

**ACTA - COMISSIÓ INFORMATIVA DE GESTIÓ DE RECURSOS, ADMINISTRACIÓ
ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituidos por asteriscos (*)- en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679.

**SESSIÓ ORDINÀRIA COMISSIÓ INFORMATIVA DE GESTIÓ DE RECURSOS,
ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, PERSONAL I CONTROL ADMINISTRATIU DEL
DIA 19 DE GENER DE 2022**

En la casa consistorial de la ciutat de València, a les 10 hores i 5 minuts del dia 19 de gener de 2022, amb la presidència de la senyora Luisa Notario, es va reunir en sessió ordinària la Comissió Informativa de Gestió de Recursos, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a la qual assistixen els seus components: Sr. Pere Fuset i Tortosa, Sr. Carlos Galiana Llorens, Sr. Borja Jesús Sanjuán Roca, Sr. Aarón Cano Montaner, Sr. Juan Giner Corell, Sra. María José Ferrer San Segundo, Sr. Rafael Pardo Gabaldón, i Sr. José Gosálbez Payá; actua com a secretari, per delegació del secretari general i del Ple, el senyor José Antonio Martínez Beltrán, vicesecretari general.

Oberta la sessió per la presidència es va entrar en l'examen dels assumptes que figuren en l'ordre del dia, i es van adoptar els acords següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Aprovació, si es el cas, de l'acta de la sessió ordinària de 15 de desembre de 2021.	

Pregunta el president si algú membre de la Comissió ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió del 15 de desembre de 2021, prèviament distribuïda amb la convocatòria. NO hi ha cap observació i queda aprovada per unanimitat, d'acord amb allò que s'ha prescrit en l'art. 91 del ROF.

SEGUIMENT DE LA GESTIÓ D'ALTRES ÒRGANS.-

MOCIONS.-

2	RESULTAT: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2022-000014-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Moció subscrita pels senyors Fernando Giner Grima i Rafael Pardo Gabaldón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "Vacants CEIP municipal Fernando de los Rios i reunió AMPA".		

El secretari dona compte de la moció presentada pels senyors Fernando Giner Grima i Rafael Pardo Gabaldón, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "Vacants CEIP municipal Fernando de los Rios i reunió AMPA", i que es transcriu a continuació:

MOCIÓ:

El CEIP municipal Fernando de los Ríos presenta gravísimas carencias en materia de personal desde hace meses, así como problemas técnicos que vienen imposibilitando que la labor docente se lleve a cabo en condiciones óptimas.

En concreto, el aula de sexto de primaria se encuentra cerrada desde el pasado 3 de diciembre de 2021 como consecuencia de grietas en el techo, con el consecuente realojo de los alumnos a un aula provisional que no cumple los requisitos ni tecnológicos, ni de espacio, ni de ventilación adecuados para el ejercicio de la docencia en condiciones de seguridad. En el contexto actual, resulta muy urgente reparar las grietas del aula de sexto de primaria para que los niños regresen a su aula.

Además, cada vez que llueve hay goteras en el gimnasio que también precisan ser reparadas con premura.

Por lo que respecta a los medios personales, el centro se encuentra sin profesor de educación física desde hace el pasado 28 de octubre de 2021. Ello entraña que no se ha impartido clase de educación física en el ciclo de Primaria desde dicha fecha por falta de especialista y que, en consecuencia, la asignatura no haya podido ser evaluada en el primer trimestre del curso para ningún alumno de Primaria.

Del mismo modo, la plaza de orientación psicopedagógica está vacante desde el principio de curso, vulnerando la normativa que dictamina una plaza de orientador/a por centro.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Además, el concurso de directores está paralizado y el centro carece de jefe de estudios dese finales de octubre de 2021.

Ante esta dramática situación de falta de medios personales, desde la AMPA se ha solicitado al Ayuntamiento de Valencia hasta en dos ocasiones, a través de la sede electrónica, reunión urgente con la Concejalía de Recursos y el Servicio de Educación para abordar el tema de las bajas, sin haber obtenido ninguna respuesta hasta la fecha, pese a haber instado mantener dicha reunión antes de final de enero de 2022.

De hecho, la concejal Luisa Notario se comprometió públicamente en Cadena Ser a reunirse con el AMPA y aún no ha cumplido su palabra.

Por lo expuesto, se formula la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO:

PRIMERA.- Que, desde el Ayuntamiento, se lleven a cabo de manera urgente los trámites correspondientes para suplir las plazas que todavía están por cubrir, y, en particular, la de orientadora pedagógica y la de profesor de educación física.

SEGUNDA.- Que, desde el Ayuntamiento, se lleven a cabo de manera urgente los trámites correspondientes para reparar urgentemente las grietas en el techo del aula de sexto de primaria que se encuentra cerrada desde el pasado 3 de diciembre de 2021, así como las goteras en el gimnasio del centro.

TERCERA.- Que desde las delegaciones competentes en materia de educación y personal se dé respuesta urgente a las solicitudes de reunión formuladas por el AMPA del CEIP municipal Fernando de los Ríos.

DEBAT:

Interviene D. Andrés Vallengano Gutiérrez en nombre del AMPA del CEIP Fernando de los Ríos que pone de manifiesto la sensación de cierto abandono ya que no tienen profesor de educación física ni orientador, también manifiesta su preocupación por ciertas grietas, aunque se han reparado recientemente no tienen el informe técnico, hay goteras en el gimnasio y no hay director en el centro. Ruega que esto se agilice porque va muy lento todo, no tiene jefe de estudios y en conjunto quieren saber qué solución hay a esto.

Del Sr. Pardo que agradece la presencia del AMPA y cree que el asunto está suficientemente explicado por lo que la moción está justificada.

De la Sr. Presidenta que va a concretar todas las cuestiones planteadas. Recuerda que en la administración todo lleva un procedimiento para la toma de decisiones y su ejecución posterior. En cuanto a los temas de personal indica que el profesor de educación física ya está en marcha y que se ha realizado ya el ofrecimiento pero está de baja por maternidad la persona de la bolsa con lo que no se podrá incorporar hasta el mes de abril y están buscando una persona sustituta hasta

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



abril, recordando los procedimientos para provisión de personal, recordando que para el gobierno los colegios son prioritarios. En cuanto a las obras el problema es que el aula tiene una junta de dilatación y la decisión de cerrar ese aula no ha sido municipal. Aún así van a demoler el falso techo del aula y van a poner un falso techo con placas panelables. Las filtraciones del gimnasio no se han comunicado a la oficina de mantenimiento, lamenta que se hayan enterado por la moción y no se haya comunicado desde el centro, y lo van a solucionar. El centro nuevo está en fase de redacción el proyecto.

Por todo ello plantea una alternativa que lee en la comisión, y cuyo tenor literal dice:

"PRIMERA.- Que, des de l'Ajuntament, es continue tramitant la suplència de les baixes pendents de cobrir de l'orientadora pedagògica i la professor/a d'educació física.

SEGONA.- Que, des de l'Ajuntament, es realitze la intervenció necessària per a reparar el sostre de l'aula de sisé de primària i les goteres del gimnàs, com està previst".

El Sr. Gosálbez recuerda que ya en octubre solicitaron en el pleno diversas cuestiones relativas al personal docente y el gobierno votó en contra y Ciudadanos se abstuvo pero ellos hoy, desde Vox, votarán a favor para que se solucione el problema.

De la Sra. Ferrer, que indica que en aplicación estricta del reglamento la Sra. Presidenta debe atender a los ciudadanos en la lengua que empleen. En cuanto al contenido de la moción cree que se podrán haber anticipado determinados problemas como una posible baja maternal, o atender ciertas obras. Cree que debe atenderse estas cuestiones, que afectan al derecho a la educación, cree que la alternativa elimina el compromiso temporal. Finalmente entiende que las agendas podrían permitir agilizar la reunión con las familias.

Del Sr. Pardo que acepta la moción pero agradecería que se añada la urgencia, lo cual es aceptado por la Sra. Presidenta ante la inminencia de la solución.

VOTACIÓ:

Sotmesa a votació la moció alternativa presentada per la presidenta, es aprovada la mateixa por unanimitat dels membres de la Comissió.

ACORD:

PRIMERA.- Que, des de l'Ajuntament, es continue tramitant la suplència de les baixes pendents de cobrir de l'orientadora pedagògica i la professor/a d'educació física.

SEGONA.- Que, des de l'Ajuntament, es realitze la intervenció necessària per a reparar el sostre de l'aula de sisé de primària i les goteres del gimnàs, com està previst.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



3	RESULTAT: APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 24
ASSUMPTE: Moció subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, per a "Establir i implantar mesures addicionals que minoren l'expansió de la sexta ola del coronavirus i la seua incidència als empleats municipals i per extensió als valencians en general".		

El secretari dona compte de la moció, subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, per a "Establir i implantar mesures addicionals que minoren l'expansió de la sexta ola del coronavirus i la seua incidència als empleats municipals i per extensió als valencians en general", i que es transcriu a continuació:

MOCIÓ:

La situación actual que estamos viviendo con la expansión de la sexta ola, ha hecho que muchas administraciones impulsarán medidas complementarias para que la incidencia sobre sus empleados se minorara y no se viera afectado la prestación del servicio a los ciudadanos, pero por el contrario, en nuestra administración, algunas de ellas se están demorando, desde esta Comisión de Gestión de Recursos, donde estamos todos los Grupos Políticos representados, debemos de ser consciente del momento y aprobar acuerdos para que los Valencianos no se vean afectados en sus trámites con este Ayuntamiento, a la vez que se garantiza e incrementa, en todo momento, la seguridad de nuestros empleados municipales.

La extensión del teletrabajo, la definición de los puestos susceptibles de su realización, la aprobación, de una vez por todas, de un reglamento al respecto, no debería demorarse más, sino por el contrario debería ser una forma alternativa al trabajo presencial, que en los casos de nuevas olas e incrementos de incidencia de la pandemia, como en el momento presente, debería estar plenamente desarrollado, especialmente en los servicios de gestión y tramitación, y más concretamente, en aquellos puestos de estos servicios que lo realizan.

Pero si la normativa reglamentaria, expansión y aplicación extensiva del teletrabajo en los casos que la incidencia de la pandemia lo requiere, hoy debería ser una realidad, ya regulada y establecida puesto a puesto, y no un propósito de voluntad, de dudas en su aplicación, que no hace más que generar incertidumbre entre los empleados municipales.

Otro aspecto que no se debe descuidar, por el componente preventivo que supone, es la evaluación continuada de los espacios en las dependencias donde prestan funciones los empleados municipales, pues en algunas ocasiones, nuevas incorporaciones de empleados o nuevo personal de los programas de empleo o prácticas formativas, hace que los equilibrios de distancia y espacios se vean afectados, sin que la revisión de los mismos llegue a efectuarse.

También se debería valorar seriamente, el uso de sistemas forzados de ventilación en algunas dependencias, en las cuales por las características de las mismas o por la gran presencia de personal a lo largo de la jornada, no garantizan la ventilación natural, que otros puestos sí que tienen, y que ponen más en riesgo a esos empleados municipales.

Sin olvidar, una mayor colaboración con las administraciones sanitarias, para activar la vacunación a los empleados municipales e incluso para poner a su disposición los recursos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



municipales, que eviten las colas que se están originando, entre otros sitios, en las inmediaciones del hospital clínico.

Pero tampoco debemos obviar, que como administración debemos de intentar siempre garantizar el servicio a los valencianos, por eso no es lógico, las colas de la oficina del padrón de casa Consistorial, que sufrieron muchos ciudadanos en el mes de diciembre. Ocasionadas fundamentalmente, por dos aspectos: sustituciones de empleados municipales de baja, no efectuadas, a diferencia de otras administraciones, que lo están agilizando, incluso de un día para otro y el cierre de los trámites en las Juntas Municipales. Con las consecuencias que ello genera en la prestación del servicio municipal y que incrementa las posibilidades de riesgo de expansión del coronavirus a los empleados y a los vecinos en general.

Por otra parte, en estos momentos, ya debería haberse incrementado la disponibilidad de test de antígenos para la realización de empleados municipales, que lo requieran en las oficinas de medicina laboral y con la vuelta al aula después de las vacaciones navideñas, en los colegios, conservatorios y escuelas infantiles de nuestra ciudad, todo ello, para favorecer la detección de los casos positivos de dichos colectivos y la diseminación del coronavirus a la población de valencia por extensión.

Por ello, se presenta la siguiente:

PROPUESTA DE ACUERDO

Primero: Qué el Ayuntamiento de Valencia, apruebe un reglamento de teletrabajo que incluya todos los puestos susceptibles de su realización, con la aplicación y extensión del mismo, directamente de un día para otro, cuando los riesgos del coronavirus así lo marquen en su evolución.

Segundo: Qué de forma continuada se realice una evaluación del espacio de los servicios municipales y de los puestos que prestan en él funciones, contabilizando no sólo los empleados municipales, sino el personal de prácticas y de programas de empleo que temporalmente presta servicios, al menos una periodicidad trimestral o cuando las situaciones lo requieran.

Tercero: Realizar tomas de muestras y análisis microbiológicos de los conductos y equipos de climatización de forma periódica y regular, en todas esas dependencias de atención al público, para la valoración y seguimiento de los trabajos de mantenimiento y conservación que en equipos y conductos se efectúan y a fin de evitar la proliferación de diferentes familias de virus que causan enfermedades respiratorias.

Cuarto: Analizar periódicamente la correcta ventilación de las dependencias e implantar sistemas de ventilación forzada en aquellas dependencias donde sus empleados se puedan ver sometidos a un mayor riesgo.

Quinto: Incrementar los puestos de atención al público, especialmente de las oficinas de padrón, en la cada oficina, si el espacio lo permite y en todo caso, con la apertura de los puestos de padrón en las Juntas Municipales, al objeto de mejorar la eficacia y eficiencia en la gestión, a la vez que se evitan colas que aumentan innecesariamente la posibilidad de expansión de la pandemia a los ciudadanos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Séptimo: Desarrollar la sustitución inmediata, y en todo caso antes de quince días, de todo aquel empleado municipal de baja por enfermedad o accidente laboral, con especial atención al personal que presta funciones en puestos de atención al público, de gestión y tramitación, educación, cultura y bienestar social.

Octavo: Ofrecer todos los recursos municipales disponibles a la administración autonómica para favorecer la vacunación de los empleados municipales y de los ciudadanos en general.

Noveno: Aumentar la disponibilidad de test de antígenos, para su realización a los empleados municipales que lo requieran por presentar síntomas y al alumnado de los centros de infantil y primaria, al objeto de detectar una pronta identificación de casos positivos y evitar la expansión del coronavirus en nuestra ciudad.

DEBAT:

Del Sr. Giner, que justifica la moción en su necesidad de ser constructivos y aportar medidas que sumen, y le gustaría que se diera traslado de las medidas que proponen al Comité de Seguridad y Salud.

De la Sra. Presidenta que realiza una exposición general de cómo está la situación y explica los términos del último Comité de Seguridad y Salud. Detalla todas las medidas que se están tomando, y de la revisión del Protocolo a las últimas indicaciones sanitarias.

Del Sr. Sanjuán que indica que ya las juntas municipales están adoptando también medidas para agilizar la demora que se arrastraba por la pandemia.

La senyora presidenta presenta una moció alternativa, que literalment diu:

"Continuar establint en el marc del Comité de Seguretat i Salut i de la Mesa General de Negociació les mesures preventives i organitzatives a implementar a l'Ajuntament de València amb la finalitat de salvaguardar la salut del personal municipal i les persones que acudeixen a les seues instal·lacions garantint la prestació del servei públic".

VOTACIÓ:

Sotmesa la moció a votació, es aprovada la moció alternativa amb els vots a favor de la Sra. Luisa Notario, del senyor Sr. Pere Fuset i Tortosa, i del Sr. Carlos Galiana Llorens, del Grup Municipal Compromís; del Sr. Borja Jesús Sanjuán Roca i el Sr. Aarón Cano Montaner, del Grup Municipal Socialista; del Sr. Juan Giner Corell i la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular; i del Sr. Rafael Pardo Gabaldón, del Grup Municipal Ciutadans; i amb l'abstenció del Sr. José Gosalbez Payá, del Grup Municipal Vox.

ACORD:

Continuar establint en el marc del Comité de Seguretat i Salut i de la Mesa General de Negociació les mesures preventives i organitzatives a implementar a l'Ajuntament de València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



amb la finalitat de salvaguardar la salut del personal municipal i les persones que acudeixen a les seues instal·lacions garantint la prestació del servei públic.

PREGUNTES.-

4	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2021-000379-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per el Sr. Fernando Giner Grima, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "Processos d'estabilització d'ocupació temporal".		

El pasado 29 de diciembre de 2021, fue publicada en el BOE la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público ("Ley 20/2021"), que regula los procesos de estabilización de empleo temporal.

A este respecto, se formulan las siguientes preguntas:

1. ¿Con qué número de plazas de naturaleza estructural -estén o no dentro de las RPT, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos- dotadas presupuestariamente y ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los 3 años anteriores a 31 de diciembre de 2020 cuenta el Ayuntamiento de Valencia y sus entidades dependientes?
2. ¿Cuántas de dichas plazas han estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016?
3. ¿Qué calendario maneja el Ayuntamiento para las distintas convocatorias de estabilización contempladas en la Ley 20/2021?
4. ¿Qué medidas tiene previsto adoptar el Ayuntamiento de Valencia para la agilización de los procesos selectivos? Se ruega detalle de las medidas tendentes a asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos, y plazo para su adopción.
5. ¿Tiene previsto el Ayuntamiento optar por la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal, por el sistema de concurso, prevista en la Disposición adicional sexta de la Ley 20/2021 para aquellas plazas que reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1 hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. El nombre de places de naturalesa estructural dotades pressupostàriament i ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 a l'Ajuntament de València són 1.117 places.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



2. Les places ocupades de manera temporal i ininterrompuda a data 1 de gener de 2016 són 577 places.

3. Els terminis que estableix la Llei 20/2021.

4. Amb anterioritat a la definitiva aprovació de la Llei 20/2021, i a fi d'anticipar en allò possible l'escenari que s'acostava, la delegació de gestió de recursos des del servei de personal va constituir el passat mes de novembre, un grup de treball integrat per les persones responsables de les diferents Seccions implicades, que es reuneix amb periodicitat quinzenal, amb el fi de coordinar el procés d'elaboració de confecció de l'oferta d'ocupació pública, les diferents convocatòries i les seues bases així com tota l'organització i logística que va a comportar afrontar una tasca de treball tan voluminosa en un espai de temps curt i taxat.

5. Per suposat, en compliment estricte del que dictamina la Llei 20/2021.

5	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2021-000379-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Fernando Giner Grima, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "compliment de la Declaració Institucional instant els poders públics competents per a posar fi a la situació d'abús respecte del personal funcionari interí"		

En relación con la “Declaración Institucional instando a los poderes públicos competentes para poner fin a la situación de abuso respecto del personal funcionario interino” que fue aprobada, por unanimidad, en sesión ordinaria del Pleno de este Ayuntamiento el pasado 25 febrero 2021.

Y, de conformidad con el Procedimiento de cumplimentación de los acuerdos adoptados por órganos colegiados respecto a iniciativas políticas que hayan de comunicarse a autoridades y organismos públicos, comunicado a las unidades administrativas de este Ayuntamiento por la Secretaría General y del Pleno mediante Nota Interior de fecha 23/09/2020, en la cual se dispone que:

“(…) En el caso de los acuerdos plenarios derivados de iniciativas políticas (mociones y declaraciones institucionales) el Servicio de Secretaría General remitirá al Gabinete de la Secretaría General y del Pleno un traslado idéntico al efectuado a Protocolo, a los efectos de la publicación en web de su trazabilidad.

El Servicio de Protocolo abrirá un expediente PIAE y, mediante la actuación de “notificación”, remitirá a la autoridad que proceda un oficio firmado por la persona titular de la Alcaldía en el que se transcribirá el acuerdo que se quiere comunicar.

Finalizado este trámite, el Servicio de Protocolo lo comunicará a la concejalía interesada. Asimismo, en el caso de acuerdos plenarios, mediante Nota Interior, informará lo antes posible a la Secretaría General y del Pleno del número del expediente abierto para cumplimentar cada uno de ellos (...)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Este Grupo Municipal de Ciudadanos formula las siguientes

PREGUNTAS

1.- ¿Qué número tiene y en qué estado de tramitación se encuentra el expediente PIAE que, según el procedimiento arriba citado, debe haber incoado el Servicio de Protocolo?

2.- ¿A que autoridad o autoridades se ha comunicado el acuerdo de aprobación de la Declaración institucional citada?

3.- ¿Se ha recibido acuse de recibo y/o respuesta de la autoridad o autoridades a las que se les ha comunicado el acuerdo? Y, en su caso, ¿qué respuesta ha sido esa?

4.- Caso de que el trámite haya finalizado, ¿han sido informados del mismo la concejalía de Personal y la Secretaría General y del Pleno, tal y como marca el procedimiento arriba reseñado?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

Amb data 12 de març de 2021, es va comunicar per PIAE al Servei de Personal, servei gestor de l'expedient, que l'acord plenari s'havia notificat a la Conselleria de Justícia i Administració Pública i també al Ministeri de Política Territorial i Funció Pública. No s'ha rebut cap resposta per part d'aquestes institucions.

6	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2022-000007-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "processos d'incorporació de plantilla de Policia Local".		

PREGUNTAS:

1.- ¿En qué situación se encuentra la convocatoria de plazas para incrementar la plantilla de la Policía Local correspondiente a 2020 y cuántas plazas tienen previsto sacar a concurso?

2.- ¿En qué situación se encuentra la convocatoria de plazas para incrementar la plantilla de la Policía Local correspondiente a 2021 y cuántas plazas tienen previsto sacar a concurso?

3.- ¿Cuándo tendrían previsto durante 2022 la convocatoria correspondiente al mismo 2022 y cuántas plazas tendrían estimado sacar a concurso?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



S'informa que derivat de l'oferta de 2020 no hi ha aprovada convocatòria cap, podent-se comprovar aquesta informació en la web municipal, així mateix respecte a les places de l'oferta d'ocupació pública de 2021 i 2022 es troba en estudi i elaboració, en conseqüència no hi ha convocatòria aprovada sobre aquest tema.

7	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2022-000007-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Narcís Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "sancions en 2021 interposades per Policia Local a València".		

PREGUNTAS:

1.- ¿Pueden detallar el número de sanciones interpuestas por la Policía Local durante el año 2021, por cada uno de los tipos de causa o motivos de sanción, que son competencia de la propia Policía Local?

RESPUESTA:

CARLOS GALIANA LLORENS - REGIDOR DE CONTROL ADMINISTRATIU

Pregunta contestada en la Comissió de Participació

8	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2022-000007-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per el Sr. Narciso Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "la APR de Ciutat Vella Nord".		

PREGUNTAS:

1.- ¿Cuántas sanciones han sido interpuestas por circular indebidamente en la APR desde el día 1 de diciembre de 2021 hasta la fecha de hoy?

RESPUESTA:

CARLOS GALIANA LLORENS - REGIDOR DE CONTROL ADMINISTRATIU

1.- En el moment de redactar la present resposta no s'ha remés, per part del Servei gestor cap denúncia i, per tant, no s'ha iniciat cap procediment sancionador.

9	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89CIU-2022-000007-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Narcís Estellés Escorihuela, del Grup Municipal Ciutadans, sobre "mesures en l'anomenada "Alqueria del Tennis" al carrer Astúries".		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



El Ayuntamiento de Valencia y el Sporting Club del Tenis formalizaron un convenio en 2003 en donde se comprometía la entidad deportiva privada a entregar la alquería que tenía como sede y a entregarla al consistorio para rehabilitarla.

Transcurridos estos años solo se han producido denuncias de incumplimiento de la rehabilitación de vecinos, colectivos vecinales y de grupos políticos, como Cs, pero sin iniciarse trabajo alguno.

Sin embargo, el pasado mes de noviembre la delegada de Arquitectura y Servicios Centrales Técnicos se reunió con vecinos del barrio de Penyarroja para abordar la rehabilitación de un inmueble que desde la Delegación de Desarrollo y Renovación Urbana sus técnicos ya instaban en un informe que consta en la Comisión de Desarrollo del pasado mes de noviembre.

Por lo expuesto, el concejal que suscribe expone las siguientes preguntas:

- 1.- ¿Qué se comunicó a los vecinos del barrio de Penyarroja en relación a la Alquería de la calle Asturias, que tiene protección 2 y es de propiedad municipal?
- 2.- ¿Qué se tiene exactamente previsto realizar en 2022 sobre adjudicaciones y ejecuciones y que pueda estar acabado en 2022 (adjudicación/licitación de la redacción del proyecto, ejecución de la redacción del proyecto, licitación de la dirección de obra, licitación de las obras)?
- 3.- ¿Cuál es la hoja de ruta total en fechas estimadas y plazos máximos para todo el proceso de rehabilitación?
- 4.- ¿Cuáles son las cantidades previstas para cada fase?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE DE GESTIÓ DE RECURSOS

1.- Per part de la Regidora Delegada d'Arquitectura i Servei Centrals Tècnics es va comunicar als representants de l'Associació de Veïns de Penyarroja que en la 6a edició de DECIDIM VLC, l'Ajuntament de València ha seleccionat entre les propostes més votades per a l'execució dels pressupostos de 2021 la redacció del projecte de rehabilitació de la denominada Alqueria del Tennis situada al Carrer Astúries 26 per a ús de les associacions veïnals i activitats per a persones majors del barri de Penya-Roja dins del districte de Camins al Grau.

Dins de les competències pròpies de la Delegació, es rep l'encàrrec per part de la Regidoria de Participació Ciutadana i Acció Veïnal de la preparació de la documentació tècnica necessària per a licitar la contractació dels serveis de redacció del projecte per a la rehabilitació de la denominada Alqueria del Tennis situada al Carrer Astúries 26. Se'ls presenta el Plec de Prescripcions Tècniques que s'ha preparat per a la licitació.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



2.- L'any 2022 està prevista la licitació de la redacció del projecte. Una vegada adjudicat el contracte l'equip redactor disposa d'un mes per a la presentació del projecte bàsic. A partir d'ací es realitzaran les consultes i correccions pertinents, i posteriorment es realitzarà el projecte d'execució en un altre mes de termini.

3.- La previsió és tindre el projecte redactat i aprovat en 2022, per a continuació buscar el finançament més favorable i posar en marxa la contractació de les obres, com es va explicar a l'AVV.

4.- La quantitat prevista per al conjunt dels serveis de redacció en la licitació s'ha estimat en 28.106,45 €.

El cost de les obres s'estimarà amb el projecte d'execució.

10	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Personal de baixa en el Servei de Benestar Social i integració".		

1. ¿Qué plantilla ocupada tiene el servicio de Bienestar social e integración a fecha 7 de enero de 2022?

2. De ellos ¿Cuántos funcionarios y laborales del Servicio de Bienestar Social e integración hay a fecha 7 de enero de 2022 temporalmente de baja por enfermedad común y accidente laboral?

3. Del total de puestos de baja ¿Cuántos están más de quince días?

4. En este último caso ¿Está tramitándose o está previsto tramitar la sustitución de alguno de ellos en cumplimiento de la ley 3/2019 de servicios sociales y de los acuerdos de la mesa técnica de bienestar social del 13 de diciembre de 2021?

5. ¿De cuántos y de qué plazas?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. El Servei de Personal es troba immers en els processos de tancament de l'exercici 2021, obertura i actualització de l'estructura de l'exercici 2022 i retenció de la despesa inicial de l'exercici 2022 i enregistrament de la nòmina de gener 2022, processos que, per la implantació del nou programa informàtic de gestió de personal i pressupostària, han de realitzar-se per duplicat i aprovar-se prèviament a la fiscalització de la nòmina de gener de 2022, per la qual

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



cosa, a més d'ocupar la major part del temps de treball de les seccions, impedeix que puguem emetre's i treballar llistats amb dades suficients per a respondre la pregunta 1.

2. A data 7 de gener de 2022, existeix en el Servei de Benestar Social i Integració, 24 persones de baixa per malaltia comuna i accident laboral.

3. Del total de 24 persones de baixa, adscrites al Servei de Benestar Social i Integració, existeixen 19 que es troben en situació d'incapacitat temporal, més de quinze dies.

4 i 5. S'informa que actualment es troba en tràmit la substitució de la baixa laboral d'un Tècnic/a Mitjà/a de Treball Social.

11	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Recursos humans per als centres municipals de serveis socials en compliment de la Llei 3/2019".		

1. ¿Con qué plazas se dotarán los centros municipales de servicios sociales en cumplimiento de la ley 3/2019 de servicios sociales en el año 2022?

2. ¿En qué número en cada caso?

3. ¿En qué fecha está prevista las primeras incorporaciones?

4. ¿en qué fecha está previsto que se complete las dotaciones totales que permitirán a los CMSS ajustarse a la citada ley de fecha 18 de febrero del 2019?.

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

En relació a les incorporacions previstes per a satisfer el Contracte Programa subscrit amb la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives per a l'aplicació de la Llei 3/2019, s'informa que, en el pressupost i Relació de Llocs de treball per a l'exercici 2022 s'han creat els llocs suficients per a satisfer les necessitats plantejades des de l'Àrea de Benestar i Drets Socials que es concreten en:

- 16 llocs de treball de Personal Tècnic Superior AG, categoria Tècnic/a Administració General.

- 16 llocs de treball de Personal Tècnic Superior AE, categoria Psicòleg/a.

- 35 llocs de treball de Personal Tècnic Mitjà, categoria Tècnic/a Mitjà/a Treball Social.

- 18 llocs de treball de Tècnic/a Integració Social, categoria Tècnic/a Integració Social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



- 2 llocs de treball de Personal Tècnic Mitjà, categoria Tècnic/a Educador Social.

- 71 llocs de treball d'Auxiliar Administratiu/a, categoria Auxiliar Administratiu/a.

Aquest personal inclou tant el que resultarà destinat tant en el Servei de Benestar Social i Integració, com en els Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives i de Cooperació al Desenvolupament i Migració.

Pel que respecta a la data prevista de les incorporacions, el mes de desembre de 2021 es van produir les primeres incorporacions d'Auxiliars Administratius.

Una vegada vigent el pressupost municipal per al 2022 està previst continuar amb la tramitació dels nomenaments restants, no sent possible precisar el moment en el qual es produiran noves incorporacions tenint en compte que les mateixes no depenen únicament de la tramitació realitzada pel Servei de Personal, sinó també de circumstàncies externes com són l'acceptació o no del personal integrant de les borses de treball, la gestió de renúncies sobrevingudes, o dels tràmits de cessió d'integrants de borses de treball d'altres administracions en el cas de borses de treball esgotades.

RESPUESTA:

ISABEL LOZANO LAZARO - REGIDORA DE PATRIMONI MUNICIPAL

En relació amb les preguntes presentades pel regidor José Gosálbez Payá del Grup Municipal Vox a la Comissió Informativa de Gestió de Recursos, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a celebrar en sessió de 19 de gener de 2022 amb l'Assumpte "Recursos humanos para centros municipales de Servicios sociales en cumplimiento de la Ley 3/2019", s'aporten les respostes següents:

1.- Amb quines places es dotaran els centres municipals de serveis socials en compliment de la llei 3/2019 de serveis socials l'any 2022?

La previsió inicial, a fi de donar compliment al que estableix l'article 65 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, és que en el marc del contracte programa subscrit amb la Generalitat Valenciana, es produïska la incorporació progressiva i a curt termini, d'un mínim de 126 professionals, de diferents disciplines, als equips d'intervenció social de les diferents zones bàsiques de serveis socials.

2.- En quin número en cada cas?

A fi d'efectuar una coherent planificació de la incorporació de les noves incorporacions a l'actual plantilla s'establiran uns criteris basats, en primer lloc, en el nombre mínim de professionals del qual cada Centre ha de disposar sobre la base de la població atesa, per a poder continuar prestant una atenció eficaç a la ciutadania.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Una vegada aconseguit els mencionats mínims se seguiran criteris tècnics de distribució com són índexs de vulnerabilitat, expedients oberts, urgències ateses, dispersió geogràfica, etc.

3.- En quina data està prevista les primeres incorporacions?

Les primeres incorporacions, en el marc del contracte programa, de fet ja s'han produït durant el mes de desembre de 2021.

4.- En quina data està previst que es complete les dotacions totals que permetran als CMSS ajustar-se a la citada Llei de data 18 de febrer del 2019?

En el moment actual, des del Servei de Benestar Social i Integració, no es pot precisar en quin moment finalitzarà el procés d'incorporacions que propicien el compliment de la normativa vigent en relació amb les ràtios professionals dels equips d'intervenció, en les zones bàsiques de serveis socials.

1.- Con qué plazas se dotarán los centros municipales de servicios sociales en cumplimiento de la ley 3/2019 de servicios sociales en 2022?

La previsión inicial, a fin de dar cumplimiento a lo que establece el artículo 65 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana, es que en el marco del contrato programa suscrito con la Generalitat Valenciana, se produzca la incorporación progresiva y a corto plazo, de un mínimo de 126 profesionales, de diferentes disciplinas, a los equipos de intervención social de las diferentes zonas básicas de servicios sociales.

2.- En qué número en cada caso?

A fin de efectuar una coherente planificación de la incorporación de las nuevas incorporaciones a la actual plantilla se establecerán unos criterios basados, en primer lugar, en el número mínimo de profesionales del cual cada Centro tiene que disponer en base a la población atendida, para poder continuar prestando una atención eficaz a la ciudadanía.

Una vez conseguido los mencionados mínimos se seguirán criterios técnicos de distribución como son índices de vulnerabilidad, expedientes abiertos, urgencias atendidas, dispersión geográfica, etc.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



3.- En qué fecha está prevista las primeras incorporaciones?

Las primeras incorporaciones, en el marco del contrato programa, ya de hecho se han producido durante el mes de diciembre de 2021.

4.- En qué fecha está previsto que se complete las dotaciones totales que permitirán a los CMSS ajustarse a la citada Ley de fecha 18 de febrero del 2019?

En el momento actual, desde el Servicio de Bienestar Social e Integración, no se puede precisar en qué momento finalizará el proceso de incorporaciones que propician el cumplimiento de la normativa vigente en relación con las ratios profesionales de los equipos de intervención, en las zonas básicas de servicios sociales.

12	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Personal del Servei de Benestar Social i integració que complirà més de 63 anys l'any 2022".		

1. ¿Cuántos funcionarios adscritos al servicio de bienestar social e inmigración cumplirán más de 65 años en el año 2022?

2. ¿Cuántos tendrán entre 63 y 65 años en el 2022?

3. ¿Cuántos de ellos han manifestado su voluntad de jubilarse o acogerse a jubilación anticipada?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1.- Quatre persones.

2.- Dèssset persones.

3.- A data 12 de gener de 2022, tenen previst jubilar-se 5 persones durant l'any 2022.

13	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Models de telèfons mòbils municipals facilitats als òrgans directius de la corporació".		

1. ¿Qué marca y modelo de teléfonos móviles municipales se les ha facilitado a los miembros del equipo de gobierno y en qué número en cada caso?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



2. ¿Qué marca y modelos de teléfonos móviles municipales se les ha facilitado a los concejales de los grupos de la oposición y en qué número en cada caso?

3. ¿Qué marca y modelos de teléfonos móviles municipales se les ha facilitado a los coordinadores generales, directores generales y personal eventual de los grupos municipales que integran el equipo de gobierno y en qué número en cada caso?

4. ¿Qué marca y modelos de teléfonos móviles municipales se les ha facilitado al personal eventual de los grupos municipales de la oposición y en qué número en cada caso?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. Iphone 11: 10 terminals

Galaxy A52 5G: 6 terminals

2. Galaxy A52 5G: 15 terminals

3. Iphone 11: 10 terminals

Galaxy A52 5G: 27 terminals

Xiaomi Redmi Note 9: 1 terminal

4. Galaxy A52 5G: 7 terminals

14	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00	PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Models de ipad, tablets, i ordinadors portàtils municipals facilitats a l'equip de govern".	

1. ¿Cuántos miembros del equipo de gobierno disponen de ordenadores portátiles municipales, tablets y/o Ipads?

2. Si es el caso, ¿Qué modelos de ordenadores portátiles, tablets y/o Ipads se les ha facilitado?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



3. ¿Cuántos directores generales, coordinadores y personal eventual de los grupos municipales que integran el equipo de gobierno disponen de ordenadores portátiles municipales, tablets y/o Ipads?

4. Si es el caso, ¿Qué modelos de ordenadores portátiles, tablets y/o Ipads se les ha facilitado?

RESPUESTA:

PERE SIXTE FUSET I TORTOSA - REGIDOR D'AGENDA DIGITAL I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

Senyor regidor,

Respecte a les seues preguntes, li indique a continuació la informació sol·licitada.

Quatre persones de l'equip de govern disposen d'ordinador portàtil, de les següents marques i models:

- Lenovo Yoga 720
- HP Portàtil 225 G7
- Lenovo Think Book 15-IIL 20SM

Del grup de directors generals, coordinadors i personal eventual dels grups municipals, deu son les persones que disposen d'ordinador portàtil, de les següents marques i models:

- Apple MacBook Air
- Lenovo Think Book 15-IIL 20SM
- HP EB840
- Lenovo Ideapad
- HO Portatil 225 G7

15	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Serveis o operatius extraordinaris pendents d'abonament als efectius de la policia local".		

1. A fecha 7 de enero ¿Tiene el servicio de personal pendiente el abono de servicios extraordinarios a los efectivos de la Policía Local correspondiente al segundo semestre del año 2021?

2. En caso afirmativo, ¿Cuál es la cantidad económica total económica pendiente?

3. ¿A cuántos efectivos de la policía local corresponde?

4. ¿A qué fechas corresponden los servicios u operativos extraordinarios realizados por los efectivos de la policía local?

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



5. En todo caso ¿cuándo está previsto su abono en nómina?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1.- Sí.

2.- 188.638,11 €.

3.- 466 efectius.

4.- Als mesos d'octubre i novembre de 2021.

5.- Els serveis extraordinaris es troben íntegrament tramitats i aprovats per Acord de Junta de Govern Local de data 30 de desembre de 2021.

Quant a la nòmina en la qual seran abonats, la seua data dependrà de les economies pressupostades per a l'exercici 2022.

16	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Serveis o operatius extraordinaris pendents d'abonament als efectius del departament de bombers".		

1. A fecha 7 de enero ¿Tiene el servicio de personal pendiente el abono de servicios extraordinarios u operativos a los efectivos del departamento de bomberos correspondiente al segundo semestre del año 2021?

2. En caso afirmativo, ¿Cuál es la cantidad económica total económica pendiente?

3. ¿A cuántos efectivos del departamento de bomberos corresponden?

4. ¿A qué fechas corresponden los servicios u operativos extraordinarios realizados por los efectivos del departamento de bomberos?

5. En todo caso ¿cuándo está previsto su abono en nómina?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1.- Sí.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



2.- 76.691,55 €.

3.- 79 efectius.

4.- Als mesos d'octubre, novembre i desembre de 2021.

5.- Els serveis extraordinaris es troben íntegrament tramitats i aprovats per Acord de Junta de Govern Local de data 30 de desembre de 2021.

Quant a la nòmina en la qual seran abonats, la seua data dependrà de les economies pressupostades per a l'exercici 2022.

17	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Oposició d'agents de policia local".		

1. En el octavo ejercicio que se está realizando actualmente y fijadas las fechas del 13 de enero al 7 de febrero de 2022 ¿Cuántos candidatos pueden presentarse por turno libre?

2. ¿Cuándo está previsto la toma de posesión como agentes de la policía local en prácticas?

3. ¿Cuándo está prevista y durante qué periodo la fase de formación de los agentes en prácticas?

4. En el mejor de los casos ¿Cuándo se prevé la finalización y adscripción a las unidades de distrito de la Policía local?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. Tots els candidats que es presenten al huité exercici (reconeixement mèdic) ho són pel torn lliure.

2. Una vegada finalitzat el procés.

3. Respecte al període de formació dels agents de pràctiques es desconeix l'inici del curs que es convoque a aquest efecte.

4. A conseqüència de l'anterior, no hi ha previsió exacta d'adscripció definitiva a les unitats de districte.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



18	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89VOX-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. José Vicente Gosálbez Payá, del Grup Municipal Vox, sobre "Recursos per a la seguretat digital".		

1. ¿Qué mecanismos de defensa en permanente alerta y evolución se instaurarán en el año 2022 para evitar ciberataques en el Ayuntamiento de Valencia?

2. ¿Cuál es el coste en recursos humanos y programas informáticos previsto que se incluirán en dichos nuevos mecanismos de defensa en el año 2022?

RESPUESTA:

PERE SIXTE FUSET I TORTOSA - REGIDOR D'AGENDA DIGITAL I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

Senyor regidor,

Respecte a les seues preguntes, li indique que el passat 23 de desembre, la Junta de Govern Local va aprovar el pla director de ciberseguretat per a l'Ajuntament de València.

Eixe pla contempla un total de 26 mesures amb un cost total aproximat de 2,3 milions d'euros i planteja una ruta per a la seua implantació en un període aproximat de tres anys.

Tal i com contempla l'acord de la Junta de Govern Local la primera mesura serà la implantació d'una Oficina de Seguretat, dins del SerTIC, per coordinar totes les accions que en matèria de seguretat informàtica vagen implantant-se; així com un projecte pilot de monitorització de la seguretat. Serà per tant a partir d'eixe moment quan es realitzarà una planificació més detallada.

Per qüestions òbvies, i per garantir la total seguretat dels sistemes informàtics davant amenaces externes, reiterem la necessitat de moderar a informació sobre el tema cenyint-se a aquella imprescindible per complir amb la transparència i el bon govern, sense detalls tècnics que puguen comprometre-la; en tot cas, en una pròxima reunió dels portaveus dels grups municipals ja convocada es detallarà el pla aprovat inicialment i es podran resoldre els dubtes al respecte.

19	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 8
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Plantilla ocupada referenciada en la Relació de Llocs de treball".		

1. ¿Qué plantilla ocupada referenciada en la relación de puestos de trabajo tiene a fecha 7 de enero de 2022 el Ayuntamiento de Valencia?

2. De dicha plantilla, ¿qué número de agentes, oficiales, inspectores, intendentes, comisarios y comisarios generales de la Policía Local? (Se ruega se detalle el número de cada

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



categoría, así como el número de comisionados, personal en prácticas, interinos y segunda actividad en cada una de ellas).

3. ¿Y qué número de bomberos, cabos, sargentos, suboficiales, oficiales e inspectores de Bomberos? Se ruega se detalle el número de cada categoría, así como el número de comisionados, personal en prácticas, interinos y segunda actividad en cada una de ellas).

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. El Servei de Personal es troba immers en els processos de tancament de l'exercici 2021, obertura i actualització de l'estructura de l'exercici 2022 i retenció de la despesa inicial de l'exercici 2022 i enregistrament de la nòmina de gener 2022, processos que, per la implantació del nou programa informàtic de gestió de personal i pressupostària, han de realitzar-se per duplicat i aprovar-se prèviament a la fiscalització de la nòmina de gener de 2022, per la qual cosa, a més d'ocupar la major part del temps de treball de les seccions, impedeix que puguem emetre's i treballar llistats amb dades suficients per a respondre esta pregunta.

2.- AGENTS POLICIA LOCAL

A) Segona Activitat Policia Local: Total 305

- 255 Agents

- 38 Oficials

- 10 Inspectors

- 2 Intendents

B) Comissionats: 9 places ocupades a data actual

3.- BOMBERS

A) Segona Activitat Bombers: Total 3

- 2 Bombers

- 1 Cap

B) Comissionats: Cap

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



20	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: Pregunta subscriu pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Empleats municipals que estan actualment de baixa".		

1. ¿Cuántos empleados municipales están a fecha del 7 de enero temporalmente de baja?
2. ¿Cuántos empleados municipales estaban a fecha del 7 de diciembre temporalmente de baja? Y ¿a fecha 7 de octubre y 7 de noviembre?
3. Del total de empleados de baja a fecha 7 de enero ¿Cuántos están adscritos al Servicio de Policía?
4. ¿Y cuántos están adscritos al servicio de Educación?
5. ¿Y cuántos están adscritos a Bienestar Social?
6. De dicho personal municipal, ¿qué plazas son las que más bajas acumulan?
7. ¿Porcentaje de absentismo total desde el 7/10/2021 al 07/01/22 y diferenciado por sexos del personal empleado público en las edades comprendidas entre 30-45 años/ 46-59 años/ y 60 años?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. 427.
2. 7-Desembre 313
7-Octubre 264
7-Novembre 276
3. 204.
4. 16.
5. 24.
6. Tal com està redactada la pregunta, desconexim a quin personal municipal es refereix.
7. Percentatge total 6,80% Homes 6,8% Dones 6,9%
30-45 anys 7,15% Homes 6,5% Dones 7,8%

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



46-59 anys 6,40% Homes 6,7% Dones 6,1%

Majors de 60 anys 8,40% Homes 6,7% Dones 10,1%

21	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 10
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Despeses de l'exercici pressupostari 2021 abonats o en tràmit amb càrrec al Capítol I 2022".		

1. ¿Qué gastos pendientes del 2021, por qué concepto y con qué importe total está previsto que se abonen en enero del 2022?

2. Además de los generados en el 2021 y que está previsto su abono en el mes de enero, ¿qué otros gastos del 2021 y por qué concepto y qué importe total están pendientes de abono con cargo al presupuesto 2022?

3. En este último caso, ¿en qué mes está previsto su abono en cada uno de ellos?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

No es pot contestar a cap de les preguntes ja que no s'ha liquidat encara el pressupost de l'exercici 2021, i hui dia no s'ha demanat el càlcul de la nòmina ni el procés de venciment de triennis, i estem en plena arrancada del nou programa de gestió de personal.

22	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 11
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Costos nòmina mes de desembre 2021".		

1. ¿A cuánto ascendió el gasto total de la nómina de diciembre del 2021 por todos los conceptos retributivos que la integran incluida seguridad social de la plantilla ocupada de funcionarios, laborales y personal eventual con referencia en la relación de puestos de trabajo?

2. ¿Qué número de personal funcionario, laboral y eventual con referencia en la relación de puestos de trabajo percibieron la nómina de diciembre de 2021?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

No es pot contestar a cap de les preguntes ja que no s'ha liquidat encara el pressupost de l'exercici 2021, i hui dia no s'ha demanat el càlcul de la nòmina ni el procés de venciment de triennis, i estem en plena arrancada del nou programa de gestió de personal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



23	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00	PROPOSTA NÚM.: 12
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre “Calendarització processos selectius ofertes d'ocupació pública 2016, 2017, 2018, 2019 i 2020”.	

1. ¿En qué fase de acceso a la función pública se encuentran cada una de las plazas que por turno libre, promoción interna, consolidación, estabilización y movilidad integran las ofertas de empleo público del 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020? (Se ruega se indique en cada caso, plaza, turno y fecha del último procedimiento adoptado en el marco del proceso de acceso a la función pública o fecha de toma de posesión como funcionario de carrera o en prácticas)

2. En el caso de los procesos selectivos iniciados y no finalizados, ¿qué calendarización tiene cada uno de ellos que derivan de dichas ofertas de empleo público del 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020?

3. En todo caso, ¿qué plazas de turno libre, estabilización y consolidación de las ofertas públicas del 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020 han tomado posesión durante el año 2021?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

OFERTA 2016		
Nº PLAZAS	DENOMINACIÓN	SITUACIÓN
30	TÉCNICO/A GESTIÓN ADMINISTRACIÓN GENERAL (1 libre, 29 Promoción Interna)	TOMA DE POSESIÓN FUNCIONARIO/A DE CARRERA 2-7-2019
3	TÉCNICO/A AUDITOR/A (2 Libre, 2 Promoción Interna)	TOMA DE POSESIÓN FUNCIONARIO/A DE CARRERA 3-7-2018
30	AGENTES POLICÍA LOCAL (20 Libre, 10 Movilidad)	TOMA DE POSESIÓN FUNCIONARIO/A DE CARRERA TURNO MOVILIDAD 19-2-2019 Y TURNO LIBRE 21-1-2020.
18	BOMBERO/A (12 Libre, 8 Movilidad)	UNIDAS OFERTAS DE 2016, 2017 (29 PLAZAS) Y 2018 (29 PLAZAS) FORMAN UN TOTAL DE 58 PLAZAS EN UNA ÚNICA CONVOCATORIA: TOMA POSESIÓN COMO FUNCIONARIO/A DE CARRERA TURNO DE MOVILIDAD (5) 24-9-2019 Y EL TURNO LIBRE (53) 19-2-2020
4	TÉCNICO/A LINGÜISTA (3 Libre, 1 Promoción Interna)	TOMA POSESIÓN COMO FUNCIONARIO/A CARRERA EN 09/2020 y 4/2021
8	TÉCNICO/A SUPERIOR PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y TRANSPARENCIA (5 Libre, 3 Promoción Interna)	TOMA POSESIÓN COMO FUNCIONARIO/A DE CARRERA EN 12/2021 A EXCEPCIÓN DE UNA DE ELLAS QUE SE ENCUENTRA EN PRÁCTICAS.
6	TÉCNICO/A GESTIÓN AMBIENTAL (1 Libre, 5 Promoción Interna)	LECTURA DEL TERCER EJERCICIO 11/01/2022

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



4	AGENTE IGUALDAD (2 Libre, 2 Promoción Interna)	NOMBRADAS EN PRÁCTICAS EN 12/2021
3	TÉCNICO/A COMUNICACIÓN (2 Libre, 1 Promoción Interna)	PENDIENTE NOMBRAR TRIBUNAL
1	TÉCNICO/A COOPERACIÓN (1 Libre)	TOMA POSESIÓN COMO FUNC CARRERA EN 6/2021
2	TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (1 Libre, 1 Promoción Interna)	TOMA POSESIÓN COMO FUNC DE CARRERA EN 6/2021
5	TÉCNICO/A TURISMO (2 Libre, 3 Promoción Interna)	PENDIENTE NOMBRAR TRIBUNAL
4	TÉCNICO/A IGUALDAD (2 Libre, 2 Promoción Interna)	NOMBRADAS EN PRÁCTICAS EN 12/2021
3	TÉCNICO/A GRÁFICO/A (1 Libre, 2 Promoción Interna)	CONSTITUCIÓN TRIBUNAL 20/1/2022
3	AGENTE POLICIA LOCAL (Consolidación empleo)	APROBADAS BASES, NO CONVOCATORIA
OFERTA 2017		
Nº PLAZAS	DENOMINACIÓN	SITUACIÓN
86	TAG (34 Consolidación, 12 Estabilización, 40 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
40	AGENTE POLICÍA LOCAL (28 Libre, 12 Movilidad)	TOMA POSESIÓN EN PRÁCTICAS TURNO LIBRE 17-12-2019. TOMA POSESIÓN TURNO MOVILIDAD 25-2-2020.
11	BOMBEROS/A (8 Libre, 3 Movilidad)	UNIDAS OFERTAS DE 2016, 2017 (29 PLAZAS) Y 2018 (29 PLAZAS) FORMAN UN TOTAL DE 58 PLAZAS EN UNA ÚNICA CONVOCATORIA: TOMA POSESIÓN COMO FUNCIONARIO/A DE CARRERA TURNO DE MOVILIDAD (5) 24-9-2019 Y EL TURNO LIBRE (53) 19-2-2020
2	FARMACEÚTICO /A (2 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
16	OFICIAL/A MECÁNICO/A CONDUCTOR/A (9 Consolidación, 2 Estabilización, 5 Promoción Interna)	BASES EN TRAMITACIÓN
3	PERIODISTA (2 Consolidación, 1 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
5	MÉDICO/A (5 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. BANDA (ARCHIVERO/A-COPISTA) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. BANDA (PERCUSIÓN) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (ARMONÍA) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (CANTO) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (CÁMARA) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (FLAUTA) (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (VIOLÍN) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (PIANO) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



1	PROF. MÚSICA CLARINETE (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. MÚSICA (TROMPETA) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
2	PEDAGOGO/A (1 Consolidación, 1 Promoción Interna)	BASES EN TRAMITACIÓN
3	TÉC. MEDIO/A INFORMÁTICA (3 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
2	MAESTRO/A AUDICIÓN Y LENGUAJE (2 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
3	MAESTRO/A EDUCACIÓN MUSICAL (2 Consolidación, 1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
OFERTA 2018		
Nº PLAZAS	DENOMINACIÓN	SITUACIÓN
50 + 111jubilac. 2019	AGENTE POLICIA LOCAL (37 turno libre -11 mujeres-, 13 movilidad -4 mujeres-)	TOMA POSESIÓN TURNO MOVILIDAD EN 12/2021. REALIZACIÓN OCTAVO EJERCICIO (RECONOCIMIENTO MÉDICO) MES DE ENERO 2021 TURNO LIBRE
29	BOMBERO/A (19 Libre, 10 Movilidad)	UNIDAS OFERTAS DE 2016, 2017 (29 PLAZAS) Y 2018 (29 PLAZAS) FORMAN UN TOTAL DE 58 PLAZAS EN UNA ÚNICA CONVOCATORIA: TOMA POSESIÓN COMO FUNCIONARIO/A DE CARRERA TURNO DE MOVILIDAD (5) 24-9-2019 Y EL TURNO LIBRE (53) 19-2-2020
58	TAG (24 Estabilización, 34 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
122	ADMINISTRATIVO/A (53 Consolidación, 19 Estabilización, 50 P. Interna)	BASES EN TRAMITACIÓN
24	ECONOMISTA (3 Consolidación, 3 Estabilización, 1 P. Interna, 17 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
8	GRADUADO/A SOCIAL (8 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
9 +Jubilac. 2019	OFICIAL/A POLICÍA LOCAL (7 P. Interna, 2 Movilidad)	BASES EN TRAMITACIÓN
3 +Jubilac. 2019	INSPECTOR/A POLICÍA LOCAL (2 P. Interna, 1 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
4 +Jubilac. 2019	INTENDENTE/A POLICÍA LOCAL (3 P. Interna, 1 Movilidad)	BASES EN TRAMITACIÓN
2 +Jubilac. 2019	COMISARIO/A (2 P. Interna)	BASES EN TRAMITACIÓN
2 +Jubilac. 2019	COMISARIO/A PRINCIPAL (2 P. Interna)	BASES EN TRAMITACIÓN
5	AGENTE DESARROLLO LOCAL (2 Estabilización, 3 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
3	ESTADISTICO/A (1 Estabilización, 2 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
9	INGENIERO/A TÉC. INDUSTRIAL (3 Estabilización, 6 Libre)	BASES EN TRAMITACIÓN
9	PROF. BANDA (CLARINETE) (4 Consolidación, 5 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
2	PROF. BANDA (FLAUTA) (1 Consolidación, 1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



2	PROF. BANDA (TROMPA) (1 Consolidación, 1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. BANDA (TROMPETA/FLISC.) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. DIRECCIÓN ORQUESTA (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. BANDA (FAGOT) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
5	PROF. BANDA (SAXOFON) (1 Consolidación, 4 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	PROF. (TROMPETA) (1 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
2	INGENIERO/A INDUSTRIAL (2 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	TÉC. SUPERIOR GESTIÓN INFORMATIVA (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
1	TÉC. SUPERIOR PATRIMONIO HISTÓRICO (1 Consolidación)	BASES EN TRAMITACIÓN
4	INGENIERO/A CAMINOS (4 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
2	QUÍMICO/A (2 Estabilización)	BASES EN TRAMITACIÓN
OFERTA 2019		
Nº PLAZAS	DENOMINACIÓN	SITUACIÓN
64	ADMINISTRATIVO/A (50 P. interna, 14 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
73	AGENTE P. L. (55 Libre, 18 Movilidad)	PUBLICACIÓN OFERTA. SE ADICIONAN A LA CONVOCATORIA DE LA OFERTA DE 2018
41	OFICIAL P. L. (21 P. Interna, 12 P.I.Inter., 8 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
12	INSPECTOR/A P. L. (3 P. Interna, 2 P.I.Inter., 6 Libre, 1 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
9	INTENDENTE P.L. (4 P.Interna, 3 P.I.Inter., 2 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	COMISARIO/A P.L. (P. Interna)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	COMISARIO/A PRINCIPAL P.L. (P. Interna)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	SUBOFICIAL BOMBERO/A (P. Interna)	PUBLICACIÓN OFERTA
13	SARGENTO/A BOMBERO/A (9 P.Interna, 4 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
15	CABO BOMBERO/A (10 P. Interna, 5 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
20	BOMBERO/A (14 Libre, 6 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
2	INGENIERO INDUSTRIAL (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
17	INFORMÁTICO/A (6 Estabiliz., 11 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
14	PSICÓLOGO/A (6 Consol., 1 Estabiliz., 7 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
14	ARQUITECTO/A (2 Consol., 3 Estabiliz., 9 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



1	PROF. BANDA FAGOT (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	PROF. BANDA TROMPETA FLISC. (Estabiliz.)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	PROF. BANDA PERCUSIÓN (Consolidación)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	PROF. MÚSICA VIOLÍN (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
7	TÉC. GEST. PATRM. HCO. Y CULT. (1Cons., 4 Estab., 2 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
23	TÉC. MED. TRABAJO SOCIAL (3 Cons., 7 Estab., 13 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
17	TÉC. MED. SERVICIOS SOCIALES (1 Cons. 14 Estab., 2 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
11	ARQUT. TÉCNICO/A (2 Cons., 5 Estab., 4 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
10	MAESTRO/A EDUCACIÓN INFANTIL (3 Estab., 7 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
13	MAESTRO/A EDUCAC. PRIMARIA (2 Cons.,1 Estab.,10 Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



OFERTA 2020		
Nº PLAZAS	DENOMINACIÓN	SITUACIÓN
244	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A (94 Consolidación, 30 Estabilización, 28 P. Interna, 91 Libre, 1 Laboral STC)	PUBLICACIÓN OFERTA
6	ADMINISTRATIVO/A (P Interna)	PUBLICACIÓN OFERTA
22	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL (Turno Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
56	AGENTE POLICÍA LOCAL (40 Libre, 16 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
46	BOMBERO/A (31 T. Libre, 15 Movilidad)	PUBLICACIÓN OFERTA
50	CABO BOMBERO/A (33 P. Interna, 17 Mov.)	PUBLICACIÓN OFERTA
15	SARGENTO BOMBERO/A (10 P. Interna, 5 Movilidad)	PUBLICACIÓN OFERTA
13	SUBOFICIAL BOMBERO/A (9 P. Interna, 4 Movilidad)	PUBLICACIÓN OFERTA
13	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
13	TÉCNICO/A MEDIO/A ENFERMERÍA (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
5	INGENIERO/A TÉC. INDUSTRIAL (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
5	MAESTRO/A EDUCACIÓN PRIMARIA (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
24	TÉCNICO/A MEDIO/A TRABAJO SOCIAL (19 Libre, 5 Laborales STC)	PUBLICACIÓN OFERTA
4	INFORMÁTICO/A (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
2	INGENIERO/A CAMINOS (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
3	MÉDICO/A (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA
1	PROF. MÚSICA PIANO (Libre)	PUBLICACIÓN OFERTA

24	RESULTAT: CONTESTADA
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00	PROPOSTA NÚM.: 13
ASSUMPTE: Pregunta suscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Relació de places vacants amb dotació econòmica en el capítol I del pressupost municipal 2022 i que estan en tràmit o està previst que seran ocupades en els pròxims mesos".	

1. ¿Qué relación de plazas vacantes absolutas, con qué referencia, categoría y procedimiento de acceso están en expediente en trámite por el servicio de personal para que sean ocupadas y adoptado acuerdo en los próximas JGL?

2. ¿Qué relación de plazas vacantes absolutas, con qué referencia, categoría y procedimiento de acceso tiene previsto el servicio de personal que serán ocupadas en los próximos meses mediante interinaje o comisión de servicio para atender las solicitudes de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



demanda de personal cursadas en 2022 por los diferentes servicios y que están a fecha de hoy pendientes de su incorporación?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

Es respon en document ANNEX.

Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

REF.	CATEGORI/A	PROCEDIMIENTO
9370 - 9371	SUBALTERNO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL
6376	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL
7712	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL
846 - 9200 - 9201	SUBALTERNO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL
434	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

484	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	ADSCRIPCIÓN TEMPORAL PREVIA NOMBRAMIENTO INTERINO ART. 79.8 ACUERDO LABORAL
148	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADSCRIPCIÓN EN COMISIÓN DE SERVICIOS
14	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADSCRIPCIÓN EN COMISIÓN DE SERVICIOS
17	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADSCRIPCIÓN EN COMISIÓN DE SERVICIOS
5905	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

967	TÉCNICO/A ESTADÍSTICO	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
1389	MAESTRO/A EDUCACIÓN PRIMARIA	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
SIN REF.	MAESTRO/A EDUCACIÓN PRIMARIA	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
1554	MAESTRO/A EDUCACIÓN ESPECIALIDAD PEDAGOGÍA TERAPÉUTICA	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1361	MAESTRO/A EDUCACIÓN FÍSICA	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
1357	MAESTRO/A EDUCACIÓN INFANTIL	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
SIN REF.	TÉCNICO/A MEDIO/A TRABAJO SOCIAL	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
6376	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2816- 9304- 2780- 9291- 9307- 2827	TECNICO/A GESTIÓN ADMINISTRACIÓN GENERAL	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
9221 9222	EDUCADOR/A INFANTIL	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
6705 3707 7423 3115 3640 7431	OFICIAL DE SERVICIOS GENERICOS	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
9408- 7712- 434- 484	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
846- 9200- 9201- 9370- 9371- 9361	SUBALTERNO/A	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

6676- 6666	AUXILIAR SERVICIOS	NOMBRAMIENTO INTERINO O MEJORA
---------------	--------------------	-----------------------------------

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



25	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 14
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Romanent capítol I 2021 i import total de les obligacions reconegudes del Capítol de personal pressupost municipal del 2021".		

1. ¿Cuál ha sido importe de todas las obligaciones reconocidas del Capítulo I del presupuesto municipal del 2021, incluida la nómina de diciembre de 2021?

2. ¿Cuál ha sido el remanente del Capítulo I del presupuesto municipal del 2021?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

No es pot contestar a cap de les preguntes ja que no s'ha liquidat encara el pressupost de l'exercici 2021, i hui dia no s'ha demanat el càlcul de la nòmina ni el procés de venciment de triennis, i estem en plena arrancada del nou programa de gestió de personal.

26	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 16
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Empleats municipals que compleixen un nou trienni l'any 2022".		

1. ¿Cuántos empleados municipales inicialmente está determinado que cumplan un nuevo trienio en el año 2022?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

No es pot contestar a cap de les preguntes ja que no s'ha liquidat encara el pressupost de l'exercici 2021, i hui dia no s'ha demanat el càlcul de la nòmina ni el procés de venciment de triennis, i estem en plena arrancada del nou programa de gestió de personal.

27	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Complex Esportiu Cultural de Patraix".		

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con diferentes instalaciones deportivas gestionadas a traves de concesiones de servicio. Y cuyos contratos vencieron durante los ejercicios 2017 y 2018.

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



En la Comisión del pasado mes de Noviembre se informa: “Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021 se han aprobado los modelos de pliegos y anexos correspondientes a la concesión de servicios. Con tal motivo, desde el Servicio de Contratación se han retornado todos los expedientes de este tipo que estaban tramitándose, a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos. Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación de aquellas concesiones que llevan más tiempo en situación de continuidad de servicio o que precisan de una inversión más inmediata. “

A la vista de ello, se PREGUNTA lo siguiente:

1. ¿Qué trabajos concretos se han realizado desde el acuerdo de la Junta de Gobierno del pasado 5 de Febrero de 2021?
2. ¿Cuándo está prevista la aprobación de los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación de la concesión de servicios del Complejo Deportivo Cultural de Patraix?

RESPUESTA:

MARIA PILAR BERNABE GARCIA - TITULAR DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT INNOVADOR DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

La licitación de la concesión se tramitaba en el expediente E-01903-2018-42, que ha sido devuelto por el Servicio de Contratación a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos aprobados por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021.

Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación necesaria para la tramitación de las nuevas licitaciones de las concesiones que se encuentran en situación de continuidad de servicio, estando prevista su aprobación lo antes posible este año.

28	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: Pregunta suscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre “Instal·lació esportiva Orriols”.		

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con diferentes instalaciones deportivas gestionadas a traves de concesiones de servicio, y cuyos contratos vencieron durante los ejercicios 2017 y 2018.

En la Comisión del pasado mes de Noviembre se informa: “Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021 se han aprobado los modelos de pliegos y anexos correspondientes a la concesión de servicios. Con tal motivo, desde el Servicio de Contratación se han retornado todos los expedientes de este tipo que estaban tramitándose, a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos. Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación de aquellas concesiones que llevan más tiempo en situación de continuidad de servicio o que precisan de una inversión más inmediata. “

A la vista de ello, se PREGUNTA lo siguiente:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



1. ¿Qué trabajos concretos se han realizado desde el acuerdo de la Junta de Gobierno del pasado 5 de Febrero de 2021?
2. ¿Cuándo está prevista la aprobación de los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación de la concesión de servicios de la Instalación deportiva de Orriols?

RESPUESTA:

MARIA PILAR BERNABE GARCIA - TITULAR DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT INNOVADOR DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

La licitación de la concesión se tramitaba en el expediente E-01903-2016-104, que ha sido devuelto por el Servicio de Contratación a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos aprobados por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021.

Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación necesaria para la tramitación de las nuevas licitaciones de las concesiones que se encuentran en situación de continuidad de servicio, estando prevista su aprobación lo antes posible este año, pudiendo solicitar visor el expediente 412/2021.

29	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: Pregunta suscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Complex Esportiu Cultural de Abastos".		

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con diferentes instalaciones deportivas gestionadas a través de concesiones de servicio. Y cuyos contratos vencieron durante los ejercicios 2017 y 2018.

En la Comisión del pasado mes de Noviembre se informa: *"Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021 se han aprobado los modelos de pliegos y anexos correspondientes a la concesión de servicios. Con tal motivo, desde el Servicio de Contratación se han retornado todos los expedientes de este tipo que estaban tramitándose, a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos. Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación de aquellas concesiones que llevan más tiempo en situación de continuidad de servicio o que precisan de una inversión más inmediata."*

A la vista de ello, se PREGUNTA lo siguiente:

1. ¿Qué trabajos concretos se han realizado desde el acuerdo de la Junta de Gobierno del pasado 5 de Febrero de 2021?
2. ¿Cuándo está prevista la aprobación de los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación de la concesión de servicios del Complejo Deportivo Cultural de Abastos?

RESPUESTA:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



MARIA PILAR BERNABE GARCIA - TITULAR DE L'ÀREA DE
DESENVOLUPAMENT INNOVADOR DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

La licitación de la concesión se tramitaba en el expediente E-01903-2018-41, que ha sido devuelto por el Servicio de Contratación a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos aprobados por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021.

Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación necesaria para la tramitación de las nuevas licitaciones de las concesiones que se encuentran en situación de continuidad de servicio, estando prevista su aprobación lo antes posible este año,, pudiendo solicitar visor el expediente 4/2022.

30	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: Pregunta suscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Poliesportiu de Marxalenes".		

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con diferentes instalaciones deportivas gestionadas a traves de concesiones de servicio. Y cuyos contratos vencieron durante los ejercicios 2017 y 2018.

En la Comisión del pasado mes de Noviembre se informa: *"Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021 se han aprobado los modelos de pliegos y anexos correspondientes a la concesión de servicios. Con tal motivo, desde el Servicio de Contratación se han retornado todos los expedientes de este tipo que estaban tramitándose, a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos. Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación de aquellas concesiones que llevan más tiempo en situación de continuidad de servicio o que precisan de una inversión más inmediata."*

A la vista de ello, se PREGUNTA lo siguiente:

1. ¿Qué trabajos concretos se han realizado desde el acuerdo de la Junta de Gobierno del pasado 5 de Febrero de 2021?
2. ¿Cuándo está prevista la aprobación de los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación de la concesión de servicios del Polideportivo de Marxalenes?

RESPUESTA:

MARIA PILAR BERNABE GARCIA - TITULAR DE L'ÀREA DE
DESENVOLUPAMENT INNOVADOR DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

La licitación de la concesión se tramitaba en el expediente E-01903-2018-43, que ha sido devuelto por el Servicio de Contratación a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos aprobados por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación necesaria para la tramitación de las nuevas licitaciones de las concesiones que se encuentran en situación de continuidad de servicio, estando prevista su aprobación lo antes posible este año, pudiendo solicitar visor el expediente 411/2021.

31	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: Pregunta suscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Piscina Ayora".		

El Ayuntamiento de Valencia cuenta con diferentes instalaciones deportivas gestionadas a través de concesiones de servicio. Y cuyos contratos vencieron durante los ejercicios 2017 y 2018.

En la Comisión del pasado mes de Noviembre se informa: *"Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021 se han aprobado los modelos de pliegos y anexos correspondientes a la concesión de servicios. Con tal motivo, desde el Servicio de Contratación se han retornado todos los expedientes de este tipo que estaban tramitándose, a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos. Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación de aquellas concesiones que llevan más tiempo en situación de continuidad de servicio o que precisan de una inversión más inmediata. "*

A la vista de ello, se PREGUNTA lo siguiente:

1. ¿Qué trabajos concretos se han realizado desde el acuerdo de la Junta de Gobierno del pasado 5 de Febrero de 2021?
2. ¿Cuándo está prevista la aprobación de los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación de la concesión de servicios de la Piscina de Ayora?

RESPUESTA:

MARIA PILAR BERNABE GARCIA - TITULAR DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT INNOVADOR DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

La licitación de la concesión se tramitaba en el expediente E-01903-2018-417, que ha sido devuelto por el Servicio de Contratación a fin de adecuar los pliegos a los nuevos modelos aprobados por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de febrero de 2021.

Se han iniciado los trabajos para la preparación de la documentación necesaria para la tramitación de las nuevas licitaciones de las concesiones que se encuentran en situación de continuidad de servicio, estando prevista su aprobación lo antes posible este año, pudiendo solicitar visor el expediente 19/2022.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



32	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Despesa municipal per l'increment de les tarifes elèctriques".		

El coste energético se ha disparado, sobre todo desde el segundo semestre de 2021, y así parece va a continuar, aún no se sabe por cuánto tiempo y con qué evolución. Ello afecta directamente a la economía de las familias, pero también de comercios, pymes, autónomos, industrias y, en fin, de entidades tanto privadas como públicas.

Ante ello, la concejal que suscribe, en nombre propio y en el del Grupo Municipal Popular, PREGUNTA las siguientes CUESTIONES:

1. ¿Qué importe total ha gastado este Ayuntamiento, y los entes del sector público municipal, durante el año 2021, en cuanto a las tarifas eléctricas, que se han incrementado durante este ejercicio? ¿Y cuánto se gastó por ello en el 2020?
2. ¿Cuál ha sido el incremento en la tarifa y factura eléctrica, del Ayuntamiento y los entes del sector público municipal, durante el año 2021, respecto al consignado en el Presupuesto inicialmente aprobado? ¿Por qué vías se ha solventando económicamente el pago de esa desviación no prevista o importe superior?
3. ¿Cuál es el importe que se ha consignado para tarifas y facturas eléctrica, del Ayuntamiento y los entes del sector público municipal, para el ejercicio 2022? ¿Se prevé tenga que ampliarse la consignación presupuestaria? ¿En qué magnitud aproximada?
4. ¿Qué sistema y especificaciones de tarificación tiene acordados el Ayuntamiento respecto al consumo de energía eléctrica en las instalaciones municipales o del sector público local?
5. a la vista del notorio incremento del precio energético, ¿se han adoptado por el gobierno municipal medidas para reducir o paliar su coste final, en cuanto es gasto municipal? ¿Cuáles y cuándo? ¿Se van a adoptar medidas para 2022: cuáles?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. Todavía no disponemos de las cifras de gasto de la totalidad del año 2021, por lo tanto no podemos facilitar la información.

2. El incremento en la tarifa durante 2021 ha sido por:

- El cambio de tarifas a partir del 1 de junio de la Circular 3/2020, realizando la conversión de los precios contratados a las nuevas tarifas, manteniéndose inalterados el componente libre del coste de la energía y el resto de condiciones y costes comerciales definidos en el contrato. Se ha calculado que el impacto total para el Ayuntamiento de València de esta conversión de precios, se estima en un incremento del coste de la energía eléctrica en aproximadamente un 3%.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



- La revisió de preus de la pròrroga del contracte de electricitat de los suministros del Ayuntamiento de València que està basat en el Acuerdo marco de la FEMP.

Estos incrementos estaban previstos y no se ha realizado ninguna acción.

3. El importe de los presupuestos 2022:

- Electricidad Colegios: 1.625.000,00€
- Electricidad Dependencias: 4.273.641,27€
- Electricidad Alumbrado Público: 8.660.000,00€

No se prevé que tenga que ampliarse la consignación presupuestaria.

4. El contrato de electricidad de los suministros del Ayuntamiento de València està basado en el Acuerdo marco de la FEMP, en vigor desde el 4 de septiembre de 2020 y prorrogado el 4 de septiembre de 2021, con precios fijos.

5. Las medidas para la reducción del consumo eléctrico llevan adoptándose desde mucho antes del incremento del precio de las tarifas. Medidas que pueden verse reflejadas en los constantes descensos de consumo desde 2015. Optimización continua de términos de potencia, reducción de energía reactiva y varias optimizaciones por parte de mantenimiento de edificios y alumbrado público.

1. Encara no disposem de les xifres de despesa de la totalitat de l'any 2021, per tant no podem facilitar la informació.

2. L'increment en la tarifa durant 2021 ha sigut per:

• El canvi de tarifes a partir de l'1 de juny de la Circular 3/2020, realitzant la conversió dels preus contractats a les noves tarifes, mantenint-se inalterats el component lliure del cost de l'energia i la resta de condicions i costos comercials definits en el contracte. S'ha calculat que l'impacte total per a l'Ajuntament de València d'aquesta conversió de preus, s'estima en un increment del cost de l'energia elèctrica en aproximadament un 3%.

• La revisió de preus de la pròrroga del contracte d'electricitat dels subministraments de l'Ajuntament de València que està basat en l'Acord marc de la FEMP.

Aquests increments estaven previstos i no s'ha realitzat cap acció.

3. L'import dels pressupostos 2022:

- Electricitat Col·legis: 1.625.000,00€

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



- Electricitat Dependències: 4.273.641,27€
- Electricitat Il·luminat Públic: 8.660.000,00€

No es preveu que haja d'ampliar-se la consignació pressupostària.

4. El contracte d'electricitat dels subministraments de l'Ajuntament de València està basat en l'Acord marc de la FEMP, en vigor des del 4 de setembre de 2020 i prorrogat el 4 de setembre de 2021, amb preus fixos.

5. Les mesures per a la reducció del consum elèctric porten adoptant-se des de molt abans de l'increment del preu de les tarifes. Mesures que poden veure's reflectides en els constants descensos de consum des de 2015. Optimització contínua de termes de potència, reducció d'energia reactiva i diverses optimitzacions per part de manteniment d'edificis i enllumenat públic.

33	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per la Sra. María José Ferrer San Segundo, del Grup Municipal Popular, sobre "Rehabilitació de l'antic magatzem Viuda d'Olmos".		

En la sesión ordinaria del Consejo de Distrito de la Junta Municipal de Exposición celebrada el 10 de diciembre de 2020, por los representantes del Grupo Popular se presentó una Moción instando la rehabilitación del antiguo almacén Viuda de Olmos, debatida como número 2 del Orden del Día.

Se aprobó, en virtud de ello, propuesta alternativa de los representantes del gobierno municipal, comprometiéndose a "estudiar la rehabilitación y posibilidades viables".

Transcurrido más de un año desde aquella aprobación, no disponemos de ninguna noticia sobre el avance de esta cuestión.

Ante ello, la concejal que suscribe, en nombre propio y en el del Grupo Municipal Popular, PREGUNTA las siguientes CUESTIONES:

1. ¿Se ha realizado, durante el año que ha transcurrido desde la aprobación de la Moción alternativa, el estudio acordado en la misma respecto a la rehabilitación del antiguo almacén Viuda de Olmos? Si no es así, ¿por qué no se ha hecho?
2. ¿Qué actuaciones se han realizado durante el año transcurrido y a qué conclusiones se ha llegado? *Se solicita copia de todos los informes y material documental realizados en este tiempo.*
3. ¿Se va acometer la rehabilitación del antiguo almacén Viuda de Olmos? ¿Con qué tipo de proyecto o medidas viables? ¿Cuándo? ¿Por qué procedimiento, plazos de ejecución y a qué coste?

RESPUESTA:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR D'ÀREA DE GOVERN - ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

Desde el Servicio de Arquitectura y Servicios Centrales Técnicos, dentro del Plan de Intervención en Edificios con Valor Patrimonial y Social, se han realizado tratamientos de inyección y pulverización en el Antiguo almacén de maderas Viuda de Olmos.

RESPUESTA:

ISABEL LOZANO LAZARO - REGIDORA DE PATRIMONI MUNICIPAL

En relació amb les preguntes presentades per la regidora María José Ferrer San Segundo del Grup Municipal Popular a la Comissió Informativa de Gestió de Recursos, Administració Electrònica, Personal i Control Administratiu, a celebrar en sessió de 19 de gener de 2022, amb l'Assumpte "Rehabilitación del antiguo almacén Viuda de Olmos", s'aporten les respostes següents:

- 1.- S'ha realitzat, durant l'any que ha transcorregut des de l'aprovació de la Moció alternativa, l'estudi acordat en la mateixa respecte a la rehabilitació de l'antic magatzem Vidua d'Olmos? Si no és així, per què no s'ha fet?
- 2.- Quines actuacions s'han realitzat durant l'any transcorregut i a quines conclusions s'ha arribat? Se sol·licita còpia de tots els informes i material documental realitzats en aquest temps.
- 3.- Es va escometre la rehabilitació de l'antic magatzem Vidua d'Olmos? Amb quina mena de projecte o mesures viables? Quan? Per quin procediment, terminis d'execució i a quin cost?

Des de la Delegació de Patrimoni i respecte a les possibilitats viables, s'informa que el Servei de Patrimoni ha rebut una petició de cessió demanial que està sent objecte d'estudi.

Desde la Delegación de Patrimonio i respecto a las posibilidades viables, se informa que el Servicio de Patrimonio ha recibido una petición de cesión demanial que está siendo objeto de estudio.

34	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 15
ASSUMPTE:		
Pregunta subscriu pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre “Jubilacions i baixes definitives del personal al servei de l'ajuntament des del 29 d'octubre de 2021”.		

1. ¿Cuántos funcionarios y laborales han causado baja definitiva de la plantilla municipal por jubilación, jubilación anticipada, incapacidad, fallecimiento u otros motivos desde el 29 octubre de 2021 y hasta el 7 de enero de 2022 incluido?

RESPUESTA:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



**MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR D'ÀREA DE GOVERN - ÀREA
DE GESTIÓ DE RECURSOS**

- Jubilacions forçoses: 13 persones
- Jubilacions anticipades: 24 persones
- Incapacitats: 1 persona
- Defuncions: -----
- Altres motius:
 - 4 funcionaris interins per finalització del seu nomenament
 - 2 funcionaris interins per renúncia
 - 1 nomenament interí per finalització de la substitució per la qual es va nomenar

35	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 17
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Places vacants de prefectures de negociat i secció en la plantilla orgànica del 2022".		

1. ¿Qué número de plazas vacantes de Jefes de negociado, con qué referencia, servicio de adscripción y desde qué mes están dotados económicamente en la plantilla orgánica del 2022?
2. ¿Qué número de plazas vacantes de Jefes de sección medio, con qué categoría, con qué referencia, servicio de adscripción y desde qué mes están dotados económicamente en la plantilla orgánica del 2022?
3. ¿Qué número de plazas vacantes de Jefes de sección, con qué categoría, con qué referencia, servicio de adscripción y desde qué mes están dotados económicamente en el Capítulo I del presupuesto municipal 2022?
4. ¿Qué número de plazas vacantes de Jefes de sección, adjunto jefe de servicio, con qué categoría, con qué referencia, servicio de adscripción, y desde qué mes están dotados económicamente en el Capítulo I del presupuesto municipal 2022?

RESPUESTA:

**MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE
RECURSOS**

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



El Servei de Personal es troba immers en els processos de tancament de l'exercici 2021, obertura i actualització de l'estructura de l'exercici 2022 i retenció de la despesa inicial de l'exercici 2022 i enregistrament de la nòmina de gener 2022, processos que, per la implantació del nou programa informàtic de gestió de personal i pressupostària, han de realitzar-se per duplicat i aprovar-se prèviament a la fiscalització de la nòmina de gener de 2022, per la qual cosa, a més d'ocupar la major part del temps de treball de les seccions, impedeix que puguem emetre's i treballar llistats amb dades suficients per a respondre a totes les preguntes.

36	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 18
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Places que tenen inclosos els conceptes o subfactores d'atenció al públic i mobilitat".		

1. ¿Qué plazas y de qué servicios tienen incluido el concepto o subfactor de atención al público?
2. ¿Cuál es el número total en cada caso?
3. ¿Qué plazas y de qué servicios tienen incluido el concepto o subfactor de movilidad?
4. ¿Cuál es el número total en cada caso?
5. ¿Desde qué fecha en cada caso tienen su movilidad/disponibilidad en el servicio en el que actualmente prestan funciones?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

S'informa del personal funcionari interí en lloc d'Auxiliar Administratiu de mobilitat/disponibilitat així com el servei on presta les funcions:

- 2 en el Servei de Mobilitat Sostenible
- 1 en el Servei de Societat de la Informació
- 2 en el Servei de Descentralització
- 4 en el Servei de Personal
- 2 en el Servei de Cementeris
- 1 en l'Oficina de Ciutat intel·ligent
- 1 en el Servei d'Educació

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



1 en el Servei d'Arquitectura i Serveis Centrals Tècnics

1 en el Servei d'Esports

1 en el Servei de Prevenció de Riscos Laborals

1 en el Servei de Salut Laboral

1 en l'Oficina de Queixes, Suggeriments i Reclamacions.

Respecte de la resta de qüestions, el Servei de Personal es troba immers en els processos de tancament de l'exercici 2021, obertura i actualització de l'estructura de l'exercici 2022 i retenció de la despesa inicial de l'exercici 2022 i enregistrament de la nòmina de gener 2022, processos que, per la implantació del nou programa informàtic de gestió de personal i pressupostària, han de realitzar-se per duplicat i aprovar-se prèviament a la fiscalització de la nòmina de gener de 2022, per la qual cosa, a més d'ocupar la major part del temps de treball de les seccions, impedeix que puguem emetre's i generar llistats amb dades suficients per a respondre a la resta de preguntes.

37	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 19
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Reunions convocades des de l'1 de desembre amb els representants sindicals tractar específicament la seguretat dels empleats municipals derivada de la sisena ona de Covid-19".		

1. ¿Qué reuniones se han convocado con los representantes sindicales de la MGN desde el 1 de diciembre al 7 de enero para tratar específicamente la seguridad de los empleados municipales derivada de la sexta ola de covid-19?

2. En dichas reuniones, ¿qué propuestas y nuevas medidas se les han propuesto a los representantes sindicales para evitar la propagación de la sexta ola entre los empleados municipales?

3. ¿Qué acuerdos se han alcanzado?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

Atés que el Comitè de Seguretat i Salut es reuneix amb una periodicitat de tres mesos, en 2020 es va acordar, en el propi Comitè, la creació d'un Grup de Treball Delegat del Comitè de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Salut Laboral, format pel Servei de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals i pels delegats de prevenció. Aquest Grup de Treball es reuneix mensualment i l'última reunió va tindre lloc el 16/12/2020.

A més, el Servei de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals està en contacte continu amb els delegats de prevenció als quals se'ls informa puntualment de les estadístiques de contagis.

El Comité de Seguretat i Salut ordinari s'havia de reunir el 10 de gener de 2022 i a petició de totes les seccions sindicals es va retardar al 17 de gener de 2022.

38	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 20
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Pujada salarial als empleats municipals establert en la Llei General de Pressupostos de l'Estat amb efectes 1 de gener del 2022".		

1. ¿Está previsto que los empleados municipales cobren el aumento de sueldo establecido en los PGE en la nómina de enero del 2022?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. Sí.

39	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 21
ASSUMPTE: Pregunta subscrita per el Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Aportació al pla de pensions dels empleats municipals en l'exercici 2021".		

1. ¿Qué aportación total se realizó al plan de pensiones de los empleados municipales en el ejercicio 2021?

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

L'any 2021 no va haver-hi aportació municipal al Pla de Pensions.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



40	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 22
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Número de personal funcionari interí, millorat d'ocupació i laboral indefinit no fix del total de la plantilla ocupada a data 7 de gener de 2022".		

1. ¿Qué número total de personal funcionario interino tiene el Ayuntamiento de Valencia a 7 de enero del 2022?
2. ¿Qué número total de personal mejorado de empleo tiene el Ayuntamiento de Valencia a 7 de enero del 2022?
3. ¿Qué número total de personal laboral indefinido no fijo, incluidos en la plantilla ocupada municipal y no derivados de programas de empleo, tiene el Ayuntamiento de Valencia a 7 de enero de 2022?
4. Del total de las tres respuestas anteriores ¿Cuántos accedieron antes del 1 de enero del 2016? Y ¿Cuántos antes del 1 de enero del 2019?
5. Del total, a fecha 7 de enero de 2022 y anteriores al 1 de enero del 2016 ¿Cuántos hay de cada una de las plazas de TAG, Personal administrativo; oficial de servicios; auxiliar de servicios; subalterno; TAE en sus diferentes categorías; técnicos medios de servicios sociales; graduados sociales y técnicos auxiliares de servicios sociales?
6. Del total, a fecha 7 de enero de 2022 y anteriores al 1 de enero del 2019 ¿Cuántos hay de cada una de las plazas de TAG, Personal administrativo; oficial de servicios; auxiliar de servicios; subalterno; TAE en sus diferentes categorías; técnicos medios de servicios sociales; graduados sociales y técnicos auxiliares de servicios sociales?

Valencia, 7 de enero de 2022

Fdo. Juan Giner Corell

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

1. Personal funcionari interí a data 7 de gener de 2022: 1.576.
2. Personal millorat a data 7 de gener de 2022: 371.
3. Es respon en document ANNEX.
4. Personal que accedeix amb anterioritat a l'1 de gener de 2016: 523
Personal que accedeix amb anterioritat a l'1 de gener de 2019: 1.097

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



5. Personal diferents categories sol·licitades anterior a data 1 de gener de 2016:

PERSONAL MEJORADO			
PLAZA		Nº	Nº ACTUAL
ADMINISTRATIVO/A		45	109
T.A.E.	PSICOLOGO/A	4	22
TAG		0	66
TÉC. MED. SERVICIOS SOCIALES		0	10
GRADUADO SOCIAL		0	0
TÉC. AUX. SERVICIOS SOCIALES		0	0
OFICIAL SERVICIOS		0	1
AUXILIAR DE SERVICIOS		0	1
SUBALTERNO		0	0
PERSONAL INTERINO			
PLAZA		Nº	Nº ACTUAL
TAG		66	102
ADMINISTRATIVO/A		10	10
TEC. AUXILIAR SERV. SOCIALES		3	22
OFICIAL/A SERVICIOS		30	72
SUBALTERNO/A		82	268
AUXILIAR OFICIOS		2	5
AUXILIAR SERVICIOS		9	27
AUXILIAR ADMVO./A		165	484
	AGENTE DES. LOCAL	2	5
	ARQUEOLOGO/A	3	5
	ARQUITECTO/A	5	21
	BIOLOGO/A	1	2

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



T.A.E.	ECONOMISTA	9	15
	ESTADISTICO/A	1	2
	FARMACEUTICO/A	1	2
	INFORMATICO/A	6	19
	ING. CAMINOS	4	4
	ING. INDUSTRIAL	2	6
	ING. TELECOMUNICAC.	0	3
	LETRADO	0	1
	MÉDICO	4	4
	MÉDICO ANALISTA	0	1
	PEDAGOGO/A	1	1
	PSICOLOGO/A	3	3
	PERIODISTA	2	3
	QUIMICO/A	2	3
	SOCIOLOGO/A	0	1
	VETERINARIO/A	2	9
	PROF. BANDA	21	24
	PROF. MUSICA	9	23
PERSONAL TÉCNICO MEDIO			
	TEC. MED. SERV. SOCIALES	15	18
	GRADUADO/A SOCIAL	7	7

6. Personal diferents categories anterior a data 1 de gener de 2019:

PERSONAL MEJORADO			
PLAZA		Nº	Nº ACTUAL
TAG		42	66
ADMINISTRATIVO/A		87	109

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



OFICIAL/A SERVICIOS		1	1
AUXILIAR ADMVO/A		52	53
AUXILIAR SERVICIOS		1	1
T.A.E.	ARQUITECTO/A	1	1
	ECONOMISTA	6	6
	INFORMATICO/A	8	8
	LETRADO	1	1
	PSICOLOGO/A	17	22
	PEDAGOGO/A	1	1
PERSONAL TÉCNICO MEDIO			
	TEC. MED. SERVICIOS SOCIAL	0	1
	TEC. MED. TRABAJO SOCIAL	7	10
TEC. AUXILIAR SERV. SOCIALES		1	1
PERSONAL INTERINO			
PLAZA		Nº	
TAG		91	102
ADMINISTRATIVO/A		10	10
TEC. AUXILIAR SERV. SOCIALES		10	22
OFICIAL/A SERVICIOS		60	72
SUBALTERNO/A		200	268
AUXILIAR OFICIOS		5	5
AUXILIAR SERVICIOS		25	27
AUXILIAR ADMVO/A		303	484
	AGENTE DES. LOCAL	5	5
	ARQUEOLOGO/A	4	5
	ARQUITECTO/A	18	21
	BIOLOGO/A	2	2
	ECONOMISTA	15	15

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

T.A.E.	ESTADÍSTICO	1	2	
	FARMACÉUTICO	1	2	
	INFORMATICO/A	10	19	
	ING. CAMINOS	4	4	
	ING. INDUSTRIAL	3	6	
	ING. TELECOMUNICAC.	1	3	
	LETRADO	1	1	
	MÉDICO	4	4	
	MÉDICO ANALISTA	1	1	
	PERIODISTA	3		
	PEDAGOGO/A	1	1	
	PSICOLOGO/A	3	3	
	QUIMICO/A	2	3	
	SOCIOLOGO/A	1	1	
	VETERINARIO/A	6	9	
	PROF. BANDA	22	24	
	PROF. MUSICA	12	23	
PERSONAL TÉCNICO MEDIO				
	TEC. MED. SERV. SOCIALES	17	18	
	TEC. MED. TRABAJO SOCIAL	75	98	
	GRADUADO SOCIAL	7	7	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



LABORALES NO FIJOS ANTERIOR 2016			
PLAZA/CATEGORÍA	CON PUESTO	SIN PUESTO	TOTAL
SUBALTERNO/A	2		2
AUX.ADMINISTRATIVO/A	5		5
ADMINISTRATIVO/A	2		2
TEC.AUX.DELINEACIÓN	1		1
AUX.DELINEACIÓN	1		1
TAE	8		8
OFICIAL.SERVICIOS	8		8
AUX.SERVICIOS	2	1	3
AEDL		8	8
	29	9	38

LABORALES NO FIJOS.		POSTERIOR 2016	
PLAZA/CATEGORÍA	CON PUESTO	SIN PUESTO	TOTAL
T.M.TRABAJO SOCIAL	5		5
AUX.ADMINISTRATIVO/A	1		1
TEC.SUPERIOR		5	5
TEC.MEDIO		5	5
AUX.ADMINISTRATIVO/A		1	1
	6	11	17

5 TRABAJ.SOC Y 1 AUX ADTVA.
Incorporadas en 2018 pero con
antigüedad anterior a 2016.
4 TEC.SUPERIORES,5
TEC.MEDIOS Y 1 AUX.ADTVA.
Incorporados en 2019 con
antigüedad anterior a 2016

y 1 TEC.SUP.incorporado en
2019 con una antigüedad
anterior a 2019.

LABORALES NO FIJOS		POSTERIOR 2019	
PLAZA/CATEGORÍA	CON PUESTO	SIN PUESTO	TOTAL
AUX.SERVICIOS		1	1
EDUCADOR/A INFANTIL		6	6
MAESTRO/A EDUC.INFANTIL		1	1
PROFESOR/A RELIGIÓN		1	1
	0	9	9

LABORALES NO FIJOS		TOTAL 2022	
PLAZA/CATEGORÍA	CON PUESTO	SIN PUESTO	
SUBALTERNO/A	2		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 opRo S1CZ SOva tReF zTc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

AUX.ADMINISTRATIVO/A	5		
ADMINISTRATIVO/A	2		
TEC.AUX.DELINEACIÓN	1		
AUX.DELINEACIÓN	1		
TAE	8		
OFICIAL.SERVICIOS	8		
AUX.SERVICIOS	2	1	
T.M.TRABAJO SOCIAL	5		
AUX.ADMINISTRATIVO/A	1		
TEC.SUPERIOR		5	
TEC.MEDIO		5	
AUX.ADMINISTRATIVO/A		1	
AEDL		8	
AUX.SERVICIOS		1	
EDUCADOR/A INFANTIL		6	
MAESTRO/A EDUC.INFANTIL		1	
PROFESOR/A RELIGIÓN		1	
	35	29	64

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



Id. Document: tkun wZE4 OpRo S1CZ SOva tReF zTc =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



41	RESULTAT: CONTESTADA	
EXPEDIENT: O-89POP-2022-000001-00		PROPOSTA NÚM.: 23
ASSUMPTE: Pregunta subscrita pel Sr. Juan Giner Corell, del Grup Municipal Popular, sobre "Plantilla ocupada del servei de societat de la informació".		

1. A fecha 7 de enero ¿Qué número total de efectivos tiene la plantilla ocupada del servicio de sociedad de la información?

2. De ella, ¿qué plantilla ocupada tiene la sección de población y territorio?

3. De la plantilla ocupada de la sección de población y territorios, ¿cuántos empleados municipales están a fecha 7 de enero de baja?

4. ¿Qué plantilla ocupada tenía el servicio de padrón municipal el 13 de junio de 2015?

5. Del total, ¿qué plantilla ocupada tiene la oficina de atención ciudadana de tabacalera?

6. De la plantilla ocupada tiene la oficina de atención ciudadana de Tabacalera, ¿cuántos empleados municipales están a fecha 7 de enero de baja?

7. Del total, ¿qué plantilla ocupada tienen las secciones de registro general, de gestiones, oficina de información e internet y la oficina técnica de racionalización y simplificación de procesos?

8. De la plantilla ocupada de las secciones de registro general, gestiones, oficina de información e internet y la oficina técnica de racionalización y simplificación de procesos ¿cuántos empleados municipales están a fecha 7 de enero de baja?

RESPUESTA:

BORJA JESUS SANJUAN ROCA - REGIDOR D'HISENDA

1. A fecha 7 de enero ¿qué número total de efectivos tiene la plantilla ocupada del servicio de sociedad de la información?

101 personas

2. De ella ¿qué plantilla ocupada tiene la sección de población y territorio?

51 personas

3. De la plantilla ocupada de la sección de población y territorio, ¿cuántos empleados municipales están a fecha 7 de enero de baja?

4 personas

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



4. ¿Qué plantilla ocupada tenía el servicio de padrón municipal el 13 de junio de 2015?

No disponemos de datos

5. Del total, ¿qué plantilla ocupada tiene la oficina de atención ciudadana de tabacalera?

16 personas.

6. De la plantilla ocupada tiene la oficina de atención ciudadana de Tabacalera, ¿cuántos empleados municipales están, a fecha 7 de enero, de baja?

0 personas.

7. Del total, ¿qué plantilla ocupada tienen las secciones de registro general, de gestiones, oficina de información e internet y la oficina técnica de racionalización y simplificación de procesos?

33 personas.

8. De la plantilla ocupada de las secciones de registro general, gestiones, oficina de información e internet y la oficina técnica de racionalización y simplificación de procesos ¿cuántos empleados municipales están a fecha 7 de enero de baja?

4 personas.

RESPUESTA:

MARIA LUISA NOTARIO VILLANUEVA - TITULAR DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE RECURSOS

3. Dues persones.

4. 43.

6. No tenim constància que en el Servei de Societat de la Informació, existisca alguna persona de baixa que estiga adscrita a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de Tabacalera.

7. No és de la competència d'esta Delegació.

8.

En la Secció de Registre General: 1 persona

En la Of. Tca. Rac. i Simpl. Processos: 1 persona

En la resta del Servei: 5 persones

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006



El Servei de Personal es troba immers en els processos de tancament de l'exercici 2021, obertura i actualització de l'estructura de l'exercici 2022 i retenció de la despesa inicial de l'exercici 2022 i enregistrament de la nòmina de gener 2022, processos que, per la implantació del nou programa informàtic de gestió de personal i pressupostària, han de realitzar-se per duplicat i aprovar-se prèviament a la fiscalització de la nòmina de gener de 2022, per la qual cosa, a més d'ocupar la major part del temps de treball de les seccions, impedeix que puguin generar i treballar llistats amb dades suficients per a respondre a les preguntes **1, 2 i 5**.

PRECS I PREGUNTES.-

Del Sr. Giner, que pregunta per el personal de la banda de música.

De la Sra. Presidenta, que indica que desde el Servicio de Personal se ha comprobado la situación de cada uno de ellos y el informe esta ya finalizado y en los próximos días se continuará el trámite.

I atés que no hi ha més assumptes a tractar, a les 11:00 hores la presidència alça la sessió, de la qual s'estén esta acta per mitjà de la incorporació de les còpies, autoritzades amb les firmes de la Sra. presidenta i del Sr. secretari, de les propostes acordades en els expedients examinats, i signen l'acta la Sra. presidenta amb mi, el secretari, que ho certifique

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	17/02/2022	ACCVCA-120	14820165523850578386 2957426366912102006