



ACTA - COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA,
PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituídos por asteriscos (*)- en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ
ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU DEL DIA 19 DE
JULIOL DE 2018**

En la casa consistorial de la ciutat de València, a les onze hores i trenta cinc minuts del dia 21 de setembre de 2018, amb la presidència del senyor Sergi Campillo Fernández, es va reunir en sessió ordinària la Comissió Informativa de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a la qual assistixen els seus components: senyor Pere S. Fuset i Tortosa, senyora María Oliver Sanz, senyora Beatriz Simón Castelletts, senyor Vicente Igual Alandete, i senyor Manuel Camarasa Navalón; actua com a secretari, per delegació del secretari general i del Ple, el senyor José Antonio Martínez Beltrán, vicesecretari general.

Oberta la sessió per la presidència es va entrar en l'examen dels assumptes que figuren en l'orde del dia, i es van adoptar els acords següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si es el cas, del acta de la sessió de 21 de juny de 2018.	

Pregunta el president si algun membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió del 21 de juny de 2018, prèviament distribuïda amb la convocatòria. NO hi ha cap observació i queda aprovada, d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'art. 91 del ROF.

2	RESULTAT: RETIRAT
EXPEDIENT: O-89CIU-2018-000178-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Moció que presenta el Sr. Manuel Camarasa Navalón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "l'augment salarial previst en els PGE 2018"	

MANUEL CAMARASA NAVALON - VOCAL TITULAR - COMISSIÓ DE GOVERN INTERIOR, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU

MOCION QUE PRESENTA EL CONCEJAL MANUEL CAMARASA NAVALON, EN SU PROPIO NOMBRE Y EN EL DEL GRUPO MUNICIPAL CIUDADANOS, ANTE LA COMISION DE GOBIERNO INTERIOR DEL AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Durante estos últimos años el país ha sido azotado, como todo el mundo sabe, por una crisis económica y financiera muy grave. A consecuencia de ello los salarios, en el ámbito privado, y con mayor dureza si es posible en el público, se han reducido de manera considerable. Se estima que los funcionarios han perdido alrededor de un 15% de poder adquisitivo desde el año 2010.

A fin de paliar esta situación, en los Presupuestos Generales del Estado se contempla un incremento salarial del 1,50% en el año 2018, así como la posibilidad de aumentar un 0,30% de la masa salarial al ser una Administración Local con superávit en el ejercicio 2017.

Es obligación de esta corporación que dicha medida se implemente de manera inmediata, para aliviar ese descenso en que han sufrido los trabajadores durante estos años.

Por lo expuesto, el concejal que suscribe plantea las siguientes:

PROPUESTAS DE ACUERDO

1.- Que se proceda de forma inmediata, como máximo en el mes de septiembre, al pago de ese incremento del 1,50% en las nóminas desde el 01 de enero de 2018 de manera retroactiva.

2.- Que se lleve a cabo por parte del Ayuntamiento, el incremento salarial de 1,75% del salario de los empleados públicos desde el 01 de julio del presente año.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



3.- Que se efectúen los trámites oportunos para aumentar la masa salarial el máximo permitido por la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2018 (0,3% debido al superávit de esta Administración Local).

4.- Que se proceda a determinar, en la Mesa General de Negociación, el destino que se reservará al incremento de la masa salarial; primando en la medida de lo posible el pago de la diferencia, hasta el 100% del salario, a los trabajadores que hayan sufrido un descuento en el mismo por encontrarse en situación de baja laboral.

Es van produir les intervencions següents:

Del Sr. Camarasa, que explica que a la vista de l'acord de la Taula General de Negociació del dia 16 de juliol de 2018 entén que la seua moció està complida i la retira

3	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000063-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta suscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular sobre "nomenaments en comissió de servici en plaça de bomber".		

VICENTE IGUAL ALANDETE - REGIDOR/A - GRUP MUNICIPAL POPULAR

A tenor del asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. Ya que sólo 14 han sido admitidos provisionalmente, ¿se ocuparán al menos las catorce plazas de bomberos en comisión de servicios?

2. ¿Desde qué fecha está previsto el nombramiento y toma de posesión?

3. ¿Durante cuánto tiempo está previsto que estén ocupadas dichas plazas de bomberos en comisión de servicios?

4. Inicialmente, ¿Cuántas plazas de bomberos se preveían cubrir mediante comisión de servicios?

5. Si la respuesta anterior es superior a catorce, ¿Qué medidas piensa adoptar?

Fdo.- Vicente Igual Alandete

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR/A GENERAL D ÀREA - ÀREA DE GOVERN INTERIOR

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



En estos moments la borsa es troba en procés de constitució i el nombre de places, així com la resta d'informació que ens demanen, es determinarà una volta constituïda la mateixa.

4	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000063-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular sobre "calendarització processos selectius ofertes d'ocupació públic 2016 i 2017".		

VICENTE IGUAL ALANDETE - REGIDOR/A - GRUP MUNICIPAL POPULAR

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1.¿En qué fase de acceso a la función pública se encuentran cada una de las plazas que por turno libre, promoción interna, consolidación, estabilización y movilidad integran las ofertas de empleo público del 2016 y 2017? (Se ruega se indique en cada caso, plaza, turno y fecha del último procedimiento adoptado en el marco del proceso de acceso a la función pública).

2.¿Qué previsión de calendarización tiene cada uno de los procesos selectivos que derivan de dichas ofertas de empleo público del 2016 y 2017?

3.En todo caso, ¿Qué plazas de turno libre o movilidad de las ofertas públicas del 2016 y 2017, se prevén que se ocupen antes de mayo del 2019?

Fdo.- Vicente Igual Alandete

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR/A GENERAL D ÀREA - ÀREA DE GOVERN INTERIOR

En contestació a la pregunta sobre la calendarització de processos selectius de les ofertes d'ocupació 2016 i 2017, s'informa la situació dels processos selectius derivats de les citades ofertes en document adjunt.

Respecte a la segona i tercera qüestió plantejada sobre la calendarització dels processos selectius, és difícil de determinar un calendari exhaustiu de cada procés selectiu, perquè poden sorgir qüestions imprevistes que cal resoldre durant els procediments i que poden ralentir la seua tramitació, no obstant açò la durada mitjana d'un procediment selectiu és d'entre 8 i 9 mesos, sense perjudici de la major durada dels processos que afecten al Cos de Policia Local i Bombers.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



PLAZAS	OFERTAS	B.O.P.	B.O.E.	SITUACIÓN
	OFERTA DE EMPLEO PUBLICO 2016	28-12-2016		
30	TÉCNICO/A GESTIÓN ADMINISTRACIÓN GENERAL (29 Promoción Interna, 1 Libre -2 diversidad funcional)	18/08/2017	21/09/2017	PRIMER EJERCICIO 11-9-18
4	TÉCNICO/A LINGÜISTA (3 Libre, 1 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
8	TÉCNICO/A SUPERIOR PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y TRANSPARENCIA (5 Libre, 3 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
6	TÉCNICO/A GESTIÓN AMBIENTAL (1 Libre, 5 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
4	AGENTE IGUALDAD (2 Libre, 2 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
3	TÉCNICO/A COMUNICACIÓN (2 Libre, 1 Promoción Interna)			PENDIENTE APROBAR BASES
3	TÉCNICO/A AUDITORÍA (2 Libre, 1 Promoción Interna)	16/08/2017	21/09/2017	TOMA POSESIÓN 2/7/18
1	TÉCNICO/A COOPERACIÓN (1 Libre)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
2	TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (1 Libre, 1 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
5	TÉCNICO/A TURISMO (2 Libre, 3 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
4	TÉCNICO/A IGUALDAD (2 Libre, 2 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
3	TÉCNICO/A GRÁFICO/A (1 Libre, 2 Promoción Interna)			ENVIADO A PUBLICAR AL BOP
30	AGENTE POLICIA LOCAL (20 Turno Libre, 10 Movilidad)	22/06/2017 (pág. 28)	05/09/2017	ENTREVISTA TERCER EJERCICIO (9-7)
3	AGENTE POLICIA LOCAL (Consolidación empleo)			SIN APROBAR LA CONVOCATORIA
18	BOMBERO/A (se convoca con oferta 2017)	15/05/2018	07/06/2018	PENDIENTE LISTADOS ADMITIDOS
	OFERTA DE EMPLEO PUBLICO 2017			
86	TAG (34 Consolidación, 12 Estabilización, 40 Libre)			PENDIENTE APROBAR BASES
40	AGENTE POLICÍA LOCAL (28 Libre, 12 Movilidad)	15/02/2018	24/05/2018	PENDIENTE LISTADOS PROVISIONALES
11	BOMBERO/A (se convoca con oferta 2016-TOTAL 29)	15/05/2018	07/06/2018	PENDIENTE LISTADOS ADMITIDOS
2	FARMACEÚTICO /A (2 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
17	OFICIAL/A MECÁNICO/A CONDUCTOR/A (10 Consolidación, 2 Estabilización, 5 Promoción Interna)			PENDIENTE APROBAR BASES
3	PERIODISTA (2 Consolidación, 1 Libre)			PENDIENTE APROBAR BASES
5	MÉDICO/A (5 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 19 DE JULIOL DE 2018

Antefirma	Signat electrònicament per:
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	
Nom	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN
Data	21/09/2018
Emissor cert	ACCVCA-120
Núm. sèrie cert	501844175354834702



1	PROF. BANDA (ARCHIVERO/A-COPISTA) (1 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. BANDA (PERCUSIÓN) (1 Consolicación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (ARMONÍA) (1 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (CANTO) (1 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (CÁMARA) (1 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (FLAUTA) (1 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (VIOLÍN) (1 Estabilización)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (PIANO) (1 Estabilización)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA CLARINETE (1 Estabilización)			PENDIENTE APROBAR BASES
1	PROF. MÚSICA (TROMPETA) (1 Estabilización)			PENDIENTE APROBAR BASES
2	PEDAGOGO/A (1 Consoidación, 1 Promoción Interna)			PENDIENTE APROBAR BASES
3	TÉC. MEDIO/A INFORMÁTICA (3 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
2	MAESTRO/A AUDICIÓN Y LENGUAJE (2 Consolidación)			PENDIENTE APROBAR BASES
3	MAESTRO/A EDUCACIÓN MUSICAL (2 Consolidación, 1 Estabilización)			PENDIENTE APROBAR BASES

SESSIÓ ORDINÀRIA DE 19 DE JULIOL DE 2018

Signat electrònicament per:	
Antefirma	Antefirma
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL
Nom	Nom
JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN
Data	Data
21/09/2018	21/09/2018
Emissor cert	Emissor cert
ACCVCA-120	ACCVCA-120
Núm. sèrie cert	Núm. sèrie cert
501844175354834702	501844175354834702



5	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000063-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular sobre "Oferta d'ocupació pública 2018".		

VICENTE IGUAL ALANDETE - REGIDOR/A - GRUP MUNICIPAL POPULAR

En base al asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1. ¿Qué plazas y en qué número son prioritarias en la oferta de empleo público 2018?
2. ¿En turno libre y de movilidad cuántas plazas integrarían la oferta de empleo público 2018 a tenor de la tasa de reposición de efectivos?
3. A día de hoy, ¿Ha presentado la Delegación de Personal propuesta de oferta de empleo público en el ámbito de la MGN?
4. Si la respuesta es afirmativa, ¿En qué fecha? ¿Con qué plazas y número?
5. ¿Cuándo está prevista la aprobación de la oferta de empleo público 2018?

Fdo.- Vicente Igual Alandete

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR/A GENERAL D ÀREA - ÀREA DE GOVERN INTERIOR

En contestació a les preguntes formulades sobre l'Oferta d'Ocupació Pública 2018, li comunique que esta matèria està en fase d'estudi per a la preceptiva informació i negociació amb els/les representants dels treballadors i treballadores d'esta Corporació, amb respecte al dret de negociació col·lectiva regulat en el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

6	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000063-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta subscripta pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular sobre "despeses de personal primer semestre 2018".		

VICENTE IGUAL ALANDETE - REGIDOR/A - GRUP MUNICIPAL POPULAR

Sobre el asunto referenciado, el concejal que suscribe, cursa las siguientes preguntas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



1.¿A cuánto asciende el gasto de personal ejecutado del Ayuntamiento de Valencia en el primer semestre del 2018?

2.¿El vigente Capítulo I del presupuesto municipal del 2018 garantiza el abono por todos los conceptos retributivos y desarrollados del Acuerdo Laboral a todo el personal del Ayuntamiento de Valencia hasta el 31 de Diciembre del presente año?

3.Si la respuesta es negativa, ¿Cuál sería el importe del suplemento de modificación de crédito para el Capítulo I? y ¿Por qué motivos?

Fdo.- Vicente Igual Alandete

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR/A GENERAL D ÀREA - ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. L'import al que ascendeixen les obligacions reconegudes de totes les despeses de personal del Capítol I de Pressupost a data 30 de juny de 2018 és de 130.546.304,18 euros.

2. La dotació de crèdit a data 17 de juliol de 2018 del vigent Capítol I del Pressupost garanteix l'abonament de tots els conceptes retributius de les retribucions fixes i periòdiques fins al 31 de desembre de 2018 de tot el personal que presta actualment els seus servicis en l'Ajuntament de València.

7	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2018-000063-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Pregunta suscrita pel Sr. Vicente Igual Alandete, del Grup Municipal Popular sobre "pujada salarial del personal funcionari de l'Ajuntament de València establert en la LLei General de Pressupostos de l'Estat amb efectes 1 de Gener de 2018".		

VICENTE IGUAL ALANDETE - REGIDOR/A - GRUP MUNICIPAL POPULAR

A tenor del asunto referenciado, se cursan las siguientes preguntas:

1.¿Además del porcentaje directo determinado en los Presupuestos Generales del Estado, incluirá también el establecido en la citada Ley relativo a la masa salarial adicional en fondos?.

2.En definitiva: ¿Qué porcentaje de incremento salarial tendrá el personal funcionario del Ayuntamiento de Valencia a tenor de los Presupuestos Generales del Estado de 2018?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



3.¿En qué mes está previsto que el personal funcionario municipal cobre el aumento de sueldo y los atrasos generados por los efectos de 1 de Enero de 2018 que recogen los Presupuestos Generales del Estado?.

Fdo.- Vicente Igual Alandete

RESPUESTA:

SERGI CAMPILLO FERNANDEZ - COORDINADOR/A GENERAL D ÀREA - ÀREA DE GOVERN INTERIOR

1. En relació amb l'increment addicional de la massa salarial del 0,2 % o 0,3 % en el cas que l'Administració es trobe en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017 que disposa l'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 para, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, està previst que s'inicien les actuacions necessàries amb vista a efectuar aportació del 0,3 % de l'import de la massa salarial de 2017 al Pla de Pensions a favor dels empleats públics d'este Ajuntament conforme als criteris establits per la Comissió de Control, tal com informàrem en la Mesa General de Negociació del passat dilluns.

2. El percentatge d'increment salarial que tindrà el personal de l'Ajuntament de València en aplicació de l'establert en l'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 serà d'un 1.50 % amb efectes de gener de 2018, més un 0.25 % addicional amb efectes de juliol de 2018, quan mitjançant Acord del Consell de Ministres s'aprove, si escau, l'aplicació de l'increment addicional i este acord es comuniqui per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

3. Està previst l'aplicació de l'increment del 1,50 % amb efectes de gener de 2018 en la nòmina del mes de juliol.

8. (E 1)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2018-001327-00	PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Aprovar definitivament la primera modificació de plantilla 2018	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 19 de juliol de 2018, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per majoria pels vots favorables del senyor Sergi Campillo Fernández i del senyor Pere S. Fuset i Tortosa (Grup Municipal Compromís), i de la Sra. María Oliver Sanz (Grup Municipal València en Comú), i amb les abstencions de la Sra. Beatriz Simón Castelletts i del senyor Vicente Igual Alandete (Grup Municipal Popular) i del senyor Manuel Camarasa Navalón (Grup Municipal Ciutadans), i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



"FETS

PRIMER.- El ple, per acord de data 31 de maig de 2018 ha aprovat inicialment una modificació de la plantilla vigent, que ha suposat, entre altres extrems, la transformació d'una plaça d'economista, corresponent a un lloc de Personal Tècnic Superior A.E. referència nº 8914 en el Servei de Societat de la Informació, en plaça d'informàtic, corresponent a un lloc de Personal Tècnic Superior A.E. en el SERTIC, amb destinació al citat Servei.

SEGON.-*****, economista amb nomenament interí en el servei de Comptabilitat d'aquesta Entitat Local, en data 13 de juny de 2018 ha presentat durant el període d'informació pública i contra l'acord Plenari de 31 de maig de 2018 publicat en el BOP de 12 de juny de 2018, la següent reclamació:

- "...Estant inclòs en aquesta modificació la transformació d'un lloc de treball, categoria economista, del Servei de Societat de la Informació.

-havent sol·licitat per la meua banda l'adscripció a aquest lloc de treball el dia 1 de març de 2018 arran del corresponent oferiment a través de la Internet municipal, segons l'article 79.8 de l'acord laboral vigent.

- havent-se generat per part del Servei de Personal expedient nº E-01101-2018-000892-00 en el qual s'arreplega la tramitació d'aquesta adscripció.

- Havent-se elaborat amb data 9 de març de 2018 proposta d'acord per a la Junta de Govern Local sobre la base del decret del Tinent d'Alcalde Coordinador de l'Àrea de Govern Interior de 8 de març de 2018, en la qual s'assenyala que vaig ser l'únic sol·licitant i que en complir-se tots els requisits necessaris s'efectuara la meua adscripció temporal a aquesta plaça.

- Estant vigent el dia de la celebració de la sessió plenària l'expedient E-01101-2018-000892-00 que conté la tramitació de la meua adscripció al lloc de treball objecte de la transformació.

- no havent-se realitzat hui en dia el meu trasllat a aquest lloc.

- ...no es produïska la transformació del lloc de treball d'economista del Servei de Societat de la Informació per entendre que aquest lloc de treball forma part d'un expedient administratiu no finalitzat en el moment de la celebració de la sessió plenària que va aprovar la modificació de la plantilla de personal de l'exercici 2018."

TERCER.- La modificació de la plaça d'economista, vacant i sense reserva, contra la qual s'al·lega, s'ha aprovat, prèvia negociació amb la representació sindical, en sessió de data 9 de maig de 2018, i a petició de la Delegació d'Informació i Defensa de la Ciutadania, de la qual depén el Servei de Societat de la Informació, qui l'ha justificat en què "les comeses a realitzar en la gestió de procediments i anàlisis de dades en l'àmbit de la Secció de Racionalització i Simplificació del Servei de Societat de la Informació, presenten així mateix característiques vinculades a la permanent col·laboració amb SERTIC quant al manteniment del Portal de Transparència, seu electrònica i catàleg, així com gestió dels programes per a obtenir indicadors de seguiment..."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



QUART.- Sent cert el que el Sr. ***** al·lega sobre l'existència d'un procediment iniciat i no finalitzat en expedient 892/2018, relatiu a la seua adscripció temporal com a economista en el Servei de Societat de la Informació, no és menys cert que la cobertura d'un lloc de treball no constitueix impediment perquè l'administració, en virtut de la seua potestat d'autoorganització, de forma motivada i a través de la modificació de la seua plantilla i Relació de Llocs de treball, pugua modificar i fins i tot suprimir aquest lloc de treball, havent a continuació d'utilitzar els procediments de remoció, revocació de nomenament o qualssevol que regule la normativa, en relació amb el personal que ocupe el lloc transformat, en el cas de no poder exercir-ho o resultar suprimit.

CINQUÉ.- No obstant l'exposat, pel Regidor Delegat de Personal s'ha decretat la continuïtat de l'expedient 892/2018 i l'assenyalament de la plaça d'Oficial Mecànic conductor, corresponent al lloc de treball vacant nº referència 3247, en substitució de la plaça d'economista, corresponent al lloc de treball de tècnic superior A.I. referència nº 8914, per, amb la seua transformació, crear una plaça d'informàtic en el Servei de Tecnologies d'Informació i la Comunicació, amb destinació en el Servei de Societat de la Informació, valorant les necessitats del lloc de treball i les expectatives que s'hagen pogut generar al reclamant en relació amb la possibilitat de mobilitat que li va ser oferida.

SISÉ.- Conseqüentment amb l'informat, pot procedir-se a la substitució de la plaça d'economista del Servei de Societat de la Informació corresponent al lloc de treball referència nº 8914 del servei de Societat de la Informació, per la d'Oficial Mecànic/a Conductor/a corresponent al lloc de treball referència nº 3247 del Servei d'Arquitectura i Servicis Centrals Tècnics en l'annex I que es va aprovar, com a integrant de les places creades i modificades, per a la creació d'una plaça d'informàtica en el SERTIC, amb destinació en el Servei de Societat de la Informació, sense que açò afecte al crèdit retingut i fiscalitzat en el present expedient.

SETÉ.- La modificació que es proposa, haurà de tenir-se en compte en l'expedient 804/2018, que es tramita a l'efecte d'adequar la Relació de Llocs de treball a la modificació de la Plantilla, condicionada a l'aprovació definitiva d'aquesta.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER.- L'article 169 de Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, pel que fa a la possibilitat de reclamacions a l'acord inicial.

SEGON.- L'article 170 respecte a la legitimació i causes per a reclamar.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



Vist l'acord plenari d'aprovació inicial de la modificació de la vigent plantilla, la reclamació efectuada per *****, l'informe del Servei de Personal i la Vicesecretària General i altres documents que figuren a l'expedient i de conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, el Ple de l'Ajuntament acorda:

ÚNIC.- Estimar parcialment la reclamació presentada en data 13 de juny de 2018 per ***** contra acord plenari de 31 de maig de 2018, pel que fa al manteniment de la plaça d'economista, corresponent al lloc de treball vacant de personal tècnic superior A.E. n° referència 8914 del servei de Societat de la Informació, i la substitució de la mateixa en l'annex I, que es va aprovar com a modificació de plantilla, per la plaça d'oficial mecànic conductor, corresponent al lloc de treball vacant de cos oficial mecànic/a conductor/a, n° de referència 3247, del subgrup de classificació professional C2, de l'Administració especial, del servei d'Arquitectura i Servicis Centrals Tècnics, per a la seua transformació en plaça d'informàtic del Servei de Tecnologies de la Informació i la Comunicació, amb destinació al Servei de Societat de la Informació i considerar amb açò definitivament aprovada la modificació de plantilla inicialment aprovada per acord plenari de 31 de maig de 2018".

9. (E 2)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2018-002317-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: Concedir compatibilitat per a activitat marginal		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 19 de juliol de 2018, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

"Antecedentes de Hecho

Primero.- En fecha 19 de junio de 2018, *****, Concejal del Ayuntamiento de València, solicita al Pleno de esta Corporación que le sea concedida la compatibilidad para el trabajo de Técnico Auxiliar de Enfermería en el Departamento de Salud del Hospital de Manises con la renuncia proporcional al régimen de dedicación exclusiva al que está sujeta en función de las horas trabajadas y los emolumentos percibidos.

Segundo.- En fecha 29 de junio de 2018, el Pleno del Ayuntamiento de València resuelve aceptar la renuncia a la dedicación exclusiva propuesta por la Concejala *****, modificando su régimen de dedicación, a los efectos de compatibilizar su cargo con el ejercicio de una actividad de carácter público/privada.

Tercero.- Con motivo del citado Acuerdo, en fecha 9 de julio de 2018, comparece en el Servicio de Personal la Concejala *****, a los efectos de aportar una copia del contrato formalizado con la entidad mercantil "ESPECIALIZADA Y PRIMARIA L'HORTA MANISES S.A.U" necesaria para llevar a cabo la regularización de sus retribuciones, tal y como dispone el Acuerdo referenciado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



Así mismo solicita que, dadas las características de la contratación [Sanidad Privada] y su prestación en el tiempo de forma intermitente, se considere por el Pleno de la Corporación, la opción prevista en la norma [artículo 13.3 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por R.D. 2558/1986, de 28 de noviembre] relativa al mantenimiento de su régimen en dedicación exclusiva y el reconocimiento de la condición de actividad marginal al ejercicio privado de Técnico Auxiliar de Enfermería, declarándose en consecuencia la compatibilidad al respecto, por cuanto por las circunstancias de la contratación, ésta actividad no causa detrimento a su dedicación a la Corporación, ni implica conflicto de interés alguno con el desempeño de su cargo como Concejala de la misma.

Fundamentos de Derecho

Primero.- El sistema de incompatibilidades de los Concejales aparece regulado en el artículo 178 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General (LOREG), que engarza directamente con el artículo 23 de nuestra Constitución Española y que señala que las causas de inelegibilidad de los Concejales son también causas de incompatibilidad; enumerando además otras actividades incompatibles con el cargo de Concejal.

La Ley 7/85 Reguladora de las Bases de Régimen Local por su parte señala en el artículo 73.1 que los supuestos de incompatibilidad de los miembros de la Corporación se regularán en la Legislación electoral. A partir de la entrada en vigor de la Ley estatal 14/2000, de 29 de diciembre [su artículo 42 modifica el artículo 75 de la LBRL], se refuerza el régimen de incompatibilidades de los Concejales al quedar sometidos, aunque sólo aquellos que tengan dedicación exclusiva, también a las causas de incompatibilidad de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Segundo.- De conformidad con lo anterior y en concreto en lo que aquí nos interesa, el artículo 75 de la Ley de bases de Régimen Local, establece respecto al régimen de dedicación exclusiva lo siguiente:

Los miembros de las Corporaciones locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con *dedicación exclusiva*, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen General de la Seguridad social, asumiendo las Corporaciones el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior [situaciones de servicios especiales]

En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

No obstante lo anterior, este artículo se ha de poner en relación con el artículo 13.3 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por R.D 2558/1986, de 28 de noviembre, que establece que el reconocimiento de la dedicación exclusiva a un miembro de la Corporación exigirá la dedicación preferente del mismo a las tareas propias de su cargo, sin perjuicio de otras *ocupaciones marginales* que, en cualquier

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



caso, no podrán causar detrimento a su dedicación a la Corporación. En el caso de que tales ocupaciones sean remuneradas, se requerirá una *declaración formal de compatibilidad por parte del Pleno* de la entidad local.

La noción en este caso de actividad marginal dependerá en todo caso, de la propia actividad de que se trate, así como de las circunstancias exactas en las cuales ésta se desenvuelva, debiéndose tener en cuenta los distintos pronunciamientos jurisprudenciales existentes, así como la regulación prevista en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información Pública y buen gobierno en cuanto al régimen sancionador específico en materia de conflictos de intereses. A tal efectos podemos citar la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria núm. 779/2009, de 13 de marzo, en al que se reconoce la condición de actividad marginal al ejercicio privado de la medicina, en los términos acotados en el acuerdo plenario, limitado a unas horas a la semana y supeditado al desempeño de labores administrativas. Y por el contrario, citar al Tribunal Supremo, que en Sentencia de 12 de abril de 2000 rechaza la posibilidad de reconocer tal condición de marginalidad a la profesión de procurador.

Tercero.- Para concluir este informe es preciso hacer una referencia al artículo 13.4 del ROF en relación a la competencia del Pleno corporativo para modificar el régimen de cargos con dedicación exclusiva, dado que es a éste, en relación con lo establecido en el artículo 75.5, 75 bis y 75 ter [añadidos por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la administración local] y 123.1.n) de la LBRL, a quien le compete determinar, dentro de la consignación global contenida a tal fin en el Presupuesto, la relación de cargos de la Corporación que podrán desempeñarse en régimen de dedicación exclusiva y, por tanto, con derecho a retribución, así como las cuantías que correspondan a cada uno de ellos en atención a su grado de responsabilidad.

Cuarto.- Conclusiones.

En definitiva y conforme a los fundamentos de derecho del presente informe, la Ley posibilita a los Corporativos el desempeño retribuido de sus cargos, diferenciando entre aquéllos que, por su dedicación exclusiva, únicamente pueden compatibilizarlos con actividades marginales, y los que, por el contrario, no tienen una dedicación preferente al cargo público.

Como puede apreciarse, el simple hecho de ejercer la profesión de técnico auxiliar de enfermería en un hospital privado de forma intermitente no es causa alguna de incompatibilidad para ser concejala. Ello sin perjuicio de la obligación legal impuesta por la normativa anteriormente referenciada de obtener una declaración expresa de compatibilidad aprobada por el Pleno de la Corporación con carácter previo al ejercicio de cualquier actividad de naturaleza privada.

Estarán obligados los interesados a incluir dicha actividad privada en su declaración sobre actividades que les proporcionen ingresos económicos, para su inscripción en el Registro de Intereses. Sus actividades privadas no podrán impedirles en ningún caso la dedicación efectiva a sus responsabilidades municipales en los términos que motivaron la asignación de retribuciones públicas (Criterio de aplicación dictado por la IGSAP).

Sexto.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y en

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, la resolución del expediente de autorización de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, remitiéndose las mismas a dictamen previo de la Comisión de Gobierno Interior, Administración Electrónica, Personal y Control Administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 126.2 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero.- Aceptar la petición realizada por la Concejala *****, por entender que la actividad privada que realiza es de carácter marginal, concediéndole en consecuencia la compatibilidad para desarrollar la actividad de Técnico Auxiliar de Enfermería en el Departamento de Salud del Hospital de Manises.

Segundo.- Modificar el Acuerdo del Pleno de fecha 29 de junio de 2018, en el sentido de continuar con el régimen general de dedicación exclusiva.

Tercero.- Condicionar la citada compatibilidad al estricto cumplimiento de los deberes de su cargo en esta Corporación. El ejercicio simultáneo de ambas actividades no servirá de excusa al deber de residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño del mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 5.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades al servicio de las Administraciones Públicas.

En el supuesto en que por las circunstancias citadas en el párrafo precedente o cualquier otra, no le resulte posible simultanear ambas actividades sin menoscabo de una de ellas, no podrá entenderse que exista compatibilidad".

Es van produir les intervencions següents:

Del Sr. Secretari, que a indicació del Sr. President explica el expedient.

10. (E 3)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2017-001657-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Desestimar sol·licitud d'autorització de compatibilitat pública per a activitat de professor associat a la Universitat de València.	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 19 de juliol de 2018, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

"FETS I FONAMENTS DE DRET

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



Primer. El Sr. *****, funcionari de carrera d'esta Corporació amb la categoria de Mestre d'Educació Infantil, adscrit a lloc de treball de Personal Tècnic Mitjà (JP1) en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, referència núm. 7413, sol·licita en data 22 de setembre de 2017 la compatibilitat per a exercir com a Professor Associat a temps parcial en el Departament de Teoria de l'Educació de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació de la Universitat de València, durant el curs 2017/2018.

Segon. D'acord amb l'art. 3.1, paràgraf 2n, de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, per a l'exercici de la segona activitat és indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat.

Tercer. L'exercici d'un lloc de treball en l'esfera docent, com a Professor Universitari Associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada, es contempla com a activitat pública susceptible d'autorització de compatibilitat en els arts. 3 i 4.1 de la Llei 53/84, de 26 de desembre i art. 3.1 del Reial Decret 598/85, de 30 d'abril, requerint-se, en tot cas, que es desenvolupe fora de la jornada i horari d'esta Corporació i no se superen determinats límits retributius, sense que s'aprecie que l'exercici de l'activitat pública secundària pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures funcionaris o comprometre la seua imparcialitat o independència.

Quart. No se superen els límits retributius previstos en l'art. 7.1 de la Llei 53/84, per quant la quantitat per ambdós llocs de treball o activitats no supera la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de Director General (l'article 20 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, concreta en 13.381,32 el sou base, en 14.092,56 el complement de destinació i en 24.380,68 el complement específic, en 766,56.- l'import a percebre en concepte de sou en les pagues extres i en 1.174,38.- l'import a incloure en les pagues extres com a complement de destinació), ni supera la remuneració corresponent al principal, estimat en règim de dedicació ordinària incrementada en un 35 per 100 per als funcionaris del Grup B (A2) o personal de nivell equivalent.

Es fa constar que l'interessat percebrà per l'exercici de les seues funcions com a Personal Tècnic Mitjà en el Servei de Benestar Social i Integració unes retribucions brutes anuals en concepte d'havers i part proporcional de les pagues extraordinàries, en règim de dedicació ordinària i exclosos conceptes no fixos ni periòdics ni els derivats de la seua antiguitat, de 38.786,16 €, i segons escrit remès pel Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, la retribució íntegra mensual per l'exercici del lloc de treball de Professor Associat és de 345,62 euros, no superant-se, d'esta manera, les retribucions previstes en l'article 7 de l'esmentada llei.

Així mateix, l'esmentat article disposa que els serveis prestats en el segon lloc de treball o activitat no es computaran als efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a este últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només podran percebre's per un dels llocs de treball, qualsevol que siga la seua naturalesa.

Cinqué. Mitjançant certificat emés per la secretària del Departament de Teoria de l'Educació en data 6 de juny de 2018, l'interessat, en tant que professor associat d'eixe

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



departament, tindrà assignat per a la impartició de l'assignatura d'Educació per a la salut, l'horari de dimarts de 18 a 20 hores, en el primer quadrimestre, tenint així mateix assignats per a tutories els dimecres, de 16:45 fins a les 17:45 hores i els divendres de 14:30 fins a les 15:30 hores.

Sisé. Sol·licitat informe al Servei d'Educació, la Cap de Servei emet informe en data 21 de juny de 2018, al que es fa constar que ***** , com a Mestre d'Educació Infantil, es troba actualment exercint les seues funcions al Col·legi Municipal "Professor Santiago Grisolia", i que el seu horari de permanència obligada en el centre és de 09:00 hores fins a les 13:00 hores de dilluns a dijous i de 09:00 hores a 15:00 hores els divendres en horari de matí i de 15:00 a 16:30 hores de dilluns a dijous en horari de vesprada. Consegüentment per la Cap de Servei s'informa que no s'observa incompatibilitat amb l'horari previst per a la docència en la Universitat, dimarts de 18:00 a 20:00 hores, encara que sí en les tutories i atenció directa a l'alumnat, on se superposa l'atenció dels divendres de 14:30 a 15:30 hores amb l'assistència al col·legi, on ha de romandre fins a les 15:00 hores, atés que els divendres es realitzen Claustres i activitats de formació.

Seté. A la vista d'allò que s'ha exposat als punts anteriors, seria procedent desestimar la sol·licitud formulada pel Sr. ***** , en existir col·lisió horària entre els horaris corresponents a les dos activitats.

Huité. De conformitat amb allò que disposa l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i en l'article 123.1.p) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local, la resolució de l'expedient d'autorització de compatibilitat correspon a l'Excm. Ajuntament Ple, previ dictamen de la Comissió de Govern Interior, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Únic. Desestimar la sol·licitud d'autorització de compatibilitat formulada pel Sr. ***** , funcionari de carrera d'esta Corporació amb la categoria de Mestre d'Educació Infantil, adscrit a lloc de treball de Personal Tècnic Mitjà (JP1) en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, referència núm. 7413, com a conseqüència que, segons es desprén dels informes emesos per la secretaria del Departament de Teoria de l'Educació de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, en data 6 de juny de 2018, i per la Cap de Secció del Servei d'Educació de l'Ajuntament de València, en data 21 de juny de 2018, existix col·lisió horària entre la jornada de treball que com a funcionari d'esta Corporació ha de complir l'interessat i l'horari que com a Professor Associat de l'esmentat Departament hauria de complir, vulnerant-se d'esta manera allò que es disposa a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i en concret, a l'article 1.3 -l'exercici d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'esta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugua impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures...- i a l'article 3.1 -per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs de treball i que es condiciona al seu estricte compliment en ambdós-".

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702



I atés que no hi ha més assumptes a tractar, a les 11.40 h. la presidència alça la sessió, de la qual s'estén esta acta per mitjà de la incorporació de les còpies, autoritzades amb les firmes del Sr. president i del Sr. secretari, de les propostes acordades en els expedients examinats, i signen l'acta el Sr. president amb mi, el secretari, que ho certifique.

Id. document: huQH fA/b rGQa vdiE 7sN8 +cOD TDE=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	21/09/2018	ACCVCA-120	501844175354834702