



En aquest document, de contindre dades de caràcter personal objecte de protecció, aquests es troben omesos -substituïts per asteriscos (*) - en compliment del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679. / En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituídos por asteriscos (*) - en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679.

**COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT
CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL DIA 14 DE JULIOL DE 2026 /
COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD
CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL DIA 14 DE JULIO DE 2026**

En la casa consistorial de la ciutat de València, a les 11 hores i 35 minuts del dia 14 de juliol de 2026, amb la presidència de la Sra. Julia Climent Monzó, es va reunir en sessió ordinària la Comissió de Patrimoni, Recursos Humans, Tècnics i Seguretat Ciutadana, a la qual assistixen els seus components: Sr. Jesús Carbonell Aguilar, Sr. José Marí Olano, Sr. Ferran Puchades Vila, Sr. Giuseppe Grezzi, Sr. Borja Santamaría Herrero i Sr. José Vicente Gosálbez Payá; actua com a secretari Hilario LLavador Cisternes, secretari general i del Ple.

Assistixen també les senyores Elisa Valía Cotanda i Maite Ibáñez Giménez, així com 4 representants dels treballadors.

Oberta la sessió per la presidència es va entrar en l'examen dels assumptes que figuren en l'ordre del dia, i es van adoptar els acords següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



1	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : APROVAT / <i>APROBADO</i>
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió ordinària de 23 de juny de 2026. <i>Aprobación, si es el caso, del acta de la sesión ordinaria de 23 de junio de 2026.</i>	

Pregunta el president si algú membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió del 23 de juny de 2026, prèviament distribuïda amb la convocatòria. NO hi ha cap observació i queda aprovada, d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'art. 91 del ROF.

ESTUDI I DICTAMEN D'ASSUMPTE.-

SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA.-

2	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : APROVAT / <i>APROBADO</i>
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : E-02301-2023-000281-00	PROP. NÚM.: 9
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Modificació dels membres del Consell Social de la Ciutat. <i>Modificación de los miembros del Consejo Social de la Ciudad.</i>	

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

HECHOS

1º.- Mediante acuerdos del Pleno del Ayuntamiento de fecha 24 de octubre y 14 de noviembre de 2023, se acordó aprobar el nombramiento de los Consejeros y Consejeras integrantes del Consejo Social de la Ciudad.

2º.- En el Grupo V "Instituciones de mayor relevancia de la ciudad", FERIA VALENCIA ha presentado escrito en el cual se ha acordado proponer a D. LUIS MARTÍ BORDERA (en calidad de titular) en sustitución de Dª. Begoña Puigmoltó Lassala, lo que supone el cese y nuevo nombramiento del integrante del Consejo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Los artículos 75 y 76 del Reglamento de Transparencia y Participación Ciudadana dispone, "el nombramiento de Consejeros y Consejeras se realizará por el Pleno de la Corporación, a propuesta de la Alcaldía".

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

ÚNICO.- Modificar el nombramiento de los Consejeros y Consejeras efectuados por acuerdos del Pleno del Ayuntamiento de fecha 24 de octubre y 14 de noviembre de 2023, en el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Grupo V "Instituciones de mayor relevancia de la ciudad", a propuesta de FERIA VALENCIA, nombrando a D. LUIS MARTÍ BORDERA (en calidad de titular) en sustitución de D^a. Begoña Puigmoltó Lassala, lo que supone el cese y nuevo nombramiento del integrante del Consejo.

SERVICI DE PERSONAL.-

3	RESULTAT / RESULTADO: APROVAT / APROBADO	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-01101-2026-000273-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / ASUNTO: Proposa estimar el reconeixement de compatibilitat a un empleat de la EMT per a l'exercici d'activitat privada consistent en la seua contractació a temps parcial com a dependent de comerç minorista. <i>Propone estimar el reconocimiento de compatibilidad a un empleado de la EMT para el ejercicio de actividad privada consistente en su contratación a tiempo parcial como dependiente de comercio minorista.</i>		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Único.- En fecha 10 de febrero de 2026, *****, en representación de la Empresa Municipal de Transportes de València SAU-Medio Propio (de ahora en adelante "EMT"), CIF A-46318416, entidad de capital íntegramente perteneciente al Ayuntamiento de València, ha solicitado al Servicio de Personal de este Ayuntamiento la emisión, si procede, de certificación de compatibilidad del empleado de esta entidad *****, para el ejercicio de actividad privada consistente en su contratación laboral a tiempo parcial (2 o 3 horas diarias) como dependiente en comercio minorista de café e infusiones en el Mercado Central de Valencia.

En relación con dicha petición, *****, directora del Área de Gestión de Personas de la EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES DE VALENCIA S.A.U.-MEDIO PROPIO, manifiesta:

«PRIMERO.- Que, con fecha 9 de febrero de 2026, el trabajador de la empresa D^o. *****, con DNI *****, solicitó por escrito a ésta Mercantil, a través de correo electrónico, la compatibilidad de su puesto de trabajo en EMT Valencia con otro puesto de trabajo por cuenta ajena.

Que, con fecha 10-02-2026 se presento al Registro de Entrada del Ayuntamiento de Valencia con Número Registre: I 00118 2026 036158 escrito, a tenor del cual se solicitaba la compatibilidad en segunda actividad como dependiente en comercio minorista.

Que, con fecha 10-03-2026 se ha recibido comunicado del Ayuntamiento de Valencia con:

- Número de Salida 00128-2026-056825

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



- Número de Expediente E-01101-2026-000273-00

En cuyo escrito se solicita que D. ***** “acredite una dedicación inferior al 50% de su jornada de trabajo como empleado de la EMT”.

Que habiendo recibido del empleado escrito de Declaración Responsable a cuyo tenor me remito a continuación, expone;

“solicito autorización para la compatibilidad de una segunda actividad, concretamente en el Mercado Central de Valencia puestos 506 a 508 bajos, cuya titular de la actividad de comercio es Doña ***** con DNI *****. A tal efecto DECLARO RESPONSABLEMENTE y a los efectos oportunos:

1.- Que la actividad a desarrollar es comercio minorista de café e infusiones y mi puesto de trabajo de dependiente de comercio, en los puestos del Mercado Central antes indicados.

2.- Que en ningún caso se va a solapar mi horario como trabajador de la EMT con el de la otra empresa. Puesto que mi jornada y horario de trabajo es totalmente flexible y realizo tareas de apoyo a la titular de la actividad.

Siendo mi trabajo en esta segunda actividad como dependiente en comercio minorista a tiempo parcial y con una dedicación de 2 o 3 horas diarias, siempre que lo permita mi jornada de trabajo en la EMT, y que en ningún caso alcanza el 50% de la jornada laboral semanal ordinaria como trabajador de la EMT.

3.- Se respetarán estrictamente los tiempos de descanso establecidos por la normativa vigente.

En Valencia a 10 de marzo de 2026”

SEGUNDO. - En relación con la solicitud de compatibilidad interesada por el trabajador a la Empresa, entendemos que es el Órgano al que nos dirigimos el competente para resolver sobre dicha cuestión planteada por la aludida empleada.

Así las cosas, el referido trabajador presta sus servicios por cuenta y orden de esta Entidad con una antigüedad del 05/05/2025, en el puesto de trabajo de CONDUCTOR/A - PERCEPTOR/A a tiempo completo en jornada de trabajo flexible mayoritariamente en tardes.

Se solicita compatibilidad con la actividad profesional de Dependiente en comercio minorista de café e infusiones, indicando que “Que en ningún caso se va a solapar mi horario como trabajador de la EMT con el de la otra empresa. Puesto que mi jornada y horario de trabajo es totalmente flexible y realizo tareas de apoyo a la titular de la actividad. “añadiendo que “Siendo mi trabajo en esta segunda actividad como dependiente en comercio minorista a tiempo parcial y con una dedicación de 2 o 3 horas diarias, siempre que lo permita mi jornada de trabajo en la EMT, y que en ningún caso alcanza el 50% de la jornada laboral semanal ordinaria como trabajador de la EMT.”

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



La retribución bruta mensual según Convenio Colectivo de EMT VALENCIA para los años 2023-2025: Salario Base 1.904,11 €, Prima Fija 447,96 €, y la suma de los complementos variables y en especie de acuerdo a su puesto de trabajo.

A los efectos oportunos aportamos junto con el presente escrito los documentos siguientes:

- Declaración Responsable firmada por titular del comercio.
- Contrato de trabajo indefinido con EMT Valencia.
- Nómina de noviembre de 2025.
- Nómina de diciembre de 2025.
- Nómina de enero de 2026.
- Nómina de febrero de 2026.

En virtud de lo anterior, mediante el presente escrito solicito al Servicio de Personal del Ayuntamiento de Valencia certificación de compatibilidad, si procediera, respecto a la solicitud efectuada por el trabajador Dº. ***** a esta Empresa Municipal.

En su virtud,

PIDO AL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA, que teniendo por presentado este escrito con la documentación que al mismo se acompaña, se sirva admitirlo y en virtud de la meritada solicitud de compatibilidad instada por el trabajador de EMT VALENCIA, resuelva lo procedente a tal efecto.»

A los anteriores hechos le son aplicables, conforme a las actuaciones que constan en el expediente administrativo, los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- En relación al régimen de compatibilidad de una segunda actividad con la principal pública resulta indispensable establecer cuál es el régimen jurídico aplicable.

El artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, establece que los funcionarios al servicio de la Administración local se rigen, en lo no dispuesto por dicha Ley, por la legislación del Estado y de las comunidades autónomas en los términos del artículo 149.1.18 de la Constitución.

El artículo 144 del Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, los funcionarios “tienen las obligaciones determinadas por la legislación sobre función pública de la correspondiente Comunidad Autónoma y, en todo caso, las previstas en la legislación básica del Estado sobre función pública”. Y, su artículo 145 establece que el “régimen de incompatibilidades de los funcionarios de la Administración local es el establecido con carácter general para la función pública en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y en las normas que se dictan por el Estado para su aplicación a los funcionarios de la Administración Local”.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Por su parte, el Estatuto Básico del Empleado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en sus artículos 2 y 3 que el mismo es aplicable al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral al servicio de las Administraciones de las Entidades Locales, quienes se rigen por la legislación estatal que les sea aplicable y por la de las Comunidades Autónomas, con pleno respeto a la autonomía local.

Así, el artículo 103 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat Valenciana, de la Función Pública Valenciana, aplicable al personal de las administraciones locales situadas en el territorio de la Comunidad Valenciana, determina:

“1.El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de cualquier cargo, profesión o actividad, públicos o privados, por cuenta propia o ajena, retribuidos o meramente honoríficos, si impide o menoscaba el exacto cumplimiento de sus deberes, compromete su imparcialidad o independencia o perjudica los intereses generales.

2.La aplicación del régimen de incompatibilidades se ajustará a la legislación básica estatal en esta materia y a la normativa autonómica de desarrollo.”

El régimen de incompatibilidades de los funcionarios se encuentra regulado en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (de ahora en adelante “LI”), legislación básica, aplicable a las entidades locales y organismos de ellas dependientes como es la EMT (artículo 2) y se entenderá incluido todo el personal, cualquier que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo. La LI viene desarrollada en el Real Decreto 598/1985, 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

SEGUNDO.- El artículo 1.3 de la LI establece que “En todo caso, el ejercicio de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que puede impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”.

El desarrollo de una segunda actividad privada con la principal pública viene regulado en el capítulo IV de la LI (artículos 11 a 15), que establece como regla general la incompatibilidad de toda actividad privada excepto las excepciones reguladas.

Así, la LI configura como regla general la incompatibilidad de cualquier segundo puesto de trabajo o actividad para los empleados públicos, y como excepción regula supuestos o requisitos que permiten compatibilizar esa segunda actividad privada.

Procede recordar que el artículo 12 de la LI dispone:

«1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

c) El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

2. Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.»

En este caso, la EMT solicita el reconocimiento de compatibilidad del Sr. ***** para el ejercicio de la actividad laboral a tiempo parcial de dependiente en comercio minorista.

Este tipo de actividad no es encuadrable en ninguno de los supuestos exceptuados del régimen de incompatibilidades recogidos en el artículo 19 de la LI, y tampoco es encuadrable en ningún supuesto prohibido de los artículos 12 y 13, si bien, conforme impone el artículo 14 de la LI requiere el reconocimiento de compatibilidad previo al inicio de cualquier actividad profesional laboral, mercantil o industrial. Es decir, que no se podrá iniciar la segunda actividad sin el reconocimiento previo municipal bajo pena de incurrir en responsabilidad disciplinaria.

La regulación precitada tiene que completarse con el artículo 16 de la LI que establece:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto en la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

.../...

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



actividades privadas al personal que ejerza puestos de trabajo que comportan la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, la cuantía del cual no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad”.

El artículo 24 del EBEP relativo a “retribuciones complementarias” establece:

La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otras, a los siguientes factores: .../... b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.

La anterior Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana (hoy derogada), en su preámbulo establecía: “De una parte, el componente competencial, la consolidación del cual se convierte en un indicador de la progresión de los funcionarios en la carrera vertical a través del desempeño de puestos de trabajo que llevan aparejados un determinado nivel de responsabilidad o dificultad técnica, con las consiguientes garantías; y, de otra, el componente de desempeño, destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos, así como el nivel de dedicación e incompatibilidad exigible para ejercerlos”. Y, en su artículo 78 recogía como retribución complementaria el complemento de puesto de trabajo, integrado este por el competencial y el de desempeño en los términos expuestos.

Esta regulación hoy continúa vigente en el artículo 87 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, en los mismos términos que los artículos 3 y 4 del Real Decreto 861/1986, 25 de abril, que establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local.

En el presente caso, el interesado percibe sus retribuciones con cargo a varios conceptos de nómina, ninguno de los cuales remunera la incompatibilidad, según los artículos 39 y siguientes del Convenio Colectivo de trabajo de La Empresa Municipal de Transportes de València SAU – Medio Propio, código de inscripción: 46001482011982 (BOP n.º 178, de 14 de septiembre de 2021).

En consecuencia, nada se opone al hecho que el interesado pueda compatibilizar su actividad como empleado de la Empresa Municipal de Transportes de València SAU – Medio Propio con otra actividad privada de carácter profesional o laboral, siempre que esta no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes y obligaciones o comprometa su imparcialidad o independencia, ni suponga modificación de su jornada laboral.

TERCERO.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, y en el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, la resolución del expediente de autorización de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Patrimonio, Recursos Humanos, Técnicos y Seguridad Ciudadana.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

8

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único.- Estimar la solicitud de reconocimiento de compatibilidad formulada por ***** para el ejercicio de actividad privada consistente en su contratación laboral a tiempo parcial como dependiente en comercio minorista, con una jornada de dos o tres horas diarias, todo ello conforme a lo fundamentado fáctica y jurídicamente en el cuerpo de este acuerdo.

Esta autorización expresa al ejercicio de la segunda actividad, presupone el estricto cumplimiento de sus deberes y obligaciones en su actividad como empleado de la EMT, sin que pueda suponer modificación de la jornada de trabajo y horario, de conformidad con el que es dispone en el arte. 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de los Administraciones Públicas.

4	RESULTAT / RESULTADO: APROVAT / APROBADO	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-01101-2026-001636-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / ASUNTO: Proposa estimar el reconeixement de compatibilitat a un empleat de la EMT per a l'exercici de l'activitat privada com a treballador autònom de labors d'administració relacionada amb el transport de mercaderies per carretera. <i>Propone estimar el reconocimiento de compatibilidad a un empleado de la EMT para el ejercicio de la actividad privada como trabajador autónomo de labores de administración relacionada con el transporte de mercancías por carretera.</i>		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Único. En fecha 15 de mayo de 2026, *****, en nombre y representación de la Empresa Municipal de Transportes de Valencia SAU-Medio Propio (en adelante EMT), CIF A-46318416, entidad de capital íntegramente perteneciente al Ayuntamiento de Valencia, ha solicitado al Servicio de Personal del Ayuntamiento de Valencia la emisión, en su caso, de certificación de compatibilidad del empleado de esa entidad D. ***** para el ejercicio de actividad profesional privada como trabajador autónomo de labores de administración relacionadas con el transporte de mercancías por carretera.

En relación con dicha petición, *****, directora del Área de Gestión de Personas de la EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES DE VALENCIA S.A.U.-MEDIO PROPIO, manifiesta:

«**PRIMERO.-** Que, con fecha 14 de mayo de 2026, el trabajador de la empresa D. ***** , con DNI ***** , solicitó por escrito a ésta Mercantil, a través de correo electrónico, la compatibilidad de su puesto de trabajo en EMT Valencia con otro puesto de trabajo por cuenta ajena. En dicho escrito, a cuyo tenor me remito a continuación expone:

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

9

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



“Yo ***** con DNI *****. Trabajador de EMT Valencia, como Conductor/Perceptor con matrícula *****.

SOLICITO:

La compatibilidad para ejercer como segundo trabajo labores de administración relacionado con transporte de mercancías por carretera. Esta actividad privada no entra en conflicto de intereses ni de horario con mi trabajo actual de conductor/perceptor en EMT Valencia.

La dedicación a esta segunda actividad, sobre **3-4 horas mensuales**, es en mis ratos libres, no sujeta a un horario fijo ni calendario. Nunca se me solapará con mis horarios laborales en EMT Valencia que es mi actividad principal.

Las funciones que realizo en mi actividad secundaria son gestión de facturas y posterior envío a la gestoría quien realiza los modelos de IVA e IRPF trimestrales, esta actividad como he mencionado me ocupa 3-4 horas mensuales.

Indicar que estoy dado de alta en la Seguridad Social para esta actividad en el **R.E. AUTONOMOS** en la actividad del **CNAE 4941**.

Por todo lo expuesto solicito que se tenga por presentada esta comunicación y tras los trámites oportunos se me conceda la compatibilidad privada mencionada de acuerdo con la normativa vigente

Jueves 14 de Mayo de 2026.”

SEGUNDO.- En relación con la solicitud de compatibilidad interesada por el trabajador a la Empresa, entendemos que es el Órgano al que nos dirigimos el competente para resolver sobre dicha cuestión planteada por el aludido empleado.

Así las cosas, el referido trabajador presta sus servicios por cuenta y orden de esta Entidad con una antigüedad del 04/05/2026, en el puesto de trabajo de CONDUCTOR/A PERCEPTOR/A a tiempo completo en jornada de trabajo flexible.

Se solicita compatibilidad con la actividad profesional de Administrador de actividad económica de Transporte de mercancías por carretera (CNAE 4941) como autónomo. Que en su solicitud indica que realiza “**gestión de facturas y posterior envío a la gestoría** quien realiza los modelos de IVA e IRPF trimestrales, esta actividad como he mencionado me ocupa **3-4 horas mensuales**.”

La retribución bruta mensual según Convenio Colectivo de EMT VALENCIA para los años 2023-2025: Salario Base 2.017,05 €, Prima Fija 471,89 €, y la suma de los complementos variables y en especie de acuerdo a su puesto de trabajo. Indicar que a fecha de hoy no tiene emitida nómina alguna dado que el alta en EMT Valencia es con fecha 04/05/2026.

A los efectos oportunos aportamos junto con el presente escrito los documentos siguientes:

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

10

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



- *Certificado solicitud del trabajador.*
- *CNAE 4941 Actividad económica-Transporte de mercancías por carretera.*
- *Recibo pago cuota, COTIZACION 005 R.E. AUTONOMOS.*
- *Contrato de trabajo con EMT Valencia.*

*En virtud de lo anterior, mediante el presente escrito solicito al Servicio de Personal del Ayuntamiento de Valencia certificación de compatibilidad, si procediera, respecto a la solicitud efectuada por el trabajador D. ***** a esta Empresa Municipal.*

En su virtud,

PIDO AL AYUNTAMIENTO DE VALENCIA, que teniendo por presentado este escrito con la documentación que al mismo se acompaña, se sirva admitirlo y en virtud de la meritada solicitud de compatibilidad instada por el trabajador de EMT VALENCIA, resuelva lo procedente a tal efecto.»

A los anteriores hechos le son aplicables los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- En relación al régimen de compatibilidad de una segunda actividad con la principal pública resulta indispensable establecer cuál es el régimen jurídico aplicable.

El artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, establece que “*los funcionarios en el servicio de la Administración local se rigen, en lo no dispuesto por esta Ley, por la legislación del Estado y de las comunidades autónomas en los términos del artículo 149.1.18 de la Constitución*”.

El artículo 144 del Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, los funcionarios “*tienen las obligaciones determinadas por la legislación sobre función pública de la correspondiente Comunidad Autónoma y, en todo caso, las previstas en la legislación básica del Estado sobre función pública*”. Y, su artículo 145 establece que el “*régimen de incompatibilidades de los funcionarios de la Administración local es el establecido con carácter general para la función pública en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y en las normas que se dictan por el Estado para su aplicación a los funcionarios de la Administración Local*”.

Por su parte, el Estatuto Básico del Empleado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en sus artículos 2 y 3 que el mismo es aplicable al personal funcionario al servicio de las Administraciones de las Entidades Locales, quienes se rigen por la legislación estatal que les sea aplicable y por la de las Comunidades Autónomas, con pleno respeto a la autonomía local.

Así, el artículo 103 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat Valenciana, de la Función Pública Valenciana, aplicable al personal de las administraciones locales situadas en el territorio de la Comunidad Valenciana, determina:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



“1.El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de cualquier cargo, profesión o actividad, públicos o privados, por cuenta propia o ajena, retribuidos o meramente honoríficos, si impide o menoscaba el exacto cumplimiento de sus deberes, compromete su imparcialidad o independencia o perjudica los intereses generales.

2.La aplicación del régimen de incompatibilidades se ajustará a la legislación básica estatal en esta materia y a la normativa autonómica de desarrollo.”

El régimen de incompatibilidades de los funcionarios se encuentra regulado en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (de ahora en adelante “LI”), legislación básica, aplicable a las entidades locales y organismos de ellas dependientes como es la EMT (artículo 2) y se entenderá incluido todo el personal, cualquier que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo. La LI viene desarrollada en el Real Decreto 598/1985, 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

SEGUNDO.- El artículo 1.3 de la LI establece que *“En todo caso, el ejercicio de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que puede impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”*.

El desarrollo de una segunda actividad privada con la principal pública viene regulado en el capítulo IV de la LI (artículos 11 a 15), que establece como regla general la incompatibilidad de toda actividad privada excepto las excepciones reguladas.

Así, la LI configura como regla general la incompatibilidad de cualquier segundo puesto de trabajo o actividad para los empleados públicos, y como excepción regula supuestos o requisitos que permiten compatibilizar esa segunda actividad privada.

En este caso, la EMT solicita el reconocimiento de compatibilidad del Sr. ***** para el ejercicio de la actividad profesional, como trabajador autónomo, de labores de administración relacionadas con transporte de mercancías por carretera, en concreto la gestión de facturas y su posterior envía a la gestoría, con una dedicación de unas 3 o 4 horas mensuales.

Este tipo de actividad no es encuadrable en ninguno de los supuestos exceptuados del régimen de incompatibilidades recogidos en el artículo 19 de la LI, y tampoco es encuadrable en ningún supuesto prohibido de los artículos 12 y 13, si bien, conforme impone el artículo 14 de la LI requiere el reconocimiento de compatibilidad previo al inicio de cualquier actividad profesional laboral, mercantil o industrial. Es decir, que no se podrá iniciar la segunda actividad sin el reconocimiento previo municipal bajo pena de incurrir en responsabilidad disciplinaria.

La regulación precitada tiene que completarse con el artículo 16 de la LI que establece:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



“1. No podrà autoritzar-se o reconec-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto en la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

.../...

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que ejerza puestos de trabajo que comportan la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, la cuantía del cual no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.”

El artículo 24 del EBEP relativo a “retribuciones complementarias” establece:

“La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otras, a los siguientes factores: .../... b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.”

La anterior Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana (hoy derogada), en su preámbulo establecía: “De una parte, el componente competencial, la consolidación del cual se convierte en un indicador de la progresión de los funcionarios en la carrera vertical a través del desempeño de puestos de trabajo que llevan aparejados un determinado nivel de responsabilidad o dificultad técnica, con las consiguientes garantías; y, de otra, el componente de desempeño, destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos, así como el nivel de dedicación e incompatibilidad exigible para ejercerlos”. Y, en su artículo 78 recogía como retribución complementaria el complemento de puesto de trabajo, integrado este por el competencial y el de desempeño en los términos expuestos.

Esta regulación hoy continúa vigente en el artículo 87 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, en los mismos términos que los artículos 3 y 4 del Real Decreto 861/1986, 25 de abril, que establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local.

En el presente caso, el interesado percibirá sus retribuciones con cargo a varios conceptos de nómina, ninguno de los cuales, dada el puesto de trabajo que desempeña de conductor/a perceptor/a remunera la incompatibilidad, según los artículos 39 y siguientes del Convenio Colectivo de trabajo de la Empresa Municipal de Transportes de València SAU – Medio Propio, código de inscripción: 46001482011982 (BOP n.º 144, de 26 de julio de 2023).

En consecuencia, nada se opone al hecho que el interesado pueda compatibilizar su actividad como empleado de la Empresa Municipal de Transportes de València SAU – Medio Propio con otra actividad privada de carácter profesional o laboral, siempre que esta no impida o

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes y obligaciones o comprometa su imparcialidad o independencia, ni suponga modificación de su jornada laboral.

TERCERO.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, y en el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, la resolución del expediente de autorización de compatibilidad corresponde al Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Patrimonio, Recursos Humanos, Técnicos y Seguridad Ciudadana.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Estimar la solicitud formulada por D. *****, empleado de la Empresa Municipal de Transportes de Valencia SAU-Medio Propio, de reconocimiento de compatibilidad para el ejercicio de actividad privada como trabajador autónomo para la realización de labores de administración relacionada con transporte de mercancías por carretera (gestión de facturas y posterior envío a gestoría), con una dedicación aproximada de 3 o 4 horas mensuales, todo ello conforme a la fundamentación fáctica y jurídica que antecede al presente acuerdo.

La presente autorización expresa al ejercicio de la segunda actividad presupone el cumplimiento de sus deberes y obligaciones en su actividad como empleado de la EMT, sin que en ningún caso pueda suponer modificación de la jornada de trabajo y horario y tendrá validez siempre que se mantengan las circunstancias de su actual concesión, caducando en todo caso cuando se vulnere lo dispuesto por la normativa sobre incompatibilidades.

5	RESULTAT / RESULTADO: APROVAT / APROBADO	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-01101-2026-000301-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / ASUNTO: Proposa la desestimació de la sol·licitud de compatibilitat per a activitat privada d'impartició de formació no reglada en el marc del Programa MEC (Ment, Energia i Cos). <i>Propone la desestimación de la solicitud de compatibilidad para actividad privada de impartición de formación no reglada en el marco del Programa MEC (Mente, Energía y Cuerpo).</i>		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. *****, con DNI *****, solicita en fecha 10 de febrero de 2026, mediante instancia I 00118 2026 037000, la autorización de compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada como trabajador autónomo, consistente, por una parte, en la impartición de formación no reglada en ámbitos de “equilibración” (sic) mental, emocional y

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

14

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



energética, con finalidad educativa, divulgativa y de desarrollo personal y, por otra, en la realización de sesiones individuales de acompañamiento holístico en el marco de un programa privado denominado Programa MEC (Mente, Energía y Cuerpo), manifestando que dicha actividad no compromete la imparcialidad ni la independencia del compareciente ni menoscaba el cumplimiento de sus deberes funcionariales.

Segundo. El Sr. ***** es funcionario del Ayuntamiento con la categoría de subalterno, adscrito a puesto de trabajo de “personal auxiliar AP (PH-F3)” en el Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico, ajustando sus retribuciones al baremo retributivo AP.13.222.222.

A los anteriores hechos le son de aplicación, conforme a las actuaciones que constan en el expediente administrativo, los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. En relación al régimen de compatibilidad de una segunda actividad con la principal pública resulta indispensable establecer cuál es el régimen jurídico aplicable.

El artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, establece que *los funcionarios al servicio de la Administración local se rigen, en lo no dispuesto por dicha Ley, por la legislación del Estado y de las comunidades autónomas en los términos del artículo 149.1.18º de la Constitución.*

El artículo 144 del Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, establece que los funcionarios *“tienen las obligaciones determinadas por la legislación sobre función pública de la correspondiente Comunidad Autónoma y, en todo caso, las previstas en la legislación básica del Estado sobre función pública”*. Y, en su artículo 145, establece que el *“régimen de incompatibilidades de los funcionarios de la Administración local es el establecido con carácter general para la función pública en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y en las normas que se dicten por el Estado para su aplicación a los funcionarios de la Administración Local”*.

El Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en sus artículos 2 y 3 que el mismo es aplicable al personal funcionario al servicio de las Administraciones de las Entidades Locales, quienes se rigen por la legislación estatal que les sea de aplicación y por la de las Comunidades Autónomas, con pleno respeto a la autonomía local.

Así, el artículo 103 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat Valenciana, de la Función Pública Valenciana, aplicable al personal de las administraciones locales situadas en el territorio de la Comunidad Valenciana, determina:

“1.El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de cualquier cargo, profesión o actividad, públicos o privados, por cuenta propia o ajena, retribuidos o meramente honoríficos, si impide o menoscaba el exacto cumplimiento de sus deberes, compromete su imparcialidad o independencia o perjudica los intereses generales.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



2. La aplicación del régimen de incompatibilidades se ajustará a la legislación básica estatal en esta materia y a la normativa autonómica de desarrollo.”

El régimen de incompatibilidades de los funcionarios se encuentra regulado en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (de ahora en adelante “LI”), legislación básica, aplicable a las entidades locales (artículo 2).

SEGUNDO. El artículo 1.3 de la LI establece que *“En todo caso, el ejercicio de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que puede impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”*.

El desarrollo de una segunda actividad privada con la principal pública viene regulado en el capítulo IV de la LI (artículos 11 a 15), que establece como regla general la incompatibilidad de toda actividad privada salvo las excepciones reguladas.

Así, la LI configura como regla general la incompatibilidad de cualquier segundo puesto de trabajo o actividad para los empleados públicos, y como excepción regula supuestos o requisitos que permiten compatibilizar esa segunda actividad privada.

En el presente supuesto, el Sr. ***** pretende ejercer una segunda actividad privada de carácter formativo y de acompañamiento personal consistente, por una parte, en la impartición de formación no reglada en ámbitos de *equilibración* (sic) mental, emocional y energética, con finalidad educativa, divulgativa y de desarrollo personal y, por otra, en la realización de sesiones individuales de acompañamiento holístico en el marco de un programa privado denominado Programa MEC (Mente, Energía y Cuerpo).

Esta actividad no es encuadrable en ninguno de los supuestos exceptuados del régimen de incompatibilidades recogidos en el artículo 19 de la LI, y tampoco es encuadrable en ningún supuesto prohibido de los artículos 12 y 13, si bien, conforme impone el artículo 14 de la LI requiere el reconocimiento de compatibilidad previo al inicio de cualquier actividad profesional laboral, mercantil o industrial. Es decir, que no se podrá iniciar la segunda actividad sin el reconocimiento previo municipal so pena de incurrir en responsabilidad disciplinaria.

La regulación precitada ha de completarse con el artículo 16 de la LI que establece:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

/.../

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



1 del artículo 4.º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6.º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.”

El artículo 24 del EBEP relativo a “retribuciones complementarias” establece:

“La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores: /.../ b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.”

La anterior Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (hoy derogada), en su preámbulo establecía: “De una parte, el componente competencial, cuya consolidación se convierte en un indicador de la progresión de los funcionarios en la carrera vertical a través del desempeño de puestos de trabajo que llevan aparejados un determinado nivel de responsabilidad o dificultad técnica, con las consiguientes garantías; y, de otra, el componente de desempeño, destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos, así como el nivel de dedicación e incompatibilidad exigible para desempeñarlos”. Y, en su artículo 78 recogía como retribución complementaria el complemento de puesto de trabajo, integrado éste por el competencial y el de desempeño en los términos expuestos.

Esta regulación hoy sigue vigente en el artículo 87 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, en los mismos términos que los artículos 3 y 4 del Real decreto 861/1986, 25 de abril, que establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local.

En este sentido, el puesto de trabajo de “personal auxiliar AP (PH-F3)” en el Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico que ejerce el interesado, cuenta con un baremo retributivo AP.13.222.222, integrado entre otros por un complemento de puesto de trabajo que incluye entre sus factores el de incompatibilidad, conforme al artículo 16.1 de la LI y supera ampliamente el 30 por 100 de las retribuciones básicas, dado que, ascendiendo el sueldo base al día de la fecha a la cantidad de 686,07 euros, el componente de desempeño del complemento de puesto de trabajo (que se corresponde con las retribuciones complementarias previstas en el apartado b del artículo 24 del TREBEP) asciende a la cantidad de 906,69 euros.

Por tanto, no es posible acudir a la excepción prevista en el mencionado artículo 16.4 de la LI a los efectos del reconocimiento de la compatibilidad, procediendo su desestimación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



TERCERO. De conformidad con lo previsto en el artículo 20 de la LI, el incumplimiento de lo que disponen los artículos anteriores será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación.

CUARTO. De conformidad con el artículo 14 de la LI y el artículo 103.3.f) de la Ley 4/2021, de 16 de abril, el órgano competente para reconocer la compatibilidad o declarar la incompatibilidad es el Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Patrimonio, Recursos Humanos, Técnicos y Seguridad Ciudadana, según lo previsto por el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Desestimar la solicitud de reconocimiento de compatibilidad formulada por *****, funcionario de carrera de esta Corporación con la categoría de subalterno, adscrito al puesto de trabajo de “personal auxiliar (PH-F3)” en el Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico, para el ejercicio de la actividad privada consistente, por una parte, en la impartición de formación no reglada en ámbitos de *equilibración* (sic) mental, emocional y energética, con finalidad educativa, divulgativa y de desarrollo personal y, por otra, en la realización de sesiones individuales de acompañamiento holístico en el marco de un programa privado denominado Programa MEC (Mente, Energía y Cuerpo), conforme a la fundamentación fáctica y jurídica que antecede al presente acuerdo.

Segundo. Advertir al interesado que, de conformidad con el artículo 20 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, el incumplimiento de lo dispuesto por la mencionada ley será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación.

6	RESULTAT / RESULTADO: APROVAT / APROBADO	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-01101-2026-001323-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / ASUNTO: Proposa estimar la sol·licitud de reconeixement de compatibilitat privada com a docent col·laboradora a temps parcial en la Universitat Internacional de la Rioja. <i>Propone estimar la solicitud de reconocimiento de compatibilidad privada como docente colaboradora a tiempo parcial en la Universidad Internacional de la Rioja.</i>		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per unanimitat dels seus membres, i elevar-la al Ple de l'Ajuntament.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. *****, funcionario de carrera de esta Corporación con la categoría de maestro/a de educación primaria, adscrito a puesto de trabajo de “personal técnico medio (JP1)” en la Sección de Centros Educativos del Servicio de Educación, referencia 4357, posición 25003788,

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

18

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



solicita en fecha 23 de abril de 2026 la autorización de compatibilidad para el ejercicio de la actividad de docente colaboradora a tiempo parcial en la Universidad Internacional de La Rioja - UNIR.

La Sra. ***** aporta certificado emitido en fecha 20 de abril de 2026 por el Secretario General de la citada Universidad Internacional de La Rioja, en el que se hace constar que la docencia a ejercer por la interesada sería de naturaleza on-line, con un horario abierto y flexible en periodos vespertinos, nocturnos y de fines de semana, a tiempo parcial, con una duración temporal y una dedicación aproximada de 24,50 horas semanales.

Segundo. A la interesada le fue concedida, por acuerdo del Excmo. Ayuntamiento Pleno de fecha 19 de noviembre de 2024, la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad como profesora sustituta 4+4 en el Departamento de Didáctica y Organización Escolar de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia, por lo que, a la vista de lo dispuesto por la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, no pudiendo reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quien se le hubiere autorizado previamente la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, por el Servicio de Personal se redactó informe con propuesta de acuerdo desestimatorio de la solicitud formulada, concediéndole a la interesada el plazo de 15 días para la formulación de alegaciones a la misma, conforme a lo previsto en el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas, que regula el trámite de audiencia, al tener en cuenta para su resolución la circunstancia, no aducida por la interesada, de tener concedida anteriormente una compatibilidad para una segunda actividad.

Tercero. Dentro del plazo concedido al efecto, la Sra. ***** presenta, en fecha 10 de junio de 2026, instancia mediante la que alega a la propuesta de acuerdo formulada que la actividad relacionada con la compatibilidad solicitada y concedida en 2024 finalizó en ese mismo ejercicio de 2024, no encontrándose actualmente ejerciendo ninguna actividad distinta a la propia como funcionaria del Ayuntamiento de Valencia, y a la que aportando para su comprobación “informe de vida laboral” de la Tesorería General de la Seguridad Social acreditativo de dicha circunstancia, solicitando que se admitan las alegaciones formuladas y, dejando sin efecto la propuesta de acuerdo inicialmente formulada, se autorice la compatibilidad solicitada para la actividad docente en la UNIR.

A los anteriores hechos le son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. El artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas, establece que, instruidos los procedimientos, e inmediatamente antes de redactar la propuesta de resolución, se pondrán de manifiesto a los interesados, quienes en un plazo no inferior a diez días ni superior a quince, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes, las cuales deberán ser tenidas en cuenta por el órgano que tramite el expediente. Asimismo, establece que se podrá prescindir del trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta en la resolución otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por el interesado.

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

19

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



SEGUNDO. En relación al régimen de compatibilidad de una segunda actividad con la principal pública resulta indispensable establecer cuál es el régimen jurídico aplicable.

El régimen de incompatibilidades es materia exclusiva del Estado (artículos 103.3 y 149.1.18ª de la CE), sin perjuicio de la legislación autonómica de desarrollo, como el artículo 103 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y la normativa local, como el artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local en relación al artículo 145 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, que remiten todos ellos a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de la Administraciones Públicas (en adelante “LP”).

El artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, establece que “*los funcionarios en el servicio de la Administración local se rigen, en lo no dispuesto por esta Ley, por la legislación del Estado y de las comunidades autónomas en los términos del artículo 149.1.18º de la Constitución*”.

Según dispone el artículo 144 del Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, los funcionarios “*tienen las obligaciones determinadas por la legislación sobre función pública de la correspondiente Comunidad Autónoma y, en todo caso, las previstas en la legislación básica del Estado sobre función pública*”. Y, en su artículo 145 establece que el “*régimen de incompatibilidades de los funcionarios de la Administración local es el establecido con carácter general para la función pública en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y en las normas que se dicten por el Estado para su aplicación a los funcionarios de la Administración Local*”.

Por su parte, el Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en sus artículos 2 y 3 que el mismo es aplicable al personal funcionario al servicio de las administraciones de las Entidades Locales, quienes se rigen por la legislación estatal que les sea de aplicación y por la de las Comunidades Autónomas, con pleno respeto a la autonomía local.

Así, el artículo 103 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat Valenciana, de la función pública valenciana, aplicable al personal de las administraciones locales situadas en el territorio de la Comunidad Valenciana, determina:

“1.El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de cualquier cargo, profesión o actividad, públicos o privados, por cuenta propia o ajena, retribuidos o meramente honoríficos, si impide o menoscaba el exacto cumplimiento de sus deberes, compromete su imparcialidad o independencia o perjudica los intereses generales.

2.La aplicación del régimen de incompatibilidades se ajustará a la legislación básica estatal en esta materia y a la normativa autonómica de desarrollo.”

El régimen de incompatibilidades de los funcionarios se encuentra regulado en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Administraciones Públicas (de ahora en adelante “LI”), legislación básica, aplicable a las entidades locales (artículo 2).

TERCERO. La compatibilidad viene solicitada para su contratación a tiempo parcial como docente colaboradora en la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Internacional de La Rioja, con una docencia de naturaleza on-line, con un horario abierto y flexible durante periodos vespertinos, nocturnos y de fines de semana, con una dedicación aproximada de 24,50 horas semanales.

La LI establece para una **segunda actividad pública**, como regla general la total y completa incompatibilidad (artículo 1 de la LI), si bien contempla alguna excepción (artículos 4 a 6 de la LI) en los que la Administración discrecionalmente y siempre que beneficie al interés general podrá autorizar la compatibilidad. Su autorización es discrecional.

Y regula el desarrollo de una **segunda actividad privada** con la principal pública en el capítulo IV de la LI (artículos 11 a 15), que establece como regla general la incompatibilidad de toda actividad privada salvo las excepciones reguladas.

CUARTO. El artículo 1.3 de la LI establece que ***“En todo caso, el ejercicio de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que puede impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”***.

En el presente supuesto, tal y como consta en el certificado emitido por la Universidad Internacional de La Rioja, la actividad a desarrollar sería con un horario abierto y flexible en periodos vespertinos, nocturnos y de fines de semana, no requiriendo por tanto la presencia efectiva de la interesada y pudiendo ser realizado, tal y como manifiesta en su solicitud, fuera del horario de trabajo asignado como funcionaria del Ayuntamiento de Valencia.

QUINTO. La regulación precitada ha de completarse con el artículo 16 de la LI que establece:

1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

/.../

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4.º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6.º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



4. Asimismo, **por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad** para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de **complementos específicos**, o concepto equiparable, cuya cuantía **no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.**

SEXTO. Tal y como fundamenta la Sentencia 140/2023, de 13 de junio, del Juzgado Contencioso-Administrativo Número Diez de Valencia, en relación con el procedimiento abreviado 276/22, seguido a instancia de funcionario de esta Corporación en relación con una solicitud esencialmente similar a la presente, *‘nada obsta a que el demandante pueda realizar la actividad docente respecto a la UOC como entidad privada en los términos del antedicho art. 11, ya que aunque el art. 16 de la Ley 4/1984 (sic) dispone que: “1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”, añade posteriormente que “3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1 las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6º de esta Ley, salvo para el personal docente a tiempo completo.”*

*La figura de **profesor colaborador** en la UOC es, como antes se ha señalado, la de personal, no titular principal a jornada completa y a cargo de la docencia en departamentos, sino complementario de éste para asumir cometidos adicionales que no quedan cubiertos, lo que lo asimila sin duda al profesor asociado previsto en la LO 6/2000, siendo evidente que la nomenclatura puede ser diferente en el sector privado, pero coincidiendo en la esencia.”*

De conformidad con lo expuesto en dicha Sentencia, y el criterio expuesto por la Asesoría Jurídica Municipal, según el cual *“A juicio de esta asesoría jurídica el contenido de la sentencia es ajustado a derecho, por los motivos sustantivos que contempla”*, procedería la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad de docente a tiempo parcial en la Universidad Internacional de La Rioja.

SÉPTIMO. De conformidad con el artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y el artículo 103.3.f) de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, el órgano competente para reconocer la compatibilidad o declarar la incompatibilidad es el Excmo. Ayuntamiento Pleno, previo dictamen de la Comisión de Patrimonio, Recursos Humanos, Técnicos y Seguridad Ciudadana, según lo previsto por el artículo 123.1.p) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Único. Estimar la solicitud formulada por D. *****, funcionaria de carrera de esta Corporación con la categoría de maestra de educación primaria, adscrita a puesto de trabajo de “personal técnico medio (JP1)” en la Sección de Centros Educativos del Servicio de Educación, referencia 4357, posición 25003788 y, en consecuencia, reconocer la compatibilidad para el ejercicio de la actividad de colaboradora docente a tiempo parcial como profesora a distancia en la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Internacional de La Rioja, conforme a lo fundamentado fáctica y jurídicamente en el cuerpo de este acuerdo.

Dicha autorización expresa al ejercicio de la segunda actividad presupone el cumplimiento de sus deberes y obligaciones en la actividad municipal, sin que pueda suponer modificación de la jornada de trabajo y horario, tal y como dispone el artículo 3 de la citada Ley.

La presente autorización tendrá validez mientras no varíen las circunstancias de su actual concesión ni se modifique la legislación vigente, caducando, en todo caso, cuando se vulnere lo dispuesto por la vigente normativa sobre incompatibilidades.

Procede asimismo advertir a la interesada que el artículo 20 de la mencionada Ley de Incompatibilidades determina que el incumplimiento de lo dispuesto en la citada normativa será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación.

SERVICI DE MOBILITAT SOSTENIBLE.-

7	RESULTAT / RESULTADO: APROVAT / APROBADO	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-01801-2024-011960-00		PROP. NÚM.: 4
ASSUMPTE / ASUNTO: Aprovació el Pla Director de Seguretat Viària de la ciutat de València per als anys 2026-2030. <i>Aprobación el Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València para los años 2026-2030.</i>		

La Comissió, en sessió celebrada el dia 14 de juliol de 2026, acorda formular la proposta que a continuació s'expressa, adoptada per majoria amb els vots favorables de la Sra. Julia Climent Monzó i dels srs. Jesús Carbonell Aguilar i José Marí Olano (Grup Municipal Popular), del Sr. José Vicente Gosálbez Payá (Grup Municipal Vox); i amb les abstencions dels senyors Ferran Puchades Vila i Giuseppe Grezzi (Grup Municipal Compromís), i del Sr. Borja Santamaría Herrero (Grup Municipal Socialista), i elevar-la al Ple del Ajuntament.

HECHOS:

1º. Mediante Resolución CA-1541, de fecha 25 de junio de 2025, del Concejal Delegado de Movilidad, se adjudica el contrato de servicios para la revisión y actualización del Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València para los años 2026-2030, adjudicándose el mismo a la empresa CPS Infraestructuras, Movilidad y Medio Ambiente S.L., CIF B97500433.

2º. El Plan constituye un documento de planificación estratégica que recoge el conjunto de objetivos y líneas estratégicas de seguridad vial y el plan de acción para la consecución del mismo. Así mismo, contempla un capítulo destinado a la evaluación y seguimiento del Plan.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



3º. En fecha 12/06/2026, se presenta por la contratista el Plan Director de Seguridad Vial para la ciudad de València para 2026-2030, revisado y actualizado, y conteniendo las aportaciones formuladas al mismo.

4º. Se ha emitido informe al Plan por diversos servicios municipales, entre ellos la Policía Local y el Servicio de Obras y Mantenimiento de Infraestructuras.

5º. Mediante moción del concejal delegado de Movilidad Sostenible se ha propuesto la iniciación de los trámites tendentes a la aprobación del Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València para el periodo 2026-2030, presentado por la empresa CPS Infraestructuras, Movilidad y Medio Ambiente S.L., CIF B97500433.

6º. Con fecha 7 de julio de 2026 se presenta nueva versión del Plan Director de Seguridad Vial para la ciudad de València para los años 2026-2030. Al respecto se ha emitido informe en fecha 7 de julio de 2026 por la Jefatura del Servicio de Movilidad en el que se indica lo siguiente:

" En relación al Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València 2026-2030 se informa que en fecha 07 de julio 2026 la empresa adjudicataria del contrato aporta por registro de entrada la versión definitiva del mencionado documento firmado en la que se ha hecho constar lo siguiente:

Con fecha 3 de febrero de 2026, el borrador del Plan Director de Seguridad Vial fue presentado a la Mesa de la Movilidad de la ciudad de València, iniciándose con ello el proceso de participación pública previsto para su elaboración. En el ejercicio de las funciones consultivas y de asesoramiento que la Mesa de la Movilidad desempeña como órgano de participación de la sociedad civil, sus miembros formularon diversas alegaciones y observaciones al contenido del borrador. Todas las aportaciones recibidas fueron objeto de análisis y valoración técnica, incorporándose al documento definitivo aquéllas que, por su adecuación a los objetivos, alcance y criterios metodológicos del Plan, se consideraron procedentes.

Se adjuntan al presente informe los textos de las aportaciones realizadas por las entidades que se relacionan a continuación, así como las respuestas a las mismas.

- Asociación vecinos La Roqueta
- Asociación vecinos Nazaret
- Alcaldías de las pedanías de València
- Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana CERMI CV
- Confederación empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)

La versión definitiva del Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València 2026-2030 atiende a las condiciones establecidas en la memoria que describía el contenido de

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



los trabajos a realizar en el contrato por lo que se informa favorable el referido documento para su aprobación."

A los hechos indicados, son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO:

I. El Plan es un instrumento de planificación de carácter estratégico o programático con fundamento en el artículo 4.1.c) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, que otorga a los municipios en su calidad de Administración Pública de carácter territorial la potestad de programación o planificación.

II. El Ayuntamiento tiene competencias en la materia, en virtud de lo previsto en los siguientes textos normativos:

-El art. 25.2, g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, establece que los Municipios ejercerán, en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en la materia, entre otras, en las siguientes:

g) Tráfico, estacionamiento de vehículos y movilidad. Transporte colectivo urbano.

-La Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana, art. 33.3.b) establece que los municipios valencianos tienen competencia, entre otras, en las siguientes materias:

b) Ordenación del tráfico de vehículos y personas en las vías urbanas.

-El art. 7 a) del Texto Refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial, aprobado por el Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, atribuye a los municipios, entre otras cosas,

a) La regulación, ordenación, gestión, vigilancia y disciplina, por medio de agentes propios, del tráfico en las vías urbanas de su titularidad, así como la denuncia de las infracciones que se cometan en dichas vías y la sanción de las mismas cuando no esté expresamente atribuida a otra Administración.

III. A nivel municipal, la materia se ha desarrollado en la Ordenanza de Movilidad, aprobada definitivamente por acuerdo plenario de fecha 25 de abril de 2019 (BOP de 17/05/2019)

IV. El órgano competente para la aprobación del Plan Director de Seguridad Vial, es el Pleno del Ayuntamiento, por aplicación analógica del art. 123 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



V. Con carácter previo a su aprobación por el Pleno, debe remitirse la presente propuesta para Dictamen a la Comisión de Patrimonio, Recursos Humanos, Técnicos y Seguridad Ciudadana. de conformidad con lo dispuesto en los artículos 90, 91 y 98 del Reglamento Orgánico del Pleno.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda: /

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

PRIMERO. Aprobar el Plan de Seguridad Vial de la ciudad de València para los años 2026-2030, presentado por la mercantil CPS Infraestructuras, Movilidad y Medio Ambiente S.L., CIF B97500433, en fecha 7 de julio de 2026, y en el que se recoge el conjunto de objetivos y líneas estratégicas que se propone en materia de seguridad vial, así como el plan de acción a desarrollar para ese periodo.

SEGUNDO. Comunicar el Plan de Seguridad Vial a todas las entidades y servicios municipales que hayan participado en el diagnóstico del mismo.

DEBAT:

Es van produir les següents intervencions:

El Sr. Borja Santamaría echa en falta algunas cuestiones como que los datos los analizara una auditoría externa, al menos en 2028, no sólo fuera un análisis del propio Ayuntamiento. También echa en falta que se indicara que el seguimiento del Plan se hiciera anualmente en el Pleno. Pregunta por la tabla de indicadores y especialmente por la línea denominada “línea base”, que en muchos apartados está vacía y deberían indicarse para conocer si se ha mejorado o no.

El Sr. Grezzi celebra que després de tres anys que acabara l'anterior s'haja presentat este Pla. Li han cridat l'atenció algunes qüestions com la campanya de control de bicicletes i no sobre les motos i pregunta per què. Afig que es fan referències a una sèrie d'accions que venen de la legislatura anterior, com ho proven fins i tot les fotos utilitzades en el document, la qual cosa li satisfà. Pregunta sobre el tema de la nova sincronització semafòrica eliminant l'ambre en els girs a dreta i esquerra i en els encreuaments.

El Sr. Carbonell señala que no se parte de cero porque no puede ser así, y hay que aprovechar soluciones y cuestiones técnicas utilizadas en el pasado. Anuncia que habrá campañas de motos y sobre otros aspectos, como han hablado, pero hay que alternar campañas para destacar los mensajes y el impacto sobre los ciudadanos. Sobre la eliminación del ámbra, la DGT también lo ha tenido en cuenta en su reglamento. Y se van a eliminar en los cruces y giros porque se demuestra que reduce la siniestralidad, pero de forma progresiva y estudiando la medida sobre la viabilidad para evitar atascos y cita el ejemplo de Ciudadela.

En este punto se abre un debate sobre ejemplos entre el Sr. Carbonell y el Sr. Grezzi y en concreto sobre el Puente Ángel Custodio con Jacinto Benavente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Sobre la auditoría externa el Sr. Carbonell se refiere a que los datos son objetivos y ofrecen resultados. Y en cuanto a la tabla de indicadores señala que lo analizará.

SEGUIMENT DE LA GESTIÓ D'ALTES ÒRGANS.-

MOCIONS.-

8	RESULTAT / RESULTADO: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA / APROBADA PROPUESTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-89SOC-2026-000019-00		PROP. NÚM.: 4
ASSUMPTE / ASUNTO: Moció subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre “creació d'un arxiu per a les associacions veïnals de València que compleixen més de 50 anys”. <i>Moción subscrita por el Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grupo Municipal Socialista, sobre “creación de un archivo para las asociaciones vecinales de València que cumplen más de 50 años”.</i>		

El secretari dona compte de la Moció subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre “creació d'un arxiu per a les associacions veïnals de València que compleixen més de 50 anys”, i que es transcriu a continuació:

MOCIÓ:

Las asociaciones de vecinos desempeñan un papel fundamental en el bienestar y la mejora de la calidad de vida en los barrios. Además permiten fortalecer las redes de socialización y de convivencia. En un estado democrático, los vecinos y vecinas son los verdaderos actores del desarrollo de las ciudades. Porque conocer la historia de cada una de ellas nos permite conocer mejor la historia de València.

La participación ciudadana es un derecho y una herramienta fundamental en el avance de nuestros barrios, y sus propuestas integran una mirada activa de la ciudadanía en las políticas municipales.

Este año València cuenta con tres asociaciones vecinales que cumplen 50 años. Nazaret, San Marcelino y Virgen del Carmen-Beteró han alcanzado un período que representa las voces en la historia de nuestra ciudad. Cada una de estas asociaciones cuenta con archivos que contienen carteles de sus acciones reivindicativas, fotos de sus actividades culturales y de las personas queridas en el barrio, de reuniones o fiestas, y también recortes de prensa y vídeos con noticias significativas de los avances en la lucha vecinal. Documentos inéditos de gran valor que no podemos permitir que se pierdan y no se protejan.

En los tres casos, una importante selección de esos fondos ha sido reunida en tres exposiciones “50 anys de la Associació Veïnal de Nazaret. Venim d’un passat ple de futur”, en la Biblioteca del Mar; “10 mirades per a 50 anys. Mostra gràfica del barri de Sant Marcel.lí” en La Rambleta y “50 anys fent barri amb cor, gent i futur” de AAVV Virgen del Carmen-Beteró, en la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



sede de la asociación. Por lo tanto, son los vecinos y vecinas a través de los diversos actos los que nos recordarán el camino de sus asociaciones gracias, en gran parte, al material reunido por el interés de varias generaciones. Consecuentemente, es necesario generar un fondo documental que reúna la historia de las asociaciones vecinales que han cumplido 50 años de historia.

Más allá de las actividades que se realizarán este año para la conmemoración, el Ayuntamiento de València tiene la oportunidad de financiar el apoyo a la conservación de estos fondos a través de profesionales que los puedan catalogar y escanear para la consulta pública. Este proyecto complementaría el presupuesto extra de 1.500 euros que se ha otorgado a las entidades para que organicen actividades destinadas a conmemorar los 50 años, consolidará así el trabajo y la memoria vecinal con la documentación que han generado, y dará respuesta a una demanda que han hecho las propias asociaciones vecinales.

Por todo lo anteriormente expuesto se realiza la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

UNICA.- Financiar a través de los presupuesto de 2026 la creación de un archivo con la documentación generada por las asociaciones vecinales de València que han cumplido más de 50 años, mediante una beca destinada a la catalogación y escaneado de los fondos, para conservar la memoria de nuestros barrios y permitir la realización de consultas en futuros estudios. Este proyecto se realizará en colaboración con las directivas de las asociaciones implicadas.

DEBAT:

Se presenta la siguiente propuesta alternativa:

1. *Incluir expresamente, entre los gastos subvencionables en las próximas convocatorias de subvenciones destinadas a asociaciones vecinales, los derivados de la catalogación y digitalización de los fondos documentales de las que celebren su 50 aniversario, para su consulta pública y accesible desde la web municipal.*
2. *Solicitar al Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana que informe acerca de la viabilidad técnica de considerar incluidos los indicados gastos en la vigente convocatoria 2026 de subvenciones para gastos corrientes de las Asociaciones Vecinales, comunicando el resultado del informe a las entidades interesadas.*
3. *Dar traslado de este acuerdo a la Federación de Asociaciones Vecinales de València para que, en el marco del Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de València, valore la posibilidad de colaborar, prestándoles el asesoramiento necesario, con las asociaciones Vecinales que, con motivo de su 50 aniversario, estén interesadas en la catalogación y digitalización de sus fondos documentales.*

Es van produir les següents intervencions:

Defiende la moción la Sr. Maite Ibáñez Giménez, y plantea también una autoenmienda de adición que se reparte a los miembros de la comisión, quedando definitivamente con el texto que se transcribe a continuación:

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

28

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



“Trasladar a la Delegación de Acción Cultural que estudie la posibilidad de disponer de un espacio de depósito en las bibliotecas de los distritos de las Asociaciones Vecinales implicadas, de forma que las bibliotecas municipales sean lugares de consulta y conservación para la historia de los barrios”.

Y en relación a la propuesta alternativa que se ofrece señala que no se recoge la ayuda técnica (beca) y la considera insuficiente.

La Sra. Climent destaca que son conscientes del valor histórico de la documentación y de las propias AAVV de la ciudad y por eso consideraron incluir en las ayudas o subvenciones de gasto corriente y como la línea de subvenciones está abierta hasta septiembre tendrán cabida este tipo de actividades.

Se propone pedir al Servicio de Descentralización que se informe acerca de la viabilidad técnica en la convocatoria de este año 2026. Pero en cualquier caso en las convocatorias futuras se va a incluir este concepto de ayudas.

Hay otra vía que es la del convenio con la Federación de AAVV de València y que sea la Federación quien asesore para que el trabajo de archivo sea homogéneo para las Asociaciones que se acojan. También se pone a disposición la web municipal. Y sobre la adición que se plantea por el Grupo Socialista se puede dar traslado al Servicio de Acción Cultural para que lo estudie.

Sobre la “beca” no se considera técnica y jurídicamente posible porque más bien es un contrato de servicios.

La Sra. Ibáñez agradece la comprensión pero si no hay apoyo técnico será difícil llevar a cabo ese trabajo, por lo que la alternativa la ve insuficiente.

El Sr. Puchades assenyala que s'ha posat de manifest el paper tan important de les AAVV en la construcció de la ciutat, oferix una idea i és que igual que a les Falles que se'ls dona una subvenció directa als 25 i 50 anys, es podria utilitzar la mateixa fórmula en el futur amb les AAVV, a més de la proposta d'arxius que es fa en la moció del Grup Socialista.

La Sr. Climent señala que esta idea ya se lleva a cabo con una partida especial en las AAVV que cumplen 50 años. Considera que lo más interesante sería trabajar en relación con el convenio con la Federación de AAVV, sin perjuicio de lo que se proponga en los puntos 1 y 2 de la moción alternativa.

De este modo la propuesta alternativa aprobada tendría la siguiente redacción:

- 1. Incluir expresamente, entre los gastos subvencionables en las próximas convocatorias de subvenciones destinadas a asociaciones vecinales, los derivados de la catalogación y digitalización de los fondos documentales de las que celebren su 50 aniversario, para su consulta pública y accesible desde la web municipal.*
- 2. Solicitar al Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana que informe acerca de la viabilidad técnica de considerar incluidos los indicados gastos en la vigente convocatoria 2026 de subvenciones para gastos corrientes de las Asociaciones Vecinales, comunicando el resultado del informe a las entidades interesadas.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



3. *Dar traslado de este acuerdo a la Federación de Asociaciones Vecinales de València para que, en el marco del Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de València, valore la posibilidad de colaborar, prestándoles el asesoramiento necesario, con las asociaciones Vecinales que, con motivo de su 50 aniversario, estén interesadas en la catalogación y digitalización de sus fondos documentales.*
4. *“Trasladar a la Delegación de Acción Cultural que estudie la posibilidad de disponer de un espacio de depósito en las bibliotecas de los distritos de las Asociaciones Vecinales implicadas, de forma que las bibliotecas municipales sean lugares de consulta y conservación para la historia de los barrios”.*

VOTACIÓ:

Sotmesa a votació la moció alternativa presentada, es aprovada amb els vots a favor de la senyora Julia Climent Monzó, dels senyors Jesús Carbonell Aguilar i José Marí Olano (Grup Municipal Popular), i del senyor José Vicente Gosálbez Payá (Grup Municipal Vox); i amb els vots en contra dels senyors Ferran Puchades Vila i Giuseppe Grezzi (Grup Municipal Compromís), i del Sr. Borja Santamaría Herrero (Grup Municipal Socialista).

ACORD:

1. Incluir expresamente, entre los gastos subvencionables en las próximas convocatorias de subvenciones destinadas a asociaciones vecinales, los derivados de la catalogación y digitalización de los fondos documentales de las que celebren su 50 aniversario, para su consulta pública y accesible desde la web municipal.
2. Solicitar al Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana que informe acerca de la viabilidad técnica de considerar incluidos los indicados gastos en la vigente convocatoria 2026 de subvenciones para gastos corrientes de las Asociaciones Vecinales, comunicando el resultado del informe a las entidades interesadas.
3. Dar traslado de este acuerdo a la Federación de Asociaciones Vecinales de València para que, en el marco del Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de València, valore la posibilidad de colaborar, prestándoles el asesoramiento necesario, con las asociaciones Vecinales que, con motivo de su 50 aniversario, estén interesadas en la catalogación y digitalización de sus fondos documentales.
4. Trasladar a la Delegación de Acción Cultural que estudie la posibilidad de disponer de un espacio de depósito en las bibliotecas de los distritos de las Asociaciones Vecinales implicadas, de forma que las bibliotecas municipales sean lugares de consulta y conservación para la historia de los barrios”.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



9	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA / <i>APROBADA PROPUESTA ALTERNATIVA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : E-89SOC-2026-000019-00		PROP. NÚM.: 5
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Moció subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre “processos selectius i de promoció interna de la Policia Local” <i>Moción suscrita por el Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grupo Municipal Socialista, sobre</i> “procesos selectivos y de promoción interna de la Policía Local”		

El secretari dona compte de la Moció subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre “processos selectius i de promoció interna de la Policia Local”, i que es transcriu a continuació:

MOCIÓN:

El Ayuntamiento de València ha respondido recientemente a la Agencia Valenciana Antifraude, que había solicitado un informe sobre todos los procesos selectivos vigentes de la Policía Local, que mantendrá congelados dichos procesos —y prorrogados todos los nombramientos temporales y “por mejora” que superan ya el plazo legal— hasta que la Generalitat actualice el decreto de baremos, después de que varios artículos fueran anulados judicialmente.

Según esta misma respuesta municipal, hay más de 40 mandos intermedios que superan ya el tiempo previsto en el cargo mediante nombramiento por mejora —un mecanismo que la ley concibe como excepcional— y casi un centenar de oficiales, inspectores y comisarios en la misma situación. Se trata, además, de una parálisis que se prolonga desde hace más de un año: ya en julio de 2025 el gobierno municipal dio la misma respuesta al Grupo Municipal Socialista, y un año después la situación sigue exactamente igual.

Sin embargo, el argumento de que la reforma del decreto autonómico impide avanzar no se sostiene a la vista de lo que ha ocurrido en el resto de la Comunitat Valenciana. Los procesos selectivos y de promoción de la Policía Local no se han paralizado en ningún otro punto del territorio: lo que se ha hecho allí donde la sentencia obligaba a ello ha sido aplicar la modificación del baremo de puntuación y continuar con la tramitación de los procesos, sin necesidad de esperar a una reforma legal completa del decreto.

Prueba de ello es que el IVASPE acaba de culminar su ciclo formativo con los mandos de toda la Comunitat Valenciana recién ascendidos: 2 comisarios principales, 4 comisarios, más de 10 intendentes, 50 inspectores y casi un centenar de oficiales.

Esta comparación deja en evidencia que la parálisis en València no es una imposición ineludible de la Generalitat, sino una decisión —o una inacción— de gestión estrictamente municipal. Mientras otros ayuntamientos han resuelto la incidencia jurídica y han seguido adelante con sus plantillas, el equipo de gobierno lleva más de un año escudándose en el mismo argumento para no mover ficha, perjudicando directamente a los agentes que continúan en una interinidad prolongada de forma irregular en la cúpula y los mandos intermedios del Cuerpo, y dejando a la propia Antifraude sin respuestas satisfactorias sobre el fondo del problema.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Por lo anteriormente expuesto se realiza la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

UNICA .- Que el gobierno municipal aplique con la misma diligencia demostrada en otros municipios de la Comunitat Valenciana, la modificación del baremo de puntuación derivada de la sentencia judicial, y reanudar de forma inmediata todos los procesos selectivos y de promoción interna de la Policía Local actualmente congelados.

DEBAT:

Es van produir les següents intervencions:

Defiende la moción el Señor Borja Santamaría Herrero.

Se presenta una propuesta alternativa cuyo tenor literal es el siguiente:

“ÚNICA.- Adoptar los acuerdos correspondientes a fin de desistir de los procesos selectivos convocados para las categorías de Oficial, Inspector, Intendente, Comisario y Comisario Principal de la policía local del Ayuntamiento de València e iniciar los trámites oportunos para la aprobación de las nuevas Bases de dichos procesos selectivos”.

El Sr. Puchades assenyala que no sap si la solució és la que es proposa, però el que considera és que la Moció no és la solució i estem als “peus de l'abisme” i sol·licita una explicació del per què.

La Sra. Climent indica que no es un tema fácil y que se está estudiando durante un tiempo y recuerda que la Resolución de la AVAF, que se cita en la moción, plantea las dos alternativas. Y después de estudiarlo los técnicos de la Policía, del Área de Empleo Público y de Secretaría se considera más adecuada la solución de desistir, actualizar bases y convocar. Y dado el tiempo transcurrido si se desiste se va a conseguir una mayor concurrencia y las bases se podrán adaptar y actualizar conforme a la modificación del Decreto que se espera que no tarde mucho y se prevé una modificación legislativa de la regulación de la policía Local.

El Sr. Santamaría reconoce que la AVAF apunta las dos posibilidades. La ampliación de la concurrencia es una razón y parece que es la de más peso según se dice por el gobierno, además de la adaptación de las bases a las modificaciones legislativas.

El Sr. Puchades també assenyala que és una opció de clara oportunitat política i escudar-se en els tècnics no li sembla el més adequat. La solució que es proposa demorà en molts anys una solució per a l'actual interinitat de comandaments en la policia local.

La Sra. Climent señala que entre dos opciones hay que decidirse por una de ellas, y un proceso selectivo que esté muy incipiente, sabiendo de las modificaciones legislativas y reglamentarias que se anuncian parece que la solución más adecuada es la que se propone como alternativa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



El Sr. Santamaría pregunta que si se inician de nuevo los procesos se recogerá la oferta de 2026, y se le contesta por el Sr. Delegado de Policía y la Sra. presidenta que sí.

VOTACIÓ:

Sotmesa a votació la moció alternativa presentada, es aprovada amb els vots a favor de la senyora Julia Climent Monzó, dels senyors Jesús Carbonell Aguilar i José Marí Olano (Grup Municipal Popular), i del senyor José Vicente Gosálbez Payá (Grup Municipal Vox); i amb els vots en contra dels senyors Ferran Puchades Vila i Giuseppe Grezzi (Grup Municipal Compromís), i del Sr. Borja Santamaría Herrero (Grup Municipal Socialista).

ACORD:

ÚNICA.- Adoptar los acuerdos correspondientes a fin de desistir de los procesos selectivos convocados para las categorías de Oficial, Inspector, Intendente, Comisario y Comisario Principal de la policía local del Ayuntamiento de València e iniciar los trámites oportunos para la aprobación de las nuevas Bases de dichos procesos selectivos.

10	RESULTAT / RESULTADO: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA / APROBADA PROPUESTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 7
ASSUMPTE / ASUNTO: Moció subscrita per la Sra. Lucía Beamud Villanueva i el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grup Municipal Compromís, sobre "incidència de les baixes de llarga duració en els centres municipals de Serveis Socials". <i>Moción suscrita por la Sra. Lucía Beamud Villanueva y el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grupo Municipal Compromís, sobre "incidencia de las bajas de larga duración en los centros municipales de Servicios Sociales".</i>		

El secretari dona compte de la Moció subscrita per la Sra. Lucía Beamud Villanueva i el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grup Municipal Compromís, sobre "incidència de les baixes de llarga duració en els centres municipals de Serveis Socials".

MOCIÓ:

Les dades facilitades per la Delegació de Serveis Socials posen de manifest una situació especialment preocupant en els Centres Municipals de Serveis Socials. Les baixes de llarga duració no són un fenomen puntual ni residual, sinó que afecten de manera significativa una part important de la plantilla i, en alguns centres, representen percentatges molt elevats respecte del total de professionals adscrits.

En el conjunt dels Centres Municipals de Serveis Socials, la plantilla total és de 318 professionals. D'estos, 38 consten en situació de baixa de llarga duració, la qual cosa representa un 11,9% de la plantilla total dels CMSS. A més, estes baixes de llarga duració suposen el 71,7% del total de baixes comunicades en estos centres. És a dir, més de set de cada deu baixes

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



registrades en els CMSS no són absències puntuals, sinó situacions prolongades que poden tindre un impacte directe sobre l'organització del treball, la càrrega assistencial i la capacitat real de resposta dels equips.

La situació és especialment greu en diversos centres. Benimaclet presenta 5 baixes de llarga duració sobre una plantilla de 24 professionals, cosa que suposa un 20,8% del total. Malvarrosa presenta també 5 baixes de llarga duració sobre 24 professionals, amb el mateix percentatge: 20,8%. La Saïdia registra 4 baixes de llarga duració sobre una plantilla de 21 persones, és a dir, un 19%. Olivereta té 4 baixes de llarga duració sobre 24 professionals, un 16,7%. Ciutat Vella presenta 4 baixes de llarga duració sobre 25 professionals, un 16%. Trafalgar registra 4 baixes de llarga duració sobre 28 professionals, un 14,3%. Campanar, amb 4 baixes de llarga duració sobre 31 professionals, arriba al 12,9%. Quatre Carreres, amb 3 baixes de llarga duració sobre 25 professionals, se situa en el 12%.

Estes xifres són especialment rellevants perquè els Centres Municipals de Serveis Socials són la porta d'entrada ordinària al sistema municipal de serveis socials. Són els espais des dels quals es tramiten, valoren i acompanyen situacions de dependència, vulnerabilitat econòmica, exclusió residencial, infància, soledat no desitjada, violència, emergència social i altres realitats que exigeixen una atenció professional continuada, estable i de qualitat. Quan un centre perd de manera prolongada entre el 15% i el 20% de la seua plantilla, la conseqüència no és només una dada administrativa: és una alteració profunda del funcionament ordinari del servei.

El cas de Benimaclet i Malvarrosa resulta paradigmàtic. En ambdós centres, una de cada cinc persones de la plantilla està en baixa de llarga duració. Això significa que els equips han d'assumir el treball ordinari amb una capacitat efectiva molt inferior a la prevista. Si estes absències no són cobertes de manera immediata i suficient, la càrrega de treball es redistribueix inevitablement sobre la resta de professionals. Esta redistribució pot traduir-se en més expedients per persona, més pressió en l'atenció directa, menys temps per a la intervenció social, més dificultats per al seguiment dels casos i major risc d'errors, demores o atencions insuficients.

La situació de La Saïdia, Olivereta i Ciutat Vella també exigeix una lectura crítica. En estos centres, el percentatge de baixes de llarga duració respecte de la plantilla se situa entre el 16% i el 19%. Són percentatges molt alts per a serveis que treballen amb una demanda social intensa i amb situacions que sovint requereixen intervencions complexes. En estos casos, no es pot parlar simplement d'incidències de personal, sinó d'un risc organitzatiu que pot comprometre tant la salut laboral de la plantilla com la qualitat de l'atenció ciutadana.

La resta d'unitats del Servei de Benestar Social i Integració també presenta dades que han de ser analitzades amb atenció. En conjunt, estes unitats sumen una plantilla de 191 professionals, amb 14 baixes de llarga duració. Això representa el 7,3% de la plantilla. Però la dada més significativa és que les baixes de llarga duració representen 14 de les 15 baixes totals comunicades en estes unitats, és a dir, el 93,3% del total. Per tant, en la resta d'unitats, pràcticament totes les baixes existents són de llarga duració.

Algunes unitats presenten percentatges especialment elevats. En Programes d'Inclusió Social i Acció Comunitària hi ha 2 baixes de llarga duració sobre una plantilla de 9 persones, és a dir, un 22,2%. En Central de Cridades hi ha 1 baixa de llarga duració sobre una plantilla de 5 persones, un 20%. En Menor hi ha 1 baixa sobre 8 professionals, un 12,5%. En Primera Acollida

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



i Atenció a Emergències Socials / CAST hi ha 1 baixa sobre 10 professionals, un 10%. També destaquen Promoció de l'Autonomia, amb 4 baixes de llarga duració sobre 43 professionals, un 9,3%; Prestacions Inclusives, amb 1 baixa sobre 11 professionals, un 9,1%; Servei d'Atenció Primària, amb 2 baixes sobre 23 professionals, un 8,7%; i Equip de Mesures Judicials, amb 1 baixa sobre 12 professionals, un 8,3%.

Encara que algunes d'estes unitats tenen plantilles més reduïdes, precisament per això l'impacte organitzatiu d'una sola baixa pot ser molt important. En unitats menudes, una baixa de llarga duració pot representar la pèrdua d'una cinquena part de la capacitat de treball. És el cas de Central de Cridades, on una sola baixa equival al 20% de la plantilla, o de Programes d'Inclusió Social i Acció Comunitària, on dos baixes representen més d'una cinquena part de l'equip. Estes dades mostren que el problema no es limita als CMSS, encara que en estos siga especialment visible, sinó que afecta el conjunt de l'estructura del servei.

Des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals, estes dades haurien d'encendre totes les alarmes. Les baixes de llarga duració poden tindre orígens diversos i no és possible atribuir-les automàticament a una única causa. Ara bé, quan es concentren amb esta intensitat en serveis sotmesos a una elevada pressió assistencial, és imprescindible analitzar si existeixen factors organitzatius, psicosocials o de càrrega laboral que estiguen contribuint a deteriorar la salut de les persones treballadores.

Els riscos psicosocials associats a esta situació són evidents. En primer lloc, l'augment de la càrrega de treball sobre la plantilla activa pot generar estrès sostingut, fatiga emocional, sensació d'urgència permanent i dificultat per a desenvolupar una intervenció social de qualitat. En segon lloc, la falta de cobertura suficient de les baixes pot incrementar les interrupcions, la pressió de temps i la necessitat de prioritzar constantment entre casos igualment importants. En tercer lloc, la sobrecàrrega pot afectar les relacions dins dels equips, generar tensions internes i debilitar el suport entre professionals. I, finalment, la persistència d'esta situació pot afavorir un cercle viciós: les baixes prolongades incrementen la pressió sobre qui continua treballant i eixa pressió pot acabar generant noves baixes.

La situació exigeix una avaluació psicosocial del Servei de Benestar Social i Integració, actualitzada, completa i específica. Esta avaluació hauria d'analitzar centre per centre la càrrega de treball real, el nombre d'expedients i atencions per professional, els temps d'espera, la cobertura efectiva de vacants i baixes, la distribució de funcions, la supervisió, el suport dels comandaments, la participació de la plantilla i l'impacte emocional de l'atenció directa.

A més, l'avaluació psicosocial no hauria de ser un tràmit formal, sinó el punt de partida d'un pla d'actuació concret. Este pla hauria d'incloure mesures urgents de cobertura de baixes de llarga duració, i reforç de les plantilles dels centres més tensionats.

En definitiva, les dades mostren que les baixes de llarga duració tenen una incidència molt elevada en els Centres Municipals de Serveis Socials, especialment en Benimaclet, Malvarrosa, La Saïdia, Olivereta, Ciutat Vella, Trafalgar, Campanar i Quatre Carreres. Esta situació no pot ser tractada com una simple incidència de recursos humans. Té una dimensió estructural, preventiva i de qualitat del servei públic.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Per tot això, resulta imprescindible que l'Ajuntament de València impulse de manera immediata una avaluació psicosocial actualitzada del Servei de Benestar Social i Integració i adopte mesures concretes per a abordar les causes organitzatives que poden estar darrere d'esta situació. La protecció de la salut laboral de la plantilla i la qualitat de l'atenció a la ciutadania han de ser dos objectius inseparables.

PROPOSTES D'ACORD

Primer. Instar el Servei de Prevenció de Riscos Laborals a realitzar una avaluació de riscos psicosocials actualitzada, específica i completa del Servei de Benestar Social i Integració, amb especial atenció als Centres Municipals de Servicis Socials, analitzant, entre altres aspectes, la càrrega real de treball, la distribució d'expedients, els temps d'espera, la cobertura efectiva de vacants i baixes, els factors organitzatius i els riscos derivats de l'atenció directa a la ciutadania.

Segon. Elaborar, a partir dels resultats de l'avaluació psicosocial, un pla d'actuació amb mesures preventives concretes que incloga actuacions organitzatives, reforç dels equips, millores en la distribució de les càrregues de treball, suport als equips professionals, seguiment periòdic dels factors de risc i un calendari d'execució.

Tercer. Adoptar les mesures necessàries per a garantir la cobertura àgil i efectiva de les baixes de llarga duració, així com de les vacants existents, prioritzant els centres i unitats amb una major afectació i amb una incidència més elevada sobre la seua plantilla.

Quart. Analitzar les ràtios de personal dels Centres Municipals de Servicis Socials i de la resta d'unitats del Servei de Benestar Social i Integració, amb l'objectiu d'avaluar si les plantilles actuals resulten adequades per a assumir la càrrega assistencial existent i, si escau, impulsar el reforç estructural dels recursos humans.

Cinqué. Donar compte a la Junta de Personal i al Comité de Seguretat i Salut de les conclusions de l'avaluació psicosocial i del pla d'actuació, garantint la participació de la representació legal del personal en el seguiment de les mesures adoptades.

Sisé. Remetre, en el termini de sis mesos, un informe de seguiment sobre el grau de compliment d'estos acords, les mesures implantades i la seua incidència en la reducció dels riscos psicosocials, la cobertura de les baixes i la millora de les condicions de treball als Centres Municipals de Servicis Socials i a la resta d'unitats del Servei de Benestar Social i Integració.

DEBAT:

Es van produir les següents intervencions:

El Sr. Puchades defiende la moción.

Frente a ella se ha presentado la siguiente propuesta alternativa:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



1. Continuar con el desarrollo y aplicación de las medidas preventivas propuestas en la evaluación de riesgos psicosociales ya realizada en el Servicio de Servicios Sociales para seguir avanzando en la minoración de los factores de riesgo detectados.
2. Continuar con el seguimiento periódico que se viene realizando en el Comité de Seguridad y Salud, a través de los Grupos de Trabajo constituidos en el mismo, de la implantación y resultados de las medidas preventivas incluidas en la referida evaluación de riesgos psicosociales.
3. Continuar impulsando las medidas organizativas, de gestión y de refuerzo de personal necesarias para la mejora del funcionamiento de los Servicios Sociales municipales, a través del Grupo de Trabajo constituido a tal efecto en el marco de Mesa General de Negociación.

El Sr. Santamaría se refiere a que debería considerarse no sólo a Servicios Sociales, sino a otros muchos puestos para que periódicamente se hiciera esta evaluación de riesgos laborales. Y anuncia que se suma a la moción de Compromís.

La Sra. Climent señala que las circunstancias no han cambiado tanto y explica las razones sobre datos a Salud Laboral de bajas de larga duración (+1,7% de bajas de larga duración y 11% en el resto de bajas en Servicios Sociales) y sobre cómo se computa la “larga duración” en las bajas. En comparación con el año 2020 la situación es similar. Es un problema que se arrastra no solo del mandato anterior. Por eso en 2020 se decide por Salud Laboral llevar a cabo este estudio. Ofrece datos sobre los indicadores de la evaluación del estudio de 2020 y de las medidas a adoptar. Y desde entonces se hace un seguimiento en el Comité de Salud Laboral (trimestral) y también de los grupos de trabajo.

Es decir que desde el año 2020 se está trabajando en ello hasta la actualidad. Ofrece datos también de incorporaciones de personal (106 nombramientos desde 2020). Señala que se han unificado los dos servicios y se han reordenado las secciones y se han automatizado procedimientos, todo ello principalmente a través de la Mesa técnica de Servicios Sociales. Añade que se van a crear dos nuevos centros de Servicios Sociales en la ciudad y se está trabajando en otro nuevo en Torrefiel y otro en la pedanía de la Punta. Por último señala que llevar a cabo una nueva evaluación no es posible ahora y que hay otras evaluaciones pendientes.

El Sr. Puchades assenyala que Servicis Socials dona una informació i que el Servei de Personal (Salut Laboral) té una altra sobre què s'entén per baixa de llarga duració. I sol·licita que les dades siguen els mateixos s'oferisquen des de la delegació que s'oferisquen.

Recorda que les baixes de llarga duració de Servicis Especialitzats han de cobrir-se per Llei. Considera que en l'alternativa no hi ha compromisos tangibles i temporals i almenys es podria sol·licitar que en un termini concret es poguera determinar si és convenient o no.

La Sra. Climent indica que según ha informado Salud Laboral ahora no es posible.

VOTACIÓ:

Sotmesa a votació la moció alternativa presentada, es aprovada amb els vots a favor de la senyora Julia Climent Monzó, dels senyors Jesús Carbonell Aguilar i José Marí Olano (Grup

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Municipal Popular), i del senyor José Vicente Gosálbez Payá (Grup Municipal Vox); i amb les abstencions dels senyors Ferran Puchades Vila i Giuseppe Grezzi (Grup Municipal Compromís), i del Sr. Borja Santamaría Herrero (Grup Municipal Socialista).

ACORD:

1. Continuar con el desarrollo y aplicación de las medidas preventivas propuestas en la evaluación de riesgos psicosociales ya realizada en el Servicio de Servicios Sociales para seguir avanzando en la minoración de los factores de riesgo detectados.
2. Continuar con el seguimiento periódico que se viene realizando en el Comité de Seguridad y Salud, a través de los Grupos de Trabajo constituidos en el mismo, de la implantación y resultados de las medidas preventivas incluidas en la referida evaluación de riesgos psicosociales.
3. Continuar impulsando las medidas organizativas, de gestión y de refuerzo de personal necesarias para la mejora del funcionamiento de los Servicios Sociales municipales, a través del Grupo de Trabajo constituido a tal efecto en el marco de Mesa General de Negociación.

11	RESULTAT / RESULTADO: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA / APROBADA PROPUESTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 8
ASSUMPTE / ASUNTO: Moció subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre "pla de millora de la EMT". <i>Moción suscrita por el Sr. Giuseppe Grezzi, del Grupo Municipal Compromís, sobre "plan de mejora de la EMT".</i>		

El secretari dona compte de la Moció subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre "pla de millora de la EMT" i que es transcriu a continuació:

MOCIÓ:

El quadre de salut de l'EMT és al·larmant. En tres anys de govern de PP i Vox hem assistit a la multiplicació dels problemes, que apunten una situació delicada de l'empresa, que s'acaba contagiant al servei de transport públic que se proveeix a la ciutadania. De fet, en compte de millorar, l'EMT va empitjorant dia rere dia sense que es vegem signes de millora ni voluntat de solucionar-ho. L'últim episodi d'una llarga llista de problemes acumulats, va ser fa uns dies una avaria tècnica que ha fet saltar tot el sistema de telecomunicacions, impedit mostrar amb precisió les estimacions de pas dels autobusos en diverses parades i línies de l'EMT València, segons va acabar reconeixent la mateixa empresa. La caiguda del sistema va deixar, a més, sense capacitat de coordinació als conductors, que no podien regular-se en relació amb els vehicles de la mateixa línia que els anteceden o els segueixen, ni tenien coneiximent de quines freqüències havien de complir, mentre els passatgers esperaven en les marquesines sense cap previsió de pas dels seus busos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Tot això no és un cas puntual, és la tònica habitual que pateixen els i les valencianes per culpa d'una gestió erràtica de l'empresa de transportes: de fet, estem davant d'una successió d'incidents que ja va provocar l'any passat que les cancel·ladores deixaren de funcionar durant més de quatre hores i els usuaris viatjaren sense pagar, amb el consegüent perjudici econòmic que llavors va denunciar el mateix comitè d'empresa. Una situació que va de la mà de totes les decisions equivocades preses en estos tres anys en matèria de trànsit, que han provocat que ara mateix sigam la ciutat d'Espanya que més col·lapse motoritzat pateix.

Mentres s'acumulen els problemes i les avaries, el servei de transport és cada dia més deficitari, incapaç de donar resposta a les necessitats de la gent. Un exemple de manual ha estat la manca de solucions de transport en ocasió del tancament de les estacions de Metrovalència entre Aiora, Albors i el Marítim durant 47 dies laborables (56 si es compten els dissabtes), i les prioritats d'este govern: al mateix temps que no s'incrementava l'oferta de l'EMT, s'estava publicitant un servei de 'shuttle' per a creueristes, que així poden gaudir de serveis municipals especials costejats amb diners públics, als quals no tenen accés els veïns de la ciutat. Així s'ha publicitat de nou: un 'servei especial per a creueristes' per a facilitar-los "l'accés als principals punts turístics de la ciutat"

(<https://www.emtvalencia.es/wp/ultima-hora/servicio-especial-para-crucristas/>). Per contra, per al veïnat, la recomanació ha estat de buscar-se la vida, com se va evidènciar atenent al comunicat de la pròpia Metrovalència

(
<https://www.Metrovalencia.es/es/comunicaciones/las-estaciones-de-arago-amistat-ayora-y-maritin>
) , on "aconsella als usuaris que consulten els horaris, freqüències i enllaços alternatius" i "recomana l'ús dels serveis de transport públic urbà de l'EMT amb accés pròxims a les estacions afectades". I tot afirmant que això se feia públic "després de les reunions de coordinació mantingudes amb l'Ajuntament de València", involucrant al govern municipal en la decisió de no oferir cap servei alternatiu per als usuaris.

Un servei exprés que no es va habilitar pels barris de la ciutat, per distant que estiguen als que podrien ser els principals punts d'atracció dels seus veïns (centres mèdics, universitats, bescanviadors, etc.), però sí que va oferir-se als creueristes pràcticament coincidint amb l'inici de la interrupció del servei de Metrovalència durant dos mesos entre la parada d'Aragó i la de Marítim, sense que els governs de Juanfran Pérez Llorca i María José Catalá hagen oferit un servei alternatiu per a minimitzar l'afecció. Per als creueristes, serveis especials. Per al veïnat, la recomanació de buscar-se un transport alternatiu que no s'ha reforçat. Eixes són les prioritats de PP i Vox a València. Gastar-se diners públics per a atendre interessos privats, mentre el servei de l'EMT empitjora dia rere dia.

De fet els problemes van en augment, tant en l'apartat del servei de transport quan en la gestió econòmica. En l'apartat de gestió del servei, estos 3 anys del nou govern han representat una regressió progressiva de la qualitat del servei de transport públic que se presta a la ciutadania: busos complets des de les primeres parades; 300 expedicions anul·lades cada més; disminució de la velocitat comercial, que ara està per baix dels 12km/h, i el continu increment de la freqüència; irregularitat sobre els horaris programats; reducció de l'oferta; increment de les baixes i manca de contractació suficient; augment de les queixes dels i les usuàries; anul·lació de la gratuïtat pels menors de 30 anys i increment dels preus dels títols; empitjorament de la qualitat

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

39

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



del material rodant. Són solament alguns del problemes que ha acumulat l'EMT i que pateix greument la ciutadania, que Compromís venim denunciant en tot este temps i que no obstant no ha motivat mesures que ho revertisquen.

La delicada situació de l'EMT és ja tan evident, que ha passat de ser amb Compromís el servei més ben valorat amb 7,2 de nota per baixar amb el govern de PP i VOX presidit per l'alcaldeessa Catalá al 6,6 de valoració. La resposta ha estat eliminar del Barometre Municipal la pregunta sobre la valoració de l'EMT...

L'opinió negativa que té la ciutadania va acompanyada de les crítiques dels i les treballadors de l'empresa, que des de fa temps han llançat el crit d'alarma sobre la situació crítica de l'empresa que pateixen diàriament per la manca de conductors i mecànics; per l'ocupació dels carrils bus i els problemes de trànsit a tota València; i per la manca de manteniment de les infraestructures.

Del punt de vista econòmic, l'empresa està travessant una situació financera molt delicada: al deute de vora 50 milions d'euros, que s'incrementa cada mes 1,6M€, pel conflicte amb l'ATMV sobre el repartiment dels ingressos pels títols conjunts, s'han de sumar les pèrdues de les ajudes al transport i la reducció tarifària per la mancada aprovació de la Zona de Baixes Emissions, que poden ascendir a més de 20 milions d'euros solament per l'any 2025. A tots estos deutes cal afegir el nou pufo creat per la inoperància en la gestió del projecte europeu "Ciutats Connectades" que ens pot costar fins a 24 milions, entre la inversió finançada i les penalitats per no realitzar el projecte. Una exposició econòmica, que podria aplegar fins als 100 milions d'euros, a la que cal sumar la dependència fins a un 70% de les aportacions públiques pels ingressos, pels descomptes tarifaris.

Ni el reiterat anunci d'inversions ni la posada marxa d'un Pla Director estan garantint el servei de qualitat que necessiten els i les valencianes. Per això des de Compromís, seguim aportant propostes per solucionar el greu problema creat, per a que l'EMT torne a ser el servei millor valorat per la ciutadania, perquè garanteix un transport públic adequat que siga la clau de volta d'un model de mobilitat que tinga menys dependència dels vehicles privats que tantEs eternalitats negatives produeixen.

PROPOSTA D'ACORD

1. Se prohibisca la realització de serveis extraordinaris de naveta per part de l'EMT a creueristes i turistes, per destinar els busos a reforçar totes les línies;
2. Se realitze una aportació extraordinària de 20 milions d'euros a l'EMT per la contractació urgent de nous conductors i conductores per millorar la freqüència de totes les línies;
3. Se creen més carrils bus segregats, per a que les línies de l'EMT recuperen la velocitat i la regularitat que han perdut en estos darrers 3 anys;
4. Se presente amb termini de 3 mesos un Pla de reducció del trànsit motoritzat que tanta afecció està provocant al servei de l'EMT;

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



5. Se revertisquen els recorreguts de les línies de l'EMT al centre que estan provocant una baixada tan gran de la qualitat del servei.

DEBAT:

Es van produir les següents intervencions:

Defiende la moción el Sr. Grezzi.

Frente a ella se ha presentado la siguiente propuesta alternativa:

“Continuar la implementación del Plan director y del Plan de Inversiones de EMT que comporta el incremento de frecuencias, la puesta en marcha de nuevas líneas, la electrificación de cocheras y la construcción de una nueva, así como la compra de autobuses y la contratación de más conductores, así como la ejecución de cambios viarios y la ampliación de la red de carriles bus y la segregación de algunos de los más importantes, con el objeto de mejorar y ampliar el servicio de transporte público en la ciudad”.

Sobre la proposta alternativa el Sr. Grezzi estima que no hi ha compromisos concrets.

La Sra. Valía señala que el servicio de la EMT “va mal” y esta realidad no se afronta adecuadamente y todo se remite al Plan Director de la EMT, que a día de hoy no ofrece soluciones.

El Sr. Carbonell señala que se ha estado 8 años sin planificación y no se ha incorporado ni personal ni autobuses necesarios. Ofrece datos de mayor crecimiento de personal y de autobuses en estos años de gobierno actual. Informa también de nuevos servicios que presta la EMT y de incremento de más servicios. Se refiere también al crecimiento de carril bus en estos últimos 3 años. También se refiere al refuerzo de líneas por el caso de obras que se debieron hacer y no se hicieron.

El Sr. Grezzi assenyala que una cosa és defendre's i una altra mentir sobre les dades. I a continuació oferix dades de deute; de fons europeus; de marquesines; adaptació de les parades perquè siguen accessibles; la compra d'autobusos i el finançament de la UE.

La Sra. Valía señala que todo se remite por el Sr. Carbonell al Plan Director y a lo que se hizo en el gobierno anterior y esto después de tres años ya no se puede argumentar.

El Sr. Carbonell manifiesta que no ha dicho que no se compraran autobuses sino que la inversión fue menor y ahora se ha invertido un 11% en autobuses más que en el gobierno anterior. Y añade que no es cierto que se hagan servicios extraordinarios para cruceristas, sino que es la línea 95, la misma línea que había cuando presidía la EMT el Sr. Grezzi.

Realizada la votación se aprueba la propuesta alternativa con el voto favorable de los 4 miembros del gobierno municipal, y 2 votos en contra de Compromís y una abstención de la Sra. Valía.

VOTACIÓ:

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

41

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Sotmesa a votació la moció alternativa presentada, es aprovada amb els 4 vots a favor dels membres del Grup Municipal Popular i del Grup Municipal Vox; amb els vots en contra dels membres del Grup Municipal Compromís; i amb l'abstenció del Grup Municipal Socialista.

ACORD:

Continuar la implementación del Plan director y del Plan de Inversiones de EMT que comporta el incremento de frecuencias, la puesta en marcha de nuevas líneas, la electrificación de cocheras y la construcción de una nueva, así como la compra de autobuses y la contratación de más conductores, así como la ejecución de cambios viarios y la ampliación de la red de carriles bus y la segregación de algunos de los más importantes, con el objeto de mejorar y ampliar el servicio de transporte público en la ciudad.

PREGUNTAS.-

12	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 4
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Ferran Puchades Vila, del Grup Municipal Compromís, sobre "càmeres de seguretat" <i>Pregunta suscrita por el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grupo Municipal Compromís, sobre "cámaras de seguridad"</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

El passat 2 de desembre de 2025 es va elaborar un informe sobre la situació de les mesures preventives de seguretat al jardí del llot del Túria en atenció a la reunió celebrada el 22 d'octubre per a la coordinació d'infraestructures en l'esmentat jardí.

En atenció a l'assumpte expressat i conforme a l'article 91 en relació amb l'article 128 del Reglament orgànic del Ple, el regidor que subscriu, formula la següent pregunta:

Quantes càmeres de vigilància i postes SOS de connexió hi ha actualment instal·lats i en funcionament efectiu al jardí del Túria?

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

RESPUESTA

Actualmente, PLV tiene acceso en el Jardín del Turia a las 25 cámaras de videovigilancia instaladas, las cuales funcionan en su totalidad, y los 5 postes de SOS de los cuales solamente funcionan 3 de ellos. No obstante le anticipamos que PLV únicamente tiene asignado el

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

42

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



tratamiento y gestión de las imágenes, por lo que la gestión de la infraestructura no es competencia de este Servicio.

RESPOSTA

Actualment, PLV té accés al Jardí del Túria a les 25 càmeres de videovigilància instal·lades, les quals funcionen íntegrament, i els 5 pals de SOS dels quals solament funcionen 3 d'ells. No obstant això, li anticipem que PLV únicament té assignat el tractament i gestió de les imatges, per la qual cosa la gestió de la infraestructura no és competència d'este Servici.

13	RESULTAT / RESULTADO: CONTESTADA / CONTESTADA	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 5
ASSUMPTE / ASUNTO: Pregunta suscrita pel Sr. Ferran Puchades Vila, del Grup Municipal Compromís, sobre “noves càmeres Jardí del Túria”. <i>Pregunta suscrita por el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grupo Municipal Compromís, sobre “nuevas cámaras Jardín del Turia”.</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

El passat 2 de desembre de 2025 es va elaborar un informe sobre la situació de les mesures preventives de seguretat al jardí del llit del Túria en atenció a la reunió celebrada el 22 d'octubre per a la coordinació d'infraestructures en l'esmentat jardí.

En atenció a l'assumpte expressat i conforme a l'article 91 en relació amb l'article 128 del Reglament orgànic del Ple, el regidor que subscriu, formula la següent pregunta:

S'ha procedit a la instal·lació de càmeres de vigilància a l'entorn del Parc de Capçalera i Parc de Gulliver, d'acord amb allò que es demanava a l'esmentat informe? En cas afirmatiu, quantes i des de quan?

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

RESPUESTA

En respuesta a su pregunta, le comunicamos que a PLV no le constan instaladas cámaras a día de hoy en el Parque de Cabecera y en el Parque de Gulliver, cuya supervisión sea a cargo de PLV.

El expediente relativo a inversiones e instalaciones en el Jardín del Turia, no es gestionado por el Servicio de PLV sino por el Servicio de Parques y Jardines, y ello sin perjuicio de los informes que desde el punto de vista técnico haya podido realizar PLV en cuanto a las inversiones recomendables.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



En consecuencia, cualquier pregunta relativa a contrato, licitación, plazos de ejecución, etc., deberá ser formulada al Servicio de Parques y Jardines y no al Servicio de PLV.

RESPOSTA

En resposta a la seua pregunta, li comuniquem que a PLV no li consten instal·lades càmeres hui dia al Parc de Capçalera i al Parc de Gulliver, la supervisió del qual siga a càrrec de PLV.

L'expedient relatiu a inversions i instal·lacions al Jardí del Túria, no és gestionat pel Servei de PLV sinó pel Servei de Parcs i Jardins, i això sense perjudici dels informes que des del punt de vista tècnic haja pogut realitzar PLV quant a les inversions recomanables.

En conseqüència, qualsevol pregunta relativa a contracte, licitació, terminis d'execució, etc., haurà de ser formulada al Servei de Parcs i Jardins i no al Servei de PLV.

14	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 6
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Ferran Puchades Vila, del Grup Municipal Compromís, sobre "millors de seguretat". <i>Pregunta suscrita por el Sr. Ferran Puchades Vila, del Grupo Municipal Compromís, sobre "mejoras de seguridad".</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

El passat 2 de desembre de 2025 es va elaborar un informe sobre la situació de les mesures preventives de seguretat al jardí del llot del Túria en atenció a la reunió celebrada el 22 d'octubre per a la coordinació d'infraestructures en l'esmentat jardí.

En atenció a l'assumpte expressat i conforme a l'article 91 en relació amb l'article 128 del Reglament orgànic del Ple, el regidor que subscriu, formula la següent pregunta:

Quines de les actuacions que es demanava en aquell informe referides a la renovació del sistema de càmeres, ampliació i canalització de la xarxa de fibra òptica i reforma dels postes SOS, s'ha dut o es va a dur a terme amb indicació del cronograma i pressupost?

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

RESPUESTA

Tal y como ya se la ha informado en la respuesta a su pregunta número de registro 80 de la presente Comisión, el expediente relativo a inversiones e instalaciones en el Jardín del Turia, no

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

44

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



es gestionado por el Servicio de PLV sino por el Servicio de Parques y Jardines, por lo que cualquier pregunta relativa al proyecto y licitación de nuevas infraestructuras preventivas en el Jardín del Turia deberá ser formulada al Servicio de Parques y Jardines y no al Servicio de PLV.

RESPOSTA

Tal com ja li l'ha informada en la resposta a la seua pregunta número de registre 80 de la present Comissió, l'expedient relatiu a inversions i instal·lacions al Jardí del Túria, no és gestionat pel Servei de PLV sinó pel Servei de Parcs i Jardins, per la qual cosa qualsevol pregunta relativa al projecte i licitació de noves infraestructures preventives al Jardí del Túria haurà de ser formulada al Servei de Parcs i Jardins i no al Servei de PLV.

15	RESULTAT / RESULTADO: CONTESTADA / CONTESTADA	
EXPEDIENT / EXPEDIENTE: E-89SOC-2026-000019-00		PROP. NÚM.: 3
ASSUMPTE / ASUNTO: Pregunta suscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre "Pla Director de Seguretat Viària". <i>Pregunta suscrita por el Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grupo Municipal Socialista, sobre "Plan Director de Seguridad Vial".</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

Cuando se apruebe el Plan Director de Seguridad Vial de València 2026-2030 por el próximo Pleno del Ayuntamiento, ¿tiene previsto el equipo de gobierno dar cuenta periódicamente en sesión plenaria del grado de ejecución y cumplimiento de sus objetivos y medidas?

RESPUESTA:

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

El Plan Director de Seguridad Vial contempla la elaboración de una memoria de la siniestralidad vial de la ciudad de València, al objeto de ser presentada en la Comisión de Seguridad Vial de la Mesa de Movilidad. Y ello al margen de los Foros sobre Seguridad Vial que de forma paralela y anualmente pueda organizar el Servicio de Policía Local a los efectos de elaborar balance del Plan vector que se integra en el Plan Director de Seguridad vial.

En consecuencia, son estos los mecanismos por los que se dará difusión a la evolución de los resultados del Plan Director de Seguridad Vial de la ciudad de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



16	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : E-89SOC-2026-000019-00		PROP. NÚM.: 2
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre "Bons consum mercats municipals". <i>Pregunta suscrita por el Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grupo Municipal Socialista, sobre "Bonos consumo mercados municipales".</i>		
DIRIGIDA A: C2306-COMERCIO Y MERCADOS-FALLAS		

¿Tiene previsto el equipo de gobierno implementar un programa de bonos de consumo específico para los mercados municipales, en la línea del Bono Comercio ya puesto en marcha?

RESPUESTA:

SANTIAGO BALLESTER CASABUENA - REGIDOR DELEGAT DE COMERÇ I MERCATS

Los bono comercio ya tienen en cuenta a los mercados como establecimientos que se pueden adherir voluntariamente.

A diferencia del anterior equipo de gobierno, esta corporación ha incluido y ampliado el importe con bonos específicos en barrios donde se ha ejecutado obras de envergadura como son malvarrosa y próximamente se iniciará el de Giorgeta – Pérez Galdós.

17	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : E-89SOC-2026-000019-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grup Municipal Socialista, sobre "denúncies a VTC". <i>Pregunta suscrita por el Sr. Borja Santamaría Herrero, del Grupo Municipal Socialista, sobre "denuncias a VTC".</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

¿Cuántas denuncias ha impuesto la Policía Local de Valencia a VTC en los años 2023, 2024, 2025 y 2026? Desglose por mes, y por tipología de infracción.

RESPUESTA:

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

A continuación le ofrecemos la información solicitada, con el histórico desde el año 2021, a los efectos de valorar la evolución que en materia de inspecciones, denuncias e inmovilizaciones de las VTC.

Evolución anual

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Año	Inspeccionadas	Denunciadas	Inmovilizadas
2021	332	74	2
2022	349	184	21
2023	471	276	99
2024	378	280	119
2025	695	593	273
2026*	502	460	140
Total	2727	1867	654

**Datos acumulados hasta el 07/06/2026*

Por último, y por lo que se refiere a su pregunta sobre la **tipología de infracciones**, la desglosamos en el siguiente cuadro:

INFRACCIÓN	2021	2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
Alcohol						1	1
Captación de Clientes	35	16	25	17	18	6	117
Carecer de permiso de conducir		1	4	1	1	1	8
Carecer de seguro						2	2
Carecer título habilitante	2	4	2	2	6	3	19
Condiciones técnicas	1				1		2
Contratación del servicio incumpliendo el tiempo mínimo establecido	7	154	102	128	67	26	484
Hoja de ruta o contrato de alquiler	2	8	1		2		13
ITV	1				5		6
Otras	52	18	32	17	27	15	161
Inicio en un ámbito territorial distinto de aquél que resulte obligatorio			59	114	267	113	553
Transporte urbano no autorizado			130	113	243	280	766
No registrar el servicio en el RCSVTC			2	8	24	26	60
Total general	100	201	357	400	661	473	2192

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



18	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 1
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre “reforçament Línia C3 EMT”. <i>Pregunta suscrita por el Sr. Giuseppe Grezzi, del Grupo Municipal Compromís, sobre “refuerzo Línea C3 EMT”.</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

El veïnat dels barris denuncia que la línia C3 de l’EMT ha patit en els darrers anys una disminució constant de la seua qualitat, provocant problemes de tot tipus. De fet, denuncien que una línia que abans tenia busos articulats, ara sovint s'està donant servei amb busos convencionals de 12 metres, que per tant no poden abastir la mateixa capacitat de viatgers.

Les conseqüències són evident conseqüència: el veïnat de la Raïosa, de Patraix, de la Petxina, d'Abastos, de l'Olivereta, de Jesús etc està patint dia rere dia la congestió dels autobussos, que van plens després de les primeres parades, al llarg del recorregut. Els busos arriben més tard i molts d'ells plens sense possibilitat d'oferir el servei públic en condicions.

PREGUNTA

Quines mesures es té previst prendre per tal de reforçar la línia C3 de l’EMT per tornar a donar el servei de qualitat que tenia fa 3 anys?

JESUS CARBONELL AGUILAR - REGIDOR DELEGAT DE MOBILITAT

RESPUESTA:

En relación con la pregunta formulada por el regidor Giuseppe Grezzi para la Comisión de Patrimonio de Julio de 2026, la cual se reproduce seguidamente, hemos de informar lo siguiente:

¿Quines mesures es té previst prendre per tal de reforçar la línia C3 de l’EMT per tornar a donar el servei de qualitat que tenia fa 3 anys?.

Obviamente, si consideramos que el servicio de hace 3 años era un servicio de calidad, lo que debemos hacer es comparar los parámetros de aquel servicio con los actuales, para comprobar la evolución, por si de ellos pudiera derivarse un empeoramiento del servicio que pudiese sugerir alguna actuación concreta.

Al respecto, le relacionamos, a continuación, los indicadores más notables del primer semestre de 2023 y del primer semestre de 2026:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



NÚMERO DE BUSES ASIGNADOS A LA LÍNEA C3			
Periodo / Tipo día	Laborables	Sábados	Domingos / Festivos
1er. Semestre 2023	24	16	13
1er. Semestre 2026	24	17	13

RATIO DE AUTOBUSES ARTICULADOS ASIGNADOS A LA LÍNEA C3 EN RELACIÓN CON EL TOTAL DE AUTOBUSES ASIGNADOS A ESA LÍNEA			
Periodo / Tipo día	Laborables	Sábados	Domingos / Festivos
1er. Semestre 2023	80,1%	60,4%	81,0%
1er. Semestre 2026	86,7%	89,8%	86,7%

PROMEDIO DE VALIDACIONES EN LA LÍNEA C3			
Periodo / Tipo día	Laborables	Sábados	Domingos / Festivos
1er. Semestre 2023	36.745	21.465	14.068
1er. Semestre 2026	41.125	24.702	16.545

A la vista de los datos anteriores, puede observarse que, en el primer semestre de 2026, en relación con el primer semestre de 2023:

1º. Se ha mantenido el número de autobuses en línea, excepto en sábados que se ha mejorado.

2º. Se ha incrementado notablemente el porcentaje de autobuses articulados que se emplean en esa línea sobre el total de autobuses de la línea, lo que se traduce en ofertar una mayor capacidad de transporte, que es lo que permite acoger a mayor número de personas usuarias y en condiciones de mayor confortabilidad.

3º. Consecuentemente con lo anterior, se ha incrementado notablemente el número de personas transportadas.

Y todo ello, a pesar de las obras que se están llevando a cabo en la Avda. de Pérez Galdós que, lógicamente, afectan al desarrollo del servicio, las cuales recordemos que fueron promovidas por Uds. cuando gobernaban, por lo que no cabe invocarlas como elemento distorsionante del servicio, así como a pesar, también, del incremento de servicio a las playas que se produce en el periodo estival y del aumento de oferta en las líneas afectadas por los cortes de Metrovalencia,

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



incrementos que se pueden afrontar gracias al Plan de Inversiones aprobado por esta corporación municipal, el cual ya está dando sus frutos y a través del que se contará con los recursos necesarios para atender las necesidades de movilidad de la ciudad de València en los próximos años.

Es por ello que, la respuesta a su pregunta concreta, es que EMT debe seguir trabajando, como lo viene haciendo, para mantener e incrementar la mejora del servicio que sobre el servicio existente en el 1er semestre de 2023 ya se ha experimentado, no solo en la línea C3 sino también en el conjunto de la red.

RESPOSTA:

En relació amb la pregunta formulada pel regidor Giuseppe Grezzi per a la Comissió de Patrimoni de Juliol de 2026, la qual es reproduïx seguidament, hem d'informar el següent:

¿Quines mesures es té previst prendre per tal de reforçar la línia C3 de l'EMT per tornar a donar el servei de qualitat que tenia fa 3 anys?.

Òbviament, si considerem que el servei de fa 3 anys era un servei de qualitat, el que hem de fer és comparar els paràmetres d'aquell servei amb els actuals, per a comprovar l'evolució, per si d'ells poguera derivar-se un empitjorament del servei que poguera suggerir alguna actuació concreta.

Al respecte, li relacionem, a continuació, els indicadors més notables del primer semestre de 2023 i del primer semestre de 2026:

NOMBRE DE BUSOS ASSIGNATS A LA LÍNIA C3			
Període / Tipus dia	Laborables	Dissabtes	Diumenges / Festius
1er. Semestre 2023	24	16	13
1er. Semestre 2026	24	17	13

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



RÀTIO D'AUTOBUSOS ARTICULATS ASSIGNATS A LA LÍNIA C3 EN RELACIÓ AMB EL TOTAL D'AUTOBUSOS ASSIGNATS A EIXA LÍNIA			
Període / Tipus dia	Laborables	Dissabtes	Diumenges / Festius
1er. Semestre 2023	80,1%	60,4%	81,0%
1er. Semestre 2026	86,7%	89,8%	86,7%

MITJANA DE VALIDACIONS EN LA LÍNIA C3			
Període / Tipus dia	Laborables	Dissabtes	Diumenges / Festius
1er. Semestre 2023	36.745	21.465	14.068
1er. Semestre 2026	41.125	24.702	16.545

A la vista de les dades anteriors, pot observar-se que, en el primer semestre de 2026, en relació amb el primer semestre de 2023:

1r. S'ha mantingut el nombre d'autobusos en línia, excepte en dissabtes que s'ha millorat.

2n. S'ha incrementat notablement el percentatge d'autobusos articulats que s'empren en eixa línia sobre el total d'autobusos de la línia, la qual cosa es tradueix a oferir una major capacitat de transport, que és el que permet acollir a major nombre de persones usuàries i en condicions de major confortabilitat.

3r. Conseqüentment amb l'anterior, s'ha incrementat notablement el nombre de persones transportades.

I tot això, malgrat les obres que s'estan duent a terme en l'Av. de Pérez Galdós que, lògicament, afecten el desenrotllament del servei, les quals recordem que van ser promogudes per Vostés quan governaven, per la qual cosa no cal invocar-les com a element distorsionador del servei, així com a pesar, també, de l'increment de servei a les platges que es produeix en el període estival i de l'augment d'oferta en les línies afectades pels talls de Metrovalencia, increments que es poden afrontar gràcies al Pla d'Inversions aprovat per esta corporació municipal, el qual ja està donant els seus fruits i a través del que es comptarà amb els recursos necessaris per a atendre les necessitats de mobilitat de la ciutat de València en els pròxims anys.

És per això que, la resposta a la seua pregunta concreta, és que EMT ha de continuar treballant, com ho fa, per a mantindre i incrementar la millora del servei que sobre el servei existent en el 1r semestre de 2023 ja s'ha experimentat, no sols en la línia C3 sinó també en el conjunt de la xarxa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



19	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 2
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre “construcció del carril bici en la Malva-rosa”. <i>Pregunta suscrita por el Sr. Giuseppe Grezzi, del Grupo Municipal Compromís, sobre “construcción del carril bici en la Malva-rosa”.</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

En l'edició dels pressupostos participatius DecidimVLC de l'any 2022 es va aprovar la proposta de construcció del carril bici pels carrers de l'Enginyer Faust Elio, Vicent Roda i Gran Canària fins al carrer Arnau de Villanova. Passats 4 anys res se sap del projecte.

PREGUNTA

En quin estat de tramitació se troba el projecte del carril bici? Argumente la resposta.

JESUS CARBONELL AGUILAR - REGIDOR DELEGAT DE MOBILITAT

RESPUESTA:

La propuesta de construcción del carril bici por las calles del Ingeniero Fausto, Elio, Vicent Roda y Gran Canaria hasta la calle Arnau de Villanova, coincide con la propuesta de inversión nº 6816 de los presupuestos participativos. El proyecto de construcción se encuentra redactado, si bien no existe programación de fecha para su ejecución.

RESPOSTA:

La proposta de construcció del carril bici pels carrers de l'Enginyer Faust, Elio, Vicent Roda i Gran Canària fins al carrer Arnau de Villanova, coincidix amb la proposta d'inversió nº 6816 dels pressupostos participatius. El projecte de construcció es troba redactat, si bé no existix programació de data per a la seua execució.

20	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : CONTESTADA / <i>CONTESTADA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 3
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Pregunta subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre “sancions a motos”. <i>Pregunta suscrita por el Sr. Giuseppe Grezzi, del Grupo Municipal Compromís, sobre “sanciones a motos”.</i>		
DIRIGIDA A: C2307-POLICÍA LOCAL-MOVILIDAD-ESPACIO PÚBLICO		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



És freqüent trobar-se en cada racó de la ciutat motos estacionades incomplint l'Ordenança de Mobilitat, provocant situacions de perill i d'inaccessibilitat. Les motos de lloguer, però també les particulars, sembla que per aquest govern tenen impunitat per poder aparcar en qualsevol lloc possible, sense que s'atallen d'una vegada aquests comportaments incívics.

PREGUNTA

Quantes propostes de sanció s'ha realitzat a motos en tota Ciutat Vella, incloquen les dues voreres de la Ronda que l'envolta en els primers 6 mesos de 2026? Detalle la resposta per tipus de carrer, per dia mes i any, i la retirada de grua per cada una de les propostes de sanció fetes.

JESUS CARBONELL AGUILAR - CONCEJAL DELEGADO DE POLICÍA LOCAL

RESPUESTA

Conviene formular, de forma previa a la respuesta, las siguientes aclaraciones:

1. Como se ha indicado en numerosas ocasiones la información de la que dispone la PLV y que proviene de los boletines de denuncia, no distingue entre tipo de vehículo, por lo que no puede distinguirse si se trata de motocicletas y otro tipo de vehículo. Es el Servicio de Procedimiento Sancionador el que puede facilitarle dicha información, como ya se ha hecho saber en innumerables ocasiones.

2. No obstante lo anterior, el servicio de Grúas sí que dispone de la información relativa a motocicletas retiradas por dicho servicio en Ciutat Vella. Por tanto, el listado que le ofrecemos es el de motocicletas retiradas por el servicio de grúas, sin perjuicio de que existan más boletines de denuncias a motocicletas, pero que no han sido retiradas por dicho servicio.

3. La información relativa al periodo de 1 al 20 de marzo de 2026 ya le fue facilitada en respuesta a su pregunta del pleno del mes de marzo (pregunta con número de registro **00401 2026 238**), por lo que nos remitimos al contenido de la respuesta ya facilitada, según artículo 132.3 del Reglamento del Pleno). Recogemos por tanto en esta ocasión, las retiradas de grúas del 21 al 31 de marzo de 2026.

Dicho lo anterior, las retiradas de motocicletas por el servicio de grúa para la ubicación y periodo solicitado son las siguientes:

FECHA	UBICACIÓN	VEHÍCULOS RETIRADOS
02/01/2026	HERMANOS MACHADO	1
06/01/2026	PAZ	1
06/01/2026	TETUAN	1
07/01/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
08/01/2026	BLANQUERIAS	1
08/01/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
09/01/2026	AVELLANAS	1

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

53

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Id. document: yJ2A nwwA EqPY eW/Y 6N1O JQXP O4U=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

12/01/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
14/01/2026	PADRE HUERFANOS	3
16/01/2026	COMEDIAS	1
18/01/2026	SAN VICENTE MARTIR	2
21/01/2026	MOSSEN SORELL	1
22/01/2026	AVELLANAS	3
22/01/2026	MAR	2
TOTAL ENERO		20
11/02/2026	POETA QUEROL	1
12/02/2026	MAR	1
13/02/2026	ERMITA DE SAN JAIME	1
15/02/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
17/02/2026	RIPALDA	1
22/02/2026	HUESCA	1
22/02/2026	PADILLA	1
22/02/2026	PINTOR SOROLLA	3
23/02/2026	PASCUAL Y GENIS	2
23/02/2026	SANTO TOMAS	1
28/02/2026	AYUNTAMIENTO	2
TOTAL FEBRERO		15
21/03/2026	VIRGEN	1
26/03/2026	XATIVA	1
27/03/2026	AYUNTAMIENTO	1
29/03/2026	BARCAS	1
30/03/2026	RECAREDO	1
MARZO (DEL 21 AL 31)		5
04/04/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
08/04/2026	XATIVA	1
09/04/2026	GENERAL TOVAR	1
10/04/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
12/04/2026	MAR	2
13/04/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
13/04/2026	TETUAN	4
15/04/2026	ROGER DE LAURIA	1
18/04/2026	BARCAS	1
TOTAL ABRIL		13
02/05/2026	MARQUES DE SOTELO	2
02/05/2026	SAN VICENTE MARTIR	4
06/05/2026	TEMPLE	2
08/05/2026	CARNICEROS	1
09/05/2026	AVELLANAS	2
09/05/2026	AYUNTAMIENTO	1
09/05/2026	BLANQUERIAS	4
09/05/2026	MARQUES DE DOS AGUAS	1
10/05/2026	HUESCA	1
11/05/2026	COLON	3
12/05/2026	BLANQUERIAS	1
14/05/2026	ARZOBISPO MAYORAL	1
14/05/2026	PERIODISTA AZZATI	1

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



15/05/2026	TETUAN	1
17/05/2026	COLON	2
19/05/2026	CABALLEROS	1
22/05/2026	BLANQUERIAS	1
26/05/2026	RODRIGO BOTET	1
26/05/2026	SANTA EULALIA	1
27/05/2026	SALVADOR GINER	1
TOTAL MAYO		32
01/06/2026	PEREZ PUJOL	2
04/06/2026	ALFONSO EL MAGNANIMO	1
05/06/2026	QUART	1
07/06/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
11/06/2026	BARCAS	1
15/06/2026	SAN VICENTE MARTIR	1
20/06/2026	BLANQUERIAS	2
21/06/2026	GUILLEM DE CASTRO	1
TOTAL JUNIO		10
TOTAL		95

RESPOSTA

Convé formular, de manera prèvia a la resposta, els següents aclariments:

1. Com s'ha indicat en nombroses ocasions la informació de la qual disposa la PLV i que prové dels butlletins de denúncia, no distingix entre tipus de vehicle, per la qual cosa no pot distingir-se si es tracta de motocicletes i un altre tipus de vehicle. És el Servei de Procediment Sancionador el que pot facilitar-li esta informació, com ja s'ha fet saber en anteriors ocasions.

2. No obstant l'anterior, el servei de Grues sí que disposa de la informació relativa a motocicletes retirades per este servei a Ciutat Vella. Per tant, el llistat que li oferim és el de motocicletes retirades pel servei de grues, sense perjuí que existisquen més butlletins de denúncies a motocicletes, però que no han sigut retirades per este servei.

3. La informació relativa al període d'1 al 20 de març de 2026 ja li va ser facilitada en resposta a la seua pregunta del ple del mes de març (pregunta amb número de registre **00401 2026 238**), per la qual cosa ens remetem al contingut de la resposta ja facilitada, segons article 132.3 del Reglament del Ple). Arrepleguem, per tant, en esta ocasió, les retirades de grues del 21 al 31 de març de 2026.

Dit l'anterior, les retirades de motocicletes pel servei de grua per a la ubicació i període sol·licitat són les següents:

DATA	UBICACIÓ	VEHICLES RETIRATS
02/01/2026	GERMANS MACHADO	1
06/01/2026	DE LA PAU	1
06/01/2026	TETUAN	1
07/01/2026	SANT VICENT MARTIR	1

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

55

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Id. document: yJ2A nwwA EqPY ew/Y 6N1O JQXP O4U=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

08/01/2026	BLANQUERIA	1
08/01/2026	SANT VICENT MARTIR	1
09/01/2026	AVELLANES	1
12/01/2026	SANT VICENT MARTIR	1
14/01/2026	PERE D'ORFENS	3
16/01/2026	COMEDIES	1
18/01/2026	SANT VICENT MARTIR	2
21/01/2026	MOSSEN SORELL	1
22/01/2026	AVELLANES	3
22/01/2026	MAR	2
TOTAL GENER		20
11/02/2026	POETA QUEROL	1
12/02/2026	MAR	1
13/02/2026	ERMITA DE SANT JAIME	1
15/02/2026	SANT VICENT MARTIR	1
17/02/2026	RIPALDA	1
22/02/2026	OSCA	1
22/02/2026	PADILLA	1
22/02/2026	PINTOR SOROLLA	3
23/02/2026	PASCUAL I GENIS	2
23/02/2026	SANT TOMAS	1
28/02/2026	AJUNTAMENT	2
TOTAL FEBRER		15
21/03/2026	MARE DE DEU	1
26/03/2026	XATIVA	1
27/03/2026	AJUNTAMENT	1
29/03/2026	BARQUES	1
30/03/2026	RECARED	1
MARÇ (DEL 21 AL 31)		5
04/04/2026	SANT VICENT MARTIR	1
08/04/2026	XATIVA	1
09/04/2026	GENERAL TOVAR	1
10/04/2026	SANT VICENT MARTIR	1
12/04/2026	MAR	2
13/04/2026	SANT VICENT MARTIR	1
13/04/2026	TETUAN	4
15/04/2026	ROGER LLORIA	1
18/04/2026	BARQUES	1
TOTAL ABRIL		13
02/05/2026	MARQUES DE SOTELO	2
02/05/2026	SANT VICENT MARTIR	4
06/05/2026	TEMPLE	2
08/05/2026	CARNISSERS	1
09/05/2026	AVELLANES	2
09/05/2026	AJUNTAMENT	1
09/05/2026	BLANQUERIA	4
09/05/2026	MARQUES DE DOSAIGUES	1
10/05/2026	OSCA	1
11/05/2026	COLON	3

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



12/05/2026	BLANQUERIA	1
14/05/2026	ARQUEBISBE MAYORAL	1
14/05/2026	PERIODISTA AZZATI	1
15/05/2026	TETUAN	1
17/05/2026	COLON	2
19/05/2026	CAVALLERS	1
22/05/2026	BLANQUERIA	1
26/05/2026	RODRIGO BOTET	1
26/05/2026	SANTA EULALIA	1
27/05/2026	SALVADOR GINER	1
TOTAL MAIG		32
01/06/2026	PEREZ PUJOL	2
04/06/2026	ALFONS EL MAGNANIM	1
05/06/2026	QUART	1
07/06/2026	SANT VICENT MARTIR	1
11/06/2026	BARQUES	1
15/06/2026	SANT VICENT MARTIR	1
20/06/2026	BLANQUERIA	2
21/06/2026	GUILLEM DE CASTRO	1
TOTAL JUNY		10
TOTAL		95

PRECS I PREGUNTES.-

1.- El Sr. Grezzi lamenta que no s'haja deixat parlar al representant de l'Associació Per l'Horta en la moció d'urgència.

La Sra. Climent senyala que el Reglamento está para cumplirlo y las interpretaciones no pueden ser contrarias al Reglamento

DESPATX EXTRAORDINARI.-

21. (E 1)	RESULTAT / <i>RESULTADO</i> : REBUTJADA LA URGÈNCIA / <i>RECHAZADA LA URGENCIA</i>	
EXPEDIENT / <i>EXPEDIENTE</i> : O-89COM-2026-000048-00		PROP. NÚM.: 9
ASSUMPTE / <i>ASUNTO</i> : Moció urgent subscrita pel Sr. Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre "rebuig al Projecte de la Ronda Motoritzada entre Mislata i València". <i>Moción urgente suscrita por el Sr. Giuseppe Grezzi, del Grupo Municipal Compromís, sobre "rechazo al Proyecto de la Ronda Motorizada entre Mislata y València".</i>		

El secretari dona compte de la moció urgent suscrita pel senyor Giuseppe Grezzi, del Grup Municipal Compromís, sobre "rebuig al Projecte de Ronda Motorizada entre Mislata i València", i que es transcriu a continuació:

MOCIÓ:

COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA - ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 14 DE JULIOL DE 2026 / COMISIÓN DE PATRIMONIO, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA - ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 14 DE JULIO DE 2026

57

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



La Conselleria d'Infraestructures està impulsant el *PROJECTE BÀSIC "CONNEXIÓ VIÀRIA DE LA ZONA NORD DE MISLATA"*, una nova ronda motoritzada que connectarà eixe municipi amb la ciutat València. Aquest nou vial motoritzat proposa construir un pont de 200 metres per a travessar els terrenys del vell llit del riu Túria, per a seguir la construcció del traçat en paral·lel al 'calaix del riu' i a l'Horta protegida de Campanar i Benimàmet, fins a travessar terrenys de l'Horta històrica coneguda com a Partida de Dalt per a connectar amb la rotonda de Pío Baroja a València.

Un projecte motoritzat que té una gran afecció a l'Horta protegida pel Pla d'Acció de l'Horta però també al Parc Natural del Túria que es veurà afectat per la infraestructura. Són terrenys de gran valor ecològic, que a més estan sotmesos al perill d'inundacions, els efectes destructius de les quals es poden multiplicar com desgraciadament s'ha pogut comprovar amb la DANA del 29 d'octubre de 2024. En la informació facilitada per la Conselleria es donava a conèixer els extrems del Pla de Participació, que textualment afirmava:

5. FITES DEL PLA DE PARTICIPACIÓ PÚBLICA

Les fites més rellevants del Pla de Participació Pública del EIP del projecte són:

- *Identificació d'agents socials del municipi que pogueren estar interessats.*
- *Comunicació als agents socials i població en general.*
- *Publicació del pla de participació pública durant un mes.*
- *Taller de participació pública a l'Ajuntament de Mislata.*
- *Recopilació de les enquestes completes.*

En cap apartat del document es fa referència a la participació de la ciutat de València, que resulta afectada per aquesta obra, atés que es preveu que el projecte obligarà a modificar el PAT de l'Horta. Compromís no entenem que l'alcalde de València s'haja autoexclòs, o el que és pitjor, haja sigut marginada per la Conselleria de les reunions i processos de participació pública en les quals sí ha estat l'alcalde de Mislata. En la mateixa memòria del Pla de Participació Pública de l'Estudi d'Integració Paisatgística se subratlla que es duran a terme a Mislata tallers de participació, mentre res es diu de la ciutat de València.

Ens trovem en emergència climàtica extrema: onades de calor pràcticament ininterrompudes, anomalies tèrmiques entre 5 i 7 graus per damunt de la mitjana, i les previsions pels propers anys apunten a increments encara majors de les temperatures i la freqüència dels fenòmens extrems. Amb eixe panoràma, el que necessita la ciutat de València i la seua àrea Metropolitana són plans i projectes d'adaptació: més verd urbà, més Horta urbana i periurbana, reducció de les illes de calor mitjançant la retirada d'asfalt i formigó. Per això, és totalment irresponsable i perjudicial projectar noves carreteres, i el que és pitjor, fer-ho per el vell llit del Túria i destrossant més Horta productiva.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246



Per això, Compromís fem una crida a tots els partits a estar a l'altura, i que se rebutje esta nova carretera que no portarà res de bo. Perquè és de sobres conegut que a més vials motoritzats, més cotxes que acabaren saturant aquesta via i que inundaran la nostra ciutat, generant un efecte crida que no necessitem, atés la situació de la saturació del trànsit que ja patim. A València no es necessiten més carreteres motoritzades, es necessiten millors connexions de transport col·lectiu intermodal i més connexions de vies ciclistes. De fet, el projecte que s'hauria d'impulsar urgentment és la regeneració dels recorreguts del Parc Natural del Túria arrasats per la DANA, i millorar les connexions del seu tram final, entre Mislata i el Parc de Capçalera.

PROPOSTA D'ACORD

Que la Comissió de Patrimoni expresse el rebuig a la construcció d'aquest nou vial motoritzat per totes les afeccions i la destrucció que produirà.

DEBAT:

Defensa de la urgència.

El Sr. Grezzi defén la urgència perquè s'ha tingut coneixement d'esta notícia després d'haver-se tancat el termini de presentació de mocions i explica els arguments per a la defensa de la urgència.

El Sr. Carbonell señala que habrá talleres de participación como ha habido en Rascaña. Si lo urgente es rechazar la construcción, la construcción se hará dentro de varios años.

VOTACIÓ:

Sometida a votación la urgencia, es rechazada con 3 votos favorables de PSOE y Compromís y 4 votos en contra de PP y Vox.

I atés que no hi ha més assumptes a tractar, a les 13:22 hores la presidència alça la sessió, de la qual s'estén esta acta per mitjà de la incorporació de les còpies, autoritzades amb les firmes de la Sra. presidenta i del Sr. secretari, de les propostes acordades en els expedients examinats, i signen l'acta la Sra. presidenta amb mi, el secretari, que ho certifique.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - SECRETARIA GENERAL I DEL PLE	HILARIO LLAVADOR CISTERNES	24/09/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	7189850607494309222989901 72056135601679283739246