



LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
56231-COMISSIÓ HISENDA I PARTICIP, ECO., INNOV., GR.PROJ

COMUNICA A
02230-SERVICIO DE IGUALDAD

ÒRGAN
COMISSIÓ D'HISENDA I PARTICIPACIÓ, ECONOMIA, INNOVACIÓ I GRANS
PROJECTES

DATA 20/03/2024

CARÀCTER SESSIÓ ORDINÀRIA

EXPEDIENT O-89COM-2024-000024-00

PROPOSTA NÚM. 7

ASSUMPTE

Moció que presenten les Sres. Eva Maria Coscollà Grau i Lucia Beamud Villanueva, del Grup Compromís, sobre modificació dels estatuts de la Fundació València Activa.

RESULTAT APROVADA PROPOSTA ALTERNATIVA

CODI C4231-O-00007

El secretario da cuenta de la Moción, que se transcribe a continuación, presentada por las Sras. Eva María Coscollà Grau y Lucia Beamud Villanueva, del Grupo Compromis, sobre modificación de los estatutos de la Fundación València Activa, la cual decae al aprobarse la propuesta alternativa presentada por la Sra. Paula María Llobet Vilarrasa, concejala de las delegaciones de Innovación, Tecnología, Agenda Digital y Captación de Inversiones y Turismo, con los votos a favor de los representantes del Grupo Popular, Sras. María José Ferrer San Segundo y Paula María Llobet Vilarrasa y Sr. José Marí Olano, y del representante del Grupo Vox, Sr. Juan Manuel Badenas Carpio, y el voto en contra de los representantes del Grupo Compromis, Sra. Eva María Coscollà Grau y Sr. Ferran Puchades Vila, y del representante del Grupo Socialista, Sr. Borja Jesús Sanjuan Roca, en el siguiente sentido:

El secretari dona compte de la Moció, que es transcriu a continuació, presentada per les Sres. Eva María Coscollà Grau i Lucia Beamud Villanueva, del Grup Compromis, sobre modificació dels estatuts de la Fundació València Activa, la qual decau en aprovar-se la proposta alternativa presentada per la Sra. Paula María Llobet Vilarrasa, regidora de les delegacions d'Innovació, Tecnologia, Agenda Digital i Captació d'Inversions i Turisme, amb els vots a favor dels representants del Grup Popular, Sres. María José Ferrer San Segundo i Paula María Llobet Vilarrasa i Sr. José Marí Olano, i del representant del Grup Vox, Sr. Juan Manuel Badenas Carpio, i el vot en contra dels representants del Grup Compromis, Sra. Eva María Coscollà Grau i Sr. Ferran Puchades Vila, i del representant del Grup Socialista, Sr. Borja Jesús Sanjuan Roca, en el següent sentit:

"1) El gobierno municipal promoverá y facilitará la igualdad de oportunidades para el acceso de las personas al mercado laboral con atención prioritaria a colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo, según las estadísticas oficiales.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI DELEGAT	JONATAN BAENA LUNDGREN	20/03/2024	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



2) *El gobierno municipal desarrollará los programas dirigidos a las mujeres para facilitar la igualdad de oportunidad en el acceso al mercado laboral y la conciliación desde la Delegación de Igualdad del Ayuntamiento.*"

La Moció presentada por las Sras. Eva María Coscollà Grau y Lucia Beamud Villanueva, del Grupo Compromis, decía así:/ La Moció presentada per les Sres. Eva María Coscollà Grau i Lucia Beamud Villanueva, del Grup Compromis, deia així:

El Patronat de la Fundació València Activa va aprovar el passat 6 de març, amb el vot en contra de les organitzacions sindicals i de la patronal, la modificació de l'article 6.A).6 dels seus Estatuts per eliminar la promoció de la igualtat d'oportunitats de la dona en l'accés al mercat laboral. Així, on els estatuts deien promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral per a les dones, ara diuen per a "totes les persones i col·lectius". Tant les organitzacions sindicals com la patronal CEV que formen part del Patronat reclamen el manteniment de les polítiques actives d'ocupació per les dones.

Segons l'informe de l'Enquesta de Població Activa (EPA), les dades de distribució per gènere de l'atur a la Comunitat Valenciana mostren que, excepte en el grup d'edat de menors de 25 anys, en totes les franges d'edat hi ha més dones aturades que homes: 188.000 enfront de 117.000. A més, la taxa d'atur entre les dones a la Comunitat Valenciana ha crescut en l'últim trimestre del 2023, havent passat del 13,71 % en el segon trimestre del referit any al 14,48 % registrat en finalitzar l'any 2023.

La bretxa de gènere existeix i es manté, i fa necessari el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació especialment centrades en les dones, les que més pateixen l'atur, com diuen les dades. I no pot permetre's que els Estatuts de la Fundació València Activa que és la Fundació per la promoció de l'ocupació, la formació, l'emprenedoria i el desenvolupament econòmic local de la ciutat de València elimine dels seus objectius fundacionals la promoció de la igualtat d'oportunitats de la dona en l'accés al mercat laboral.

Encara que el VIIè Pacte per l'ocupació a la ciutat de València està vigent fins el 31 de desembre de 2024 i inclou línies d'acció per a fomentar l'ocupació femenina, el fet que s'hagen modificat els estatuts de València Activa afectarà directament i tindrà conseqüències indesitjables en l'elaboració dels continguts de futurs Pactes per l'Ocupació.

Com no podia ser d'altra manera, la Generalitat també s'ha pronunciat, assegurant des de Labora que van a posar en marxa actuacions dirigides de manera específica a donar suport a la inserció laboral de les dones de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que estableix la

Id. document: /ISO nj6w hOHM fs7H aVLs h3zE ywo =
CÓPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI DELEGAT	JONATAN BAENA LUNDGREN	20/03/2024	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



Llei 3/2009, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes. Així mateix, mantindran en les seves convocatòries els criteris d'acció positiva per tractar de reduir els índexs desfavorables que mostren els informes de les Enquestes de Població Activa.

Com hem comprovat, les dades d'ocupació continuen evidenciant que les desigualtats en el mercat de treball entre dones i homes són estructurals, afectant les oportunitats i el salari i influint en les condicions laborals i, per això, és important la incorporació de l'enfocament de gènere en les polítiques actives d'ocupació que són les eines que serveixen per millorar les capacitats i oportunitats d'ocupació de les persones, basant-se en diferents estratègies com la formació, l'orientació, el foment de l'ocupació i l'emprenedoria.

Està constatat que les dones pateixen d'una manera molt més rigorosa els efectes de la precarietat laboral. Per això cal que els poders públics lideren polítiques actives dirigides a pal·liar aquesta situació. De fet, el component 23 del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència es relaciona directament amb els principis de la igualtat d'oportunitats d'accés al mercat de treball, les condicions de treball justes i la protecció i inclusió social inclosos en el Pilar Europeu de Drets Socials.

I així, mentre el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) impulsa el Projecte "[Accions per afavorir la transversalització de l'enfocament de gènere en totes les polítiques actives d'ocupació](#)", que s'emmarca dins de la [Inversió Ocupació Dona](#), finançat pel [Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència](#), finançat per la Unió Europea, NextGenerationEU, a l'Ajuntament de València es modifiquen els Estatuts de la Fundació València Activa per eliminar les referències a la necessitat de promoure la igualtat mitjançant el foment de l'ocupació de les dones demostrant que anem a contracorrent de les polítiques comunitàries.

Per la seua banda, l'alcalde de València va reivindicar el divendres dia 8 de març la seua intenció de no donar "ni un pas arrere" en polítiques d'igualtat, advertint als seus socis de govern, Vox que "tot el que no facen en matèria d'ocupació, conciliació o igualtat ells ho farà aquesta alcaldessa i 13 -PP- de 17 regidors". En aquesta línia, Català va destacar la necessitat de continuar reivindicant igualtat en matèria d'ocupació, salarial, la ruptura del sostre de vidre o la lluita contra la violència masclista "amb totes les seues lletres i amb tota la fermesa que es pot dir".

La opció proposada pel PP de desenvolupar les polítiques actives d'ocupació dirigides a les dones des de altres regidories no és factible, ja que s'han de desenvolupar des de la Fundació València Activa i des de la regidoria competent en matèria d'ocupació perquè l'enfocament de gènere ha de transversalitzar-se en totes les polítiques de foment de l'ocupació.

Dies després al canvi d'estatuts de la Fundació València Activa i que com a conseqüència, per primera vegada, no s'aprovara cap moció del 8 de març a l'Ajuntament de València, es va aprovar l'adhesió de la Junta de Govern al manifest pel 8M promogut per la Federació Espanyola

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI DELEGAT	JONATAN BAENA LUNDGREN	20/03/2024	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



de Municipis i Províncies (FEMP). On es recorda que “no es pot progressar sense la meitat de la població, que són les dones, ni a la seua costa perquè, tal i com expressa Nacions Unides, la igualtat de gènere és el major repte actual en matèria de drets humans”.

L'Ajuntament de València es compromet amb aquest manifest a implementar polítiques i programes que promoguen la igualtat de gènere en l'accés a l'educació, l'ocupació, la salut, la participació política i la presa de decisions en tots els nivells”. El text insta “les entitats locals a adoptar mesures concretes per abastar la paritat en la presa de decisions i acabar amb la bretxa salarial de gènere, acabar amb la parcialitat involuntària a la qual s'hi veuen abocades moltes dones, garantir la presentació equitativa de les dones en tots els àmbits de la vida pública i promoure un entorn segur i respectuós per a totes les dones i xiquetes”.

Cal recordar la importància de que la perspectiva de gènere estiga integrada de manera transversal en totes les àrees del govern ja que sols d'aquesta manera es podran assolir aquells objectius als quals el nou govern diu adherir-se mitjançant el manifest de la FEMP amb motiu del Dia Internacional de les Dones. Una qüestió que resulta poc creïble donat que una de les potes del govern no fa més que torpedejar de forma visible totes les mesures que avancen cap a la igualtat entre homes i dones. Tot amb el vist-i-plau de l'alcaldesa, que va delegar el vot per canviar un estatuts que contravenen la llei d'Igualtat.

És en base al compromís adquirit amb el manifest de la FEMP i a les declaracions de l'alcaldesa, així com per la resta de motius exposats, que es proposa a la Comissió d'Hisenda, Participació, Economia, Innovació i Grans Projectes del Ple de l'Ajuntament de València que adopte els següents ACORDS:

PRIMER: Que es torne a convocar el Patronat de la Fundació València Activa i que assistisquen tots els patrons i patrones de l'Ajuntament, per revocar i deixar sense efecte la modificació acordada el passat 6 de març de 2024 relativa a l'article 6.A).6 dels Estatuts de la Fundació, mantenint la redacció anterior.

SEGON: Que es fixe una data fixa per tal de recuperar l'esdeveniment de dones Lideresses.

Lo que le comunico para su conocimiento, y a efectos de su gestión para que practique aquellas notificaciones y/o actuaciones que sean de interés para hacer cumplir el acuerdo, de conformidad con el procedimiento que se le comunicó por nota interior del Secretario General y del Pleno, de 19 de junio de 2020 y de 23 de septiembre de 2020, sobre el procedimiento para el cumplimiento de los acuerdos adoptados como consecuencia de la formulación de mociones en el Pleno y sus comisiones informativas; todo esto en relación con el punto o los puntos de su competencia.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI DELEGAT	JONATAN BAENA LUNDGREN	20/03/2024	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855



Tal como se indica en las dichas notas interiores, **es necesario comunicar a esta Comisión, en el plazo de diez días, el número de expediente iniciado para seguir las actuaciones de cumplimentación de acuerdos.**

Id. document: /ISO nj6w hOHM fS7H aVLs h3zE ywo =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
EL SECRETARI DELEGAT	JONATAN BAENA LUNDGREN	20/03/2024	ACCVCA-120	20497480045191398668 822985393903263855