



|                                                                                                   |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>UNITAT</b><br>89COM - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS                                                 |                          |
| <b>EXPEDIENT</b> O-89COM-2023-000021-00                                                           | <b>INICIATIVA NÚM.</b> 7 |
| <b>ÒRGAN</b><br>COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNICS I SEGURETAT CIUTADANA             |                          |
| <b>TIPUS</b><br>MOCIÓN                                                                            |                          |
| <b>ASSUMPTE</b><br>MESURES PER A GARANTIR LES POLÍTIQUES DE FORMACIÓ DEL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC. |                          |

**MOCIÓ PRESENTADA PEL REGIDOR FERRAN PUCHADES VILA, EN EL SEU NOM I DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS, A LA COMISSIÓ DE PATRIMONI, RECURSOS HUMANS, TÈCNIC I SEGURETAT CIUTADANA,**

**ASSUMPTE: MESURES PER A GARANTIR LES POLÍTIQUES DE FORMACIÓ DEL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC”**

Durant els dos darrers mandats des de l'ajuntament de València es dissenyaren i executaren diverses accions per tal de millorar la formació, la qualificació i l'actualització del personal empleat públic al seu servei. Estes polítiques tenien com eix la projecció del treball dels i les funcionàries cap a una millor prestació del servei públic i el garantiment d'una atenció adequada a la ciutadania i l'acompliment dels seus drets des d'una administració compromesa amb la neutralitat i la llei.

La primera acció va ser la creació d'un servei propi on residenciar totes les polítiques públiques adreçades al personal empleat públic. Per primera vegada l'ajuntament de València comptava amb un servei exclusiu de formació i gestió del coneixement i s'aliniava així amb les grans administracions públiques valencianes i espanyoles que tenen la formació com un eix central de la seua acció interna. Este fet va facilitar la interlocució amb administracions homòlogues per tal d'intercanviar experiències i coneixements i centralitzar les accions per tal d'implementar-les.

Així el servei de formació i gestió del coneixement va impulsar successius plans propis de formació del personal, adaptat a les necessitats de l'organització i dels nous reptes i projectes que s'anaven plantejant, proporcionant diverses fórmules que facilitaven l'accés i la impartició, com ara sessions presencials, telemàtiques, píndoles informatives i la conformació d'una plataforma on poder accedir de manera continuada als materials proporcionats.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                          | Nom                  | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert                            |
|------------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------------------------------------|
| REGIDOR - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS | FERRAN PUCHADES VILA | 04/12/2023 | ACCVCA-120   | 84725873598729247223<br>635556985663051514 |



D'altres accions referencials han estat la convocatòria de seminaris, conferències amb experts i diàlegs d'intercanvi amb altres administracions públiques on compartir les experiències i les eines per tal d'afrontar les dificultats que una normativa cada vegada més exigent venen plantejant. Una acció senyera del servei de formació i gestió del coneixement va ser la creació en col·laboració amb l'ADEIT de la Universitat de València, del curs de postgrau d'expert en direcció pública local on s'han format de la mà d'experts en diverses matèries, desenes de funcionàries i funcionaris del nostre ajuntament que han reforçat la seua formació per posar-la al servei de la millora, l'eficiència i l'eficàcia del seu dia a dia.

Però tot això ha estat possible gràcies a una voluntat ferma i decidida per fer de la formació del personal empleat públic una eina de modernització i millora de l'administració que es va plasmar en la creació del servei exclusiu i la successiva dotació pressupostària que poguera garantir els recursos necessaris per al seu acompliment.

Malauradament l'actual govern ha decidit posar fi a esta estratègia política i ha fet desaparèixer el referit servei de formació i gestió del coneixement i ha inserit les seues extintes competències dins del servei de personal degradant-lo a la categoria de secció. En realitat, i així es va afirmar des del govern municipal, les accions que es venien desenvolupant podien continuar fent-se des d'aquell però la realitat és que el projecte de pressupost per a 2023 ha vingut a confirmar els mals presagis i ha reduït considerablement la dotació prevista dels 814.746,74 euros que comptava l'extint servei en el pressupost de 2023 fins als 588.012,01 euros contemplats per a 2024, el que suposa una reducció del vint-i-vuit per cent.

Certament la voluntat política d'un govern té la seua màxima expressió en el pressupost que elabora per a l'exercici corresponent i el projecte presentat per a 2024 és l'expressió de que novament, com ja era habitual en els governs populars del passat, la formació del personal propi no serà ni de lluny, una prioritat per a l'actual govern.

És per tots aquests motius, que es proposa a la Comissió de Patrimoni, recursos humans, tècnics i seguretat ciutadana del Ple de l'Ajuntament de València que adopte els **següents acords**:

**PRIMER.-** Que s'accepte la reclamació pressupostària formulada davant el projecte de pressupost per a 2024 i s'equipare la dotació pressupostària prevista per a la formació dels i les empleades públiques a la consignada al pressupost de l'exercici anterior.

Signat electrònicament per:

| Antefirma                          | Nom                  | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert                            |
|------------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------------------------------------|
| REGIDOR - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS | FERRAN PUCHADES VILA | 04/12/2023 | ACCVCA-120   | 84725873598729247223<br>635556985663051514 |



**SEGON.-** Que es prenguen les mesures organitzatives adequades a fi de garantir el compliment de les accions previstes en l'àmbit de la formació del personal públic amb la dotació dels recursos humans necessaris a tal fi i que no podran ser inferiors als que tenia l'extint servei de formació i gestió del coneixement.

**TERCER.-** Per al cas que no s'accepte la reclamació pressupostària de l'apartat primer, que al llarg de l'exercici 2024 es realitze l'oportuna modificació pressupostària per arribar fins els 814.746,74 euros destinats a la formació del personal empleat públic, per garantir l'execució de les polítiques de formació dels i les empleades públiques al servei de l'ajuntament de València.

Id. document: 7TeM 1K03 kme4 oGvF 3NXT CSCJ xMw =  
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

| Antefirma                          | Nom                  | Data       | Emissor cert | Núm. sèrie cert                            |
|------------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------------------------------------|
| REGIDOR - GRUP MUNICIPAL COMPROMIS | FERRAN PUCHADES VILA | 04/12/2023 | ACCVCA-120   | 84725873598729247223<br>635556985663051514 |