



**ACTA - COMISSIÓ INFORMATIVA DE BENESTAR I DRETS SOCIALS, EDUCACIÓ,
CULTURA I ESPORTS**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituidos por asteriscos (*)- en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ INFORMATIVA DE BENESTAR I DRETS SOCIALS,
EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS DEL DIA 23 DE MARÇ DE 2023**

En la Sala de Comissions I de l'Antiga Fàbrica de Tabacs (Pati A Segon Pis) C/Amadeu de Savoia, nº11, sent les nou hores i quinze minuts del dia vint-i-tres de març de dos mil vint-i-tres, es reünix en sessió ordinària, la Comissió Informativa de Benestar i Drets Socials, Educació, Cultura i Esports, amb la assistència dels components d'esta, la Sra. Isabel Lozano Lázaro, el Sr. Pere Fuset i Tortosa, la Sra. Glòria Tello Company, el Sr. Javier Ismael Mateo García, la Sra. Maite Ibáñez Giménez, la Sra. Marta Torrado de Castro, la Sra. Julia Climent Monzó, la Sra. Amparo Picó Peris, i el Sr. José Gosálbez Paya. També la Sra. Lucía Beamud Villanueva que es retira finalitzat el punt segon, i actua com a Secretari José Vicente Ruano Vila.

Oberta la sessió per la Presidència, s'examinen els assumptes que figuren en l'orde del dia i s'adopten els següents acords.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si és el cas, de l'acta de la Sessió anterior de data 16 de febrer de 2023.	

Pregunta la presidenta si algun membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió del dia 16 de febrer de 2023, prèviament distribuïda amb la convocatòria. Com que no hi ha cap observació, queda aprovada d'acord amb el que prescriu l'article 91 del ROF.

2	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02230-2023-000071-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES. Proposa aprovar el Pla per a la diversitat sexual i de gènere a la Ciutat de València, denominat Pla Diversitas.	

DEBAT

La Sra. Beamud indica que es va començar a treballar en 2021 amb unes enquestes i diagnòstic del col·lectiu LGTBI a la Ciutat. Reconeix que encara que s'ha avançat molt, continua quedant treball per fer i situacions a corregir. Hi ha hagut un procés participatiu amb molts col·lectius, persones i institucions. És el primer Pla Diversitas a la Ciutat.

El Sr. Gosálbez manifesta que abogan por el artículo 14 de la Constitución Española sin duda y sin distinciones, pero dado que este documento carece de carácter normativo votarán en contra.

La Sra. Picó votará lo que ha propuesto su compañera del Grupo la Sra. Rocío Gil.

VOTACIÓ

La Comissió, per majoria de cinc vots a favor de: Isabel Lózano Lázaro (Compromís), Pere Fuset i Tortosa (Compromís), Glòria Tello Company (Compromís), Javier Ismael Mateo García (Socialista), i Maite Ibáñez Giménez (Socialista), tres abstencions de Marta Torrado de Castro (Popular), Julia Climent Monzó (Popular) i Amparo Picó Peris (Ciudadanos), i un vot en contra de José Gosalbez Paya (Vox), ha aprovat elevar al Ple el següent dictamen:

ACORD

"HECHOS

PRIMERO. Mediante Moción de la Regidora de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI se ha dispuesto que, en el ámbito de las competencias que tiene atribuidas esta Concejalía, en actuaciones en la promoción de la igualdad de derechos de las personas LGTBI y la no Discriminación, se inicien los trámites pertinentes para elevar al Pleno la aprobación del PLAN PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA, denominado PLA DIVÉRSITAS.

SEGUNDO. En el expediente nº 02230 2021 50, cuyo asunto ha sido la contratación de los servicios de elaboración de un diagnóstico participativo de las realidades de la población

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



LGTBI+ del municipio de València en aras a elaborar un plan de trabajo municipal para la diversidad sexual y de género, con los objetivos y actuaciones en el ámbito local de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana y la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de igualdad de las personas LGTBI, obran todas las actuaciones llevadas a cabo para su elaboración, resultando un documento en el que han participado entidades, servicios municipales y otras Administraciones,

TERCERO.- Obra en el expediente el informe de fecha 14 de marzo de 2023 del Jefe de la Sección de Inclusión y Convivencia, que por su extensión se da por reproducido, en el que se motiva y argumenta la necesidad y justificación de la elaboración y aprobación del presente Plan.

CUARTO.- Las acciones recogidas en PLAN PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA, se presentan organizadas en dos ejes:

A. Cambio institucional: recoge todas las acciones orientadas a promover un cambio en las prácticas y la cultura organizativa del Ayuntamiento de València para garantizar la incorporación de la diversidad sexual y de género en el trabajo interno de la Corporación y los procesos habituales de diseño de políticas públicas.

B. Ciudad de derechos e inclusiva: hace referencia a todas las acciones que se tienen que implementar en las actuaciones municipales en diferentes ámbitos sectoriales para garantizar los derechos de las personas LGTBIQ+ y prevenir y actuar contra las violencias y delitos de odio por motivos de orientación sexual, identidad sexual y de género, expresión de género y diferencias en el desarrollo sexual.

Dentro de estos ejes vertebradores, se articulan las siguientes áreas de actuación:

A. Cambio institucional:

A.1. Herramientas para la incorporación de la perspectiva de diversidad sexual y de género.

A.2. Instrumentos de política laboral y contratación municipal.

A.3. Formación en diversidad sexual y de género.

A.4. Coordinación y trabajo en red.

B. Ciudad de derechos e inclusiva:

B.1. Visibilidad y espacio público.

B.2. Coeducación.

B.3. Ocupación.

TERCERO. Si bien es cierto que el presente Plan no tiene carácter normativo y por ende en aplicación de la Circular de fecha 12 de noviembre de 2020, no es preceptiva la emisión de un

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



informe de impacto de género por el servicio que lo impulsa, en el presente caso y ante los efectos que se prevén en las personas, siendo que la situación real de partida entre mujeres y hombres no es igual, es por lo que se ha considerado del todo conveniente elaborar un informe de impacto de género, dotando así al documento de mayor calidad y equidad en sus efectos sobre las mujeres y los hombres. El informe de impacto de género que acompaña al Plan es un documento en el que se recoge una evaluación previa sobre los resultados y efectos del documento del contenido que se analiza, sobre mujeres y hombres de forma separada, y la valoración de estos resultados, en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Entre los fines institucionales del Ayuntamiento de València, se encuentra la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres, así el artículo 25.2 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en el nuevo apartado o), introducido por la Disposición Final 1 del Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, establece que los Municipios ejercerán en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, entre otras materias, las actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como contra la violencia de género.

La propia Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 reconoce que la igualdad de todos los seres humanos es un principio jurídico universal. La Igualdad forma parte también de los principios fundamentales de la Unión Europea (en adelante UE) desde la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam (1999) que establece como objetivo que la eliminación de la desigualdad por razón de género sea integrada en todas las políticas de la propia UE y de los Estados miembros.

La Constitución Española, ya en el artículo 1, propugna como valores superiores del ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político. En el artículo 14 consagra el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. Asimismo, el artículo 9.2 proclama la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones necesarias para que la igualdad de las personas y de los grupos de personas sean reales y efectivas; y el 10.1 establece que, entre otros, la dignidad de la persona y el libre desarrollo de su personalidad son fundamento del orden político y de la paz social.

La Ley 8/2017, de 7 de abril, de reconocimiento a la identidad y a la expresión de género de la comunidad valenciana es el marco normativo adecuado para garantizar el derecho de autodeterminación de género de las personas que manifiesten una identidad de género sentida diferente a la asignada en el momento del nacimiento. La ley regula los principios, medidas y procedimientos destinados a garantizar los derechos que esta reconoce para todas las personas residentes en la Comunidad valenciana.

La Ley 23/2018 de 29 de noviembre de igualdad de las personas LGTBI, en su artículo 2º establece que la Generalitat y las entidades locales, así como cualquier entidad de derecho público o privado vinculada o dependiente de estas instituciones garantizarán el cumplimiento de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



la ley y promoverán las condiciones para hacerla efectiva en el ámbito de sus respectivas competencias.

Así mismo, la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana, pretende luchar contra las discriminaciones de cualquier tipo. En este contexto, el Contrato Programa 2021-2024 de la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana, y más concretamente el Servicio de Acción Comunitaria, promueve la detección y el análisis de las necesidades de la población LGTBI, planificando estratégicamente actuaciones de manera coordinada entre la administración y las entidades sociales, incorporando la perspectiva LGTBI en las políticas públicas locales para conseguir la igualdad de las personas LGTBI.

Es precisamente dentro de las acciones basadas en la prevención, sensibilización, formación, mediación y actuación en el campo de la igualdad del trato y la no-discriminación frente a la LGTBfobia, el reconocimiento y la promoción de la diversidad sexual y de género, la convivencia y la tolerancia, donde se enmarca la finalidad del objeto del presente Plan.

SEGUNDO. El Pleno es el órgano competente para aprobar el PLAN PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA, denominado PLA DIVÉRSITAS.

TERCERO.- Previamente a someter el presente asunto a la decisión del Pleno, se remite la propuesta a la Comisión de Bienestar Social, Educación y Cultura, de conformidad con lo establecido en los arts. 90 y 91 del Reglamento Orgánico del Pleno, aprobado por acuerdo plenario de fecha 26 de abril de 2018.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de derecho y con el dictamen favorable de la Comisión de Bienestar y Derechos Sociales, Educación, Cultura y Deportes se propone al Pleno el siguiente acuerdo:

Único. Aprobar el PLAN PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA, denominado PLA DIVÉRSITAS, cuyo texto se adjunta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854




Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PLA DIVERSITAS

PLA MUNICIPAL PER A LA DIVERSITAT SEXUAL
I DE GÈNERE DE VALÈNCIA 2023-2027

PROPOSTES D'ACCIÓ
DOCUMENT DE TREBALL



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES DE GÈNERE I LGTIB

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ: VALÈNCIA, LA IGUALTAT EN DIVERSITAT COM A COMPROMÍS	4
2. MARC NORMATIU	9
2.1. Normativa internacional i europea	9
2.2. Normativa estatal	12
2.3. Normativa autonòmica	13
2.4. Normativa municipal	15
3. PRINCIPIS ORIENTADORS	16
4. PROCÉS PARTICIPATIU	18
5. ORGANITZACIÓ DEL PLA	20
A. CANVI INSTITUCIONAL	25
A.1. Eines per a la incorporació de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere	26
A.2. Instruments de política laboral i contractació municipal	39
A.3. Formació en diversitat sexual i de gènere	51
A.4. Coordinació i treball en xarxa	64

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B. CIUTAT DE DRETS I INCLUSIVA	72
B.1. Visibilitat i espai públic	73
B.2. Coeducació	90
B.3. Ocupació	100
B.4. Cultura i interculturalitat	105
B.5. Esports	115
B.6. Cicles de vida	129
B.7. Participació i acció social	143
6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	153
7. AGRAÏMENTS	154

3

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



1. INTRODUCCIÓ: VALÈNCIA, LA IGUALTAT EN DIVERSITAT COM A COMPROMÍS

El Pla Municipal per a la Diversitat Sexual i de Gènere de València 2023-2027 (d'ara endavant «Pla DIVERSITAS») és l'instrument principal per incorporar i promoure la diversitat sexual i de gènere en totes les polítiques municipals. Amb la diversitat com a valor fonamental de la comunitat social i la convivència, volem garantir que tot el veïnat del Cap-i-Casal pugui gaudir d'una vida digna i plena en igualtat de drets, condicions i oportunitats, independentment de quina siga la seua expressió i identitat de gènere i orientació sexual.

Esta acció de govern, liderada i impulsada per la Regidoria d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI+, forma part del compromís de l'Ajuntament de València amb la defensa dels drets humans i la lluita contra les discriminacions i els delictes d'odi. El Pla DIVERSITAS servirà per estructurar i desenvolupar les accions de reconeixement, respecte i defensa de la igualtat en la diversitat, per garantir i protegir el dret a la ciutat i a la dignitat de tota la població.

La societat valenciana és plural, diversa, heterogènia i complexa des d'una vessant enriquidora i cohesionadora. Des del 2015, les polítiques inclusives són una senya d'identitat dels nostres governs municipal i autonòmic, situant la nostra capital i el territori valencià en l'avantguarda del reconeixement, la inclusió i l'impuls de la diversitat sexual i de gènere, com a factor de convivència i de construcció de la nostra comunitat política i social.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



No obstant això, les persones LGBTIQ+ continuen patint iniquitats, discriminacions i violències pel simple fet de ser o semblar LGBTIQ+, per visibilitzar, defensar o viure plenament i digna la seua expressió i identitat de gènere i orientació sexual. El sistema de gènere basat en el patriarcat, el sexisme, l'hetero-norma i el binarisme continua excloent:

- les persones lesbianes, gais, bisexuals i d'altres opcions plurisexuals per la seua orientació sexual no hetero-normativa;
- les persones trans¹ o no binàries per la seua identitat de gènere, en no sentir-se identificades amb el gènere assignat legalment i social en nàixer en funció de la seua corporalitat;
- les dones masculines, els homes femenins o les persones d'expressió no binària, perquè la seua expressió de gènere no segueix determinats comportaments socials associats a allò femení o masculí;
- les persones intersexuals o amb diferències de desenvolupament sexual per les seues característiques corporals, ja que no encaixen en els estàndards científics binaristes femella-masclé.

Calla doncs, abans de redactar un pla ajustat a les necessitats, elaborar una diagnosi sobre les realitats de la població LGBTIQ+ de València, per tal de conèixer el seu context vital, les situacions discriminatòries que pateixen i les seues necessitats. Era un pas indispensable per tal de poder dissenyar les actuacions més efectives i eficaces per reduir les desigualtats i discriminacions que dificulten la seua vivència de la ciutat de manera equitativa, inclusiva i digna.

¹En el Pla DIVERSITAS, el terme «trans» s'utilitza com a concepte paraigua que integra les identitats transsexuals, transgènere, transvestits i cross-dressers.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



La presentació del diagnòstic, que va tindre lloc el 3 d'octubre de 2022 al Complex de la Petxina de València, amb un públic de més de 150 persones, va aportar importants conclusions:

- Hui per hui, prop d'un 47% de la població LGTBIQ+ que viu o transita per València expressa que evita fer visible la seua orientació sexual, identitat sexual i/o identitat de gènere i expressió de gènere, per por.
- Justifiquen la seua actitud com una reacció a ser identificades, assenyalades, jutjades, observades, assejades, agreujades o, fins i tot, agrèdides.
- Per tant, la visibilitat de les persones LGTBIQ+ depèn de la percepció de seguretat que els atorga eixe entorn. D'esta manera, a major seguretat, major visibilitat. Les amistats, les xarxes socials de proximitat i de confiança i els llocs d'oci LGTBIQ+ són entorns percebuts com a segurs i protectors en els quals es visibilitzen sempre.
- Per contra l'espai públic poc transitat i/o poc il·luminat de nit, l'àmbit laboral, les celebracions religioses, els esdeveniments esportius de masses, els ambients ultra-conservadors o d'extrema-dreta i la desconeixença de les persones, són medis o factors que generen inseguretat i por a l'estigma LGTBIfòbic.
- De fet El 64% de les persones que han contestat l'enquesta que férem servir manifesta que alguna vegada han patit algun tipus d'agressió -verbal, mirades, colps, insults, espentes- per la seua orientació sexual, expressió de gènere o identitat sexual o de gènere. D'este 64%, el 75% va succeir a València i el 25% en un altre municipi.
- Els espais on habitualment s'han patit o presenciat agressions solen ser aquells on s'és més visible és a dir:



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



l'espai públic amb quasi un 30%, seguit dels centres educatius amb les companyes i els companys i els espais d'oci al voltant del 15%.

- En un 49% i 30% dels casos la resposta de les persones que han patit o presenciada una agressió és no fer res per diferents raons: la por i la vergonya són dos dels factors més reiterats. Per a l'estigma social, a la marginació, a les represàlles -en l'espai públic, a l'escola o al treball-, a patir més agressions i que estes siguen més greus. La vergonya està molt vinculada a la situació d'estada en l'armari davant la família, l'escola, el treball o la societat en general.

Estes colpidores conclusions ens haurien de fer pensar que, com a comunitat que defensa el dret a la ciutat, cal fer alguna cosa totes plegades. Tot i els avanços evidents quant a defensa de drets, normativa reguladora i garantista, espais i serveis de suport i ajuda, hui per hui encara, la població LGTBI+ viu una realitat que els constreny.

Així doncs la població valenciana continua patint homofòbia, lesbofòbia, gaifòbia, transfòbia, bifòbia i intersexfòbia (d'ara endavant, LGTBfòbia). La LGTBfòbia sorgida del sistema de gènere continua coartant la nostra llibertat i oportunitats per poder viure amb dignitat el dret a la ciutat. Per este motiu, cal fer justícia i actuar, prevenint, detectant, denunciant, assessorant i acompanyant totes les persones víctimes. Cal doncs co-educar, conscienciar i apoderar la societat valenciana en pro d'una nova governança que aposte per la inclusió, l'equitat i la igualtat en la diversitat.

7

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



El caràcter inclúsiu del pla, queda reflectit en el seu propi nom, el qual fa referència a la inclusió de totes les identitats i expressions de gènere i orientacions sexuals, adreçant-se al conjunt de la ciutadania i no de manera exclusiva a la població LGTBIQ+. En este sentit, la incorporació de la transversalitat de la diversitat sexual i de gènere, de la perspectiva feminista i de la interseccionalitat en els processos d'elaboració, implementació i avaluació de les polítiques locals és una peça clau del Pla DIVERSITAS. Les inquietats que pateix la població LGTBIQ+ han de ser abordades des de la interseccionalitat de les desigualtats. Per tant, tot i que les persones LGTBIQ+ comparteixen una discriminació comuna, són un col·lectiu divers en el qual existeixen també diferències i desigualtats internes. Cal doncs, reconèixer la pluralitat de realitats i necessitats dels diferents grups socials que conformen estes sigles, integrant en les accions del pla la mirada interseccional i els eixos de desigualtat –sexe, gènere, edat, ètnia, cultura, classe social, origen geogràfic, diversitat funcional- implicits en la seua diversitat.

Finalment la ciutat i els pobles de València, l'entorn més pròxim a les vivències diàries i quotidianes del veïnat, és l'espai ideal per poder interindre en la millora de les seues condicions de vida, garantint drets, dignitats i cohesió social. Per això, este pla municipal és un deute dels poders polítics amb la ciutadania valenciana; i una oportunitat per aquelles persones que habiten el Cap-i-Casal per fer de la capital valenciana un municipi més amable, divers, just, equitatiu, inclúsiu, segur i digne.

8

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



2. MARC NORMATIU

El marc normatiu del Pla DIVERSITAS s'estructura a nivell internacional, europeu, estatal, valencià i local.

2.1. NORMATIVA INTERNACIONAL I EUROPEA

En primer lloc destaca la Declaració Universal de Drets Humans de 1948, la qual estableix en el seu article 1 l'afirmació inequívoca que

Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i en drets.

El seu article 2 inclou de manera implícita la identitat i expressió de gènere i orientació sexual entre les seues motivacions.

Tothom té tots els drets i llibertats proclamats en esta declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, llengua, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o altra condició.

Per altra banda, els Principis de Yogyakarta, oficialment Principis sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació amb l'orientació sexual i la identitat de gènere, estableixen un conjunt de preceptes destinats a entendre i aplicar els estàndards de la Declaració Universal dels Drets Humans a lesbianes, gais, bisexuals i trans. Este document normatiu es va presentar en març de 2007 al Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, i tot i que no s'ha aprovat en cap tractat i per tant, no constitueixen un instrument vinculant del dret internacional dels drets humans, esdevenen una orientació per al desenvolupament legislatiu en el nostre



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



entorn polític.

En la mateixa línia, la Resolució 17/19, del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides de l'any 2011, implica el dret a la igualtat de tracte davant de la llei i el dret a la protecció contra la discriminació per diversos motius, entre ells l'orientació sexual i la identitat de gènere.

Per la seua banda, L'Oficina de l'Alt Comissionat de les Nacions Unides per als Drets Humans ha elaborat els informes «Lleis i pràctiques discriminatòries i actes de violència comesos contra persones per l'orientació sexual i la identitat de gènere» (2011) i «Nascuts lliures i iguals: Orientació sexual i identitat de gènere en les normes internacionals de drets humans» (2012).

Per la seua banda, la Convenció sobre els Drets de la Infància de 1989 ofereix una fonamentació específica dels drets humans per a les persones menors d'edat, establint la no-discriminació com a dret fonamental en el seu article 2: «sense cap distinció, independentment de la raça, el color, el sexe, l'idioma, la religió, l'opinió política o d'una altra índole, l'origen nacional, ètnic o social, la posició econòmica, els impediments físics, el naixement o qualsevol altra condició del xiquet, dels seus pares o dels seus representants legals».

A nivell europeu, l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam en 1999, estableix en els seus principis fonamentals l'eliminació de la desigualtat per raó de sexe en totes les polítiques comunitàries i dels Estats membres. Així



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



mateix, els cos normatiu comunitari estableix moltes normes en defensa dels drets de les persones LGTBI:

- les resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia;
- les resolucions del Parlament Europeu de 12 de setembre de 1989, de 8 de febrer de 1994, de 18 de gener de 2006, de 24 de maig de 2012, de 24 de juny de 2013 i de 4 de febrer de 2014, relatives a la igualtat de drets de les persones trans i a la garantia de lliure manifestació de la identitat de gènere de les persones sense discriminació;
- la Directiva 2000/78/CE, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en l'ocupació;
- la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000) consagra la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió Europea en el seu article 21
- Es prohibeix tota discriminació, i en particular l'exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual;
- la Directiva 2012/29/UE del Parlament Europeu i del Consell de 25 d'octubre de 2012, per la qual s'estableixen normes mínimes sobre els drets, el suport i la protecció de les víctimes de delictes;
- les directives per a promoure i protegir el gaudi de tots els drets humans per les persones LGBTI, aprovades pel Consell de la Unió Europea el 24 de juny de 2013;
- els informes de l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea sobre l'homofòbia, transfòbia i discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere dels anys 2010 i 2014;

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



- i les sentències del Tribunal Europeu de Drets Humans favorables al reconeixement de la identitat de gènere, com en el cas P. contra S. i Cornwall Council County en 1996 o en els casos Christine Godwin contra el Regne Unit i I. Contra el Regne Unit en 2002.

En l'àmbit del Consell d'Europa, destaquen:

- l'informe del seu comissari de Drets Humans de juliol de 2009;
- i la Recomanació CM/Rec(2010)5 del Comitè de Ministres del Consell d'Europa als estats membres, sobre mesures per a combatre la discriminació basada en l'orientació sexual o la identitat de gènere, adoptada el 31 de març de 2010.

2.3. NORMATIVA ESTATAL

La constitució espanyola de 1978 en el seu article 1 propugna com a valors superiors de l'ordenament jurídic espanyol la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. A més, l'article 14 estableix el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe o qualsevol altra condició o circumstància personal o social; l'article 9.2 proclama l'obligació dels poders públics de promoure les condicions necessàries per a que la igualtat de les persones i dels grups de persones siguin reals i efectives; i l'article 10.1 defensa que la dignitat de la persona i el lliure desenvolupament de la seua personalitat són fonament de l'ordre polític i de la pau social.

Altres normes associades a la defensa dels drets de les persones LGTBI són:

- la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, que entre d'altres aspectes incorpora al Codi penal



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



- l'agregant de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima;
- la Llei 62/2003, de 30 de desembre, que regula la igualtat de tracte i la no-discriminació laboral per raó d'orientació sexual;
 - la Llei 13/2005, d'1 de juliol, que permet el matrimoni entre persones del mateix sexe;
 - la Llei 14/2006, de 26 de maig, que regula els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida;
 - la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe per a persones transsexuals;
 - la Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI aprovada en febrer de 2023.

2.4. NORMATIVA AUTONÒMICA

Al nostre territori, l'Estatut d'Autonomia valenciana, la nostra màxima norma d'autogovern, estableix als articles 10 i 11 la igualtat de drets, d'oportunitats i de condicions de dones i hòmens sense discriminacions de cap tipus, promovent les condicions necessàries perquè els drets socials de la ciutadania i dels grups i col·lectius en què s'integren siguen objecte d'una aplicació real i efectiva.

A més, en els últims anys la Generalitat Valenciana ha redactat lleis cabdals que han situat la societat valenciana a l'avantguarda dels territoris europeus pel que fa a drets de la població LGTBI+. En este sentit, podem fer referència a la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana i la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI+. Totes dues lleis pretenen garantir els drets de la població LGTBI+, establint les mesures pertinents per eliminar les discriminacions per raó d'identitat o expressió de gènere i orientació sexual.

La Llei 26/2018, de 21 de desembre, de la Generalitat, de drets i garanties de la infància i l'adolescència estableix també en el seu article 3, com a principi rector en favor de la igualtat de tracte, la no-discriminació per orientació sexual, identitat o expressió de gènere; i en l'article 15 el dret d'infants i adolescents a la seua identitat i expressió de gènere.

Així mateix la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana, pretén lluitar contra les discriminacions de qualsevol tipus. En este context, el Contracte Programa 2021-2024 de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana, i més concretament el Servei d'Acció Comunitària, promou la detecció i l'anàlisi de les necessitats de la població LGTBI+, planificant estratègicament actuacions de manera coordinada entre l'administració i les entitats socials, incorporant la perspectiva LGTBI+ en les polítiques públiques locals per aconseguir la igualtat de les persones LGTBI+.

El marc estratègic en el qual s'emmarca el Pla DIVERSITAS és el Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social 2017-2022, el qual estableix la necessitat de desenvolupar l'Estratègia Valenciana per la Igualtat de Tracte, la no Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024. En esta estratègia autonòmica es planteja l'impuls



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



actuacions específiques a nivell local, per a construir de manera integral, «les polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camí de la igualtat de tracte i la no-discriminació (LGTBfòbia, racisme i xenofòbia, sexismes i masculisme, gerontofòbia, aporofòbia, disfòbia,...), i el reconeixement i la promoció de la diversitat, la convivència i la tolerància».

2.5. NORMATIVA MUNICIPAL

En els últims anys l'Ajuntament de València ha impulsant polítiques compromeses i valentes en defensa dels drets humans i la lluita contra les discriminacions i els delictes d'odi. En este context polític i institucional s'emmarca l'elaboració i aprovació del Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere-Pla DIVERSITAS, que pretén incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les polítiques públiques locals.

L'aprovació del I Pla COMVA, Pla de Convivència Municipal de València contra la Discriminació i l'Odi 2021-2024, ha suposat una fita política i jurídica en la protecció i la garantia del dret a la ciutadania i a la dignitat. En este instrument s'estableixen els mecanismes per afavorir una societat plural, diversa, intercultural, heterogènia, inclusiva i equitativa, reconeixent la diversitat com a element enriquidor i cohesionador, i lluitant contra els prejudis, estereotips, les conductes discriminatòries i els delictes d'odi. A més, este pla ha anat acompanyat de la creació de l'ONDIS, Oficina de No-Discriminació, un servei obert a tota la ciutadania per tal d'oferir suport, orientació i assessorament d'una manera coordinada i integral a les víctimes de discriminació i d'odi.

Finalment i pel que fa a les declaracions institucionals i mocions aprovades pel Ple de l'Ajuntament de València



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



en favor de la igualtat i la no discriminació, podem citar:

- Declaració Institucional sobre la Incorporació de la Perspectiva de Gènere en totes les Politiques Municipals. Acord del Ple de 25 de febrer de 2011.
- Declaració Institucional amb motiu del Dia internacional Contra l'Homofòbia i la Transfòbia. Acord del Ple de 26 d'abril de 2013.
- Declaració Institucional pel Dia Internacional de l'Orgull LGTBI. Acord del Ple de juny de 2014.
- Moció amb motiu del 26 d'abril, Dia de la Visibilitat Lèsbica. Acord del Ple del 28 d'abril de 2016.
- Moció per la Igualtat Laboral entre Dones i Hòmens. Acord del Ple del 30 de març de 2017.
- Moció pel Dret a Asil en l'Estat espanyol per Motiu d'Orientació Sexual i Identitat de Gènere. Acord del Ple del 29 de juny de 2017.

3. PRINCIPIS ORIENTADORS

Són principis orientadors d'aquest Pla els següents:

IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ

La igualtat de tracte i no discriminació basada en la igualtat de drets i deures i en la igualtat d'oportunitats per gaudir-los i exercir-los amb dignitat i respecte ha de ser un principi fonamental del Pla DIVERSITAS.

Este principi es caracteritza per:

- Ser universal i transversal, abordant tots els motius de discriminació: per sexe, gènere, identitat i expressió



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



de gènere, orientació sexual, edat, ètnia, cultura, diversitat funcional, etc.

- Atendre la discriminació múltiple, tenint en compte com la interacció de diverses discriminacions en cada persona o grup social reflexa les diferents estructures de poder existents.
- Incloure mesures d'acció positiva correctores de les situacions de desavantatge produïdes per la discriminació.

DIVERSITAT

La diversitat sexual i de gènere és el cos i l'ànima del Pla DIVERSITAT. Este eix estructura tota l'acció de govern per garantir el dret a la ciutat i a la dignitat de tot el veïnat de València. Sobre la pluralitat de cossos, gèneres i sexualitats i des d'una perspectiva inclusiva, positiva i equitativa, la diversitat esdevé un element enriquidor i cohesionador de la societat valenciana i per tant, és la premissa per impulsar qualsevol actuació d'este pla. A més però, la diversitat també fa referència a altres condicions socials que expliquen les identitats i experiències dels éssers humans, com són el sexe, el gènere, l'edat, l'ètnia, la cultura, la diversitat funcional, etc. i que s'inclouen com a paràmetres per a l'acció.

INTERSECCIONALITAT

La discriminació múltiple és la concurrència de dos o més discriminacions que pateix una persona o col·lectiu social. La perspectiva de la intersecció de desigualtats o la manera en què diferents conjunts d'identitats influeixen sobre l'accés desigual a drets i oportunitats, ens ajuda a entendre les situacions de discriminació que pateixen les persones.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PERSPECTIVA DE GÈNERE

Introduir la perspectiva de gènere suposa analitzar i desenvolupar polítiques per a combatre l'adjudicació de tasques i rols diferenciada i desigual entre dones i homes, la qual cosa genera situacions de discriminació i violència masculista.

TRANSVERSALITAT

Incorporar la diversitat sexual i de gènere com a eix imprescindible en el disseny, implementació i avaluació de totes les polítiques i actuacions municipals és un factor que atorga coherència, seguretat, caràcter integral i demanda de la coordinació necessària dels agents implicats en el seu desenvolupament.

PARTICIPACIÓ

La implicació de la ciutadania en els processos de presa de decisions, implementació i avaluació de les polítiques públiques és un principi fonamental en una política adreçada a la defensa dels drets humans.

4. PROCÉS PARTICIPATIU

El procés participatiu desenvolupat s'ha emmarcat dins de les metodologies pròpies de la Investigació-acció Participativa, com a eina de transformació, implicació i aprenentatge social. La perspectiva inclusiva i de transversalització de la diversitat ha estat present al llarg de tot el procés d'elaboració del pla, garantint la participació de la societat civil valenciana i dels serveis municipals i autonòmics vinculats a qüestions de



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



diversitat sexual i de gènere.

FASES DEL PROCÉS PARTICIPATIU



En el procés participatiu desenvolupat entre setembre de 2021 i novembre de 2022 s'han combinat metodologies quantitatives, qualitatives i participatives. S'han realitzat 14 entrevistes en profunditat a responsables de serveis municipals i autonòmics, 10 tallers participatius amb serveis municipals i autonòmics, entitats i col·lectius LGTBIQ+ diversos, 20 reunions de validació amb serveis municipals i un qüestionari telemàtic, al qual han contestat 723 persones. El resultat és la diagnosi participativa i les accions proposades al Pla DIVERSITAS, les quals han estat validades pels diferents serveis municipals implicats en cadascuna d'elles.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



5. ORGANITZACIÓ DEL PLA

En el present document de treball s'exposen les accions per al Pla DIVERSITAS elaborades a partir de les propostes dels servicis municipals i autonòmics i entitats LGTBIQ+ de joventut, persones majors i de diferents ètnies, cultures i procedències geogràfiques.

La informació de cada acció està ordenada i sistematitzada en una fitxa amb diferents camps de contingut.

ÀREA D'ACTUACIÓ		TIPUS D'ACCIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC		OBJECTIU GENÈRIC I TRANSVERSAL A DIFERENTS ACCIONS
CODI ALFANUMÈRIC IDENTIFICATIU DE L'ACCIÓ	NOM DE L'ACCIÓ	
OBJECTIUS	OBJECTIUS ESPECÍFICS DEL QUÈ VOLEM ACONSEGUIR AMB ESTA ACCIÓ	
AGENTS RESPONSABLES	QUI SÓN ELS SERVICIS RESPONSABLES D'IMPLEMENTAR L'ACCIÓ	
AGENTS COL·LABORADORS	QUI HA DE COL·LABORAR PER IMPLEMENTAR L'ACCIÓ	
RECURSOS	QUÈ NECESSIEM O ENS POT SERVIR PER A IMPLEMENTAR L'ACCIÓ	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PERSONES DESTINATÀRIES	A QUI VA DIRIGIDA L'ACCIÓ DIRECTA O INDIRECTAMENT
CRONOGRAMA	QUAN FAREM L'ACCIÓ
INDICADORS D'AVALUACIÓ	COM AVALUAREM EL COMPLIMENT DELS OBJECTIUS

21

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Les accions recollides en este document es presenten organitzades en dos eixos:

- A. **Canvi institucional:** recull totes les accions orientades a promoure un canvi en les pràctiques i la cultura organitzativa de l'Ajuntament de València per tal de garantir la incorporació de la diversitat sexual i de gènere en el treball intern de la Corporació i els processos habituals de disseny de polítiques públiques.
- B. **Ciutat de drets i inclusiva:** fa referència a totes les accions que s'han d'implementar en les actuacions municipals en diferents àmbits sectorials per garantir els drets de les persones LGTBIQ+ i previndre i actuar contra les violències i delictes d'odi per motius d'orientació sexual, identitat sexual i de gènere, expressió de gènere i diferències en el desenvolupament sexual.

Dins d'estos eixos vertebradors, s'articulen les següents àrees d'actuació:

- A. **Canvi institucional:**
 - A.1. Eines per a la incorporació de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere.
 - A.2. Instruments de política laboral i contractació municipal.
 - A.3. Formació en diversitat sexual i de gènere.
 - A.4. Coordinació i treball en xarxa.
- B. **Ciutat de drets i inclusiva:**
 - B.1. Visibilitat i espai públic.
 - B.2. Coeducació.
 - B.3. Ocupació.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



- B.4. Cultura i interculturalitat.
- B.5. Esports.
- B.6. Cicles de vida.
- B.7. Participació i acció social.

Per últim, els objectius estratègics que s'indiquen a l'inici de cada acció, apareixen repetits al llarg del document segons l'acció de que es tracte. Els objectius estratègics tenen una voluntat transversal per donar coherència a l'actuació municipal i són els següents:

OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4	Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+
OBJECTIU ESTRATÈGIC 5	Garantir que l'espai públic és inclusiu i segur per a les persones LGTBIQ+

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

OBJECTIU ESTRATÈGIC 6	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i lluitar contra l'assetjament LGBTfòbic en l'àmbit educatiu formal i no formal
OBJECTIU ESTRATÈGIC 7	Millorar l'ocupació de les persones LGTBIQ+ amb dificultats d'inserció laboral
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques culturals
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere

24

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

A. EIX CANVI INSTITUCIONAL

25

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



A.1. EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 1.EIN	CREACIÓ D'UNA COMISSIÓ INTERÀREES QUE VETLE PER LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN TOTES LES POLÍTIQUES MUNICIPALS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Procurar un enfocament transversal i un treball coordinat per a aplicar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere des de tots els àmbits municipals. • Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les estratègies, normatives, plans, programes i accions municipals implementades i finançades per l'Ajuntament de València. • El·laborar documents que servisquen de guia i marc per a implementar polítiques municipals amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Fer el seguiment i avaluar la implementació d'este Pla en totes les àrees de l'Ajuntament implicades. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Tots els servicis municipals. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	Número de documents creats que ajuden a implementar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<p>en les polítiques municipals.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mètodes de difusió dels documents creats.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal tècnic municipal. • Població LGTBIQ+. • Població en general.
CRONOGRAMA	En els dos primers anys del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de reunions de la comissió interàrees efectivament realitzades. • Elaboració i difusió dels documents que incorporen la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Actes de presentació i/o mètodes de difusió dels documents. • Número de persones assistents als actes i/o receptors de la difusió dels documents.

27

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 2.EIN	ELABORACIÓ D'UNA GUIA PER APLICAR I IMPLEMENTAR LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES MUNICIPALS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiar l'aplicació de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en els protocols municipals que puguem ser susceptibles de vulnerar els drets de les persones LGTBIQ+. • Incloure en tota la documentació i formularis administratius municipals la diversitat sexual, de models familiars, identitats i expressions de gènere. • Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en els estudis, investigacions i enquestes municipals realitzades i/o finançades per l'Ajuntament de València. • Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament de València i elaborar un reglament per al tractament de la informació relativa a la diversitat LGTBIQ+ en els mitjans de comunicació i publicitat. • Implementar els encàrrecs normatius que es desprenen de la Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI en l'àmbit municipal. • Facilitar l'accessibilitat a espais públics de socialització per a l'organització de reunions, trobades i formacions de les famílies diverses i dels col·lectius LGTBIQ+ amb seu social al municipi de València. • Introduir la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en els plecs de licitació en relació amb la formació del personal contractat i, especialment, en les licitacions que atenguen a persones en situació 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<p>de vulnerabilitat: majors LGTBIQ+, en situació de dependència, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en els òrgans participatius municipals (Consells Sectorials). • Vetllar perquè l'estratègia municipal de Ciutat Educadora impulse la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a la seua implementació. • Indicar l'adequat tractament de la informació relativa a la diversitat LGTBIQ+ als mitjans de comunicació i publicitat municipal. • Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques d'ocupació, en les de promoció de la salut, en les culturals, en les esportives, als recursos habitacionals públics, en les polítiques de joventut, d'envelliment actiu i en totes les polítiques municipals que afavorisquen la implementació efectiva dels drets de les persones LGTBIQ+.
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Tots els servicis municipals mitjançant la Comissió Interàrees. • Entitats LGTBIQ+.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Guies d'altres ciutats referents. • Documents referents de polítiques municipals amb perspectiva LGTBIQ+. • Experiència prèvia de la Comissió Interàrees d'Igualtat.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal. • Tota la població, especialment la població LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INDICADORS D'AVALLUACIÓ	
	<ul style="list-style-type: none"> • Número de reunions de la Comissió Interàrees per tal d'elaborar la guia. • Número de normes, plans i programes revisats i on s'ha incorporat la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número de documents normalitzats on s'introdueix la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número d'estudis, investigacions i enquestes on s'introdueix la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número d'activitats organitzades pels col·lectius LGTBIQ+ a espais municipals. • Número de modificacions incorporades en la instrucció de contractació pública responsable i en la guia inclusiva de clausulat social i del sistema de verificació de complements. • Número de Consells Sectorials on hi ha presència d'entitats LGTBIQ+ o que treballen temes LGTBIQ+. • Número d'activitats amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere incloses a l'estratègia de Ciutat Educadora.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 3.EIN	INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN EL BARÒMETRE MUNICIPAL PER RECOLLIR L'OPINIÓ DE LA POBLACIÓ VALENCIANA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Incorporar la perspectiva LGTBIQ+ en els estudis, investigacions i enquestes municipals. Visibilitzar les realitats de la població LGTBIQ+ de manera rigorosa i acurada. 	
AGENT RESPONSABLE	Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Tots els serveis municipals. Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Difusió de la Guia per aplicar i implementar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques municipals. Formació del personal investigador i planificador de les polítiques públiques locals dels diferents serveis municipals i del personal de l'Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València. Personal investigador i planificador municipal i de l'Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València. Tota la població. 	
PERSONES DESTINATÀRIES		



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de formacions efectivament implementades per al personal investigador i planificador municipal. • Número de persones assistents a les formacions desagregades per sexe. • Número d'estudis, investigacions i enquestes on s'ha incorporat la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número de publicacions específiques sobre les realitats de les persones LGTBIQ+ al municipi.

32

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 4.EIN	RECOLLIDA DE L'OPINIÓ DE LA POBLACIÓ PEL QUE FA A LES DISCRIMINACIONS CONTRA LA POBLACIÓ LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Incorporar la perspectiva LGTBIQ+ en els estudis, investigacions i enquestes municipals i finançades per l'Ajuntament de València. Visibilitzar les realitats de la població LGTBIQ+ de manera rigorosa i acurada. 	
AGENT RESPONSABLE	Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Tots els servicis municipals. Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Difusió de la Guia per aplicar i implementar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques municipals. Formació del personal investigador i planificador de les polítiques públiques locals dels diferents servicis municipals i del personal de l'Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Personal investigador i planificador municipal i de l'Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València. Tota la població. 	
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'estudis, investigacions i enquestes on s'ha incorporat qüestions relatives a les discriminacions per raons LGTBfòbiques. • Número de persones participants al mostreig de les enquestes, investigacions i estudis en este sentit desagregades per sexe.
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

34

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 5.EIN	HABILITACIÓ D'UN REGISTRE EN L'ONDIS (OFICINA DE NO DISCRIMINACIÓ) PER A QUE LES PERSONES LGTBIO+ PUGUEN DENUNCIAR LES DISCRIMINACIONS PATIDES EN EL RECONeixEMENT DELS SEUS DRETS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir els Drets Humans de les persones LGTBIO+, i especialment les persones trans*. • Millorar l'atenció i acompanyament a les persones LGTBIO+ que pateixen discriminacions LGTBifobiques. • Portar un registre dels casos de discriminació per LGTBifòbia que es donen al municipi de València. 	
AGENT RESPONSABLE	ONDIS-Oficina de No Discriminació.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Registre de casos atesos per raons LGTBifobiques. • Protocols de coordinació establerts a partir de l'acció 1.COOR 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Població LGTBIO+.	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració i seguiment anual del registre. • Número de denúncies rebudes per any. • Número de diligències iniciades per donar resposta a les denúncies rebudes. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'actuacions de millora en l'atenció a persones LGTBIQ+ implementades a partir de les denúncies rebudes. • Número d'actuacions de millora en l'atenció a persones LGTBIQ+ implementades.

36

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



EINES PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 6.EIN	REELABORACIÓ DELS BAREMS EN ÚS PER A INCORPORAR LA REALITAT DE PERSONES MAJORS LGTBIQ+ SENSE RECURSOS	
OBJECTIUS	Atendre a la realitat de las persones majors LGTBIQ+, que no estan representades adequadament en els barems que usen els Servicis Socials.	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Benestar Social i Integració.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Noves formes de baremar les possibles situacions d'exclusió social, que en el cas de les persones majors LGTBIQ+ no tenen filles i fills. • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal de Servicis Socials. • Persones majors LGTBIQ+. 	
CRONOGRAMA	El primer any del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de canvis introduïts en els actuals barems d'exclusió social que s'utilitzen. • Número de persones majors LGTBIQ+ en situació de necessitat ateses desagregades per sexe. • Número de persones majors LGTBIQ+ que efectivament accedeixen a recursos, especialment habitacionals, 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

desagregades per sexe.

38

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



A.2. INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL

INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 1.INS	INCORPORACIÓ DE LA IGUALTAT DE TRACTE I LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN ELS OBJECTIUS GENÈRICS DEL FACTOR 1 DE LA CARRERA PROFESSIONAL	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'atenció des de les administracions públiques. • Avaluar l'efectivitat de les mesures que les administracions públiques estan implementant en relació amb la diversitat sexual i de gènere. 	
AGENTS RESPONSABLES	Servici d' Avaluació de Serveis i Persones i de Gestió de la Qualitat.	
AGENTS COL·LABORADORS	Servici d' Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	Coordinació entre els dos Serveis Municipals per consensuar els objectius genèrics a incloure dins el Factor 1 de la Carrera Professional.	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Tots els servicis municipals. • Personal municipal. 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	Primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Objectius genèrics del factor 1 de la carrera efectivament generats i vinculats a la igualtat de tracte i la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Avaluació del compliment dels objectius genèrics en este sentit.

40

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 2.INS	INCLUSIÓ EN LES PROVES D'ACCÉS A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA TEMARI SOBRE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Assegurar el coneixement del funcionari sobre els drets i deures reconeguts en les lleis estatals i autonòmiques en temes d'igualtat d'oportunitats de les persones LGTBIQ+. • Trencar estereotips i mites sobre la diversitat sexual i de gènere del futur personal municipal. • Dotar de coneixements sobre tracte adequat i igualitari de la diversitat sexual i de gènere al personal municipal. • Previure les males pràctiques professionals i actituds LGTBIfòbiques en l'atenció pública. • Garantir l'accés equitatiu als serveis i als drets a totes les persones LGTBIQ+. • Reconèixer com a mèrits aquelles persones candidates que compten amb formació o experiència en diversitat sexual i de gènere acreditada. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Igualltat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Personal. • Serveis Municipals presents a la Comissió Interàrees. 	
RECURSOS	Comissió Interàrees Municipal i col·laboració de serveis autonòmics i entitats LGTBIQ+.	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Persones candidates a oposicions públiques municipals. • Tota la població. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Temari que incloga la diversitat sexual i de gènere i el seu reflexe en la legislació estatal i autonòmica. • Número de preguntes que incloguen els temes sobre diversitat sexual i de gènere en les proves. • Valoració dels mèrits relatius al coneixement i/o experiència sobre diversitat sexual i de gènere.

42

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 3.INS	DIFUSIÓ DEL PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAO DE SEXE I DISCRIMINATORI ENTRE TOT EL PERSONAL DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la igualtat d'oportunitats per a gaudir d'un entorn laboral segur. • Protegir les persones que decideixen canviar la seua expressió de gènere. • Facilitar la transició a les persones que ho necessiten. • Incloure la LGTBIfòbia en els protocols d'assetjament. • Combatre les discriminacions i l'assetjament LGTBIfòbic en l'entorn laboral. 	
AGENT RESPONSABLE	Comissió d'Igualtat.	
AGENTS COL·LABORADORS	Servei de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicació del protocol. • Difusió del protocol. • Jornades de formació sobre el protocol vigent. • Seguiment anual de l'aplicació del protocol. • Permisos laborals derivats de l'aplicació d'este protocol. 	
PERSONES	Tot el personal municipal de l'Ajuntament de València.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DESTINATÀRIES	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d' accions de difusió del protocol. • Número d' accions formatives del protocol. • Número de persones assistents a les formacions desagregades per sexe. • Número de persones desagregades per sexe que utilitzen el protocol per protegir els seus drets.

44

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 4.INS	INCLUSIÓ EN ELS PLANS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA L'ASSETJAMENT PER IDENTITAT, EXPRESSIÓ DE GÈNERE I ORIENTACIÓ AFECTIVA-SEXUAL	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la igualtat d'oportunitats a gaudir d'un entorn laboral segur. • Considerar la LGTfòbia com a risc psicosocial en els protocols de prevenció de riscos laborals. • Combatre les discriminacions i l'assetjament LGTfòbic i serofòbic en l'entorn laboral. • Consultar amb les Delegacions de Prevenció de Riscos Laborals al Comitè de Seguretat i Salut sobre la conveniència d'afegir un apartat en les Avaluacions de Riscos Psicosocials destinats a detectar i prendre qualsevol situació d'assetjament per identitat, expressió de gènere i/o orientació afectivo-sexual. • Incloure en el protocol d'assetjament laboral, conflictes i similars la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Delegacions de Prevenció de Riscos Laborals. • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Fundació València Activa. • Sindicats. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> • INVASSAT-Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. • Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.
RECURSOS	<p>Seguiment anual dels estudis psicosocials realitzats.</p> <p>Marc metodològic que dona el protocol d'assejament sexual, per raó de sexe i discriminatori.</p>
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les persones participants a l'estudi psicosocial. • Població LGTBIQ+. • Personal tècnic de prevenció de riscos laborals.
CRONOGRAMA	<p>A partir del primer any del Pla DIVERSITAS.</p>
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'estudis psicosocials realitzats per any. • Número de canvis introduïts als plans de prevenció de riscos laborals. • Número d'accions de difusió d'estos plans modificats. • Número d'accions formatives del plan de prevenció de riscos laborals. • Número de persones assistents a les formacions desagregades per sexe. • Número de persones desagregades per sexe que fan consultes al Servei de Salut Laboral per qüestions de diversitat sexual i de gènere.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 5.INS	ESTUDI I FORMULACIÓ D'OBLIGACIONS D'EXECUCIÓ EN LA CONTRACTACIÓ D'EMPRESES EXTERNES PROVEÏDORES DE SERVICIS PER A L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA PER GARANTIR LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL I DE GÈNERE	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la igualtat d'oportunitats per gaudir d'un entorn laboral segur. • Combatre les discriminacions LGTBfòbics en l'àmbit laboral. • Aconseguir el compromís de les empreses amb la diversitat sexual i de gènere. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici de Contractació. • Sindicats. • Comissió Interàrees. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal especialitzat en contractació i polítiques LGTBIO+. • Assessorament per part d'entitats LGTBIO+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Empreses que liciten per a optar a un contracte públic. • Població LGTBIO+. 	
CRONOGRAMA	Primer semestre del segon any del Pla DIVERSITAS.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de modificacions en les obligacions executives dels contractes efectivament incorporades. • Número de modificacions efectivament incorporades en la instrucció de contractació pública responsable i en la guia inclusiva de clausulat social i del sistema de verificació de complements.
----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

48

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



INSTRUMENTS DE POLÍTICA LABORAL I CONTRACTACIÓ MUNICIPAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 6.INS	INCLUSIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN LA INSTRUCCIÓ DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA RESPONSABLE I EN LA GUIA INCLUSIVA DE CLAUSULAT SOCIAL I DEL SISTEMA DE VERIFICACIÓ DE COMPLEMENTS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la igualtat d'oportunitats per gaudir d'un entorn laboral segur. • Combatre les discriminacions LGTBIbòbics en l'àmbit laboral. • Aconseguir el compromís de les empreses amb la diversitat sexual i de gènere. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Contractació.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Sindicats. • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 	
COL·LABORADORS	Personal tècnic de contractació.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal encarregat de la contractació pública. • Empreses que liciten per a optar a un contracte públic. • Població LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Segon semestre del primer any del Pla DIVERSITAS.	
CRONOGRAMA	Número de modificacions efectivament incorporades en la instrucció de contractació pública responsable i en la guia inclusiva de clausulat social i del sistema de verificació de complements.	
INDICADORS D' AVALUACIÓ		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



50

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



A.3. FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de València	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València
ACCIÓ 1.FOR	FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE AL PERSONAL MUNICIPAL DE MANERA PROGRESSIVA I CONTÍNUA, PRIORITZANT EL PERSONAL D'ATENCIÓ DIRECTA A LA CIUTADANIA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Formar i sensibilitzar en diversitat sexual i de gènere el personal municipal, priorititzant els serveis d'atenció, informació i recursos directes per a la població LGTBIQ+. Adquirir coneixements i sensibilització sobre la situació diversa de les persones LGTBIQ+, i especifica i adaptada a cada àrea municipal. Trencar amb els estereotips LGTBfòbics i formar en un llenguatge inclusiu i tracte igualitari. Prevenir males pràctiques professionals i evitar actituds i situacions de discriminació LGTBfòbiques. Garantir la igualtat de tracte i l'accés equitatiu a serveis i drets a totes les persones LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> Servici de Formació i Gestió del Coneixement. Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 	
AGENTS COL·LABORADORS	Tois els serveis municipals, especialment els que tenen atenció directa a la ciutadania.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Tindre en compte l'agenda pública i els avanços en drets LGTBIQ+ per tal de preparar els cursos. • Personal docent format, qualificat i acreditat en diversitat sexual i de gènere. • Incloure la formació dins dels Plans d'Igualtat de l'Ajuntament de València. • Incloure continguts sobre diversitat sexual i de gènere en el pla de formació al personal municipal nouvingut BAIT (Benvinguda, Acolida, Integració, Tutorització). • Cursos presencials i en versió telemàtica per afavorir la participació del personal. • Accions específiques de visibilitat LGTBIQ+ dins de l'estructura municipal. • Elaboració de material didàctic sobre LGTBIQ+ disponible per al personal municipal i adreçat al seu desenvolupament professional.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal tècnic de totes les àrees de l'Ajuntament de València. • Servicis especialitzats LGTBIQ+. • Prioritzar els servicis d'atenció, informació i recursos directes per a la població LGTBIQ+: envelliment actiu, personal de l'Oficina d'Atenció Ciutadana, professorat CEIP i escoles municipals, servicis socials, cossos de policia local, biblioteques municipals, servicis d'intermediació intercultural, que treballen amb persones refugiades, Padró Municipal, inclos el personal de seguretat d'este servici, especialment en l'atenció a persones trans* i persones migrades LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos realitzats. • Número de persones assistents desagregades per sexe i per servici per al que treballen. • Resultats de l'avaluació quantitativa i qualitativa de la formació per part del professorat i de l'alumnat.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



53

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 2.FOR	RECABACIÓ D'INFORME PRECEPTIU I VINCULANT DEL SERVICI RESPONSABLE DE LA PROMOCIÓ I DEFENSA DELS DRETS LGTBIQ+ QUANT A LA QUALITAT DEL CONTINGUT I METODOLOGIA DELS CURSOS DE FORMACIÓ MUNICIPAL SOBRE TEMÀTIQUES LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la qualitat de la formació en diversitat sexual i de gènere que reb el personal municipal. • Procurar una actualització dels continguts de la formació municipal en temàtiques LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Formació i Gestió del Coneixement. • Servei d'Igualtat i Politiques Inclusives. 	
AGENTS COL-LABORADORS	Entitats LGTBIQ+.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Establir avaluacions periòdiques amb participació d'entitats LGTBIQ+. • Reflectir l'adquisició de coneixements en estes formacions amb els objectius fixats en la progressió en la carrera professional tal com s'anomena en l'acció 1.INS. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Personal municipal.	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Resultats de les avaluacions periòdiques de les formacions en diversitat sexual i de gènere a personal municipal. • Nombre d'informes emesos pel Servei responsable en polítiques LGTBIQ+ i dirigits al Servei encarregat de la formació municipal. • Modificacions o innovacions incloses en les propostes formatives a partir dels informes emesos.
------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

55

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 3.FOR	FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE A LA POLICIA LOCAL DE VALÈNCIA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere als cossos de seguretat per a promoure la protecció integral. • Evitar situacions discriminatòries, potenciant que l'àmbit de seguretat siga un entorn segur per a les persones LGTBIQ+. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+. • Servici d'Igualtat i Politiques Inclusives. • Servici de Formació i Gestió del Coneixement. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Policia Local.	
AGENT COL·LABORADOR	Servici de Policia Local.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de formació en diversitat sexual i de gènere ja ofertats dins del Pla de Formació i estudi dels interessos formatius de la Policia Local en este sentit. • Assessorament per part d'entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Personal dels cossos de seguretat municipals.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Des del primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'accions formatives efectivament implementades. • Número de persones formades desagregades per sexe. • Valoració de les formacions implementades.

57

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 4.FOR	FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE AL PERSONAL TÈCNIC DELS CENTRES MUNICIPALS DE JOVENTUT I MONITORATGE EN ACTIVITATS JUVENILS I A LES PERSONES COORDINADORES D'ACCIÓ SOCIAL DELS CENTRES MUNICIPALS D'ACTIVITATS DE PERSONES MAJORS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere al personal municipal de joventut o que realitzen activitats juvenils en les instal·lacions municipals i a les persones que actuen com a coordinadores d'acció social als Centres Municipals d'Activitats per a Persones Majors. Evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part del personal dels centres municipals de joventut i dels centres municipals d'activitats de persones majors. Promoure que els centres destinats a persones joves i persones majors siguin espais inclusius i segurs per a les persones LGTBIQ+. Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en els centres destinats a persones joves i persones majors. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> Servici de Joventut. Servici d'Envel·liment Actiu. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de formació en diversitat sexual i de gènere. Activitats juvenils amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. Activitats per a persones majors amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Personal municipal i d'empreses i entitats que realitzen activitats a les instal·lacions municipals destinades a persones joves i majors. Població LGTBIQ+, especialment jove i major. Població en general.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Número d' accions formatives efectivament implementades. Número de persones formades desagregades per sexe. Número d' activitats amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere implementades als centres de joventut i de persones majors. Número de persones participants a les activitats implementades amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere desagregades per sexe.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 5.FOR	AVALUACIÓ PERIÒDICA DE L'IMPACTE DE LA FORMACIÓ MUNICIPAL EN LA IMPLEMENTACIÓ DELS CONEIXEMENTS ADQUIRITS EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE RESPECTE DE LA MILLORA EN LA QUALITAT D'ATENCIÓ A LA POBLACIÓ	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Aconseguir una millora en l'atenció a la població respecte a la diversitat sexual i de gènere. Conèixer l'efectivitat pràctica de la formació en diversitat sexual i de gènere al personal municipal. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS COL·LABORADORS	Entitats LGTBIQ+.	
RECURSOS PERSONES DESTINATÀRIES	Establir avaluacions periòdiques amb participació d'entitats LGTBIQ+. <ul style="list-style-type: none"> Personal municipal. Població LGTBIQ+. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Registre de queixes per LGTBIfòbia i de felicitacions per tracte igualitari. Número de casos atesos a l'Oficina contra les Discriminacions – ONDIS per qüestions d'LGTBIfòbia a 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<p>l'administració pública municipal.</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementació d'un procés avaluador en este sentit.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

61

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



FORMACIÓ EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3	Garantir la formació en diversitat sexual i de gènere del personal municipal de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 6.FOR	FORMACIÓ EN PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE AL PERSONAL DELS CENTRES ESPORTIUS MUNICIPALS, ESCOLES ESPORTIUES MUNICIPALS, FEDERACIONS I CLUBS ESPORTIUS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere al personal municipal d'esports, escoles esportives municipals, empreses i entitats que realitzen activitats esportives. Evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part del personal dels centres esportius municipals. Promoure que els centres esportius municipals siguin espais inclusivament i segurs per a les persones LGTBIQ+. Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. Experiències previes d'altres ciutats referents en polítiques LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Personal directiu, tècnic i administratiu municipal, de federacions i clubs esportius, d'empreses i d'entitats que realitzen activitats esportives. Població LGTBIQ+. Població en general. 	

62

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8ao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'accions formatives efectivament implementades. • Número de persones formades desgregades per sexe. • Número d'activitats esportives efectivament implementades amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere.

63

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



A.4. COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA

COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 1.COOR	DISSENY I IMPLANTACIÓ DE PROTOCOLS DE COORDINACIÓ, DERIVACIÓ I ACTUACIÓ PER ATENDRE SITUACIONS D'ASSETJAMENT, DISCRIMINACIÓ O DELICTES D'ODI PER PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT DEL DESENVOLUPAMENT SEXUAL	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir els Drets Humans de les persones LGTBIQ+ en igualtat amb la resta de persones. • Millorar l'atenció i acompanyament a les persones que pateixen situacions d'assetjament, discriminació o delictes d'odi LGTBIfòbics. • Coordinar la resposta institucional davant les situacions de LGTBIfòbia. 	
AGENT RESPONSABLE	ONDIS - Oficina de No Discriminació.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici de Policia Local. • OAVD-Oficina d'Assistència a les Víctimes del Delicte. • Oficina Orienta. • Iniciativa Diversitats - Universitat de València. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	• Participació de la comissió interàrees a l'hora d'elaborar el protocol de coordinació i derivació.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Recull de l'experiència de les persones que han patit violència i diagnosi a partir dels testimonis d'estes persones per establir el protocol. • Personal professional implicat que tinga responsabilitat en totes les àrees a coordinar-se.
PERSONES DESTINATÀRIES	Població LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	Primer i segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de protocols establerts entre entitats implicades en atenció a LGTBIQ+. • Registre de casos a tesos, informats i derivats entre entitats implicades als protocols.

65

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 2.COOR	PROMOCIÓ DE PROTOCOLS DE NO DISCRIMINACIÓ I DE LLUITA CONTRA L'ASSETJAMENT PER RAÓ LGTIBÒBICA EN ELS RECURSOS D'ALLOTJAMENT ALTERNATIU PER A PERSONES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir els drets de les persones LGTIBIQ+ en els recursos habitacionals procurant que siguen incliusius i segurs d'acord amb el seu gènere sentit, especialment per a les persones trans, majors, amb diversitat funcional i en situació de sensellarisme. • Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere interseccional en l'atenció a les persones dels recursos i entitats que participen en la Taula de Coordinació d'Allojament Alternatiu per a Persones en Situació d'Exclusió. • Combatre les discriminacions i l'assetjament LGTIBòbic en entorns habitacionals. • Millorar la qualitat de vida de las persones LGTIBIQ+ amb necessitats especials. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Benestar Social i Integració, Secció d'Exclusió Social – CAST.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Igualtat i Politiques Inclusives. • Entitats LGTIBIQ+. 	
COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Taula de Coordinació. • Jornades de formació sobre els protocols aprovats. • Cursos de formació al personal de recursos i entitats de la Taula de Coordinació. 	
RECURSOS		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+.
PERSONES DESTINATÀRIES	Persones LGTBIQ+, especialment persones trans, majors, amb diversitat funcional i en situació de sensellarisme.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Número de reunions de la Taula de Coordinació en que s'incloguen qüestions d'allotjament de persones LGTBIQ+. Número de protocols efectivament aprovats. Número d'accions de difusió dels protocols. Número d'accions formatives dels protocols. Número de persones assistents a les formacions desagregades per sexe. Número de casos atesos a partir de l'aplicació dels protocols desagregats per sexe.

67

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el funcionament i les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de València	
ACCIÓ 3.COOR	<p>COMPROMÍS EN LA PRESENCIA DE TEMES LGTBIQ+ EN L'AGENDA DE LES XARXES NACIONALS I INTERNACIONALS EN QUE TINGA REPRESENTACIÓ L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I AVALUACIÓ DE L'OPORTUNITAT DE PARTICIPAR O PROMOURE XARXES DE FOMENT DELS DRETS LGTBIQ+</p> <ul style="list-style-type: none"> Treballar per incorporar de manera transversal la diversitat sexual i de gènere en l'agenda i el treball de les xarxes estatals i internacionals associades als drets humans en les quals participa València: Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans: RECI, ECCAR, CGLU, etc. Mostrar el compromís internacional de València en la defensa dels drets LGTBIQ+. Garantir els drets de les persones LGTBIQ+. 	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Treballar per incorporar de manera transversal la diversitat sexual i de gènere en l'agenda i el treball de les xarxes estatals i internacionals associades als drets humans en les quals participa València: Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans: RECI, ECCAR, CGLU, etc. Mostrar el compromís internacional de València en la defensa dels drets LGTBIQ+. Garantir els drets de les persones LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Tots els servicis municipals amb presència en xarxes nacionals i internacionals.	
RECURSOS	Utilitzar la Comissió Interàrees i la Guia d'aplicació de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en polítiques municipals per a garantir la implementació d'estes accions.	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Població LGTBIQ+. Comunitat LGTBIQ+ internacional. 	
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de xarxes nacionals i internacionals en defensa dels drets humans de les persones LGTBIQ+ en les que participa l'Ajuntament de València. • Número d'activitats en defensa dels drets humans de les persones LGTBIQ+ que s'organitzen en estes xarxes.
------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

69

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 4.COOR	FACILITACIÓ DE L'ACCÉS ALS RECURSOS D'ALLOTJAMENT ALTERNATIU PER A PERSONES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ EN UN ENTORN DE SEGURETAT MITJANÇANT PROTOCOLS DE NO DISCRIMINACIÓ I DE LLUITA CONTRA L'ASSETJAMENT PER RAÓ LGTBIFÒBICA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir els drets de les persones LGTBQ+ i que els recursos habitacionals siguin inclusius i segurs d'acord amb el seu gènere sentit, especialment per a les persones trans, majors, amb diversitat funcional i en situació de sensellarisme. • Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i d'interseccionalitat en l'atenció a les persones en els recursos habitacionals públics, privats i del tercer sector. • Combatre les discriminacions i l'assetjament LGTBifòbic en entorns habitacionals. • Millorar la qualitat de vida de les persones LGTBQ+, trans, majors, amb diversitat funcional i en situació de sensellarisme. • Promoure que les entitats socials que gestionen els recursos d'allotjament alternatiu per a persones en situació d'exclusió establisquen protocols que garantisquen un tracte adequat i segur, adaptat a les seues necessitats, per a persones LGTBQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei de Benestar Social i Integració (Secció d'Exclusió Social – CAST).	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Servei d'Igualltat i Polítiques Inclusives. 	

70

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupament d'un protocol d'atenció i recepció de persones trans i amb expressió de gènere no normatiu. • Difusió dels protocols. • Jornades de formació sobre els protocols aprovats. • Cursos de formació al personal de recursos habitacionals públics, privats i del tercer sector. • Reunió anual de seguiment de l'aplicació dels protocols.
PERSONES DESTINATÀRIES	Persones LGTBIQ+, especialment persones trans, majors, amb diversitat funcional i en situació de sensellarisme.
CRONOGRAMA	Des del primer any del Pla DIVERSITAT.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de protocols aprovats. • Número de reunions establides amb els recursos d'allotjament alternatiu per a persones en situació d'exclusió per a abordar els protocols. • Número d'accions de difusió dels protocols. • Número d'accions formatives dels protocols. • Número de persones participants a les formacions desagregades per sexe. • Número de persones que utilitzen els protocols per protegir els seus drets desagregades per sexe.

71

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

B. EIX CIUTAT DE DRETS I INCLUSIVA

72

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.1. VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC

VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4	Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+.	
ACCIÓ 1.VIS	ORGANITZACIÓ DE CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ I JORNADES DE DIVULGACIÓ SOBRE TEMÀTIQUES LGTBIQ+ EN EL MARC DELS DIES COMMEMORATIUS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilitzar les demandes de les comunitats LGTBIQ+ i el compromís de l'Ajuntament de València amb la consecució dels drets efectius de les persones LGTBIQ+. • Generar espais de trobada, reflexió i aprenentatge entorn del repte d'incorporar la perspectiva interseccional en el disseny de polítiques públiques locals. • Normalitzar en l'agenda pública esdeveniments amb temàtiques LGTBIQ+ en tots els àmbits, com podrien ser orientativament: <ul style="list-style-type: none"> o Esports i persones LGTBIQ+. La discriminació de persones intersex i trans en l'àmbit esportiu. o Realitats trans. Inclusió laboral de persones trans, especialment dones trans migrades. o Intercanvi d'experiències i Bones Pràctiques en polítiques identitàries i LGTBIQ+. o Institucionalitzar el 19 de febrer com a dia contra la LGTBIfòbia als esports per tal d'implementar una campanya anual de sensibilització en este sentit. o Aprofitar el 15 de maig com a Dia de les Famílies per realitzar campanyes de sensibilització sobre la diversitat familiar. 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> o Jornades de convivència dels col·lectius LGTBIO+. o Sensibilització i formació sobre la situació de les sigles més invisibilitzades: bisexualitat, intersexualitat, queer, trans, etc. En especial cal institucionalitzar el 26 d'abril com el Dia de la Visibilitat Lesbica. o Visibilització de referents LGTBIO+ gitanes i d'altres ètnies, cultures i procedències geogràfiques i de les seues realitats. o Inclusió laboral de les persones LGTBIO+, especialment persones migrades. o Nous models de residència per a persones majors LGTBIO+: co-housing, cooperatives, co-living, pisos compartits intergeneracionals, etc. • LGTBifobia: informació sobre recursos per protegir els drets LGTBIO+.
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servicis municipals presents en la Comissió Interàrees, especialment: Fundació Esportiva Municipal, Cooperació al Desenvolupament i Migració, Educació, Joventut, Benestar Social, OAM Universitat Popular, entre d'altres. • Diputació de València. • Universitats públiques i privades. • Entitats LGTBIO+.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Programa d'activitats de sensibilització i divulgació sobre temàtiques LGTBIO+ en col·laboració amb altres entitats públiques i associatives. • Campanyes de sensibilització amb resó públic. • Comissió Interàrees Municipal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Personal tècnic de les diferents àrees municipals amb responsabilitat en el disseny i gestió de polítiques públiques. Tota la població.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Número de campanyes efectivament realitzades en relació amb temàtiques LGTBIQ+. Número d' activitats de sensibilització i divulgació de temàtiques LGTBIQ+ programades. Número d' administracions i entitats que col·laboren en cada campanya i/o activitat. Impacte de les campanyes de sensibilització ciutadana. Mitjans de comunicació que es fan resó de les campanyes i activitats programades. Número de persones participants a les activitats de sensibilització i divulgació desagregades per sexe. Grau de satisfacció de les persones participants a les activitats de sensibilització i divulgació.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4		Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+
REALITZACIÓ DE CAMPANYES SOBRE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE DIRIGIDES A LA JOVENTUT VALENCIANA		
ACCIÓ 2.VIS		
OBJECTIUS		<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere a la joventut. • Afavorir el respecte i evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part de la joventut. • Promoure espais de socialització inclusius i segurs per a les persones LGTBI+ joves. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ joves.
AGENT RESPONSABLE		Servici de Joventut.
RECURSOS		<ul style="list-style-type: none"> • Acció 53 del Pla de Joventut València 2019-2023 • Tallers, xarrades, exposicions, materials audiovisuals, xarxes socials (tik-tok, instagram, facebook, etc.) • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+ per avaluar la qualitat i adequació de les propostes, continguts i metodologies.
PERSONES DESTINATÀRIES		Tota la població jove.
CRONOGRAMA		A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS		<ul style="list-style-type: none"> • Impacte de les campanyes efectivament implementades.

76

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'accions de sensibilització que es realitzen a partir de les campanyes. • Número de persones participants en les accions de sensibilització desagregades per sexe.
-------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

77

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4		Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+
ACCIÓ 3.VIS INCORPORACIÓ DE PERSONES MIGRADES I REFUGIADES LGTBIQ+ EN LES CAMPANYES PER L'ORGULL I DE DEFENSA DELS DRETS HUMANS		
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Trencar estigmes i prejudicis sobre persones refugiades i migrades, especialment LGTBIQ+. • Augmentar el nivell d'empatia de la societat valenciana. • Reduir les agressions i discriminacions LGTBfòbiques i els delictes d'odi. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ migrades i refugiades. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Cooperació al Desenvolupament i Migració. • Comissió Interàrees. 	
RECURSOS	Accions divulgatives i didàctiques: xarrades, exposicions, etc.	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+ migrada i refugiada. • Tota la població. 	
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de campanyes que incorporen a persones migrades i/o refugiades LGTBIQ+. • Impacte de les campanyes entre la població. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



79

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4		Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBQ+
ACCIÓ 4.VIS	VISIBILITZACIÓ DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE AMB INTERVENCIÓ A L'ESPAI PÚBLIC AMB LA BANDERA LGTBQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilitzar la comunitat LGTBQ+ aprofitant el mobiliari urbà com poden ser bancs, parades d'autobús, marquesines publicitàries, entre d'altres. • Evitar violències contra les persones LGTBQ+ i mostrar el suport institucional. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • EMT. • OAM Parcs i Jardins. • Servici de Coordinació en la Via Pública i Manteniment d'Infraestructures. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos econòmics aportats per els agents responsables i col·laboradors. • Realització d'exposicions divulgatives al voltant de la diversitat LGTBQ+ en els autobusos. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població en general. • Població LGTBQ+. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'intervencions a l'espai públic amb els colors de la bandera LGTBQ+. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d' accions divulgatives implementades en este sentit. • Impacte d' esta campanya sobre la població.

81

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 5		Garantir que l'espai públic és inclusiu i segur per a les persones LGTBIQ+
ACCIÓ 5.VIS	CREACIÓ DE PUNTS D'ARC DE SANT MARTÍ EN BARRIS D'OCI NOCTURN I FESTES MULTITUDINÀRIES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Ofereix un acompanyament especialitzat a les víctimes de LGTBIfòbia en els contextos de festes i espais d'oci. • Visibilitzar, conscienciar i formar la població sobre la LGTBIfòbia, els delictes d'odi i els drets LGTBIQ+. • Donar a conèixer i millorar l'accessibilitat als recursos de denúncia, acompanyament i defensa de drets de les persones LGTBIQ+. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en les festes i els espais d'oci. • Reduir les agressions i discriminacions LGTBIfòbiques i els delictes d'odi. • Estudiar la possibilitat d'incorporar a la xarxa de Punts Violeta, la perspectiva de defensa de drets LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	Servici de Policia Local.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Xarxa de Punts Violeta ja en marxa. • Experiències d'altres ciutats referents. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PERSONES DESTINATÀRIES	Tota la població.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones que fan ús del servici desagregades per sexe. • Número de Punts Arc de Sant Martí efectivament instal·lats en festes i espais d'oci.
D'AVALUACIÓ	

83

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4		Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+
ACCIÓ 6.VIS	INTERVENCIÓ DELS AUTOBUSOS URBANS AMB TEMÀTIQUES SOBRE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE PER A LA CAMPANYA I LA MANIFESTACIÓ DEL DIA DE L'ORGULL LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilitzar la comunitat LGTBIQ+. • Evitar violències contra les persones LGTBIQ i mostrar el suport institucional. • Commemorar el Dia de l'Orgull LGTBIQ+ implicant a tota la ciutadania. 	
AGENT RESPONSABLE	EMT.	
AGENT COL·LABORADOR	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Aportació econòmica de l'EMT per a la intervenció als autobusos. • Propostes d'artistes LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població en general. • Població LGTBIQ+. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'autobusos intervinguts amb temàtiques sobre diversitat sexual i de gènere. • Impacte sobre la població d'estes intervencions. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



85

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 5		Garantir que l'espai públic és inclúsiu i segur per a les persones LGTBIQ+
ACCIÓ 7.VIS	ELABORACIÓ D'UNA GUIA PER AL DISSENY I ÚS DE BANYS I VESTUARIS PÚBLICS INCLUSIUS, ACCESSIBLES I SEGURS PER A PERSONES LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminar els biaixos de gènere que existeixen a l'hora d'organitzar i dissenyar els banys públics, començant pels espais municipals. • Modificar la disposició dels lavabos públics d'espais municipals com: centres laborals municipals, poliesportius municipals, museus, biblioteques, teatres municipals, centres de serveis socials, joventut i persones majors, universitats populars, espai i unitats d'igualtat, etc. • Oferir banys i espais en vestuaris «sense gènere» garantint la intimitat de les corporalitats diverses. • Informar i formar al personal municipal o empreses que gestionen espais de l'Ajuntament de València sobre les situacions específiques d'ús dels banys. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Tots els serveis municipals amb espais oberts al públic. 	
COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Entitats LGTBIQ+, feministes, de persones majors, de persones amb discapacitat. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una comissió de treball intersectorial per a l'elaboració de la guia de disseny i ús de banys i vestuaris públics inclúsius, accessibles i segurs. • Contractar a una consultora experta en urbanisme i perspectiva de gènere. • Fer difusió de la guia i formació del personal municipal o empreses que gestionen espais de l'Ajuntament 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	de València.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Consultar dificultats i oportunitats amb la Unitat Diversitats de la Universitat de València. • Població en general i població LGTBIQ+, i especialment persones trans* i intersexuals. • Persones amb necessitats específiques com ara majors, amb discapacitat, etc.
	CRONOGRAMA
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Primer any del Pla DIVERSITAS per a l'elaboració de la guia. • Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS per a l'adaptació de banys i vestuaris públics. • Número de reunions de la comissió de treball. • Entitats que hi participen a la comissió de treball. • Número de banys i vestuaris d'espais municipals que es transformen.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VISIBILITAT I ESPAI PÚBLIC		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4	Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+	
ACCIÓ 8.VIS	IDENTIFICACIÓ, REGISTRE I SENYALITZACIÓ D'ESPAYS PÚBLICS QUE SIGUEN SIMBÒLICS HISTÒRICAMENT EN LA LLUITA PELS DRETS LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Recuperar la memòria històrica LGTBIQ+, la seua lluita i persones referents. • Visibilitzar personalitats valencianes referents en la lluita LGTBI+ o que han destacat en diferents àmbits. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Estudis sobre referents LGTBIQ+ valencians. • Accions divulgatives de la història del moviment LGTBIQ+. • Llistat de carrers referenciats al Geoportall de l'Ajuntament. • Codis QR als bancs LGTBIQ+ amb explicacions sobre la història de lluita pels drets LGTBIQ+. • Incorporació progressiva als nous carrers. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Població en general.	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de codis QR efectivament instal·lats. • Número de plaques senyalitzant espais públics que efectivament es col·loquen. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Número de carrers, parcs, places, etc. que es nomenen o canvien de nom amb personalitats referents LGTBIQ+. • Número d' accions divulgatives sobre estes incorporacions a l'espai públic.

89

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.2. COEDUCACIÓ

COEDUCACIÓ		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 6	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i lluitar contra l'assetjament LGBTfòbic en l'àmbit educatiu formal i no formal	
ACCIÓ 1.COEDU	POTENCIACIÓ DE L'EDUCACIÓ SEXUAL INTEGRAL DE LA JOVENTUT	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere. • Proporcionar atenció i informació en matèria d'educació sexual integral de manera ràpida i accessible. • Afavorir el respecte i evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part de la joventut. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+, especialment de les persones joves. • Instal·lar punts d'informació per fomentar la salut sexual de la joventut. • Elaborar una guia sobre els drets sexuals i reproductius. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Joventut.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Acció 69, 70, 71 i 72 del Pla de Joventut València 2019-2023. • Persones formadores i dinamitzadores qualificades. • Cursos de formació i activitats en diversitat sexual i de gènere i educació sexual integral. • Tallers, xarrades, exposicions, materials audiovisuals, xarxes socials (tik-tok, instagram, facebook, etc.) 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+ per avaluar la qualitat i adequació de les propostes, continguts i metodologies. Taronja Sencera, centres municipals juvenils, Espai Dones i Igualtat, Unitats d'Igualtat, centres educatius de secundària que poden donar-li difusió als punts d'informació i a la guia.
PERSONES DESTINATÀRIES	Tota la població jove.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Número de punts d'informació efectivament instal·lats. Número de persones ateses als punts d'informació desagregades per sexe. Número de guies distribuïdes o consultades en xarxa. Número d'accions formatives i activitats juvenils efectivament implementades. Número de persones participants en les accions i activitats desagregades per sexe.

91

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COEDUCACIÓ	FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 6	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i lluitar contra l'assetjament LGBTifobic en l'àmbit educatiu formal i no formal
ACCIÓ 2.COEDU	INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN LES PROGRAMACIONS DE LES UNIVERSITATS POPULARS I EN TOTES LES ACTIVITATS EDUCATIVES MUNICIPALS
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la sensibilització i conscienciació sobre el valor de la diversitat sexual i de gènere en la societat valenciana a través de l'Estratègia Ciutat Educadora. • Potenciar la perspectiva de diversitat sexual i gènere en les Universitats Populars i totes les activitats educatives municipals. • Invertir en l'educació de la ciutadania per tal de transformar els rols de gènere. • Recolzar el desenvolupament de les expressions o identitats de gènere diverses.
AGENT RESPONSABLE	OAM Universitat Popular.
AGENT COL·LABORADOR	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Programacions de les Universitats Populars a través de les activitats socioculturals i els tallers Coordinades en el marc d'una col·laboració de la Universitat Popular i el Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Formació del professorat. • Incloure recursos LGBTIQ+ en les webs municipals.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilitat d'utilitzar els centres oberts i el cicle Curt de Coordinades.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Professorat i personal monitor de totes les activitats educatives municipals. • Alumnat de totes les escoles i etapes educatives.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos de formació ofertats. • Número de persones formades desagregades per sexe. • Número d'activitats en les programacions de les Universitats Populars i activitats educatives amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número d'accions coeducatives i inclusives que s'implementen en les activitats de l'educació no formal que té l'Ajuntament de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COEDUCACIÓ		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 6	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i lluitar contra l'assetjament LGBTIfòbic en l'àmbit educatiu formal i no formal	
ACCIÓ 3.COEDU	DISSENY I IMPLEMENTACIÓ DE L'OFERTA EDUCATIVA EN DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE PER A L'ALUMNAT	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Adquirir coneixements i sensibilització sobre la situació diversa de les persones LGBTIQ+. • Trencar amb els estereotips LGBTIfòbics i formar en un llenguatge inclusiu. • Prevenir i evitar actituds i situacions de discriminació LGBTIfòbiques. • Formar en educació sexual integral. • Visibilitzar i donar suport a la diversitat de models familiars en l'àmbit educatiu. • Recozar el desenvolupament en llibertat de les expressions o identitats de gènere diverses. • Educar en el respecte i protegir els drets de l'alumnat LGBTIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Politiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Educació. • Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos, tallers i activitats didàctiques oferides als centres educatius. • Personal docent d'estes activitats format, qualificat i acreditat en diversitat sexual i de gènere. • Participació en tallers i xarrades amb persones LGBTIQ+ per conèixer les realitats diverses en primera persona i poder empatitzar amb la població. Trobades amb referents LGBTIQ+. Per exemple, esportistes, youtubers, entitats. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> • Accions específiques de visibilitat LGTBIQ+. • Elaboració i recopilació de material didàctic sobre LGTBIQ+. • Pressupost suficient per poder arribar a tots els centres educatius que ho sol·liciten. • Incorporar activitats sobre les persones migrades LGTBIQ+ en l'oferta educativa. • Treballar coordinadament els diferents servicis en relació amb la temàtica migrada. • Entitats LGTBIQ+ com a assessores.
PERSONES DESTINATÀRIES	Alumnat escolaritzat a València en totes les etapes educatives.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d' accions formatives realitzades. • Impacte de l'oferta educativa en este sentit. • Número de sol·licituds dels centres ateses i pendents. • Número de persones participants desagregades per sexe.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COEDUCACIÓ		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 6	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere i lluitar contra l'assetjament LGBTIfòbic en l'àmbit educatiu formal i no formal	
ACCIÓ 4.COEDU	RECOPIACIÓ I DIFUSIÓ DE RECURSOS PEDAGÒGICS I DE SENSIBILITZACIÓ SOBRE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Previndre i evitar actituds i situacions de discriminació LGBTIfòbiques. • Oferir eines per treballar la diversitat sexual i de gènere a les aules. • Facilitar la incorporació de la diversitat sexual i de gènere als currículums educatius. • Formar en educació sexual integral a professorat i alumnat. • Dissenyar i difondre recursos didàctics per a menors i famílies sobre variacions intersexuals/DSD. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Politiques Inclusives.	
AGENTS COL-LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Educació. • Entitats LGBTIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Material audiovisual i bibliogràfic. • Materials utilitzats als tallers de no discriminació de l'oferta educativa del Servei d'Igualtat i Politiques Inclusives. • Biografies de referents LGBTIQ+. • Guia per a la selecció de llibres de text i materials educatius amb criteris inclusius i de diversitat sexual i de gènere. • Activitats divulgatives i didàctiques al voltant dels recursos dissenyats i recopilats. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Accessibilitat universal dels recursos. • Fer-ne difusió dels recursos dissenyats entre els membres de la comunitat educativa.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Alumnat escolaritzat a València en totes les etapes educatives. • Professorat de totes les etapes educatives.
CRONOGRAMA	En el segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Material dissenyat i/o recopilat. • Número de publicacions enviades a les escoles valencianes. • Número de descàrregues des de la web municipal. • Valoració del material per part de professorat, alumnat i entitats LGTBIQ+. • Número d'activitats divulgatives i didàctiques realitzades amb estos materials.

97

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



COEDUCACIÓ		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 4	Promoure el coneixement i la sensibilització sobre la diversitat de les realitats LGTBIQ+	
ACCIÓ 5.COEDU	INTRODUCCIÓ DE LES TEMÀTIQUES ESPECÍFIQUES SOBRE REALITATS LGTBIQ+ I DISCRIMINACIONS PER RAONS LGTBIQ+ A LA FORMACIÓ EN DRETS HUMANS A POBLACIÓ ADULTA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar a diferents sectors poblacions adults en relació amb temàtiques LGTBIQ+. • Normalitzar la diversitat sexual i de gènere en la nostra societat. • Visibilitzar la diversitat de models familiars. • Fomentar una convivència respectuosa i diversa. • Prevenir actituds discriminatòries contra les persones LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Universitats Populars. • Centres Municipals de Joventut. • Servici d'Envel·liment Actiu. • Taula de Coordinació d'Al·lotjament Alternatiu per a Persones en Situació d'Exclusió. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia del projecte Dones Grandioses. • Xarxa de recursos públics i entitats que puguem derivar a persones interessades o sectors poblacionals interessants en rebre esta formació. • Difondre esta formació entre les persones coordinadores d'Acció Social dels Centres Municipals 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	d'Activitats per a Persones Majors.
PERSONES DESTINATÀRIES	Població adulta.
CRONOGRAMA	Períodament durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'edicions d'esta formació efectivament implementades. • Quantitat de persones assistents desagregades per sexe en cada edició. • Valoració que fan les persones assistents de cada edició. • Número de situacions detectades de discriminació LGTBfòbica desagregades per sexe.

99

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.3. OCUPACIÓ

OCUPACIÓ		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 7	Millorar l'ocupació de les persones LGTBIQ+ amb dificultats d'inserció laboral	
ACCIÓ 1.OCU	DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE D'INSERCIÓ LABORAL DIRIGIT A COL·LECTIUS LGTBIQ+ AMB MÉS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL: 1- DONES TRANS EN SITUACIÓ DE PROSTITUCIÓ O TRÀFIC DE PERSONES. 2- HOMES TRANS JOVES EN SITUACIÓ D'ATUR. 3- PERSONES TRANS* AMB DIFICULTATS D'ACCÉS A L'OCUPACIÓ.	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar programes de formació i intermediació laboral per a incentivar la contractació de les persones LGTBIQ+ amb més dificultats per la inserció laboral. Afavorir la integració laboral de les persones LGTBIQ+ amb més dificultats per accedir a l'ocupació a través del Programa València Inserta i dels itineraris d'inserció laboral que es generen. Promoure protocols de derivació per afavorir la inserció laboral de la població LGTBIQ+ amb més dificultats d'inserció laboral. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> Servici d'Inserció Socio-Laboral. València Inserta. 	

100

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació València Activa.
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Entitats LGTBIQ+.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. • Recursos pressupostaris per a una partida pressupostària de beques. • Inscripció en l'Agència Municipal d'Ocupació València Activa i accés a tots els servicis en matèria d'ocupació, formació i empenedoria de València Activa.
PERSONES DESTINATÀRIES	Persones LGTBIQ+ amb dificultats d'accés a l'ocupació: col·lectius específics.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones participants desagregades per sexe. • Número de persones contractades a partir d'este projecte d'inserció desagregades per sexe. • Número de persones derivades desagregades per sexe mitjançant els protocols de derivació establerts entre les entitats i l'administració municipal.

101

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



OCUPACIÓ		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 7	Millorar l'ocupació de les persones LGTBIQ+ amb dificultats d'inserció laboral	
ACCIÓ 2.OCU	PROMOCIÓ DE PROTOCOLS DE DERIVACIÓ PER AFAVORIR LA INSERCIÓ LABORAL DE LA POBLACIÓ LGTBIQ+ AMB MÉS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL	
OBJECTIUS	Afavorir els itineraris d'inserció laboral per a incentivar la contractació de les persones LGTBIQ+ amb més dificultats.	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS COL-LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Secció d'Inserció Socio-Laboral. • Fundació València Activa. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Programa València Inserta. • Assessorament de les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Persones LGTBIQ+ amb dificultats d'accés a l'ocupació.	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones derivades desagregades per sexe. • Número de persones contractades a partir de la implementació d'estos protocols. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



OCUPACIÓ		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 7	Millorar l'ocupació de les persones LGTBIQ+ amb dificultats d'inserció laboral	
ACCIÓ 3.OCU	CREACIÓ DE PRESTACIONS DE MITJA-LLARGA DURADA PER A L'EMANCIPACIÓ DE LA POBLACIÓ LGTBIQ+ EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT, INDEPENDENTMENT DE LA SEUA SITUACIÓ ADMINISTRATIVA.	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar l'autonomia de les persones LGTBIQ+ en situació de vulnerabilitat, especialment les persones migrades LGTBIQ+ i sobretot les dones trans, independentment de la seua situació administrativa. • Garantir la inclusió real. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servicis de Benestar Social i Integració. • Centres Municipals de Servicis Socials. 	
AGENT COL·LABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració. • ONDIS (Oficina contra les Discriminacions). 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliació del catàleg d'ajudes dels Centres Municipals de Servicis Socials. • Increment del pressupost i dels recursos. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Persones LGTBIQ+ en situació de vulnerabilitat, especialment persones migrades, independentment de la seua situació administrativa.	
CRONOGRAMA	Des del primer any del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Prestacions efectivament implementades. • Percentatge del pressupost destinat a estes prestacions. 	

103

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones beneficiàries desagregades per sexe.

104

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.4. CULTURA I INTERCULTURALITAT

CULTURA I INTERCULTURALITAT		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8		Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques culturals
ACCIÓ 1.CULT	DISSENY D'UNA PROGRAMACIÓ CULTURAL QUE INCLOGA OBRES INCLUSIVES I AMB CONTINGUT SOBRE DIVERSITAT DE GÈNERE I SEXUAL EN ELS TEATRES MUNICIPALS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la diversitat sexual i de gènere en la programació cultural de gestió pública com a espai des del qual conscienciar, visibilitzar referents, educar, fer crítica, entre d'altres. • Eliminar els biaixos de gènere i cisheteronormatius existents en la programació cultural de gestió pública. • Visibilitzar les realitats i la diversitat LGTBIQ+ oferint referents culturals LGTBIQ+ a tota la població. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Acció Cultural.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal tècnic o amb responsabilitat en la programació cultural de gestió pública. • Formació per a sensibilitzar al personal tècnic o amb responsabilitat en la programació i gestió cultural. • Assessorament de les entitats especialitzades sobre activitats culturals amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere: teatre, exposicions, filmoteca, dansa, música, etc. • Activitats divulgatives i didàctiques al voltant de les propostes culturals. 	
PERSONES	Població en general.	

105

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DESTINATÀRIES	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITATS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'activitats culturals inclusives amb temàtica sobre diversitat sexual i de gènere que s'incorporen. • Número de persones assistents a estes programacions desagregades per sexe. • Número d'accions divulgatives d'esta programació inclusiva. • Número d'accions didàctiques associades a esta programació.

106

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CULTURA I INTERCULTURALITAT		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8		Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en en les polítiques culturals
ACCIÓ 2.CULT		
ELABORACIÓ D'UN CATELEG DE LLIBRES DE TEMÀTICA LGTBIQ+ I AMB PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE		
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el fons bibliogràfic de les biblioteques municipals i de les biblioteques de les escoles valencianes. Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere al personal municipal de les biblioteques públiques i responsables de les biblioteques dels centres educatius. Augmentar la varietat de llibres per a conèixer i consultar la diversitat LGTBIQ+. Millorar l'accessibilitat als continguts sobre diversitat sexual i de gènere. Disminuir el biaix de gènere i cisheteronormatiu a les biblioteques municipals i de centres educatius. Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'accés a la cultura. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> Servici d'Acció Cultural - Secció Biblioteques municipals. Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Identificació a l'actual catàleg bibliotecari de fortalezes i febleses en relació als continguts sobre diversitat sexual i de gènere. Assessorament per part d'entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Personal municipal. Població LGTBIQ+. 	

107

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Població en general.
CRONOGRAMA	Primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Mètodes de divulgació del nou catàleg entre la població. • Presència de recomanacions de llibres amb temàtica LGTBIQ+ als punts d'interès de les biblioteques. • Presència del personal de les biblioteques als cursos de formació en diversitat sexual i de gènere.

108

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CULTURA I INTERCULTURALITAT		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques culturals	
ACCIÓ 3.CULT	DISPONIBILITAT, ACCESIBILITAT I FACILITACIÓ DEL CATELEG DE LLIBRES DE TEMÀTICA LGTBI+ I AMB PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN LES BIBLIOTEQUES MUNICIPALS I DE CENTRES EDUCATIUS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el fons bibliogràfic de les biblioteques municipals i de les biblioteques de les escoles valencianes. • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere al personal municipal de les biblioteques públiques i responsables de les biblioteques dels centres educatius. • Augmentar la varietat de llibres per a conèixer i consultar la diversitat LGTBIQ+. • Millorar l'accessibilitat als continguts sobre diversitat sexual i de gènere. • Disminuir el biaix de gènere i cisheteronormatiu a les biblioteques municipals i de centres educatius. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'accés a la cultura. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servicis d'Acció Cultural - Secció Biblioteques municipals. • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgació del nou catàleg entre la població. • Distribució dels llibres amb estes temàtiques a les diferents biblioteques de la ciutat. • Assessorament per part d'entitats especialitzades en LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal. • Població LGTBIQ+. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Població en general.
CRONOGRAMA	Primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de llibres que es proveeixen a les biblioteques municipals. • Biblioteques que compten amb este catàleg de llibres LGTBIQ+. • Mètodes de difusió del catàleg. • Presència de recomanacions de llibres amb temàtica LGTBIQ+ als punts d'interès de les biblioteques. • Presència del personal de les biblioteques als cursos de formació en diversitat sexual i de gènere.

110

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CULTURA I INTERCULTURALITAT		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques culturals	
ACCIÓ 4.CULT	COL-LABORACIÓ AMB EL TALLER DE VIDEOCREACIÓ-EXPRÉS DEL PROJECTE DIVERCINEMA PER A FER UNA PROPOSTA AUDIOVISUAL QUE REFLECTISCA LES VIDES DE LES PERSONES LGTBIQ+, ESPECIALMENT LES PERSONES REFUGIADES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Introduir la diversitat sexual i de gènere com a temàtica en el programa Divercinema. • Crear un repositori audiovisual per a conscienciar i sensibilitzar a la ciutadania de manera senzilla i propera sobre la situació de les persones LGTBIQ+ refugiades. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració.	
AGENT COL-LABORADOR	Servici d' Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Projectes referents com el cas de colombianas.org • Sensibilització a les persones participants per part de persones expertes. • Testimonis que vulguen compartir les seues històries de vida i ser protagonistes de les peces audiovisuals. • Sinèrgies que es donen a partir de la participació en el procés del taller. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Tota la població. • Població LGTBIQ+ refugiada. 	
CRONOGRAMA	Novembre de 2024.	

111

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de peces audiovisuals creades. • Número de persones participants formades desagregades per sexe. • Número de persones que oferixen els seus testimonis desagregades per sexe. • Impacte de la difusió del repositori.
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

112

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CULTURA I INTERCULTURALITAT		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 8	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques culturals	
ACCIÓ 5.CULT	DINAMITZACIÓ DEL FONS BIBLIOGRÀFIC AMB PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE DE LES BIBLIOTEQUES MUNICIPALS I DE LES ESCOLES VALENCIANES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere a la ciutadania. • Afavorir l'accessibilitat als continguts sobre diversitat sexual i de gènere. • Visibilitzar la diversitat sexual i de gènere mitjançant activitats d'animació lectora. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'accés a la cultura. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Acció Cultural - Secció Biblioteques municipals.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Activitats didàctiques i de promoció de la lectura amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere: centres d'interès al voltant de les dates commemoratives LGTBIQ+, contacontes, clubs de lectura, recursos audiovisuals, visites escolars, etc. • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Personal municipal. • Població LGTBIQ+. • Població en general, especialment famílies, infància, adolescència i joventut. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de llibres sobre diversitat sexual i de gènere en préstec. • Número d'activitats didàctiques i de promoció de la lectura amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número de persones assistents a les activitats desagregades per sexe.
----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

114

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.5. ESPORTS		ACTUACIONS
ESPORTS		
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9		Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva
ACCIÓ 1.ESP	CREACIÓ D'UN PREMI O RECONeixEMENT A ENTITATS, PERSONES O INSTITUCIONS QUE DEFENSEN O TREBALLEN PER LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN L'ÀMBIT ESPORTIU	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilitzar la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit esportiu. • Mostrar les aportacions positives de les persones LGTBIQ+ a la millora de la societat valenciana i mundial al llarg de la història de l'esport. • Apoderar la població LGTBIQ+ i fomentar actituds saludables. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Estudis sobre referents esportius LGTBIQ+. • Campanyes divulgatives en l'espai públic. • Exposicions i accions divulgatives (tallers, conferències, etc.) en recursos públics (centres educatius, socials, juvenils, de persones majors, biblioteques, Universitats Populars, Fundació Esportiva Municipal, etc.) 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població en general. • Població LGTBIQ+. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones LGTBIQ+ premiades desregades per sexe. • Número d' accions de divulgació implementades arrel d'este reconeixement.

116

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva	
ACCIO 2.ESP	RECOLZAMENT INSTITUCIONAL DELS GAY GAMES VALÈNCIA 2026	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport polític, institucional, logístic i econòmic a la celebració dels Gay Games València 2026. • Participar activament en la Fundació València Diversitat, organitzadora dels Gay Games València 2026. • Evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. • Reafirmar el compromís internacional de València en la defensa dels drets de les persones LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructures esportives públiques cedides per a la celebració dels Gay Games València 2026. • Campanyes institucionals de difusió en el marc dels Gay Games València 2026. • Jornades divulgatives i activitats lúdiques en el marc dels Gay Games València 2026. • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+. • Població en general. • Comunitat internacional. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Pressupost municipal destinat a la celebració dels Gay Games València 2026. Número d'infraestructures esportives públiques cedides per als Gay Games València 2026. Impacte de la campanya institucional de difusió sobre els Gay Games València 2026. Número de jornades divulgatives i activitats sobre esports amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere. Número de persones participants a les jornades i activitats desagregades per sexe. Repercussió internacional dels Gay Games València 2026.
------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

118

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva	
ACCIÓ 3.ESP	DIFUSIÓ DE LA CELEBRACIÓ DELS JOCS TARONJA COM A ESDEVENIMENT ESPORTIU LGTBIO+ DE REFERÈNCIA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport a la celebració dels Jocs Taronja. • Evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIO+ en l'àmbit esportiu. • Garantir els drets de les persones LGTBIO+ en l'àmbit esportiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
AGENT COL·LABORADOR	Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructures esportives públiques cedides per a la celebració dels Jocs Taronja. • Campanyes de difusió dels Jocs Taronja. • Assessorament per part de les entitats LGTBIO+ que organitzen els Jocs Taronja. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIO+. • Població en general. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'infraestructures esportives públiques cedides per als Jocs Taronja. 	

119

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8ao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Impacte de la campanya de difusió sobre els Jocs Taronja. • Número de persones participants als Jocs Taronja desagregades per sexe.
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

120

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS	ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva
ACCIÓ 4.ESP	FOMENT DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN LES ENTITATS I CLUBS ESPORTIUS A TRAVÉS DEL PROGRAMA EN VALORS «TRIA EIXOS CINC»
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure que els espais esportiu siguem entorns inclusiv i segurs per a les persones LGTBIQ+. • Implicar a clubs i federacions esportives en el respecte als drets de les persones LGTBIQ+. • Facilitar l'accessibilitat i la pràctica esportiva en igualtat d'oportunitats de totes les persones LGTBIQ+. • Evitar situacions discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l' + àmbit esportiu.
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Responsables en Valors de les entitats esportives. • Recursos formatius sobre esports amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere d'altres ciutats referents. • Segell de compromís amb la diversitat sexual i de gènere. • Activitats comunitàries de promoció de la pràctica esportiva amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Entitats, clubs i federacions esportives. • Persones LGTBIQ+ esportistes.

121

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones formades per este programa desagregades per sexe. • Número d'entitats, clubs i federacions esportives amb el segell. • Número d'activitats comunitàries de promoció de la pràctica esportiva amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere.

122

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva	
ACCIO 5.ESP	DISSENY I DIFUSIÓ DE RECURSOS PEDAGÒGICS SOBRE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN L'ÀMBIT ESPORTIU	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure que els centres esportius municipals siguen espais inclusius i segurs per a les persones LGTBIQ+. • Facilitar l'accessibilitat i la pràctica esportiva en igualtat d'oportunitats de totes les persones LGTBIQ+, sobretot de les persones trans i intersexuals. • Evitar situacions discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ i respectar la diversitat de corporalitats. • Visibilitzar la diversitat sexual i de gènere en la pràctica esportiva. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Clubs esportius que aposten per la diversitat en l'esport. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • A partir del Programa «Tria eixos cinc», crear una comissió intersectorial de servicis municipals, entitats LGTBIQ+ i Universitat de València per a elaborar el recursos pedagògics. • Organitzar unes jornades per a presentar i fer difusió dels recursos elaborats, especialment entre el personal educatiu. • Integrar el material a les biblioteques i facilitar l'accés de material a tot l'àmbit educatiu. • Personal tècnic i professorat d'educació física en universitats i centres educatius. 	
PERSONES		

123

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+. • Població en general.
CRONOGRAMA	El segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de recursos pedagògics recollits per a la seua difusió. • Número de persones participants en les jornades de difusió dels recursos desagregades per sexe. • Número d' accions divulgatives dels recursos efectivament implementades. • Número de recursos distribuïts en centres esportius i educatius. • Número de descàrregues dels recursos en la web.

124

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS		CAMPANYES
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva	
ACCIÓ 6.ESP	DIFUSIÓ DE L'OFERTA D'ACTIVITATS ESPORTIVES QUE PROMOUEN ELS CLUBS ESPORTIUS LGTBIQ+ EN LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure que els centres esportius municipals siguen espais inclusius i segurs per a les persones LGTBIQ+. • Facilitar l'accessibilitat i la pràctica esportiva en igualtat d'oportunitats de totes les persones LGTBIQ+. • Visibilitzar la diversitat sexual i de gènere en la pràctica esportiva. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 	
COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Clubs esportius que aposten per la diversitat en l'esport. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorament per part de les entitats esportives LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+. • Població en general. 	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAT.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'activitats programades per a la seua difusió. • Número de persones participants en les activitats programades desagregades per sexe. 	

125

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)



126

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



ESPORTS		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 9		Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques esportives i garantir la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva
ACCIÓ 7.ESP	APROVACIÓ D'UN PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL QUE INCLOGA MESURES DE LLUITA CONTRA LES DISCRIMINACIONS PER DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE AFAVORINT ELS ESPAIS INCLUSIUS EN LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure que els centres esportius municipals siguen espais inclusius i segurs per a les persones LGTBIQ+. • Facilitar l'accessibilitat i la pràctica esportiva en igualtat d'oportunitats de totes les persones LGTBIQ+, sobretot de les persones trans i intersexuals. • Evitar situacions discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ i respectar la diversitat de corporalitats. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Fundació Esportiva Municipal.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una comissió intersectorial de servicis municipals i entitats LGTBIQ+ per a estudiar i fer propostes per adaptar els espais, en línia amb l'acció 7.VIS. • Habilitar infraestructures (bany, vestidors i dutxes) inclusives i no segregades, que garantisquen la intimitat de les corporalitats diverses. Per exemple, habitacles individuals, com al centre esportiu d'Abastos. Aci l'accés és lliure, sense marcar el gènere/sexe de la persona. A l'estranger ja hi ha boxes unisex, que permeten l'accés de qualsevol persona sense haver de especificar el seu sexe/gènere. 	

127

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> Habilitar un centre esportiu municipal inclús per a persones trans* i intersexuals com a pas previ.
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> Població LGTBIQ+, especialment persones trans i intersexuals. Població en general.
CRONOGRAMA	Primer any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Percentatge de centres esportius amb espais inclús efectivament habilitats. Número d'intervencions iniciades per discriminació LGTBIfòbica.

128

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.6. CICLES DE VIDA		RECURSOS
CICLES DE VIDA	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
ACCIÓ 1.CIC	IMPLANTACIÓ D'UNA ASSESSORIA D'ORIENTACIÓ LGTBIQ+ PER A JOVES I FAMÍLIES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere. • Proporcionar atenció i informació en matèria d'educació sexual integral de manera ràpida i accessible. • Afavorir el respecte i evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part de la joventut. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Joventut.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Acció 51 del Pla de Joventut València 2019-2023. • Persones formadores i dinamitzadores qualificades. • Cursos de formació i activitats en diversitat sexual i de gènere i educació sexual integral. • Tallers, xarrades, exposicions, materials audiovisuals, xarxes socials (tik-tok, instagram, facebook, etc.) • Assessorament per part d'entitats LGTBIQ+ per avaluar la qualitat i adequació de les propostes, continguts i metodologies. • Taronja Sencera, centres municipals juvenils, Espai Dones i Igualtat, Unitats d'Igualtat, centres educatius de 	

129

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	secundària que poden donar-li difusió a l'assessoria.
PERSONES DESTINATÀRIES	Població jove LGTBIQ+ i les seues famílies.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Accions de difusió de l'assessoria efectivament realitzades. • Impacte de la difusió del recurs. • Número de consultes individuals ateses desagregades per sexe. • Número de famílies ateses.

130

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
ACCIÓ 2.CIC	ESTABLIMENT DE GRUPS D'AJUDA MÚTUA, TANT JUVENILS COM DE PERSONES ADULTES LGTBIQ+ A TRAVÉS DEL PROGRAMA VINCLE EN EL MARC DE LA OFICINA PER LA NO DISCRIMINACIÓ (ONDIS) AIXÍ COM DERIVACIÓ A ENTITATS	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar espais segurs de trobada per a l'adolescència LGTBIQ+. • Afavorir l'apoderament de les persones LGTBIQ+ amb una perspectiva comunitària i interseccional. 	
AGENT RESPONSABLE	ONDIS (des del programa VINCLE).	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Joventut. • Personal informador juvenil. • Coordinacions d'Igualtat i Convivència dels centres escolars. • Orienta. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Espai de trobada periòdic per a l'adolescència LGTBIQ+ amb l'acompanyament especialitzat de l'ONDIS. • Projectes comunitàris que organitzen les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Joves LGTBIQ+ i les seues famílies.	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	Periòdicament durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de joves participants desagregats per sexe. • Propostes que es desenvolupen a iniciativa de les persones participants. • Valoració que fan les persones joves participants. • Número de situacions detectades de discriminació LGTBIfòbica. • Número de casos atesos a partir de la participació a estos grups.

132

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
ACCIÓ 3.CIC	REALITZACIÓ DE CURSOS I TALLERS PER SENSIBILITZAR SOBRE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE ENTRE LA POBLACIÓ JOVE	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere. • Proporcionar atenció i informació en matèria d'educació sexual integral de manera ràpida i accessible. • Trencar els estereotips, promoure el respecte a la diversitat i afavorir la lliure construcció i expressió d'identitats col·lectives. • Afavorir el respecte i evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+ per part de la joventut. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+, especialment les persones joves. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici de Joventut.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Accions 52 i 60 del Pla de Joventut València 2019-2023. • Cursos de formació i activitats en diversitat sexual i de gènere i educació sexual integral per trencar els estereotips, promoure el respecte a la diversitat i afavorir la lliure construcció i expressió d'identitats col·lectives. • Tallers, xarxes, exposicions, materials audiovisuals, xarxes socials (tik-tok, instagram, facebook, etc.) • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+ per avaluar la qualitat i adequació de les propostes. 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<p>continguts i metodologies.</p> <ul style="list-style-type: none"> Taronja Sencera, centres municipals juvenils, Espai Dones i Igualtat, Unitats d'Igualtat, centres educatius de secundària que poden donar-li difusió als cursos i tallers.
PERSONES DESTINATÀRIES	Tota la població jove.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS	<ul style="list-style-type: none"> Número de cursos i tallers efectivament realitzats. Número de persones participants als cursos i tallers desagregades per sexe.
D'AVALUACIÓ	

134

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA	RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida
ACCIÓ 4.CIC	ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS D'OCI (EXTRAESCOLARS, CAPS DE SETMANA I PERÍODES VACACIONALS) PER A INFÀNCIA I JOVENTUT AMB PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir un espai segur per a l'oci i temps lliure de les persones joves LGTBIQ+. • Afavorir les relacions entre iguals. • Potenciar els espais d'educació no formal com a llocs per a desenvolupar l'autoestima, les habilitats socials i l'apoderament de persones joves LGTBIQ+.
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Joventut. • Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta d'activitats d'oci específiques amb perspectiva LGTBIQ+. • Persones adultes acompanyants amb formació en diversitat sexual i de gènere feminista i interseccional.
PERSONES DESTINATÀRIES	Infància i joventut LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	Períodes vacacionals escolars des del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'activitats lúdiques organitzades. • Número de persones participants desagregades per sexe.

135

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none">• Valoració de les activitats ofertades per part de les famílies i de les persones participants.

136

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 5.CIC	ESTUDI DE LA SITUACIÓ DE RISC EN LA QUE VIUEN MENORS D'EDAT VÍCTIMES DE LGTBIFÒBIA EN L'ENTORN FAMILIAR	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Recollir com a indicador de desprotecció la situació d'orientació sexual i identitat sexual. • Analitzar la situació de violència familiar LGTBifòbica que pateixen menors d'edat LGTBIQ+ per poder plantejar intervencions. • Garantir la salut física i mental de menors d'edat LGTBIQ+ que pateixen LGTBifòbia en l'entorn familiar. • Garantir els drets de menors d'edat LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servei de Benestar Social i Integració. • Equip Específic d'Intervenció amb Infància i Adolescència-EEIIA. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Referents d'estudis anteriors a altres ciutats. • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Menors d'edat LGTBIQ+ que pateixen violència familiar per raó de LGTBifòbia.	
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITATS.	
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de persones menors d'edat LGTBIQ+ que pateixen violència familiar per raó de LGTBifòbia desagregades per sexe. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'intervencions efectivament iniciades desagregades per sexe. • Derivacions i contactes amb entitats i servicis LGTBIQ+.

138

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
ACCIÓ 6.CIC	DESENVOLUPAMENT DE DUES EXPERIÈNCIES PIONERES EN CENTRES D'ACTIVITATS DE PERSONES MAJORS RELACIONADES AMB LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Combatre l'edatisme també entre la població LGTBIQ+. • Lluitar contra els estereotips i microedadismes presents en la societat valenciana. • Donar a conèixer i respectar l'experiència en diversitat de les persones majors LGTBIQ+. • Fomentar la participació de les persones majors LGTBIQ+ als espais d'envelliment actiu municipals. 	
AGENT RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> • Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Servici d'Envelliment Actiu. 	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia del projecte Dones Grandioses. • Difusió de les activitats entre les entitats LGTBIQ+. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Persones majors. • Població en general. 	
CRONOGRAMA	A partir del primer any del Pla DIVERSITAS.	

139

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'activitats sobre diversitat sexual i de gènere efectivament programades. • Número de persones participants a estes activitats desagregades per sexe. • Impacte de les activitats efectivament realitzades amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere.
------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

140

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



CICLES DE VIDA		FORMACIÓ
OBJECTIU ESTRATÈGIC 10	Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gènere a les polítiques enfocades als diferents cicles de vida	
ACCIÓ 7.CIC	SENSIBILITZACIÓ AL PERSONAL D'AJUDA A DOMICILI EN TEMÀTICA DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE I DE NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE LES PERSONES MAJORS LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitzar i formar en diversitat sexual i de gènere al personal d'ajuda a domicili i de cures domèstiques. • Evitar actituds discriminatòries cap a persones LGTBIQ+. • Millorar el benestar de les persones LGTBIQ+ en situació de dependència. • Garantir els drets de les persones LGTBIQ+ majors. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei de Benestar Social i Integració.	
AGENTS COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Servei d'Envel·liment Actiu • Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Plans formatius implementables en este sentit. • Demanar formació específica sobre diversitat sexual i de gènere al personal que es contracte en els plecs de condicions dels servicis d'ajuda a domicili. • Assessorament per part de les entitats LGTBIQ+. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Persones LGTBIQ+ usuàries dels servicis d'ajuda a domicili. • Personal dels servicis d'ajuda a domicili.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de personal professional format desagregat per sexe. • Número de continguts dels protocols d'ajuda a domicili modificats amb la inclusió de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. • Número de persones LGTBIQ+ ateses pel servici d'ajuda a domicili desagregades per sexe. • Valoració de les persones LGTBIQ+ a teses.

142

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



B.7. PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL

PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere	
ACCIÓ 1.PAR	INFORMACIÓ I DIFUSIÓ ENTRE LES ENTITATS LGTBIQ+ DE LES CONVOCATORIES D'ACCÉS A DIFERENTS RECURSOS: SUBVENCIIONS, ESPAIS DE REUNIÓ I ALTRES	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> Afavorir i potenciar la participació de la població LGTBIQ+ en la vida política i social. Impulsar la coordinació i l'enfortiment del moviment cívic LGTBIQ+ a través de l'impuls de xarxes d'interacció, de treball i projectes conjunts. Facilitar l'accés a les convocatòries municipals al moviment LGTBIQ+ local. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> Servicis municipals amb instal·lacions públiques. 	
COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> Entitats i col·lectius LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Linia de subvencions per a projectes de diversitat sexual i de gènere i en defensa dels drets LGTBIQ+. Convocatòries específiques per a fomentar la participació ciutadana. Llistat de entitats i col·lectius LGTBIQ+ per a fer difusió de les convocatòries. 	
PERSONES	<ul style="list-style-type: none"> Entitats i col·lectius LGTBIQ+. 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Històric del pressupost destinat a les línies de subvenció específiques per a LGTBIQ+. • Percentatge de pressupost destinat a projectes amb temàtiques LGTBIQ+ d'altres convocatòries de subvencions no específiques. • Número d'activitats realitzades en espais municipals per entitats o col·lectius LGTBIQ+. • Número d'entitats LGTBIQ+ participants en les diferents convocatòries de participació ciutadana. • Número d'activitats organitzades conjuntament entre entitats LGTBIQ+ i altres recursos.

144

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere	
ACCIÓ 2.PAR	CREACIÓ DE COMISSIONS DE TREBALL QUANT TEMES LGTBIQ+ DINS DE L'OBSERVATORI CONTRA LES DISCRIMINACIONS CREAT PEL PLA COMVA	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Millorar les polítiques municipals en diversitat sexual i de gènere. • Vetllar perquè es tinga en compte la perspectiva de diversitat sexual i de gènere des de l'Observatori contra les Discriminacions. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat. • Coordinació amb els Consells Autònoms Consultius LGTBIQ+ i Trans. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+. • Entitats LGTBIQ+. 	
CRONOGRAMA	Des de la constitució de l'Observatori contra les Discriminacions.	
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'entitats LGTBIQ+ participants a l'Observatori contra les Discriminacions. • Comissions de treball efectivament funcionals en temes LGTBIQ+ en l'Observatori de les Discriminacions. 	

145

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere	
ACCIÓ 3.PAR	ESTUDI DE LA POSSIBLE IMPLEMENTACIÓ DEL CENTRE O ESPAI MUNICIPAL LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Conèixer experiències similars a altres ciutats. • Articular les demandes dels col·lectius i entitats LGTBIQ+ en el nivell local. • Afavorir i potenciar la participació de la població LGTBIQ+ en la vida política i social. • Impulsar la coordinació i l'enfortiment del moviment cívic LGTBIQ+ a través de l'impuls de xarxes d'interacció, de treball i projectes conjunts. • Facilitar accés a recursos disponibles i espais de trobada i de treball per a les entitats amb menys recursos i per a les realitats més complexes o invisibilitzades dins del col·lectiu. 	
AGENT RESPONSABLE	Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	Entitats i col·lectius LGTBIQ+.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Treball amb les entitats LGTBIQ+ per a conèixer les seues necessitats i enfocar adequadament la cerca de possibles espais per albergar este centre. • Referents dels processos d'apertura d'espais a altres ciutats. 	

146

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Entitats i col·lectius LGTBIQ+. • Població LGTBIQ+.
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D' AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Contactes amb altres ciutats referents en l'apertura d'espais similars. • Número de reunions amb les entitats LGTBIQ+ que operen a nivell local. • Mapeig dels espais municipals disponibles.

147

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere	
ACCIÓ 4.PAR	ESTUDI QUAN L'OPORTUNITAT DE CREACIÓ DEL CONSELL MUNICIPAL LGTBIQ+ I DEL CONSELL MUNICIPAL TRANS*	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Afavorir i potenciar la participació de la població LGTBIQ+ en les polítiques municipals. • Millorar les polítiques municipals en diversitat sexual i de gènere. • Impulsar la coordinació del moviment cívic LGTBIQ+. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat. • Coordinació amb els Consells Autònoms Consultius LGTBIQ+ i Trans. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Població LGTBIQ+.	
CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Resultats de l'estudi sobre la viabilitat de creació dels Consells. 	



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		ACTUACIONS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 11	Promoure la participació del moviment LGTBIQ+ en el disseny i implementació de les polítiques municipals per a la diversitat sexual i de gènere	
ACCIÓ 5.PAR	INCLUSIÓ D'ACTIVITATS SOBRE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE EN EL MARC DE LA JORNADA ANUAL QUE ORGANITZA EL GRUP DE DIVERSITAT I PARTICIPACIÓ DEL CONSELL LOCAL D'IMMIGRACIÓ I INTERCULTURALITAT	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Incloure la perspectiva LGTBIQ+ en les activitats realitzades per a població migrant. • Transversalitzar la incorporació de la diversitat sexual i de gènere en les activitats organitzades pels Consells Municipals Sectorials. • Facilitar la participació de les entitats LGTBIQ+ com agents assessors experts en temes de diversitat sexual i de gènere als Consells Municipals Sectorials. 	
AGENT RESPONSABLE	Servicis d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENT COL·LABORADOR	Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Accions temàtiques LGTBIQ+ en la programació del Consell Local d'Immigració i Interculturalitat i del Consell Municipal de Cooperació. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	<ul style="list-style-type: none"> • Població LGTBIQ+ migrant. • Entitats LGTBIQ+. • Població general. 	

149

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8ao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

CRONOGRAMA	A partir del segon any del Pla DIVERSITAS.
INDICADORS D'AVALLUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número d'entitats LGTBIQ+ participants a les activitats que es programen. • Número d'activitats amb perspectiva de diversitat sexual i de gènere que s'incorporen a la programació. • Número de persones participants a les activitats desagregades per sexe.

150

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PARTICIPACIÓ I ACCIÓ SOCIAL		RECURSOS
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2	Desenvolupar instruments de prevenció, detecció, atenció i protecció enfront la discriminació i assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual	
ACCIÓ 6.PAR	ELABORACIÓ D'UNA GUIA DE RECURSOS PÚBLICS I CÍVICS PER A PERSONES LGTBIQ+	
OBJECTIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Informar i fer difusió dels recursos públics i cívics per a la població LGTBIQ+. • Apropar i fer accessibles els recursos a la població LGTBIQ+ en situació de major vulnerabilitat. • Connectar, generar sinergies i xarxes entre els recursos públics i cívics. 	
AGENT RESPONSABLE	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives.	
AGENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Comissió Interàrees. 	
COL·LABORADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Altres recursos públics supramunicipals que atenguin a població LGTBIQ+. • Entitats LGTBIQ+. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa i guia de recursos de fàcil actualització. • Campanya de difusió de la guia. • Versió navegable de la guia de recursos. 	
PERSONES DESTINATÀRIES	Població LGTBIQ+, especialment en situació de vulnerabilitat.	
CRONOGRAMA	Durant tot el desenvolupament del Pla DIVERSITAS.	
INDICADORS	<ul style="list-style-type: none"> • Número de recursos difosos a través de la Guia. 	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

D'AVALUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Número de Guies distribuïdes pel municipi. • Número d'accions de difusió de la Guia efectivament implementades. • Impacte de la difusió de la Guia entre la població. • Registre comparatiu del nombre de consultes als recursos abans i després de la difusió de la Guia.
-------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

152

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El seguiment i l'avaluació de qualsevol pla és una eina fonamental en el disseny i planificació de les polítiques públiques per aconseguir la transparència i el **bon govern**. Este instrument és essencial per determinar la consecució dels objectius proposats, retent comptes de manera transparent davant les institucions, la societat civil i la ciutadania.

En el Pla DIVERSITAS cadascuna de les accions dissenyades compta amb un servei municipal responsable i amb els seus propis **indicadors d'avaluació**, que han de ser recollits anualment i de manera conjunta al final del període de vigència. Esta periodicitat ens permet identificar els principals obstacles i deficiències en la implementació de les accions, modificant-les i corregint-les per adequar-les als objectius projectats; així com afavorir el disseny de les futures actuacions a través de les oportunitats i aportacions de millora identificades.

Este seguiment i avaluació combina tècniques d'investigació i recollida de dades **quantitatives i qualitatives**, en les quals han de col·laborar de manera coordinada el personal tècnic de les administracions públiques, les entitats de la societat civil valenciana, les persones beneficiàries de les accions implementades i la ciutadania valenciana.



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



7. AGRAÏMENTS

El Pla **DIVERSITAS** ha sigut possible gràcies al treball, la implicació i el compromís de més de huit-cents agents tècnics i socials entre servicis municipals i autonòmics, entitats de la societat civil valenciana i persones a títol individual i de manera anònima, que han participat activament en el procés per basir el present document. A totes les persones participants, **moltes gràcies**.

AGENTS SOCIALS I VEINALS QUE HAN PARTICIPAT	
SOCIETAT CIVIL VALENCIANA	
1	Lambda – Col·lectiu LGTB+ per la Diversitat Sexual, de Gènere i Familiar
2	AMPGYL – Associació de Famílies Contra la Intolerància de Gènere
3	Sumant Comunitat Valenciana - Associació de Mares i Pares de LGTB+ i d'una infància diversa en expressió i/o identitat de gènere
4	Kaleidos - Intersex per la Diversitat
5	Samarucs València – Club Esportiu LGTB+
6	Club Esportiu LGTB+ Dracs València
7	GALESH – Associació Valenciana de Famílies Homoparentals
8	Chrysalis - Associació de Famílies Menors Transsexuals
9	Dret a Ser - Associació de Famílies de Menors i Joves Trans
10	Associació Vervetipen



Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



11	CEAR-PV	
12	CCOO-PV	
13	UGT-PV	
14	Intersindical	
15	Sexologia Sense Fronteres	
16	CALCSICOVA	
17	Consell de la Joventut de València	
18	Plena Inclusió Comunitat Valenciana	
19	Nòmadas -Oficina de Migració i Atenció a la Diversitat Afectivo-Sexual	
20	Col·lectiu Desencajadas	
21	Personal tècnic i persones voluntàries i participants dels grups de Drets Humans i Majors de Lambda – Col·lectiu LGTB+ per la Diversitat Sexual, de Gènere i Familiar	
22	Persones LGTBQ+ a títol individual de diferents edats, ètnies, llengües, cultures, creences, situacions administratives i jurídiques, diverses funcionalment, nascudes a València, Ucraïna, Bielorrússia, Algèria, Marroc, Senegal, Gàmbia, Colòmbia, Hondures, Cuba, Veneçuela i d'altres parts del món.	
SERVICIS MUNICIPALS I AUTONÒMICS		
22	Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
23	Servici de Benestar Social i Integració	
24	Fundació València Activa	
25	Fundació Esportiva Municipal	
26	Servici d'Envel·liment Actiu	
27	Servici de Policia Local	

155

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8o=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

28	Servici d'Educació
29	Servici de Formació i Gestió del Coneixement
30	Servici de Joventut
31	Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració
32	Servici d'Acció Cultural
33	Servici de Contractació
34	Servici de Personal
35	Oficina d'Estadística
36	Servici d'Avaluació de Servicis i Persones i Gestió de la Qualitat
37	Universitat Popular
38	Servici de Comunicació
39	Servici de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals
40	Servici d'Urbanisme
41	Servici de Societat de la Informació.
42	Servici de Jardineria i Parcs Urbans
43	Servici de Vivenda
44	Servici d'Espai Públic

156

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



45	Servici de Platges
46	Servici de Mobilitat Sostenible- EMT
47	Servici de Formació i Ocupació
48	Organització i Gestió de Persones
49	Servicis Centrals Tècnics
50	Servici de Sanitat i Consum
51	Servici de Turisme
52	Direcció General d'Igualtat en la Diversitat. Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
53	Oficina Orienta – Oficina Integral LGTBI+. Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
54	Direcció General d'Inclusió Educativa. Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
55	Unitat d'Orientació Específica de València. Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
56	Oficines d'Atenció a les Víctimes del Delicte. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
57	Unitat de Referència d'Identitat de Gènere. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
58	CIPS – Centre d'Informació i Prevenció del Sida. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
59	Centre de Salut Pública de València. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
60	Iniciativa d'Igualtat en la Diversitat de la Universitat de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



3	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-04001-2022-000963-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI JARDINERIA SOSTENIBLE. Nomenar el jardí existent al carrer Lleida amb codi de manteniment 99100503, amb el nom de Nino Bravo.		

VOTACIÓ

La Comissió, per unanimitat, ha aprovat elevar a la Junta de Govern Local el següent dictamen:

ACORD

"Primero.-En fecha 30 de septiembre de 2022 por Moción suscrita por el Regidor Vicealcalde i Delegado de Jardinería Sostenible i Renaturalización de la Ciudad en la que se indica que "Vistos els expedients de tramitació de la contractació de la redacció del projecte d'obra i de l'obra de renovació de l'enjardinament del jardí al carrer Lleida (expedients 04001/2021/453 i 04001/2022/629), en els que reiteradament es fa referència al futur nom del jardí como a Jardí Nino Bravo, i vista la recient moció aprovada al plenari de 29 de setembre de 2022, en el que es sol·licita la red denominació de l'esmentat jardí como a Jardí Nino Bravo, pel Regidor Delegat de Jardineria Sostenible i Renaturalització de la Ciutat que subscriu, es proposa, que pel Servei de Jardineria Sostenible s'inicien les actuacions pertinents per a promoure l'aprovació de la nova denominació d'este jardí com a jardí de Nino Bravo.

Segundo.-En fecha 22 de febrero de 2023, la Jefatura de Servicio del Servicio de Sociedad de la Información, señala que, actualmente existe en el callejero de la ciudad una vía pública denominada C/ Nino Bravo (cantante) adjuntando al informe plano de ubicación.

Tercero.- El 9 de marzo de 2023 se emite informe por la Jefatura de la Sección de Coordinación Técnica del Servicio de Jardinería Sostenible en el que se indica:"Tot i que existeix, segons informa la Secció de Població i Territori, un carrer a la ciutat anomenat Nino Bravo (cantant), això no interfereix per a que el jardí pugui ser-ho també, més quan el seu bust es troba instal·lat al jardí i, aquest, al que fos el seu barri. Des del Servei de Jardineria Sostenible s'iniciaran els tràmits per a promoure l'aprovació del nomenament, com a Jardí de Nino Bravo, del l'actual jardí abans referit.

A los anteriores HECHOS le son de aplicación los siguientes FUNDAMENTOS DE DERECHO:

PRIMERO.-El vigente Reglamento de honores y distinciones del Ayuntamiento de Valencia (aprobado por el Ayuntamiento en sesión plenaria de 20 de diciembre de 1984, modificado el 11 de febrero de 1994) en cuyo artículo primero se dispone que "con el fin de premiar especiales merecimientos, beneficios señalados, servicios extraordinarios, trabajos valiosos en cualquiera de los aspectos cultural, científico, artístico, deportivo, prestadas a la ciudad, el Ayuntamiento podrá conferir algunas de las recompensas honoríficas entre las que figura (apartado 10) "La rotulación excepcional de vías o edificios públicos a los efectos de enaltecer cualquiera de los méritos que anteriormente se expresan, o bien revisten una significación especial".

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



SEGUNDO.- Si bien en éste supuesto se trata de la nominación de un jardín municipal, el procedimiento establecido en el anteriormente citado Reglamento, es plenamente aplicable por analogía.

TERCERO.-El procedimiento para llevar a cabo la propuesta viene establecido en el capítulo tercero del Reglamento de honores.

CUARTO.-La competencia para su aprobación corresponde a la Junta de Gobierno Local, de acuerdo con lo dispuesto en la vigente Ley de Bases de Régimen Local, previo Dictamen emitido por la Comisión de Bienestar y Derechos Sociales, Educación, Cultura y Deporte.

Nombrar el actual jardín existente en la calle Lérida con código (99100503) como JARDÍ de NINO BRAVO".

4	RESULTAT: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2023-000056-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: MOCIÓ que presenta conjuntament el Sr. Fernando Giner Grima y la Sra. María Amparo Picó Peris, del Grup Municipal Ciutadans, relativa a "Monuments artista faller i mestre pirotècnic".		

MOCIÓ

Los artistas falleros y los pirotécnicos son dos de las profesiones más representativas de nuestra fiesta más conocida e internacional, las Fallas. Estos artesanos mantienen la tradición dando continuidad a dos de nuestras profesiones más ilustres y que tanto nos hacen sentir y vibrar durante los días festivos de nuestra ciudad.

El Artista Fallero ha hecho de la construcción de las Fallas su mayor bagaje pero, también, su trabajo ha sido reclamado desde otros sectores de la sociedad tanto a nivel nacional como internacional, como es el cinematográfico, donde se ha hecho numerosos decorados, así como el creativo, para parques temáticos, ferias internacionales y festivales de música.

Nombres como los de Regino Más, Huertas, los Santaaulalia, Ramón Espinosa, José Pascual "Pepet", Manolo Martín, Latorre y Sanz, Ceballos y Sanabria, Manolo Algarra, entre otros muchos, han puesto el nombre de Valencia en lo más alto.

El Pirotécnico, con su arte, ha dibujado en el cielo espectaculares creaciones que le han reportado a Valencia numerosos premios y distinciones internacionales. Nombres como los de Ricardo Caballer, Vicente Caballer, Peñarroja, Reyes Martí, y tantos otros, han sido partícipes de estos logros.

Desde Ciudadanos hemos pedido de forma reiterada que se elogie y se reconozca desde el Ayuntamiento la labor de estos profesionales mediante la instalación de sendos monumentos honoríficos en un lugar digno y acorde a la importancia que sus profesiones tienen para nuestra tierra. Así, hemos presentado mociones en este sentido desde el año 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



No obstante, casi ocho años después de nuestra primera solicitud, seguimos sin contar con ninguno de ellos. Tanto nosotros, como los propios colectivos profesionales, reclamamos que este reconocimiento tenga lugar a la mayor brevedad posible para honrar a todos aquellos que tanto han aportado y seguirán aportando a nuestra cultura festiva.

El Ayuntamiento de Valencia es conocedor de sendas propuestas para la realización de Monumentos en Homenaje a las figuras del Artista Fallero y del Pirotécnico, diseñadas por un artesano fallero y por dos profesionales de la pirotecnia, uno de ellos Presidente de la Federación Valenciana de Asociaciones de Amigos del Coet.

Por todo ello, solicitamos:

ÚNICO.- Que desde el Ayuntamiento, en concreto desde la Delegación de Cultura Festiva, se proceda a gestionar la instalación de un monumento honorífico que reconozca la singular labor de los Artistas Falleros, así como otro reconociendo la también singular labor de los Pirotécnicos. Ambos deben ocupar espacios relevantes acorde a la destacada importancia que estas especiales profesiones representan para la Ciudad de Valencia y sus Fiestas más significativas como son, las Fallas.

DEBAT

La Sra. Picó explica la moción. La han presentado en diversas ocasiones y se les ha rechazado. Dado que el propio colectivo pirotécnico no entiende que esto siga sin llevarse a cabo, lo vuelven a proponer.

El Sr. Fuset assenyala que estos professionals, abans que reconeixements, necessiten que les administracions públiques els donen suport i els considere com a artistes en contractar-los. En eixa línia este Ajuntament ha incrementat els preus en els contractes de les mascletades i altres esdeveniments. Han esperat que fora clar el tema de la reforma de la ciutat de l'artista faller per a determinar com i on se situa un monument. La moció plantejada és una mica curta perquè hi ha altres col·lectius de la festa fallera que hauríem d'incloure. Planteja la següent alternativa en el sentit de la moció: "*Que desde el Ayuntamiento se impulse la creación de un monumento o hito conmemorativo que honre los oficios y profesiones reconocidas en la declaración de las fallas como patrimonio inmaterial de la humanidad*".

La Sra. Picó indica que eso es lo mismo que ya se les ha dicho otras veces, como en 2017-2018, pero habiendo pasado años sin que haya habido actuación alguna, sin que se haya remodelado esa ciudad del artista fallero. Una cosa no quita a la otra, la remodelación por un lado y que se ponga un monumento de reconocimiento por otro. El del pirotécnico en la nueva plaza del Ayuntamiento y el del artista fallero en la ciudad del artista fallero.

La Sra. Climent quiere saber si el grupo proponente acepta o no la alternativa. Están de acuerdo con la moción porque en su programa de gobierno lo llevaban tal cual y pensaban apoyarla.

La Sra. Picó señala que la alternativa es mirar para otro lado porque va en la línea de lo dicho hasta ahora sin haberse hecho nada, no distinguiendo al artista pirotécnico y haciendo uno único para todos los colectivos falleros. Denota falta de voluntad política en apoyar a estos dos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



sectores concretos que lo vienen reivindicando desde hace tiempo. Pero obviamente no puede votar en contra de esta ambigua alternativa porque siempre están a favor de apoyar a los trabajadores de estos colectivos aunque matizando lo que ha dicho ya.

El Sr. Fuset indica que no es ambiguo, es más amplio.

La Sra. Picó señala que votarán a favor de la alternativa pero deja constancia de que su voluntad es que haya un reconocimiento inmediato a estos dos colectivos en los términos expuestos en la moción.

VOTACIÓ

Se sotmet la proposta alternativa a votació i per unanimitat s'acorda aprovar-la, decaient la moció plantejada inicialment.

ACORD

"Que desde el Ayuntamiento se impulse la creación de un monumento o hito conmemorativo que honre los oficios y profesiones reconocidas en la declaración de las fallas como patrimonio inmaterial de la humanidad".

5	RESULTAT: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2023-000065-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: MOCIÓ que presenta conjuntament el Sr. Fernando Giner Grima i la Sra. Maria Amparo Picó Peris, del Grup Municipal Ciutadans, relativa a "Nou cadafal de la Verge Desemparats".		

MOCIÓ

Recientemente se nos ha confirmado el terrible estado en el que se encuentra el cadafal de la Virgen de los Desamparados. Está claro que este gobierno no se toma para nada en serio nuestra cultura ni nuestras tradiciones. El alcalde ya nos lo ha dejado bastante claro en muchas ocasiones, ausentándose en algunas de nuestras grandes tradiciones. Pero el estado de abandono del cadafal de la Virgen es ya el colmo.

Nos preocupa el hecho de que los remates estén totalmente deteriorados, con los dedos de la virgen levantados y dañados, o con el fajín del niño Jesús también roto por los bordes. Pero no podemos olvidar que durante la Ofrenda hay muchas personas trabajando subidas a la estructura de la Virgen para colocar las flores, y que de nada sirve que lleven un arnés de protección si la estructura está dañada y supone un peligro.

Hemos podido leer declaraciones muy alarmantes del artista relativas a que "El 80% del interior de la estructura de madera está podrido" "Hay que hacer una reparación integral y llevo 8 años diciéndolo" "Los vestidores tienen que subir con arnés porque los palos se pueden romper en cualquier momento" "La aureola es del 87 y hay que hacerla nueva con pan de oro y hay que lijar la pintura de la mascarilla. El pelo hay que hacerlo de cero, no da garantías de seguridad. No puedo responsabilizarme de un trabajo que no es mío. Y el Niño Jesús... lo sujeto con 50 tornillos cada vez. Pesa casi medio centenar de kilos. No quiero ni pensar en lo que pasaría si se cayera"

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



"Carlos Galiana sabe lo que pasa, me he reunido con él y le he entregado un dossier. Pero esto es un trabajo que cuesta unos 100.000 euros y necesita un taller vacío casi todo el año"

Está claro que en esta ocasión se ha juntado la poca capacidad de previsión y de gestión de este gobierno con su desinterés por todo lo que es la cultura valenciana.

Otro aspecto a tener en cuenta es la dimensión de la estructura. Como bien es sabido, cada año son más las comisiones y falleros que desfilan en la ofrenda, aumentando con ello la cantidad de flores que se ofrecen. Dado el tamaño actual, nos hemos acostumbrado a ver cómo la gran mayoría de las flores acaban siendo depositadas en los laterales, en el suelo... siendo una lástima que no puedan utilizarse para dotar de mayor envergadura el manto de la Virgen.

Debo recordar, que este año es el Centenario de la Coronación de la Virgen, por lo que consideramos especialmente grave el mal estado que ha presentado el cadafal durante los días grandes de Fallas. Nuestra patrona merece brillar durante la Ofrenda, y los valencianos merecen respeto a su cultura y tradiciones.

Por lo anteriormente expuesto, proponemos el siguiente punto de acuerdo:

ÚNICO.- Que, desde la Delegación de Cultura Festiva, se proceda a la gestión para el proceso de construcción de un nuevo cadafal para la Ofrenda de la Virgen de los Desamparados, aumentando su dimensión para hacerla acorde a las necesidades y respetando siempre la imagen actual, en base al informe y las propias declaraciones del artista encargado de su mantenimiento y reparación.

DEBAT

La Sra. Picó explica la moción.

El Sr. Fuset indica que no pueden aceptarlo como se plantea. No hay un artista concreto encargado de su mantenimiento y reparación. Cualquier preparación actual, por su envergadura, requiere de una licitación. Aunque haya habido una persona que tradicionalmente haya podido hacer estas tareas. Algunas de esas declaraciones del Sr. Carrero no son ciertas y no cuenta con un contrato para estas tareas. Tampoco entiende lo de ampliar el tamaño porque podría plantear problemas por ocupación de espacio y por futura utilización del toldo de la plaza. Siempre que se pueda preservar el actual es mejor. La rehabilitación se impulsó en su momento pero llegó la pandemia y hubo que atender otras prioridades, pero ya se está trabajando en el pliego para esa actuación. Propone la siguiente alternativa en el sentido de la moción: "*Accelerar els treballs de reparació, manteniment i substitució, si s'escau del cadafal i la imatge per a l'ofrenda de la Mare de Déu dels Desemparats*".

La Sra. Picó dice que es una estructura con más de 40 años de antigüedad, por ello es peligroso y requiere de una intervención inmediata.

La Sra. Climent planteja algun matís a la proposta de la Sra. Picó, entenent necessari afegir al text, al costat de nou cadafal, "i reposició de la imatge". Compartix amb el Sr. Fuset que sobra en la part final de la proposta l'al·lusió a les declaracions i informe de l'artista perquè eixe informe l'han buscat i no l'han vist. L'any 2014 es va fer una restauració parcial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



VOTACIÓ

Se sotmet la proposta alternativa a votació i per unanimitat s'acorda aprovar-la, decaient la moció plantejada inicialment.

ACORD

"Accelerar els treballs de reparació, manteniment i substitució, si s'escau del cadafal i la imatge per a l'ofrena de la Mare de Déu dels Desemparats".

6	RESULTAT: REBUTJAT	
EXPEDIENT: O-89VOX-2023-000015-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: MOCIÓ que presenta el Sr. José Vicente Gosálbez Paya, del Grup Municipal Vox, relativa a "Increment en el nombre de places d'alberg per als espanyols i residents legals sense llar en situació d'extrema vulnerabilitat".		

MOCIÓ

Asunto: incremento en el número de plazas de albergue para los españoles y residentes legales sin hogar en situación de extrema vulnerabilidad.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El fracaso del Equipo de Gobierno Municipal en el desarrollo y aplicación de medidas y actuaciones hacia las personas sin techo en situación de extrema necesidad es más que evidente y no son sólo palabras de este Grupo Municipal que al respecto presentó propuestas de acuerdo constructivas para la búsqueda de soluciones, sino que cualquier viandante puede comprobarlo paseando por las calles, plazas y jardines de prácticamente cualquier barrio de la ciudad.

Espanoles y residentes legales en muchos casos que se quedaron sin hogar al perder su empleo o no tener dinero para hacer frente a los gastos de la hipoteca o un alquiler y han hecho de la calle su hogar, tanto de día como de noche donde recurren para albergarse y pernoctar a soportales, cajeros o salientes de edificios que tapan con cartones y demás parabanes improvisados pero que por desgracia por la inacción municipal se han convertido en permanentes y puntos fijos de estancia para ellos.

La inserción social y el desarraigo a ese estilo de vida no se ha producido entre otras cuestiones por la acusada falta de albergues que acogieran en una primera fase de la inserción a esas personas sin hogar que además presentan, problemáticas de consumo de alcohol, en unos casos, o de salud mental en otros muchos, asociado ello a una poca higiene, nula administración de medicamentos en sus tratamientos y una mala alimentación.

Por lo expuesto, el GRUPO MUNICIPAL VOX propone a la Comisión Informativa de Bienestar y Derechos Sociales, Educación, Cultura y Deportes, para su debate y aprobación si procede, el siguiente

ACUERDO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



UNICO: Qué se desarrollen las actuaciones administrativas que correspondan para incrementar el número de plazas de albergue, al objeto de ofrecer una mayor y mejor respuesta municipal en la inserción social a los españoles y residentes legales sin techo en situación de extrema vulnerabilidad.

DEBAT

El Sr. Gosálbez explica la moción. Ya han planteado propuesta en este sentido y se han votado en contra por el gobierno municipal.

La Sra. Presidenta indica que la proposta és inútil, és discriminatòria. Inútil, perquè des de 2015 s'han augmentat exponencialment, passant de 212 places d'alberg l'any 2014, a 673 places l'any 2022. El seu deure és garantir drets humans de les persones per damunt de la situació administrativa que suposa ser resident legal o no.

La Sra. Torrado dice que está a favor de la moción para que se sigan aumentando plazas para todas las personas que lo necesitan, independientemente de su situación en nuestra ciudad.

La Sra. Picó transcribe el posicionamiento del Sr. Copoví y votará en contra porque considera la propuesta discriminatoria con personas que están en la ciudad y están pendientes de su residencia legal.

VOTACIÓ

Se sotmet la Moció a votació i per majoria, s'acorda rebutjar-la per sis vots en contra de: Isabel Lozano Lázaro (Compromís), Pere Fuset i Tortosa (Compromís), Glòria Tello Company (Compromís), Javier Ismael Mateo García (Socialista), Maite Ibáñez Giménez (Socialista) i Amparo Picó Peris (Ciudadanos), i tres vots a favor de Marta Torrado de Castro (Popular), Julia Climent Monzó (Popular), i José Gosálbez Paya (Vox).

Les respostes a les preguntes es remeten per PIAE i se li ha facilitat per escrit als regidors i regidores que han preguntat i a cada Grup Polític.

7	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2023-000049-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta el Sr. Francisco Javier Copovi Carrión, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a "Certificats d'exclusió social".		
DIRIGIDA A: C1905-REG.SERV.SOCIALS, HABITATGE, PATRIMONI MUNICIPAL		

PREGUNTA

El concejal que suscribe, formula la siguiente pregunta a la Concejal Delegada de Servicios Sociales:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



¿Podrían indicar cuántos certificados de exclusión social han sido solicitados en el año 2022 y en lo que llevamos de año 2023, indicando en cada caso cuántos de ellos han sido emitidos? Se ruega desglose por distritos y/o barrios.

RESPOSTA

Sra. Presidenta, regidora delegada de Servicis Socials

En relació amb les preguntes presentades pel regidor Javier Copoví Carrión del Grup Municipal Ciutadans a la Comissió de Benestar i Drets Socials, Educació, Cultura i Esports, a celebrar en sessió de 23 de març de 2023, amb l'Assumpte "Certificats d'exclusió social", s'aporten les respostes següents:

Podrien indicar quants certificats d'exclusió social han sigut sol·licitats l'any 2022 i en el que portem d'any 2023, indicant en cada cas quants d'ells han sigut emesos? Es prega desglossament per districtes i/o barris.

La Delegació de Serveis Socials li informa que és freqüent que s'efectuen per part de la ciutadania o d'altres instàncies (tant administratives com dependents de la iniciativa social), sol·licituds de certificats d'exclusió o de vulnerabilitat indistintament, identificant tots dos conceptes. Traslладem les dades globals demandats en relació tant amb les sol·licituds de declaracions de vulnerabilitat com d'exclusió. No es pot fer desglossament per districtes i barris, ja que no es disposa d'aquesta dada ni existeix possibilitat d'obtindre-la.

Els informes de vulnerabilitat s'han sol·licitat a través del registre de l'Ajuntament de València han sigut atesos en la seua totalitat, derivats, segons la seua naturalesa, a les diferents seccions del Servei de Benestar Social i integració, efectuant durant el 2022 i el que portem de 2023 un total de 5641 informes.

8	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2023-000049-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenten conjuntament el Sr. Francisco Javier Copovi Carrión i la Sra. María Amparo Picó Peris, del Grup Municipal Ciutadans, relatives a "Mascletà Nocturna".		
DIRIGIDA A: C1911-REG. REL. MITJANS, INNOVACIÓ, COMERÇ		

PREGUNTA

Los concejales que suscriben, en su propio nombre, formulan la pregunta a la Delegación de Cultura Festiva:

¿Podrían indicar los motivos por los que este año no se ha disparado mascletà nocturna los días 11 y 12 de marzo como ha venido siendo habitual en años anteriores?

RESPOSTA

Sr. Galiana, regidor delegat de cultura festiva

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



El calendari festiu i pirotècnic s'elabora cada any i depend de moltes coses: d'altres activitats programades i aprovades pel Ple i l'Assemblea General de Junta Central Fallera, de les noves activitats pirotècniques als barris, del pressupost, de la disponibilitat de policia i bombers, etc.

En tot cas enguany ha sigut l'any amb més pressupost en pirotècnic i hem continuat fent activitats pirotècniques als barris, cosa que no existia abans.

9	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. Marta Torrado de Castro, del Grup Municipal Popular, relatives a "Centres de majors".		
DIRIGIDA A: C1917-REG. ENVELLIMENT ACTIU		

PREGUNTA

En relación con el asunto de referencia, la concejala que suscribe, formula la siguiente pregunta:

¿ Qué relación de obras de mantenimiento y de qué centros de mayores municipales se han encargado desde Envejecimiento Activo a Servicios Centrales Técnicos para que se realicen los proyectos ?

RESPOSTA

Sra. Gómez, regidora delegada d'envelliment actiu

La Delegación de Envejecimiento Activo no tiene la atribución competencial del mantenimiento de los Centros Municipales de Actividades de las Personas Mayores (C.M.A.P.M.). En consecuencia, la competencia viene atribuida a la Delegación de Arquitectura y Servicios Centrales Técnicos, la cual es la que coordina la realización de esos proyectos.

10	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. Marta Torrado de Castro, del Grup Municipal Popular, relatives a "Persones sense llar".		
DIRIGIDA A: C1905-REG.SERV.SOCIALS, HABITATGE, PATRIMONI MUNICIPAL		

PREGUNTA

En relación con el asunto referenciado, la concejala que suscribe, formula la pregunta siguiente:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



¿Cuál es el número de plazas y con qué entidades se tienen firmados convenios para derivar y alojar a personas sin hogar ?

RESPOSTA

Sra. Presidenta, regidora delegada de Servicis Socials

"La Delegació de Serveis Socials li informa que, actualment, l'Ajuntament de València té contractat el servei de gestió integral de l'alberg per a Persones sense Llar El Carme a través de l'empresa Fundació Salut i Comunitat que està situat en Carrer Alt, 45. Baix. Capacitat: 10 places (8 per a homes i 2 per a dones) des de l'any 2021.

A més, baix la figura de cessió demanial de local i Conveni es gestiona per Cruz Roja Espanyola el CENTRE D'ATENCIÓ A EMERGÈNCIES SOCIALS (CAES) situat al carrer Santa Cruz de Tenerife S/N amb 25 places, des de l'any 2019.

També té conveniat el Centre de Nit "El Mussol" al carrer Campos Crespo 39 a través de l'entitat Fundación Salud y Comunidad amb una capacitat de 20 places i 2 d'emergència, des de l'any 2020.

I, per altra banda, a través de la figura d'un conveni, Sant Joan de Déu ha obert recentment un nou recurs per a urgències socials amb capacitat per a 12 persones que es manté obert durant tot l'any. És el Centre d'Urgències Socials (CUS)".

11	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. Marta Torrado de Castro, del Grup Municipal Popular, relatives a "Alberg municipal".	
DIRIGIDA A: C1905-REG.SERV.SOCIALS, HABITATGE, PATRIMONI MUNICIPAL	

PREGUNTA

En relación con el asunto de referencia, la concejala que suscribe, formula la siguiente pregunta:

¿En qué situación administrativa se encuentra el albergue municipal para personas sin hogar y cuando podría estar en funcionamiento?

RESPOSTA

Sra. Presidenta, regidora delegada de Servicis Socials

"La Delegació de Serveis Socials li informa que, en aquests moments s'està duent a terme, pel Servei de Benestar, el plec tècnic per licitar la redacció del projecte arquitectònic i la direcció d'obra dels centres multiserveis Sostre Rovella-Soternes que, inicialment, inclouran:

- El Servei d'Urgències Socials (SAUS)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



- Una Unitat d'Estada Breu SAUS: recurs residencial d'emergència dependent del SAUS
- Una sèrie de mòduls residencials individuals per a Persones sense Llar".

12	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2023-000015-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta el Sr. José Vicente Gosálbez Paya, del Grup Municipal Vox, relatives a "Ajudes d'emergència al subministrament d'aigua, llum, lloguer, i gas sol·licitades des de l'1 de gener del 2023".		
DIRIGIDA A: C1905-REG.SERV.SOCIALS, HABITATGE, PATRIMONI MUNICIPAL		

PREGUNTA

Dirigida a la delegación de Servicios Sociales

1. ¿Cuántos expedientes de ayudas de emergencia hay en trámite, qué número de ayudas relacionadas con el pago de suministro de luz, agua, alquiler y gas se han presentado desde el 1 de enero al 10 de marzo del 2023, de ellas cuántas se han autorizado y cuantas se han rechazado y de las autorizadas cuantas se han abonado?

RESPOSTA

Sra. Presidenta, regidora delegada de Servicios Sociales

1a: Quants expedients d'ajudes d'emergència hi ha en tràmit, quin nombre d'ajudes relacionades amb el pagament de subministrament de llum, aigua, lloguer i gas s'han presentat des de l'1 de gener al 10 de març del 2023, d'elles quantes s'han autoritzat i quantes s'han rebutjat i de les autoritzades quantes s'han abonat?

	TOTAL SOL·LICITADES	PAGADES	CONCEDIDES EN TRÀMIT	DENEGADES
LLUM	226	98	127	1
GAS	14	4	10	0
AIGUA	198	78	118	2
LLOGUER	308	100	208	0

1a: ¿Cuántos expedientes de ayudas de emergencia hay en trámite, qué número de ayudas relacionadas con el pago de suministro de luz, agua, alquiler y gas se han presentado desde el 1 de enero al 10 de marzo del 2023, de ellas cuántas se han autorizado y cuantas se han rechazado y de las autorizadas cuantas se han abonado?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



	TOTAL SOLICITADAS	PAGADAS	CONCEDIDAS EN TRÀMITE	DENEGADAS
LUZ	226	98	127	1
GAS	14	4	10	0
AGUA	198	78	118	2
ALQUILER	308	100	208	0

13	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89VOX-2023-000015-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta el Sr. José Vicente Gosálbez Paya, del Grup Municipal Vox, relatives a "Absentisme escolar".	
DIRIGIDA A: C1913-REG. EDUCACIÓ, ACCIÓ CUL, JOVENTUT, COOP.DESENV,MI	

PREGUNTA

Dirigida a la delegación de educación

1. ¿Cuántos alumnos de cada uno de los niveles del primer y segundo ciclo de primaria están incluidos en programas de absentismo escolar durante el actual curso 2022/2023 y de qué nacionalidades y en qué número son las familias de esos casos de absentismo?

RESPOSTA

Sra. Ibáñez, regidora delegada d'educació

¿Cuántos alumnos de cada uno de los niveles del primer y segundo ciclo de primaria están incluidos en programas de absentismo escolar durante el actual curso 2022/2023 y de qué nacionalidades y en qué número son las familias de esos casos de absentismo?

1er ciclo: 34

RUMANÍA – ESPAÑA – RUSIA – ECUADOR – SENEGAL – BULGARIA – PAKISTAN - ARMENIA

2º Ciclo: 38

ESPAÑA – RUMANIA – PAKISTAN – UCRANIA – SENEGAL – MARRUECOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



14	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2023-000015-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta el Sr. José Vicente Gosálbez Paya, del Grup Municipal Vox, relatives a "Servei de teleassistència".		
DIRIGIDA A: C1905-REG.SERV.SOCIALS, HABITATGE, PATRIMONI MUNICIPAL		

PREGUNTA

Dirigida a la delegación de Servicios Sociales

1. ¿Cuál es el número de personas incluidas en el servicio de teleasistencia y cuántos expedientes de teleasistencia tiene en trámite el servicio de Bienestar social e integración a fecha 10 de marzo?

RESPOSTA

Sra. Presidenta, regidora delegada de Servicios Sociales

"1. Quin és el nombre de persones incloses en el servei de teleassistència i quants expedients de teleassistència té en tràmit el servei de Benestar social i integració a data 10 de març?

La Delegació de Serveis Socials li informa que el nombre de de persones incloses en el Servei de Teleassistència Municipal a data de 28 de febrer de 2023 és de 6.464. El nombre d'expedients en tràmit és de 90. També li informem que quan es tramiten són donats d'alta, atés que hi ha places.

1. ¿Cuál es el número de personas incluidas en el servicio de teleasistencia y cuántos expedientes de teleasistencia tiene en trámite el servicio de Bienestar social e integración a fecha 10 de marzo?

La Delegación de Servicios Sociales le informa que el número de de personas incluidas en el Servicio de Teleasistencia Municipal a fecha de 28 de febrero de 2023 és de 6.464. El número de expedientes en trámite es de 90. También le informamos que, cuando se tramitan, son dados de alta, ya que hay plazas.

15	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2023-000049-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenten conjuntament la Sra. María Amparo Picó Peris i la Sra. María del Rocío Gil Uncio, del Grup Municipal Ciutadans, relatives "Punts violetes en les festes de Falles 2023".		
DIRIGIDA A: C1910-REG.POBLES VALÈNCIA,IGUALTAT,ESPAI PUBLIC		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



PREGUNTA

Pregunta que se dirige a la delegación de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI

Realice un balance de las intervenciones realizadas por el personal de los puntos violetas instalados durante las distintas celebraciones de las fiestas de Fallas 2023

RESPOSTA

Sra. Beamud, regidora delegada d'igualtat i polítiques de gènere i LGTBI

En relació amb la pregunta formulada a la Comissió Informativa de Benestar i Drets Socials, Educació, Cultura i Esports per les regidores Amparo Picó Peris i Rocío Gil Uncio, en el seu nom i el del Grup Municipal Ciutadans, sobre punts violetes en les festes de Falles 2023, s'informa:

Com a contestació a la pregunta formulada pel grup polític Ciutadans, en relació a la informació dels punts violeta durant les falles, comunicar-li que entre les obligacions de l'empresa contractista del servei està la de donar informació de les dades quantitatives de les informacions o atencions realitzades, així com amb dades qualitatives de les característiques del contingut i eficàcia de l'activitat realitzada. D'esta informació s'adonarà per la Regidoria d'Igualtat.

16	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. María Julia Climent Monzó, del Grup Municipal Popular, relatives a "Renovació de la museografia del Centre Arqueològic de la Almoina".		
DIRIGIDA A: C1915-REG. PATRIMONI I REC. CULT. I BEN. ANIMAL		

PREGUNTA

Asunto: Renovación de la museografía del Centro Arqueológico de la Almoina

El pasado 18 de octubre, el Ayuntamiento dispuso la apertura del procedimiento de adjudicación para contratar los suministros y los servicios accesorios para la ejecución del proyecto para la remodelación de la museografía del Centro Arqueológico de la Almoina por un importe de 169.954,25 euros, más 35.690,39 euros, correspondiente al 21% del IVA, lo que hace un total de 205.644,64 €.

Con base en lo anterior, se formula la siguiente

PREGUNTA

ÚNICA – ¿Se ha adjudicado ya el contrato para la renovación de la museografía del Centro Arqueológico de la Almoina? En caso afirmativo, interesamos se nos diga en qué fecha, el nombre de la empresa adjudicataria, el importe económico por el que se ha adjudicado el citado

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



contrato, cuándo se prevé que den comienzo las citadas obras y cuál será el plazo de ejecución de las mismas.

RESPOSTA

Sra. Tello, regidora delegada de patrimoni i recursos culturals

No s'ha adjudicat el contracte. Per part del Servei de Patrimoni Històric i Artístic s'han valorat les mostres que han aportat els licitadors, d'acord amb l'Annex I del plec de Clàusules Administratives Particulars. Cap dels dos licitadors complix el que s'establix en el referit Annex del PCAP al punt M) *Criteris dependents d'un judici de valor*. I així s'ha informat, recomanant la seua desestimació.

Per tant, es tornarà a convocar la licitació.

17	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. María Julia Climent Monzó, del Grup Municipal Popular, relatives a "Alumnat dels Centres Educatius Municipals".		
DIRIGIDA A: C1913-REG. EDUCACIÓ, ACCIÓ CUL, JOVENTUT, COOP.DESENV,MI		

PREGUNTA

ASUNTO: ALUMNADO DE LOS CENTROS EDUCATIVOS MUNICIPALES

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con once escuelas infantiles municipales de 0 a 3 años, de gestión directa e indirecta, ubicadas en los diferentes distritos de la ciudad, así como de tres colegios municipales que atienden a alumnado de Educación Infantil y de Educación Primaria, en Benimaclet, Ayora y Malilla.

En relación con estos centros educativos se formula la siguiente pregunta:

1. ¿Cuántas plazas tienen autorizadas cada uno de estos centros municipales y cuantas de estas plazas están ocupadas o vacantes? Se solicita detalle desagregado por cada una de las escuelas / colegios y por cada una de las diferentes etapas educativas / cursos.

Fdo: Julia Climent Monzó

RESPOSTA

Sra. Ibáñez, regidora delegada d'educació

A continuación se detalla la relación del alumnado de los centros educativos municipales (plazas ocupadas / plazas vacantes):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed S8ao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
CM BENIMACLET		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
3 AÑOS A	25	24
3 AÑOS B	25	23
4 AÑOS A	25	24
4 AÑOS B	25	24
5 AÑOS A	25	24
5 AÑOS B	25	25
1º PRIMARIA A	25	25
1º PRIMARIA B	25	25
2º PRIMARIA A	25	24
2º PRIMARIA B	25	25
3º PRIMARIA A	25	25
3º PRIMARIA B	25	25

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

4º PRIMARIA A	25	24
4º PRIMARIA B	25	25
5º PRIMARIA A	25	25
5º PRIMARIA B	25	25
6º PRIMARIA A	25	25
6º PRIMARIA B	25	25

PENDIENTE
DE APROBAR

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
CM SANTIAGO GRISOLIA		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
3 AÑOS A	25	15
3 AÑOS B	25	16
4 AÑOS A	25	18
4 AÑOS B	25	18
5 AÑOS A	25	20
5 AÑOS B	25	20
1º PRIMARIA A	25	19
1º PRIMARIA B	25	19
2º PRIMARIA A	25	18
2º PRIMARIA B	25	17
3º PRIMARIA A	25	24
3º PRIMARIA B	25	24

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

4º PRIMARIA A	25	21
4º PRIMARIA B	25	21
5º PRIMARIA A	25	18
6º PRIMARIA A	25	18
6º PRIMARIA B	25	24

PENDIENTE
DE APROBAR

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÓNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
CM FERNANDO DE LOS RIOS		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
3 AÑOS	25	15
4 AÑOS	25	16
5 AÑOS	25	13
1º PRIMARIA	25	25
2º PRIMARIA	25	23
3º PRIMARIA	25	18
4º PRIMARIA	25	24
5º PRIMARIA	25	25
6º PRIMARIA	25	26

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. PINEDO		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	20	19
2-3 AÑOS	20	18

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. QUATRE CARRERES		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-1 AÑOS	8	8
0-2 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	19	19
2-3 AÑOS	19	19

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23			Nº PLAZAS OCUPADAS
E.I.M. SOLC			
AULA	RATIO AUTORIZADA		
1-2 AÑOS	13		13
1-2 AÑOS	13		13
1-2 AÑOS	13		13
2-3 AÑOS	20		20
2-3 AÑOS	20		20
2-3 AÑOS	20		20

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. GENT MENUDA		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-1 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	16	16

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. DIPUTADA CLARA CAMPOAMOR		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-1 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	20	11

PENDIENTE
E APROBAR

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. MESTRA EMPAR NAVARRO I GINER		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	6
0-2 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	13	12
1-2 AÑOS	13	12
1-3 AÑOS	15	13
1-3 AÑOS	15	15
2-3 AÑOS	18	18
2-3 AÑOS	18	17
2-3 AÑOS	18	15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÓNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. PARDALETS		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	8
0-3 AÑOS	11	11
1-2 AÑOS	13	12
1-2 AÑOS	13	11
1-3 AÑOS	15	15
2-3 AÑOS	20	19
2-3 AÑOS	20	19
2-3 AÑOS	20	19

ALUMNADO CURSO 22/23

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

E.I.M. SANT PAU		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	8
0-2 AÑOS	8	5
0-2 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	13	10
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	11
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
2-3 AÑOS	18	18
2-3 AÑOS	18	18
2-3 AÑOS	18	18
2-3 AÑOS	18	18

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. BENICALAP		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	8
0-2 AÑOS	8	8
1-3 AÑOS	15	15
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	13
1-2 AÑOS	13	12
1-2 AÑOS	13	12
2-3 AÑOS	20	20
2-3 AÑOS	20	20
2-3 AÑOS	20	20
2-3 AÑOS	20	20
2-3 AÑOS	20	20

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. document: 217T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. ALGIROS		
AULA	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	5
1-2 AÑOS	8	8
1-2 AÑOS	15	15
2-3 AÑOS	20	20
2-3 AÑOS	20	19
2-3 AÑOS	20	19

ALUMNADO CURSO 22/23		
E.I.M. MINI-POLI		
AULAS	RATIO AUTORIZADA	Nº PLAZAS OCUPADAS
0-2 AÑOS	8	5
1-3 AÑOS	15	15
2-3 AÑOS	20	20

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



18	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2023-000021-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: PREGUNTES que presenta la Sra. María Julia Climent Monzó, del Grup Municipal Popular, relatives a "Informe anual Consell Municipal Escolar".		
DIRIGIDA A: C1913-REG. EDUCACIÓ, ACCIÓ CUL, JOVENTUT, COOP.DESENV,MI		

PREGUNTA

ASUNTO: INFORME ANUAL CONSEJO MUNICIPAL ESCOLAR

El Consejo Escolar Municipal de Valencia es un órgano consultivo preceptivo en actuaciones y disposiciones municipales relativas a la educación. Tal y como establece el artículo 4 de su Reglamento, entre las funciones del Consejo Escolar Municipal está la de elaborar un informe anual sobre la situación del sistema educativo en el término municipal de Valencia.

En relación con este asunto se formula la siguiente pregunta:

1. ¿Cuántos informes anuales se han elaborado por el Consejo Escolar Municipal de Valencia durante el presente mandato 2019-2023? Se solicita fecha de estos, así como las principales conclusiones que arrojan cada uno de ellos, sobre la situación del sistema educativo en nuestra ciudad.

RESPOSTA

Sra. Ibáñez, regidora delegada d'educació

El Consejo Escolar se ha reunido en las siguientes fechas:

11/02/2019: Se presenta el estudio valorativo del número de plazas escolares de los centros públicos de la ciudad y las necesidades reales de escolarización.

05/03/2019: Se presenta el arreglo escolar que implica la realización de ajustes de unidades en los centros educativos.

03/04/2019: Presentación del informe del mapa escolar.

16/07/2019: Consejo extraordinario relacionado con el calendario escolar.

27/01/2020: Debate sobre distrito único de escolarización. Plan Edificant.

10/06/2020: Aceptación del cambio de nombre de diferentes centros. Se habla de la necesidad de continuar con el Plan Edificant. Se necesita la información de la escolarización con anterioridad a la misma. La necesidad urgente de contratar mas personal subalterno para los centros escolares debido a las múltiples bajas y no poder realizar las sustituciones. Las dificultades superadas por todo el personal en la pandemia.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



04/09/2020: Informe sobre el absentismo escolar en la ciudad y necesidad de adoptar medidas de prevención. Informe sobre la situación COVID y su influencia en el desarrollo de la actividad docente.

02/12/2020: Informe sobre la nueva aplicación informática de escolarización sobrevenida.

02/02/2021: Coordinación de actuaciones y nuevos protocolos en relación con la gestión de la pandemia en los centros educativos.

04/03/2021: Consejo extraordinario sobre modificación del calendario escolar con motivo de las fiestas.

04/05/2021: Informe sobre el plan Edificant y la constitución de la Comisión de Absentismo. Informe sobre escolarización sobrevenida.

13/07/2021: Informe sobre la evolución de la pandemia y la gestión preventiva en los centros de la ciudad.

20/10/2021: Informe sobre el nuevo Protocolo de absentismo escolar y la coordinación con la Consellería de Educación. Informe sobre la subvención de la Consellería de Educación para la realización de actividades de compensación por los efectos de la pandemia en la población escolar.

06/04/2022: Informe sobre el arreglo escolar (planificación de unidades en los centros educativos de la ciudad) Informe sobre la escolarización sobrevenida y las actuaciones de acogida al alumnado llegado de Ucrania.

13/07/2022: Informe sobre absentismo escolar.

22/02/2023: Informe sobre los planes de acción comunitario y los proyectos educativos, especialmente, la creación de la “Red – emo”.

09/03/2023 – Consejo extraordinario en relación con el ajuste de unidades de aulas en los centros de la ciudad.

19	RESULTAT: CONTESTADA
ASSUMPTE:	
Pregunta "in voce" formulada per la Sra. Amparo Picó Peris, del Grup Municipal Ciutadans, relativa a “Sobre la situació de la posada en marxa de la xarxa de jueria i obres de la muralla”.	

La Sra. Picó pregunta sobre la situación de la puesta en marcha de la red de judería y si se acabarán las obras de la muralla en el plazo previsto.

La Sra. Tello dice que lo preguntará y dirá la información, porque cree que depende de una licitación. Sobre el tema de la muralla hay problemas, porque la empresa parece que se dedica a limitar al borde de la baja temeraria y luego plantean problemas, esta empresa lo ha hecho en varios Ayuntamientos. Se está exigiendo a la empresa responsabilidades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



I, com que no hi ha més assumptes a tractar, a les deu hores, la Presidència alça la sessió, de la qual s'estén la present acta que firma la Sra. Presidenta i que jo, el Secretari, certifique.

Id. document: 2I7T YrsH xm2M zTsv GdRL n1ed Sao=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI	JOSE VICENTE RUANO VILA	13/04/2023	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854