



UNITAT 89COM - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	
EXPEDIENT O-89COM-2024-000024-00	INICIATIVA NÚM. 7
ÒRGAN COMISSIÓ D'HISENDA I PARTICIPACIÓ, ECONOMIA, INNOVACIÓ I GRANS PROJECTES	
TIPUS MOCIÓ	
ASSUMPTE MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ VALÈNCIA ACTIVA	

MOCIÓ QUE PRESENTEN LES REGIDORES EVA COSCOLLÀ GRAU I LUCÍA BEAMUD VILLANUEVA EN EL SEU NOM I EL DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS A LA COMISSIÓ D'HISENDA I PARTICIPACIÓ, ECONOMIA, INNOVACIÓ I GRANS PROJECTES

El Patronat de la Fundació València Activa va aprovar el passat 6 de març, amb el vot en contra de les organitzacions sindicals i de la patronal, la modificació de l'article 6.A).6 dels seus Estatuts per eliminar la promoció de la igualtat d'oportunitats de la dona en l'accés al mercat laboral. Així, on els estatuts deien promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral per a les dones, ara diuen per a "totes les persones i col·lectius". Tant les organitzacions sindicals com la patronal CEV que formen part del Patronat reclamen el manteniment de les polítiques actives d'ocupació per les dones.

Segons l'informe de l'Enquesta de Població Activa (EPA), les dades de distribució per gènere de l'atur a la Comunitat Valenciana mostren que, excepte en el grup d'edat de menors de 25 anys, en totes les franges d'edat hi ha més dones aturades que homes: 188.000 enfront de 117.000. A més, la taxa d'atur entre les dones a la Comunitat Valenciana ha crescut en l'últim trimestre del 2023, havent passat del 13,71 % en el segon trimestre del referit any al 14,48 % registrat en finalitzar l'any 2023.

La bretxa de gènere existeix i es manté, i fa necessari el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació especialment centrades en les dones, les que més pateixen l'atur, com diuen les dades. I no pot permetre's que els Estatuts de la Fundació València Activa que és la Fundació per la promoció de l'ocupació, la formació, l'emprenedoria i el desenvolupament econòmic local de la ciutat de València elimine dels seus objectius fundacionals la promoció de la igualtat d'oportunitats de la dona en l'accés al mercat laboral.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	EVA MARIA COSCOLLA GRAU	12/03/2024	ACCVCA-120	12475155066203779428 0449679026659635397
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	LUCIA BEAMUD VILLANUEVA	12/03/2024	ACCVCA-120	18204676078231332704 845487196061057481



Encara que el VIIè Pacte per l'ocupació a la ciutat de València està vigent fins el 31 de desembre de 2024 i inclou línies d'acció per a fomentar l'ocupació femenina, el fet que s'hagen modificat els estatuts de València Activa afectarà directament i tindrà conseqüències indesitjables en l'elaboració dels continguts de futurs Pactes per l'Ocupació.

Com no podia ser d'altra manera, la Generalitat també s'ha pronunciat, assegurant des de Labora que van a posar en marxa actuacions dirigides de manera específica a donar suport a la inserció laboral de les dones de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que estableix la Llei 3/2009, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes. Així mateix, mantindran en les seves convocatòries els criteris d'acció positiva per tractar de reduir els índexs desfavorables que mostren els informes de les Enquestes de Població Activa.

Com hem comprovat, les dades d'ocupació continuen evidenciant que les desigualtats en el mercat de treball entre dones i homes són estructurals, afectant les oportunitats i el salari i influent en les condicions laborals i, per això, és important la incorporació de l'enfocament de gènere en les polítiques actives d'ocupació que són les eines que serveixen per millorar les capacitats i oportunitats d'ocupació de les persones, basant-se en diferents estratègies com la formació, l'orientació, el foment de l'ocupació i l'emprenedoria.

Està constatat que les dones pateixen d'una manera molt més rigorosa els efectes de la precarietat laboral. Per això cal que els poders públics lideren polítiques actives dirigides a pal·liar aquesta situació. De fet, el component 23 del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència es relaciona directament amb els principis de la igualtat d'oportunitats d'accés al mercat de treball, les condicions de treball justes i la protecció i inclusió social inclosos en el Pilar Europeu de Drets Socials.

I així, mentre el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) impulsa el Projecte "[Accions per afavorir la transversalització de l'enfocament de gènere en totes les polítiques actives d'ocupació](#)", que s'emmarca dins de la [Inversió Ocupació Dona](#), finançat pel [Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència](#), finançat per la Unió Europea, NextGenerationEU, a l'Ajuntament de València es modifiquen els Estatuts de la Fundació València Activa per eliminar les referències a la necessitat de promoure la igualtat mitjançant el foment de l'ocupació de les dones demostrant que anem a contracorrent de les polítiques comunitàries.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	EVA MARIA COSCOLLA GRAU	12/03/2024	ACCVCA-120	12475155066203779428 0449679026659635397
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	LUCIA BEAMUD VILLANUEVA	12/03/2024	ACCVCA-120	18204676078231332704 845487196061057481



Per la seua banda, l'alcaldesa de València va reivindicar el divendres dia 8 de març la seua intenció de no donar "ni un pas arere" en polítiques d'igualtat, advertint als seus socis de govern, Vox que "tot el que no facen en matèria d'ocupació, conciliació o igualtat ells ho farà aquesta alcaldessa i 13 -PP- de 17 regidors". En aquesta línia, Català va destacar la necessitat de continuar reivindicant igualtat en matèria d'ocupació, salarial, la ruptura del sostre de vidre o la lluita contra la violència masclista "amb totes les seues lletres i amb tota la fermesa que es pot dir".

La opció proposada pel PP de desenvolupar les polítiques actives d'ocupació dirigides a les dones des de altres regidories no és factible, ja que s'han de desenvolupar des de la Fundació València Activa i des de la regidoria competent en matèria d'ocupació perquè l'enfocament de gènere ha de transversalitzar-se en totes les polítiques de foment de l'ocupació.

Dies després al canvi d'estatuts de la Fundació València Activa i que com a conseqüència, per primera vegada, no s'aprovara cap moció del 8 de març a l'Ajuntament de València, es va aprovar l'adhesió de la Junta de Govern al manifest pel 8M promogut per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP). On es recorda que "no es pot progressar sense la meitat de la població, que són les dones, ni a la seua costa perquè, tal i com expressa Nacions Unides, la igualtat de gènere és el major repte actual en matèria de drets humans".

L'Ajuntament de València es compromet amb aquest manifest a implementar polítiques i programes que promoguen la igualtat de gènere en l'accés a l'educació, l'ocupació, la salut, la participació política i la presa de decisions en tots els nivells". El text insta "les entitats locals a adoptar mesures concretes per abastar la paritat en la presa de decisions i acabar amb la bretxa salarial de gènere, acabar amb la parcialitat involuntària a la qual s'hi veuen abocades moltes dones, garantir la presentació equitativa de les dones en tots els àmbits de la vida pública i promoure un entorn segur i respectuós per a totes les dones i xiquetes".

Cal recordar la importància de que la perspectiva de gènere estiga integrada de manera transversal en totes les àrees del govern ja que sols d'aquesta manera es podran assolir aquells objectius als quals el nou govern diu adherir-se mitjançant el manifest de la FEMP amb motiu del Dia Internacional de les Dones. Una qüestió que resulta poc creïble donat que una de les potes del govern no fa més que torpedejar de forma visible totes les mesures que avancen cap a la igualtat entre homes i dones. Tot amb el vist-i-plau de l'alcaldesa, que va delegar el vot per canviar un estatuts que contravenen la llei d'Igualtat.

És en base al compromís adquirit amb el manifest de la FEMP i a les declaracions de l'alcaldesa, així com per la resta de motius exposats, que es proposa a la Comissió d'Hisenda, Participació, Economia, Innovació i Grans Projectes del Ple de l'Ajuntament de València que adopte els següents ACORDS:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	EVA MARIA COSCOLLA GRAU	12/03/2024	ACCVCA-120	12475155066203779428 0449679026659635397
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	LUCIA BEAMUD VILLANUEVA	12/03/2024	ACCVCA-120	18204676078231332704 845487196061057481



PRIMER: Que es torne a convocar el Patronat de la Fundació València Activa i que assistisquen tots els patrons i patrones de l'Ajuntament, per revocar i deixar sense efecte la modificació acordada el passat 6 de març de 2024 relativa a l'article 6.A).6 dels Estatuts de la Fundació, mantenint la redacció anterior.

SEGON: Que es fixe una data fixa per tal de recuperar l'esdeveniment de dones Lideresses.

Id. document: aH26 0H3k FvJX jQJ4 N+n+ w72T OvE=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	EVA MARIA COSCOLLA GRAU	12/03/2024	ACCVCA-120	12475155066203779428 0449679026659635397
REGIDORA - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS	LUCIA BEAMUD VILLANUEVA	12/03/2024	ACCVCA-120	18204676078231332704 845487196061057481