”, “profesión”, “actividad”, “puesto de trabajo”, al objeto de exigir y predicar, respecto de cada una de ellas, idéntico régimen jurídico, por lo que en definitiva no procede estimar la citada alegación.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



Cuarto.- Interpretación de las Leyes.

Aduce el interesado que las leyes han de interpretarse conforme a la realidad social del tiempo en que han de ser aplicadas, y cita entre otras la Sentencia del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 7 de Barcelona de 19 de marzo de 2014, en la que se indica que no puede sostenerse una aplicación rigurosa de normas como la Ley de Incompatibilidades de 1984.

Sin embargo, esta Corporación no comparte el argumento utilizado por el interesado. El apartado 1 del artículo 103 de la Constitución Española señala que “la Administración Pública sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho”. Por tanto, la Administración se encuentra sometida a la Ley en sentido formal, lo cual no significa otra cosa más que el sometimiento del Poder Ejecutivo y, por tanto, de la Administración, al Poder Legislativo.

Como mecanismo necesario para garantizar el respeto al referido principio de legalidad, el artículo 106 de la Constitución Española dispone que: “Los Tribunales controlan la potestad reglamentaria y la legalidad de la actuación administrativa, así como el sometimiento de ésta a los fines que la justifica”.

En relación con lo anterior y en cuanto a la facultad de interpretar las normas, ésta según el artículo 5 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, recae en los Jueces y Tribunales, a quienes les corresponde interpretar y aplicar las leyes y los reglamentos según los preceptos y principios constitucionales, conforme a la interpretación de los mismos que resulte de las resoluciones dictadas por el Tribunal Constitucional en todo tipo de procesos.

Consecuentemente con lo expuesto, no corresponde a esta Corporación la interpretación de la Ley, sino la aplicación de la misma con sujeción a principios de legalidad, objetividad e imparcialidad.

Quinto.- Suspensión de la ejecutividad del acto administrativo.

El artículo 51 de la LBRL dispone que los actos de las Entidades locales son inmediatamente ejecutivos, salvo en aquellos casos en que una disposición legal establezca lo contrario o cuando se suspenda su eficacia de acuerdo con la Ley.

Por otra parte, contra los actos y acuerdos de las Entidades locales que pongan fin a la vía administrativa, los interesados podrán ejercer las acciones que procedan ante la jurisdicción competente, pudiendo no obstante interponer con carácter previo y potestativo recurso de reposición (arts. 52 LRBRL). Asimismo, el aptdo. 2 del citado precepto señala que -entre otros- ponen fin a la vía administrativa las resoluciones de los siguientes órganos y autoridades:

- Las del Pleno, los Alcaldes o Presidentes y las Juntas de Gobierno, salvo en los casos excepcionales en que una ley sectorial requiera la aprobación ulterior de la Administración del Estado o de la comunidad autónoma, o cuando proceda recurso ante éstas en los supuestos del artículo 27.2.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



En cuanto a la suspensión de la ejecución de los actos administrativos, la regulación viene contenida en el artículo 117 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones, a cuyo tenor:

“1. La interposición de cualquier recurso, excepto en los casos en que una disposición establezca lo contrario, no suspenderá la ejecución del acto impugnado.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, el órgano a quien compete resolver el recurso, previa ponderación, suficientemente razonada, entre el perjuicio que causaría al interés público o a terceros la suspensión y el perjuicio que se causa al recurrente como consecuencia de la eficacia inmediata del acto recurrido, podrá suspender, de oficio o a solicitud del recurrente, la ejecución del acto impugnado cuando concurren alguna de las siguientes circunstancias:

a) Que la ejecución pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.

b) Que la impugnación se fundamente en alguna de las causas de nulidad de pleno derecho previstas en el artículo 62.1 de esta Ley.”

De conformidad con lo expuesto, en este momento procedimental, no procede admitir la petición realizada por el interesado relativa a la suspensión de la ejecución del acto administrativo que se dicte en el caso de desestimar la petición de compatibilidad. Ello es así por la propia ubicación en la Ley 39/2015 del artículo 117 regulador de la suspensión de la ejecución. Efectivamente, el Título V de la PACAP intitulado “De la revisión de los actos en vía administrativa” se divide en dos capítulos, a saber:

1º- El capítulo I, titulado “Revisión de oficio” (arts. 106 a 111), está destinado a la revisión de los actos nulos y/o anulables, la revocación y la rectificación de errores (materiales o de hecho).

2º- El capítulo II se titula “Recursos administrativos” (arts. 112 a 126), el cual se divide en 4 secciones. En la Sección primera denominada “Principios generales” (arts. 112 a 120) encontramos la regulación de la suspensión de la ejecución de los actos a que se refiere el art. 117 de la PACAP.

A lo anterior cabe añadir que el propio artículo 117, tras reafirmar en su aptdo. 1 el principio de ejecutividad de los actos administrativos proclamado en los artículos 38 y 39 de la PACAP, señala la posibilidad, “previa ponderación suficientemente razonada, entre el perjuicio que causaría al interés público o a terceros la suspensión y el perjuicio que se causa al recurrente, la ejecución inmediata del acto recurrido (...)”, de todo lo cual se infiere, sin ningún género de dudas, que el ámbito en el que puede sustanciarse la solicitud de la suspensión objeto de las presentes es en sede de recurso administrativo.

Sexto.- Conclusiones.

En conclusión y al amparo de los fundamentos de derecho expuestos en los párrafos precedentes, cabe entender que la actividad propuesta por el interesado es una actividad pública

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



incompatible con el cargo de funcionario público que ostenta en el Ayuntamiento de València, por cuanto la misma no puede incardinarse entre las actividades públicas permitidas previstas por Ley.

**Séptimo.- Órgano competente.**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y en el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, la resolución del expediente de autorización o no de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, remitiéndose las mismas tras el trámite de audiencia concedido al interesado, a dictamen previo de la Comisión de Gobierno Interior, Administración Electrónica, Personal y Control Administrativo, al amparo de lo establecido en el artículo 126.2 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

**De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /**

***De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:***

Primero.- Declarar incompatible la actividad desarrollada por D. \*\*\*\*\*, funcionario de carrera de esta Corporación con la categoría de Pedagogo, Jefe de Servicio en el Servicio de \*\*\*\*\*, como miembro del Consejo de la Ciudadanía del ente “Corporación Valenciana de Medios de Comunicación”, por cuanto la actividad que desarrolla el interesado es una actividad pública incompatible con el cargo de funcionario público que ostenta en el Ayuntamiento de València, dado que la misma no puede incardinarse entre las actividades públicas permitidas previstas en el artículo 8 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Segundo.- Requerir al interesado al objeto de que opte, en el plazo de 15 días desde su notificación, por continuar en activo como Pedagogo, Jefe de Servicio en el Servicio de \*\*\*\*\*, justificando su baja en el Consejo de la Ciudadanía de la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación; o, en su defecto, se le declare de oficio, en la situación administrativa de excedencia voluntaria por interés particular para continuar realizando la mencionada actividad en dicho Consejo Asesor, de conformidad con el artículo 89.1.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que el interesado no optase por ninguno de los dos supuestos, este hecho podrá dar lugar a la apertura de actuaciones disciplinarias por contravenir las disposiciones relativas a la incompatibilidad de los funcionarios públicos.

Tercero.- Inadmitir la petición de suspensión de la ejecución del presente acto administrativo solicitada en el escrito de alegaciones presentado por el interesado en fecha 27 de noviembre de 2018, por cuanto el ámbito en el que puede sustanciarse la solicitud de la suspensión objeto de las presentes es en sede de recurso administrativo de conformidad con lo establecido en el artículo 117 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



**DEBATE:**

Se produjeron las siguientes intervenciones:

Del Sr. Igual, que pregunta a qué funcionario afecta, y en concreto si se dan las mismas circunstancias que en épocas anteriores determinaron la compatibilidad de un funcionario municipal en Canal Nou.

Del Sr. Secretario, que explica el expediente indicando que las circunstancias no son las mismas, puesto que no se está en representación del sector público sino a título individual y percibiendo ingresos, lo que resulta incompatible.

**SEGUIMENT DE LA GESTIÓ D'ALTRES ÒRGANS.-**

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 4  | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000005-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 3 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta suscrita pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "les mesures a adoptar per part de la Regidoria de Personal com a conseqüència de les baixes per jubilació que es produiran en la plantilla de Policia Local". |                      |                  |

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Se han previsto tomar algún tipo de medidas para poder paliar o hacer frente a la posible acumulación de bajas en la plantilla de policías locales?
2. ¿Qué tipo de medidas se van a tomar para poder paliar una disminución repentina de efectivos de policía local en la plantilla de Valencia?

**RESPUESTA:**

**SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:**

Fent ús de la Disposició adicional 165 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, esta Regidoria de Personal va negociar en Mesa General de Negociació i va aprovar posteriorment en la Junta de Govern Local una addenda a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2018, amb la previsió de les jubilacions que es podien produir en el Cos de la Policia Local acollint-se al decret de reducció de l'edat de jubilació d'este col·lectiu; preveient, precisament, l'impacte que es podria produir en la plantilla de la Policia Local.

En la mateixa línia, des d'esta Regidoria s'impulsarà l'aplicació de les mesures que permeten les posteriors modificacions operades en la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, així com les previstes en la legislació general d'ocupació pública.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 5  | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000005-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 2 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, "sobre les conseqüències que es poden derivar davant una baixada brusca de la plantilla de Policia Local com a conseqüència de la jubilació massiva de Polícies Locals per l'entrada en vigor del RD 1449/2018, de 14 de desembre" |                      |                  |

El concejal que suscribe plantea las siguientes

1. ¿Se han tenido en cuenta las consecuencias que pueda ocasionar una disminución de efectivos policiales, en la plantilla de policía local, ante la jubilación anticipada de policías?
- 2.- ¿Para la Concejalía de Personal, qué tipo de consecuencias cree que puede tener en la plantilla de policía local, la jubilación repentina de un número significativo de efectivos policiales?

**RESPUESTA:**

**SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:**

Fent ús de la Disposició addicional 165 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, esta Regidoria de Personal va negociar en Mesa General de Negociació i va aprovar posteriorment en la Junta de Govern Local una addenda a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2018, amb la previsió de les jubilacions que es podien produir en el Cos de la Policia Local acollint-se al decret de reducció de l'edat de jubilació d'este col·lectiu; preveient, precisament, l'impacte que es podria produir en la plantilla de la Policia Local.

En la mateixa línia, des d'esta Regidoria s'impulsarà l'aplicació de les mesures que permeten les posteriors modificacions operades en la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, així com les previstes en la legislació general d'ocupació pública.

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 6  | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89CIU-2019-000005-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 1 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, "sobre la situació que provocarà en la plantilla de Policia Local les jubilacions per l'entrada en vigor del Decret 1449/2018, de 14 de desembre". |                      |                  |

El concejal que suscribe plantea las siguientes

- 1.- ¿Se ha previsto por parte de la concejalía de personal, cómo cubrir los servicios por las bajas que se van a producir en la plantilla de policía local por la entrada en vigor del Real Decreto mencionado?

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



2.-¿Se ha calculado el número concreto de efectivos policiales que pueden acogerse a dicho Decreto?

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

Fent ús de la Disposició adicional 165 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, esta Regidoria de Personal va negociar en Mesa General de Negociació i va aprovar posteriorment en la Junta de Govern Local una addenda a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2018, amb la previsió de les jubilacions que es podien produir en el Cos de la Policia Local acollint-se al decret de reducció de l'edat de jubilació d'este col·lectiu; preveient, precisament, l'impacte que es podria produir en la plantilla de la Policia Local.

En la mateixa línia, des d'esta Regidoria s'impulsarà l'aplicació de les mesures que permeten les posteriors modificacions operades en la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, així com les previstes en la legislació general d'ocupació pública.

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 7   | <b>RESULTAT: CONTESTADA</b> |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00   | PROPOSTA NÚM.: 1            |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Félix Crespo Hellín, del Grup Municipal Popular, sobre "no adjudicació del concurs de la infraestructura de la Cavalcada dels Reis 2019" |                             |

Con motivo de no haber podido adjudicar a través del concurso convocado para contratar la prestación de los servicios de montaje, instalación, mantenimiento y desmontaje de la infraestructura de iluminación y sonido para la cabalgata de Reyes de 2019 (expedientes 04101-2018-191 y 01904-2018-1463) entre otros en la pasada edición de Expojove 2018-2019, el concejal que suscribe en su nombre y en el del grupo municipal popular, formula las siguientes preguntas:

- 1) ¿Por qué motivos se produjo esta circunstancia?
- 2) ¿Qué concejalía ha sido la responsable de que no se llegara a tiempo para su adjudicación según se indica en el propio expediente la diligencia que de forma literal expresa que *'es torna l'expedient per impossibilitat d'adjudicar el contracte abans de la prestació del servici'*?
- 3) ¿Se contrataron todos los servicios que incluían los pliegos del concurso a través de contratos menores?
- 4) ¿Se incurrió en fraccionamiento?
- 5) Solicito se adjunten la relación de contratos menores firmados, su importe y fecha de formalización.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



**RESPUESTA:**

PERE SIXTE FUSET I TORTOSA - VOCAL TITULAR DE LA COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU

Senyor regidor,

Tots els servicis inclosos en els plecs es van contractar a través de contractes menors, que van rebre un informe favorable de la Secció de Suport a la Secretaria del Servei de Secretaria General.

Tota la informació relativa en els contractes està en els expedients E-01904-2019-00001-00 i E-01904-2019-00002-00.

|   |                      |                  |
|---|----------------------|------------------|
| 8   | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00   |                      | PROPOSTA NÚM.: 2 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Jubilacions i baixes definitives del personal al servici de l'ajuntament des del 15 d'octubre de 2018". |                      |                  |

En relación al asunto referenciado, se cursa la siguiente pregunta:

1. ¿Cuántos funcionarios y laborales han causado baja definitiva de la plantilla municipal por jubilación, jubilación anticipada, incapacidad, fallecimiento u otros motivos desde el 15 octubre de 2018 y hasta el 15 de enero de 2019 incluido? (Se ruega se detalle listado con plaza, categoría y servicio en el que prestaban servicio cada uno de ellos).

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

S'adjunta arxiu detallant les baixes produïdes per jubilació en les seues distintes modalitats i per defunció del personal al servici d'esta Corporació, ocorregudes en el període comprés entre els mesos d'octubre de 2018 a gener de 2019.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



**JUBILACIONES OCTUBRE 2018**

| PLAZA                      | CATEGORÍA             | SERVICIO                 | TIPO       |
|----------------------------|-----------------------|--------------------------|------------|
| JEFE SECCIÓN (TD)          | T.A.G.                | SERV. FINANCIERO         |            |
| CUERPO OF. SERVICIOS       | OFICIAL SERVICIOS     | JARDINERÍA               |            |
| JEFE OFICINA SISTEMAS (TD) | TCO. SUP. INFORMÁTICA | SERTIC                   |            |
| COMISARIA POL. LOCAL       | COMISARIA             | POLICIA LOCAL            |            |
| PER.SUBALT.MONTADOR (DE)   | ORDENANZA             | PATRIMONIO HCO-ARTÍSTICO | ANTICIPADA |
| PROF.CONSERV.GUITARRA      | PROF.MÚSICA           | EDUCACIÓN                | ANTICIPADA |
| AGENTE P.L. (MD-PH-N-F)    | AGENTE P.L.           | POLICIA LOCAL            | ANTICIPADA |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA    | AUX. ADMINISTRATIVA   | DEVESA ALBUFERA          | ANTICIPADA |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA    | AUX. ADMINISTRATIVA   | FISCAL GASTOS            | I.P. TOTAL |
| PERS.TCO.MED.ENF.BOMB      | A.T.S.                | BOMBEROS                 | I.P. TOTAL |

**JUBILACIONES NOVIEMBRE-2018**

| PLAZA                             | CATEGORÍA           | SERVICIO                  | TIPO       |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------------|------------|
| AGENTE P.L. (MD-PH-N-F)           | AGENTE P.L.         | POLICÍA LOCAL             |            |
| JEFE SECCIÓN (TD)                 | MÉDICO              | SANIDAD                   |            |
| PER.T.MED.ATS BOMB.DEB-PH-N1F1)   | A.T.S.              | BOMBEROS                  | ANTICIPADA |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO (LABORAL) | AUX. ADMINISTRATIVO | SOCIEDAD DE LA INFORMAC.  | ANTICIPADA |
| OFICIAL P.L. DE1-PH-N-F-          | OFICIAL P.L.        | POLICÍA LOCAL             | ANTICIPADA |
| JEFE SECCIÓN (TD)                 | MICROBIÓLOGO        | CALIDAD, AN.MED.,CONT.AC. |            |
| PERS.AD.ATT.PÚBLICO               | AUX. ADMINISTRATIVO | SOCIEDAD DE LA INFORMAC.  | ANTICIPADA |
| PER.TCO.AUX.INF.MD-PH-N1-F2       | TCO.AUX.INFORMÁTICA | SERTIC                    | ANTICIPADA |
| BOMBERO (DEB-PH-NFB)              | BOMBERO             | BOMBEROS                  |            |
| PERSONAL ADMINISTRATIVO           | AUX. ADMINISTRATIVO | FISCAL GASTOS             | ANTICIPADA |
| AGENTE P.L. (MD-PH-N-F)           | AGENTE P.L.         | POLICÍA LOCAL             | ANTICIPADA |
| PER.TCO.AUX.SERV.SOC. (JP1)       | TCO.AUX.SERV.SOC.   | BIENESTAR SOCIAL          | ANTICIPADA |
| BOMBERO (DEB-PH-NFB)              | BOMBERO             | BOMBEROS                  | I.P.TOTAL  |

**JUBILACIONES DICIEMBRE-2018**

| PLAZA                         | CATEGORÍA              | SERVICIO               | TIPO       |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|------------|
| INSPECTOR P.L. (DE1-PH-N-F)   | INSPECTOR P. L.        | POLICÍA LOCAL          |            |
| AGENTE P.L. (DE1-PH-N-F)      | AGENTE P.L.            | POLICÍA LOCAL          |            |
| CUERPO OF.SERV.GENERICS PH-F1 | OFICIAL SERV.GENERICOS | COMERCIO               |            |
| JEFE SECCIÓN MEDIA (TD)       | DOCUMENTALISTA         | GABINETE COMUNICACIÓN. | ANTICIPADA |
| INSPECTOR OBRAS Y SERV.       | INSPECTOR OBRAS Y SER. | JARDINERÍA             | ANTICIPADA |
| AGENTE PL.L. (MD-PH-N-F-)     | AGENTE P.L.            | POLICÍA LOCAL          | ANTICIPADA |
| AGENTE P.L. (DE1-PH-N-F)      | AGENTE P.L.            | POLICÍA LOCAL          | ANTICIPADA |

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



|                             |                        |                         |             |
|-----------------------------|------------------------|-------------------------|-------------|
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO     | AUX.ADMTVO.            | FISCAL GASTOS           | ANTICIPADA  |
| JEFE NEGOC.ADMVO. DE        | ADMINISTRATIVO         | PERSONAL                | ANTICIPADA  |
| POL.SANITARIA (A EXTINGUIR) | POLICÍA SANITARIO      | SANIDAD                 | ANTICIPADA  |
| CABO BOMB. DEB-PH-NFB       | CABO BOMBEROS          | BOMBEROS                | ANTICIPADA  |
| AUXILIAR DE SERVICIOS       | AUXILIAR SERVICIOS     | INSPECCIÓN MUNICIPAL    | ANTICIPADA  |
| OFICIAL P.L. MD-PH-N-F-     | OFICIAL P.L.           | POLICÍA LOCAL           | ANTICIPADA  |
| OFICIAL P.L. MD-PH-N-F-     | OFICIAL P.L.           | POLICÍA LOCAL           | ANTICIPADA  |
| PERS.TCO. MEDIO JP1         | MAESTRA ED. PRIMARIA   | EDUCACIÓN               | ANTICIPADA  |
| INSPECCIÓN COORD. MD-DE     | INSPECTOR OBRAS Y SER. | ARQU. Y SERV.CLES.TCO.S | ANTICIPADA  |
| JEFE SECCIÓN (TD)           | ECONOMISTA             | ECONÓMICO-PRESUPUEST.   | ANTICIPADA  |
| AGENTE P.L. (MD-Ph-n-f)     | AGENTE P.L.            | POLICÍA LOCAL           | ANTICIPADA  |
| AGENTE P.L. DE1-PH-N-F-     | AGENTE P.L.            | POLICÍA LOCAL           | I.P.ABSOLUT |

| <b>JUBILACIONES ENERO-2019</b> |                |                          |             |
|--------------------------------|----------------|--------------------------|-------------|
| PLAZA                          | CATEGORÍA      | SERVICIO                 | TIPO        |
| JEFE SECCIÓN TD                | ARQUEÓLOGO     | PAT.HCO.ARTÍSTICO        | ANTICIPADA  |
| JEFE SERVICIO TD               | ECONOMISTA     | CONT.FINAN.PERM.EINTERV. | ANTICIPADA  |
| BOMBERO (DEB-PH-NFB)           | BOMBERO        | BOMBEROS                 |             |
| 6 AGENTES P.L. DE-PH-N-F-      | AGENTES P.L.   | POLICÍA LOCAL            | R.D.1449/18 |
| 30 AGENTE P.L. MD-PH-N-F       | AGENTES P.L.   | POLICÍA LOCAL            | R.D.1449/18 |
| 2 OFICIALES P.L. MD-PH-N-F-    | OFICIALES P.L. | POLICÍA LOCAL            | R.D.1449/18 |

| <b>FALLECIMIENTOS</b>  |             |                        |            |
|------------------------|-------------|------------------------|------------|
| AGENTE P.L. MD-PH-N-F- | AGENTE P.L. | POLICIA LOCAL          | 05/10/2018 |
| JEFA SERVICIO TD       | T.A.G.      | DISCIPLINA URBANÍSTICA | 04/12/2018 |

| <b>RESUMEN</b>                   |           |
|----------------------------------|-----------|
| JUBILACIONES FORZOSAS            | 12        |
| JUBILACIONES ANTICIPADAS         | 29        |
| JUBILACIONES R.D. 1449/2018 P.L. | 38        |
| INCAPACIDAD PERMANENTE           | 4         |
| FALLECIMIENTOS                   | 2         |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>85</b> |

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 9  | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 3 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Personal funcionari i laboral que està actualment de baixa". |                      |                  |

En relación al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. ¿Cuántos funcionarios y laborales de la plantilla municipal están a fecha del 15 de Enero temporalmente de baja?
2. De ellos ¿Cuántos están adscritos al Servicio de Policía?
3. Y ¿Cuántos están adscritos al servicio de Educación?
4. Y ¿Cuántos están adscritos a Bienestar Social?
5. De dicho personal municipal ¿Qué plazas son las que más bajas acumulan?

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

1. 262

2. 152

3. 15

4. 9

5. En el cas de Policia Local, són els Agents; en el cas del Servici d'Educació són, els Subalterns, i en el cas del Servici de Benestar Social, són els Tècnics Mitjans.

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 10   | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 4 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Modificació del subfactor responsabilitat direcció". |                      |                  |

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. ¿Se ha modificado en el presupuesto del capítulo I del 2019 o está previsto modificar en algún puesto de director o equipo directivo el subconcepto de responsabilidad que vienen desempeñando?
2. Si la respuesta es afirmativa ¿En qué puestos? ¿en qué servicios prestan funciones dichos puestos? ¿Cuál es el incremento y el importe final previsto en cada caso? ¿Con qué efectos? ¿Cuál es la justificación de incluir una modificación del subconcepto en unos puestos concretos y no en otros que también asumen una responsabilidad en la dirección de sus funciones?.

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

En resposta a la seua pregunta s'informa que en el Capítol I del pressupost de 2019 no s'ha modificat el subconcepte o factor de cap lloc de treball de director o equip directiu.

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 11   | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 5 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta suscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Modificació del nivell en llocs de certes categories de tècnics d'administració especial". |                      |                  |

1.-En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:¿Se ha modificado en el presupuesto del capítulo I del 2019 o está previsto modificar el nivel en puestos de ciertas categorías de técnicos de administración especial?

2.-Si la respuesta es afirmativa ¿En qué puestos? ¿Con que nivel quedarán adscritos? ¿en qué servicios prestan funciones dichos puestos? ¿Cuál es el incremento y el importe final previsto en cada caso? ¿Con qué efectos? ¿Cuál es la justificación de incluir una modificación del nivel en unos puestos concretos y no en otros que también tienen categorías especiales de técnicos de administración especial dentro de la plantilla municipal?.

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

Llevat d'error o omissió, no ha existit en el pressupost per a 2019 modificació del nivell de complement de destinació (actualment denominat component competencial) de llocs de treball existents, que haja suposat un increment d'este complement, limitada a certes categories de tècnics d'administració especial.

Les úniques modificacions de nivells de complement de destinació deriven de la transformació de llocs de treball per a crear altres diferents, o bé de la previsió de l'extrem 26 de

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |



la Relació de llocs de treball vigent, relatiu a l'aplicació del component competencial mínim o màxim dependent de si es troba el lloc de treball vacant o ocupat per personal en el grau d'accés inicial a la carrera professional o per personal amb carrera administrativa.

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
| 12   | RESULTAT: CONTESTADA |                  |
| EXPEDIENT: O-89POP-2019-000006-00  |                      | PROPOSTA NÚM.: 6 |
| ASSUMPTE:<br>Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular, sobre "Provisió de places d'agents de la policia local per mitjà d'interinaje". |                      |                  |

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. ¿Cuántas plazas de agentes de la policía local se van a ocupar mediante el procedimiento de interinaje?
2. ¿Se hará uso de bolsas de agentes de la policía local existentes o se realizará una nueva bolsa de empleo?
3. ¿Desde qué fecha está prevista la incorporación de dichos nuevos agentes de la policía local?

**RESPUESTA:**

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR GENERAL DE L'ÀREA DE GOVERN INTERIOR:

El nombre de nomenaments interins possibles en la Policia Local vindrà determinat per la taxa de reposició d'efectius adicional contemplada en la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 i en el Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals al servici de les entitats que integren l'Administració local.

Estos nomenaments es realitzaran de conformitat amb les previsions contingudes en la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat.

Sobre la base d'estes previsions i a la vista dels processos selectius en tràmit, la Junta de Govern Local adoptarà l'acord corresponent, procedint-se als nomenaments de personal interí en el moment en què finalitze la tramitació de l'expedient administratiu.

**PRECS I PREGUNTES.-**

I atés que no hi ha més assumptes a tractar, a les 11.40 hores la presidència alça la sessió, de la qual s'estén esta acta per mitjà de la incorporació de les còpies, autoritzades amb les firmes del Sr. president i del Sr. secretari, de les propostes acordades en els expedients examinats, i signen l'acta el Sr. president amb mi, el secretari, que ho certifique.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                             | Nom                           | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert    |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL | JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN | 22/02/2019 | ACCVCA-120   | 501844175354834702 |